



3 1761 11726593 4





Digitized by the Internet Archive  
in 2023 with funding from  
University of Toronto

<https://archive.org/details/31761117265934>



















# Quarterly report on job vacancies

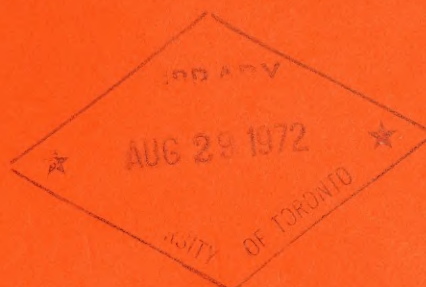
FIRST QUARTER 1972

453<sup>cc</sup>

# Rapport trimestriel sur les postes vacants

(7)

PREMIER TRIMESTRE 1972







STATISTICS CANADA — STATISTIQUE CANADA

Labour Division — Division du travail

Job Vacancy Survey Section — Section de l'enquête sur les postes vacants

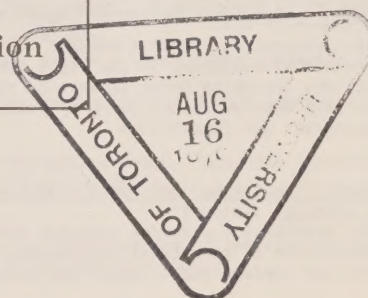
## QUARTERLY REPORT ON JOB VACANCIES

FIRST QUARTER 1972

## RAPPORT TRIMESTRIEL SUR LES POSTES VACANTS

PREMIER TRIMESTRE 1972

First issue - Première édition



*Published by Authority of*  
The Minister of Industry, Trade and Commerce

*Publication autorisée par*  
le ministre de l'Industrie et du Commerce

July - 1972 - Juillet  
8900-501

Price—Prix: 75 cents  
\$3.00 a year—par année

Vol. 1—No. 1

Statistics Canada should be credited when republishing all or any part of this document  
Reproduction autorisée sous réserve d'indication de la source: Statistique Canada

Information Canada  
Ottawa



Labour Force Survey Publications

- 71-001 - The Labour Force (Monthly) Bil.  
(This publication contains analytical tables, detailed current data on labour force, employment and unemployment for Canada and Regions)
- 71-201 - Seasonally-Adjusted Labour Force Statistics (Annual) Bil.  
(This publication contains more than two-hundred and seventy-five time series, derived from the monthly labour force survey, for the period January 1953 to December 1971.)
- 71-520 - Facts About the Unemployed (Occasional) Bil.  
(This publication presents in a convenient form, the main facts about unemployment in Canada for the period 1960 to 1971.)

Employment and Earnings

- 72-002 - Employment, Earnings and Hours (Monthly)  
(This publication relates industry and area index numbers and levels of employment; averages of weekly earnings; wages and salaries; averages of hours per week and earnings per hour; historical comparisons; charts and explanatory material.)
- 72-008 - Estimates of Employees by Province and Industry (Monthly) Bil.  
(This publication provides current monthly estimates of employees in the eight industry divisions for which index numbers of employment have been published for many years in "Employment and Payrolls".)
- 72-201 - Review of Employment and Average Weekly Wages and Salaries (Annual)  
(This publication provides industry and area fluctuations in industrial employment, payrolls and average weekly wages and salaries.)

Unemployment Insurance

- 73-001 - Statistical Report on the Operation of the Unemployment Insurance Act (Monthly) Bil.  
(This publication provides estimates of the insured population, claims filed and claimants on the live unemployment register on the last working day of the month.)
- 73-201 - Annual Report on Benefit Periods Established and Terminated Under the Unemployment Insurance Act (Annual) Bil.  
(This publication provides information on the personal characteristics, occupational and industrial status of both the insured population and persons establishing and terminating benefit periods.)

In addition to the selected publications listed above, Statistics Canada publishes a wide range of statistical reports on Canadian economic and social affairs. A comprehensive catalogue of all current publications is available free on request from Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

Publications relatives à l'enquête sur la main-d'oeuvre

- 71-001 - La main-d'oeuvre (mensuel) Bil.  
(Contient des tableaux analytiques, des données détaillées sur la main-d'oeuvre, l'emploi et le chômage, Canada et régions)
- 71-201 - Main-d'oeuvre - Statistique désaisonnalisée (annuel) Bil.  
(Contient plus de 275 séries chronologiques tirées de l'enquête mensuelle sur la main-d'oeuvre, pour la période de janvier 1953 à décembre 1971.)
- 71-520 - Données sur le chômage (hors série) Bil.  
(Principales données sur le chômage au Canada pour la période 1960-1971, présentées sous une forme commode.)

Emploi et gains

- 72-002 - Employment, Earnings and Hours (mensuel)  
(Fait ressortir le rapport entre les nombres-indices relatifs à la branche d'activité économique et à la région et les niveaux d'emploi; gains hebdomadaires moyens; rémunérations; horaire hebdomadaire moyen et gains horaires moyens; comparaisons chronologiques; diagrammes et notes explicatives.)
- 72-008 - Estimations du nombre d'employés par province et par industrie (mensuel) Bil.  
(Estimations mensuelles du nombre d'employés dans les huit branches d'activité dont les indices de l'emploi ont été publiés pendant de nombreuses années dans Employment and Payrolls.)
- 72-201 - Review of Employment and Average Weekly Wages and Salaries (annuel)  
(Fluctuations, par branche d'activité et par région, de l'emploi industriel, rémunérations et rémunérations hebdomadaires moyennes.)

Assurance-chômage

- 73-001 - Rapport statistique sur l'application de la loi sur l'assurance-chômage (mensuel) Bil.  
(Estimations de la population assurée, du nombre de demandes de prestations et du nombre de prestataires dans le registre actif de chômage le dernier jour ouvrable du mois.)
- 73-201 - Périodes de prestations établies et terminées aux termes de la Loi sur l'assurance-chômage (annuel) Bil.  
(Caractéristiques personnelles, profession et branche d'activité de la population assurée et des personnes pour lesquelles des périodes de prestations sont établies ou terminées.)

Outre les publications ci-dessus énumérées, Statistique Canada publie une grande variété de rapports statistiques sur le Canada tant dans le domaine économique que social. On peut se procurer gratuitement un catalogue complet des publications courantes à Statistique Canada, K1A 0T6.

# TABLE OF CONTENTS

# TABLE DES MATIÈRES

	Page
Highlights .....	6

	Page
Points saillants .....	6

## Tables

## Tableaux

### Canada

Current Job Vacancies, all categories .....	8
Current Full-time Job Vacancies by Occupation; Industry .....	9
Current Longer-term Vacancies by Occupation ...	13
Job Vacancy Rates - Full-time Vacancies by Industry .....	14
Job Vacancy Rates - Longer-term Vacancies by Industry .....	15

### Canada

Postes présentement vacants, toutes catégories .....	8
Postes à plein temps, présentement vacants selon la profession; l'activité économique .....	9
Postes à plein temps, vacants depuis longtemps selon la profession .....	13
Taux de vacance, postes présentement vacants selon l'activité économique .....	14
Taux de vacance, postes vacants depuis longtemps selon l'activité économique .....	15

### Regions

Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations; industries .....	16
Job Vacancy Rates - Full-time Vacancies by Selected Industries .....	18
Job Vacancy Rates - Longer-term Vacancies for the Industrial Composite .....	19

### Régions

Postes à plein temps selon certaines professions; l'activité économique .....	16
Taux de vacance, postes présentement vacants selon certaines activités économiques .....	18
Taux de vacance, postes vacants depuis longtemps selon l'activité économique .....	19

### Provinces (Selected)

Current Full-time Job Vacancies, All Industries	20
Job Vacancy Rates, Full-time vacancies .....	21
Job Vacancy Rates, Longer-term vacancies .....	22

### Provinces (certaines)

Postes à plein temps, présentement vacants, toutes activités économiques .....	20
Taux de vacance, postes à plein temps présentement vacants .....	21
Taux de vacance, postes vacants depuis longtemps .....	22

Percentage Distribution by Industry, Occupation, Region .....	23
--	----

Répartition en pourcentage selon l'activité économique, la profession, les régions .....	23
---	----

Three-month Moving Averages by Region, Occupation and Industry .....	24
---	----

Moyennes mobiles de trois mois selon les régions, la profession et l'activité économique .....	24
---	----

Charts - Three-Month Moving Averages .....	27
--	----

Graphiques - Moyennes mobiles de trois mois .....	27
---	----

Scope, Definitions and Explanations .....	29
---	----

Portée, définitions et explications .....	29
---	----

Related Publications .....	2
----------------------------	---

Publications connexes .....	2
-----------------------------	---

## NOTE

Estimates in some tables may not add to totals due to rounding.

- .. Data not available.
- ... Estimates too small to meet reliability criteria. See notes on reliability of estimates and selected of data for publication on page 31.

## NOTA

Les chiffres ayant été arrondis, les estimations publiées peuvent ne pas correspondre à la somme des éléments.

- .. Données indisponibles.
- ... Les estimations sont trop petites pour répondre aux critères de fiabilité. Voir les notes sur la fiabilité des estimations et le choix des données à publier, page 31.





## FOREWORD

This is the first quarterly catalogued publication in the job vacancy series and it supersedes two previously published interim quarterly reports. The data contained in this issue cover the period starting with the third quarter of 1970 and ending with the first quarter of 1972. Job vacancy data is collected in the semi-monthly job vacancy survey conducted by the Labour Division of Statistics Canada.

The survey was developed under contract by Statistics Canada for the Department of Manpower and Immigration to provide data on job vacancies as an important addition to the information used in the planning and implementation of its manpower programs. Although the Department of Manpower and Immigration will continue to be the prime user of the data for some time, it is anticipated that as the historical series accumulate, the data will become increasingly useful to other government and private users for labour market and general economic analysis.

SYLVIA OSTRY,

Chief Statistician of Canada.

## AVANT-PROPOS

Voici le premier numéro régulier d'une nouvelle série trimestrielle sur les postes vacants; il remplace les deux bulletins trimestriels provisoires déjà parus. Les données comprises dans ce numéro portent sur la période allant du troisième trimestre de 1970 au premier trimestre de 1972. Les données sur les postes vacants sont recueillies au cours de l'enquête bimensuelle sur les postes vacants qu'effectue la Division du travail de Statistique Canada.

L'enquête a été créée par Statistique Canada en vertu d'un contrat du ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration. Elle vise à établir des données sur les postes vacants, complément important des chiffres utilisés dans la planification et la mise en oeuvre des programmes de main-d'oeuvre. Le ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration restera pendant un certain temps le principal utilisateur de ces données, mais on prévoit qu'au fur et à mesure que s'accumuleront les séries chronologiques, elles serviront de plus en plus à d'autres utilisateurs des secteurs public et privé pour l'analyse du marché du travail et de l'économie en général.

SYLVIA OSTRY,

Le Statisticien en chef du Canada.



## HIGHLIGHTS

### Current Job Vacancies\*

- In the first quarter of 1972 there were on average 37,800 vacancies in Canada for immediate, full-time employment.
- This was 3,000 above the previous quarter and 14,600 above the first quarter of 1971.
- There were, in addition, 6,100 vacancies for immediate, part-time and casual employment in the first quarter of 1972, up 1,100 from the previous quarter and up 4,200 from the corresponding quarter in 1971.
- Three month moving averages for full-time jobs showed a fairly steady upward movement from January to September, 1971, declined moderately until January 1972, and increased again in January and February 1972 as in 1971. The September 1971 peak was approximately double the level at the beginning of the year and the subsequent decline was less pronounced than in 1970.
- The 13,900 vacancies unfilled for one month or more (longer-term vacancies) comprised 37 % of the full-time jobs available in the first quarter of 1972, a slightly higher proportion than in the first quarter of 1971.

### Occupational Picture

- The white-collar group accounted for 15,200 or 40 % of the 37,800 full-time vacancies. Clerical and sales category at 9,200 continued to be the largest single group of vacancies.
- All occupational groups were up slightly from the previous quarter except for two groups which remained unchanged. The most significant increase (1,100 vacancies) occurred in Service occupations.
- All major occupational groups had more vacancies than in the first quarter of 1971. The strongest increases were in the blue-collar groups: Bench Work (206 %) due mainly to strengthened demand for textile workers; Service occupations (129 %) due mostly to increased demand in Food and Beverages occupations, and Structural Work (116 %).
- Variations in movements over the 20 month period, expressed in three month moving averages, are shown in Table 18. White-collar categories show a relatively stable pattern. Summer peaks for the Professional, Technical and Managerial and Clerical and Sales groups were less than twice the level of the winter troughs, whereas the summer levels for the Service and Structural groups were three to four times greater than the winter levels.

### Industrial Picture

- There was an overall increase of about 9 % in all-industry vacancies for full-time jobs between the 4th quarter of 1971 and the first quarter of 1972. Manufacturing was the largest generator of vacancies, followed by Service industries.

\* Seasonally adjusted data will be reported when the historical series permits the calculation of seasonal factors.

## POINTS SAILLANTS

### Postes présentement vacants\*

- Au premier trimestre de 1972, il y avait en moyenne 37,800 postes à plein temps vacants disponibles au Canada.
- Ce chiffre représente une augmentation de 3,000 comparative-ment au trimestre précédent et de 14,600 comparativement au premier trimestre de 1971.
- De plus, il y avait 6,100 postes vacants à temps partiel et occasionnels disponibles au premier trimestre de 1972, soit 1,100 de plus qu'au trimestre précédent et 4,200 de plus qu'au trimestre correspondant en 1971.
- Les moyennes mobiles trimestrielles des postes à plein temps ont augmenté assez régulièrement de janvier à septembre 1971; elles ont diminué légèrement jusqu'à janvier 1972, et ont augmenté de nouveau en janvier et février 1972, tout comme en 1971. Le sommet atteint en septembre 1971 était environ le double du niveau du début de l'année et la diminution subséquente a été moins forte qu'en 1970.
- Les 13,900 postes vacants depuis au moins un mois (postes vacants depuis longtemps) comprenaient 37 % de postes vacants à plein temps disponibles au premier trimestre de 1972, soit un peu plus qu'au premier trimestre de 1971.

### Tableau par profession

- Le groupe des cols blancs représentait 15,200 personnes ou 40 % des 37,800 postes vacants à plein temps. La catégorie "travail de bureau et vente" est demeurée le groupe comportant le plus de postes vacants, soit 9,200.
- Tous les groupes ont augmenté légèrement comparativement au trimestre précédent, sauf deux groupes qui n'ont pas varié. La hausse la plus importante (1,100) est survenue dans le groupe des services.
- Tous les principaux groupes professionnels ont eu plus de postes vacants qu'au premier trimestre de 1971. Les plus importants accroissements sont survenus dans le groupe des cols bleus: travail à l'établi (206 %), à cause surtout du raffermissement de la demande de travailleurs du textile; services (129 %), à cause surtout de la demande accrue dans les industries des aliments et boissons, et le groupe "bâtiment et construction mécanique" (116 %).
- Les variations des mouvements au cours des vingt mois, exprimées en moyennes mobiles trimestrielles, apparaissent au Tableau 18. La catégorie des cols blancs a été relativement stable pendant la période. Le sommet atteint pendant l'été pour les groupes "professions libérales et techniques, administration, travail de bureau et vente" a été moins de deux fois supérieur au bas niveau de l'hiver alors que les niveaux des groupes "services, bâtiment et construction mécanique" ont été de 3 à 4 fois plus élevés en été qu'en hiver.

### Tableau par activité économique

- Il y a eu augmentation générale d'environ 9 % des postes vacants à plein temps dans l'ensemble des activités économiques, du quatrième trimestre de 1971 au premier trimestre de 1972. Les industries manufacturières offraient toujours le plus grand nombre de postes vacants et les services venaient en deuxième lieu.

\* La publication des données désaisonnalisées suivra dès que les séries chronologiques permettront de calculer les facteurs saisonniers.

- The year-to-year increase from the first quarter of 1971 for the industrial aggregate was a substantial 62 %, with Transportation (119 %), Manufacturing (105 %) and Trade (95 %) showing the largest increases. Minor decreases occurred in the Non-Commercial and Public Administration sectors (See Table 4).
- In the first quarter of 1972 the vacancy rate for the industrial composite was 6 per thousand, identical to the rate in the Manufacturing sector. It is interesting to note that the vacancy rate for the Manufacturing sector in the U.S. in March 1972 was also 6 per thousand.
- Over the seven quarter period the overall industry vacancy rate remained fairly constant around 5 per thousand. Mines, Quarries and Oil Wells and Finance, Insurance and Real Estate sectors had rates significantly higher than the average, ranging from 6 to 10 per thousand for the former and from 6 to 9 per thousand for the latter. Transportation, Communication and Other Utilities had the lowest rates, exceeding 3 per thousand only once.
- L'augmentation annuelle depuis le premier trimestre de 1971 pour l'agrégat de toutes les activités économiques a été importante, soit 63 %. Les transports (119 %), les industries manufacturières (105 %) et le commerce (95 %) ont connu les plus fortes augmentations. Le secteur non commercial et l'administration publique ont diminué légèrement (tableau 4).
- Au cours du premier trimestre de 1972, le taux de vacances pour l'agrégat des activités économiques a été de 6 pour 1,000, identique au taux des industries manufacturières. Il est intéressant de remarquer que le taux de vacances des industries manufacturières aux États-Unis en mars 1972 était également de 6 pour 1,000.
- Au cours des sept trimestres, le taux de vacances de l'ensemble des activités économiques est demeuré à peu près constamment aux environs de 5 pour 1,000. La division "mines, carrières et puits de pétrole" et les secteurs "finances, assurances et affaires immobilières" ont eu des taux sensiblement supérieurs à la moyenne, variant de 6 à 10 pour 1,000 dans le premier cas et de 6 à 9 pour 1,000 dans le second cas. Les transports, les communications et les autres services publics ont eu les taux les plus bas: ils n'ont dépassé le chiffre de 3 pour 1,000 qu'une seule fois.

#### Regional Picture

- Quebec and the Pacific regions showed marked increases (2,000 each) in full-time job vacancies between the 4th quarter of 1971 and the first quarter of 1972. The increase in the Prairies was moderate (400) and the Atlantic region and Ontario reported decreases of 200 and 1,300 respectively.
- All regions registered year-to-year increases in vacancies, the largest increase being registered in Quebec (5,000), followed by: Ontario (3,200), Prairie Region (3,000), Pacific Region (2,400) and Atlantic Region (1,000).
- The most recent figures show the highest vacancy rates - 7 per 1,000 - in two regions, Atlantic and the Prairies. These two regions have consistently had the highest rates over the observed period (See Table 11). The vacancy rate in Quebec has been below the rates in the other regions but with the recent increases in vacancies Quebec's relative position has improved.

#### Tableau par région

- Québec et la région du Pacifique ont enregistré d'importantes augmentations (2,000 dans les deux cas) des postes à plein temps vacants du 4<sup>e</sup> trimestre de 1971 au 1<sup>er</sup> trimestre de 1972. L'augmentation des Prairies a été moyenne (400), la région de l'Atlantique et de l'Ontario ont connu des diminutions de 200 et 1,300 respectivement.
- Il y a eu augmentation annuelle des postes vacants dans toutes les régions; la plus forte est survenue au Québec (5,000), suivie de l'Ontario (3,200), de la région des Prairies (3,000), de la région du Pacifique (2,400) et de la région de l'Atlantique (1,000).
- Selon les chiffres les plus récents, les taux de vacances les plus élevés (7 pour 1,000) se retrouvent dans deux régions: celle de l'Atlantique et celle des Prairies. Ces deux régions ont toujours conservé les taux les plus élevés au cours de la période observée (tableau 11). Le taux de vacances du Québec a été inférieur aux taux des autres régions mais par suite des dernières augmentations de postes vacants, la position du Québec s'est améliorée.



TABLE 1. Current Job Vacancies in Canada and Regions, by Quarters, 1970-1972

TABEAU 1. Postes présentement vacants, Canada et Régions, par trimestre, 1970-1972

		I	II	III	IV
		number - nombre			
<u>Vacancies: All categories(1) - Postes présentement vacants: Toutes catégories(1)</u>					
CANADA .....	1970	..	..	36,700	23,900
	1971	25,100	40,400	44,300	39,800
	1972	43,900			
Atlantic Region - Région de l'Atlantique .....	1970	..	..	4,300	2,700
	1971	2,500	6,800	3,800	3,700
	1972	3,700			
Québec .....	1970	..	..	7,700	4,500
	1971	5,600	6,000	8,500	10,100
	1972	13,000			
Ontario .....	1970	..	..	15,200	10,400
	1971	10,200	14,000	20,400	15,500
	1972	14,000			
Prairie Region(2) - Région des Prairies(2) .....	1970	..	..	6,600	4,100
	1971	4,100	7,600	6,200	7,300
	1972	7,600			
Pacific Region(3) - Région du Pacifique(3) .....	1970	..	..	2,900	2,200
	1971	2,700	6,000	5,300	3,200
	1972	5,500			
<u>Vacancies for full-time jobs only(4) - Postes vacants à plein temps seulement(4)</u>					
CANADA .....	1970	..	..	33,600	21,500
	1971	23,200	33,900	38,500	34,800
	1972	37,800			
Atlantic Region - Région de l'Atlantique .....	1970	..	..	4,000	2,500
	1971	2,300	4,400	3,300	3,500
	1972	3,300			
Québec .....	1970	..	..	7,300	3,800
	1971	5,300	5,400	7,400	8,300
	1972	10,300			
Ontario .....	1970	..	..	13,800	9,700
	1971	9,200	12,100	17,500	13,700
	1972	12,400			
Prairie Region(2) - Région des Prairies(2) .....	1970	..	..	6,100	3,600
	1971	3,800	6,700	5,700	6,400
	1972	6,800			
Pacific Region(3) - Région du Pacifique(3) .....	1970	..	..	2,400	1,900
	1971	2,500	5,300	4,600	2,900
	1972	4,900			
<u>Full-time vacancies open for a longer term(5) - Postes à plein temps vacants depuis longtemps(5)</u>					
CANADA .....	1970	..	..	11,200	7,400
	1971	8,000	11,600	13,900	12,100
	1972	13,900			
Atlantic Region - Région de l'Atlantique .....	1970	..	..	1,900	1,000
	1971	1,400	1,800	1,900	1,800
	1972	1,900			
Québec .....	1970	..	..	3,100	1,800
	1971	2,300	2,300	3,000	3,700
	1972	4,200			
Ontario .....	1970	..	..	4,000	3,200
	1971	3,000	4,400	6,300	4,800
	1972	4,500			
Prairie Region(2) - Région des Prairies(2) .....	1970	..	..	1,400	1,000
	1971	800	1,800	1,500	1,100
	1972	1,500			
Pacific Region(3) - Région du Pacifique(3) .....	1970	..	..	800	...
	1971	..	1,300	1,300	...
	1972	1,900			

(1) Vacancies for current full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs. - Postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers, temporaires, etc., qui sont présentement vacants.

(2) Includes the Northwest Territories. - Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(3) Includes the Yukon Territory. - Y compris le Yukon.

(4) Vacancies for current jobs with minimum duration of four full standard work weeks or full standard work month. - Postes présentement vacants pour un emploi d'une durée minimum de quatre semaines normales entières de travail, ou d'un mois normal entier de travail.

(5) Longer-term vacancies are vacancies for current full-time jobs which have been unfilled for one month or more. - Les postes vacants depuis longtemps sont les postes à plein temps qui sont vacants depuis un mois ou plus.

TABLE 2. Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations, (1) Canada, by Quarters, 1970-1972

TABLEAU 2. Postes à plein temps présentement vacants, certaines professions (1), Canada, par trimestre, 1970-1972

Occupational category - Profession		I	II	III	IV
		number - nombre			
ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS .....	1970	..	..	33,600	21,500
	1971	23,200	33,900	38,500	34,800
	1972	37,800			
Professional, technical and managerial - Professions libérales, techniques et administratives.	1970	..	..	6,800	4,400
	1971	5,300	6,500	7,500	5,900
	1972	6,000			
Architecture and engineering - Architecture et génie .....	1970	..	..	1,200	800
	1971	1,000	1,300	1,200	900
	1972	1,300			
Medicine and health - Médecine et santé .....	1970	..	..	2,300	900
	1971	1,800	1,400	2,200	2,000
	1972	1,400			
Clerical and sales - Travail de bureau et vente .....	1970	..	..	8,100	6,800
	1971	7,500	9,200	11,000	9,200
	1972	9,200			
Stenography, typing, filing and related - Sténographie, dactylographie, classement et travail assimilé.	1970	..	..	2,600	1,800
	1971	2,500	2,500	3,400	2,300
	1972	2,400			
Computing and account-recording - Calcul électronique et comptabilité.	1970	..	..	1,700	1,000
	1971	1,200	1,800	1,500	1,500
	1972	1,400			
Salesmen, services - Vendeurs (services) .....	1970	..	..	1,100	900
	1971	1,200	1,600	1,400	1,600
	1972	1,400			
Salesmen and salespersons, commodities - Agents comm. et vendeurs (marchandises).	1970	..	..	1,300	900
	1971	1,300	1,800	2,900	2,200
	1972	1,200			
Services (2) .....	1970	..	..	5,100	1,600
	1971	2,300	4,000	4,100	4,200
	1972	5,300			
Food and beverage - Aliments et boissons .....	1970	..	..	2,100	...
	1971	..	1,500	1,400	1,400
	1972	2,700			
Machine trades - Travail sur machines .....	1970	..	..	2,500	2,600
	1971	1,800	2,300	2,800	3,200
	1972	3,800			
Mechanics and machinery repairmen - Mécaniciens et réparateurs de machines.	1970	..	..	1,000	1,400
	1971	900	1,400	1,500	1,500
	1972	1,700			
Bench work - Travail à l'établi .....	1970	..	..	3,100	2,100
	1971	1,600	3,200	2,600	4,800
	1972	4,800			
Fabrication and repair of textile, leather and related - Fabrication et réparation de produits textiles, cuir et assimilés.	1970	..	..	1,900	1,000
	1971	1,100	2,100	1,700	3,500
	1972	3,900			
Structural work - Bâtiment et construction mécanique .....	1970	..	..	3,900	1,600
	1971	1,600	3,400	4,900	3,400
	1972	3,400			
Construction .....	1970	..	..	1,100	...
	1971	..	1,100	1,700	1,200
	1972	900			
Other (3) - Autres (3) .....	1970	..	..	4,100	2,300
	1971	3,100	5,300	5,700	4,000
	1972	5,400			

(1) Occupations are based on the 'Dictionary of Occupational Titles', Third Edition, U.S. Dept. of Labor. - Suivant les définitions du 'Dictionary of Occupational Titles', U.S. Dept. of Labor, 3<sup>e</sup> édition.

(2) Excludes domestic service. - Non compris le service domestique.

(3) Includes: (a) forestry, processing and miscellaneous occupations and (b) farming and fishing occupations originating in Industrial Sectors other than Agriculture and Fishing and Trapping. - Y compris (a) des professions dans les forêts et la transformation et d'autres professions diverses, (b) des professions dans l'agriculture et la pêche ressortissant à des activités économiques autres que l'agriculture, la pêche et le piégeage.

TABLE 3. Current Full-time Job Vacancies in White- and Blue-collar Occupational Groups,  
Canada, by Quarters, 1970-1972

TABLEAU 3. Postes à plein temps présentement vacants, dans les professions pour cols blancs et pour cols bleus,  
Canada, par trimestre, 1970-1972

	I	II	III	IV
ALL OCCUPATIONS — TOUTES PROFESSIONS ..... 1970	..	..	33,600	21,500
1971	23,200	33,900	38,500	34,800
1972	37,800			
White-collar — Cols blancs ..... 1970	..	..	14,900	11,200
1971	12,800	15,600	18,400	15,200
1972	15,200			
Professional, technical and managerial — Professions libérales, techniques et administratives. .... 1970	..	..	6,800	4,400
1971	5,300	6,500	7,500	5,900
1972	6,000			
Clerical and sales — Travail de bureau ..... 1970	..	..	8,100	6,800
1971	7,500	9,200	11,000	9,200
1972	9,200			
Blue-collar — Cols bleus ..... 1970	..	..	18,700	10,200
1971	10,300	18,200	20,000	19,600
1972	22,700			
Service(1) ..... 1970	..	..	5,100	1,600
1971	2,300	4,000	4,100	4,200
1972	5,300			
Machine Trades — Travail sur machines ..... 1970	..	..	2,500	2,600
1971	1,800	2,300	2,800	3,200
1972	3,800			
Bench work — Travail à l'établi ..... 1970	..	..	3,100	2,100
1971	1,600	3,200	2,600	4,800
1972	4,800			
Structural work — Bâtiment et construction mécanique ..... 1970	..	..	3,900	1,600
1971	1,600	3,400	4,900	3,400
1972	3,400			
Other(2) — Autres professions(2) ..... 1970	..	..	4,100	2,300
1971	3,000	5,300	5,700	4,000
1972	5,400			

(1) Excludes vacancies in the household sector, which is not covered by this survey. — Sans les postes vacants du secteur des ménages — lequel n'est pas compris dans cette enquête.

(2) Includes: (a) forestry, processing and miscellaneous occupations and (b) farming and fishing occupations originating in Industrial Sectors other than Agriculture and Fishing and Trapping. — Y compris a) les professions dans les forêts et la transformation et d'autres professions diverses, b) des professions dans l'agriculture et la pêche ressortissant à des activités économiques autres que l'agriculture, la pêche et le piégeage.



TABLE 4. Current Full-time Job Vacancies by Industry, (1) Canada, by Quarters 1970-1972

TABEAU 4. Postés à plein temps, présentement vacants, par activité économique (1), Canada, par trimestre, 1970-1972

Industry - Activité économique		I	II	III	IV
		number - nombre			
ALL INDUSTRIES - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES .....	1970	..	..	33,600	21,500
	1971	23,200	33,900	38,500	34,800
	1972	37,800			
Primary, excluding agriculture - Secteur primaire, sauf agriculture.	1970	..	..	1,000	...
	1971	1,100 <sup>r</sup>	1,400	2,000 <sup>r</sup>	1,000
	1972	1,200			
Mines, quarries and oil wells - Mines, carrières et puits de pétrole.	1970	..	..	800	...
	1971	1,000	1,200	1,400	800
	1972	1,000			
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1970	..	..	9,500	5,600
	1971	5,700	8,100	8,700	10,400
	1972	11,600			
Durables - Biens durables .....	1970	..	..	4,200	2,200
	1971	2,300	3,700	4,100	3,500
	1972	4,300			
Non-durables - Biens non durables .....	1970	..	..	5,300	3,400
	1971	3,400	4,400	4,600	6,800
	1972	7,300			
Construction - Bâtiment et travaux publics .....	1970	..	..	2,200	800
	1971	..	1,600	3,000	1,600
	1972	1,600			
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics.	1970	..	..	1,600	1,900
	1971	1,300	2,000	2,100	1,700
	1972	2,800			
Trade - Commerce .....	1970	..	..	4,700	4,000
	1971	3,500	5,600	7,700	6,600
	1972	6,800			
Finance, insurance, and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières.	1970	..	..	2,300	2,100
	1971	2,300	2,700	2,800	3,000
	1972	2,900			
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	..	..	10,500	5,100
	1971	5,700	9,000	8,700	7,700
	1972	8,200			
Commercial(2) - Services commerciaux(2) .....	1970	..	..	5,300	2,400
	1971	2,400	5,300	5,000	3,700
	1972	5,100			
Non-commercial(3) - Services non commerciaux(3) .....	1970	..	..	5,200	2,800
	1971	3,300	3,700	3,700	4,000
	1972	3,000			
Public administration and defence(4) - Administration publique et défense(4).	1970	..	..	1,800	1,300
	1971	2,700	3,500	3,300	2,700
	1972	2,600			

(1) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(2) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. - Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

(3) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. - Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations culturelles.

(4) Excludes non-civilians. - Non compris le secteur non civil.

TABLE 5. Current Full-time Job Vacancies in Goods- and Service-producing Industries, (1)  
Canada, by Quarters, 1970-1972

TABLERAU 5. Postes à plein temps présentement vacants, par industries de biens et services (1),  
Canada, par trimestre, 1970-1972

	I	II	III	IV
ALL INDUSTRIES — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES .....	1970 ..	..	33,600	21,500
	1971 23,200	33,900	38,500	34,800
	1972 37,800			
Goods-producing — Industries de biens .....	1970 ..	..	12,600	7,100
	1971 7,500	11,000	13,600	13,000
	1972 14,400			
Forestry, mines, quarries and oil wells — Forêts, mines, carrières et puits de pétrole.	1970 ..	..	1,000	...
	1971 1,100	1,400	2,000	1,000
	1972 1,200			
Manufacturing — Industries manufacturières .....	1970 ..	..	9,500	5,600
	1971 5,700	8,100	8,700	10,400
	1972 11,600			
Durables — Biens durables .....	1970 ..	..	4,200	2,200
	1971 2,300	3,700	4,100	3,500
	1972 4,300			
Non-durables — Biens non durables .....	1970 ..	..	5,300	3,400
	1971 3,400	4,400	4,600	6,800
	1972 7,300			
Construction — Bâtiment et travaux publics .....	1970 ..	..	2,200	800
	1971 ..	1,600	3,000	1,600
	1972 1,600			
Service-producing — Services .....	1970 ..	..	20,900	14,400
	1971 15,500	22,900	24,600	21,700
	1972 23,200			
Transportation, communication and other utilities — Trans- ports, communications et autres services publics.	1970 ..	..	1,600	1,900
	1971 1,300	2,000	2,100	1,700
	1972 2,800			
Trade — Commerce .....	1970 ..	..	4,700	4,000
	1971 3,500	5,600	7,700	6,600
	1972 6,800			
Finance, insurance, and real estate — Finances, assurances et affaires immobilières.	1970 ..	..	2,300	2,100
	1971 2,300	2,700	2,800	3,000
	1972 2,900			
Community, business and personal services — Services socio- culturels, commerciaux et personnels.	1970 ..	..	10,500	5,100
	1971 5,700	9,000	8,700	7,700
	1972 8,200			
Commercial(2) — Services commerciaux(2) .....	1970 ..	..	5,300	2,400
	1971 2,400	5,300	5,000	3,700
	1972 5,100			
Non-commercial(3) — Services non commerciaux(3) .....	1970 ..	..	5,200	2,800
	1971 3,300	3,700	3,700	4,000
	1972 3,000			
Public administration and defence(4) — Administration publique et défense(4).	1970 ..	..	1,800	1,300
	1971 2,700	3,500	3,300	2,700
	1972 2,600			

(1) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(2) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. — Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

(3) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. — Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations culturelles.

(4) Excludes non-civilians. — Non compris le secteur non civil.

TABLE 6. Current Longer-term Job Vacancies by Occupation, Canada, by Quarters, 1970-1972  
TABLEAU 6. Postes vacants depuis longtemps, par profession, Canada, par trimestre, 1970-1972

Occupational category - Profession		I	II	III	IV
		number - nombre			
ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS .....	1970	..	..	11,200	7,400
	1971	8,000	11,600	13,900	12,100
	1972	13,900			
Professional, technical and managerial - Professions libérales, techniques et administratives.	1970	..	..	3,500	2,000
	1971	2,600	3,300	3,800	2,700
	1972	2,700			
Clerical and sales - Travail de bureau et vente .....	1970	..	..	2,100	1,700
	1971	2,000	3,000	3,800	3,300
	1972	2,800			
Services(1) .....	1970	..	..	1,500	...
	1971	900	1,400	1,700	1,300
	1972	2,000			
Machine trades - Travail sur machines .....	1970	..	..	900	1,000
	1971	..	..	1,000	1,300
	1972	1,700			
Structural work - Bâtiment et construction mécanique .....	1970	..	..	1,300	800
	1971	..	1,300	1,600	1,200
	1972	1,200			
Other(2) - Autres professions(2) .....	1970	..	..	1,900	1,400
	1971	1,300	1,900	2,000	2,400
	1972	3,600			

(1) Excludes domestic service. - Non compris le service domestique.

(2) Includes: (a) forestry, processing, bench work and miscellaneous occupations and (b) farming and fishing occupations originating in Industrial Sectors other than Agriculture and Fishing and Trapping. - Y compris (a) les professions dans les forêts, la transformation, le travail à l'établi, et d'autres professions diverses, (b) des professions dans l'agriculture et la pêche ressortissant à des activités économiques autres que l'agriculture, la pêche et le piégeage.



TABLE 7. Current Full-time Job Vacancy Rates(1) by Industry, Canada, by Quarters, 1970-1972  
TABLEAU 7. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, par activité économique, Canada, par trimestre, 1970-1972

Industry - Activité économique		I	II	III	IV
		per cent - pourcentage			
ALL INDUSTRIES(2) - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(2)	1970	..	..	.5	.3
	1971	.4	.5	.5	.5
	1972	.6			
Mines, quarries and oil wells - Mines, carrières et puits de pétrole.	1970	..	..	.6	.6
	1971	.8	1.0	1.0	.6
	1972	.8			
Manufacturing - Industries manufacturières	1970	..	..	.5	.3
	1971	.3	.5	.5	.6
	1972	.6			
Construction - Bâtiment et travaux publics	1970	..	..	.5	.2
	1971	.2	.4	.6	.4
	1972	.5			
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics.	1970	..	..	.2	.3
	1971	.2	.3	.3	.3
	1972	.4			
Trade - Commerce	1970	..	..	.4	.3
	1971	.3	.5	.7	.6
	1972	.6			
Finance, insurance, and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières.	1970	..	..	.6	.6
	1971	.6	.7	.7	.9
	1972	.8			
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	..	..	.6	.3
	1971	.3	.5	.5	.4
	1972	.4			
Public administration and defence(3) - Administration publique et défense(3).	1970	..	..	.3	.3
	1971	.6	.6	.6	.5
	1972	.5			

(1) A rate is obtained by expressing the number of full-time vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. - Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes à plein temps vacants et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(3) Excludes non-civilians. - Non compris le secteur non civil.

TABLE 8. Current Longer-term Job Vacancy Rates(1) by Industry, Canada, by Quarters, 1970-1972

TABEAU 8. Taux de vacance(1), postes vacants depuis longtemps, par activité économique, Canada, par trimestre, 1970-1972

Industry - Activité économique		I	II	III	IV
		per cent - pourcentage			
ALL INDUSTRIES(2) - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(2) .....	1970	..	..	.2	.1
	1971	.1	.2	.2	.2
	1972	.2			
Mines, quarries and oil wells - Mines, carrières et puits de pétrole.	1970	..	..	.3	.3
	1971	.6	.3	.4	.2
	1972	.4			
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1970	..	..	.2	.1
	1971	.1	.1	.1	.2
	1972	.2			
Construction - Bâtiment et travaux publics .....	1970	..	..	.1	.1
	1971	.1	.1	.2	.1
	1972	.2			
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics.	1970	..	..	.1	.1
	1971	.1	.1	.1	.1
	1972	.2			
Trade - Commerce .....	1970	..	..	.1	.1
	1971	.1	.2	.3	.2
	1972	.2			
Finance, insurance, and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières.	1970	..	..	.3	.2
	1971	.3	.4	.4	.3
	1972	.4			
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	..	..	.2	.1
	1971	.1	.2	.2	.2
	1972	.1			
Public administration and defence(3) - Administration publique et défense(3).	1970	..	..	.1	.1
	1971	.2	.3	.3	.3
	1972	.2			

- (1) A rate is obtained by expressing the number of longer-term vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. - Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.
- (2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.
- (3) Excludes non-civilians. - Non compris le secteur non civil.

TABLE 9. Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupation(1) Canada and Regions, by Quarters 1970-1972

TABLÉAU 9. Postes à plein temps présentement vacants, certaines professions(1), Canada et régions, par trimestre, 1970-1972

Region/Occupation - Région/Profession		I	II	III	IV
		number - nombre			
CANADA, ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS .....	1970	..	..	33,600	21,500
	1971	23,200	33,900	38,500	34,800
	1972	37,800			
Atlantic Region, all occupations - Région de l'Atlantique, toutes professions.	1970	..	..	4,000	2,500
	1971	2,300	4,400	3,300	3,500
	1972	3,300			
Professional, technical and managerial - Professions libérales, techniques et administratives.	1970	..	..	1,200	800
	1971	800	1,100	800	1,100
	1972	..			
Québec, all occupations - Toutes professions .....	1970	..	..	7,300	3,800
	1971	5,300	5,400	7,400	8,300
	1972	10,300			
Professional, technical and managerial - Professions libérales, techniques et administratives.	1970	..	..	1,600	900
	1971	1,300	800	1,500	1,500
	1972	1,200			
Clerical and sales - Travail de bureau et vente .....	1970	..	..	1,900	1,200
	1971	1,800	2,000	2,000	2,800
	1972	2,800			
Bench work - Travail à l'établi .....	1970	..	..	1,100	800
	1971	800	1,000	800	1,200
	1972	2,800			
Ontario, all occupations - Toutes professions .....	1970	..	..	13,800	9,700
	1971	9,200	12,100	17,500	13,700
	1972	12,400			
Professional, technical and managerial - Professions libérales, techniques et administratives.	1970	..	..	2,600	1,800
	1971	2,100	2,900	3,600	2,400
	1972	2,200			
Clerical and sales - Travail de bureau et vente .....	1970	..	..	3,500	3,500
	1971	3,000	3,600	5,300	4,000
	1972	2,900			
Services .....	1970	..	..	1,400	...
	1971	..	1,000	1,600	1,500
	1972	1,600			
Machine trades - Travail sur machines .....	1970	..	..	1,600	1,300
	1971	900	..	1,200	1,500
	1972	1,800			
Structural work - Bâtiment et construction mécanique .....	1970	..	..	1,900	900
	1971	..	1,300	2,500	1,200
	1972	1,000			
Prairie Region(2), all occupations - Région des Prairies(2), toutes professions.	1970	..	..	6,100	3,600
	1971	3,800	6,700	5,700	6,400
	1972	6,800			
Clerical and sales - Travail de bureau et vente .....	1970	..	..	1,600	1,000
	1971	1,100	1,800	2,100	1,000
	1972	1,500			
Pacific Region(3), all occupations - Région du Pacifique(3), toutes professions.	1970	..	..	2,400	1,900
	1971	2,500	5,300	4,600	2,900
	1972	4,900			

(1) Occupations are based on the 'Dictionary of Occupational Titles', Third Edition, U.S. Dept. of Labor. - Suivant les définitions du 'Dictionary of Occupational Titles', U.S. Dept. of Labor, 3<sup>e</sup> édition.

(2) Includes the Northwest Territories. - Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(3) Includes the Yukon Territory. - Y compris le Yukon.



TABLE 10. Current Full-time Job Vacancies by Selected Industries, Canada and Regions, by Quarters, 1970-1972

TABLEAU 10. Postes à plein temps présentement vacants, certaines activités économiques, Canada et régions, 1970-1972

Region/Industry - Région/Activité économique	I	II	III	IV
	number - nombre			
CANADA, ALL INDUSTRIES(1) - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(1) .. 1970	..	..	33,600	21,500
1971	23,200	33,900	38,500	34,800
1972	37,800			
Atlantic Region, all industries - Région de l'Atlantique, toutes activités économiques. 1970	..	..	4,000	2,500
1971	2,300	4,400	3,300	3,500
1972	3,300			
Québec, all industries - Toutes activités économiques ..... 1970	..	..	7,300	3,800
1971	5,300	5,400	7,400	8,300
1972	10,300			
Manufacturing - Industries manufacturières ..... 1970	..	..	2,100	1,600
1971	1,900	1,600	2,500	2,700
1972	4,300			
Non-durables - Biens non durables ..... 1970	..	..	1,700	1,200
1971	1,600	1,400	1,800	2,200
1972	3,700			
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels. 1970	..	..	2,600	...
1971	1,200	1,200	1,600	1,900
1972	1,900			
Ontario, all industries - Toutes activités économiques ..... 1970	..	..	13,800	9,700
1971	9,200	12,100	17,500	13,700
1972	12,400			
Manufacturing - Industries manufacturières ..... 1970	..	..	5,000	2,600
1971	2,400	3,300	4,300	3,500
1972	4,500			
Durables - Biens durables ..... 1970	..	..	2,700	1,300
1971	1,400	2,000	2,500	1,600
1972	2,300			
Non-durables - Biens non durables ..... 1970	..	..	2,300	1,300
1971	1,000	1,300	1,800	1,900
1972	2,200			
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics. 1970	..	..	800	1,100
1971	..	1,000	900	...
1972	..			
Trade - Commerce ..... 1970	..	..	2,100	2,100
1971	1,400	1,400	3,900	3,000
1972	2,200			
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières ..... 1970	..	..	900	800
1971	900	1,000	1,000	1,500
1972	900			
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels. 1970	..	..	3,400	1,900
1971	2,100	3,300	4,200	2,600
1972	2,600			
Commercial(2) - Services commerciaux(2) ..... 1970	..	..	1,700	1,000
1971	1,100	1,300	2,100	1,300
1972	1,500			
Non-commercial(3) - Services non commerciaux(3) ..... 1970	..	..	1,800	900
1971	1,100	2,000	2,100	1,400
1972	1,100			
Prairie Region(4), all industries - Région des Prairies(4), toutes activités économiques. 1970	..	..	6,100	3,600
1971	3,800	6,700	5,700	6,400
1972	6,800			
Manufacturing - Industries manufacturières ..... 1970	..	..	1,200	...
1971	..	1,600	800	2,900(5)
1972	1,200			
Trade - Commerce ..... 1970	..	..	800	...
1971	1,100	1,400	1,500	1,000
1972	1,500			
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels. 1970	..	..	1,800	1,400
1971	1,100	1,700	1,300	1,100
1972	1,600			
Pacific Region(6), all industries - Région du Pacifique(6), toutes activités économiques. 1970	..	..	2,400	1,900
1971	2,500	5,300	4,600	2,900
1972	4,900			

- (1) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.
- (2) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. - Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.
- (3) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. - Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations culturelles.
- (4) Includes the Northwest Territories. - Y compris les Territoires du Nord-Ouest.
- (5) This estimate is suspect due to the disproportionate effect of an atypical observation. Hence, caution should be exercised in the use of it. - Estimation de valeur douteuse en raison de l'effet disproportionné d'une observation atypique. Ne doit donc être utilisée qu'avec précaution.
- (6) Includes the Yukon Territory. - Y compris le Yukon.

TABLE 11. Current Full-time Job Vacancy Rates(1) by Selected Industries, Canada and Regions, by Quarters, 1970-1972

TABLEAU 11. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, par activité économique, Canada et régions, 1970-1972

Region/Industry - Région/Activité économique	I	II	III	IV
	per cent - pourcentage			
CANADA, ALL INDUSTRIES(2) - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(2) .... 1970	..	..	.5	.3
1971	.4	.5	.5	.5
1972	.6			
Atlantic Region, all industries - Région de l'Atlantique, 1970	..	..	.7	.5
toutes activités économiques. 1971	.5	.8	.6	.6
1972	.7			
Québec, all industries - Toutes activités économiques ..... 1970	..	..	.4	.2
1971	.3	.3	.4	.4
1972	.6			
Manufacturing - Industries manufacturières ..... 1970	..	..	.4	.3
1971	.3	.3	.4	.4
1972	.8			
Non-durables - Biens non durables ..... 1970	..	..	.5	.3
1971	.4	.4	.5	.6
1972	1.0			
Community, business and personal services - Services 1970	..	..	.5	.1
socio-culturels, commerciaux et personnels. 1971	.2	.2	.3	.4
1972	.4			
Ontario, all industries - Toutes activités économiques ..... 1970	..	..	.5	.4
1971	.4	.4	.6	.5
1972	.4			
Manufacturing - Industries manufacturières ..... 1970	..	..	.6	.3
1971	.3	.4	.5	.4
1972	.5			
Durables - Biens durables ..... 1970	..	..	.6	.3
1971	.3	.4	.5	.3
1972	.5			
Non-durables - Biens non durables ..... 1970	..	..	.6	.4
1971	.3	.3	.5	.5
1972	.6			
Transportation, communication and other utilities - Trans- 1970	..	..	.3	.5
ports, communications et autres services publics. 1971	.3	.5	.4	.3
1972	.3			
Trade - Commerce ..... 1970	..	..	.5	.5
1971	.3	.3	.9	.7
1972	.5			
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances 1970	..	..	.6	.5
et affaires immobilières. 1971	.6	.6	.6	1.0
1972	.6			
Community, business and personal services - Services 1970	..	..	.6	.3
socio-culturels, commerciaux et personnels. 1971	.3	.5	.6	.4
1972	.4			
Commercial(3) - Services commerciaux(3) ..... 1970	..	..	.6	.4
1971	.4	.5	.7	.5
1972	.6			
Non-commercial(4) - Services non commerciaux(4) ..... 1970	..	..	.5	.2
1971	.3	.5	.5	.3
1972	.3			
Prairie Region, all industries - Région des Prairies, 1970	..	..	.6	.4
toutes activités économiques. 1971	.4	.7	.6	.6
1972	.7			
Manufacturing - Industries manufacturières ..... 1970	..	..	.9	.5
1971	.5	1.3	.6	... (5)
1972	.9			
Trade - Commerce ..... 1970	..	..	.4	.3
1971	.6	.7	.8	.5
1972	.8			
Community, business and personal services - Services 1970	..	..	.6	.5
socio-culturels, commerciaux et personnels. 1971	.4	.6	.4	.3
1972	.5			
Pacific Region, all industries - Région du Pacifique, 1970	..	..	.3	.3
toutes activités économiques. 1971	.4	.7	.6	.4
1972	.6			

(1) A rate is obtained by expressing the number of full-time vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. - Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes à plein temps vacants et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(3) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. - Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

(4) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. - Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations culturelles.

(5) See the footnote 5 in Table 10. - Voir le renvoi 5 du Tableau 10.

TABLE 12. Current Longer-term Job Vacancy Rates(1) in All Industries,(2) Canada and Regions, by Quarters, 1970-1972

TABLEAU 12. Taux de vacance(1), postes vacants depuis longtemps, dans toutes les activités économiques(2), Canada et régions, 1970-1972

Region/Industry - Région/Activité économique		I	II	III	IV
		per cent - pourcentage			
CANADA .....	1970	..	..	.2	.1
	1971	.1	.2	.2	.2
	1972	.2			
Atlantic Region - Région de l'Atlantique .....	1970	..	..	.4	.2
	1971	.3	.3	.3	.3
	1972	.4			
Québec .....	1970	..	..	.2	.1
	1971	.1	.1	.2	.2
	1972	.2			
Ontario .....	1970	..	..	.1	.1
	1971	.1	.2	.2	.2
	1972	.2			
Prairie Region(3) - Région des Prairies(3) .....	1970	..	..	.1	.1
	1971	.1	.2	.1	.1
	1972	.2			
Pacific Region(4) - Région du Pacifique(4) .....	1970	..	..	.1	.1
	1971	.1	.2	.2	.1
	1972	.2			

(1) A rate is obtained by expressing the number of longer-term vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. - Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(3) Includes the Northwest Territories. - Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(4) Includes the Yukon Territory. - Y compris le Yukon.



TABLE 13. Current Full-time Job Vacancies in All Industries, (1) Selected Provinces, by Quarters, 1970-1972

TABLERAU 13. Postes à plein temps présentement vacants, dans toutes les activités économiques(1), certaines provinces, par trimestre, 1970-1972

Province		I	II	III	IV
		number — nombre			
CANADA(2)	1970	..	..	33,600	21,500
	1971	23,200	33,900	38,500	34,800
	1972	37,800			
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	1970	..	..	1,700	1,000
	1971	1,300	1,500	1,000	1,100
	1972	1,500			
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	1970	..	..	1,600	1,100
	1971	..	1,700	1,400	1,700
	1972	900			
Québec	1970	..	..	7,300	3,800
	1971	5,300	5,400	7,400	8,300
	1972	10,300			
Ontario	1970	..	..	13,800	9,700
	1971	9,200	12,100	17,500	13,700
	1972	12,400			
Manitoba	1970	..	..	2,800	900
	1971	1,000	1,900	1,400	3,200
	1972	1,900			
Alberta	1970	..	..	2,700	2,300
	1971	2,500	3,800	3,400	2,500
	1972	3,700			
British Columbia — Colombie-Britannique	1970	..	..	2,400	1,800
	1971	2,500	5,300	4,600	2,800
	1972	4,600			

(1) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(2) Estimates for Newfoundland, Prince Edward Island and Saskatchewan are too small to be reliable for publication and are included in the Canada totals. See notes on reliability of estimates and selection of data for publication on page 31. — Les estimations pour Terre-Neuve, l'île-du-Prince-Édouard et la Saskatchewan sont trop peu importantes pour être fiables et ne peuvent être publiées. Elles sont comprises dans les totaux pour le Canada. Voir les notes sur la fiabilité des estimations et le choix des données à publier, page 31.

TABLE 14. Current Full-time Job Vacancy Rates(1) in All Industries, (2) Selected Provinces, by Quarters 1970-1972

TABLEAU 14. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, dans toutes les activités économiques(2), certaines provinces, par trimestre, 1970-1972

Province		I	II	III	IV
per cent - pourcentage					
CANADA .....	1970	..	..	.5	.3
	1971	.4	.5	.5	.5
	1972	.6			
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse .....	1970	..	..	.8	.5
	1971	.7	.7	.5	.5
	1972	.7			
New Brunswick - Nouveau-Brunswick .....	1970	..	..	.9	.6
	1971	.3	1.0	.8	1.0
	1972	.5			
Québec .....	1970	..	..	.4	.2
	1971	.3	.3	.4	.4
	1972	.6			
Ontario .....	1970	..	..	.5	.4
	1971	.4	.4	.6	.5
	1972	.4			
Manitoba .....	1970	..	..	.9	.3
	1971	.4	.6	.5	1.0
	1972	.6			
Alberta .....	1970	..	..	.6	.5
	1971	.5	.8	.7	.5
	1972	.8			
British Columbia - Colombie-Britannique .....	1970	..	..	.3	.3
	1971	.4	.7	.6	.4
	1972	.6			

(1) A rate is obtained by expressing the number of full-time vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. - Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes à plein temps vacants et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

TABLE 15. Current Longer-term Job Vacancy Rates(1) in All Industries,(2) Selected Provinces, by Quarters 1970-1972

TABLEAU 15. Taux de vacance(1), postes vacants depuis longtemps, dans toutes les activités économiques(2), certaines provinces, par trimestre, 1970-1972

Province		I	II	III	IV
per cent — pourcentage					
CANADA .....	1970	..	..	.2	.1
	1971	.1	.2	.2	.2
	1972	.2			
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	1970	..	..	.4	.1
	1971	.4	.3	.2	.4
	1972	.2			
New Brunswick — Nouveau-Brunswick .....	1970	..	..	.4	.3
	1971	.2	.4	.6	.4
	1972	.4			
Québec .....	1970	..	..	.2	.1
	1971	.1	.1	.2	.2
	1972	.2			
Ontario .....	1970	..	..	.1	.1
	1971	.1	.2	.2	.2
	1972	.2			
Manitoba .....	1970	..	..	.1	.1
	1971	.1	.2	.1	.1
	1972	.1			
Alberta .....	1970	..	..	.2	.2
	1971	.1	.2	.2	.1
	1972	.2			
British Columbia — Colombie-Britannique .....	1970	..	..	.1	.1
	1971	.1	.2	.2	.1
	1972	.2			

(1) Obtained by expressing the number of longer-term vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. — Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.



TABLE 16. Percentage Distribution of Current Full-time Job Vacancies by Industry, Occupation and Region

TABLEAU 16. Répartition en pourcentage des postes à plein temps, présentement vacants, selon l'activité économique, la profession et les régions

	1st Q./72 1 <sup>er</sup> tr. 72	1st Q./71 1 <sup>er</sup> tr. 71
	per cent - pourcentage	
<u>Industry - Activité économique</u>		
ALL INDUSTRIES - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES .....	100	100
Mining - Mines .....	3	5
Manufacturing - Industries manufacturières .....	31	24
Durables - Biens durables .....	11	10
Non-durables - Biens non durables .....	19	15
Construction - Bâtiment et travaux publics .....	4	3
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics .....	7	5
Trade - Commerce .....	18	15
Finance, Insurance and Real Estate - Finances, assurances et affaires immobilières .....	8	10
Commercial, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnel .....	22	25
Commercial - Services commerciaux .....	13	10
Non-commercial - Services non commerciaux .....	8	14
Public administration and defence - Administration publique et défense .....	7	12
<u>Occupation - Profession</u>		
ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS .....	100	100
Professional, technical and managerial - Professions libérales, techniques et administratives .....	16	23
Clerical and sales - Travail de bureau et vente .....	24	32
Services .....	14	10
Machine trades - Travail sur machines .....	10	8
Bench work - Travail à l'établi .....	13	7
Structural work - Bâtiment et construction mécanique .....	9	7
Other - Autre .....	14	13
<u>Regions and Selected Provinces - Régions et certaines provinces</u>		
CANADA .....	100	100
Atlantic Region - Région de l'Atlantique .....	9	10
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse .....	4	6
New Brunswick - Nouveau-Brunswick .....	2	2
Québec .....	27	23
Ontario .....	33	40
Prairie Region - Région des Prairies .....	18	16
Manitoba .....	5	4
Alberta .....	10	11
Pacific Region - Région du Pacifique .....	13	11

TABLE 17. Current Full-time Job Vacancies, Canada and Regions, Three-Month (Moving) Averages, June 1970 - March 1972

TABLERAU 17. Postes à plein temps présentement vacants, Canada et régions, juin 1970 - mars 1972  
(Moyennes mobiles de trois mois)

Région		Average for three months centered on: Moyenne de trois mois centrée sur:					
		Jan. — Janv.	Feb. — Fév.	Mar. — Mars	April — Avril	May — Mai	June — Juin
CANADA .....	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	20,900	23,200	28,800	32,100	33,900	34,300
	1972	36,300	37,800				
Atlantic Region - Région de l'Atlantique.	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	2,300	2,300	3,500	3,500	4,400	4,300
	1972	4,100	3,300				
Québec .....	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	4,000	5,300	5,700	6,000	5,400	5,600
	1972	9,800	10,300				
Ontario .....	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	8,400	9,200	10,700	11,600	12,100	13,500
	1972	11,500	12,400				
Prairie Region(1) - Région des Prairies(1).	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	3,700	3,800	5,400	6,200	6,700	5,600
	1972	6,800	6,800				
Pacific Region(2) - Région du Pacifique(2).	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	2,400	2,500	3,400	4,800	5,300	5,300
	1972	4,300	4,900				
		July — Juill.	Aug. — Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
CANADA .....	1970	33,700	33,600	30,000	25,000	21,500	18,400
	1971	36,300	38,500	40,000	34,300	34,800	31,900
	1972						
Atlantic Region - Région de l'Atlantique.	1970	3,800	4,000	3,600	3,100	2,500	1,700
	1971	4,000	3,300	2,600	2,200	3,500	3,800
	1972						
Québec .....	1970	6,900	7,300	6,000	5,000	3,800	3,500
	1971	6,200	7,400	8,100	7,400	8,300	8,000
	1972						
Ontario .....	1970	14,600	13,800	12,600	10,700	9,700	8,500
	1971	16,200	17,500	18,700	15,300	13,700	10,800
	1972						
Prairie Region(1) - Région des Prairies(1).	1970	5,900	6,100	5,400	4,000	3,600	3,100
	1971	5,600	5,700	6,300	5,800	6,400	6,000
	1972						
Pacific Region(2) - Région du Pacifique(2).	1970	2,500	2,400	2,300	2,100	1,900	1,600
	1971	4,300	4,600	4,200	3,600	2,900	3,400
	1972						

(1) Includes the Northwest Territories. - Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(2) Includes the Yukon Territory. - Y compris le Yukon.

TABLE 18. Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations, Canada, Three-Month (Moving) Averages, June 1970 - March 1972

TABLEAU 18. Postes à plein temps présentement vacants, certaines professions, Canada, juin 1970 - mars 1972 (Moyennes mobiles de trois mois)

Occupation - Catégorie professionnelle	Average for three months centered on:					
	Moyenne de trois mois centrée sur:					
	Jan. — Jan.	Feb. — Fév.	Mar. — Mars	April — Avril	May — Mai	June — Juin
ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS	1970 ..	1970 ..	1970 ..	1970 ..	1970 ..	1970 ..
	1971 20,900	1971 23,200	1971 28,800	1971 32,100	1971 33,900	1971 34,300
	1972 36,500	1972 37,800				
Professional, technical, managerial - Professions libérales, techniques et administratives.	1970 ..	1970 ..	1970 ..	1970 ..	1970 ..	1970 ..
	1971 4,600	1971 5,300	1971 6,400	1971 6,700	1971 6,500	1971 7,200
	1972 6,100	1972 6,000				
Clerical and sales - Travail de bureau et vente.	1970 ..	1970 ..	1970 ..	1970 ..	1970 ..	1970 ..
	1971 7,100	1971 7,500	1971 9,000	1971 8,700	1971 9,200	1971 8,500
	1972 9,600	1972 9,200				
Services .....	1970 ..	1970 ..	1970 ..	1970 ..	1970 ..	1970 ..
	1971 2,200	1971 2,300	1971 2,900	1971 4,100	1971 4,000	1971 4,000
	1972 4,800	1972 5,300				
Machine Trades - Travail sur machines.	1970 ..	1970 ..	1970 ..	1970 ..	1970 ..	1970 ..
	1971 1,400	1971 1,800	1971 2,300	1971 2,800	1971 2,300	1971 2,000
	1972 3,500	1972 3,800				
Bench work - Travail à l'établi ..	1970 ..	1970 ..	1970 ..	1970 ..	1970 ..	1970 ..
	1971 1,700	1971 1,600	1971 1,700	1971 2,600	1971 3,200	1971 2,900
	1972 5,600	1972 4,800				
Structural work - Bâtiment et construction mécanique.	1970 ..	1970 ..	1970 ..	1970 ..	1970 ..	1970 ..
	1971 1,400	1971 1,600	1971 2,400	1971 2,600	1971 3,400	1971 3,900
	1972 2,600	1972 3,400				
Other - Autres professions .....	1970 ..	1970 ..	1970 ..	1970 ..	1970 ..	1970 ..
	1971 2,600	1971 3,100	1971 4,100	1971 4,600	1971 5,300	1971 5,900
	1972 4,200	1972 5,400				
Occupation - Catégorie professionnelle	Average for three months centered on:					
	Moyenne de trois mois centrée sur:					
	July — Juill.	Aug. — Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS	1970 33,700	1970 33,600	1970 30,000	1970 25,000	1970 21,500	1970 18,400
	1971 36,300	1971 38,500	1971 40,000	1971 34,300	1971 34,800	1971 31,900
	1972					
Professional, technical, managerial - Professions libérales, techniques et administratives.	1970 7,100	1970 6,800	1970 5,500	1970 4,900	1970 4,400	1970 3,900
	1971 7,300	1971 7,500	1971 6,500	1971 5,400	1971 5,900	1971 5,600
	1972					
Clerical and sales - Travail de bureau et vente.	1970 7,800	1970 8,100	1970 8,100	1970 7,300	1970 6,800	1970 6,200
	1971 10,200	1971 11,000	1971 11,800	1971 9,600	1971 9,200	1971 8,300
	1972					
Services .....	1970 4,700	1970 5,100	1970 3,700	1970 2,700	1970 1,600	1970 1,700
	1971 3,300	1971 4,100	1971 4,400	1971 4,400	1971 4,200	1971 3,900
	1972					
Machine trades - Travail sur machines.	1970 3,000	1970 2,500	1970 2,400	1970 2,300	1970 2,600	1970 1,800
	1971 2,300	1971 2,800	1971 3,500	1971 3,300	1971 3,200	1971 3,300
	1972					
Bench work - Travail à l'établi ..	1970 2,700	1970 3,100	1970 3,400	1970 2,800	1970 2,100	1970 1,500
	1971 2,900	1971 2,600	1971 3,800	1971 3,100	1971 4,800	1971 4,500
	1972					
Structural work - Bâtiment et construction mécanique.	1970 4,600	1970 3,900	1970 3,000	1970 2,000	1970 1,600	1970 1,200
	1971 4,500	1971 4,900	1971 4,500	1971 4,100	1971 3,400	1971 2,700
	1972					
Other - Autres professions .....	1970 3,900	1970 4,100	1970 4,000	1970 2,900	1970 2,300	1970 2,000
	1971 5,900	1971 5,700	1971 5,500	1971 4,400	1971 4,000	1971 3,600
	1972					

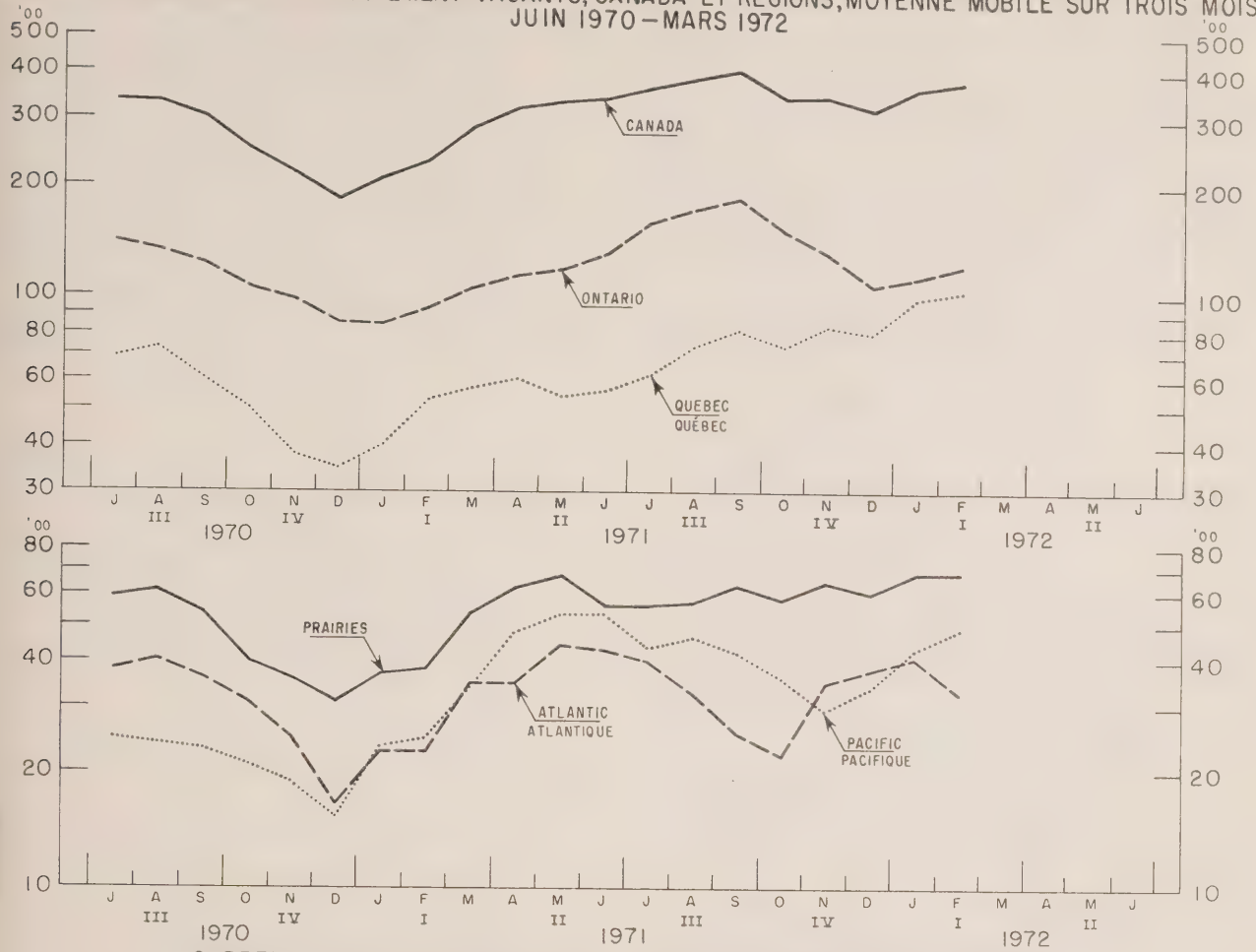


TABLE 19. Current Full-time Job Vacancies by Selected Industrial Groups, Canada, Three-Month (Moving) Averages,  
June 1970 - March 1972

TABLEAU 19. Postes à plein temps présentement vacants, certaines activités économiques, Canada,  
juin 1970 - mars 1972 (Moyennes mobiles de trois mois)

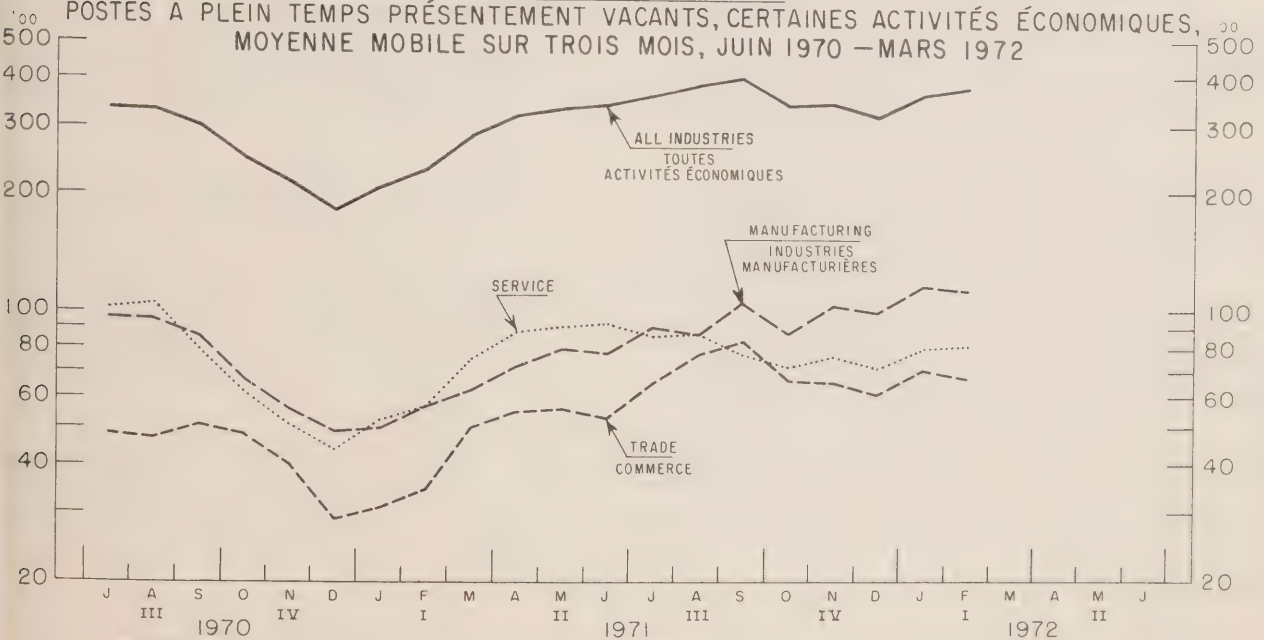
Industry - Activité économique		Average for three months centered on:					
		Moyenne de trois mois centrée sur:					
		Jan. — Janv.	Feb. — Fév.	Mar. — Mars	April — Avril	May — Mai	June — Juin
ALL INDUSTRIES - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES.	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	20,900	23,200	28,800	32,100	33,900	34,300
	1972	36,500	37,800				
Manufacturing - Industries manufacturières.	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	5,000	5,700	6,300	7,200	8,000	7,800
	1972	12,000	11,600				
Durable - Biens durables .....	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	2,000	2,200	2,400	2,700	3,600	3,900
	1972	3,700	4,300				
Non-durable - Biens non durables.	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	3,000	3,400	3,900	4,400	4,400	3,900
	1972	8,300	7,300				
Trade - Commerce .....	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	3,100	3,500	5,000	5,500	5,600	5,300
	1972	7,100	6,800				
Finance, insurance, real estate - Finances, assurance et affaires immobilières.	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	2,200	2,300	3,000	2,600	2,700	2,300
	1972	2,600	2,900				
Commercial, business and personal service - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	5,300	5,700	7,500	8,700	9,000	9,200
	1972	8,000	8,200				
Commercial service - Services commerciaux.	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	1,900	2,400	3,800	4,900	5,300	4,900
	1972	4,300	5,100				
Non-commercial service - Services non commerciaux.	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	3,400	3,300	3,700	3,800	3,700	4,300
	1972	3,700	3,000				
Public administration - Administration publique.	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	2,200	2,700	3,300	3,600	3,500	3,300
	1972	2,500	2,600				
Other - Autres activités économiques.	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	3,200	3,300	3,800	4,500	5,000	6,400
	1972	4,200	5,800				
		July — Juill.	Aug. — Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
ALL INDUSTRIES - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES.	1970	33,700	33,600	30,000	25,000	21,500	18,400
	1971	36,300	38,500	40,000	34,300	34,800	31,900
	1972						
Manufacturing - Industries manufacturières.	1970	9,600	9,500	8,600	6,700	5,600	4,900
	1971	9,000	8,700	10,600	8,800	10,400	9,900
	1972						
Durable - Biens durables .....	1970	4,100	4,200	3,300	2,700	2,200	2,000
	1971	4,600	4,100	4,500	3,800	3,500	3,500
	1972						
Non-durable - Biens non durables.	1970	5,500	5,300	5,300	4,000	3,400	2,800
	1971	4,400	4,600	6,100	5,000	6,800	6,300
	1972						
Trade - Commerce .....	1970	4,800	4,700	5,100	4,800	4,000	2,900
	1971	6,600	7,700	8,400	6,700	6,600	6,100
	1972						
Finance, insurance, real estate - Finances, assurance et affaires immobilières.	1970	2,100	2,300	2,400	2,400	2,100	1,800
	1971	2,600	2,800	3,400	3,200	3,000	2,400
	1972						
Commercial, business and personal service - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	10,200	10,500	8,000	6,200	5,100	4,400
	1971	8,600	8,700	7,800	7,200	7,700	7,200
	1972						
Commercial service - Services commerciaux.	1970	5,000	5,300	4,400	3,500	2,400	1,700
	1971	4,600	5,000	4,500	4,200	3,700	3,800
	1972						
Non-commercial service - Services non commerciaux.	1970	5,200	5,200	3,500	2,600	2,800	2,700
	1971	4,000	3,700	3,400	3,000	4,000	3,400
	1972						
Public administration - Administration publique.	1970	1,600	1,800	1,400	1,500	1,300	1,400
	1971	2,800	3,300	3,400	3,000	2,700	2,600
	1972						
Other - Autres activités économiques.	1970	5,500	4,800	4,500	3,500	3,400	3,100
	1971	6,700	7,300	6,400	5,500	4,300	3,800
	1972						

CURRENT FULL-TIME VACANCIES, CANADA AND REGIONS, THREE-MONTH (MOVING) AVERAGES,  
JUNE 1970-MARCH 1972  
POSTES À PLEIN TEMPS PRÉSENTEMENT VACANTS, CANADA ET RÉGIONS, MOYENNE MOBILE SUR TROIS MOIS,  
JUIN 1970-MARS 1972



CURRENT FULL-TIME VACANCIES BY SELECTED INDUSTRIAL DIVISIONS,  
THREE-MONTH (MOVING) AVERAGES, JUNE 1970-MARCH 1972

POSTES À PLEIN TEMPS PRÉSENTEMENT VACANTS, CERTAINES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES,  
MOYENNE MOBILE SUR TROIS MOIS, JUIN 1970-MARS 1972







## SCOPE OF JOB VACANCY SURVEY

The job vacancy survey is a sample survey conducted by both mail and interviews among employers representing approximately 90 % of employment in Canada (the excluded sectors are agriculture, domestic service, the military and fishing and trapping). Each survey occasion covers approximately 35,000 job vacancy reporting units. These are reporting units of enterprises or firms for which job vacancy information can most conveniently be reported. Surveys are conducted twice a month. Since full sample representation requires six surveys, published estimates of job vacancies represent averages of the observations obtained over a three month period.

A comprehensive description of the concepts and design can be found in Job Vacancy Survey: Technical Appendix, Cat. No. 71-521.

## DEFINITIONS AND EXPLANATIONS

### Job Vacancies

Job vacancies reported include:

- (i) jobs which are available immediately;
- (ii) jobs for which employers have undertaken, within four weeks prior to the reference date, some specific recruiting action to fill the vacancies, e.g., advertised, contacted Canada Manpower Centres, interviewed walk-ins, etc;
- (iii) jobs which are vacant for the entire reference day;
- (iv) jobs which are available to persons outside the firm.

Certain types of job openings are excluded from the estimates, because they don't comply with one of the following conditions:

- 'available immediately' excludes vacancies for jobs which have a future starting date. These are quite important in certain occupations (e.g., teachers) and data on them are being collected. Problems of measurement, however, preclude their publication at this time.
- 'specific recruiting action' excludes not only all those jobs where no recruiting action was undertaken, but also jobs for which recruiting action ceased four weeks prior to the reference day.
- 'vacant for the entire reference day' excludes instant-fills, that is, jobs that can be filled immediately from employers' or unions' waiting lists.
- 'available to persons outside the firm' excludes both job vacancies open only to employees of the firm and jobs held for persons on temporary lay-off. These estimates, therefore, relate to the external labour market.

### Vacancy Categories

Total Current Vacancy: Vacancies for full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs.

## PORTÉE DE L'ENQUÊTE SUR LES POSTES VACANTS

L'enquête sur les postes vacants est une enquête par sondage menée par la poste et par entrevues auprès d'employeurs qui représentent environ 90 % de l'emploi au Canada (les secteurs exclus étant l'agriculture, le service domestique, le secteur militaire et la pêche et le piégeage). Chaque occasion d'enquête couvre approximativement 35,000 unités déclarantes de postes vacants; les unités déclarantes sont les services qui sont les mieux en mesure de fournir des renseignements sur les postes vacants au sein des entreprises. Les enquêtes ont lieu deux fois par mois. Étant donné que la pleine représentation de l'échantillon exige six enquêtes, les estimations publiées sur les postes vacants sont des moyennes des observations obtenues sur une période de trois mois.

On trouvera une description détaillée des concepts et du plan d'enquête dans Enquête sur les postes vacants: Annexe technique, Cat. n° 71-521.

## DÉFINITIONS ET EXPLICATIONS

### Postes vacants

Aux fins de l'enquête, pour qu'un poste soit vacant, il faut:

- i) qu'il soit disponible immédiatement;
- ii) que l'employeur ait pris, dans les quatre semaines précédant la date de référence, des mesures concrètes de recrutement pour combler la vacance, par ex., qu'il ait fait paraître une annonce, qu'il ait communiqué avec un Centre de main-d'oeuvre du Canada, qu'il ait interviewé des candidats qui se sont présentés spontanément, etc.;
- iii) qu'il soit vacant pendant toute la journée de référence;
- iv) qu'il soit accessible à des personnes étrangères à l'entreprise.

Certains genres d'occasions d'emploi ne sont pas pris en compte, parce qu'ils ne répondent pas à certaines conditions:

- La condition de "disponibilité immédiate" exclut les postes vacants à remplir à une date ultérieure. Ces postes sont fréquents dans certaines professions (par ex., l'enseignement); on recueille des données à leur sujet, mais les difficultés de mesure empêchent leur publication pour l'instant.
- La mention de "mesures concrètes de recrutement" exclut non seulement tous les postes pour lesquels il n'y a pas eu de mesures de recrutement, mais également les postes pour lesquels on a cessé les mesures de recrutement quatre semaines avant la journée de référence.
- Les postes "vacants pendant toute la journée de référence" ne comprennent pas les postes comblés "instantanément", c'est-à-dire les postes qui peuvent être remplis immédiatement à partir des listes d'attente des employeurs ou des syndicats.
- Les postes "accessibles à des personnes étrangères à l'entreprise" excluent les postes vacants accessibles uniquement au personnel de l'entreprise ainsi que les postes réservés à des personnes en congédiement temporaire. Par conséquent, ces estimations se rapportent au marché externe du travail.

### Catégories de postes vacants

Total des postes présentement vacants: postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers et temporaires.

Full-time Current Vacancy: Vacancies for jobs with minimum duration of four full standard work weeks or full standard work month.

Longer-term Current Vacancy: Longer-term vacancies are vacancies for full-time jobs which have been unfilled for one month or more.

#### Estimates

The survey measures unfilled vacancies at six points in time throughout the quarter which are averaged to obtain quarterly estimates. A short reference period (one day) was selected to make it easier for respondents to recall vacancies. Six reference days were chosen to make the survey workload manageable. Thus, the estimates should be interpreted as an approximation of the general level of vacancies at any day in the quarter.

#### Coverage

The survey covers all industrial sectors, except agriculture, fishing and trapping, the domestic service component of community, business and personal services and the non-civilian component of public administration and defence.

Industry subcomponents of the manufacturing and service sectors include:

Manufacturing, Durable Goods - wood products, furniture and fixtures, primary metal, metal fabricating, machinery, transportation equipment, electrical products and non-metallic mineral products.

Manufacturing, Non-durable Goods - the remaining industries in manufacturing.

Commercial Services - health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services.

Non-commercial Services - hospitals, education, religious and welfare organizations.

Geographic detail - Canada, regions, and provinces. The Northwest and Yukon Territories are included in the Prairie and Pacific regions, respectively.

#### Industry and Occupations Classification

The vacancy data are based on the Dictionary of Occupational Titles, Third Edition, U.S. Department of Labor and the 1960 Standard Industrial Classification.

#### Job Vacancy Rates

Job Vacancy Rate is obtained by expressing the number of full-time vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. In the same way as unemployment rates are used to compare the incidence of unused labour supply over time, vacancy rates enable a comparison of the incidence of unsatisfied labour demand over time and among sectors. Longer-term vacancy rates may be regarded as an indicator of the relative difficulty that employers are experiencing in filling vacancies at hiring rates and working conditions offered. (Note: differences in the duration of the matching process of worker to job could influence the level of the rates).

#### Rounding

The sums of individual items may not always equal the total because of rounding to next hundreds.

Postes à plein temps présentement vacants: postes vacants pour un emploi d'une durée minimum de quatre semaines normales entières de travail ou d'un mois normal entier de travail.

Postes vacants depuis longtemps: postes à plein temps qui sont demeurés sans titulaire pendant un mois ou plus.

#### Estimations

L'enquête mesure le nombre de postes non remplis à six moments donnés au cours du trimestre et la moyenne des six observations constitue l'estimation trimestrielle. On a choisi une courte période de référence (une journée) de manière que les enquêtés puissent plus facilement se rappeler les postes vacants; on a choisi six journées de référence afin que la charge de travail ne devienne pas trop lourde. Ainsi, il faut interpréter les estimations comme une approximation du niveau général des postes vacants à tout moment au cours du trimestre.

#### Champ d'enquête

L'enquête s'étend à toutes les branches d'activité économique, sauf l'agriculture, la pêche et le piégeage, l'élément "service domestique" des services socio-culturels, commerciaux et personnels et l'élément non civil de l'administration publique et de la défense.

Les parties constituantes des activités manufacturières et des services comprennent:

Industries manufacturières, biens durables - l'industrie du bois, l'industrie du meuble et des articles d'ameublement, la première transformation des métaux, la fabrication de produits en métal, la fabrication de machines, l'industrie du matériel de transport, l'industrie des produits électriques et l'industrie des produits minéraux non métalliques.

Industries manufacturières, biens non durables - toutes les autres industries manufacturières.

Services commerciaux - les services de santé (sauf les hôpitaux), la cinématographie et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

Services non-commerciaux - les hôpitaux, l'enseignement, les organismes sociaux et les organisations culturelles.

Particularités géographiques - les chiffres sont donnés pour le Canada, les régions et les provinces. Les territoires du Nord-Ouest et le Yukon sont compris dans la région des Prairies et la région du Pacifique respectivement.

#### Classification par activité économique et profession

Les données sur les postes vacants sont fondées sur le Dictionary of Occupational Titles, 3<sup>e</sup> édition, U.S. Department of Labor et sur la Classification type des industries de 1960.

#### Taux de vacance

Le taux de vacance est obtenu en exprimant le nombre de postes à plein temps vacants en pourcentage du total des travailleurs non agricoles rémunérés et de l'ensemble des postes vacants. De même que les taux de chômage servent à comparer dans le temps le volume de main-d'oeuvre inutilisée, de même les taux de vacance permettent de comparer dans le temps et entre secteurs la demande non satisfaite de main-d'oeuvre. Les taux de vacance pour les postes vacants depuis longtemps peuvent servir d'indicateur de la difficulté relative qu'éprouvent les employeurs à combler les postes vacants aux taux de rémunération à l'embauche et aux conditions de travail qu'il offrent. (Il faut remarquer que le temps nécessaire pour trouver le travailleur convenable pour un emploi peut jouer ces taux).

#### Arrondissement

Il se peut que la somme des divers postes n'égale pas le total, car tous les chiffres ont été arrondis à la centaine la plus proche.



## RELIABILITY OF ESTIMATES

**Sampling Error** - The estimates in this report are based on a sample of Job Vacancy Reporting Units (JVUR's). A different set of figures would have resulted if a complete census by interview had been taken using the same questionnaires, interviewers, and processing techniques as those actually used in the Job Vacancy Survey. This difference is called the sampling error of the estimates. In the design and processing of the Job Vacancy Survey extensive efforts have been made to minimize the sampling error. The sampling error (expressed as a percent of the estimate it refers to) is not the same for all estimates; of two estimates, the larger one will likely have a smaller percent sampling error, and of two estimates of the same size the one referring to a characteristic more evenly distributed across the country will tend to have a smaller percent sampling variability.

**Non-sampling Errors** - Errors, which are not related to sampling, may occur at almost every phase of a survey operation. Interviewers may misunderstand instructions, respondents may make errors in answering questions, the answers may be incorrectly entered on the questionnaires and errors may be introduced in the processing and tabulations of the data. All errors of this type are called non-sampling errors. Some of the non-sampling errors will usually balance out over a large number of observations but systematically occurring errors will contribute to biases. In the Job Vacancy Survey, non-sampling errors are reduced by careful definition of reporting units (Profile interviews) and design of questionnaires, intensive training and supervision of interviewers (leading to interviews of both respondents and non-respondents) and a thorough control of the processing operation. In general, subjective inquiries are subject to larger errors, and it should be noted that in spite of efforts to remove it there probably remains a subjective element in a respondent's count of job vacancies.

**Graphical Representation of Standard Deviation** - The sampling error described above is not known. A quantity, called the standard deviation, can, however, be estimated from the sample data. The standard deviation of the estimate is a statistical measure of its sampling error. It also partially measures the effect of non-sampling errors, but does not reflect any systematic biases in the data. The chances are about 68 out of 100 that the difference between an estimate (based on a sample) and the corresponding census figure would be less than the standard deviation. The chances are about 95 out of 100 that the difference would be less than twice the standard deviation and about 99 out of 100 that it would be less than two and a half times as large.

Analysis of the Job Vacancy Survey's estimation function indicated that the relationship between the estimate X and the percent standard deviation Y may be represented by the equation  $Y = ax^b$ . Estimates of a and b were computed using linear regression analysis on this equation in its logarithmic form. The results are represented by the curve on the following page.

For any level of estimate, the estimates percent standard deviation is obtained by reference to the graph. If the estimate under consideration is, for example 1,000 vacancies, the estimated percent standard deviation as given by the graph is 14 % for the three month average. This means that the true figure likely falls between 860 and 1,140.

**Selection of Data for Publication** - Selection of publishable groups is based on the reliability of data, which in turn, is dependent on the size of the estimates. The estimates in a series must generally be above 100.

## FIABILITÉ DES DONNÉES

**Erreur d'échantillonnage** - Les estimations présentées dans la publication sont fondées sur un échantillon d'unités déclarantes de postes vacants (U.D.P.V.). On aurait obtenu des chiffres différents si l'on avait fait un recensement complet à l'aide des mêmes questionnaires, des mêmes enquêteurs, des mêmes méthodes d'exploitation que ceux effectivement utilisés pour l'enquête sur les postes vacants. Cette différence s'appelle l'erreur d'échantillonnage des estimations. Dans le plan et la mise en oeuvre de l'enquête sur les postes vacants, rien n'a été négligé pour réduire au minimum l'erreur d'échantillonnage. L'erreur d'échantillonnage (exprimée en pourcentage de l'estimation visée) n'est pas la même pour toutes les estimations; de deux estimations, la plus forte comporte vraisemblablement la plus faible erreur d'échantillonnage, et de deux estimations du même ordre, celle qui porte sur la caractéristique la plus uniformément répartie présente ordinairement le pourcentage le moins élevé de variabilité due à l'échantillonnage.

**Erreur non dues à l'échantillonnage** - Des erreurs étrangères à l'échantillonnage peuvent se produire à presque toutes les étapes d'une enquête. Les enquêteurs peuvent mal comprendre les instructions, les enquêtés peuvent se tromper dans leurs réponses, les réponses peuvent être mal notées sur les questionnaires et d'autres erreurs peuvent se glisser lors de l'exploitation des données. Toutes ces erreurs s'appellent des erreurs non dues à l'échantillonnage. Certaines s'annulent après un grand nombre d'observations, mais les erreurs systématiques engendrent des biais. Dans l'enquête sur les postes vacants, on réduit le nombre d'erreurs non dues à l'échantillonnage en définissant de façon précise les unités déclarantes (études de profil) et par une rédaction soignée des questionnaires, par une formation et une surveillance intensives des enquêteurs (conduisant à des entrevues des services qui ont répondu et de ceux qui n'ont pas répondu) et par un contrôle serré de l'exploitation. En général, les questions ayant un caractère subjectif sont sujettes à des erreurs plus importantes; il faut noter que le nombre de postes vacants fourni par un enquêté contient toujours un élément subjectif, en dépit des efforts tendant à l'éliminer.

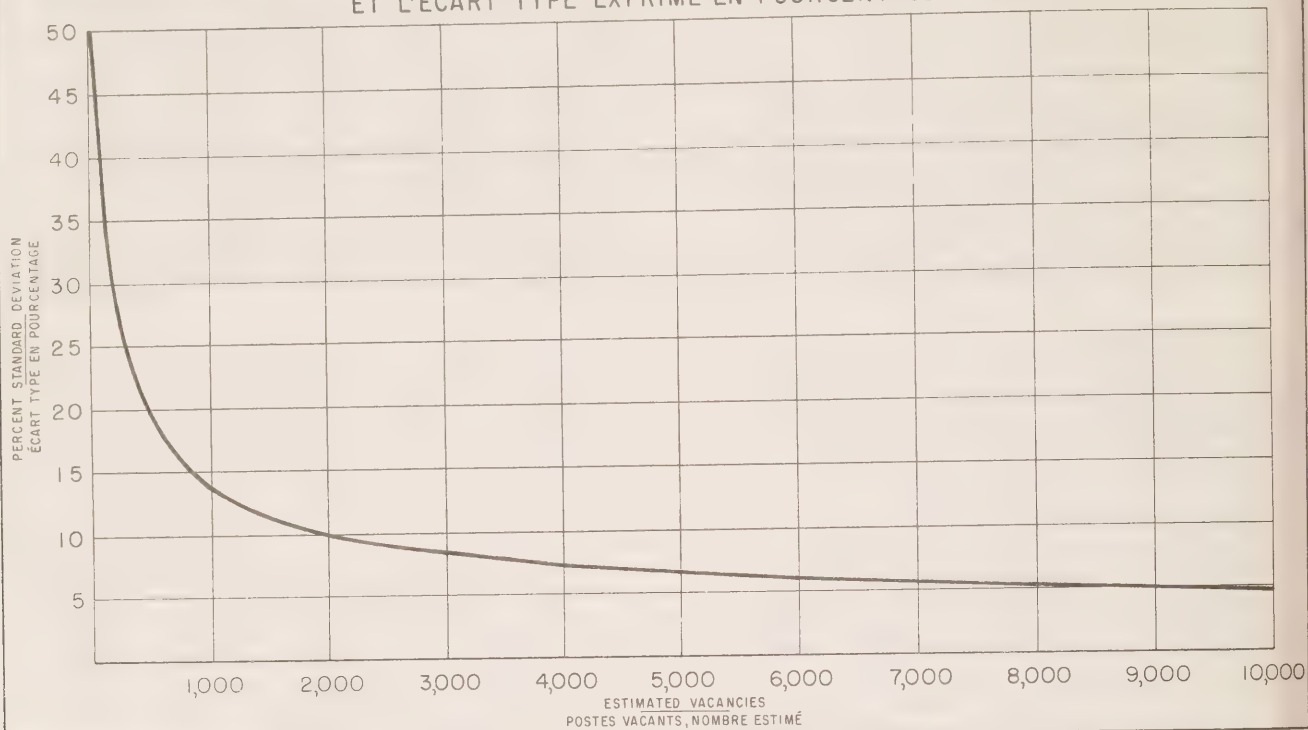
**Représentation graphique de l'écart type** - L'erreur d'échantillonnage, décrite ci-dessus, n'est pas connue. Toutefois, il est possible d'estimer une quantité, appelée l'écart type, à partir des données mêmes de l'échantillon. L'écart type d'une estimation est une mesure statistique de son erreur d'échantillonnage. Il mesure aussi partiellement l'effet des erreurs non dues à l'échantillonnage, mais il ne reflète pas les biais systématiques. Il y a une probabilité de 68 % que la différence entre une estimation (fondée sur un échantillon) et le chiffre réel correspondant soit inférieure à l'écart type. Il y a une probabilité d'environ 95 % que la différence soit moins de deux fois l'écart type et d'environ 99 % qu'elle soit moins de deux fois et demie l'écart type.

L'analyse de la fonction d'estimation de l'enquête sur les postes vacants montre que la relation existant entre l'estimation X et l'écart type Y (exprimé en pourcentage) peut s'exprimer par l'équation  $Y = ax^b$ . On a obtenu les estimations de a et de b en utilisant l'analyse de la droite de régression de cette équation mise sous forme logarithmique. La courbe portée sur la page suivante représente les résultats obtenus.

Pour un niveau d'estimation donné, l'écart type, exprimé en pourcentage, s'obtient par la lecture du graphique. Si l'estimation en question est, par exemple, de 1,000 postes vacants, on peut lire sur le graphique que l'écart type estimé pour la moyenne des trois mois est de 14 %, ce qui signifie que le chiffre réel se situe probablement entre 860 et 1,140.

**Choix des données à publier** - Le choix des groupes qui seront publiés dépend de la fiabilité des données, laquelle dépend par ailleurs de la taille des estimations. Les estimations d'une série doivent généralement être supérieures à 800.

A GRAPHICAL REPRESENTATION OF THE RELATIONSHIP BETWEEN THE THREE MONTH AVERAGE ESTIMATE  
AND THE PERCENT STANDARD DEVIATION  
REPRÉSENTATION GRAPHIQUE DE LA RELATION ENTRE LA MOYENNE ESTIMÉE DE TROIS MOIS  
ET L'ÉCART TYPE EXPRIMÉ EN POURCENTAGE



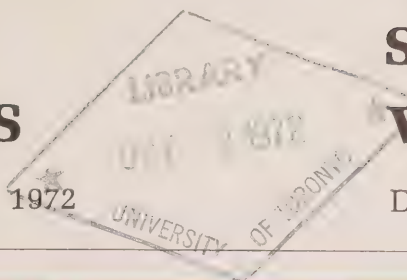






# Quarterly report on job vacancies

SECOND QUARTER 1972



# Rapport trimestriel sur les postes vacants

DEUXIÈME TRIMESTRE 1972







STATISTICS CANADA — STATISTIQUE CANADA

Labour Division — Division du travail

Job Vacancy Survey Section — Section de l'enquête sur les postes vacants

## QUARTERLY REPORT ON JOB VACANCIES

SECOND QUARTER 1972

---

## RAPPORT TRIMESTRIEL SUR LES POSTES VACANTS

DEUXIÈME TRIMESTRE 1972

*Published by Authority of*

The Minister of Industry, Trade and Commerce

---

*Publication autorisée par*

le ministre de l'Industrie et du Commerce

September - 1972 - Septembre  
1011-501

Price—Prix: 75 cents  
\$3.00 a year—par année

Vol. 1—No. 2

Statistics Canada should be credited when republishing all or any part of this document

Reproduction autorisée sous réserve d'indication de la source: Statistique Canada

Information Canada  
Ottawa

## RELATED PUBLICATIONS

## PUBLICATIONS CONNEXES

### Labour Force Survey Publications

- 71-001 - The Labour Force (Monthly) Bil.  
(This publication contains analytical tables, detailed current data on labour force, employment and unemployment for Canada and Regions)
- 71-201 - Seasonally-Adjusted Labour Force Statistics (Annual) Bil.  
(This publication contains more than two-hundred and seventy-five time series, derived from the monthly labour force survey, for the period January 1953 to December 1971.)
- 71-520 - Facts About the Unemployed (Occasional) Bil.  
(This publication presents in a convenient form, the main facts about unemployment in Canada for the period 1960 to 1971.)

### Employment and Earnings

- 72-002 - Employment, Earnings and Hours (Monthly)  
(This publication relates industry and area index numbers and levels of employment; averages of weekly earnings; wages and salaries; averages of hours per week and earnings per hour; historical comparisons; charts and explanatory material.)
- 72-008 - Estimates of Employees by Province and Industry (Monthly) Bil.  
(This publication provides current monthly estimates of employees in the eight industry divisions for which index numbers of employment have been published for many years in "Employment and Payrolls".)
- 72-201 - Review of Employment and Average Weekly Wages and Salaries (Annual)  
(This publication provides industry and area fluctuations in industrial employment, payrolls and average weekly wages and salaries.)

### Unemployment Insurance

- 73-001 - Statistical Report on the Operation of the Unemployment Insurance Act (Monthly) Bil.  
(This publication provides estimates of the insured population, claims filed and claimants on the live unemployment register on the last working day of the month.)
- 73-201 - Annual Report on Benefit Periods Established and Terminated Under the Unemployment Insurance Act (Annual) Bil.  
(This publication provides information on the personal characteristics, occupational and industrial status of both the insured population and persons establishing and terminating benefit periods.)

In addition to the selected publications listed above, Statistics Canada publishes a wide range of statistical reports on Canadian economic and social affairs. A comprehensive catalogue of all current publications is available free on request from Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

### Publications relatives à l'enquête sur la main-d'oeuvre

- 71-001 - La main-d'oeuvre (mensuel) Bil.  
(Contient des tableaux analytiques, des données détaillées sur la main-d'oeuvre, l'emploi et le chômage, Canada et régions)
- 71-201 - Main-d'oeuvre - Statistique désaisonnalisée (annuel) Bil.  
(Contient plus de 275 séries chronologiques tirées de l'enquête mensuelle sur la main-d'oeuvre, pour la période de janvier 1953 à décembre 1971.)
- 71-520 - Données sur le chômage (hors série) Bil.  
(Principales données sur le chômage au Canada pour la période 1960-1971, présentées sous une forme commode.)

### Emploi et gains

- 72-002 - Employment, Earnings and Hours (mensuel)  
(Fait ressortir le rapport entre les nombres-indices relatifs à la branche d'activité économique et à la région et les niveaux d'emploi; gains hebdomadaires moyens; rémunérations; horaire hebdomadaire moyen et gains horaires moyens; comparaisons chronologiques; diagrammes et notes explicatives.)
- 72-008 - Estimations du nombre d'employés par province et par industrie (mensuel) Bil.  
(Estimations mensuelles du nombre d'employés dans les huit branches d'activité dont les indices de l'emploi ont été publiés pendant de nombreuses années dans Employment and Payrolls.)
- 72-201 - Review of Employment and Average Weekly Wages and Salaries (annuel)  
(Fluctuations, par branche d'activité et par région, de l'emploi industriel, rémunérations et rémunérations hebdomadaires moyennes.)

### Assurance-chômage

- 73-001 - Rapport statistique sur l'application de la loi sur l'assurance-chômage (mensuel) Bil.  
(Estimations de la population assurée, du nombre de demandes de prestations et du nombre de prestataires dans le registre actif de chômage le dernier jour ouvrable du mois.)
- 73-201 - Périodes de prestations établies et terminées aux termes de la Loi sur l'assurance-chômage (annuel) Bil.  
(Caractéristiques personnelles, profession et branche d'activité de la population assurée et des personnes pour lesquelles des périodes de prestations sont établies ou terminées.)

Outre les publications ci-dessus énumérées, Statistique Canada publie une grande variété de rapports statistiques sur le Canada tant dans le domaine économique que social. On peut se procurer gratuitement un catalogue complet des publications courantes à Statistique Canada, K1A 0T6.

## TABLE OF CONTENTS

## TABLE DES MATIÈRES

	Page		Page
Highlights .....	4	Points saillants .....	4
<u>Tables</u>		<u>Tableaux</u>	
<u>Canada</u>		<u>Canada</u>	
Current Job Vacancies, all categories .....	7	Postes présentement vacants, toutes catégories .....	7
Current Full-time Job Vacancies by Occupation; Industry .....	8	Postes à plein temps, présentement vacants selon la profession; l'activité économique .....	8
Current Longer-term Vacancies by Occupation ...	12	Postes à plein temps, vacants depuis longtemps selon la profession .....	12
Job Vacancy Rates — Full-time Vacancies by Industry .....	13	Taux de vacance, postes présentement vacants selon l'activité économique .....	13
Job Vacancy Rates — Longer-term Vacancies by Industry .....	14	Taux de vacance, postes vacant depuis longtemps selon l'activité économique .....	14
<u>Regions</u>		<u>Régions</u>	
Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations; industries .....	15	Postes à plein temps selon certaines professions; l'activité économique .....	15
Job Vacancy Rates — Full-time Vacancies by Selected Industries .....	17	Taux de vacance, postes présentement vacants selon certaines activités économiques .....	17
Job Vacancy Rates — Longer-term Vacancies for the Industrial Composite .....	18	Taux de vacance, postes vacant depuis longtemps selon l'activité économique .....	18
<u>Provinces (Selected)</u>		<u>Provinces (certaines)</u>	
Current Full-time Job Vacancies, All Industries	19	Postes à plein temps, présentement vacants, toutes activités économiques .....	19
Job Vacancy Rates, Full-time vacancies .....	20	Taux de vacance, postes à plein temps présentement vacants .....	20
Job Vacancy Rates, Longer-term vacancies .....	21	Taux de vacance, postes vacants depuis longtemps .....	21
Percentage Distribution by Industry, Occupation, Region .....	22	Répartition en pourcentage selon l'activité économique, la profession, les régions .....	22
Three-month Moving Averages by Region, Occupation and Industry .....	23	Moyennes mobiles de trois mois selon les régions, la profession et l'activité économique .....	23
Current Job Vacancies by Month .....	26	Postes présentement vacants, par mois .....	26
Charts — Three-Month Moving Averages .....	27	Graphiques — Moyennes mobiles de trois mois .....	27
Scope, Definitions and Explanations .....	29	Portée, définitions et explications .....	29
Related Publications .....	2	Publications connexes .....	2

Current Job Vacancies

The average number of vacancies for immediate, full-time jobs in the second quarter of 1972 was 46,600.

This represented an increase of 8,800, or 23 %, above the previous quarter and 12,700, or 37 %, above the second quarter of 1971.

In the second quarter of 1972 the vacancies for immediate, part-time and casual employment averaged 6,800, which was 13 % of the total number of current vacancies. There was only a slight increase in the volume of these vacancies on a quarter-to-quarter basis (700) whereas the year-to-year change was negligible.

As in the previous year, the 1972 three-month moving averages for full-time jobs showed a fairly steady upward movement from the beginning of 1972. Except for the Pacific region which levelled off this year, the patterns for the other regions were approximately the same as in 1971.

14,200 or 30 % of the total number of current full-time vacancies in the second quarter of 1972 were longer-term vacancies (unfilled for one month or more). The comparable proportion a year ago was slightly higher at 34 %.

There was little change in the number of longer term vacancies from the previous quarter; on a year-to-year basis, however, their level increased by about

Occupational Picture

The white-collar group accounted for 19,100 or 41 %, of the 46,600 full-time vacancies. The Clerical and sales category at 12,000 increased strongly on both quarter-to-quarter and year-to-year basis and maintained its previous top ranking among the major occupational groups.

With exception of the Bench work occupational group, which decreased by 1,300 vacancies, all other major occupational groups had more vacancies than in the previous quarter. The strongest rise was recorded in the Clerical and sales category (2,800) and Structural work category (1,600). Vacancies in Professional, technical and managerial category increased by 1,100, which was similar to the quarter-to-quarter rise a year ago. The drop in Bench work occupations was mainly due to a sharp decrease of 2,200 vacancies in textile and leather fabrication occupations - a series which has shown frequent irregularities.

All major occupational groups were up from last year: Clerical and sales category was up most with a 2,800 increase (of which some 1,000 vacancies originated in the Stenography, typing and filing occupations); the second largest increase of 2,100 was in the blue-collar groups, particularly in Service occupations (where Food and beverage occupations contributed more than half of the increase); Machine trade occupational category which increased by 2,000 vacancies was the third major contributor in the year-to-year increase (1,400 of the additional vacancies were due to the stronger demand for mechanics and machinery repairmen).

Three-month moving averages depicting variations in vacancy data over 23 months (see Table 18) indicated a steady continuous upward trend in the white-collar category this year, which was also the case a year ago. In the blue-collar occupations the Structural work and Machine trades groups grew steadily, whereas Bench work occupations showed a decline this year, contrary to the trend last year.

Postes présentement vacants

Au deuxième trimestre de 1972, il y avait en moyenne 46,600 postes à plein temps vacants disponibles.

Ce chiffre représente une augmentation de 8,800, ou 23 %, comparativement au trimestre précédent et de 12,700, ou 37 %, comparativement au deuxième trimestre de 1971.

Au cours du deuxième trimestre de 1972, le nombre moyen de postes à temps partiel et occasionnels vacants disponibles était de 6,800, ce qui représente 13 % du nombre total de postes vacants. L'augmentation trimestrielle du nombre de postes vacants n'a été que faible (700) et la variation annuelle a été négligeable.

Les moyennes mobiles trimestrielles des postes à plein temps, telles que au cours de l'année précédente, ont continué à augmenter assez régulièrement depuis le début de 1972. À l'exception de la région du Pacifique qui a connu une stabilisation cette année, l'évolution des chiffres dans les autres régions a été approximativement la même qu'en 1971.

Au cours du deuxième trimestre de 1972, 14,200 ou 30 % du nombre total de postes à temps plein vacants étaient des postes vacants depuis longtemps (c'est-à-dire depuis 1 mois ou plus). Il y a un an, cette proportion était légèrement supérieure, soit de 34 %.

Le nombre de postes vacants depuis longtemps n'a presque pas changé par rapport au trimestre précédent; toutefois, par rapport à l'année précédente, leur niveau a augmenté de près de 23 %.

Tableau par profession

Le groupe des cols blancs représentait 19,100, ou 41 %, des 46,600 postes à plein temps vacants. La catégorie "travail de bureau et ventes" représentait 12,000 postes, soit une augmentation considérable à la fois trimestrielle et annuelle, et continuait à occuper la première place parmi les principaux groupes professionnels.

À l'exception du groupe "travail à l'établi", où le nombre de postes vacants a diminué de 1,300, tous les autres principaux groupes professionnels comptaient plus de postes vacants qu'au trimestre précédent. La plus forte augmentation a eu lieu dans la catégorie "travail de bureau et ventes" (2,800) et la catégorie "bâtiment et construction mécanique" (1,600). Les postes vacants du groupe "professions libérales et techniques et administration" ont augmenté de 1,100, soit une hausse égale à l'augmentation trimestrielle de l'an dernier. La diminution dans le groupe "travail à l'établi" a été due principalement à la forte baisse (2,200) du nombre des postes vacants des groupes "textiles et fabrication du cuir" - série qui a souvent fait preuve d'instabilité.

Par rapport à l'an dernier, les principaux groupes professionnels ont tous progressé: la catégorie "travail de bureau et ventes" a enregistré la plus forte augmentation, soit 2,800 postes, (dont environ 1,000 postes vacants en sténographie, dactylographie et classement); en deuxième lieu viennent les groupes des cols bleus, en particulier celui des services (dont plus de la moitié de l'augmentation provient du groupe "aliments et boissons") avec une augmentation de 2,100; la catégorie "travail sur machines" occupe la troisième place parmi les augmentations annuelles avec une hausse de 2,000 postes vacants (1,400 des postes vacants supplémentaires résultaient de la forte demande de mécaniciens et réparateurs de machines).

Les moyennes mobiles trimestrielles représentant les variations des données relatives aux postes vacants sur une période de 23 mois (voir tableau 18) indiquent une tendance à la hausse régulière et continue dans la catégorie des cols blancs, cette année comme l'année précédente. Dans la catégorie des cols bleus, les groupes "bâtiment et construction mécanique" et "travail sur machines" ont progressé régulièrement cette année, tandis que le travail à l'établi a régressé contrairement à la tendance de l'an dernier.



## Industrial Picture

Most of the overall quarter-to-quarter increase in full-time vacancies came from three major industrial sectors: Services (up 3,600), Trade (up 2,600) and Finance, insurance and real estate (up 1,300). As in the previous quarter more than 70 % of all current full-time vacancies were generated by three major industrial sectors: Manufacturing, Services and Trade.

Four fifths of the year-to-year aggregate rise originated in three sectors: Manufacturing (up 4,100), Trade (up 3,800) and Services (up 2,800). Public administration on the other hand, showed a minor decrease of 700.

The overall vacancy rate (see Table 7) remained unchanged from the previous quarter, whereas on a year-to-year basis it increased from .5 % to .6 %. The Canadian manufacturing vacancy rate for the second quarter of 1972 was .6 % whereas that of the United States was .7 %.

The vacancy rates in most of the other industrial divisions increased on both quarter-to-quarter and year-to-year basis. An unusually high vacancy rate of 1.2 % was recorded in the Finance, insurance and real estate sector, exceeding the previous quarter's rate by .4 % and the rate last year by .5 %. Otherwise, most of the increases from the previous year were in the range of .1 % or .2 %. There were only two reported rate decreases on a year-to-year basis: Mines, quarries and oil wells, down .2 % and Public administration, down .1 %.

## Regional Picture

Of the total quarter-to-quarter increase of 8,800 vacancies, Ontario had the lion's share - 6,200 or 70 %; nearly a third of this latter increase originated in the Clerical and sales category. Prairie region participated in the national increase with 1,900 vacancies or 22 %. The only region showing a decrease in vacancies was British Columbia (down 500). Atlantic and Quebec regions registered only slight increases from the previous quarter (up 500 and 900 respectively).

Except for the two coastal regions, all other regions showed a noticeable vacancy increase from last year. Ontario with a 6,500 increase in full-time vacancies was closely followed by Quebec with 5,800 vacancies. Alberta had the main share (1,300) of the Prairie region's increase of 2,000.

The highest vacancy rates continued to prevail in the Prairie and Atlantic regions, namely .8 and .7 respectively (see Table 11). The vacancy rates in Quebec, Ontario and Pacific stood at .6 %. On a year-to-year basis the Quebec rate doubled; Atlantic and Pacific rates, on the other hand, decreased by .1 %. Ontario improved its vacancy rate by .2 on both a quarter-to-quarter and year-to-year basis.

## Tableau par activité économique

La plus grande partie de l'augmentation trimestrielle totale du nombre des postes à temps plein vacants provient de trois principaux secteurs économiques: les services (+ 3,600), le commerce (+ 2,600) et les finances, assurances et affaires immobilières (+ 1,300). Comme au trimestre précédent, plus de 70 % de l'ensemble des postes à plein temps présentement vacants provenaient de trois principaux secteurs économiques: l'industrie manufacturière, les services et le commerce.

Les quatre cinquièmes de l'augmentation annuelle globale proviennent de trois secteurs: l'industrie manufacturière (+ 4,100), le commerce (+ 3,800) et les services (+ 2,800). Par contre, l'administration publique a légèrement régressé (- 700).

Le taux global de postes vacants (voir tableau 7) est demeuré inchangé par rapport au trimestre précédent, tandis que par rapport à l'an dernier il a augmenté de .5 % à .6 %. Au deuxième trimestre de 1972 le taux dans l'industrie manufacturière au Canada a été de .6 %, celui des États-Unis était de .7 %.

Le taux de postes vacants dans la plupart des autres secteurs économiques a augmenté à la fois par rapport au trimestre dernier et à l'an dernier. Le taux de postes vacants des secteurs "finances, assurances et affaires immobilières" a été inhabituellement élevé (1.2 %) et supérieur de .4 % à celui du trimestre précédent et de .5 % à celui de l'année précédente. Dans les autres secteurs, la plupart des augmentations enregistrées par rapport à l'année précédente variaient de .1 % à .2 %. Par rapport à l'année précédente, deux taux seulement ont régressé: celui des mines, carrières et puits de pétrole, de .2 % et celui de l'administration publique de .1 %.

## Tableau par région

L'Ontario a pris la part du lion (6,200 ou 70 %) dans l'augmentation trimestrielle totale du nombre de postes vacants (soit 8,800); près du tiers de l'augmentation connue en Ontario provient de la catégorie "travail de bureau et ventes". La région des Prairies a participé à l'accroissement national en comptant une augmentation de 1,900 postes vacants ou 22 %. La seule région dont le nombre de postes vacants a régressé est la Colombie-Britannique (- 500). Dans les régions de l'Atlantique et du Québec, la progression a été faible par rapport au trimestre précédent (+ 500 et + 900 respectivement).

À l'exception des deux régions côtières, toutes les autres régions ont connu une augmentation remarquable du nombre de postes vacants par rapport à l'an dernier. L'Ontario occupait la première place avec une augmentation de 6,500 postes à plein temps vacants, suivi de près par le Québec qui comptait 5,800 postes vacants. L'Alberta (1,300) représentait la plus grande partie de l'augmentation du nombre des postes vacants dans la région des Prairies (2,000).

Les régions des Prairies et de l'Atlantique continuent à bénéficier du taux de postes vacants le plus élevé, soit de .8 et .7 respectivement (voir tableau 11). Les taux de postes vacants au Québec, en Ontario, et dans la région du Pacifique se sont maintenus à .6 %. Au Québec, le taux a doublé par rapport à l'an dernier; dans les régions de l'Atlantique et du Pacifique par contre, les taux ont diminué de .1 %. En Ontario le taux de postes vacants a augmenté de .2 à la fois par rapport au trimestre précédent et à l'an dernier.

NOTE

Estimates in some tables may not add to totals due to rounding.

.. Data not available.

... Estimates too small to meet reliability criteria. See notes on reliability of estimates and selected of data for publication on page 31.

NOTA

Les chiffres ayant été arrondis, les estimations publiées peuvent ne pas correspondre à la somme des éléments.

.. Données indisponibles.

... Les estimations sont trop petites pour répondre aux critères de fiabilité. Voir les notes sur la fiabilité des estimations et le choix des données à publier, page 31.

TABLE 1. Current Job Vacancies in Canada and Regions, by Quarters, 1970-1972

TABLEAU 1. Postes présentement vacants, Canada et Régions, par trimestre, 1970-1972

		I	II	III	IV
		number — nombre			
<u>Vacancies: All categories(1) — Postes présentement vacants: Toutes catégories(1)</u>					
CANADA .....	1970	..	..	36,700	23,900
	1971	25,100	40,400	44,300	39,800
	1972	43,900	53,400		
Atlantic Region — Région de l'Atlantique .....	1970	..	..	4,300	2,700
	1971	2,500	6,800	3,800	3,700
	1972	3,700	4,300		
Québec .....	1970	..	..	7,700	4,500
	1971	5,600	6,000	8,500	10,100
	1972	13,000	14,100		
Ontario .....	1970	..	..	15,200	10,400
	1971	10,200	14,000	20,400	15,500
	1972	14,000	20,300		
Prairie Region(2) — Région des Prairies(2) .....	1970	..	..	6,600	4,100
	1971	4,100	7,600	6,200	7,300
	1972	7,600	9,600		
Pacific Region(3) — Région du Pacifique(3) .....	1970	..	..	2,900	2,200
	1971	2,700	6,000	5,300	3,200
	1972	5,500	5,100		
<u>Vacancies for full-time jobs only(4) — Postes vacants à plein temps seulement(4)</u>					
CANADA .....	1970	..	..	33,600	21,500
	1971	23,200	33,900	38,500	34,800
	1972	37,800	46,600		
Atlantic Region — Région de l'Atlantique .....	1970	..	..	4,000	2,500
	1971	2,300	4,400	3,300	3,500
	1972	3,300	3,800		
Québec .....	1970	..	..	7,300	3,800
	1971	5,300	5,400	7,400	8,300
	1972	10,300	11,200		
Ontario .....	1970	..	..	13,800	9,700
	1971	9,200	12,100	17,500	13,700
	1972	12,400	18,600		
Prairie Region(2) — Région des Prairies(2) .....	1970	..	..	6,100	3,600
	1971	3,800	6,700	5,700	6,400
	1972	6,800	8,700		
Pacific Region(3) — Région du Pacifique(3) .....	1970	..	..	2,400	1,900
	1971	2,500	5,300	4,600	2,900
	1972	4,900	4,400		
<u>Full-time vacancies open for a longer term(5) — Postes à plein temps vacants depuis longtemps(5)</u>					
CANADA .....	1970	..	..	11,200	7,400
	1971	8,000	11,600	13,900	12,100
	1972	13,900	14,200		
Atlantic Region — Région de l'Atlantique .....	1970	..	..	1,900	1,000
	1971	1,400	1,800	1,900	1,800
	1972	1,900	1,600		
Québec .....	1970	..	..	3,100	1,800
	1971	2,300	2,300	3,000	3,700
	1972	4,200	4,300		
Ontario .....	1970	..	..	4,000	3,200
	1971	3,000	4,400	6,300	4,800
	1972	4,500	4,700		
Prairie Region(2) — Région des Prairies(2) .....	1970	..	..	1,400	1,000
	1971	800	1,800	1,500	1,100
	1972	1,500	2,000		
Pacific Region(3) — Région du Pacifique(3) .....	1970	..	..	800	...
	1971	...	1,300	1,300	...
	1972	1,900	1,600		

- 1) Vacancies for current full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs. — Postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers, temporaires, etc., qui sont présentement vacants.
- 2) Includes the Northwest Territories. — Y compris les Territoires du Nord-Ouest.
- 3) Includes the Yukon Territory. — Y compris le Yukon.
- 4) Vacancies for current jobs with minimum duration of four full standard work weeks or full standard work month. — Postes présentement vacants pour un emploi d'une durée minimum de quatre semaines normales entières de travail, ou d'un mois normal entier de travail.
- 5) Longer-term vacancies are vacancies for current full-time jobs which have been unfilled for one month or more. — Les postes vacants depuis longtemps sont les postes à plein temps qui sont vacants depuis un mois ou plus.

TABLE 2. Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations, (1) Canada, by Quarters, 1970-1972  
TABLEAU 2. Postes à plein temps présentement vacants, certaines professions (1), Canada, par trimestre, 1970-1972

Occupational category - Profession		I	II	III	IV
		number - nombre			
ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS .....	1970	..	..	33,600	21,500
	1971	23,200	33,900	38,500	34,800
	1972	37,800	46,600		
Professional, technical and managerial - Professions libérales, techniques et administratives.	1970	..	..	6,800	4,400
	1971	5,300	6,500	7,500	5,900
	1972	6,000	7,100		
Architecture and engineering - Architecture et génie .....	1970	..	..	1,200	800
	1971	1,000	1,300	1,200	900
	1972	1,300	1,100		
Medicine and health - Médecine et santé .....	1970	..	..	2,300	900
	1971	1,800	1,400	2,200	2,000
	1972	1,400	2,000		
Clerical and sales - Travail de bureau et vente .....	1970	..	..	8,100	6,800
	1971	7,500	9,200	11,000	9,200
	1972	9,200	12,000		
Stenography, typing, filing and related - Sténographie, dactylographie, classement et travail assimilé.	1970	..	..	2,600	1,800
	1971	2,500	2,500	3,400	2,300
	1972	2,400	3,500		
Computing and account-recording - Calcul électronique et comptabilité.	1970	..	..	1,700	1,000
	1971	1,200	1,800	1,500	1,500
	1972	1,400	2,200		
Salesmen, services - Vendeurs (services) .....	1970	..	..	1,100	900
	1971	1,200	1,600	1,400	1,600
	1972	1,400	2,200		
Salesmen and salespersons, commodities - Agents comm. et vendeurs (marchandises).	1970	..	..	1,300	900
	1971	1,300	1,800	2,900	2,200
	1972	1,200	1,400		
Services(2) .....	1970	..	..	5,100	1,600
	1971	2,300	4,000	4,100	4,200
	1972	5,300	6,100		
Food and beverage - Aliments et boissons .....	1970	..	..	2,100	...
	1971	...	1,500	1,400	1,400
	1972	2,700	2,600		
Machine trades - Travail sur machines .....	1970	..	..	2,500	2,600
	1971	1,800	2,300	2,800	3,200
	1972	3,800	4,300		
Mechanics and machinery repairmen - Mécaniciens et réparateurs de machines.	1970	..	..	1,000	1,400
	1971	900	1,400	1,500	1,500
	1972	1,700	2,800		
Bench work - Travail à l'établi .....	1970	..	..	3,100	2,100
	1971	1,600	3,200	2,600	4,800
	1972	4,800	3,500		
Fabrication and repair of textile, leather and related - Fabrication et réparation de produits textiles, cuir et assimilés.	1970	..	..	1,900	1,000
	1971	1,100	2,100	1,700	3,500
	1972	3,900	1,700		
Structural work - Bâtiment et construction mécanique .....	1970	..	..	3,900	1,600
	1971	1,600	3,400	4,900	3,400
	1972	3,400	5,000		
Construction .....	1970	..	..	1,100	...
	1971	...	1,100	1,700	1,200
	1972	900	1,000		
Other(3) - Autres(3) .....	1970	..	..	4,100	2,300
	1971	3,100	5,300	5,700	4,000
	1972	5,400	8,800		

(1) Occupations are based on the 'Dictionary of Occupational Titles', Third Edition, U.S. Dept. of Labor. - Suivant les définitions du 'Dictionary of Occupational Titles', U.S. Dept. of Labor, 3<sup>e</sup> édition.

(2) Excludes domestic service. - Non compris le service domestique.

(3) Includes: (a) forestry, processing and miscellaneous occupations and (b) farming and fishing occupations originating in Industrial Sectors other than Agriculture and Fishing and Trapping. - Y compris (a) des professions dans les forêts et la transformation et d'autres professions diverses, (b) des professions dans l'agriculture et la pêche ressortissant à des activités économiques autres que l'agriculture, la pêche et le piégeage.



TABLE 3. Current Full-time Job Vacancies in White- and Blue-collar Occupational Groups, Canada, by Quarters, 1970-1972

TABEAU 3. Postes à plein temps présentement vacants, dans les professions pour cols blancs et pour cols bleus, Canada, par trimestre, 1970-1972

	I	II	III	IV
ALL OCCUPATIONS — TOUTES PROFESSIONS ..... 1970	..	..	33,600	21,500
1971	23,200	33,900	38,500	34,800
1972	37,800	46,600		
White-collar — Cols blancs ..... 1970	..	..	14,900	11,200
1971	12,800	15,600	18,400	15,200
1972	15,200	19,100		
Professional, technical and managerial — Professions libérales, techniques et administratives. .... 1970	..	..	6,800	4,400
1971	5,300	6,500	7,500	5,900
1972	6,000	7,100		
Clerical and sales — Travail de bureau ..... 1970	..	..	8,100	6,800
1971	7,500	9,200	11,000	9,200
1972	9,200	12,000		
Blue-collar — Cols bleus ..... 1970	..	..	18,700	10,200
1971	10,300	18,200	20,000	19,600
1972	22,700	27,500		
Service(1) ..... 1970	..	..	5,100	1,600
1971	2,300	4,000	4,100	4,200
1972	5,300	6,100		
Machine Trades — Travail sur machines ..... 1970	..	..	2,500	2,600
1971	1,800	2,300	2,800	3,200
1972	3,800	4,300		
Bench work — Travail à l'établi ..... 1970	..	..	3,100	2,100
1971	1,600	3,200	2,600	4,800
1972	4,800	3,500		
Structural work — Bâtiment et construction mécanique ..... 1970	..	..	3,900	1,600
1971	1,600	3,400	4,900	3,400
1972	3,400	5,000		
Other(2) — Autres professions(2) ..... 1970	..	..	4,100	2,300
1971	3,000	5,300	5,700	4,000
1972	5,400	8,800		

(1) Excludes vacancies in the household sector, which is not covered by this survey. — Sans les postes vacants du secteur des ménages — lequel n'est pas compris dans cette enquête.

(2) Includes: (a) forestry, processing and miscellaneous occupations and (b) farming and fishing occupations originating in Industrial Sectors other than Agriculture and Fishing and Trapping. — Y compris a) les professions dans les forêts et la transformation et d'autres professions diverses, b) des professions dans l'agriculture et la pêche ressortissant à des activités économiques autres que l'agriculture, la pêche et le piégeage.

TABLE 4. Current Full-time Job Vacancies by Industry, (1) Canada, by Quarters 1970-1972

TABLEAU 4. Postes à plein temps, présentement vacants, par activité économique(1), Canada, par trimestre, 1970-1972

Industry - Activité économique		I	II	III	IV
		number - nombre			
ALL INDUSTRIES - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES .....	1970	..	..	33,600	21,500
	1971	23,200	33,900	38,500	34,800
	1972	37,800	46,600		
Primary, excluding agriculture - Secteur primaire, sauf agriculture.	1970	..	..	1,000	...
	1971	1,100	1,400	2,000	1,000
	1972	1,200	1,300		
Mines, quarries and oil wells - Mines, carrières et puits de pétrole.	1970	..	..	800	...
	1971	1,000	1,200	1,400	800
	1972	1,000	1,000		
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1970	9,300	7,600	9,500	5,600
	1971	5,700	8,100	8,700	10,400
	1972	11,600	12,200		
Durables - Biens durables .....	1970	4,500	2,900	4,200	2,200
	1971	2,300	3,700	4,100	3,500
	1972	4,300	5,700		
Non-durables - Biens non durables .....	1970	4,800	4,700	5,300	3,400
	1971	3,400	4,400	4,600	6,800
	1972	7,300	6,400		
Construction - Bâtiment et travaux publics .....	1970	..	..	2,200	800
	1971	...	1,600	3,000	1,600
	1972	1,600	2,400		
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics.	1970	..	..	1,600	1,900
	1971	1,300	2,000	2,100	1,700
	1972	2,800	2,300		
Trade - Commerce .....	1970	..	..	4,700	4,000
	1971	3,500	5,600	7,700	6,600
	1972	6,800	9,400		
Finance, insurance, and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières.	1970	..	..	2,300	2,100
	1971	2,300	2,700	2,800	3,000
	1972	2,900	4,200		
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	..	..	10,500	5,100
	1971	5,700	9,000	8,700	7,700
	1972	8,200	11,800		
Commercial(2) - Services commerciaux(2) .....	1970	..	..	5,300	2,400
	1971	2,400	5,300	5,000	3,700
	1972	5,100	7,600		
Non-commercial(3) - Services non commerciaux(3) .....	1970	..	..	5,200	2,800
	1971	3,300	3,700	3,700	4,000
	1972	3,000	4,200		
Public administration and defence(4) - Administration publique et défense(4).	1970	..	..	1,800	1,300
	1971	2,700	3,500	3,300	2,700
	1972	2,600	2,800		

(1) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(2) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. - Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

(3) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. - Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations culturelles.

(4) Excludes non-civilians. - Non compris le secteur non civil.

TABLE 5. Current Full-time Job Vacancies in Goods- and Service-producing Industries, (1)  
Canada, by Quarters, 1970-1972

TABEAU 5. Postes à plein temps présentement vacants, par industries de biens et services (1),  
Canada, par trimestre, 1970-1972

	I	II	III	IV
ALL INDUSTRIES - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES .....				
1970 ..	..	..	33,600	21,500
1971 23,200	23,200	33,900	38,500	34,800
1972 37,800	37,800	46,600		
Goods-producing - Industries de biens .....				
1970 ..	..	..	12,600	7,100
1971 7,500	7,500	11,000	13,600	13,000
1972 14,400	14,400	16,000		
Forestry, mines, quarries and oil wells - Forêts, mines, carrières et puits de pétrole.				
1970 ..	..	..	1,000	...
1971 1,100	1,100	1,400	2,000	1,000
1972 1,200	1,200	1,300		
Manufacturing - Industries manufacturières .....				
1970 9,300	9,300	7,600	9,500	5,600
1971 5,700	5,700	8,100	8,700	10,400
1972 11,600	11,600	12,200		
Durables - Biens durables .....				
1970 4,500	4,500	2,900	4,200	2,200
1971 2,300	2,300	3,700	4,100	3,500
1972 4,300	4,300	5,700		
Non-durables - Biens non durables .....				
1970 4,800	4,800	4,700	5,300	3,400
1971 3,400	3,400	4,400	4,600	6,800
1972 7,300	7,300	6,400		
Construction - Bâtiment et travaux publics .....				
1970 ..	..	..	2,200	800
1971 ...	...	1,600	3,000	1,600
1972 1,600	1,600	2,400		
Service-producing - Services .....				
1970 ..	..	..	20,900	14,400
1971 15,500	15,500	22,900	24,600	21,700
1972 23,200	23,200	30,500		
Transportation, communication and other utilities - Trans- ports, communications et autres services publics.				
1970 ..	..	..	1,600	1,900
1971 1,300	1,300	2,000	2,100	1,700
1972 2,800	2,800	2,300		
Trade - Commerce .....				
1970 ..	..	..	4,700	4,000
1971 3,500	3,500	5,600	7,700	6,600
1972 6,800	6,800	9,400		
Finance, insurance, and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières.				
1970 ..	..	..	2,300	2,100
1971 2,300	2,300	2,700	2,800	3,000
1972 2,900	2,900	4,200		
Community, business and personal services - Services socio- culturels, commerciaux et personnels.				
1970 ..	..	..	10,500	5,100
1971 5,700	5,700	9,000	8,700	7,700
1972 8,200	8,200	11,800		
Commercial(2) - Services commerciaux(2) .....				
1970 ..	..	..	5,300	2,400
1971 2,400	2,400	5,300	5,000	3,700
1972 5,100	5,100	7,600		
Non-commercial(3) - Services non commerciaux(3) .....				
1970 ..	..	..	5,200	2,800
1971 3,300	3,300	3,700	3,700	4,000
1972 3,000	3,000	4,200		
Public administration and defence(4) - Administration publique et défense(4).				
1970 ..	..	..	1,800	1,300
1971 2,700	2,700	3,500	3,300	2,700
1972 2,600	2,600	2,800		

) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. - Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. - Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations culturelles.

) Excludes non-civilians. - Non compris le secteur non civil.

TABLE 6. Current Longer-term Job Vacancies by Occupation, Canada, by Quarters, 1970-1972  
TABLEAU 6. Postes vacants depuis longtemps, par profession, Canada, par trimestre, 1970-1972

Occupational category - Profession		I	II	III	IV
		number - nombre			
ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS .....	1970	..	..	11,200	7,400
	1971	8,000	11,600	13,900	12,100
	1972	13,900	14,200		
Professional, technical and managerial - Professions libérales, techniques et administratives.	1970	..	..	3,500	2,000
	1971	2,600	3,300	3,800	2,700
	1972	2,700	3,300		
Clerical and sales - Travail de bureau et vente .....	1970	..	..	2,100	1,700
	1971	2,000	3,000	3,800	3,300
	1972	2,800	2,600		
Services(1) .....	1970	..	..	1,500	...
	1971	900	1,400	1,700	1,300
	1972	2,000	1,800		
Machine trades - Travail sur machines .....	1970	..	..	900	1,000
	1971	...	...	1,000	1,300
	1972	1,700	1,700		
Structural work - Bâtiment et construction mécanique .....	1970	..	..	1,300	800
	1971	...	1,300	1,600	1,200
	1972	1,200	1,700		
Other(2) - Autres professions(2) .....	1970	..	..	1,900	1,400
	1971	1,300	1,900	2,000	2,400
	1972	3,600	3,000		

(1) Excludes domestic service. - Non compris le service domestique.

(2) Includes: (a) forestry, processing, bench work and miscellaneous occupations and (b) farming and fishing occupations originating in Industrial Sectors other than Agriculture and Fishing and Trapping. - Y compris (a) les professions dans la forets, la transformation, le travail à l'établi, et d'autres professions diverses, (b) des professions dans l'agriculture et la pêche ressortissant à des activités économiques autres que l'agriculture, la pêche et le piégeage.



TABLE 7. Current Full-time Job Vacancy Rates(1) by Industry, Canada, by Quarters, 1970-1972

TABLEAU 7. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, par activité économique, Canada, par trimestre, 1970-1972

Industry - Activité économique		I	II	III	IV
per cent - pourcentage					
ALL INDUSTRIES(2) - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(2) .....	1970	..	..	.5	.3
	1971	.4	.5	.5	.5
	1972	.6	.6		
Mines, quarries and oil wells - Mines, carrières et puits de pétrole.	1970	..	..	.6	.6
	1971	.8	1.0	1.0	.6
	1972	.8	.8		
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1970	.5	.4	.5	.3
	1971	.3	.5	.5	.6
	1972	.6	.6		
Construction - Bâtiment et travaux publics .....	1970	..	..	.5	.2
	1971	.2	.4	.6	.4
	1972	.5	.6		
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics.	1970	..	..	.2	.3
	1971	.2	.3	.3	.3
	1972	.4	.3		
Trade - Commerce .....	1970	..	..	.4	.3
	1971	.3	.5	.7	.6
	1972	.6	.8		
Finance, insurance, and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières.	1970	..	..	.6	.6
	1971	.6	.7	.7	.9
	1972	.8	1.2		
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	..	..	.6	.2
	1971	.3	.5	.3	.4
	1972	.4	.6		
Public administration and defence(3) - Administration publique et défense(3).	1970	..	..	.3	.3
	1971	.6	.6	.6	.5
	1972	.5	.5		

1) A rate is obtained by expressing the number of full-time vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. - Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes à plein temps vacants et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

3) Excludes non-civilians. - Non compris le secteur non civil.

TABLE 8. Current Longer-term Job Vacancy Rates(1) by Industry, Canada, by Quarters, 1970-1972

TABLEAU 8. Taux de vacance(1), postes vacants depuis longtemps, par activité économique, Canada, par trimestre, 1970-1972

Industry - Activité économique	I	II	III	IV
	per cent - pourcentage			
ALL INDUSTRIES(2) - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(2) ..... 1970	..	..	.2	.1
1971	.1	.2	.2	.2
1972	.2	.2		
Mines, quarries and oil wells - Mines, carrières et puits de pétrole. 1970	..	..	.3	.3
1971	.6	.3	.4	.2
1972	.4	.4		
Manufacturing - Industries manufacturières ..... 1970	.2	.1	.2	.1
1971	.1	.1	.1	.2
1972	.2	.2		
Construction - Bâtiment et travaux publics ..... 1970	..	..	.1	.1
1971	.1	.1	.2	.1
1972	.2	.1		
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics. 1970	..	..	.1	.1
1971	.1	.1	.1	.1
1972	.2	.1		
Trade - Commerce ..... 1970	..	..	.1	.1
1971	.1	.2	.3	.2
1972	.2	.2		
Finance, insurance, and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières. 1970	..	..	.3	.2
1971	.3	.4	.4	.3
1972	.4	.4		
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels. 1970	..	..	.2	.1
1971	.1	.2	.2	.2
1972	.1	.2		
Public administration and defence(3) - Administration publique et défense(3). 1970	..	..	.1	.1
1971	.2	.3	.3	.3
1972	.2	.2		

(1) A rate is obtained by expressing the number of longer-term vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. - Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(3) Excludes non-civilians. - Non compris le secteur non civil.

TABLE 9. Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupation(1) Canada and Regions, by Quarters 1970-1972

TABLEAU 9. Postes à plein temps présentement vacants, certaines professions(1), Canada et régions, par trimestre, 1970-1972

Region/Occupation — Région/Profession		I	II	III	IV
		number — nombre			
CANADA, ALL OCCUPATIONS — TOUTES PROFESSIONS .....	1970	..	..	33,600	21,500
	1971	23,200	33,900	38,500	34,800
	1972	37,800	46,600		
Atlantic Region, all occupations — Région de l'Atlantique, toutes professions.	1970	..	..	4,000	2,500
	1971	2,300	4,400	3,300	3,500
	1972	3,300	3,800		
Professional, technical and managerial — Professions libérales, techniques et administratives.	1970	..	..	1,200	800
	1971	800	1,100	800	1,100
	1972	...	900		
Québec, all occupations — Toutes professions .....	1970	..	..	7,300	3,800
	1971	5,300	5,400	7,400	8,300
	1972	10,300	11,200		
Professional, technical and managerial — Professions libérales, techniques et administratives.	1970	..	..	1,600	900
	1971	1,300	800	1,500	1,500
	1972	1,200	1,400		
Clerical and sales — Travail de bureau et vente .....	1970	..	..	1,900	1,200
	1971	1,800	2,000	2,000	2,800
	1972	2,800	2,800		
Bench work — Travail à l'établi .....	1970	..	..	1,100	800
	1971	800	1,000	800	1,200
	1972	2,800	900		
Ontario, all occupations — Toutes professions .....	1970	..	..	13,800	9,700
	1971	9,200	12,100	17,500	13,700
	1972	12,400	18,600		
Professional, technical and managerial — Professions libérales, techniques et administratives.	1970	..	..	2,600	1,800
	1971	2,100	2,900	3,600	2,400
	1972	2,200	3,000		
Clerical and sales — Travail de bureau et vente .....	1970	..	..	3,500	3,500
	1971	3,000	3,600	5,300	4,000
	1972	2,900	4,800		
Services .....	1970	..	..	1,400	...
	1971	...	1,000	1,600	1,500
	1972	1,600	1,800		
Machine trades — Travail sur machines .....	1970	..	..	1,600	1,300
	1971	900	...	1,200	1,500
	1972	1,800	1,800		
Structural work — Bâtiment et construction mécanique .....	1970	..	..	1,900	900
	1971	...	1,300	2,500	1,200
	1972	1,000	1,600		
Prairie Region(2), all occupations — Région des Prairies(2), toutes professions.	1970	..	..	6,100	3,600
	1971	3,800	6,700	5,700	6,400
	1972	6,800	8,700		
Clerical and sales — Travail de bureau et vente .....	1970	..	..	1,600	1,000
	1971	1,100	1,800	2,100	1,000
	1972	1,500	2,500		
Pacific Region(3), all occupations — Région du Pacifique(3), toutes professions.	1970	..	..	2,400	1,900
	1971	2,500	5,300	4,600	2,900
	1972	4,900	4,400		

1) Occupations are based on the 'Dictionary of Occupational Titles', Third Edition, U.S. Dept. of Labor. — Suivant les définitions du 'Dictionary of Occupational Titles', U.S. Dept. of Labor, 3<sup>e</sup> édition.

2) Includes the Northwest Territories. — Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

3) Includes the Yukon Territory. — Y compris le Yukon.

TABLE 10. Current Full-time Job Vacancies by Selected Industries, Canada and Regions, by Quarters, 1970-1972

TABLEAU 10. Postes à plein temps présentement vacants, certaines activités économiques, Canada et régions, 1970-1972

Region/Industry - Région/Activité économique		I	II	III	IV
		number - nombre			
CANADA, ALL INDUSTRIES(1) - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(1) ..	1970	..	..	33,600	21,500
	1971	23,200	33,900	38,500	34,800
	1972	37,800	46,600		
Atlantic Region, all industries - Région de l'Atlantique,	1970	..	..	4,000	2,500
toutes activités économiques.	1971	2,300	4,400	3,300	3,500
	1972	3,300	3,800		
Québec, all industries - Toutes activités économiques .....	1970	..	..	7,300	3,800
	1971	5,300	5,400	7,400	8,300
	1972	10,300	11,200		
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1970	2,400	2,000	2,100	1,600
	1971	1,900	1,600	2,500	2,700
	1972	4,300	2,900		
Non-durables - Biens non durables .....	1970	1,500	1,500	1,700	1,200
	1971	1,600	1,400	1,800	2,200
	1972	3,700	2,200		
Community, business and personal services - Services	1970	..	..	2,600	...
socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	1,200	1,200	1,600	1,900
	1972	1,900	3,100		
Ontario, all industries - Toutes activités économiques .....	1970	..	..	13,800	9,700
	1971	9,200	12,100	17,500	13,700
	1972	12,400	18,600		
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1970	3,500	3,700	5,000	2,600
	1971	2,400	3,300	4,300	3,500
	1972	4,500	6,500		
Durables - Biens durables .....	1970	2,000	1,900	2,700	1,300
	1971	1,400	2,000	2,500	1,600
	1972	2,300	3,900		
Non-durables - Biens non durables .....	1970	1,500	1,800	2,300	1,300
	1971	1,000	1,300	1,800	1,900
	1972	2,000	2,600		
Transportation, communication and other utilities - Trans-	1970	..	..	800	1,100
ports, communications et autres services publics.	1971	...	1,000	900	...
	1972	...	900		
Trade - Commerce .....	1970	..	..	2,100	2,100
	1971	1,400	1,400	3,900	3,000
	1972	2,200	3,000		
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances	1970	..	..	900	800
et affaires immobilières .....	1971	900	1,000	1,000	1,500
	1972	900	1,700		
Community, business and personal services - Services	1970	..	..	3,400	1,900
socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	2,100	3,300	4,200	2,600
	1972	2,600	4,500		
Commercial(2) - Services commerciaux(2) .....	1970	..	..	1,700	1,000
	1971	1,100	1,300	2,100	1,300
	1972	1,500	2,700		
Non-commercial(3) - Services non commerciaux(3) .....	1970	..	..	1,800	900
	1971	1,100	2,000	2,100	1,400
	1972	1,100	1,800		
Prairie Region(4), all industries - Région des Prairies(4),	1970	..	..	6,100	3,600
toutes activités économiques.	1971	3,800	6,700	5,700	6,400
	1972	6,800	8,700		
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1970	1,800	1,100	1,200	...
	1971	...	1,600	800	2,900(5)
	1972	1,200	1,300		
Trade - Commerce .....	1970	..	..	800	...
	1971	1,100	1,400	1,500	1,000
	1972	1,500	1,900		
Community, business and personal services - Services	1970	..	..	1,800	1,400
socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	1,100	1,700	1,300	1,100
	1972	1,600	1,800		
Pacific Region(6), all industries - Région du Pacifique(6),	1970	..	..	2,400	1,900
toutes activités économiques.	1971	2,500	5,300	4,600	2,900
	1972	4,900	4,400		

- (1) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.
- (2) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. - Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.
- (3) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. - Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations culturelles.
- (4) Includes the Northwest Territories. - Y compris les Territoires du Nord-Ouest.
- (5) This estimate is suspect due to the disproportionate effect of an atypical observation. Hence, caution should be exercised in the use of it. - Estimation de valeur douteuse en raison de l'effet disproportionné d'une observation atypique. Ne doit donc être utilisée qu'avec précaution.
- (6) Includes the Yukon Territory. - Y compris le Yukon.



TABLE 11. Current Full-time Job Vacancy Rates(1) by Selected Industries, Canada and Regions, by Quarters, 1970-1972

TABLEAU 11. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, par activité économique, Canada et régions, 1970-1972

Region/Industry - Région/Activité économique	I	II	III	IV
	per cent - pourcentage			
CANADA, ALL INDUSTRIES(2) - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(2) .... 1970	..	..	.5	.3
1971	.4	.5	.5	.5
1972	.6	.6		
Atlantic Region, all industries - Région de l'Atlantique, toutes activités économiques. 1970	..	..	.7	.5
1971	.5	.8	.6	.6
1972	.7	.7		
Québec, all industries - Toutes activités économiques ..... 1970	..	..	.4	.2
1971	.3	.3	.4	.4
1972	.6	.6		
Manufacturing - Industries manufacturières ..... 1970	.4	.4	.4	.3
1971	.3	.3	.4	.4
1972	.8	.5		
Non-durables - Biens non durables ..... 1970	.4	.4	.5	.3
1971	.4	.4	.5	.6
1972	1.0	.6		
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels. 1970	..	..	.5	.1
1971	.2	.2	.3	.4
1972	.4	.6		
Ontario, all industries - Toutes activités économiques ..... 1970	..	..	.5	.4
1971	.4	.4	.6	.5
1972	.4	.6		
Manufacturing - Industries manufacturières ..... 1970	.4	.4	.6	.3
1971	.3	.4	.5	.4
1972	.5	.7		
Durables - Biens durables ..... 1970	.4	.4	.6	.3
1971	.3	.4	.5	.3
1972	.5	.8		
Non-durables - Biens non durables ..... 1970	.4	.5	.6	.4
1971	.3	.3	.5	.5
1972	.6	.6		
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics. 1970	..	..	.3	.5
1971	.3	.5	.4	.3
1972	.3	.4		
Trade - Commerce ..... 1970	..	..	.5	.5
1971	.3	.3	.9	.7
1972	.5	.7		
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières. 1970	..	..	.6	.5
1971	.6	.6	.6	1.0
1972	.6	1.1		
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels. 1970	..	..	.6	.3
1971	.3	.5	.6	.4
1972	.4	.6		
Commercial(3) - Services commerciaux(3) ..... 1970	..	..	.6	.4
1971	.4	.5	.7	.5
1972	.6	.9		
Non-commercial(4) - Services non commerciaux(4) ..... 1970	..	..	.5	.2
1971	.3	.5	.5	.3
1972	.3	.4		
Prairie Region, all industries - Région des Prairies, toutes activités économiques. 1970	..	..	.6	.4
1971	.4	.7	.6	.6
1972	.7	.8		
Manufacturing - Industries manufacturières ..... 1970	1.3	.8	.9	.5
1971	.5	1.3	.6	(5)
1972	.9	.9		
Trade - Commerce ..... 1970	..	..	.4	.3
1971	.6	.7	.8	.5
1972	.8	.9		
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels. 1970	..	..	.6	.5
1971	.4	.6	.4	.3
1972	.5	.6		
Pacific Region, all industries - Région du Pacifique, toutes activités économiques. 1970	..	..	.3	.3
1971	.4	.7	.6	.4
1972	.6	.6		

- 1) A rate is obtained by expressing the number of full-time vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. - Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes à plein temps vacants et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.
- 2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.
- 3) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. - Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.
- 4) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. - Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations culturelles.
- 5) See the footnote 5 in Table 10. - Voir le renvoi 5 du Tableau 10.

TABLE 12. Current Longer-term Job Vacancy Rates(1) in All Industries,(2) Canada and Regions, by Quarters, 1970-1972

TABLEAU 12. Taux de vacance(1), postes vacants depuis longtemps, dans toutes les activités économiques(2), Canada et régions, 1970-1972

Region/Industry - Région/Activité économique	I	II	III	IV
	per cent - pourcentage			
CANADA ..... 1970	..	..	.2	.1
1971	.1	.2	.2	.2
1972	.2	.2		
Atlantic Region - Région de l'Atlantique ..... 1970	..	..	.4	.2
1971	.3	.3	.3	.3
1972	.4	.3		
Québec ..... 1970	..	..	.2	.1
1971	.1	.1	.2	.2
1972	.2	.2		
Ontario ..... 1970	..	..	.1	.1
1971	.1	.2	.2	.2
1972	.2	.2		
Prairie Region(3) - Région des Prairies(3) ..... 1970	..	..	.1	.1
1971	.1	.2	.1	.1
1972	.2	.2		
Pacific Region(4) - Région du Pacifique(4) ..... 1970	..	..	.1	.1
1971	.1	.2	.2	.1
1972	.2	.2		

(1) A rate is obtained by expressing the number of longer-term vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. - Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(3) Includes the Northwest Territories. - Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(4) Includes the Yukon Territory. - Y compris le Yukon.

TABLE 13. Current Full-time Job Vacancies in All Industries, (1) Selected Provinces, by Quarters, 1970-1972

TABLERAU 13. Postes à plein temps présentement vacants, dans toutes les activités économiques (1), certaines provinces, par trimestre, 1970-1972

Province	I	II	III	IV
	number - nombre			
CANADA(2) ..... 1970	..	..	33,600	21,500
..... 1971	23,200	33,900	38,500	34,800
..... 1972	37,800	46,600		
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse ..... 1970	..	..	1,700	1,000
..... 1971	1,300	1,500	1,000	1,100
..... 1972	1,500	1,600		
New Brunswick - Nouveau-Brunswick ..... 1970	..	..	1,600	1,100
..... 1971	...	1,700	1,400	1,700
..... 1972	900	1,500		
Québec ..... 1970	..	..	7,300	3,800
..... 1971	5,300	5,400	7,400	8,300
..... 1972	10,300	11,200		
Ontario ..... 1970	..	..	13,800	9,700
..... 1971	9,200	12,100	17,500	13,700
..... 1972	12,400	18,600		
Manitoba ..... 1970	..	..	2,800	900
..... 1971	1,000	1,900	1,400	3,200
..... 1972	1,900	2,300		
Alberta ..... 1970	..	..	2,700	2,300
..... 1971	2,500	3,800	3,400	2,500
..... 1972	3,700	5,100		
British Columbia - Colombie-Britannique ..... 1970	..	..	2,400	1,800
..... 1971	2,500	5,300	4,600	2,800
..... 1972	4,600	4,300		

1) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

2) Estimates for Newfoundland, Prince Edward Island and Saskatchewan are too small to be reliable for publication and are included in the Canada totals. See notes on reliability of estimates and selection of data for publication on page 31. - Les estimations pour Terre-Neuve, l'Île-du-Prince-Édouard et la Saskatchewan sont trop peu importantes pour être fiables et ne peuvent être publiées. Elles sont comprises dans les totaux pour le Canada. Voir les notes sur la fiabilité des estimations et le choix des données à publier, page 31.

TABLE 14. Current Full-time Job Vacancy Rates(1) in All Industries,(2) Selected Provinces, by Quarters 1970-1972

TABLEAU 14. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, dans toutes les activités économiques(2), certaines provinces, par trimestre, 1970-1972

Province		I	II	III	IV
per cent — pourcentage					
CANADA .....	1970	..	..	.5	.3
	1971	.4	.5	.5	.5
	1972	.6	.6		
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	1970	..	..	.8	.5
	1971	.7	.7	.5	.5
	1972	.7	.7		
New Brunswick — Nouveau-Brunswick .....	1970	..	..	.9	.6
	1971	.3	1.0	.8	1.0
	1972	.5	.8		
Québec .....	1970	..	..	.4	.2
	1971	.3	.3	.4	.4
	1972	.6	.6		
Ontario .....	1970	..	..	.5	.4
	1971	.4	.4	.6	.5
	1972	.4	.6		
Manitoba .....	1970	..	..	.9	.3
	1971	.4	.6	.5	1.0
	1972	.6	.7		
Alberta .....	1970	..	..	.6	.5
	1971	.5	.8	.7	.5
	1972	.8	1.0		
British Columbia — Colombie-Britannique .....	1970	..	..	.3	.3
	1971	.4	.7	.6	.4
	1972	.6	.6		

(1) A rate is obtained by expressing the number of full-time vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. — Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes à plein temps vacants et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.



TABLE 15. Current Longer-term Job Vacancy Rates(1) in All Industries,(2) Selected Provinces, by Quarters 1970-1972

TABLEAU 15. Taux de vacance(1), postes vacants depuis longtemps, dans toutes les activités économiques(2), certaines provinces, par trimestre, 1970-1972

Province		I	II	III	IV
		per cent — pourcentage			
CANADA .....	1970	..	..	.2	.1
	1971	.1	.2	.2	.2
	1972	.2	.2		
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	1970	..	..	.4	.1
	1971	.4	.3	.2	.4
	1972	.2	.3		
New Brunswick — Nouveau-Brunswick .....	1970	..	..	.4	.3
	1971	.2	.4	.6	.4
	1972	.4	.4		
Québec .....	1970	..	..	.2	.1
	1971	.1	.1	.2	.2
	1972	.2	.2		
Ontario .....	1970	..	..	.1	.1
	1971	.1	.2	.2	.2
	1972	.2	.2		
Manitoba .....	1970	..	..	.1	.1
	1971	.1	.2	.1	.1
	1972	.1	.2		
Alberta .....	1970	..	..	.2	.2
	1971	.1	.2	.2	.1
	1972	.2	.2		
British Columbia — Colombie-Britannique .....	1970	..	..	.1	.1
	1971	.1	.2	.2	.1
	1972	.2	.2		

1) A rate is obtained by expressing the number of longer-term vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. — Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

TABLE 16. Percentage Distribution of Current Full-time Job Vacancies by Industry, Occupation and Region

TABLEAU 16. Répartition en pourcentage des postes à plein temps, présentement vacants, selon l'activité économique, la profession et les régions

	2nd Q. /72 — 2 <sup>e</sup> tr. 72	2nd Q. /71 — 2 <sup>e</sup> tr. 71
	per cent — pourcentage	
<u>Industry — Activité économique</u>		
ALL INDUSTRIES — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES .....	100	100
Mining — Mines .....	3	3
Manufacturing — Industries manufacturières .....	26	24
Durables — Biens durables .....	12	11
Non-durables — Biens non durables .....	14	13
Construction — Bâtiment et travaux publics .....	5	5
Transportation, communication and other utilities — Transports, communications et autres ser- vices publics .....	5	6
Trade — Commerce .....	20	17
Finance, Insurance and Real Estate — Finances, assurances et affaires immobilières .....	9	8
Commercial, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnel .....	25	27
Commercial — Services commerciaux .....	16	16
Non-commercial — Services non commerciaux .....	9	11
Public administration and defence — Administration publique et défense .....	6	10
<u>Occupation — Profession</u>		
ALL OCCUPATIONS — TOUTES PROFESSIONS .....	100	100
Professional, technical and managerial — Professions libérales, techniques et administratives .....	15	19
Clerical and sales — Travail de bureau et vente .....	26	27
Services .....	13	12
Machine trades — Travail sur machines .....	9	7
Bench work — Travail à l'établi .....	7	9
Structural work — Bâtiment et construction mécanique .....	11	10
Other — Autre .....	19	16
<u>Regions and Selected Provinces — Régions et certaines provinces</u>		
ALL REGIONS — TOUTES RÉGIONS .....	100	100
Atlantic Region — Région de l'Atlantique .....	8	13
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	2	4
New Brunswick — Nouveau-Brunswick .....	2	5
Quebec .....	24	16
Ontario .....	40	36
Prairie Region — Région des Prairies .....	19	20
Manitoba .....	5	6
Alberta .....	9	11
Pacific Region — Région du Pacifique .....	9	15

TABLE 17. Current Full-time Job Vacancies, Canada and Regions, Three-Month (Moving) Averages, June 1970 - June - 1972

TABLEAU 17. Postes à plein temps présentement vacants, Canada et régions, juin 1970 - juin 1972  
(Moyennes mobiles de trois mois)

Région	Average for three months centered on: — Moyenne de trois mois centrée sur:					
	Jan. — Janv.	Feb. — Fév.	Mar. — Mars	April — Avril	May — Mai	June — Juin
CANADA .....	1970	..	..	..	..	..
	1971	20,900	23,200	28,800	32,100	33,900
	1972	36,500	37,800	40,600	41,900	46,600
Atlantic Region - Région de l'Atlantique.	1970	..	..	..	..	..
	1971	2,300	2,300	3,500	3,500	4,400
	1972	4,100	3,300	3,400	3,600	3,800
Québec .....	1970	..	..	..	..	..
	1971	4,000	5,300	5,700	6,000	5,400
	1972	9,800	10,300	10,800	10,600	11,200
Ontario .....	1970	..	..	..	..	..
	1971	8,400	9,200	10,700	11,600	12,100
	1972	11,500	12,400	14,300	15,900	18,600
Prairie Region(1) - Région des Prairies(1).	1970	..	..	..	..	..
	1971	3,700	3,800	5,400	6,200	6,700
	1972	6,800	6,800	7,400	7,600	8,700
Pacific Region(2) - Région du Pacifique(2).	1970	..	..	..	..	..
	1971	2,400	2,500	3,400	4,800	5,300
	1972	4,300	4,900	4,500	4,000	4,400
		July — Juill.	Aug. — Août	Sept.	Oct.	Nov.
						Déc.
CANADA .....	1970	33,700	33,600	30,000	25,000	21,500
	1971	36,300	38,500	40,000	34,300	34,800
	1972					
Atlantic Region - Région de l'Atlantique.	1970	3,800	4,000	3,600	3,100	2,500
	1971	4,000	3,300	2,600	2,200	3,500
	1972					
Québec .....	1970	6,900	7,300	6,000	5,000	3,800
	1971	6,200	7,400	8,100	7,400	8,300
	1972					
Ontario .....	1970	14,600	13,800	12,600	10,700	9,700
	1971	16,200	17,500	18,700	15,300	13,700
	1972					
Prairie Region(1) - Région des Prairies(1).	1970	5,900	6,100	5,400	4,000	3,600
	1971	5,600	5,700	6,300	5,800	6,400
	1972					
Pacific Region(2) - Région du Pacifique(2).	1970	2,500	2,400	2,300	2,100	1,900
	1971	4,300	4,600	4,200	3,600	2,900
	1972					

) Includes the Northwest Territories. - Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

) Includes the Yukon Territory. - Y compris le Yukon.

TABLE 18. Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations, Canada, Three-Month (Moving) Averages,  
June 1970 - June 1972

TABLEAU 18. Postes à plein temps présentement vacants, certaines professions, Canada,  
juin 1970 - juin 1972 (Moyennes mobiles de trois mois)

Occupation - Catégorie professionnelle	Average for three months centered on:					
	Moyenne de trois mois centrée sur:					
	Jan. — Jan.	Feb. — Fév.	Mar. — Mars	April — Avril	May — Mai	June — Juin
ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS	1970 1971 1972	20,900 23,200 36,500	28,800 37,800 40,600	32,100 41,900 46,600	33,900 46,600 46,600	34,300 46,600 46,600
Professional, technical, managerial - Professions libérales, techniques et administratives.	1970 1971 1972	4,600 6,100 6,100	5,300 6,000 6,000	6,400 6,500 6,500	6,700 7,000 7,100	7,200 7,100 7,100
Clerical and sales - Travail de bureau et vente.	1970 1971 1972	7,100 9,600 9,600	7,500 9,200 9,200	9,000 9,700 9,700	8,700 10,300 10,300	9,200 12,000 12,000
Services .....	1970 1971 1972	2,200 4,800 4,800	2,300 5,300 5,300	2,900 6,000 6,000	4,100 5,900 5,900	4,000 6,100 6,100
Machine Trades - Travail sur machines.	1970 1971 1972	1,400 3,500 3,500	1,800 3,800 3,800	2,300 3,500 3,500	2,800 3,900 3,900	2,300 4,300 4,300
Bench work - Travail à l'établi ..	1970 1971 1972	1,700 5,600 5,600	1,600 4,800 4,800	1,700 4,500 4,500	2,600 3,300 3,300	3,200 3,500 3,500
Structural work - Bâtiment et construction mécanique.	1970 1971 1972	1,400 2,600 2,600	1,600 3,400 3,400	2,400 3,700 3,700	2,600 4,400 4,400	3,400 5,000 5,000
Other - Autres professions .....	1970 1971 1972	2,600 4,200 4,200	3,100 5,400 5,400	4,100 6,700 6,700	4,600 7,100 7,100	5,300 8,800 8,800
Occupation - Catégorie professionnelle	Average for three months centered on:					
	Moyenne de trois mois centrée sur:					
	July — Juill.	Aug. — Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS	1970 1971 1972	33,700 36,300 36,300	33,600 38,500 38,500	30,000 40,000 40,000	25,000 34,300 34,300	21,500 34,800 34,800
Professional, technical, managerial - Professions libérales, techniques et administratives.	1970 1971 1972	7,100 7,300 7,300	6,800 7,500 7,500	5,500 6,500 6,500	4,900 5,400 5,400	4,400 5,900 5,900
Clerical and sales - Travail de bureau et vente.	1970 1971 1972	7,800 10,200 10,200	8,100 11,000 11,000	8,100 11,800 11,800	7,300 9,600 9,600	6,800 9,200 9,200
Services .....	1970 1971 1972	4,700 3,300 3,300	5,100 4,100 4,100	3,700 4,400 4,400	2,700 4,400 4,400	1,600 4,200 4,200
Machine trades - Travail sur machines.	1970 1971 1972	3,000 2,300 2,300	2,500 2,800 2,800	2,400 3,500 3,500	2,300 3,300 3,300	2,600 3,200 3,200
Bench work - Travail à l'établi ..	1970 1971 1972	2,700 2,900 2,900	3,100 2,600 2,600	3,400 3,800 3,800	2,800 3,100 3,100	2,100 4,800 4,800
Structural work - Bâtiment et construction mécanique.	1970 1971 1972	4,600 4,500 4,500	3,900 4,900 4,900	3,000 4,500 4,500	2,000 4,100 4,100	1,600 3,400 3,400
Other - Autres professions .....	1970 1971 1972	3,900 5,900 5,900	4,100 5,700 5,700	4,000 5,500 5,500	2,900 4,400 4,400	2,300 4,000 4,000



TABLE 19. Current Full-time Job Vacancies by Selected Industrial Groups, Canada, Three-Month (Moving) Averages, June 1970 - June 1972

TABLEAU 19. Postes à plein temps présentement vacants, certaines activités économiques, Canada, juin 1970 - juin 1972 (Moyennes mobiles de trois mois)

Industry - Activité économique		Average for three months centered on:					
		Moyenne de trois mois centrée sur:					
		Jan. — Janv.	Feb. — Fév.	Mar. — Mars	April — Avril	May — Mai	June — Juin
ALL INDUSTRIES - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES.	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	20,900	23,200	28,800	32,100	33,900	34,300
	1972	36,500	37,800	40,600	41,900	46,600	
Manufacturing - Industries manufacturières.	1970	..	9,300	8,500	7,000	7,600	8,200
	1971	5,000	5,700	6,300	7,200	8,000	7,800
	1972	12,000	11,600	12,100	11,000	12,200	
Durable - Biens durables .....	1970	..	4,500	3,600	2,800	2,900	3,700
	1971	2,000	2,200	2,400	2,700	3,600	3,900
	1972	3,700	4,300	4,500	5,100	5,700	
Non-durable - Biens non durables.	1970	..	4,800	4,900	4,200	4,700	4,500
	1971	3,000	3,400	3,900	4,400	4,400	3,900
	1972	8,300	7,300	7,600	5,900	6,400	
Trade - Commerce .....	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	3,100	3,500	5,000	5,500	5,600	5,300
	1972	7,100	6,800	7,200	7,300	9,400	
Finance, insurance, real estate - Finances, assurance et affaires immobilières.	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	2,200	2,300	3,000	2,600	2,700	2,300
	1972	2,600	2,900	3,600	4,100	4,200	
Commercial, business and personal service - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	5,300	5,700	7,500	8,700	9,000	9,200
	1972	8,000	8,200	9,100	10,100	11,800	
Commercial service - Services commerciaux.	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	1,900	2,400	3,800	4,900	5,300	4,900
	1972	4,300	5,100	5,600	6,200	7,600	
Non-commercial service - Services non commerciaux.	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	3,400	3,300	3,700	3,800	3,700	4,300
	1972	3,700	3,000	3,500	3,900	4,200	
Public administration - Administration publique.	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	2,200	2,700	3,300	3,600	3,500	3,300
	1972	2,500	2,600	2,800	3,000	2,800	
Other - Autres activités économiques.	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	3,200	3,300	3,800	4,500	5,000	6,400
	1972	4,200	5,800	5,600	6,200	6,200	
		July — Juill.	Aug. — Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
ALL INDUSTRIES - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES.	1970	33,700	33,600	30,000	25,000	21,500	18,400
	1971	36,300	38,500	40,000	34,300	34,800	31,900
	1972						
Manufacturing - Industries manufacturières.	1970	9,600	9,500	8,600	6,700	5,600	4,900
	1971	9,000	8,700	10,600	8,800	10,400	9,900
	1972						
Durable - Biens durables .....	1970	4,100	4,200	3,300	2,700	2,200	2,000
	1971	4,600	4,100	4,500	3,800	3,500	3,500
	1972						
Non-durable - Biens non durables.	1970	5,500	5,300	5,300	4,000	3,400	2,800
	1971	4,400	4,600	6,100	5,000	6,800	6,300
	1972						
Trade - Commerce .....	1970	4,800	4,700	5,100	4,800	4,000	2,900
	1971	6,600	7,700	8,400	6,700	6,600	6,100
	1972						
Finance, insurance, real estate - Finances, assurance et affaires immobilières.	1970	2,100	2,300	2,400	2,400	2,100	1,800
	1971	2,600	2,800	3,400	3,200	3,000	2,000
	1972						
Commercial, business and personal service - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	10,200	10,500	8,000	6,200	5,100	4,400
	1971	8,600	8,700	7,800	7,200	7,700	7,200
	1972						
Commercial service - Services commerciaux.	1970	5,000	5,300	4,400	3,500	2,400	1,700
	1971	4,600	5,000	4,500	4,200	3,700	3,800
	1972						
Non-commercial service - Services non commerciaux.	1970	5,200	5,200	3,500	2,600	2,800	2,700
	1971	4,000	3,700	3,400	3,000	4,000	3,400
	1972						
Public administration - Administration publique.	1970	1,600	1,800	1,400	1,500	1,300	1,400
	1971	2,800	3,300	3,400	3,000	2,700	2,600
	1972						
Other - Autres activités économiques.	1970	5,500	4,800	4,500	3,500	3,400	3,100
	1971	6,700	7,300	6,400	5,500	4,300	3,000
	1972						

TABLE 20. Current Job Vacancies in All Industries and Manufacturing, Canada, by Months, 1970-1972(1)

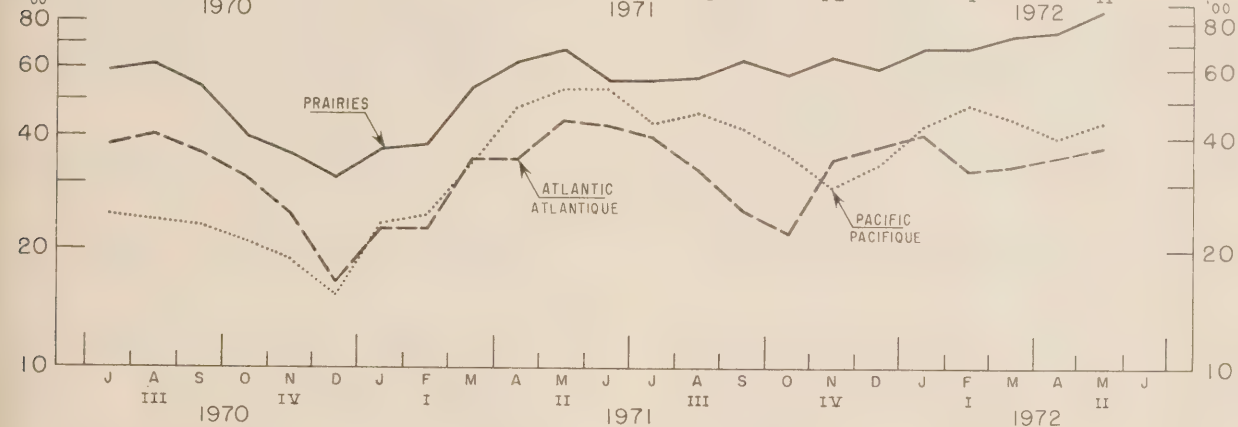
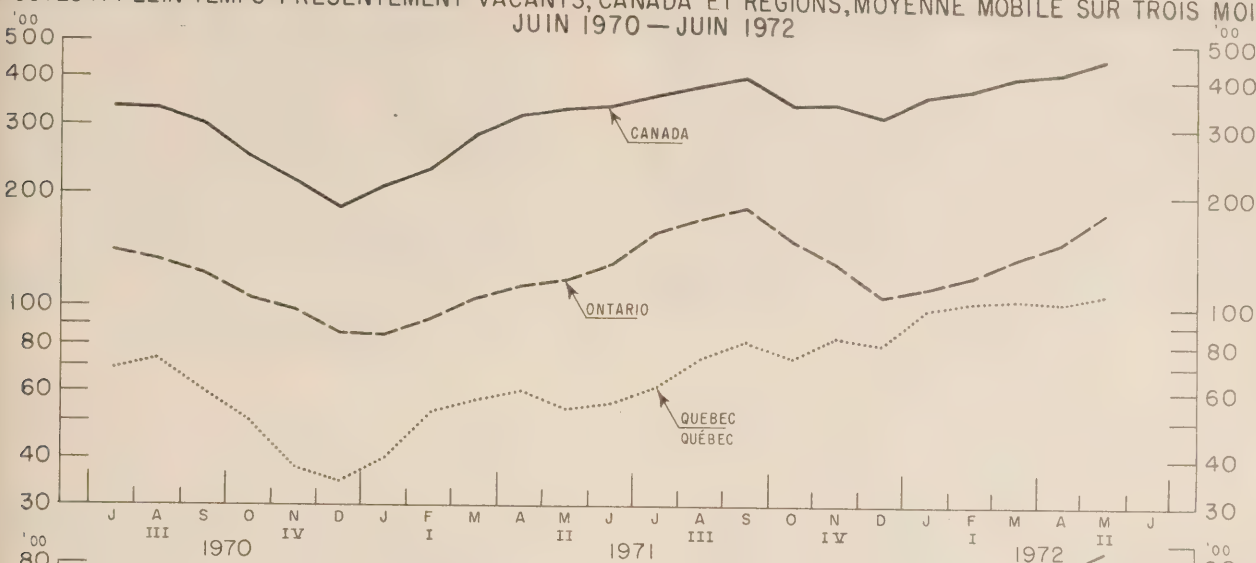
TABEAU 20. Postes présentement vacants dans toutes les activités économiques et l'industrie manufacturière, Canada, par mois, 1970-1972(1)

	Jan. — Janv.	Feb. — Fév.	Mar. — Mars	April — Avril	May — Mai	June — Juin
<u>Total Current Job Vacancies</u> <u>Tous les postes présentement vacants</u>						
ALL INDUSTRIES — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES .. 1970	..	..	..	..	..	35,600
1971	17,600	27,900	29,700	41,800	42,600	36,800
1972	33,500	48,900	49,300	49,500	47,400	63,300
Manufacturing — Industries manufacturières ... 1970	12,000	11,400	5,800	8,700	7,600	9,000
1971	5,400	5,400	7,300	13,000	8,400	10,200
1972	11,100	18,200	12,500	18,600	10,200	16,300
<u>Full-time Job Vacancies</u> <u>Postes à plein temps, vacants</u>						
ALL INDUSTRIES — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES .. 1970	..	..	..	..	..	31,100
1971	16,100	26,200	27,200	32,900	36,100	32,600
1972	30,500	38,500	44,600	38,600	42,400	59,000
Manufacturing — Industries manufacturières ... 1970	10,500	11,000	6,500	8,200	6,400	8,200
1971	5,200	5,000	6,900	7,000	7,700	9,500
1972	10,200	12,400	12,200	11,700	9,200	15,600
	July — Juill.	Aug. — Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
<u>Total Current Job Vacancies</u> <u>Tous les postes présentement vacants</u>						
ALL INDUSTRIES — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES .. 1970	38,600	36,800	34,800	28,700	21,400	21,600
1971	39,500	47,300	46,000	45,700	28,900	44,800
1972						
Manufacturing — Industries manufacturières ... 1970	10,200	11,100	8,700	8,000	5,100	5,000
1971	6,700	12,700	9,400	3,900	6,500	14,300
1972						
<u>Full-time Job Vacancies</u> <u>Postes à plein temps, vacants</u>						
ALL INDUSTRIES — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES .. 1970	36,200	33,800	30,800	25,300	18,700	20,400
1971	34,300	42,100	39,100	38,900	24,900	40,500
1972						
Manufacturing — Industries manufacturières ... 1970	9,900	10,600	7,900	7,400	4,700	4,700
1971	6,200	11,400	8,600	11,800	6,000	13,400
1972						

(1) The monthly data are derived from only one third of the number of observations from which the three month-average series are obtained and this reduces the reliability of all the monthly data. At this stage only the above aggregates at the national level are sufficiently reliable for publication. — Les données mensuelles sont fondées sur le tiers seulement du total des observations dont sont tirées les séries "moyennes de trois," ce qui réduit la fiabilité de toutes les données mensuelles. A ce stade, seuls les agrégats au niveau national, mentionnés ci-dessus sont suffisamment fiables pour être publiés.

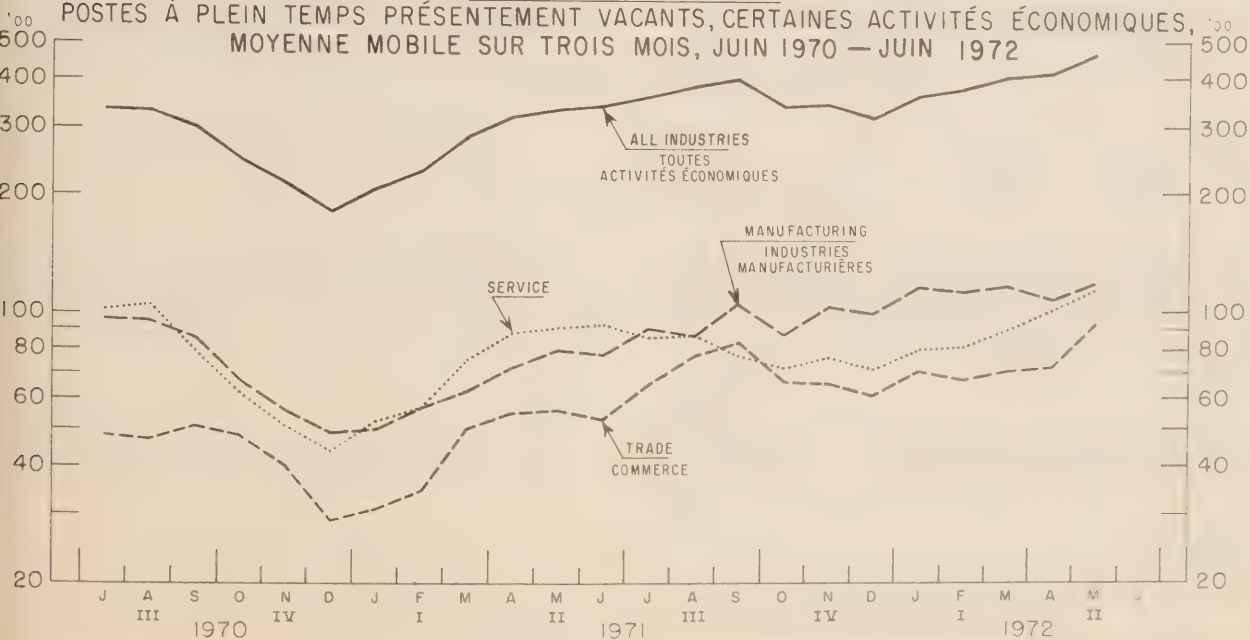
CURRENT FULL-TIME VACANCIES, CANADA AND REGIONS, THREE-MONTH (MOVING) AVERAGES,  
JUNE 1970 — JUNE 1972

POSTES À PLEIN TEMPS PRÉSENTEMENT VACANTS, CANADA ET RÉGIONS, MOYENNE MOBILE SUR TROIS MOIS,  
JUIN 1970 — JUIN 1972



CURRENT FULL-TIME VACANCIES BY SELECTED INDUSTRIAL DIVISIONS,  
THREE-MONTH (MOVING) AVERAGES, JUNE 1970 — JUNE 1972

POSTES À PLEIN TEMPS PRÉSENTEMENT VACANTS, CERTAINES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES,  
MOYENNE MOBILE SUR TROIS MOIS, JUIN 1970 — JUIN 1972







The job vacancy survey is a sample survey conducted by both mail and interviews among employers representing approximately 90 % of employment in Canada (the excluded sectors are agriculture, domestic service, the military and fishing and trapping). Each survey occasion covers approximately 35,000 job vacancy reporting units. These are reporting units of enterprises or firms for which job vacancy information can most conveniently be reported. Surveys are conducted twice a month. Since full sample representation requires six surveys, published estimates of job vacancies represent averages of the observations obtained over a three month period.

A comprehensive description of the concepts and design can be found in Job Vacancy Survey: Technical Appendix, Cat. No. 71-521.

#### DEFINITIONS AND EXPLANATIONS

##### Job Vacancies

Job vacancies reported include:

- (i) jobs which are available immediately;
- (ii) jobs for which employers have undertaken, within four weeks prior to the reference date, some specific recruiting action to fill the vacancies, e.g., advertised, contacted Canada Manpower Centres, interviewed walk-ins, etc;
- (iii) jobs which are vacant for the entire reference day;
- (iv) jobs which are available to persons outside the firm.

Certain types of job openings are excluded from the estimates, because they don't comply with one of the following conditions:

- 'available immediately' excludes vacancies for jobs which have a future starting date. These are quite important in certain occupations (e.g., teachers) and data on them are being collected. Problems of measurement, however, preclude their publication at this time.
- 'specific recruiting action' excludes not only all those jobs where no recruiting action was undertaken, but also jobs for which recruiting action ceased four weeks prior to the reference day.
- 'vacant for the entire reference day' excludes instant-fills, that is, jobs that can be filled immediately from employers' or unions' waiting lists.
- 'available to persons outside the firm' excludes both job vacancies open only to employees of the firm and jobs held for persons on temporary lay-off. These estimates, therefore, relate to the external labour market.

##### vacancy Categories

Total Current Vacancy: Vacancies for full-time, asual, part-time, seasonal and temporary jobs.

L'enquête sur les postes vacants est une enquête par sondage menée par la poste et par entrevues auprès d'employeurs qui représentent environ 90 % de l'emploi au Canada (les secteurs exclus étant l'agriculture, le service domestique, le secteur militaire et la pêche et le piégeage). Chaque occasion d'enquête couvre approximativement 35,000 unités déclarantes de postes vacants; les unités déclarantes sont les services qui sont les mieux en mesure de fournir des renseignements sur les postes vacants au sein des entreprises. Les enquêtes ont lieu deux fois par mois. Etant donné que la pleine représentation de l'échantillon exige six enquêtes, les estimations publiées sur les postes vacants sont des moyennes des observations obtenues sur une période de trois mois.

On trouvera une description détaillée des concepts et du plan d'enquête dans Enquête sur les postes vacants: Annexe technique, Cat. n° 71-521.

#### DÉFINITIONS ET EXPLICATIONS

##### Postes vacants

Aux fins de l'enquête, pour qu'un poste soit vacant, il faut:

- i) qu'il soit disponible immédiatement;
- ii) que l'employeur ait pris, dans les quatre semaines précédant la date de référence, des mesures concrètes de recrutement pour combler la vacance, par ex., qu'il ait fait paraître une annonce, qu'il ait communiqué avec un Centre de main-d'oeuvre du Canada, qu'il ait interviewé des candidats qui se sont présentés spontanément, etc.;
- iii) qu'il soit vacant pendant toute la journée de référence;
- iv) qu'il soit accessible à des personnes étrangères à l'entreprise.

Certains genres d'occasions d'emploi ne sont pas pris en compte, parce qu'ils ne répondent pas à certaines conditions:

- La condition de "disponibilité immédiate" exclut les postes vacants à remplir à une date ultérieure. Ces postes sont fréquents dans certaines professions (par ex., l'enseignement); on recueille des données à leur sujet, mais les difficultés de mesure empêchent leur publication pour l'instant.
- La mention de "mesures concrètes de recrutement" exclut non seulement tous les postes pour lesquels il n'y a pas eu de mesures de recrutement, mais également les postes pour lesquels on a cessé les mesures de recrutement quatre semaines avant la journée de référence.
- Les postes "vacants pendant toute la journée de référence" ne comprennent pas les postes comblés "instantanément", c'est-à-dire les postes qui peuvent être remplis immédiatement à partir des listes d'attente des employeurs ou des syndicats.
- Les postes "accessibles à des personnes étrangères à l'entreprise" excluent les postes vacants accessibles uniquement au personnel de l'entreprise ainsi que les postes réservés à des personnes en congédiement temporaire. Par conséquent, ces estimations se rapportent au marché externe du travail.

##### Catégories de postes vacants

Total des postes présentement vacants: postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers et temporaires.

Full-time Current Vacancy: Vacancies for jobs with minimum duration of four full standard work weeks or full standard work month.

Longer-term Current Vacancy: Longer-term vacancies are vacancies for full-time jobs which have been unfilled for one month or more.

#### Estimates

The survey measures unfilled vacancies at six points in time throughout the quarter which are averaged to obtain quarterly estimates. A short reference period (one day) was selected to make it easier for respondents to recall vacancies. Six reference days were chosen to make the survey workload manageable. Thus, the estimates should be interpreted as an approximation of the general level of vacancies at any day in the quarter.

#### Coverage

The survey covers all industrial sectors, except agriculture, fishing and trapping, the domestic service component of community, business and personal services and the non-civilian component of public administration and defence.

Industry subcomponents of the manufacturing and service sectors include:

Manufacturing, Durable Goods - wood products, furniture and fixtures, primary metal, metal fabricating, machinery, transportation equipment, electrical products and non-metallic mineral products.

Manufacturing, Non-durable Goods - the remaining industries in manufacturing.

Commercial Services - health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services.

Non-commercial Services - hospitals, education, religious and welfare organizations.

Geographic detail - Canada, regions, and provinces. The Northwest and Yukon Territories are included in the Prairie and Pacific regions, respectively.

#### Industry and Occupations Classification

The vacancy data are based on the Dictionary of Occupational Titles, Third Edition, U.S. Department of Labor and the 1960 Standard Industrial Classification.

#### Job Vacancy Rates

Job Vacancy Rate is obtained by expressing the number of full-time vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. In the same way as unemployment rates are used to compare the incidence of unused labour supply over time, vacancy rates enable a comparison of the incidence of unsatisfied labour demand over time and among sectors. Longer-term vacancy rates may be regarded as an indicator of the relative difficulty that employers are experiencing in filling vacancies at hiring rates and working conditions offered. (Note: differences in the duration of the matching process of worker to job could influence the level of the rates).

#### Rounding

The sums of individual items may not always equal the total because of rounding to next hundreds.

Postes à plein temps présentement vacants: postes vacants pour un emploi d'une durée minimum de quatre semaines normales entières de travail ou d'un mois normal entier de travail.

Postes vacants depuis longtemps: postes à plein temps qui sont demeurés sans titulaire pendant un mois ou plus.

#### Estimations

L'enquête mesure le nombre de postes non remplis à six moments donnés au cours du trimestre et la moyenne des six observations constitue l'estimation trimestrielle. On a choisi une courte période de référence (une journée) de manière que les enquêtés puissent plus facilement se rappeler les postes vacants; on a choisi six journées de référence afin que la charge de travail ne devienne pas trop lourde. Ainsi, il faut interpréter les estimations comme une approximation du niveau général des postes vacants à tout moment au cours du trimestre.

#### Champ d'enquête

L'enquête s'étend à toutes les branches d'activité économique, sauf l'agriculture, la pêche et le piégeage, l'élément "service domestique" des services socio-culturels, commerciaux et personnels et l'élément non civil de l'administration publique et de la défense.

Les parties constituantes des activités manufacturières et des services comprennent:

Industries manufacturières, biens durables - l'industrie du bois, l'industrie du meuble et des articles d'ameublement, la première transformation des métaux, la fabrication de produits en métal, la fabrication de machines, l'industrie du matériel de transport, l'industrie des produits électriques et l'industrie des produits minéraux non métalliques.

Industries manufacturières, biens non durables - toutes les autres industries manufacturières.

Services commerciaux - les services de santé (sauf les hôpitaux), la cinématographie et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

Services non-commerciaux - les hôpitaux, l'enseignement, les organismes sociaux et les organisations culturelles.

Particularités géographiques - les chiffres sont donnés pour le Canada, les régions et les provinces. Les territoires du Nord-Ouest et le Yukon sont compris dans la région des Prairies et la région du Pacifique respectivement.

#### Classification par activité économique et profession

Les données sur les postes vacants sont fondées sur le Dictionary of Occupational Titles, 3<sup>e</sup> édition, U.S. Department of Labor et sur la Classification type des industries de 1960.

#### Taux de vacance

Le taux de vacance est obtenu en exprimant le nombre de postes à plein temps vacants en pourcentage du total des travailleurs non agricoles rémunérés et de l'ensemble des postes vacants. De même que les taux de chômage servent à comparer dans le temps le volume de main-d'oeuvre inutilisée, de même, les taux de vacance permettent de comparer dans le temps et entre secteurs la demande non satisfaite de main-d'oeuvre. Les taux de vacance pour les postes vacants depuis longtemps peuvent servir d'indicateur de la difficulté relative qu'éprouvent les employeurs à combler les postes vacants aux taux de rémunération à l'embauche et aux conditions de travail qu'ils offrent. (Il faut remarquer que le temps nécessaire pour trouver le travailleur convenable pour un emploi peut jouer sur ces taux).

#### Arrondissement

Il se peut que la somme des divers postes n'égale pas le total, car tous les chiffres ont été arrondis à la centaine la plus proche.



## RELIABILITY OF ESTIMATES

**Sampling Error** - The estimates in this report are based on a sample of Job Vacancy Reporting Units (JVURU's). A different set of figures would have resulted if a complete census by interview had been taken using the same questionnaires, interviewers, and processing techniques as those actually used in the Job Vacancy Survey. This difference is called the sampling error of the estimates. In the design and processing of the Job Vacancy Survey extensive efforts have been made to minimize the sampling error. The sampling error (expressed as a percent of the estimate it refers to) is not the same for all estimates; of two estimates, the larger one will likely have a smaller percent sampling error, and of two estimates of the same size the one referring to a characteristic more evenly distributed across the country will tend to have a smaller percent sampling variability.

**Non-sampling Errors** - Errors, which are not related to sampling, may occur at almost every phase of a survey operation. Interviewers may misunderstand instructions, respondents may make errors in answering questions, the answers may be incorrectly entered on the questionnaires and errors may be introduced in the processing and tabulations of the data. All errors of this type are called non-sampling errors. Some of the non-sampling errors will usually balance out over a large number of observations but systematically occurring errors will contribute to biases. In the Job Vacancy Survey, non-sampling errors are reduced by careful definition of reporting units (Profile interviews) and design of questionnaires, intensive training and supervision of interviewers (leading to interviews of both respondents and non-respondents) and a thorough control of the processing operation. In general, subjective inquiries are subject to larger errors, and it should be noted that in spite of efforts to remove it there probably remains a subjective element in a respondent's count of job vacancies.

**Graphical Representation of Standard Deviation** - The sampling error described above is not known. A quantity, called the standard deviation, can, however, be estimated from the sample data. The standard deviation of the estimate is a statistical measure of its sampling error. It also partially measures the effect of non-sampling errors, but does not reflect any systematic biases in the data. The chances are about 68 out of 100 that the difference between an estimate (based on a sample) and the corresponding census figure would be less than the standard deviation. The chances are about 95 out of 100 that the difference would be less than twice the standard deviation and about 99 out of 100 that it would be less than two and a half times as large.

Analysis of the Job Vacancy Survey's estimation function indicated that the relationship between the estimate  $X$  and the percent standard deviation  $Y$  may be represented by the equation  $Y = ax^b$ . Estimates of  $a$  and  $b$  were computed using linear regression analysis on this equation in its logarithmic form. The results are represented by the curve on the following page.

For any level of estimate, the estimates percent standard deviation is obtained by reference to the graph. If the estimate under consideration is, for example 1,000 vacancies, the estimated percent standard deviation as given by the graph is 14 % for the three month average. This means that the true figure likely falls between 860 and 1,140.

**Selection of Data for Publication** - Selection of publishable groups is based on the reliability of data, which in turn, is dependent on the size of the estimates. The estimates in a series must generally be above 300.

## FIABILITÉ DES DONNÉES

**Erreur d'échantillonnage** - Les estimations présentées dans la publication sont fondées sur un échantillon d'unités déclarantes de postes vacants (U.D.P.V.). On aurait obtenu des chiffres différents si l'on avait fait un recensement complet à l'aide des mêmes questionnaires, des mêmes enquêteurs, des mêmes méthodes d'exploitation que ceux effectivement utilisés pour l'enquête sur les postes vacants. Cette différence s'appelle l'erreur d'échantillonnage des estimations. Dans le plan et la mise en oeuvre de l'enquête sur les postes vacants, rien n'a été négligé pour réduire au minimum l'erreur d'échantillonnage. L'erreur d'échantillonnage (exprimée en pourcentage de l'estimation visée) n'est pas la même pour toutes les estimations; de deux estimations, la plus forte comporte vraisemblablement la plus faible erreur d'échantillonnage, et de deux estimations du même ordre, celle qui porte sur la caractéristique la plus uniformément répartie présente ordinairement le pourcentage le moins élevé de variabilité due à l'échantillonnage.

**Erreur non due à l'échantillonnage** - Des erreurs étrangères à l'échantillonnage peuvent se produire à presque toutes les étapes d'une enquête. Les enquêteurs peuvent mal comprendre les instructions, les enquêtés peuvent se tromper dans leurs réponses, les réponses peuvent être mal notées sur les questionnaires et d'autres erreurs peuvent se glisser lors de l'exploitation des données. Toutes ces erreurs s'appellent des erreurs non dues à l'échantillonnage. Certaines s'annulent après un grand nombre d'observations, mais les erreurs systématiques engendrent des biais. Dans l'enquête sur les postes vacants, on réduit le nombre d'erreurs non dues à l'échantillonnage en définissant de façon précise les unités déclarantes (études de profil) et par une rédaction soignée des questionnaires, par une formation et une surveillance intensives des enquêteurs (conduisant à des entrevues des services qui ont répondu et de ceux qui n'ont pas répondu) et par un contrôle serré de l'exploitation. En général, les questions ayant un caractère subjectif sont sujettes à des erreurs plus importantes; il faut noter que le nombre de postes vacants fourni par un enquêté contient toujours un élément subjectif, en dépit des efforts tendant à l'éliminer.

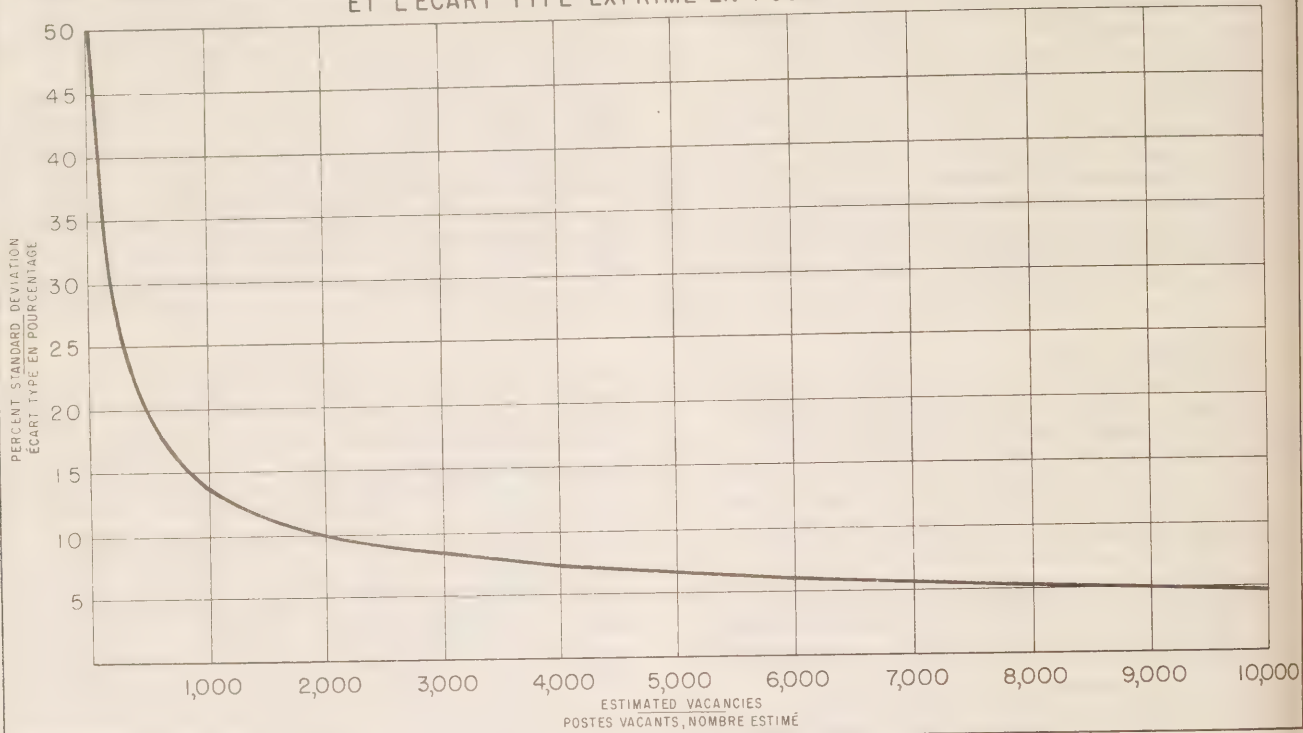
**Représentation graphique de l'écart type** - l'erreur d'échantillonnage, décrite ci-dessus, n'est pas connue. Toutefois, il est possible d'estimer une quantité, appelée l'écart type, à partir des données mêmes de l'échantillon. L'écart type d'une estimation est une mesure statistique de son erreur d'échantillonnage. Il mesure aussi partiellement l'effet des erreurs non dues à l'échantillonnage, mais il ne reflète pas les biais systématiques. Il y a une probabilité de 68 % que la différence entre une estimation (fondée sur un échantillon) et le chiffre réel correspondant soit inférieure à l'écart type. Il y a une probabilité d'environ 95 % que la différence soit moins de deux fois l'écart type et d'environ 99 % qu'elle soit moins de deux fois et demie l'écart type.

L'analyse de la fonction d'estimation de l'enquête sur les postes vacants montre que la relation existant entre l'estimation  $X$  et l'écart type  $Y$  (exprimé en pourcentage) peut s'exprimer par l'équation  $Y = ax^b$ . On a obtenu les estimations de  $a$  et de  $b$  en utilisant l'analyse de la droite de régression de cette équation mise sous forme logarithmique. La courbe portée sur la page suivante représente les résultats obtenus.

Pour un niveau d'estimation donné, l'écart type, exprimé en pourcentage, s'obtient par la lecture du graphique. Si l'estimation en question est, par exemple, de 1,000 postes vacants, on peut lire sur le graphique que l'écart type estimé pour la moyenne des trois mois est de 14 %, ce qui signifie que le chiffre réel se situe probablement entre 860 et 1,140.

**Choix des données à publier** - Le choix des groupes qui seront publiés dépend de la fiabilité des données, laquelle dépend par ailleurs de la taille des estimations. Les estimations d'une série doivent généralement être supérieures à 300.

A GRAPHICAL REPRESENTATION OF THE RELATIONSHIP BETWEEN THE THREE MONTH AVERAGE ESTIMATE  
AND THE PERCENT STANDARD DEVIATION  
REPRÉSENTATION GRAPHIQUE DE LA RELATION ENTRE LA MOYENNE ESTIMÉE DE TROIS MOIS  
ET L'ÉCART TYPE EXPRIMÉ EN POURCENTAGE









# Quarterly report on job vacancies

THIRD QUARTER 1972

# Rapport trimestriel sur les postes vacants

TROISIÈME TRIMESTRE 1972





STATISTICS CANADA — STATISTIQUE CANADA  
Labour Division — Division du travail  
Job Vacancy Survey Section — Section de l'enquête sur les postes vacants

QUARTERLY REPORT ON JOB VACANCIES  
THIRD QUARTER 1972

---

RAPPORT TRIMESTRIEL SUR LES POSTES VACANTS  
TROISIÈME TRIMESTRE 1972

*Published by Authority of*  
The Minister of Industry, Trade and Commerce

---

*Publication autorisée par*  
le ministre de l'Industrie et du Commerce

January - 1973 - Janvier  
8011-501

Price—Prix: 75 cents  
\$3.00 a year—par année

Vol. 1—No. 3

Statistics Canada should be credited when republishing all or any part of this document  
Reproduction autorisée sous réserve d'indication de la source: Statistique Canada

Information Canada  
Ottawa

Labour Force Survey Publications

- 71-001 - The Labour Force (Monthly) Bil.  
(This publication contains analytical tables, detailed current data on labour force, employment and unemployment for Canada and Regions)
- 71-201 - Seasonally-Adjusted Labour Force Statistics (Annual) Bil.  
(This publication contains more than two-hundred and seventy-five time series, derived from the monthly labour force survey, for the period January 1953 to December 1971.)
- 71-520 - Facts About the Unemployed (Occasional) Bil.  
(This publication presents in a convenient form, the main facts about unemployment in Canada for the period 1960 to 1971.)

Employment and Earnings

- 72-002 - Employment, Earnings and Hours (Monthly)  
(This publication relates industry and area index numbers and levels of employment; averages of weekly earnings; wages and salaries; averages of hours per week and earnings per hour; historical comparisons; charts and explanatory material.)
- 72-008 - Estimates of Employees by Province and Industry (Monthly) Bil.  
(This publication provides current monthly estimates of employees in the eight industry divisions for which index numbers of employment have been published for many years in "Employment and Payrolls".)
- 72-201 - Review of Employment and Average Weekly Wages and Salaries (Annual)  
(This publication provides industry and area fluctuations in industrial employment, payrolls and average weekly wages and salaries.)

Unemployment Insurance

- 73-001 - Statistical Report on the Operation of the Unemployment Insurance Act (Monthly) Bil.  
(This publication provides estimates of the insured population, claims filed and claimants on the live unemployment register on the last working day of the month.)
- 73-201 - Annual Report on Benefit Periods Established and Terminated Under the Unemployment Insurance Act (Annual) Bil.  
(This publication provides information on the personal characteristics, occupational and industrial status of both the insured population and persons establishing and terminating benefit periods.)

In addition to the selected publications listed above, Statistics Canada publishes a wide range of statistical reports on Canadian economic and social affairs. A comprehensive catalogue of all current publications is available free on request from Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

Publications relatives à l'enquête sur la main-d'oeuvre

- 71-001 - La main-d'oeuvre (mensuel) Bil.  
(Contient des tableaux analytiques, des données détaillées sur la main-d'oeuvre, l'emploi et le chômage, Canada et régions)
- 71-201 - Main-d'oeuvre - Statistique désaisonnalisée (annuel) Bil.  
(Contient plus de 275 séries chronologiques tirées de l'enquête mensuelle sur la main-d'oeuvre, pour la période de janvier 1953 à décembre 1971.)
- 71-520 - Données sur le chômage (hors série) Bil.  
(Principales données sur le chômage au Canada pour la période 1960-1971, présentées sous une forme commode.)

Emploi et gains

- 72-002 - Employment, Earnings and Hours (mensuel)  
(Fait ressortir le rapport entre les nombres-indices relatifs à la branche d'activité économique et à la région et les niveaux d'emploi; gains hebdomadaires moyens; rémunérations; horaire hebdomadaire moyen et gains horaires moyens; comparaisons chronologiques; diagrammes et notes explicatives.)
- 72-008 - Estimations du nombre d'employés par province et par industrie (mensuel) Bil.  
(Estimations mensuelles du nombre d'employés dans les huit branches d'activité dont les indices de l'emploi ont été publiés pendant de nombreuses années dans Employment and Payrolls.)
- 72-201 - Review of Employment and Average Weekly Wages and Salaries (annuel)  
(Fluctuations, par branche d'activité et par région, de l'emploi industriel, rémunérations et rémunérations hebdomadaires moyennes.)

Assurance-chômage

- 73-001 - Rapport statistique sur l'application de la loi sur l'assurance-chômage (mensuel) Bil.  
(Estimations de la population assurée, du nombre de demandes de prestations et du nombre de prestataires dans le registre actif de chômage le dernier jour ouvrable du mois.)
- 73-201 - Périodes de prestations établies et terminées aux termes de la Loi sur l'assurance-chômage (annuel) Bil.  
(Caractéristiques personnelles, profession et branche d'activité de la population assurée et des personnes pour lesquelles des périodes de prestations sont établies ou terminées.)

Outre les publications ci-dessus énumérées, Statistique Canada publie une grande variété de rapports statistiques sur le Canada tant dans le domaine économique que social. On peut se procurer gratuitement un catalogue complet des publications courantes à Statistique Canada, K1A 0T6.

## NOTE TO USERS

Job Vacancy data for the second and third quarters of 1972 are subject to revision due to processing problems. Particularly affected are data for September 1972 (Table 20, page 26); corrections for this month are shown below.

As corrections for other tables affected can not be made at this time without unduly delaying publication, it has been decided to release the current publication. All revised data for the quarters and months affected will be included in the publication for the fourth quarter of 1972.

## NOTICE

Les données sur les postes vacants pour les deuxième et troisième trimestres de 1972 sont sujettes à révision, à cause de difficultés de traitement. Les données de septembre 1972 (tableau 20, page 26) sont particulièrement touchées; les révisions pour de mois figurent ci-après.

Vu que la correction des autres tableaux concernés retarderait indûment la publication, il a été décidé de faire paraître la publication courante. Toutes les données révisées pour les trimestres et les mois concernés figureront dans la publication du quatrième trimestre de 1972.

### Revised Estimates - Estimations Révisées

September - 1972 - septembre

#### Total Current Job Vacancies - Tous les postes présentement vacants

ALL INDUSTRIES - TOUTES ACTIVITES ECONOMIQUES ..... 113,000

Manufacturing - Industries manufacturières ..... 40,600

#### Full-time Job Vacancies - Postes à plein temps, vacants

ALL INDUSTRIES - TOUTES ACTIVITES ECONOMIQUES ..... 98,800

Manufacturing - Industries manufacturières ..... 38,300





# TABLE OF CONTENTS

	Page
Highlights .....	4

## Tables

<u>Canada</u>	
Current Job Vacancies, all categories .....	7
Current Full-time Job Vacancies by Occupation; Industry .....	8
Current Longer-term Vacancies by Occupation ...	12
Job Vacancy Rates — Full-time Vacancies by Industry .....	13
Job Vacancy Rates — Longer-term Vacancies by Industry .....	14

## Régions

Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations; industries .....	15
Job Vacancy Rates — Full-time Vacancies by Selected Industries .....	17
Job Vacancy Rates — Longer-term Vacancies for the Industrial Composite .....	18

## Provinces (Selected)

Current Full-time Job Vacancies, All Industries	19
Job Vacancy Rates, Full-time vacancies .....	20
Job Vacancy Rates, Longer-term vacancies .....	21

Percentage Distribution by Industry, Occupation, Region .....	22
--	----

Three-month Moving Averages by Region, Occupation and Industry .....	23
---	----

Current Job Vacancies by Month .....	26
--------------------------------------	----

Related Publications .....	2
----------------------------	---

Charts — Three-Month Moving Averages .....	27
--	----

Report on Job Vacancy and Unemployment Statistics	29
---	----

Scope, Definitions and Explanations .....	32
---	----

# TABLE DES MATIÈRES

	Page
Points saillants .....	4

## Tableaux

<u>Canada</u>	
Postes présentement vacants, toutes catégories .....	7
Postes à plein temps, présentement vacants selon la profession; l'activité économique .....	8
Postes à plein temps, vacants depuis longtemps selon la profession .....	12
Taux de vacance, postes présentement vacants selon l'activité économique .....	13
Taux de vacance, postes vacants depuis longtemps selon l'activité économique .....	14

## Régions

Postes à plein temps selon certaines professions; l'activité économique .....	15
Taux de vacance, postes présentement vacants selon certaines activités économiques .....	17
Taux de vacance, postes vacants depuis longtemps selon l'activité économique .....	18

## Provinces (certaines)

Postes à plein temps, présentement vacants, toutes activités économiques .....	19
Taux de vacance, postes à plein temps présentement vacants .....	20
Taux de vacance, postes vacants depuis longtemps .....	21

Répartition en pourcentage selon l'activité économique, la profession, les régions .....	22
---	----

Moyennes mobiles de trois mois selon les régions, la profession et l'activité économique .....	23
---	----

Postes présentement vacants, par mois .....	26
---	----

Publications connexes .....	2
-----------------------------	---

Graphiques — Moyennes mobiles de trois mois .....	27
---	----

Statistique sur les postes vacants et le chômage .....	29
--	----

Portée, définitions et explications .....	32
---	----

Current Job Vacancies

- In the third quarter of 1972 there were, on average, 76,600 vacancies in Canada for immediate full-time employment.
- This was 30,000 or 64 % above the second quarter 1972 and 38,100 or 99 % above the third quarter of 1971.
- In addition to full-time vacancies, there were 9,300 vacancies for immediate, part-time and casual employment in the third quarter of 1972, up 2,500 or 37 % from the previous quarter and up 3,500 or 60 % from the corresponding quarter in 1971.
- Three month moving averages for full-time jobs showed a steady upward movement in 1972, which applied to all regions. The most pronounced increases were in Ontario and Quebec. In the Pacific Region vacancies levelled off. In the Atlantic Region there was a steady, though moderate, upward movement from February on, unlike 1971 when a decline was noticeable from May to October.
- The longer-term vacancies (unfilled for one month or more) numbered 21,300 which comprised 28 % of the full-time jobs available. This was slightly lower than in the previous quarter. The comparable proportion a year ago was 36 %.

Occupational Picture

- Of the total number of full-time vacancies some 36 %, or 27,500, originated in the white-collar group. The Clerical and Sales category, at 17,300 vacancies, continued to be the largest occupational group, showing a 44 % increase from the previous quarter and a 57 % increase on a year-to-year basis.
- Vacancies in all occupational groups increased substantially from the second quarter. The 5,300 increase in the Clerical and Sales group was closely followed by a 4,800 increase in the Bench Work category and a 4,600 increase in the Services category.
- The white-collar group showed a year-to-year rise of some 49 %. Vacancies in the blue-collar categories rose much more sharply - up 145 % or 29,100 with Service occupations leading (up 6,600), followed by Bench Work occupations (up 5,700) and Machine Trade occupations (up 4,500).
- Within the major occupational groups a noticeable increase in vacancies occurred in the Computing and Account-recording occupations (up 1,600). In the blue-collar sector, the Food and Beverage Service occupations (up 4,000) and Fabrication of Textile, Leather and related occupations (up 2,800) were the leaders.
- Three-month moving averages (see Table 18) indicated a continuing steady upward trend in the Clerical and Sales category, with stronger but more uneven increases in the Structural, Service and Machine Trade occupations.

Industrial Picture

- Two-thirds of the 30,000 quarter-to-quarter increase originated in Manufacturing (up 12,900) and Service (up 6,300) industries; the Trade sector showed a 3,900 increase and Construction was up 3,300.

Postes couramment vacants

- Au troisième trimestre de 1972, il y avait en moyenne 76,600 postes à plein temps qui étaient vacants et immédiatement disponibles au Canada.
- Cela représente 30,000 postes ou 64 % de plus qu'au deuxième trimestre de 1972 et 38,100 postes ou 99 % de plus qu'au troisième trimestre de 1971.
- Outre les postes à plein temps vacants, il y avait 9,300 postes à temps partiel ou occasionnels qui étaient immédiatement disponibles au troisième trimestre de 1972, soit 2,500 ou 37 % de plus qu'au trimestre précédent et 3,500 ou 60 % de plus qu'au trimestre correspondant de 1971.
- Les moyennes mobiles sur trois mois des postes à plein temps font ressortir une progression constante en 1972, dans toutes les régions. Les augmentations les plus prononcées ont été en Ontario et au Québec. Dans la région du Pacifique, le nombre de postes vacants s'est stabilisé. Dans la région de l'Atlantique, il y a eu progression constante, quoique modérée, depuis février, contrairement à 1971, période où l'on signalait une régression de mai à octobre.
- Les postes vacants depuis longtemps (non remplis depuis un mois ou plus) étaient au nombre de 21,300, soit 28 % de l'ensemble des postes à plein temps disponibles. Ce chiffre était légèrement plus bas qu'au trimestre précédent. La proportion correspondante de l'année précédente était de 36 %.

Tableau par profession

- Sur le nombre total de postes à plein temps vacants, quelque 36 % ou 27,500 étaient dans le groupe des cols blancs. La catégorie "travail de bureau et vente" (17,300 postes vacants) est demeurée le groupe professionnel le plus important, accusant une augmentation de 44 % par rapport au trimestre précédent et de 57 % par rapport à la même période de l'année dernière.
- Le nombre de postes vacants s'est sensiblement accru dans tous les groupes professionnels depuis le deuxième trimestre. L'augmentation de 5,300 dans le groupe "travail de bureau et vente" était suivie de près par une augmentation de 4,800 dans la catégorie "travail à l'établi" et de 4,600 dans la catégorie "services".
- Le groupe des cols blancs a connu une augmentation de quelque 49 % par rapport à la période correspondante de l'année précédente. Le nombre de postes vacants dans les catégories de cols bleus a augmenté de façon beaucoup plus marquée, soit de 145 % ou de 29,100 postes, les "services" venant en tête de liste (+ 6,000), suivis du "travail à l'établi" (+ 5,700) et du "travail sur machines" (+ 4,500).
- Dans les principaux groupes professionnels, une augmentation sensible du nombre de postes vacants a eu lieu dans le groupe "calcul électronique et comptabilité" (+ 1,600). Chez les cols bleus, les principales augmentations sont survenues dans le secteur "aliments et boissons" (+ 4,000) et le secteur "fabrication et réparation de produits textiles, cuir et assimilés" (+ 2,800).
- Les moyennes mobiles sur trois mois (voir tableau 18) font ressortir une progression constante dans la catégorie du travail de bureau et de la vente, et des augmentations plus fortes, mais plus inégales, dans les professions se rattachant au bâtiment et à la construction mécanique, aux services et au travail sur machines.

Tableau par activité économique

- Les deux tiers de l'augmentation de 30,000 d'un trimestre à l'autre proviennent de la branche des industries manufacturières (+ 12,900) et de celle des services (+ 6,300); la branche du commerce a accusé une augmentation de 3,900 et celle du bâtiment et des travaux publics, un accroissement de 3,300.

- On a year-to-year basis a noticeable shift occurred in the industrial percentage distribution (see Table 16): The Manufacturing sector increased its 1971 third quarter share of 23 % of all vacancies to 33 % this year, whereas the percentage share of the Trade sector declined in the same period from 20 % to 17 %.
- At 1.0 % the overall vacancy rate (see Table 7) was the highest overall rate in the nine quarters surveyed. It increased from .6 % in the previous quarter and from .5 % in the comparable quarter of 1971. The increase was even sharper in the Manufacturing sector, where the rate at 1.3 % was up .7 % on a quarter-to-quarter basis and up .8 % on a year-to-year basis. The U.S. manufacturing vacancy rate for the third quarter of 1972 was .8 %.
- Vacancy rates in all other industrial divisions, except the Public sector, also increased substantially on both a quarter-to-quarter and a year-to-year basis. The other notable quarter-to-quarter increase was construction - up .6 %; all other sector changes were in the .3 % to .1 % range. The most notable year-to-year increases were Construction (up .6 %); Finance, insurance and real estate (up .6 %); Trade (up .4 %); and Services (up .4 %).

#### Regional Picture

- 16,000 - over half of the total second to third quarter 1972 increase in current full-time vacancies originated in Ontario; in Quebec the comparable increase was 6,300 and in the Prairie region it was 4,900. The two coastal regions showed only minor increases, namely 1,300 in the Atlantic and 1,400 in the Pacific region.
- A similar pattern prevailed in the year-to-year comparison, though the Ontario gain of 17,100, represented only about 45 % of the total increase. Quebec improved its relative position with a 10,100, or 26 % share in the overall vacancy rise. The Prairie region showed a 7,900 increase over the comparable quarter of 1971.

Of the total number of 17,500 current full-time vacancies in Quebec, some 60 % were in three occupational groups: Professional, technical and managerial (3,000); Clerical and Sales (4,200) and Bench Work (2,800). In Ontario the three largest occupational groups were: Clerical and Sales (8,300), Structural Work (4,900) and Services (4,200) and they accounted for about 50 % of all vacancies in Ontario (see Table 9).

The highest vacancy rates occurred in the Prairie (1.3 %) and Ontario (1.2 %) regions where the year-to-year increases were .7 % and .6 % respectively. The Quebec and Atlantic regions also registered relatively high vacancy rates of .9 %, representing substantial increases from the previous year. The Pacific region with a rate of .7 % showed the smallest increase, namely .1 %, on both a quarter-to-quarter and a year-to-year basis.

See page 29 for "A note on Job Vacancy and Unemployment Statistics".

- Il s'est produit un déplacement sensible dans la répartition en pourcentage par activité économique par rapport au trimestre correspondant de l'année dernière (voir tableau 16): le secteur des industries manufacturières a vu la part qui lui revenait au troisième trimestre de 1971 (23 % de tous les postes vacants) passer à 33 % cette année, tandis que la proportion revenant au secteur du commerce est tombée de 20 % à 17 % au cours de la même période.
- A 1.0 %, le taux global de postes vacants (voir tableau 7) est le plus élevé des neuf trimestres observés. Il était de .6 % au trimestre précédent et de .5 % au trimestre correspondant de 1971. L'augmentation a été encore plus prononcée dans le secteur des industries manufacturières, où le taux de 1.3 % représente une augmentation de .7 % par rapport au trimestre précédent et de .8 % par rapport au trimestre correspondant de l'année dernière. Le taux de vacance dans les industries manufacturières aux États-Unis pour le troisième trimestre de 1972 était de .8 %.
- Les taux de vacance dans l'ensemble des autres branches d'activité, exception faite de l'administration publique et de la défense, ont également augmenté considérablement par rapport au trimestre précédent et par rapport au trimestre correspondant de l'année dernière. L'autre augmentation sensible par rapport au trimestre précédent a eu lieu dans le bâtiment et les travaux publics (+ .6 %); dans tous les autres secteurs, les variations étaient de l'ordre de .3 % à .1 %. Les accroissements les plus remarquables par rapport au trimestre correspondant de 1971 ont eu lieu dans le bâtiment et les travaux publics (+ .6 %), dans les finances, les assurances et les affaires immobilières (+ .6 %), dans le commerce (+ .4 %) et dans les services (+ .4 %).

#### Tableau par région

- 16,000 postes à plein temps couramment vacants, soit plus de la moitié de l'augmentation totale du deuxième au troisième trimestre de 1972, étaient en Ontario; l'augmentation correspondante a été de 6,300 au Québec et de 4,900 dans la région des Prairies. Les deux régions côtières n'ont connu que de légères augmentations, à savoir 1,300 dans la région de l'Atlantique et 1,400 dans la région du Pacifique.
- Dans la comparaison avec le troisième trimestre de 1971, la distribution a été à peu la même, sauf que le gain de 17,100 en Ontario ne représente qu'environ 45 % de l'augmentation totale. Le Québec a amélioré sa position relative, ayant 10,100 postes vacants de plus, soit 26 % de l'augmentation globale. La région des Prairies a accusé une augmentation de 7,900 par rapport au trimestre correspondant de 1971.
- Sur le nombre total de 17,500 postes à plein temps couramment vacants au Québec, environ 60 % entraient dans trois groupes professionnels: professions libérales, techniques et administratives (3,000), travail de bureau et vente (4,200) et travail à l'établi (2,800). En Ontario, les trois principaux groupes professionnels étaient le travail de bureau et la vente (8,300), le bâtiment et la construction mécanique (4,900) et les services (4,200); ils représentaient environ 50 % de l'ensemble des postes vacants en Ontario (voir tableau 9).
- Les taux de vacance les plus élevés se retrouvent dans les Prairies (1.3 %) et en Ontario (1.2 %), où les augmentations par rapport au troisième trimestre de 1971 ont été de .7 % et .6 % respectivement. Le Québec et la région de l'Atlantique ont aussi enregistré des taux relativement élevés (.9 %), ce qui représente une augmentation sensible par rapport au troisième trimestre de 1971. Avec un taux de .7 %, la région du Pacifique a connu la plus faible augmentation, à savoir .1 %, par rapport au trimestre précédent et par rapport au troisième trimestre de 1971.

Voir Statistique sur les postes vacants et le chômage, page 29.

NOTE

Estimates in some tables may not add to totals due to rounding.

- .. Data not available.
- ... Estimates too small to meet reliability criteria. See notes on reliability of estimates and selection of data for publication on page 34.

NOTA

Les chiffres ayant été arrondis, les estimations publiées peuvent ne pas correspondre à la somme des éléments.

- .. Données indisponibles.
- ... Les estimations sont trop petites pour répondre aux critères de fiabilité. Voir les notes sur la fiabilité des estimations et le choix des données à publier, page 34.



TABLE 1. Current Job Vacancies in Canada and Regions, by Quarters, 1970-1972

TABEAU 1. Postes présentement vacants, Canada et Régions, par trimestre, 1970-1972

		I	II	III	IV
		number - nombre			
<u>Vacancies: All categories(1) - Postes présentement vacants: Toutes catégories(1)</u>					
CANADA .....	1970	..	..	36,700	23,900
	1971	25,100	40,400	44,300	39,800
	1972	43,900	53,400	85,900	
Atlantic Region - Région de l'Atlantique .....	1970	..	..	4,300	2,700
	1971	2,500	6,800	3,800	3,700
	1972	3,700	4,300	5,700	
Québec .....	1970	..	..	7,700	4,500
	1971	5,600	6,000	8,500	10,100
	1972	13,000	14,100	20,000	
Ontario .....	1970	..	..	15,200	10,400
	1971	10,200	14,000	20,400	15,500
	1972	14,000	20,300	38,800	
Prairie Region(2) - Région des Prairies(2) .....	1970	..	..	6,600	4,100
	1971	4,100	7,600	6,200	7,300
	1972	7,600	9,600	14,600	
Pacific Region(3) - Région du Pacifique(3) .....	1970	..	..	2,900	2,200
	1971	2,700	6,000	5,300	3,200
	1972	5,500	5,100	6,800	
<u>Vacancies for full-time jobs only(4) - Postes vacants à plein temps seulement(4)</u>					
CANADA .....	1970	..	..	33,600	21,500
	1971	23,200	33,900	38,500	34,800
	1972	37,800	46,600	76,600	
Atlantic Region - Région de l'Atlantique .....	1970	..	..	4,000	2,500
	1971	2,300	4,400	3,300	3,500
	1972	3,300	3,800	5,100	
Québec .....	1970	..	..	7,300	3,800
	1971	5,300	5,400	7,400	8,300
	1972	10,300	11,200	17,500	
Ontario .....	1970	..	..	13,800	9,700
	1971	9,200	12,100	17,500	13,700
	1972	12,400	18,600	34,600	
Prairie Region(2) - Région des Prairies(2) .....	1970	..	..	6,100	3,600
	1971	3,800	6,700	5,700	6,400
	1972	6,800	8,700	13,600	
Pacific Region(3) - Région du Pacifique(3) .....	1970	..	..	2,400	1,900
	1971	2,500	5,300	4,600	2,900
	1972	4,900	4,400	5,800	
<u>Full-time vacancies open for a longer term(5) - Postes à plein temps vacants depuis longtemps(5)</u>					
CANADA .....	1970	..	..	11,200	7,400
	1971	8,000	11,600	13,900	12,100
	1972	13,900	14,200	21,300	
Atlantic Region - Région de l'Atlantique .....	1970	..	..	1,900	1,000
	1971	1,400	1,800	1,900	1,800
	1972	1,900	1,600	2,100	
Québec .....	1970	..	..	3,100	1,800
	1971	2,300	2,300	3,000	3,700
	1972	4,200	4,300	6,400	
Ontario .....	1970	..	..	4,000	3,200
	1971	3,000	4,400	6,300	4,800
	1972	4,500	4,700	7,900	
Prairie Region(2) - Région des Prairies(2) .....	1970	..	..	1,400	1,000
	1971	800	1,800	1,500	1,100
	1972	1,500	2,000	2,900	
Pacific Region(3) - Région du Pacifique(3) .....	1970	..	..	800	...
	1971	...	1,300	1,300	...
	1972	1,900	1,600	2,000	

- (1) Vacancies for current full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs. - Postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers, temporaires, etc., qui sont présentement vacants.
- (2) Includes the Northwest Territories. - Y compris les Territoires du Nord-Ouest.
- (3) Includes the Yukon Territory. - Y compris le Yukon.
- (4) Vacancies for current jobs with minimum duration of four full standard work weeks or full standard work month. - Postes présentement vacants pour un emploi d'une durée minimum de quatre semaines normales entières de travail, ou d'un mois normal entier de travail.
- (5) Longer-term vacancies are vacancies for current full-time jobs which have been unfilled for one month or more. - Les postes vacants depuis longtemps sont les postes à plein temps qui sont vacants depuis un mois ou plus.

TABLE 2. Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations, (1) Canada, by Quarters, 1970-1972  
TABLEAU 2. Postes à plein temps présentement vacants, certaines professions (1), Canada, par trimestre, 1970-1972

Occupational category - Profession		I	II	III	IV
		number - nombre			
ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS .....	1970	..	..	33,600	21,500
	1971	23,200	33,900	38,500	34,800
	1972	37,800	46,600	76,600	
Professional, technical and managerial - Professions libérales, techniques et administratives.	1970	..	..	6,800	4,400
	1971	5,300	6,500	7,500	5,900
	1972	6,000	7,100	10,200	
Architecture and engineering - Architecture et génie .....	1970	..	..	1,200	800
	1971	1,000	1,300	1,200	900
	1972	1,300	1,100	2,700	
Medicine and health - Médecine et santé .....	1970	..	..	2,300	900
	1971	1,800	1,400	2,200	2,000
	1972	1,400	2,000	2,300	
Clerical and sales - Travail de bureau et vente .....	1970	..	..	8,100	6,800
	1971	7,500	9,200	11,000	9,200
	1972	9,200	12,000	17,300	
Stenography, typing, filing and related - Sténographie, dactylographie, classement et travail assimilé.	1970	..	..	2,600	1,800
	1971	2,500	2,500	3,400	2,300
	1972	2,400	3,500	4,600	
Computing and account-recording - Calcul électronique et comptabilité.	1970	..	..	1,700	1,000
	1971	1,200	1,800	1,500	1,500
	1972	1,400	2,200	3,100	
Salesmen, services - Vendeurs (services) .....	1970	..	..	1,100	900
	1971	1,200	1,600	1,400	1,600
	1972	1,400	2,200	2,200	
Salesmen and salespersons, commodities - Agents comm. et vendeurs (marchandises).	1970	..	..	1,300	900
	1971	1,300	1,800	2,900	2,200
	1972	1,200	1,400	2,300	
Service (2) .....	1970	..	..	5,100	1,600
	1971	2,300	4,000	4,100	4,200
	1972	5,300	6,100	10,700	
Food and beverage - Aliments et boissons .....	1970	..	..	2,100	...
	1971	...	1,500	1,400	1,400
	1972	2,700	2,600	5,400	
Machine trades - Travail sur machines .....	1970	..	..	2,500	2,600
	1971	1,800	2,300	2,800	3,200
	1972	3,800	4,300	7,300	
Mechanics and machinery repairmen - Mécaniciens et réparateurs de machines.	1970	..	..	1,000	1,400
	1971	900	1,400	1,500	1,500
	1972	1,700	2,800	2,900	
Bench work - Travail à l'établi .....	1970	..	..	3,100	2,100
	1971	1,600	3,200	2,600	4,800
	1972	4,800	3,500	8,300	
Fabrication and repair of textile, leather and related - Fabrication et réparation de produits textiles, cuir et assimilés.	1970	..	..	1,900	1,000
	1971	1,100	2,100	1,700	3,500
	1972	3,900	1,700	4,500	
Structural work - Bâtiment et construction mécanique .....	1970	..	..	3,900	1,600
	1971	1,600	3,400	4,900	3,400
	1972	3,400	5,000	9,300	
Construction .....	1970	..	..	1,100	...
	1971	...	1,100	1,700	1,200
	1972	900	1,000	3,500	
Other (3) - Autres (3) .....	1970	..	..	4,100	2,300
	1971	3,100	5,300	5,700	4,000
	1972	5,400	8,800	13,500	

(1) Occupations are based on the 'Dictionary of Occupational Titles', Third Edition, U.S. Dept. of Labor. - Suivant les définitions du 'Dictionary of Occupational Titles', U.S. Dept. of Labor, 3<sup>e</sup> édition.

(2) Excludes domestic service. - Non compris le service domestique.

(3) Includes: (a) forestry, processing and miscellaneous occupations and (b) farming and fishing occupations originating in Industrial Sectors other than Agriculture and Fishing and Trapping. - Y compris (a) des professions dans les forêts et la transformation et d'autres professions diverses, (b) des professions dans l'agriculture et la pêche ressortissant à des activités économiques autres que l'agriculture, la pêche et le piégeage.

TABLE 3. Current Full-time Job Vacancies in White- and Blue-collar Occupational Groups, Canada, by Quarters, 1970-1972

TABLERAU 3. Postes à plein temps présentement vacants, dans les professions pour cols blancs et pour cols bleus, Canada, par trimestre, 1970-1972

	I	II	III	IV
ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS .....				
1970 ..	..	..	33,600	21,500
1971 23,200	23,200	33,900	38,500	34,800
1972 37,800	37,800	46,600	76,600	
White-collar - Cols blancs .....				
1970 ..	..	..	14,900	11,200
1971 12,800	12,800	15,600	18,400	15,200
1972 15,200	15,200	19,100	27,500	
Professional, technical and managerial - Professions libérales, techniques et administratives. ....				
1970 ..	..	..	6,800	4,400
1971 5,300	5,300	6,500	7,500	5,900
1972 6,000	6,000	7,100	10,200	
Clerical and sales - Travail de bureau .....				
1970 ..	..	..	8,100	6,800
1971 7,500	7,500	9,200	11,000	9,200
1972 9,200	9,200	12,000	17,300	
Blue-collar - Cols bleus .....				
1970 ..	..	..	18,700	10,200
1971 10,300	10,300	18,200	20,000	19,600
1972 22,700	22,700	27,500	49,100	
Service(1) .....				
1970 ..	..	..	5,100	1,600
1971 2,300	2,300	4,000	4,100	4,200
1972 5,300	5,300	6,100	10,700	
Machine Trades - Travail sur machines .....				
1970 ..	..	..	2,500	2,600
1971 1,800	1,800	2,300	2,800	3,200
1972 3,800	3,800	4,300	7,300	
Bench work - Travail à l'établi .....				
1970 ..	..	..	3,100	2,100
1971 1,600	1,600	3,200	2,600	4,800
1972 4,800	4,800	3,500	8,300	
Structural work - Bâtiment et construction mécanique .....				
1970 ..	..	..	3,900	1,600
1971 1,600	1,600	3,400	4,900	3,400
1972 3,400	3,400	5,000	9,300	
Other(2) - Autres professions(2) .....				
1970 ..	..	..	4,100	2,300
1971 3,000	3,000	5,300	5,700	4,000
1972 5,400	5,400	8,800	13,500	

Excludes vacancies in the household sector, which is not covered by this survey. - Sans les postes vacants du secteur des ménages - lequel n'est pas compris dans cette enquête.  
Includes: (a) forestry, processing and miscellaneous occupations and (b) farming and fishing  
occupations originating in Industrial Sectors other than Agriculture and Fishing and Trapping. - Y compris a) les professions dans les forêts et la transformation et d'autres professions diverses, b) des professions dans l'agriculture et la pêche ressortissant à des activités économiques autres que l'agriculture, la pêche et le piégeage.

TABLE 4. Current Full-time Job Vacancies by Industry, (1) Canada, by Quarters 1970-1972

TABLEAU 4. Postes à plein temps, présentement vacants, par activité économique(1), Canada, par trimestre, 1970-1972

Industry - Activité économique		I	II	III	IV
		number - nombre			
ALL INDUSTRIES - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES .....	1970	..	..	33,600	21,500
	1971	23,200	33,900	38,500	34,800
	1972	37,800	46,600	76,600	
Primary, excluding agriculture - Secteur primaire, sauf agriculture.	1970	..	..	1,000	...
	1971	1,100	1,400	2,000	1,000
	1972	1,200	1,300	2,100	
Mines, quarries and oil wells - Mines, carrières et puits de pétrole.	1970	..	..	800	...
	1971	1,000	1,200	1,400	800
	1972	1,000	1,000	1,400	
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1970	9,300	7,600	9,500	5,600
	1971	5,700	8,100	8,700	10,400
	1972	11,600	12,200	25,100	
Durable - Biens durables .....	1970	4,500	2,900	4,200	2,200
	1971	2,300	3,700	4,100	3,500
	1972	4,300	5,700	11,400	
Non-durable - Biens non durables .....	1970	4,800	4,700	5,300	3,400
	1971	3,400	4,400	4,600	6,800
	1972	7,300	6,400	13,700	
Construction - Bâtiment et travaux publics .....	1970	..	..	2,200	800
	1971	..	1,600	3,000	1,600
	1972	1,600	2,400	5,700	
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics.	1970	..	..	1,600	1,900
	1971	1,300	2,000	2,100	1,700
	1972	2,800	2,300	3,700	
Trade - Commerce .....	1970	..	..	4,700	4,000
	1971	3,500	5,600	7,700	6,600
	1972	6,800	9,400	13,300	
Finance, insurance, and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières.	1970	..	..	2,300	2,100
	1971	2,300	2,700	2,800	3,000
	1972	2,900	4,200	5,100	
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	..	..	10,500	5,100
	1971	5,700	9,000	8,700	7,700
	1972	8,200	11,800	18,100	
Commercial(2) - Services commerciaux(2) .....	1970	..	..	5,300	2,400
	1971	2,400	5,300	5,000	3,700
	1972	5,100	7,600	13,700	
Non-commercial(3) - Services non commerciaux(3) .....	1970	..	..	5,200	2,800
	1971	3,300	3,700	3,700	4,000
	1972	3,000	4,200	4,400	
Public administration and defence(4) - Administration publique et défense(4).	1970	..	..	1,800	1,300
	1971	2,700	3,500	3,300	2,700
	1972	2,600	2,800	3,500	

(1) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(2) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. - Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

(3) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. - Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations culturelles.

(4) Excludes non-civilians. - Non compris le secteur non civil.



TABLE 5. Current Full-time Job Vacancies in Goods- and Service-producing Industries, (1)  
Canada, by Quarters, 1970-1972

TABEAU 5. Postes à plein temps présentement vacants, par industries de biens et services (1),  
Canada, par trimestre, 1970-1972

	I	II	III	IV
ALL INDUSTRIES - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES .....				
1970 ..	..	..	33,600	21,500
1971 23,200	23,200	33,900	38,500	34,800
1972 37,800	37,800	46,600	76,600	
Goods-producing - Industries de biens .....				
1970 ..	..	..	12,600	7,100
1971 7,500	7,500	11,000	13,600	13,000
1972 14,400	14,400	16,000	32,900	
Forestry, mines, quarries and oil wells - Forêts, mines, carrières et puits de pétrole.				
1970 ..	..	..	1,000	...
1971 1,100	1,100	1,400	2,000	1,000
1972 1,200	1,200	1,300	2,100	
Manufacturing - Industries manufacturières .....				
1970 9,300	9,300	7,600	9,500	5,600
1971 5,700	5,700	8,100	8,700	10,400
1972 11,600	11,600	12,200	25,100	
Durables - Biens durables .....				
1970 4,500	4,500	2,900	4,200	2,200
1971 2,300	2,300	3,700	4,100	3,500
1972 4,300	4,300	5,700	11,400	
Non-durables - Biens non durables .....				
1970 4,800	4,800	4,700	5,300	3,400
1971 3,400	3,400	4,400	4,600	6,800
1972 7,300	7,300	6,400	13,700	
Construction - Bâtiment et travaux publics .....				
1970 ..	..	..	2,200	800
1971 ...	...	1,600	3,000	1,600
1972 1,600	1,600	2,400	5,700	
Service-producing - Services .....				
1970 ..	..	..	20,900	14,400
1971 15,500	15,500	22,900	24,600	21,700
1972 23,200	23,200	30,500	43,700	
Transportation, communication and other utilities - Trans- ports, communications et autres services publics.				
1970 ..	..	..	1,600	1,900
1971 1,300	1,300	2,000	2,100	1,700
1972 2,800	2,800	2,300	3,700	
Trade - Commerce .....				
1970 ..	..	..	4,700	4,000
1971 3,500	3,500	5,600	7,700	6,600
1972 6,800	6,800	9,400	13,300	
Finance, insurance, and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières.				
1970 ..	..	..	2,300	2,100
1971 2,300	2,300	2,700	2,800	3,000
1972 2,900	2,900	4,200	5,100	
Community, business and personal services - Services socio- culturels, commerciaux et personnels.				
1970 ..	..	..	10,500	5,100
1971 5,700	5,700	9,000	8,700	7,700
1972 8,200	8,200	11,800	18,100	
Commercial(2) - Services commerciaux(2) .....				
1970 ..	..	..	5,300	2,400
1971 2,400	2,400	5,300	5,000	3,700
1972 5,100	5,100	7,600	13,700	
Non-commercial(3) - Services non commerciaux(3) .....				
1970 ..	..	..	5,200	2,800
1971 3,300	3,300	3,700	3,700	4,000
1972 3,000	3,000	4,200	4,400	
Public administration and defence(4) - Administration publique et défense(4).				
1970 ..	..	..	1,800	1,300
1971 2,700	2,700	3,500	3,300	2,700
1972 2,600	2,600	2,800	3,500	

) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. - Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. - Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations culturelles.

) Excludes non-civilians. - Non compris le secteur non civil.

TABLE 6. Current Longer-term Job Vacancies by Occupation, Canada, by Quarters, 1970-1972  
TABLEAU 6. Postes vacants depuis longtemps, par profession, Canada, par trimestre, 1970-1972

TABLEAU 6. 1983-85 VACCINES

Occupational category - Profession	I	II	III	IV	
	number - nombre				
ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS .....	1970	..	..	11,200	7,400
	1971	8,000	11,600	13,900	12,100
	1972	13,900	14,200	21,300	
Professional, technical and managerial - Professions libérales, techniques et administratives.	1970	..	..	3,500	2,000
	1971	2,600	3,300	3,800	2,700
	1972	2,700	3,300	3,700	
Clerical and sales - Travail de bureau et vente .....	1970	..	..	2,100	1,700
	1971	2,000	3,000	3,800	3,300
	1972	2,800	2,600	4,300	
Services(1) .....	1970	..	..	1,500	...
	1971	900	1,400	1,700	1,300
	1972	2,000	1,800	2,500	
Machine trades - Travail sur machines .....	1970	..	..	900	1,000
	1971	...	...	1,000	1,300
	1972	1,700	1,700	2,500	
Structural work - Bâtiment et construction mécanique .....	1970	..	..	1,300	800
	1971	...	1,300	1,600	1,200
	1972	1,200	1,700	2,200	
Other(2) - Autres professions(2) .....	1970	..	..	1,900	1,400
	1971	1,300	1,900	2,000	2,400
	1972	3,600	3,000	6,000	

(1) Excludes domestic service. - Non compris le service domestique.

(2) Includes: (a) forestry, processing, bench work and miscellaneous occupations and (b) farming and fishing occupations originating in Industrial Sectors other than Agriculture and Fishing and Trapping. - Y compris (a) les professions dans les forêts, la transformation, le travail à l'établi, et d'autres professions diverses, (b) des professions dans l'agriculture la pêche et le piégeage.

TABLE 7. Current Full-time Job Vacancy Rates(1) by Industry, Canada, by Quarters, 1970-1972

TABLEAU 7. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, par activité économique, Canada, par trimestre, 1970-1972

Industry — Activité économique	I	II	III	IV
	per cent — pourcentage			
ALL INDUSTRIES(2) — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(2) ..... 1970	..	..	.5	.3
1971	.4	.5	.5	.5
1972	.6	.6	1.0	
Mines, quarries and oil wells — Mines, carrières et puits de pétrole. 1970	..	..	.6	.6
1971	.8	1.0	1.0	.6
1972	.8	.8	1.1	
Manufacturing — Industries manufacturières ..... 1970	.5	.4	.5	.3
1971	.3	.5	.5	.6
1972	.6	.6	1.3	
Construction — Bâtiment et travaux publics ..... 1970	..	..	.5	.2
1971	.2	.4	.6	.4
1972	.5	.6	1.2	
Transportation, communication and other utilities — Transports, communications et autres services publics. 1970	..	..	.2	.3
1971	.2	.3	.3	.3
1972	.4	.3	.5	
Trade — Commerce ..... 1970	..	..	.4	.3
1971	.3	.5	.7	.6
1972	.6	.8	1.1	
Finance, insurance, and real estate — Finances, assurances et affaires immobilières. 1970	..	..	.6	.6
1971	.6	.7	.7	.9
1972	.8	1.2	1.3	
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels. 1970	..	..	.6	.3
1971	.3	.5	.5	.4
1972	.4	.6	.9	
Public administration and defence(3) — Administration publique et défense(3). 1970	..	..	.3	.3
1971	.6	.6	.6	.5
1972	.5	.5	.6	

(1) A rate is obtained by expressing the number of full-time vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. — Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes à plein temps vacants et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(3) Excludes non-civilians. — Non compris le secteur non civil.

TABLE 8. Current Longer-term Job Vacancy Rates(1) by Industry, Canada, by Quarters, 1970-1972  
TABLEAU 8. Taux de vacance(1), postes vacants depuis longtemps, par activité économique, Canada, par trimestre, 1970-1972

Industry - Activité économique	I	II	III	IV
	per cent - pourcentage			
ALL INDUSTRIES(2) - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(2) ..... 1970	..	..	.2	.1
1971	.1	.2	.2	.2
1972	.2	.2	.3	
Mines, quarries and oil wells - Mines, carrières et puits de pétrole. 1970	..	..	.3	.3
1971	.6	.3	.4	.2
1972	.4	.4	.6	
Manufacturing - Industries manufacturières ..... 1970	.2	.1	.2	.1
1971	.1	.1	.1	.2
1972	.2	.2	.3	
Construction - Bâtiment et travaux publics ..... 1970	..	..	.1	.1
1971	.1	.1	.2	.1
1972	.2	.1	.3	
Transportation, communication and other utilities - Trans-ports, communications et autres services publics. 1970	..	..	.1	.1
1971	.1	.1	.1	.1
1972	.2	.1	.1	
Trade - Commerce ..... 1970	..	..	.1	.1
1971	.1	.2	.3	.2
1972	.2	.2	.3	
Finance, insurance, and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières. 1970	..	..	.3	.2
1971	.3	.4	.4	.3
1972	.4	.4	.6	
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels. 1970	..	..	.2	.1
1971	.1	.2	.2	.2
1972	.1	.2	.2	
Public administration and defence(3) - Administration publique et défense(3). 1970	..	..	.1	.1
1971	.2	.3	.3	.3
1972	.2	.2	.3	

(1) A rate is obtained by expressing the number of longer-term vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. - Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(3) Excludes non-civilians. - Non compris le secteur non civil.



TABLE 9. Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupation(1) Canada and Regions, by Quarters 1970-1972

TABLÉAU 9. Postes à plein temps présentement vacants, certaines professions(1), Canada et régions, par trimestre, 1970-1972

Region/Occupation — Région/Profession		I	II	III	IV
		number — nombre			
CANADA, ALL OCCUPATIONS — TOUTES PROFESSIONS .....	1970	..	..	33,600	21,500
	1971	23,200	33,900	38,500	34,800
	1972	37,800	46,600	76,600	
Atlantic Region, all occupations — Région de l'Atlantique, toutes professions.	1970	..	..	4,000	2,500
	1971	2,300	4,400	3,300	3,500
	1972	3,300	3,800	5,100	
Professional, technical and managerial — Professions libérales, techniques et administratives.	1970	..	..	1,200	800
	1971	800	1,100	800	1,100
	1972	...	900	...	
Québec, all occupations — Toutes professions .....	1970	..	..	7,300	3,800
	1971	5,300	5,400	7,400	8,300
	1972	10,300	11,200	17,500	
Professional, technical and managerial — Professions libérales, techniques et administratives.	1970	..	..	1,600	900
	1971	1,300	800	1,500	1,500
	1972	1,200	1,400	3,000	
Clerical and sales — Travail de bureau et vente .....	1970	..	..	1,900	1,200
	1971	1,800	2,000	2,000	2,800
	1972	2,800	2,800	4,200	
Bench work — Travail à l'établi .....	1970	..	..	1,100	800
	1971	800	1,000	800	1,200
	1972	2,800	900	2,800	
Ontario, all occupations — Toutes professions .....	1970	..	..	13,800	9,700
	1971	9,200	12,100	17,500	13,700
	1972	12,400	18,600	34,600	
Professional, technical and managerial — Professions libérales, techniques et administratives.	1970	..	..	2,600	1,800
	1971	2,100	2,900	3,600	2,400
	1972	2,200	3,000	3,700	
Clerical and sales — Travail de bureau et vente .....	1970	..	..	3,500	3,500
	1971	3,000	3,600	5,300	4,000
	1972	2,900	4,800	8,300	
Services .....	1970	..	..	1,400	...
	1971	...	1,000	1,600	1,500
	1972	1,600	1,800	4,200	
Machine trades — Travail sur machines .....	1970	..	..	1,600	1,300
	1971	900	...	1,200	1,500
	1972	1,800	1,800	3,000	
Structural work — Bâtiment et construction mécanique .....	1970	..	..	1,900	900
	1971	...	1,300	2,500	1,200
	1972	1,000	1,600	4,900	
Prairie Region(2), all occupations — Région des Prairies(2), toutes professions.	1970	..	..	6,100	3,600
	1971	3,800	6,700	5,700	6,400
	1972	6,800	8,700	13,600	
Clerical and sales — Travail de bureau et vente .....	1970	..	..	1,600	1,000
	1971	1,100	1,800	2,100	1,000
	1972	1,500	2,500	2,200	
Pacific Region(3), all occupations — Région du Pacifique(3), toutes professions.	1970	..	..	2,400	1,900
	1971	2,500	5,300	4,600	2,900
	1972	4,900	4,400	5,800	

Occupations are based on the 'Dictionary of Occupational Titles', Third Edition, U.S. Dept. of Labor. — Suivant les définitions du 'Dictionary of Occupational Titles', U.S. Dept. of Labor, 3<sup>e</sup> édition.

(1) Includes the Northwest Territories. — Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(2) Includes the Yukon Territory. — Y compris le Yukon.

TABLE 10. Current Full-time Job Vacancies by Selected Industries, Canada and Regions, by Quarters, 1970-1972  
TABLEAU 10. Postes à plein temps présentement vacants, certaines activités économiques, Canada et régions, 1970-1972

Region/Industry - Région/Activité économique	number - nombre			
	I	II	III	IV
CANADA, ALL INDUSTRIES(1) - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(1) .. 1970	..	..	33,600	21,500
1971	23,200	33,900	38,500	34,800
1972	37,800	46,600	76,600	..
Atlantic Region, all industries - Région de l'Atlantique, 1970	..	..	4,000	2,500
toutes activités économiques. 1971	2,300	4,400	3,300	3,500
1972	3,300	3,800	5,100	..
Québec, all industries - Toutes activités économiques ..... 1970	..	..	7,300	3,800
1971	5,300	5,400	7,400	8,300
1972	10,300	11,200	17,500	..
Manufacturing - Industries manufacturières ..... 1970	2,400	2,000	2,100	1,600
1971	1,900	1,600	2,500	2,700
1972	4,300	2,900	6,400	..
Non-durables - Biens non durables ..... 1970	1,500	1,500	1,700	1,200
1971	1,600	1,400	1,800	2,200
1972	3,700	2,200	4,600	..
Community, business and personal services - Services 1970	..	..	2,600	..
socio-culturels, commerciaux et personnels. 1971	1,200	1,200	1,600	1,900
1972	1,900	3,100	3,800	..
Ontario, all industries - Toutes activités économiques ..... 1970	..	..	13,800	9,700
1971	9,200	12,100	17,500	13,700
1972	12,400	18,600	34,600	..
Manufacturing - Industries manufacturières ..... 1970	3,500	3,700	5,000	2,600
1971	2,400	3,300	4,300	3,500
1972	4,500	6,500	14,100	..
Durables - Biens durables ..... 1970	2,000	1,900	2,700	1,300
1971	1,400	2,000	2,500	1,600
1972	2,300	3,900	6,900	..
Non-durables - Biens non durables ..... 1970	1,500	1,800	2,300	1,300
1971	1,000	1,300	1,800	1,900
1972	2,000	2,600	7,200	..
Transportation, communication and other utilities - Trans- 1970	..	..	800	1,100
ports, communications et autres services publics. 1971	..	1,000	900	..
1972	..	900	1,400	..
Trade - Commerce ..... 1970	..	..	2,100	2,100
1971	1,400	1,400	3,900	3,000
1972	2,200	3,000	5,500	..
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances 1970	..	..	900	800
et affaires immobilières ..... 1971	900	1,000	1,000	1,500
1972	900	1,700	2,600	..
Community, business and personal services - Services 1970	..	..	3,400	1,900
socio-culturels, commerciaux et personnels. 1971	2,100	3,300	4,200	2,600
1972	2,600	4,500	7,700	..
Commercial(2) - Services commerciaux(2) ..... 1970	..	..	1,700	1,000
1971	1,100	1,300	2,100	1,300
1972	1,500	2,700	5,900	..
Non-commercial(3) - Services non commerciaux(3) ..... 1970	..	..	1,800	900
1971	1,100	2,000	2,100	1,400
1972	1,100	1,800	1,800	..
Prairie Region(4), all industries - Région des Prairies(4), 1970	..	..	6,100	3,600
toutes activités économiques. 1971	3,800	6,700	5,700	6,400
1972	6,800	8,700	3,600	..
Manufacturing - Industries manufacturières ..... 1970	1,800	1,100	1,200	..
1971	..	1,600	800	2,900(5)
1972	1,200	1,300	2,400	..
Trade - Commerce ..... 1970	..	..	800	..
1971	1,100	1,400	1,500	1,000
1972	1,500	1,900	3,500	..
Community, business and personal services - Services 1970	..	..	1,800	1,400
socio-culturels, commerciaux et personnels. 1971	1,100	1,700	1,300	1,100
1972	1,600	1,800	3,800	..
Pacific Region(6), all industries - Région du Pacifique(6), 1970	..	..	2,400	1,900
toutes activités économiques. 1971	2,500	5,300	4,600	2,900
1972	4,900	4,400	5,800	..

- (1) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.
- (2) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. - Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.
- (3) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. - Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations culturelles.
- (4) Includes the Northwest Territories. - Y compris les Territoires du Nord-Ouest.
- (5) This estimate is suspect due to the disproportionate effect of an atypical observation. Hence, caution should be exercised in the use of it. - Estimation de valeur douteuse en raison de l'effet disproportionné d'une observation atypique. Ne doit donc être utilisée qu'avec précaution.
- (6) Includes the Yukon Territory. - Y compris le Yukon.

TABLE 11. Current Full-time Job Vacancy Rates(1) by Selected Industries, Canada and Regions, by Quarters, 1970-1972

TABLERAU 11. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, par activité économique, Canada et régions, 1970-1972

Region/Industry - Région/Activité économique	I	II	III	IV
	per cent - pourcentage			
CANADA, ALL INDUSTRIES(2) - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(2) .... 1970	..	..	.5	.3
1971	.4	.5	.5	.5
1972	.6	.6	1.0	
Atlantic Region, all industries - Région de l'Atlantique, toutes activités économiques. 1970	..	..	.7	.5
1971	.5	.8	.6	.6
1972	.7	.7	.9	
Québec, all industries - Toutes activités économiques ..... 1970	..	..	.4	.2
1971	.3	.3	.4	.4
1972	.6	.6	.9	
Manufacturing - Industries manufacturières ..... 1970	.4	.4	.4	.3
1971	.3	.3	.4	.4
1972	.8	.5	1.1	
Non-durables - Biens non durables ..... 1970	.4	.4	.5	.3
1971	.4	.4	.5	.6
1972	1.0	.6	1.2	
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels. 1970	..	..	.5	.1
1971	.2	.2	.3	.4
1972	.4	.6	.7	
Ontario, all industries - Toutes activités économiques ..... 1970	..	..	.5	.4
1971	.4	.4	.6	.5
1972	.4	.6	1.2	
Manufacturing - Industries manufacturières ..... 1970	.4	.4	.6	.3
1971	.3	.4	.5	.4
1972	.5	.7	1.6	
Durables - Biens durables ..... 1970	.4	.4	.6	.3
1971	.3	.4	.5	.3
1972	.5	.8	1.4	
Non-durables - Biens non durables ..... 1970	.4	.5	.6	.4
1971	.3	.3	.5	.5
1972	.6	.6	1.8	
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics. 1970	..	..	.3	.5
1971	.3	.5	.4	.3
1972	.3	.4	.6	
Trade - Commerce ..... 1970	..	..	.5	.5
1971	.3	.3	.9	.7
1972	.5	.7	1.2	
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières. 1970	..	..	.6	.5
1971	.6	.6	.6	1.0
1972	.6	1.1	1.6	
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels. 1970	..	..	.6	.3
1971	.3	.5	.6	.4
1972	.4	.6	1.0	
Commercial(3) - Services commerciaux(3) ..... 1970	..	..	.6	.4
1971	.4	.5	.7	.5
1972	.6	.9	1.8	
Non-commercial(4) - Services non commerciaux(4) ..... 1970	..	..	.5	.2
1971	.3	.5	.5	.3
1972	.3	.4	.4	
Prairie Region, all industries - Région des Prairies, toutes activités économiques. 1970	..	..	.6	.4
1971	.4	.7	.6	.6
1972	.7	.8	1.3	
Manufacturing - Industries manufacturières ..... 1970	1.3	.8	.9	.5
1971	.5	1.3	.6	(5)
1972	.9	.9	1.7	
Trade - Commerce ..... 1970	..	..	.4	.3
1971	.6	.7	.8	.5
1972	.8	.9	1.6	
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels. 1970	..	..	.6	.5
1971	.4	.6	.4	.3
1972	.5	.6	1.2	
Pacific Region, all industries - Région du Pacifique, toutes activités économiques. 1970	..	..	.3	.3
1971	.4	.7	.6	.4
1972	.6	.6	.7	

- 1) A rate is obtained by expressing the number of full-time vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. - Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes à plein temps vacants et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.
- 2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.
- 3) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. - Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.
- 4) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. - Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations culturelles.
- 5) See the footnote 5 in Table 10. - Voir le renvoi 5 du Tableau 10.

TABLE 12. Current Longer-term Job Vacancy Rates(1) in All Industries,(2) Canada and Regions, by Quarters, 1970-1972

TABLEAU 12. Taux de vacance(1), postes vacants depuis longtemps, dans toutes les activités économiques(2), Canada et régions, 1970-1972

Region/Industry - Région/Activité économique		I	II	III	IV
per cent - pourcentage					
CANADA .....	1970	..	..	.2	.1
	1971	.1	.2	.2	.2
	1972	.2	.2	.3	
Atlantic Region - Région de l'Atlantique .....	1970	..	..	.4	.2
	1971	.3	.3	.3	.3
	1972	.4	.3	.4	
Québec .....	1970	..	..	.2	.1
	1971	.1	.1	.2	.2
	1972	.2	.2	.3	
Ontario .....	1970	..	..	.1	.1
	1971	.1	.2	.2	.2
	1972	.2	.2	.3	
Prairie Region(3) - Région des Prairies(3) .....	1970	..	..	.1	.1
	1971	.1	.2	.1	.1
	1972	.2	.2	.3	
Pacific Region(4) - Région du Pacifique(4) .....	1970	..	..	.1	.1
	1971	.1	.2	.2	.1
	1972	.2	.2	.2	

(1) A rate is obtained by expressing the number of longer-term vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. - Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(3) Includes the Northwest Territories. - Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(4) Includes the Yukon Territory. - Y compris le Yukon.



TABLE 13. Current Full-time Job Vacancies in All Industries, (1) Selected Provinces, by Quarters, 1970-1972

TABLEAU 13. Postes à plein temps présentement vacants, dans toutes les activités économiques(1), certaines provinces, par trimestre, 1970-1972

Province	I	II	III	IV
	number - nombre			
CANADA(2) ..... 1970	..	..	33,600	21,500
..... 1971	23,200	33,900	38,500	34,800
..... 1972	37,800	46,600	76,600	
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse ..... 1970	..	..	1,700	1,000
..... 1971	1,300	1,500	1,000	1,100
..... 1972	1,500	1,600	2,100	
New Brunswick - Nouveau-Brunswick ..... 1970	..	..	1,600	1,100
..... 1971	...	1,700	1,400	1,700
..... 1972	900	1,500	1,600	
Québec ..... 1970	..	..	7,300	3,800
..... 1971	5,300	5,400	7,400	8,300
..... 1972	10,300	11,200	17,500	
Ontario ..... 1970	..	..	13,800	9,700
..... 1971	9,200	12,100	17,500	13,700
..... 1972	12,400	18,600	34,600	
Manitoba ..... 1970	..	..	2,800	900
..... 1971	1,000	1,900	1,400	3,200
..... 1972	1,900	2,300	3,300	
Alberta ..... 1970	..	..	2,700	2,300
..... 1971	2,500	3,800	3,400	2,500
..... 1972	3,700	5,100	8,100	
British Columbia - Colombie-Britannique ..... 1970	..	..	2,400	1,800
..... 1971	2,500	5,300	4,600	2,800
..... 1972	4,600	4,300	5,700	

) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

) Estimates for Newfoundland, Prince Edward Island and Saskatchewan are too small to be reliable for publication and are included in the Canada totals. See notes on reliability of estimates and selection of data for publication on page 34. - Les estimations pour Terre-Neuve, l'Île-du-Prince-Édouard et la Saskatchewan sont trop peu importantes pour être fiables et ne peuvent être publiées. Elles sont comprises dans les totaux pour le Canada. Voir les notes sur la fiabilité des estimations et le choix des données à publier, page 34.

TABLE 14. Current Full-time Job Vacancy Rates(1) in All Industries,(2) Selected Provinces, by Quarters 1970-1972

TABLEAU 14. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, dans toutes les activités économiques(2), certaines provinces, par trimestre, 1970-1972

Province	I	II	III	IV
per cent — pourcentage				
CANADA ..... 1970	..	..	.5	.3
..... 1971	.4	.5	.5	.5
..... 1972	.6	.6	1.0	
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse ..... 1970	..	..	.8	.5
..... 1971	.7	.7	.5	.5
..... 1972	.7	.7	.9	
New Brunswick — Nouveau-Brunswick ..... 1970	..	..	.9	.6
..... 1971	.3	1.0	.8	1.0
..... 1972	.5	.8	.8	
Québec ..... 1970	..	..	.4	.2
..... 1971	.3	.3	.4	.4
..... 1972	.6	.6	.9	
Ontario ..... 1970	..	..	.5	.4
..... 1971	.4	.4	.6	.5
..... 1972	.4	.6	1.2	
Manitoba ..... 1970	..	..	.9	.3
..... 1971	.4	.6	.5	1.0
..... 1972	.6	.7	1.0	
Alberta ..... 1970	..	..	.6	.5
..... 1971	.5	.8	.7	.5
..... 1972	.8	1.0	1.5	
British Columbia — Colombie-Britannique ..... 1970	..	..	.3	.3
..... 1971	.4	.7	.6	.4
..... 1972	.6	.6	.7	

(1) A rate is obtained by expressing the number of full-time vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. — Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes à plein temps vacants et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

TABLE 15. Current Longer-term Job Vacancy Rates(1) in All Industries,(2) Selected Provinces, by Quarters 1970-1972

TABEAU 15. Taux de vacance(1), postes vacants depuis longtemps, dans toutes les activités économiques(2), certaines provinces, par trimestre, 1970-1972

Province		I	II	III	IV
per cent - pourcentage					
CANADA .....	1970	..	..	.2	.1
	1971	.1	.2	.2	.2
	1972	.2	.2	.3	
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse .....	1970	..	..	.4	.1
	1971	.4	.3	.2	.4
	1972	.2	.3	.3	
New Brunswick - Nouveau-Brunswick .....	1970	..	..	.4	.3
	1971	.2	.4	.6	.4
	1972	.4	.4	.5	
Québec .....	1970	..	..	.2	.1
	1971	.1	.1	.2	.2
	1972	.2	.2	.3	
Ontario .....	1970	..	..	.1	.1
	1971	.1	.2	.2	.2
	1972	.2	.2	.3	
Manitoba .....	1970	..	..	.1	.1
	1971	.1	.2	.1	.1
	1972	.1	.2	.2	
Alberta .....	1970	..	..	.2	.2
	1971	.1	.2	.2	.1
	1972	.2	.2	.3	
British Columbia - Colombie-Britannique .....	1970	..	..	.1	.1
	1971	.1	.2	.2	.1
	1972	.2	.2	.2	

1) A rate is obtained by expressing the number of longer-term vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. - Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

TABLE 16. Percentage Distribution of Current Full-time Job Vacancies by Industry, Occupation and Region

TABLEAU 16. Répartition en pourcentage des postes à plein temps, présentement vacants, selon l'activité économique, la profession et les régions

	3rd Q./72 — 3e tr. 72	3rd Q./71 — 3e tr. 71
	per cent — pourcentage	
<u>Industry — Activité économique</u>		
ALL INDUSTRIES — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES .....	100	100
Mining — Mines .....	2	4
Manufacturing — Industries manufacturières .....	33	23
Durables — Biens durables .....	15	11
Non-durables — Biens non durables .....	18	12
Construction — Bâtiment et travaux publics .....	7	8
Transportation, communication and other utilities — Transports, communications et autres ser- vices publics .....	5	6
Trade — Commerce .....	17	20
Finance, Insurance and Real Estate — Finances, assurances et affaires immobilières .....	7	7
Commercial, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnel .....	24	23
Commercial — Services commerciaux .....	18	10
Non-commercial — Services non commerciaux .....	6	13
Public administration and defence — Administration publique et défense .....	5	9
<u>Occupation — Profession</u>		
ALL OCCUPATIONS — TOUTES PROFESSIONS .....	100	100
Professional, technical and managerial — Professions libérales, techniques et administratives .....	13	19
Clerical and sales — Travail de bureau et vente .....	23	28
Services .....	14	11
Machine trades — Travail sur machines .....	9	7
Bench work — Travail à l'établi .....	11	7
Structural work — Bâtiment et construction mécanique .....	12	13
Other — Autre .....	18	15
<u>Regions and Selected Provinces — Régions et certaines provinces</u>		
CANADA .....	100	100
Atlantic Region — Région de l'Atlantique .....	7	9
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	3	3
New Brunswick — Nouveau-Brunswick .....	2	4
Québec .....	23	19
Ontario .....	45	45
Prairie Region — Région des Prairies .....	18	15
Manitoba .....	4	4
Alberta .....	11	9
Pacific Region — Région du Pacifique .....	7	12



TABLE 17. Current Full-time Job Vacancies, Canada and Regions, Three-Month (Moving) Averages, June 1970 - June - 1972

TABLERAU 17. Postes à plein temps présentement vacants, Canada et régions, juin 1970 - juin 1972  
(Moyennes mobiles de trois mois)

Région		Average for three months centered on: — Moyenne de trois mois centrée sur:					
		Jan. — Janv.	Feb. — Fév.	Mar. — Mars	April — Avril	May — Mai	June — Juin
CANADA .....	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	20,900	23,200	28,800	32,100	33,900	34,300
	1972	36,500	37,800	40,600	41,900	46,600	54,000
Atlantic Region - Région de l'Atlantique.	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	2,300	2,300	3,500	3,500	4,400	4,300
	1972	4,100	3,300	3,400	3,600	3,800	4,100
Québec .....	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	4,000	5,300	5,700	6,000	5,400	5,600
	1972	9,800	10,300	10,800	10,600	11,200	13,200
Ontario .....	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	8,400	9,200	10,700	11,600	12,100	13,500
	1972	11,500	12,400	14,300	15,900	18,600	21,400
Prairie Region(1) - Région des Prairies(1).	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	3,700	3,800	5,400	6,200	6,700	5,600
	1972	6,800	6,800	7,400	7,600	8,700	10,700
Pacific Region(2) - Région du Pacifique(2).	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	2,400	2,500	3,400	4,800	5,300	5,300
	1972	4,300	4,900	4,500	4,000	4,400	4,500
		July — Juill.	Aug. — Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
CANADA .....	1970	33,700	33,600	30,000	25,000	21,500	18,400
	1971	36,300	38,500	40,000	34,300	34,800	31,900
	1972	68,100	76,600				
Atlantic Region - Région de l'Atlantique.	1970	3,800	4,000	3,600	3,100	2,500	1,700
	1971	4,000	3,300	2,600	2,200	3,500	3,800
	1972	4,800	5,100				
Québec .....	1970	6,900	7,300	6,000	5,000	3,800	3,500
	1971	6,200	7,400	8,100	7,400	8,300	8,000
	1972	16,400	17,500				
Ontario .....	1970	14,600	13,800	12,600	10,700	9,700	8,500
	1971	16,200	17,500	18,700	15,300	13,700	10,800
	1972	28,000	34,600				
Prairie Region(1) - Région des Prairies(1).	1970	5,900	6,100	5,400	4,000	3,600	3,100
	1971	5,600	5,700	6,300	5,800	6,400	6,000
	1972	13,500	13,600				
Pacific Region(2) - Région du Pacifique(2).	1970	2,500	2,400	2,300	2,100	1,900	1,600
	1971	4,300	4,600	4,200	3,600	2,900	3,400
	1972	5,400	5,800				

Includes the Northwest Territories. - Y compris les Territoires du Nord-Ouest.  
Includes the Yukon Territory. - Y compris le Yukon.

TABLE 18. Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations, Canada, Three-Month (Moving) Averages, June 1970 - June 1972

TABLEAU 18. Postes à plein temps présentement vacants, certaines professions, Canada, juin 1970 - juin 1972 (Moyennes mobiles de trois mois)

Occupation - Catégorie professionnelle	Average for three months centered on:					
	Moyenne de trois mois centrée sur:					
	Jan. — Jan.	Feb. — Fév.	Mar. — Mars	April — Avril	May — Mai	June — Juin
ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS	1970					
	1971	20,900	23,200	28,800	32,100	33,900
	1972	36,500	37,800	40,600	41,900	46,600
Professional, technical, managerial - Professions libérales, techniques et administratives.	1970					
	1971	4,600	5,300	6,400	6,700	6,500
	1972	6,100	6,000	6,500	7,000	7,100
Clerical and sales - Travail de bureau et vente.	1970					
	1971	7,100	7,500	9,000	8,700	9,200
	1972	9,600	9,200	9,700	10,300	12,000
Services .....	1970					
	1971	2,200	2,300	2,900	4,100	4,000
	1972	4,800	5,300	6,000	5,900	6,100
Machine Trades - Travail sur machines.	1970					
	1971	1,400	1,800	2,300	2,800	2,300
	1972	3,500	3,800	3,500	3,900	4,300
Bench work - Travail à l'établi ..	1970					
	1971	1,700	1,600	1,700	2,600	3,200
	1972	5,600	4,800	4,500	3,300	3,500
Structural work - Bâtiment et construction mécanique.	1970					
	1971	1,400	1,600	2,400	2,600	3,400
	1972	2,600	3,400	3,700	4,400	5,000
Other - Autres professions .....	1970					
	1971	2,600	3,100	4,100	4,600	5,300
	1972	4,200	5,400	6,700	7,100	8,800
	July — Juill.	Aug. — Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS	1970	33,700	33,600	30,000	25,000	21,500
	1971	36,300	38,500	40,000	34,300	34,800
	1972	68,100	76,600			
Professional, technical, managerial - Professions libérales, techniques et administratives.	1970	7,100	6,800	5,500	4,900	4,400
	1971	7,300	7,500	6,500	5,400	5,900
	1972	10,000	10,200			
Clerical and sales - Travail de bureau et vente.	1970	7,800	8,100	8,100	7,300	6,800
	1971	10,200	11,000	11,800	9,600	9,200
	1972	15,600	17,300			
Services .....	1970	4,700	5,100	3,700	2,700	1,600
	1971	3,300	4,100	4,400	4,400	4,200
	1972	9,600	10,700			
Machine trades - Travail sur machines.	1970	3,000	2,500	2,400	2,300	2,600
	1971	2,300	2,800	3,500	3,300	3,200
	1972	6,000	7,300			
Bench work - Travail à l'établi ..	1970	2,700	3,100	3,400	2,800	2,100
	1971	2,900	2,600	3,800	3,100	4,800
	1972	6,600	8,300			
Structural work - Bâtiment et construction mécanique.	1970	4,600	3,900	3,000	2,000	1,600
	1971	4,500	4,900	4,500	4,100	3,400
	1972	7,600	9,300			
Other - Autres professions .....	1970	3,900	4,100	4,000	2,900	2,300
	1971	5,900	5,700	5,500	4,400	4,000
	1972	12,700	13,500			

TABLE 19. Current Full-time Job Vacancies by Selected Industrial Groups, Canada, Three-Month (Moving) Averages, June 1970 - June 1972

TABLEAU 19. Postes à plein temps présentement vacants, certaines activités économiques, Canada, juin 1970 - juin 1972 (Moyennes mobiles de trois mois)

Industry - Activité économique		Average for three months centered on:					
		Moyenne de trois mois centrée sur:					
		Jan. — Janv.	Feb. — Fév.	Mar. — Mars	April — Avril	May — Mai	June — Juin
ALL INDUSTRIES - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES.	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	20,900	23,200	28,800	32,100	33,900	34,300
	1972	36,500	37,800	40,600	41,900	46,600	54,000
Manufacturing - Industries manufacturières.	1970	..	9,300	8,500	7,000	7,600	8,200
	1971	5,000	5,700	6,300	7,200	8,000	7,800
	1972	12,000	11,600	12,100	11,000	12,200	12,900
Durable - Biens durables .....	1970	..	4,500	3,600	2,800	2,900	3,700
	1971	2,000	2,200	2,400	2,700	3,600	3,900
	1972	3,700	4,300	4,500	5,100	5,700	5,200
Non-durable - Biens non durables.	1970	..	4,800	4,900	4,200	4,700	4,500
	1971	3,000	3,400	3,900	4,400	4,400	3,900
	1972	8,300	7,300	7,600	5,900	6,400	7,700
Trade - Commerce .....	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	3,100	3,500	5,000	5,500	5,600	5,300
	1972	7,100	6,800	7,200	7,300	9,400	11,300
Finance, insurance, real estate - Finances, assurance et affaires immobilières.	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	2,200	2,300	3,000	2,600	2,700	2,300
	1972	2,600	2,900	3,600	4,100	4,200	3,900
Commercial, business and personal service - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	5,300	5,700	7,500	8,700	9,000	9,200
	1972	8,000	8,200	9,100	10,100	11,800	14,300
Commercial service - Services commerciaux.	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	1,900	2,400	3,800	4,900	5,300	4,900
	1972	4,300	5,100	5,600	6,200	7,600	10,000
Non-commercial service - Services non commerciaux.	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	3,400	3,300	3,700	3,800	3,700	4,300
	1972	3,700	3,000	3,500	3,900	4,200	4,300
Public administration - Administration publique.	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	2,200	2,700	3,300	3,600	3,500	3,300
	1972	2,500	2,600	2,800	3,000	2,800	2,800
Other - Autres activités économiques.	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	3,200	3,300	3,800	4,500	5,000	6,400
	1972	4,200	5,800	5,600	6,200	6,200	8,700
		July — Juill.	Aug. — Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
ALL INDUSTRIES - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES.	1970	33,700	33,600	30,000	25,000	21,500	18,400
	1971	36,300	38,500	40,000	34,300	34,800	31,900
	1972	68,100	76,600				
Manufacturing - Industries manufacturières.	1970	9,600	9,500	8,600	6,700	5,600	4,900
	1971	9,000	8,700	10,600	8,800	10,400	9,900
	1972	18,800	25,100				
Durable - Biens durables .....	1970	4,100	4,200	3,300	2,700	2,200	2,000
	1971	4,600	4,100	4,500	3,800	3,500	3,500
	1972	7,400	11,400				
Non-durable - Biens non durables.	1970	5,500	5,300	5,300	4,000	3,400	2,800
	1971	4,400	4,600	6,100	5,000	6,800	6,300
	1972	11,400	13,700				
Trade - Commerce .....	1970	4,800	4,700	5,100	4,800	4,000	2,900
	1971	6,600	7,700	8,400	6,700	6,600	6,100
	1972	13,400	13,300				
Finance, insurance, real estate - Finances, assurance et affaires immobilières.	1970	2,100	2,300	2,400	2,400	2,100	1,800
	1971	2,600	2,800	3,400	3,200	3,000	2,400
	1972	4,200	5,100				
Commercial, business and personal service - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	10,200	10,500	8,000	6,200	5,100	4,400
	1971	8,600	8,700	7,800	7,200	7,700	7,200
	1972	18,000	18,100				
Commercial service - Services commerciaux.	1970	5,000	5,300	4,400	3,500	2,400	1,700
	1971	4,600	5,000	4,500	4,200	3,700	3,800
	1972	13,200	13,700				
Non-commercial service - Services non commerciaux.	1970	5,200	5,200	3,500	2,600	2,800	2,700
	1971	4,000	3,700	3,400	3,000	4,000	3,400
	1972	4,800	4,400				
Public administration - Administration publique.	1970	1,600	1,800	1,400	1,500	1,300	1,400
	1971	2,800	3,300	3,400	3,000	2,700	2,600
	1972	2,800	3,500				
Other - Autres activités économiques.	1970	5,500	4,800	4,500	3,500	3,400	3,100
	1971	6,700	7,300	6,400	5,500	4,300	3,600
	1972	10,900	11,500				

TABLE 20. Current Job Vacancies in All Industries and Manufacturing, Canada, by Months, 1970-1972(1)

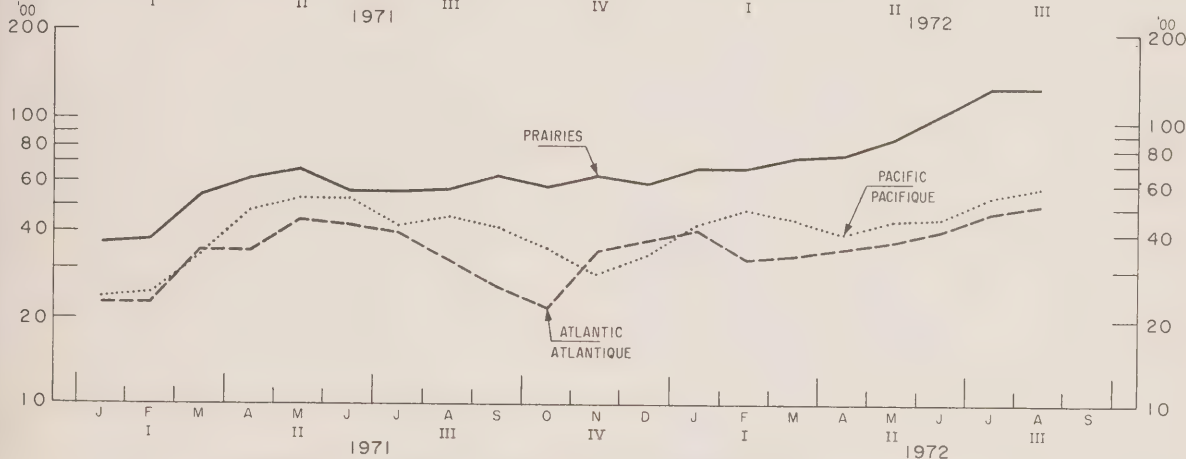
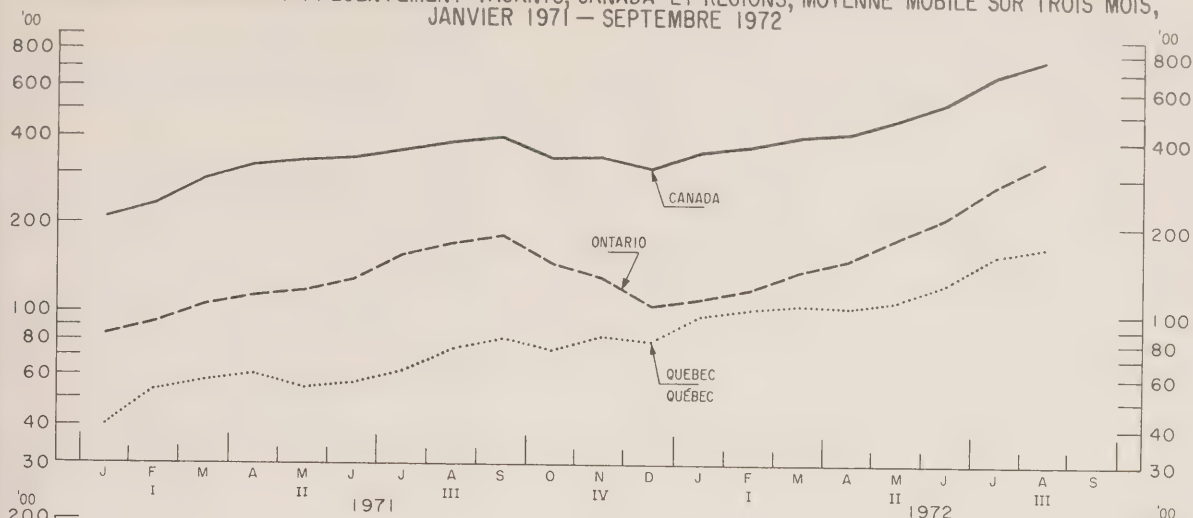
TABEAU 20. Postes présentement vacants dans toutes les activités économiques et l'industrie manufacturière, Canada, par mois, 1970-1972(1)

	Jan. — Janv.	Feb. — Fév.	Mar. — Mars	April — Avril	May — Mai	June — Juin
<u>Total Current Job Vacancies</u>						
<u>Tous les postes présentement vacants</u>						
ALL INDUSTRIES — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES .. 1970	..	..	..	..	..	35,600
1971	17,600	27,900	29,700	41,800	42,600	36,800
1972	33,500	48,900	49,300	49,500	47,400	63,300
Manufacturing — Industries manufacturières ... 1970	12,000	11,400	5,800	8,700	7,600	9,000
1971	5,400	5,400	7,300	13,000	8,400	10,200
1972	11,100	18,200	12,500	18,600	10,200	16,300
<u>Full-time Job Vacancies</u>						
<u>Postes à plein temps, vacants</u>						
ALL INDUSTRIES — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES .. 1970	..	..	..	..	..	31,100
1971	16,100	26,200	27,200	32,900	36,100	32,600
1972	30,500	38,500	44,600	38,600	42,400	59,000
Manufacturing — Industries manufacturières ... 1970	10,500	11,000	6,500	8,200	6,400	8,200
1971	5,200	5,000	6,900	7,000	7,700	9,500
1972	10,200	12,400	12,200	11,700	9,200	15,600
	July — Juill.	Aug. — Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
<u>Total Current Job Vacancies</u>						
<u>Tous les postes présentement vacants</u>						
ALL INDUSTRIES — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES .. 1970	38,600	36,800	34,800	28,700	21,400	21,600
1971	39,500	47,300	46,000	45,700	28,900	44,800
1972	67,500	94,000	96,400			
Manufacturing — Industries manufacturières ... 1970	10,200	11,100	8,700	8,000	5,100	5,000
1971	6,700	12,700	9,400	13,900	6,500	14,300
1972	15,300	27,900	37,000			
<u>Full-time Job Vacancies</u>						
<u>Postes à plein temps, vacants</u>						
ALL INDUSTRIES — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES .. 1970	36,200	33,800	30,800	25,300	18,700	20,400
1971	34,300	42,100	39,100	38,900	24,900	40,500
1972	60,500	84,800	84,400			
Manufacturing — Industries manufacturières ... 1970	9,900	10,600	7,900	7,400	4,700	4,700
1971	6,200	11,400	8,600	11,800	6,000	13,400
1972	13,900	26,900	34,700			

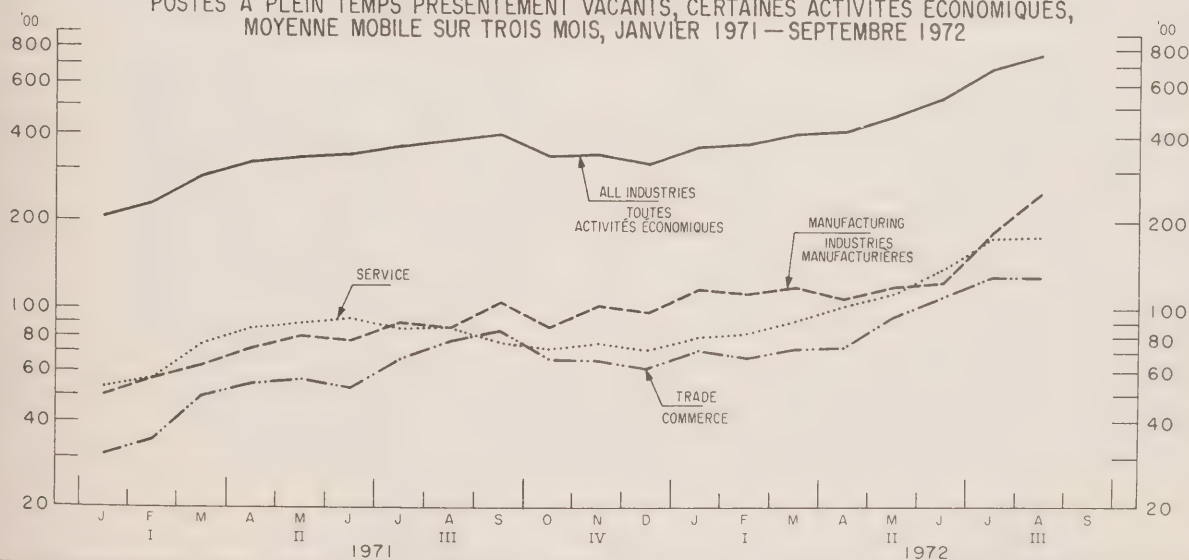
(1) The monthly data are derived from only one third of the number of observations from which the three month-average series are obtained and this reduces the reliability of all the monthly data. At this stage only the above aggregates at the national level are sufficiently reliable for publication. — Les données mensuelles sont fondées sur le tiers seulement du total des observations dont sont tirées les séries "moyennes de trois," ce qui réduit la fiabilité de toutes les données mensuelles. A ce stade, seuls les agrégats au niveau national, mentionnés ci-dessus sont suffisamment fiables pour être publiés.



CURRENT FULL-TIME VACANCIES, CANADA AND REGIONS, THREE-MONTH (MOVING) AVERAGES,  
JANUARY 1971—SEPTEMBER 1972  
POSTES À PLEIN TEMPS PRÉSENTEMENT VACANTS, CANADA ET RÉGIONS, MOYENNE MOBILE SUR TROIS MOIS,  
JANVIER 1971—SEPTEMBRE 1972



CURRENT FULL-TIME VACANCIES BY SELECTED INDUSTRIAL DIVISIONS,  
THREE-MONTH (MOVING) AVERAGES, JANUARY 1971—SEPTEMBER 1972  
POSTES À PLEIN TEMPS PRÉSENTEMENT VACANTS, CERTAINES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES,  
MOYENNE MOBILE SUR TROIS MOIS, JANVIER 1971—SEPTEMBRE 1972





Job vacancy statistics for the third quarter of 1972 showed, on average, 76,600 vacancies in Canada for immediate, full-time employment and an additional 9,300 vacancies for immediate, part-time and casual employment. In the same period of time, the estimates of unemployment derived from the Labour Force Survey averaged about 502,000 persons.

A divergence in levels of job vacancies and unemployment has characterized the brief history of the job vacancy statistics. While generally recognized that there are conceptual and other differences between the two data series, the differences are difficult to interpret and are also frequently ignored. There is therefore a tendency to make simple numerical comparisons which obscure the meaning of both series and distort their relationships. This note reviews briefly the main factors contributing to the non-compatibility between job vacancy and unemployment statistics and makes some attempt to assess their effects. The analysis is considerably handicapped by the absence of quantitative data, which makes definitive guidelines unattainable, but it serves to indicate in a general way the kind of qualifications which should guide the comparisons.

The Job Vacancy Survey was developed under contract by Statistics Canada for the Department of Manpower and Immigration to provide data for guidance of operational programs and as a complement to existing statistics on labour supply in the broader context of labour market analysis. These objectives, and the inherent difficulties of measuring vacancies, may be borne in mind when looking at the data series which resulted. For example, the job vacancy statistics were never intended to provide a one-to-one match with the unemployed; since the number (and nature) of vacant jobs and of unemployed persons change daily, a continuous matching would be prohibitively expensive. Neither was the primary purpose to provide a monthly statistic to serve as another economic indicator. Short-run changes in vacancy levels may reflect a variety of causes and must be interpreted with care. More positively, what was intended was a statistical series to provide consistent and reliable trend data with a strong emphasis on the occupational composition of job vacancies, while preserving as far as possible the desired symmetry with the existing statistics on unemployment.

Ideally, the statistical measures of both unemployment and job vacancies should cover the stock at a particular point in time (a day or a week), the flow over a period of time (a month or a quarter) and the stock again at the end of the period. In actual practice, both the Labour Force Survey and the Job Vacancy Survey provide stock figures only, which means that data on the flow through time is not available. Another departure from the ideal is that the definitions of the two stock measures are not entirely compatible. This, of course, is a major source of difficulty in comparing them. In turning to consider the effects of definitional differences, it is worth repeating that compatibility was an important goal in the development of the Job Vacancy Survey. Where the concepts or definitions diverge, therefore, the reasons in certain innate differences between the two phenomena which appeared to call for somewhat different treatment in order to produce the best possible measure of vacancies.

To illustrate, a basic problem in measurement is that a job vacancy does not have the same tangible existence as an unemployed person. The interviewer will encounter clearly-defined positions that are

La statistique sur les postes vacants a révélé qu'au troisième trimestre de 1972 il y avait, en moyenne, au Canada 76,600 postes à plein temps vacants et immédiatement disponibles, et 9,300 postes à temps partiel ou occasionnels également vacants et immédiatement disponibles. Au cours de la même période, les estimations du nombre de chômeurs fournies par l'Enquête sur la main-d'œuvre ont donné une moyenne de 502,000 personnes environ.

On a commencé depuis peu seulement à recueillir la statistique sur les postes vacants, mais la divergence entre les taux de vacances et de chômage est apparue dès le début. Bien qu'on reconnaisse généralement qu'il existe des différences conceptuelles et d'autre nature, entre ces deux séries de données, il se trouve néanmoins que ces différences sont difficiles à interpréter et que, très souvent, on n'en tient pas compte. Il en résulte qu'on a tendance à faire de simples comparaisons numériques qui masquent la signification des deux séries et faussent les rapports existant entre elles. Le présent exposé fait une brève analyse des principales raisons d'incompatibilité entre la statistique des postes vacants et celle du chômage et tente d'en juger les effets. L'analyse est fortement entravée par l'absence de données quantitatives, ce qui rend impossible l'établissement de lignes de conduite absolues; toutefois, elle permet d'indiquer de façon générale sur quels éléments les comparaisons devraient être basées.

L'Enquête sur les postes vacants est menée par Statistique Canada pour le compte du ministère de la Main-d'œuvre et de l'Immigration aux termes d'un contrat entre les deux organismes, dans le but de fournir des données qui serviront à orienter les programmes opérationnels et de compléter la statistique existante sur les disponibilités d'emplois dans le contexte plus vaste de l'analyse du marché du travail. Ces objectifs, de même que les difficultés propres au dénombrement des postes vacants, doivent être présents à l'esprit lorsqu'on étudie les séries de données issues de l'enquête. Par exemple, la statistique sur les postes vacants n'a jamais eu pour but de fournir des données comparables unité pour unité à celles sur le chômage; étant donné que le nombre (et la nature) des postes vacants et le nombre des personnes en chômage changent chaque jour, il serait trop coûteux de les réajuster constamment. Le but primordial visé n'était pas non plus de fournir une statistique mensuelle qui constituerait un indicateur économique supplémentaire. Les modifications à court terme qui affectent les taux de vacances peuvent traduire diverses causes et doivent être interprétées avec prudence. De façon plus positive, le but visé était de produire une série statistique qui fournirait des données logiques et fiables sur les tendances, et plus particulièrement sur la répartition professionnelle des postes vacants, tout en conservant autant que possible une symétrie appropriée avec la statistique existante sur le chômage.

Pour être parfaites, les mesures statistiques du nombre de chômeurs et du nombre de postes vacants devraient couvrir les disponibilités à un moment particulier (jour ou semaine), le mouvement sur une période de temps (mois ou trimestre) et, de nouveau, les disponibilités à la fin de la période. En pratique toutefois, l'Enquête sur la main-d'œuvre et l'Enquête sur les postes vacants ne fournissent que des chiffres sur les disponibilités et, de ce fait, les données sur les mouvements dans le temps ne sont pas connues. Une autre imperfection provient du manque de compatibilité entre les définitions des deux mesures des disponibilités, ce qui, bien entendu, rend très difficiles les comparaisons entre elles. Lorsqu'on étudie les répercussions de ces différences de définitions, il est bon de répéter que la compatibilité constituait un but important dans l'établissement de l'Enquête sur les postes vacants. Par conséquent, les divergences dans les concepts ou les définitions peuvent être attribuées à certaines différences innées entre les deux phénomènes qui auraient dû être traités différemment pour produire la meilleure mesure qui soit des postes vacants.

Par exemple, une difficulté fondamentale de mesure découle du fait qu'un poste vacant n'a pas la même existence tangible qu'une personne en chômage. L'enquêteur rencontrera des postes vacants nettement définis, mais également de vagues

vacant but also vague plans for hiring new workers that are better excluded from the survey because they may not materialize. The reporting unit also differs from that of the Labour Force Survey. For the latter the reporting unit is the household and the work status of its members is usually known by the respondent. In comparison the job vacancy data are collected from business enterprises, few of which keep formal records on vacancies and where knowledge of the jobs available — at least in large enterprises — is usually widely dispersed. Under these circumstances, it was judged necessary to make the definition of the vacancy as specific as possible, and to minimize recall errors by making the reference period as short as possible.

Thus, one of the definitional differences between the two series is that the estimates of unemployment relate to a reference period of one week while the estimates of job vacancies have a reference period of only one day. The effect of using different reference periods is not easily assessed. Obviously, the vacancies which existed earlier in the week but were filled by the reference day do not appear in the stock measure of vacancies, which suggests it may be "low" relative to the stock measure of unemployment. However, working in the other direction is the Labour Force Survey requirement that to be classified as "unemployed" the person in question must report that he (she) was without employment during the entire reference week. This means that the statistics of unemployment miss some portion of the total number of persons who experienced unemployment during the week, which tends to offset, at least in part, the upward bias due to the longer reference period.

Another factor which affects the comparison is the effect of the stringency of the vacancy definition. For example, the survey excludes vacancies that were not available for the full reference day. This is one of the devices used to secure "hard data". In this case, because the reports are made out in the week which follows reference day, vacancies that were filled in a matter of hours could be difficult to recall. The effect is clearly to lower the levels which appear in the job vacancy statistics.

There is also the requirement that the respondent must state specifically what recruiting action has been taken for all vacancies reported: vacancies for which no recruiting activities can be reported in the preceding four weeks are not counted in the statistics. Since persons who report "looking for work" to the Labour Force Survey are not asked whether they took specific action to find a job, the definition of vacancies is more restrictive. The effect, in this case, is more difficult to assess. The reason for the tighter restrictions is the greater difficulty in identifying job vacancies in a way that will produce a consistent data series, and it may be that these restrictions have no effect beyond the exclusion of vacancies of doubtful validity, with no real impact on the job market. More likely, some genuine vacancies are missed because the types of workers wanted are in short supply and the employer has given up efforts to recruit them. One should allow, therefore, that the need for rigour in the definition has excluded certain job opportunities available to the unemployed.

A further definitional difference concerns the treatment of vacant jobs being held for workers on layoff subject to definite recall. These are excluded from job vacancy counts on several grounds, namely, they do not satisfy the activity criteria described above, or the externality criteria which requires employers to report only those jobs for which they are seeking workers from outside, or which are at least not

projets d'embauche de nouveaux travailleurs, projets qu'il est préférable d'exclure de l'enquête car il se peut qu'ils ne se matérialisent jamais. L'unité enquêtée diffère également de celle de l'Enquête sur la main-d'oeuvre. Dans le dernier cas, l'unité enquêtée est le ménage et la situation d'emploi des membres du ménage est habituellement connue de l'enquêté. Par contre, les données sur les postes vacants sont fournies par des entreprises commerciales dont très peu se donnent la peine de tenir des registres complets des postes vacants, et où les renseignements sur les postes disponibles, du moins en ce qui concerne les grandes entreprises, se trouvent très dispersés. Dans ces circonstances, on a estimé nécessaire de préciser le plus possible la définition du poste vacant et de réduire le nombre d'erreurs dues aux rappels en raccourcissant autant que possible la période de référence.

Ainsi, l'une des différences, de par leur définition, entre les deux séries est que les estimations du nombre de personnes en chômage portent sur une période de référence d'une semaine tandis que celles qui ont trait aux postes vacants portent sur une période de référence d'une journée seulement. Il est assez difficile d'évaluer les répercussions de l'utilisation de périodes de référence différentes. De toute évidence les postes vacants au début de la semaine mais comblés avant le jour de référence ne figurent pas au nombre des postes vacants comptés dans l'enquête, ce qui laisse supposer que le dénombrement des postes vacants est "moins généreux" que celui des personnes en chômage. Toutefois, à l'inverse, l'Enquête sur la main-d'oeuvre exige que, pour être classée comme "chômeur", la personne en cause ait déclaré qu'elle était sans emploi pendant toute la semaine de référence. De ce fait, la statistique sur le chômage se trouve à laisser de côté une certaine fraction du nombre total de personnes qui ont été en chômage au cours de la semaine, ce qui tend à compenser, du moins en partie, le biais vers la hausse résultant de la plus longue période de référence.

Un autre facteur qui gêne la comparaison découle du fait que la définition du terme "vacance" est très stricte. Par exemple, l'enquête ne tient pas compte des postes vacants non disponibles pendant toute la journée de référence. C'est là un procédé dont on se sert pour obtenir des "données serrées". Dans ce cas précis, comme les déclarations sont faites au cours de la semaine qui suit la journée de référence, il pourrait être difficile de se souvenir des postes vacants comblés au bout de quelques heures seulement. Ce procédé a donc pour effet d'abaisser les chiffres de la statistique sur les postes vacants.

L'enquête exige également que l'enquêté explique précisément les mesures de recrutement qu'il a prises pour combler tous les postes vacants déclarés: ceux pour lesquels aucune démarche n'a été faite au cours des quatre semaines précédentes ne sont pas comptés dans la statistique. Etant donné qu'on ne demande pas aux personnes qui se déclarent "en quête de travail" lors de l'Enquête sur la main-d'oeuvre de dire si elles ont fait des démarches précises pour trouver un emploi, la définition de "vacance" se trouve à être plus restrictive; la différence, dans ce cas, est plus difficile à estimer. La raison pour laquelle on a limité davantage la définition de "vacance" est qu'il est plus difficile d'identifier les postes vacants de façon à produire une série de données logique; d'ailleurs, il se peut que ces restrictions n'aient aucun effet, sauf celui d'exclure des postes dont la vacance est douteuse, c'est-à-dire aucune influence réelle sur le marché du travail. Mais il est plus probable que certains postes vraiment vacants ne sont pas dénombrés parce que, face au manque de travailleurs compétents pour les combler, l'employeur a cessé ses tentatives de recrutement. Il ne faut donc pas exclure la possibilité que certaines occasions d'emploi offertes à des personnes en chômage ont pu être exclues en raison de cette rigueur de définition.

Une autre différence de définition concerne le traitement des postes vacants retenus pour des employés en congédiement temporaire dont le rappel est assuré. Ces postes ne sont pas comptés comme postes vacants pour plusieurs raisons, et plus précisément parce qu'ils ne répondent pas au critère d'activité, défini plus haut, ou au critère d'extériorité exigeant que les employeurs ne déclarent que les postes pour lesquels ils cherchent des travailleurs de l'extérieur (de l'entreprise).



restricted to workers from inside, the firm. It is important to note that workers on layoff subject to recall are classified as unemployed. This difference between the two measures can, however, be reconciled so long as the temporary layoffs are classified as a sub-category of the unemployed. It seems unlikely that recall jobs ever form a significant proportion of total vacancies plus recalls, but clearly this aspect of the job vacancy definition results in the measured job vacancies being understated to some degree relative to the measure of unemployment.

With the above qualifications in mind, the job vacancy statistics are correctly viewed as representing jobs available to the unemployed because vacant positions which will be filled by internal recruiting were deliberately excluded from the survey. This restriction might have some slight effect on comparability if, through lack of knowledge in large organizations, some respondent error occurs in distinguishing internal recruiting. However, its importance is chiefly felt in lowering the absolute levels produced by the Job Vacancy Survey: a series which excludes internal vacancies will clearly understate the total stock of vacant positions which could be measured at a given point in time.

Differences in coverage between the two series are more easily dealt with. Because it is conducted in business establishments, the job vacancy survey does not attempt to measure vacancies arising either in agriculture or domestic service. Statistics compiled from "job orders" reported to Canada Manpower Centres have shown approximately 5 to 10 % of all job orders to be in these two sectors, which probably overstates the contribution which would be found in a more representative universe of employers.

Finally, an essential part of any job vacancies-employment comparison is the recognition that the two stock measures convey no information on the flow. A full measure of job vacancies would involve an estimate of those becoming available between reference periods, of course the same is true of the unemployed. Since this is impossible, it is necessary to infer something about flows from turnover in the stocks. Data on duration for the 3rd Quarter of 1972 indicate that only about one-third of total vacancies were in existence a month or more, whereas approximately 73 % of the unemployed are in that category. This difference suggests that the amount of turnover in job vacancies considerably exceeds the movements of people between unemployment and other labour force categories.(1) If this is so, it is evident that persons characterized as unemployed at a particular time period would have access to more vacancies than can be conveyed by a stock measure of the vacancies. How many more is impossible to determine in the absence of turnover or flow data, but this is likely to be a major factor in comparing the two measures.

There are several reasons for differences in the flow pattern, among them that the search activities of job-seekers and of employers may have quite different time dimensions. Some observers feel that the process-obtaining information, locating and comparing offers, making decisions, etc. - is more complex for the individual job seeker and hence is likely to be longer, on the average, than for the employer filling a position. This is the basis for the expectation that, quite apart from the technical difficulties of measurement, there is likely to be more unemployment than vacancies even when the labour market is in balance.

ou qui, du moins, ne sont pas limités aux employés déjà en place. Il est important de noter que les employés en congédiement temporaire dont le rappel est assuré sont classés comme chômeurs. Il est possible cependant de réduire cet écart entre les deux mesures du fait que les congédiements temporaires sont classés dans une sous-catégorie des chômeurs. De plus, il est peu probable que le nombre d'employés en attente d'être rappelés constitue jamais une proportion importante de la totalité des postes vacants (incluant ceux des employés en attente); il est évident toutefois que cet élément de la définition du poste vacant entraîne un sous-dénombrement des postes vacants par rapport au dénombrement des personnes en chômage.

Si l'on tient compte des remarques précédentes, on voit que la statistique sur les postes vacants peut être considérée à juste titre comme une indication des postes disponibles, offerts aux chômeurs, car les postes vacants qui seront comblés par des employés déjà en place ont été volontairement exclus de l'enquête. Cette restriction peut avoir une certaine répercussion sur la comparaison des données si, faute de renseignements dans les grandes entreprises, un enquêteur fait une erreur en ne faisant pas la distinction dans le cas de recrutement interne. Toutefois, l'importance de cette restriction se fait surtout sentir dans les taux absolus résultant de l'Enquête sur les postes vacants: une série qui exclut les postes vacants à combler par les employés en place produira nettement un sous-dénombrement de l'ensemble des postes vacants disponibles pouvant être dénombrés à un moment donné.

Il est plus facile d'évaluer les différences de champ d'enquête entre les deux séries. L'enquête sur les postes vacants est menée auprès des entreprises commerciales et, de ce fait, elle ne tente pas de dénombrer les vacances qui surviennent soit dans l'industrie agricole soit dans le service domestique. La statistique réunie à partir des "offres d'emploi" signalées aux Centres de main-d'oeuvre révèle qu'environ 5 à 10 % de toutes les offres proviennent de ces deux secteurs, ce qui exagère probablement la contribution que l'on trouverait dans un univers d'employeurs plus représentatif.

Enfin, ce qui ressort surtout d'une comparaison entre le nombre de postes vacants et de chômeurs c'est que les deux chiffres obtenus ne transmettent aucun renseignement sur les mouvements. Un dénombrement complet des postes vacants comporterait une estimation de tous ceux qui sont devenus disponibles entre les périodes de référence, et de même, évidemment pour le chômage. La chose étant impossible, il est nécessaire de tirer des conclusions sur les mouvements en se fondant sur le renouvellement des disponibilités. Les données sur la durée de vacance indiquent qu'au 3<sup>e</sup> trimestre de 1972, un tiers seulement de l'ensemble des postes vacants existaient depuis un mois ou plus mais que par contre, environ 73 % des chômeurs se classaient dans la même catégorie. Cette différence laisse entendre que le nombre de nouveaux postes vacants dépasse de beaucoup le mouvement des personnes qui passent du chômage à d'autres catégories de la population active(1). Si tel est le cas, il est évident que sur une période de temps donnée, les personnes classées comme chômeurs semblent avoir accès à un plus grand nombre d'emplois vacants que ne le laisse supposer un dénombrement des postes vacants. Quant au chiffre exact, il est impossible de le déterminer en l'absence de données sur le renouvellement ou le mouvement; toutefois, il doit probablement constituer un facteur important dans la comparaison des deux séries.

(1) Les différences de mouvements sont dues à plusieurs raisons dont la suivante, par ex.: les démarches faites par les personnes en quête d'emploi et par les employeurs peuvent varier énormément en durée. De l'avis de certains observateurs, le processus d'obtention des renseignements, de localisation et de comparaison des offres, de prise de décision, etc. est plus compliqué pour la personne en quête d'emploi et donc, prendra plus de temps que n'en prendra l'employeur pour combler un poste. C'est pourquoi, on s'attend à ce que, outre les difficultés techniques de dénombrement, il y ait plus de chômeurs que de postes vacants même lorsque le marché du travail est en équilibre.

## SCOPE OF JOB VACANCY SURVEY

The job vacancy survey is a sample survey conducted by both mail and interviews among employers representing approximately 90 % of employment in Canada (the excluded sectors are agriculture, domestic service, the military and fishing and trapping). Each survey occasion covers approximately 35,000 job vacancy reporting units. These are reporting units of enterprises or firms for which job vacancy information can most conveniently be reported. Surveys are conducted twice a month. Since full sample representation requires six surveys, published estimates of job vacancies represent averages of the observations obtained over a three month period.

A comprehensive description of the concepts and design can be found in Job Vacancy Survey: Technical Appendix, Cat. No. 71-521.

## DEFINITIONS AND EXPLANATIONS

### Job Vacancies

Job vacancies reported include:

- (i) jobs which are available immediately;
- (ii) jobs for which employers have undertaken, within four weeks prior to the reference date, some specific recruiting action to fill the vacancies, e.g., advertised, contacted Canada Manpower Centres, interviewed walk-ins, etc;
- (iii) jobs which are vacant for the entire reference day;
- (iv) jobs which are available to persons outside the firm.

Certain types of job openings are excluded from the estimates, because they don't comply with one of the following conditions:

- 'available immediately' excludes vacancies for jobs which have a future starting date. These are quite important in certain occupations (e.g., teachers) and data on them are being collected. Problems of measurement, however, preclude their publication at this time.
- 'specific recruiting action' excludes not only all those jobs where no recruiting action was undertaken, but also jobs for which recruiting action ceased four weeks prior to the reference day.
- 'vacant for the entire reference day' excludes instant-fills, that is, jobs that can be filled immediately from employers' or unions' waiting lists.
- 'available to persons outside the firm' excludes both job vacancies open only to employees of the firm and jobs held for persons on temporary lay-off. These estimates, therefore, relate to the external labour market.

### Vacancy Categories

Total Current Vacancy: Vacancies for full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs.

## PORTÉE DE L'ENQUÊTE SUR LES POSTES VACANTS

L'enquête sur les postes vacants est une enquête par sondage menée par la poste et par entrevues auprès d'employeurs qui représentent environ 90 % de l'emploi au Canada (les secteurs exclus étant l'agriculture, le service domestique, le secteur militaire et la pêche et le piégeage). Chaque occasion d'enquête couvre approximativement 35,000 unités déclarantes de postes vacants; les unités déclarantes sont les services qui sont les mieux en mesure de fournir des renseignements sur les postes vacants au sein des entreprises. Les enquêtes ont lieu deux fois par mois. Étant donné que la pleine représentation de l'échantillon exige six enquêtes, les estimations publiées sur les postes vacants sont des moyennes des observations obtenues sur une période de trois mois.

On trouvera une description détaillée des concepts et du plan d'enquête dans Enquête sur les postes vacants: Annexe technique, Cat. n° 71-521.

## DÉFINITIONS ET EXPLICATIONS

### Postes vacants

Aux fins de l'enquête, pour qu'un poste soit vacant, il faut:

- i) qu'il soit disponible immédiatement;
- ii) que l'employeur ait pris, dans les quatre semaines précédant la date de référence, des mesures concrètes de recrutement pour combler la vacance, par ex., qu'il ait fait paraître une annonce, qu'il ait communiqué avec un Centre de main-d'oeuvre du Canada, qu'il ait interviewé des candidats qui se sont présentés spontanément, etc.;
- iii) qu'il soit vacant pendant toute la journée de référence;
- iv) qu'il soit accessible à des personnes étrangères à l'entreprise.

Certains genres d'occasions d'emploi ne sont pas pris en compte, parce qu'ils ne répondent pas à certaines conditions:

- La condition de "disponibilité immédiate" exclut les postes vacants à remplir à une date ultérieure. Ces postes sont fréquents dans certaines professions (par ex., l'enseignement); on recueille des données à leur sujet, mais les difficultés de mesure empêchent leur publication pour l'instant.
- La mention de "mesures concrètes de recrutement" exclut seulement tous les postes pour lesquels il n'y a pas eu de mesures de recrutement, mais également les postes pour lesquels on a cessé les mesures de recrutement quatre semaines avant la journée de référence.
- Les postes "vacants pendant toute la journée de référence" ne comprennent pas les postes comblés "instantanément", c'est-à-dire les postes qui peuvent être remplis immédiatement à partir des listes d'attente des employeurs ou des syndicats.
- Les postes "accessibles à des personnes étrangères à l'entreprise" excluent les postes vacants accessibles uniquement au personnel de l'entreprise ainsi que les postes réservés à des personnes en congédiement temporaire. Par conséquent, ces estimations se rapportent au marché externe du travail.

### Catégories de postes vacants

Total des postes présentement vacants: postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers et temporaires.



**Full-time Current Vacancy:** Vacancies for jobs with minimum duration of four full standard work weeks or full standard work month.

**Longer-term Current Vacancy:** Longer-term vacancies or vacancies for full-time jobs which have been filled for one month or more.

#### Estimates

The survey measures unfilled vacancies at six points in time throughout the quarter which are averaged to obtain quarterly estimates. A short reference period (one day) was selected to make it easier for respondents to recall vacancies. Six reference days were chosen to make the survey workload manageable. Thus, the estimates should be interpreted as an approximation of the general level of vacancies at any day in the quarter.

#### Average

The survey covers all industrial sectors, except agriculture, fishing and trapping, the domestic service component of community, business and personal services and the non-civilian component of public administration and defence.

Industry subcomponents of the manufacturing and service sectors include:

Manufacturing, Durable Goods - wood products, furniture and fixtures, primary metal, metal fabricating, machinery, transportation equipment, electrical products and non-metallic mineral products.

Manufacturing, Non-durable Goods - the remaining industries in manufacturing.

Commercial Services - health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services.

Non-commercial Services - hospitals, education, religious and welfare organizations.

Geographic detail - Canada, regions, and provinces.

The Atlantic region comprises Newfoundland, Prince Edward Island, Nova Scotia and New Brunswick; the Prairie region consists of Manitoba, Saskatchewan, Alberta and Northwest Territories; the Pacific region includes British Columbia and Yukon Territory.

#### Industry and Occupations Classification

The vacancy data are based on the Dictionary of Occupational Titles, Third Edition, U.S. Department of Labor and the 1960 Standard Industrial Classification.

#### Vacancy Rates

Job Vacancy Rate is obtained by expressing the number of full-time vacancies as a percentage of the number of non-agricultural paid workers and all vacancies. In the same way as unemployment rates are used to measure the incidence of unused labour supply over time, vacancy rates enable a comparison of the incidence of unsatisfied labour demand over time and among sectors. Longer-term vacancy rates may be regarded as an indicator of the relative difficulty that employers are experiencing in filling vacancies at hiring rates and working conditions offered. (Note: differences in the timing of the matching process of worker to job may influence the level of the rates).

#### Timing

The sums of individual items may not always equal the total because of rounding to next hundreds.

**Postes à plein temps présentement vacants:** postes vacants pour un emploi d'une durée minimum de quatre semaines normales entières de travail ou d'un mois normal entier de travail.

**Postes vacants depuis longtemps:** postes à plein temps qui sont demeurés sans titulaire pendant un mois ou plus.

#### Estimations

L'enquête mesure le nombre de postes non remplis à six moments donnés au cours du trimestre et la moyenne des six observations constitue l'estimation trimestrielle. On a choisi une courte période de référence (une journée) de manière que les enquêtés puissent plus facilement se rappeler les postes vacants; on a choisi six journées de référence afin que la charge de travail ne devienne pas trop lourde. Ainsi, il faut interpréter les estimations comme une approximation du niveau général des postes vacants à tout moment au cours du trimestre.

#### Champ d'enquête

L'enquête s'étend à toutes les branches d'activité économique, sauf l'agriculture, la pêche et le piégeage, l'élément "service domestique" des services socio-culturels, commerciaux et personnels et l'élément non civil de l'administration publique et de la défense.

Les parties constitutantes des activités manufacturières et des services comprennent:

Industries manufacturières, biens durables - l'industrie du bois, l'industrie du meuble et des articles d'ameublement, la première transformation des métaux, la fabrication de produits en métal, la fabrication de machines, l'industrie du matériel de transport, l'industrie des produits électriques et l'industrie des produits minéraux non métalliques.

Industries manufacturières, biens non durables - toutes les autres industries manufacturières.

Services commerciaux - les services de santé (sauf les hôpitaux), la cinématographie et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

Services non-commerciaux - les hôpitaux, l'enseignement, les organismes sociaux et les organisations culturelles.

Particularités géographiques - les chiffres sont donnés pour le Canada, les régions et les provinces. La région de l'Atlantique se compose de Terre-Neuve, l'Île-du-Prince Édouard, la Nouvelle-Écosse et le Nouveau-Brunswick; la région des Prairies comprend le Manitoba, la Saskatchewan, l'Alberta et les Territoires du Nord-Ouest; la Colombie-Britannique et le Yukon constituent la région du Pacifique.

#### Classification par activité économique et profession

Les données sur les postes vacants sont fondées sur le Dictionary of Occupational Titles, 3<sup>e</sup> édition, U.S. Department of Labor et sur la Classification type des industries de 1960.

#### Taux de vacance

Le taux de vacance est obtenu en exprimant le nombre des postes à plein temps vacants en pourcentage du total des travailleurs non agricoles rémunérés et de l'ensemble des postes vacants. De même que les taux de chômage servent à comparer dans le temps le volume de main-d'oeuvre inutilisée, de même, les taux de vacance permettent de comparer dans le temps et entre secteurs la demande non satisfaite de main-d'oeuvre. Les taux de vacance pour les postes vacants depuis longtemps peuvent servir d'indicateur de la difficulté relative qu'éprouvent les employeurs à combler les postes vacants aux taux de rémunération à l'embauche et aux conditions de travail qu'ils offrent. (Il faut remarquer que le temps nécessaire pour trouver le travailleur convenable pour un emploi peut jouer sur ces taux).

#### Arrondissement

Il se peut que la somme des divers postes n'égale pas le total, car tous les chiffres ont été arrondis à la centaine la plus proche.

## RELIABILITY OF ESTIMATES

**Sampling Error** - The estimates in this report are based on a sample of Job Vacancy Reporting Units (JVRU's). A different set of figures would have resulted if a complete census by interview had been taken using the same questionnaires, interviewers, and processing techniques as those actually used in the Job Vacancy Survey. This difference is called the sampling error of the estimates. In the design and processing of the Job Vacancy Survey extensive efforts have been made to minimize the sampling error. The sampling error (expressed as a percent of the estimate it refers to) is not the same for all estimates; of two estimates, the larger one will likely have a smaller percent sampling error, and of two estimates of the same size the one referring to a characteristic more evenly distributed across the country will tend to have a smaller percent sampling variability.

**Non-sampling Errors** - Errors, which are not related to sampling, may occur at almost every phase of a survey operation. Interviewers may misunderstand instructions, respondents may make errors in answering questions, the answers may be incorrectly entered on the questionnaires and errors may be introduced in the processing and tabulations of the data. All errors of this type are called non-sampling errors. Some of the non-sampling errors will usually balance out over a large number of observations but systematically occurring errors will contribute to biases. In the Job Vacancy Survey, non-sampling errors are reduced by careful definition of reporting units (Profile interviews) and design of questionnaires, intensive training and supervision of interviewers (leading to interviews of both respondents and non-respondents) and a thorough control of the processing operation. In general, subjective inquiries are subject to larger errors, and it should be noted that in spite of efforts to remove it there probably remains a subjective element in a respondent's count of job vacancies.

**Graphical Representation of Standard Deviation** - The sampling error described above is not known. A quantity, called the standard deviation, can, however, be estimated from the sample data. The standard deviation of the estimate is a statistical measure of its sampling error. It also partially measures the effect of non-sampling errors, but does not reflect any systematic biases in the data. The chances are about 68 out of 100 that the difference between an estimate (based on a sample) and the corresponding census figure would be less than the standard deviation. The chances are about 95 out of 100 that the difference would be less than twice the standard deviation and about 99 out of 100 that it would be less than two and a half times as large.

Analysis of the Job Vacancy Survey's estimation function indicated that the relationship between the estimate X and the percent standard deviation Y may be represented by the equation  $Y = aX^b$ . Estimates of a and b were computed using linear regression analysis on this equation in its logarithmic form. The results are represented by the curve on the following page.

For any level of estimate, the estimates percent standard deviation is obtained by reference to the graph. If the estimate under consideration is, for example 1,000 vacancies, the estimated percent standard deviation as given by the graph is 14 % for the three month average. This means that the true figure likely falls between 860 and 1,140.

**Selection of Data for Publication** - Selection of publishable groups is based on the reliability of data, which in turn, is dependent on the size of the estimates. The estimates in a series must generally be above 800 to qualify for publication.

## FIABILITÉ DES DONNÉES

**Erreur d'échantillonnage** - Les estimations présentées dans la publication sont fondées sur un échantillon d'unités déclarantes de postes vacants (U.D.P.V.). On aurait obtenu des chiffres différents si l'on avait fait un recensement complet à l'aide des mêmes questionnaires, des mêmes enquêteurs, des mêmes méthodes d'exploitation que ceux effectivement utilisés pour l'enquête sur les postes vacants. Cette différence s'appelle l'erreur d'échantillonnage des estimations. Dans le plan et la mise en oeuvre de l'enquête sur les postes vacants, rien n'a été négligé pour réduire au minimum l'erreur d'échantillonnage. L'erreur d'échantillonnage (exprimée en pourcentage de l'estimation visée) n'est pas la même pour toutes les estimations; de deux estimations, la plus forte comporte vraisemblablement la plus faible erreur d'échantillonnage, et de deux estimations du même ordre, celle qui porte sur la caractéristique la plus uniformément répartie présente ordinairement le pourcentage le moins élevé de variabilité due à l'échantillonnage.

**Erreur non due à l'échantillonnage** - Des erreurs étrangères à l'échantillonnage peuvent se produire à presque toutes les étapes d'une enquête. Les enquêteurs peuvent mal comprendre les instructions, les enquêtés peuvent se tromper dans leurs réponses, les réponses peuvent être mal notées sur les questionnaires et d'autres erreurs peuvent se glisser lors de l'exploitation des données. Toutes ces erreurs s'appellent des erreurs non dues à l'échantillonnage. Certaines s'annulent après un grand nombre d'observations, mais les erreurs systématiques engendrent des biais. Dans l'enquête sur les postes vacants, on réduit le nombre d'erreurs non dues à l'échantillonnage en définissant de façon précise les unités déclarantes (études de profil) et par une rédaction soignée des questionnaires, par une formation et une surveillance intensives des enquêteurs (conduisant à des entrevues des services qui ont répondu et de ceux qui n'ont pas répondu) et par un contrôle serré de l'exploitation. En général, les questions ayant un caractère subjectif sont sujettes à des erreurs plus importantes; il faut noter que le nombre de postes vacants fourni par un enquêté contient toujours un élément subjectif, en dépit des efforts tendant à l'éliminer.

**Représentation graphique de l'écart type** - L'erreur d'échantillonnage, décrite ci-dessus, n'est pas connue. Toutefois, il est possible d'estimer une quantité, appelée l'écart type, à partir des données mêmes de l'échantillon. L'écart type d'une estimation est une mesure statistique de son erreur d'échantillonnage. Il mesure aussi partiellement l'effet des erreurs non dues à l'échantillonnage, mais il ne reflète pas les biais systématiques. Il y a une probabilité de 68 % que la différence entre une estimation (fondée sur un échantillon) et le chiffre réel correspondant soit inférieure à l'écart type. Il y a une probabilité d'environ 95 % que la différence soit moins de deux fois l'écart type et d'environ 99 % qu'elle soit moins de deux fois et demie l'écart type.

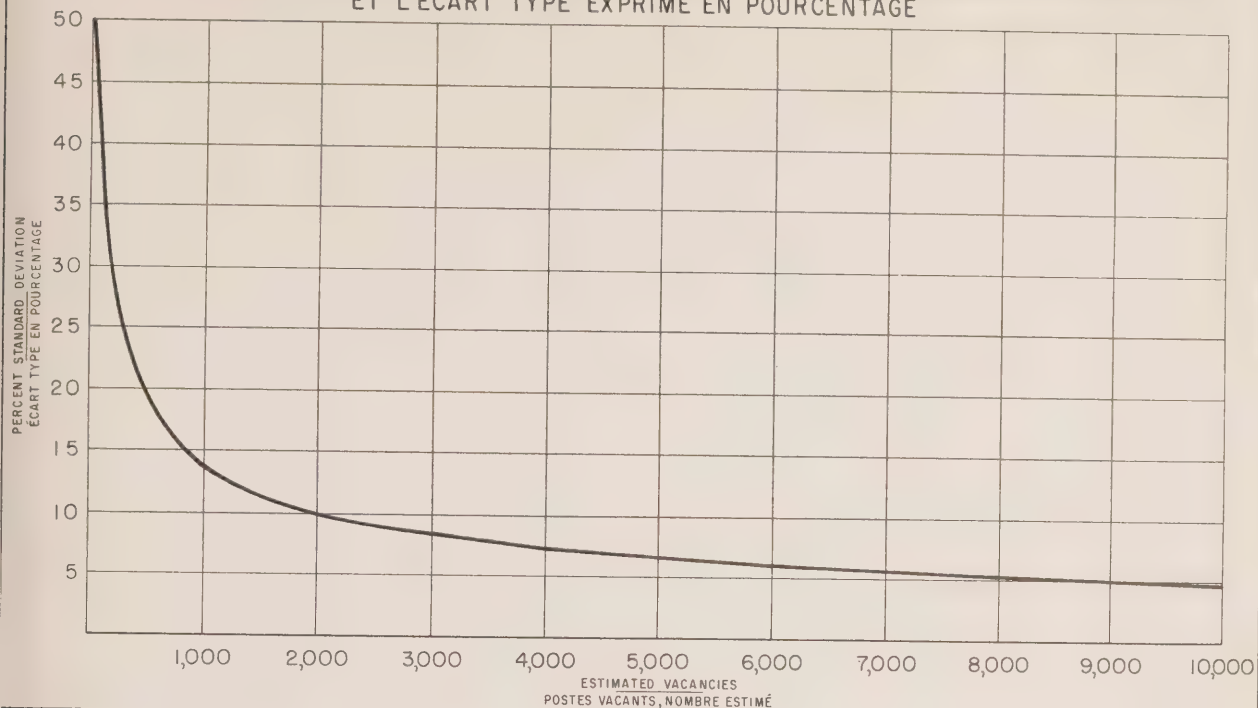
L'analyse de la fonction d'estimation de l'enquête sur les postes vacants montre que la relation existant entre l'estimation X et l'écart type Y (exprimé en pourcentage) peut s'exprimer par l'équation  $Y = aX^b$ . On a obtenu les estimations de a et de b en utilisant l'analyse de la droite de régression de cette équation mise sous forme logarithmique. La courbe portée sur la page suivante représente les résultats obtenus.

Pour un niveau d'estimation donné, l'écart type, exprimé en pourcentage, s'obtient par la lecture du graphique. Si l'estimation en question est, par exemple, de 1,000 postes vacants, on peut lire sur le graphique que l'écart type estimé pour la moyenne des trois mois est de 14 %, ce qui signifie que le chiffre réel se situe probablement entre 860 et 1,140.

**Choix des données à publier** - Le choix des groupes qui seront publiés dépend de la fiabilité des données, laquelle dépend par ailleurs de la taille des estimations. Les estimations d'une série doivent généralement être supérieures à 800 pour être prises en compte dans cette publication.



A GRAPHICAL REPRESENTATION OF THE RELATIONSHIP BETWEEN THE THREE MONTH AVERAGE ESTIMATE  
AND THE PERCENT STANDARD DEVIATION  
REPRÉSENTATION GRAPHIQUE DE LA RELATION ENTRE LA MOYENNE ESTIMÉE DE TROIS MOIS  
ET L'ÉCART TYPE EXPRIMÉ EN POURCENTAGE











# Quarterly Report on job vacancies

FOURTH QUARTER 1972

# Rapport trimestriel sur les postes vacants

QUATRIÈME TRIMESTRE 1972



STATISTICS CANADA — STATISTIQUE CANADA  
Labour Division — Division du travail  
Job Vacancy Survey Section — Section de l'enquête sur les postes vacants

QUARTERLY REPORT ON JOB VACANCIES  
FOURTH QUARTER 1972

---

RAPPORT TRIMESTRIEL SUR LES POSTES VACANTS  
QUATRIÈME TRIMESTRE 1972

*Published by Authority of*  
The Minister of Industry, Trade and Commerce

---

*Publication autorisée par*  
le ministre de l'Industrie et du Commerce

April - 1973 - Avril  
011-501

Price—Prix: 75 cents  
\$3.00 a year—par année

Vol. 1—No. 4

Statistics Canada should be credited when republishing all or any part of this document  
Reproduction autorisée sous réserve d'indication de la source: Statistique Canada

Information Canada  
Ottawa

## RELATED PUBLICATIONS

### Labour Force Survey Publications

- 71-001 - The Labour Force (Monthly) Bil.  
(This publication contains analytical tables, detailed current data on labour force, employment and unemployment for Canada and Regions)
- 71-201 - Seasonally-Adjusted Labour Force Statistics (Annual) Bil.  
(This publication contains more than two-hundred and seventy-five time series, derived from the monthly labour force survey, for the period January 1953 to December 1971.)
- 71-520 - Facts About the Unemployed (Occasional) Bil.  
(This publication presents in a convenient form, the main facts about unemployment in Canada for the period 1960 to 1971.)

### Employment and Earnings

- 72-002 - Employment, Earnings and Hours (Monthly)  
(This publication relates industry and area index numbers and levels of employment; averages of weekly earnings; wages and salaries; averages of hours per week and earnings per hour; historical comparisons; charts and explanatory material.)
- 72-008 - Estimates of Employees by Province and Industry (Monthly) Bil.  
(This publication provides current monthly estimates of employees in the eight industry divisions for which index numbers of employment have been published for many years in "Employment and Payrolls".)
- 72-201 - Review of Employment and Average Weekly Wages and Salaries (Annual)  
(This publication provides industry and area fluctuations in industrial employment, payrolls and average weekly wages and salaries.)

### Unemployment Insurance

- 73-001 - Statistical Report on the Operation of the Unemployment Insurance Act (Monthly) Bil.  
(This publication provides estimates of the insured population, claims filed and claimants on the live unemployment register on the last working day of the month.)
- 73-201 - Annual Report on Benefit Periods Established and Terminated Under the Unemployment Insurance Act (Annual) Bil.  
(This publication provides information on the personal characteristics, occupational and industrial status of both the insured population and persons establishing and terminating benefit periods.)

In addition to the selected publications listed above, Statistics Canada publishes a wide range of statistical reports on Canadian economic and social affairs. A comprehensive catalogue of all current publications is available free on request from Statistics Canada, Ottawa, KIA OT6.

## PUBLICATIONS CONNEXES

### Publications relatives à l'enquête sur la main-d'oeuvre

- 71-001 - La main-d'oeuvre (mensuel) Bil.  
(Contient des tableaux analytiques, des données détaillées sur la main-d'oeuvre, l'emploi et le chômage, Canada et régions)
- 71-201 - Main-d'oeuvre - Statistique désaisonnalisée (annuel) Bil.  
(Contient plus de 275 séries chronologiques tirées de l'enquête mensuelle sur la main-d'oeuvre, pour la période de janvier 1953 à décembre 1971.)
- 71-520 - Données sur le chômage (hors série) Bil.  
(Principales données sur le chômage au Canada pour période 1960-1971, présentées sous une forme commod

### Emploi et gains

- 72-002 - Employment, Earnings and Hours (mensuel)  
(Fait ressortir le rapport entre les nombres-index relatifs à la branche d'activité économique et à la région et les niveaux d'emploi; gains hebdomadaires moyens; rémunérations; horaire hebdomadaire moyen et gains horaires moyens; comparaisons chronologiques; diagrammes et notes explicatives.)
- 72-008 - Estimations du nombre d'employés par province et par industrie (mensuel) Bil.  
(Estimations mensuelles du nombre d'employés dans huit branches d'activité dont les indices de l'emploi ont été publiés pendant de nombreuses années dans Employment and Payrolls.)
- 72-201 - Review of Employment and Average Weekly Wages and Salaries (annuel)  
(Fluctuations, par branche d'activité et par région de l'emploi industriel, rémunérations et rémunérations hebdomadaires moyennes.)

### Assurance-chômage

- 73-001 - Rapport statistique sur l'application de la loi sur l'assurance-chômage (mensuel) Bil.  
(Estimations de la population assurée, du nombre de demandes de prestations et du nombre de prestataires dans le registre actif de chômage le dernier jour ouvrable du mois.)
- 73-201 - Périodes de prestations établies et terminées aux termes de la Loi sur l'assurance-chômage (annuel)  
(Caractéristiques personnelles, profession et branche d'activité de la population assurée et des personnes pour lesquelles des périodes de prestations sont établies ou terminées.)

Outre les publications ci-dessus énumérées, Statistique Canada publie une grande variété de rapports statistiques sur le Canada tant dans le domaine économique que social. On peut se procurer gratuitement un catalogue complet des publications courantes à Statistique Canada, KIA OT6.



# TABLE OF CONTENTS

## Page

Highlights .....	4
------------------	---

## Tables

<u>Canada</u>	
Current Job Vacancies, all categories .....	7
Current Full-time Job Vacancies by Occupation; Industry .....	8
Current Longer-term Vacancies by Occupation ...	12
Job Vacancy Rates - Full-time Vacancies by Industry .....	13
Job Vacancy Rates - Longer-term Vacancies by Industry .....	14

## Regions

Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations; industries .....	15
Job Vacancy Rates - Full-time Vacancies by Selected Industries .....	17
Job Vacancy Rates - Longer-term Vacancies for the Industrial Composite .....	18

## Provinces (Selected)

Current Full-time Job Vacancies, All Industries	19
Job Vacancy Rates, Full-time vacancies .....	20
Job Vacancy Rates, Longer-term vacancies .....	21

Percentage Distribution by Industry, Occupation, Region .....	22
--	----

Three-month Moving Averages by Region, Occupation and Industry .....	23
---	----

Current Job Vacancies by Month .....	26
--------------------------------------	----

Related Publications .....	2
----------------------------	---

Charts - Three-Month Moving Averages .....	27
--	----

Note on Job Vacancy and Unemployment Statistics	29
---	----

Glossary, Definitions and Explanations .....	32
--	----

NOTE: As indicated in the report for the third quarter, the current issue contains revised data for the second and third quarters of 1972.

# TABLE DES MATIÈRES

## Page

Points saillants .....	4
------------------------	---

## Tableaux

<u>Canada</u>	
Postes présentement vacants, toutes catégories .....	7
Postes à plein temps, présentement vacants selon la profession; l'activité économique .....	8
Postes à plein temps, vacants depuis longtemps selon la profession .....	12
Taux de vacance, postes présentement vacants selon l'activité économique .....	13
Taux de vacance, postes vacants depuis longtemps selon l'activité économique .....	14

## Régions

Postes à plein temps selon certaines professions; l'activité économique .....	15
Taux de vacance, postes présentement vacants selon certaines activités économiques .....	17
Taux de vacance, postes vacants depuis longtemps selon l'activité économique .....	18

## Provinces (certaines)

Postes à plein temps, présentement vacants, toutes activités économiques .....	19
Taux de vacance, postes à plein temps présentement vacants .....	20
Taux de vacance, postes vacants depuis longtemps .....	21

Répartition en pourcentage selon l'activité économique, la profession, les régions .....	22
---	----

Moyennes mobiles de trois mois selon les régions, la profession et l'activité économique .....	23
---	----

Postes présentement vacants, par mois .....	26
---	----

Publications connexes .....	2
-----------------------------	---

Graphiques - Moyennes mobiles de trois mois .....	27
---	----

Statistique sur les postes vacants et le chômage .....	29
--	----

Portée, définitions et explications .....	32
---	----

NOTA: Tel qu'on l'indiquait dans la publication du troisième trimestre, la présente édition renferme les données révisées pour les deuxième et troisième trimestres de 1972.

## HIGHLIGHTS

### Current Job Vacancies

- In the last quarter of 1972 there were, on average, 70,200 vacancies in Canada for immediate full-time employment.
- Compared with the previous quarter this represents a decline of 8,800, or 11 %; there was, however a year-to-year increase of 35,400, or 102 %, from the fourth quarter of 1971.
- Vacancies for immediate, part-time and casual employment showed a similar quarter-to-quarter decrease from 9,800 to 8,800, and a year-to-year increase from 5,000 in the fourth quarter of 1971 to 8,800 in the last quarter of 1972.
- The steady upward movement of the 3-month moving averages for full-time jobs in the first three quarters of 1972 reached a peak in September and then started to decline. The same pattern is present in all five economic regions (see graph on page 27).
- The 25,000 vacancies unfilled for one month or more, i.e. the longer-term vacancies, represented 36 % of all full-time vacancies. This proportion was 8 % higher than in the previous quarter, but only 1 % higher than in the last quarter of 1971.

### Occupational Picture

- The 26,200 vacancies in the White-collar group represented some 37 % of the total number of full-time job openings; this proportion represents a 2 % increase from that of the previous quarter and a 6 % decrease from the comparable quarter a year ago. The Clerical and sales category, at 16,500, the largest of the White-collar subgroups, showed a decrease of 6 %, or 1,000 vacancies, from the previous quarter, but about an 80 % increase over the last quarter of 1971 (Table 3).
- Although the White-collar group showed a substantial year-to-year rise of some 72 %, vacancies in the Blue-collar category increased much more sharply — up 124 % from the fourth quarter 1971. The highest increases in Blue-collar occupations were recorded in the Machine trades and Structural occupations, up 5,500 and 4,600 vacancies respectively.
- Vacancies in all major occupational groups, except in the Machine trades occupations, indicated a moderate quarter-to-quarter decline. The largest decline of some 3,800 vacancies was shown in the Services occupations. On a year-to-year basis all major occupational groups showed strong increases ranging from 44 % in Bench work occupations to 172 % in Machine trades occupations (Table 2).
- Within the major occupational groups the most noticeable year-to-year increases in vacancies resulted from two Blue-collar occupations, namely Mechanics and machinery repairmen, up 3,200, and Construction trades, up 2,700. In the White-collar occupations demand for Salesmen of services increased over the previous year by 2,000 job openings.
- Three-month moving averages indicated a steady upward trend in the first three quarters of 1972 in all major occupational groups, except for an initial weakness in Bench work occupations. Peaks were reached in September in the Professional, technical, managerial; Services occupations and Bench work groups, and, in October, in the remaining groups: Clerical and sales; Machine trades and Structural work. (See Table 18).

## POINTS SAILLANTS

### Postes couramment vacants

- Au dernier trimestre de 1972, il y avait en moyenne 70,200 postes à plein temps qui étaient vacants et immédiatement disponibles au Canada.
- Cela représente un fléchissement de 8,800 (-11 %) par rapport au trimestre précédent, mais un accroissement de 35,400 (102 %) par rapport au dernier trimestre de 1971.
- Le nombre de postes à temps partiel ou occasionnels qui étaient immédiatement disponibles a connu une régression semblable d'un trimestre à l'autre (de 9,800 à 8,800), mais une augmentation d'une année à l'autre qui l'a fait passer de 5,000 au dernier trimestre de 1971 à 8,800 au même trimestre de 1972.
- La progression constante des moyennes mobiles sur trois mois des postes à plein temps au cours des trois premiers trimestres de 1972 a atteint un sommet en septembre pour ensuite commencer à fléchir. On retrouve la même courbe dans chacune des cinq régions économiques (voir graphique page 27).
- Les 25,000 postes vacants non remplis depuis un mois ou plus, c.-à-d. les postes vacants depuis longtemps, représentaient 36 % de l'ensemble des postes à plein temps vacants. Cette proportion était de 8 % plus élevée qu'au trimestre précédent, mais seulement de 1 % supérieure à celle du dernier trimestre de 1971.

### Tableau par profession

- Les 26,200 postes vacants dans le groupe des cols blancs constituaient quelque 37 % du nombre total des postes à plein temps vacants; cette proportion représente une progression de 2 % par rapport au trimestre précédent et une baisse de 6 % par rapport au trimestre correspondant de l'année précédente. La catégorie "travail de bureau et vente" (avec 16,500 postes vacants), le plus important sous-groupe des cols blancs, a accusé une régression de 6 %, soit de 1,000 postes vacants, par rapport au trimestre précédent mais une augmentation d'environ 80 % par rapport au dernier trimestre de 1971 (tableau 3).
- Tandis que le groupe des cols blancs connaissait une augmentation sensible d'une année à l'autre (72 %), le nombre de postes vacants dans le groupe des cols bleus s'est accru de façon beaucoup plus marquée (124 % de plus qu'au quatrième trimestre de 1971). Les progrès les plus importants, chez les cols bleus, sont survenus dans le travail sur machines (5,500) et le bâtiment et construction mécanique (4,600).
- Dans tous les grands groupes professionnels, à l'exception du travail sur machines, le nombre de postes vacants a connu un recul modéré d'un trimestre à l'autre. Le recul le plus grand (quelque 3,800 postes vacants) est survenu dans les services. D'une année à l'autre, tous les grands groupes professionnels ont connu de fortes augmentations qui s'échelonnent entre 44 % (travail à l'établi) et 172 % (travail sur machines) (tableau 2).
- Dans les grands groupes professionnels, les augmentations les plus sensibles du nombre de postes vacants d'une année à l'autre ont eu lieu chez deux groupes de cols bleus, à savoir les mécaniciens et réparateurs de machines (3,200) et le bâtiment et les travaux publics (2,700). Chez les cols blancs, la demande de vendeurs de services a augmenté par rapport à l'année précédente (2,000 postes vacants).
- Les moyennes mobiles sur trois mois font ressortir une progression constante au cours des trois premiers trimestres 1972 dans tous les grands groupes professionnels à l'exception du travail à l'établi, qui a commencé à baisser. Des sommets ont été atteints en septembre dans les professions libérales, techniques et administratives, dans les services et dans le travail à l'établi et en octobre dans les autres groupes: travail de bureau et vente, travail sur machines, bâtiments et construction mécanique. (Voir tableau 18).

## Industrial Picture

The overall quarter-to-quarter decrease in vacancies of some 8,800 was mainly due to weakened demand in the Services and Manufacturing sectors, 5,600 and 4,700 respectively. There were only two industrial sectors where vacancies increased; Finance, insurance and real estate (up 2,100) and Primary (up 600).

On a year-to-year basis, there were increases in all industrial sectors; the largest reported increases were: Manufacturing up 11,000, followed by Trade sector, up 6,800, and Services sector, up 6,100.

Comparison of percentage distributions in the last quarters of 1972 and 1971, indicates moderate changes. Manufacturing's share increased from 30 % to 32 % and Construction, from 5 % to 8 %. On the other hand, Public Administration's share in the total number of vacancies decreased from 8 % to 5 % and that of Services sector, from 22 % to 20 %.

(Table 16).

The overall vacancy rate of 1.0 % was only .1 below that of the previous quarter, but twice as high than a year ago. In Manufacturing, the vacancy rate of 1.2 % was .4 % above the comparable U.S. vacancy rate. (Table 7).

Vacancy rates increased over the previous quarter in Finance, insurance and real estate, up from 1.4 % to 1.9 %, and Mines, quarries and oil wells, up from 1.1 % to 1.3 %. They decreased or remained unchanged in other industrial divisions. On a year-to-year basis the vacancy rates increased in all industrial sectors, noticeably in Finance, insurance and real estate, up from .9 % to 1.9 %, Construction, up from .4 % to 1.2 %, and Mining, up from .6 % to 1.3 %.

## Regional Picture

The number of vacancies decreased between the third and fourth quarters of 1972 in all regions but the Atlantic. The bulk of the overall decrease of 8,800 originated in Ontario, where the highest decline, namely 6,200, was recorded. The next largest decrease, 1,800, occurred in the Prairie region.

In contrast, the year-to-year regional comparisons show overall increases in vacancies. Substantial improvement in labour demand was shown in all economic regions. The two largest regions, Ontario and Quebec, accounted for 72 % of the overall increase of 35,400; the Prairie region's share in the increase was 16 %, or 5,700.

Over half of the 29,000 full-time vacancies in Ontario originated in three major occupational categories: Clerical and sales, 7,200; Machine trades, 4,500; and Professional, technical and managerial, 3,900. In Quebec, the three strongest occupational groups, representing 50 % of all vacancies, were: Clerical and sales, 3,700; Bench work, 3,100; and Professional, technical and managerial, 2,500. (See Table 9).

In three regions, Ontario, Prairies and the Pacific, a slight decrease in vacancy rates occurred from the previous quarter. The highest vacancy rates were reported from the Prairie region, 1.2 %, Ontario 1.0 % and Atlantic region, 1.0 %. A year-to-year comparison indicates noticeable rate increases in all economic regions: Quebec more than doubled its rate, whereas Ontario and the Prairie regions increased theirs by just 100 %.

## Tableau par activité économique

La baisse globale du nombre de postes vacants d'un trimestre à l'autre, soit environ 8,800 est due surtout à un ralentissement de la demande dans le secteur des services, (-5,600) et celui des industries manufacturières (-4,700). Deux seuls secteurs économiques ont enregistré des augmentations: finances, assurances et affaires immobilières (2,100) et secteur primaire (600).

D'une année à l'autre, des augmentations sont survenues dans tous les secteurs économiques, notamment dans les industries manufacturières (11,000), le commerce (6,800) et les services (6,100).

La comparaison des répartitions en pourcentage des derniers trimestres de 1972 et de 1971 fait ressortir des changements modérés. La part des industries manufacturières est passée de 30 % à 32 % et celle du bâtiment et des travaux publics, de 5 à 8 %. Par ailleurs, la part de l'administration publique dans le nombre total de postes vacants est tombée de 8 % à 5 % et celle des services de 22 % à 20 %. (Voir tableau 16).

À 1.0 %, le taux global de vacance était de seulement 0.1 inférieur à celui du trimestre précédent, mais deux fois plus élevé que celui de l'année précédente. Dans les industries manufacturières, le taux de vacance (1.2 %) était de 0.4 % supérieur au taux de vacance correspondant dans les industries manufacturières aux États-Unis. (Voir tableau 7).

Les taux de vacance se sont accrus par rapport au trimestre précédent dans les finances, les assurances et les affaires immobilières, (1.4 % à 1.9 %) et dans les mines, les carrières et les puits de pétrole (1.1 % à 1.3 %). Ils ont diminué ou sont demeurés stables dans les autres secteurs économiques. D'une année à l'autre, les taux de vacance ont augmenté dans tous les secteurs économiques, plus particulièrement dans les finances, les assurances et les affaires immobilières, (0.9 % à 1.9 %), dans le bâtiment et les travaux publics (0.4 % à 1.2 %) et dans l'extraction minière (0.6 % à 1.3 %).

## Tableau par région

Le nombre de postes vacants a diminué entre le troisième et le quatrième trimestre de 1972 dans toutes les régions, sauf celle de l'Atlantique. La masse de la régression globale (8,800) était en Ontario, où est survenu le recul le plus marqué (-6,200). Par ordre d'importance vient ensuite la diminution survenue dans la région des Prairies (1,800).

Par contraste, les comparaisons régionales d'une année à l'autre font ressortir des augmentations globales du nombre de postes vacants. Une amélioration sensible de la demande de main-d'oeuvre est apparue dans toutes les régions économiques. Les deux plus grandes régions, l'Ontario et le Québec, ont contribué pour 72 % à l'accroissement global (35,400); la part de la région des Prairies était de 16 %, ou 5,700.

Plus de la moitié des 29,000 postes à plein temps vacants en Ontario se trouvaient dans trois grands groupes professionnels: travail de bureau et vente (7,200); travail sur machines (4,500) et professions libérales, techniques et administratives (3,900). Au Québec, les trois principaux groupes professionnels, représentant 50 % de tous les postes vacants, étaient: travail de bureau et vente (3,700) travail à l'établi (3,100) et professions libérales, techniques et administratives (2,500). (Voir tableau 9).

Dans trois régions (l'Ontario, les Prairies et le Pacifique), une légère diminution du taux de vacance est survenue depuis le trimestre précédent. Les taux de vacance les plus élevés ont été enregistrés dans la région des Prairies (1.2 %), en Ontario (1.0 %) et dans la région de l'Atlantique (1.0 %). La comparaison d'une année à l'autre fait ressortir des augmentations notables du taux de vacance dans toutes les régions économiques: au Québec, le taux a plus que doublé, tandis qu'en Ontario et dans la région des Prairies, il a augmenté de 100 % précisément.

NOTE: As indicated in the report for the third quarter, the current issue contains revised data for the second and third quarters of 1972.

NOTICE: Tel qu'on l'indiquait dans la publication du troisième trimestre, la présente édition renferme les données révisées pour les deuxième et troisième trimestres de 1972.

NOTE

Estimates in some tables may not add to totals due to rounding.

- .. Data not available.
- ... Estimates too small to meet reliability criteria. See notes on reliability of estimates and selection of data for publication on page 34.

NOTA

Les chiffres ayant été arrondis, les estimations publiées peuvent ne pas correspondre à la somme des éléments.

- .. Données indisponibles.
- ... Les estimations sont trop petites pour répondre aux critères de fiabilité. Voir les notes sur la fiabilité des estimations et le choix des données à publier, page 34.



TABLE 1. Current Job Vacancies in Canada and Regions, by Quarters, 1970-1972

TABEAU 1. Postes présentement vacants, Canada et Régions, par trimestre, 1970-1972

		I	II	III	IV
		number - nombre			
<u>Vacancies: All categories(1) - Postes présentement vacants: Toutes catégories(1)</u>					
CANADA .....	1970	..	..	36,700	23,900
	1971	25,100	40,400	44,300	39,800
	1972	43,900	52,900	88,800	79,000
Atlantic Region - Région de l'Atlantique .....	1970	..	..	4,300	2,700
	1971	2,500	6,800	3,800	3,700
	1972	3,700	4,300	5,800	6,100
Québec .....	1970	..	..	7,700	4,500
	1971	5,600	6,000	8,500	10,100
	1972	13,000	13,900	21,400	20,900
Ontario .....	1970	..	..	15,200	10,400
	1971	10,200	14,000	20,400	15,500
	1972	14,000	20,000	39,300	32,100
Prairie Region(2) - Région des Prairies(2) .....	1970	..	..	6,600	4,100
	1971	4,100	7,600	6,200	7,300
	1972	7,600	9,600	14,900	14,300
Pacific Region(3) - Région du Pacifique(3) .....	1970	..	..	2,900	2,200
	1971	2,700	6,000	5,300	3,200
	1972	5,500	5,100	7,400	5,600
<u>Vacancies for full-time jobs only(4) - Postes vacants à plein temps seulement(4)</u>					
CANADA .....	1970	..	..	33,600	21,500
	1971	23,200	33,900	38,500	34,800
	1972	37,800	46,200	79,000	70,200
Atlantic Region - Région de l'Atlantique .....	1970	..	..	4,000	2,500
	1971	2,300	4,400	3,300	3,500
	1972	3,300	3,800	5,200	5,600
Québec .....	1970	..	..	7,300	3,800
	1971	5,300	5,400	7,400	8,300
	1972	10,300	11,000	18,900	18,600
Ontario .....	1970	..	..	13,800	9,700
	1971	9,200	12,100	17,500	13,700
	1972	12,400	18,400	35,100	28,900
Prairie Region(2) - Région des Prairies(2) .....	1970	..	..	6,100	3,600
	1971	3,800	6,700	5,700	6,400
	1972	6,800	8,700	13,900	12,100
Pacific Region(3) - Région du Pacifique(3) .....	1970	..	..	2,400	1,900
	1971	2,500	5,300	4,600	2,900
	1972	4,900	4,300	6,000	5,000
<u>Full-time vacancies open for a longer term(5) - Postes à plein temps vacants depuis longtemps(5)</u>					
CANADA .....	1970	..	..	11,200	7,400
	1971	8,000	11,600	13,900	12,100
	1972	13,900	14,100	22,300	25,000
Atlantic Region - Région de l'Atlantique .....	1970	..	..	1,900	1,000
	1971	1,400	1,800	1,900	1,800
	1972	1,900	1,600	2,200	2,400
Québec .....	1970	..	..	3,100	1,800
	1971	2,300	2,300	3,000	3,700
	1972	4,200	4,300	6,900	6,700
Ontario .....	1970	..	..	4,000	3,200
	1971	3,000	4,400	6,300	4,800
	1972	4,500	4,600	8,100	10,200
Prairie Region(2) - Région des Prairies(2) .....	1970	..	..	1,400	1,000
	1971	800	1,800	1,500	1,100
	1972	1,500	2,000	3,000	3,900
Pacific Region(3) - Région du Pacifique(3) .....	1970	..	..	800	...
	1971	...	1,300	1,300	...
	1972	1,900	1,600	2,000	1,700

- ) Vacancies for current full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs. - Postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers, temporaires, etc., qui sont présentement vacants.
- ) Includes the Northwest Territories. - Y compris les Territoires du Nord-Ouest.
- ) Includes the Yukon Territory. - Y compris le Yukon.
- ) Jobs with minimum duration of four full standard work weeks or full standard work month. - Postes présentement vacants pour un emploi d'une durée minimum de quatre semaines normales entières de travail, ou d'un mois normal entier de travail.
- ) Longer-term vacancies for current full-time jobs which have been unfilled for one month or more. - Les postes vacants depuis longtemps sont les postes à plein temps qui sont vacants depuis un mois ou plus.

TABLE 2. Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations, (1) Canada, by Quarters, 1970-1972

TABEAU 2. Postes à plein temps présentement vacants, certaines professions (1), Canada, par trimestre, 1970-1972

Occupational category - Profession		I	II	III	IV
		number - nombre			
ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS .....	1970	..	..	33,600	21,500
	1971	23,200	33,900	38,500	34,800
	1972	37,800	46,200	79,000	70,200
Professional, technical and managerial - Professions libérales, techniques et administratives.	1970	..	..	6,800	4,400
	1971	5,300	6,500	7,500	5,900
	1972	6,000	7,100	10,300	9,700
Architecture and engineering - Architecture et génie .....	1970	..	..	1,200	800
	1971	1,000	1,300	1,200	900
	1972	1,300	1,100	2,700	1,900
Medicine and health - Médecine et santé .....	1970	..	..	2,300	900
	1971	1,800	1,400	2,200	2,000
	1972	1,400	2,000	2,300	2,500
Clerical and sales - Travail de bureau et vente .....	1970	..	..	8,100	6,800
	1971	7,500	9,200	11,000	9,200
	1972	9,200	11,700	17,500	16,500
Stenography, typing, filing and related - Sténographie, dactylographie, classement et travail assimilé.	1970	..	..	2,600	1,800
	1971	2,500	2,500	3,400	2,300
	1972	2,400	3,500	4,800	4,200
Computing and account-recording - Calcul électronique et comptabilité.	1970	..	..	1,700	1,000
	1971	1,200	1,800	1,500	1,500
	1972	1,400	2,200	3,200	2,700
Salesmen, services - Vendeurs (services) .....	1970	..	..	1,100	900
	1971	1,200	1,600	1,400	1,600
	1972	1,400	2,200	2,300	3,600
Salesmen and salespersons, commodities - Agents comm. et vendeurs (marchandises).	1970	..	..	1,300	900
	1971	1,300	1,800	2,900	2,200
	1972	1,200	1,400	2,300	2,400
Services (2) .....	1970	..	..	5,100	1,600
	1971	2,300	4,000	4,100	4,200
	1972	5,300	6,000	11,800	8,000
Food and beverage - Aliments et boissons .....	1970	..	..	2,100	..
	1971	..	1,500	1,400	1,400
	1972	2,700	2,600	5,700	2,800
Machine trades - Travail sur machines .....	1970	..	..	2,500	2,600
	1971	1,800	2,300	2,800	3,200
	1972	3,800	4,200	7,900	8,700
Mechanics and machinery repairmen - Mécaniciens et réparateurs de machines.	1970	..	..	1,000	1,400
	1971	900	1,400	1,500	1,500
	1972	1,700	2,800	3,200	4,700
Bench work - Travail à l'établi .....	1970	..	..	3,100	2,100
	1971	1,600	3,200	2,600	4,800
	1972	4,800	3,500	8,800	6,900
Fabrication and repair of textile, leather and related - Fabrication et réparation de produits textiles, cuir et assimilés.	1970	..	..	1,900	1,000
	1971	1,100	2,100	1,700	3,500
	1972	3,900	1,700	5,000	4,600
Structural work - Bâtiment et construction mécanique .....	1970	..	..	3,900	1,600
	1971	1,600	3,400	4,900	3,400
	1972	3,400	4,900	9,500	8,000
Construction .....	1970	..	..	1,100	..
	1971	..	1,100	1,700	1,200
	1972	900	1,000	3,500	3,900
Other (3) - Autres (3) .....	1970	..	..	4,100	2,300
	1971	3,100	5,300	5,700	4,000
	1972	5,400	8,600	13,200	12,400

(1) Occupations are based on the 'Dictionary of Occupational Titles', Third Edition, U.S. Dept. of Labor. - Suivant les définitions du 'Dictionary of Occupational Titles', U.S. Dept. of Labor, 3<sup>e</sup> édition.

(2) Excludes domestic service. - Non compris le service domestique.

(3) Includes: (a) forestry, processing and miscellaneous occupations and (b) farming and fishing occupations originating in Industrial Sectors other than Agriculture and Fishing and Trapping. - Y compris (a) des professions dans les forêts et la transformation et d'autres professions diverses, (b) des professions dans l'agriculture et la pêche ressortissant à des activités économiques autres que l'agriculture, la pêche et le piégeage.

TABLE 3. Current Full-time Job Vacancies in White- and Blue-collar Occupational Groups, Canada, by Quarters, 1970-1972

TABLERAU 3. Postes à plein temps présentement vacants, dans les professions pour cols blancs et pour cols bleus, Canada, par trimestre, 1970-1972

	I	II	III	IV
ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS ..... 1970	..	..	33,600	21,500
1971	23,200	33,900	38,500	34,800
1972	37,800	46,200	79,000	70,200
White-collar - Cols blancs ..... 1970	..	..	14,900	11,200
1971	12,800	15,600	18,400	15,200
1972	15,200	18,900	27,800	26,200
Professional, technical and managerial - Professions libérales, techniques et administratives. .... 1970	..	..	6,800	4,400
1971	5,300	6,500	7,500	5,900
1972	6,000	7,100	10,300	9,700
Clerical and sales - Travail de bureau ..... 1970	..	..	8,100	6,800
1971	7,500	9,200	11,000	9,200
1972	9,200	11,700	17,500	16,500
Blue-collar - Cols bleus ..... 1970	..	..	18,700	10,200
1971	10,300	18,200	20,000	19,600
1972	22,700	27,300	51,200	43,900
Services(1) ..... 1970	..	..	5,100	1,600
1971	2,300	4,000	4,100	4,200
1972	5,300	6,000	11,800	8,000
Machine Trades - Travail sur machines ..... 1970	..	..	2,500	2,600
1971	1,800	2,300	2,800	3,200
1972	3,800	4,200	7,900	8,700
Bench work - Travail à l'établi ..... 1970	..	..	3,100	2,100
1971	1,600	3,200	2,600	4,800
1972	4,800	3,500	8,800	6,900
Structural work - Bâtiment et construction mécanique ..... 1970	..	..	3,900	1,600
1971	1,600	3,400	4,900	3,400
1972	3,400	4,900	9,500	8,000
Other(2) - Autres professions(2) ..... 1970	..	..	4,100	2,300
1971	3,000	5,300	5,700	4,000
1972	5,400	8,600	13,200	12,400

Excludes vacancies in the household sector, which is not covered by this survey. - Sans les postes vacants du secteur des ménages - lequel n'est pas compris dans cette enquête.

Includes: (a) forestry, processing and miscellaneous occupations and (b) farming and fishing occupations originating in Industrial Sectors other than Agriculture and Fishing and Trapping. - Y compris a) les professions dans les forêts et la transformation et d'autres professions diverses, b) des professions dans l'agriculture et la pêche ressortissant à des activités économiques autres que l'agriculture, la pêche et le piégeage.

TABLE 4. Current Full-time Job Vacancies by Industry, (1) Canada, by Quarters 1970-1972

TABLEAU 4. Postes à plein temps, présentement vacants, par activité économique(1), Canada, par trimestre, 1970-1972

Industry - Activité économique		I	II	III	IV
		number - nombre			
ALL INDUSTRIES - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES .....	1970	..	..	33,600	21,500
	1971	23,200	33,900	38,500	34,800
	1972	37,800	46,200	79,000	70,200
Primary, excluding agriculture - Secteur primaire, sauf agriculture.	1970	..	..	1,000	...
	1971	1,100	1,400	2,000	1,000
	1972	1,200	1,300	2,100	2,700
Mines, quarries and oil wells - Mines, carrières et puits de pétrole.	1970	..	..	800	...
	1971	1,000	1,200	1,400	800
	1972	1,000	1,000	1,400	1,500
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1970	9,300	7,600	9,500	5,600
	1971	5,700	8,100	8,700	10,400
	1972	11,600	12,200	26,100	21,400
Durables - Biens durables .....	1970	4,500	2,900	4,200	2,200
	1971	2,300	3,700	4,100	3,500
	1972	4,300	5,700	11,800	9,900
Non-durables - Biens non durables .....	1970	4,800	4,700	5,300	3,400
	1971	3,400	4,400	4,600	6,800
	1972	7,300	6,400	14,300	11,500
Construction - Bâtiment et travaux publics .....	1970	..	..	2,200	800
	1971	...	1,600	3,000	1,600
	1972	1,600	2,400	5,800	5,400
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics.	1970	..	..	1,600	1,900
	1971	1,300	2,000	2,100	1,700
	1972	2,800	2,300	3,000	2,700
Trade - Commerce .....	1970	..	..	4,700	4,000
	1971	3,500	5,600	7,700	6,600
	1972	6,800	9,100	14,000	13,400
Finance, insurance, and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières.	1970	..	..	2,300	2,100
	1971	2,300	2,700	2,800	3,000
	1972	2,900	4,200	5,100	7,200
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	..	..	10,500	5,100
	1971	5,700	9,000	8,700	7,700
	1972	8,200	11,700	19,400	13,800
Commercial(2) - Services commerciaux(2) .....	1970	..	..	5,300	2,400
	1971	2,400	5,300	5,000	3,700
	1972	5,100	7,500	15,000	8,900
Non-commercial(3) - Services non commerciaux(3) .....	1970	..	..	5,200	2,800
	1971	3,300	3,700	3,700	4,000
	1972	3,000	4,200	4,400	4,900
Public administration and defence(4) - Administration publique et défense(4).	1970	..	..	1,800	1,300
	1971	2,700	3,500	3,300	2,700
	1972	2,600	2,800	3,500	3,500

(1) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(2) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. - Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

(3) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. - Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations culturelles.

(4) Excludes non-civilians. - Non compris le secteur non civil.



TABLE 5. Current Full-time Job Vacancies in Goods- and Service-producing Industries, (1)  
Canada, by Quarters, 1970-1972

TABLEAU 5. Postes à plein temps présentement vacants, par industries de biens et services (1),  
Canada, par trimestre, 1970-1972

	I	II	III	IV
L INDUSTRIES - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES ..... 1970	..	..	33,600	21,500
1971	23,200	33,900	38,500	34,800
1972	37,800	46,200	79,000	70,200
Goods-producing - Industries de biens ..... 1970	..	..	12,600	7,100
1971	7,500	11,000	13,600	13,000
1972	14,400	15,900	33,900	29,500
Forestry, mines, quarries and oil wells - Forêts, mines, carrières et puits de pétrole. 1970	..	..	1,000	...
1971	1,100	1,400	2,000	1,000
1972	1,200	1,300	2,100	2,700
Manufacturing - Industries manufacturières ..... 1970	9,300	7,600	9,500	5,600
1971	5,700	8,100	8,700	10,400
1972	11,600	12,200	26,100	21,400
Durables - Biens durables ..... 1970	4,500	2,900	4,200	2,200
1971	2,300	3,700	4,100	3,500
1972	4,300	5,700	11,800	9,900
Non-durables - Biens non durables ..... 1970	4,800	4,700	5,300	3,400
1971	3,400	4,400	4,600	6,800
1972	7,300	6,400	14,300	11,500
Construction - Bâtiment et travaux publics ..... 1970	..	..	2,200	800
1971	...	1,600	3,000	1,600
1972	1,600	2,400	5,800	5,400
Service-producing - Services ..... 1970	..	..	20,900	14,400
1971	15,500	22,900	24,600	21,700
1972	23,200	30,100	45,100	40,600
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics. 1970	..	..	1,600	1,900
1971	1,300	2,000	2,100	1,700
1972	2,800	2,300	3,000	2,700
Trade - Commerce ..... 1970	..	..	4,700	4,000
1971	3,500	5,600	7,700	6,600
1972	6,800	9,100	14,000	13,400
Finance, insurance, and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières. 1970	..	..	2,300	2,100
1971	2,300	2,700	2,800	3,000
1972	2,900	4,200	5,100	7,200
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels. 1970	..	..	10,500	5,100
1971	5,700	9,000	8,700	7,700
1972	8,200	11,700	19,400	13,800
Commercial(2) - Services commerciaux(2) ..... 1970	..	..	5,300	2,400
1971	2,400	5,300	5,000	3,700
1972	5,100	7,500	15,000	8,900
Non-commercial(3) - Services non commerciaux(3) ..... 1970	..	..	5,200	2,800
1971	3,300	3,700	3,700	4,000
1972	3,000	4,200	4,400	4,900
Public administration and defence(4) - Administration publique et défense(4). 1970	..	..	1,800	1,300
1971	2,700	3,500	3,300	2,700
1972	2,600	2,800	3,500	3,500

Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. - Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. - Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations culturelles.

Excludes non-civilians. - Non compris le secteur non civil.

TABLE 6. Current Longer-term Job Vacancies by Occupation, Canada, by Quarters, 1970-1972  
TABLEAU 6. Postes vacants depuis longtemps, par profession, Canada, par trimestre, 1970-1972

Occupational category — Profession		I	II	III	IV
		number — nombre			
ALL OCCUPATIONS — TOUTES PROFESSIONS .....	1970	..	..	11,200	7,400
	1971	8,000	11,600	13,900	12,100
	1972	13,900	14,100	22,300	25,000
Professional, technical and managerial — Professions libérales, techniques et administratives.	1970	..	..	3,500	2,000
	1971	2,600	3,300	3,800	2,700
	1972	2,700	3,300	3,700	4,400
Clerical and sales — Travail de bureau et vente .....	1970	..	..	2,100	1,700
	1971	2,000	3,000	3,800	3,300
	1972	2,800	2,600	4,300	4,400
Services(1) .....	1970	..	..	1,500	..
	1971	900	1,400	1,700	1,300
	1972	2,000	1,800	2,600	3,100
Machine trades — Travail sur machines .....	1970	..	..	900	1,000
	1971	...	...	1,000	1,300
	1972	1,700	1,700	2,600	3,400
Structural work — Bâtiment et construction mécanique .....	1970	..	..	1,300	800
	1971	...	1,300	1,600	1,200
	1972	1,200	1,700	2,300	2,900
Other(2) — Autres professions(2) .....	1970	..	..	1,900	1,400
	1971	1,300	1,900	2,000	2,400
	1972	3,600	3,000	6,700	6,800

(1) Excludes domestic service. — Non compris le service domestique.

(2) Includes: (a) forestry, processing, bench work and miscellaneous occupations and (b) farming and fishing occupations originating in Industrial Sectors other than Agriculture and Fishing and Trapping. — Y compris (a) les professions dans les forêts, la transformation, le travail à l'établi, et d'autres professions diverses, (b) des professions dans l'agriculture et la pêche ressortissant à des activités économiques autres que l'agriculture, la pêche et le piégeage.

TABLE 7. Current Full-time Job Vacancy Rates(1) by Industry, Canada, by Quarters, 1970-1972

TABLEAU 7. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, par activité économique, Canada, par trimestre, 1970-1972

Industry - Activité économique	I	II	III	IV
	per cent - pourcentage			
ALL INDUSTRIES(2) - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(2) ..... 1970	..	..	.5	.3
1971	.4	.5	.5	.5
1972	.6	.6	1.1	1.0
Mines, quarries and oil wells - Mines, carrières et puits de pétrole. 1970	..	..	.6	.6
1971	.8	1.0	1.0	.6
1972	.8	.8	1.1	1.3
Manufacturing - Industries manufacturières ..... 1970	.5	.4	.5	.3
1971	.3	.5	.5	.6
1972	.6	.6	1.4	1.2
Construction - Bâtiment et travaux publics ..... 1970	..	..	.5	.2
1971	.2	.4	.6	.4
1972	.5	.6	1.2	1.2
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics. 1970	..	..	.2	.3
1971	.2	.3	.3	.3
1972	.4	.3	.4	.4
Trade - Commerce ..... 1970	..	..	.4	.3
1971	.3	.5	.7	.6
1972	.6	.8	1.1	1.0
Finance, insurance, and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières. 1970	..	..	.6	.6
1971	.6	.7	.7	.9
1972	.8	1.2	1.4	1.9
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels. 1970	..	..	.6	.3
1971	.3	.5	.5	.4
1972	.4	.6	1.0	.7
Public administration and defence(3) - Administration publique et défense(3). 1970	..	..	.3	.3
1971	.6	.6	.6	.5
1972	.5	.5	.6	.6

(1) A rate is obtained by expressing the number of full-time vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. - Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes à plein temps vacants et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(3) Excludes non-civilians. - Non compris le secteur non civil.

TABLE 8. Current Longer-term Job Vacancy Rates(1) by Industry, Canada, by Quarters, 1970-1972  
TABLEAU 8. Taux de vacance(1), postes vacants depuis longtemps, par activité économique, Canada, par trimestre, 1970-1972

Industry - Activité économique		I	II	III	IV
		per cent - pourcentage			
ALL INDUSTRIES(2) - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(2) .....	1970	..	..	.2	.1
	1971	.1	.2	.2	.2
	1972	.2	.2	.3	.3
Mines, quarries and oil wells - Mines, carrières et puits de pétrole.	1970	..	..	.3	.3
	1971	.6	.3	.4	.2
	1972	.4	.4	.6	.7
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1970	.2	.1	.2	.1
	1971	.1	.1	.1	.2
	1972	.2	.2	.4	.4
Construction - Bâtiment et travaux publics .....	1970	..	..	.1	.1
	1971	.1	.1	.2	.1
	1972	.2	.1	.3	.3
Transportation, communication and other utilities - Trans-ports, communications et autres services publics.	1970	..	..	.1	.1
	1971	.1	.1	.1	.1
	1972	.2	.1	.1	.1
Trade - Commerce .....	1970	..	..	.1	.1
	1971	.1	.2	.3	.2
	1972	.2	.2	.3	.3
Finance, insurance, and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières.	1970	..	..	.3	.2
	1971	.3	.4	.4	.3
	1972	.4	.4	.6	.9
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	..	..	.2	.1
	1971	.1	.2	.2	.4
	1972	.1	.2	.2	.3
Public administration and defence(3) - Administration publique et défense(3).	1970	..	..	.1	.
	1971	.2	.3	.3	.
	1972	.2	.2	.3	.

(1) A rate is obtained by expressing the number of longer-term vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. - Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(3) Excludes non-civilians. - Non compris le secteur non civil.



TABLE 9. Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupation(1) Canada and Regions, by Quarters 1970-1972

TABLERAU 9. Postes à plein temps présentement vacants, certaines professions(1), Canada et régions, par trimestre, 1970-1972

Region/Occupation - Région/Profession		I	II	III	IV
		number - nombre			
CANADA, ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS .....	1970	..	..	33,600	21,500
	1971	23,200	33,900	38,500	34,800
	1972	37,800	46,200	79,000	70,200
Atlantic Region, all occupations - Région de l'Atlantique, toutes professions.	1970	..	..	4,000	2,500
	1971	2,300	4,400	3,300	3,500
	1972	3,300	3,800	5,200	5,600
Professional, technical and managerial - Professions libérales, techniques et administratives.	1970	..	..	1,200	800
	1971	800	1,100	800	1,100
	1972	...	900	800	800
Québec, all occupations - Toutes professions .....	1970	..	..	7,300	3,800
	1971	5,300	5,400	7,400	8,300
	1972	10,300	11,000	18,900	18,600
Professional, technical and managerial - Professions libérales, techniques et administratives.	1970	..	..	1,600	900
	1971	1,300	800	1,500	1,500
	1972	1,200	1,400	3,000	2,500
Clerical and sales - Travail de bureau et vente .....	1970	..	..	1,900	1,200
	1971	1,800	2,000	2,000	2,800
	1972	2,800	2,600	4,400	3,700
Bench work - Travail à l'établi .....	1970	..	..	1,100	800
	1971	800	1,000	800	1,200
	1972	2,800	900	3,300	3,100
Ontario, all occupations - Toutes professions .....	1970	..	..	13,800	9,700
	1971	9,200	12,100	17,500	13,700
	1972	12,400	18,400	35,100	28,900
Professional, technical and managerial - Professions libérales, techniques et administratives.	1970	..	..	2,600	1,800
	1971	2,100	2,900	3,600	2,400
	1972	2,200	3,000	3,700	3,900
Clerical and sales - Travail de bureau et vente .....	1970	..	..	3,500	3,500
	1971	3,000	3,600	5,300	4,000
	1972	2,900	4,800	8,500	7,200
Services .....	1970	..	..	1,400	...
	1971	...	1,000	1,600	1,500
	1972	1,600	1,800	4,600	3,600
Machine trades - Travail sur machines .....	1970	..	..	1,600	1,300
	1971	900	...	1,200	1,500
	1972	1,800	1,800	3,400	4,500
Structural work - Bâtiment et construction mécanique .....	1970	..	..	1,900	900
	1971	...	1,300	2,500	1,200
	1972	1,000	1,600	4,900	3,300
Prairie Region(2), all occupations - Région des Prairies(2), toutes professions.	1970	..	..	6,100	3,600
	1971	3,800	6,700	5,700	6,400
	1972	6,800	8,700	13,900	12,100
Clerical and sales - Travail de bureau et vente .....	1970	..	..	1,600	1,000
	1971	1,100	1,800	2,100	1,000
	1972	1,500	2,500	2,200	2,800
Pacific Region(3), all occupations - Région du Pacifique(3), toutes professions.	1970	..	..	2,400	1,900
	1971	2,500	5,300	4,600	2,900
	1972	4,900	4,300	6,000	5,000

Occupations are based on the 'Dictionary of Occupational Titles', Third Edition, U.S. Dept. of Labor. - Suivant les définitions du 'Dictionary of Occupational Titles', U.S. Dept. of Labor, 3<sup>e</sup> édition.  
Includes the Northwest Territories. - Y compris les Territoires du Nord-Ouest.  
Includes the Yukon Territory. - Y compris le Yukon.

TABLE 10. Current Full-time Job Vacancies by Selected Industries, Canada and Regions, by Quarters, 1970-1972

TABEAU 10. Postes à plein temps présentement vacants, certaines activités économiques, Canada et régions, 1970-1972

Region/Industry - Région/Activité économique	I	II	III	IV
	number - nombre			
CANADA, ALL INDUSTRIES(1) - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(1) .. 1970	..	..	33,600	21,500
1971	23,200	33,900	38,500	34,800
1972	37,800	46,200	79,000	70,200
Atlantic Region, all industries - Région de l'Atlantique, 1970	..	..	4,000	2,500
toutes activités économiques. 1971	2,300	4,400	3,300	3,500
1972	3,300	3,800	5,200	5,600
Québec, all industries - Toutes activités économiques ..... 1970	..	..	7,300	3,800
1971	5,300	5,400	7,400	8,300
1972	10,300	11,000	18,900	18,600
Manufacturing - Industries manufacturières ..... 1970	2,400	2,000	2,100	1,600
1971	1,900	1,600	2,500	2,700
1972	4,300	2,900	6,900	7,500
Non-durables - Biens non durables ..... 1970	1,500	1,500	1,700	1,200
1971	1,600	1,400	1,800	2,200
1972	3,700	2,200	5,100	5,700
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels. 1970	..	..	2,600	...
1971	1,200	1,200	1,600	1,900
1972	1,900	3,100	4,500	3,400
Ontario, all industries - Toutes activités économiques ..... 1970	..	..	13,800	9,700
1971	9,200	12,100	17,500	13,700
1972	12,400	18,400	35,100	28,900
Manufacturing - Industries manufacturières ..... 1970	3,500	3,700	5,000	2,600
1971	2,400	3,300	4,300	3,500
1972	4,500	6,500	14,500	9,600
Durables - Biens durables ..... 1970	2,000	1,900	2,700	1,300
1971	1,400	2,000	2,500	1,600
1972	2,300	3,900	7,200	6,000
Non-durables - Biens non durables ..... 1970	1,500	1,800	2,300	1,300
1971	1,000	1,300	1,800	1,900
1972	2,000	2,600	7,300	3,600
Transportation, communication and other utilities - Trans- 1970	..	..	800	1,100
ports, communications et autres services publics. 1971	...	1,000	900	...
1972	...	900	...	900
Trade - Commerce ..... 1970	..	..	2,100	2,100
1971	1,400	1,400	3,900	3,000
1972	2,200	2,900	5,600	5,400
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières ..... 1970	..	..	900	800
1971	900	1,000	1,000	1,500
1972	900	1,700	2,600	3,700
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels. 1970	..	..	3,400	1,900
1971	2,100	3,300	4,200	2,600
1972	2,600	4,500	8,200	5,500
Commercial(2) - Services commerciaux(2) ..... 1970	..	..	1,700	1,000
1971	1,100	1,300	2,100	1,300
1972	1,500	2,700	6,500	3,400
Non-commercial(3) - Services non commerciaux(3) ..... 1970	..	..	1,800	900
1971	1,100	2,000	2,100	1,400
1972	1,100	1,800	1,800	2,100
Prairie Region(4), all industries - Région des Prairies(4), 1970	..	..	6,100	3,600
toutes activités économiques. 1971	3,800	6,700	5,700	6,400
1972	6,800	8,700	13,900	12,100
Manufacturing - Industries manufacturières ..... 1970	1,800	1,100	1,200	...
1971	...	1,600	800	2,900
1972	1,200	1,300	2,400	2,000
Trade - Commerce ..... 1970	..	..	800	...
1971	1,100	1,400	1,500	1,000
1972	1,500	1,900	3,700	2,800
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels. 1970	..	..	1,800	1,400
1971	1,100	1,700	1,300	1,100
1972	1,600	1,800	3,800	2,600
Pacific Region(6), all industries - Région du Pacifique(6), 1970	..	..	2,400	1,900
toutes activités économiques. 1971	2,500	5,300	4,600	2,900
1972	4,900	4,300	6,000	5,000

- (1) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.
- (2) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. - Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.
- (3) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. - Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations culturelles.
- (4) Includes the Northwest Territories. - Y compris les Territoires du Nord-Ouest.
- (5) This estimate is suspect due to the disproportionate effect of an atypical observation. Hence, caution should be exercised in the use of it. - Estimation de valeur douteuse en raison de l'effet disproportionné d'une observation atypique. Ne doit donc être utilisée qu'avec précaution.
- (6) Includes the Yukon Territory. - Y compris le Yukon.

TABLE 11. Current Full-time Job Vacancy Rates(1) by Selected Industries, Canada and Regions, by Quarters, 1970-1972

TABLEAU 11. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, par activité économique, Canada et régions, 1970-1972

Region/Industry - Région/Activité économique	I	II	III	IV
	per cent - pourcentage			
CANADA, ALL INDUSTRIES(2) - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(2) .... 1970	..	..	.5	.3
1971	.4	.5	.5	.5
1972	.6	.6	1.1	1.0
Atlantic Region, all industries - Région de l'Atlantique, toutes activités économiques. 1970	..	..	.7	.5
1971	.5	.8	.6	.6
1972	.7	.7	.9	1.0
Québec, all industries - Toutes activités économiques ..... 1970	..	..	.4	.2
1971	.3	.3	.4	.4
1972	.6	.6	.9	.9
Manufacturing - Industries manufacturières ..... 1970	.4	.4	.4	.3
1971	.3	.3	.4	.4
1972	.8	.5	1.2	1.3
Non-durables - Biens non durables ..... 1970	.4	.4	.5	.3
1971	.4	.4	.5	.6
1972	1.0	.6	1.4	1.6
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels. 1970	..	..	.5	.1
1971	.2	.2	.3	.4
1972	.4	.6	.8	.7
Ontario, all industries - Toutes activités économiques ..... 1970	..	..	.5	.4
1971	.4	.4	.6	.5
1972	.4	.6	1.2	1.0
Manufacturing - Industries manufacturières ..... 1970	.4	.4	.6	.3
1971	.3	.4	.5	.4
1972	.5	.7	1.6	1.1
Durables - Biens durables ..... 1970	.4	.4	.6	.3
1971	.3	.4	.5	.3
1972	.5	.8	1.4	1.2
Non-durables - Biens non durables ..... 1970	.4	.5	.6	.4
1971	.3	.3	.5	.5
1972	.6	.6	1.8	.9
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics. 1970	..	..	.3	.5
1971	.3	.5	.4	.3
1972	.3	.4	.3	.4
Trade - Commerce ..... 1970	..	..	.5	.5
1971	.3	.3	.9	.7
1972	.5	.6	1.2	1.1
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières. 1970	..	..	.6	.5
1971	.6	.6	.6	1.0
1972	.6	1.1	1.6	2.4
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels. 1970	..	..	.6	.3
1971	.3	.5	.6	.4
1972	.4	.6	1.1	.8
Commercial(3) - Services commerciaux(3) ..... 1970	..	..	.6	.4
1971	.4	.5	.7	.5
1972	.6	.9	2.0	1.2
Non-commercial(4) - Services non commerciaux(4) ..... 1970	..	..	.5	.2
1971	.3	.5	.5	.3
1972	.3	.4	.4	.5
Prairie Region, all industries - Région des Prairies, toutes activités économiques. 1970	..	..	.6	.4
1971	.4	.7	.6	.6
1972	.7	.8	1.3	1.2
Manufacturing - Industries manufacturières ..... 1970	1.3	.8	.9	.5
1971	.5	1.3	.6	(5)
1972	.9	.9	1.7	1.5
Trade - Commerce ..... 1970	..	..	.4	.3
1971	.6	.7	.8	.5
1972	.8	.9	1.7	1.3
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels. 1970	..	..	.6	.5
1971	.4	.6	.4	.3
1972	.5	.6	1.2	.8
Pacific Region, all industries - Région du Pacifique, toutes activités économiques. 1970	..	..	.3	.3
1971	.4	.7	.6	.4
1972	.6	.6	.7	.6

(1) A rate is obtained by expressing the number of full-time vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. - Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes à plein temps vacants et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(3) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. - Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

(4) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. - Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations culturelles.

(5) See the footnote 5 in Table 10. - Voir le renvoi 5 du Tableau 10.

TABLE 12. Current Longer-term Job Vacancy Rates(1) in All Industries,(2) Canada and Regions, by Quarters, 1970-1972

TABLEAU 12. Taux de vacance(1), postes vacants depuis longtemps, dans toutes les activités économiques(2), Canada et régions, 1970-1972

Region/Industry - Région/Activité économique		I	II	III	IV
per cent - pourcentage					
CANADA .....	1970	..	..	.2	.1
	1971	.1	.2	.2	.2
	1972	.2	.2	.3	.3
Atlantic Region - Région de l'Atlantique .....	1970	..	..	.4	.2
	1971	.3	.3	.3	.3
	1972	.4	.3	.4	.4
Québec .....	1970	..	..	.2	.1
	1971	.1	.1	.2	.2
	1972	.2	.2	.3	.3
Ontario .....	1970	..	..	.1	.1
	1971	.1	.2	.2	.2
	1972	.2	.2	.3	.4
Prairie Region(3) - Région des Prairies(3) .....	1970	..	..	.1	.1
	1971	.1	.2	.1	.1
	1972	.2	.2	.3	.4
Pacific Region(4) - Région du Pacifique(4) .....	1970	..	..	.1	.1
	1971	.1	.2	.2	.1
	1972	.2	.2	.2	.2

(1) A rate is obtained by expressing the number of longer-term vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. - Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(3) Includes the Northwest Territories. - Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(4) Includes the Yukon Territory. - Y compris le Yukon.



TABLE 13. Current Full-time Job Vacancies in All Industries, (1) Selected Provinces, by Quarters, 1970-1972

TABLEAU 13. Postes à plein temps présentement vacants, dans toutes les activités économiques(1), certaines provinces, par trimestre, 1970-1972

Province	I	II	III	IV
	number — nombre			
CANADA(2) ..... 1970	..	..	33,600	21,500
1971	23,200	33,900	38,500	34,800
1972	37,800	46,200	79,000	70,200
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse ..... 1970	..	..	1,700	1,000
1971	1,300	1,500	1,000	1,100
1972	1,500	1,600	2,200	2,100
New Brunswick — Nouveau-Brunswick ..... 1970	..	..	1,600	1,100
1971	...	1,700	1,400	1,700
1972	900	1,500	1,500	1,800
Québec ..... 1970	..	..	7,300	3,800
1971	5,300	5,400	7,400	8,300
1972	10,300	11,000	18,900	18,600
Ontario ..... 1970	..	..	13,800	9,700
1971	9,200	12,100	17,500	13,700
1972	12,400	18,400	35,100	28,900
Manitoba ..... 1970	..	..	2,800	900
1971	1,000	1,900	1,400	3,200
1972	1,900	2,300	3,400	2,600
Alberta ..... 1970	..	..	2,700	2,300
1971	2,500	3,800	3,400	2,500
1972	3,700	5,100	8,300	7,800
British Columbia — Colombie-Britannique ..... 1970	..	..	2,400	1,800
1971	2,500	5,300	4,600	2,800
1972	4,600	4,300	5,900	4,900

) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

) Estimates for Newfoundland, Prince Edward Island and Saskatchewan are too small to be reliable for publication and are included in the Canada totals. See notes on reliability of estimates and selection of data for publication on page 34. — Les estimations pour Terre-Neuve, l'Île-du-Prince-Édouard et la Saskatchewan sont trop peu importantes pour être fiables et ne peuvent être publiées. Elles sont comprises dans les totaux pour le Canada. Voir les notes sur la fiabilité des estimations et le choix des données à publier, page 34.

TABLE 14. Current Full-time Job Vacancy Rates(1) in All Industries,(2) Selected Provinces, by Quarters 1970-1972

TABLEAU 14. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, dans toutes les activités économiques(2), certaines provinces, par trimestre, 1970-1972

Province	I	II	III	IV
per cent — pourcentage				
CANADA ..... 1970	..	..	.5	.3
..... 1971	.4	.5	.5	.5
..... 1972	.6	.6	1.1	1.0
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse ..... 1970	..	..	.8	.5
..... 1971	.7	.7	.5	.5
..... 1972	.7	.7	1.0	1.0
New Brunswick — Nouveau-Brunswick ..... 1970	..	..	.9	.6
..... 1971	.3	1.0	.8	1.0
..... 1972	.5	.8	.8	1.0
Québec ..... 1970	..	..	.4	.2
..... 1971	.3	.3	.4	.4
..... 1972	.6	.6	.9	.9
Ontario ..... 1970	..	..	.5	.4
..... 1971	.4	.4	.6	.5
..... 1972	.4	.6	1.2	1.0
Manitoba ..... 1970	..	..	.9	.5
..... 1971	.4	.6	.5	1.0
..... 1972	.6	.7	1.1	.8
Alberta ..... 1970	..	..	.6	.5
..... 1971	.5	.8	.7	.5
..... 1972	.8	1.0	1.6	1.0
British Columbia — Colombie-Britannique ..... 1970	..	..	.3	.2
..... 1971	.4	.7	.6	.5
..... 1972	.6	.6	.7	.5

(1) A rate is obtained by expressing the number of full-time vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. — Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes à plein temps vacants et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

TABLE 15. Current Longer-term Job Vacancy Rates(1) in All Industries,(2) Selected Provinces, by Quarters 1970-1972

TABLEAU 15. Taux de vacance(1), postes vacants depuis longtemps, dans toutes les activités économiques(2), certaines provinces, par trimestre, 1970-1972

Province	I	II	III	IV
per cent -- pourcentage				
CANADA .....	..	..	.2	.1
1970	..	..	.2	.1
1971	.1	.2	.2	.2
1972	.2	.2	.3	.3
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse .....	..	..	.4	.1
1970	..	..	.4	.1
1971	.4	.3	.2	.4
1972	.2	.3	.3	.5
New Brunswick - Nouveau-Brunswick .....	..	..	.4	.3
1970	..	..	.4	.3
1971	.2	.4	.6	.4
1972	.4	.4	.5	.5
Québec .....	..	..	.2	.1
1970	..	..	.2	.1
1971	.1	.1	.2	.2
1972	.2	.2	.3	.3
Ontario .....	..	..	.1	.1
1970	..	..	.1	.1
1971	.1	.2	.2	.2
1972	.2	.2	.3	.4
Manitoba .....	..	..	.1	.1
1970	..	..	.1	.1
1971	.1	.2	.1	.1
1972	.1	.2	.2	.2
Alberta .....	..	..	.2	.2
1970	..	..	.2	.2
1971	.1	.2	.2	.1
1972	.2	.2	.4	.5
British Columbia - Colombie-Britannique .....	..	..	.1	.1
1970	..	..	.1	.1
1971	.1	.2	.2	.1
1972	.2	.2	.2	.2

) A rate is obtained by expressing the number of longer-term vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. - Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

TABLE 16. Percentage Distribution of Current Full-time Job Vacancies by Industry, Occupation and Region

TABLEAU 16. Répartition en pourcentage des postes à plein temps, présentement vacants, selon l'activité économique, la profession et les régions

	4th Q./72 — 4e tr. 72	4th Q./71 — 4e tr. 71
	per cent — pourcentage	
<u>Industry — Activité économique</u>		
ALL INDUSTRIES — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES .....	100	100
Mining — Mines .....	2	2
Manufacturing — Industries manufacturières .....	32	30
Durables — Biens durables .....	14	10
Non-durables — Biens non durables .....	18	20
Construction — Bâtiment et travaux publics .....	8	5
Transportation, communication and other utilities — Transports, communications et autres ser- vices publics .....	4	5
Trade — Commerce .....	19	19
Finance, Insurance and Real Estate — Finances, assurances et affaires immobilières .....	10	9
Commercial, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnel .....	20	22
Commercial — Services commerciaux .....	13	11
Non-commercial — Services non commerciaux .....	7	11
Public administration and defence — Administration publique et défense .....	5	8
<u>Occupation — Profession</u>		
ALL OCCUPATIONS — TOUTES PROFESSIONS .....	100	100
Professional, technical and managerial — Professions libérales, techniques et administratives .....	14	17
Clerical and sales — Travail de bureau et vente .....	24	26
Services .....	11	12
Machine trades — Travail sur machines .....	12	9
Bench work — Travail à l'établi .....	10	14
Structural work — Bâtiment et construction mécanique .....	11	10
Other — Autre .....	18	12
<u>Regions and Selected Provinces — Régions et certaines provinces</u>		
CANADA .....	100	100
Atlantic Region — Région de l'Atlantique .....	8	10
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	3	3
New Brunswick — Nouveau-Brunswick .....	3	5
Québec .....	26	24
Ontario .....	41	39
Prairie Region — Région des Prairies .....	17	18
Manitoba .....	4	9
Alberta .....	11	7
Pacific Region — Région du Pacifique .....	7	8



TABLE 17. Current Full-time Job Vacancies, Canada and Regions, Three-Month (Moving) Averages, June 1970 - December - 1972

TABLERAU 17. Postes à plein temps présentement vacants, Canada et régions, juin 1970 - décembre 1972  
(Moyennes mobiles de trois mois)

Région		Average for three months centered on:					
		Moyenne de trois mois centrée sur:					
		Jan. — Janv.	Feb. — Fév.	Mar. — Mars	April — Avril	May — Mai	June — Juin
CANADA .....	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	20,900	23,200	28,800	32,100	33,900	34,300
	1972	36,500	37,800	40,600	41,600	46,200	52,500
Atlantic Region - Région de l'Atlantique.	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	2,300	2,300	3,500	3,500	4,400	4,300
	1972	4,100	3,300	3,400	3,600	3,800	4,100
Québec .....	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	4,000	5,300	5,700	6,000	5,400	5,600
	1972	9,800	10,300	10,800	10,400	11,000	13,000
Ontario .....	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	8,400	9,200	10,700	11,600	12,100	13,500
	1972	11,500	12,400	14,300	15,900	18,400	20,300
Prairie Region(1) - Région des Prairies(1).	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	3,700	3,800	5,400	6,200	6,700	5,600
	1972	6,800	6,800	7,400	7,600	8,700	10,600
Pacific Region(2) - Région du Pacifique(2).	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	2,400	2,500	3,400	4,800	5,300	5,300
	1972	4,300	4,900	4,500	4,000	4,300	4,500
		July — Juill.	Aug. — Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
CANADA .....	1970	33,700	33,600	30,000	25,000	21,500	18,400
	1971	36,300	38,500	40,000	34,300	34,800	31,900
	1972	66,400	79,000	85,100	81,900	70,200	
Atlantic Region - Région de l'Atlantique.	1970	3,800	4,000	3,600	3,100	2,500	1,700
	1971	4,000	3,300	2,600	2,200	3,500	3,800
	1972	4,800	5,200	6,100	5,900	5,600	
Québec .....	1970	6,900	7,300	6,000	5,000	3,800	3,500
	1971	6,200	7,400	8,100	7,400	8,300	8,000
	1972	16,200	18,900	21,200	20,300	18,600	
Ontario .....	1970	14,600	13,800	12,600	10,700	9,700	8,500
	1971	16,200	17,500	18,700	15,300	13,700	10,800
	1972	26,900	35,100	38,200	36,500	28,900	
Prairie Region(1) - Région des Prairies(1).	1970	5,900	6,100	5,400	4,000	3,600	3,100
	1971	5,600	5,700	6,300	5,800	6,400	6,000
	1972	13,300	13,900	13,500	13,300	12,100	
Pacific Region(2) - Région du Pacifique(2).	1970	2,500	2,400	2,300	2,100	1,900	1,600
	1971	4,300	4,600	4,200	3,600	2,900	3,400
	1972	5,300	6,000	6,100	5,900	5,000	

1) Includes the Northwest Territories. - Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

2) Includes the Yukon Territory. - Y compris le Yukon.

TABLE 18. Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations, Canada, Three-Month (Moving) Averages,  
June 1970 - December 1972

TABLEAU 18. Postes à plein temps présentement vacants, certaines professions, Canada,  
juin 1970 - décembre 1972 (Moyennes mobiles de trois mois)

Occupation - Catégorie professionnelle	Average for three months centered on:					
	Moyenne de trois mois centrée sur:					
	Jan. — Jan.	Feb. — Fév.	Mar. — Mars	April — Avril	May — Mai	June — Juin
ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS	1970 .. 1971 20,900 1972 36,500	1970 .. 1971 23,200 1972 37,800	1970 .. 1971 28,800 1972 40,600	1970 .. 1971 32,100 1972 41,600	1970 .. 1971 33,900 1972 46,200	1970 .. 1971 34,300 1972 52,500
Professional, technical, managerial - Professions libérales, techniques et administratives.	1970 .. 1971 4,600 1972 6,100	1970 .. 1971 5,300 1972 6,000	1970 .. 1971 6,400 1972 6,500	1970 .. 1971 6,700 1972 7,000	1970 .. 1971 6,500 1972 7,100	1970 .. 1971 7,200 1972 7,700
Clerical and sales - Travail de bureau et vente.	1970 .. 1971 7,100 1972 9,600	1970 .. 1971 7,500 1972 9,200	1970 .. 1971 9,000 1972 9,700	1970 .. 1971 8,700 1972 10,100	1970 .. 1971 9,200 1972 11,700	1970 .. 1971 8,500 1972 13,000
Services .....	1970 .. 1971 2,200 1972 4,800	1970 .. 1971 2,300 1972 5,300	1970 .. 1971 2,900 1972 6,000	1970 .. 1971 4,100 1972 5,800	1970 .. 1971 4,000 1972 6,000	1970 .. 1971 4,000 1972 7,100
Machine Trades - Travail sur machines.	1970 .. 1971 1,400 1972 3,500	1970 .. 1971 1,800 1972 3,800	1970 .. 1971 2,300 1972 3,500	1970 .. 1971 2,800 1972 3,900	1970 .. 1971 2,300 1972 4,200	1970 .. 1971 2,000 1972 4,600
Bench work - Travail à l'établi ..	1970 .. 1971 1,700 1972 5,600	1970 .. 1971 1,600 1972 4,800	1970 .. 1971 1,700 1972 4,500	1970 .. 1971 2,600 1972 3,300	1970 .. 1971 3,200 1972 3,500	1970 .. 1971 2,900 1972 4,700
Structural work - Bâtiment et construction mécanique.	1970 .. 1971 1,400 1972 2,600	1970 .. 1971 1,600 1972 3,400	1970 .. 1971 2,400 1972 3,700	1970 .. 1971 2,600 1972 4,400	1970 .. 1971 3,400 1972 4,900	1970 .. 1971 3,900 1972 6,900
Other - Autres professions .....	1970 .. 1971 2,600 1972 4,200	1970 .. 1971 3,100 1972 5,400	1970 .. 1971 4,100 1972 6,700	1970 .. 1971 4,600 1972 7,000	1970 .. 1971 5,300 1972 8,600	1970 .. 1971 5,900 1972 8,600
	July — Juill.	Aug. — Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS	1970 33,700 1971 36,300 1972 66,400	1970 33,600 1971 38,500 1972 79,000	1970 30,000 1971 40,000 1972 85,100	1970 25,000 1971 34,300 1972 81,900	1970 21,500 1971 34,800 1972 70,200	1970 18,400 1971 31,900 1972 ..
Professional, technical, managerial - Professions libérales, techniques et administratives.	1970 7,100 1971 7,300 1972 9,900	1970 6,800 1971 7,500 1972 10,300	1970 5,500 1971 6,500 1972 10,700	1970 4,900 1971 5,400 1972 9,400	1970 4,400 1971 5,900 1972 9,700	1970 3,900 1971 5,600 1972 ..
Clerical and sales - Travail de bureau et vente.	1970 7,800 1971 10,200 1972 15,400	1970 8,100 1971 11,000 1972 17,500	1970 8,100 1971 11,800 1972 18,700	1970 7,300 1971 9,600 1972 19,400	1970 6,800 1971 9,200 1972 16,500	1970 6,200 1971 8,300 1972 ..
Services .....	1970 4,700 1971 3,300 1972 9,300	1970 5,100 1971 4,100 1972 11,800	1970 3,700 1971 4,400 1972 12,200	1970 2,700 1971 4,400 1972 10,700	1970 1,600 1971 4,200 1972 8,000	1970 1,700 1971 3,900 1972 ..
Machine trades - Travail sur machines.	1970 3,000 1971 2,300 1972 5,900	1970 2,500 1971 2,800 1972 7,900	1970 2,400 1971 3,500 1972 9,300	1970 2,300 1971 3,300 1972 9,800	1970 2,600 1971 3,200 1972 8,700	1970 1,800 1971 3,300 1972 ..
Bench work - Travail à l'établi ..	1970 2,700 1971 2,900 1972 6,500	1970 3,100 1971 2,600 1972 8,800	1970 3,400 1971 3,800 1972 9,100	1970 2,800 1971 3,100 1972 8,400	1970 2,100 1971 4,800 1972 6,900	1970 1,500 1971 4,500 1972 ..
Structural work - Bâtiment et construction mécanique.	1970 4,600 1971 4,500 1972 7,500	1970 3,900 1971 4,900 1972 9,500	1970 3,000 1971 4,500 1972 10,500	1970 2,000 1971 4,100 1972 10,800	1970 1,600 1971 3,400 1972 8,000	1970 1,200 1971 2,700 1972 ..
Other - Autres professions .....	1970 3,900 1971 5,900 1972 11,800	1970 4,100 1971 5,700 1972 13,200	1970 4,000 1971 5,500 1972 14,600	1970 2,900 1971 4,400 1972 13,400	1970 2,300 1971 4,000 1972 12,400	1970 2,000 1971 3,600 1972 ..

TABLE 19. Current Full-time Job Vacancies by Selected Industrial Groups, Canada, Three-Month (Moving) Averages, June 1970 - December 1972

TABLEAU 19. Postes à plein temps présentement vacants, certaines activités économiques, Canada, juin 1970 - décembre 1972 (Moyennes mobiles de trois mois)

Industry - Activité économique		Average for three months centered on:					
		Moyenne de trois mois centrée sur:					
		Jan. — Janv.	Feb. — Fév.	Mar. — Mars	April — Avril	May — Mai	June — Juin
ALL INDUSTRIES - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES.	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	20,900	23,200	28,800	32,100	33,900	34,300
	1972	36,500	37,800	40,600	41,600	46,200	52,500
Manufacturing - Industries manufacturières.	1970	..	9,300	8,500	7,000	7,600	8,200
	1971	5,000	5,700	6,300	7,200	8,000	7,800
	1972	12,000	11,600	12,100	11,000	12,200	12,900
Durable - Biens durables .....	1970	..	4,500	3,600	2,800	2,900	3,700
	1971	2,000	2,200	2,400	2,700	3,600	3,900
	1972	3,700	4,300	4,500	5,100	5,700	5,200
Non-durable - Biens non durables.	1970	..	4,800	4,900	4,200	4,700	4,500
	1971	3,000	3,400	3,900	4,400	4,400	3,900
	1972	8,300	7,300	7,600	5,900	6,400	7,700
Trade - Commerce .....	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	3,100	3,500	5,000	5,500	5,600	5,300
	1972	7,100	6,800	7,200	7,100	9,100	10,800
Finance, insurance, real estate - Finances, assurance et affaires immobilières.	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	2,200	2,300	3,000	2,600	2,700	2,300
	1972	2,600	2,900	3,600	4,100	4,200	3,900
Commercial, business and personal service - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	5,300	5,700	7,500	8,700	9,000	9,200
	1972	8,000	8,200	9,100	10,100	11,700	14,100
Commercial service - Services commerciaux.	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	1,900	2,400	3,800	4,900	5,300	4,900
	1972	4,300	5,100	5,600	6,200	7,500	9,900
Non-commercial service - Services non commerciaux.	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	3,400	3,300	3,700	3,800	3,700	4,300
	1972	3,700	3,000	3,500	3,900	4,200	4,300
Public administration - Administration publique.	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	2,200	2,700	3,300	3,600	3,500	3,300
	1972	2,500	2,600	2,800	3,000	2,800	2,800
Other - Autres activités économiques.	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	3,200	3,300	3,800	4,500	5,000	6,400
	1972	4,200	5,800	5,600	6,200	6,200	7,900
		July — Juill.	Aug. — Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
ALL INDUSTRIES - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES.	1970	33,700	33,600	30,000	25,000	21,500	18,400
	1971	36,300	38,500	40,000	34,300	34,800	31,900
	1972	66,400	79,000	85,100	81,900	70,200	4,900
Manufacturing - Industries manufacturières.	1970	9,600	9,500	8,600	6,700	5,600	9,900
	1971	9,000	8,700	10,600	8,800	10,400	9,900
	1972	18,800	26,100	28,500	25,500	21,400	2,000
Durable - Biens durables .....	1970	4,100	4,200	3,300	2,700	2,200	3,500
	1971	4,600	4,100	4,500	3,800	3,500	3,500
	1972	7,300	11,800	14,200	13,100	9,900	2,800
Non-durable - Biens non durables.	1970	5,500	5,300	5,300	4,000	3,400	6,300
	1971	4,400	4,600	6,100	5,000	6,800	6,300
	1972	11,400	14,400	14,400	12,400	11,500	2,900
Trade - Commerce .....	1970	4,800	4,700	5,100	4,800	4,000	6,100
	1971	6,600	7,700	8,400	6,700	6,600	6,100
	1972	13,000	14,000	14,800	15,500	13,400	1,800
Finance, insurance, real estate - Finances, assurance et affaires immobilières.	1970	2,100	2,300	2,400	2,400	2,100	2,400
	1971	2,600	2,800	3,400	3,200	3,000	2,400
	1972	4,100	5,200	6,600	8,100	7,200	4,400
Commercial, business and personal service - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	10,200	10,500	8,000	6,200	5,100	7,200
	1971	8,600	8,700	7,800	7,200	7,700	7,200
	1972	17,600	19,400	19,300	16,800	13,800	1,700
Commercial service - Services commerciaux.	1970	5,000	5,300	4,400	3,500	2,400	3,800
	1971	4,600	5,000	4,500	4,200	3,700	3,800
	1972	12,800	15,000	14,200	12,200	8,900	2,700
Non-commercial service - Services non commerciaux.	1970	5,200	5,200	3,500	2,600	2,800	3,400
	1971	4,000	3,700	3,400	3,000	4,000	3,400
	1972	4,800	4,400	5,200	4,600	4,900	1,400
Public administration - Administration publique.	1970	1,600	1,800	1,400	1,500	1,300	2,600
	1971	2,800	3,300	3,400	3,000	2,700	2,600
	1972	2,800	3,500	3,500	3,700	3,500	3,100
Other - Autres activités économiques.	1970	5,500	4,800	4,500	3,500	3,400	3,800
	1971	6,700	7,300	6,400	5,500	4,300	3,800
	1972	10,100	10,900	12,400	12,200	10,800	

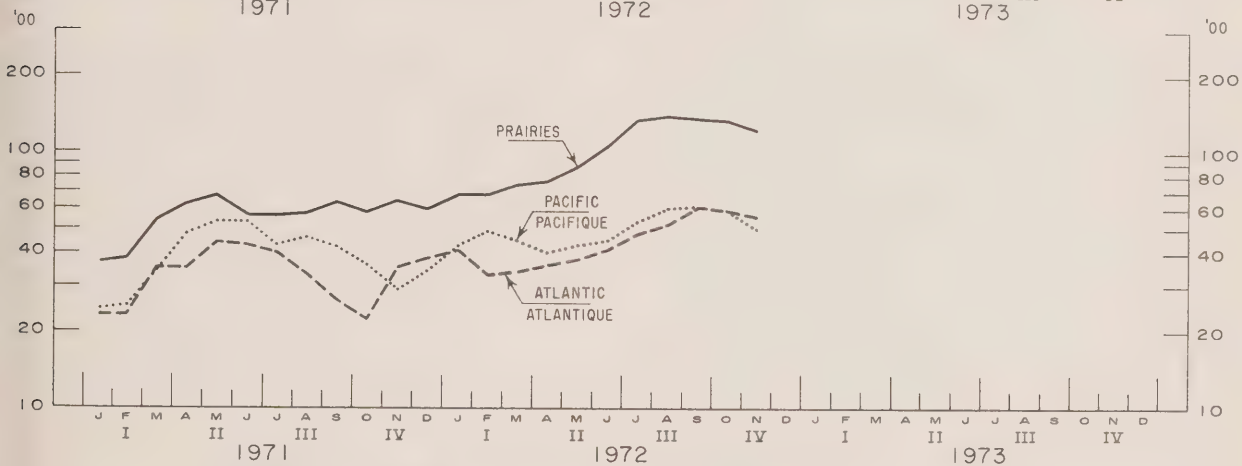
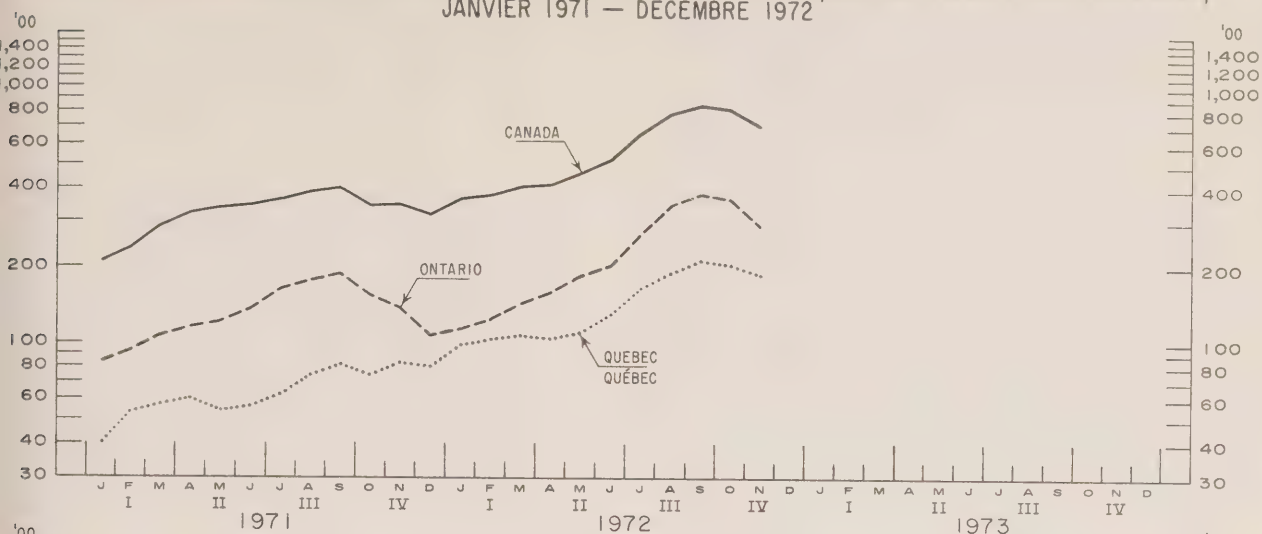
TABLE 20. Current Job Vacancies in All Industries and Manufacturing, Canada, by Months, 1970-1972(1)  
TABLEAU 20. Postes présentement vacants dans toutes les activités économiques et l'industrie manufacturière, Canada, par mois, 1970-1972(1)

	Jan. — Janv.	Feb. — Fév.	Mar. — Mars	April — Avril	May — Mai	June — Juin
<u>Total Current Job Vacancies</u>						
<u>Tous les postes présentement vacants</u>						
ALL INDUSTRIES — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES .. 1970	..	..	..	..	..	35,600
1971	17,600	27,900	29,700	41,800	42,600	36,800
1972	33,500	48,900	49,300	49,500	46,700	62,500
Manufacturing — Industries manufacturières ... 1970	12,000	11,400	5,800	8,700	7,600	9,000
1971	5,400	5,400	7,300	13,000	8,400	10,200
1972	11,100	18,200	12,500	18,600	10,200	16,300
<u>Full-time Job Vacancies</u>						
<u>Postes à plein temps, vacants</u>						
ALL INDUSTRIES — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES .. 1970	..	..	..	..	..	31,100
1971	16,100	26,200	27,200	32,900	36,100	32,600
1972	30,500	38,500	44,600	38,600	41,600	58,200
Manufacturing — Industries manufacturières ... 1970	10,500	11,000	6,500	8,200	6,400	8,200
1971	5,200	5,000	6,900	7,000	7,700	9,500
1972	10,200	12,400	12,200	11,700	9,200	15,600
	July — Juill.	Aug. — Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
<u>Total Current Job Vacancies</u>						
<u>Tous les postes présentement vacants</u>						
ALL INDUSTRIES — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES .. 1970	38,600	36,800	34,800	28,700	21,400	21,600
1971	39,500	47,300	46,000	45,700	28,900	44,800
1972	64,400	92,400	109,500	87,200	81,600	68,300
Manufacturing — Industries manufacturières ... 1970	10,200	11,100	8,700	8,000	5,100	5,000
1971	6,700	12,700	9,400	13,900	6,500	14,300
1972	15,300	27,800	40,100	24,200	18,800	26,300
<u>Full-time Job Vacancies</u>						
<u>Postes à plein temps, vacants</u>						
ALL INDUSTRIES — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES .. 1970	36,200	33,800	30,800	25,300	18,700	20,400
1971	34,300	42,100	39,100	38,900	24,900	40,500
1972	57,600	83,400	96,200	75,800	73,600	61,100
Manufacturing — Industries manufacturières ... 1970	9,900	10,600	7,900	7,400	4,700	4,700
1971	6,200	11,400	8,600	11,800	6,000	13,400
1972	13,800	26,700	37,800	21,000	17,800	25,300

(1) The monthly data are derived from only one third of the number of observations from which the three month-average series are obtained and this reduces the reliability of all the monthly data. At this stage only the above aggregates at the national level are sufficiently reliable for publication. — Les données mensuelles sont fondées sur le tiers seulement du total des observations dont sont tirées les séries "moyennes de trois," ce qui réduit la fiabilité de toutes les données mensuelles. A ce stade, seuls les agrégats au niveau national, mentionnés ci-dessus sont suffisamment fiables pour être publiés.

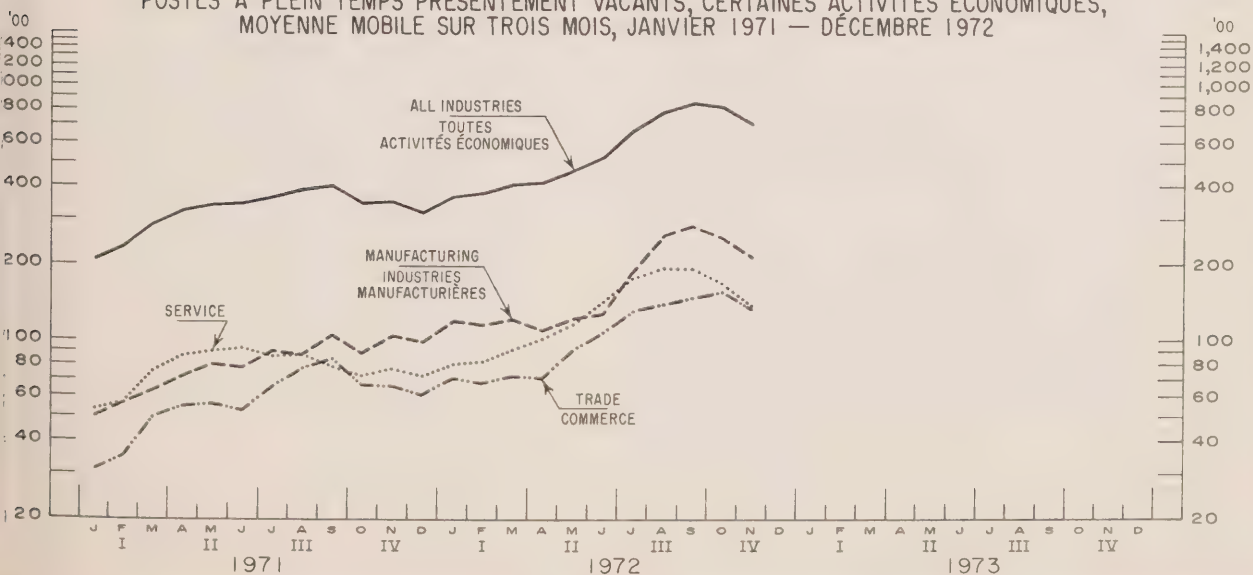


POSTES À PLEIN TEMPS PRÉSENTEMENT VACANTS, CANADA ET RÉGIONS, MOYENNE MOBILE SUR TROIS MOIS,  
JANVIER 1971 — DÉCEMBRE 1972



CURRENT FULL-TIME VACANCIES BY SELECTED INDUSTRIAL DIVISIONS,  
THREE-MONTH (MOVING) AVERAGES, JANUARY 1971 - DECEMBER 1972

POSTES À PLEIN TEMPS PRÉSENTEMENT VACANTS, CERTAINES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES,  
MOYENNE MOBILE SUR TROIS MOIS, JANVIER 1971 - DÉCEMBRE 1972





Job vacancy statistics for the fourth quarter of 1972 showed, on average, 70,200 vacancies in Canada for immediate, full-time employment and an additional 8,800 vacancies for immediate, part-time and casual employment. In the same period of time, the estimates of unemployment derived from the Labour Force Survey averaged about 530,000 persons.

A divergence in levels of job vacancies and unemployment has characterized the brief history of the job vacancy statistics. While generally recognized that there are conceptual and other differences between the two data series, the differences are difficult to interpret and are also frequently ignored. There is therefore a tendency to make simple numerical comparisons which obscure the meaning of both series and distort their relationships. This note reviews briefly the main factors contributing to the non-compatibility between job vacancy and unemployment statistics and makes some attempt to assess their effects. The analysis is considerably handicapped by the absence of quantitative data, which makes definitive guidelines unattainable, but it serves to indicate in a general way the kind of qualifications which should guide the comparisons.

The Job Vacancy Survey was developed under contract by Statistics Canada for the Department of Manpower and Immigration to provide data for guidance of operational programs and as a complement to existing statistics on labour supply in the broader context of labour market analysis. These objectives, and the inherent difficulties of measuring vacancies, may be borne in mind when looking at the data series which resulted. For example, the job vacancy statistics were never intended to provide a one-to-one match with the unemployed; since the number (and nature) of vacant jobs and of unemployed persons change daily, a continuous matching would be prohibitively expensive. Neither was the primary purpose to provide a monthly statistic to serve as another economic indicator. Short-run changes in vacancy levels may reflect a variety of causes and must be interpreted with care. More positively, what was intended was a statistical series to provide consistent and reliable trend data with a strong emphasis on the occupational composition of job vacancies, while preserving as far as possible the desired symmetry with the existing statistics on unemployment.

Ideally, the statistical measures of both unemployment and job vacancies should cover the stock at a particular point in time (a day or a week), the flow over a period of time (a month or a quarter) and the stock again at the end of the period. In actual practice, both the Labour Force Survey and the Job Vacancy Survey provide stock figures only, which means that data on the flow through time is not available. Another departure from the ideal is that the definitions of the two stock measures are not entirely compatible. This, of course, is a major source of difficulty in comparing them. In turning to consider the effects of definitional differences, it is worth repeating that compatibility was an important goal in the development of the Job Vacancy Survey. Where the concepts or definitions diverge, therefore, the reason lies in certain innate differences between the two phenomena which appeared to call for somewhat different treatment in order to produce the best possible measure of vacancies.

To illustrate, a basic problem in measurement is that a job vacancy does not have the same tangible existence as an unemployed person. The interviewer will encounter clearly-defined positions that are

La statistique sur les postes vacants a révélé qu'au quatrième trimestre de 1972 il y avait, en moyenne, au Canada 70,200 postes à plein temps vacants et immédiatement disponibles, et 8,800 postes à temps partiel ou occasionnels également vacants et immédiatement disponibles. Au cours de la même période, les estimations du nombre de chômeurs fournies par l'Enquête sur la main-d'oeuvre ont donné une moyenne de 530,000 personnes environ.

On a commencé depuis peu seulement à recueillir la statistique sur les postes vacants, mais la divergence entre les taux de vacances et de chômage est apparue dès le début. Bien qu'on reconnaisse généralement qu'il existe des différences conceptuelles et d'autre nature, entre ces deux séries de données, il se trouve néanmoins que ces différences sont difficiles à interpréter et que, très souvent, on n'en tient pas compte. Il en résulte qu'on a tendance à faire de simples comparaisons numériques qui masquent la signification des deux séries et faussent les rapports existant entre elles. Le présent exposé fait une brève analyse des principales raisons d'incompatibilité entre la statistique des postes vacants et celle du chômage et tente d'en juger les effets. L'analyse est fortement entravée par l'absence de données quantitatives, ce qui rend impossible l'établissement de lignes de conduite absolues; toutefois, elle permet d'indiquer de façon générale sur quels éléments les comparaisons devraient être basées.

L'Enquête sur les postes vacants est menée par Statistique Canada pour le compte du ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration aux termes d'un contrat entre les deux organismes, dans le but de fournir des données qui serviront à orienter les programmes opérationnels et de compléter la statistique existante sur les disponibilités d'emplois dans le contexte plus vaste de l'analyse du marché du travail. Ces objectifs, de même que les difficultés propres au dénombrement des postes vacants, doivent être présents à l'esprit lorsqu'on étudie les séries de données issues de l'enquête. Par exemple, la statistique sur les postes vacants n'a jamais eu pour but de fournir des données comparables unité pour unité à celles sur le chômage; étant donné que le nombre (et la nature) des postes vacants et le nombre des personnes en chômage changent chaque jour, il serait trop coûteux de les réajuster constamment. Le but primordial visé n'était pas non plus de fournir une statistique mensuelle qui constituerait un indicateur économique supplémentaire. Les modifications à court terme qui affectent les taux de vacances peuvent traduire diverses causes et doivent être interprétées avec prudence. De façon plus positive, le but visé était de produire une série statistique qui fournirait des données logiques et fiables sur les tendances, et plus particulièrement sur la répartition professionnelle des postes vacants, tout en conservant autant que possible une symétrie appropriée avec la statistique existante sur le chômage.

Pour être parfaites, les mesures statistiques du nombre de chômeurs et du nombre de postes vacants devraient couvrir les disponibilités à un moment particulier (jour ou semaine), le mouvement sur une période de temps (mois ou trimestre) et, de nouveau, les disponibilités à la fin de la période. En pratique toutefois, l'Enquête sur la main-d'oeuvre et l'Enquête sur les postes vacants ne fournissent que des chiffres sur les disponibilités et, de ce fait, les données sur les mouvements dans le temps ne sont pas connues. Une autre imperfection provient du manque de compatibilité entre les définitions des deux mesures des disponibilités, ce qui, bien entendu, rend très difficiles les comparaisons entre elles. Lorsqu'on étudie les répercussions de ces différences de définitions, il est bon de répéter que la compatibilité constituait un but important dans l'établissement de l'Enquête sur les postes vacants. Par conséquent, les divergences dans les concepts ou les définitions peuvent être attribuées à certaines différences innées entre les deux phénomènes qui auraient dû être traités différemment pour produire la meilleure mesure qui soit des postes vacants.

Par exemple, une difficulté fondamentale de mesure découle du fait qu'un poste vacant n'a pas la même existence tangible qu'une personne en chômage. L'enquêteur rencontrera des postes vacants nettement définis, mais également de vagues



vacant but also vague plans for hiring new workers that are better excluded from the survey because they may not materialize. The reporting unit also differs from that of the Labour Force Survey. For the latter the reporting unit is the household and the work status of its members is usually known by the respondent. In comparison the job vacancy data are collected from business enterprises, few of which keep formal records on vacancies and where knowledge of the jobs available - at least in large enterprises - is usually widely dispersed. Under these circumstances, it was judged necessary to make the definition of the vacancy as specific as possible, and to minimize recall errors by making the reference period as short as possible.

Thus, one of the definitional differences between the two series is that the estimates of unemployment relate to a reference period of one week while the estimates of job vacancies have a reference period of only one day. The effect of using different reference periods is not easily assessed. Obviously, the vacancies which existed earlier in the week but were filled by the reference day do not appear in the stock measure of vacancies, which suggests it may be "low" relative to the stock measure of unemployment. However, working in the other direction is the Labour Force Survey requirement that to be classified as "unemployed" the person in question must report that he (she) was without employment during the entire reference week. This means that the statistics of unemployment miss some portion of the total number of persons who experienced unemployment during the week, which tends to offset, at least in part, the upward bias due to the longer reference period.

Another factor which affects the comparison is the effect of the stringency of the vacancy definition. For example, the survey excludes vacancies that were not available for the full reference day. This is one of the devices used to secure "hard data". In this case, because the reports are made out in the week which follows reference day, vacancies that were filled in a matter of hours could be difficult to recall. The effect is clearly to lower the levels which appear in the job vacancy statistics.

There is also the requirement that the respondent must state specifically what recruiting action has been taken for all vacancies reported: vacancies for which no recruiting activities can be reported in the preceding four weeks are not counted in the statistics. Since persons who report "looking for work" to the Labour Force Survey are not asked whether they took specific action to find a job, the definition of vacancies is more restrictive. The effect, in this case, is more difficult to assess. The reason for the tighter restrictions is the greater difficulty in identifying job vacancies in a way that will produce a consistent data series, and it may be that these restrictions have no effect beyond the exclusion of vacancies of doubtful validity, with no real impact on the job market. More likely, some genuine vacancies are missed because the types of workers wanted are in short supply and the employer has given up efforts to recruit them. One should allow, therefore, that the need for rigour in the definition has excluded certain job opportunities available to the unemployed.

A further definitional difference concerns the treatment of vacant jobs being held for workers on layoff subject to definite recall. These are excluded from job vacancy counts on several grounds, namely, they do not satisfy the activity criteria described above, or the externality criteria which requires employers to report only those jobs for which they are seeking workers from outside, or which are at least not

projets d'embauche de nouveaux travailleurs, projets qu'il est préférable d'exclure de l'enquête car il se peut qu'ils ne se matérialisent jamais. L'unité enquêtée diffère également de celle de l'Enquête sur la main-d'oeuvre. Dans le dernier cas, l'unité enquêtée est le ménage et la situation d'emploi des membres du ménage est habituellement connue de l'enquêté. Par contre, les données sur les postes vacants sont fournies par des entreprises commerciales dont très peu se donnent la peine de tenir des registres complets des postes vacants, et où les renseignements sur les postes disponibles, du moins en ce qui concerne les grandes entreprises, se trouvent très dispersés. Dans ces circonstances, on a estimé nécessaire de préciser le plus possible la définition du poste vacant et de réduire le nombre d'erreurs dues aux rappels en raccourcissant autant que possible la période de référence.

Ainsi, l'une des différences, de par leur définition, entre les deux séries est que les estimations du nombre de personnes en chômage portent sur une période de référence d'une semaine tandis que celles qui ont trait aux postes vacants portent sur une période de référence d'une journée seulement. Il est assez difficile d'évaluer les répercussions de l'utilisation de périodes de référence différentes. De toute évidence les postes vacants au début de la semaine mais comblés avant le jour de référence ne figurent pas au nombre des postes vacants comptés dans l'enquête, ce qui laisse supposer que le dénombrement des postes vacants est "moins généreux" que celui des personnes en chômage. Toutefois, à l'inverse, l'Enquête sur la main-d'oeuvre exige que, pour être classée comme "chômeur", la personne en cause ait déclaré qu'elle était sans emploi pendant toute la semaine de référence. De ce fait, la statistique sur le chômage se trouve à laisser de côté une certaine fraction du nombre total de personnes qui ont été en chômage au cours de la semaine, ce qui tend à compenser, du moins en partie, le biais vers la hausse résultant de la plus longue période de référence.

Un autre facteur qui gêne la comparaison découle du fait que la définition du terme "vacance" est très stricte. Par exemple, l'enquête ne tient pas compte des postes vacants non disponibles pendant toute la journée de référence. C'est là un procédé dont on se sert pour obtenir des "données serrées". Dans ce cas précis, comme les déclarations sont faites au cours de la semaine qui suit la journée de référence, il pourrait être difficile de se souvenir des postes vacants comblés au bout de quelques heures seulement. Ce procédé a donc pour effet d'abaisser les chiffres de la statistique sur les postes vacants.

L'enquête exige également que l'enquêté explique précisément les mesures de recrutement qu'il a prises pour combler tous les postes vacants déclarés: ceux pour lesquels aucune démarche n'a été faite au cours des quatre semaines précédentes ne sont pas comptés dans la statistique. Etant donné qu'on demande pas aux personnes qui se déclarent "en quête de travail" lors de l'Enquête sur la main-d'oeuvre de dire si elles ont des démarches précises pour trouver un emploi, la définition "vacance" se trouve à être plus restrictive; la différence dans ce cas, est plus difficile à estimer. La raison pour laquelle on a limité davantage la définition de "vacance" est qu'il est plus difficile d'identifier les postes vacants de façon à produire une série de données logique; d'ailleurs, se peut que ces restrictions n'aient aucun effet, sauf celui d'exclure des postes dont la vacance est douteuse, c'est-à-dire aucune influence réelle sur le marché du travail. Mais il est plus probable que certains postes vraiment vacants ne sont dénombrés parce que, face au manque de travailleurs compétents pour les combler, l'employeur a cessé ses tentatives de recrutement. Il ne faut donc pas exclure la possibilité que certaines occasions d'emploi offertes à des personnes en chômage ont pu être exclues en raison de cette rigueur de définition.

Une autre différence de définition concerne le traitement des postes vacants retenus pour des employés en congédiement temporaire dont le rappel est assuré. Ces postes ne sont comptés comme postes vacants pour plusieurs raisons, et plus précisément parce qu'ils ne répondent pas au critère d'activité, défini plus haut, ou au critère d'extériorité exigé, que les employeurs ne déclarent que les postes pour lesquels ils cherchent des travailleurs de l'extérieur (de l'entre-



restricted to workers from inside, the firm. It is important to note that workers on layoff subject to recall are classified as unemployed. This difference in the two measures can, however, be reconciled so long as the temporary layoffs are classified as a sub-category of the unemployed. It seems unlikely that recall jobs ever form a significant proportion of total vacancies plus recalls, but clearly this aspect of the job vacancy definition results in the measured job vacancies being understated to some degree relative to the measure of unemployment.

With the above qualifications in mind, the job vacancy statistics are correctly viewed as representing jobs available to the unemployed because vacant positions which will be filled by internal recruiting were deliberately excluded from the survey. This restriction might have some slight effect on comparability if, through lack of knowledge in large organizations, some respondent error occurs in distinguishing internal recruiting. However, its importance is chiefly felt in viewing the absolute levels produced by the Job Vacancy Survey: a series which excludes internal vacancies will clearly understate the total stock of vacant positions which could be measured at a given point in time.

Differences in coverage between the two series are more easily dealt with. Because it is conducted in business establishments, the job vacancy survey does not attempt to measure vacancies arising either in agriculture or domestic service. Statistics compiled from "job orders" reported to Canada Manpower Centres have shown approximately 5 to 10 % of all job orders to be in these two sectors, which probably overstates the contribution which would be found in a more representative universe of employers.

Finally, an essential part of any job vacancies-employment comparison is the recognition that the two stock measures convey no information on the flow. A full measure of job vacancies would involve an estimate of those becoming available between reference periods, and of course the same is true of the unemployed. Since this is impossible, it is necessary to infer something about flows from turnover in the stocks. Data on duration for the 4th Quarter of 1972 indicate that only about one-third of total vacancies were in existence a month or more, whereas approximately 70 % of the unemployed were in that category. This difference suggests that the amount of turnover in job vacancies considerably exceeds the movements of people between unemployment and other labour force categories.(1) If this is so, it is evident that persons characterized as unemployed at a particular time period would have access to more job vacancies than can be conveyed by a stock measure of the vacancies. How many more is impossible to determine in the absence of turnover or flow data, but this is likely to be a major factor in comparing the two series.

There are several reasons for differences in the flow pattern, among them that the search activities of job-seekers and of employers may have quite different time dimensions. Some observers feel that the process-obtaining information, locating and comparing offers, making decisions, etc. - is more complex for the individual job seeker and hence is likely to be longer, on the average, than for the employer filling a position. This is the basis for the expectation that, quite apart from the technical difficulties of measurement, there is likely to be more unemployment than vacancies even when the labour market is in balance.

ou qui, du moins, ne sont pas limités aux employés déjà en place. Il est important de noter que les employés en congédiement temporaire dont le rappel est assuré sont classés comme chômeurs. Il est possible cependant de réduire cet écart entre les deux mesures du fait que les congédiements temporaires sont classés dans une sous-catégorie des chômeurs. De plus, il est peu probable que le nombre d'employés en attente d'être rappelés constitue jamais une proportion importante de la totalité des postes vacants (incluant ceux des employés en attente); il est évident toutefois que cet élément de la définition du poste vacant entraîne un sous-dénombrement des postes vacants par rapport au dénombrement des personnes en chômage.

Si l'on tient compte des remarques précédentes, on voit que la statistique sur les postes vacants peut être considérée à juste titre comme une indication des postes disponibles, offerts aux chômeurs, car les postes vacants qui seront comblés par des employés déjà en place ont été volontairement exclus de l'enquête. Cette restriction peut avoir une certaine répercussion sur la comparaison des données si, faute de renseignements dans les grandes entreprises, un enquêteur fait une erreur en ne faisant pas la distinction dans le cas de recrutement interne. Toutefois, l'importance de cette restriction se fait surtout sentir dans les taux absolus résultant de l'Enquête sur les postes vacants: une série qui exclut les postes vacants à combler par les employés en place produira nettement un sous-dénombrement de l'ensemble des postes vacants disponibles pouvant être dénombrés à un moment donné.

Il est plus facile d'évaluer les différences de champ d'enquête entre les deux séries. L'enquête sur les postes vacants est menée auprès des entreprises commerciales et, de ce fait, elle ne tente pas de dénombrer les vacances qui surviennent soit dans l'industrie agricole soit dans le service domestique. La statistique réunie à partir des "offres d'emploi" signalées aux Centres de main-d'oeuvre révèle qu'environ 5 à 10 % de toutes les offres proviennent de ces deux secteurs, ce qui exagère probablement la contribution que l'on trouverait dans un univers d'employeurs plus représentatif.

Enfin, ce qui ressort surtout d'une comparaison entre le nombre de postes vacants et de chômeurs c'est que les deux chiffres obtenus ne transmettent aucun renseignement sur les mouvements. Un dénombrement complet des postes vacants comporterait une estimation de tous ceux qui sont devenus disponibles entre les périodes de référence, et de même, évidemment pour le chômage. La chose étant impossible, il est nécessaire de tirer des conclusions sur les mouvements en se fondant sur le renouvellement des disponibilités. Les données sur la durée de vacance indiquent qu'au 4<sup>e</sup> trimestre de 1972, un tiers seulement de l'ensemble des postes vacants existaient depuis un mois ou plus mais que par contre, environ 70 % des chômeurs se classaient dans la même catégorie. Cette différence laisse entendre que le nombre de nouveaux postes vacants dépasse de beaucoup le mouvement des personnes qui passent du chômage à d'autres catégories de la population active(1). Si tel est le cas, il est évident que sur une période de temps donnée, les personnes classées comme chômeurs semblent avoir accès à un plus grand nombre d'emplois vacants que ne le laisse supposer un dénombrement des postes vacants. Quant au chiffre exact, il est impossible de le déterminer en l'absence de données sur le renouvellement ou le mouvement; toutefois, il doit probablement constituer un facteur important dans la comparaison des deux séries.

(1) Les différences de mouvements sont dues à plusieurs raisons dont la suivante, par ex.: les démarches faites par les personnes en quête d'emploi et par les employeurs peuvent varier énormément en durée. De l'avis de certains observateurs, le processus d'obtention des renseignements, de localisation et de comparaison des offres, de prise de décision, etc. est plus compliqué pour la personne en quête d'emploi et donc, prendra plus de temps que n'en prendra l'employeur pour combler un poste. C'est pourquoi, on s'attend à ce que, outre les difficultés techniques de dénombrement, il y ait plus de chômeurs que de postes vacants même lorsque le marché du travail est en équilibre.

## SCOPE OF JOB VACANCY SURVEY

The job vacancy survey is a sample survey conducted by both mail and interviews among employers representing approximately 90 % of employment in Canada (the excluded sectors are agriculture, domestic service, the military and fishing and trapping). Each survey occasion covers approximately 35,000 job vacancy reporting units. These are reporting units of enterprises or firms for which job vacancy information can most conveniently be reported. Surveys are conducted twice a month. Since full sample representation requires six surveys, published estimates of job vacancies represent averages of the observations obtained over a three month period.

A comprehensive description of the concepts and design can be found in Job Vacancy Survey: Technical Appendix, Cat. No. 71-521.

## DEFINITIONS AND EXPLANATIONS

### Job Vacancies

Job vacancies reported include:

- (i) jobs which are available immediately;
- (ii) jobs for which employers have undertaken, within four weeks prior to the reference date, some specific recruiting action to fill the vacancies, e.g., advertised, contacted Canada Manpower Centres, interviewed walk-ins, etc;
- (iii) jobs which are vacant for the entire reference day;
- (iv) jobs which are available to persons outside the firm.

Certain types of job openings are excluded from the estimates, because they don't comply with one of the following conditions:

- 'available immediately' excludes vacancies for jobs which have a future starting date. These are quite important in certain occupations (e.g., teachers) and data on them are being collected. Problems of measurement, however, preclude their publication at this time.
- 'specific recruiting action' excludes not only all those jobs where no recruiting action was undertaken, but also jobs for which recruiting action ceased four weeks prior to the reference day.
- 'vacant for the entire reference day' excludes instant-fills, that is, jobs that can be filled immediately from employers' or unions' waiting lists.
- 'available to persons outside the firm' excludes both job vacancies open only to employees of the firm and jobs held for persons on temporary lay-off. These estimates, therefore, relate to the external labour market.

### Vacancy Categories

Total Current Vacancy: Vacancies for full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs.

## PORTÉE DE L'ENQUÊTE SUR LES POSTES VACANTS

L'enquête sur les postes vacants est une enquête par sondage menée par la poste et par entrevues auprès d'employeurs qui représentent environ 90 % de l'emploi au Canada (les secteurs exclus étant l'agriculture, le service domestique, le secteur militaire et la pêche et le piégeage). Chaque occasion d'enquête couvre approximativement 35,000 unités déclarantes de postes vacants; les unités déclarantes sont les services qui sont les mieux en mesure de fournir des renseignements sur les postes vacants au sein des entreprises. Les enquêtes ont lieu deux fois par mois. Étant donné que la pleine représentation de l'échantillon exige six enquêtes, les estimations publiées sur les postes vacants sont des moyennes des observations obtenues sur une période de trois mois.

On trouvera une description détaillée des concepts et du plan d'enquête dans Enquête sur les postes vacants: Annexe technique, Cat. n° 71-521.

## DÉFINITIONS ET EXPLICATIONS

### Postes vacants

Aux fins de l'enquête, pour qu'un poste soit vacant, il faut:

- i) qu'il soit disponible immédiatement;
- ii) que l'employeur ait pris, dans les quatre semaines précédant la date de référence, des mesures concrètes de recrutement pour combler la vacance, par ex., qu'il ait fait paraître une annonce, qu'il ait communiqué avec un Centre de main-d'oeuvre du Canada, qu'il ait interviewé des candidats qui se sont présentés spontanément, etc.;
- iii) qu'il soit vacant pendant toute la journée de référence;
- iv) qu'il soit accessible à des personnes étrangères à l'entreprise.

Certains genres d'occasions d'emploi ne sont pas pris en compte, parce qu'ils ne répondent pas à certaines conditions:

- La condition de "disponibilité immédiate" exclut les postes vacants à remplir à une date ultérieure. Ces postes sont fréquents dans certaines professions (par ex., l'enseignement); on recueille des données à leur sujet, mais les difficultés de mesure empêchent leur publication pour l'instant.
- La mention de "mesures concrètes de recrutement" exclut seulement tous les postes pour lesquels il n'y a pas eu de mesures de recrutement, mais également les postes pour lesquels on a cessé les mesures de recrutement quatre semaines avant la journée de référence.
- Les postes "vacants pendant toute la journée de référence" ne comprennent pas les postes comblés "instantanément", c'est-à-dire les postes qui peuvent être remplis immédiatement à partir des listes d'attente des employeurs ou des syndicats.
- Les postes "accessibles à des personnes étrangères à l'entreprise" excluent les postes vacants accessibles uniquement au personnel de l'entreprise ainsi que les postes réservés à des personnes en congédiement temporaire. Par conséquent, ces estimations se rapportent au marché externe du travail.

### Catégories de postes vacants

Total des postes présentement vacants: postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers et temporaires.



Full-time Current Vacancy: Vacancies for jobs with minimum duration of four full standard work weeks or full standard work month.

Longer-term Current Vacancy: Longer-term vacancies are vacancies for full-time jobs which have been unfilled for one month or more.

#### Estimates

The survey measures unfilled vacancies at six points in time throughout the quarter which are averaged to obtain quarterly estimates. A short reference period (one day) was selected to make it easier for respondents to recall vacancies. Six reference days were chosen to make the survey workload manageable. Thus, the estimates should be interpreted as an approximation of the general level of vacancies at any day in the quarter.

#### Coverage

The survey covers all industrial sectors, except agriculture, fishing and trapping, the domestic service component of community, business and personal services and the non-civilian component of public administration and defence.

Industry subcomponents of the manufacturing and service sectors include:

Manufacturing, Durable Goods - wood products, furniture and fixtures, primary metal, metal fabricating, machinery, transportation equipment, electrical products and non-metallic mineral products.

Manufacturing, Non-durable Goods - the remaining industries in manufacturing.

Commercial Services - health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services.

Non-commercial Services - hospitals, education, religious and welfare organizations.

Geographic detail - Canada, regions, and provinces.

The Atlantic region comprises Newfoundland, Prince Edward Island, Nova Scotia and New Brunswick; the Prairie region consists of Manitoba, Saskatchewan, Alberta and Northwest Territories; the Pacific region includes British Columbia and Yukon Territory.

#### Industry and Occupations Classification

The vacancy data are based on the Dictionary of Occupational Titles, Third Edition, U.S. Department of Labor and the 1960 Standard Industrial Classification.

#### Job Vacancy Rates

Job Vacancy Rate is obtained by expressing the number of full-time vacancies as a percentage of the number of non-agricultural paid workers and all vacancies. In the same way as unemployment rates are used to compare the incidence of unused labour supply over time, vacancy rates enable a comparison of the incidence of unsatisfied labour demand over time and among sectors. Longer-term vacancy rates may be regarded as an indicator of the relative difficulty that employers are experiencing in filling vacancies at hiring rates and working conditions offered. (Note: differences in the duration of the matching process of worker to job could influence the level of the rates).

#### Rounding

The sums of individual items may not always equal the total because of rounding to next hundreds.

Postes à plein temps présentement vacants: postes vacants pour un emploi d'une durée minimum de quatre semaines normales entières de travail ou d'un mois normal entier de travail.

Postes vacants depuis longtemps: postes à plein temps qui sont demeurés sans titulaire pendant un mois ou plus.

#### Estimations

L'enquête mesure le nombre de postes non remplis à six moments donnés au cours du trimestre et la moyenne des six observations constitue l'estimation trimestrielle. On a choisi une courte période de référence (une journée) de manière que les enquêtés puissent plus facilement se rappeler les postes vacants; on a choisi six journées de référence afin que la charge de travail ne devienne pas trop lourde. Ainsi, il faut interpréter les estimations comme une approximation du niveau général des postes vacants à tout moment au cours du trimestre.

#### Champ d'enquête

L'enquête s'étend à toutes les branches d'activité économique, sauf l'agriculture, la pêche et le piégeage, l'élément "service domestique" des services socio-culturels, commerciaux et personnels et l'élément non civil de l'administration publique et de la défense.

Les parties constituantes des activités manufacturières et des services comprennent:

Industries manufacturières, biens durables - l'industrie du bois, l'industrie du meuble et des articles d'ameublement, la première transformation des métaux, la fabrication de produits en métal, la fabrication de machines, l'industrie du matériel de transport, l'industrie des produits électriques et l'industrie des produits minéraux non métalliques.

Industries manufacturières, biens non durables - toutes les autres industries manufacturières.

Services commerciaux - les services de santé (sauf les hôpitaux), la cinématographie et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

Services non-commerciaux - les hôpitaux, l'enseignement, les organismes sociaux et les organisations culturelles.

Particularités géographiques - les chiffres sont donnés pour le Canada, les régions et les provinces. La région de l'Atlantique se compose de Terre-Neuve, l'Île-du-Prince Édouard, la Nouvelle-Écosse et le Nouveau-Brunswick; la région des Prairies comprend le Manitoba, la Saskatchewan, l'Alberta et les Territoires du Nord-Ouest; la Colombie-Britannique et le Yukon constituent la région du Pacifique.

#### Classification par activité économique et profession

Les données sur les postes vacants sont fondées sur le Dictionary of Occupational Titles, 3<sup>e</sup> édition, U.S. Department of Labor et sur la Classification type des industries de 1960.

#### Taux de vacance

Le taux de vacance est obtenu en exprimant le nombre des postes à plein temps vacants en pourcentage du total des travailleurs non agricoles rémunérés et de l'ensemble des postes vacants. De même que les taux de chômage servent à comparer dans le temps le volume de main-d'oeuvre inutilisée, de même, les taux de vacance permettent de comparer dans le temps et entre secteurs la demande non satisfaite de main-d'oeuvre. Les taux de vacance pour les postes vacants depuis longtemps peuvent servir d'indicateur de la difficulté relative qu'éprouvent les employeurs à combler les postes vacants aux taux de rémunération à l'embauche et aux conditions de travail qu'ils offrent. (Il faut remarquer que le temps nécessaire pour trouver le travailleur convenable pour un emploi peut jouer sur ces taux).

#### Arrondissement

Il se peut que la somme des divers postes n'égale pas le total, car tous les chiffres ont été arrondis à la centaine la plus proche.

## RELIABILITY OF ESTIMATES

Sampling Error - The estimates in this report are based on a sample of Job Vacancy Reporting Units (JVRU's). A different set of figures would have resulted if a complete census by interview had been taken using the same questionnaires, interviewers, and processing techniques as those actually used in the Job Vacancy Survey. This difference is called the sampling error of the estimates. In the design and processing of the Job Vacancy Survey extensive efforts have been made to minimize the sampling error. The sampling error (expressed as a percent of the estimate it refers to) is not the same for all estimates; of two estimates, the larger one will likely have a smaller percent sampling error, and of two estimates of the same size the one referring to a characteristic more evenly distributed across the country will tend to have a smaller percent sampling variability.

Non-sampling Errors - Errors, which are not related to sampling, may occur at almost every phase of a survey operation. Interviewers may misunderstand instructions, respondents may make errors in answering questions, the answers may be incorrectly entered on the questionnaires and errors may be introduced in the processing and tabulations of the data. All errors of this type are called non-sampling errors. Some of the non-sampling errors will usually balance out over a large number of observations but systematically occurring errors will contribute to biases. In the Job Vacancy Survey, non-sampling errors are reduced by careful definition of reporting units (Profile interviews) and design of questionnaires, intensive training and supervision of interviewers (leading to interviews of both respondents and non-respondents) and a thorough control of the processing operation. In general, subjective inquiries are subject to larger errors, and it should be noted that in spite of efforts to remove it there probably remains a subjective element in a respondent's count of job vacancies.

Graphical Representation of Standard Deviation - The sampling error described above is not known. A quantity, called the standard deviation, can, however, be estimated from the sample data. The standard deviation of the estimate is a statistical measure of its sampling error. It also partially measures the effect of non-sampling errors, but does not reflect any systematic biases in the data. The chances are about 68 out of 100 that the difference between an estimate (based on a sample) and the corresponding census figure would be less than the standard deviation. The chances are about 95 out of 100 that the difference would be less than twice the standard deviation and about 99 out of 100 that it would be less than two and a half times as large.

Analysis of the Job Vacancy Survey's estimation function indicated that the relationship between the estimate X and the percent standard deviation Y may be represented by the equation  $Y = aX^b$ . Estimates of a and b were computed using linear regression analysis on this equation in its logarithmic form. The results are represented by the curve on the following page.

For any level of estimate, the estimates percent standard deviation is obtained by reference to the graph. If the estimate under consideration is, for example 1,000 vacancies, the estimated percent standard deviation as given by the graph is 14 % for the three month average. This means that the true figure likely falls between 860 and 1,140.

Selection of Data for Publication - Selection of publishable groups is based on the reliability of data, which in turn, is dependent on the size of the estimates. The estimates in a series must generally be above 800 to qualify for publication.

## FIABILITÉ DES DONNÉES

Erreur d'échantillonnage - Les estimations présentées dans la publication sont fondées sur un échantillon d'unités déclarantes de postes vacants (U.D.P.V.). On aurait obtenu des chiffres différents si l'on avait fait un recensement complet à l'aide des mêmes questionnaires, des mêmes enquêteurs et des mêmes méthodes d'exploitation que ceux effectivement utilisés pour l'enquête sur les postes vacants. Cette différence s'appelle l'erreur d'échantillonnage des estimations. Dans le plan et la mise en oeuvre de l'enquête sur les postes vacants, rien n'a été négligé pour réduire au minimum l'erreur d'échantillonnage. L'erreur d'échantillonnage (exprimée en pourcentage de l'estimation visée) n'est pas la même pour toutes les estimations; de deux estimations, la plus forte comporte vraisemblablement la plus faible erreur d'échantillonnage, et de deux estimations du même ordre, celle qui porte sur la caractéristique la plus uniformément répartie présente ordinairement le pourcentage le moins élevé de variabilité due à l'échantillonnage.

Erreur non due à l'échantillonnage - Des erreurs étrangères à l'échantillonnage peuvent se produire à presque toutes les étapes d'une enquête. Les enquêteurs peuvent mal comprendre les instructions, les enquêtés peuvent se tromper dans leurs réponses, les réponses peuvent être mal notées sur les questionnaires et d'autres erreurs peuvent se glisser lors de l'exploitation des données. Toutes ces erreurs s'appellent erreurs non dues à l'échantillonnage. Certaines s'annulent après un grand nombre d'observations, mais les erreurs systématiques engendrent des biais. Dans l'enquête sur les postes vacants, on réduit le nombre d'erreurs non dues à l'échantillonnage en définissant de façon précise les unités déclarantes (études de profil) et par une rédaction soignée des questionnaires, par une formation et une surveillance intensives des enquêteurs (conduisant à des entrevues des services qui ont répondu et de ceux qui n'ont pas répondu) et par un contrôle serré de l'exploitation. En général, les questions ayant un caractère subjectif sont sujettes à des erreurs plus importantes; il faut noter que le nombre de postes vacants fournis par un enquêté contient toujours un élément subjectif, en dépit des efforts tendant à l'éliminer.

Représentation graphique de l'écart type - L'erreur d'échantillonnage, décrite ci-dessus, n'est pas connue. Toute fois il est possible d'estimer une quantité, appelée l'écart type, à partir des données mêmes de l'échantillon. L'écart type d'une estimation est une mesure statistique de son erreur d'échantillonnage. Il mesure aussi partiellement l'effet des erreurs non dues à l'échantillonnage, mais il ne reflète pas les biais systématiques. Il y a une probabilité de 68 % que la différence entre une estimation (fondée sur un échantillon) et le chiffre réel correspondant soit inférieure à l'écart type. Il y a une probabilité d'environ 95 % que la différence soit moins de deux fois l'écart type et d'environ 99 % qu'elle soit moins de deux fois et demie l'écart type.

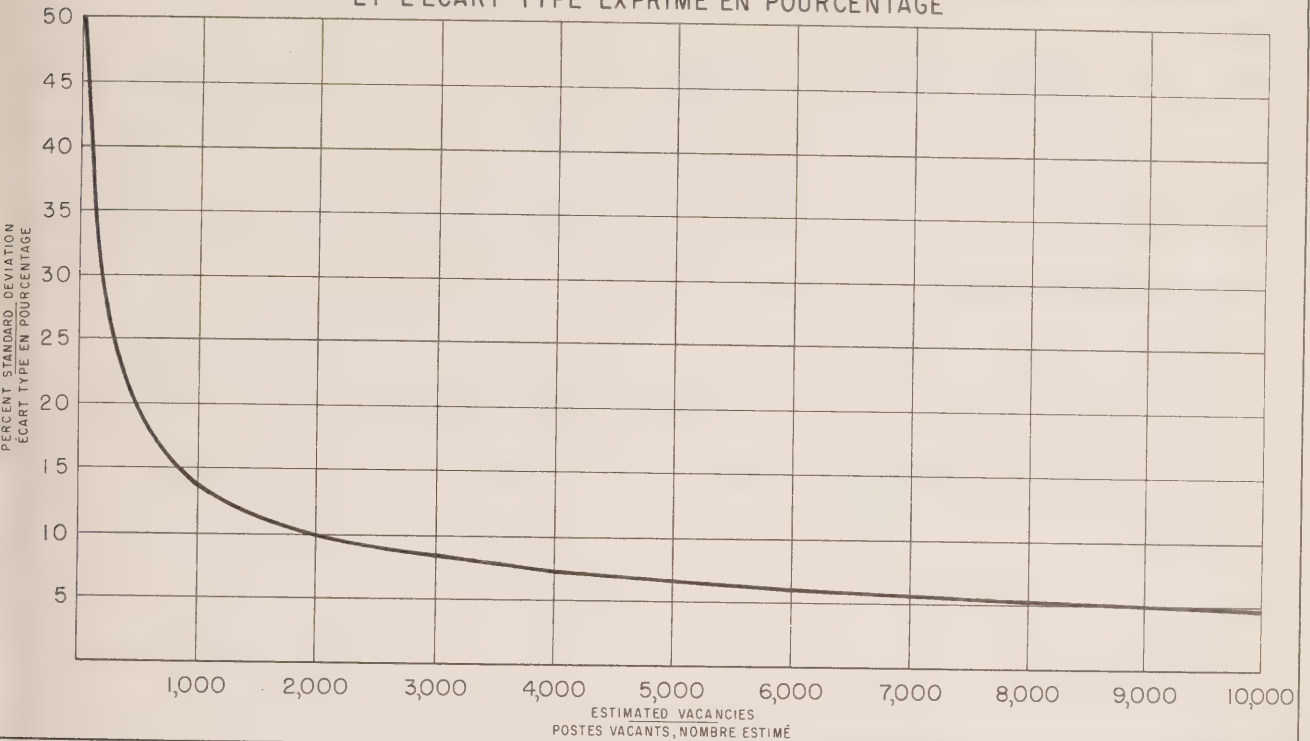
L'analyse de la fonction d'estimation de l'enquête sur les postes vacants montre que la relation existant entre l'estimation X et l'écart type Y (exprimé en pourcentage) s'exprime par l'équation  $Y = aX^b$ . On a obtenu les estimates de a et de b en utilisant l'analyse de la droite de régression de cette équation mise sous forme logarithmique. La courbe portée sur la page suivante représente les résultats obtenus.

Pour un niveau d'estimation donné, l'écart type, exprimé en pourcentage, s'obtient par la lecture du graphique. Si l'estimation en question est, par exemple, de 1,000 postes vacants, on peut lire sur le graphique que l'écart type pour la moyenne des trois mois est de 14 %, ce qui signifie que le chiffre réel se situe probablement entre 860 et 1,140.

Choix des données à publier - Le choix des groupes qui seront publiés dépend de la fiabilité des données, laquelle dépend par ailleurs de la taille des estimations. Les estimations d'une série doivent généralement être supérieures à 800 pour être prises en compte dans cette publication.



A GRAPHICAL REPRESENTATION OF THE RELATIONSHIP BETWEEN THE THREE MONTH AVERAGE ESTIMATE  
AND THE PERCENT STANDARD DEVIATION  
REPRÉSENTATION GRAPHIQUE DE LA RELATION ENTRE LA MOYENNE ESTIMÉE DE TROIS MOIS  
ET L'ÉCART TYPE EXPRIMÉ EN POURCENTAGE











# Quarterly Report on job vacancies

FIRST QUARTER 1973

# Rapport trimestriel sur les postes vacants

PREMIER TRIMESTRE 1973





STATISTICS CANADA — STATISTIQUE CANADA  
Labour Division — Division du travail  
Job Vacancy Survey Section — Section de l'enquête sur les postes vacants

QUARTERLY REPORT ON JOB VACANCIES  
FIRST QUARTER 1973

---

RAPPORT TRIMESTRIEL SUR LES POSTES VACANTS  
PREMIER TRIMESTRE 1973

*Published by Authority of*  
The Minister of Industry, Trade and Commerce

---

*Publication autorisée par*  
le ministre de l'Industrie et du Commerce

September - 1973 - Septembre  
5-4205-501

Price—Prix: 75 cents  
\$3.00 a year—par année

Vol. 1—No. 1

Statistics Canada should be credited when republishing all or any part of this document  
Reproduction autorisée sous réserve d'indication de la source: Statistique Canada

Information Canada  
Ottawa

## RELATED PUBLICATIONS

### Labour Force Survey Publications

- 71-001 - The Labour Force (Monthly) Bil.  
(This publication contains analytical tables, detailed current data on labour force, employment and unemployment for Canada and Regions)
- 71-201 - Seasonally-Adjusted Labour Force Statistics (Annual) Bil.  
(This publication contains more than two-hundred and seventy-five time series, derived from the monthly labour force survey, for the period January 1953 to December 1972.)
- 71-520 - Facts About the Unemployed (Occasional) Bil.  
(This publication presents in a convenient form, the main facts about unemployment in Canada for the period 1960 to 1971.)

### Employment and Earnings

- 72-002 - Employment, Earnings and Hours (Monthly)  
(This publication relates industry and area index numbers and levels of employment; averages of weekly earnings; wages and salaries; averages of hours per week and earnings per hour; historical comparison; charts and explanatory material.)
- 72-008 - Estimates of Employees by Province and Industry (Monthly) Bil.  
(This publication provides current monthly estimates of employees in eight industry divisions for which index numbers of employment have been published for many years in "Employment and Payrolls".)
- 72-201 - Review of Employment and Average Weekly Wages and Salaries (Annual)  
(This publication provides industry and area fluctuations in industrial employment, payrolls and average weekly wages and salaries.)

### Unemployment Insurance

- 73-001 - Statistical Report on the Operation of the Unemployment Insurance Act (Monthly) Bil.  
(This publication provides estimates of the insured population, claims filed and claimants on the live unemployment register on the last working day of the month.)
- 73-201 - Annual Report on Benefit Periods Established and Terminated Under the Unemployment Insurance Act (Annual) Bil.  
(This publication provides information on the personal characteristics, occupational and industrial status of both the insured population and persons establishing and terminating benefit periods.)

In addition to the selected publications listed above, Statistics Canada publishes a wide range of statistical reports on Canadian economic and social affairs. A comprehensive catalogue of all current publications is available free on request from Statistics Canada, Ottawa, KIA OT6.

## PUBLICATIONS CONNEXES

### Publications relatives à l'enquête sur la main-d'oeuvre

- 71-001 - La main-d'oeuvre (mensuel) Bil.  
(Contient des tableaux analytiques, des données détaillées sur la main-d'oeuvre, l'emploi et le chômage, Canada et régions)
- 71-201 - Main-d'oeuvre - Statistique désaisonnalisée (annuel) Bil.  
(Contient plus de 275 séries chronologiques tirées de l'enquête mensuelle sur la main-d'oeuvre, pour la période de janvier 1953 à décembre 1972.)
- 71-520 - Données sur le chômage (hors série) Bil.  
(Principales données sur le chômage au Canada pour la période 1960-1971, présentées sous une forme commode.)

### Emploi et gains

- 72-002 - Employment, Earnings and Hours (mensuel)  
(Fait ressortir le rapport entre les nom- indices relatifs à la branche d'activité économique et à la région et les niveaux d'emploi; gains hebdomadaires moyens; rémunérations; horaire hebdomadaire moyen et gains horaires moyens; comparaisons chronologiques; diagrammes et notes explicatives)
- 72-008 - Estimations du nombre d'employés par province et par industrie (mensuel) Bil.  
(Estimations mensuelles du nombre d'employés dans les huit branches d'activité dont les indices de l'emploi ont été publiés pendant les nombreuses années dans Employment and Payrolls.)
- 72-201 - Review of Employment and Average Weekly Wages and Salaries (annuel)  
(Fluctuations, par branche d'activité et par région, de l'emploi industriel, rémunérations et rémunérations hebdomadaires moyennes.)

### Assurance-chômage

- 73-001 - Rapport statistique sur l'application de la Loi sur l'assurance-chômage (mensuel) Bil.  
(Estimations de la population assurée, nombre de demandes de prestations et du nombre de prestataires dans le registre actif de chômage le dernier jour ouvrable du mois.)
- 73-201 - Périodes de prestations établies et terminées aux termes de la Loi sur l'assurance-chômage (annuel) Bil.  
(Caractéristiques personnelles, professionnelles et branche d'activité de la population assurée et des personnes pour lesquelles des périodes de prestations sont établies ou terminées.)

Outre les publications ci-dessus énumérées, Statistique Canada publie une grande variété de rapports statistiques sur le Canada tant dans le domaine économique que social. On peut se procurer gratuitement un catalogue complet des publications courantes à Statistique Canada, KIA OT6.



## TABLE OF CONTENTS

## TABLE DES MATIÈRES

	Page		Page
Highlights .....	4	Points saillants .....	4
<u>Tables</u>		<u>Tableaux</u>	
<u>Canada</u>		<u>Canada</u>	
Current Job Vacancies, all categories	9	Postes présentement vacants, toutes catégories .....	9
Current Full-time Job Vacancies by Occupation; Industry .....	10	Postes à plein temps, présentement vacants selon la profession; l'activité économique .....	10
Current Longer-term Vacancies by Occupation .....	13	Postes à plein temps, vacants depuis longtemps selon la profession .....	13
Longer-term Vacancies as Percentage of Full-time Vacancies .....	14	Rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et le nombre de postes à plein temps .....	14
Job Vacancy Rates - Full-time Vacancies by Industry .....	15	Taux de vacance, postes présentement vacants selon l'activité économique .....	15
Job Vacancy Rates - Longer-term Vacancies by Industry .....	16	Taux de vacance, postes vacants depuis longtemps selon l'activité économique .....	16
<u>Régions</u>		<u>Régions</u>	
Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations; Industries ...	17	Postes à plein temps selon certaines professions; l'activité économique .....	17
Job Vacancy Rates - Full-time Vacancies by Selected Industries ...	20	Taux de vacance, postes présentement vacants selon certaines activités économiques ....	20
Job Vacancy Rates - Longer-term Vacancies for the Industrial Composite .....	22	Taux de vacance, postes vacants depuis longtemps selon l'activité économique .....	22
<u>Provinces (Selected)</u>		<u>Provinces (certaines)</u>	
Current Full-time Job Vacancies, All Industries .....	23	Postes à plein temps, présentement vacants, toutes activités économiques .....	23
Job Vacancy Rates, Full-time Vacancies .....	24	Taux de vacance, postes à plein temps présentement vacants .....	24
Job Vacancy Rates, Longer-term Vacancies .....	25	Taux de vacance, postes vacants depuis longtemps .....	25
Percentage Distribution by Industry, Region .....	26	Répartition en pourcentage selon l'activité économique, les régions .....	26
Three-month Moving Averages by Region, Occupation and Industry .....	27	Moyennes mobiles de trois mois selon les régions, la profession et l'activité économique .....	27
<u>Related Publications</u> .....	2	<u>Publications connexes</u> .....	2
Charts - Three-Month Moving Averages ...	32	Graphiques - Moyennes mobiles de trois mois ...	32
Statistics on Job Vacancy and Unemployment .....	33	Statistique sur les postes vacants et le chômage .....	33
Appendix, Definitions and Explanations ....	37	Portée, définitions et explications .....	37

HIGHLIGHTSCurrent Job Vacancies

- In the first quarter of 1973 there were, on average, 66,500 vacancies in Canada for immediate full-time employment.
- This was 3,700, or some 5 %, below the last quarter of 1972 and 28,700, or 76 %, above the comparable quarter a year ago.
- In addition to full-time vacancies, there were 6,000 job openings for immediate, part-time and casual employment, down 2,800 from the previous quarter and about the same as a year ago.
- Three-month moving averages of vacancies for full-time jobs which declined slightly in the fourth quarter of 1972, showed an upward tendency in all regions in the first quarter of 1973, except for the Atlantic region, where they levelled off. (See graph on page 32).
- Longer-term vacancies (those unfilled for one month or more) amounted to 21,700 in the first quarter of 1973. This represents some 33 % of all full-time vacancies, which is 3 % lower than in the previous quarter and 4 % lower than a year ago. (See Table 5).

Occupational Picture

The occupational classification used in this issue for the first time is based on the new Canadian Classification and Dictionary of Occupations 1971 (CCDO). Previous classifications were based on the U.S. Dictionary of Occupational Titles. The occupational data series classified by CCDO parallels the DOT based series except for the third quarter of 1970, as coding to the new CCDO system was implemented in October 1970. (See technical note on page 42.)

- The 27,500 vacancies for full-time jobs in the White-collar group comprises some 41 % of all full-time vacancies. This proportion is 2 % higher than in the previous quarter, but about the same as a year ago.
- Vacancies originating in the Clerical and Sales occupational groups, 10,300 and 6,700 respectively, represent 62 % of all White-collar vacancies. This proportion is 3 % lower than in the last quarter of 1972 and approximately the same as in the first quarter of 1972. (See Table 2A).
- While there was no overall change in the White-collar vacancies from the previous quarter, the Blue-collar group decreased by 3,400, or 8 %. On a year-to-year basis the increases in both groups were substantial, up 12,200, or 80 %, in the White-collar group, and up 16,500, or 73 %, in the Blue-collar group.
- Of the Blue-collar group 62 % of the year-to-year increases originated in three major occupational groups: Product fabricating, assembling, installing and repairing (up 3,900); Service occupations (up 3,400) and Machining and related occupations (up 2,900).

Postes couramment vacants

- Au premier trimestre de 1973, il y avait en moyenne 66,500 postes à plein temps vacants et immédiatement disponibles au Canada.
- Il s'agissait là d'une diminution de 3,700 (5 %) par rapport au dernier trimestre de 1972 et d'une augmentation de 28,700 (76 %) par rapport au même trimestre un an plus tôt.
- En plus des postes à plein temps vacants, il y avait 6,000 postes vacants immédiatement disponibles, pour les travailleurs à temps partiel ou occasionnels, soit une diminution de 2,800 par rapport au trimestre précédent et à peu près le même niveau que l'année précédente.
- Les moyennes mobiles sur trois mois du nombre de postes à plein temps vacants, qui avaient diminué légèrement au dernier trimestre de 1972 ont connu une tendance à la hausse dans toutes les régions au cours du premier trimestre de 1973, sauf dans la région de l'Atlantique où elles sont demeurées stables. (Voir le graphique à la page 32.)
- Au premier trimestre de 1973 on comptait 21,700 postes vacants depuis longtemps (postes vacants non remplis depuis un mois ou plus), ce qui représente environ 33 % de l'ensemble des postes à plein temps vacants. Cette proportion est de 3 % inférieure à celle du trimestre précédent et de 4 % inférieure à celle de l'année précédente. (Voir le Tableau 5).

Tableau par profession

La classification par profession inaugurée le présent numéro est fondée sur la nouvelle Classification canadienne descriptive des professions, (C.C.D.P.). Les classifications précédentes étaient fondées sur le Dictionary of Occupational Titles États-Unis. La série des données par profession classée d'après la C.C.D.P. ressemble à la série fondée sur le DOT sauf pour le troisième trimestre de 1970 puisque le codage d'après le nouveau système de la C.C.D.P. a été instauré en octobre 1970. (Voir la note technique à la page 42.)

- Les 27,500 postes vacants dans le groupe des cols blancs représentaient environ 41 % de tous les postes à plein temps vacants. C'est là une augmentation de 2 % par rapport au trimestre précédent mais à peu près la même proportion que l'année précédente.
- Les postes vacants des catégories professionnelles "travail de bureau" (10,300) et "vente" (6,700) représentaient 62 % de tous les postes vacants du groupe des cols blancs. Cette proportion est de 3 % inférieure à celle du dernier trimestre de 1972 et approximativement la même qu'au premier trimestre de 1972. (Voir le Tableau 2A).
- Alors que le nombre de postes vacants dans le groupe des cols blancs n'a guère varié par rapport au trimestre précédent, celui du groupe des cols bleus a diminué de 3,400 (8 %). D'une année à l'autre, ces deux groupes ont connu des augmentations substantielles: 12,200 (80 %) dans le groupe des cols blancs et 16,500 (73 %) dans celui des cols bleus.
- Dans le groupe des cols bleus, 62 % des augmentations d'une année à l'autre provenaient de trois grands groupes professionnels: fabrication, montage, installation et réparation (+ 3,900); services (+ 3,400) et usinage et professions connexes (+ 2,900).

Overall three-month moving averages reached their peak in September 1972, except for Sales, Product fabricating assembling and repairing and Construction trades, where the peaks were reached in October. A general decline, with a few minor exceptions, took place until January/February 1973, when an overall upward trend emerged with some insignificant exceptions, such as Medicine and health and Forestry and Mining occupations, where the upward trend was reversed in February 1973. (See Table 17).

Les moyennes mobiles globales sur trois mois ont atteint un sommet en septembre 1972 sauf dans le secteur des ventes. De leur côté, les métiers de la fabrication, de l'assemblage, de la réparation, du bâtiment et des travaux publics ont atteint un sommet en octobre. À quelques exceptions près, on a enregistré une régression générale jusqu'en janvier/février 1973 alors que s'est manifestée une tendance générale à la hausse; il y a eu quelques rares exceptions telle que la médecine, les services sanitaires, les professions de la sylviculture et de l'exploitation minière, où la tendance à la hausse s'est renversée en février 1973. (Voir le Tableau 17).

## Industrial Picture

The overall decrease in vacancies for full-time jobs from the last quarter of 1972 was greater in the Goods-producing industries (2,000), than in the Service-producing industries (1,700). Within these two general groups, the largest decrease occurred in the Finance, insurance and real estate sector, down 2,800, or 39 %, followed by Construction sector, down 2,700, or 50 %, and Trade sector, down 1,600, or 12 %. Four sectors reported increased vacancies, namely Community, business and personal (up 1,100), Public Administration (up 1,000), Transportation, communication and other utilities (up 600) and Mines, quarries and oil wells (up 700). Vacancies in the Manufacturing sector, representing one third of the total, changed little from the previous quarter (up 700).

Comparison on a year-to-year basis of vacancies for full-time jobs indicates that 77 % of the overall increase of 28,700, occurred in three major industrial sectors: Manufacturing, up 10,500, or 90 %; Community, business and personal services, up 6,700, or 82 % and Trade sector, up 5,000, or 75 %. There were no decreases in any of the industrial sectors. (See Table 3).

The overall vacancy rate declined for the second successive quarter (see Table 6). At .9 % it was .1 below the vacancy rate for the last quarter of 1972, but .3 above the comparable rate of a year ago. In the first quarter of 1973 the vacancy rates for the manufacturing sectors in Canada and the U.S. were 1.2 % and .9 % respectively.

While vacancy rates for industrial sectors showed both up and down changes on a quarter-to-quarter comparison, they increased in all industrial sectors on a year-to-year basis. The largest year-to-year increases were recorded in Mines, quarries and oil wells, up from .8 % to 1.5 % and Manufacturing up from .6 % to 1.2 %. (See Table 6).

## Regional Picture

The overall decrease in vacancies for full-time jobs of 3,700 from the last quarter of 1972 was the net result of regional decreases in Ontario (4,100), Atlantic (1,000) and Prairie (700) regions, partially offset by increases in the Pacific (1,700) and Quebec (300) regions.

## Tableau par activité économique

- La baisse générale du nombre de postes à plein temps vacants depuis le dernier trimestre de 1972 s'est fait sentir davantage dans les industries productrices de biens (2,000) que dans l'industrie des services (1,700). Dans ces deux grands groupes, la diminution la plus importante s'est produite dans le secteur des finances, assurances et affaires immobilières (diminution de 2,800 ou 39 %); il a été suivi par le secteur du bâtiment et des travaux publics (diminution de 2,700 ou 50 %) et celui du commerce (diminution de 1,600 ou 12 %). Quatre secteurs ont enregistré une augmentation du nombre de postes vacants; il s'agit des secteurs des services socio-culturels, commerciaux et personnels, (+ 1,100), de l'administration publique (+ 1,000), des transports, communications et autres services publics (+ 600) et des mines, carrières et puits de pétrole (+ 700). Le nombre de postes vacants du secteur des industries manufacturières représentait un tiers de tous les postes vacants; il a peu évolué depuis le trimestre précédent (+ 700).
- Les comparaisons d'une année à l'autre du nombre de postes à plein temps vacants montrent que 77 % de l'augmentation générale (+ 28,700) s'est produite dans trois grands secteurs industriels: industries manufacturières (+ 10,500 ou 90 %), services socio-culturels, commerciaux et personnels (+ 6,700 ou 82 %) et commerce (+ 5,000 ou 75 %). Aucun secteur des activités économiques n'a connu de diminution. (Voir le Tableau 3).
- Le taux global des vacances a diminué pour un deuxième trimestre successif (Voir le tableau 6). A .9 %, il était de .1 % inférieur au taux de vacance du dernier trimestre de 1972 et à .3 % au-dessus du taux comparable de l'année précédente. Au premier trimestre de 1973, les taux de vacance pour les secteurs des industries manufacturières au Canada et aux États-Unis ont été respectivement de 1.2 % et de .9 %.
- Tandis que les taux de vacance des secteurs industriels subissent des hausses et des baisses dans les comparaisons d'un trimestre à l'autre, ceux de tous les secteurs des activités économiques augmentent. Les comparaisons se font d'une année à l'autre. Les hausses d'une année à l'autre les plus importantes ont été enregistrées dans les mines, carrières et puits de pétrole, où le taux est passé de .8 % à 1.5 % et dans les industries manufacturières où il est passé de 0.6 % à 1.2 %. (Voir le Tableau 6).

## Tableau par région

- La diminution globale (- 3,700) du nombre de postes à plein temps vacants depuis le dernier trimestre de 1972 a été le résultat net de diminutions régionales en Ontario (4,100), dans la région de l'Atlantique (1,000) et dans les provinces des Prairies (700) qui a été partiellement effacée par une augmentation dans la région du Pacifique (1,700) et au Québec (300).

- The year-to-year comparison, on the other hand, exhibits only increases. Of the total increase of 28,700, 73 % originated in the two large provinces, Ontario (up 12,400) and Quebec (up 8,600). Of the remaining three regions, Prairies showed an increase of 4,600, followed by the Pacific region (up 1,800) and the Atlantic region (up 1,300).
- Of the 18,900 full-time job vacancies in Quebec, the largest occupational category was the Product fabricating, assembling and repairing group (3,900), followed by Clerical and related (2,900) and Sales (2,000). In Ontario with a total of 24,800 vacancies, the three largest occupational groups were: Clerical and related (4,500); Product fabricating (4,100) and Machining and related (2,500). (See Table 8).
- The regional vacancy rates decreased slightly from the previous quarter in the Atlantic region (down .1), Ontario (down .2) and Prairies (down .1), while Quebec and Pacific regions showed moderate increases of .1 and .2, respectively. On a year-to-year basis, the job vacancy rates increased in all regions: in Quebec, Ontario and Prairie regions by .4 and in the two coastal regions by .2.
- Par ailleurs, la comparaison d'une année à l'autre ne fait ressortir que des hausses. Sur l'augmentation totale de 28,700, 73 % provient des deux grandes provinces: Ontario (+ 12,400) et Québec (+ 8,600). Dans les trois autres régions, les provinces des Prairies ont connu une augmentation de 4,600; elles ont été suivies par la région du Pacifique (+ 1,800 et la région de l'Atlantique (+ 1,300).
- Sur les 18,900 postes à plein temps vacants au Québec, la catégorie professionnelle la plus importante a été celle de la fabrication, de l'assemblage et de la réparation (3,900); elle a été suivie par le groupe "travail de bureau" et connexe (2,900) et le secteur de la vente (2,000). En Ontario, le total des postes vacants s'établissait à 24,800 et les trois grands groupes professionnels étaient: travail de bureau et connexe (4,500), fabrication (4,100) et usinage et connexe (2,500) (Voir le tableau 8).
- Les taux régionaux de vacance ont diminué légèrement depuis le trimestre précédent dans la région de l'Atlantique (- .1), en Ontario (- .2) et dans les provinces des Prairies (- .1). Par contre, Québec et dans la région du Pacifique, on a enregistré des augmentations respectives de .1 % et .2 %. Les comparaisons d'une année à l'autre des taux de vacance ont montré une augmentation dans toutes les régions: de .4 % au Québec, en Ontario et dans les Prairies et de .2 % dans les deux régions côtières.



NOTES

With this issue a sufficiently long series of data now exists to permit the initiation of a review of the reliability criteria. This review will henceforth be carried out annually. See note "Reliability of Estimates" on page 39.

Concurrently with the review of reliability criteria and expansion of quarterly estimates, it has been decided to discontinue publication of monthly data. These monthly estimates were prone to wide fluctuations due mostly to the fact that they are derived from one third of the sample from which quarterly estimates are calculated.

NOTA

Ce numéro contient maintenant une série suffisamment longue de données pour qu'on entreprenne l'étude des critères de fiabilité. Dorénavant, cette étude sera faite chaque année. Voir la note "Exactitude des estimations" à la page 39.

Parallèlement à l'étude des critères de fiabilité et à l'élargissement des estimations trimestrielles, on a décidé d'interrompre la publication des données mensuelles qui avaient tendance à fluctuer beaucoup principalement parce qu'elles étaient tirées uniquement d'un tiers de l'échantillon qui sert au calcul des estimations trimestrielles.



TABLE 1. Current Job Vacancies in Canada and Regions, by Quarters, 1971-1973  
TABLEAU 1. Postes présentement vacants, Canada et régions, par trimestre, 1971-1973

		I	II	III	IV	Annual Average - Moyenne annuelle
		number - nombre				
<u>Vacancies: All categories(1) - Postes</u> <u>présentement vacants:</u> <u>Toutes catégories(1)</u>						
CANADA .....	1971	25,100	40,400	44,300	39,800	37,400
	1972	43,900	52,900	88,800	79,000	66,200
	1973	72,500				
Atlantic Region - Région de l'Atlantique .....	1971	2,500	6,800	3,800	3,700	4,200
	1972	3,700	4,300	5,800	6,100	5,000
	1973	5,100				
Québec .....	1971	5,600	6,000	8,500	10,100	7,600
	1972	13,000	13,900	21,400	20,900	17,300
	1973	20,400				
Ontario .....	1971	10,200	14,000	20,400	15,500	15,000
	1972	14,000	20,000	39,300	32,100	26,400
	1973	27,100				
Prairie Region(2) - Région des Prairies(2) .....	1971	4,100	7,600	6,200	7,300	6,300
	1972	7,600	9,600	14,900	14,300	11,600
	1973	12,600				
Pacific Region(3) - Région du Pacifique(3) .....	1971	2,700	6,000	5,300	3,200	4,300
	1972	5,500	5,100	7,400	5,600	5,900
	1973	7,400				
<u>Vacancies for full-time jobs only(4) - Postes</u> <u>vacants à plein temps seulement(4)</u>						
CANADA .....	1971	23,200	33,900	38,500	34,800	32,600
	1972	37,800	46,200	79,000	70,200	58,300
	1973	66,500				
Atlantic Region - Région de l'Atlantique .....	1971	2,300	4,400	3,300	3,500	3,400
	1972	3,300	3,800	5,200	5,600	4,500
	1973	4,600				
Québec .....	1971	5,300	5,400	7,400	8,300	6,600
	1972	10,300	11,000	18,900	18,600	14,700
	1973	18,900				
Ontario .....	1971	9,200	12,100	17,500	13,700	13,100
	1972	12,400	18,400	35,100	28,900	23,700
	1973	24,800				
Prairie Region(2) - Région des Prairies(2) .....	1971	3,800	6,700	5,700	6,400	5,600
	1972	6,800	8,700	13,900	12,100	10,400
	1973	11,400				
Pacific Region(3) - Région du Pacifique(3) .....	1971	2,500	5,300	4,600	2,900	3,800
	1972	4,900	4,300	6,000	5,000	5,000
	1973	6,700				
<u>Full-time vacancies open for a longer term(5) -</u> <u>Postes à plein temps vacants</u> <u>depuis longtemps(5)</u>						
CANADA .....	1971	8,000	11,600	13,900	12,100	11,400
	1972	13,900	14,100	22,300	25,000	18,800
	1973	21,700				
Atlantic Region - Région de l'Atlantique .....	1971	1,400	1,800	1,900	1,800	1,700
	1972	1,900	1,600	2,200	2,400	2,000
	1973	1,900				
Québec .....	1971	2,300	2,300	3,000	3,700	2,800
	1972	4,200	4,300	6,900	6,700	5,500
	1973	7,000				
Ontario .....	1971	3,000	4,400	6,300	4,800	4,700
	1972	4,500	4,600	8,100	10,200	6,900
	1973	7,800				
Prairie Region(2) - Région des Prairies(2) .....	1971	800	1,800	1,500	1,100	1,300
	1972	1,500	2,000	3,000	3,900	2,600
	1973	2,800				
Pacific Region(3) - Région du Pacifique(3) .....	1971	500	1,300	1,300	700	1,000
	1972	1,900	1,600	2,000	1,700	1,800
	1973	2,200				

(1) Vacancies for current full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs. - Postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers, temporaires, etc., qui sont présentement vacants.  
(2) Includes the Northwest Territories. - Y compris les Territoires du Nord-Ouest.  
(3) Includes the Yukon Territory. - Y compris le Yukon.  
(4) Jobs with minimum duration of four full standard work weeks or full standard work month. - Postes présentement vacants pour un emploi d'une durée minimum de quatre semaines normales entières de travail, ou d'un mois normal entier de travail.  
(5) Longer-term vacancies for current full-time jobs which have been unfilled for one month or more. - Les postes vacants depuis longtemps sont les postes à plein temps qui sont vacants depuis un mois ou plus.

TABLE 2A. Current Full-time Job Vacancies in Selected White-collar Occupational Groups(1),  
Canada, by Quarters, 1971-1973

TABLEAU 2A. Postes à plein temps présentement vacants, dans certaines professions pour cols blancs(1),  
Canada, par trimestre, 1971-1973

CCDO - CCDP		Occupational category - Profession	I	II	III	IV
			number - nombre			
		ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS .....	1971 23,200 1972 37,800 1973 66,500	33,900 46,200	38,500 79,000	34,800 70,200
		White-collar - Cols blancs .....	1971 13,000 1972 15,300 1973 27,500	16,000 20,100	18,800 28,900	16,200 27,700
11		Managerial, administrative and related - Directeurs, administrateurs et personnel assimilé.	1971 1,000 1972 1,300 1973 2,700	1,100 1,700	1,300 2,600	1,000 2,400
113/114		Other managers and administrators - Autres directeurs et administrateurs.	1971 400 1972 500 1973 1,200	500 800	600 900	500 1,100
117		Related to management and administration - Cadres administratifs et travailleurs assimilés.	1971 400 1972 700 1973 1,300	500 800	600 1,500	400 1,100
21		Natural sciences, engineering and mathematics - Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques.	1971 1,300 1972 1,700 1973 3,500	2,100 1,400	1,700 3,400	1,300 2,600
214/215		Architects and engineers - Architectes et ingénieurs.	1971 600 1972 500 1973 1,300	700 500	600 1,000	600 800
216		Other in architecture and engineering - Autres travailleurs en architecture et en ingénierie.	1971 300 1972 800 1973 1,400	700 600	600 1,600	400 1,000
23,27		Social sciences, teaching and related - Travailleurs spécialisés des sciences sociales et secteurs connexes et enseignants et personnel assimilé.	1971 700 1972 800 1973 1,000	900 1,100	1,100 1,200	900 1,200
31		Medicine and health - Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés.	1971 2,200 1972 1,800 1973 2,900	1,700 2,600	2,600 2,700	2,800 3,200
313		Nursing, therapy and related assisting - Personnel spécialisé et auxiliaires des soins infirmiers et thérapeutiques.	1971 1,700 1972 1,400 1973 2,200	1,300 2,000	2,000 2,000	2,200 2,200
41		Clerical and related - Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1971 4,700 1972 5,600 1973 10,300	5,600 7,100	6,000 10,700	4,900 9,500
411		Stenographic and typing - Sténographes et dactylographes.	1971 2,100 1972 1,900 1973 3,400	1,900 2,900	2,800 3,900	1,800 3,300
4111		Secretaries and stenographers - Secrétaires et sténographes.	1971 900 1972 1,300 1973 2,200	1,300 2,000	1,600 2,600	1,200 2,200
4113		Typists and clerk-typists - Dactylographes et commis-dactylographes.	1971 1,200 1972 700 1973 1,200	600 900	1,200 1,300	600 1,100
413		Bookkeeping, account-recording and related - Teneurs de livres, commis en comptabilité et travailleurs assimilés.	1971 600 1972 800 1973 1,700	1,000 1,300	800 2,000	900 1,600
419		Other clerical and related - Autre personnel administratif et travailleurs assimilés.	1971 1,100 1972 1,200 1973 2,100	1,300 1,400	1,000 2,100	900 1,800
51		Sales - Travailleurs spécialisés dans la vente .....	1971 3,000 1972 3,800 1973 6,700	4,200 6,000	5,800 7,800	4,900 8,500
513/514		Sales, commodities - Vendeurs de biens de consommation.	1971 1,600 1972 2,300 1973 4,600	2,500 3,400	4,100 4,900	3,000 4,500
517		Sales, services - Vendeurs de services .....	1971 1,300 1972 1,500 1973 1,700	1,600 2,400	1,400 2,400	1,600 3,700
25,33,37		Other(4) - Autres professions(4) .....	1971 100 1972 200 1973 500	300 300	400 600	400 300

See footnote(s) at end of table 2B. - Voir renvoi(s) à la fin du tableau 2B.



TABLE 2B. Current Full-time Job Vacancies in Selected Blue-collar Occupational Groups(1),  
Canada, by Quarters, 1971-1973

TABLEAU 2B. Postes à plein temps présentement vacants, dans certaines professions pour cols bleus(1),  
Canada, par trimestre, 1971-1973

CCDO - CCDP	Occupational category - Profession		I	II	III	IV
				number - nombre		
	Blue-collar - Cols bleus .....	1971	10,100	17,900	19,700	18,600
		1972	22,500	26,000	50,100	42,400
		1973	39,000			
61	Service(2) - Travailleurs spécialisés dans les services(2).	1971	2,100	3,700	3,600	3,500
		1972	4,400	5,400	11,300	7,400
		1973	7,800			
611	Protective service - Travailleurs spécialisés dans les services de protection.	1971	500	600	500	600
		1972	700	700	1,700	2,100
		1973	1,000			
612	Food and beverage preparation and related service - Travailleurs spécialisés dans la préparation des aliments et boissons et les services connexes.	1971	500	1,300	1,100	1,200
		1972	2,000	2,100	4,900	2,500
		1973	3,400			
614	Personal service - Travailleurs spécialisés dans les services personnels.	1971	300	900	1,000	700
		1972	600	1,000	1,900	1,200
		1973	1,300			
619	Other service - Autres travailleurs spécialisés dans les services.	1971	600	700	800	700
		1972	800	1,200	2,000	1,200
		1973	1,400			
75	Forestry and logging - Travailleurs forestiers et bûcherons.	1971	100	700	1,000	600
		1972	600	1,300	2,100	3,100
		1973	2,200			
77	Mining and quarrying including oil and gas field - Mineurs, carriers, foreurs de puits et travailleurs assimilés.	1971	500	500	800	300
		1972	400	500	800	800
		1973	900			
81/82	Processing - Travailleurs des industries de transformation.	1971	900	1,100	1,000	1,000
		1972	2,000	2,400	4,200	2,700
		1973	3,000			
83	Machining and related - Usineurs et travailleurs des secteurs connexes.	1971	1,000	700	1,400	1,200
		1972	1,800	1,800	3,900	5,200
		1973	4,700			
833	Metal shaping and forming, except machining - Façonneurs et formeurs de métal, à l'exception des usineurs.	1971	500	300	900	600
		1972	800	1,100	2,400	2,300
		1973	2,000			
85	Product fabricating, assembling and repairing - Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1971	2,700	5,100	4,900	7,300
		1972	7,700	7,900	16,200	13,000
		1973	11,600			
853	Fabricating, assembling, installing and repairing: electrical, electronic and related - Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage, l'installation et la réparation d'appareils électriques, électroniques et de matériel connexe.	1971	300	600	600	700
		1972	600	1,100	3,000	1,200
		1973	1,900			
855/856	Fabricating, assembling and repairing: textile, fur and leather products - Travailleurs spécialisés dans la confection, l'assemblage et la réparation d'articles en textile, en fourrure et en cuir.	1971	1,100	2,100	1,900	3,700
		1972	4,000	1,700	5,100	4,600
		1973	3,800			
8563	Sewing machine operators, textile and similar materials - Piqueurs de tissus et matières analogues, à la machine.	1971	800	1,900	1,200	2,900
		1972	3,300	1,400	4,300	4,100
		1973	3,200			
858	Mechanics and repairmen - Mécaniciens et réparateurs.	1971	1,100	1,800	1,700	1,800
		1972	2,200	3,500	4,200	5,400
		1973	4,100			
8581	Motor-vehicle mechanics and repairmen - Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles.	1971	500	1,200	800	1,000
		1972	1,300	2,300	2,600	3,000
		1973	2,400			
7	Construction trade - Travailleurs du bâtiment .....	1971	900	2,200	3,500	2,200
		1972	2,000	2,400	4,800	4,500
		1973	3,100			
878/879	Other construction trades(3) - Autres travailleurs du bâtiment(3).	1971	500	1,400	2,700	1,500
		1972	1,400	1,500	3,900	3,900
		1973	2,500			
1	Transport equipment operating - Personnel d'exploitation des transports.	1971	500	1,500	1,600	800
		1972	1,900	1,800	2,100	2,000
		1973	2,300			
917	Motor transport operating - Personnel d'exploitation des transports routiers.	1971	400	1,100	1,500	700
		1972	1,700	1,500	1,900	1,800
		1973	2,200			
3(931)	Material-handling and related - Manutentionnaires et travailleurs, assimilés.	1971	400	1,300	1,300	1,000
		1972	1,000	1,500	3,100	2,200
		1973	1,900			
1,73, 5,99	Other(4) - Autres professions(4) .....	1971	900	1,100	600	600
		1972	800	1,100	1,600	1,600
		1973	1,500			

- (1) Occupations are based on the 'Canadian Classification and Dictionary of Occupations 1971'. - Suivant les définitions de la 'Classification canadienne descriptive des professions 1971'. Catalogue No. MP53-171/1.
- (2) Excludes domestic service in the household sector, which is not covered by this survey. - Sans le service domestique du secteur des ménages - lequel n'est pas compris dans cette enquête.
- (3) Includes carpenters, bricklayers, plasterers, painters, roofers, plumbers, glaziers, etc. - Y compris les charpentiers, les maçons, les plâtriers, les peintres, les couvreurs, les plombiers, les vitriers, etc.
- (4) See CCDO classification list, page 42. - Voir la classification CCDP, page 42.

TABLE 3. Current Full-time Job Vacancies in Goods- and Service-producing Industries, (1)  
Canada, by Quarters, 1971-1973

TABLEAU 3. Postes à plein temps présentement vacants, par industries de biens et services (1),  
Canada, par trimestre, 1971-1973

		I	II	III	IV
		number - nombre			
ALL INDUSTRIES - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES .....	1971	23,200	33,900	38,500	34,800
	1972	37,800	46,200	79,000	70,200
	1973	66,500			
Goods-producing - Industries de biens .....	1971	7,500	11,000	13,600	13,000
	1972	14,400	15,900	33,900	29,500
	1973	27,500			
Primary, excluding agriculture - Secteur primaire, sauf agriculture.	1971	1,100	1,400	2,000	1,000
	1972	1,200	1,300	2,100	2,700
	1973	2,700			
Mines, quarries and oil wells - Mines, carrières et puits de pétrole.	1971	1,000	1,200	1,400	800
	1972	1,000	1,000	1,400	1,500
	1973	1,800			
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1971	5,700	8,100	8,700	10,400
	1972	11,600	12,200	26,100	21,400
	1973	22,100			
Durables - Biens durables .....	1971	2,300	3,700	4,100	3,500
	1972	4,300	5,700	11,800	9,900
	1973	11,000			
Non-durables - Biens non durables .....	1971	3,400	4,400	4,600	6,800
	1972	7,300	6,400	14,300	11,500
	1973	11,100			
Construction - Bâtiment et travaux publics .....	1971	700	1,600	3,000	1,600
	1972	1,600	2,400	5,800	5,400
	1973	2,700			
Service-producing - Services .....	1971	15,500	22,900	24,600	21,700
	1972	23,200	30,100	45,100	40,600
	1973	38,900			
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics.	1971	1,300	2,000	2,100	1,700
	1972	2,800	2,300	3,000	2,700
	1973	3,300			
Trade - Commerce .....	1971	3,500	5,600	7,700	6,600
	1972	6,800	9,100	14,000	13,400
	1973	11,800			
Finance, insurance, and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières.	1971	2,300	2,700	2,800	3,000
	1972	2,900	4,200	5,100	7,200
	1973	4,400			
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	5,700	9,000	8,700	7,700
	1972	8,200	11,700	19,400	13,800
	1973	14,900			
Commercial(2) - Services commerciaux(2) .....	1971	2,400	5,300	5,000	3,700
	1972	5,100	7,500	15,000	8,900
	1973	10,500			
Non-commercial(3) - Services non commerciaux(3) .....	1971	3,300	3,700	3,700	4,000
	1972	3,000	4,200	4,400	4,900
	1973	4,400			
Public administration and defence(4) - Administration publique et défense(4).	1971	2,700	3,500	3,300	2,700
	1972	2,600	2,800	3,500	3,500
	1973	4,500			

(1) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage le secteur des ménages et le secteur non civil.

(2) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. - Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

(3) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. - Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations culturelles.

(4) Excludes non-civilians. - Non compris le secteur non civil.

TABLE 4. Current Longer-term Job Vacancies by Occupation, Canada, by Quarters, 1971-1973  
TABLEAU 4. Postes vacants depuis longtemps, par profession, Canada, par trimestre, 1971-1973

CCDO - CCDP	Occupational category - Profession		I	II	III	IV
			number - nombre			
	ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS .....	1971	8,000	11,600	13,900	12,100
		1972	13,900	14,100	22,300	25,000
		1973	21,700			
11	Managerial, administrative and related - Direc- teurs, administrateurs et personnel assimilé.	1971	500	500	500	400
		1972	500	600	900	1,100
		1973	1,200			
21	Natural sciences, engineering and mathematics - Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques.	1971	600	900	800	700
		1972	700	600	1,000	1,000
		1973	1,700			
31	Medicine and health - Personnel médical, techni- ciens de la santé et travailleurs assimilés.	1971	1,000	800	1,400	1,300
		1972	900	1,100	1,300	1,800
		1973	1,400			
41	Clerical and related - Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1971	800	1,000	1,100	900
		1972	1,200	1,100	2,000	1,800
		1973	2,300			
51	Sales - Travailleurs spécialisés dans la vente ....	1971	1,300	2,200	3,200	2,500
		1972	1,700	1,700	2,400	3,100
		1973	1,600			
61	Service (1) - Travailleurs spécialisés dans les services(1).	1971	700	1,300	1,500	1,100
		1972	1,700	1,700	2,400	2,900
		1973	2,000			
85	Product fabricating, assembling and repairing - Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1971	900	1,700	1,600	2,000
		1972	3,000	3,500	5,300	5,000
		1973	3,800			
87	Construction trades - Travailleurs du bâtiment ....	1971	300	800	1,300	700
		1972	600	600	1,500	1,500
		1973	1,000			
	Other(2) - Autres professions(2) .....	1971	1,900	2,200	2,500	2,500
		1972	3,700	3,200	5,500	7,000
		1973	6,700			

Excludes domestic service in the household sector, which is not covered by this survey. - Sans le service domestique du secteur des ménages - lequel n'est pas compris dans cette enquête.  
Includes major groups 23, 25, 27, 33, 37, 71, 73, 75, 77, 81/82, 83, 91, 93, 95, 99. See CCDO classification list, page 42. - Y compris les grands groupes 23, 25, 27, 33, 37, 71, 73, 75, 77, 81/82, 83, 91, 93, 95, 99. Voir la classification CCDO, page 42.

TABLE 5. Current Longer-term Vacancies as a Percentage of Current Full-time Vacancies,  
by Selected Occupations, Canada, by Quarters, 1971-1973

TABLÉAU 5. Rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et le nombre de postes à plein temps  
présentement vacants, certaines professions, Canada, par trimestre, 1971-1973

TABLEAU 5. Rapport entre le nombre de personnes actuellement occupées et le nombre de personnes actuellement vacantes, certaines professions, Canada, par trimestre						
CCDO - CCDP	Occupational category - Profession		I	II	III	IV
				per cent - pourcentage		
	ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS .....	1971	35	34	36	35
		1972	37	30	28	36
		1973	33			
11	Managerial, administrative and related - Direc- teurs, administrateurs et personnel assimilé.	1971	49	40	35	43
		1972	36	39	34	47
		1973	43			
21	Natural sciences, engineering and mathematics - Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques.	1971	49	45	46	52
		1972	42	42	31	37
		1973	48			
31	Medicine and health - Personnel médical, techni- ciens de la santé et travailleurs assimilés.	1971	48	45	55	46
		1972	49	41	48	54
		1973	49			
41	Clerical and related - Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1971	16	19	18	18
		1972	21	16	19	19
		1973	23			
51	Sales - Travailleurs spécialisés dans la vente ....	1971	44	53	56	52
		1972	45	28	31	36
		1973	24			
61	Service(1) - Travailleurs spécialisés dans les services(1).	1971	35	36	42	31
		1972	39	32	21	39
		1973	26			
85	Product fabricating, assembling and repairing - Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1971	33	34	33	28
		1972	38	44	33	38
		1973	32			
87	Construction trades - Travailleurs du bâtiment ....	1971	33	38	38	31
		1972	29	26	31	32
		1973	30			
	Other(2) - Autres professions(2) .....	1971	35	27	27	37
		1972	39	27	28	37
		1973	37			

(1) Excludes domestic service in the household sector, which is not covered by this survey. - Sans le service domestique du secteur des ménages - lequel n'est pas compris dans cette enquête.

(2) Includes major groups 23, 25, 27, 33, 37, 71, 73, 75, 77, 81/82, 83, 91, 93, 95, 99. See CCDO classification list, page 42. - Y compris les grands groupes 23, 25, 27, 33, 37, 71, 73, 75, 77, 81/82, 83, 91, 93, 95, 99. Voir la classification CCDO, page 42.



TABLE 6. Current Full-time Job Vacancy Rates(1) by Industry, Canada, by Quarters, 1971-1973  
TABLEAU 6. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, par activité économique, Canada, par trimestre, 1971-1973

Industry - Activité économique		I	II	III	IV
per cent - pourcentage					
ALL INDUSTRIES(2) - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(2) .....	1971	.4	.5	.5	.5
	1972	.6	.6	1.1	1.0
	1973	.9			
Mines, quarries and oil wells - Mines, carrières et puits de pétrole.	1971	.8	1.0	1.0	.6
	1972	.8	.8	1.1	1.3
	1973	1.5			
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1971	.3	.5	.5	.6
	1972	.6	.6	1.4	1.2
	1973	1.2			
Construction - Bâtiment et travaux publics .....	1971	.2	.4	.6	.4
	1972	.5	.6	1.2	1.2
	1973	.8			
Transportation, communication and other utilities - Trans- ports, communications et autres services publics.	1971	.2	.3	.3	.3
	1972	.4	.3	.4	.4
	1973	.5			
Trade - Commerce .....	1971	.3	.5	.7	.6
	1972	.6	.8	1.1	1.0
	1973	.9			
Finance, insurance, and real estate - Finances, assu- rances et affaires immobilières.	1971	.6	.7	.7	.9
	1972	.8	1.2	1.4	1.9
	1973	1.1			
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	.3	.5	.5	.4
	1972	.4	.6	1.0	.7
	1973	.8			
Public administration and defence(3) - Administration publique et défense(3).	1971	.6	.6	.6	.5
	1972	.5	.5	.6	.6
	1973	.8			

1 A rate is obtained by expressing the number of full-time vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. - Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes à plein temps vacants et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

2 Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

3 Excludes non-civilians. - Non compris le secteur non civil.

TABLE 7. Current Longer-term Job Vacancy Rates(1) by Industry, Canada, by Quarters, 1971-1973  
TABLEAU 7. Taux de vacance(1), postes vacants depuis longtemps, par activité économique, Canada, par trimestre, 1971-1973

Industry - Activité économique		I	II	III	IV
		per cent - pourcentage			
ALL INDUSTRIES(2) - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(2) .....	1971	.1	.2	.2	.2
	1972	.2	.2	.3	.3
	1973	.3			
Mines, quarries and oil wells - Mines, carrières et puits de pétrole.	1971	.6	.3	.4	.2
	1972	.4	.4	.6	.7
	1973	.6			
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1971	.1	.1	.1	.2
	1972	.2	.2	.4	.4
	1973	.4			
Construction - Bâtiment et travaux publics .....	1971	.1	.1	.2	.1
	1972	.2	.1	.3	.3
	1973	.2			
Transportation, communication and other utilities - Trans-ports, communications et autres services publics.	1971	.1	.1	.1	.1
	1972	.2	.1	.1	.1
	1973	.2			
Trade - Commerce .....	1971	.1	.2	.3	.2
	1972	.2	.2	.3	.3
	1973	.2			
Finance, insurance, and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières.	1971	.3	.4	.4	.3
	1972	.4	.4	.6	.9
	1973	.4			
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	.1	.2	.2	.2
	1972	.1	.2	.2	.3
	1973	.2			
Public administration and defence(3) - Administration publique et défense(3).	1971	.2	.3	.3	.3
	1972	.2	.2	.3	.3
	1973	.4			

(1) A rate is obtained by expressing the number of longer-term vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural workers and all vacancies. - Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(3) Excludes non-civilians. - Non compris le secteur non civil.

TABLE 8. Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations(1), Canada and Regions, by Quarters, 1971-1973  
TABLEAU 8. Postes à plein temps présentement vacants, certaines professions(1), Canada et régions, par trimestre, 1971-1973

CCDO - CCDP	Region/Occupation - Région/Profession		I	II	III	IV
			number - nombre			
	CANADA, ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS .....	1971	23,200	33,900	38,500	34,800
		1972	37,800	46,200	79,000	70,200
		1973	66,500			
	ATLANTIC REGION, all occupations - RÉGION DE L'ATLANTIQUE, toutes professions.	1971	2,300	4,400	3,300	3,400
		1972	3,300	3,800	5,200	5,600
		1973	4,600			
	QUÉBEC, all occupations - Toutes professions .....	1971	5,300	5,400	7,400	8,300
		1972	10,300	11,000	18,900	18,600
		1973	18,900			
41	Clerical and related - Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1971	900	900	1,000	1,100
		1972	1,600	1,300	2,600	2,200
		1973	2,900			
51	Sales - Travailleurs spécialisés dans la vente ..	1971	1,000	1,100	1,100	1,800
		1972	1,200	1,300	1,900	1,900
		1973	2,000			
61	Service - Travailleurs spécialisés dans les services.	1971	700	400	900	1,000
		1972	700	1,900	3,100	1,600
		1973	1,700			
85	Product fabricating, assembling and repairing - Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1971	900	1,300	1,200	1,400
		1972	3,300	2,800	4,200	4,400
		1973	3,900			
	ONTARIO, all occupations - Toutes professions .....	1971	9,200	12,100	17,500	13,700
		1972	12,400	18,400	35,100	28,900
		1973	24,800			
11	Managerial, administrative and related - Directeurs, administrateurs et personnel assimilé.	1971	500	400	600	500
		1972	600	800	1,100	1,100
		1973	800			
21	Natural sciences, engineering and mathematics - Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques.	1971	700	1,200	800	600
		1972	700	700	1,000	1,100
		1973	1,800			
31	Medicine and health - Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés.	1971	500	700	1,200	900
		1972	600	1,000	800	1,100
		1973	1,100			
41	Clerical and related - Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1971	2,000	2,700	2,900	2,300
		1972	1,900	3,300	4,900	3,900
		1973	4,500			
51	Sales - Travailleurs spécialisés dans la vente ..	1971	1,100	1,100	2,900	2,000
		1972	1,000	2,100	4,000	3,900
		1973	2,400			
61	Service - Travailleurs spécialisés dans les services.	1971	800	800	1,300	1,100
		1972	1,400	1,500	4,400	3,400
		1973	2,400			
83	Machining and related - Usineurs et travailleurs des secteurs connexes.	1971	800	400	700	700
		1972	1,000	1,300	2,100	3,200
		1973	2,500			
85	Product fabricating, assembling and repairing - Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1971	800	1,100	2,200	2,700
		1972	2,200	2,600	7,300	5,100
		1973	4,100			
87	Construction trades - Travailleurs du bâtiment ..	1971	200	1,000	1,800	700
		1972	700	700	2,200	2,000
		1973	900			
	PRAIRIE REGION(2), all occupations - RÉGION DES PRAIRIES(2), toutes professions.	1971	3,800	6,700	5,700	6,400
		1972	6,800	8,700	13,900	12,100
		1973	11,400			
41	Clerical and related - Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1971	700	1,000	1,200	600
		1972	1,000	1,200	1,500	1,300
		1973	1,400			
51	Sales - Travailleurs spécialisés dans la vente ..	1971	500	1,000	900	400
		1972	600	1,500	900	1,700
		1973	1,200			
61	Service - Travailleurs spécialisés dans les services.	1971	400	600	400	800
		1972	700	800	2,100	1,400
		1973	2,300			
85	Product fabricating, assembling and repairing - Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1971	600	1,200	700	2,500
		1972	1,200	1,200	3,100	2,100
		1973	1,800			
	PACIFIC REGION(3), all occupations - RÉGION DU PACIFIQUE(3), toutes professions.	1971	2,500	5,300	4,600	2,900
		1972	4,900	4,300	6,000	5,000
		1973	6,700			
41	Clerical and related - Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1971	800	400	400	600
		1972	700	700	800	900
		1973	1,000			
61	Service - Travailleurs spécialisés dans les services.	1971	200	1,100	600	300
		1972	1,100	900	900	600
		1973	1,000			
85	Product fabricating, assembling and repairing - Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1971	200	900	700	300
		1972	700	700	1,100	900
		1973	1,000			

1) Occupations are based on the 'Canadian Classification and Dictionary of Occupations 1971'. - Suivant les définitions de la 'Classification canadienne descriptive des professions 1971'. Catalogue No. MP53-171/1.  
2) Includes the Northwest Territories. - Y compris les Territoires du Nord-Ouest.  
3) Includes the Yukon Territory. - Y compris le Yukon.

TABLE 9. Current Full-time Job Vacancies by Selected Industries,  
Canada and Regions, by Quarters, 1971-1973

TABLEAU 9. Postes à plein temps présentement vacants, certaines activités  
économiques, Canada et régions, 1971-1973

Region/Industry - Région/Activité économique		I	II	III	IV
		number - nombre			
CANADA, ALL INDUSTRIES(1) - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(1)	1971	23,200	33,900	38,500	34,800
	1972	37,800	46,200	79,000	70,200
	1973	66,500			
ATLANTIC REGION, all industries - RÉGION DE L'ATLANTIQUE, toutes activités économiques.	1971	2,300	4,400	3,300	3,500
	1972	3,300	3,800	5,200	5,600
	1973	4,600			
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1971	400	700	500	800
	1972	800	1,000	900	1,500
	1973	1,200			
Trade - Commerce .....	1971	400	1,100	600	200
	1972	500	900	1,000	1,400
	1973	1,000			
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	800	1,300	600	1,600
	1972	700	1,000	1,300	900
	1973	800			
QUÉBEC, all industries - Toutes activités économiques ....	1971	5,300	5,400	7,400	8,300
	1972	10,300	11,000	18,900	18,600
	1973	18,900			
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1971	1,900	1,600	2,500	2,700
	1972	4,300	2,900	6,900	7,500
	1973	7,700			
Durables - Biens durables .....	1971	300	300	700	500
	1972	700	700	1,900	1,700
	1973	2,800			
Non-durables - Biens non durables .....	1971	1,600	1,400	1,800	2,200
	1972	3,700	2,200	5,100	5,700
	1973	4,900			
Trade - Commerce .....	1971	400	800	900	1,700
	1972	1,500	2,500	2,700	2,900
	1973	3,500			
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières.	1971	700	1,000	1,000	900
	1972	600	900	1,200	1,400
	1973	1,400			
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	1,200	1,200	1,600	1,900
	1972	1,900	3,100	4,500	3,400
	1973	3,400			
Commercial(2) - Services commerciaux(2) .....	1971	500	700	800	1,000
	1972	1,300	2,200	3,700	2,200
	1973	2,300			
Non-commercial(3) - Services non commerciaux(3) .....	1971	700	400	800	900
	1972	600	900	800	1,300
	1973	1,000			
ONTARIO, all industries - Toutes activités économiques ...	1971	9,200	12,100	17,500	13,700
	1972	12,400	18,400	35,100	28,900
	1973	24,800			
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1971	2,400	3,300	4,300	3,500
	1972	4,500	6,500	14,500	9,600
	1973	9,500			
Durables - Biens durables .....	1971	1,400	2,000	2,500	1,600
	1972	2,300	3,900	7,200	6,000
	1973	6,000			
Non-durables - Biens non durables .....	1971	1,000	1,300	1,800	1,900
	1972	2,000	2,600	7,300	3,600
	1973	3,500			
Construction - Bâtiment et travaux publics .....	1971	200	700	1,400	500
	1972	400	500	1,800	2,200
	1973	900			
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics.	1971	600	1,000	900	700
	1972	700	900	700	900
	1973	1,100			
Trade - Commerce .....	1971	1,400	1,400	3,900	3,000
	1972	2,200	2,900	5,600	5,400
	1973	4,200			
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières.	1971	900	1,000	1,000	1,500
	1972	900	1,700	2,600	3,700
	1973	1,500			
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	2,100	3,300	4,200	2,600
	1972	2,600	4,500	8,200	5,500
	1973	5,800			
Commercial(2) - Services commerciaux(2) .....	1971	1,100	1,300	2,100	1,300
	1972	1,500	2,700	6,500	3,400
	1973	3,800			
Non-commercial(3) - Services non commerciaux(3) .....	1971	1,100	2,000	2,100	1,400
	1972	1,100	1,800	1,800	2,100
	1973	1,900			
Public administration and defence(4) - Administration publique et défense(4).	1971	800	1,000	1,300	1,600
	1972	800	1,200	1,300	1,400
	1973	1,300			

See footnote(s) at end of table. - Voir renvoi(s) à la fin du tableau.



TABLE 9. Current Full-time Job Vacancies by Selected Industries,  
Canada and Regions, by Quarters, 1971-1973 - Concluded

TABLÉAU 9. Postes à plein temps présentement vacants, certaines activités  
économiques, Canada et régions, 1971-1973 - fin

Region/Industry - Région/Activité économique		I	II	III	IV
			number - nombre		
PRAIRIE REGION(5), all industries - RÉGION DES PRAIRIES(5),	1971	3,800			
toutes activités économiques.	1972	6,800	6,700	5,700	6,400
	1973	11,400	8,700	13,900	12,100
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1971	600	1,600	800	2,900(6)
	1972	1,200	1,300	2,400	2,000
	1973	2,100			
Durables - Biens durables .....	1971	200	600	400	500
	1972	500	500	1,300	1,000
	1973	1,000			
Non-durables - Biens non durables .....	1971	400	1,000	500	2,400
	1972	700	800	1,100	1,000
	1973	1,100			
Trade - Commerce .....	1971	1,100	1,400	1,500	1,000
	1972	1,500	1,900	3,700	2,800
	1973	2,100			
Community, business and personal services - Services	1971	1,100	1,700	1,300	1,100
socio-culturels, commerciaux et personnels.	1972	1,600	1,800	3,800	2,600
	1973	3,400			
Commercial(2) - Services commerciaux(2) .....	1971	500	1,100	1,000	700
	1972	1,000	1,100	2,700	1,800
	1973	2,700			
Non-commercial(3) - Services non commerciaux(3) .....	1971	500	600	400	400
	1972	600	600	1,100	900
	1973	800			
Public administration and defence(4) - Administration	1971	300	600	600	300
publique et défense(4).	1972	500	800	700	900
	1973	1,000			
PACIFIC REGION(7), all industries - RÉGION DU PACIFIQUE(7)	1971	2,500			
toutes activités économiques.	1972	4,900	5,300	4,600	2,900
	1973	6,700	4,300	6,000	5,000
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1971	400	800	600	600
	1972	700	600	1,400	800
	1973	1,600			
Trade - Commerce .....	1971	300	900	700	700
	1972	1,100	1,000	1,000	1,000
	1973	1,000			
Community, business and personal services - Services	1971	500	1,500	1,000	500
socio-culturels, commerciaux et personnels.	1972	1,300	1,400	1,600	1,300
	1973	1,500			
Commercial - Services commerciaux .....	1971	200	1,200	800	300
	1972	900	1,100	1,300	1,000
	1973	1,200			

- (1) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.
- (2) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. - Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.
- (3) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. - Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations culturelles.
- (4) Excludes non-civilian. - Non compris le secteur non civil.
- (5) Includes the Northwest Territories. - Y compris les Territoires du Nord-Ouest.
- (6) This estimate is suspect due to the disproportionate effect of an atypical observation. Hence, caution should be exercised in the use of it. - Estimation de valeur douteuse en raison de l'effet disproportionné d'une observation atypique. Ne doit donc être utilisée qu'avec précaution.
- (7) Includes the Yukon Territory. - Y compris le Yukon.

TABLE 10. Current Full-time Job Vacancy Rates(1) by Selected Industries,  
Canada and Regions, by Quarters, 1971-1973

TABLEAU 10. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, par activité  
économique, Canada et régions, 1971-1973

Region/Industry - Région/Activité économique		I	II	III	IV
		per cent - pourcentage			
CANADA, ALL INDUSTRIES(2) - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(2)	1971	.4	.5	.5	.5
	1972	.6	.6	1.1	1.0
	1973	.9			
ATLANTIC REGION, all industries - RÉGION DE L'ATLANTIQUE, toutes activités économiques.	1971	.5	.8	.6	.6
	1972	.7	.7	.9	1.0
	1973	.9			
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1971	.4	.8	.5	.8
	1972	1.0	1.0	.9	1.5
	1973	1.3			
Trade - Commerce .....	1971	.4	1.2	.6	.2
	1972	.5	.8	.9	1.3
	1973	1.0			
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	.6	1.0	.4	1.1
	1972	.5	.7	.8	.6
	1973	.6			
QUÉBEC, all industries - Toutes activités économiques ....	1971	.3	.3	.4	.4
	1972	.6	.6	.9	.9
	1973	1.0			
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1971	.3	.3	.4	.4
	1972	.8	.5	1.2	1.3
	1973	1.4			
Durables - Biens durables .....	1971	.2	.1	.3	.3
	1972	.3	.3	.8	.8
	1973	1.3			
Non-durables - Biens non durables .....	1971	.4	.4	.5	.6
	1972	1.0	.6	1.4	1.6
	1973	1.4			
Trade - Commerce .....	1971	.2	.3	.3	.6
	1972	.5	.8	.9	.9
	1973	1.2			
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières .....	1971	.6	1.0	1.0	1.0
	1972	.7	1.0	1.2	1.3
	1973	1.3			
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	.2	.2	.3	.4
	1972	.4	.6	.8	.7
	1973	.6			
Commercial(3) - Services commerciaux(3) .....	1971	.3	.4	.4	.6
	1972	.8	1.2	1.7	1.2
	1973	1.3			
Non-commercial(4) - Services non commerciaux(4) .....	1971	.2	.1	.2	.3
	1972	.2	.3	.2	.4
	1973	.3			
ONTARIO, all industries - Toutes activités économiques ...	1971	.4	.4	.6	.5
	1972	.4	.6	1.2	1.0
	1973	.8			
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1971	.3	.4	.5	.4
	1972	.5	.7	1.6	1.1
	1973	1.1			
Durables - Biens durables .....	1971	.3	.4	.5	.3
	1972	.5	.8	1.4	1.2
	1973	1.2			
Non-durables - Biens non durables .....	1971	.3	.3	.5	.5
	1972	.6	.6	1.8	.9
	1973	.9			
Construction - Bâtiment et travaux publics .....	1971	.1	.4	.8	.3
	1972	.3	.3	1.0	1.4
	1973	.6			
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics.	1971	.3	.5	.4	.3
	1972	.3	.4	.3	.4
	1973	.4			
Trade - Commerce .....	1971	.3	.3	.9	.7
	1972	.5	.6	1.2	1.1
	1973	.9			
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières.	1971	.6	.6	.6	1.0
	1972	.6	1.1	1.6	2.4
	1973	.9			
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	.3	.5	.6	.4
	1972	.4	.6	1.1	.8
	1973	.8			
Commercial(3) - Services commerciaux(3) .....	1971	.4	.5	.7	.5
	1972	.6	.9	2.0	1.2
	1973	1.3			
Non-commercial(4) - Services non commerciaux(4) .....	1971	.3	.5	.5	.3
	1972	.3	.4	.4	.5
	1973	.4			
Public administration and defence(5) - Administration publique et défense(5).	1971	.4	.5	.6	.8
	1972	.4	.5	.6	.6
	1973	.6			

See footnote(s) at end of table. - Voir renvoi(s) à la fin du tableau.

TABLE 10. Current Full-time Job Vacancy Rates(1) by Selected Industries, Canada and Regions, by Quarters, 1971-1973 - Concluded  
TABLEAU 10. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, par activité économique, Canada et régions, 1971-1973 - fin

Region/Industry - Région/Activité économique		I	II	III	IV
per cent - pourcentage					
PRAIRIE REGION(6), all industries - RÉGION DES PRAIRIES(6),	1971	.4	.7	.6	
toutes activités économiques.	1972	.7			.6
	1973	1.1	.8	1.3	1.2
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1971	.5			
	1972	.9	1.3	.6	(7)
	1973	1.6	.9	1.7	1.5
Durables - Biens durables .....	1971	.5			
	1972	1.0	1.4	.7	1.0
	1973	1.8	.9	2.3	1.9
Non-durables - Biens non durables .....	1971	.6			
	1972	.9	1.3	.6	2.7
	1973	1.4	1.1	1.3	1.3
Trade - Commerce .....	1971	.6			
	1972	.8	.7	.8	.5
	1973	1.0	.9	1.7	1.3
Community, business and personal services - Services	1971	.4			
socio-culturels, commerciaux et personnels.	1972	.5	.6	.4	.3
	1973	1.0	.6	1.2	.8
Commercial(3) - Services commerciaux(3) .....	1971	.5			
	1972	1.0	1.0	.8	.7
	1973	2.0		2.2	1.5
Non-commercial(4) - Services non commerciaux(4) .....	1971	.3			
	1972	.3	.3	.2	.2
	1973	.4	.3	.6	.4
Public administration and defence(5) - Administration	1971	.3			
publique et défense(5).	1972	.6	.6	.6	.3
	1973	1.1	.8	.8	1.1
PACIFIC REGION(8), all industries - RÉGION DU PACIFIQUE(8),	1971	.4	.7	.6	
toutes activités économiques.	1972	.6	.6	.7	.4
	1973	.8			.6
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1971	.3			
	1972	.5	.5	.4	.4
	1973	1.0	.4	.8	.5
Trade - Commerce .....	1971	.2			
	1972	.7	.7	.5	.4
	1973	.6		.7	.6
Community, business and personal services - Services	1971	.3			
socio-culturels, commerciaux et personnels.	1972	.7	.9	.5	.3
	1973	.8	.7	.8	.7
Commercial(3) - Services commerciaux(3) .....	1971	.3			
	1972	1.0	1.5	.9	.4
	1973	1.3	1.1	1.4	1.2

- 1) A rate is obtained by expressing the number of full-time vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. - Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes à plein temps vacants et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.
- 2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.
- 3) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. - Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.
- 4) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. - Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations culturelles.
- 5) Excludes non-civilians. - Non compris le secteur non civil.
- 6) Includes the Northwest Territories. - Y compris les Territoires du Nord-Ouest.
- 7) See the footnote 6 in Table 9. - Voir le renvoi 6 du Tableau 9.
- 8) Includes the Yukon Territory. - Y compris le Yukon.

TABLE 11. Current Longer-term Job Vacancy Rates(1) in All Industries(2), Canada and Regions, by Quarters, 1971-1973  
TABLEAU 11. Taux de vacance(1), postes vacants depuis longtemps, dans toutes les activités économiques(2), Canada et régions, 1971-1973

Region/Industry - Région/Activité économique		I	II	III	IV
		per cent - pourcentage			
CANADA .....	1971	.1	.2	.2	.2
	1972	.2	.2	.3	.3
	1973	.3			
Atlantic Region - Région de l'Atlantique .....	1971	.3	.3	.3	.3
	1972	.4	.3	.4	.4
	1973	.4			
Québec .....	1971	.1	.1	.2	.2
	1972	.2	.2	.3	.3
	1973	.4			
Ontario .....	1971	.1	.2	.2	.2
	1972	.2	.2	.3	.4
	1973	.3			
Prairie Region(3) - Région des Prairies(3) .....	1971	.1	.2	.1	.1
	1972	.2	.2	.3	.4
	1973	.3			
Pacific Region(4) - Région du Pacifique(4) .....	1971	.1	.2	.2	.1
	1972	.2	.2	.2	.2
	1973	.3			

- (1) A rate is obtained by expressing the number of longer-term vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural workers and all vacancies. - Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.
- (2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage le secteur des ménages et le secteur non civil.
- (3) Includes the Northwest Territories. - Y compris les Territoires du Nord-Ouest.
- (4) Includes the Yukon Territory. - Y compris le Yukon.



TABLE 12. Current Full-time Job Vacancies in All Industries(1), Selected Provinces, by Quarters, 1971-1973

TABLEAU 12. Postes à plein temps présentement vacants, dans toutes les activités économiques(1), certaines provinces, par trimestre, 1971-1973

Province		I	II	III	IV
		number - nombre			
CANADA(2)	1971	23,200	33,900	38,500	34,800
	1972	37,800	46,200	79,200	70,200
	1973	66,500			
Newfoundland - Terre-Neuve	1971	400	1,000	800	600
	1972	700	500	1,300	1,400
	1973	1,000			
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	1971	1,300	1,500	1,000	1,100
	1972	1,500	1,600	2,200	2,100
	1973	1,700			
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	1971	500	1,700	1,400	1,700
	1972	900	1,500	1,500	1,800
	1973	1,700			
Québec	1971	5,300	5,400	7,400	8,300
	1972	10,300	11,000	18,900	18,600
	1973	18,900			
Ontario	1971	9,200	12,100	17,500	13,700
	1972	12,400	18,400	35,100	28,900
	1973	24,800			
Manitoba	1971	1,000	1,900	1,400	3,200
	1972	1,900	2,300	3,400	2,600
	1973	3,200			
Saskatchewan	1971	300	1,000	700	700
	1972	1,200	1,100	2,100	1,600
	1973	1,500			
Alberta	1971	2,500	3,800	3,400	2,500
	1972	3,700	5,100	8,300	7,800
	1973	6,600			
British Columbia - Colombie-Britannique	1971	2,500	5,300	4,600	2,800
	1972	4,600	4,300	5,900	4,900
	1973	6,700			

Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.  
 Estimates for Prince Edward Island are too small to be reliable for publication and are included in the Canada totals.  
 See notes on reliability of estimates and selection of data for publication on page 39. Les estimations pour l'Île-du-Prince-Édouard sont trop peu importantes pour être fiables et ne peuvent être publiées. - Elles sont comprises dans les totaux pour le Canada. Voir les notes sur la fiabilité des estimations et le choix des données à publier, page 39.

TABLE 13. Current Full-time Job Vacancies Rates(1) in All Industries(2), Selected Provinces, by Quarters, 1971-1973  
TABLEAU 13. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, dans toutes les activités économiques(2), certaines provinces, par trimestre, 1971-1973

Province		I	II	III	IV
		per cent - pourcentage			
CANADA .....	1971	.4	.5	.5	.5
	1972	.6	.6	1.1	1.0
	1973	.9			
Newfoundland - Terre-Neuve .....	1971	.4	.8	.6	.5
	1972	.6	.4	1.0	1.0
	1973	.8			
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse .....	1971	.7	.7	.5	.5
	1972	.7	.7	1.0	1.0
	1973	.8			
New Brunswick - Nouveau-Brunswick .....	1971	.3	1.0	.8	1.0
	1972	.5	.8	.8	1.0
	1973	1.0			
Québec .....	1971	.3	.3	.4	.4
	1972	.6	.6	.9	.9
	1973	1.0			
Ontario .....	1971	.4	.4	.6	.5
	1972	.4	.6	1.2	1.0
	1973	.8			
Manitoba .....	1971	.4	.6	.5	1.0
	1972	.6	.7	1.1	.8
	1973	1.0			
Saskatchewan .....	1971	.2	.4	.3	.3
	1972	.6	.5	1.0	.8
	1973	.7			
Alberta .....	1971	.5	.8	.7	.5
	1972	.8	1.0	1.6	1.5
	1973	1.2			
British Columbia - Colombie-Britannique .....	1971	.4	.7	.6	.4
	1972	.6	.6	.7	.6
	1973	.8			

(1) A rate is obtained by expressing the number of full-time vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. - Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes à plein temps vacants et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.  
(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage le secteur des ménages et le secteur non civil.

TABLE 14. Current Longer-term Job Vacancy Rates(1) in All Industries(2), Selected Provinces, by Quarters, 1971-1973

TABLEAU 14. Taux de vacance(1), postes vacants depuis longtemps, dans toutes les activités économiques(2), certaines provinces, par trimestre, 1971-1973

Province		I	II	III	IV
per cent - pourcentage					
CANADA .....	1971	.1	.2	.2	.2
	1972	.2	.2	.3	.3
	1973	.3			
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse .....	1971	.4	.3	.2	.4
	1972	.2	.3	.3	.5
	1973	.4			
New Brunswick - Nouveau-Brunswick .....	1971	.2	.4	.6	.4
	1972	.4	.4	.5	.5
	1973	.5			
Québec .....	1971	.1	.1	.2	.2
	1972	.2	.2	.3	.3
	1973	.4			
Ontario .....	1971	.1	.2	.2	.2
	1972	.2	.2	.3	.4
	1973	.3			
Manitoba .....	1971	.1	.2	.1	.1
	1972	.1	.2	.2	.2
	1973	.2			
Alberta .....	1971	.1	.2	.2	.1
	1972	.2	.2	.4	.5
	1973	.3			
British Columbia - Colombie-Britannique .....	1971	.1	.2	.2	.1
	1972	.2	.2	.2	.2
	1973	.3			

1) A rate is obtained by expressing the number of longer-term vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. - Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

TABLE 15. Percentage Distribution of Current Full-time Job Vacancies by  
Industry and Region

TABLEAU 15. Répartition en pourcentage des postes à plein temps, présentement vacants,  
selon l'activité économique et les régions

	1st Q./73 1er tr. 73	1st Q./72 1er tr. 72
	per cent - pourcentage	
<u>Industry - Activité économique</u>		
ALL INDUSTRIES - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES .....	100	100
Mining - Mines .....	3	3
Manufacturing - Industries manufacturières .....	33	31
Durables - Biens durables .....	16	11
Non-durables - Biens non durables .....	17	19
Construction - Bâtiment et travaux publics .....	4	4
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics .....	5	7
Trade - Commerce .....	18	18
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières .....	7	8
Commercial, business and personal services - Services socio- culturels, commerciaux et personnels .....	23	22
Commercial - Services commerciaux .....	16	13
Non-commercial - Services non commerciaux .....	7	8
Public administration and defence - Administration publique et défense .....	7	7
<u>Regions and Selected Provinces - Régions et certaines provinces</u>		
CANADA .....	100	100
Atlantic Region - Région de l'Atlantique .....	7	9
Newfoundland - Terre-Neuve .....	2	2
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse .....	2	4
New Brunswick - Nouveau Brunswick .....	3	2
Québec .....	28	27
Ontario .....	37	33
Prairie Region - Région des Prairies .....	17	18
Manitoba .....	5	5
Saskatchewan .....	2	3
Alberta .....	10	10
Pacific Region - Région du Pacifique .....	10	13



TABLE 16. Current Full-time Job Vacancies, Canada and Regions, Three-Month (Moving) Averages, January 1971 - March 1973

TABLEAU 16. Postes à plein temps présentement vacants, Canada et régions, janvier 1971 - mars 1973 (Moyennes mobiles de trois mois)

Région		Average for three months centered on: Moyenne de trois mois centrée sur:					
		Jan.	Feb.	Mar.	April	May	June
		Janv.	Fév.	Mars	Avril	Mai	Juin
CANADA .....	1971	20,900	23,200	28,800	32,100	33,900	34,300
	1972	36,500	37,800	40,600	41,600	46,200	52,500
	1973	62,000	66,500				
Atlantic Region - Région de l'Atlantique ..	1971	2,300	2,300	3,500	3,500	4,400	4,300
	1972	4,100	3,300	3,400	3,600	3,800	4,100
	1973	4,700	4,600				
Québec .....	1971	4,000	5,300	5,700	6,000	5,400	5,600
	1972	9,800	10,300	10,800	10,400	11,000	13,000
	1973	18,000	18,900				
Ontario .....	1971	8,400	9,200	10,700	11,600	12,100	13,500
	1972	11,500	12,400	14,300	15,900	18,400	20,300
	1973	23,400	24,800				
Prairie Region(1) - Région des Prairies(1)	1971	3,700	3,800	5,400	6,200	6,700	5,600
	1972	6,800	6,800	7,400	7,600	8,700	10,600
	1973	10,400	11,400				
Pacific Region(2) - Région du Pacifique(2)	1971	2,400	2,500	3,400	4,800	5,300	5,300
	1972	4,300	4,900	4,500	4,000	4,300	4,500
	1973	5,400	6,700				
		July	Aug.	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
		Juill.	Août				
CANADA .....	1971	36,300	38,500	40,000	34,300	34,800	31,900
	1972	66,400	79,000	85,100	81,900	70,200	63,500
	1973						
Atlantic Region - Région de l'Atlantique ..	1971	4,000	3,300	2,600	2,200	3,500	3,800
	1972	4,800	5,200	6,100	5,900	5,600	4,500
	1973						
Québec .....	1971	6,200	7,400	8,100	7,400	8,300	8,000
	1972	16,200	18,900	21,200	20,300	18,600	16,000
	1973						
Ontario .....	1971	16,200	17,500	18,700	15,300	13,700	10,800
	1972	26,900	35,100	38,200	36,500	28,900	25,900
	1973						
Prairie Region(1) - Région des Prairies(1)	1971	5,600	5,700	6,300	5,800	6,400	6,000
	1972	13,300	13,900	13,500	13,300	12,100	11,800
	1973						
Pacific Region(2) - Région du Pacifique(2)	1971	4,300	4,600	4,200	3,600	2,900	3,400
	1972	5,300	6,000	6,100	5,900	5,000	5,400
	1973						

Includes the Northwest Territories. - Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

Includes the Yukon Territory. - Y compris le Yukon.

TABLE 17. Current Full-Time Job Vacancies by Selected Occupations, Canada, Three-Month (Moving) Averages, January 1971 - March 1973

TABEAU 17. Postes à plein temps présentement vacants, certaines professions, Canada, janvier 1971 - mars 1973 (Moyennes mobiles de trois mois)

No.	CCDO - CCDP	Occupation - Catégorie professionnelle		Average for three months centered on:				
				Moyenne de trois mois centrée sur:				
				Jan. - Janv.	Feb. - Fév.	Mar. - Mars	April - Avril	
1		ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS .....	1971	20,900	23,200	28,800	32,100	
2			1972	36,500	37,800	40,600	41,600	
3			1973	62,000	66,500			
4	11	Managerial, administrative and related -	1971	900	1,000	1,100	1,100	
5		Directeurs, administrateurs et personnel	1972	1,100	1,300	1,500	1,800	
6		assimilé.	1973	2,500	2,700			
7	21	Natural sciences, engineering and mathematics -	1971	1,100	1,300	1,700	1,900	
8		Travailleurs des sciences naturelles,	1972	1,400	1,700	1,600	1,700	
9		techniques et mathématiques.	1973	3,500	3,500			
10	23,27	Social sciences, teaching and related -	1971	700	700	700	800	
11		Travailleurs spécialisés des sciences	1972	900	800	1,000	1,100	
12		sociales et secteurs connexes et enseignants	1973	1,200	1,000			
		et personnel assimilé.						
13	31	Medicine and health - Personnel médical,	1971	2,000	2,200	2,400	2,100	
14		techniciens de la santé et travailleurs	1972	2,400	1,800	2,100	2,400	
15		assimilés.	1973	3,100	2,900			
16	41	Clerical and related - Personnel administratif	1971	4,700	4,700	5,500	5,400	
17		et travailleurs assimilés.	1972	5,800	5,600	5,700	5,700	
18			1973	9,300	10,300			
19	51	Sales - Travailleurs spécialisés dans la vente	1971	2,500	3,000	4,000	4,100	
20			1972	4,200	3,800	4,600	5,300	
21			1973	5,700	6,700			
22	61	Service - Travailleurs spécialisés dans les	1971	1,700	2,100	2,600	3,600	
23		services.	1972	3,900	4,400	4,900	5,100	
24			1973	5,700	7,800			
25	75,77	Forestry and logging; mining and quarrying,	1971	400	700	700	900	
26		including oil and gas field - Travailleurs	1972	600	900	900	1,000	
27		forestiers et bûcherons et mineurs, carriers,	1973	4,500	3,100			
		foreurs de puits et travailleurs assimilés.						
28	81/82	Processing - Travailleurs des industries de	1971	800	900	1,400	1,100	
29		transformation.	1972	2,200	2,000	2,600	2,100	
30			1973	3,200	3,000			
31	83	Machining and related - Usineurs et travail-	1971	800	1,000	1,000	1,100	
32		leurs des secteurs connexes.	1972	1,300	1,800	1,900	2,200	
33			1973	4,100	4,700			
34	85	Product fabricating, assembling and repairing -	1971	2,700	2,700	3,400	4,500	
35		Travailleurs spécialisés dans la fabrication,	1972	8,300	7,700	7,500	6,900	
36		le montage et la réparation.	1973	10,600	11,600			
37	87	Construction trades - Travailleurs du bâtiment	1971	600	900	1,300	1,600	
38			1972	1,400	2,000	1,900	2,000	
39			1973	2,900	3,100			
40	91	Transport equipment operating - Personnel	1971	400	500	900	1,200	
41		d'exploitation des transports.	1972	1,400	1,900	1,900	1,700	
42			1973	2,400	2,300			
43	93	Material-handling and related - Manutention-	1971	500	400	800	1,100	
44		naires et travailleurs assimilés.	1972	800	1,000	1,100	1,500	
45			1973	1,600	1,900			
46	25,33,37,	Other - Autres professions .....	1971	1,000	1,100	1,300	1,700	
47	71,73,		1972	700	1,000	1,300	1,400	
48	95,99		1973	1,800	2,000			

TABLE 17. Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations, Canada, Three-Month (Moving) Averages, January 1971 - March 1973

TABLEAU 17. Postes à plein temps présentement vacants, certaines professions, Canada, janvier 1971 - mars 1973 (Moyennes mobiles de trois mois)

Average for three months centered on:								
Moyenne de trois mois centrée sur:								
May - Mai	June - Juin	July - Juill.	Aug. - Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	No
33,900 46,200	34,300 52,500	36,300 66,400	38,500 79,000	40,000 85,100	34,300 81,900	34,800 70,200	31,900 63,500	1 2 3
1,100 1,700	1,300 1,700	1,300 2,000	1,300 2,600	1,100 2,900	1,100 2,700	1,000 2,400	1,000 2,300	4 5 6
2,100 1,400	1,900 1,800	1,900 3,000	1,700 3,400	1,500 3,400	1,300 2,400	1,300 2,600	1,400 3,000	7 8 9
900 1,100	1,200 1,000	1,200 1,200	1,100 1,200	1,000 1,200	900 1,100	900 1,200	800 1,100	10 11 12
1,700 2,600	2,300 2,500	2,400 3,000	2,600 2,700	2,300 2,900	2,100 2,700	2,800 3,200	2,400 3,200	13 14 15
5,600 7,100	5,300 8,300	5,500 9,500	6,000 10,700	6,200 11,700	5,200 11,200	4,900 9,500	4,600 8,600	16 17 18
4,200 6,000	3,900 6,000	5,200 7,000	5,800 7,800	6,200 8,000	4,900 9,500	4,900 8,500	4,100 8,100	19 20 21
3,700 5,400	3,600 6,700	2,900 8,900	3,600 11,300	3,800 11,500	3,800 10,200	3,500 7,400	3,300 6,500	22 23 24
1,200 1,700	1,600 2,400	2,000 3,400	1,700 2,900	1,600 3,000	1,000 2,800	800 3,800	600 3,500	25 26 27
1,100 2,400	900 1,900	900 3,800	1,000 4,200	900 4,600	800 3,100	1,000 2,700	1,400 2,800	28 29 30
700 1,800	900 1,900	1,000 2,900	1,400 3,900	1,500 5,500	1,500 5,200	1,200 5,200	1,200 4,400	31 32 33
5,100 7,900	4,400 9,600	4,700 11,500	4,900 16,200	6,700 17,300	5,800 17,500	7,300 13,000	7,000 10,800	34 35 36
2,200 2,400	2,900 3,900	3,500 4,700	3,500 4,800	3,200 4,900	2,800 5,200	2,200 4,500	1,700 3,700	37 38 39
1,500 1,800	1,600 1,700	1,600 2,000	1,600 2,100	1,300 2,100	1,000 2,200	800 2,000	1,100 2,100	40 41 42
1,300 1,500	1,100 1,500	1,200 1,700	1,300 3,100	1,500 3,900	1,100 3,700	1,000 2,200	600 1,600	43 44 45
1,500 1,400	1,300 1,400	1,000 1,800	900 2,200	1,200 2,200	900 2,300	1,000 1,800	700 1,900	46 47 48

TABLE 18. Current Full-time Job Vacancies by Selected Industrial Groups, Canada, Three-Month (Moving) Averages, January 1971 - March 1973

TABLEAU 18. Postes à plein temps présentement vacants, certaines activités économiques, Canada, janvier 1971 - mars 1973 (Moyennes mobiles de trois mois)

Industry - Activité économique		Average for three months centered on: Moyenne de trois mois centrée sur:			
		Jan.	Feb.	Mar.	April
		Janv.	Fév.	Mars	Avril
No.					
1	ALL INDUSTRIES - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES .....	1971 20,900	23,200	28,800	32,100
2		1972 36,500	37,800	40,600	41,600
3		1973 62,000	66,500		
4	Manufacturing - Industries manufacturières .....	1971 5,000	5,700	6,300	7,200
5		1972 12,000	11,600	12,100	11,000
6		1973 22,300	22,100		
7	Durables - Biens durables .....	1971 2,000	2,200	2,400	2,700
8		1972 3,700	4,300	4,500	5,100
9		1973 10,300	11,000		
10	Non-durables - Biens non durables .....	1971 3,000	3,400	3,900	4,400
11		1972 8,300	7,300	7,600	5,900
12		1973 12,000	11,100		
13	Trade - Commerce .....	1971 3,100	3,500	5,000	5,500
14		1972 7,100	6,800	7,200	7,100
15		1973 10,300	11,800		
16	Finance, insurance, real estate - Finances, assurances et	1971 2,200	2,300	3,000	2,600
17	affaires immobilières.	1972 2,600	2,900	3,600	4,100
18		1973 4,000	4,400		
19	Commercial, business and personal service - Services	1971 5,300	5,700	7,500	8,700
20	socio-culturels, commerciaux et personnels.	1972 8,000	8,200	9,100	10,100
21		1973 12,700	14,900		
22	Commercial service - Services commerciaux .....	1971 1,900	2,400	3,800	4,900
23		1972 4,300	5,100	5,600	6,200
24		1973 8,500	10,500		
25	Non-commercial service - Services non commerciaux .....	1971 3,400	3,300	3,700	3,800
26		1972 3,700	3,000	3,500	3,900
27		1973 4,300	4,400		
28	Public administration - Administration publique .....	1971 2,200	2,700	3,300	3,600
29		1972 2,500	2,600	2,800	3,000
30		1973 4,100	4,500		
31	Other - Autres activités économiques .....	1971 3,200	3,300	3,800	4,500
32		1972 4,200	5,800	5,600	6,200
33		1973 8,500	8,700		

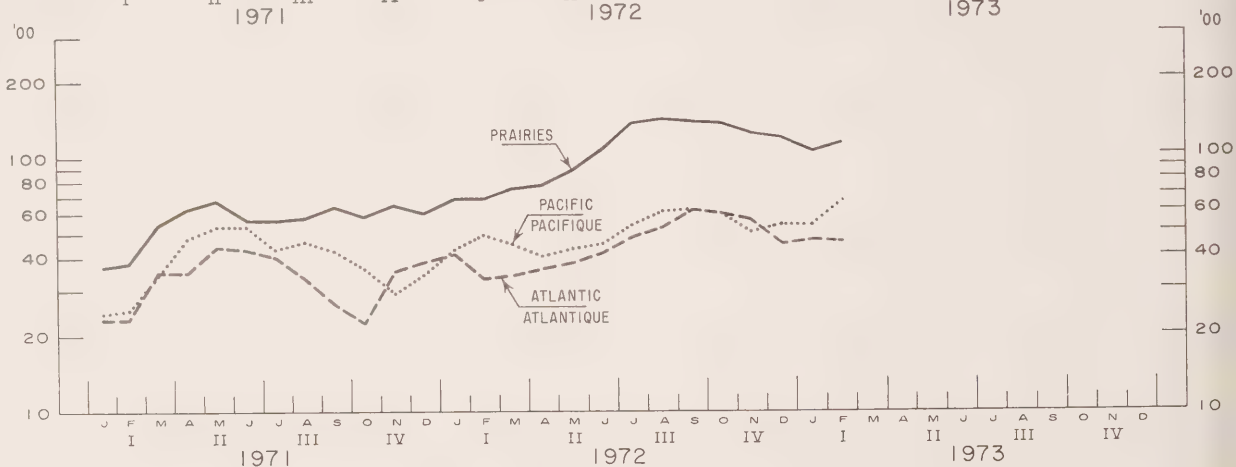
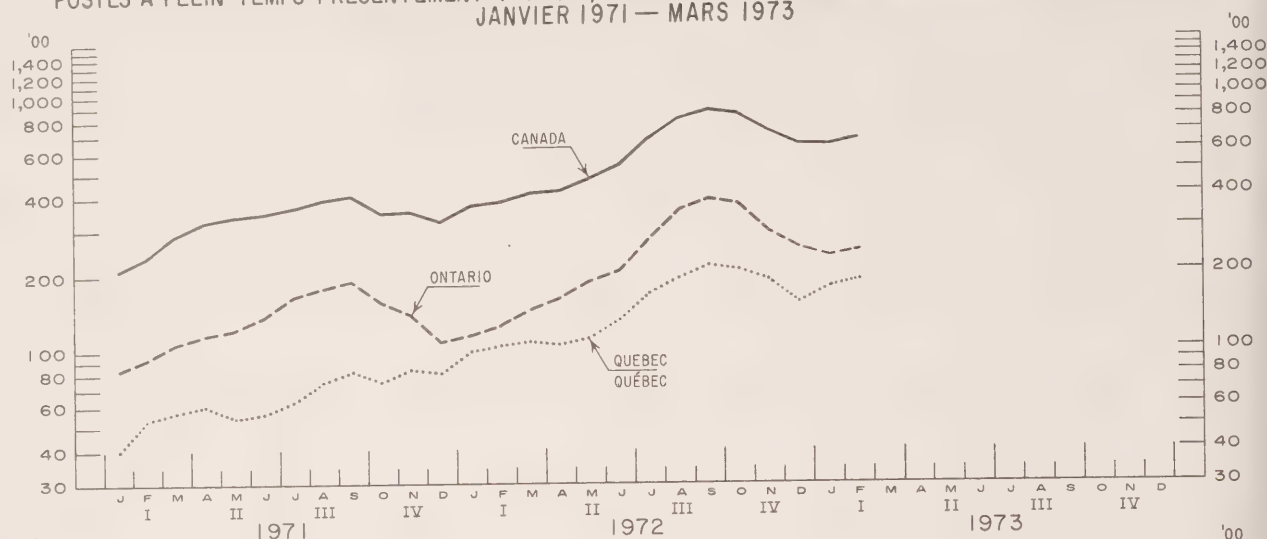


TABLE 18. Current Full-time Job Vacancies by Selected Industrial Groups, Canada, Three-Month (Moving) Averages, January 1971 - March 1973

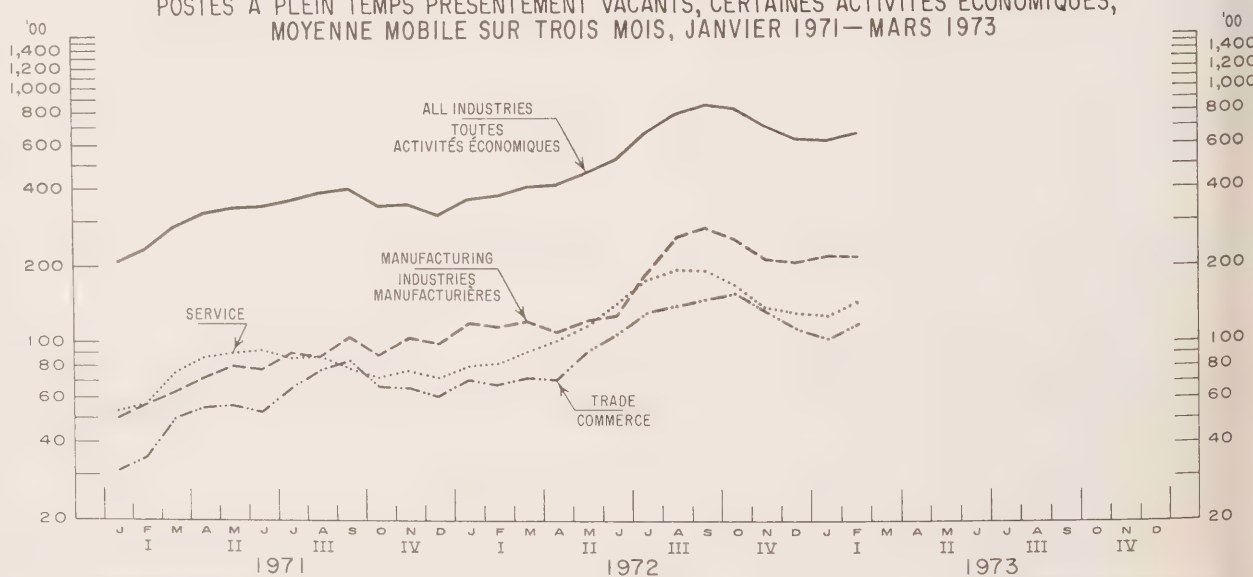
TABLEAU 18. Postes à plein temps présentement vacants, certaines activités économiques, Canada, janvier 1971 - mars 1973 (Moyennes mobiles de trois mois)

Average for three months centered on: Moyenne de trois mois centrée sur:								No
May - Mai	June - Juin	July - Juill.	Aug. - Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	
33,900 46,200	34,300 52,500	36,300 66,400	38,500 79,000	40,000 85,100	34,300 81,900	34,800 70,200	31,900 63,500	1 2 3
8,000 12,200	7,800 12,900	9,000 18,800	8,700 26,100	10,600 28,500	8,800 25,500	10,400 21,400	9,900 20,800	4 5 6
3,600 5,700	3,900 5,200	4,600 7,300	4,100 11,800	4,500 14,200	3,800 13,100	3,500 9,900	3,500 9,700	7 8 9
4,400 6,400	3,900 7,700	4,400 11,400	4,600 14,400	6,100 14,400	5,000 12,400	6,800 11,500	6,300 11,100	10 11 12
5,600 9,100	5,300 10,800	6,600 13,000	7,700 14,000	8,400 14,800	6,700 15,500	6,600 13,400	6,100 11,200	13 14 15
2,700 4,200	2,300 3,900	2,600 4,100	2,800 5,200	3,400 6,600	3,200 8,100	3,000 7,200	2,400 5,700	16 17 18
9,000 11,700	9,200 14,100	8,600 17,600	8,700 19,400	7,800 19,300	7,200 16,800	7,700 13,800	7,200 13,000	19 20 21
5,300 7,500	4,900 9,900	4,600 12,800	5,000 15,000	4,500 14,200	4,200 12,200	3,700 8,900	3,800 8,800	22 23 24
3,700 4,200	4,300 4,300	4,000 4,800	3,700 4,400	3,400 5,200	3,000 4,600	4,000 4,900	3,400 4,100	25 26 27
3,500 2,800	3,300 2,800	2,800 2,800	3,300 3,500	3,400 3,500	3,000 3,700	2,700 3,500	2,600 3,700	28 29 30
5,000 6,200	6,400 7,900	6,700 10,100	7,300 10,900	6,400 12,400	5,500 12,200	4,300 10,800	3,800 9,200	31 32 33

CURRENT FULL-TIME VACANCIES, CANADA AND REGIONS, THREE-MONTH (MOVING) AVERAGES,  
JANUARY 1971 — MARCH 1973  
POSTES À PLEIN TEMPS PRÉSENTEMENT VACANTS, CANADA ET RÉGIONS, MOYENNE MOBILE SUR TROIS MOIS,  
JANVIER 1971 — MARS 1973



CURRENT FULL-TIME VACANCIES BY SELECTED INDUSTRIAL DIVISIONS.  
THREE-MONTH (MOVING) AVERAGES, JANUARY 1971 — MARCH 1973  
POSTES À PLEIN TEMPS PRÉSENTEMENT VACANTS, CERTAINES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES,  
MOYENNE MOBILE SUR TROIS MOIS, JANVIER 1971 — MARS 1973



A NOTE ON JOB VACANCY AND UNEMPLOYMENT  
STATISTICS

Job vacancy statistics for the first quarter of 1973 showed, on average, 66,500 vacancies in Canada for immediate, full-time employment and an additional 6,000 vacancies for immediate, part-time and casual employment. In the same period of time, the estimates of unemployment derived from the Labour Force Survey averaged about 650,000 persons.

A divergence in levels of job vacancies and unemployment has characterized the brief history of the job vacancy statistics. While generally recognized that there are conceptual and other differences between the two data series, the differences are difficult to interpret and are also frequently ignored. There is therefore a tendency to make simple numerical comparisons which obscure the meaning of both series and distort their relationships. This note reviews briefly the main factors contributing to the non-compatibility between job vacancy and unemployment statistics and makes some attempt to assess their effects. The analysis is considerably handicapped by the absence of quantitative data, which makes definitive guidelines unattainable, but it serves to indicate in a general way the kind of qualifications which should guide the comparisons.

The Job Vacancy Survey was developed under contract by Statistics Canada for the Department of Manpower and Immigration to provide data for guidance of operational programs and as a complement to existing statistics on labour supply in the broader context of labour market analysis. These objectives, and the inherent difficulties of measuring vacancies, may be borne in mind when looking at the data series which resulted. For example, the job vacancy statistics were never intended to provide a one-to-one match with the unemployed; since the number (and nature) of vacant jobs and of unemployed persons change daily, a continuous matching would be prohibitively expensive. Neither was the primary purpose to provide a monthly statistic to serve as another economic indicator. Short-run changes in vacancy levels may reflect a variety of causes and must be interpreted with care. More positively, what was intended was a statistical series to provide consistent and reliable trend data with a strong emphasis on the occupational composition of job vacancies, while preserving as far as possible the desired symmetry with the existing statistics on unemployment.

Ideally, the statistical measures of unemployment and job vacancies should refer to the stock at a particular point in time (day or a week), the flow over a period of time (a month or a quarter) and the stock in at the end of the period. In actual practice, both the Labour Force Survey and the Vacancy Survey provide stock figures only, which means that data on the flow through the labour market is not available. Another departure from the ideal is that the definitions of the two stock measures are not entirely compatible. Finally, of course, is a major source of difficulty in comparing them. In turning to consider the effects of definitional differences,

STATISTIQUE SUR LES POSTES VACANTS ET LE CHÔMAGE

La statistique sur les postes vacants a révélé qu'au premier trimestre de 1973 il y avait, en moyenne, au Canada 66,500 postes à plein temps vacants et immédiatement disponibles, et 6,000 postes à temps partiel ou occasionnels également vacants et immédiatement disponibles. Au cours de la même période, les estimations du nombre de chômeurs fournies par l'Enquête sur la main-d'oeuvre ont donné une moyenne de 650,000 personnes environ.

On a commencé depuis peu seulement à recueillir la statistique sur les postes vacants, mais la divergence entre les taux de vacances et de chômage est apparue dès le début. Bien qu'on reconnaisse généralement qu'il existe des différences conceptuelles et d'autre nature, entre ces deux séries de données, il se trouve néanmoins que ces différences sont difficiles à interpréter et que, très souvent, on n'en tient pas compte. Il en résulte qu'on a tendance à faire de simples comparaisons numériques qui masquent la signification des deux séries et faussent les rapports existant entre elles. Le présent exposé fait une brève analyse des principales raisons d'incompatibilité entre la statistique des postes vacants et celle du chômage et tente d'en juger les effets. L'analyse est fortement entravée par l'absence de données quantitatives, ce qui rend impossible l'établissement de lignes de conduite absolues; toutefois, elle permet d'indiquer de façon générale sur quels éléments les comparaisons devraient être basées.

L'Enquête sur les postes vacants est menée par Statistique Canada pour le compte du ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration aux termes d'un contrat entre les deux organismes, dans le but de fournir des données qui serviront à orienter les programmes opérationnels et de compléter la statistique existante sur les disponibilités d'emplois dans le contexte plus vaste de l'analyse du marché du travail. Ces objectifs, de même que les difficultés propres au dénombrement des postes vacants, doivent être présents à l'esprit lorsqu'on étudie les séries de données issues de l'enquête. Par exemple, la statistique sur les postes vacants n'a jamais eu pour but de fournir des données comparables unité pour unité à celles sur le chômage; étant donné que le nombre (et la nature) des postes vacants et le nombre des personnes en chômage changent chaque jour, il serait trop coûteux de les réajuster constamment. Le but primordial visé n'était pas non plus de fournir une statistique mensuelle qui constituerait un indicateur économique supplémentaire. Les modifications à court terme qui affectent les taux de vacances peuvent traduire diverses causes et doivent être interprétées avec prudence. De façon plus positive, le but visé était de produire une série statistique qui fournirait des données logiques et fiables sur les tendances, et plus particulièrement sur la répartition professionnelle des postes vacants, tout en conservant autant que possible une symétrie appropriée avec la statistique existante sur le chômage.

Pour être parfaites, les mesures statistiques du nombre de chômeurs et du nombre de postes vacants devraient couvrir les disponibilités à un moment particulier (jour ou semaine), le mouvement sur une période de temps (mois ou trimestre) et de nouvelles disponibilités à la fin de la période. En pratique toutefois, l'Enquête sur la main-d'oeuvre et l'Enquête sur les postes vacants ne fournissent que des chiffres sur les disponibilités et, de ce fait, les données sur les mouvements dans le temps ne sont pas connues. Une autre imperfection provient du manque de compatibilité entre les définitions des deux mesures des disponibilités, ce qui, bien entendu, rend très difficiles les comparaisons entre elles. Lorsqu'on étudie les répercussions de ces



it is worth repeating that compatibility was an important goal in the development of the Job Vacancy Survey. Where the concepts or definitions diverge, therefore, the reason lies in certain innate differences between the two phenomena which appeared to call for somewhat different treatment in order to produce the best possible measure of vacancies.

To illustrate, a basic problem in measurement is that a job vacancy does not have the same tangible existence as an unemployed person. The interviewer will encounter clearly-defined positions that are vacant but also vague plans for hiring new workers that are better excluded from the survey because they may not materialize. The reporting unit also differs from that of the Labour Force Survey. For the latter the reporting unit is the household and the work status of its members is usually known by the respondent. In comparison the job vacancy data are collected from business enterprises, few of which keep formal records on vacancies and where knowledge of the jobs available - at least in large enterprises - is usually widely dispersed. Under these circumstances, it was judged necessary to make the definition of the vacancy as specific as possible, and to minimize recall errors by making the reference period as short as possible.

Thus, one of the definitional differences between the two series is that the estimates of unemployment relate to a reference period of one week while the estimates of job vacancies have a reference period of only one day. The effect of using different reference periods is not easily assessed. Obviously, the vacancies which existed earlier in the week but were filled by the reference day do not appear in the stock measure of vacancies, which suggests it may be "low" relative to the stock measure of unemployment. However, working in the other direction is the Labour Force Survey requirement that to be classified as "unemployed" the person in question must report that he (she) was without employment during the entire reference week. This means that the statistics of unemployment miss some portion of the total number of persons who experienced unemployment during the week, which tends to offset, at least in part, the upward bias due to the longer reference period.

Another factor which affects the comparison is the effect of the stringency of the vacancy definition. For example, the survey excludes vacancies that were not available for the full reference day. This is one of the devices used to secure "hard data". In this case, because the reports are made out in the week which follows reference day, vacancies that were filled in a matter of hours could be difficult to recall. The effect is clearly to lower the levels which appear in the job vacancy statistics.

There is also the requirement that the respondent must state specifically what recruiting action has been taken for all vacancies reported: vacancies for which no recruiting activities can be reported in the preceding four weeks are not counted in the statistics. Since persons who report "looking for work" to the Labour Force Survey are not asked whether they took specific action to find a job, the definition of vacancies is more restrictive. The effect, in this case, is more difficult to assess. The reason for the

différences de définitions, il est bon de répéter que la compatibilité constituait un but important dans l'établissement de l'Enquête sur les postes vacants. Par conséquent, les divergences dans les concepts ou les définitions peuvent être attribuées à certaines différences innées entre les deux phénomènes qui auraient dû être traités différemment pour produire la meilleure mesure qui soit des postes vacants.

Par exemple, une difficulté fondamentale de mesure découle du fait qu'un poste vacant n'a pas la même existence tangible qu'une personne en chômage. L'enquêteur rencontrera des postes vacants nettement définis, mais également de vagues projets d'embauche de nouveaux travailleurs, projets qu'il est préférable d'exclure de l'enquête car il se peut qu'ils ne se matérialisent jamais. L'unité enquêtée diffère également de celle de l'Enquête sur la main-d'oeuvre. Dans le dernier cas, l'unité enquêtée est le ménage et la situation d'emploi des membres du ménage est habituellement connue de l'enquêté. Par contre, les données sur les postes vacants sont fournies par des entreprises commerciales dont très peu se donnent la peine de tenir des registres complets de postes vacants, et où les renseignements sur les postes disponibles, du moins en ce qui concerne les grandes entreprises, se trouvent très dispersés. Dans ces circonstances, on a estimé nécessaire de préciser la plus possible la définition du poste vacant et de réduire le nombre d'erreurs dues aux rappels en raccourcissant autant que possible la période de référence.

Ainsi, l'une des différences, de par leur définition, entre les deux séries est que les estimations du nombre de personnes en chômage portent sur une période de référence d'une semaine tandis que celles qui ont trait aux postes vacants portent sur une période de référence d'une journée seulement. Il est assez difficile d'évaluer les répercussions de l'utilisation de périodes de référence différentes. De toute évidence, les postes vacants au début de la semaine mais comblés avant le jour de référence ne figurent pas au nombre des postes vacants comptés dans l'enquête, ce qui laisse supposer que le dénombrement des postes vacants est "moins généreux" que celui des personnes en chômage. Toutefois, à l'inverse, l'Enquête sur la main-d'oeuvre exige que, pour être classée comme "chômeur", la personne en cause ait déclaré qu'elle était sans emploi pendant toute la semaine de référence. De ce fait, la statistique sur le chômage se trouve à laisser de côté une certaine fraction du nombre total de personnes qui ont été en chômage au cours de la semaine, ce qui tend à compenser, du moins en partie, le biais vers la hausse résultant de la plus longue période de référence.

Un autre facteur qui gêne la comparaison découle du fait que la définition du terme "vacance" est très stricte. Par exemple, l'enquête ne tient pas compte des postes vacants non disponibles pendant toute la journée de référence. C'est là un procédé dont on sert pour obtenir des "données serrées". Dans ce cas, comme les déclarations sont faites au cours de la semaine qui suit la journée de référence, il pourrait être difficile de se souvenir des postes vacants comblés au bout de quelques heures seulement. Ce procédé a donc pour effet d'abaisser les chiffres de la statistique sur les postes vacants.

L'enquête exige également que l'enquêté explique précisément les mesures de recrutement qu'il a prises pour combler tous les postes vacants déclarés: ceux pour lesquels aucune démarche n'a été faite au cours des quatre semaines précédentes ne sont pas comptés dans la statistique. Etant donné qu'on ne demande pas aux personnes qui se déclarent "en quête de travail" lors de l'Enquête sur la main-d'oeuvre de dire si elles ont fait des démarches précises pour trouver un emploi, la définition de "vacance" se trouve à être plus restrictive; la différence, dans ce cas, est plus difficile à estimer. La raison pour



ghter restrictions is the greater difficulty identifying job vacancies in a way that will produce a consistent data series, and it may be that these restrictions have no effect beyond the exclusion of vacancies of doubtful validity, with no real impact on the job market. More likely, some genuine vacancies are missed because the types of workers wanted are in short supply and the employer has given up efforts to recruit them. One should allow, therefore, that the need for rigour in the definition has excluded certain job opportunities available to the unemployed.

A further definitional difference concerns the treatment of vacant jobs being held for workers on layoff subject to definite recall. These are excluded from job vacancy counts on several grounds, namely, they do not satisfy the activity criteria described above, the externality criteria which requires employers to report only those jobs for which they are seeking workers from outside, or which are at least not restricted to workers from inside, the firm. It is important to note that the workers on layoff subject to recall are classified as unemployed. This difference between the two measures can, however, be reconciled as long as the temporary layoffs are classified as a sub-category of the unemployed. It seems likely that recall jobs ever form a significant proportion of total vacancies plus recalls, but clearly this aspect of the job vacancy definition results in the measured job vacancies being understated to some degree relative to the measure of unemployment.

With the above qualifications in mind, the job vacancy statistics are correctly viewed as representing jobs available to the unemployed because vacant positions which will be filled by internal recruiting were deliberately excluded from the survey. This restriction might have some slight effect on comparability if, through lack of knowledge in large organizations, some respondent error occurs in distinguishing internal recruiting. However, its importance is chiefly felt in viewing the absolute levels produced by the Job Vacancy Survey: a series which excludes internal vacancies will clearly understate the total stock of vacant positions which could be measured at any given point in time.

Differences in coverage between the two series are more easily dealt with. Because the survey is conducted in business establishments, the job vacancy survey does not attempt to measure vacancies arising either in agriculture or domestic service. Statistics compiled from "job orders" reported to Canada Manpower Centres have shown approximately 5 to 10% of job orders to be in these two sectors, which probably overstates the contribution which would be found in a more representative universe of employers.

Finally, an essential part of any job vacancies-unemployment comparison is the recognition that the two stock measures convey different information on the flow. A full measure of job vacancies would involve an estimate of those becoming available between reference periods, and of course the same is true of the unemployed. Since this is impossible, it is

laquelle on a limité davantage la définition de "vacance" est qu'il est plus difficile d'identifier les postes vacants de façon à produire une série de données logique; d'ailleurs, il se peut que ces restrictions n'aient aucun effet, sauf celui d'exclure des postes dont la vacance est douteuse, c'est-à-dire aucune influence réelle sur le marché du travail. Mais il est plus probable que certains postes vraiment vacants ne sont pas dénombrés parce que, face au manque de travailleurs compétents pour les combler, l'employeur a cessé ses tentatives de recrutement. Il ne faut donc pas exclure la possibilité que certaines occasions d'emploi offertes à des personnes en chômage ont pu être exclues en raison de cette rigueur de définition.

Une autre différence de définition concerne le traitement des postes vacants retenus pour des employés en congédiement temporaire dont le rappel est assuré. Ces postes ne sont pas comptés comme postes vacants pour plusieurs raisons, et plus précisément parce qu'ils ne répondent pas au critère d'activité, défini plus haut, ou au critère d'extériorité exigeant que les employeurs ne déclarent que les postes pour lesquels ils cherchent des travailleurs de l'extérieur (de l'entreprise) ou qui, du moins, ne sont pas limités aux employés déjà en place. Il est important de noter que les employés en congédiement temporaire dont le rappel est assuré sont classés comme chômeurs. Il est possible cependant de réduire cent écart entre les deux mesures du fait que les congédiements temporaires sont classés dans une sous-catégorie des chômeurs. De plus, il est peu probable que le nombre d'employés en attente d'être rappelés constitue jamais une proportion importante de la totalité des postes vacants (incluant ceux des employés en attente); il est évident toutefois que cet élément de la définition du poste vacant entraîne un sous-dénombrement des postes vacants par rapport au dénombrement des personnes en chômage.

Si l'on tient compte des remarques précédentes, on voit que la statistique sur les postes vacants peut être considérée à juste titre comme une indication des postes disponibles, offerts aux chômeurs, car les postes vacants qui seront comblés par des employés déjà en place ont été volontairement exclus de l'enquête. Cette restriction peut avoir une certaine répercussion sur la comparaison des données si, faute de renseignements dans les grandes entreprises, un enquêteur fait une erreur en en faisant pas la distinction dans le cas de recrutement interne. Toutefois, l'importance de cette restriction se fait surtout sentir dans les taux absolus résultant de l'Enquête sur les postes vacants: une série qui exclut les postes vacants à combler par les employés en place produira nettement un sous-dénombrement de l'ensemble des postes vacants disponibles pouvant être dénombrés à un moment donné.

Il est plus facile d'évaluer les différences de champ d'enquête entre les deux séries. L'enquête sur les postes vacants est menée auprès des entreprises commerciales et, de ce fait, elle ne tente pas de dénombrer les vacances qui surviennent soit dans l'industrie agricole soit dans le service domestique. La statistique réunie à partir des "offres d'emploi" signalées aux Centres de main-d'oeuvre révèle qu'environ 5 à 10 % de toutes les offres proviennent de ces deux secteurs, ce qui exagère probablement la contribution que l'on trouverait dans un univers d'employeurs plus représentatifs.

Enfin, ce qui ressort surtout d'une comparaison entre le nombre de postes vacants et de chômeurs c'est que les deux chiffres obtenus ne transmettent aucun renseignement sur les mouvements. Un dénombrement complet des postes vacants comporterait une estimation de tous ceux qui sont devenus disponibles entre les périodes de référence, et de même, évidemment pour le chômage. La chose étant impossible, il est nécessaire

necessary to infer something about flows from turnover in the stocks. Data on duration for the 1st Quarter of 1973 indicate that only about one-third of total vacancies were in existence a month or more, whereas approximately 75 % of the unemployed were in that category. This difference suggests that the amount of turnover in job vacancies considerably exceeds the movements of people between unemployment and other labour force categories. (1) If this is so, it is evident that persons characterized as unemployed at a particular time period would have access to more job vacancies than can be conveyed by a stock measure of the vacancies. How many more is impossible to determine in the absence of turnover of flow data, but this is likely to be a major factor in comparing the two series.

(1) There are several reasons for differences in the flow pattern, among them that the search activities of job-seekers and of employers may have quite different time dimensions. Some observers feel that the process-obtaining information, locating and comparing offers, making decisions, etc. - is more complex for the individual job seeker and hence is likely to be longer, on the average, than for the employer filling a position. This is the basis for the expectation that, quite apart from the technical difficulties of measurement, there is likely to be more unemployment than vacancies even when the labour market is in balance.

de tirer des conclusions sur les mouvements en se fondant sur le renouvellement des disponibilités. Les données sur la durée de vacance indiquent qu'au premier trimestre de 1973, un tiers seulement de l'ensemble des postes vacants existaient depuis un mois ou plus mais que par contre, environ 75 % des chômeurs se classaient dans la même catégorie. Cette différence laisse entendre que le nombre de nouveaux postes vacants dépasse de beaucoup le mouvement de personnes qui passent du chômage à d'autres catégories de la population active (1). Si tel est le cas, il est évident que sur une période de temps données, les personnes classées comme chômeurs semblent avoir accès à un plus grand nombre d'emplois vacants que ne le laisse supposer un dénombrement des postes vacants. Quant au chiffre exact, il est impossible de le déterminer en l'absence de données sur le renouvellement ou le mouvement; toutefois, il doit probablement constituer un facteur important dans la comparaison des deux séries.

(1) Les différences de mouvements sont dues à plusieurs raisons dont la suivante, par ex.: les démarches faites par les personnes en quête d'emploi et par les employeurs peuvent varier énormément en durée. De l'avis de certains observateurs, le processus d'obtention des renseignements, de localisation et de comparaison des offres, de prise de décision, etc. est plus compliqué pour la personne en quête d'emploi et donc, prendra plus de temps que n'en prendra l'employeur pour combler un poste. C'est pourquoi, on s'attend à ce que, outre les difficultés techniques de dénombrement, il y ait plus de chômeurs que de postes vacants même lorsque le marché du travail est en équilibre.

## SCOPE OF JOB VACANCY SURVEY

The job vacancy survey is a sample survey conducted by both mail and interviews among employers representing approximately 90 % of employment in Canada (the excluded sectors are agriculture, domestic service, the military and fishing and trapping). Each survey occasion covers approximately 38,000 job vacancy reporting units. These are reporting units of enterprises or firms for which job vacancy information can most conveniently be reported. Surveys are conducted twice a month. Since full sample representation requires six surveys, published estimates of job vacancies represent averages of the observations obtained over a three month period.

A comprehensive description of the concepts and design can be found in Job Vacancy Survey: Technical Appendix, Cat. No. 71-521.

## DEFINITIONS AND EXPLANATIONS

### Job Vacancies

Job vacancies reported include:

- (i) jobs which are available immediately;
- (ii) jobs for which employers have undertaken, within four weeks prior to the reference date, some specific recruiting action to fill the vacancies, e.g., advertised, contacted Canada Manpower Centres, interviewed walk-ins, etc;
- (iii) jobs which are vacant for the entire reference day;
- (iv) jobs which are available to persons outside the firm.

Certain types of job openings are excluded from the estimates, because they don't comply with one of the following conditions:

'available immediately' excludes vacancies for jobs which have a future starting date. These are quite important in certain occupations (e.g., teachers) and data on them are being collected. Problems of measurement, however, preclude their publication at this time.

'specific recruiting action' excludes not only all those jobs where no recruiting action was undertaken but also jobs which recruiting action ceased four weeks prior to the reference day.

'vacant for the entire reference day' excludes instant-fills, that is, jobs that can be filled immediately from employers' or unions' waiting lists.

'available to persons outside the firm' excludes both job vacancies open only to employees of the firm and jobs held for persons on temporary lay-off. These estimates, therefore, relate to the external labour market.

## PORTÉE DE L'ENQUÊTE SUR LES POSTES VACANTS

L'enquête sur les postes vacants est une enquête par sondage menée par la poste et par entrevues auprès d'employeurs qui représentent environ 90 % de l'emploi au Canada (les secteurs exclus étant l'agriculture, le service domestique, le secteur militaire et la pêche et le piégeage). Chaque occasion d'enquête couvre approximativement 38,000 unités déclarantes de postes vacants; les unités déclarantes sont les services qui sont les mieux en mesure de fournir des renseignements sur les postes vacants au sein des entreprises. Les enquêtes ont lieu deux fois par mois. Etant donné que la pleine représentation de l'échantillon exige six enquêtes, les estimations publiées sur les postes vacants sont des moyennes des observations obtenues sur une période de trois mois.

On trouvera une description détaillée des concepts et du plan d'enquête dans Enquête sur les postes vacants: Annexe technique, Cat. No 71-521.

## DÉFINITIONS ET EXPLICATIONS

### Postes vacants

Aux fins de l'enquête, pour qu'un poste soit vacant, il faut:

- (i) qu'il soit disponible immédiatement;
- (ii) que l'employeur ait pris, dans les quatre semaines précédant la date de référence, des mesures concrètes de recrutement pour combler la vacance, par ex., qu'il ait fait paraître une annonce, qu'il ait communiqué avec un Centre de main-d'oeuvre du Canada, qu'il ait interviewé des candidats qui se sont présentés spontanément, etc.;
- (iii) qu'il soit vacant pendant toute la journée de référence;
- (iv) qu'il soit accessible à des personnes étrangères à l'entreprise.

Certains genres d'occasions d'emploi ne sont pas pris en compte, parce qu'ils ne répondent pas à certaines conditions:

- La condition de "disponibilité immédiate" exclut les postes vacants à remplir à une date ultérieure. Ces postes sont fréquents dans certaines professions (par ex., l'enseignement); on recueille des données à leur sujet, mais les difficultés de mesure empêchent leur publication pour l'instant.
- La mention de "mesures concrètes de recrutement" exclut non seulement tous les postes pour lesquels il n'y a pas eu de mesures de recrutement, mais également les postes pour lesquels on a cessé les mesures de recrutement quatre semaines avant la journée de référence.
- Les postes "vacants pendant toute la journée de référence" ne comprennent pas les postes comblés "instantanément", c'est-à-dire les postes qui peuvent être remplis immédiatement à partir des listes d'attente des employeurs ou des syndicats.
- Les postes "accessibles à des personnes étrangères à l'entreprise" excluent les postes vacants accessibles uniquement au personnel de l'entreprise ainsi que les postes réservés à des personnes en congédiement temporaire. Par conséquent, ces estimations se rapportent au marché externe du travail.



## Vacancy Categories

Total Current Vacancy: Vacancies for full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs.

Full-time Current Vacancy: Vacancies for jobs with minimum duration of four full standard work weeks or full standard work month.

Longer-term Current Vacancy: Longer-term vacancies are vacancies for full-time jobs which have been unfilled for one month or more.

## Estimates

The survey measures unfilled vacancies at six points in time throughout the quarter which are averaged to obtain quarterly estimates. A short reference period (one day) was selected to make it easier for respondents to recall vacancies. Six reference days were chosen to make the survey workload manageable. Thus, the estimates should be interpreted as an approximation of the general level of vacancies at any day in the quarter.

## Coverage

The survey covers all industrial sectors, except agriculture, fishing and trapping, the domestic service component of community, business and personal services and the non-civilian component of public administration and defence.

Industry subcomponents of the manufacturing and service sectors include:

Manufacturing, Durable Goods - wood products, furniture and fixtures, primary metal, metal fabricating, machinery, transportation equipment, electrical products and non-metallic mineral products.

Manufacturing, Non-durable Goods - the remaining industries in manufacturing.

Commercial Services - health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services.

Non-commercial Services - hospitals, education, religious and welfare organizations.

Geographic detail - Canada, regions, and provinces. The Atlantic region comprises Newfoundland, Prince Edward Island, Nova Scotia and New Brunswick; the Prairie region consists of Manitoba, Saskatchewan, Alberta and Northwest Territories; the Pacific region includes British Columbia and Yukon Territory.

## Occupation and Industry Classifications

The basis of the occupational classification of published vacancy data has been changed, retroactively, in the first quarter 1973 from the U.S. Dictionary of Occupational Titles (DOT) to the new Canadian Classification and Dictionary of Occupations 1971 (CCDO). The two classification systems are substantially different in their classification procedures and cannot easily be compared. The industrial classification continues to be based on the 1960 Standard Industrial Classification.

## Catégories de postes vacants

Total des postes présentement vacants: postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers et temporaires.

Postes à plein temps présentement vacants: postes vacants pour un emploi d'une durée de quatre semaines normales entières de travail ou d'un mois normal entier de travail.

Postes vacants depuis longtemps: postes à plein temps qui sont demeurés sans titulaire pendant un mois ou plus.

## Estimations

L'enquête mesure le nombre de postes non remplis à six moments donnés au cours du trimestre et la moyenne des six observations constitue l'estimation trimestrielle. On a choisi une courte période de référence (une journée) de manière que les enquêtés puissent plus facilement se rappeler les postes vacants, on a choisi six journées de référence afin que la charge de travail ne devienne pas trop lourde. Ainsi, il faut interpréter les estimations comme une approximation du niveau général des postes vacants tout moment au cours du trimestre.

## Champ d'enquête

L'enquête s'étend à toutes les branches d'activité économique, sauf l'agriculture, la pêche et la piégeage, l'élément "service domestique" des services socio-culturels, commerciaux et personnels et l'élément non civil de l'administration publique et de défense.

Les parties constituantes des activités manufacturières et des services comprennent:

Industries manufacturière, biens durables - l'industrie du bois, l'industrie du meuble et des articles d'ameublement, la première transformation des métaux, la fabrication de produits en métal, la fabrication de machines, l'industrie du matériel de transport, l'industrie des produits électriques et l'industrie des produits minéraux non métalliques.

Industries manufacturières, biens non durables - toutes les autres industries manufacturières.

Services commerciaux - les services de santé (sauf les hôpitaux), la cinématographie et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

Services non-commerciaux - les hôpitaux, l'enseignement, les organismes sociaux et les organisations culturelles.

Particularités géographiques - les chiffres sont donnés pour le Canada, les régions et les provinces. La région de l'Atlantique se compose de Terre-Neuve, l'île-du-Prince-Édouard, la Nouvelle-Écosse et le Nouveau-Brunswick; la région des Prairies comprend le Manitoba, la Saskatchewan, l'Alberta et les Territoires du Nord-Ouest; la Colombie-Britannique et le Yukon constituent la région du Pacifique.

## Classifications par profession et activité économique

La base de la classification par profession donnée publiée sur les postes vacants a été modifiée rétroactivement au cours du premier trimestre de 1973 alors qu'on a abandonné le Dictionnaire des Occupations des États-Unis pour adopter la nouvelle Classification canadienne descriptive des professions, 1971 (C.C.D.P.). Les méthodes de classification des deux systèmes sont très différentes et difficilement comparables. La classification par activité économique est toujours fondée sur la Classification type des industries de 1960.



## Job Vacancy Rates

Job Vacancy Rate is obtained by expressing the number of full-time vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. In the same way as employment rates are used to compare the incidence of unused labour supply over time, vacancy rates enable a comparison of the incidence of unsatisfied labour demand over time and among sectors. Longer-term vacancy rates may be regarded as an indicator of the relative difficulty that employers are experiencing in filling vacancies at hiring rates and working conditions offered. (Note: differences in the duration of the matching process for a worker to job could influence the level of the rates).

## Rounding

The sums of individual items may not always equal the total because of rounding to next hundreds.

## LIABILITY OF ESTIMATES

Sampling Error - The estimates in this report are based on a sample of Job Vacancy Reporting Units (JVURUs). A different set of figures would have resulted if a complete census by interview had been taken using the same questionnaires, interviewers, and processing techniques as those actually used in the Job Vacancy Survey. This difference is called the sampling error of the estimates. In the design and processing of the Job Vacancy Survey extensive efforts have been made to minimize the sampling error. The sampling error (expressed as a percent of the estimate it refers to) is not the same for all estimates; of two estimates, the larger one will likely have a smaller percent sampling error, and of two estimates of the same size the one referring to a characteristic more evenly distributed across the country will tend to have a smaller percent sampling variability.

Non-sampling Errors - Errors, which are related to sampling, may occur at almost every phase of a survey operation. Interviewers may misunderstand instructions, respondents may make errors in answering questions, answers may be incorrectly entered on the questionnaires and errors may be introduced in the processing and tabulations of the data. Errors of this type are called non-sampling errors. Some of the non-sampling errors will usually balance out over a large number of observations but systematically occurring errors will contribute to biases. In the Job Vacancy Survey, non-sampling errors are reduced by careful definition of reporting units (Profile interviews) and design of questionnaires, intensive training and supervision of interviewers (leading to interviews of both respondents and non-respondents) and a thorough control of the processing operation. In general, subjective inquiries are subject to larger errors, and it should be noted that in spite of efforts to remove it there probably remains a subjective element in a respondent's count of job vacancies.

Graphical Representation of Standard Deviation - The sampling error described above is not known. A quantity, called the standard deviation, can, however, be estimated from the sample data. The standard

## Taux de vacance

Le taux de vacance est obtenu en exprimant le nombre des postes à plein temps vacants en pourcentage du total des travailleurs non agricoles rémunérés et de l'ensemble des postes vacants. De même que les taux de chômage servent à comparer dans le temps le volume de main-d'oeuvre inutilisée, de même, les taux de vacance permettent de comparer dans le temps et entre secteurs la demande non satisfaite de main-d'oeuvre. Les taux de vacance pour les postes vacants depuis longtemps peuvent servir d'indicateur de la difficulté relative qu'éprouvent les employeurs à combler les postes vacants aux taux de rémunération à l'embauche et aux conditions de travail qu'ils offrent. (Il faut remarquer que le temps nécessaire pour trouver le travailleur convenable pour un emploi peut jouer sur ces taux).

## Arrondissement

Il se peut que la somme des divers postes n'égalise pas le total, car tous les chiffres ont été arrondis à la centaine la plus proche.

## FIABILITÉ DES DONNÉES

Erreur d'échantillonnage - Les estimations présentées dans la publication sont fondées sur un échantillon d'unités déclarantes de postes vacants (U.D.P.V.). On aurait obtenu des chiffres différents si l'on avait fait un recensement complet à l'aide des mêmes questionnaires, des mêmes enquêteurs, des mêmes méthodes d'exploitation que ceux effectivement utilisés pour l'enquête sur les postes vacants. Cette différence s'appelle l'erreur d'échantillonnage des estimations. Dans le plan et la mise en oeuvre de l'enquête sur les postes vacants, rien n'a été négligé pour réduire au minimum l'erreur d'échantillonnage. L'erreur d'échantillonnage (exprimée en pourcentage de l'estimation visée) n'est pas la même pour toutes les estimations; de deux estimations, la plus forte comporte vraisemblablement la plus faible erreur d'échantillonnage, et de deux estimations du même ordre, celle qui porte sur la caractéristique la plus uniformément répartie présente ordinairement le pourcentage le moins élevé de variabilité due à l'échantillonnage.

Erreur non due à l'échantillonnage - Des erreurs étrangères à l'échantillonnage peuvent se produire à presque toutes les étapes d'une enquête. Les enquêteurs peuvent mal comprendre les instructions, les enquêtés peuvent se tromper dans leurs réponses, les réponses peuvent être mal notées sur les questionnaires et d'autres erreurs peuvent se glisser lors de l'exploitation des données. Toutes ces erreurs s'appellent des erreurs non dues à l'échantillonnage. Certaines s'annulent après un grand nombre d'observations, mais les erreurs systématiques engendrent des biais. Dans l'enquête sur les postes vacants, on réduit le nombre d'erreurs non dues à l'échantillonnage en définissant de façon précise les unités déclarantes (études de profil) et par une rédaction soignée des questionnaires, par une formation et une surveillance intensives des enquêteurs (conduisant à des entrevues des services qui ont répondu et de ceux qui n'ont pas répondu) et par un contrôle serré de l'exploitation. En général, les questions ayant un caractère subjectif sont sujettes à des erreurs plus importantes; il faut noter que le nombre de postes vacants fourni par un enquêté contient toujours un élément subjectif, en dépit des efforts tendant à l'éliminer.

Représentation graphique de l'écart type - L'erreur d'échantillonnage, décrite ci-dessus, n'est pas connue. Toutefois, il est possible d'estimer une quantité, appelée l'écart type, à partir des données mêmes de l'échantillon. L'écart type d'une

deviation of the estimate is a statistical measure of its sampling error. It also partially measures the effect of non-sampling errors, but does not reflect any systematic biases in the data. The chances are about 68 out of 100 that the difference between an estimate (based on a sample) and the corresponding census figure would be less than the standard deviation. The chances are about 95 out of 100 that the difference would be less than twice the standard deviation and about 99 out of 100 that it would be less than two and a half times as large.

Analysis of the Job Vacancy Survey's estimation function indicated that the relationship between the estimate X and the percent standard deviation Y may be represented by the equation  $Y = aX^b$ . Estimates of a and b were computed using linear regression analysis on this equation in its logarithmic form. The results are represented by the curve on the following page.

For any level of estimate, the estimates percent standard deviation is obtained by reference to the graph. If the estimate under consideration is, for example 1,000 vacancies, the estimated percent standard deviation as given by the graph is 12 % for the three month average. This means that the true figure likely falls between 880 and 1,120.

Selection of Data for Publication - Selection of publishable groups is based on the reliability of data, which in turn, is dependent on the size of the estimates. Where at least two thirds of the estimates in a series are 500 or above, all the estimates in that series will be published, including those below 500. Due to their lower reliability users should treat estimates below 500 with appropriate caution.

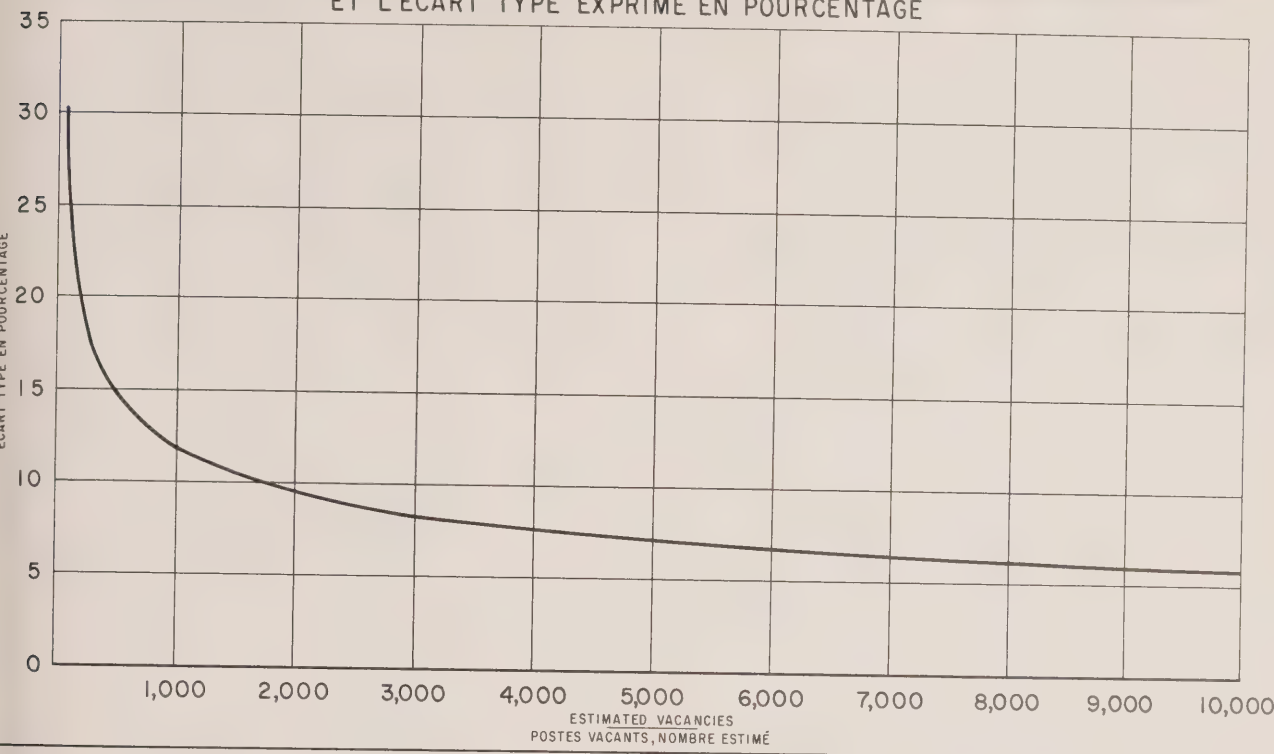
estimation est une mesure statistique de son erreur d'échantillonnage. Il mesure aussi partiellement l'effet des erreurs non dues à l'échantillonnage, mais il ne reflète pas les biais systématiques. Il y a une probabilité de 68 % que la différence entre une estimation (fondée sur un échantillon) et le chiffre réel correspondant soit inférieure à l'écart type. Il y a une probabilité d'environ 95 % que la différence soit moins de deux fois l'écart type et d'environ 99 % qu'elle soit moins de deux fois et demie l'écart type.

L'analyse de la fonction d'estimation de la enquête sur les postes vacants montre que la relation existant entre l'estimation X et l'écart type Y (exprimé en pourcentage) peut s'exprimer par l'équation  $Y = aX^b$ . On a obtenu les estimations de a et de b en utilisant l'analyse de la droite de régression de cette équation mise sous forme logarithmique. La courbe portée sur la page suivante représente les résultats obtenus.

Pour un niveau d'estimation donné, l'écart type exprimé en pourcentage, s'obtient par la lecture du graphique. Si l'estimation en question est, par exemple, de 1,000 postes vacants, on peut lire sur le graphique que l'écart type estimé pour la moyenne des trois mois est de 12 %, ce qui signifie que le chiffre réel se situe probablement entre 880 et 1,120.

Choix des données à publier - Le choix des groupes qui seront publiés dépend de la fiabilité des données, laquelle dépend par ailleurs de la taille des estimations. Lorsque deux tiers au moins des estimations d'une série sont de 500 et plus, toutes les estimations de cette série seront publiées, y compris celles qui sont en-dessous de 500. Les utilisateurs doivent considérer les estimations inférieures à 500 avec toute la prudence nécessaire à cause de leur moins grande fiabilité.

A GRAPHICAL REPRESENTATION OF THE RELATIONSHIP BETWEEN THE THREE MONTH AVERAGE ESTIMATE  
AND THE PERCENT STANDARD DEVIATION  
REPRÉSENTATION GRAPHIQUE DE LA RELATION ENTRE LA MOYENNE ESTIMÉE DE TROIS MOIS  
ET L'ÉCART TYPE EXPRIMÉ EN POURCENTAGE



CANADIAN CLASSIFICATION OF MAJOR AND  
MINOR OCCUPATIONAL GROUPS

CLASSIFICATION CANADIENNE DESCRIPTIVE DES  
PROFESSIONS - GRANDS GROUPES ET SOUS-GROUPES

Major Group 11 - Managerial, Administrative  
and Related Occupations

- 111 Officials and Administrators  
Unique to Government
- 113/114 Other Managers and Administrators
- 117 Occupations Related to Management  
and Administration

Grand groupe 11 - Directeurs, administrateurs et  
personnel assimilé

- 111 Fonctionnaires et administrateurs de  
l'administration publique
- 113/114 Autres directeurs et administrateurs
- 117 Cadres administratifs et travailleurs  
assimilés

Major Group 21 - Occupations in Natural  
Sciences, Engineering and Mathematics

- 211 Occupations in Physical Sciences
- 213 Occupations in Life Sciences
- 214/215 Architects and Engineers
- 216 Other Occupation in Architecture  
and Engineering
- 218 Occupations in Mathematics, Sta-  
tistics, Systems Analysis and  
Related Fields

Grand groupe 21 - Travailleurs des sciences  
naturelles, techniques et mathématiques

- 211 Travailleurs spécialisés dans les  
sciences physiques
- 213 Travailleurs spécialisés dans les  
sciences biologiques et agronomiques
- 214/215 Architectes et ingénieurs
- 216 Autres travailleurs en architecture et  
en ingénierie
- 218 Travailleurs spécialisés dans les math-  
ématiques, la statistique, l'analyse  
organique et les secteurs connexes

Major Group 23 - Occupations in Social Sciences  
and Related Fields

- 231 Occupations in Social Sciences
- 233 Occupations in Social Work and  
Related Fields
- 234 Occupations in Law and Jurispru-  
dence
- 235 Occupations in Library, Museum  
and Archival Sciences
- 239 Other Occupations in Social  
Sciences and Related Fields

Grand groupe 23 - Travailleurs spécialisés des  
sciences sociales et secteurs connexes

- 231 Travailleurs spécialisés en sciences  
sociales
- 233 Travailleurs sociaux et travailleurs  
des secteurs connexes
- 234 Hommes de loi et travailleurs assimilés
- 235 Personnel spécialisé des bibliothèques  
musées et archives
- 239 Autres travailleurs spécialisés des  
sciences sociales et secteurs connexes

Major Group 25 - Occupations in Religion

- 251 Occupations in Religion

Grand groupe 25 - Membres du clergé et assimilés

- 251 Membres du clergé et assimilés

Major Group 27 - Teaching and Related  
Occupations

- 271 University Teaching and Related  
Occupations
- 273 Elementary and Secondary School  
Teaching and Related Occupations
- 279 Other Teaching and Related  
Occupations

Grand groupe 27 - Enseignants et personnel assimilé

- 271 Professeurs d'université et personnel  
assimilé
- 273 Enseignants des écoles primaires et  
secondaires et personnel assimilé
- 279 Autres enseignants et personnel assimilé

Major Group 31 - Occupations in Medicine and  
Health

- 311 Health Diagnosing and Treating  
Occupations
- 313 Nursing, Therapy and Related  
Assisting Occupations
- 315 Other Occupations in Medicine and  
Health

Grand groupe 31 - Personnel médical, techniciens  
de la santé et travailleurs assimilés

- 311 Personnel spécialisé dans le diagnosti-  
c et le traitement des maladies
- 313 Personnel spécialisé et auxiliaires de  
soins infirmiers et thérapeutiques
- 315 Autre personnel médical, autres tech-  
niciens de la santé et travailleurs  
assimilés

Major Group 33 - Artistic, Literary, Performing  
Arts and Related Occupations

- 331 Occupations in Fine and Commercial  
Art, Photography and Related  
Fields
- 333 Occupations in Performing and  
Audiovisual Arts
- 335 Occupations in Writing

Grand groupe 33 - Professionnels des domaines arti-  
stique et littéraire et personnel assimilé

- 331 Professionnels des beaux-arts, des arti-  
sanes commerciaux, de la photographie et  
des domaines connexes
- 333 Artistes et techniciens de la scène,  
de la radio et de l'écran
- 335 Rédacteurs

Major Group 37 - Occupations in Sport and  
Recreation

- 371 Occupations in Sport and Recreation

Grand groupe 37 - Travailleurs spécialisés des sports  
et loisirs

- 371 Travailleurs spécialisés des sports et  
loisirs



Major Group 41 - Clerical and Related Occupations

- 411 Stenographic and Typing Occupations
- 413 Bookkeeping, Account-Recording and Related Occupations
- 414 Office Machine and Electronic Data-Processing Equipment Operators
- 415 Material Recording, Scheduling and Distributing Occupations
- 416 Library, File and Correspondence Clerks and Related Occupations
- 417 Reception, Information, Mail and Message Distribution Occupations
- 419 Other Clerical and Related Occupations

Major Group 51 - Sales Occupations

- 513/514 Sales Occupations, Commodities
- 517 Sales Occupations, Services
- 519 Other Sales Occupations

Major Group 61 - Service Occupations

- 611 Protective Service Occupations
- 612 Food and Beverage Preparation and Related Service Occupations
- 613 Occupations in Lodging and Other Accommodation
- 614 Personal Service Occupations
- 616 Apparel and Furnishings Service Occupations
- 619 Other Service Occupations

Major Group 71 - Farming, Horticultural and Animal-Husbandry Occupations

- 711 Farmers
- 713 Farm Management Occupations
- 718/719 Other Farming, Horticultural and Animal-Husbandry Occupations

Major Group 73 - Fishing, Hunting, Trapping and Related Occupations

- 731 Fishing, Hunting, Trapping and Related Occupations

Major Group 75 - Forestry and Logging Occupations

- 751 Forestry and Logging Occupations

Major Group 77 - Mining and Quarrying Including Oil and Gas Field Occupations

- 771 Mining and Quarrying Including Oil and Gas Field Occupations

Major Group 81/82 - Processing Occupations

- 811 Mineral Ore Treating Occupations
- 813/814 Metal Processing and Related Occupations
- 815 Clay, Glass and Stone Processing, Forming and Related Occupations

Grand groupe 41 - Personnel administratif et travailleurs assimilés

- 411 Sténographes et dactylographes
- 413 Teneurs de livres, commis en comptabilité et travailleurs assimilés
- 414 Opérateurs sur machines de bureau et matériel mécanographique électronique
- 415 Magasiniers, ordonnanciers et distributeurs
- 416 Commis de bibliothèque, classeurs - archivistes, correspondanciers et travailleurs assimilés
- 417 Réceptionnistes, hôtesse d'accueil, facteurs et messagers
- 419 Autre personnel administratif et travailleurs assimilés

Grand groupe 51 - Travailleurs spécialisés dans la vente

- 513/514 Vendeurs de biens de consommation
- 517 Vendeurs de services
- 519 Autres travailleurs spécialisés dans la vente

Grand groupe 61 - Travailleurs spécialisés dans les services

- 611 Travailleurs spécialisés dans les services de protection
- 612 Travailleurs spécialisés dans la préparation des aliments et boissons et les services connexes
- 613 Travailleurs spécialisés dans les services de logement et les secteurs connexes
- 614 Travailleurs spécialisés dans les services personnels
- 616 Travailleurs spécialisés dans l'entretien des vêtements et des tissus d'ameublement
- 619 Autres travailleurs spécialisés dans les services

Grand groupe 71 - Agriculteurs, horticulteurs et éleveurs

- 711 Exploitants agricoles
- 713 Directeurs d'exploitations agricoles
- 718/719 Autres agriculteurs, horticulteurs et éleveurs

Grand groupe 73 - Pêcheurs, chasseurs, trappeurs et travailleurs assimilés

- 731 Pêcheurs, chasseurs, trappeurs et travailleurs assimilés

Grand groupe 75 - Travailleurs forestiers et bûcherons

- 751 Travailleurs forestiers et bûcherons

Grand groupe 77 - Mineurs, carriers, foreurs de puits et travailleurs assimilés

- 771 Mineurs, carriers, foreurs de puits et travailleurs assimilés

Grand groupe 81/82 - Travailleurs des industries de transformation

- 811 Travailleurs spécialisés dans le traitement spécialisé du minerai
- 813/814 Métallurgistes et travailleurs assimilés
- 815 Confectionneurs de produits en argile, en verre et en pierre et travailleurs assimilés

816/817	Chemicals, Petroleum, Rubber, Plastic and Related Materials Processing Occupations
821/822	Food, Beverage and Related Processing Occupations
823	Wood Processing Occupations, Except Paper Pulp
825	Pulp and Papermaking and Related Occupations
826/827	Textile Processing Occupations
829	Other Processing Occupations

Major Group 83 - Machining and Related Occupations

831	Metal Machining Occupations
833	Metal Shaping and Forming Occupations, Except Machining
835	Wood Machining Occupations
837	Clay, Glass, Stone and Related Materials Machining Occupations
839	Other Machining and Related Occupations

Major Group 85 - Product Fabricating, Assembling and Repairing Occupations

851/852	Fabricating, and Assembling Occupations, Metal Products, n.e.c.
853	Fabricating, Assembling, Installing and Repairing Occupations: Electrical, Electronic and Related Equipment
854	Fabricating, Assembling and Repairing Occupations, Wood Products
855/856	Fabricating, Assembling and Repairing Occupations: Textile, Fur and Leather Products
857	Fabricating, Assembling and Repairing Occupations, Rubber, Plastic and Related Products
858	Mechanics and Repairmen, n.e.c.
859	Other Product Fabricating, Assembling and Repairing Occupations

Major Group 87 - Construction Trades Occupations

871	Excavating, Grading, Paving and Related Occupations
873	Electrical Power, Lighting and Wire Communications Equipment Erecting, Installing and Repairing Occupations
878/879	Other Construction Trades Occupations

Major Group 91 - Transport Equipment Operating Occupations

911	Air Transport Operating Occupations
913	Railway Transport Operating Occupations
915	Water Transport Operating Occupations
917	Motor Transport Operating Occupations
919	Other Transport Equipment Operating Occupations

816/817	Travailleurs spécialisés dans le traitement des produits chimiques, du pétrole, du caoutchouc, du plastique et de matières analogues
821/822	Travailleurs de l'industrie des aliments et boissons et travailleurs assimilés
823	Travailleurs de l'industrie du bois, à l'exclusion de la pâte à papier
825	Travailleurs de l'industrie de la pâte à papier et du papier et travailleurs assimilés
826/827	Travailleurs du textile
829	Autres travailleurs des industries de transformation

Grand groupe 83 - Usineurs et travailleurs des secteurs connexes

831	Usineurs de métaux
833	Façonneurs et formeurs de métal, à l'exception des usineurs
835	Travailleurs du bois à la machine
837	Travailleurs spécialisés dans le travail de l'argile, du verre, de la pierre et de produits similaires
839	Autres usineurs et travailleurs des secteurs connexes

Grand groupe 85 - Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation

851/852	Travailleurs spécialisés dans la fabrication et le montage de produits métalliques, n.c.a.
853	Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage, l'installation et la réparation d'appareils électriques électroniques et de matériel connexes
854	Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation d'articles en bois
855/856	Travailleurs spécialisés dans la confection, l'assemblage et la réparation d'articles en textile, en fourrure et en cuir
857	Travailleurs spécialisés dans la fabrication, l'assemblage et la réparation d'articles de caoutchouc, de plastique et de produits similaires
858	Mécaniciens et réparateurs, n.c.a.
859	Autres travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation

Grand groupe 87 - Travailleurs du bâtiment

871	Excavateurs, niveleurs, paveurs et travailleurs assimilés
873	Monteurs, installateurs et réparateurs de matériel électrique d'éclairage et de communications par fil
878/879	Autres travailleurs du bâtiment

Grand groupe 91 - Personnel d'exploitation des transports

911	Personnel d'exploitation des transports aériens
913	Personnel d'exploitation des transports ferroviaires
915	Personnel de la navigation et travailleurs assimilés
917	Personnel d'exploitation des transports routiers
919	Autre personnel d'exploitation des transports

Major Group 93 - Material-Handling and Related Occupations, N.E.C.

931 Material-Handling and Related Occupations, n.e.c.

Major Group 95 - Other Crafts and Equipment Operating Occupations

951 Printing and Related Occupations  
953 Stationary Engine and Utilities Equipment Operating Occupations  
955 Electronic and Related Communications Equipment Operating Occupations, n.e.c.  
959 Other Crafts and Equipment Operating Occupations, n.e.c.

Major Group 99 - Occupations Not Elsewhere Classified

991 Occupations Not Elsewhere Classified

Grand groupe 93 - Manutentionnaires et travailleurs assimilés, n.c.a.

931 Manutentionnaires et travailleurs assimilés, n.c.a.

Grand groupe 95 - Autres ouvriers qualifiés et conducteurs de machines

951 Imprimeurs et travailleurs assimilés  
953 Mécaniciens de machines et d'installations fixes et travailleurs assimilés  
955 Opérateurs de matériel électronique et de matériel de communication, n.c.a.  
959 Autres ouvriers qualifiés et conducteurs de machines, n.c.a.

Grand groupe 99 - Travailleurs non classés ailleurs

991 Travailleurs non classés ailleurs













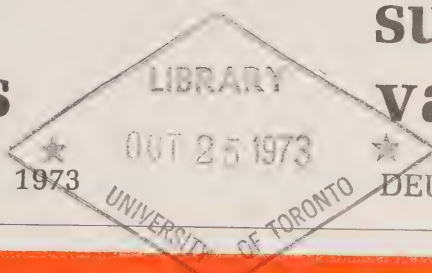


# Quarterly Report on job vacancies

SECOND QUARTER 1973

# Rapport trimestriel sur les postes vacants

DEUXIÈME TRIMESTRE 1973





STATISTICS CANADA — STATISTIQUE CANADA  
Labour Division — Division du travail  
Job Vacancy Survey Section — Section de l'enquête sur les postes vacants

QUARTERLY REPORT ON JOB VACANCIES  
SECOND QUARTER 1973

---

RAPPORT TRIMESTRIEL SUR LES POSTES VACANTS  
DEUXIÈME TRIMESTRE 1973

*Published by Authority of*  
The Minister of Industry, Trade and Commerce

---

*Publication autorisée par*  
le ministre de l'Industrie et du Commerce

October - 1973 - Octobre  
1205-501

Price—Prix: 75 cents  
\$3.00 a year—par année

Vol. 1—No. 2

Statistics Canada should be credited when republishing all or any part of this document  
Reproduction autorisée sous réserve d'indication de la source: Statistique Canada

Information Canada  
Ottawa

## RELATED PUBLICATIONS

### Labour Force Survey Publications

- 71-001 - The Labour Force (Monthly) Bil.  
(This publication contains analytical tables, detailed current data on labour force, employment and unemployment for Canada and Regions)
- 71-201 - Seasonally-Adjusted Labour Force Statistics (Annual) Bil.  
(This publication contains more than two-hundred and seventy-five time series, derived from the monthly labour force survey, for the period January 1953 to December 1972.)
- 71-520 - Facts About the Unemployed (Occasional) Bil.  
(This publication presents in a convenient form, the main facts about unemployment in Canada for the period 1960 to 1971.)

### Employment and Earnings

- 72-002 - Employment, Earnings and Hours (Monthly)  
(This publication relates industry and area index numbers and levels of employment; averages of weekly earnings; wages and salaries; averages of hours per week and earnings per hour; historical comparison; charts and explanatory material.)
- 72-008 - Estimates of Employees by Province and Industry (Monthly) Bil.  
(This publication provides current monthly estimates of employees in eight industry divisions for which index numbers of employment have been published for many years in "Employment and Payrolls".)
- 72-201 - Review of Employment and Average Weekly Wages and Salaries (Annual)  
(This publication provides industry and area fluctuations in industrial employment, payrolls and average weekly wages and salaries.)

### Unemployment Insurance

- 73-001 - Statistical Report on the Operation of the Unemployment Insurance Act (Monthly) Bil.  
(This publication provides estimates of the insured population, claims filed and claimants on the live unemployment register on the last working day of the month.)
- 73-201 - Annual Report on Benefit Periods Established and Terminated Under the Unemployment Insurance Act (Annual) Bil.  
(This publication provides information on the personal characteristics, occupational and industrial status of both the insured population and persons establishing and terminating benefit periods.)

## PUBLICATIONS CONNEXES

### Publications relatives à l'enquête sur la main-d'oeuvre

- 71-001 - La main-d'oeuvre (mensuel) Bil.  
(Contient des tableaux analytiques, des données détaillées sur la main-d'oeuvre, l'emploi et le chômage, Canada et régions.)
- 71-201 - Main-d'oeuvre - Statistique désaisonnalisée (annuel) Bil.  
(Contient plus de 275 séries chronologiques tirées de l'enquête mensuelle sur la main-d'oeuvre, pour la période de janvier 1953 à décembre 1972.)
- 71-520 - Données sur le chômage (hors série) Bil.  
(Principales données sur le chômage au Canada pour la période 1960-1971, présentées sous une forme commode.)

### Emploi et gains

- 72-002 - Employment, Earnings and Hours (mensuel)  
(Fait ressortir le rapport entre les nombres indices relatifs à la branche d'activité économique et à la région et les niveaux d'emploi; gains hebdomadaires moyens; rémunérations; horaire hebdomadaire moyen et gains horaires moyens; comparaisons chronologiques; diagrammes et notes explicatives.)
- 72-008 - Estimations du nombre d'employés par province et par industrie (mensuel) Bil.  
(Estimations mensuelles du nombre d'employés dans les huit branches d'activité dont les indices de l'emploi ont été publiés pendant les nombreuses années dans Employment and Payrolls.)
- 72-201 - Review of Employment and Average Weekly Wages and Salaries (annuel)  
(Fluctuations, par branche d'activité et par région, de l'emploi industriel, rémunérations et rémunérations hebdomadaires moyennes.)

### Assurance-chômage

- 73-001 - Rapport statistique sur l'application de la loi sur l'assurance-chômage (mensuel) Bil.  
(Estimations de la population assurée, du nombre de demandes de prestations et du nombre de prestataires dans le registre actif de chômage le dernier jour ouvrable du mois.)
- 73-201 - Périodes de prestations établies et terminées aux termes de la Loi sur l'assurance-chômage (annuel) Bil.  
(Caractéristiques personnelles, profession et branche d'activité de la population assurée et des personnes pour lesquelles des périodes de prestations sont établies ou terminées.)

In addition to the selected publications listed above, Statistics Canada publishes a wide range of statistical reports on Canadian economic and social affairs. A comprehensive catalogue of all current publications is available free on request from Statistics Canada, Ottawa, KIA OT6.

Outre les publications ci-dessus énumérées, Statistique Canada publie une grande variété de rapports statistiques sur le Canada tant dans le domaine économique que social. On peut se procurer gratuitement un catalogue complet des publications courantes à Statistique Canada, KIA OT6.



## TABLE OF CONTENTS

## TABLE DES MATIÈRES

	Page		Page
Highlights .....	4	Points saillants .....	4
<u>Tables</u>		<u>Tableaux</u>	
<u>Canada</u>		<u>Canada</u>	
Current Job Vacancies, all categories .....	7	Postes présentement vacants, toutes catégories .....	7
Current Full-time Job Vacancies by Occupation; Industry .....	8	Postes à plein temps, présentement vacants selon la profession; l'activité économique .....	8
Current Longer-term Vacancies by Occupation .....	11	Postes à plein temps, vacants depuis longtemps selon la profession .....	11
Longer-term Vacancies as Percentage of Full-time Vacancies .....	12	Rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et le nombre de postes à plein temps .....	12
Job Vacancy Rates - Full-time Vacancies by Industry .....	13	Taux de vacance, postes présentement vacants selon l'activité économique .....	13
Job Vacancy Rates - Longer-term Vacancies by Industry .....	14	Taux de vacance, postes vacants depuis longtemps selon l'activité économique .....	14
<u>Regions</u>		<u>Régions</u>	
Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations; Industries ...	15	Postes à plein temps selon certaines professions; l'activité économique .....	15
Job Vacancy Rates - Full-time Vacancies by Selected Industries ...	18	Taux de vacance, postes présentement vacants selon certaines activités économiques .....	18
Job Vacancy Rates - Longer-term Vacancies for the Industrial Composite .....	20	Taux de vacance, postes vacants depuis longtemps selon l'activité économique .....	20
<u>Provinces (Selected)</u>		<u>Provinces (certaines)</u>	
Current Full-time Job Vacancies, All Industries .....	21	Postes à plein temps, présentement vacants, toutes activités économiques .....	21
Job Vacancy Rates, Full-time Vacancies .....	22	Taux de vacance, postes à plein temps présentement vacants .....	22
Job Vacancy Rates, Longer-term Vacancies .....	23	Taux de vacance, postes vacants depuis longtemps .....	23
Percentage Distribution by Industry, Region .....	24	Répartition en pourcentage selon l'activité économique, les régions .....	24
Three-month Moving Averages by Region, Occupation and Industry .....	25	Moyennes mobiles de trois mois selon les régions, la profession et l'activité économique .....	25
Related Publications .....	2	Publications connexes .....	2
Charts - Three-Month Moving Averages ...	30	Graphiques - Moyennes mobiles de trois mois ...	30
Type, Definitions and Explanations ....	31	Portée, définitions et explications .....	31

## HIGHLIGHTS

### Current Job Vacancies

- In the second quarter of 1973 the number of vacancies for immediate full-time employment averaged 79,000.
- This represents an increase of 12,500, or some 19%, from the previous quarter and 32,800, or 71%, from the comparable quarter a year ago.
- Vacancies for immediate, part-time and casual employment increased on a quarter-to-quarter basis from 6,000 to 9,300; on a year-to-year basis the increase was smaller, namely 2,600.
- As in the previous two years, the three-month moving averages of vacancies for full-time jobs continued to show an upward trend from the winter low. (See graph on page 30).
- The proportion of the longer-term vacancies (those unfilled for one month or more) of all full-time vacancies decreased slightly from the previous quarter, namely from 32.6% to 30.9%; on a year-to-year basis the proportion remained practically the same. (See Table 5).

### Occupational Picture

The occupational classification used in this issue is based on the new Canadian Classification and Dictionary of Occupations 1971 (CCDO). A parallel series based on the U.S. Dictionary of Occupational Titles is available for the period 4th quarter 1970 - 4th quarter 1972.

- Of the 79,000 vacancies for full-time jobs 30,400, or 38.5%, originated in the white-collar group. This proportion decreased from 41.4% in the previous quarter and from 43.5% in the comparable quarter a year ago.
- A large part of the white-collar vacancies, namely 58%, was attributable to two major occupational groups: Clerical and related, 11,100, and Sales, 6,600. The Clerical and related group increased only moderately from the previous quarter, up 800, or 8%, but substantially from the previous year, up 4,000, or 56%. There were only minor changes in the Sales group. (See Table 2A).
- The blue-collar group, where 48,700, or 61.6% of all vacancies for full-time jobs originated, increased 24.9% on a quarter-to-quarter basis and 87.3% on a year-to-year basis. Over one half of the 9,700 increase from the previous quarter can be traced to Service occupations, up 3,000, and Construction occupations, up 2,200.

## POINTS SAILLANTS

### Postes couramment vacants

- Au deuxième trimestre de 1973, le nombre de postes à plein temps vacants et immédiatement disponibles s'est établi en moyenne à 79,000.
- Cela représente une progression de 12,500, soit quelque 19 %, par rapport au trimestre précédent et de 32,800, soit 71 %, par rapport au trimestre correspondant de 1972.
- Le nombre de postes à temps partiel ou occasionnels qui étaient immédiatement disponibles s'est accru d'un trimestre à l'autre, passant de 6,000 à 9,300, mais l'augmentation d'une année à l'autre a été moins élevée, se chiffrant à 2,600.
- Comme par les deux années précédentes, les moyennes mobiles sur trois mois relatives aux postes à plein temps vacants ont de nouveau fait ressortir une tendance à la hausse après une baisse cours des mois d'hiver. (Voir le graphique à page 30).
- Le ratio entre les postes à plein temps vacants depuis longtemps (soit les postes vacants depuis un mois ou plus) et l'ensemble des postes à plein temps vacants a régressé légèrement par rapport au trimestre précédent, passant de 32.6 % à 30.9 %; toutefois, d'une année à l'autre, la proportion est demeurée pratiquement inchangée. (Voir le Tableau 5).

### Tableau par profession

Le classement par profession utilisé dans la présente livraison se fonde sur la nouvelle Classification canadienne descriptive des professions 1971 (C.C.D.P.). Une série parallèle préparée d'après le U.S. Dictionary of Occupational Titles est disponible pour la période allant du 4<sup>e</sup> trimestre de 1970 au 4<sup>e</sup> trimestre de 1972.

- Sur l'ensemble des 79,000 postes à plein temps vacants, 30,400 (38.5 %) se trouvaient dans le groupe des cols blancs. Cette proportion représente une diminution par rapport au trimestre précédent et au trimestre correspondant de l'année précédente où les pourcentages étaient respectivement de 41.4 % et 43.5 %.
- Une grande partie des postes vacants chez les cols blancs, soit 58 %, provient de deux grands groupes professionnels; il s'agit de la catégorie "travail de bureau et travailleurs assimilés" (11,100) et de la catégorie "vente" (6,600). La première catégorie n'a accusé qu'une avance marginale par rapport au trimestre précédent, soit 8 %, mais a augmenté de façon appréciable, 4,000 (56 %), par rapport à l'année précédente. Par contre, il n'est survenu que de légers changements dans la catégorie "vente". (Voir le Tableau 2A).
- Le nombre de postes à plein temps vacants dans le groupe des cols bleus s'est établi à 48,700 (61.6 %), soit une progression de 24.9 % d'un trimestre à l'autre et de 87.3 % d'une année à l'autre. Plus de la moitié de l'augmentation (9,700 postes vacants) par rapport au trimestre précédent provient des services (+3,000) et du bâtiment et travaux publics (+2,200).

In the year-to-year comparison four occupational groups were responsible for 72% of the total increase of vacancies in the blue-collar group: Service occupations, up 5,400; Product fabricating, assembling and repairing, up 4,700; Machining, up 3,300 and Construction trades, up 2,900.

A comparison of 1973 trends in the largest occupational groups, as indicated by three-month moving averages, shows a steady upward movement in the Product fabricating, assembling and repairing group with a small decline in May. The Clerical and related group increased in January and February, levelled off in March and April and rose again in May. The Sales and Service groups reached their peaks in April and declined slightly in May. This was contrary to the trends of the previous two years in the Sales and Service groups when they continued to move upward in the comparable period. (See Table 17).

## Industrial Picture

Vacancies for full-time jobs in the goods-producing industries increased from the first quarter of 1973 by 5,000 and in the service-producing industries by 7,600. The major contributors to these increases were: Community, business and personal services - up 5,900; Construction - up 2,900, and Manufacturing up 2,200.

The year-to-year comparison indicates substantial increases in vacancies for full-time jobs in both major industrial groupings: 16,600, or 104%, in the goods-producing industries and 16,400, or 54.5%, in the service-producing industries. Four industrial sectors accounted for 83% of the year-to-year increases: Manufacturing, up 12,100; Community, business and personal services, up 9,100; Trade, up 3,900, and Construction, up 3,200. (See Table 3).

The overall vacancy rate increased from the previous quarter by .1 to 1.0%. The vacancy rate in the Construction sector was up .4; Community, business and personal services sector, up .2, and up .1 in both the Transportation and Public administration sectors. The comparable Canadian and U.S. vacancy rates in the Manufacturing sectors for the second quarter 1973 were 1.2 and 1.0 respectively.

Increases in vacancy rates were much more pronounced on a year-to-year basis. The overall vacancy rate increased from .6% to 1.0%. The following industrial sectors had larger increases than the .4 increase in the all-industry average: Mines, quarries and oil wells, up .7%; Manufacturing and Construction, up .6. There was only one industrial sector with a lower vacancy rate than in the comparable quarter of 1972: Finance, insurance and real estate, down .1. (See Table 6).

- La comparaison d'une année à l'autre nous montre qu'à cet égard quatre groupes professionnels sont intervenus pour 72 % de l'augmentation totale chez les cols bleus: services, (+5,400); fabrication, montage et réparation de produits, (+4,700); usinage, (+3,300); bâtiment et travaux publics (+2,900).

- La comparaison des tendances de 1973 pour ce qui est des groupes professionnels les plus importants (mesurées par les moyennes mobiles sur trois mois) fait ressortir une progression constante de la catégorie "fabrication, montage et réparation de produits", qui accuse toutefois une légère baisse en mai. La catégorie "travail de bureau et travailleurs assimilés" a connu une hausse en janvier et février, s'est stabilisée en mars et en avril et a de nouveau progressé en mai. La vente et les services ont atteint un sommet en avril 1973, puis ont régressé légèrement en mai. Cette situation fait contraste avec les deux années précédentes où les postes vacants dans ces deux grands groupes ont continué à augmenter sans interruption au cours de la période correspondante. (Voir le Tableau 17).

## Tableau par activité économique

- Le nombre de postes à plein temps vacants dans le secteur producteur de biens a augmenté de 5,000 par rapport au premier trimestre de 1973; l'augmentation a été de 7,600 dans le secteur producteur de services. Ce sont les trois groupes suivants qui ont le plus contribué à ces avances: services socio-culturels, commerciaux et personnels (+5,900), bâtiment et travaux publics (+2,900) et industries manufacturières (+2,200).
- La comparaison d'une année à l'autre fait apparaître une augmentation sensible du nombre de postes à plein temps vacants dans les deux principaux secteurs économiques: 16,600 ou 104 % pour le secteur producteur de biens et 16,400 ou 54.5 % pour le secteur producteur de services. On remarque que 83 % des augmentations d'une année à l'autre proviennent des quatre divisions suivantes: industries manufacturières, (+12,100); services socio-culturels, commerciaux et personnels, (+9,100); commerce, (+3,900); bâtiment et travaux publics, (+3,200). (Voir le Tableau 3).
- Le taux de vacance global a augmenté de .1 par rapport au trimestre précédent pour passer à 1.0 %. Le taux de vacance a progressé dans le bâtiment et les travaux publics (+.4), dans les services socio-culturels, commerciaux et personnels (+.2) et dans les transports et l'administration publique (+.1 chacun). Au Canada et aux États-Unis, le taux de vacance dans le secteur manufacturier a été respectivement de 1.2 et 1.0 au deuxième trimestre de 1973.
- L'augmentation des taux de vacance a été beaucoup plus marquée d'une année à l'autre. Le taux de vacance global est passé de .6 % à 1.0 %. On a enregistré dans les secteurs d'activité économique suivants des augmentations plus élevées que celle de la moyenne nationale (+.4): mines, carrières et puits de pétrole, (+.7); industries manufacturières et bâtiment et travaux publics (+.6). Un seul secteur d'activité économique a présenté une diminution du taux de vacance par rapport au trimestre correspondant de 1972, soit celui des finances, assurances et affaires immobilières (-.1). (Voir le Tableau 6).



## Regional Picture

- All economic regions showed increases in vacancies for full-time jobs from the first quarter of 1973. The largest increase occurred in Ontario, up 4,500, or 36% of the total increase of 12,500, followed by the Pacific Region, up 3,900, or 31% of the total increase.
- Substantially larger increases in full-time job vacancies are shown in all regions in a year-to-year comparison. Ontario and Quebec, up 10,900 and 9,300 respectively, accounted for 61% of the total increase. Pacific and Prairie regions also showed significant increases of 6,300 and 4,500 respectively.
- In Quebec the two occupational groups with the largest number of vacancies for full-time jobs were: Product fabricating, assembling and repairing, 3,500, and Clerical and related, 3,000. Ontario showed the largest number of vacancies in Product fabricating, assembling and repairing, 5,300; Service occupations, 4,300, and Clerical and related, 3,900. (See Table 8).
- The regional vacancy rates increased from the previous quarter in three regions: Ontario (up .2), Prairies (up .1) and Pacific (up .4). There was no change in rates in the Atlantic and Quebec regions. On a year-to-year basis all economic regions showed increases in vacancy rates. Quebec, Ontario and Prairie regions had increases of .4 each, while the Pacific region doubled its vacancy rate to 1.2%. The vacancy rate in the Atlantic region increased by .2, reaching .9%, which was slightly below the national average of 1.0%.

## Tableau par région

- Le nombre de postes à plein temps vacants a augmenté dans toutes les régions économiques par rapport au premier trimestre de 1973. L'augmentation la plus importante a été observée en Ontario (4,500 ou 36 % de la hausse totale qui s'établissait à 12,500); suit la région du Pacifique (+3,900, soit 31 % de la hausse totale).
- La comparaison d'une année à l'autre fait ressortir des augmentations sensiblement plus importantes du nombre de postes à plein temps vacants dans toutes les régions. L'Ontario et le Québec ont accusé respectivement à cet égard une avance de 10,900 et de 9,300, ce qui représente 61 % de l'augmentation totale. La région du Pacifique et les provinces des Prairies ont également fait apparaître des progressions importantes, soit 6,300 et 4,500 respectivement.
- Au Québec, les postes à plein temps vacants étaient les plus nombreux dans les deux groupes professionnels suivants: fabrication, montage et réparation de produits (3,500) et travail de bureau et travailleurs assimilés (3,000). En Ontario, on retrouvait le plus grand nombre de postes vacants dans la fabrication, le montage et la réparation de produits (5,300), les services (4,300), et le travail de bureau et travailleurs assimilés (3,900). (Voir le Tableau 8).
- On a enregistré dans trois régions une augmentation du taux de vacance régional par rapport au trimestre précédent; il s'agit des régions de l'Ontario (+.2), des Prairies (+.1) et du Pacifique (+.4); les régions de l'Atlantique et du Québec ont vu leur taux demeurer stationnaire. La comparaison d'une année à l'autre fait ressortir une augmentation du taux de vacance dans toutes les régions économiques. Les régions du Québec, de l'Ontario et des Prairies ont vu chacune leur taux augmenter de .4, tandis que celui de la région du Pacifique doublait pour passer à 1.2 %. Dans la région de l'Atlantique, le taux de vacance a augmenté de .2 % pour s'établir à .9 %, ce qui était légèrement inférieur à la moyenne nationale (1.0 %).

TABLE 1. Current Job Vacancies in Canada and Regions, by Quarters, 1971-1973  
TABLEAU 1. Postes présentement vacants, Canada et régions, par trimestre, 1971-1973

		I	II	III	IV	Annual Average - Moyenne annuelle
		number - nombre				
<u>Vacancies: All categories(1) - Postes</u> <u>présentement vacants:</u> <u>Toutes catégories(1)</u>						
CANADA .....	1971	25,100	40,400	44,300	39,800	37,400
	1972	43,900	52,900	88,800	79,000	66,200
	1973	72,500	88,300			
Atlantic Region - Région de l'Atlantique .....	1971	2,500	6,800	3,800	3,700	4,200
	1972	3,700	4,300	5,800	6,100	5,000
	1973	5,100	6,100			
Québec .....	1971	5,600	6,000	8,500	10,100	7,600
	1972	13,000	13,900	21,400	20,900	17,300
	1973	20,400	23,200			
Ontario .....	1971	10,200	14,000	20,400	15,500	15,000
	1972	14,000	20,000	39,300	32,100	26,400
	1973	27,100	32,300			
Prairie Region(2) - Région des Prairies(2) .....	1971	4,100	7,600	6,200	7,300	6,300
	1972	7,600	9,600	14,900	14,300	11,600
	1973	12,600	15,000			
Pacific Region(3) - Région du Pacifique(3) .....	1971	2,700	6,000	5,300	3,200	4,300
	1972	5,500	5,100	7,400	5,600	5,900
	1973	7,400	11,700			
<u>Vacancies for full-time jobs only(4) - Postes</u> <u>vacants à plein temps seulement(4)</u>						
CANADA .....	1971	23,200	33,900	38,500	34,800	32,600
	1972	37,800	46,200	79,000	70,200	58,300
	1973	66,500	79,000			
Atlantic Region - Région de l'Atlantique .....	1971	2,300	4,400	3,300	3,500	3,400
	1972	3,300	3,800	5,200	5,600	4,500
	1973	4,600	5,500			
Québec .....	1971	5,300	5,400	7,400	8,300	6,600
	1972	10,300	11,000	18,900	18,600	14,700
	1973	18,900	20,300			
Ontario .....	1971	9,200	12,100	17,500	13,700	13,100
	1972	12,400	18,400	35,100	28,900	23,700
	1973	24,800	29,300			
Prairie Region(2) - Région des Prairies(2) .....	1971	3,800	6,700	5,700	6,400	5,600
	1972	6,800	8,700	13,900	12,100	10,400
	1973	11,400	13,200			
Pacific Region(3) - Région du Pacifique(3) .....	1971	2,500	5,300	4,600	2,900	3,800
	1972	4,900	4,300	6,000	5,000	5,000
	1973	6,700	10,600			
<u>Full-time vacancies open for a longer term(5) -</u> <u>Postes à plein temps vacants</u> <u>depuis longtemps(5)</u>						
CANADA .....	1971	8,000	11,600	13,900	12,100	11,400
	1972	13,900	14,100	22,300	25,000	18,800
	1973	21,700	24,400			
Atlantic Region - Région de l'Atlantique .....	1971	1,400	1,800	1,900	1,800	1,700
	1972	1,900	1,600	2,200	2,400	2,000
	1973	1,900	2,400			
Québec .....	1971	2,300	2,300	3,000	3,700	2,800
	1972	4,200	4,300	6,900	6,700	5,500
	1973	7,000	8,100			
Ontario .....	1971	3,000	4,400	6,300	4,800	4,700
	1972	4,500	4,600	8,100	10,200	6,900
	1973	7,800	7,400			
Prairie Region(2) - Région des Prairies(2) .....	1971	800	1,800	1,500	1,100	1,300
	1972	1,500	2,000	3,000	3,900	2,600
	1973	2,800	3,600			
Pacific Region(3) - Région du Pacifique(3) .....	1971	500	1,300	1,300	700	1,000
	1972	1,900	1,600	2,000	1,700	1,800
	1973	2,200	2,900			

Vacancies for current full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs. - Postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers, temporaires, etc., qui sont présentement vacants.  
 (1) Includes the Northwest Territories. - Y compris les Territoires du Nord-Ouest.  
 (2) Includes the Yukon Territory. - Y compris le Yukon.  
 (3) Jobs with minimum duration of four full standard work weeks or full standard work month. - Postes présentement vacants pour un emploi d'une durée minimum de quatre semaines normales entières de travail, ou d'un mois normal entier de travail.  
 (4) Longer-term vacancies for current full-time jobs which have been unfilled for one month or more. - Les postes vacants depuis longtemps sont les postes à plein temps qui sont vacants depuis un mois ou plus.



TABLE 2A. Current Full-time Job Vacancies in Selected White-collar Occupational Groups(1),  
Canada, by Quarters, 1971-1973

TABEAU 2A. Postes à plein temps présentement vacants, dans certaines professions pour cols blancs(1),  
Canada, par trimestre, 1971-1973

CCDO - CCDP	Occupational category - Profession		I	II	III	IV
				number - nombre		
	ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS .....	1971 23,200 1972 37,800 1973 66,500		33,900 46,200 79,000	38,500 79,000	34,800 70,200
	White-collar - Cols blancs .....	1971 13,000 1972 15,300 1973 27,500		16,000 20,100 30,400	18,800 28,900	16,200 27,700
11	Managerial, administrative and related - Directeurs, administrateurs et personnel assimilé.	1971 1,000 1972 1,300 1973 2,700		1,100 1,700 3,000	1,300 2,600	1,000 2,400
113/114	Other managers and administrators - Autres directeurs et administrateurs.	1971 400 1972 500 1973 1,200		500 800 1,600	600 900	500 1,100
117	Related to management and administration - Cadres administratifs et travailleurs assimilés.	1971 400 1972 700 1973 1,300		500 800 1,200	600 1,500	400 1,100
21	Natural sciences, engineering and mathematics - Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques.	1971 1,300 1972 1,700 1973 3,500		2,100 1,400 3,600	1,700 3,400	1,300 2,600
214/215	Architects and engineers - Architectes et ingénieurs.	1971 600 1972 500 1973 1,300		700 500 1,100	600 1,000	600 800
216	Other in architecture and engineering - Autres travailleurs en architecture et en ingénierie.	1971 300 1972 800 1973 1,400		700 600 1,400	600 1,600	400 1,000
23,27	Social sciences, teaching and related - Travailleurs spécialisés des sciences sociales et secteurs connexes et enseignants et personnel assimilé.	1971 700 1972 800 1973 1,000		900 1,100 1,800	1,100 1,200	900 1,200
31	Medicine and health - Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés.	1971 2,200 1972 1,800 1973 2,900		1,700 2,600 4,000	2,600 2,700	2,800 3,200
313	Nursing, therapy and related assisting - Personnel spécialisé et auxiliaires des soins infirmiers et thérapeutiques.	1971 1,700 1972 1,400 1973 2,200		1,300 2,000 3,400	2,000 2,000	2,200 2,200
41	Clerical and related - Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1971 4,700 1972 5,600 1973 10,300		5,600 7,100 11,100	6,000 10,700	4,900 9,500
411	Stenographic and typing - Sténographes et dactylographes.	1971 2,100 1972 1,900 1973 3,400		1,900 2,900 4,300	2,800 3,900	1,800 3,300
4111	Secretaries and stenographers - Secrétaires et sténographes.	1971 900 1972 1,300 1973 2,200		1,300 2,000 2,600	1,600 2,600	1,200 2,200
4113	Typists and clerk-typists - Dactylographes et commis-dactylographes.	1971 1,200 1972 700 1973 1,200		600 900 1,700	1,200 1,300	600 1,100
413	Bookkeeping, account-recording and related - Teneurs de livres, commis en comptabilité et travailleurs assimilés.	1971 600 1972 800 1973 1,700		1,000 1,300 1,500	800 2,000	900 1,600
419	Other clerical and related - Autre personnel administratif et travailleurs assimilés.	1971 1,100 1972 1,200 1973 2,100		1,300 1,400 2,500	1,000 2,100	900 1,800
51	Sales - Travailleurs spécialisés dans la vente .....	1971 3,000 1972 3,800 1973 6,700		4,200 6,000 6,600	5,800 7,800	4,900 8,500
513/514	Sales, commodities - Vendeurs de biens de consommation.	1971 1,600 1972 2,300 1973 4,600		2,500 3,400 4,500	4,100 4,900	3,000 4,500
517	Sales, services - Vendeurs de services .....	1971 1,300 1972 1,500 1973 1,700		1,600 2,400 1,900	1,400 2,400	1,600 3,700
25,33,37	Other(4) - Autres professions(4) .....	1971 100 1972 200 1973 500		300 300 300	400 600	400 300

See footnote(s) at end of table 2B. - Voir renvoi(s) à la fin du tableau 2B.

TABLE 2B. Current Full-time Job Vacancies in Selected Blue-collar Occupational Groups(1), Canada, by Quarters, 1971-1973

TABLÉAU 2B. Postes à plein temps présentement vacants, dans certaines professions pour cols bleus(1), Canada, par trimestre, 1971-1973

CCDO CCDP	Occupational category - Profession		I	II	III	IV
				number - nombre		
	Blue-collar - Cols bleus .....	1971	10,100	17,900	19,700	18,600
		1972	22,500	26,000	50,100	42,400
		1973	39,000	48,700		
61	Service(2) - Travailleurs spécialisés dans les services(2).	1971	2,100	3,700	3,600	3,500
		1972	4,400	5,400	11,300	7,400
		1973	7,800	10,800		
611	Protective service - Travailleurs spécialisés dans les services de protection.	1971	500	600	500	600
		1972	700	700	1,700	2,100
		1973	1,000	1,700		
612	Food and beverage preparation and related service - Travailleurs spécialisés dans la préparation des aliments et boissons et les services connexes.	1971	500	1,300	1,100	1,200
		1972	2,000	2,100	4,900	2,500
		1973	3,400	4,900		
614	Personal service - Travailleurs spécialisés dans les services personnels.	1971	300	900	1,000	700
		1972	600	1,000	1,900	1,200
		1973	1,300	1,400		
619	Other service - Autres travailleurs spécialisés dans les services.	1971	600	700	800	700
		1972	800	1,200	2,000	1,200
		1973	1,400	2,000		
75	Forestry and logging - Travailleurs forestiers et bûcherons.	1971	100	700	1,000	600
		1972	600	1,300	2,100	3,100
		1973	2,200	3,000		
77	Mining and quarrying including oil and gas field - Mineurs, carriers, foreurs de puits et travailleurs assimilés.	1971	500	500	800	300
		1972	400	500	800	800
		1973	900	1,000		
81/82	Processing - Travailleurs des industries de transformation.	1971	900	1,100	1,000	1,000
		1972	2,000	2,400	4,200	2,700
		1973	3,000	4,000		
83	Machining and related - Usineurs et travailleurs des secteurs connexes.	1971	1,000	700	1,400	1,200
		1972	1,800	1,800	3,900	5,200
		1973	4,700	5,100		
833	Metal shaping and forming, except machining - Façonneurs et formeurs de métal, à l'exception des usineurs.	1971	500	300	900	600
		1972	800	1,100	2,400	2,300
		1973	2,000	2,800		
85	Product fabricating, assembling and repairing - Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1971	2,700	5,100	4,900	7,300
		1972	7,700	7,900	16,200	13,000
		1973	11,600	12,600		
853	Fabricating, assembling, installing and repairing: electrical, electronic and related - Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage, l'installation et la réparation d'appareils électriques, électroniques et de matériel connexe.	1971	300	600	600	700
		1972	600	1,100	3,000	1,200
		1973	1,900	1,800		
855/856	Fabricating, assembling and repairing: textile, fur and leather products - Travailleurs spécialisés dans la confection, l'assemblage et la réparation d'articles en textile, en fourrure et en cuir.	1971	1,100	2,100	1,900	3,700
		1972	4,000	1,700	5,100	4,600
		1973	3,800	4,200		
8563	Sewing machine operators, textile and similar materials - Piqueurs de tissus et matières analogues, à la machine.	1971	800	1,900	1,200	2,900
		1972	3,300	1,400	4,300	4,100
		1973	3,200	3,300		
858	Mechanics and repairmen - Mécaniciens et réparateurs.	1971	1,100	1,800	1,700	1,800
		1972	2,200	3,500	4,200	5,400
		1973	4,100	4,400		
8581	Motor-vehicle mechanics and repairmen - Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles.	1971	500	1,200	800	1,000
		1972	1,300	2,300	2,600	3,000
		1973	2,400	2,200		
87	Construction trade - Travailleurs du bâtiment .....	1971	900	2,200	3,500	2,200
		1972	2,000	2,400	4,800	4,500
		1973	3,100	5,300		
878/879	Other construction trades(3) - Autres travailleurs du bâtiment(3).	1971	500	1,400	2,700	1,500
		1972	1,400	1,500	3,900	3,900
		1973	2,500	3,900		
91	Transport equipment operating - Personnel d'exploitation des transports.	1971	500	1,500	1,600	800
		1972	1,900	1,800	2,100	2,000
		1973	2,300	2,400		
917	Motor transport operating - Personnel d'exploitation des transports routiers.	1971	400	1,100	1,500	700
		1972	1,700	1,500	1,900	1,800
		1973	2,200	2,100		
93(931)	Material-handling and related - Manutentionnaires et travailleurs assimilés.	1971	400	1,300	1,300	1,000
		1972	1,000	1,500	3,100	2,200
		1973	1,900	2,600		
1,73, 5,99	Other(4) - Autres professions(4) .....	1971	900	1,100	600	600
		1972	800	1,100	1,600	1,600
		1973	1,500	1,900		

- (1) Occupations are based on the 'Canadian Classification and Dictionary of Occupations 1971'. - Suivant les définitions de la 'Classification canadienne descriptive des professions 1971'. Catalogue No. MP53-171/1.
- (2) Excludes domestic service in the household sector, which is not covered by this survey. - Sans le service domestique du secteur des ménages - lequel n'est pas compris dans cette enquête.
- (3) Includes carpenters, bricklayers, plasterers, painters, roofers, plumbers, glaziers, etc. - Y compris les charpentiers, les maçons, les plâtriers, les peintres, les couvreurs, les plombiers, les vitriers, etc.
- (4) See CCDO classification list, page 36. - Voir la classification CCDO, page 36.

TABLE 3. Current Full-time Job Vacancies in Goods- and Service-producing Industries, (1)  
Canada, by Quarters, 1971-1973

TABLEAU 3. Postes à plein temps présentement vacants, par industries de biens et services (1),  
Canada, par trimestre, 1971-1973

		I	II	III	IV
		number - nombre			
ALL INDUSTRIES - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES .....	1971	23,200	33,900	38,500	34,800
	1972	37,800	46,200	79,000	70,200
	1973	66,500	79,000		
Goods-producing - Industries de biens .....	1971	7,500	11,000	13,600	13,000
	1972	14,400	15,900	33,900	29,500
	1973	27,500	32,500		
Primary, excluding agriculture - Secteur primaire, sauf agriculture.	1971	1,100	1,400	2,000	1,000
	1972	1,200	1,300	2,100	2,700
	1973	2,700	2,500		
Mines, quarries and oil wells - Mines, carrières et puits de pétrole.	1971	1,000	1,200	1,400	800
	1972	1,000	1,000	1,400	1,500
	1973	1,800	1,800		
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1971	5,700	8,100	8,700	10,400
	1972	11,600	12,200	26,100	21,400
	1973	22,100	24,300		
Durables - Biens durables .....	1971	2,300	3,700	4,100	3,500
	1972	4,300	5,700	11,800	9,900
	1973	11,000	11,400		
Non-durables - Biens non durables .....	1971	3,400	4,400	4,600	6,800
	1972	7,300	6,400	14,300	11,500
	1973	11,100	12,900		
Construction - Bâtiment et travaux publics .....	1971	700	1,600	3,000	1,600
	1972	1,600	2,400	5,800	5,400
	1973	2,700	5,600		
Service-producing - Services .....	1971	15,500	22,900	24,600	21,700
	1972	23,200	30,100	45,100	40,600
	1973	38,900	46,500		
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics.	1971	1,300	2,000	2,100	1,700
	1972	2,800	2,300	3,000	2,700
	1973	3,300	4,200		
Trade - Commerce .....	1971	3,500	5,600	7,700	6,600
	1972	6,800	9,100	14,000	13,400
	1973	11,800	12,000		
Finance, insurance, and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières.	1971	2,300	2,700	2,800	3,000
	1972	2,900	4,200	5,100	7,200
	1973	4,400	4,400		
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	5,700	9,000	8,700	7,700
	1972	8,200	11,700	19,400	13,800
	1973	14,900	20,800		
Commercial(2) - Services commerciaux(2) .....	1971	2,400	5,300	5,000	3,700
	1972	5,100	7,500	15,000	8,900
	1973	10,500	14,000		
Non-commercial(3) - Services non commerciaux(3) .....	1971	3,300	3,700	3,700	4,000
	1972	3,000	4,200	4,400	4,900
	1973	4,400	6,800		
Public administration and defence(4) - Administration publique et défense(4).	1971	2,700	3,500	3,300	2,700
	1972	2,600	2,800	3,500	3,500
	1973	4,500	5,100		

(1) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage le secteur des ménages et le secteur non civil.

(2) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. - Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

(3) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. - Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations culturelles.

(4) Excludes non-civilians. - Non compris le secteur non civil.

TABLE 4. Current Longer-term Job Vacancies by Occupation, Canada, by Quarters, 1971-1973  
TABLEAU 4. Postes vacants depuis longtemps, par profession, Canada, par trimestre, 1971-1973

Occupational category - Profession		I	II	III	IV
		number - nombre			
ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS .....	1971	8,000	11,600	13,900	12,100
	1972	13,900	14,100	22,300	25,000
	1973	21,700	24,400		
11 Managerial, administrative and related - Direc- teurs, administrateurs et personnel assimilé.	1971	500	500	500	400
	1972	500	600	900	1,100
	1973	1,200	1,500		
21 Natural sciences, engineering and mathematics - Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques.	1971	600	900	800	700
	1972	700	600	1,000	1,000
	1973	1,700	1,800		
31 Medicine and health - Personnel médical, techni- ciens de la santé et travailleurs assimilés.	1971	1,000	800	1,400	1,300
	1972	900	1,100	1,300	1,800
	1973	1,400	2,000		
41 Clerical and related - Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1971	800	1,000	1,100	900
	1972	1,200	1,100	2,000	1,800
	1973	2,300	2,500		
51 Sales - Travailleurs spécialisés dans la vente ....	1971	1,300	2,200	3,200	2,500
	1972	1,700	1,700	2,400	3,100
	1973	1,600	2,100		
61 Service(1) - Travailleurs spécialisés dans les services(1).	1971	700	1,300	1,500	1,100
	1972	1,700	1,700	2,400	2,900
	1973	2,000	2,600		
85 Product fabricating, assembling and repairing - Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1971	900	1,700	1,600	2,000
	1972	3,000	3,500	5,300	5,000
	1973	3,800	3,800		
87 Construction trades - Travailleurs du bâtiment ....	1971	300	800	1,300	700
	1972	600	600	1,500	1,500
	1973	1,000	1,500		
Other(2) - Autres professions(2) .....	1971	1,900	2,200	2,500	2,500
	1972	3,700	3,200	5,500	7,000
	1973	6,700	6,600		

1) Excludes domestic service in the household sector, which is not covered by this survey. - Sans le service domestique du secteur des menages - lequel n'est pas compris dans cette enquête.

2) Includes major groups 23, 25, 27, 33, 37, 71, 73, 75, 77, 81/82, 83, 91, 93, 95, 99. See CCDO classification list, page 36. - Y compris les grands groupes 23, 25, 27, 33, 37, 71, 73, 75, 77, 81/82, 83, 91, 93, 95, 99. Voir la classification CCDO, page 36.



TABLE 5. Current Longer-term Vacancies as a Percentage of Current Full-time Vacancies,  
by Selected Occupations, Canada, by Quarters, 1971-1973

TABLEAU 5. Rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et le nombre de postes à plein temps  
présentement vacants, certaines professions, Canada, par trimestre, 1971-1973

CCDO -	Occupational category - Profession		I	II	III	IV
CCDP			per cent - pourcentage			
	ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS .....	1971	35	34	36	35
		1972	37	30	28	36
		1973	33	31		
11	Managerial, administrative and related - Direc- teurs, administrateurs et personnel assimilé.	1971	49	40	35	43
		1972	36	39	34	47
		1973	43	50		
21	Natural sciences, engineering and mathematics - Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques.	1971	49	45	46	52
		1972	42	42	31	37
		1973	48	50		
31	Medicine and health - Personnel médical, techni- ciens de la santé et travailleurs assimilés.	1971	48	45	55	46
		1972	49	41	48	54
		1973	49	48		
41	Clerical and related - Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1971	16	19	18	18
		1972	21	16	19	19
		1973	23	23		
51	Sales - Travailleurs spécialisés dans la vente ....	1971	44	53	56	52
		1972	45	28	31	36
		1973	24	32		
61	Service(1) - Travailleurs spécialisés dans les services(1).	1971	35	36	42	31
		1972	39	32	21	39
		1973	26	24		
85	Product fabricating, assembling and repairing - Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1971	33	34	33	28
		1972	38	44	33	38
		1973	32	30		
87	Construction trades - Travailleurs du bâtiment ....	1971	33	38	38	31
		1972	29	26	31	32
		1973	30	29		
	Other(2) - Autres professions(2) .....	1971	35	27	27	37
		1972	39	27	28	37
		1973	37	30		

(1) Excludes domestic service in the household sector, which is not covered by this survey. - Sans le service domestique  
du secteur des menages - lequel n'est pas compris dans cette enquête.

(2) Includes major groups 23, 25, 27, 33, 37, 71, 73, 75, 77, 81/82, 83, 91, 93, 95, 99. See CCDO classification list,  
page 36. - Y compris les grands groupes 23, 25, 27, 33, 37, 71, 73, 75, 77, 81/82, 83, 91, 93, 95, 99. Voir la  
classification CCDO, page 36.



TABLE 6. Current Full-time Job Vacancy Rates(1) by Industry, Canada, by Quarters, 1971-1973  
TABLEAU 6. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, par activité économique, Canada, par trimestre, 1971-1973

Industry - Activité économique		I	II	III	IV
per cent - pourcentage					
ALL INDUSTRIES(2) - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(2) .....	1971	.4	.5	.5	.5
	1972	.6	.6	1.1	1.0
	1973	.9	1.0		
Mines, quarries and oil wells - Mines, carrières et puits de pétrole.	1971	.8	1.0	1.0	.6
	1972	.8	.8	1.1	1.3
	1973	1.5	1.5		
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1971	.3	.5	.5	.6
	1972	.6	.6	1.4	1.2
	1973	1.2	1.2		
Construction - Bâtiment et travaux publics .....	1971	.2	.4	.6	.4
	1972	.5	.6	1.2	1.2
	1973	.8	1.2		
Transportation, communication and other utilities - Trans- ports, communications et autres services publics.	1971	.2	.3	.3	.3
	1972	.4	.3	.4	.4
	1973	.5	.6		
Trade - Commerce .....	1971	.3	.5	.7	.6
	1972	.6	.8	1.1	1.0
	1973	.9	.9		
Finance, insurance, and real estate - Finances, assu- rances et affaires immobilières.	1971	.6	.7	.7	.9
	1972	.8	1.2	1.4	1.9
	1973	1.1	1.1		
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	.3	.5	.5	.4
	1972	.4	.6	1.0	.7
	1973	.8	1.0		
Public administration and defence(3) - Administration publique et défense(3).	1971	.6	.6	.6	.5
	1972	.5	.5	.6	.6
	1973	.8	.9		

1 A rate is obtained by expressing the number of full-time vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. - Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes à plein temps vacants et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

2 Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

3 Excludes non-civilians. - Non compris le secteur non civil.

TABLE 7. Current Longer-term Job Vacancy Rates(1) by Industry, Canada, by Quarters, 1971-1973  
TABLEAU 7. Taux de vacance(1), postes vacants depuis longtemps, par activité économique, Canada, par trimestre, 1971-1973

Industry - Activité économique		I	II	III	IV
		per cent - pourcentage			
ALL INDUSTRIES(2) - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(2) .....	1971	.1	.2	.2	.2
	1972	.2	.2	.3	.3
	1973	.3	.3		
Mines, quarries and oil wells - Mines, carrières et puits de pétrole.	1971	.6	.3	.4	.2
	1972	.4	.4	.6	.7
	1973	.6	.6		
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1971	.1	.1	.1	.2
	1972	.2	.2	.4	.4
	1973	.4	.3		
Construction - Bâtiment et travaux publics .....	1971	.1	.1	.2	.1
	1972	.2	.1	.3	.3
	1973	.2	.4		
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics.	1971	.1	.1	.1	.1
	1972	.2	.1	.1	.1
	1973	.2	.2		
Trade - Commerce .....	1971	.1	.2	.3	.2
	1972	.2	.2	.3	.3
	1973	.2	.2		
Finance, insurance, and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières.	1971	.3	.4	.4	.3
	1972	.4	.4	.6	.9
	1973	.4	.5		
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	.1	.2	.2	.2
	1972	.1	.2	.2	.3
	1973	.2	.3		
Public administration and defence(3) - Administration publique et défense(3).	1971	.2	.3	.3	.3
	1972	.2	.2	.3	.3
	1973	.4	.3		

(1) A rate is obtained by expressing the number of longer-term vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. - Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(3) Excludes non-civilians. - Non compris le secteur non civil.

TABLE 8. Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations(1), Canada and Regions, by Quarters, 1971-1973  
TABLEAU 8. Postes à plein temps présentement vacants, certaines professions(1), Canada et régions, par trimestre, 1971-1973

CCDO - CCDP	Region/Occupation - Région/Profession		I	II	III	IV
number - nombre						
	CANADA, ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS .....	1971	23,200	33,900	38,500	34,800
		1972	37,800	46,200	79,000	70,200
		1973	66,500	79,000		
	ATLANTIC REGION, all occupations- RÉGION DE L'ATLANTIQUE, toutes professions.	1971	2,300	4,400	3,300	3,400
		1972	3,300	3,800	5,200	5,600
		1973	4,600	5,500		
	QUÉBEC, all occupations - Toutes professions .....	1971	5,300	5,400	7,400	8,300
		1972	10,300	11,000	18,900	18,600
		1973	18,900	20,300		
41	Clerical and related - Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1971	900	900	1,000	1,100
		1972	1,600	1,300	2,600	2,200
		1973	2,900	3,000		
51	Sales - Travailleurs spécialisés dans la vente ..	1971	1,000	1,100	1,100	1,800
		1972	1,200	1,300	1,900	1,900
		1973	2,000	1,600		
61	Service - Travailleurs spécialisés dans les services.	1971	700	400	900	1,000
		1972	700	1,900	3,100	1,600
		1973	1,700	1,600		
85	Product fabricating, assembling and repairing - Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1971	900	1,300	1,200	1,400
		1972	3,300	2,800	4,200	4,400
		1973	3,900	3,500		
	ONTARIO, all occupations - Toutes professions .....	1971	9,200	12,100	17,500	13,700
		1972	12,400	18,400	35,100	28,900
		1973	24,800	29,300		
11	Managerial, administrative and related - Directeurs, administrateurs et personnel assimilé.	1971	500	400	600	500
		1972	600	300	1,100	1,100
		1973	800	800		
21	Natural sciences, engineering and mathematics - Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques.	1971	700	1,200	800	600
		1972	700	700	1,000	1,100
		1973	1,800	1,400		
31	Medicine and health - Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés.	1971	500	700	1,200	900
		1972	600	1,000	800	1,100
		1973	1,100	1,200		
41	Clerical and related - Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1971	2,000	2,700	2,900	2,300
		1972	1,900	3,300	4,900	3,900
		1973	4,500	3,900		
51	Sales - Travailleurs spécialisés dans la vente ..	1971	1,100	1,100	2,900	2,000
		1972	1,000	2,100	4,000	3,900
		1973	2,400	2,700		
61	Service - Travailleurs spécialisés dans les services.	1971	800	800	1,300	1,100
		1972	1,400	1,500	4,400	3,400
		1973	2,400	4,300		
83	Machining and related - Usineurs et travailleurs des secteurs connexes.	1971	800	400	700	700
		1972	1,000	1,300	2,100	3,200
		1973	2,500	2,700		
85	Product fabricating, assembling and repairing - Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1971	800	1,100	2,200	2,700
		1972	2,200	2,600	7,300	5,100
		1973	4,100	5,300		
87	Construction trades - Travailleurs du bâtiment ..	1971	200	1,000	1,800	700
		1972	700	700	2,200	2,000
		1973	900	1,600		
	PRAIRIE REGION(2), all occupations - RÉGION DES PRAIRIES(2), toutes professions.	1971	3,800	6,700	5,700	6,400
		1972	6,800	8,700	13,900	12,100
		1973	11,400	13,200		
41	Clerical and related - Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1971	700	1,000	1,200	600
		1972	1,000	1,200	1,500	1,300
		1973	1,400	1,700		
51	Sales - Travailleurs spécialisés dans la vente ..	1971	500	1,000	900	400
		1972	600	1,500	900	1,700
		1973	1,200	1,000		
61	Service - Travailleurs spécialisés dans les services.	1971	400	600	400	800
		1972	700	800	2,100	1,400
		1973	2,300	2,300		
85	Product fabricating, assembling and repairing - Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1971	600	1,200	700	2,500
		1972	1,200	1,200	3,100	2,100
		1973	1,800	2,200		
	PACIFIC REGION(3), all occupations - RÉGION DU PACIFIQUE(3), toutes professions.	1971	2,500	5,300	4,600	2,900
		1972	4,900	4,300	6,000	5,000
		1973	6,700	10,600		
11	Clerical and related - Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1971	800	400	400	600
		1972	700	700	800	900
		1973	1,000	2,000		
61	Service - Travailleurs spécialisés dans les services.	1971	200	1,100	600	300
		1972	1,100	900	900	600
		1973	1,000	1,800		
85	Product fabricating, assembling and repairing - Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1971	200	900	700	300
		1972	700	700	1,100	900
		1973	1,000	1,000		

Occupations are based on the 'Canadian Classification and Dictionary of Occupations 1971'. - Suivant les définitions de la 'Classification canadienne descriptive des professions 1971'. Catalogue No. MP53-171/1.  
Includes the Northwest Territories. - Y compris les Territoires du Nord-Ouest.  
Includes the Yukon Territory. - Y compris le Yukon.

TABLE 9. Current Full-time Job Vacancies by Selected Industries,  
Canada and Regions, by Quarters, 1971-1973

TABLÉAU 9. Postes à plein temps présentement vacants, certaines activités  
économiques, Canada et régions, 1971-1973

Region/Industry - Région/Activité économique		I	II	III	IV
		number - nombre			
CANADA, ALL INDUSTRIES(1) - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(1)		1971	23,200	33,900	38,500
		1972	37,800	46,200	79,000
		1973	66,500	79,000	70,200
ATLANTIC REGION, all industries - RÉGION DE L'ATLANTIQUE, toutes activités économiques.		1971	2,300	4,400	3,300
		1972	3,300	3,800	5,200
		1973	4,600	5,500	5,600
Manufacturing - Industries manufacturières .....		1971	400	700	500
		1972	800	1,000	900
		1973	1,200	1,400	800
Trade - Commerce .....		1971	400	1,100	600
		1972	500	900	1,000
		1973	1,000	900	1,400
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.		1971	800	1,300	600
		1972	700	1,000	1,300
		1973	800	1,500	900
QUÉBEC, all industries - Toutes activités économiques ....		1971	5,300	5,400	7,400
		1972	10,300	11,000	18,900
		1973	18,900	20,300	18,600
Manufacturing - Industries manufacturières .....		1971	1,900	1,600	2,500
		1972	4,300	2,900	6,900
		1973	7,700	8,200	2,700
Durables - Biens durables .....		1971	300	300	700
		1972	700	700	1,900
		1973	2,800	2,000	1,700
Non-durables - Biens non durables .....		1971	1,600	1,400	1,800
		1972	3,700	2,200	5,100
		1973	4,900	6,200	2,200
Trade - Commerce .....		1971	400	800	900
		1972	1,500	2,500	2,700
		1973	3,500	2,600	2,900
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières.		1971	700	1,000	1,000
		1972	600	900	1,200
		1973	1,400	1,500	1,400
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.		1971	1,200	1,200	1,600
		1972	1,900	3,100	4,500
		1973	3,400	4,400	3,400
Commercial(2) - Services commerciaux(2) .....		1971	500	700	800
		1972	1,300	2,200	3,700
		1973	2,300	3,000	800
Non-commercial(3) - Services non commerciaux(3) .....		1971	700	400	800
		1972	600	900	800
		1973	1,000	1,400	1,300
ONTARIO, all industries - Toutes activités économiques ...		1971	9,200	12,100	17,500
		1972	12,400	18,400	35,100
		1973	24,800	29,300	28,900
Manufacturing - Industries manufacturières .....		1971	2,400	3,300	4,300
		1972	4,500	6,500	4,500
		1973	9,500	11,000	3,500
Durables - Biens durables .....		1971	1,400	2,000	2,500
		1972	2,300	3,900	7,200
		1973	6,000	6,600	1,600
Non-durables - Biens non durables .....		1971	1,000	1,300	1,800
		1972	2,000	2,600	7,300
		1973	3,500	4,400	3,600
Construction - Bâtiment et travaux publics .....		1971	200	700	1,400
		1972	400	500	1,800
		1973	900	1,800	900
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics.		1971	600	1,000	900
		1972	700	900	700
		1973	1,100	1,100	3,000
Trade - Commerce .....		1971	1,400	1,400	3,900
		1972	2,200	2,900	5,600
		1973	4,200	4,800	5,400
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières.		1971	900	1,000	1,000
		1972	900	1,700	2,600
		1973	1,500	1,500	3,700
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.		1971	2,100	3,300	4,200
		1972	2,600	4,500	8,200
		1973	5,800	7,400	2,600
Commercial(2) - Services commerciaux(2) .....		1971	1,100	1,300	2,100
		1972	1,500	2,700	6,500
		1973	3,800	5,400	1,300
Non-commercial(3) - Services non commerciaux(3) .....		1971	1,100	2,000	2,100
		1972	1,100	1,800	1,800
		1973	1,900	2,000	1,400
Public administration and defence(4) - Administration publique et défense(4).		1971	800	1,000	1,300
		1972	800	1,200	1,300
		1973	1,300	1,400	1,400

See footnote(s) at end of table. - Voir renvoi(s) à la fin du tableau.



TABLE 9. Current Full-time Job Vacancies by Selected Industries,  
Canada and Regions, by Quarters, 1971-1973 - Concluded

TABLÉAU 9. Postes à plein temps présentement vacants, certaines activités  
économiques, Canada et régions, 1971-1973 - fin

Region/Industry - Région/Activité économique		I	II	III	IV
		number - nombre			
PRAIRIE REGION(5), all industries - RÉGION DES PRAIRIES(5), toutes activités économiques.	1971	3,800	6,700	5,700	6,400
	1972	6,800	8,700	13,900	12,100
	1973	11,400	13,200		
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1971	600	1,600	800	2,900(6)
	1972	1,200	1,300	2,400	2,000
	1973	2,100	2,300		
Durables - Biens durables .....	1971	200	600	400	500
	1972	500	500	1,300	1,000
	1973	1,000	1,300		
Non-durables - Biens non durables .....	1971	400	1,000	500	2,400
	1972	700	800	1,100	1,000
	1973	1,100	900		
Trade - Commerce .....	1971	1,100	1,400	1,500	1,000
	1972	1,500	1,900	3,700	2,800
	1973	2,100	2,500		
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	1,100	1,700	1,300	1,100
	1972	1,600	1,800	3,800	2,600
	1973	3,400	3,900		
Commercial(2) - Services commerciaux(2) .....	1971	500	1,100	1,000	700
	1972	1,000	1,100	2,700	1,800
	1973	2,700	2,800		
Non-commercial(3) - Services non commerciaux(3) .....	1971	500	600	400	400
	1972	600	600	1,100	900
	1973	800	1,100		
Public administration and defence(4) - Administration publique et défense(4).	1971	300	600	600	300
	1972	500	800	700	900
	1973	1,000	1,400		
PACIFIC REGION(7), all industries - RÉGION DU PACIFIQUE(7) toutes activités économiques.	1971	2,500	5,300	4,600	2,900
	1972	4,900	4,300	6,000	5,000
	1973	6,700	10,600		
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1971	400	800	600	600
	1972	700	600	1,400	800
	1973	1,600	1,500		
Trade - Commerce .....	1971	300	900	700	700
	1972	1,100	1,000	1,000	1,000
	1973	1,000	1,300		
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	500	1,500	1,000	500
	1972	1,300	1,400	1,600	1,300
	1973	1,500	3,600		
Commercial(2) - Services commerciaux(2) .....	1971	200	1,200	800	300
	1972	900	1,100	1,300	1,000
	1973	1,200	2,100		

Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.  
Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. - Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.  
Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. - Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations culturelles.  
Excludes non-civilian. - Non compris le secteur non civil.  
Includes the Northwest Territories. - Y compris les Territoires du Nord-Ouest.  
This estimate is suspect due to the disproportionate effect of an atypical observation. Hence, caution should be exercised in the use of it. - Estimation de valeur douteuse en raison de l'effet disproportionné d'une observation atypique. Ne doit donc être utilisée qu'avec précaution.  
Includes the Yukon Territory. - Y compris le Yukon.

TABLE 10. Current Full-time Job Vacancy Rates(1) by Selected Industries,  
Canada and Regions, by Quarters, 1971-1973

TABLEAU 10. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, par activité  
économique, Canada et régions, 1971-1973

Region/Industry - Région/Activité économique		I	II	III	IV
		per cent - pourcentage			
CANADA, ALL INDUSTRIES(2) - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(2)	1971	.4	.5	.5	.5
	1972	.6	.6	1.1	1.0
	1973	.9	1.0		
ATLANTIC REGION, all industries - RÉGION DE L'ATLANTIQUE, toutes activités économiques.	1971	.5	.8	.6	.6
	1972	.7	.7	.9	1.0
	1973	.9	.9		
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1971	.4	.8	.5	.8
	1972	1.0	1.0	.9	1.5
	1973	1.3	1.4		
Trade - Commerce .....	1971	.4	1.2	.6	.2
	1972	.5	.8	.9	1.3
	1973	1.0	.7		
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	.6	1.0	.4	1.1
	1972	.5	.7	.8	.6
	1973	.6	1.0		
QUÉBEC, all industries - Toutes activités économiques ....	1971	.3	.3	.4	.4
	1972	.6	.6	.9	.9
	1973	1.0	1.0		
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1971	.3	.3	.4	.4
	1972	.8	.5	1.2	1.3
	1973	1.4	1.4		
Durables - Biens durables .....	1971	.2	.1	.3	.3
	1972	.3	.3	.8	.8
	1973	1.3	.9		
Non-durables - Biens non durables .....	1971	.4	.4	.5	.6
	1972	1.0	.6	1.4	1.6
	1973	1.4	1.7		
Trade - Commerce .....	1971	.2	.3	.3	.6
	1972	.5	.8	.9	.9
	1973	1.2	.8		
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières .....	1971	.6	1.0	1.0	1.0
	1972	.7	1.0	1.2	1.3
	1973	1.3	1.4		
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	.2	.2	.3	.4
	1972	.4	.6	.8	.7
	1973	.6	.8		
Commercial(3) - Services commerciaux(3) .....	1971	.3	.4	.4	.6
	1972	.8	1.2	1.7	1.2
	1973	1.3	1.5		
Non-commercial(4) - Services non commerciaux(4) .....	1971	.2	.1	.2	.3
	1972	.2	.3	.2	.4
	1973	.3	.4		
ONTARIO, all industries - Toutes activités économiques ...	1971	.4	.4	.6	.5
	1972	.4	.6	1.2	1.0
	1973	.8	1.0		
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1971	.3	.4	.5	.4
	1972	.5	.7	1.6	1.1
	1973	1.1	1.2		
Durables - Biens durables .....	1971	.3	.4	.5	.3
	1972	.5	.8	1.4	1.2
	1973	1.2	1.3		
Non-durables - Biens non durables .....	1971	.3	.3	.5	.5
	1972	.6	.6	1.8	.9
	1973	.9	1.0		
Construction - Bâtiment et travaux publics .....	1971	.1	.4	.8	.3
	1972	.3	.3	1.0	1.4
	1973	.6	1.1		
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics.	1971	.3	.5	.4	.3
	1972	.3	.4	.3	.4
	1973	.4	.4		
Trade - Commerce .....	1971	.3	.3	.9	.7
	1972	.5	.6	1.2	1.1
	1973	.9	1.0		
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières.	1971	.6	.6	.6	1.0
	1972	.6	1.1	1.6	2.4
	1973	.9	.9		
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	.3	.5	.6	.4
	1972	.4	.6	1.1	.8
	1973	.8	1.0		
Commercial(3) - Services commerciaux(3) .....	1971	.4	.5	.7	.5
	1972	.6	.9	2.0	1.2
	1973	1.3	1.7		
Non-commercial(4) - Services non commerciaux(4) .....	1971	.3	.5	.5	.3
	1972	.3	.4	.4	.5
	1973	.4	.4		
Public administration and defence(5) - Administration publique et défense(5).	1971	.4	.5	.6	.8
	1972	.4	.5	.6	.6
	1973	.6	.6		

See footnote(s) at end of table. - Voir renvoi(s) à la fin du tableau.

TABLE 10. Current Full-time Job Vacancy Rates(1) by Selected Industries,  
Canada and Regions, by Quarters, 1971-1973 - Concluded  
TABLEAU 10. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, par activité  
économique, Canada et régions, 1971-1973 - fin

Region/Industry - Région/Activité économique		I	II	III	IV
per cent - pourcentage					
PRAIRIE REGION(6), all industries - RÉGION DES PRAIRIES(6), toutes activités économiques.	1971	.4	.7	.6	.6
	1972	.7	.8	1.3	.6
	1973	1.1	1.2		1.2
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1971	.5	1.3	.6	(7)
	1972	.9	.9	1.7	1.5
	1973	1.6	1.5		
Durables - Biens durables .....	1971	.5	1.4	.7	1.0
	1972	1.0	.9	2.3	1.9
	1973	1.8	2.1		
Non-durables - Biens non durables .....	1971	.6	1.3	.6	2.7
	1972	.9	1.1	1.3	1.3
	1973	1.4	1.1		
Trade - Commerce .....	1971	.6	.7	.8	.5
	1972	.8	.9	1.7	1.3
	1973	1.0	1.1		
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	.4	.6	.4	.3
	1972	.5	.6	1.2	.8
	1973	1.0	1.1		
Commercial(3) - Services commerciaux(3) .....	1971	.5	1.0	.8	.7
	1972	1.0	1.0	2.2	1.5
	1973	2.0	2.0		
Non-commercial(4) - Services non commerciaux(4) .....	1971	.3	.3	.2	.2
	1972	.3	.3	.6	.4
	1973	.4	.6		
Public administration and defence(5) - Administration publique et défense(5).	1971	.3	.6	.6	.3
	1972	.6	.8	.8	1.1
	1973	1.1	1.5		
PACIFIC REGION(8), all industries - RÉGION DU PACIFIQUE(8), toutes activités économiques.	1971	.4	.7	.6	.4
	1972	.6	.6	.7	.6
	1973	.8	1.2		
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1971	.3	.5	.4	.4
	1972	.5	.4	.8	.5
	1973	1.0	.8		
Trade - Commerce .....	1971	.2	.7	.5	.4
	1972	.7	.7	.7	.6
	1973	.6	.8		
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	.3	.9	.5	.3
	1972	.7	.7	.8	.7
	1973	.8	1.6		
Commercial(3) - Services commerciaux(3) .....	1971	.3	1.5	.9	.4
	1972	1.0	1.1	1.4	1.2
	1973	1.3	1.8		

A rate is obtained by expressing the number of full-time vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. - Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes à plein temps vacants et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.  
Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.  
Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. - Y compris les services médicaux (sauf les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.  
Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. - Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations culturelles.  
Excludes non-civilian. - Non compris le secteur non civil.  
Includes the Northwest Territories. - Y compris les Territoires du Nord-Ouest.  
See the footnote 6 in Table 9. - Voir le renvoi 6 du Tableau 9.  
Includes the Yukon Territory. - Y compris le Yukon.

TABLE 11. Current Longer-term Job Vacancy Rates(1) in All Industries(2), Canada and Regions, by Quarters, 1971-1973  
TABLEAU 11. Taux de vacance(1), postes vacants depuis longtemps, dans toutes les activités économiques(2), Canada et régions, 1971-1973

Region/Industry - Région/Activité économique		I	II	III	IV
per cent - pourcentage					
CANADA .....	1971	.1	.2	.2	.2
	1972	.2	.2	.3	.3
	1973	.3	.3		
Atlantic Region - Région de l'Atlantique .....	1971	.3	.3	.3	.3
	1972	.4	.3	.4	.4
	1973	.4	.4		
Québec .....	1971	.1	.1	.2	.2
	1972	.2	.2	.3	.3
	1973	.4	.4		
Ontario .....	1971	.1	.2	.2	.2
	1972	.2	.2	.3	.4
	1973	.3	.2		
Prairie Region(3) - Région des Prairies(3) .....	1971	.1	.2	.1	.1
	1972	.2	.2	.3	.4
	1973	.3	.3		
Pacific Region(4) - Région du Pacifique(4) .....	1971	.1	.2	.2	.1
	1972	.2	.2	.2	.2
	1973	.3	.3		

- (1) A rate is obtained by expressing the number of longer-term vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. - Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.  
(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage le secteur des ménages et le secteur non civil.  
(3) Includes the Northwest Territories. - Y compris les Territoires du Nord-Ouest.  
(4) Includes the Yukon Territory. - Y compris le Yukon.



TABLE 12. Current Full-time Job Vacancies in All Industries(1), Selected Provinces, by Quarters, 1971-1973

TABLEAU 12. Postes à plein temps présentement vacants, dans toutes les activités économiques(1), certaines provinces, par trimestre, 1971-1973

Province		I	II	III	IV
number - nombre					
CANADA(2)	1971	23,200	33,900	38,500	34,800
	1972	37,800	46,200	79,200	70,200
	1973	66,500	79,000		
Newfoundland - Terre-Neuve	1971	400	1,000	800	600
	1972	700	500	1,300	1,400
	1973	1,000	1,400		
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	1971	1,300	1,500	1,000	1,100
	1972	1,500	1,600	2,200	2,100
	1973	1,700	2,000		
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	1971	500	1,700	1,400	1,700
	1972	900	1,500	1,500	1,800
	1973	1,700	1,700		
Québec	1971	5,300	5,400	7,400	8,300
	1972	10,300	11,000	18,900	18,600
	1973	18,900	20,300		
Ontario	1971	9,200	12,100	17,500	13,700
	1972	12,400	18,400	35,100	28,900
	1973	24,800	29,300		
Manitoba	1971	1,000	1,900	1,400	3,200
	1972	1,900	2,300	3,400	2,600
	1973	3,200	3,500		
Saskatchewan	1971	300	1,000	700	700
	1972	1,200	1,100	2,100	1,600
	1973	1,500	2,200		
Alberta	1971	2,500	3,800	3,400	2,500
	1972	3,700	5,100	8,300	7,800
	1973	6,600	7,300		
British Columbia - Colombie-Britannique	1971	2,500	5,300	4,600	2,800
	1972	4,600	4,300	5,900	4,900
	1973	6,700	10,500		

(1) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(2) Estimates for Prince Edward Island are too small to be reliable for publication and are included in the Canada totals. - Les estimations pour l'Île-du-Prince-Édouard sont trop peu importantes pour être fiables et ne peuvent être publiées. - Elles sont comprises dans les totaux pour le Canada. Voir les notes sur la fiabilité des estimations et le choix des données à publier, page 33.

TABLE 13. Current Full-time Job Vacancy Rates(1) in All Industries(2), Selected Provinces, by Quarters, 1971-1973  
TABLEAU 13. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, dans toutes les activités économiques(2), certaines provinces, par trimestre, 1971-1973

Province		I	II	III	IV
per cent - pourcentage					
CANADA .....	1971	.4	.5	.5	.5
	1972	.6	.6	1.1	1.0
	1973	.9	1.0		
Newfoundland - Terre-Neuve .....	1971	.4	.8	.6	.5
	1972	.6	.4	1.0	1.0
	1973	.8	1.0		
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse .....	1971	.7	.7	.5	.5
	1972	.7	.7	1.0	1.0
	1973	.8	.9		
New Brunswick - Nouveau-Brunswick .....	1971	.3	1.0	.8	1.0
	1972	.5	.8	.8	1.0
	1973	1.0	.9		
Québec .....	1971	.3	.3	.4	.4
	1972	.6	.6	.9	.9
	1973	1.0	1.0		
Ontario .....	1971	.4	.4	.6	.5
	1972	.4	.6	1.2	1.0
	1973	.8	1.0		
Manitoba .....	1971	.4	.6	.5	1.0
	1972	.6	.7	1.1	.8
	1973	1.0	1.0		
Saskatchewan .....	1971	.2	.4	.3	.3
	1972	.6	.5	1.0	.8
	1973	.7	.9		
Alberta .....	1971	.5	.8	.7	.5
	1972	.8	1.0	1.6	1.5
	1973	1.2	1.4		
British Columbia - Colombie-Britannique .....	1971	.4	.7	.6	.4
	1972	.6	.6	.7	.6
	1973	.8	1.2		

(1) A rate is obtained by expressing the number of full-time vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. - Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes à plein temps vacants et somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

TABLE 14. Current Longer-term Job Vacancy Rates(1) in All Industries(2), Selected Provinces, by Quarters, 1971-1973

TABLEAU 14. Taux de vacance(1), postes vacants depuis longtemps, dans toutes les activités économiques(2), certaines provinces, par trimestre, 1971-1973

Province		I	II	III	IV
per cent - pourcentage					
CANADA .....	1971	.1	.2	.2	.2
	1972	.2	.2	.3	.3
	1973	.3	.3		
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse .....	1971	.4	.3	.2	.4
	1972	.2	.3	.3	.5
	1973	.4	.4		
New Brunswick - Nouveau-Brunswick .....	1971	.2	.4	.6	.4
	1972	.4	.4	.5	.5
	1973	.5	.3		
Québec .....	1971	.1	.1	.2	.2
	1972	.2	.2	.3	.3
	1973	.4	.4		
Ontario .....	1971	.1	.2	.2	.2
	1972	.2	.2	.3	.4
	1973	.3	.2		
Manitoba .....	1971	.1	.2	.1	.1
	1972	.1	.2	.2	.2
	1973	.2	.2		
Alberta .....	1971	.1	.2	.2	.1
	1972	.2	.2	.4	.5
	1973	.3	.4		
British Columbia - Colombie-Britannique .....	1971	.1	.2	.2	.1
	1972	.2	.2	.2	.2
	1973	.3	.3		

(1) A rate is obtained by expressing the number of longer-term vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. - Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

TABLE 15. Percentage Distribution of Current Full-time Job Vacancies by Industry and Region

TABLEAU 15. Répartition en pourcentage des postes à plein temps, présentement vacants, selon l'activité économique et les régions

	2nd Q./73 2e tr. 73	2nd Q./72 2e tr. 72
	per cent - pourcentage	
<u>Industry - Activité économique</u>		
ALL INDUSTRIES - TOUTES ACTIVITES ÉCONOMIQUES .....	100	100
Mining - Mines .....	2	3
Manufacturing - Industries manufacturières .....	31	26
Durables - Biens durables .....	14	12
Non-durables - Biens non durables .....	16	14
Construction - Bâtiment et travaux publics .....	7	5
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics .....	5	5
Trade - Commerce .....	15	20
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières .....	6	9
Commercial, business and personal services - Services socio- culturels, commerciaux et personnels .....	26	25
Commercial - Services commerciaux .....	18	16
Non-commercial - Services non commerciaux .....	9	9
Public administration and defence - Administration publique et défense .....	7	6
<u>Regions and Selected Provinces - Régions et certaines provinces</u>		
CANADA .....	100	100
Atlantic Region - Région de l'Atlantique .....	7	8
Newfoundland - Terre-Neuve .....	2	1
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse .....	3	4
New Brunswick - Nouveau-Brunswick .....	2	3
Québec .....	26	24
Ontario .....	37	40
Prairie Region - Région des Prairies .....	16	19
Manitoba .....	4	5
Saskatchewan .....	3	2
Alberta .....	9	11
Pacific Region - Région du Pacifique .....	14	9



TABLE 16. Current Full-time Job Vacancies, Canada and Regions, Three-Month (Moving) Averages, January 1971 - June 1973

TABLEAU 16. Postes à plein temps présentement vacants, Canada et régions, janvier 1971 - juin 1973 (Moyennes mobiles de trois mois)

		Average for three months centered on: Moyenne de trois mois centrée sur:					
Région		Jan. - Janv.	Feb. - Fév.	Mar. - Mars	April - Avril	May - Mai	June - Juin
CANADA .....		1971 20,900	23,200	28,800	32,100	33,900	34,300
		1972 36,500	37,800	40,600	41,600	46,200	52,500
		1973 62,000	66,500	69,200	74,900	79,000	
Atlantic Region - Région de l'Atlantique ..		1971 2,300	2,300	3,500	3,500	4,400	4,300
		1972 4,100	3,300	3,400	3,600	3,800	4,100
		1973 4,700	4,600	4,500	5,100	5,500	
Québec .....		1971 4,000	5,300	5,700	6,000	5,400	5,600
		1972 9,800	10,300	10,800	10,400	11,000	13,000
		1973 18,000	18,900	19,100	19,900	20,300	
Ontario .....		1971 8,400	9,200	10,700	11,600	12,100	13,500
		1972 11,500	12,400	14,300	15,900	18,400	20,300
		1973 23,400	24,800	26,400	28,200	29,300	
Prairie Region(1) - Région des Prairies(1)		1971 3,700	3,800	5,400	6,200	6,700	5,600
		1972 6,800	6,800	7,400	7,600	8,700	10,600
		1973 10,400	11,400	11,900	12,700	13,200	
Pacific Region(2) - Région du Pacifique(2)		1971 2,400	2,500	3,400	4,800	5,300	5,300
		1972 4,300	4,900	4,500	4,000	4,300	4,500
		1973 5,400	6,700	7,200	9,000	10,600	
		July - Juill.	Aug. - Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
CANADA .....		1971 36,300	38,500	40,000	34,300	34,800	31,900
		1972 66,400	79,000	85,100	81,900	70,200	63,500
		1973					
Atlantic Region - Région de l'Atlantique ..		1971 4,000	3,300	2,600	2,200	3,500	3,800
		1972 4,800	5,200	6,100	5,900	5,600	4,500
		1973					
Québec .....		1971 6,200	7,400	8,100	7,400	8,300	8,000
		1972 16,200	18,900	21,200	20,300	18,600	16,000
		1973					
Ontario .....		1971 16,200	17,500	18,700	15,300	13,700	10,800
		1972 26,900	35,100	38,200	36,500	28,900	25,900
		1973					
Prairie Region(1) - Région des Prairies(1)		1971 5,600	5,700	6,300	5,800	6,400	6,000
		1972 13,300	13,900	13,500	13,300	12,100	11,800
		1973					
Pacific Region(2) - Région du Pacifique(2)		1971 4,300	4,600	4,200	3,600	2,900	3,400
		1972 5,300	6,000	6,100	5,900	5,000	5,400
		1973					

(1) Includes the Northwest Territories. - Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(2) Includes the Yukon Territory. - Y compris le Yukon.

TABLE 17. Current Full-Time Job Vacancies by Selected Occupations, Canada, Three-Month (Moving) Averages,  
January 1971 - June 1973

TABLEAU 17. Postes à plein temps présentement vacants, certaines professions, Canada,  
janvier 1971 - juin 1973 (Moyennes mobiles de trois mois)

CCDO - CCDP	Occupation - Catégorie professionnelle		Average for three months centered on: Moyenne de trois mois centrée sur:			
			Jan. - Janv.	Feb. - Fév.	Mar. - Mars	April - Avril
No.						
1	ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS .....	1971	20,900	23,200	28,800	32,100
2		1972	36,500	37,800	40,600	41,600
3		1973	62,000	66,500	69,200	74,900
4	11 Managerial, administrative and related -	1971	900	1,000	1,100	1,100
5	Directeurs, administrateurs et personnel	1972	1,100	1,300	1,500	1,800
6	assimilé.	1973	2,500	2,700	2,800	2,800
7	21 Natural sciences, engineering and mathematics -	1971	1,100	1,300	1,700	1,900
8	Travailleurs des sciences naturelles,	1972	1,400	1,700	1,600	1,700
9	techniques et mathématiques.	1973	3,500	3,500	3,300	3,500
10	23,27 Social sciences, teaching and related -	1971	700	700	700	800
11	Travailleurs spécialisés des sciences	1972	900	800	1,000	1,100
12	sociales et secteurs connexes et enseignants et personnel assimilé.	1973	1,200	1,000	1,000	1,500
13	31 Medicine and health - Personnel médical,	1971	2,000	2,200	2,400	2,100
14	techniciens de la santé et travailleurs	1972	2,400	1,800	2,100	2,400
15	assimilés.	1973	3,100	2,900	3,100	3,400
16	41 Clerical and related - Personnel administratif	1971	4,700	4,700	5,500	5,400
17	et travailleurs assimilés.	1972	5,800	5,600	5,700	5,700
18		1973	9,300	10,300	10,200	10,000
19	51 Sales - Travailleurs spécialisés dans la vente	1971	2,500	3,000	4,000	4,100
20		1972	4,200	3,800	4,600	5,300
21		1973	5,700	6,700	6,800	7,300
22	61 Service - Travailleurs spécialisés dans les	1971	1,700	2,100	2,600	3,600
23	services.	1972	3,900	4,400	4,900	5,100
24		1973	5,700	7,800	9,400	11,100
25	75,77 Forestry and logging; mining and quarrying,	1971	400	700	700	900
26	including oil and gas field - Travailleurs	1972	600	900	900	1,000
27	forestiers et bûcherons et mineurs, carriers, foreurs de puits et travailleurs assimilés.	1973	4,500	3,100	3,200	3,000
28	81/82 Processing - Travailleurs des industries de	1971	800	900	1,400	1,100
29	transformation.	1972	2,200	2,000	2,600	2,100
30		1973	3,200	3,000	3,100	3,200
31	83 Machining and related - Usineurs et travail-	1971	800	1,000	1,000	1,100
32	leurs des secteurs connexes.	1972	1,300	1,800	1,900	2,200
33		1973	4,100	4,700	4,300	5,200
34	85 Product fabricating, assembling and repairing -	1971	2,700	2,700	3,400	4,500
35	Travailleurs spécialisés dans la fabrication,	1972	8,300	7,700	7,500	6,900
36	le montage et la réparation.	1973	10,600	11,600	12,400	13,300
37	87 Construction trades - Travailleurs du bâtiment	1971	600	900	1,300	1,600
38		1972	1,400	2,000	1,900	2,000
39		1973	2,900	3,100	3,000	4,100
40	91 Transport equipment operating - Personnel	1971	400	500	900	1,200
41	d'exploitation des transports.	1972	1,400	1,900	1,900	1,700
42		1973	2,400	2,300	2,400	2,300
43	93 Material-handling and related - Manutention-	1971	500	400	800	1,100
44	naires et travailleurs assimilés.	1972	800	1,000	1,100	1,500
45		1973	1,600	1,900	2,200	2,100
46	25,33,37, Other - Autres professions .....	1971	1,000	1,100	1,300	1,700
47	71,73,	1972	700	1,000	1,300	1,400
48	95,99	1973	1,800	2,000	2,100	2,200

TABLE 17. Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations, Canada, Three-Month (Moving) Averages, January 1971 - June 1973

TABLEAU 17. Postes à plein temps présentement vacants, certaines professions, Canada, janvier 1971 - juin 1973 (Moyennes mobiles de trois mois)

Average for three months centered on:

Moyenne de trois mois centrée sur:

May - Mai	June - Juin	July - Juill.	Aug. - Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	No
33,900 46,200 79,000	34,300 52,500	36,300 66,400	38,500 79,000	40,000 85,100	34,300 81,900	34,800 70,200	31,900 63,500	1 2 3
1,100 1,700 3,000	1,300 1,700	1,300 2,000	1,300 2,600	1,100 2,900	1,100 2,700	1,000 2,400	1,000 2,300	4 5 6
2,100 1,400 3,600	1,900 1,800	1,900 3,000	1,700 3,400	1,500 3,400	1,300 2,400	1,300 2,600	1,400 3,000	7 8 9
900 1,100 1,800	1,200 1,000	1,200 1,200	1,100 1,200	1,000 1,200	900 1,100	900 1,200	800 1,100	10 11 12
1,700 2,600 4,000	2,300 2,500	2,400 3,000	2,600 2,700	2,300 2,900	2,100 2,700	2,800 3,200	2,400 3,200	13 14 15
5,600 7,100 11,100	5,300 8,300	5,500 9,500	6,000 10,700	6,200 11,700	5,200 11,200	4,900 9,500	4,600 8,600	16 17 18
4,200 6,000 6,600	3,900 6,000	5,200 7,000	5,800 7,800	6,200 8,000	4,900 9,500	4,900 8,500	4,100 8,100	19 20 21
3,700 5,400 10,800	3,600 6,700	2,900 8,900	3,600 11,300	3,800 11,500	3,800 10,200	3,500 7,400	3,300 6,500	22 23 24
1,200 1,700 3,900	1,600 2,400	2,000 3,400	1,700 2,900	1,600 3,000	1,000 2,800	800 3,800	600 3,500	25 26 27
1,100 2,400 4,000	900 1,900	900 3,800	1,000 4,200	900 4,600	800 3,100	1,000 2,700	1,400 2,800	28 29 30
700 1,800 5,100	900 1,900	1,000 2,900	1,400 3,900	1,500 5,500	1,500 5,200	1,200 5,200	1,200 4,400	31 32 33
5,100 7,900 12,600	4,400 9,600	4,700 11,500	4,900 16,200	6,700 17,300	5,800 17,500	7,300 13,000	7,000 10,800	34 35 36
2,200 2,400 5,300	2,900 3,900	3,500 4,700	3,500 4,800	3,200 4,900	2,800 5,200	2,200 4,500	1,700 3,700	37 38 39
1,500 1,800 2,400	1,600 1,700	1,600 2,000	1,600 2,100	1,300 2,100	1,000 2,200	800 2,000	1,100 2,100	40 41 42
1,300 1,500 2,600	1,100 1,500	1,200 1,700	1,300 3,100	1,500 3,900	1,100 3,700	1,000 2,200	600 1,600	43 44 45
1,500 1,400 2,200	1,300 1,400	1,000 1,800	900 2,200	1,200 2,200	900 2,300	1,000 1,800	700 1,900	46 47 48

TABLE 18. Current Full-time Job Vacancies by Selected Industrial Groups, Canada, Three-Month (Moving) Averages, January 1971 - June 1973

TABLEAU 18. Postes à plein temps présentement vacants, certaines activités économiques, Canada, janvier 1971 - juin 1973 (Moyennes mobiles de trois mois)

Industry - Activité économique		Average for three months centered on: Moyenne de trois mois centrée sur:			
		Jan.	Feb.	Mar.	April
		Janv.	Fév.	Mars	Avril
No.					
1	ALL INDUSTRIES - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES .....	1971 20,900	23,200	28,800	32,100
2		1972 36,500	37,800	40,600	41,600
3		1973 62,000	66,500	69,200	74,900
4	Manufacturing - Industries manufacturières .....	1971 5,000	5,700	6,300	7,200
5		1972 12,000	11,600	12,100	11,000
6		1973 22,300	22,100	22,100	24,100
7	Durables - Biens durables .....	1971 2,000	2,200	2,400	2,700
8		1972 3,700	4,300	4,500	5,100
9		1973 10,300	11,000	10,700	11,600
10	Non-durables - Biens non durables .....	1971 3,000	3,400	3,900	4,400
11		1972 8,300	7,300	7,600	5,900
12		1973 12,000	11,100	11,500	12,400
13	Trade - Commerce .....	1971 3,100	3,500	5,000	5,500
14		1972 7,100	6,800	7,200	7,100
15		1973 10,300	11,800	12,400	12,100
16	Finance, insurance, real estate - Finances, assurances et	1971 2,200	2,300	3,000	2,600
17	affaires immobilières.	1972 2,600	2,900	3,600	4,100
18		1973 4,000	4,400	4,700	4,600
19	Commercial, business and personal service - Services	1971 5,300	5,700	7,500	8,700
20	socio-culturels, commerciaux et personnels.	1972 8,000	8,200	9,100	10,100
21		1973 12,700	14,900	16,800	19,000
22	Commercial service - Services commerciaux .....	1971 1,900	2,400	3,800	4,900
23		1972 4,300	5,100	5,600	6,200
24		1973 8,500	10,500	11,700	13,700
25	Non-commercial service - Services non commerciaux .....	1971 3,400	3,300	3,700	3,800
26		1972 3,700	3,000	3,500	3,900
27		1973 4,300	4,400	5,100	5,300
28	Public administration - Administration publique .....	1971 2,200	2,700	3,300	3,600
29		1972 2,500	2,600	2,800	3,000
30		1973 4,100	4,500	4,500	4,400
31	Other - Autres activités économiques .....	1971 3,200	3,300	3,800	4,500
32		1972 4,200	5,800	5,600	6,200
33		1973 8,500	8,700	7,600	8,300

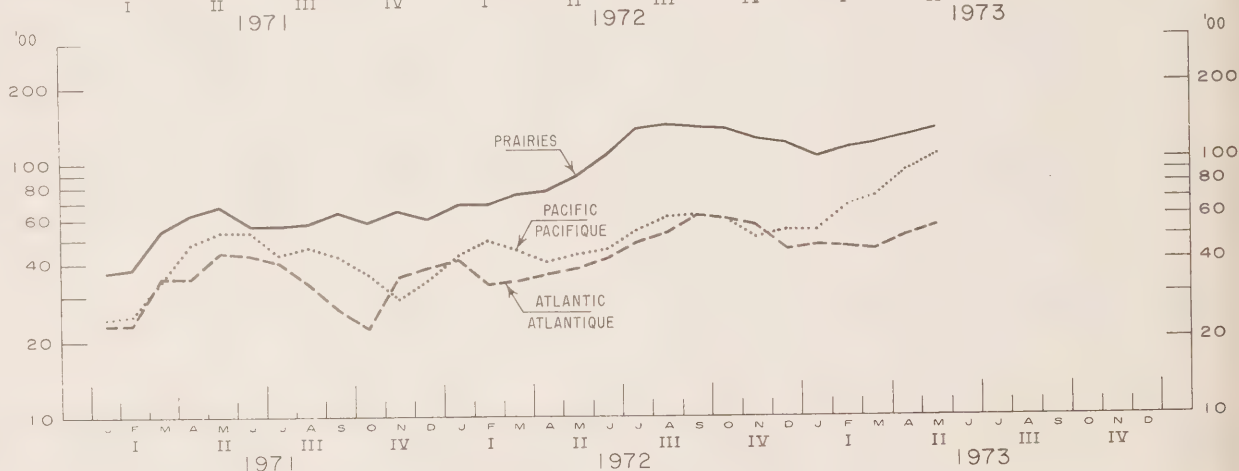
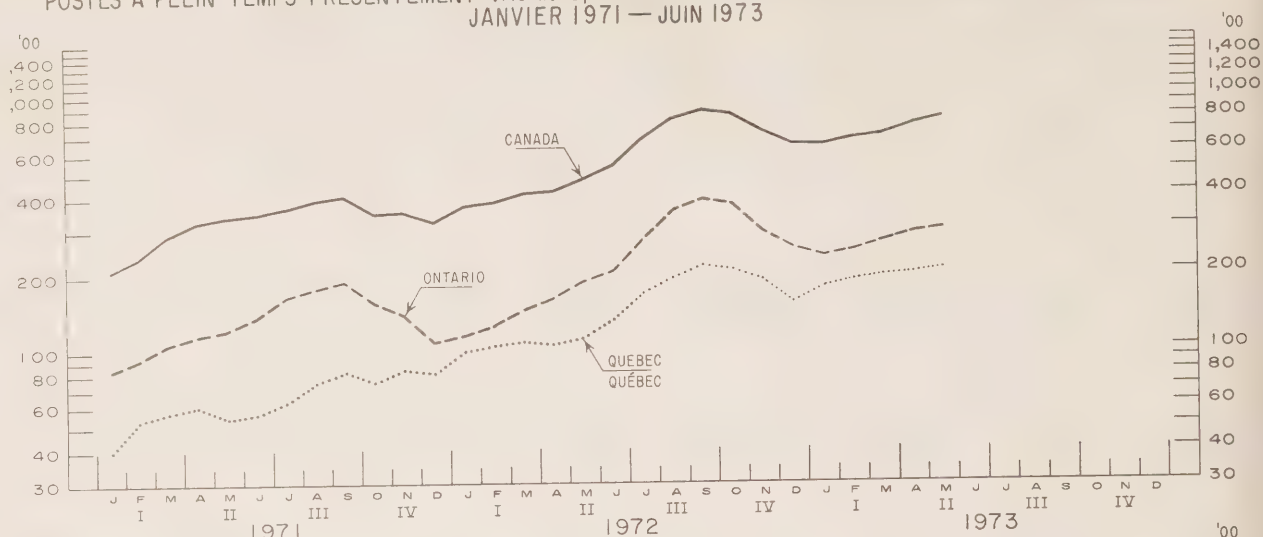
TABLE 18. Current Full-time Job Vacancies by Selected Industrial Groups, Canada, Three-Month (Moving) Averages, January 1971 - June 1973

TABLEAU 18. Postes à plein temps présentement vacants, certaines activités économiques, Canada, janvier 1971 - juin 1973 (Moyennes mobiles de trois mois)

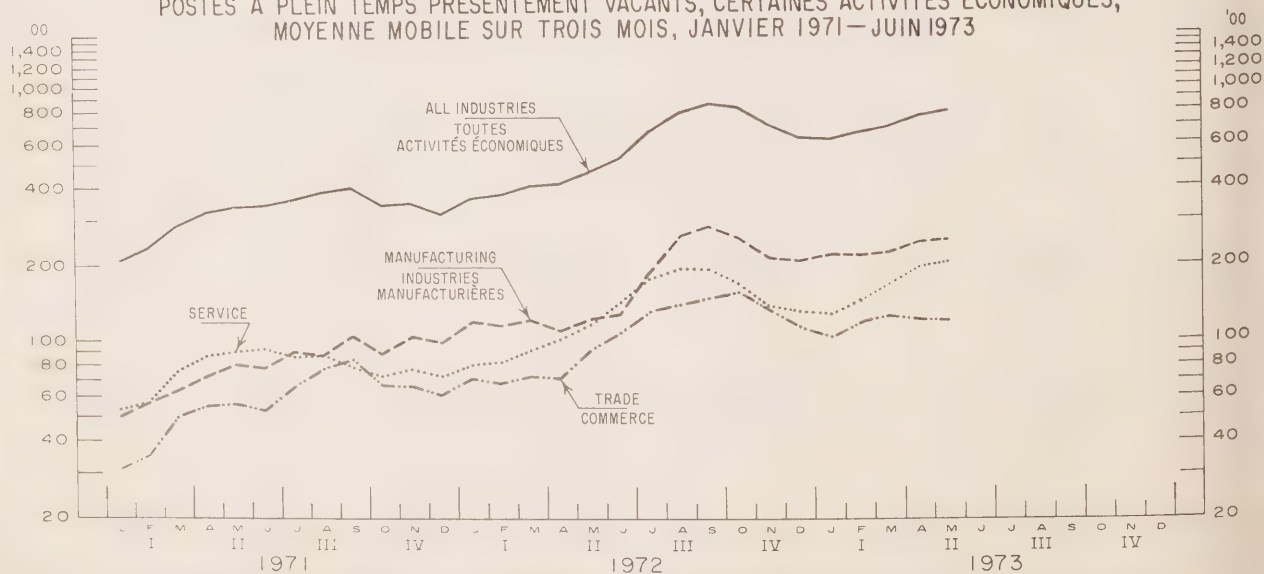
Average for three months centered on: Moyenne de trois mois centrée sur:								No
May - Mai	June - Juin	July - Juill.	Aug. - Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	
33,900 46,200 79,000	34,300 52,500	36,300 66,400	38,500 79,000	40,000 85,100	34,300 81,900	34,800 70,200	31,900 63,500	1 2 3
8,000 12,200 24,300	7,800 12,900	9,000 18,800	8,700 26,100	10,600 28,500	8,800 25,500	10,400 21,400	9,900 20,800	4 5 6
3,600 5,700 11,400	3,900 5,200	4,600 7,300	4,100 11,800	4,500 14,200	3,800 13,100	3,500 9,900	3,500 9,700	7 8 9
4,400 6,400 12,900	3,900 7,700	4,400 11,400	4,600 14,400	6,100 14,400	5,000 12,400	6,800 11,500	6,300 11,100	10 11 12
5,600 9,100 12,000	5,300 10,800	6,600 13,000	7,700 14,000	8,400 14,800	6,700 15,500	6,600 13,400	6,100 11,200	13 14 15
2,700 4,200 4,400	2,300 3,900	2,600 4,100	2,800 5,200	3,400 6,600	3,200 8,100	3,000 7,200	2,400 5,700	16 17 18
9,000 11,700 20,800	9,200 14,100	8,600 17,600	8,700 19,400	7,800 19,300	7,200 16,800	7,700 13,800	7,200 13,000	19 20 21
5,300 7,500 14,000	4,900 9,900	4,600 12,800	5,000 15,000	4,500 14,200	4,200 12,200	3,700 8,900	3,800 8,800	22 23 24
3,700 4,200 6,800	4,300 4,300	4,000 4,800	3,700 4,400	3,400 5,200	3,000 4,600	4,000 4,900	3,400 4,100	25 26 27
3,500 2,800 5,100	3,300 2,800	2,800 2,800	3,300 3,500	3,400 3,500	3,000 3,700	2,700 3,500	2,600 3,700	28 29 30
5,000 6,200 16,300	6,400 7,900	6,700 10,100	7,300 10,900	6,400 12,400	5,500 12,200	4,300 10,800	3,800 9,200	31 32 33



CURRENT FULL-TIME VACANCIES, CANADA AND REGIONS, THREE-MONTH (MOVING) AVERAGES,  
JANUARY 1971 — JUNE 1973  
POSTES À PLEIN TEMPS PRÉSENTEMENT VACANTS, CANADA ET RÉGIONS, MOYENNE MOBILE SUR TROIS MOIS,  
JANVIER 1971 — JUIN 1973



CURRENT FULL-TIME VACANCIES BY SELECTED INDUSTRIAL DIVISIONS.  
THREE-MONTH (MOVING) AVERAGES, JANUARY 1971 — JUNE 1973  
POSTES À PLEIN TEMPS PRÉSENTEMENT VACANTS, CERTAINES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES,  
MOYENNE MOBILE SUR TROIS MOIS, JANVIER 1971 — JUIN 1973



## SCOPE OF JOB VACANCY SURVEY

The job vacancy survey is a sample survey conducted by both mail and interviews among employers representing approximately 90 % of employment in Canada (the excluded sectors are agriculture, domestic service, the military and fishing and trapping). Each survey occasion covers approximately 8,000 job vacancy reporting units. These are reporting units of enterprises or firms for which job vacancy information can most conveniently be reported. Surveys are conducted twice a month. Since full sample representation requires six surveys, published estimates of job vacancies represent averages of the observations obtained over a three month period.

A comprehensive description of the concepts and design can be found in Job Vacancy Survey: Technical Appendix, Cat. No. 71-521.

## DEFINITIONS AND EXPLANATIONS

### Job Vacancies

Job vacancies reported include:

- (i) jobs which are available immediately;
- (ii) jobs for which employers have undertaken, within four weeks prior to the reference date, some specific recruiting action to fill the vacancies, e.g., advertised, contacted Canada Manpower Centres, interviewed walk-ins, etc;
- (iii) jobs which are vacant for the entire reference day;
- (iv) jobs which are available to persons outside the firm.

Certain types of job openings are excluded from the estimates, because they don't comply with one of the following conditions:

- 'available immediately' excludes vacancies for jobs which have a future starting date. These are quite important in certain occupations (e.g., teachers) and data on them are being collected. Problems of measurement, however, preclude their publication at this time.
- 'specific recruiting action' excludes not only all those jobs where no recruiting action was undertaken but also jobs which recruiting action ceased four weeks prior to the reference day.
- 'vacant for the entire reference day' excludes instant-fills, that is, jobs that can be filled immediately from employers' or unions' waiting lists.
- 'available to persons outside the firm' excludes both job vacancies open only to employees of the firm and jobs held for persons on temporary lay-off. These estimates, therefore, relate to the external labour market.

## PORTÉE DE L'ENQUÊTE SUR LES POSTES VACANTS

L'enquête sur les postes vacants est une enquête par sondage menée par la poste et par entrevues auprès d'employeurs qui représentent environ 90 % de l'emploi au Canada (les secteurs exclus étant l'agriculture, le service domestique, le secteur militaire et la pêche et le piégeage). Chaque occasion d'enquête couvre approximativement 8,000 unités déclarantes de postes vacants; les unités déclarantes sont les services qui sont les mieux en mesure de fournir des renseignements sur les postes vacants au sein des entreprises. Les enquêtes ont lieu deux fois par mois. Étant donné que la pleine représentation de l'échantillon exige six enquêtes, les estimations publiées sur les postes vacants sont des moyennes des observations obtenues sur une période de trois mois.

On trouvera une description détaillée des concepts et du plan d'enquête dans Enquête sur les postes vacants: Annexe technique, Cat. No 71-521.

## DÉFINITIONS ET EXPLICATIONS

### Postes vacants

Aux fins de l'enquête, pour qu'un poste soit vacant, il faut:

- (i) qu'il soit disponible immédiatement;
- (ii) que l'employeur ait pris, dans les quatre semaines précédant la date de référence, des mesures concrètes de recrutement pour combler la vacance, par ex., qu'il ait fait paraître une annonce, qu'il ait communiqué avec un Centre de main-d'oeuvre du Canada, qu'il ait interviewé des candidats qui se sont présentés spontanément, etc.;
- (iii) qu'il soit vacant pendant toute la journée de référence;
- (iv) qu'il soit accessible à des personnes étrangères à l'entreprise.

Certains genres d'occasions d'emploi ne sont pas pris en compte, parce qu'ils ne répondent pas à certaines conditions:

- La condition de "disponibilité immédiate" exclut les postes vacants à remplir à une date ultérieure. Ces postes sont fréquents dans certaines professions (par ex., l'enseignement); on recueille des données à leur sujet, mais les difficultés de mesure empêchent leur publication pour l'instant.
- La mention de "mesures concrètes de recrutement" exclut non seulement tous les postes pour lesquels il n'y a pas eu de mesures de recrutement, mais également les postes pour lesquels on a cessé les mesures de recrutement quatre semaines avant la journée de référence.
- Les postes "vacants pendant toute la journée de référence" ne comprennent pas les postes comblés "instantanément", c'est-à-dire les postes qui peuvent être remplis immédiatement à partir des listes d'attente des employeurs ou des syndicats.
- Les postes "accessibles à des personnes étrangères à l'entreprise" excluent les postes vacants accessibles uniquement au personnel de l'entreprise ainsi que les postes réservés à des personnes en congédiement temporaire. Par conséquent, ces estimations se rapportent au marché externe du travail.

## Vacancy Categories

Total Current Vacancy: Vacancies for full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs.

Full-time Current Vacancy: Vacancies for jobs with minimum duration of four full standard work weeks or full standard work month.

Longer-term Current Vacancy: Longer-term vacancies are vacancies for full-time jobs which have been unfilled for one month or more.

## Estimates

The survey measures unfilled vacancies at six points in time throughout the quarter which are averaged to obtain quarterly estimates. A short reference period (one day) was selected to make it easier for respondents to recall vacancies. Six reference days were chosen to make the survey workload manageable. Thus, the estimates should be interpreted as an approximation of the general level of vacancies at any day in the quarter.

## Coverage

The survey covers all industrial sectors, except agriculture, fishing and trapping, the domestic service component of community, business and personal services and the non-civilian component of public administration and defence.

Industry subcomponents of the manufacturing and service sectors include:

Manufacturing, Durable Goods - wood products, furniture and fixtures, primary metal, metal fabricating, machinery, transportation equipment, electrical products and non-metallic mineral products.

Manufacturing, Non-durable Goods - the remaining industries in manufacturing.

Commercial Services - health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services.

Non-commercial Services - hospitals, education, religious and welfare organizations.

Geographic detail - Canada, regions, and provinces. The Atlantic region comprises Newfoundland, Prince Edward Island, Nova Scotia and New Brunswick; the Prairie region consists of Manitoba, Saskatchewan, Alberta and Northwest Territories; the Pacific region includes British Columbia and Yukon Territory.

## Occupation and Industry Classifications

The basis of the occupational classification of published vacancy data has been changed, retroactively, in the first quarter 1973 from the U.S. Dictionary of Occupational Titles (DOT) to the new Canadian Classification and Dictionary of Occupations 1971 (CCDO). The two classification systems are substantially different in their classification procedures and cannot easily be compared. The industrial classification continues to be based on the 1960 Standard Industrial Classification.

## Catégories de postes vacants

Total des postes présentement vacants: postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers et temporaires.

Postes à plein temps présentement vacants: postes vacants pour un emploi d'une durée de quatre semaines normales entières de travail ou d'un mois normal entier de travail.

Postes vacants depuis longtemps: postes à plein temps qui sont demeurés sans titulaire pendant un mois ou plus.

## Estimations

L'enquête mesure le nombre de postes non remplis à six moments donnés au cours du trimestre et la moyenne des six observations constitue l'estimation trimestrielle. On a choisi une courte période de référence (une journée) de manière que les enquêtés puissent plus facilement se rappeler les postes vacants, on a choisi six journées de référence afin que la charge de travail ne devienne pas trop lourde. Ainsi, il faut interpréter les estimations comme une approximation du niveau général des postes vacants tout moment au cours du trimestre.

## Champ d'enquête

L'enquête s'étend à toutes les branches d'activité économique, sauf l'agriculture, la pêche et le piégeage, l'élément "service domestique" des services socio-culturels, commerciaux et personnels et l'élément non civil de l'administration publique et de la défense.

Les parties constituantes des activités manufacturières et des services comprennent:

Industries manufacturière, biens durables - l'industrie du bois, du meuble et des articles d'ameublement, la première transformation des métaux: la fabrication de produits en métal, la fabrication de machines, l'industrie du matériel de transport, des produits électriques et des produits minéraux non métalliques.

Industries manufacturières, biens non durables - toutes les autres industries manufacturières.

Services commerciaux - les services de santé (sauf les hôpitaux), la cinématographie et les loisirs: les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

Services non-commerciaux - les hôpitaux, l'enseignement, les organismes sociaux et les organisations culturelles.

Particularités géographiques - les chiffres sont donnés pour le Canada, les régions et les provinces. La région de l'Atlantique se compose de Terre-Neuve, l'île-du-Prince-Édouard, la Nouvelle-Écosse et le Nouveau-Brunswick; la région des Prairies comprend le Manitoba, la Saskatchewan, l'Alberta et les Territoires du Nord-Ouest; la Colombie-Britannique et le Yukon constituent la région du Pacifique.

## Classifications par profession et activité économique

La base de la classification par profession donnée publiée sur les postes vacants a été modifiée rétroactivement au cours du premier trimestre de 1973 alors qu'on a abandonné le Dictionnaire of Occupational Titles des États-Unis pour adopter la nouvelle Classification canadienne descriptive des professions, 1971 (C.C.D.P.). Les méthodes de classification des deux systèmes sont très différentes et difficilement comparables. La classification d'activité économique est toujours fondée sur la Classification type des industries de 1960.



## Job Vacancy Rates

Job Vacancy Rate is obtained by expressing the number of full-time vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. In the same way as unemployment rates are used to compare the incidence of unused labour supply over time, vacancy rates enable a comparison of the incidence of unsatisfied labour demand over time and among sectors. Longer-term vacancy rates may be regarded as an indicator of the relative difficulty that employers are experiencing in filling vacancies at hiring rates and working conditions offered. (Note: differences in the duration of the matching process of worker to job could influence the level of the rates).

## Rounding

The sums of individual items may not always equal the total because of rounding to next hundreds.

## RELIABILITY OF ESTIMATES

Sampling Error - The estimates in this report are based on a sample of Job Vacancy Reporting Units (JVRU's). A different set of figures would have resulted if a complete census by interview had been taken using the same questionnaires, interviewers, and processing techniques as those actually used in the Job Vacancy Survey. This difference is called the sampling error of the estimates. In the design and processing of the Job Vacancy Survey extensive efforts have been made to minimize the sampling error. The sampling error (expressed as a percent of the estimate refers to) is not the same for all estimates; of two estimates, the larger one will likely have a smaller percent sampling error, and of two estimates of the same size the one referring to a characteristic more evenly distributed across the country will tend to have a smaller percent sampling variability.

Non-sampling Errors - Errors, which are not related to sampling, may occur at almost every phase of a survey operation. Interviewers may misunderstand instructions, respondents may make errors in answering questions, answers may be incorrectly entered on the questionnaires and errors may be introduced in the processing and tabulations of the data. Errors of this type are called non-sampling errors. Some of the non-sampling errors will usually balance out over a large number of observations but systematically occurring errors will contribute to biases. In the Job Vacancy Survey, non-sampling errors are reduced by careful definition of reporting units (Profile interviews) and design of questionnaires, intensive training and supervision of interviewers (leading to interviews of both respondents and non-respondents) and a thorough control of the processing operation. In general, subjective inquiries are subject to larger errors, and it should be noted that in spite of efforts to remove it there probably remains a subjective element in a respondent's count of job vacancies.

Graphical Representation of Standard Deviation - The sampling error described above is not known. A quantity, called the standard deviation, can, however, be estimated from the sample data. The standard

## Taux de vacance

Le taux de vacance est obtenu en exprimant le nombre des postes à plein temps vacants en pourcentage du total des travailleurs non agricoles rémunérés et de l'ensemble des postes vacants. De même que les taux de chômage servent à comparer dans le temps le volume de main-d'oeuvre inutilisée, de même, les taux de vacance permettent de comparer dans le temps et entre secteurs la demande non satisfaite de main-d'oeuvre. Les taux de vacance pour les postes vacants depuis longtemps peuvent servir d'indicateur de la difficulté relative qu'éprouvent les employeurs à combler les postes vacants aux taux de rémunération à l'embauche et aux conditions de travail qu'ils offrent. (Il faut remarquer que le temps nécessaire pour trouver le travailleur convenable pour un emploi peut jouer sur ces taux).

## Arrondissement

Il se peut que la somme des divers postes n'égaie pas le total, car tous les chiffres ont été arrondis à la centaine la plus proche.

## FIABILITÉ DES DONNÉES

Erreur d'échantillonnage - Les estimations présentées dans la publication sont fondées sur un échantillon d'unités déclarantes de postes vacants (U.D.P.V.). On aurait obtenu des chiffres différents si l'on avait fait un recensement complet à l'aide des mêmes questionnaires, des mêmes enquêteurs, des mêmes méthodes d'exploitation que ceux effectivement utilisés pour l'enquête sur les postes vacants. Cette différence s'appelle l'erreur d'échantillonnage des estimations. Dans le plan et la mise en oeuvre de l'enquête sur les postes vacants, rien n'a été négligé pour réduire au minimum l'erreur d'échantillonnage. L'erreur d'échantillonnage (exprimée en pourcentage de l'estimation visée) n'est pas la même pour toutes les estimations; de deux estimations, la plus forte comporte vraisemblablement la plus faible erreur d'échantillonnage, et de deux estimations du même ordre, celle qui porte sur la caractéristique la plus uniformément répartie présente ordinairement le pourcentage le moins élevé de variabilité due à l'échantillonnage.

Erreur non due à l'échantillonnage - Des erreurs étrangères à l'échantillonnage peuvent se produire à presque toutes les étapes d'une enquête. Les enquêteurs peuvent mal comprendre les instructions, les enquêtés peuvent se tromper dans leurs réponses, les réponses peuvent être mal notées sur les questionnaires et d'autres erreurs peuvent se glisser lors de l'exploitation des données. Toutes ces erreurs s'appellent des erreurs non dues à l'échantillonnage. Certaines s'annulent après un grand nombre d'observations, mais les erreurs systématiques engendrent des biais. Dans l'enquête sur les postes vacants, on réduit le nombre d'erreurs non dues à l'échantillonnage en définissant de façon précise les unités déclarantes (études de profil) et par une rédaction soignée des questionnaires, par une formation et une surveillance intensives des enquêteurs (conduisant à des entrevues des services qui ont répondu et de ceux qui n'ont pas répondu) et par un contrôle serré de l'exploitation. En général, les questions ayant un caractère subjectif sont sujettes à des erreurs plus importantes; il faut noter que le nombre de postes vacants fourni par un enquêteur contient toujours un élément subjectif, en dépit des efforts tendant à l'éliminer.

Représentation graphique de l'écart type - L'erreur d'échantillonnage, décrite ci-dessus, n'est pas connue. Toutefois, il est possible d'estimer une quantité, appelée l'écart type, à partir des données mêmes de l'échantillon. L'écart type d'une

deviation of the estimate is a statistical measure of its sampling error. It also partially measures the effect of non-sampling errors, but does not reflect any systematic biases in the data. The chances are about 68 out of 100 that the difference between an estimate (based on a sample) and the corresponding census figure would be less than the standard deviation. The chances are about 95 out of 100 that the difference would be less than twice the standard deviation and about 99 out of 100 that it would be less than two and a half times as large.

Analysis of the Job Vacancy Survey's estimation function indicated that the relationship between the estimate X and the percent standard deviation Y may be represented by the equation  $Y = aX^b$ . Estimates of a and b were computed using linear regression analysis on this equation in its logarithmic form. The results are represented by the curve on the following page.

For any level of estimate, the estimates percent standard deviation is obtained by reference to the graph. If the estimate under consideration is, for example 1,000 vacancies, the estimated percent standard deviation as given by the graph is 12 % for the three month average. This means that the true figure likely falls between 880 and 1,120.

Selection of Data for Publication - Selection of publishable groups is based on the reliability of data, which in turn, is dependent on the size of the estimates. Where at least two thirds of the estimates in a series are 500 or above, all the estimates in that series will be published, including those below 500. Due to their lower reliability users should treat estimates below 500 with appropriate caution.

estimation est une mesure statistique de son erreur d'échantillonnage. Il mesure aussi partiellement l'effet des erreurs non dues à l'échantillonnage, mais il ne reflète pas les biais systématiques. Il y a une probabilité de 68 % que la différence entre une estimation (fondée sur un échantillon) et le chiffre réel correspondant soit inférieure à l'écart type. Il y a une probabilité d'environ 95 % que la différence soit moins de deux fois l'écart type et d'environ 99 % qu'elle soit moins de deux fois et demie l'écart type.

L'analyse de la fonction d'estimation de l'enquête sur les postes vacants montre que la relation existant entre l'estimation X et l'écart type Y (exprimé en pourcentage) peut s'exprimer par l'équation  $Y = aX^b$ . On a obtenu les estimations de a et de b en utilisant l'analyse de la droite de régression de cette équation mise sous forme logarithmique. La courbe portée sur la page suivante représente les résultats obtenus.

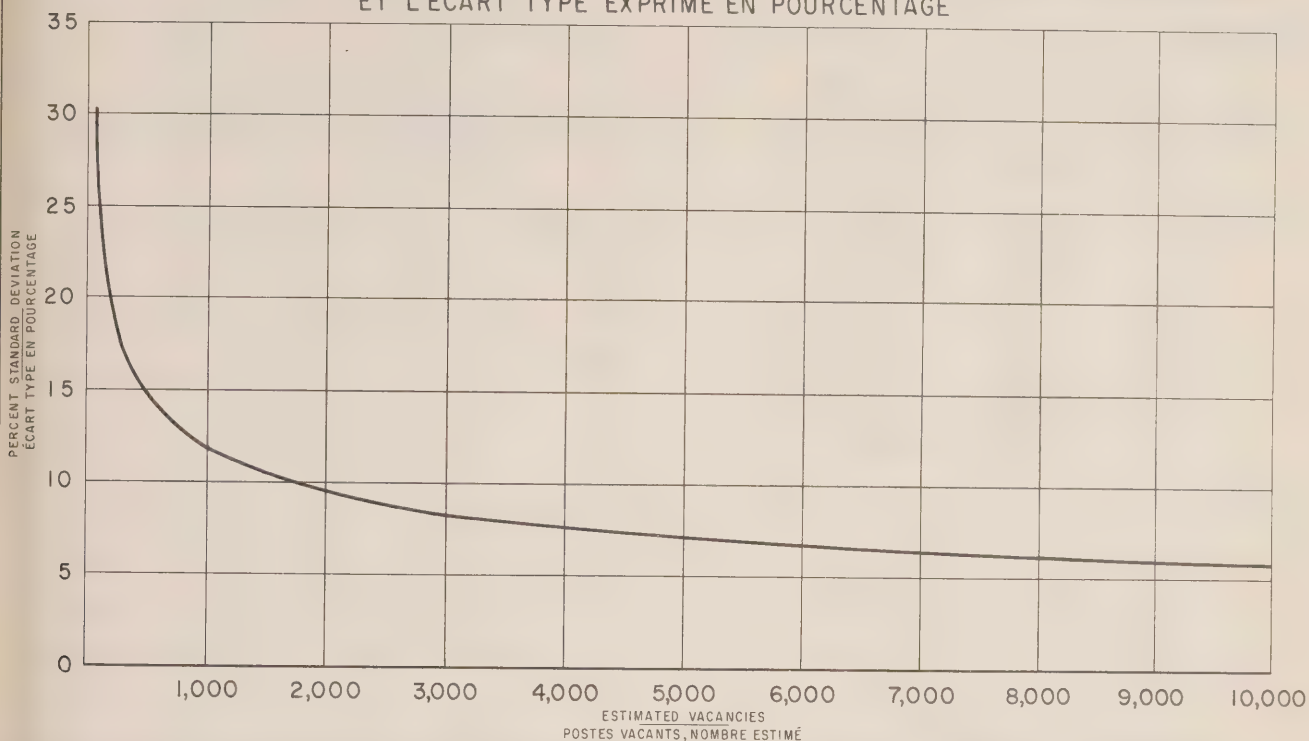
Pour un niveau d'estimation donné, l'écart type exprimé en pourcentage, s'obtient par la lecture du graphique. Si l'estimation en question est, par exemple, de 1,000 postes vacants, on peut lire sur le graphique que l'écart type estimé pour la moyenne des trois mois est de 12 %, ce qui signifie que le chiffre réel se situe probablement entre 880 et 1,120.

Choix des données à publier - Le choix des groupes qui seront publiés dépend de la fiabilité des données, laquelle dépend par ailleurs de la taille des estimations. Lorsque deux tiers au moins des estimations d'une série sont de 500 et plus, toutes les estimations de cette série seront publiées, y compris celles qui sont en-dessous de 500. Les utilisateurs doivent considérer les estimations inférieures à 500 avec toute la prudence nécessaire à cause de leur moins grande fiabilité.



A GRAPHICAL REPRESENTATION OF THE RELATIONSHIP BETWEEN THE THREE MONTH AVERAGE ESTIMATE  
AND THE PERCENT STANDARD DEVIATION

REPRÉSENTATION GRAPHIQUE DE LA RELATION ENTRE LA MOYENNE ESTIMÉE DE TROIS MOIS  
ET L'ÉCART TYPE EXPRIMÉ EN POURCENTAGE



CANADIAN CLASSIFICATION OF MAJOR AND  
MINOR OCCUPATIONAL GROUPS

CLASSIFICATION CANADIENNE DESCRIPTIVE DES  
PROFESSIONS - GRANDS GROUPES ET SOUS-GROUPES

Major Group 11 - Managerial, Administrative  
and Related Occupations

- 111 Officials and Administrators  
Unique to Government
- 113/114 Other Managers and Administrators
- 117 Occupations Related to Management  
and Administration

Major Group 21 - Occupations in Natural  
Sciences, Engineering and Mathematics

- 211 Occupations in Physical Sciences
- 213 Occupations in Life Sciences
- 214/215 Architects and Engineers
- 216 Other Occupation in Architecture  
and Engineering
- 218 Occupations in Mathematics, Sta-  
tistics, Systems Analysis and  
Related Fields

Major Group 23 - Occupations in Social Sciences  
and Related Fields

- 231 Occupations in Social Sciences
- 233 Occupations in Social Work and  
Related Fields
- 234 Occupations in Law and Jurispru-  
dence
- 235 Occupations in Library, Museum  
and Archival Sciences
- 239 Other Occupations in Social  
Sciences and Related Fields

Major Group 25 - Occupations in Religion

- 251 Occupations in Religion

Major Group 27 - Teaching and Related  
Occupations

- 271 University Teaching and Related  
Occupations
- 273 Elementary and Secondary School  
Teaching and Related Occupations
- 279 Other Teaching and Related  
Occupations

Major Group 31 - Occupations in Medicine and  
Health

- 311 Health Diagnosing and Treating  
Occupations
- 313 Nursing, Therapy and Related  
Assisting Occupations
- 315 Other Occupations in Medicine and  
Health

Major Group 33 - Artistic, Literary, Performing  
Arts and Related Occupations

- 331 Occupations in Fine and Commercial  
Art, Photography and Related  
Fields
- 333 Occupations in Performing and  
Audiovisual Arts
- 335 Occupations in Writing

Major Group 37 - Occupations in Sport and  
Recreation

- 371 Occupations in Sport and Recreation

Grand groupe 11 - Directeurs, administrateurs et  
personnel assimilé

- 111 Fonctionnaires et administrateurs de  
l'administration publique
- 113/114 Autres directeurs et administrateurs
- 117 Cadres administratifs et travailleurs  
assimilés

Grand groupe 21 - Travailleurs des sciences  
naturelles, techniques et mathématiques

- 211 Travailleurs spécialisés dans les  
sciences physiques
- 213 Travailleurs spécialisés dans les  
sciences biologiques et agronomiques
- 214/215 Architectes et ingénieurs
- 216 Autres travailleurs en architecture et  
en ingénierie
- 218 Travailleurs spécialisés dans les mathé-  
matiques, la statistique, l'analyse  
organique et les secteurs connexes

Grand groupe 23 - Travailleurs spécialisés des  
sciences sociales et secteurs connexes

- 231 Travailleurs spécialisés en sciences  
sociales
- 233 Travailleurs sociaux et travailleurs  
des secteurs connexes
- 234 Hommes de loi et travailleurs assimilés
- 235 Personnel spécialisé des bibliothèques,  
musées et archives
- 239 Autres travailleurs spécialisés des  
sciences sociales et secteurs connexes

Grand groupe 25 - Membres du clergé et assimilés

- 251 Membres du clergé et assimilés

Grand groupe 27 - Enseignants et personnel assimilé

- 271 Professeurs d'université et personnel  
assimilé
- 273 Enseignants des écoles primaires et  
secondaires et personnel assimilé
- 279 Autres enseignants et personnel assimilé

Grand groupe 31 - Personnel médical, techniciens  
de la santé et travailleurs assimilés

- 311 Personnel spécialisé dans le diagnostic  
et le traitement des maladies
- 313 Personnel spécialisé et auxiliaires de  
soins infirmiers et thérapeutiques
- 315 Autre personnel médical, autres tech-  
niciens de la santé et travailleurs  
assimilés

Grand groupe 33 - Professionnels des domaines artis-  
tique et littéraire et personnel assimilé

- 331 Professionnels des beaux-arts, des arts  
commerciaux, de la photographie et des  
domaines connexes
- 333 Artistes et techniciens de la scène,  
de la radio et de l'écran
- 335 Rédacteurs

Grand groupe 37 - Travailleurs spécialisés des spo-  
rt et loisirs

- 371 Travailleurs spécialisés des sports et  
loisirs

Major Group 41 - Clerical and Related Occupations

411	Stenographic and Typing Occupations
413	Bookkeeping, Account-Recording and Related Occupations
414	Office Machine and Electronic Data-Processing Equipment Operators
415	Material Recording, Scheduling and Distributing Occupations
416	Library, File and Correspondence Clerks and Related Occupations
417	Reception, Information, Mail and Message Distribution Occupations
419	Other Clerical and Related Occupations

Major Group 51 - Sales Occupations

513/514	Sales Occupations, Commodities
517	Sales Occupations, Services
519	Other Sales Occupations

Major Group 61 - Service Occupations

611	Protective Service Occupations
612	Food and Beverage Preparation and Related Service Occupations
613	Occupations in Lodging and Other Accommodation
614	Personal Service Occupations
616	Apparel and Furnishings Service Occupations
619	Other Service Occupations

Major Group 71 - Farming, Horticultural and Animal-Husbandry Occupations

711	Farmers
713	Farm Management Occupations
718/719	Other Farming, Horticultural and Animal-Husbandry Occupations

Major Group 73 - Fishing, Hunting, Trapping and Related Occupations

731	Fishing, Hunting, Trapping and Related Occupations
-----	--

Major Group 75 - Forestry and Logging Occupations

751	Forestry and Logging Occupations
-----	----------------------------------

Major Group 77 - Mining and Quarrying Including Oil and Gas Field Occupations

771	Mining and Quarrying Including Oil and Gas Field Occupations
-----	--

Major Group 81/82 - Processing Occupations

811	Mineral Ore Treating Occupations
813/814	Metal Processing and Related Occupations
815	Clay, Glass and Stone Processing, Forming and Related Occupations

Grand groupe 41 - Personnel administratif et travailleurs assimilés

411	Sténographes et dactylographes
413	Teneurs de livres, commis en comptabilité et travailleurs assimilés
414	Opérateurs sur machines de bureau et matériel mécanographique électronique
415	Magasiniers, ordonnanciers et distributeurs
416	Commis de bibliothèque, classeurs - archivistes, correspondanciers et travailleurs assimilés
417	Réceptionnistes, hôtesse d'accueil, facteurs et messagers
419	Autre personnel administratif et travailleurs assimilés

Grand groupe 51 - Travailleurs spécialisés dans la vente

513/514	Vendeurs de biens de consommation
517	Vendeurs de services
519	Autres travailleurs spécialisés dans la vente

Grand groupe 61 - Travailleurs spécialisés dans les services

611	Travailleurs spécialisés dans les services de protection
612	Travailleurs spécialisés dans la préparation des aliments et boissons et les services connexes
613	Travailleurs spécialisés dans les services de logement et les secteurs connexes
614	Travailleurs spécialisés dans les services personnels
616	Travailleurs spécialisés dans l'entretien des vêtements et des tissus d'ameublement
619	Autres travailleurs spécialisés dans les services

Grand groupe 71 - Agriculteurs, horticulteurs et éleveurs

711	Exploitants agricoles
713	Directeurs d'exploitations agricoles
718/719	Autres agriculteurs, horticulteurs et éleveurs

Grand groupe 73 - Pêcheurs, chasseurs, trappeurs et travailleurs assimilés

731	Pêcheurs, chasseurs, trappeurs et travailleurs assimilés
-----	--

Grand groupe 75 - Travailleurs forestiers et bûcherons

751	Travailleurs forestiers et bûcherons
-----	--------------------------------------

Grand groupe 77 - Mineurs, carriers, foreurs de puits et travailleurs assimilés

771	Mineurs, carriers, foreurs de puits et travailleurs assimilés
-----	---

Grand groupe 81/82 - Travailleurs des industries de transformation

811	Travailleurs spécialisés dans le traitement spécialisé du minerai
813/814	Métallurgistes et travailleurs assimilés
815	Confectionneurs de produits en argile, en verre et en pierre et travailleurs assimilés

816/817 Chemicals, Petroleum, Rubber,  
Plastic and Related Materials  
Processing Occupations

821/822 Food, Beverage and Related  
Processing Occupations

823 Wood Processing Occupations,  
Except Paper Pulp

825 Pulp and Papermaking and Related  
Occupations

826/827 Textile Processing Occupations

829 Other Processing Occupations

Major Group 83 - Machining and Related  
Occupations

831 Metal Machining Occupations

833 Metal Shaping and Forming  
Occupations, Except Machining

835 Wood Machining Occupations

837 Clay, Glass, Stone and Related  
Materials Machining Occupations

839 Other Machining and Related  
Occupations

Major Group 85 - Product Fabricating,  
Assembling and Repairing Occupations

851/852 Fabricating, and Assembling  
Occupations, Metal Products,  
n.e.c.

853 Fabricating, Assembling,  
Installing and Repairing  
Occupations: Electrical,  
Electronic and Related Equip-  
ment

854 Fabricating, Assembling and  
Repairing Occupations, Wood  
Products

855/856 Fabricating, Assembling and  
Repairing Occupations: Textile,  
Fur and Leather Products

857 Fabricating, Assembling and  
Repairing Occupations, Rubber,  
Plastic and Related Products

858 Mechanics and Repairmen, n.e.c.

859 Other Product Fabricating,  
Assembling and Repairing  
Occupations

Major Group 87 - Construction Trades  
Occupations

871 Excavating, Grading, Paving and  
Related Occupations

873 Electrical Power, Lighting and  
Wire Communications Equipment  
Erecting, Installing and  
Repairing Occupations

878/879 Other Construction Trades  
Occupations

Major Group 91 - Transport Equipment Operating  
Occupations

911 Air Transport Operating  
Occupations

913 Railway Transport Operating  
Occupations

915 Water Transport Operating  
Occupations

917 Motor Transport Operating  
Occupations

919 Other Transport Equipment Operating  
Occupations

816/817 Travailleurs spécialisés dans le traite-  
ment des produits chimiques, du pétro-  
le, du caoutchouc, du plastique et de  
matières analogues

821/822 Travailleurs de l'industrie des aliments  
et boissons et travailleurs assimilés

823 Travailleurs de l'industrie du bois, à  
l'exclusion de la pâte à papier

825 Travailleurs de l'industrie de la pâte  
à papier et du papier et travailleurs  
assimilés

826/827 Travailleurs du textile

829 Autres travailleurs des industries de  
transformation

Grand groupe 83 - Usineurs et travailleurs des sec-  
teurs connexes

831 Usineurs de métaux

833 Façonneurs et formeurs de métal, à l'ex-  
ception des usineurs

835 Travailleurs du bois à la machine

837 Travailleurs spécialisés dans le travail  
de l'argile, du verre, de la pierre et  
de produits similaires

839 Autres usineurs et travailleurs des  
secteurs connexes

Grand groupe 85 - Travailleurs spécialisés dans la  
fabrication, le montage et la réparation

851/852 Travailleurs spécialisés dans la fabri-  
cation et le montage de produits  
métalliques, n.c.a.

853 Travailleurs spécialisés dans la fabri-  
cation, le montage, l'installation et  
la réparation d'appareils électriques,  
électroniques et de matériel connexes

854 Travailleurs spécialisés dans la fabri-  
cation, le montage et la réparation  
d'articles en bois

855/856 Travailleurs spécialisés dans la confec-  
tion, l'assemblage et la réparation  
d'articles en textile, en fourrure et  
en cuir

857 Travailleurs spécialisés dans la fabri-  
cation, l'assemblage et la réparation  
d'articles de caoutchouc, de plastique  
et de produits similaires

858 Mécaniciens et réparateurs, n.c.a.

859 Autres travailleurs spécialisés dans la  
fabrication, le montage et la répara-  
tion

Grand groupe 87 - Travailleurs du bâtiment

871 Excavateurs, niveleurs, paveurs et  
travailleurs assimilés

873 Monteurs, installateurs et réparateurs  
de matériel électrique d'éclairage et  
de communications par fil

878/879 Autres travailleurs du bâtiment

Grand groupe 91 - Personnel d'exploitation des  
transports

911 Personnel d'exploitation des transports  
aériens

913 Personnel d'exploitation des transports  
ferroviaires

915 Personnel de la navigation et  
travailleurs assimilés

917 Personnel d'exploitation des transports  
routiers

919 Autre personnel d'exploitation des  
transports



Major Group 93 - Material-Handling and Related Occupations, N.E.C.

931 Material-Handling and Related Occupations, n.e.c.

Major Group 95 - Other Crafts and Equipment Operating Occupations

951 Printing and Related Occupations  
953 Stationary Engine and Utilities Equipment Operating Occupations  
955 Electronic and Related Communications Equipment Operating Occupations, n.e.c.  
959 Other Crafts and Equipment Operating Occupations, n.e.c.

Major Group 99 - Occupations Not Elsewhere Classified

991 Occupations Not Elsewhere Classified

Grand groupe 93 - Manutentionnaires et travailleurs assimilés, n.c.a.

931 Manutentionnaires et travailleurs assimilés, n.c.a.

Grand groupe 95 - Autres ouvriers qualifiés et conducteurs de machines

951 Imprimeurs et travailleurs assimilés  
953 Mécaniciens de machines et d'installations fixes et travailleurs assimilés  
955 Opérateurs de matériel électronique et de matériel de communication, n.c.a.  
959 Autres ouvriers qualifiés et conducteurs de machines, n.c.a.

Grand groupe 99 - Travailleurs non classés ailleurs

991 Travailleurs non classés ailleurs







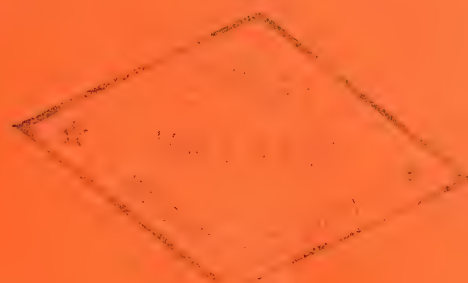


# Quarterly report on job vacancies

THIRD QUARTER 1973

# Rapport trimestriel sur les postes vacants

TROISIÈME TRIMESTRE 1973







STATISTICS CANADA — STATISTIQUE CANADA  
Labour Division — Division du travail  
Job Vacancy Survey Section — Section de l'enquête sur les postes vacants

QUARTERLY REPORT ON JOB VACANCIES  
THIRD QUARTER 1973

---

RAPPORT TRIMESTRIEL SUR LES POSTES VACANTS  
TROISIÈME TRIMESTRE 1973

*Published by Authority of*  
The Minister of Industry, Trade and Commerce

---

*Publication autorisée par*  
le ministre de l'Industrie et du Commerce

January - 1974 - Janvier  
5-4205-501

Price—Prix: 75 cents  
\$3.00 a year—par année

Vol. 1—No. 3

Statistics Canada should be credited when republishing all or any part of this document  
Reproduction autorisée sous réserve d'indication de la source: Statistique Canada

Information Canada  
Ottawa

## RELATED PUBLICATIONS

### Labour Force Survey Publications

- 71-001 - The Labour Force (Monthly) Bil.  
(This publication contains analytical tables, detailed current data on labour force, employment and unemployment for Canada and Regions)
- 71-201 - Seasonally-Adjusted Labour Force Statistics (Annual) Bil.  
(This publication contains more than two-hundred and seventy-five time series, derived from the monthly labour force survey, for the period January 1953 to December 1972.)
- 71-520 - Facts About the Unemployed (Occasional) Bil.  
(This publication presents in a convenient form, the main facts about unemployment in Canada for the period 1960 to 1971.)

### Employment and Earnings

- 72-002 - Employment, Earnings and Hours (Monthly)  
(This publication relates industry and area index numbers and levels of employment; averages of weekly earnings; wages and salaries; averages of hours per week and earnings per hour; historical comparison; charts and explanatory material.)
- 72-008 - Estimates of Employees by Province and Industry (Monthly) Bil.  
(This publication provides current monthly estimates of employees in eight industry divisions for which index numbers of employment have been published for many years in "Employment and Payrolls".)
- 72-201 - Review of Employment and Average Weekly Wages and Salaries (Annual)  
(This publication provides industry and area fluctuations in industrial employment, payrolls and average weekly wages and salaries.)

### Unemployment Insurance

- 73-001 - Statistical Report on the Operation of the Unemployment Insurance Act (Monthly) Bil.  
(This publication provides estimates of the insured population, claims filed and claimants on the live unemployment register on the last working day of the month.)
- 73-201 - Annual Report on Benefit Periods Established and Terminated Under the Unemployment Insurance Act (Annual) Bil.  
(This publication provides information on the personal characteristics, occupational and industrial status of both the insured population and persons establishing and terminating benefit periods.)

In addition to the selected publications listed above, Statistics Canada publishes a wide range of statistical reports on Canadian economic and social affairs. A comprehensive catalogue of all current publications is available free on request from Statistics Canada, Ottawa, KIA OT6.

## PUBLICATIONS CONNEXES

### Publications relatives à l'enquête sur la main-d'oeuvre

- 71-001 - La main-d'oeuvre (mensuel) Bil.  
(Contient des tableaux analytiques, des données détaillées sur la main-d'oeuvre, l'emploi et le chômage, Canada et régions)
- 71-201 - Main-d'oeuvre - Statistique désaisonnalisée (annuel) Bil.  
(Contient plus de 275 séries chronologiques tirées de l'enquête mensuelle sur la main-d'oeuvre, pour la période de janvier 1953 à décembre 1972.)
- 71-520 - Données sur le chômage (hors série) Bil.  
(Principales données sur le chômage au Canada pour la période 1960-1971, présentées sous une forme commode.)

### Emploi et gains

- 72-002 - Employment, Earnings and Hours (mensuel)  
(Fait ressortir le rapport entre les nombres indices relatifs à la branche d'activité économique et à la région et les niveaux d'emploi; gains hebdomadaires moyens; rémunérations; horaire hebdomadaire moyen et gains horaires moyens; comparaisons chronologiques; diagrammes et notes explicatives)
- 72-008 - Estimations du nombre d'employés par province et par industrie (mensuel) Bil.  
(Estimations mensuelles du nombre d'employés dans les huit branches d'activité dont les indices de l'emploi ont été publiés pendant les nombreuses années dans Employment and Payrolls.)
- 72-201 - Review of Employment and Average Weekly Wages and Salaries (annuel)  
(Fluctuations, par branche d'activité et par région, de l'emploi industriel, rémunérations et rémunérations hebdomadaires moyennes.)

### Assurance-chômage

- 73-001 - Rapport statistique sur l'application de la loi sur l'assurance-chômage (mensuel) Bil.  
(Estimations de la population assurée, du nombre de demandes de prestations et du nombre de prestataires dans le registre actif de chômage le dernier jour ouvrable du mois.)
- 73-201 - Périodes de prestations établies et terminées aux termes de la Loi sur l'assurance-chômage (annuel) Bil.  
(Caractéristiques personnelles, professionnelles et branche d'activité de la population assurée et des personnes pour lesquelles des périodes de prestations sont établies ou terminées.)

Outre les publications ci-dessus énumérées, Statistique Canada publie une grande variété de rapports statistiques sur le Canada tant dans le domaine économique que social. On peut se procurer gratuitement un catalogue complet des publications courantes à Statistique Canada, KIA OT6.

## TABLE OF CONTENTS

## TABLE DES MATIÈRES

	Page		Page
Highlights .....	4	Points saillants .....	4
<u>Tables</u>		<u>Tableaux</u>	
<u>Canada</u>		<u>Canada</u>	
Current Job Vacancies, all categories	7	Postes présentement vacants, toutes catégories .....	7
Current Full-time Job Vacancies by Occupation; Industry .....	8	Postes à plein temps, présentement vacants selon la profession; l'activité économique .....	8
Current Longer-term Vacancies by Occupation .....	11	Postes à plein temps, vacants depuis longtemps selon la profession .....	11
Longer-term Vacancies as Percentage of Full-time Vacancies .....	12	Rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et le nombre de postes à plein temps .....	12
Job Vacancy Rates - Full-time Vacancies by Industry .....	13	Taux de vacance, postes présentement vacants selon l'activité économique .....	13
Job Vacancy Rates - Longer-term Vacancies by Industry .....	14	Taux de vacance, postes vacants depuis longtemps selon l'activité économique .....	14
<u>Regions</u>		<u>Régions</u>	
Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations; Industries ...	15	Postes à plein temps selon certains professions; l'activité économique .....	15
Job Vacancy Rates - Full-time Vacancies by Selected Industries ...	18	Taux de vacance, postes présentement vacants selon certaines activités économiques ....	18
Job Vacancy Rates - Longer-term Vacancies for the Industrial Composite .....	20	Taux de vacance, postes vacants depuis longtemps selon l'activité économique .....	20
<u>Provinces (Selected)</u>		<u>Provinces (certaines)</u>	
Current Full-time Job Vacancies, All Industries .....	21	Postes à plein temps, présentement vacants, toutes activités économiques .....	21
Job Vacancy Rates, Full-time vacancies .....	22	Taux de vacance, postes à plein temps présentement vacants .....	22
Job Vacancy Rates, Longer-term vacancies .....	23	Taux de vacance, postes vacants depuis longtemps .....	23
Percentage Distribution by Industry, Region .....	24	Répartition en pourcentage selon l'activité économique, les régions .....	24
Three-month Moving Averages by Region, Occupation and Industry .....	25	Moyennes mobiles de trois mois selon les régions, la profession et l'activité économique .....	25
<u>Related Publications</u> .....	2	<u>Publications connexes</u> .....	2
Charts - Three-Month Moving Averages ...	30	Graphiques - Moyennes mobiles de trois mois ...	30
Scope, Definitions and Explanations ....	31	Portée, définitions et explications .....	31

## HIGHLIGHTS

### Current Job Vacancies

- In the third quarter of 1973 the number of vacancies for immediate full-time jobs averaged 89,300.
- This represents an increase of 10,300, or 13 % from the previous quarter as well as from the comparable quarter a year ago.
- Vacancies for immediate, part-time and casual employment decreased on a quarter-to-quarter basis from 9,300 to 7,700; on a year-to-year basis the decrease was larger, namely 2,100.
- Although there was a noticeable steady upward trend in the number of full-time vacancies from the winter low - as indicated by the three-month moving averages - the rate of increase was more moderate than a year ago. (See graph on page 30.)
- The proportion of the longer-term vacancies (those unfilled for one month or more) of all full-time vacancies increased substantially from the previous quarter, namely from 31 % to 47 %; on a year-to-year basis the proportion was even higher (47 % this quarter, 28 % a year ago).

### Occupational Picture

The occupational classification used in this issue is based on the new Canadian Classification and Dictionary of Occupations 1971 (CCDO). A parallel series based on the U.S. Dictionary of Occupational Titles is available for the period 4th quarter 1970 - 4th quarter 1972.

- The proportion of white-collar vacancies for full-time jobs, namely 35.7 % of the total of 89,300, decreased from 38.5 % in the previous quarter, and from 36.6 % in the comparable quarter a year ago.
- Some 70 % of the vacancies for white-collar jobs were attributable to three major occupational groups: Clerical and related, 10,900, Sales, 7,000, and Medicine and health occupations, 4,600. While Clerical and Sales groups changed very little from the previous and last year quarters, the Medicine and health group (originating mainly in the nursing profession) increased by 70 % from a year ago. (See Table 2A.)
- The blue-collar occupations, where 57,400, or 64.3 % of all full-time vacancies originated, increased 17.9 % on a quarter-to-quarter basis and 14.6 % on a year-to-year basis. Of the 8,700 increase from the previous quarter nearly two thirds can be traced to Product fabricating, assembling and repairing occupations (up 4,000) and Construction trade occupations (up 1,300).

## POINTS SAILLANTS

### Postes couramment vacants

- Au troisième trimestre de 1973, il y avait en moyenne 89,300 postes à plein temps vacants et immédiatement disponibles.
- Ce nombre représente une augmentation de 10,300 (+ 13 %) par rapport au trimestre précédent et trimestre correspondant de l'année précédente.
- Le nombre de postes vacants immédiatement disponibles pour les travailleurs à temps partiel et occasionnels a diminué d'un trimestre à l'autre passant de 9,300 à 7,700; cette diminution a été plus importante d'une année à l'autre puisqu'elle s'est établie à 2,100.
- Même si on a observé une tendance constante à la hausse du nombre de postes à plein temps vacants par rapport au point plancher enregistré au cours de la période hivernale, comme le montrent les moyennes mobiles sur trois mois, le taux d'augmentation a été inférieur à celui de l'année précédente. (Voir le graphique à la page 30).
- En proportion de tous les postes à plein temps vacants, le nombre de postes vacants depuis longtemps (postes non comblés depuis un mois ou plus) a sensiblement augmenté par rapport au trimestre précédent, passant de 31 % à 47 %; la proportion est même supérieure d'une année à l'autre (47 % ce trimestre-ci et 28 % un an plus tôt).

### Tableau par profession

La classification par profession utilisée dans ce bulletin se fonde sur la nouvelle Classification canadienne descriptive des professions de 1971 (C.C.D.P.). Une série parallèle basée sur le Dictionary of Occupational Titles des États-Unis est disponible pour la période qui va du 4e trimestre de 1970 au 4e trimestre de 1972.

- La proportion des postes à plein temps vacants dans le groupe des cols blancs, est passée de 38.5 % au trimestre précédent à 35.7 % (sur un total de 89,300). Elle était de 36.6 % un an plus tôt.
- Quelque 70 % des postes vacants dans le groupe des cols blancs se retrouvent dans trois groupes professionnels: travail de bureau et professionnels, 10,900 vente, 7,000 et médecine et services sanitaires, 4,600. On n'a observé qu'un très léger changement dans les deux premières catégories par rapport au trimestre précédent; par contre, dans la médecine et les services sanitaires il y a eu augmentation de 70 % d'une année à l'autre, progression en grande partie attribuable aux soins infirmiers. (Voir le tableau 2A)
- Le nombre de postes vacants dans le groupe des cols bleus où se sont concentrés 57,400 ou 64.3 % de tous les postes à plein temps vacants, a connu une hausse respective de 17.9 % et de 14.6 % d'un trimestre à l'autre et d'une année à l'autre. Des 8,700 postes vacants qui représentent l'augmentation observée par rapport au trimestre précédent, près des deux tiers se trouvaient dans fabrication, l'assemblage et la réparation (+ 4,000) et le bâtiment et les travaux publics (+ 1,300).



- In the year-to-year comparison two occupational groups were responsible for 60 % of the total increase of vacancies in the blue-collar occupations: Machining and related (up 2,400) and Construction trade (up 1,800).

- Three-month moving averages (see Table 17) which indicate trends, tended to level-off in the summer months in most of the observed occupational groups. Vacancies for Machining and related occupations increased during 1973 by some 50 %; in a year-to-year comparison they were - on average - twice as high as in 1972. Construction occupations also more than doubled over the observed nine months of 1973 and their year-to-year increase for the comparable period fluctuated between 50 % to 100 %. Service occupations increased by 100 % between the winter low and summer high, following a similar pattern in the previous year. Vacancies in Medicine and health occupations were substantially higher, some 50 % on average, than a year ago.

## Industrial Picture

Vacancies for full-time jobs in the goods-producing industries increased from the previous quarter by 7,700, or 23.7 %, and in the service-producing industries by only 2,500, or 5.4 %. The major contributors to these increases were: Manufacturing, up 5,800, Trade, up 2,400, and Construction, up 1,400.

In a year-to-year comparison the increase in vacancies in the goods-producing industries was also substantially higher, namely 6,300, or 18.6 %; while it was only 3,900, or 8.6 %, in the service-producing industries. Two industrial sectors accounted for more than half of the total year-to-year increase: Manufacturing, up 4,000; Community, business and personal services, up 1,700. (See Table 3.)

The overall vacancy rate (see Table 6) increased from the previous quarter by .1 to 1.1. The largest rate increases were, shown in Manufacturing, up .3, and Trade, up .2. Transportation, communication and other utilities indicated a vacancy rate decrease of .1. The comparable Canadian and U.S. vacancy rates in the Manufacturing and sectors for the third quarter 1973 were identical, namely 1.1 %.

In a year-to-year comparison the overall vacancy rate remained unchanged, namely 1.1 %. There were a substantial rate increase in the Mines, quarries and oil wells sector, up .5; and a noticeable decrease of .3 in the Finance, insurance and real estate sector.

- Au niveau de la comparaison d'une année à l'autre, deux groupes professionnels ont rendu compte de 60 % de l'augmentation totale du nombre de postes vacants dans le groupe des cols bleus; ce sont l'usinage et les professions connexes (+ 2,400) et le bâtiment et les travaux publics (+ 1,800).
- Les moyennes mobiles sur trois mois (voir le tableau 17), qui indiquent les tendances, ont semblé se tasser au cours de la période estivale dans la plupart des groupes professionnels observés. Au cours de 1973, il y a eu augmentation de quelque 50 % des postes vacants dans l'usinage et les professions connexes; la comparaison d'une année à l'autre nous permet de constater que leur nombre était en moyenne deux fois plus élevé qu'en 1972. Les postes vacants dans le bâtiment et les travaux publics ont également plus que doublé au cours des neuf premiers mois de 1973; pour la même période, la hausse d'une année à l'autre a varié entre 50 % et 100 %. Par ailleurs, les postes vacants dans les services ont connu une augmentation de 100 % au cours de la période entre le point plancher hivernal et le point plafond estival, suivant en cela la tendance observée l'année précédente. Dans le secteur de la médecine et des services sanitaires, le nombre des postes vacants a été sensiblement plus élevé (hausse moyenne de près de 50 %) que celui enregistré un an plus tôt.

## Tableau par activité économique

- Le nombre de postes à plein temps vacants dans les industries productrices de biens a augmenté depuis le dernier trimestre de 7,700 ou 23.7 %, mais la progression n'a été que de 2,500 ou 5.4 % dans les industries productrices de services. Les secteurs qui ont le plus contribué à ces augmentations sont la fabrication (+ 5,800), le commerce (+ 2,400) et le bâtiment et les travaux publics (+ 1,400).
- Les comparaisons d'une année à l'autre nous indiquent que l'augmentation du nombre des postes vacants dans les industries productrices de biens a également été sensiblement plus élevée, puisqu'elle s'établit à 6,300 ou 18.6 %; dans les industries productrices de services, la hausse n'a été que de 3,900 ou 8.6 %. Deux secteurs d'activité économique sont intervenus pour plus de la moitié de l'augmentation totale d'une année à l'autre, soit la fabrication (+ 4,000) et les services socio-culturels, commerciaux et personnels (+ 1,700). (Voir le tableau 3)
- Le taux global de vacance (voir le tableau 6) a progressé de .1 par rapport au trimestre précédent pour passer à 1.1. C'est dans les secteurs de la fabrication et du commerce qu'on a observé les plus fortes avances, les taux ayant progressé respectivement de .3 et de .2. Les transports, communications et autres services publics ont fait ressortir une régression de .1 de leur taux de vacance. Les taux comparables de vacance dans le secteur manufacturier ont été identiques au Canada et aux États-Unis au troisième trimestre de 1973, s'établissant chacun à 1.1 %.
- D'une année à l'autre, le taux global de vacance est demeuré inchangé à 1.1 %. Une avance appréciable du taux a été enregistrée dans le secteur des mines, carrières et puits de pétrole (+ 5). Le secteur des finances, assurances et affaires immobilières a fait par contre apparaître à cet égard une régression de .3.

## Regional Picture

- All economic regions, except the Pacific region, showed quarter-to-quarter increases in the number of vacancies for full-time jobs. The largest increases occurred in Ontario (up, 7,000) and Quebec (up, 2,400). The only decrease 1,500 vacancies, occurred in the Pacific region. (See Table 1.)
- In a year-to-year comparison, all economic regions reflected increases, the largest in Quebec (up, 3,800), followed by the Pacific region (up, 3,100). These two regions accounted for two thirds of the overall increase in vacancies.
- Three occupational groups represented about one half of Quebec job vacancies: Product fabricating, assembling and repairing, 5,800; Service, 2,900, and Sales, 2,100. Ontario showed the largest number of vacancies in Product fabricating, 6,300; Clerical, 4,900; Service, 4,300, and Machining, 3,800. These four occupational groups accounted for 53 % of all Ontario vacancies. (See Table 8.)
- The largest increase in regional vacancy rates took place in Ontario (up, .2), followed by the Atlantic and Prairie regions (up, .1). There was no change in the vacancy rate in Quebec and the Pacific region showed a decrease of .2. On a year-to-year basis three regions indicated increases in rates: Pacific, up .3; Atlantic and Quebec regions, up .1. The vacancy rates in Ontario and Prairie region remained unchanged.

## Tableau par région

- Toutes les régions économiques à l'exception de celle du Pacifique ont enregistré des augmentations d'un trimestre à l'autre de leur nombre de postes à plein temps vacants. Les hausses les plus importantes se sont produites en Ontario (+ 7,000) et au Québec (+ 2,400). La seule diminution (- 1,500) a été observée dans la région du Pacifique. (Voir le tableau 1)
- La comparaison d'une année à l'autre nous indique que toutes les régions économiques ont connu une augmentation. Le Québec vient en tête avec 3,800, suivi de la région du Pacifique (+ 3,100). Ces deux régions ont rendu compte des deux tiers de l'augmentation globale du nombre des postes vacants.
- Près de la moitié des postes vacants au Québec étaient concentrés dans trois groupes professionnels, soit la fabrication, l'assemblage et réparation (5,800), les services (2,900) et le commerce (2,100). En Ontario, le plus grand nombre de postes vacants se trouvait dans la fabrication (6,300), le travail de bureau (4,900), les services (4,300) et l'usinage (3,800). De fait, ces quatre groupes professionnels sont intervenus pour 53 % de tous les postes vacants en Ontario. (Voir le tableau 8)
- La plus forte augmentation d'un taux de vacance régional a été observée dans la province de l'Ontario (+ .2) suivie en cela par les régions de l'Atlantique et des Prairies (+ .1). Le taux de vacance du Québec est demeuré inchangé et celui de la région du Pacifique a diminué de .2. La comparaison d'une année à l'autre nous indique que trois régions ont vu leur taux de vacance augmenter; il s'agit des régions du Pacifique (+ .3), de l'Atlantique (+ .1) et du Québec (+ .1). Le taux de vacance de l'Ontario et de la région des Prairies est demeuré stationnaire.

TABLE 1. Current Job Vacancies in Canada and Regions, by Quarters, 1971-1973  
TABLEAU 1. Postes présentement vacants, Canada et régions, par trimestre, 1971-1973

		I	II	III	IV	Annual Average - Moyenne annuelle
		number - nombre				
<u>Vacancies: All categories(1) - Postes</u> <u>présentement vacants:</u> <u>Toutes catégories(1)</u>						
CANADA .....	1971	25,100	40,400	44,300	39,800	37,400
	1972	43,900	52,900	88,800	79,000	66,200
	1973	72,500	88,300	97,000		
Atlantic Region - Région de l'Atlantique .....	1971	2,500	6,800	3,800	3,700	4,200
	1972	3,700	4,300	5,800	6,100	5,000
	1973	5,100	6,100	6,800		
Québec .....	1971	5,600	6,000	8,500	10,100	7,600
	1972	13,000	13,900	21,400	20,900	17,300
	1973	20,400	23,200	24,200		
Ontario .....	1971	10,200	14,000	20,400	15,500	15,000
	1972	14,000	20,000	39,300	32,100	26,400
	1973	27,100	32,300	39,700		
Prairie Region(2) - Région des Prairies(2) .....	1971	4,100	7,600	6,200	7,300	6,300
	1972	7,600	9,600	14,900	14,300	11,600
	1973	12,600	15,000	15,900		
Pacific Region(3) - Région du Pacifique(3) .....	1971	2,700	6,000	5,300	3,200	4,300
	1972	5,500	5,100	7,400	5,600	5,900
	1973	7,400	11,700	10,400		
<u>Vacancies for full-time jobs only(4) - Postes</u> <u>vacants à plein temps seulement(4)</u>						
CANADA .....	1971	23,200	33,900	38,500	34,800	32,600
	1972	37,800	46,200	79,000	70,200	58,300
	1973	66,500	79,000	89,300		
Atlantic Region - Région de l'Atlantique .....	1971	2,300	4,400	3,300	3,500	3,400
	1972	3,300	3,800	5,200	5,600	4,500
	1973	4,600	5,500	6,500		
Québec .....	1971	5,300	5,400	7,400	8,300	6,600
	1972	10,300	11,000	18,900	18,600	14,700
	1973	18,900	20,300	22,700		
Ontario .....	1971	9,200	12,100	17,500	13,700	13,100
	1972	12,400	18,400	35,100	28,900	23,700
	1973	24,800	29,300	36,300		
Prairie Region(2) - Région des Prairies(2) .....	1971	3,800	6,700	5,700	6,400	5,600
	1972	6,800	8,700	13,900	12,100	10,400
	1973	11,400	13,200	14,600		
Pacific Region(3) - Région du Pacifique(3) .....	1971	2,500	5,300	4,600	2,900	3,800
	1972	4,900	4,300	6,000	5,000	5,000
	1973	6,700	10,600	9,100		
<u>Full-time vacancies open for a longer term(5) -</u> <u>Postes à plein temps vacants</u> <u>depuis longtemps(5)</u>						
CANADA .....	1971	8,000	11,600	13,900	12,100	11,400
	1972	13,900	14,100	22,300	25,000	18,800
	1973	21,700	24,400	42,400		
Atlantic Region - Région de l'Atlantique .....	1971	1,400	1,800	1,900	1,800	1,700
	1972	1,900	1,600	2,200	2,400	2,000
	1973	1,900	2,400	3,400		
Québec .....	1971	2,300	2,300	3,000	3,700	2,800
	1972	4,200	4,300	6,900	6,700	5,500
	1973	7,000	8,100	12,400		
Ontario .....	1971	3,000	4,400	6,300	4,800	4,700
	1972	4,500	4,600	8,100	10,200	6,900
	1973	7,800	7,400	15,600		
Prairie Region(2) - Région des Prairies(2) .....	1971	800	1,800	1,500	1,100	1,300
	1972	1,500	2,000	3,000	3,900	2,600
	1973	2,800	3,600	6,200		
Pacific Region(3) - Région du Pacifique(3) .....	1971	500	1,300	1,300	700	1,000
	1972	1,900	1,600	2,000	1,700	1,800
	1973	2,200	2,900	4,800		

1) Vacancies for current full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs. - Postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers, temporaires, etc., qui sont présentement vacants.

2) Includes the Northwest Territories. - Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

3) Includes the Yukon Territory. - Y compris le Yukon.

4) Jobs with minimum duration of four full standard work weeks or full standard work month. - Postes présentement vacants pour un emploi d'une durée minimum de quatre semaines normales entières de travail, ou d'un mois normal entier de travail.

5) Longer-term vacancies for current full-time jobs which have been unfilled for one month or more. - Les postes vacants depuis longtemps sont les postes à plein temps qui sont vacants depuis un mois ou plus.

TABLE 2A. Current Full-time Job Vacancies in Selected White-collar Occupational Groups(1),  
Canada, by Quarters, 1971-1973

TABLEAU 2A. Postes à plein temps présentement vacants, dans certaines professions pour cols blancs(1),  
Canada, par trimestre, 1971-1973

CCDO - CCDP	Occupational category - Profession		I	II	III	IV
				number - nombre		
	ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS .....	1971	23,200	33,900	38,500	34,800
		1972	37,800	46,200	79,000	70,200
		1973	66,500	79,000	89,300	
	White-collar - Cols blancs .....	1971	13,000	16,000	18,800	16,200
		1972	15,300	20,100	28,900	27,700
		1973	27,500	30,400	31,900	
11	Managerial, administrative and related - Directeurs, administrateurs et personnel assimilé.	1971	1,000	1,100	1,300	1,000
		1972	1,300	1,700	2,600	2,400
		1973	2,700	3,000	2,900	
113/114	Other managers and administrators - Autres directeurs et administrateurs.	1971	400	500	600	500
		1972	500	800	900	1,100
		1973	1,200	1,600	1,300	
117	Related to management and administration - Cadres administratifs et travailleurs assimilés.	1971	400	500	600	400
		1972	700	800	1,500	1,100
		1973	1,300	1,200	1,300	
21	Natural sciences, engineering and mathematics - Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques.	1971	1,300	2,100	1,700	1,300
		1972	1,700	1,400	3,400	2,600
		1973	3,500	3,600	4,000	
214/215	Architects and engineers - Architectes et ingénieurs.	1971	600	700	600	600
		1972	500	500	1,000	800
		1973	1,300	1,100	1,400	
216	Other in architecture and engineering - Autres travailleurs en architecture et en ingénierie.	1971	300	700	600	400
		1972	800	600	1,600	1,000
		1973	1,400	1,400	1,700	
23,27	Social sciences, teaching and related - Travailleurs spécialisés des sciences sociales et secteurs connexes et enseignants et personnel assimilé.	1971	700	900	1,100	900
		1972	800	1,100	1,200	1,200
		1973	1,000	1,800	2,100	
31	Medicine and health - Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés.	1971	2,200	1,700	2,600	2,800
		1972	1,800	2,600	2,700	3,200
		1973	2,900	4,000	4,600	
313	Nursing, therapy and related assisting - Personnel spécialisé et auxiliaires des soins infirmiers et thérapeutiques.	1971	1,700	1,300	2,000	2,200
		1972	1,400	2,000	2,000	2,200
		1973	2,200	3,400	3,800	
41	Clerical and related - Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1971	4,700	5,600	6,000	4,900
		1972	5,600	7,100	10,700	9,500
		1973	10,300	11,100	10,900	
411	Stenographic and typing - Sténographes et dactylographes.	1971	2,100	1,900	2,800	1,800
		1972	1,900	2,900	3,900	3,300
		1973	3,400	4,300	3,800	
4111	Secretaries and stenographers - Secrétaires et sténographes.	1971	900	1,300	1,600	1,200
		1972	1,300	2,000	2,600	2,200
		1973	2,200	2,600	2,100	
4113	Typists and clerk-typists - Dactylographes et commis-dactylographes.	1971	1,200	600	1,200	600
		1972	700	900	1,300	1,100
		1973	1,200	1,700	1,700	
413	Bookkeeping, account-recording and related - Teneurs de livres, commis en comptabilité et travailleurs assimilés.	1971	600	1,000	800	900
		1972	800	1,300	2,000	1,600
		1973	1,700	1,500	2,400	
419	Other clerical and related - Autre personnel administratif et travailleurs assimilés.	1971	1,100	1,300	1,000	900
		1972	1,200	1,400	2,100	1,800
		1973	2,100	2,500	2,000	
51	Sales - Travailleurs spécialisés dans la vente .....	1971	3,000	4,200	5,800	4,900
		1972	3,800	6,000	7,800	8,500
		1973	6,700	6,600	7,000	
513/514	Sales, commodities - Vendeurs de biens de consommation.	1971	1,600	2,500	4,100	3,000
		1972	2,300	3,400	4,900	4,500
		1973	4,600	4,500	5,300	
517	Sales, services - Vendeurs de services .....	1971	1,300	1,600	1,400	1,600
		1972	1,500	2,400	2,400	3,700
		1973	1,700	1,900	1,500	
25,33,37	Other(4) - Autres professions(4) .....	1971	100	300	400	400
		1972	200	300	600	300
		1973	500	300	400	

See footnote(s) at end of table 2B. - Voir renvoi(s) à la fin du tableau 2B.



TABLE 2B. Current Full-time Job Vacancies in Selected Blue-collar Occupational Groups(1),  
Canada, by Quarters, 1971-1973

TABLEAU 2B. Postes à plein temps présentement vacants, dans certaines professions pour cols bleus(1),  
Canada, par trimestre, 1971-1973

CCDO - CCDP	Occupational category - Profession		I	II	III	IV
					number - nombre	
	Blue-collar - Cols bleus .....	1971	10,100	17,900	19,700	18,600
		1972	22,500	26,000	50,100	42,400
		1973	39,000	48,700	57,400	
61	Service(2) - Travailleurs spécialisés dans les services(2).	1971	2,100	3,700	3,600	3,500
		1972	4,400	5,400	11,300	7,400
		1973	7,800	10,800	11,400	
611	Protective service - Travailleurs spécialisés dans les services de protection.	1971	500	600	500	600
		1972	700	700	1,700	2,100
		1973	1,000	1,700	1,300	
612	Food and beverage preparation and related service - Travailleurs spécialisés dans la préparation des aliments et boissons et les services connexes.	1971	500	1,300	1,100	1,200
		1972	2,000	2,100	4,900	2,500
		1973	3,400	4,900	5,300	
614	Personal service - Travailleurs spécialisés dans les services personnels.	1971	300	900	1,000	700
		1972	600	1,000	1,900	1,200
		1973	1,300	1,400	1,300	
619	Other service - Autres travailleurs spécialisés dans les services.	1971	600	700	800	700
		1972	800	1,200	2,000	1,200
		1973	1,400	2,000	2,700	
75	Forestry and logging - Travailleurs forestiers et bûcherons.	1971	100	700	1,000	600
		1972	600	1,300	2,100	3,100
		1973	2,200	3,000	3,200	
77	Mining and quarrying including oil and gas field - Mineurs, carriers, foreurs de puits et travailleurs assimilés.	1971	500	500	800	300
		1972	400	500	800	800
		1973	900	1,000	1,700	
81/82	Processing - Travailleurs des industries de transformation.	1971	900	1,100	1,000	1,000
		1972	2,000	2,400	4,200	2,700
		1973	3,000	4,000	4,600	
83	Machining and related - Usineurs et travailleurs des secteurs connexes.	1971	1,000	700	1,400	1,200
		1972	1,800	1,800	3,900	5,200
		1973	4,700	5,100	6,300	
833	Metal shaping and forming, except machining - Façonneurs et formeurs de métal, à l'exception des usineurs.	1971	500	300	900	600
		1972	800	1,100	2,400	2,300
		1973	2,000	2,800	2,900	
85	Product fabricating, assembling and repairing - Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1971	2,700	5,100	4,900	7,300
		1972	7,700	7,900	16,200	13,000
		1973	11,600	12,600	16,600	
853	Fabricating, assembling, installing and repairing: electrical, electronic and related - Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage, l'installation et la réparation d'appareils électriques, électroniques et de matériel connexe.	1971	300	600	600	700
		1972	600	1,100	3,000	1,200
		1973	1,900	1,800	2,500	
855/856	Fabricating, assembling and repairing: textile, fur and leather products - Travailleurs spécialisés dans la confection, l'assemblage et la réparation d'articles en textile, en fourrure et en cuir.	1971	1,100	2,100	1,900	3,700
		1972	4,000	1,700	5,100	4,600
		1973	3,800	4,200	4,800	
8563	Sewing machine operators, textile and similar materials - Piqueurs de tissus et matières analogues, à la machine.	1971	800	1,900	1,200	2,900
		1972	3,300	1,400	4,300	4,100
		1973	3,200	3,300	3,300	
858	Mechanics and repairmen - Mécaniciens et réparateurs.	1971	1,100	1,800	1,700	1,800
		1972	2,200	3,500	4,200	5,400
		1973	4,100	4,400	5,000	
8581	Motor-vehicle mechanics and repairmen - Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles.	1971	500	1,200	800	1,000
		1972	1,300	2,300	2,600	3,000
		1973	2,400	2,200	2,600	
87	Construction trade - Travailleurs du bâtiment .....	1971	900	2,200	3,500	2,200
		1972	2,000	2,400	4,800	4,500
		1973	3,100	5,300	6,600	
878/879	Other construction trades(3) - Autres travailleurs du bâtiment(3).	1971	500	1,400	2,700	1,500
		1972	1,400	1,500	3,900	3,900
		1973	2,500	3,900	5,600	
91	Transport equipment operating - Personnel d'exploitation des transports.	1971	500	1,500	1,600	800
		1972	1,900	1,800	2,100	2,000
		1973	2,300	2,400	3,200	
917	Motor transport operating - Personnel d'exploitation des transports routiers.	1971	400	1,100	1,500	700
		1972	1,700	1,500	1,900	1,800
		1973	2,200	2,100	2,900	
93(931)	Material-handling and related - Manutentionnaires et travailleurs assimilés.	1971	400	1,300	1,300	1,000
		1972	1,000	1,500	3,100	2,200
		1973	1,900	2,600	2,800	
'173, '5,99	Other(4) - Autres professions(4) .....	1971	900	1,100	600	600
		1972	800	1,100	1,600	1,600
		1973	1,500	1,900	1,000	

- 1) Occupations are based on the 'Canadian Classification and Dictionary of Occupations 1971'. - Suivant les définitions de la 'Classification canadienne descriptive des professions 1971'. Catalogue No. MP53-171/1.
- 2) Excludes domestic service in the household sector, which is not covered by this survey. - Sans le service domestique du secteur des ménages - lequel n'est pas compris dans cette enquête.
- 3) Includes carpenters, bricklayers, plasterers, painters, roofers, plumbers, glaziers, etc. - Y compris les charpentiers, les maçons, les plâtriers, les peintres, les couvreurs, les plombiers, les vitriers, etc.
- 4) See CCDO classification list, page 36. - Voir la classification CCDP, page 36.



TABLE 3. Current Full-time Job Vacancies in Goods- and Service-producing Industries, (1)  
Canada, by Quarters, 1971-1973

TABLÉAU 3. Postes à plein temps présentement vacants, par industries de biens et services (1),  
Canada, par trimestre, 1971-1973

		I	II	III	IV
		number - nombre			
ALL INDUSTRIES - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES	1971	23,200	33,900	38,500	34,800
	1972	37,800	46,200	79,000	70,200
	1973	66,500	79,000	89,300	
Goods-producing - Industries de biens	1971	7,500	11,000	13,600	13,000
	1972	14,400	15,900	33,900	29,500
	1973	27,500	32,500	40,200	
Primary, excluding agriculture - Secteur primaire, sauf agriculture.	1971	1,100	1,400	2,000	1,000
	1972	1,200	1,300	2,100	2,700
	1973	2,700	2,500	3,100	
Mines, quarries and oil wells - Mines, carrières et puits de pétrole.	1971	1,000	1,200	1,400	800
	1972	1,000	1,000	1,400	1,500
	1973	1,800	1,800	2,100	
Manufacturing - Industries manufacturières	1971	5,700	8,100	8,700	10,400
	1972	11,600	12,200	26,100	21,400
	1973	22,100	24,300	30,100	
Durables - Biens durables	1971	2,300	3,700	4,100	3,500
	1972	4,300	5,700	11,800	9,900
	1973	11,000	11,400	16,500	
Non-durables - Biens non durables	1971	3,400	4,400	4,600	6,800
	1972	7,300	6,400	14,300	11,500
	1973	11,100	12,900	13,700	
Construction - Bâtiment et travaux publics	1971	700	1,600	3,000	1,600
	1972	1,600	2,400	5,800	5,400
	1973	2,700	5,600	7,000	
Service-producing - Services	1971	15,500	22,900	24,600	21,700
	1972	23,200	30,100	45,100	40,600
	1973	38,900	46,500	49,000	
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics.	1971	1,300	2,000	2,100	1,700
	1972	2,800	2,300	3,000	2,700
	1973	3,300	4,200	4,100	
Trade - Commerce	1971	3,500	5,600	7,700	6,600
	1972	6,800	9,100	14,000	13,400
	1973	11,800	12,000	14,400	
Finance, insurance, and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières.	1971	2,300	2,700	2,800	3,000
	1972	2,900	4,200	5,100	7,200
	1973	4,400	4,400	4,600	
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	5,700	9,000	8,700	7,700
	1972	8,200	11,700	19,400	13,800
	1973	14,900	20,800	21,100	
Commercial(2) - Services commerciaux(2)	1971	2,400	5,300	5,000	3,700
	1972	5,100	7,500	13,000	8,900
	1973	10,500	14,000	13,800	
Non-commercial(3) - Services non commerciaux(3)	1971	3,300	3,700	3,700	4,000
	1972	3,000	4,200	4,400	4,900
	1973	4,400	6,800	7,300	
Public administration and defence(4) - Administration publique et défense(4).	1971	2,700	3,500	3,300	2,700
	1972	2,600	2,800	3,500	3,500
	1973	4,500	5,100	4,900	

(1) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage le secteur des ménages et le secteur non civil.

(2) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. - Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

(3) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. - Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations culturelles.

(4) Excludes non-civilians. - Non compris le secteur non civil.

TABLE 4. Current Longer-term Job Vacancies by Occupation, Canada, by Quarters, 1971-1973  
TABLEAU 4. Postes vacants depuis longtemps, par profession, Canada, par trimestre, 1971-1973

CCDO - CCDP	Occupational category - Profession		I	II	III	IV
number - nombre						
	ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS .....	1971	8,000	11,600	13,900	12,100
		1972	13,900	14,100	22,300	25,000
		1973	21,700	24,400	42,400	
11	Managerial, administrative and related - Direc- teurs, administrateurs et personnel assimilé.	1971	500	500	500	400
		1972	500	600	900	1,100
		1973	1,200	1,500	1,300	
21	Natural sciences, engineering and mathematics - Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques.	1971	600	900	800	700
		1972	700	600	1,000	1,000
		1973	1,700	1,800	1,800	
31	Medicine and health - Personnel médical, techni- ciens de la santé et travailleurs assimilés.	1971	1,000	800	1,400	1,300
		1972	900	1,100	1,300	1,800
		1973	1,400	2,000	2,400	
41	Clerical and related - Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1971	800	1,000	1,100	900
		1972	1,200	1,100	2,000	1,800
		1973	2,300	2,500	3,100	
51	Sales - Travailleurs spécialisés dans la vente ....	1971	1,300	2,200	3,200	2,500
		1972	1,700	1,700	2,400	3,100
		1973	1,600	2,100	3,900	
61	Service(1) - Travailleurs spécialisés dans les services(1).	1971	700	1,300	1,500	1,100
		1972	1,700	1,700	2,400	2,900
		1973	2,000	2,600	5,500	
85	Product fabricating, assembling and repairing - Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1971	900	1,700	1,600	2,000
		1972	3,000	3,500	5,300	5,000
		1973	3,800	3,800	8,300	
87	Construction trades,- Travailleurs du bâtiment ....	1971	300	800	1,300	700
		1972	600	600	1,500	1,500
		1973	1,000	1,500	3,600	
	Other(2) - Autres professions(2) .....	1971	1,900	2,200	2,500	2,500
		1972	3,700	3,200	5,500	7,000
		1973	6,700	6,600	12,300	

(1) Excludes domestic service in the household sector, which is not covered by this survey. - Sans le service domestique du secteur des menages - lequel n'est pas compris dans cette enquête.

(2) Includes major groups 23, 25, 27, 33, 37, 71, 73, 75, 77, 81/82, 83, 91, 93, 95, 99. See CCDO classification list, page 36. - Y compris les grands groupes 23, 25, 27, 33, 37, 71, 73, 75, 77, 81/82, 83, 91, 93, 95, 99. Voir la classification CCDO, page 36.

TABLE 5. Current Longer-term Vacancies as a Percentage of Current Full-time Vacancies,  
by Selected Occupations, Canada, by Quarters, 1971-1973

TABLEAU 5. Rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et le nombre de postes à plein temps  
présentement vacants, certaines professions, Canada, par trimestre, 1971-1973

CCDO - CCDP	Occupational category - Profession		I	II	III	IV
			per cent - pourcentage			
	ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS .....	1971	35	34	36	35
		1972	37	30	28	36
		1973	33	31	48	
11	Managerial, administrative and related - Direc- teurs, administrateurs et personnel assimilé.	1971	49	40	35	43
		1972	36	39	34	47
		1973	43	50	46	
21	Natural sciences, engineering and mathematics - Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques.	1971	49	45	46	52
		1972	42	42	31	37
		1973	48	50	44	
31	Medicine and health - Personnel médical, techni- ciens de la sante et travailleurs assimilés.	1971	48	45	55	46
		1972	49	41	48	54
		1973	49	48	52	
41	Clerical and related - Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1971	16	19	18	18
		1972	21	16	19	19
		1973	23	23	28	
51	Sales - Travailleurs spécialisés dans la vente ....	1971	44	53	56	52
		1972	45	28	31	36
		1973	24	32	56	
61	Service(1) - Travailleurs spécialisés dans les services(1).	1971	35	36	42	31
		1972	39	32	21	39
		1973	26	24	49	
85	Product fabricating, assembling and repairing - Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1971	33	34	33	28
		1972	38	44	33	38
		1973	32	30	50	
87	Construction trades - Travailleurs du bâtiment ....	1971	33	38	38	31
		1972	29	26	31	32
		1973	30	29	54	
	Other(2) - Autres professions(2) .....	1971	35	27	27	37
		1972	39	27	28	37
		1973	37	30	49	

(1) Excludes domestic service in the household sector, which is not covered by this survey. - Sans le service domestique du secteur des ménages - lequel n'est pas compris dans cette enquête.

(2) Includes major groups 23, 25, 27, 33, 37, 71, 73, 75, 77, 81/82, 83, 91, 93, 95, 99. See CCDO classification list, page 36. - Y compris les grands groupes 23, 25, 27, 33, 37, 71, 73, 75, 77, 81/82, 83, 91, 93, 95, 99. Voir la classification CCDP, page 36.

TABLE 6. Current Full-time Job Vacancy Rates(1) by Industry, Canada, by Quarters, 1971-1973  
TABLEAU 6. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, par activité économique, Canada, par trimestre, 1971-1973

Industry - Activité économique		I	II	III	IV
per cent - pourcentage					
ALL INDUSTRIES(2) - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(2)	.....				
	1971	.4	.5	.5	.5
	1972	.6	.6	1.1	1.0
	1973	.9	1.0	1.1	
Mines, quarries and oil wells - Mines, carrières et puits de pétrole.	1971	.8	1.0	1.0	.6
	1972	.8	.8	1.1	1.3
	1973	1.5	1.5	1.6	
Manufacturing - Industries manufacturières	.....				
	1971	.3	.5	.5	.6
	1972	.6	.6	1.4	1.2
	1973	1.2	1.2	1.5	
Construction - Bâtiment et travaux publics	.....				
	1971	.2	.4	.6	.4
	1972	.5	.6	1.2	1.2
	1973	.8	1.2	1.3	
Transportation, communication and other utilities - Trans-ports, communications et autres services publics.	1971	.2	.3	.3	.3
	1972	.4	.3	.4	.4
	1973	.5	.6	.5	
Trade - Commerce	.....				
	1971	.3	.5	.7	.6
	1972	.6	.8	1.1	1.0
	1973	.9	.9	1.1	
Finance, insurance, and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières.	1971	.6	.7	.7	.9
	1972	.8	1.2	1.4	1.9
	1973	1.1	1.1	1.1	
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	.3	.5	.5	.4
	1972	.4	.6	1.0	.7
	1973	.8	1.0	1.0	
Public administration and defence(3) - Administration publique et défense(3).	1971	.6	.6	.6	.5
	1972	.5	.5	.6	.6
	1973	.8	.9	.8	

(1) A rate is obtained by expressing the number of full-time vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. - Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes à plein temps vacants et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(3) Excludes non-civilians. - Non compris le secteur non civil.

TABLE 7. Current Longer-term Job Vacancy Rates(1) by Industry, Canada, by Quarters, 1971-1973  
TABLEAU 7. Taux de vacance(1), postes vacants depuis longtemps, par activité économique, Canada, par trimestre, 1971-1973

Industry - Activité économique		I	II	III	IV	
per cent - pourcentage						
ALL INDUSTRIES(2) - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(2)	.....	1971	.1	.2	.2	.2
		1972	.2	.2	.3	.3
		1973	.3	.3	.5	
Mines, quarries and oil wells - Mines, carrières et puits de pétrole.		1971	.6	.3	.4	.2
		1972	.4	.4	.6	.7
		1973	.6	.6	.8	
Manufacturing - Industries manufacturières	.....	1971	.1	.1	.1	.2
		1972	.2	.2	.4	.4
		1973	.4	.3	.6	
Construction - Bâtiment et travaux publics	.....	1971	.1	.1	.2	.1
		1972	.2	.1	.3	.3
		1973	.2	.4	.7	
Transportation, communication and other utilities - Trans-ports, communications et autres services publics.		1971	.1	.1	.1	.1
		1972	.2	.1	.1	.1
		1973	.2	.2	.3	
Trade - Commerce	.....	1971	.1	.2	.3	.2
		1972	.2	.2	.3	.3
		1973	.2	.2	.5	
Finance, insurance, and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières.		1971	.3	.4	.4	.3
		1972	.4	.4	.6	.9
		1973	.4	.5	.5	
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.		1971	.1	.2	.2	.2
		1972	.1	.2	.2	.3
		1973	.2	.3	.5	
Public administration and defence(3) - Administration publique et défense(3).		1971	.2	.3	.3	.3
		1972	.2	.2	.3	.3
		1973	.4	.3	.3	

(1) A rate is obtained by expressing the number of longer-term vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. - Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.  
(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.  
(3) Excludes non-civilians. - Non compris le secteur non civil.



TABLE 8. Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations(1), Canada and Regions, by Quarters, 1971-1973

TABLEAU 8. Postes à plein temps présentement vacants, certaines professions(1), Canada et régions, par trimestre, 1971-1973

CCDO - CCDP	Region/Occupation - Région/Profession		I	II	III	IV
number - nombre						
CANADA, ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS .....						
		1971	23,200	33,900	38,500	34,800
		1972	37,800	46,200	79,000	70,200
		1973	66,500	79,000	89,300	
ATLANTIC REGION, all occupations- RÉGION DE L'ATLANTIQUE, toutes professions.						
		1971	2,300	4,400	3,300	3,400
		1972	3,300	3,800	5,200	5,600
		1973	4,600	5,500	6,500	
QUEBEC, all occupations - Toutes professions .....						
		1971	5,300	5,400	7,400	8,300
		1972	10,300	11,000	18,900	18,600
		1973	18,900	20,300	22,700	
41	Clerical and related - Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1971	900	900	1,000	1,100
		1972	1,600	1,300	2,600	2,200
		1973	2,900	3,000	2,100	
51	Sales - Travailleurs spécialisés dans la vente ..	1971	1,000	1,100	1,100	1,800
		1972	1,200	1,300	1,900	1,900
		1973	2,000	1,600	1,400	
61	Service - Travailleurs spécialisés dans les services.	1971	700	400	900	1,000
		1972	700	1,900	3,100	1,600
		1973	1,700	1,600	2,900	
85	Product fabricating, assembling and repairing - Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1971	900	1,300	1,200	1,400
		1972	3,300	2,800	4,200	4,400
		1973	3,900	3,500	5,800	
ONTARIO, all occupations - Toutes professions .....						
		1971	9,200	12,100	17,500	13,700
		1972	12,400	18,400	35,100	28,900
		1973	24,800	29,300	36,300	
11	Managerial, administrative and related - Directeurs, administrateurs et personnel assimilé.	1971	500	400	600	500
		1972	600	800	1,100	1,100
		1973	800	800	1,200	
21	Natural sciences, engineering and mathematics - Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques.	1971	700	1,200	800	600
		1972	700	700	1,000	1,100
		1973	1,800	1,400	1,400	
31	Medicine and health - Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés.	1971	500	700	1,200	900
		1972	600	1,000	800	1,100
		1973	1,100	1,200	1,900	
41	Clerical and related - Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1971	2,000	2,700	2,900	2,300
		1972	1,900	3,300	4,900	3,900
		1973	4,500	3,900	4,900	
51	Sales - Travailleurs spécialisés dans la vente ..	1971	1,100	1,100	2,900	2,000
		1972	1,000	2,100	4,000	3,900
		1973	2,400	2,700	2,500	
61	Service - Travailleurs spécialisés dans les services.	1971	800	800	1,300	1,100
		1972	1,400	1,500	4,400	3,400
		1973	2,400	4,300	4,300	
83	Machining and related - Usineurs et travailleurs des secteurs connexes.	1971	800	400	700	700
		1972	1,000	1,300	2,100	3,200
		1973	2,500	2,700	3,800	
85	Product fabricating, assembling and repairing - Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1971	800	1,100	2,200	2,700
		1972	2,200	2,600	7,300	5,100
		1973	4,100	5,300	6,300	
87	Construction trades - Travailleurs du bâtiment ..	1971	200	1,000	1,800	700
		1972	700	700	2,200	2,000
		1973	900	1,600	3,000	
PRAIRIE REGION(2), all occupations - RÉGION DES PRAIRIES(2), toutes professions.						
		1971	3,800	6,700	5,700	6,400
		1972	6,800	8,700	13,900	12,100
		1973	11,400	13,200	14,600	
41	Clerical and related - Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1971	700	1,000	1,200	600
		1972	1,000	1,200	1,500	1,300
		1973	1,400	1,700	1,900	
51	Sales - Travailleurs spécialisés dans la vente ..	1971	500	1,000	900	400
		1972	600	1,500	900	1,700
		1973	1,200	1,000	1,600	
61	Service - Travailleurs spécialisés dans les services.	1971	400	600	400	800
		1972	700	800	2,100	1,400
		1973	2,300	2,300	2,100	
85	Product fabricating, assembling and repairing - Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1971	600	1,200	700	2,500
		1972	1,200	1,200	3,100	2,100
		1973	1,800	2,200	2,400	
PACIFIC REGION(3), all occupations - RÉGION DU PACIFIQUE(3), toutes professions.						
		1971	2,500	5,300	4,600	2,900
		1972	4,900	4,300	6,000	5,000
		1973	6,700	10,600	9,100	
41	Clerical and related - Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1971	800	400	400	600
		1972	700	700	800	900
		1973	1,000	2,000	1,400	
61	Service - Travailleurs spécialisés dans les services.	1971	200	1,100	600	300
		1972	1,100	900	900	600
		1973	1,000	1,800	1,300	
85	Product fabricating, assembling and repairing - Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1971	200	900	700	300
		1972	700	700	1,100	900
		1973	1,000	1,000	1,300	

1) Occupations are based on the 'Canadian Classification and Dictionary of Occupations 1971'. - Suivant les définitions de la 'Classification canadienne descriptive des professions 1971'. Catalogue No. MP53-171/1.

2) Includes the Northwest Territories. - Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

3) Includes the Yukon Territory. - Y compris le Yukon.

TABLE 9. Current Full-time Job Vacancies by Selected Industries,  
Canada and Regions, by Quarters, 1971-1973

TABEAU 9. Postes à plein temps présentement vacants, certaines activités  
économiques, Canada et régions, 1971-1973

Region/Industry - Région/Activité économique		I	II	III	IV
		number - nombre			
CANADA, ALL INDUSTRIES(1) - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(1)	1971	23,200	33,900	38,500	34,800
	1972	37,800	46,200	79,000	70,200
	1973	66,500	79,000	89,300	
ATLANTIC REGION, all industries - RÉGION DE L'ATLANTIQUE, toutes activités économiques.	1971	2,300	4,400	3,300	3,500
	1972	3,300	3,800	5,200	5,600
	1973	4,600	5,500	6,500	
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1971	400	700	500	800
	1972	800	1,000	900	1,500
	1973	1,200	1,400	2,000	
Trade - Commerce .....	1971	400	1,100	600	200
	1972	500	900	1,000	1,400
	1973	1,000	900	1,100	
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	800	1,300	600	1,600
	1972	700	1,000	1,300	900
	1973	800	1,500	1,400	
QUÉBEC, all industries - Toutes activités économiques ...	1971	5,300	5,400	7,400	8,300
	1972	10,300	11,000	18,900	18,600
	1973	18,900	20,300	22,700	
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1971	1,900	1,600	2,500	2,700
	1972	4,300	2,900	6,900	7,500
	1973	7,700	8,200	10,200	
Durables - Biens durables .....	1971	300	300	700	500
	1972	700	700	1,900	1,700
	1973	2,800	2,000	3,800	
Non-durables - Biens non durables .....	1971	1,600	1,400	1,800	2,200
	1972	3,700	2,200	5,100	5,700
	1973	4,900	6,200	6,300	
Trade - Commerce .....	1971	400	800	900	1,700
	1972	1,500	2,500	2,700	2,900
	1973	3,500	2,600	2,800	
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières.	1971	700	1,000	1,000	900
	1972	600	900	1,200	1,400
	1973	1,400	1,500	900	
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	1,200	1,200	1,600	1,900
	1972	1,900	3,100	4,500	3,400
	1973	3,400	4,400	5,300	
Commercial(2) - Services commerciaux(2) .....	1971	500	700	800	1,000
	1972	1,300	2,200	3,700	2,200
	1973	2,300	3,000	3,200	
Non-commercial(3) - Services non commerciaux(3) .....	1971	700	400	800	900
	1972	600	900	800	1,300
	1973	1,000	1,400	2,100	
ONTARIO, all industries - Toutes activités économiques ...	1971	9,200	12,100	17,500	13,700
	1972	12,400	18,400	35,100	28,900
	1973	24,800	29,300	36,300	
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1971	2,400	3,300	4,300	3,500
	1972	4,500	6,500	14,500	9,600
	1973	9,500	11,000	13,600	
Durables - Biens durables .....	1971	1,400	2,000	2,500	1,600
	1972	2,300	3,900	7,200	6,000
	1973	6,000	6,600	8,800	
Non-durables - Biens non durables .....	1971	1,000	1,300	1,800	1,900
	1972	2,000	2,600	7,300	3,600
	1973	3,500	4,400	4,700	
Construction - Bâtiment et travaux publics .....	1971	200	700	1,400	500
	1972	400	500	1,800	2,200
	1973	900	1,800	3,400	
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics.	1971	600	1,000	900	700
	1972	700	900	700	900
	1973	1,100	1,100	1,400	
Trade - Commerce .....	1971	1,400	1,400	3,900	3,000
	1972	2,200	2,900	5,600	5,400
	1973	4,200	4,800	5,600	
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières.	1971	900	1,000	1,000	1,500
	1972	900	1,700	2,600	3,700
	1973	1,500	1,500	2,000	
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	2,100	3,300	4,200	2,600
	1972	2,600	4,500	8,200	5,500
	1973	5,800	7,400	8,100	
Commercial(2) - Services commerciaux(2) .....	1971	1,100	1,300	2,100	1,300
	1972	1,500	2,700	6,500	3,400
	1973	3,800	5,400	5,200	
Non-commercial(3) - Services non commerciaux(3) .....	1971	1,100	2,000	2,100	1,400
	1972	1,100	1,800	1,800	2,100
	1973	1,900	2,000	2,900	
Public administration and defence(4) - Administration publique et défense(4).	1971	800	1,000	1,300	1,600
	1972	800	1,200	1,300	1,400
	1973	1,300	1,400	1,600	

See footnote(s) at end of table. - Voir renvoi(s) à la fin du tableau.

TABLE 9. Current Full-time Job Vacancies by Selected Industries,  
Canada and Regions, by Quarters, 1971-1973 - Concluded

TABLEAU 9. Postes à plein temps présentement vacants, certaines activités  
économiques, Canada et régions, 1971-1973 - fin

Region/Industry - Région/Activité économique		I	II	III	IV
		number - nombre			
PRAIRIE REGION(5), all industries - RÉGION DES PRAIRIES(5), toutes activités économiques.	1971	3,800	6,700	5,700	6,400
	1972	6,800	8,700	13,900	12,100
	1973	11,400	13,200	14,600	
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1971	600	1,600	800	2,900(6)
	1972	1,200	1,300	2,400	2,000
	1973	2,100	2,300	2,700	
Durables - Biens durables .....	1971	200	600	400	500
	1972	500	500	1,300	1,000
	1973	1,000	1,300	1,900	
Non-durables - Biens non durables .....	1971	400	1,000	500	2,400
	1972	700	800	1,100	1,000
	1973	1,100	900	800	
Trade - Commerce .....	1971	1,100	1,400	1,500	1,000
	1972	1,500	1,900	3,700	2,800
	1973	2,100	2,500	2,700	
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	1,100	1,700	1,300	1,100
	1972	1,600	1,800	3,800	2,600
	1973	3,400	3,900	4,000	
Commercial(2) - Services commerciaux(2) .....	1971	500	1,100	1,000	700
	1972	1,000	1,100	2,700	1,800
	1973	2,700	2,800	2,700	
Non-commercial(3) - Services non commerciaux(3) .....	1971	500	600	400	400
	1972	600	600	1,100	900
	1973	800	1,100	1,300	
Public administration and defence(4) - Administration publique et défense(4).	1971	300	600	600	300
	1972	500	800	700	900
	1973	1,000	1,400	1,400	
PACIFIC REGION(7), all industries - RÉGION DU PACIFIQUE(7) toutes activités économiques.	1971	2,500	5,300	4,600	2,900
	1972	4,900	4,300	6,000	5,000
	1973	6,700	10,600	9,100	
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1971	400	800	600	600
	1972	700	600	1,400	800
	1973	1,600	1,500	1,700	
Trade - Commerce .....	1971	300	900	700	700
	1972	1,100	1,000	1,000	1,000
	1973	1,000	1,300	2,100	
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	500	1,500	1,000	500
	1972	1,300	1,400	1,600	1,300
	1973	1,500	3,600	2,200	
Commercial(2) - Services commerciaux(2) .....	1971	200	1,200	800	300
	1972	900	1,100	1,300	1,000
	1973	1,200	2,100	1,800	

- (1) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.
- (2) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. - Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.
- (3) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. - Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations culturelles.
- (4) Excludes non-civilian. - Non compris le secteur non civil.
- (5) Includes the Northwest Territories. - Y compris les Territoires du Nord-Ouest.
- (6) This estimate is suspect due to the disproportionate effect of an atypical observation. Hence, caution should be exercised in the use of it. - Estimation de valeur douteuse en raison de l'effet disproportionné d'une observation atypique. Ne doit donc être utilisée qu'avec précaution.
- (7) Includes the Yukon Territory. - Y compris le Yukon.

TABLE 10. Current Full-time Job Vacancy Rates(1) by Selected Industries,  
Canada and Regions, by Quarters, 1971-1973

TABEAU 10. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, par activité  
économique, Canada et régions, 1971-1973

Region/Industry - Région/Activité économique		I	II	III	IV
per cent - pourcentage					
CANADA, ALL INDUSTRIES(2) - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(2)	1971	.4	.5	.5	.5
	1972	.6	.6	1.1	1.0
	1973	.9	1.0	1.1	
ATLANTIC REGION, all industries - RÉGION DE L'ATLANTIQUE, toutes activités économiques.	1971	.5	.8	.6	.6
	1972	.7	.7	.9	1.0
	1973	.9	.9	1.0	
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1971	.4	.8	.5	.8
	1972	1.0	1.0	.9	1.5
	1973	1.3	1.4	1.8	
Trade - Commerce .....	1971	.4	1.2	.6	.2
	1972	.5	.8	.9	1.3
	1973	1.0	.7	.9	
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	.6	1.0	.4	1.1
	1972	.5	.7	.8	.6
	1973	.6	1.0	.8	
QUÉBEC, all industries - Toutes activités économiques ...	1971	.3	.3	.4	.4
	1972	.6	.6	.9	.9
	1973	1.0	1.0	1.0	
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1971	.3	.3	.4	.4
	1972	.8	.5	1.2	1.3
	1973	1.4	1.4	1.6	
Durables - Biens durables .....	1971	.2	.1	.3	.3
	1972	.3	.3	.8	.8
	1973	1.3	.9	1.6	
Non-durables - Biens non durables .....	1971	.4	.4	.5	.6
	1972	1.0	.6	1.4	1.6
	1973	1.4	1.7	1.6	
Trade - Commerce .....	1971	.2	.3	.3	.6
	1972	.5	.8	.9	.9
	1973	1.2	.8	.8	
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières .....	1971	.6	1.0	1.0	1.0
	1972	.7	1.0	1.2	1.3
	1973	1.3	1.4	.8	
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	.2	.2	.3	.4
	1972	.4	.6	.8	.7
	1973	.6	.8	1.0	
Commercial(3) - Services commerciaux(3) .....	1971	.3	.4	.4	.6
	1972	.8	1.2	1.7	1.2
	1973	1.3	1.5	1.4	
Non-commercial(4) - Services non commerciaux(4) .....	1971	.2	.1	.2	.3
	1972	.2	.3	.2	.4
	1973	.3	.4	.6	
ONTARIO, all industries - Toutes activités économiques ...	1971	.4	.4	.6	.5
	1972	.4	.6	1.2	1.0
	1973	.8	1.0	1.2	
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1971	.3	.4	.5	.4
	1972	.5	.7	1.6	1.1
	1973	1.1	1.2	1.4	
Durables - Biens durables .....	1971	.3	.4	.5	.3
	1972	.5	.8	1.4	1.2
	1973	1.2	1.3	1.7	
Non-durables - Biens non durables .....	1971	.3	.3	.5	.5
	1972	.6	.6	1.8	.9
	1973	.9	1.0	1.1	
Construction - Bâtiment et travaux publics .....	1971	.1	.4	.8	.3
	1972	.3	.3	1.0	1.4
	1973	.6	1.1	1.7	
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics.	1971	.3	.5	.4	.3
	1972	.3	.4	.3	.4
	1973	.4	.4	.6	
Trade - Commerce .....	1971	.3	.3	.9	.7
	1972	.5	.6	1.2	1.1
	1973	.9	1.0	1.2	
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières.	1971	.6	.6	.6	1.0
	1972	.6	1.1	1.6	2.4
	1973	.9	.9	1.2	
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	.3	.5	.6	.4
	1972	.4	.6	1.1	.8
	1973	.8	1.0	1.1	
Commercial(3) - Services commerciaux(3) .....	1971	.4	.5	.7	.5
	1972	.6	.9	2.0	1.2
	1973	1.3	1.7	1.6	
Non-commercial(4) - Services non commerciaux(4) .....	1971	.3	.5	.5	.3
	1972	.3	.4	.4	.5
	1973	.4	.4	.7	
Public administration and defence(5) - Administration publique et défense(5).	1971	.4	.5	.6	.8
	1972	.4	.5	.6	.6
	1973	.6	.6	.7	

See footnote(s) at end of table. - Voir renvoi(s) à la fin du tableau.



TABLE 10. Current Full-time Job Vacancy Rates(1) by Selected Industries, Canada and Regions, by Quarters, 1971-1973 - Concluded

TABLEAU 10. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, par activité économique, Canada et régions, 1971-1973 - fin

Region/Industry - Région/Activité économique		I	II	III	IV
		per cent - pourcentage			
PRAIRIE REGION(6), all industries - RÉGION DES PRAIRIES(6), toutes activités économiques.	1971	.4	.7	.6	.6
	1972	.7	.8	1.3	1.2
	1973	1.1	1.2	1.3	
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1971	.5	1.3	.6	(7)
	1972	.9	.9	1.7	1.5
	1973	1.6	1.5	1.7	
Durables - Biens durables .....	1971	.5	1.4	.7	1.0
	1972	1.0	.9	2.3	1.9
	1973	1.8	2.1	2.6	
Non-durables - Biens non durables .....	1971	.6	1.3	.6	2.7
	1972	.9	1.1	1.3	1.3
	1973	1.4	1.1	.9	
Trade - Commerce .....	1971	.6	.7	.8	.5
	1972	.8	.9	1.7	1.3
	1973	1.0	1.1	1.2	
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	.4	.6	.4	.3
	1972	.5	.6	1.2	.8
	1973	1.0	1.1	1.2	
Commercial(3) - Services commerciaux(3) .....	1971	.5	1.0	.8	.7
	1972	1.0	1.0	2.2	1.5
	1973	2.0	2.0	1.9	
Non-commercial(4) - Services non commerciaux(4) .....	1971	.3	.3	.2	.2
	1972	.3	.3	.6	.4
	1973	.4	.6	.7	
Public administration and defence(5) - Administration publique et défense(5).	1971	.3	.6	.6	.3
	1972	.6	.8	.8	1.1
	1973	1.1	1.5	1.4	
PACIFIC REGION(8), all industries - RÉGION DU PACIFIQUE(8), toutes activités économiques.	1971	.4	.7	.6	.4
	1972	.6	.6	.7	.6
	1973	.8	1.2	1.0	
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1971	.3	.5	.4	.4
	1972	.5	.4	.8	.5
	1973	1.0	.8	.9	
Trade - Commerce .....	1971	.2	.7	.5	.4
	1972	.7	.7	.7	.6
	1973	.6	.8	1.4	
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	.3	.9	.5	.3
	1972	.7	.7	.8	.7
	1973	.8	1.6	1.0	
Commercial(3) - Services commerciaux(3) .....	1971	.3	1.5	.9	.4
	1972	1.0	1.1	1.4	1.2
	1973	1.3	1.8	1.6	

(1) A rate is obtained by expressing the number of full-time vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. - Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes à plein temps vacants et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des menages et le secteur non civil.

(3) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. - Y compris les services médicaux (sauf les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

(4) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. - Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations culturelles.

(5) Excludes non-civilians. - Non compris le secteur non civil.

(6) Includes the Northwest Territories. - Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(7) See the footnote 6 in Table 9. - Voir le renvoi 6 du Tableau 9.

(8) Includes the Yukon Territory. - Y compris le Yukon.



TABLE 11. Current Longer-term Job Vacancy Rates(1) in All Industries(2), Canada and Regions, by Quarters, 1971-1973

TABLEAU 11. Taux de vacance(1), postes vacants depuis longtemps, dans toutes les activités économiques(2), Canada et régions, 1971-1973

Region/Industry - Région/Activité économique		I	II	III	IV
per cent - pourcentage					
CANADA .....	1971	.1	.2	.2	.2
	1972	.2	.2	.3	.3
	1973	.3	.3	.5	
Atlantic Region - Région de l'Atlantique .....	1971	.3	.3	.3	.3
	1972	.4	.3	.4	.4
	1973	.4	.4	.5	
Québec .....	1971	.1	.1	.2	.2
	1972	.2	.2	.3	.3
	1973	.4	.4	.6	
Ontario .....	1971	.1	.2	.2	.2
	1972	.2	.2	.3	.4
	1973	.3	.2	.5	
Prairie Region(3) - Région des Prairies(3) .....	1971	.1	.2	.1	.1
	1972	.2	.2	.3	.4
	1973	.3	.3	.6	
Pacific Region(4) - Région du Pacifique(4) .....	1971	.1	.2	.2	.1
	1972	.2	.2	.2	.2
	1973	.3	.3	.5	

(1) A rate is obtained by expressing the number of longer-term vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. - Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage le secteur des ménages et le secteur non civil.

(3) Includes the Northwest Territories. - Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(4) Includes the Yukon Territory. - Y compris le Yukon.

TABLE 12. Current Full-time Job Vacancies in All Industries(1), Selected Provinces, by Quarters, 1971-1973

TABLEAU 12. Postes à plein temps présentement vacants, dans toutes les activités économiques(1), certaines provinces, par trimestre, 1971-1973

Province		I	II	III	IV
number - nombre					
CANADA(2)	1971	23,200	33,900	38,500	34,800
	1972	37,800	46,200	79,200	70,200
	1973	66,500	79,000	89,300	
Newfoundland - Terre-Neuve	1971	400	1,000	800	600
	1972	700	500	1,300	1,400
	1973	1,000	1,400	1,800	
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	1971	1,300	1,500	1,000	1,100
	1972	1,500	1,600	2,200	2,100
	1973	1,700	2,000	1,900	
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	1971	500	1,700	1,400	1,700
	1972	900	1,500	1,500	1,800
	1973	1,700	1,700	2,300	
Québec	1971	5,300	5,400	7,400	8,300
	1972	10,300	11,000	18,900	18,600
	1973	18,900	20,300	22,700	
Ontario	1971	9,200	12,100	17,500	13,700
	1972	12,400	18,400	35,100	28,900
	1973	24,800	29,300	36,300	
Manitoba	1971	1,000	1,900	1,400	3,200
	1972	1,900	2,300	3,400	2,600
	1973	3,200	3,500	4,200	
Saskatchewan	1971	300	1,000	700	700
	1972	1,200	1,100	2,100	1,600
	1973	1,500	2,200	1,700	
Alberta	1971	2,500	3,800	3,400	2,500
	1972	3,700	5,100	8,300	7,800
	1973	6,600	7,300	8,500	
British Columbia - Colombie-Britannique	1971	2,500	5,300	4,600	2,800
	1972	4,600	4,300	5,900	4,900
	1973	6,700	10,500	9,100	

(1) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(2) Estimates for Prince Edward Island are too small to be reliable for publication and are included in the Canada totals. See notes on reliability of estimates and selection of data for publication on page 33. Les estimations pour l'Île-du-Prince-Édouard sont trop peu importantes pour être fiables et ne peuvent être publiées. - Elles sont comprises dans les totaux pour le Canada. Voir les notes sur la fiabilité des estimations et le choix des données à publier, page 33.

TABLE 13. Current Full-time Job Vacancy Rates(1) in All Industries(2), Selected Provinces, by Quarters, 1971-1973

TABLEAU 13. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, dans toutes les activités économiques(2), certaines provinces, par trimestre, 1971-1973

Province		I	II	III	IV
per cent - pourcentage					
CANADA .....	1971	.4	.5	.5	.5
	1972	.6	.6	1.1	1.0
	1973	.9	1.0	1.1	
Newfoundland - Terre-Neuve .....	1971	.4	.8	.6	.5
	1972	.6	.4	1.0	1.0
	1973	.8	1.0	1.2	
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse .....	1971	.7	.7	.5	.5
	1972	.7	.7	1.0	1.0
	1973	.8	.9	.8	
New Brunswick - Nouveau-Brunswick .....	1971	.3	1.0	.8	1.0
	1972	.5	.8	.8	1.0
	1973	1.0	.9	1.1	
Québec .....	1971	.3	.3	.4	.4
	1972	.6	.6	.9	.9
	1973	1.0	1.0	1.0	
Ontario .....	1971	.4	.4	.6	.5
	1972	.4	.6	1.2	1.0
	1973	.8	1.0	1.2	
Manitoba .....	1971	.4	.6	.5	1.0
	1972	.6	.7	1.1	.8
	1973	1.0	1.0	1.3	
Saskatchewan .....	1971	.2	.4	.3	.3
	1972	.6	.5	1.0	.8
	1973	.7	.9	.7	
Alberta .....	1971	.5	.8	.7	.5
	1972	.8	1.0	1.6	1.5
	1973	1.2	1.4	1.5	
British Columbia - Colombie-Britannique .....	1971	.4	.7	.6	.4
	1972	.6	.6	.7	.6
	1973	.8	1.2	1.0	

(1) A rate is obtained by expressing the number of full-time vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. - Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes à plein temps vacants et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

TABLE 14. Current Longer-term Job Vacancy Rates(1) in All Industries(2), Selected Provinces, by Quarters, 1971-1973

TABLEAU 14. Taux de vacance(1), postes vacants depuis longtemps, dans toutes les activités économiques(2), certaines provinces, par trimestre, 1971-1973

Province		I	II	III	IV
per cent - pourcentage					
CANADA .....	1971	.1	.2	.2	.2
	1972	.2	.2	.3	.3
	1973	.3	.3	.5	
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse .....	1971	.4	.3	.2	.4
	1972	.2	.3	.3	.5
	1973	.4	.4	.4	
New Brunswick - Nouveau-Brunswick .....	1971	.2	.4	.6	.4
	1972	.4	.4	.5	.5
	1973	.5	.3	.5	
Québec .....	1971	.1	.1	.2	.2
	1972	.2	.2	.3	.3
	1973	.4	.4	.6	
Ontario .....	1971	.1	.2	.2	.2
	1972	.2	.2	.3	.4
	1973	.3	.2	.5	
Manitoba .....	1971	.1	.2	.1	.1
	1972	.1	.2	.2	.2
	1973	.2	.2	.5	
Alberta .....	1971	.1	.2	.2	.1
	1972	.2	.2	.4	.5
	1973	.3	.4	.7	
British Columbia - Colombie-Britannique .....	1971	.1	.2	.2	.1
	1972	.2	.2	.2	.2
	1973	.3	.3	.5	

(1) A rate is obtained by expressing the number of longer-term vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. - Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

TABLE 15. Percentage Distribution of Current Full-time Job Vacancies by Industry and Region

TABEAU 15. Répartition en pourcentage des postes à plein temps, présentement vacants, selon l'activité économique et les régions

	3rd Q./73 3e tr. 73	3rd Q./72 3e tr. 72
	per cent - pourcentage	
<u>Industry - Activité économique</u>		
ALL INDUSTRIES - TOUTES ACTIVITES ÉCONOMIQUES .....	100	100
Mining - Mines .....	2	2
Manufacturing - Industries manufacturières .....	34	33
Durables - Biens durables .....	18	15
Non-durables - Biens non durables .....	15	18
Construction - Bâtiment et travaux publics .....	8	7
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics .....	5	4
Trade - Commerce .....	16	18
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières .....	5	6
Community, business and personal services - Services socio- culturels, commerciaux et personnels .....	24	25
Commercial - Services commerciaux .....	15	19
Non-commercial - Services non commerciaux .....	8	6
Public administration and defence - Administration publique et défense .....	5	4
<u>Regions and Selected Provinces - Régions et certaines provinces</u>		
CANADA .....	100	100
Atlantic Region - Région de l'Atlantique .....	7	7
Newfoundland - Terre-Neuve .....	2	2
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse .....	2	3
New Brunswick - Nouveau-Brunswick .....	3	2
Quebec .....	25	24
Ontario .....	41	44
Prairie Region - Région des Prairies .....	16	18
Manitoba .....	5	4
Saskatchewan .....	2	3
Alberta .....	10	10
Pacific Region - Région du Pacifique .....	10	8



TABLE 16. Current Full-time Job Vacancies, Canada and Regions, Three-Month (Moving) Averages, January 1971 - September 1973

TABEAU 16. Postes à plein temps présentement vacants, Canada et régions, janvier 1971 - septembre 1973 (Moyennes mobiles de trois mois)

Région		Average for three months centered on: Moyenne de trois mois centrée sur:					
		Jan.	Feb.	Mar.	April	May	June
		Janv.	Fév.	Mars	Avril	Mai	Juin
CANADA .....	1971	20,900	23,200	28,800	32,100	33,900	34,300
	1972	36,500	37,800	40,600	41,600	46,200	52,500
	1973	62,000	66,500	69,200	74,900	79,000	83,700
Atlantic Region - Région de l'Atlantique ..	1971	2,300	2,300	3,500	3,500	4,400	4,300
	1972	4,100	3,300	3,400	3,600	3,800	4,100
	1973	4,700	4,600	4,500	5,100	5,500	6,400
Québec .....	1971	4,000	5,300	5,700	6,000	5,400	5,600
	1972	9,800	10,300	10,800	10,400	11,000	13,000
	1973	18,000	18,900	19,100	19,900	20,300	23,100
Ontario .....	1971	8,400	9,200	10,700	11,600	12,100	13,500
	1972	11,500	12,400	14,300	15,900	18,400	20,300
	1973	23,400	24,800	26,400	28,200	29,300	29,800
Prairie Region(1) - Région des Prairies(1)	1971	3,700	3,800	5,400	6,200	6,700	5,600
	1972	6,800	6,800	7,400	7,600	8,700	10,600
	1973	10,400	11,400	11,900	12,700	13,200	13,600
Pacific Region(2) - Région du Pacifique(2)	1971	2,400	2,500	3,400	4,800	5,300	5,300
	1972	4,300	4,900	4,500	4,000	4,300	4,500
	1973	5,400	6,700	7,200	9,000	10,600	10,900
		July Juill.	Aug. Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
CANADA .....	1971	36,300	38,500	40,000	34,300	34,800	31,900
	1972	66,400	79,000	85,100	81,900	70,200	63,500
	1973	85,000	89,300				
Atlantic Region - Région de l'Atlantique ..	1971	4,000	3,300	2,600	2,200	3,500	3,800
	1972	4,800	5,200	6,100	5,900	5,600	4,500
	1973	5,900	6,500				
Québec .....	1971	6,200	7,400	8,100	7,400	8,300	8,000
	1972	16,200	18,900	21,200	20,300	18,600	16,000
	1973	21,200	22,700				
Ontario .....	1971	16,200	17,500	18,700	15,300	13,700	10,800
	1972	26,900	35,100	38,200	36,500	28,900	25,900
	1973	32,500	36,300				
Prairie Region(1) - Région des Prairies(1)	1971	5,600	5,700	6,300	5,800	6,400	6,000
	1972	13,300	13,900	13,500	13,300	12,100	11,800
	1973	14,700	14,600				
Pacific Region(2) - Région du Pacifique(2)	1971	4,300	4,600	4,200	3,600	2,900	3,400
	1972	5,300	6,000	6,100	5,900	5,000	5,400
	1973	10,700	9,100				

(1) Includes the Northwest Territories. - Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(2) Includes the Yukon Territory. - Y compris le Yukon.

TABLE 17. Current Full-Time Job Vacancies by Selected Occupations, Canada, Three-Month (Moving) Averages, January 1971 - September 1973

TABLEAU 17. Postes à plein temps présentement vacants, certaines professions, Canada, janvier 1971 - septembre 1973 (Moyennes mobiles de trois mois)

CCDO - CCDP	Occupation - Catégorie professionnelle		Average for three months centered on: Moyenne de trois mois centrée sur:			
			Jan. - Janv.	Feb. - Fév.	Mar. - Mars	April - Avril
No.						
1	ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS .....	1971	20,900	23,200	28,800	32,100
2		1972	36,500	37,800	40,600	41,600
3		1973	62,000	66,500	69,200	74,900
4	11	Managerial, administrative and related -	1971	900	1,000	1,100
5		Directeurs, administrateurs et personnel	1972	1,100	1,300	1,800
6		assimilé.	1973	2,500	2,700	2,800
7	21	Natural sciences, engineering and mathematics -	1971	1,100	1,300	1,700
8		Travailleurs des sciences naturelles,	1972	1,400	1,700	1,700
9		techniques et mathématiques.	1973	3,500	3,500	3,500
10	23,27	Social sciences, teaching and related -	1971	700	700	800
11		Travailleurs spécialisés des sciences	1972	900	800	1,100
12		sociales et secteurs connexes et enseignants	1973	1,200	1,000	1,500
		et personnel assimilé.				
13	31	Medicine and health - Personnel médical,	1971	2,000	2,200	2,100
14		techniciens de la santé et travailleurs	1972	2,400	1,800	2,400
15		assimilés.	1973	3,100	2,900	3,400
16	41	Clerical and related - Personnel administratif	1971	4,700	4,700	5,500
17		et travailleurs assimilés.	1972	5,800	5,600	5,700
18			1973	9,300	10,300	10,000
19	51	Sales - Travailleurs spécialisés dans la vente	1971	2,500	3,000	4,000
20			1972	4,200	3,800	5,300
21			1973	5,700	6,700	7,300
22	61	Service - Travailleurs spécialisés dans les	1971	1,700	2,100	2,600
23		services.	1972	3,900	4,400	5,100
24			1973	5,700	7,800	9,400
25	75,77	Forestry and logging; mining and quarrying,	1971	400	700	900
26		including oil and gas field - Travailleurs	1972	600	900	1,000
27		forestiers et bûcherons et mineurs, carriers,	1973	4,500	3,100	3,200
		foreurs de puits et travailleurs assimilés.				
28	81/82	Processing - Travailleurs des industries de	1971	800	900	1,400
29		transformation.	1972	2,200	2,000	2,600
30			1973	3,200	3,000	3,100
31	83	Machining and related - Usineurs et travail-	1971	800	1,000	1,000
32		leurs des secteurs connexes.	1972	1,300	1,800	2,200
33			1973	4,100	4,700	5,200
34	85	Product fabricating, assembling and repairing -	1971	2,700	2,700	3,400
35		Travailleurs spécialisés dans la fabrication,	1972	8,300	7,700	7,500
36		le montage et la réparation.	1973	10,600	11,600	12,400
37	87	Construction trades - Travailleurs du bâtiment	1971	600	900	1,300
38			1972	1,400	2,000	1,900
39			1973	2,900	3,100	3,000
40	91	Transport equipment operating - Personnel	1971	400	500	900
41		d'exploitation des transports.	1972	1,400	1,900	1,900
42			1973	2,400	2,300	2,400
43	93	Material-handling and related - Manutention-	1971	500	400	800
44		naires et travailleurs assimilés.	1972	800	1,000	1,100
45			1973	1,600	1,900	2,200
46	25,33,37,	Other - Autres professions .....	1971	1,000	1,100	1,300
47	71,73,		1972	700	1,000	1,300
48	95,99		1973	1,800	2,000	2,100

TABLE 17. Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations, Canada, Three-Month (Moving) Averages, January 1971 - September 1973

TABLEAU 17. Postes à plein temps présentement vacants, certaines professions, Canada, janvier 1971 - septembre 1973 (Moyennes mobiles de trois mois)

Average for three months centered on: Moyenne de trois mois centrée sur:								No
May - Mai	June - Juin	July - Juill.	Aug. - Août	Sept.	Oct.	Nov.	Dec.	
33,900	34,300	36,300	38,500	40,000	34,300	34,800	31,900	1
46,200	52,500	66,400	79,000	85,100	81,900	70,200	63,500	2
79,000	83,700	85,000	89,300					3
1,100	1,300	1,300	1,300	1,100	1,100	1,000	1,000	4
1,700	1,700	2,000	2,600	2,900	2,700	2,400	2,300	5
3,000	2,900	3,200	2,900					6
2,100	1,900	1,900	1,700	1,500	1,300	1,300	1,400	7
1,400	1,800	3,000	3,400	3,400	2,400	2,600	3,000	8
3,600	4,500	4,100	4,000					9
900	1,200	1,200	1,100	1,000	900	900	800	10
1,100	1,000	1,200	1,200	1,200	1,100	1,200	1,100	11
1,800	2,100	2,200	2,100					12
1,700	2,300	2,400	2,600	2,300	2,100	2,800	2,400	13
2,600	2,500	3,000	2,700	2,900	2,700	3,200	3,200	14
4,000	4,500	4,800	4,600					15
5,600	5,300	5,500	6,000	6,200	5,200	4,900	4,600	16
7,100	8,300	9,500	10,700	11,700	11,200	9,500	8,600	17
11,100	11,500	12,000	10,900					18
4,200	3,900	5,200	5,800	6,200	4,900	4,900	4,100	19
6,000	6,000	7,000	7,800	8,000	9,500	8,500	8,100	20
6,600	6,900	7,100	7,000					21
3,700	3,600	2,900	3,600	3,800	3,800	3,500	3,300	22
5,400	6,700	8,900	11,300	11,500	10,200	7,400	6,500	23
10,800	10,000	10,200	11,400					24
1,200	1,600	2,000	1,700	1,600	1,000	800	600	25
1,700	2,400	3,400	2,900	3,000	2,800	3,800	3,500	26
3,900	4,700	4,100	4,900					27
1,100	900	900	1,000	900	800	1,000	1,400	28
2,400	1,900	3,800	4,200	4,600	3,100	2,700	2,800	29
4,000	4,200	4,300	4,600					30
700	900	1,000	1,400	1,500	1,500	1,200	1,200	31
1,800	1,900	2,900	3,900	5,500	5,200	5,200	4,400	32
5,100	5,900	5,600	6,300					33
5,100	4,400	4,700	4,900	6,700	5,800	7,300	7,000	34
7,900	9,600	11,500	16,200	17,300	17,500	13,000	10,800	35
12,600	13,100	13,600	16,600					36
2,200	2,900	3,500	3,500	3,200	2,800	2,200	1,700	37
2,400	3,900	4,700	4,800	4,900	5,200	4,500	3,700	38
5,300	6,200	6,600	6,600					39
1,500	1,600	1,600	1,600	1,300	1,000	800	1,100	40
1,800	1,700	2,000	2,100	2,100	2,200	2,000	2,100	41
2,400	2,800	2,800	3,200					42
1,300	1,100	1,200	1,300	1,500	1,100	1,000	600	43
1,500	1,500	1,700	3,100	3,900	3,700	2,200	1,600	44
2,600	2,400	2,900	2,800					45
1,500	1,300	1,000	900	1,200	900	1,000	700	46
1,400	1,400	1,800	2,200	2,200	2,300	1,800	1,900	47
2,200	2,000	1,600	1,400					48

TABLE 18. Current Full-time Job Vacancies by Selected Industrial Groups, Canada, Three-Month (Moving) Averages, January 1971 - September 1973

TABLEAU 18. Postes à plein temps présentement vacants, certaines activités économiques, Canada, janvier 1971 - septembre 1973 (Moyennes mobiles de trois mois)

Industry - Activité économique			Average for three months centered on:			
			Moyenne de trois mois centrée sur:			
			Jan.	Feb.	Mar.	April
No.			Janv.	Fév.	Mars	Avril
1	ALL INDUSTRIES - TOUTES ACTIVITES ECONOMIQUES .....	1971	20,900	23,200	28,800	32,100
2		1972	36,500	37,800	40,600	41,600
3		1973	62,000	66,500	69,200	74,900
4	Manufacturing - Industries manufacturières .....	1971	5,000	5,700	6,300	7,200
5		1972	12,000	11,600	12,100	11,000
6		1973	22,300	22,100	22,100	24,100
7	Durables - Biens durables .....	1971	2,000	2,200	2,400	2,700
8		1972	3,700	4,300	4,500	5,100
9		1973	10,300	11,000	10,700	11,600
10	Non-durables - Biens non durables .....	1971	3,000	3,400	3,900	4,400
11		1972	8,300	7,300	7,600	5,900
12		1973	12,000	11,100	11,500	12,400
13	Trade - Commerce .....	1971	3,100	3,500	5,000	5,500
14		1972	7,100	6,800	7,200	7,100
15		1973	10,300	11,800	12,400	12,100
16	Finance, insurance, real estate - Finances, assurances et	1971	2,200	2,300	3,000	2,600
17	affaires immobilières.	1972	2,600	2,900	3,600	4,100
18		1973	4,000	4,400	4,700	4,600
19	Community, business and personal services - Services	1971	5,300	5,700	7,500	8,700
20	socio-culturels, commerciaux et personnels.	1972	8,000	8,200	9,100	10,100
21		1973	12,700	14,900	16,800	19,000
22	Commercial - Services commerciaux .....	1971	1,900	2,400	3,800	4,900
23		1972	4,300	5,100	5,600	6,200
24		1973	8,500	10,500	11,700	13,700
25	Non-commercial - Services non commerciaux .....	1971	3,400	3,300	3,700	3,800
26		1972	3,700	3,000	3,500	3,900
27		1973	4,300	4,400	5,100	5,300
28	Public administration - Administration publique .....	1971	2,200	2,700	3,300	3,600
29		1972	2,500	2,600	2,800	3,000
30		1973	4,100	4,500	4,500	4,400
31	Other - Autres activités économiques .....	1971	3,200	3,300	3,800	4,500
32		1972	4,200	5,800	5,600	6,200
33		1973	8,500	8,700	7,600	8,300

TABLE 18. Current Full-time Job Vacancies by Selected Industrial Groups, Canada, Three-Month (Moving) Averages, January 1971 - September 1973

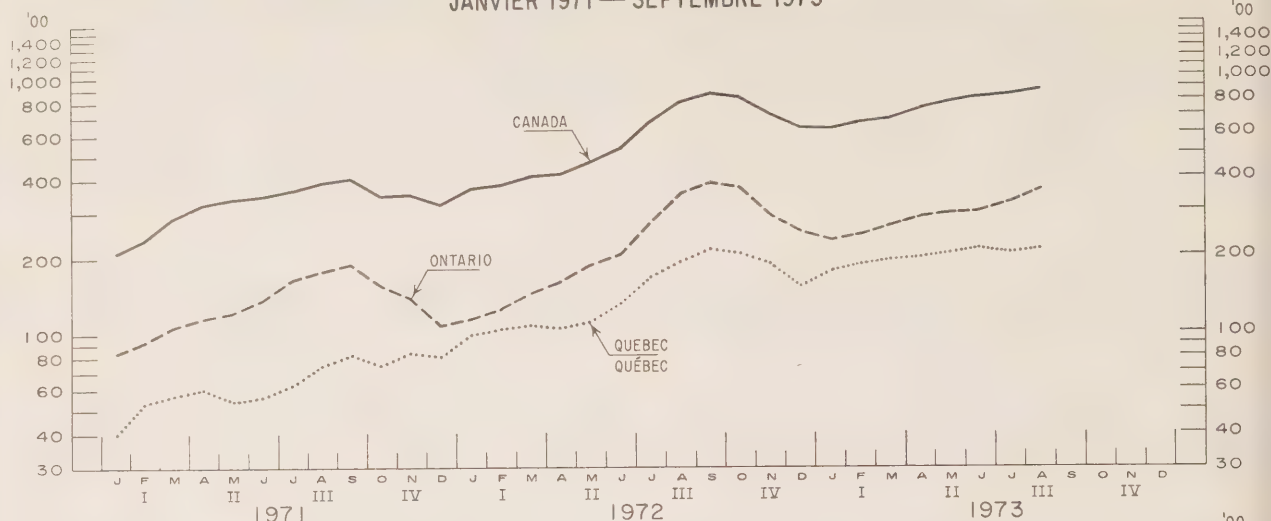
TABLEAU 18. Postes à plein temps présentement vacants, certaines activités économiques, Canada, janvier 1971 - septembre 1973 (Moyennes mobiles de trois mois)

Average for three months centered on:  
Moyenne de trois mois centrée sur:

May - Mai	June - Juin	July - Juill.	Aug. - Août	Sept.	Oct.	Nov.	Dec.	No
33,900 46,200 79,000	34,300 52,500 83,700	36,300 66,400 85,000	38,500 79,000 89,300	40,000 85,100	34,300 81,900	34,800 70,200	31,900 63,500	1 2 3
8,000 12,200 24,300	7,800 12,900 26,000	9,000 18,800 25,600	8,700 26,100 30,100	10,600 28,500	8,800 25,500	10,400 21,400	9,900 20,800	4 5 6
3,600 5,700 11,400	3,900 5,200 12,700	4,600 7,300 13,400	4,100 11,800 16,500	4,500 14,200	3,800 13,100	3,500 9,900	3,500 9,700	7 8 9
4,400 6,400 12,900	3,900 7,700 13,200	4,400 11,400 12,200	4,600 14,400 13,700	6,100 14,400	5,000 12,400	6,800 11,500	6,300 11,100	10 11 12
5,600 9,100 12,000	5,300 10,800 12,500	6,600 13,400 13,500	7,700 14,000 14,400	8,400 14,800	6,700 15,500	6,600 13,400	6,100 11,200	13 14 15
2,700 4,200 4,400	2,300 3,900 4,300	2,600 4,100 4,600	2,800 5,200 4,600	3,400 6,600	3,200 8,100	3,000 7,200	2,400 5,700	16 17
9,000 11,700 20,800	9,200 14,100 20,800	8,600 17,600 21,700	8,700 19,400 21,100	7,800 19,300	7,200 16,800	7,700 13,800	7,200 13,000	19 20 21
5,300 7,500 14,000	4,900 9,900 13,700	4,600 12,800 13,500	5,000 15,000 13,800	4,500 14,200	4,200 12,200	3,700 8,900	3,800 8,800	22 23 24
3,700 4,200 6,800	4,300 4,300 7,100	4,000 4,800 8,200	3,700 4,400 7,300	3,400 5,200	3,000 4,600	4,000 4,900	3,400 4,100	25 26 27
3,500 2,800 5,100	3,300 2,800 5,800	2,800 2,800 6,100	3,300 3,500 4,900	3,400 3,500	3,000 3,700	2,700 3,500	2,600 3,700	28 29 30
5,000 6,200 16,300	6,400 7,900 14,200	6,700 10,100 13,400	7,300 10,900 14,200	6,400 12,400	5,500 12,200	4,300 10,800	3,800 9,200	31 32 33

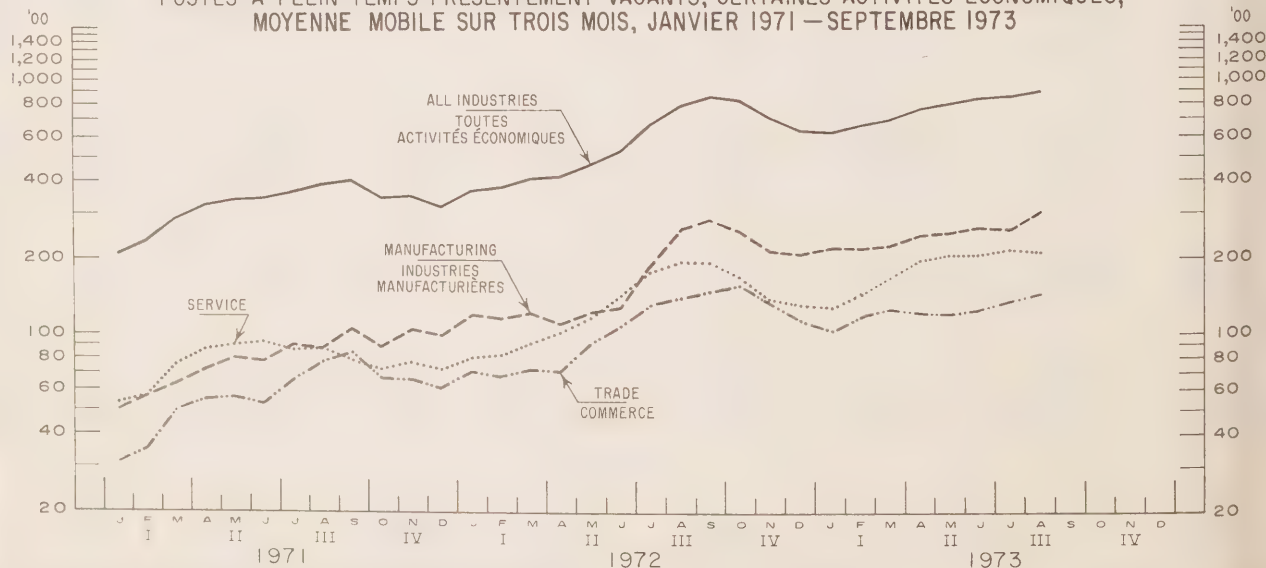


CURRENT FULL-TIME VACANCIES, CANADA AND REGIONS, THREE-MONTH (MOVING) AVERAGES,  
JANUARY 1971—SEPTEMBER 1973  
POSTES À PLEIN TEMPS PRÉSENTEMENT VACANTS, CANADA ET RÉGIONS, MOYENNE MOBILE SUR TROIS MOIS,  
JANVIER 1971—SEPTEMBRE 1973



CURRENT FULL-TIME VACANCIES BY SELECTED INDUSTRIAL DIVISIONS.  
THREE-MONTH (MOVING) AVERAGES, JANUARY 1971—SEPTEMBER 1973

POSTES À PLEIN TEMPS PRÉSENTEMENT VACANTS, CERTAINES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES,  
MOYENNE MOBILE SUR TROIS MOIS, JANVIER 1971—SEPTEMBRE 1973



## SCOPE OF JOB VACANCY SURVEY

The job vacancy survey is a sample survey conducted by both mail and interviews among employers representing approximately 90 % of employment in Canada (the excluded sectors are agriculture, domestic service, the military and fishing and trapping). Each survey occasion covers approximately 38,000 job vacancy reporting units. These are reporting units of enterprises or firms for which job vacancy information can most conveniently be reported. Surveys are conducted twice a month. Since full sample representation requires six surveys, published estimates of job vacancies represent averages of the observations obtained over three month period.

A comprehensive description of the concepts and design can be found in Job Vacancy Survey: Technical Appendix, Cat. No. 71-521.

## DEFINITIONS AND EXPLANATIONS

### Job Vacancies

Job vacancies reported include:

- (i) jobs which are available immediately;
- (ii) jobs for which employers have undertaken, within four weeks prior to the reference date, some specific recruiting action to fill the vacancies, e.g., advertised, contacted Canada Manpower Centres, interviewed walk-ins, etc;
- (iii) jobs which are vacant for the entire reference day;
- (iv) jobs which are available to persons outside the firm.

Certain types of job openings are excluded from the estimates, because they don't comply with one of the following conditions:

- 'available immediately' excludes vacancies for jobs which have a future starting date. These are quite important in certain occupations (e.g., teachers) and data on them are being collected. Problems of measurement, however, preclude their publication at this time.
- 'specific recruiting action' excludes not only all those jobs where no recruiting action was undertaken but also jobs which recruiting action ceased four weeks prior to the reference day.
- 'vacant for the entire reference day' excludes instant-fills, that is, jobs that can be filled immediately from employers' or unions' waiting lists.
- 'available to persons outside the firm' excludes both job vacancies open only to employees of the firm and jobs held for persons on temporary lay-off. These estimates, therefore, relate to the external labour market.

## PORTÉE DE L'ENQUÊTE SUR LES POSTES VACANTS

L'enquête sur les postes vacants est une enquête par sondage menée par la poste et par entrevues auprès d'employeurs qui représentent environ 90 % de l'emploi au Canada (les secteurs exclus étant l'agriculture, le service domestique, le secteur militaire et la pêche et le piégeage). Chaque occasion d'enquête couvre approximativement 38,000 unités déclarantes de postes vacants; les unités déclarantes sont les services qui sont les mieux en mesure de fournir des renseignements sur les postes vacants au sein des entreprises. Les enquêtes ont lieu deux fois par mois. Etant donné que la pleine représentation de l'échantillon exige six enquêtes, les estimations publiées sur les postes vacants sont des moyennes des observations obtenues sur une période de trois mois.

On trouvera une description détaillée des concepts et du plan d'enquête dans Enquête sur les postes vacants: Annexe technique, Cat. No 71-521.

## DÉFINITIONS ET EXPLICATIONS

### Postes vacants

Aux fins de l'enquête, pour qu'un poste soit vacant, il faut:

- (i) qu'il soit disponible immédiatement;
- (ii) que l'employeur ait pris, dans les quatre semaines précédant la date de référence, des mesures concrètes de recrutement pour combler la vacance, par ex., qu'il ait fait paraître une annonce, qu'il ait communiqué avec un Centre de main-d'oeuvre du Canada, qu'il ait interviewé des candidats qui se sont présentés spontanément, etc.;
- (iii) qu'il soit vacant pendant toute la journée de référence;
- (iv) qu'il soit accessible à des personnes étrangères à l'entreprise.

Certains genres d'occasions d'emploi ne sont pas pris en compte, parce qu'ils ne répondent pas à certaines conditions:

- La condition de "disponibilité immédiate" exclut les postes vacants à remplir à une date ultérieure. Ces postes sont fréquents dans certaines professions (par ex., l'enseignement); on recueille des données à leur sujet, mais les difficultés de mesure empêchent leur publication pour l'instant.
- La mention de "mesures concrètes de recrutement" exclut non seulement tous les postes pour lesquels il n'y a pas eu de mesures de recrutement, mais également les postes pour lesquels on a cessé les mesures de recrutement quatre semaines avant la journée de référence.
- Les postes "vacants pendant toute la journée de référence" ne comprennent pas les postes comblés "instantanément", c'est-à-dire les postes qui peuvent être remplis immédiatement à partir des listes d'attente des employeurs ou des syndicats.
- Les postes "accessibles à des personnes étrangères à l'entreprise" excluent les postes vacants accessibles uniquement au personnel de l'entreprise ainsi que les postes réservés à des personnes en congédiement temporaire. Par conséquent, ces estimations se rapportent au marché externe du travail.

## Vacancy Categories

Total Current Vacancy: Vacancies for full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs.

Full-time Current Vacancy: Vacancies for jobs with minimum duration of four full standard work weeks or full standard work month.

Longer-term Current Vacancy: Longer-term vacancies are vacancies for full-time jobs which have been unfilled for one month or more.

## Estimates

The survey measures unfilled vacancies at six points in time throughout the quarter which are averaged to obtain quarterly estimates. A short reference period (one day) was selected to make it easier for respondents to recall vacancies. Six reference days were chosen to make the survey workload manageable. Thus, the estimates should be interpreted as an approximation of the general level of vacancies at any day in the quarter.

## Coverage

The survey covers all industrial sectors, except agriculture, fishing and trapping, the domestic service component of community, business and personal services and the non-civilian component of public administration and defence.

Industry subcomponents of the manufacturing and service sectors include:

Manufacturing, Durable Goods - wood products, furniture and fixtures, primary metal, metal fabricating, machinery, transportation equipment, electrical products and non-metallic mineral products.

Manufacturing, Non-durable Goods - the remaining industries in manufacturing.

Commercial Services - health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services.

Non-commercial Services - hospitals, education, religious and welfare organizations.

Geographic detail - Canada, regions, and provinces. The Atlantic region comprises Newfoundland, Prince Edward Island, Nova Scotia and New Brunswick; the Prairie region consists of Manitoba, Saskatchewan, Alberta and Northwest Territories; the Pacific region includes British Columbia and Yukon Territory.

## Occupation and Industry Classifications

The basis of the occupational classification of published vacancy data has been changed, retroactively, in the first quarter 1973 from the U.S. Dictionary of Occupational Titles (DOT) to the new Canadian Classification and Dictionary of Occupations 1971 (CCDO). The two classification systems are substantially different in their classification procedures and cannot easily be compared. The industrial classification continues to be based on the 1960 Standard Industrial Classification.

## Catégories de postes vacants

Total des postes présentement vacants: postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers et temporaires.

Postes à plein temps présentement vacants: postes vacants pour un emploi d'une durée de quatre semaines normales entières de travail ou d'un mois normal entier de travail.

Postes vacants depuis longtemps: postes à plein temps qui sont demeurés sans titulaire pendant un mois ou plus.

## Estimations

L'enquête mesure le nombre de postes non remplis à six moments donnés au cours du trimestre et la moyenne des six observations constitue l'estimation trimestrielle. On a choisi une courte période de référence (une journée) de manière que les enquêtés puissent plus facilement se rappeler les postes vacants, on a choisi six journées de référence afin que la charge de travail ne devienne pas trop lourde. Ainsi, il faut interpréter les estimations comme une approximation du niveau général des postes vacants tout moment au cours du trimestre.

## Champ d'enquête

L'enquête s'étend à toutes les branches d'activité économique, sauf l'agriculture, la pêche et le piégeage, l'élément "service domestique" des services socio-culturels, commerciaux et personnels et l'élément non civil de l'administration publique et de la défense.

Les parties constituantes des activités manufacturières et des services comprennent:

Industries manufacturières, biens durables - l'industrie du bois, du meuble et des articles d'ameublement, la première transformation des métaux, la fabrication de produits en métal, la fabrication de machines, l'industrie du matériel de transport, des produits électriques et des produits minéraux non métalliques.

Industries manufacturières, biens non durables - toutes les autres industries manufacturières.

Services commerciaux - les services de santé (sauf les hôpitaux), la cinématographie et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

Services non-commerciaux - les hôpitaux, l'enseignement, les organismes sociaux et les organisations culturelles.

Particularités géographiques - les chiffres sont donnés pour le Canada, les régions et les provinces. La région de l'Atlantique se compose de Terre-Neuve, l'Île-du-Prince-Édouard, la Nouvelle-Écosse et le Nouveau-Brunswick; la région des Prairies comprend le Manitoba, la Saskatchewan, l'Alberta et les Territoires du Nord-Ouest; la Colombie-Britannique et le Yukon constituent la région du Pacifique.

## Classifications par profession et activité économique

La base de la classification par profession et d'activité économique est toujours fondée sur la Classification type des industries de 1960.



## Job Vacancy Rates

Job Vacancy Rate is obtained by expressing the number of full-time vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. In the same way as employment rates are used to compare the incidence of unused labour supply over time, vacancy rates enable a comparison of the incidence of unsatisfied labour demand over time and among sectors. Longer-term vacancy rates may be regarded as an indicator of the relative difficulty that employers are experiencing in filling vacancies at hiring rates and working conditions offered. (Note: differences in the duration of the matching process of worker to job could influence the level of the rates).

## Rounding

The sums of individual items may not always equal the total because of rounding to next hundreds.

## RELIABILITY OF ESTIMATES

Sampling Error - The estimates in this report are based on a sample of Job Vacancy Reporting Units (JVRU's). A different set of figures would have resulted if a complete census by interview had been taken using the same questionnaires, interviewers, and processing techniques as those actually used in the Job Vacancy Survey. This difference is called the sampling error of the estimates. The design and processing of the Job Vacancy Survey extensive efforts have been made to minimize the sampling error. The sampling error (expressed as a percent of the estimate refers to) is not the same for all estimates; of two estimates, the larger one will likely have a smaller percent sampling error, and of two estimates of the same size the one referring to a characteristic more evenly distributed across the country will tend to have a smaller percent sampling variability.

Non-sampling Errors - Errors, which are not related to sampling, may occur at almost every phase of a survey operation. Interviewers may misunderstand instructions, respondents may make errors in answering questions, the answers may be incorrectly entered on the questionnaires and errors may be introduced in the processing and tabulations of the data. All errors of this type are called non-sampling errors. Some of the non-sampling errors will usually balance out over a large number of observations but systematically occurring errors will contribute to biases. In the Job Vacancy Survey, non-sampling errors are reduced by careful definition of reporting units (Profile interviews) and design of questionnaires, intensive training and supervision of interviewers (leading to interviews of both respondents and non-respondents) and a thorough control of the processing operation. In general, subjective inquiries are subject to larger errors, and it should be noted that in spite of efforts to remove it there probably remains a subjective element in a respondent's count of job vacancies.

Graphical Representation of Standard Deviation - The sampling error described above is not known. A quantity, called the standard deviation, can, however, be estimated from the sample data. The standard

## Taux de vacance

Le taux de vacance est obtenu en exprimant le nombre des postes à plein temps vacants en pourcentage du total des travailleurs non agricoles rémunérés et de l'ensemble des postes vacants. De même que les taux de chômage servent à comparer dans le temps le volume de main-d'oeuvre inutilisée, de même, les taux de vacance permettent de comparer dans le temps et entre secteurs la demande non satisfaite de main-d'oeuvre. Les taux de vacance pour les postes vacants depuis longtemps peuvent servir d'indicateur de la difficulté relative qu'éprouvent les employeurs à combler les postes vacants aux taux de rémunération à l'embauche et aux conditions de travail qu'ils offrent. (Il faut remarquer que le temps nécessaire pour trouver le travailleur convenable pour un emploi peut jouer sur ces taux).

## Arrondissement

Il se peut que la somme des divers postes n'égaie pas le total, car tous les chiffres ont été arrondis à la centaine la plus proche.

## FIABILITÉ DES DONNÉES

Erreur d'échantillonnage - Les estimations présentées dans la publication sont fondées sur un échantillon d'unités déclarantes de postes vacants (U.D.P.V.). On aurait obtenu des chiffres différents si l'on avait fait un recensement complet à l'aide des mêmes questionnaires, des mêmes enquêteurs, des mêmes méthodes d'exploitation que ceux effectivement utilisés pour l'enquête sur les postes vacants. Cette différence s'appelle l'erreur d'échantillonnage des estimations. Dans le plan et la mise en oeuvre de l'enquête sur les postes vacants, rien n'a été négligé pour réduire au minimum l'erreur d'échantillonnage. L'erreur d'échantillonnage (exprimée en pourcentage de l'estimation visée) n'est pas la même pour toutes les estimations; de deux estimations, la plus forte comporte vraisemblablement la plus faible erreur d'échantillonnage, et de deux estimations du même ordre, celle qui porte sur la caractéristique la plus uniformément répartie présente ordinairement le pourcentage le moins élevé de variabilité due à l'échantillonnage.

Erreur non due à l'échantillonnage - Des erreurs étrangères à l'échantillonnage peuvent se produire à presque toutes les étapes d'une enquête. Les enquêteurs peuvent mal comprendre les instructions, les enquêtés peuvent se tromper dans leurs réponses, les réponses peuvent être mal notées sur les questionnaires et d'autres erreurs peuvent se glisser lors de l'exploitation des données. Toutes ces erreurs s'appellent des erreurs non dues à l'échantillonnage. Certaines s'annulent après un grand nombre d'observations, mais les erreurs systématiques engendrent des biais. Donc l'enquête sur les postes vacants, on réduit le nombre d'erreurs non dues à l'échantillonnage en définissant de façon précise les unités déclarantes (études de profil) et par une rédaction soignée des questionnaires, par une formation et une surveillance intensives des enquêteurs (conduisant à des entrevues des services qui ont répondu et de ceux qui n'ont pas répondu) et par un contrôle serré de l'exploitation. En général, les questions ayant un caractère subjectif sont sujettes à des erreurs plus importantes; il faut noter que le nombre de postes vacants fourni par un enquêteur contient toujours un élément subjectif, en dépit des efforts tendant à l'éliminer.

Représentation graphique de l'écart type - L'erreur d'échantillonnage, décrite ci-dessus, n'est pas connue. Toutefois, il est possible d'estimer une quantité, appelée l'écart type, à partir des données mêmes de l'échantillon. L'écart type d'une

deviation of the estimate is a statistical measure of its sampling error. It also partially measures the effect of non-sampling errors, but does not reflect any systematic biases in the data. The chances are about 68 out of 100 that the difference between an estimate (based on a sample) and the corresponding census figure would be less than the standard deviation. The chances are about 95 out of 100 that the difference would be less than twice the standard deviation and about 99 out of 100 that it would be less than two and a half times as large.

Analysis of the Job Vacancy Survey's estimation function indicated that the relationship between the estimate X and the percent standard deviation Y may be represented by the equation  $Y = aX^b$ . Estimates of a and b were computed using linear regression analysis on this equation in its logarithmic form. The results are represented by the curve on the following page.

For any level of estimate, the estimates percent standard deviation is obtained by reference to the graph. If the estimate under consideration is, for example 1,000 vacancies, the estimated percent standard deviation as given by the graph is 12 % for the three month average. This means that the true figure likely falls between 880 and 1,120.

Selection of Data for Publication - Selection of publishable groups is based on the reliability of data, which in turn, is dependent on the size of the estimates. Where at least two thirds of the estimates in a series are 500 or above, all the estimates in that series will be published, including those below 500. Due to their lower reliability users should treat estimates below 500 with appropriate caution.

estimation est une mesure statistique de son erreur d'échantillonnage. Il mesure aussi partiellement l'effet des erreurs non dues à l'échantillonnage, mais il ne reflète pas les biais systématiques. Il y a une probabilité de 68 % que la différence entre une estimation (fondée sur un échantillon) et le chiffre réel correspondant soit inférieure à l'écart type. Il y a une probabilité d'environ 95 % que la différence soit moins de deux fois l'écart type et d'environ 99 % qu'elle soit moins de deux fois et demie l'écart type.

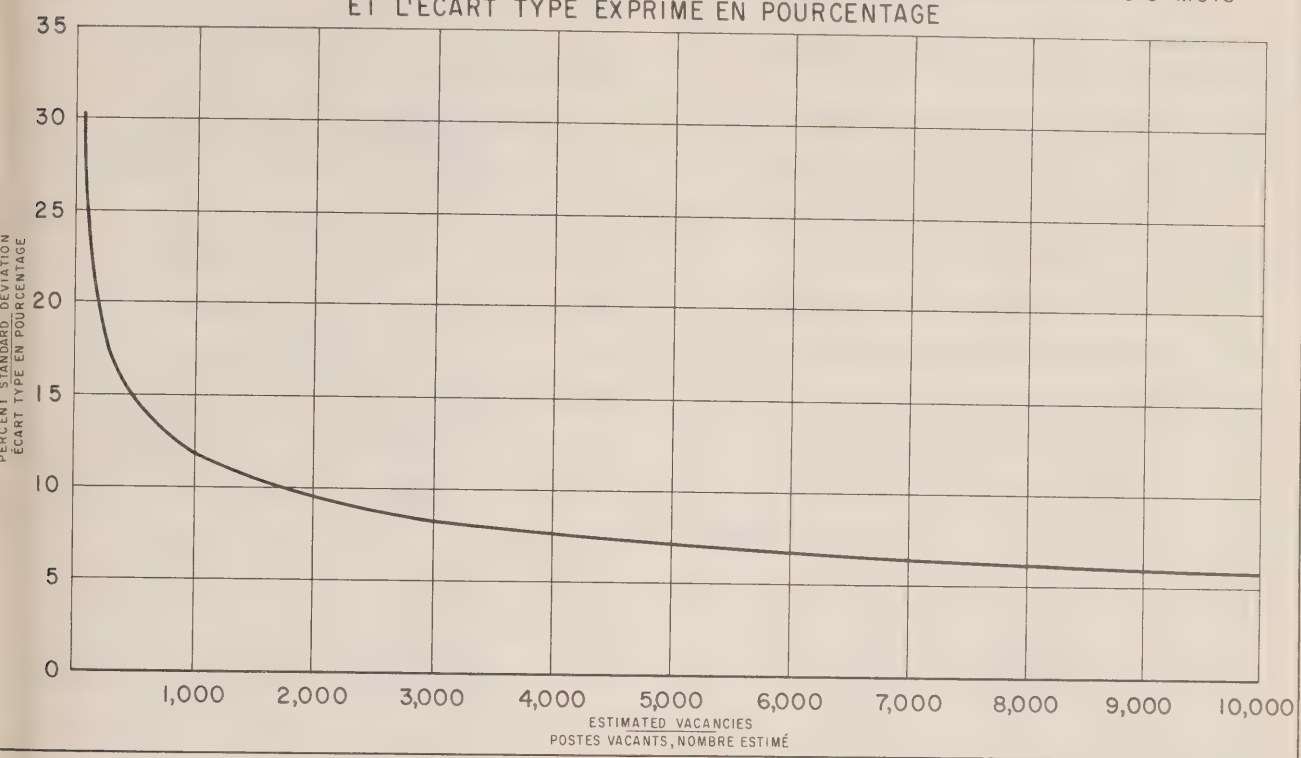
L'analyse de la fonction d'estimation de l'enquête sur les postes vacants montre que la relation existant entre l'estimation X et l'écart type Y (exprimé en pourcentage) peut s'exprimer par l'équation  $Y = aX^b$ . On a obtenu les estimations de a et de b en utilisant l'analyse de la droite de régression de cette équation mise sous forme logarithmique. La courbe portée sur la page suivante représente les résultats obtenus.

Pour un niveau d'estimation donné, l'écart type exprimé en pourcentage, s'obtient par la lecture du graphique. Si l'estimation en question est, par exemple, de 1,000 postes vacants, on peut lire sur le graphique que l'écart type estimé pour la moyenne des trois mois est de 12 %, ce qui signifie que le chiffre réel se situe probablement entre 880 et 1,120.

Choix des données à publier - Le choix des groupes qui seront publiés dépend de la fiabilité des données, laquelle dépend par ailleurs de la taille des estimations. Lorsque deux tiers au moins des estimations d'une série sont de 500 et plus, toutes les estimations de cette série seront publiées, y compris celles qui sont en-dessous de 500. Les utilisateurs doivent considérer les estimations inférieures à 500 avec toute la prudence nécessaire à cause de leur moins grande fiabilité.



A GRAPHICAL REPRESENTATION OF THE RELATIONSHIP BETWEEN THE THREE MONTH AVERAGE ESTIMATE  
AND THE PERCENT STANDARD DEVIATION  
REPRÉSENTATION GRAPHIQUE DE LA RELATION ENTRE LA MOYENNE ESTIMÉE DE TROIS MOIS  
ET L'ÉCART TYPE EXPRIMÉ EN POURCENTAGE



CANADIAN CLASSIFICATION OF MAJOR AND  
MINOR OCCUPATIONAL GROUPS

CLASSIFICATION CANADIENNE DESCRIPTIVE DES  
PROFESSIONS - GRANDS GROUPES ET SOUS-GROUPES

Major Group 11 - Managerial, Administrative  
and Related Occupations

- 111 Officials and Administrators  
Unique to Government
- 113/114 Other Managers and Administrators
- 117 Occupations Related to Management  
and Administration

Grand groupe 11 - Directeurs, administrateurs et  
personnel assimilé

- 111 Fonctionnaires et administrateurs de  
l'administration publique
- 113/114 Autres directeurs et administrateurs
- 117 Cadres administratifs et travailleurs  
assimilés

Major Group 21 - Occupations in Natural  
Sciences, Engineering and Mathematics

- 211 Occupations in Physical Sciences
- 213 Occupations in Life Sciences
- 214/215 Architects and Engineers
- 216 Other Occupation in Architecture  
and Engineering
- 218 Occupations in Mathematics, Sta-  
tistics, Systems Analysis and  
Related Fields

Grand groupe 21 - Travailleurs des sciences  
naturelles, techniques et mathématiques

- 211 Travailleurs spécialisés dans les  
sciences physiques
- 213 Travailleurs spécialisés dans les  
sciences biologiques et agronomiques
- 214/215 Architectes et ingénieurs
- 216 Autres travailleurs en architecture et  
en ingénierie
- 218 Travailleurs spécialisés dans les math-  
ématiques, la statistique, l'analyse  
organique et les secteurs connexes

Major Group 23 - Occupations in Social Sciences  
and Related Fields

- 231 Occupations in Social Sciences
- 233 Occupations in Social Work and  
Related Fields
- 234 Occupations in Law and Jurispru-  
dence
- 235 Occupations in Library, Museum  
and Archival Sciences
- 239 Other Occupations in Social  
Sciences and Related Fields

Grand groupe 23 - Travailleurs spécialisés des  
sciences sociales et secteurs connexes

- 231 Travailleurs spécialisés en sciences  
sociales
- 233 Travailleurs sociaux et travailleurs  
des secteurs connexes
- 234 Hommes de loi et travailleurs assimilés
- 235 Personnel spécialisé des bibliothèques  
musées et archives
- 239 Autres travailleurs spécialisés des  
sciences sociales et secteurs connexes

Major Group 25 - Occupations in Religion

- 251 Occupations in Religion

Grand groupe 25 - Membres du clergé et assimilés

- 251 Membres du clergé et assimilés

Major Group 27 - Teaching and Related  
Occupations

- 271 University Teaching and Related  
Occupations
- 273 Elementary and Secondary School  
Teaching and Related Occupations
- 279 Other Teaching and Related  
Occupations

Grand groupe 27 - Enseignants et personnel assimilé

- 271 Professeurs d'université et personnel  
assimilé
- 273 Enseignants des écoles primaires et  
secondaires et personnel assimilé
- 279 Autres enseignants et personnel assimilé

Major Group 31 - Occupations in Medicine and  
Health

- 311 Health Diagnosing and Treating  
Occupations
- 313 Nursing, Therapy and Related  
Assisting Occupations
- 315 Other Occupations in Medicine and  
Health

Grand groupe 31 - Personnel médical, techniciens  
de la santé et travailleurs assimilés

- 311 Personnel spécialisé dans le diagnosti-  
et le traitement des maladies
- 313 Personnel spécialisé et auxiliaires de  
soins infirmiers et thérapeutiques
- 315 Autre personnel médical, autres tech-  
niciens de la santé et travailleurs  
assimilés

Major Group 33 - Artistic, Literary, Performing  
Arts and Related Occupations

- 331 Occupations in Fine and Commercial  
Art, Photography and Related  
Fields
- 333 Occupations in Performing and  
Audiovisual Arts
- 335 Occupations in Writing

Grand groupe 33 - Professionnels des domaines art-  
istique et littéraire et personnel assimilé

- 331 Professionnels des beaux-arts, des art  
commerciaux, de la photographie et d  
domaines connexes
- 333 Artistes et techniciens de la scène,  
de la radio et de l'écran
- 335 Rédacteurs

Major Group 37 - Occupations in Sport and  
Recreation

- 371 Occupations in Sport and Recreation

Grand groupe 37 - Travailleurs spécialisés des sp-  
et loisirs

- 371 Travailleurs spécialisés des sports et  
loisirs

Major Group 41 - Clerical and Related Occupations

411	Stenographic and Typing Occupations
413	Bookkeeping, Account-Recording and Related Occupations
414	Office Machine and Electronic Data-Processing Equipment Operators
415	Material Recording, Scheduling and Distributing Occupations
416	Library, File and Correspondence Clerks and Related Occupations
417	Reception, Information, Mail and Message Distribution Occupations
419	Other Clerical and Related Occupations

Major Group 51 - Sales Occupations

513/514	Sales Occupations, Commodities
517	Sales Occupations, Services
519	Other Sales Occupations

Major Group 61 - Service Occupations

611	Protective Service Occupations
612	Food and Beverage Preparation and Related Service Occupations
613	Occupations in Lodging and Other Accommodation
614	Personal Service Occupations
616	Apparel and Furnishings Service Occupations
619	Other Service Occupations

Major Group 71 - Farming, Horticultural and Animal-Husbandry Occupations

711	Farmers
713	Farm Management Occupations
718/719	Other Farming, Horticultural and Animal-Husbandry Occupations

Major Group 73 - Fishing, Hunting, Trapping and Related Occupations

731	Fishing, Hunting, Trapping and Related Occupations
-----	--

Major Group 75 - Forestry and Logging Occupations

751	Forestry and Logging Occupations
-----	----------------------------------

Major Group 77 - Mining and Quarrying Including Oil and Gas Field Occupations

771	Mining and Quarrying Including Oil and Gas Field Occupations
-----	--

Major Group 81/82 - Processing Occupations

811	Mineral Ore Treating Occupations
813/814	Metal Processing and Related Occupations
815	Clay, Glass and Stone Processing, Forming and Related Occupations

Grand groupe 41 - Personnel administratif et travailleurs assimilés

411	Sténographes et dactylographes
413	Teneurs de livres, commis en comptabilité et travailleurs assimilés
414	Opérateurs sur machines de bureau et matériel mécanographique électronique
415	Magasiniers, ordonnanciers et distributeurs
416	Commis de bibliothèque, classeurs - archivistes, correspondanciers et travailleurs assimilés
417	Réceptionnistes, hôtesses d'accueil, facteurs et messagers
419	Autre personnel administratif et travailleurs assimilés

Grand groupe 51 - Travailleurs spécialisés dans la vente

513/514	Vendeurs de biens de consommation
517	Vendeurs de services
519	Autres travailleurs spécialisés dans la vente

Grand groupe 61 - Travailleurs spécialisés dans les services

611	Travailleurs spécialisés dans les services de protection
612	Travailleurs spécialisés dans la préparation des aliments et boissons et les services connexes
613	Travailleurs spécialisés dans les services de logement et les secteurs connexes
614	Travailleurs spécialisés dans les services personnels
616	Travailleurs spécialisés dans l'entretien des vêtements et des tissus d'ameublement
619	Autres travailleurs spécialisés dans les services

Grand groupe 71 - Agriculteurs, horticulteurs et éleveurs

711	Exploitants agricoles
713	Directeurs d'exploitations agricoles
718/719	Autres agriculteurs, horticulteurs et éleveurs

Grand groupe 73 - Pêcheurs, chasseurs, trappeurs et travailleurs assimilés

731	Pêcheurs, chasseurs, trappeurs et travailleurs assimilés
-----	--

Grand groupe 75 - Travailleurs forestiers et bûcherons

751	Travailleurs forestiers et bûcherons
-----	--------------------------------------

Grand groupe 77 - Mineurs, carriers, foreurs de puits et travailleurs assimilés

771	Mineurs, carriers, foreurs de puits et travailleurs assimilés
-----	---

Grand groupe 81/82 - Travailleurs des industries de transformation

811	Travailleurs spécialisés dans le traitement spécialisé du minéral
813/814	Métallurgistes et travailleurs assimilés
815	Confectionneurs de produits en argile, en verre et en pierre et travailleurs assimilés

816/817	Chemicals, Petroleum, Rubber, Plastic and Related Materials Processing Occupations
821/822	Food, Beverage and Related Processing Occupations
823	Wood Processing Occupations, Except Paper Pulp
825	Pulp and Papermaking and Related Occupations
826/827	Textile Processing Occupations
829	Other Processing Occupations

Major Group 83 - Machining and Related Occupations

831	Metal Machining Occupations
833	Metal Shaping and Forming Occupations, Except Machining
835	Wood Machining Occupations
837	Clay, Glass, Stone and Related Materials Machining Occupations
839	Other Machining and Related Occupations

Major Group 85 - Product Fabricating, Assembling and Repairing Occupations

851/852	Fabricating, and Assembling Occupations, Metal Products, n.e.c.
853	Fabricating, Assembling, Installing and Repairing Occupations: Electrical, Electronic and Related Equipment
854	Fabricating, Assembling and Repairing Occupations, Wood Products
855/856	Fabricating, Assembling and Repairing Occupations: Textile, Fur and Leather Products
857	Fabricating, Assembling and Repairing Occupations, Rubber, Plastic and Related Products
858	Mechanics and Repairmen, n.e.c.
859	Other Product Fabricating, Assembling and Repairing Occupations

Major Group 87 - Construction Trades Occupations

871	Excavating, Grading, Paving and Related Occupations
873	Electrical Power, Lighting and Wire Communications Equipment Erecting, Installing and Repairing Occupations
878/879	Other Construction Trades Occupations

Major Group 91 - Transport Equipment Operating Occupations

911	Air Transport Operating Occupations
913	Railway Transport Operating Occupations
915	Water Transport Operating Occupations
917	Motor Transport Operating Occupations
919	Other Transport Equipment Operating Occupations

816/817	Travailleurs spécialisés dans le traitement des produits chimiques, du pétrole, du caoutchouc, du plastique et de matières analogues
821/822	Travailleurs de l'industrie des aliments et boissons et travailleurs assimilés
823	Travailleurs de l'industrie du bois, à l'exclusion de la pâte à papier
825	Travailleurs de l'industrie de la pâte à papier et du papier et travailleurs assimilés
826/827	Travailleurs du textile
829	Autres travailleurs des industries de transformation

Grand groupe 83 - Usineurs et travailleurs des secteurs connexes

831	Usineurs de métaux
833	Façonneurs et formeurs de métal, à l'exception des usineurs
835	Travailleurs du bois à la machine
837	Travailleurs spécialisés dans le traitement de l'argile, du verre, de la pierre et de produits similaires
839	Autres usineurs et travailleurs des secteurs connexes

Grand groupe 85 - Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation

851/852	Travailleurs spécialisés dans la fabrication et le montage de produits métalliques, n.c.a.
853	Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage, l'installation et la réparation d'appareils électriques, électroniques et de matériel connexes
854	Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation d'articles en bois
855/856	Travailleurs spécialisés dans la confection, l'assemblage et la réparation d'articles en textile, en fourrure et en cuir
857	Travailleurs spécialisés dans la fabrication, l'assemblage et la réparation d'articles de caoutchouc, de plastique et de produits similaires
858	Mécaniciens et réparateurs, n.c.a.
859	Autres travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation

Grand groupe 87 - Travailleurs du bâtiment

871	Excavateurs, niveleurs, paveurs et travailleurs assimilés
873	Monteurs, installateurs et réparateurs de matériel électrique d'éclairage et de communications par fil
878/879	Autres travailleurs du bâtiment

Grand groupe 91 - Personnel d'exploitation des transports

911	Personnel d'exploitation des transports aériens
913	Personnel d'exploitation des transports ferroviaires
915	Personnel de la navigation et travailleurs assimilés
917	Personnel d'exploitation des transports routiers
919	Autre personnel d'exploitation des transports

Major Group 93 - Material-Handling and Related Occupations, N.E.C.

931 Material-Handling and Related Occupations, n.e.c.

Major Group 95 - Other Crafts and Equipment Operating Occupations

951 Printing and Related Occupations  
953 Stationary Engine and Utilities Equipment Operating Occupations  
955 Electronic and Related Communications Equipment Operating Occupations, n.e.c.  
959 Other Crafts and Equipment Operating Occupations, n.e.c.

Major Group 99 - Occupations Not Elsewhere Classified

991 Occupations Not Elsewhere Classified

Grand groupe 93 - Manutentionnaires et travailleurs assimilés, n.c.a.

931 Manutentionnaires et travailleurs assimilés, n.c.a.

Grand groupe 95 - Autres ouvriers qualifiés et conducteurs de machines

951 Imprimeurs et travailleurs assimilés  
953 Mécaniciens de machines et d'installations fixes et travailleurs assimilés  
955 Opérateurs de matériel électronique et de matériel de communication, n.c.a.  
959 Autres ouvriers qualifiés et conducteurs de machines, n.c.a.

Grand groupe 99 - Travailleurs non classés ailleurs

991 Travailleurs non classés ailleurs







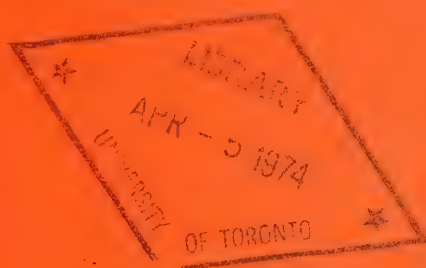


# Quarterly report on job vacancies

FOURTH QUARTER 1973

# Rapport trimestriel sur les postes vacants

QUATRIÈME TRIMESTRE 1973







STATISTICS CANADA — STATISTIQUE CANADA  
Labour Division — Division du travail  
Job Vacancy Survey Section — Section de l'enquête sur les postes vacants

## QUARTERLY REPORT ON JOB VACANCIES FOURTH QUARTER 1973

---

## RAPPORT TRIMESTRIEL SUR LES POSTES VACANTS QUATRIÈME TRIMESTRE 1973

*Published by Authority of*  
The Minister of Industry, Trade and Commerce

---

*Publication autorisée par*  
le ministre de l'Industrie et du Commerce

March - 1974 - Mars  
5-4205-S01

Price—Prix: 75 cents  
\$3.00 a year—par année

Vol. 1—No. 4

Statistics Canada should be credited when republishing all or any part of this document  
Reproduction autorisée sous réserve d'indication de la source: Statistique Canada

Information Canada  
Ottawa

RELATED PUBLICATIONSLabour Force Survey Publications

- 71-001 - The Labour Force (Monthly) Bil.  
(This publication contains analytical tables, detailed current data on labour force, employment and unemployment for Canada and Regions)
- 71-201 - Seasonally-Adjusted Labour Force Statistics (Annual) Bil.  
(This publication contains more than two-hundred and seventy-five time series, derived from the monthly labour force survey, for the period January 1953 to December 1972.)
- 71-520 - Facts About the Unemployed (Occasional) Bil.  
(This publication presents in a convenient form, the main facts about unemployment in Canada for the period 1960 to 1971.)

Employment and Earnings

- 72-002 - Employment, Earnings and Hours (Monthly)  
(This publication relates industry and area index numbers and levels of employment; averages of weekly earnings; wages and salaries; averages of hours per week and earnings per hour; historical comparison; charts and explanatory material.)
- 72-008 - Estimates of Employees by Province and Industry (Monthly) Bil.  
(This publication provides current monthly estimates of employees in eight industry divisions for which index numbers of employment have been published for many years in "Employment and Payrolls".)
- 72-201 - Review of Employment and Average Weekly Wages and Salaries (Annual)  
(This publication provides industry and area fluctuations in industrial employment, payrolls and average weekly wages and salaries.)

Unemployment Insurance

- 73-001 - Statistical Report on the Operation of the Unemployment Insurance Act (Monthly) Bil.  
(This publication provides estimates of the insured population, claims filed and claimants on the live unemployment register on the last working day of the month.)
- 73-201 - Annual Report on Benefit Periods Established and Terminated Under the Unemployment Insurance Act (Annual) Bil.  
(This publication provides information on the personal characteristics, occupational and industrial status of both the insured population and persons establishing and terminating benefit periods.)

In addition to the selected publications listed above, Statistics Canada publishes a wide range of statistical reports on Canadian economic and social affairs. A comprehensive catalogue of all current publications is available free on request from Statistics Canada, Ottawa, KIA OT6.

PUBLICATIONS CONNEXESPublications relatives à l'enquête sur la main-d'oeuvre

- 71-001 - La main-d'oeuvre (mensuel) Bil.  
(Contient des tableaux analytiques, des données détaillées sur la main-d'oeuvre, l'emploi et le chômage, Canada et régions)
- 71-201 - Main-d'oeuvre - Statistique désaisonnalisée (annuel) Bil.  
(Contient plus de 275 séries chronologiques tirées de l'enquête mensuelle sur la main-d'oeuvre, pour la période de janvier 1953 à décembre 1972.)
- 71-520 - Données sur le chômage (hors série) Bil.  
(Principales données sur le chômage au Canada pour la période 1960-1971, présentées sous une forme commode.)

Emploi et gains

- 72-002 - Employment, Earnings and Hours (mensuel)  
(Fait ressortir le rapport entre les nombre indices relatifs à la branche d'activité économique et à la région et les niveaux d'emploi; gains hebdomadaires moyens; rémunérations; horaire hebdomadaire moyen et gains horaires moyens; comparaisons chronologiques; diagrammes et notes explicatives.)
- 72-008 - Estimations du nombre d'employés par province et par industrie (mensuel) Bil.  
(Estimations mensuelles du nombre d'employés dans les huit branches d'activité dont les indices de l'emploi ont été publiés pendant les nombreuses années dans Employment and Payrolls.)
- 72-201 - Review of Employment and Average Weekly Wages and Salaries (annuel)  
(Fluctuations, par branche d'activité et par région, de l'emploi industriel, rémunérations et rémunérations hebdomadaires moyennes.)

Assurance-chômage

- 73-001 - Rapport statistique sur l'application de la loi sur l'assurance-chômage (mensuel) Bil.  
(Estimations de la population assurée, du nombre de demandes de prestations et du nombre de prestataires dans le registre actif de chômage le dernier jour ouvrable du mois.)
- 73-201 - Périodes de prestations établies et terminées aux termes de la Loi sur l'assurance-chômage (annuel) Bil.  
(Caractéristiques personnelles, profession et branche d'activité de la population assurée et des personnes pour lesquelles des périodes de prestations sont établies ou terminées.)

Outre les publications ci-dessus énumérées, Statistique Canada publie une grande variété de rapports statistiques sur le Canada tant dans le domaine économique que social. On peut se procurer gratuitement un catalogue complet des publications courantes à Statistique Canada, KIA OT6.

## TABLE OF CONTENTS

## TABLE DES MATIÈRES

	Page		Page
Highlights .....	4	Points saillants .....	4
<u>Tables</u>		<u>Tableaux</u>	
<u>Canada</u>		<u>Canada</u>	
Current Job Vacancies, all categories	7	Postes présentement vacants, toutes catégories .....	7
Current Full-time Job Vacancies by Occupation; Industry .....	8	Postes à plein temps, présentement vacants selon la profession; l'activité économique .....	8
Current Longer-term Vacancies by Occupation .....	11	Postes à plein temps, vacants depuis long-temps selon la profession .....	11
Longer-term Vacancies as Percentage of Full-time Vacancies .....	12	Rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et le nombre de postes à plein temps .....	12
Job Vacancy Rates - Full-time Vacancies by Industry .....	13	Taux de vacance, postes présentement vacants selon l'activité économique .....	13
Job Vacancy Rates - Longer-term Vacancies by Industry .....	14	Taux de vacance, postes vacants depuis long-temps selon l'activité économique .....	14
<u>Regions</u>		<u>Régions</u>	
Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations; Industries ...	15	Postes à plein temps selon certains profes-sions; l'activité économique .....	15
Job Vacancy Rates - Full-time Vacancies by Selected Industries ...	18	Taux de vacance, postes présentement vacants selon certaines activités économiques .....	18
Job Vacancy Rates - Longer-term Vacancies for the Industrial Composite .....	20	Taux de vacance, postes vacants depuis long-temps selon l'activité économique .....	20
<u>Provinces (Selected)</u>		<u>Provinces (certaines)</u>	
Current Full-time Job Vacancies, All Industries .....	21	Postes à plein temps, présentement vacants, toutes activités économiques .....	21
Job Vacancy Rates, Full-time vacancies .....	22	Taux de vacance, postes à plein temps présen-tement vacants .....	22
Job Vacancy Rates, Longer-term vacancies .....	23	Taux de vacance, postes vacants depuis long-temps .....	23
Percentage Distribution by Industry, Region .....	24	Répartition en pourcentage selon l'activité économique, les régions .....	24
Three-month Moving Averages by Region, Occupation and Industry .....	25	Moyennes mobiles de trois mois selon les régions, la profession et l'activité économique .....	25
<u>Related Publications</u> .....	2	<u>Publications connexes</u> .....	2
Charts - Three-Month Moving Averages ...	30	Graphiques - Moyennes mobiles de trois mois ...	30
Scope, Definitions and Explanations ....	31	Portée, définitions et explications .....	31

## HIGHLIGHTS

### Current Job Vacancies

- In the last quarter of 1973 the number of vacancies for immediate full-time jobs averaged 77,400.
- This represents a decrease of 11,900, or 13.3%, from the previous quarter. On a year-to-year basis, the number of vacancies increased by 7,200, or 10.3%.
- Vacancies for part-time and casual employment remained unchanged from the previous quarter, namely 7,700; there was, however, a decrease of 1,100 from the comparable quarter a year ago.
- As in the previous two years, the trend in the number of full-time vacancies as indicated by the three-month moving averages, reached its apex in September and then started to decline. The rate of increase from January to September 1973 was, however, less pronounced than in 1971 and 1972. (See graph on page 30.)
- The proportion of the longer-term vacancies (those unfilled for one month or more) of all full-time vacancies decreased slightly from the previous quarter from 47% to 46%, but increased substantially from the comparable 1972 quarter from 36% to 46%.

### Occupational Picture

The occupational classification used in this issue is based on the new Canadian Classification and Dictionary of Occupations 1971 (CCDO). A parallel series based on the U.S. Dictionary of Occupational Titles is available for the period 4th quarter 1970 - 4th quarter 1972.

- The proportion of white-collar vacancies for full-time jobs, namely 39.5% of the total of 77,400, increased from 35.7% in the previous quarter, but did not change from the fourth quarter of 1972.
- Some 70% of the vacancies for white-collar jobs originated in three major occupational groups: Clerical and related, 9,800; Sales occupations, 5,900; and Natural sciences, engineering and mathematics occupations, 5,900. There was a significant increase in vacancies both on a quarter-to-quarter and year-to-year basis in Natural sciences, engineering and mathematics occupations (up 1,900 and 3,300 respectively). Clerical occupations showed a decrease from the previous quarter (down 1,100), while remaining nearly unchanged from the previous year. Vacancies for Sales personnel decreased by 1,100 from the last quarter, and more substantially from the year before (down 2,600).
- The blue-collar occupations accounted for 46,800, or 60.5% of all full-time vacancies. This represented a decrease of 10,600, or 18.5% from the previous quarter. The

## POINTS SAILLANTS

### Postes vacants

- Au dernier trimestre de 1973, il y avait en moyenne 77,400 postes à plein temps vacants et immédiatement disponibles.
- Cela représente une diminution de 11,900 (- 13.3%) par rapport au trimestre précédent. D'une année à l'autre, le nombre de postes vacants a augmenté de 7,200 (+ 10.3%).
- Le nombre de postes vacants dans le cas des emplois à temps partiel et occasionnels est demeuré stationnaire par rapport au trimestre précédent, soit 7,700; il représente, toutefois, une diminution de 1,100 par rapport au trimestre correspondant de l'année précédente.
- Comme on a pu l'observer au cours des deux années précédentes, la tendance du nombre de postes à plein temps vacants, tel qu'il ressort des moyennes mobiles sur trois mois, a culminé en septembre puis a commencé à régresser. Le taux d'augmentation de janvier à septembre 1973 a, toutefois, été moins marqué que celui de 1971 et celui de 1972. (Voir le graphique à la page 30.)
- En proportion de tous les postes à plein temps vacants, le nombre de postes vacants depuis longtemps (postes non remplis depuis un mois ou plus) a légèrement diminué par rapport au trimestre précédent, la proportion passant de 47% à 46%, mais a augmenté sensiblement par rapport au trimestre correspondant de 1972, la proportion montant de 36% à 46%.

### Tableau par profession

La classification par profession utilisée dans ce bulletin se fonde sur la nouvelle Classification canadienne descriptive des professions de 1971 (C.C.D.P.). Une série parallèle basée sur le Dictionary of Occupational Titles des États-Unis est disponible pour la période qui va du 4e trimestre de 1970 au 4e trimestre de 1972.

- La proportion de postes à plein temps vacants chez les cols blancs est passée de 35.7% au trimestre précédent à 39.5% (sur un total de 77,400), mais n'a pas varié par rapport au quatrième trimestre de 1972.
- Quelque 70% des postes vacants chez les cols blancs se retrouvent dans les grands groupes professionnels suivants: personnel administratif et travailleurs assimilés, 9,800; travailleurs spécialisés dans la vente, 5,900; et travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques, 5,900. On a observé une augmentation sensible du nombre de postes vacants tant d'un trimestre à l'autre que d'une année à l'autre chez les travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques (+ 1,900 et + 3,300 respectivement). Dans le cas du personnel administratif et des travailleurs assimilés, on a remarqué une diminution par rapport au trimestre précédent (- 1,100), tandis qu'il n'y a eu pratiquement aucun changement par rapport à l'année précédente. Le nombre de postes vacants chez les travailleurs spécialisés dans la vente a baissé de 1,100 par rapport au trimestre précédent, il a baissé plus sensiblement par rapport à l'année précédente (- 2,600).
- Les postes de cols bleus représentent 46,800 postes vacants (60.5%) de l'ensemble des postes à plein temps vacants. Ce nombre représente une diminution de 10,600 (- 18.5%) par rapport



largest decreases were shown in Product fabricating, assembling and repairing occupations (down 4,900) and Service and Construction occupations (down 2,500 each). Forestry and logging occupations, however, had an increase of 1,500 vacancies.

In the year-to-year comparison there was a vacancy increase of 4,400, or 10%, for blue-collar workers. The three largest contributors to this increase were: Forestry and logging (up 1,600), Processing occupations (up 1,600) and Service occupations (up 1,500).

Vacancy trends in the various occupational groups as indicated by three-month moving averages, showed an upward movement until the late summer, when - as in the previous two years - a moderate decline took place. In the white-collar categories, the number of vacancies in the Natural sciences, engineering and mathematics as well as in Medicine and health occupations were substantially higher than in 1972. Vacancies in Clerical occupations in the first seven months were noticeably higher than a year ago, but in the late summer of 1973 and the following months they were comparable to those in 1972. Similar trends were evident in the Service occupations, whereas the Forestry and Logging and Mining occupations had more vacancies throughout the year. Product fabricating, assembling and repairing occupations, where a significant part of blue-collar vacancies originate, showed declining vacancies in the summer and subsequently sank below the 1972 level. Construction trades vacancies, until September, were well above those of 1972, but in October and November they were similar to those in the previous year (See Table 17).

## Industrial Picture

Vacancies for full-time jobs decreased from the last quarter in both goods-producing and service-producing industries, down 5,700 and 6,100 respectively. In relative terms the decreases were 14% and 12%. The largest quarter-to-quarter decreases occurred in Manufacturing-Durables, down 4,200, and Trade, down 3,900.

In a year-to-year comparison, vacancies increased by 5,000, or 16.9%, in the goods-producing industries; the service-producing industries showed a smaller increase, namely 2,300, or 5.7%. While Manufacturing and Community, business and personal services showed substantial increases of 4,500 and 5,500 respectively, vacancies decreased in the Trade and Finance and insurance and real estate sectors by 2,900 and 2,500 respectively. (See Table 3.)

au trimestre précédent. Les plus fortes diminutions ont été observées chez les travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation (- 4,900) et chez les travailleurs spécialisés dans les services et les travailleurs du bâtiment (- 2,500 chacun). Dans le cas des travailleurs forestiers et bûcherons, le nombre des postes vacants a augmenté de 1,500.

- Au niveau de la comparaison d'une année à l'autre, le nombre de postes vacants s'est accru de 4,400 (10%) dans le groupe des cols bleus. Ce sont les trois grands groupes suivants qui ont le plus contribué à cette augmentation: travailleurs forestiers et bûcherons (+ 1,600), travailleurs des industries de transformation (+ 1,600) et travailleurs spécialisés dans la vente (+ 1,500).
- Le nombre de postes vacants dans les divers groupes professionnels a suivi une tendance à la hausse jusqu'à la fin de l'été, comme le montrent les moyennes mobiles sur trois mois; il a alors commencé à régresser modérément. Dans le groupe des cols blancs, le nombre de postes vacants chez les travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques et le personnel médical, les techniciens de la santé et les travailleurs assimilés a été sensiblement plus élevé qu'en 1972. Le nombre de postes vacants dans le cas du personnel administratif et des travailleurs assimilés pour les sept premiers mois a été sensiblement supérieur à celui d'il y a un an, mais celui pour la fin de l'été et celui pour les mois suivants se comparent à ceux de 1972. On a remarqué les mêmes tendances chez les travailleurs spécialisés dans les services, tandis que dans le cas des travailleurs forestiers et bûcherons et des mineurs on a observé un plus grand nombre de postes vacants tout au long de l'année. Chez les travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation, où s'est concentrée une proportion importante de postes de cols bleus, on a observé une baisse du nombre de postes vacants au cours de l'été, puis une chute par rapport au niveau de 1972. Le nombre de postes vacants dans le cas des travailleurs du bâtiment, jusqu'en septembre, a été supérieur à celui de l'année précédente, mais en octobre et en novembre, il a été comparable à ceux d'un an plus tôt (voir le tableau 17).

## Tableau par activité économique

- Le nombre de postes à plein temps vacants a baissé par rapport au trimestre précédent, tant dans les industries de biens que dans les services (- 5,700 et - 6,100 respectivement). Dans ces deux secteurs, la diminution relative a été 14% et 12%. Les plus fortes diminutions d'un trimestre à l'autre ont été observées dans les industries manufacturières de biens durables (- 4,200) et dans le commerce (- 3,900).
- Les comparaisons d'une année à l'autre indiquent que le nombre de postes vacants a monté de 5,000 (16.9%) dans les industries de biens et que les services ont connu une augmentation plus modeste, soit 2,300 (5.7%). Tandis que les industries manufacturières et les services socio-culturels, commerciaux et personnels ont fait état d'augmentation sensibles (+ 4,500 et + 5,500 respectivement), le nombre de postes vacants a baissé dans le cas du commerce et des finances, assurances et affaires immobilières (- 2,900 et - 2,500 respectivement). (Voir le tableau 3.)



- The overall vacancy rate (see Table 6) decreased from the previous quarter by .1 to 1.0. Construction and Trade were down .3 each and Manufacturing down .2, while Mines, Finance, insurance and real estate and Public Administration sectors showed increases of .5, .1 and .1 respectively.
- Compared with the last quarter of 1972 the overall vacancy rate remained unchanged at 1.0%. Vacancy rates increased significantly in Mines, quarries and oil wells (up .8), Community, business and personal services (up .3) and Public Administration (up .3), whereas a noticeable rate decrease took place in the Finance, insurance and real estate sector (down .7).

#### Regional Picture

- All economic regions showed decreases from the previous quarter in the number of vacancies for full-time jobs. The largest decreases occurred in Ontario (down 5,900) and Quebec (down 2,300) and together they accounted for 69% of the national decrease.
- Compared with the fourth quarter 1972, all economic regions reflected moderate increases. The Pacific region had the largest increase in vacancies, namely 2,500, followed by Quebec (up 1,800) and Ontario (up 1,500); these three regions accounted for 81% of the overall increase.
- Of the 30,400 full-time vacancies in Ontario, over fifty per cent originated in four occupational groups: Product fabricating, assembling and repairing (4,600); Clerical (4,200); Machining (3,800); Natural Sciences, engineering and mathematics (3,400). The four largest occupational groups accounting for nearly half of Quebec's 20,400 vacancies were: Product fabricating, assembling and repairing (3,200); Service (3,000); Clerical (2,300) and Sales (1,200). (See Table 8.)
- The regional vacancy rates showed small decreases from the previous quarter: Ontario down to 1.0% from 1.2%; Prairies down to 1.2% from 1.3% and Pacific region down to .9% from 1.0%. In a year-to-year comparison most of the regional vacancy rates remained stable, except for the Pacific region, where the rate increased by .3.

- Le taux global de vacance (voir le tableau 6) a reculé de .1 par rapport au trimestre précédent pour se fixer à 1.0. Le bâtiment et les travaux publics et le commerce ont fait ressortir une baisse de .3 chacun et les industries manufacturières, une baisse de .2, tandis que les mines, les finances, assurances et affaires immobilières et l'administration publique ont accusé des augmentations de .5, .1 et .1 respectivement.
- Par rapport au dernier trimestre de 1972, le taux global de vacance est demeuré stationnaire à 1.0. Le taux de vacance a progressé sensiblement dans les mines, carrières et puits de pétrole (+ .8), les services socio-culturels, commerciaux et personnels (+ .3) et l'administration publique (+ .3), tandis qu'il a baissé de façon notable dans le cas des finances, assurances et affaires immobilières (- .7).

#### Tableau par région

- Toutes les régions économiques ont fait ressortir des diminutions du nombre de postes à plein temps vacants par rapport au trimestre précédent. Les plus fortes diminutions ont été observées en Ontario (- 5,900) et au Québec (- 2,300), et interviennent ensemble pour 69% de la diminution au niveau national.
- Comparativement au quatrième trimestre de 1972, toutes les régions économiques ont connu des hausses modérées. La région du Pacifique a enregistré la plus forte augmentation du nombre de postes vacants (+ 2,500); viennent ensuite le Québec (+ 1,800) et l'Ontario (+ 1,500). Ces trois régions sont intervenues pour 81% de l'augmentation globale.
- Sur les 30,400 postes à plein temps vacants en Ontario, plus de 50% étaient dans les quatre groupes professionnels suivants: travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation (4,600), personnel administratif et travailleurs assimilés (4,200), usiniers (3,800) et travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques (3,400). Les quatre principaux groupes professionnels, qui représentaient près de la moitié des 20,400 postes vacants au Québec, étaient: travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation (3,200), travailleurs spécialisés dans les services (3,000), personnel administratif et travailleurs assimilés (2,300) et travailleurs spécialisés dans la vente (1,200). (Voir le tableau 8.)
- Les taux de vacance régionaux ont fait ressortir de légères diminutions par rapport au trimestre précédent: en Ontario, le taux de vacance est passé de 1.2% à 1.0%; dans la région des Prairies il est passé de 1.3% à 1.2%; et dans la région du Pacifique, il est passé de 1.0% à 0.9%. D'une année à l'autre, la plupart des taux de vacance régionaux sont demeurés stables, à l'exception de celui de la région du Pacifique, qui a monté de

TABLE 1. Current Job Vacancies in Canada and Regions, by Quarters, 1971-1973  
TABLEAU 1. Postes présentement vacants, Canada et régions, par trimestre, 1971-1973

		I	II	III	IV	Annual Average - Moyenne annuelle
		number - nombre				
<u>Vacancies: All categories(1) - Postes présentement vacants: Toutes catégories(1)</u>						
CANADA .....	1971	25,100	40,400	44,300	39,800	37,400
	1972	43,900	52,900	88,800	79,000	66,200
	1973	72,500	88,300	97,000	85,100	85,700
Atlantic Region - Région de l'Atlantique .....	1971	2,500	6,800	3,800	3,700	4,200
	1972	3,700	4,300	5,800	6,100	5,000
	1973	5,100	6,100	6,800	6,400	6,100
Québec .....	1971	5,600	6,000	8,500	10,100	7,600
	1972	13,000	13,900	21,400	20,900	17,300
	1973	20,400	23,200	24,200	22,600	22,600
Ontario .....	1971	10,200	14,000	20,400	15,500	15,000
	1972	14,000	20,000	39,300	32,100	26,400
	1973	27,100	32,300	39,700	33,500	33,200
Prairie Region(2) - Région des Prairies(2) .....	1971	4,100	7,600	6,200	7,300	6,300
	1972	7,600	9,600	14,900	14,300	11,600
	1973	12,600	15,000	15,900	14,100	14,400
Pacific Region(3) - Région du Pacifique(3) .....	1971	2,700	6,000	5,300	3,200	4,300
	1972	5,500	5,100	7,400	5,600	5,900
	1973	7,400	11,700	10,400	8,500	9,500
<u>Vacancies for full-time jobs only(4) - Postes vacants à plein temps seulement(4)</u>						
CANADA .....	1971	23,200	33,900	38,500	34,800	32,600
	1972	37,800	46,200	79,000	70,200	58,300
	1973	66,500	79,000	89,300	77,400	78,000
Atlantic Region - Région de l'Atlantique .....	1971	2,300	4,400	3,300	3,500	3,400
	1972	3,300	3,800	5,200	5,600	4,500
	1973	4,600	5,500	6,500	6,100	5,700
Québec .....	1971	5,300	5,400	7,400	8,300	6,600
	1972	10,300	11,000	18,900	18,600	14,700
	1973	18,900	20,300	22,700	20,400	20,600
Ontario .....	1971	9,200	12,100	17,500	13,700	13,100
	1972	12,400	18,400	35,100	28,900	23,700
	1973	24,800	29,300	36,300	30,400	30,200
Prairie Region(2) - Région des Prairies(2) .....	1971	3,800	6,700	5,700	6,400	5,600
	1972	6,800	8,700	13,900	12,100	10,400
	1973	11,400	13,200	14,600	13,000	13,100
Pacific Region(3) - Région du Pacifique(3) .....	1971	2,500	5,300	4,600	2,900	3,800
	1972	4,900	4,300	6,000	5,000	5,000
	1973	6,700	10,600	9,100	7,500	8,500
<u>Full-time vacancies open for a longer term(5) - Postes à plein temps vacants depuis longtemps(5)</u>						
CANADA .....	1971	8,000	11,600	13,900	12,100	11,400
	1972	13,900	14,100	22,300	25,000	18,800
	1973	21,700	24,400	42,400	35,800	31,100
Atlantic Region - Région de l'Atlantique .....	1971	1,400	1,800	1,900	1,800	1,700
	1972	1,900	1,600	2,200	2,400	2,000
	1973	1,900	2,400	3,400	3,000	2,700
Québec .....	1971	2,300	2,300	3,000	3,700	2,800
	1972	4,200	4,300	6,900	6,700	5,500
	1973	7,000	8,100	12,400	10,600	9,500
Ontario .....	1971	3,000	4,400	6,300	4,800	4,700
	1972	4,500	4,600	8,100	10,200	6,900
	1973	7,800	7,400	15,600	12,800	10,900
Prairie Region(2) - Région des Prairies(2) .....	1971	800	1,800	1,500	1,100	1,300
	1972	1,500	2,000	3,000	3,900	2,600
	1973	2,800	3,600	6,200	5,500	4,500
Pacific Region(3) - Région du Pacifique(3) .....	1971	500	1,300	1,300	700	1,000
	1972	1,900	1,600	2,000	1,700	1,800
	1973	2,200	2,900	4,800	3,900	3,500

Vacancies for current full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs. - Postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers, temporaires, etc., qui sont présentement vacants.  
Includes the Northwest Territories. - Y compris les Territoires du Nord-Ouest.  
Includes the Yukon Territory. - Y compris le Yukon.  
Jobs with minimum duration of four full standard work weeks or full standard work month. - Postes présentement vacants pour un emploi d'une durée minimum de quatre semaines normales entières de travail, ou d'un mois normal entier de travail.  
Longer-term vacancies for current full-time jobs which have been unfilled for one month or more. - Les postes vacants depuis longtemps sont les postes à plein temps qui sont vacants depuis un mois ou plus.

TABLE 2A. Current Full-time Job Vacancies in Selected White-collar Occupational Groups(1),  
Canada, by Quarters, 1971-1973

TABLÉAU 2A. Postes à plein temps présentement vacants, dans certaines professions pour cols blancs(1),  
Canada, par trimestre, 1971-1973

CCDO - CCDP	Occupational category - Profession		I	II	III	IV
			number - nombre			
	ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS .....	1971	23,200	33,900	38,500	34,800
		1972	37,800	46,200	79,000	70,200
		1973	66,500	79,000	89,300	77,400
	White-collar - Cols blancs .....	1971	13,000	16,000	18,800	16,200
		1972	15,300	20,100	28,900	27,700
		1973	27,500	30,400	31,900	30,600
11	Managerial, administrative and related - Directeurs, administrateurs et personnel assimilé.	1971	1,000	1,100	1,300	1,000
		1972	1,300	1,700	2,600	2,400
		1973	2,700	3,000	2,900	3,000
113/114	Other managers and administrators - Autres directeurs et administrateurs.	1971	400	500	600	500
		1972	500	800	900	1,100
		1973	1,200	1,600	1,300	1,100
117	Related to management and administration - Cadres administratifs et travailleurs assimilés.	1971	400	500	600	400
		1972	700	800	1,500	1,100
		1973	1,300	1,200	1,300	1,800
21	Natural sciences, engineering and mathematics - Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques.	1971	1,300	2,100	1,700	1,300
		1972	1,700	1,400	3,400	2,600
		1973	3,500	3,600	4,000	5,900
214/215	Architects and engineers - Architectes et ingénieurs.	1971	600	700	600	600
		1972	500	500	1,000	800
		1973	1,300	1,100	1,400	1,600
216	Other in architecture and engineering - Autres travailleurs en architecture et en ingénierie.	1971	300	700	600	400
		1972	800	600	1,600	1,000
		1973	1,400	1,400	1,700	3,500
23,27	Social sciences, teaching and related - Travailleurs spécialisés des sciences sociales et secteurs connexes et enseignants et personnel assimilé.	1971	700	900	1,100	900
		1972	800	1,100	1,200	1,200
		1973	1,000	1,800	2,100	1,600
31	Medicine and health - Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés.	1971	2,200	1,700	2,600	2,800
		1972	1,800	2,600	2,700	3,200
		1973	2,900	4,000	4,600	4,100
313	Nursing, therapy and related assisting - Personnel spécialisé et auxiliaires des soins infirmiers et thérapeutiques.	1971	1,700	1,300	2,000	2,200
		1972	1,400	2,000	2,000	2,200
		1973	2,200	3,400	3,800	3,400
41	Clerical and related - Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1971	4,700	5,600	6,000	4,900
		1972	5,600	7,100	10,700	9,500
		1973	10,300	11,100	10,900	9,800
411	Stenographic and typing - Sténographes et dactylographes.	1971	2,100	1,900	2,800	1,800
		1972	1,900	2,900	3,900	3,300
		1973	3,400	4,300	3,800	3,200
4111	Secretaries and stenographers - Secrétaires et sténographes.	1971	900	1,300	1,600	1,200
		1972	1,300	2,000	2,600	2,200
		1973	2,200	2,600	2,100	1,800
4113	Typists and clerk-typists - Dactylographes et commis-dactylographes.	1971	1,200	600	1,200	600
		1972	700	900	1,300	1,100
		1973	1,200	1,700	1,700	1,400
413	Bookkeeping, account-recording and related - Teneurs de livres, commis en comptabilité et travailleurs assimilés.	1971	600	1,000	800	900
		1972	800	1,300	2,000	1,600
		1973	1,700	1,500	2,400	1,800
419	Other clerical and related - Autre personnel administratif et travailleurs assimilés.	1971	1,100	1,300	1,000	900
		1972	1,200	1,400	2,100	1,800
		1973	2,100	2,500	2,000	2,100
51	Sales - Travailleurs spécialisés dans la vente .....	1971	3,000	4,200	5,800	4,900
		1972	3,800	6,000	7,800	8,500
		1973	6,700	6,600	7,000	5,900
513/514	Sales, commodities - Vendeurs de biens de consommation.	1971	1,600	2,500	4,100	3,000
		1972	2,300	3,400	4,900	4,500
		1973	4,600	4,500	5,300	3,400
517	Sales, services - Vendeurs de services .....	1971	1,300	1,600	1,400	1,600
		1972	1,500	2,400	2,400	3,700
		1973	1,700	1,900	1,500	1,900
25,33,37	Other(4) - Autres professions(4) .....	1971	100	300	400	400
		1972	200	300	600	300
		1973	500	300	400	300

See footnote(s) at end of table 2B. - Voir renvoi(s) à la fin du tableau 2B.

TABLE 2B. Current Full-time Job Vacancies in Selected Blue-collar Occupational Groups(1),  
Canada, by Quarters, 1971-1973

TABLÉAU 2B. Postes à plein temps présentement vacants, dans certaines professions pour cols bleus(1),  
Canada, par trimestre, 1971-1973

CCDO - CCDP	Occupational category - Profession		I	II	III	IV
					number - nombre	
	Blue-collar - Cols bleus .....	1971	10,100	17,900	19,700	18,600
		1972	22,500	26,000	50,100	42,400
		1973	39,000	48,700	57,400	46,800
61	Service(2) - Travailleurs spécialisés dans les services(2).	1971	2,100	3,700	3,600	3,500
		1972	4,400	5,400	11,300	7,400
		1973	7,800	10,800	11,400	8,900
611	Protective service - Travailleurs spécialisés dans les services de protection.	1971	500	600	500	600
		1972	700	700	1,700	2,100
		1973	1,000	1,700	1,300	2,000
612	Food and beverage preparation and related service - Travailleurs spécialisés dans la préparation des aliments et boissons et les services connexes.	1971	500	1,300	1,100	1,200
		1972	2,000	2,100	4,900	2,500
		1973	3,400	4,900	5,300	3,300
614	Personal service - Travailleurs spécialisés dans les services personnels.	1971	300	900	1,000	700
		1972	600	1,000	1,900	1,200
		1973	1,300	1,400	1,300	900
619	Other service - Autres travailleurs spécialisés dans les services.	1971	600	700	800	700
		1972	800	1,200	2,000	1,200
		1973	1,400	2,000	2,700	2,000
5	Forestry and logging - Travailleurs forestiers et bûcherons.	1971	100	700	1,000	600
		1972	600	1,300	2,100	3,100
		1973	2,200	3,000	3,200	4,700
7	Mining and quarrying including oil and gas field - Mineurs, carriers, foreurs de puits et travailleurs assimilés.	1971	500	500	800	300
		1972	400	500	800	800
		1973	900	1,000	1,700	1,200
1/82	Processing - Travailleurs des industries de transformation.	1971	900	1,100	1,000	1,000
		1972	2,000	2,400	4,200	2,700
		1973	3,000	4,000	4,600	4,300
3	Machining and related - Usineurs et travailleurs des secteurs connexes.	1971	1,000	700	1,400	1,200
		1972	1,800	1,800	3,900	5,200
		1973	4,700	5,100	6,300	6,600
833	Metal shaping and forming, except machining - Façonneurs et formeurs de métal, à l'exception des usineurs.	1971	500	300	900	600
		1972	800	1,100	2,400	2,300
		1973	2,000	2,800	2,900	3,500
5	Product fabricating, assembling and repairing - Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1971	2,700	5,100	4,900	7,300
		1972	7,700	7,900	16,200	13,000
		1973	11,600	12,600	16,600	11,700
853	Fabricating, assembling, installing and repairing: electrical, electronic and related - Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage, l'installation et la réparation d'appareils électriques, électroniques et de matériel connexe.	1971	300	600	600	700
		1972	600	1,100	3,000	1,200
		1973	1,900	1,800	2,500	1,400
855/856	Fabricating, assembling and repairing: textile, fur and leather products - Travailleurs spécialisés dans la confection, l'assemblage et la réparation d'articles en textile, en fourrure et en cuir.	1971	1,100	2,100	1,900	3,700
		1972	4,000	1,700	5,100	4,600
		1973	3,800	4,200	4,800	3,100
8563	Sewing machine operators, textile and similar materials - Piqueurs de tissus et matières analogues, à la machine.	1971	800	1,900	1,200	2,900
		1972	3,300	1,400	4,300	4,100
		1973	3,200	3,300	3,300	2,500
858	Mechanics and repairmen - Mécaniciens et réparateurs.	1971	1,100	1,800	1,700	1,800
		1972	2,200	3,500	4,200	5,400
		1973	4,100	4,400	5,000	4,100
8581	Motor-vehicle mechanics and repairmen - Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles.	1971	500	1,200	800	1,000
		1972	1,300	2,300	2,600	3,000
		1973	2,400	2,200	2,600	1,900
	Construction trade - Travailleurs du bâtiment .....	1971	900	2,200	3,500	2,200
		1972	2,000	2,400	4,800	4,500
		1973	3,100	5,300	6,600	4,100
878/879	Other construction trades(3) - Autres travailleurs du bâtiment(3).	1971	500	1,400	2,700	1,500
		1972	1,400	1,500	3,900	3,900
		1973	2,500	3,900	5,600	2,900
	Transport equipment operating - Personnel d'exploitation des transports.	1971	500	1,500	1,600	800
		1972	1,900	1,800	2,100	2,000
		1973	2,300	2,400	3,200	2,000
917	Motor transport operating - Personnel d'exploitation des transports routiers.	1971	400	1,100	1,500	700
		1972	1,700	1,500	1,900	1,800
		1973	2,200	2,100	2,900	1,800
9311	Material-handling and related - Manutentionnaires et travailleurs assimilés.	1971	400	1,300	1,300	1,000
		1972	1,000	1,500	3,100	2,200
		1973	1,900	2,600	2,800	2,300
73, 99	Other(4) - Autres professions(4) .....	1971	900	1,100	600	600
		1972	800	1,100	1,600	1,600
		1973	1,500	1,900	1,000	1,100

Occupations are based on the 'Canadian Classification and Dictionary of Occupations 1971'. - Suivant les définitions de la 'Classification canadienne descriptive des professions 1971'. Catalogue No. MP53-171/1.  
Excludes domestic service in the household sector, which is not covered by this survey. - Sans le service domestique du secteur des ménages - lequel n'est pas compris dans cette enquête.  
Includes carpenters, bricklayers, plasterers, painters, roofers, plumbers, glaziers, etc. - Y compris les charpentiers, les maçons, les plâtriers, les peintres, les couvreurs, les plombiers, les vitriers, etc.  
See CCDO classification list, page 36. - Voir la classification CCDP, page 36.



TABLE 3. Current Full-time Job Vacancies in Goods- and Service-producing Industries, (1)  
Canada, by Quarters, 1971-1973

TABLEAU 3. Postes à plein temps présentement vacants, par industries de biens et services (1),  
Canada, par trimestre, 1971-1973

		I	II	III	IV
		number - nombre			
ALL INDUSTRIES - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES .....	1971	23,200	33,900	38,500	34,800
	1972	37,800	46,200	79,000	70,200
	1973	66,500	79,000	89,300	77,400
Goods-producing - Industries de biens .....	1971	7,500	11,000	13,600	13,000
	1972	14,400	15,900	33,900	29,500
	1973	27,500	32,500	40,200	34,500
Primary, excluding agriculture - Secteur primaire, sauf agriculture.	1971	1,100	1,400	2,000	1,000
	1972	1,200	1,300	2,100	2,700
	1973	2,700	2,500	3,100	3,700
Mines, quarries and oil wells - Mines, carrières et puits de pétrole.	1971	1,000	1,200	1,400	800
	1972	1,000	1,000	1,400	1,500
	1973	1,800	1,800	2,100	2,500
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1971	5,700	8,100	8,700	10,400
	1972	11,600	12,200	26,100	21,400
	1973	22,100	24,300	30,100	25,900
Durables - Biens durables .....	1971	2,300	3,700	4,100	3,500
	1972	4,300	5,700	11,800	9,900
	1973	11,000	11,400	16,500	13,100
Non-durables - Biens non durables .....	1971	3,400	4,400	4,600	6,800
	1972	7,300	6,400	14,300	11,500
	1973	11,100	12,900	13,700	12,800
Construction - Bâtiment et travaux publics .....	1971	700	1,600	3,000	1,600
	1972	1,600	2,400	5,800	5,400
	1973	2,700	5,600	7,000	4,900
Service-producing - Services .....	1971	15,500	22,900	24,600	21,700
	1972	23,200	30,100	45,100	40,600
	1973	38,900	46,500	49,000	42,900
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics.	1971	1,300	2,000	2,100	1,700
	1972	2,800	2,300	3,000	2,700
	1973	3,300	4,200	4,100	3,500
Trade - Commerce .....	1971	3,500	5,600	7,700	6,600
	1972	6,800	9,100	14,000	13,400
	1973	11,800	12,000	14,400	10,500
Finance, insurance, and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières.	1971	2,300	2,700	2,800	3,000
	1972	2,900	4,200	5,100	7,200
	1973	4,400	4,400	4,600	4,700
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	5,700	9,000	8,700	7,700
	1972	8,200	11,700	19,400	13,800
	1973	14,900	20,800	21,100	19,300
Commercial(2) - Services commerciaux(2) .....	1971	2,400	5,300	5,000	3,700
	1972	5,100	7,500	15,000	8,900
	1973	10,500	14,000	13,800	13,100
Non-commercial(3) - Services non commerciaux(3) .....	1971	3,300	3,700	3,700	4,000
	1972	3,000	4,200	4,400	4,900
	1973	4,400	6,800	7,300	6,200
Public administration and defence(4) - Administration publique et défense(4).	1971	2,700	3,500	3,300	2,700
	1972	2,600	2,800	3,500	3,500
	1973	4,500	5,100	4,900	4,900

(1) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage le secteur des ménages et le secteur non civil.

(2) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. - Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

(3) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. - Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations culturelles.

(4) Excludes non-civilians. - Non compris le secteur non civil.



TABLE 4. Current Longer-term Job Vacancies by Occupation, Canada, by Quarters, 1971-1973  
TABLEAU 4. Postes vacants depuis longtemps, par profession, Canada, par trimestre, 1971-1973

CCDO - CCDP	Occupational category - Profession		I	II	III	IV
			number - nombre			
	ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS .....	1971	8,000	11,600	13,900	12,100
		1972	13,900	14,100	22,300	25,000
		1973	21,700	24,400	42,400	35,800
11	Managerial, administrative and related - Direc- teurs, administrateurs et personnel assimilé.	1971	500	500	500	400
		1972	500	600	900	1,100
		1973	1,200	1,500	1,300	1,600
21	Natural sciences, engineering and mathematics - Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques.	1971	600	900	800	700
		1972	700	600	1,000	1,000
		1973	1,700	1,800	1,800	2,200
31	Medicine and health - Personnel médical, techni- ciens de la santé et travailleurs assimilés.	1971	1,000	800	1,400	1,300
		1972	900	1,100	1,300	1,800
		1973	1,400	2,000	2,400	2,500
41	Clerical and related - Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1971	800	1,000	1,100	900
		1972	1,200	1,100	2,000	1,800
		1973	2,300	2,500	3,100	2,900
51	Sales - Travailleurs spécialisés dans la vente ....	1971	1,300	2,200	3,200	2,500
		1972	1,700	1,700	2,400	3,100
		1973	1,600	2,100	3,900	2,800
61	Service(1) - Travailleurs spécialisés dans les services(1).	1971	700	1,300	1,500	1,100
		1972	1,700	1,700	2,400	2,900
		1973	2,000	2,600	5,500	4,200
75	Product fabricating, assembling and repairing - Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1971	900	1,700	1,600	2,000
		1972	3,000	3,500	5,300	5,000
		1973	3,800	3,800	8,300	6,100
7	Construction trades - Travailleurs du bâtiment ....	1971	300	800	1,300	700
		1972	600	600	1,500	1,500
		1973	1,000	1,500	3,600	2,200
	Other(2) - Autres professions(2) .....	1971	1,900	2,200	2,500	2,500
		1972	3,700	3,200	5,500	7,000
		1973	6,700	6,600	12,300	11,300

Excludes domestic service in the household sector, which is not covered by this survey. - Sans le service domestique du secteur des ménages - lequel n'est pas compris dans cette enquête.  
Includes major groups 23, 25, 27, 33, 37, 71, 73, 75, 77, 81/82, 83, 91, 93, 95, 99. See CCDO classification list, page 36. - Y compris les grands groupes 23, 25, 27, 33, 37, 71, 73, 75, 77, 81/82, 83, 91, 93, 95, 99. Voir la classification CCDO, page 36.

TABLE 5. Current Longer-term Vacancies as a Percentage of Current Full-time Vacancies,  
by Selected Occupations, Canada, by Quarters, 1971-1973

TABEAU 5. Rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et le nombre de postes à plein temps  
présentement vacants, certaines professions, Canada, par trimestre, 1971-1973

CCDO - CCDP	Occupational category - Profession		I	II	III	IV
			per cent - pourcentage			
	ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS .....	1971	35	34	36	35
		1972	37	30	28	36
		1973	33	31	47r	46
11	Managerial, administrative and related - Direc- teurs, administrateurs et personnel assimilé.	1971	49	40	35	43
		1972	36	39	34	47
		1973	43	50	46	54
21	Natural sciences, engineering and mathematics - Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques.	1971	49	45	46	52
		1972	42	42	31	37
		1973	48	50	44	38
31	Medicine and health - Personnel médical, techni- ciens de la santé et travailleurs assimilés.	1971	48	45	55	46
		1972	49	41	48	54
		1973	49	48	52	60
41	Clerical and related - Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1971	16	19	18	18
		1972	21	16	19	19
		1973	23	23	28	30
51	Sales - Travailleurs spécialisés dans la vente ....	1971	44	53	56	52
		1972	45	28	31	36
		1973	24	32	56	48
61	Service(1) - Travailleurs spécialisés dans les services(1).	1971	35	36	42	31
		1972	39	32	21	39
		1973	26	24	49	47
85	Product fabricating, assembling and repairing - Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1971	33	34	33	28
		1972	38	44	33	38
		1973	32	30	50	52
87	Construction trades - Travailleurs du bâtiment ....	1971	33	38	38	31
		1972	29	26	31	32
		1973	30	29	54	53
	Other(2) - Autres professions(2) .....	1971	35	27	27	37
		1972	39	27	28	37
		1973	37	30	49	47

(1) Excludes domestic service in the household sector, which is not covered by this survey. - Sans le service domestique  
du secteur des ménages - lequel n'est pas compris dans cette enquête.

(2) Includes major groups 23, 25, 27, 33, 37, 71, 73, 75, 77, 81/82, 83, 91, 93, 95, 99. See CCDO classification list,  
page 36. - Y compris les grands groupes 23, 25, 27, 33, 37, 71, 73, 75, 77, 81/82, 83, 91, 93, 95, 99. Voir la  
classification CCDP, page 36.

TABLE 6. Current Full-time Job Vacancy Rates(1) by Industry, Canada, by Quarters, 1971-1973  
TABLEAU 6. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, par activité économique, Canada, par trimestre, 1971-1973

Industry - Activité économique		I	II	III	IV
per cent - pourcentage					
ALL INDUSTRIES(2) - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(2) .....	1971	.4	.5	.5	.5
	1972	.6	.6	1.1	1.0
	1973	.9	1.0	1.1	1.0
Mines, quarries and oil wells - Mines, carrières et puits de pétrole.	1971	.8	1.0	1.0	.6
	1972	.8	.8	1.1	1.3
	1973	1.5	1.5	1.6	2.1
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1971	.3	.5	.5	.6
	1972	.6	.6	1.4	1.2
	1973	1.2	1.2	1.5	1.3
Construction - Bâtiment et travaux publics .....	1971	.2	.4	.6	.4
	1972	.5	.6	1.2	1.2
	1973	.8	1.2	1.3	1.0
Transportation, communication and other utilities - Trans- ports, communications et autres services publics.	1971	.2	.3	.3	.3
	1972	.4	.3	.4	.4
	1973	.5	.6	.5	.5
Trade - Commerce .....	1971	.3	.5	.7	.6
	1972	.6	.8	1.1	1.0
	1973	.9	.9	1.1	.8
Finance, insurance, and real estate - Finances, assu- rances et affaires immobilières.	1971	.6	.7	.7	.9
	1972	.8	1.2	1.4	1.9
	1973	1.1	1.1	1.1	1.2
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	.3	.5	.5	.4
	1972	.4	.6	1.0	.7
	1973	.8	1.0	1.0	1.0
Public administration and defence(3) - Administration publique et défense(3).	1971	.6	.6	.6	.5
	1972	.5	.5	.6	.6
	1973	.8	.9	.8	.9

(1) A rate is obtained by expressing the number of full-time vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. - Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes à plein temps vacants et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(3) Excludes non-civilians. - Non compris le secteur non civil.

TABLE 7. Current Longer-term Job Vacancy Rates(1) by Industry, Canada, by Quarters, 1971-1973  
TABLEAU 7. Taux de vacance(1), postes vacants depuis longtemps, par activité économique, Canada, par trimestre, 1971-1973

Industry - Activité économique		I	II	III	IV
		per cent - pourcentage			
ALL INDUSTRIES(2) - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(2) .....	1971	.1	.2	.2	.2
	1972	.2	.2	.3	.3
	1973	.3	.3	.5	.5
Mines, quarries and oil wells - Mines, carrières et puits de pétrole.	1971	.6	.3	.4	.2
	1972	.4	.4	.6	.7
	1973	.6	.6	.8	1.1
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1971	.1	.1	.1	.2
	1972	.2	.2	.4	.4
	1973	.4	.3	.6	.6
Construction - Bâtiment et travaux publics .....	1971	.1	.1	.2	.1
	1972	.2	.1	.3	.3
	1973	.2	.4	.7	.6
Transportation, communication and other utilities - Trans- ports, communications et autres services publics.	1971	.1	.1	.1	.1
	1972	.2	.1	.1	.1
	1973	.2	.2	.3	.2
Trade - Commerce .....	1971	.1	.2	.3	.2
	1972	.2	.2	.3	.3
	1973	.2	.2	.5	.4
Finance, insurance, and real estate - Finances, assu- rances et affaires immobilières.	1971	.3	.4	.4	.3
	1972	.4	.4	.6	.9
	1973	.4	.5	.5	.5
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	.1	.2	.2	.2
	1972	.1	.2	.2	.3
	1973	.2	.3	.5	.4
Public administration and defence(3) - Administration publique et défense(3).	1971	.2	.3	.3	.3
	1972	.2	.2	.3	.3
	1973	.4	.3	.3	.4

- (1) A rate is obtained by expressing the number of longer-term vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. - Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.
- (2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.
- (3) Excludes non-civilians. - Non compris le secteur non civil.

TABLE 8. Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations(1), Canada and Regions, by Quarters, 1971-1973

TABLEAU 8. Postes à plein temps présentement vacants, certaines professions(1), Canada et régions, par trimestre, 1971-1973

CCDO - CCDP	Region/Occupation - Région/Profession		I	II	III	IV
number - nombre						
CANADA, ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS .....						
		1971	23,200	33,900	38,500	34,800
		1972	37,800	46,200	79,000	70,200
		1973	66,500	79,000	89,300	77,400
ATLANTIC REGION, all occupations - RÉGION DE L'ATLANTIQUE, toutes professions.						
		1971	2,300	4,400	3,300	3,400
		1972	3,300	3,800	5,200	5,600
		1973	4,600	5,500	6,500	6,100
QUÉBEC, all occupations - Toutes professions .....						
		1971	5,300	5,400	7,400	8,300
		1972	10,300	11,000	18,900	18,600
		1973	18,900	20,300	22,700	20,400
41	Clerical and related - Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1971	900	900	1,000	1,100
		1972	1,600	1,300	2,600	2,200
		1973	2,900	3,000	2,100	2,300
51	Sales - Travailleurs spécialisés dans la vente ..	1971	1,000	1,100	1,100	1,800
		1972	1,200	1,300	1,900	1,900
		1973	2,000	1,600	1,400	1,200
61	Service - Travailleurs spécialisés dans les services.	1971	700	400	900	1,000
		1972	700	1,900	3,100	1,600
		1973	1,700	1,600	2,900	3,000
85	Product fabricating, assembling and repairing - Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1971	900	1,300	1,200	1,400
		1972	3,300	2,800	4,200	4,400
		1973	3,900	3,500	5,800	3,200
ONTARIO, all occupations - Toutes professions .....						
		1971	9,200	12,100	17,500	13,700
		1972	12,400	18,400	35,100	28,900
		1973	24,800	29,300	36,300	30,400
11	Managerial, administrative and related - Directeurs, administrateurs et personnel assimilé.	1971	500	400	600	500
		1972	600	800	1,100	1,100
		1973	800	800	1,200	1,500
21	Natural sciences, engineering and mathematics - Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques.	1971	700	1,200	800	600
		1972	700	700	1,000	1,100
		1973	1,800	1,400	1,400	3,400
31	Medicine and health - Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés.	1971	500	700	1,200	900
		1972	600	1,000	800	1,100
		1973	1,100	1,200	1,900	1,100
41	Clerical and related - Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1971	2,000	2,700	2,900	2,300
		1972	1,900	3,300	4,900	3,900
		1973	4,500	3,900	4,900	4,200
51	Sales - Travailleurs spécialisés dans la vente ..	1971	1,100	1,100	2,900	2,000
		1972	1,000	2,100	4,000	3,900
		1973	2,400	2,700	2,500	2,100
61	Service - Travailleurs spécialisés dans les services.	1971	800	800	1,300	1,100
		1972	1,400	1,500	4,400	3,400
		1973	2,400	4,300	4,300	2,900
83	Machining and related - Usineurs et travailleurs des secteurs connexes.	1971	800	400	700	700
		1972	1,000	1,300	2,100	3,200
		1973	2,500	2,700	3,800	3,800
85	Product fabricating, assembling and repairing - Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1971	800	1,100	2,200	2,700
		1972	2,200	2,600	7,300	5,100
		1973	4,100	5,300	6,300	4,600
87	Construction trades - Travailleurs du bâtiment ..	1971	200	1,000	1,800	700
		1972	700	700	2,200	2,000
		1973	900	1,600	3,000	1,200
PRAIRIE REGION(2), all occupations - RÉGION DES PRAIRIES(2), toutes professions.						
		1971	3,800	6,700	5,700	6,400
		1972	6,800	8,700	13,900	12,100
		1973	11,400	13,200	14,600	13,000
41	Clerical and related - Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1971	700	1,000	1,200	600
		1972	1,000	1,200	1,500	1,300
		1973	1,400	1,700	1,900	1,500
51	Sales - Travailleurs spécialisés dans la vente ..	1971	500	1,000	900	400
		1972	600	1,500	900	1,700
		1973	1,200	1,000	1,600	1,400
61	Service - Travailleurs spécialisés dans les services.	1971	400	600	400	800
		1972	700	800	2,100	1,400
		1973	2,300	2,300	2,100	1,800
85	Product fabricating, assembling and repairing - Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1971	600	1,200	700	2,500
		1972	1,200	1,200	3,100	2,100
		1973	1,800	2,200	2,400	2,100
PACIFIC REGION(3), all occupations - RÉGION DU PACIFIQUE(3), toutes professions.						
		1971	2,500	5,300	4,600	2,900
		1972	4,900	4,300	6,000	5,000
		1973	6,700	10,600	9,100	7,500
41	Clerical and related - Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1971	800	400	400	600
		1972	700	700	800	900
		1973	1,000	2,000	1,400	1,300
61	Service - Travailleurs spécialisés dans les services.	1971	200	1,100	600	300
		1972	1,100	900	900	600
		1973	1,000	1,800	1,300	800
85	Product fabricating, assembling and repairing - Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1971	200	900	700	300
		1972	700	700	1,100	900
		1973	1,000	1,000	1,300	1,300

(1) Occupations are based on the 'Canadian Classification and Dictionary of Occupations 1971'. - Suivant les définitions de la 'Classification canadienne descriptive des professions 1971'. Catalogue No. MP53-171/1.

(2) Includes the Northwest Territories. - Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(3) Includes the Yukon Territory. - Y compris le Yukon.



TABLE 9. Current Full-time Job Vacancies by Selected Industries,  
Canada and Regions, by Quarters, 1971-1973

TABEAU 9. Postes à plein temps présentement vacants, certaines activités  
économiques, Canada et régions, 1971-1973

Region/Industry - Région/Activité économique		I	II	III	IV
		number - nombre			
CANADA, ALL INDUSTRIES(1) - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(1)	1971	23,200	33,900	38,500	34,800
	1972	37,800	46,200	79,000	70,200
	1973	66,500	79,000	89,300	77,400
ATLANTIC REGION, all industries - RÉGION DE L'ATLANTIQUE, toutes activités économiques.	1971	2,300	4,400	3,300	3,500
	1972	3,300	3,800	5,200	5,600
	1973	4,600	5,500	6,500	6,100
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1971	400	700	500	800
	1972	800	1,000	900	1,500
	1973	1,200	1,400	2,000	2,500
Trade - Commerce .....	1971	400	1,100	1,600	200
	1972	500	900	1,000	1,400
	1973	1,000	900	1,100	800
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	800	1,300	1,600	1,600
	1972	700	1,000	1,300	900
	1973	800	1,500	1,400	1,000
QUÉBEC, all industries - Toutes activités économiques ....	1971	5,300	5,400	7,400	8,300
	1972	10,300	11,000	18,900	18,600
	1973	18,900	20,300	22,700	20,400
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1971	1,900	1,600	2,500	2,700
	1972	4,300	2,900	6,900	7,500
	1973	7,700	8,200	10,200	8,100
Durables - Biens durables .....	1971	300	300	700	500
	1972	700	700	1,900	1,700
	1973	2,800	2,000	3,800	3,000
Non-durables - Biens non durables .....	1971	1,600	1,400	1,800	2,200
	1972	3,700	2,200	5,100	5,700
	1973	4,900	6,200	6,300	5,100
Trade - Commerce .....	1971	400	800	900	1,700
	1972	1,500	2,500	2,700	2,900
	1973	3,500	2,600	2,800	2,300
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières.	1971	700	1,000	1,000	900
	1972	600	900	1,200	1,400
	1973	1,400	1,200	1,900	1,100
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	1,200	1,500	1,600	1,900
	1972	1,900	3,100	4,500	3,400
	1973	3,400	4,400	5,300	5,300
Commercial(2) - Services commerciaux(2) .....	1971	500	700	800	1,000
	1972	1,300	2,200	3,700	2,200
	1973	2,300	3,000	3,200	3,400
Non-commercial(3) - Services non commerciaux(3) .....	1971	700	400	800	900
	1972	600	900	800	1,300
	1973	1,000	1,400	2,100	1,900
ONTARIO, all industries - Toutes activités économiques ...	1971	9,200	12,100	17,500	13,700
	1972	12,400	18,400	35,100	28,900
	1973	24,800	29,300	36,300	30,400
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1971	2,400	3,300	4,300	3,500
	1972	4,500	6,500	14,500	9,600
	1973	9,500	11,000	13,600	11,800
Durables - Biens durables .....	1971	1,400	2,000	2,500	1,600
	1972	2,300	3,900	7,200	6,000
	1973	6,000	6,600	8,800	7,100
Non-durables - Biens non durables .....	1971	1,000	1,300	1,800	1,900
	1972	2,000	2,600	7,300	3,600
	1973	3,500	4,400	4,700	4,600
Construction - Bâtiment et travaux publics .....	1971	200	700	1,400	500
	1972	400	500	1,800	2,200
	1973	900	1,800	3,400	1,800
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics.	1971	600	1,000	900	700
	1972	700	900	700	900
	1973	1,100	1,100	1,400	1,000
Trade - Commerce .....	1971	1,400	1,400	3,900	3,000
	1972	2,200	2,900	5,600	5,400
	1973	4,200	4,800	5,600	3,600
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières.	1971	900	1,000	1,000	1,500
	1972	900	1,700	2,600	3,700
	1973	1,500	1,500	2,000	2,000
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	2,100	3,300	4,200	2,600
	1972	2,600	4,300	8,200	5,500
	1973	5,800	7,400	8,100	7,400
Commercial(2) - Services commerciaux(2) .....	1971	1,100	1,300	2,100	1,300
	1972	1,500	2,700	6,500	3,400
	1973	3,800	5,400	5,200	5,600
Non-commercial(3) - Services non commerciaux(3) .....	1971	1,100	2,000	2,100	1,400
	1972	1,100	1,800	1,800	2,100
	1973	1,900	2,000	2,900	1,800
Public administration and defence(4) - Administration publique et défense(4).	1971	800	1,000	1,300	1,600
	1972	800	1,200	1,300	1,400
	1973	1,300	1,400	1,600	2,000

See footnote(s) at end of table. - Voir renvoi(s) à la fin du tableau.

TABLE 9. Current Full-time Job Vacancies by Selected Industries,  
Canada and Regions, by Quarters, 1971-1973 - Concluded

TABLEAU 9. Postes à plein temps présentement vacants, certaines activités  
économiques, Canada et régions, 1971-1973 - fin

Region/Industry - Région/Activité économique		I	II	III	IV
		number - nombre			
PRAIRIE REGION(5), all industries - RÉGION DES PRAIRIES(5), toutes activités économiques.	1971	3,800	6,700	5,700	6,400
	1972	6,800	8,700	13,900	12,100
	1973	11,400	13,200	14,600	13,000
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1971	600	1,600	800	2,900(6)
	1972	1,200	1,300	2,400	2,000
	1973	2,100	2,300	2,700	2,000
Durables - Biens durables .....	1971	200	600	400	500
	1972	500	500	1,300	1,000
	1973	1,000	1,300	1,900	1,100
Non-durables - Biens non durables .....	1971	400	1,000	500	2,400
	1972	700	800	1,100	1,000
	1973	1,100	900	800	800
Trade - Commerce .....	1971	1,100	1,400	1,500	1,000
	1972	1,500	1,900	3,700	2,800
	1973	2,100	2,500	2,700	2,400
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	1,100	1,700	1,300	1,100
	1972	1,600	1,800	3,800	2,600
	1973	3,400	3,900	4,000	3,600
Commercial(2) - Services commerciaux(2) .....	1971	500	1,100	1,000	700
	1972	1,000	1,100	2,700	1,800
	1973	2,700	2,800	2,700	2,000
Non-commercial(3) - Services non commerciaux(3) .....	1971	500	600	400	400
	1972	600	600	1,100	900
	1973	800	1,100	1,300	1,600
Public administration and defence(4) - Administration publique et défense(4).	1971	300	600	600	300
	1972	500	800	700	900
	1973	1,000	1,400	1,400	1,200
PACIFIC REGION(7), all industries - RÉGION DU PACIFIQUE(7) toutes activités économiques.	1971	2,500	5,300	4,600	2,900
	1972	4,900	4,300	6,000	5,000
	1973	6,700	10,600	9,100	7,500
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1971	400	800	600	600
	1972	700	600	1,400	800
	1973	1,600	1,500	1,700	1,500
Trade - Commerce .....	1971	300	900	700	700
	1972	1,100	1,000	1,000	1,000
	1973	1,000	1,300	2,100	1,400
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	500	1,500	1,000	500
	1972	1,300	1,400	1,600	1,300
	1973	1,500	3,600	2,200	1,900
Commercial(2) - Services commerciaux(2) .....	1971	200	1,200	800	300
	1972	900	1,100	1,300	1,000
	1973	1,200	2,100	1,800	1,500

- (1) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.
- (2) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. - Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.
- (3) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. - Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations culturelles.
- (4) Excludes non-civilian. - Non compris le secteur non civil.
- (5) Includes the Northwest Territories. - Y compris les Territoires du Nord-Ouest.
- (6) This estimate is suspect due to the disproportionate effect of an atypical observation. Hence, caution should be exercised in the use of it. - Estimation de valeur douteuse en raison de l'effet disproportionné d'une observation atypique. Ne doit donc être utilisée qu'avec précaution.
- (7) Includes the Yukon Territory. - Y compris le Yukon.

TABLE 10. Current Full-time Job Vacancy Rates(1) by Selected Industries,  
Canada and Regions, by Quarters, 1971-1973

TABLEAU 10. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, par activité  
économique, Canada et régions, 1971-1973

Region/Industry - Région/Activité économique		I	II	III	IV
		per cent - pourcentage			
CANADA, ALL INDUSTRIES(2) - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(2)	1971	.4	.5	.5	.5
	1972	.6	.6	1.1	1.0
	1973	.9	1.0	1.1	1.0
ATLANTIC REGION, all industries - RÉGION DE L'ATLANTIQUE, toutes activités économiques.	1971	.5	.8	.6	.6
	1972	.7	.7	.9	1.0
	1973	.9	.9	1.0	1.0
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1971	.4	.8	.5	.8
	1972	1.0	1.0	.9	1.5
	1973	1.3	1.4	1.8	2.4
Trade - Commerce .....	1971	.4	1.2	.6	.2
	1972	.5	.8	.9	1.3
	1973	1.0	.7	.9	.7
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	.6	1.0	.4	1.1
	1972	.5	.7	.8	.6
	1973	.6	1.0	.8	.6
QUÉBEC, all industries - Toutes activités économiques ....	1971	.3	.3	.4	.4
	1972	.6	.6	.9	.9
	1973	1.0	1.0	1.0	1.0
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1971	.3	.3	.4	.4
	1972	.8	.5	1.2	1.3
	1973	1.4	1.4	1.6	1.3
Durables - Biens durables .....	1971	.2	.1	.3	.3
	1972	.3	.3	.8	.8
	1973	1.3	.9	1.6	1.2
Non-durables - Biens non durables .....	1971	.4	.4	.5	.6
	1972	1.0	.6	1.4	1.6
	1973	1.4	1.7	1.6	1.4
Trade - Commerce .....	1971	.2	.3	.3	.6
	1972	.5	.8	.9	.9
	1973	1.2	.8	.8	.7
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières .....	1971	.6	1.0	1.0	1.0
	1972	.7	1.0	1.2	1.3
	1973	1.3	1.4	.8	1.0
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	.2	.2	.3	.4
	1972	.4	.6	.8	.7
	1973	.6	.8	1.0	1.0
Commercial(3) - Services commerciaux(3) .....	1971	.3	.4	.4	.6
	1972	.8	1.2	1.7	1.2
	1973	1.3	1.5	1.4	1.7
Non-commercial(4) - Services non commerciaux(4) .....	1971	.2	.1	.2	.3
	1972	.2	.3	.2	.4
	1973	.3	.4	.6	.5
ONTARIO, all industries - Toutes activités économiques ...	1971	.4	.4	.6	.5
	1972	.4	.6	1.2	1.0
	1973	.8	1.0	1.2	1.0
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1971	.3	.4	.5	.4
	1972	.5	.7	1.6	1.1
	1973	1.1	1.2	1.4	1.3
Durables - Biens durables .....	1971	.3	.4	.5	.3
	1972	.5	.8	1.4	1.2
	1973	1.2	1.3	1.7	1.3
Non-durables - Biens non durables .....	1971	.3	.3	.5	.5
	1972	.6	.6	1.8	.9
	1973	.9	1.0	1.1	1.2
Construction - Bâtiment et travaux publics .....	1971	.1	.4	.8	.3
	1972	.3	.3	1.0	1.4
	1973	.6	1.1	1.7	1.0
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics.	1971	.3	.5	.4	.3
	1972	.3	.4	.3	.4
	1973	.4	.4	.6	.4
Trade - Commerce .....	1971	.3	.3	.9	.7
	1972	.5	.6	1.2	1.1
	1973	.9	1.0	1.2	.7
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières.	1971	.6	.6	.6	1.0
	1972	.6	1.1	1.6	2.4
	1973	.9	.9	1.2	1.1
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	.3	.5	.6	.4
	1972	.4	.6	1.1	.8
	1973	.8	1.0	1.1	1.0
Commercial(3) - Services commerciaux(3) .....	1971	.4	.5	.7	.5
	1972	.6	.9	2.0	1.2
	1973	1.3	1.7	1.6	1.7
Non-commercial(4) - Services non commerciaux(4) .....	1971	.3	.5	.5	.3
	1972	.3	.4	.4	.5
	1973	.4	.4	.7	.4
Public administration and defence(5) - Administration publique et défense(5).	1971	.4	.5	.6	.8
	1972	.4	.5	.6	.6
	1973	.6	.6	.7	.9

See footnote(s) at end of table. - Voir renvoi(s) à la fin du tableau.

TABLE 10. Current Full-time Job Vacancy Rates(1) by Selected Industries,  
Canada and Regions, by Quarters, 1971-1973 - Concluded  
TABLEAU 10. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, par activité  
économique, Canada et régions, 1971-1973 - fin

Region/Industry - Région/Activité économique		I	II	III	IV
		per cent - pourcentage			
PRAIRIE REGION(6), all industries - RÉGION DES PRAIRIES(6), toutes activités économiques.	1971	.4	.7	.6	.6
	1972	.7	.8	1.3	1.2
	1973	1.1	1.2	1.3	1.2
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1971	.5	1.3	.6	(7)
	1972	.9	.9	1.7	1.5
	1973	1.6	1.5	1.7	1.3
Durables - Biens durables .....	1971	.5	1.4	.7	1.0
	1972	1.0	.9	2.3	1.9
	1973	1.8	2.1	2.6	1.6
Non-durables - Biens non durables .....	1971	.6	1.3	.6	2.7
	1972	.9	1.1	1.3	1.3
	1973	1.4	1.1	.9	1.0
Trade - Commerce .....	1971	.6	.7	.8	.5
	1972	.8	.9	1.7	1.3
	1973	1.0	1.1	1.2	1.0
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	.4	.6	.4	.3
	1972	.5	.6	1.2	.8
	1973	1.0	1.1	1.2	1.1
Commercial(3) - Services commerciaux(3) .....	1971	.5	1.0	.8	.7
	1972	1.0	1.0	2.2	1.5
	1973	2.0	2.0	1.9	1.6
Non-commercial(4) - Services non commerciaux(4) .....	1971	.3	.3	.2	.2
	1972	.3	.3	.6	.4
	1973	.4	.6	.7	.8
Public administration and defence(5) - Administration publique et défense(5).	1971	.3	.6	.6	.3
	1972	.6	.8	.8	1.1
	1973	1.1	1.5	1.4	1.4
PACIFIC REGION(8), all industries - RÉGION DU PACIFIQUE(8), toutes activités économiques.	1971	.4	.7	.6	.4
	1972	.6	.6	.7	.6
	1973	.8	1.2	1.0	.9
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1971	.3	.5	.4	.4
	1972	.5	.4	.8	.5
	1973	1.0	.8	.9	.9
Trade - Commerce .....	1971	.2	.7	.5	.4
	1972	.7	.7	.7	.6
	1973	.6	.8	1.4	.8
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	.3	.9	.5	.3
	1972	.7	.7	.8	.7
	1973	.8	1.6	1.0	.9
Commercial(3) - Services commerciaux(3) .....	1971	.3	1.5	.9	.4
	1972	1.0	1.1	1.4	1.2
	1973	1.3	1.8	1.6	1.4

- 1) A rate is obtained by expressing the number of full-time vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. - Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes à plein temps vacants et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.
- 2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.
- 3) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. - Y compris les services médicaux (sauf les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.
- 4) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. - Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations culturelles.
- 5) Excludes non-civilians. - Non compris le secteur non civil.
- 6) Includes the Northwest Territories. - Y compris les Territoires du Nord-Ouest.
- 7) See the footnote 6 in Table 9. - Voir le renvoi 6 du Tableau 9.
- 8) Includes the Yukon Territory. - Y compris le Yukon.

TABLE 11. Current Longer-term Job Vacancy Rates(1) in All Industries(2), Canada and Regions, by Quarters, 1971-1973

TABLEAU 11. Taux de vacance(1), postes vacants depuis longtemps, dans toutes les activités économiques(2), Canada et régions, 1971-1973

Region/Industry - Région/Activité économique		I	II	III	IV
per cent - pourcentage					
CANADA .....	1971	.1	.2	.2	.2
	1972	.2	.2	.3	.3
	1973	.3	.3	.5	.5
Atlantic Region - Région de l'Atlantique .....	1971	.3	.3	.3	.3
	1972	.4	.3	.4	.4
	1973	.4	.4	.5	.5
Québec .....	1971	.1	.1	.2	.2
	1972	.2	.2	.3	.3
	1973	.4	.4	.6	.5
Ontario .....	1971	.1	.2	.2	.2
	1972	.2	.2	.3	.4
	1973	.3	.2	.5	.4
Prairie Region(3) - Région des Prairies(3) .....	1971	.1	.2	.1	.1
	1972	.2	.2	.3	.4
	1973	.3	.3	.6	.5
Pacific Region(4) - Région du Pacifique(4) .....	1971	.1	.2	.2	.1
	1972	.2	.2	.2	.2
	1973	.3	.3	.5	.5

- (1) A rate is obtained by expressing the number of longer-term vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. - Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.
- (2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage le secteur des ménages et le secteur non civil.
- (3) Includes the Northwest Territories. - Y compris les Territoires du Nord-Ouest.
- (4) Includes the Yukon Territory. - Y compris le Yukon.



TABLE 12. Current Full-time Job Vacancies in All Industries(1), Selected Provinces, by Quarters, 1971-1973

TABLEAU 12. Postes à plein temps présentement vacants, dans toutes les activités économiques(1), certaines provinces, par trimestre, 1971-1973

Province		I	II	III	IV
number - nombre					
CANADA(2)	1971	23,200	33,900	38,500	34,800
	1972	37,800	46,200	79,200	70,200
	1973	66,500	79,000	89,300	77,400
Newfoundland - Terre-Neuve	1971	400	1,000	800	600
	1972	700	500	1,300	1,400
	1973	1,000	1,400	1,800	1,100
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	1971	1,300	1,500	1,000	1,100
	1972	1,500	1,600	2,200	2,100
	1973	1,700	2,000	1,900	2,000
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	1971	500	1,700	1,400	1,700
	1972	900	1,500	1,500	1,800
	1973	1,700	1,700	2,300	2,500
Québec	1971	5,300	5,400	7,400	8,300
	1972	10,300	11,000	18,900	18,600
	1973	18,900	20,300	22,700	20,400
Ontario	1971	9,200	12,100	17,500	13,700
	1972	12,400	18,400	35,100	28,900
	1973	24,800	29,300	36,300	30,400
Manitoba	1971	1,000	1,900	1,400	3,200
	1972	1,900	2,300	3,400	2,600
	1973	3,200	3,500	4,200	3,800
Saskatchewan	1971	300	1,000	700	700
	1972	1,200	1,100	2,100	1,600
	1973	1,500	2,200	1,700	2,100
Alberta	1971	2,500	3,800	3,400	2,500
	1972	3,700	5,100	8,300	7,800
	1973	6,600	7,300	8,500	7,000
British Columbia - Colombie-Britannique	1971	2,500	5,300	4,600	2,800
	1972	4,600	4,300	5,900	4,900
	1973	6,700	10,500	9,100	7,400

(1) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.  
 (2) Estimates for Prince Edward Island are too small to be reliable for publication and are included in the Canada totals. See notes on reliability of estimates and selection of data for publication on page 33. Les estimations pour l'Île-du-Prince-Édouard sont trop peu importantes pour être fiables et ne peuvent être publiées. - Elles sont comprises dans les totaux pour le Canada. Voir les notes sur la fiabilité des estimations et le choix des données à publier, page 33.

TABLE 13. Current Full-time Job Vacancy Rates(1) in All Industries(2), Selected Provinces, by Quarters, 1971-1973

TABLEAU 13. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, dans toutes les activités économiques(2), certaines provinces, par trimestre, 1971-1973

Province		I	II	III	IV
per cent - pourcentage					
CANADA .....	1971	.4	.5	.5	.5
	1972	.6	.6	1.1	1.0
	1973	.9	1.0	1.1	1.0
Newfoundland - Terre-Neuve .....	1971	.4	.8	.6	.5
	1972	.6	.4	1.0	1.0
	1973	.8	1.0	1.2	.8
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse .....	1971	.7	.7	.5	.5
	1972	.7	.7	1.0	1.0
	1973	.8	.9	.8	.8
New Brunswick - Nouveau-Brunswick .....	1971	.3	1.0	.8	1.0
	1972	.5	.8	.8	1.0
	1973	1.0	.9	1.1	1.3
Quebec .....	1971	.3	.3	.4	.4
	1972	.6	.6	.9	.9
	1973	1.0	1.0	1.0	1.0
Ontario .....	1971	.4	.4	.6	.5
	1972	.4	.6	1.2	1.0
	1973	.8	1.0	1.2	1.0
Manitoba .....	1971	.4	.6	.5	1.0
	1972	.6	.7	1.1	.8
	1973	1.0	1.0	1.3	1.2
Saskatchewan .....	1971	.2	.4	.3	.3
	1972	.6	.5	1.0	.8
	1973	.7	.9	.7	.9
Alberta .....	1971	.5	.8	.7	.5
	1972	.8	1.0	1.6	1.5
	1973	1.2	1.4	1.5	1.2
British Columbia - Colombie-Britannique .....	1971	.4	.7	.6	.4
	1972	.6	.6	.7	.6
	1973	.8	1.2	1.0	.9

(1) A rate is obtained by expressing the number of full-time vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. - Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes à plein temps vacants et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

TABLE 14. Current Longer-term Job Vacancy Rates(1) in All Industries(2), Selected Provinces, by Quarters, 1971-1973

TABLEAU 14. Taux de vacance(1), postes vacants depuis longtemps, dans toutes les activités économiques(2), certaines provinces, par trimestre, 1971-1973

Province		I	II	III	IV
per cent - pourcentage					
CANADA .....	1971	.1	.2	.2	.2
	1972	.2	.2	.3	.3
	1973	.3	.3	.5	.5
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse .....	1971	.4	.3	.2	.4
	1972	.2	.3	.3	.5
	1973	.4	.4	.4	.3
New Brunswick - Nouveau-Brunswick .....	1971	.2	.4	.6	.4
	1972	.4	.4	.5	.5
	1973	.5	.3	.5	.7
Québec .....	1971	.1	.1	.2	.2
	1972	.2	.2	.3	.3
	1973	.4	.4	.6	.5
Ontario .....	1971	.1	.2	.2	.2
	1972	.2	.2	.3	.4
	1973	.3	.2	.5	.4
Manitoba .....	1971	.1	.2	.1	.1
	1972	.1	.2	.2	.2
	1973	.2	.2	.5	.4
Alberta .....	1971	.1	.2	.2	.1
	1972	.2	.2	.4	.5
	1973	.3	.4	.7	.5
British Columbia - Colombie-Britannique .....	1971	.1	.2	.2	.1
	1972	.2	.2	.2	.2
	1973	.3	.3	.5	.4

(1) A rate is obtained by expressing the number of longer-term vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. - Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des menages et le secteur non civil.

TABLE 15. Percentage Distribution of Current Full-time Job Vacancies by  
Industry and Region

TABLEAU 15. Répartition en pourcentage des postes à plein temps, présentement vacants,  
selon l'activité économique et les régions

	4th Q./73 4e tr. 73	4th Q./72 4e tr. 72
	per cent - pourcentage	
<u>Industry - Activité économique</u>		
ALL INDUSTRIES - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES .....	100	100
Mining - Mines .....	3	2
Manufacturing - Industries manufacturières .....	35	32
Durables - Biens durables .....	17	14
Non-durables - Biens non durables .....	18	18
Construction - Bâtiment et travaux publics .....	6	8
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics .....	4	4
Trade - Commerce .....	14	19
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières .....	6	10
Community, business and personal services - Services socio- culturels, commerciaux et personnels .....	25	20
Commercial - Services commerciaux .....	17	13
Non-commercial - Services non commerciaux .....	8	7
Public administration and defence - Administration publique et défense .....	6	5
<u>Regions and Selected Provinces - Régions et certaines provinces</u>		
CANADA .....	100	100
Atlantic Region - Région de l'Atlantique .....	8	8
Newfoundland - Terre-Neuve .....	1	2
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse .....	3	3
New Brunswick - Nouveau-Brunswick .....	3	3
Quebec .....	26	26
Ontario .....	39	41
Prairie Region - Région des Prairies .....	17	17
Manitoba .....	5	4
Saskatchewan .....	3	2
Alberta .....	9	11
Pacific Region - Région du Pacifique .....	10	7

TABLE 16. Current Full-time Job Vacancies, Canada and Regions, Three-Month (Moving) Averages, January 1971 - December 1973

TABLEAU 16. Postes à plein temps présentement vacants, Canada et régions, janvier 1971 - décembre 1973 (Moyennes mobiles de trois mois)

Region		Average for three months centered on: Moyenne de trois mois centrée sur:					
		Jan.	Feb.	Mar.	April	May	June
		Janv.	Fév.	Mars	Avril	Mai	Juin
CANADA .....	1971	20,900	23,200	28,800	32,100	33,900	34,300
	1972	36,500	37,800	40,600	41,600	46,200	52,500
	1973	62,000	66,500	69,200	74,900	79,000	83,700
Atlantic Region - Région de l'Atlantique ..	1971	2,300	2,300	3,500	3,500	4,400	4,300
	1972	4,100	3,300	3,400	3,600	3,800	4,100
	1973	4,700	4,600	4,500	5,100	5,500	6,400
Québec .....	1971	4,000	5,300	5,700	6,000	5,400	5,600
	1972	9,800	10,300	10,800	10,400	11,000	13,000
	1973	18,000	18,900	19,100	19,900	20,300	23,100
Ontario .....	1971	8,400	9,200	10,700	11,600	12,100	13,500
	1972	11,500	12,400	14,300	15,900	18,400	20,300
	1973	23,400	24,800	26,400	28,200	29,300	29,800
Prairie Region(1) - Région des Prairies(1)	1971	3,700	3,800	5,400	6,200	6,700	5,600
	1972	6,800	6,800	7,400	7,600	8,700	10,600
	1973	10,400	11,400	11,900	12,700	13,200	13,600
Pacific Region(2) - Région du Pacifique(2)	1971	2,400	2,500	3,400	4,800	5,300	5,300
	1972	4,300	4,900	4,500	4,000	4,300	4,500
	1973	5,400	6,700	7,200	9,000	10,600	10,900
		July - Juill.	Aug. - Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
CANADA .....	1971	36,300	38,500	40,000	34,300	34,800	31,900
	1972	66,400	79,000	85,100	81,900	70,200	63,500
	1973	85,000	89,300	91,800	90,200	77,400	
Atlantic Region - Région de l'Atlantique ..	1971	4,000	3,300	2,600	2,200	3,500	3,800
	1972	4,800	5,200	6,100	5,900	5,600	4,500
	1973	5,900	6,500	6,800	7,200	6,100	
Québec .....	1971	6,200	7,400	8,100	7,400	8,300	8,000
	1972	16,200	18,900	21,200	20,300	18,600	16,000
	1973	21,200	22,700	22,500	24,000	20,400	
Ontario .....	1971	16,200	17,500	18,700	15,300	13,700	10,800
	1972	26,900	35,100	38,200	36,500	28,900	25,900
	1973	32,500	36,300	38,000	36,700	30,400	
Prairie Region(1) - Région des Prairies(1)	1971	5,600	5,700	6,300	5,800	6,400	6,000
	1972	13,300	13,900	13,500	13,300	12,100	11,800
	1973	14,700	14,600	14,800	14,000	13,000	
Pacific Region(2) - Région du Pacifique(2)	1971	4,300	4,600	4,200	3,600	2,900	3,400
	1972	5,300	6,000	6,100	5,900	5,000	5,400
	1973	10,700	9,100	9,800	8,300	7,500	

(1) Includes the Northwest Territories. - Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(2) Includes the Yukon Territory. - Y compris le Yukon.



TABLE 17. Current Full-Time Job Vacancies by Selected Occupations, Canada, Three-Month (Moving) Averages, January 1971 - December 1973

TABLEAU 17. Postes à plein temps présentement vacants, certaines professions, Canada, janvier 1971 - décembre 1973 (Moyennes mobiles de trois mois)

No.	CCDO - CCDP	Occupation - Catégorie professionnelle		Average for three months centered on: Moyenne de trois mois centrée sur:			
				Jan. Janv.	Feb. Fév.	Mar. Mars	April Avril
1		ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS .....	1971	20,900	23,200	28,800	32,100
2			1972	36,500	37,800	40,600	41,600
3			1973	62,000	66,500	69,200	74,900
4	11	Managerial, administrative and related -	1971	900	1,000	1,100	1,100
5		Directeurs, administrateurs et personnel	1972	1,100	1,300	1,500	1,800
6		assimilé.	1973	2,500	2,700	2,800	2,800
7	21	Natural sciences, engineering and mathematics -	1971	1,100	1,300	1,700	1,900
8		Travailleurs des sciences naturelles,	1972	1,400	1,700	1,600	1,700
9		techniques et mathématiques.	1973	3,500	3,500	3,300	3,500
10	23,27	Social sciences, teaching and related -	1971	700	700	700	800
11		Travailleurs spécialisés des sciences	1972	900	800	1,000	1,100
12		sociales et secteurs connexes et enseignants	1973	1,200	1,000	1,000	1,500
		et personnel assimilé.					
13	31	Medicine and health - Personnel médical,	1971	2,000	2,200	2,400	2,100
14		techniciens de la santé et travailleurs	1972	2,400	1,800	2,100	2,400
15		assimilés.	1973	3,100	2,900	3,100	3,400
16	41	Clerical and related - Personnel administratif	1971	4,700	4,700	5,500	5,400
17		et travailleurs assimilés.	1972	5,800	5,600	5,700	5,700
18			1973	9,300	10,300	10,200	10,000
19	51	Sales - Travailleurs spécialisés dans la vente	1971	2,500	3,000	4,000	4,100
20			1972	4,200	3,800	4,600	5,300
21			1973	5,700	6,700	6,800	7,300
22	61	Service - Travailleurs spécialisés dans les	1971	1,700	2,100	2,600	3,600
23		services.	1972	3,900	4,400	4,900	5,100
24			1973	5,700	7,800	9,400	11,100
25	75,77	Forestry and logging; mining and quarrying,	1971	400	700	700	900
26		including oil and gas field - Travailleurs	1972	600	900	900	1,000
27		forestiers et bûcherons et mineurs, carriers,	1973	4,500	3,100	3,200	3,000
		foreurs de puits et travailleurs assimilés.					
28	81/82	Processing - Travailleurs des industries de	1971	800	900	1,400	1,100
29		transformation.	1972	2,200	2,000	2,600	2,100
30			1973	3,200	3,000	3,100	3,200
31	83	Machining and related - Usineurs et travail-	1971	800	1,000	1,000	1,100
32		leurs des secteurs connexes.	1972	1,300	1,800	1,900	2,200
33			1973	4,100	4,700	4,300	5,200
34	85	Product fabricating, assembling and repairing -	1971	2,700	2,700	3,400	4,500
35		Travailleurs spécialisés dans la fabrication,	1972	8,300	7,700	7,500	6,900
36		le montage et la réparation.	1973	10,600	11,600	12,400	13,300
37	87	Construction trades - Travailleurs du bâtiment	1971	600	900	1,300	1,600
38			1972	1,400	2,000	1,900	2,000
39			1973	2,900	3,100	3,000	4,100
40	91	Transport equipment operating - Personnel	1971	400	500	900	1,200
41		d'exploitation des transports.	1972	1,400	1,900	1,900	1,700
42			1973	2,400	2,300	2,400	2,300
43	93	Material-handling and related - Manutention-	1971	500	400	800	1,100
44		naires et travailleurs assimilés.	1972	800	1,000	1,100	1,500
45			1973	1,600	1,900	2,200	2,100
46	25,33,37,	Other - Autres professions .....	1971	1,000	1,100	1,300	1,700
47	71,73,		1972	700	1,000	1,300	1,400
48	95,99		1973	1,800	2,000	2,100	2,200

TABLE 17. Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations, Canada, Three-Month (Moving) Averages, January 1971 - December 1973

TABLEAU 17. Postes à plein temps présentement vacants, certaines professions, Canada, janvier 1971 - décembre 1973 (Moyennes mobiles de trois mois)

Average for three months centered on:  
Moyenne de trois mois centrée sur:

May - Mai	June - Juin	July - Juill.	Aug. - Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	No
33,900 46,200 79,000	34,300 52,500 83,700	36,300 66,400 85,000	38,500 79,000 89,300	40,000 85,100 91,800	34,300 81,900 90,200	34,800 70,200 77,400	31,900 63,500	1 2 3
1,100 1,700 3,000	1,300 1,700 2,900	1,300 2,000 3,200	1,300 2,600 2,900	1,100 2,900 3,300	1,100 2,700 2,900	1,000 2,400 3,000	1,000 2,300	4 5 6
2,100 1,400 3,600	1,900 1,800 4,500	1,900 3,000 4,100	1,700 3,400 4,000	1,500 3,400 3,500	1,300 2,400 5,800	1,300 2,600 5,900	1,400 3,000	7 8 9
900 1,100 1,800	1,200 1,000 2,100	1,200 1,200 2,200	1,100 1,200 2,100	1,000 1,200 2,000	900 1,100 1,400	900 1,200 1,600	800 1,100	10 11 12
1,700 2,600 4,000	2,300 2,500 4,500	2,400 3,000 4,800	2,600 2,700 4,600	2,300 2,900 4,300	2,100 2,700 4,500	2,800 3,200 4,100	2,400 3,200	13 14 15
5,600 7,100 11,100	5,300 8,300 11,500	5,500 9,500 12,000	6,000 10,700 10,900	6,200 11,700 11,800	5,200 11,200 10,700	4,900 9,500 9,800	4,600 8,600	16 17 18
4,200 6,000 6,600	3,900 6,000 6,900	5,200 7,000 7,100	5,800 7,800 7,000	6,200 8,000 7,100	4,900 9,500 6,700	4,900 8,500 5,900	4,100 8,100	19 20 21
3,700 5,400 10,800	3,600 6,700 10,000	2,900 8,900 10,200	3,600 11,300 11,400	3,800 11,500 11,700	3,800 10,200 10,900	3,500 7,400 8,900	3,300 6,500	22 23 24
1,200 1,700 3,900	1,600 2,400 4,700	2,000 3,400 4,100	1,700 2,900 4,900	1,600 3,000 4,400	1,000 2,800 6,200	800 3,800 5,900	600 3,500	25 26 27
1,100 2,400 4,000	900 1,900 4,200	900 3,800 4,300	1,000 4,200 4,600	900 4,600 5,300	800 3,100 5,000	1,000 2,700 4,300	1,400 2,800	28 29 30
700 1,800 5,100	900 1,900 5,900	1,000 2,900 5,600	1,400 3,900 6,300	1,500 5,500 6,800	1,500 5,200 7,700	1,200 5,200 6,600	1,200 4,400	31 32 33
5,100 7,900 12,600	4,400 9,600 13,100	4,700 11,500 13,600	4,900 16,200 16,600	6,700 17,300 17,300	5,800 17,500 16,100	7,300 13,000 11,700	7,000 10,800	34 35 36
2,200 2,400 5,300	2,900 3,900 6,200	3,500 4,700 6,600	3,500 4,800 6,600	3,200 4,900 6,500	2,800 5,200 5,500	2,200 4,500 4,100	1,700 3,700	37 38 39
1,500 1,800 2,400	1,600 1,700 2,800	1,600 2,000 2,800	1,600 2,100 3,200	1,300 2,100 2,700	1,000 2,200 2,300	800 2,000 2,000	1,100 2,100	40 41 42
1,300 1,500 2,600	1,100 1,500 2,400	1,200 1,700 2,900	1,300 3,100 2,800	1,500 3,900 3,400	1,100 3,700 3,000	1,000 2,200 2,300	600 1,600	43 44 45
1,500 1,400 2,200	1,300 1,400 2,000	1,000 1,800 1,600	900 2,200 1,400	1,200 2,200 1,500	900 2,300 1,500	1,000 1,800 1,300	700 1,900	46 47 48

TABLE 18. Current Full-time Job Vacancies by Selected Industrial Groups, Canada, Three-Month (Moving) Averages, January 1971 - December 1973

TABLEAU 18. Postes à plein temps présentement vacants, certaines activités économiques, Canada, janvier 1971 - décembre 1973 (Moyennes mobiles de trois mois)

Industry - Activité économique		Average for three months centered on: - Moyenne de trois mois centrée sur:				
		Jan.	Feb.	Mar.	April	
		Janv.	Fév.	Mars	Avril	
No.						
1	ALL INDUSTRIES - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES .....	1971	20,900	23,200	28,800	32,100
2		1972	36,500	37,800	40,600	41,600
3		1973	62,000	66,500	69,200	74,900
4	Manufacturing - Industries manufacturières .....	1971	5,000	5,700	6,300	7,200
5		1972	12,000	11,600	12,100	11,000
6		1973	22,300	22,100	22,100	24,100
7	Durables - Biens durables .....	1971	2,000	2,200	2,400	2,700
8		1972	3,700	4,300	4,500	5,100
9		1973	10,300	11,000	10,700	11,600
10	Non-durables - Biens non durables .....	1971	3,000	3,400	3,900	4,400
11		1972	8,300	7,300	7,600	5,900
12		1973	12,000	11,100	11,500	12,400
13	Trade - Commerce .....	1971	3,100	3,500	5,000	5,500
14		1972	7,100	6,800	7,200	7,100
15		1973	10,300	11,800	12,400	12,100
16	Finance, insurance, real estate - Finances, assurances et affaires immobilières.	1971	2,200	2,300	3,000	2,600
17		1972	2,600	2,900	3,600	4,100
18		1973	4,000	4,400	4,700	4,600
19	Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	5,300	5,700	7,500	8,700
20		1972	8,000	8,200	9,100	10,100
21		1973	12,700	14,900	16,800	19,000
22	Commercial - Services commerciaux .....	1971	1,900	2,400	3,800	4,900
23		1972	4,300	5,100	5,600	6,200
24		1973	8,500	10,500	11,700	13,700
25	Non-commercial - Services non commerciaux .....	1971	3,400	3,300	3,700	3,800
26		1972	3,700	3,000	3,500	3,900
27		1973	4,300	4,400	5,100	5,300
28	Public administration - Administration publique .....	1971	2,200	2,700	3,300	3,600
29		1972	2,500	2,600	2,800	3,000
30		1973	4,100	4,500	4,500	4,400
31	Other - Autres activités économiques .....	1971	3,200	3,300	3,800	4,500
32		1972	4,200	5,800	5,600	6,200
33		1973	8,500	8,700	7,600	8,300

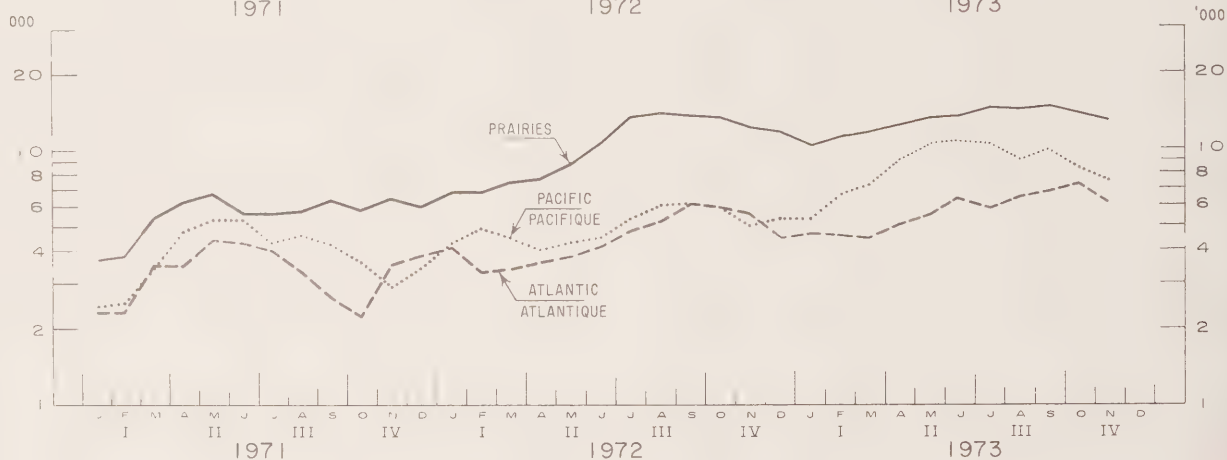
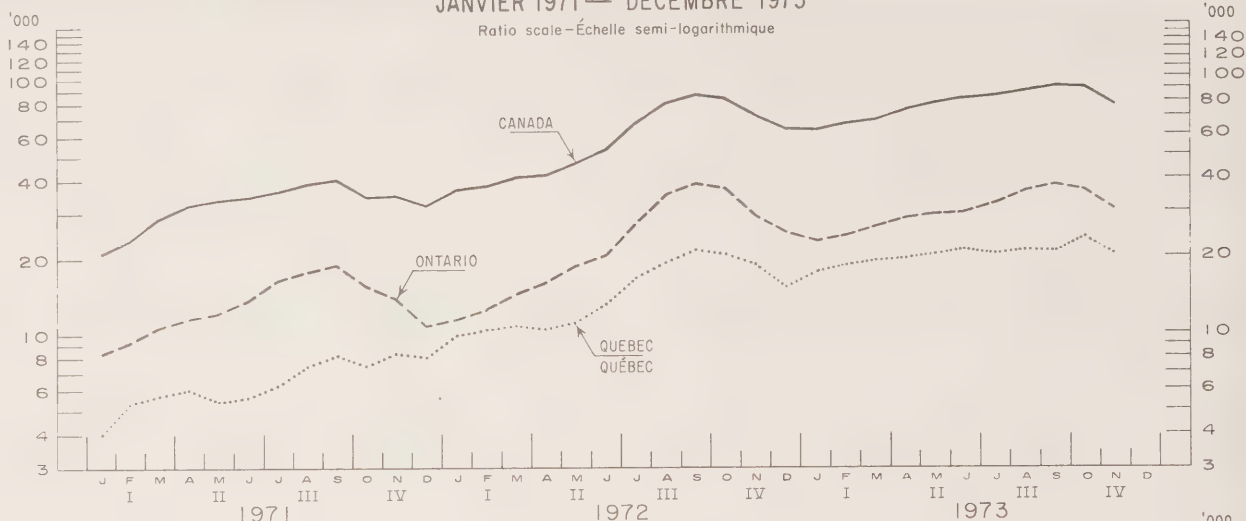
TABLE 18. Current Full-time Job Vacancies by Selected Industrial Groups, Canada, Three-Month (Moving) Averages, January 1971 - December 1973

TABLEAU 18. Postes à plein temps présentement vacants, certaines activités économiques, Canada, janvier 1971 - décembre 1973 (Moyennes mobiles de trois mois)

Average for three months centered on: Moyenne de trois mois centrée sur:								No
May - Mai	June - Juin	July - Juill.	Aug. - Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	
33,900 46,200 79,000	34,300 52,500 83,700	36,300 66,400 85,000	38,500 79,000 89,300	40,000 85,100 91,800	34,300 81,900 90,200	34,800 70,200 77,400	31,900 63,500	1 2 3
8,000 12,200 24,300	7,800 12,900 26,000	9,000 18,800 25,600	8,700 26,100 30,100	10,600 28,500 31,700	8,800 25,500 32,800	10,400 21,400 25,900	9,900 20,800	4 5 6
3,600 5,700 11,400	3,900 5,200 12,700	4,600 7,300 13,400	4,100 11,800 16,500	4,500 14,200 17,000	3,800 13,100 16,800	3,500 9,900 13,100	3,500 9,700	7 8 9
4,400 6,400 12,900	3,900 7,700 13,200	4,400 11,400 12,200	4,600 14,400 13,700	6,100 14,400 14,700	5,000 12,400 16,000	6,800 11,500 12,800	6,300 11,100	10 11 12
5,600 9,100 12,000	5,300 10,800 12,500	6,600 13,000 13,500	7,700 14,000 14,400	8,400 14,800 14,900	6,700 15,500 13,000	6,600 13,400 10,500	6,100 11,200	13 14 15
2,700 4,200 4,400	2,300 3,900 4,300	2,600 4,100 4,600	2,800 5,200 4,600	3,400 6,600 5,200	3,200 8,100 5,000	3,000 7,200 4,700	2,400 5,700	16 17 18
9,000 11,700 20,800	9,200 14,100 20,800	8,600 17,600 21,700	8,700 19,400 21,100	7,800 19,300 21,400	7,200 16,800 21,300	7,700 13,800 19,300	7,200 13,000	19 20 21
5,300 7,500 14,000	4,900 9,900 13,700	4,600 12,800 13,500	5,000 15,000 13,800	4,500 14,200 14,200	4,200 12,200 14,600	3,700 8,900 13,100	3,800 8,800	22 23 24
3,700 4,200 6,800	4,300 4,300 7,100	4,000 4,800 8,200	3,700 4,400 7,300	3,400 5,200 7,200	3,000 4,600 6,700	4,000 4,900 6,200	3,400 4,100	25 26 27
3,500 2,800 5,100	3,300 2,800 5,800	2,800 2,800 6,100	3,300 3,500 4,900	3,400 3,500 4,800	3,000 3,700 4,600	2,700 3,500 4,900	2,600 3,700	28 29 30
5,000 6,200 16,300	6,400 7,900 14,200	6,700 10,100 13,400	7,300 10,900 14,200	6,400 12,400 15,100	5,500 12,200 12,200	4,300 10,800 13,200	3,800 9,200	31 32 33

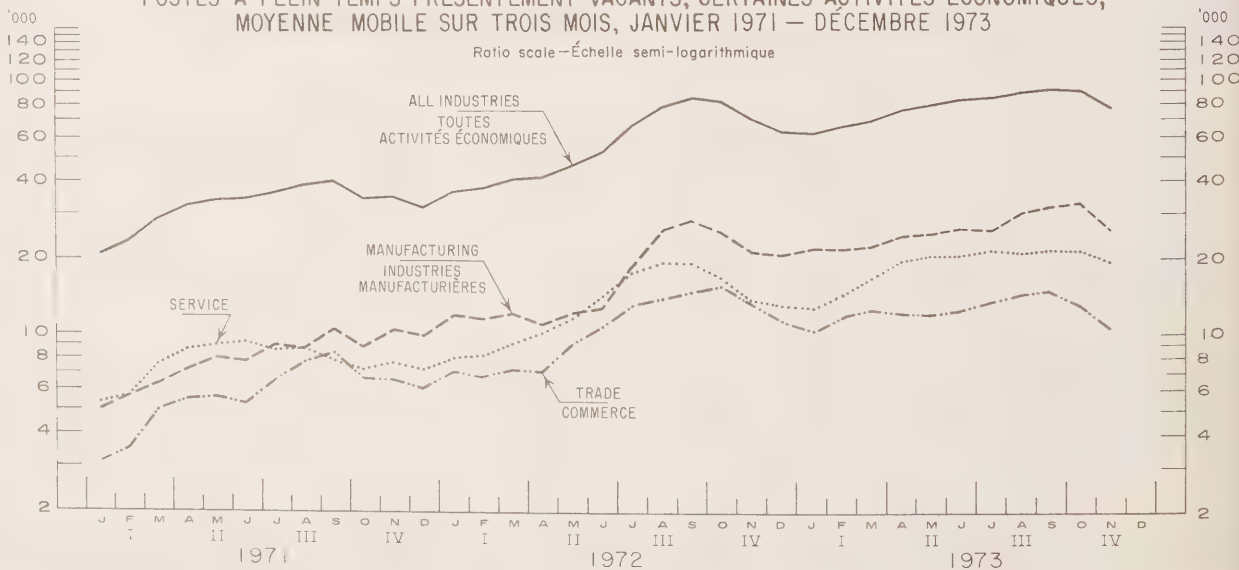
CURRENT FULL-TIME VACANCIES, CANADA AND REGIONS, THREE-MONTH (MOVING) AVERAGES,  
JANUARY 1971—DECEMBER 1973  
POSTES À PLEIN TEMPS PRÉSENTEMENT VACANTS, CANADA ET RÉGIONS, MOYENNE MOBILE SUR TROIS MOIS,  
JANVIER 1971—DÉCEMBRE 1973

Ratio scale—Échelle semi-logarithmique



CURRENT FULL-TIME VACANCIES BY SELECTED INDUSTRIAL DIVISIONS.  
THREE-MONTH (MOVING) AVERAGES, JANUARY 1971—DECEMBER 1973  
POSTES À PLEIN TEMPS PRÉSENTEMENT VACANTS, CERTAINES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES,  
MOYENNE MOBILE SUR TROIS MOIS, JANVIER 1971—DÉCEMBRE 1973

Ratio scale—Échelle semi-logarithmique





## SCOPE OF JOB VACANCY SURVEY

The job vacancy survey is a sample survey conducted by both mail and interviews among employers representing approximately 90 % of employment in Canada (the excluded sectors are agriculture, domestic service, the military and fishing and trapping). Each survey occasion covers approximately 38,000 job vacancy reporting units. These are reporting units of enterprises or firms for which job vacancy information can most conveniently be reported. Surveys are conducted twice a month. Since full sample representation requires six surveys, published estimates of job vacancies represent averages of the observations obtained over a three month period.

A comprehensive description of the concepts and design can be found in Job Vacancy Survey: Technical Appendix, Cat. No. 71-521.

## DEFINITIONS AND EXPLANATIONS

### Job Vacancies

Job vacancies reported include:

- (i) jobs which are available immediately;
- (ii) jobs for which employers have undertaken, within four weeks prior to the reference date, some specific recruiting action to fill the vacancies, e.g., advertised, contacted Canada Manpower Centres, interviewed walk-ins, etc;
- (iii) jobs which are vacant for the entire reference day;
- (iv) jobs which are available to persons outside the firm.

Certain types of job openings are excluded from the estimates, because they don't comply with one of the following conditions:

- 'available immediately' excludes vacancies for jobs which have a future starting date. These are quite important in certain occupations (e.g., teachers) and data on them are being collected. Problems of measurement, however, preclude their publication at this time.
- 'specific recruiting action' excludes not only all those jobs where no recruiting action was undertaken but also jobs which recruiting action ceased four weeks prior to the reference day.
- 'vacant for the entire reference day' excludes instant-fills, that is, jobs that can be filled immediately from employers' or unions' waiting lists.
- 'available to persons outside the firm' excludes both job vacancies open only to employees of the firm and jobs held for persons on temporary lay-off. These estimates, therefore, relate to the external labour market.

## PORTÉE DE L'ENQUÊTE SUR LES POSTES VACANTS

L'enquête sur les postes vacants est une enquête par sondage menée par la poste et par entrevues auprès d'employeurs qui représentent environ 90 % de l'emploi au Canada (les secteurs exclus étant l'agriculture, le service domestique, le secteur militaire et la pêche et le piégeage). Chaque occasion d'enquête couvre approximativement 38,000 unités déclarantes de postes vacants; les unités déclarantes sont les services qui sont les mieux en mesure de fournir des renseignements sur les postes vacants au sein des entreprises. Les enquêtes ont lieu deux fois par mois. Etant donné que la pleine représentation de l'échantillon exige six enquêtes, les estimations publiées sur les postes vacants sont des moyennes des observations obtenues sur une période de trois mois.

On trouvera une description détaillée des concepts et du plan d'enquête dans Enquête sur les postes vacants: Annexe technique, Cat. No 71-521.

## DÉFINITIONS ET EXPLICATIONS

### Postes vacants

Aux fins de l'enquête, pour qu'un poste soit vacant, il faut:

- (i) qu'il soit disponible immédiatement;
- (ii) que l'employeur ait pris, dans les quatre semaines précédant la date de référence, des mesures concrètes de recrutement pour combler la vacance, par ex., qu'il ait fait paraître une annonce, qu'il ait communiqué avec un Centre de main-d'oeuvre du Canada, qu'il ait interviewé des candidats qui se sont présentés spontanément, etc.;
- (iii) qu'il soit vacant pendant toute la journée de référence;
- (iv) qu'il soit accessible à des personnes étrangères à l'entreprise.

Certains genres d'occasions d'emploi ne sont pas pris en compte, parce qu'ils ne répondent pas à certaines conditions:

- La condition de "disponibilité immédiate" exclut les postes vacants à remplir à une date ultérieure. Ces postes sont fréquents dans certaines professions (par ex., l'enseignement); on recueille des données à leur sujet, mais les difficultés de mesure empêchent leur publication pour l'instant.
- La mention de "mesures concrètes de recrutement" exclut non seulement tous les postes pour lesquels il n'y a pas eu de mesures de recrutement, mais également les postes pour lesquels on a cessé les mesures de recrutement quatre semaines avant la journée de référence.
- Les postes "vacants pendant toute la journée de référence" ne comprennent pas les postes comblés "instantanément", c'est-à-dire les postes qui peuvent être remplis immédiatement à partir des listes d'attente des employeurs ou des syndicats.
- Les postes "accessibles à des personnes étrangères à l'entreprise" excluent les postes vacants accessibles uniquement au personnel de l'entreprise ainsi que les postes réservés à des personnes en congédiement temporaire. Par conséquent, ces estimations se rapportent au marché externe du travail.

## Vacancy Categories

Total Current Vacancy: Vacancies for full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs.

Full-time Current Vacancy: Vacancies for jobs with minimum duration of four full standard work weeks or full standard work month.

Longer-term Current Vacancy: Longer-term vacancies are vacancies for full-time jobs which have been unfilled for one month or more.

## Estimates

The survey measures unfilled vacancies at six points in time throughout the quarter which are averaged to obtain quarterly estimates. A short reference period (one day) was selected to make it easier for respondents to recall vacancies. Six reference days were chosen to make the survey workload manageable. Thus, the estimates should be interpreted as an approximation of the general level of vacancies at any day in the quarter.

## Coverage

The survey covers all industrial sectors, except agriculture, fishing and trapping, the domestic service component of community, business and personal services and the non-civilian component of public administration and defence.

Industry subcomponents of the manufacturing and service sectors include:

Manufacturing, Durable Goods - wood products, furniture and fixtures, primary metal, metal fabricating, machinery, transportation equipment, electrical products and non-metallic mineral products.

Manufacturing, Non-durable Goods - the remaining industries in manufacturing.

Commercial Services - health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services.

Non-commercial Services - hospitals, education, religious and welfare organizations.

Geographic detail - Canada, regions, and provinces. The Atlantic region comprises Newfoundland, Prince Edward Island, Nova Scotia and New Brunswick; the Prairie region consists of Manitoba, Saskatchewan, Alberta and Northwest Territories; the Pacific region includes British Columbia and Yukon Territory.

## Occupation and Industry Classifications

The basis of the occupational classification of published vacancy data has been changed, retroactively, in the first quarter 1973 from the U.S. Dictionary of Occupational Titles (DOT) to the new Canadian Classification and Dictionary of Occupations 1971 (CCDO). The two classification systems are substantially different in their classification procedures and cannot easily be compared. The industrial classification continues to be based on the 1960 Standard Industrial Classification.

## Catégories de postes vacants

Total des postes présentement vacants: postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers et temporaires.

Postes à plein temps présentement vacants: postes vacants pour un emploi d'une durée de quatre semaines normales entières de travail ou d'un mois normal entier de travail.

Postes vacants depuis longtemps: postes à plein temps qui sont demeurés sans titulaire pendant un mois ou plus.

## Estimations

L'enquête mesure le nombre de postes non remplis à six moments donnés au cours du trimestre et la moyenne des six observations constitue l'estimation trimestrielle. On a choisi une courte période de référence (une journée) de manière que les enquêtés puissent plus facilement se rappeler les postes vacants, on a choisi six journées de référence afin que la charge de travail ne devienne pas trop lourde. Ainsi, il faut interpréter les estimations comme une approximation du niveau général des postes vacants à tout moment au cours du trimestre.

## Champ d'enquête

L'enquête s'étend à toutes les branches d'activité économique, sauf l'agriculture, la pêche et le piégeage, l'élément "service domestique" des services socio-culturels, commerciaux et personnels et l'élément non civil de l'administration publique et de la défense.

Les parties constituantes des activités manufacturières et des services comprennent:

Industries manufacturière, biens durables - l'industrie du bois, du meuble et des articles d'ameublement, la première transformation des métaux, la fabrication de produits en métal, la fabrication de machines, l'industrie du matériel de transport, des produits électriques et des produits minéraux non métalliques.

Industries manufacturières, biens non durables - toutes les autres industries manufacturières.

Services commerciaux - les services de santé (sauf les hôpitaux), la cinématographie et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

Services non-commerciaux - les hôpitaux, l'enseignement, les organismes sociaux et les organisations culturelles.

Particularités géographiques - les chiffres sont donnés pour le Canada, les régions et les provinces. La région de l'Atlantique se compose de Terre-Neuve, l'île-du-Prince-Édouard, la Nouvelle-Écosse et le Nouveau-Brunswick; la région des Prairies comprend le Manitoba, la Saskatchewan, l'Alberta et les Territoires du Nord-Ouest; la Colombie-Britannique et le Yukon constituent la région du Pacifique.

## Classifications par profession et activité économique

La base de la classification par profession des données publiées sur les postes vacants a été modifiée rétroactivement au cours du premier trimestre de 1973 alors qu'on a abandonné le Dictionnaire of Occupational Titles des États-Unis pour adopter la nouvelle Classification canadienne descriptive des professions, 1971 (C.C.D.P.). Les méthodes de classification des deux systèmes sont très différentes et difficilement comparables. La classification par activité économique est toujours fondée sur la Classification type des industries de 1960.

## Job Vacancy Rates

Job Vacancy Rate is obtained by expressing the number of full-time vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. In the same way as unemployment rates are used to compare the incidence of unused labour supply over time, vacancy rates enable a comparison of the incidence of unsatisfied labour demand over time and among sectors. Longer-term vacancy rates may be regarded as an indicator of the relative difficulty that employers are experiencing in filling vacancies at hiring rates and working conditions offered. (Note: differences in the duration of the matching process of worker to job could influence the level of the rates).

## Rounding

The sums of individual items may not always equal the total because of rounding to next hundreds.

## RELIABILITY OF ESTIMATES

Sampling Error - The estimates in this report are based on a sample of Job Vacancy Reporting Units (JVURU's). A different set of figures would have resulted if a complete census by interview had been taken using the same questionnaires, interviewers, and processing techniques as those actually used in the Job Vacancy Survey. This difference is called the sampling error of the estimates. In the design and processing of the Job Vacancy Survey extensive efforts have been made to minimize the sampling error. The sampling error (expressed as a percent of the estimate it refers to) is not the same for all estimates; of two estimates, the larger one will likely have a smaller percent sampling error, and of two estimates of the same size the one referring to a characteristic more evenly distributed across the country will tend to have a smaller percent sampling variability.

Non-sampling Errors - Errors, which are not related to sampling, may occur at almost every phase of a survey operation. Interviewers may misunderstand instructions, respondents may make errors in answering questions, the answers may be incorrectly entered on the questionnaires and errors may be introduced in the processing and tabulations of the data. All errors of this type are called non-sampling errors. Some of the non-sampling errors will usually balance out over a large number of observations but systematically occurring errors will contribute to biases. In the Job Vacancy Survey, non-sampling errors are reduced by careful definition of reporting units (Profile interviews) and design of questionnaires, intensive training and supervision of interviewers (leading to interviews of both respondents and non-respondents) and a thorough control of the processing operation. In general, subjective inquiries are subject to larger errors, and it should be noted that in spite of efforts to remove it there probably remains a subjective element in a respondent's count of job vacancies.

Graphical Representation of Standard Deviation - The sampling error described above is not known. A quantity, called the standard deviation, can, however, be estimated from the sample data. The standard

## Taux de vacance

Le taux de vacance est obtenu en exprimant le nombre des postes à plein temps vacants en pourcentage du total des travailleurs non agricoles rémunérés et de l'ensemble des postes vacants. De même que les taux de chômage servent à comparer dans le temps le volume de main-d'oeuvre inutilisée, de même, les taux de vacance permettent de comparer dans le temps et entre secteurs la demande non satisfaite de main-d'oeuvre. Les taux de vacance pour les postes vacants depuis longtemps peuvent servir d'indicateur de la difficulté relative qu'éprouvent les employeurs à combler les postes vacants aux taux de rémunération à l'embauche et aux conditions de travail qu'ils offrent. (Il faut remarquer que le temps nécessaire pour trouver le travailleur convenable pour un emploi peut jouer sur ces taux).

## Arrondissement

Il se peut que la somme des divers postes n'égaie pas le total, car tous les chiffres ont été arrondis à la centaine la plus proche.

## FIABILITÉ DES DONNÉES

Erreur d'échantillonnage - Les estimations présentées dans la publication sont fondées sur un échantillon d'unités déclarantes de postes vacants (U.D.P.V.). On aurait obtenu des chiffres différents si l'on avait fait un recensement complet à l'aide des mêmes questionnaires, des mêmes enquêteurs, des mêmes méthodes d'exploitation que ceux effectivement utilisés pour l'enquête sur les postes vacants. Cette différence s'appelle l'erreur d'échantillonnage des estimations. Dans le plan et la mise en oeuvre de l'enquête sur les postes vacants, rien n'a été négligé pour réduire au minimum l'erreur d'échantillonnage. L'erreur d'échantillonnage (exprimée en pourcentage de l'estimation visée) n'est pas la même pour toutes les estimations; de deux estimations, la plus forte comporte vraisemblablement la plus faible erreur d'échantillonnage, et de deux estimations du même ordre, celle qui porte sur la caractéristique la plus uniformément répartie présente ordinairement le pourcentage le moins élevé de variabilité due à l'échantillonnage.

Erreur non due à l'échantillonnage - Des erreurs étrangères à l'échantillonnage peuvent se produire à presque toutes les étapes d'une enquête. Les enquêteurs peuvent mal comprendre les instructions, les enquêtés peuvent se tromper dans leurs réponses, les réponses peuvent être mal notées sur les questionnaires et d'autres erreurs peuvent se glisser lors de l'exploitation des données. Toutes ces erreurs s'appellent des erreurs non dues à l'échantillonnage. Certaines s'annulent après un grand nombre d'observations, mais les erreurs systématiques engendrent des biais. Donc l'enquête sur les postes vacants, on réduit le nombre d'erreurs non dues à l'échantillonnage en définissant de façon précise les unités déclarantes (études de profil) et par une rédaction soignée des questionnaires, par une formation et une surveillance intensives des enquêteurs (conduisant à des entrevues des services qui ont répondu et de ceux qui n'ont pas répondu) et par un contrôle serré de l'exploitation. En général, les questions ayant un caractère subjectif sont sujettes à des erreurs plus importantes; il faut noter que le nombre de postes vacants fourni par un enquêté contient toujours un élément subjectif, en dépit des efforts tendant à l'éliminer.

Représentation graphique de l'écart type - L'erreur d'échantillonnage, décrite ci-dessus, n'est pas connue. Toutefois, il est possible d'estimer une quantité, appelée l'écart type, à partir des données mêmes de l'échantillon. L'écart type d'une



deviation of the estimate is a statistical measure of its sampling error. It also partially measures the effect of non-sampling errors, but does not reflect any systematic biases in the data. The chances are about 68 out of 100 that the difference between an estimate (based on a sample) and the corresponding census figure would be less than the standard deviation. The chances are about 95 out of 100 that the difference would be less than twice the standard deviation and about 99 out of 100 that it would be less than two and a half times as large.

Analysis of the Job Vacancy Survey's estimation function indicated that the relationship between the estimate X and the percent standard deviation Y may be represented by the equation  $Y = aX^b$ . Estimates of a and b were computed using linear regression analysis on this equation in its logarithmic form. The results are represented by the curve on the following page.

For any level of estimate, the estimates percent standard deviation is obtained by reference to the graph. If the estimate under consideration is, for example 1,000 vacancies, the estimated percent standard deviation as given by the graph is 12 % for the three month average. This means that the true figure likely falls between 880 and 1,120.

Selection of Data for Publication - Selection of publishable groups is based on the reliability of data, which in turn, is dependent on the size of the estimates. Where at least two thirds of the estimates in a series are 500 or above, all the estimates in that series will be published, including those below 500. Due to their lower reliability users should treat estimates below 500 with appropriate caution.

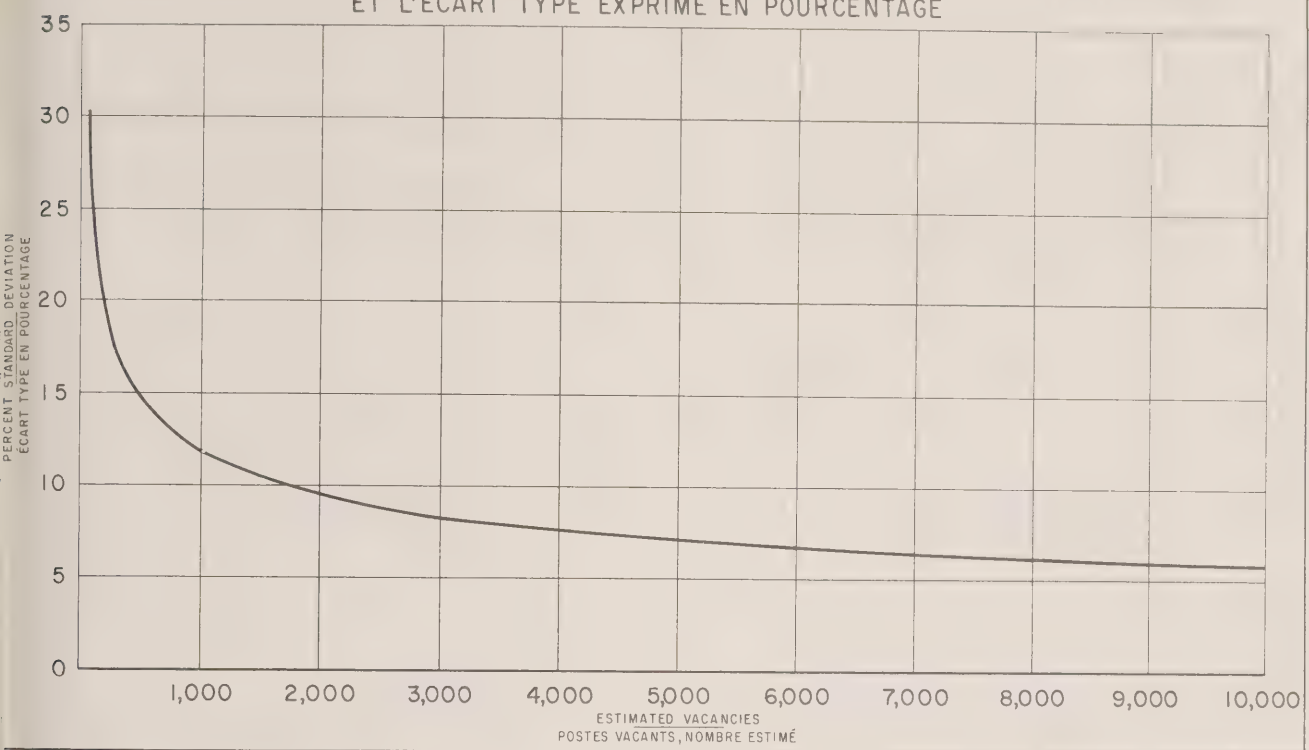
estimation est une mesure statistique de son erreur d'échantillonnage. Il mesure aussi partiellement l'effet des erreurs non dues à l'échantillonnage, mais il ne reflète pas les biais systématiques. Il y a une probabilité de 68 % que la différence entre une estimation (fondée sur un échantillon) et le chiffre réel correspondant soit inférieure à l'écart type. Il y a une probabilité d'environ 95 % que la différence soit moins de deux fois l'écart type et d'environ 99 % qu'elle soit moins de deux fois et demie l'écart type.

L'analyse de la fonction d'estimation de l'enquête sur les postes vacants montre que la relation existant entre l'estimation X et l'écart type Y (exprimé en pourcentage) peut s'exprimer par l'équation  $Y = aX^b$ . On a obtenu les estimations de a et de b en utilisant l'analyse de la droite de régression de cette équation mise sous forme logarithmique. La courbe portée sur la page suivante représente les résultats obtenus.

Pour un niveau d'estimation donné, l'écart type exprimé en pourcentage, s'obtient par la lecture du graphique. Si l'estimation en question est, par exemple, de 1,000 postes vacants, on peut lire sur le graphique que l'écart type estimé pour la moyenne des trois mois est de 12 %, ce qui signifie que le chiffre réel se situe probablement entre 880 et 1,120.

Choix des données à publier - Le choix des groupes qui seront publiés dépend de la fiabilité des données, laquelle dépend par ailleurs de la taille des estimations. Lorsque deux tiers au moins des estimations d'une série sont de 500 et plus, toutes les estimations de cette série seront publiées, y compris celles qui sont en-dessous de 500. Les utilisateurs doivent considérer les estimations inférieures à 500 avec toute la prudence nécessaire à cause de leur moins grande fiabilité.

A GRAPHICAL REPRESENTATION OF THE RELATIONSHIP BETWEEN THE THREE MONTH AVERAGE ESTIMATE  
AND THE PERCENT STANDARD DEVIATION  
REPRÉSENTATION GRAPHIQUE DE LA RELATION ENTRE LA MOYENNE ESTIMÉE DE TROIS MOIS  
ET L'ÉCART TYPE EXPRIMÉ EN POURCENTAGE





CANADIAN CLASSIFICATION OF MAJOR AND  
MINOR OCCUPATIONAL GROUPS

CLASSIFICATION CANADIENNE DESCRIPTIVE DES  
PROFESSIONS - GRANDS GROUPES ET SOUS-GROUPES

Major Group 11 - Managerial, Administrative  
and Related Occupations

- 111 Officials and Administrators  
Unique to Government
- 113/114 Other Managers and Administrators
- 117 Occupations Related to Management  
and Administration

Grand groupe 11 - Directeurs, administrateurs et  
personnel assimilé

- 111 Fonctionnaires et administrateurs de  
l'administration publique
- 113/114 Autres directeurs et administrateurs
- 117 Cadres administratifs et travailleurs  
assimilés

Major Group 21 - Occupations in Natural  
Sciences, Engineering and Mathematics

- 211 Occupations in Physical Sciences
- 213 Occupations in Life Sciences
- 214/215 Architects and Engineers
- 216 Other Occupation in Architecture  
and Engineering
- 218 Occupations in Mathematics, Sta-  
tistics, Systems Analysis and  
Related Fields

Grand groupe 21 - Travailleurs des sciences  
naturelles, techniques et mathématiques

- 211 Travailleurs spécialisés dans les  
sciences physiques
- 213 Travailleurs spécialisés dans les  
sciences biologiques et agronomiques
- 214/215 Architectes et ingénieurs
- 216 Autres travailleurs en architecture et  
en ingénierie
- 218 Travailleurs spécialisés dans les mathé-  
matiques, la statistique, l'analyse  
organique et les secteurs connexes

Major Group 23 - Occupations in Social Sciences  
and Related Fields

- 231 Occupations in Social Sciences
- 233 Occupations in Social Work and  
Related Fields
- 234 Occupations in Law and Jurispru-  
dence
- 235 Occupations in Library, Museum  
and Archival Sciences
- 239 Other Occupations in Social  
Sciences and Related Fields

Grand groupe 23 - Travailleurs spécialisés des  
sciences sociales et secteurs connexes

- 231 Travailleurs spécialisés en sciences  
sociales
- 233 Travailleurs sociaux et travailleurs  
des secteurs connexes
- 234 Hommes de loi et travailleurs assimilés
- 235 Personnel spécialisé des bibliothèques,  
musées et archives
- 239 Autres travailleurs spécialisés des  
sciences sociales et secteurs connexes

Major Group 25 - Occupations in Religion

- 251 Occupations in Religion

Grand groupe 25 - Membres du clergé et assimilés

- 251 Membres du clergé et assimilés

Major Group 27 - Teaching and Related  
Occupations

- 271 University Teaching and Related  
Occupations
- 273 Elementary and Secondary School  
Teaching and Related Occupations
- 279 Other Teaching and Related  
Occupations

Grand groupe 27 - Enseignants et personnel assimilé

- 271 Professeurs d'université et personnel  
assimilé
- 273 Enseignants des écoles primaires et  
secondaires et personnel assimilé
- 279 Autres enseignants et personnel assimilé

Major Group 31 - Occupations in Medicine and  
Health

- 311 Health Diagnosing and Treating  
Occupations
- 313 Nursing, Therapy and Related  
Assisting Occupations
- 315 Other Occupations in Medicine and  
Health

Grand groupe 31 - Personnel médical, techniciens  
de la santé et travailleurs assimilés

- 311 Personnel spécialisé dans le diagnostic  
et le traitement des maladies
- 313 Personnel spécialisé et auxiliaires de  
soins infirmiers et thérapeutiques
- 315 Autre personnel médical, autres tech-  
niciens de la santé et travailleurs  
assimilés

Major Group 33 - Artistic, Literary, Performing  
Arts and Related Occupations

- 331 Occupations in Fine and Commercial  
Art, Photography and Related  
Fields
- 333 Occupations in Performing and  
Audiovisual Arts
- 335 Occupations in Writing

Grand groupe 33 - Professionnels des domaines artis-  
tique et littéraire et personnel assimilé

- 331 Professionnels des beaux-arts, des arts  
commerciaux, de la photographie et des  
domaines connexes
- 333 Artistes et techniciens de la scène,  
de la radio et de l'écran
- 335 Rédacteurs

Major Group 37 - Occupations in Sport and  
Recreation

- 371 Occupations in Sport and Recreation

Grand groupe 37 - Travailleurs spécialisés des sport  
et loisirs

- 371 Travailleurs spécialisés des sports et  
loisirs

Major Group 41 - Clerical and Related Occupations

- 411 Stenographic and Typing Occupations
- 413 Bookkeeping, Account-Recording and Related Occupations
- 414 Office Machine and Electronic Data-Processing Equipment Operators
- 415 Material Recording, Scheduling and Distributing Occupations
- 416 Library, File and Correspondence Clerks and Related Occupations
- 417 Reception, Information, Mail and Message Distribution Occupations
- 419 Other Clerical and Related Occupations

Major Group 51 - Sales Occupations

- 513/514 Sales Occupations, Commodities
- 517 Sales Occupations, Services
- 519 Other Sales Occupations

Major Group 61 - Service Occupations

- 611 Protective Service Occupations
- 612 Food and Beverage Preparation and Related Service Occupations
- 613 Occupations in Lodging and Other Accommodation
- 614 Personal Service Occupations
- 616 Apparel and Furnishings Service Occupations
- 619 Other Service Occupations

Major Group 71 - Farming, Horticultural and Animal-Husbandry Occupations

- 711 Farmers
- 713 Farm Management Occupations
- 718/719 Other Farming, Horticultural and Animal-Husbandry Occupations

Major Group 73 - Fishing, Hunting, Trapping and Related Occupations

- 731 Fishing, Hunting, Trapping and Related Occupations

Major Group 75 - Forestry and Logging Occupations

- 751 Forestry and Logging Occupations

Major Group 77 - Mining and Quarrying Including Oil and Gas Field Occupations

- 771 Mining and Quarrying Including Oil and Gas Field Occupations

Major Group 81/82 - Processing Occupations

- 811 Mineral Ore Treating Occupations
- 813/814 Metal Processing and Related Occupations
- 815 Clay, Glass and Stone Processing, Forming and Related Occupations

Grand groupe 41 - Personnel administratif et travailleurs assimilés

- 411 Sténographes et dactylographes
- 413 Teneurs de livres, commis en comptabilité et travailleurs assimilés
- 414 Opérateurs sur machines de bureau et matériel mécanographique électronique
- 415 Magasiniers, ordonnanciers et distributeurs
- 416 Commis de bibliothèque, classeurs - archivistes, correspondanciers et travailleurs assimilés
- 417 Réceptionnistes, hôtesses d'accueil, facteurs et messagers
- 419 Autre personnel administratif et travailleurs assimilés

Grand groupe 51 - Travailleurs spécialisés dans la vente

- 513/514 Vendeurs de biens de consommation
- 517 Vendeurs de services
- 519 Autres travailleurs spécialisés dans la vente

Grand groupe 61 - Travailleurs spécialisés dans les services

- 611 Travailleurs spécialisés dans les services de protection
- 612 Travailleurs spécialisés dans la préparation des aliments et boissons et les services connexes
- 613 Travailleurs spécialisés dans les services de logement et les secteurs connexes
- 614 Travailleurs spécialisés dans les services personnels
- 616 Travailleurs spécialisés dans l'entretien des vêtements et des tissus d'ameublement
- 619 Autres travailleurs spécialisés dans les services

Grand groupe 71 - Agriculteurs, horticulteurs et éleveurs

- 711 Exploitants agricoles
- 713 Directeurs d'exploitations agricoles
- 718/719 Autres agriculteurs, horticulteurs et éleveurs

Grand groupe 73 - Pêcheurs, chasseurs, trappeurs et travailleurs assimilés

- 731 Pêcheurs, chasseurs, trappeurs et travailleurs assimilés

Grand groupe 75 - Travailleurs forestiers et bûcherons

- 751 Travailleurs forestiers et bûcherons

Grand groupe 77 - Mineurs, carriers, foreurs de puits et travailleurs assimilés

- 771 Mineurs, carriers, foreurs de puits et travailleurs assimilés

Grand groupe 81/82 - Travailleurs des industries de transformation

- 811 Travailleurs spécialisés dans le traitement spécialisé du minerai
- 813/814 Métallurgistes et travailleurs assimilés
- 815 Confectionneurs de produits en argile, en verre et en pierre et travailleurs assimilés

816/817	Chemicals, Petroleum, Rubber, Plastic and Related Materials Processing Occupations
821/822	Food, Beverage and Related Processing Occupations
823	Wood Processing Occupations, Except Paper Pulp
825	Pulp and Papermaking and Related Occupations
826/827	Textile Processing Occupations
829	Other Processing Occupations

Major Group 83 - Machining and Related Occupations

831	Metal Machining Occupations
833	Metal Shaping and Forming Occupations, Except Machining
835	Wood Machining Occupations
837	Clay, Glass, Stone and Related Materials Machining Occupations
839	Other Machining and Related Occupations

Major Group 85 - Product Fabricating, Assembling and Repairing Occupations

851/852	Fabricating, and Assembling Occupations, Metal Products, n.e.c.
853	Fabricating, Assembling, Installing and Repairing Occupations: Electrical, Electronic and Related Equipment
854	Fabricating, Assembling and Repairing Occupations, Wood Products
855/856	Fabricating, Assembling and Repairing Occupations: Textile, Fur and Leather Products
857	Fabricating, Assembling and Repairing Occupations, Rubber, Plastic and Related Products
858	Mechanics and Repairmen, n.e.c.
859	Other Product Fabricating, Assembling and Repairing Occupations

Major Group 87 - Construction Trades Occupations

871	Excavating, Grading, Paving and Related Occupations
873	Electrical Power, Lighting and Wire Communications Equipment Erecting, Installing and Repairing Occupations
878/879	Other Construction Trades Occupations

Major Group 91 - Transport Equipment Operating Occupations

911	Air Transport Operating Occupations
913	Railway Transport Operating Occupations
915	Water Transport Operating Occupations
917	Motor Transport Operating Occupations
919	Other Transport Equipment Operating Occupations

816/817	Travailleurs spécialisés dans le traitement des produits chimiques, du pétrole, du caoutchouc, du plastique et de matières analogues
821/822	Travailleurs de l'industrie des aliments et boissons et travailleurs assimilés
823	Travailleurs de l'industrie du bois, à l'exclusion de la pâte à papier
825	Travailleurs de l'industrie de la pâte à papier et du papier et travailleurs assimilés
826/827	Travailleurs du textile
829	Autres travailleurs des industries de transformation

Grand groupe 83 - Usineurs et travailleurs des secteurs connexes

831	Usineurs de métaux
833	Façonneurs et formeurs de métal, à l'exception des usineurs
835	Travailleurs du bois à la machine
837	Travailleurs spécialisés dans le travail de l'argile, du verre, de la pierre et de produits similaires
839	Autres usineurs et travailleurs des secteurs connexes

Grand groupe 85 - Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation

851/852	Travailleurs spécialisés dans la fabrication et le montage de produits métalliques, n.c.a.
853	Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage, l'installation et la réparation d'appareils électriques électroniques et de matériel connexes
854	Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation d'articles en bois
855/856	Travailleurs spécialisés dans la confection, l'assemblage et la réparation d'articles en textile, en fourrure et en cuir
857	Travailleurs spécialisés dans la fabrication, l'assemblage et la réparation d'articles de caoutchouc, de plastique et de produits similaires
858	Mécaniciens et réparateurs, n.c.a.
859	Autres travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation

Grand groupe 87 - Travailleurs du bâtiment

871	Excavateurs, niveleurs, paveurs et travailleurs assimilés
873	Monteurs, installateurs et réparateurs de matériel électrique d'éclairage et de communications par fil
878/879	Autres travailleurs du bâtiment

Grand groupe 91 - Personnel d'exploitation des transports

911	Personnel d'exploitation des transports aériens
913	Personnel d'exploitation des transports ferroviaires
915	Personnel de la navigation et travailleurs assimilés
917	Personnel d'exploitation des transports routiers
919	Autre personnel d'exploitation des transports

Major Group 93 - Material-Handling and Related Occupations, N.E.C.

931 Material-Handling and Related Occupations, n.e.c.

Major Group 95 - Other Crafts and Equipment Operating Occupations

951 Printing and Related Occupations  
953 Stationary Engine and Utilities Equipment Operating Occupations  
955 Electronic and Related Communications Equipment Operating Occupations, n.e.c.  
959 Other Crafts and Equipment Operating Occupations, n.e.c.

Major Group 99 - Occupations Not Elsewhere Classified

991 Occupations Not Elsewhere Classified

Grand groupe 93 - Manutentionnaires et travailleurs assimilés, n.c.a.

931 Manutentionnaires et travailleurs assimilés, n.c.a.

Grand groupe 95 - Autres ouvriers qualifiés et conducteurs de machines

951 Imprimeurs et travailleurs assimilés  
953 Mécaniciens de machines et d'installations fixes et travailleurs assimilés  
955 Opérateurs de matériel électronique et de matériel de communication, n.c.a.  
959 Autres ouvriers qualifiés et conducteurs de machines, n.c.a.

Grand groupe 99 - Travailleurs non classés ailleurs

991 Travailleurs non classés ailleurs







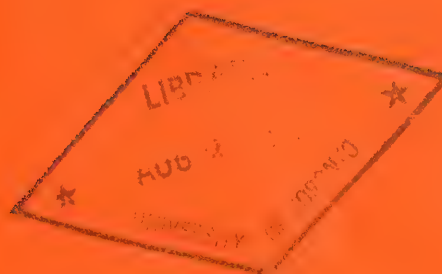


# Quarterly report on job vacancies

FIRST QUARTER 1974

# Rapport trimestriel sur les postes vacants

PREMIER TRIMESTRE 1974



Canada



STATISTICS CANADA — STATISTIQUE CANADA

Labour Division — Division du travail

Job Vacancy Survey Section — Section de l'enquête sur les postes vacants

## QUARTERLY REPORT ON JOB VACANCIES

FIRST QUARTER 1974

---

## RAPPORT TRIMESTRIEL SUR LES POSTES VACANTS

PREMIER TRIMESTRE 1974

*Published by Authority of*

The Minister of Industry, Trade and Commerce

---

*Publication autorisée par*

le ministre de l'Industrie et du Commerce

August - 1974 - Août  
5-4205-501

Price—Prix: \$1.05  
\$4.20 a year—par année

Vol. 3—No. 1

Statistics Canada should be credited when republishing all or any part of this document

Reproduction autorisée sous réserve d'indication de la source: Statistique Canada

Information Canada  
Ottawa



## RELATED PUBLICATIONS

### Labour Force Survey Publications

- 71-001 - The Labour Force (Monthly) Bil.  
(This publication contains analytical tables, detailed current data on labour force, employment and unemployment for Canada and Regions)
- 71-201 - Seasonally-Adjusted Labour Force Statistics (Annual) Bil.  
(This publication contains more than two-hundred and seventy-five time series, derived from the monthly labour force survey, for the period January 1953 to December 1972.)
- 71-520 - Facts About the Unemployed (Occasional) Bil.  
(This publication presents in a convenient form, the main facts about unemployment in Canada for the period 1960 to 1971.)

### Employment and Earnings

- 72-002 - Employment, Earnings and Hours (Monthly)  
(This publication relates industry and area index numbers and levels of employment; averages of weekly earnings; wages and salaries; averages of hours per week and earnings per hour; historical comparison; charts and explanatory material.)
- 72-008 - Estimates of Employees by Province and Industry (Monthly) Bil.  
(This publication provides current monthly estimates of employees in eight industry divisions for which index numbers of employment have been published for many years in "Employment and Payrolls".)
- 72-201 - Review of Employment and Average Weekly Wages and Salaries (Annual)  
(This publication provides industry and area fluctuations in industrial employment, payrolls and average weekly wages and salaries.)

### Unemployment Insurance

- 73-001 - Statistical Report on the Operation of the Unemployment Insurance Act (Monthly) Bil.  
(This publication provides estimates of the insured population, claims filed and claimants on the live unemployment register on the last working day of the month.)
- 73-201 - Annual Report on Benefit Periods Established and Terminated Under the Unemployment Insurance Act (Annual) Bil.  
(This publication provides information on the personal characteristics, occupational and industrial status of both the insured population and persons establishing and terminating benefit periods.)

In addition to the selected publications listed above, Statistics Canada publishes a wide range of statistical reports on Canadian economic and social affairs. A comprehensive catalogue of all current publications is available free on request from Statistics Canada, Ottawa, KIA 0T6.

## PUBLICATIONS CONNEXES

### Publications relatives à l'enquête sur la main-d'oeuvre

- 71-001 - La main-d'oeuvre (mensuel) Bil.  
(Contient des tableaux analytiques, des données détaillées sur la main-d'oeuvre, l'emploi et le chômage, Canada et régions)
- 71-201 - Main-d'oeuvre - Statistique désaisonnalisée (annuel) Bil.  
(Contient plus de 275 séries chronologiques tirées de l'enquête mensuelle sur la main-d'oeuvre, pour la période de janvier 1953 à décembre 1972.)
- 71-520 - Données sur le chômage (hors série) Bil.  
(Principales données sur le chômage au Canada pour la période 1960-1971, présentées sous une forme commode.)

### Emploi et gains

- 72-002 - Employment, Earnings and Hours (mensuel)  
(Fait ressortir le rapport entre les nombres indices relatifs à la branche d'activité économique et à la région et les niveaux d'emploi; gains hebdomadaires moyens; rémunérations; horaire hebdomadaire moyen et gains horaires moyens; comparaisons chronologiques; diagrammes et notes explicatives)
- 72-008 - Estimations du nombre d'employés par province et par industrie (mensuel) Bil.  
(Estimations mensuelles du nombre d'employés dans les huit branches d'activité dont les indices de l'emploi ont été publiés pendant les nombreuses années dans Employment and Payrolls.)
- 72-201 - Review of Employment and Average Weekly Wages and Salaries (annuel)  
(Fluctuations, par branche d'activité et par région, de l'emploi industriel, rémunérations et rémunérations hebdomadaires moyennes.)

### Assurance-chômage

- 73-001 - Rapport statistique sur l'application de la loi sur l'assurance-chômage (mensuel) Bil.  
(Estimations de la population assurée, du nombre de demandes de prestations et du nombre de prestataires dans le registre actif de chômage le dernier jour ouvrable du mois.)
- 73-201 - Périodes de prestations établies et terminées aux termes de la Loi sur l'assurance-chômage (annuel) Bil.  
(Caractéristiques personnelles, professionnelles et branche d'activité de la population assurée et des personnes pour lesquelles des périodes de prestations sont établies ou terminées.)

Outre les publications ci-dessus énumérées, Statistique Canada publie une grande variété de rapports statistiques sur le Canada tant dans le domaine économique que social. On peut se procurer gratuitement un catalogue complet des publications courantes à Statistique Canada, KIA 0T6.

CATALOGUE

71-002

QUARTERLY - TRIMESTRIEL

ADDENDUM

A revised format of the Quarterly Report on Job Vacancies is being introduced in the first quarter of 1974. If you are a subscriber to this report please be advised that its new price is \$1.05 per copy or \$4.20 per year.

In case you are not yet a subscriber and wish to remain on our mailing list please complete the part below and return to:

Statistics Canada,  
Publication Distribution, Room 1106,  
Ottawa, Ontario.  
K1A 0T6

NAME:

ADDRESS:

NUMBER OF COPIES:

☐ Cheque enclosed  
(Payable to Receiver General for Canada)

Price: \$1.05 per copy, \$4.20 per year.

---

On a établi pour le premier trimestre de 1974 une nouvelle présentation du bulletin trimestriel sur les postes vacants. Les abonnés noteront que le prix de ce bulletin est maintenant de \$1.05 l'exemplaire ou \$4.20 par année.

Si vous n'êtes pas encore abonné et désirez que votre nom demeure sur notre liste postale, veuillez remplir la partie ci-dessous et la renvoyer à:

Statistique Canada  
Distribution des publications, pièce 1106  
Ottawa, Ontario.  
K1A 0T6

NOM:

ADRESSE:

NOMBRE D'EXEMPLAIRES:

☐ Chèque ci-joint  
(A l'ordre du Receveur général du Canada)

Prix: \$1.05 l'exemplaire, \$4.20 par année.

5-4205-501



CATALOGUE

71-002

QUARTERLY - TRIMESTRIEL

Quarterly Report on Job Vacancies

-

Rapport trimestriel sur les postes vacants

First Quarter - 1974 - Premier trimestre

ERRATA

Page numbers for tables in the table of contents are corrected as follows: 7 to 8; 9 to 10; 15 to 16; 16 to 17; 17 to 18; 18 to 19; 19 to 20; 25 to 26; 29 to 30; 30 to 31; 31 to 32; 32 to 33; 33 to 34; 35 to 36.

Sur la table des matières les numéros de pages des tableaux doivent lire comme suit:  
8 au lieu de (7); 10(9); 16(15); 17(16); 18(17); 19(18); 20(19); 26(25); 30(29); 31(30); 32(31); 33(32); 34(33); 36(35).





# TABLE OF CONTENTS

	Page
Highlights .....	4

## Tables

### Canada

Current Job Vacancies, all categories .....	7
Current Full-time Job Vacancies by Occupation; Industry .....	9
Current Longer-term Vacancies by Occupation .....	15
Longer-term Vacancies as Percentage of Full-time Vacancies .....	16
Job Vacancy Rates - Full-time Vacancies by Industry .....	17
Job Vacancy Rates - Longer-term Vacancies by Industry .....	18

### Regions

Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations; Industries ...	19
Job Vacancy Rates - Full-time Vacancies by Selected Industries ...	25
Job Vacancy Rates - Longer-term Vacancies for the Industrial Composite .....	29

### Provinces (Selected)

Current Full-time Job Vacancies, All Industries .....	30
Job Vacancy Rates, Full-time Vacancies .....	31
Job Vacancy Rates, Longer-term Vacancies .....	32

Percentage Distribution by Industry, Region .....	33
---	----

Three-month Moving Averages by Region, Occupation and Industry .....	35
--	----

## NOTE

(r) The corrections made in the historical series are mainly due to revised weighting domains resulting from retroactive updating of the survey file. Most of the changes do not exceed 100 vacancies.

Related Publications .....	2
Charts - Three-Month Moving Averages ...	42
Glossary, Definitions and Explanations ....	43

# TABLE DES MATIÈRES

	Page
Points saillants .....	4

## Tableaux

### Canada

Postes présentement vacants, toutes catégories .....	7
Postes à plein temps, présentement vacants selon la profession; l'activité économique .....	9
Postes à plein temps, vacants depuis longtemps selon la profession .....	15
Rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et le nombre de postes à plein temps .....	16
Taux de vacance, postes présentement vacants selon l'activité économique .....	17
Taux de vacance, postes vacants depuis longtemps selon l'activité économique .....	18

### Régions

Postes à plein temps selon certaines professions; l'activité économique .....	19
Taux de vacance, postes présentement vacants selon certaines activités économiques .....	25
Taux de vacance, postes vacants depuis longtemps selon l'activité économique .....	29

### Provinces (certaines)

Postes à plein temps, présentement vacants, toutes activités économiques .....	30
Taux de vacance, postes à plein temps présentement vacants .....	31
Taux de vacance, postes vacants depuis longtemps .....	32

Répartition en pourcentage selon l'activité économique, les régions .....	33
---	----

Moyennes mobiles de trois mois selon les régions, la profession et l'activité économique .....	35
--	----

## NOTA

(r) Les corrections apportées à la série chronologique sont principalement attribuables à la révisions des régimes de pondération à la suite de la mise à jour rétroactive du dossier de l'enquête. La plupart des variations ne dépassent pas 100 postes vacants.

Publications connexes .....	2
Graphiques - Moyennes mobiles de trois mois ...	42
Portée, définitions et explications .....	43

## HIGHLIGHTS

### Current Job Vacancies

- In the first quarter of 1974 there were, on average, 80,000 job vacancies for immediate full-time employment in Canada.
- This represents increases of 2,600, or 3.4%, from the previous quarter, and 13,500, or 20.3%, from the first quarter a year ago.
- In addition to full-time vacancies, there were 7,800 vacancies for immediate, part-time and casual employment in the first quarter of 1974, almost unchanged from the previous quarter, though 1,800 more than in the comparable quarter a year ago.
- Longer-term vacancies (unfilled for at least one month) numbered 38,500, or 48% of all full-time vacancies. This represents a slight increase from the 46% share of the previous quarter, but a substantial increase from the 33% share in the first quarter 1973 (see Table 5).
- In the three-month moving averages most of the occupational groups showed downward vacancy trends in December and January with rises in February, as in the comparable period a year ago. Notable exceptions were: processing, machining and related occupations and transport equipment operating occupations which indicated upward trends from December through February, and product fabricating, assembling and repairing occupations which showed an upward trend in January and February. All occupational groups, except forestry, showed upward trends in February with the most notable increases being in clerical occupations, up 1,900, and product fabricating occupations, up 1,500 (see Table 17).

### Occupational Picture

- Of the total number of 80,000 vacancies for full-time jobs some 32,400, or 40%, originated in the white-collar group. This proportion is slightly higher than in the previous quarter and 1% lower than a year ago. In the clerical and related group with 11,700 openings, the largest number of vacancies was for stenographers and typists, namely 4,100. The next largest white-collar groups were sales occupations, with 6,500 vacancies and natural sciences and engineering occupations, with 5,700 vacancies.
- Noticeable increases from the previous quarter in vacancies for full-time jobs in white-collar occupations, were shown in clerical occupations, up 1,900, and sales occupations, up 600. On a year-to-year basis the largest increase occurred in natural sciences and engineering occupations, up 2,200; most of this increase originated in architecture and engineering occupations. The next largest increase

## POINTS SAILLANTS

### Postes vacants

- Au premier trimestre de 1974, il y avait en moyenne 80,000 postes vacants et immédiatement disponibles au Canada.
- Cela représente une augmentation de 2,600 postes ou de 3.4 % par rapport au trimestre précédent et une augmentation de 13,500 postes ou de 20.3 % par rapport au premier trimestre de 1973.
- En plus des postes à plein temps vacants, on comptait au premier trimestre de 1974, 7,800 postes vacants dans le cas d'emplois immédiats, à temps partiel et occasionnels, soit sensiblement le même nombre que pendant le trimestre précédent mais 1,800 postes de plus qu'au cours de la période correspondante de 1973.
- Le nombre de postes vacants depuis longtemps (postes non remplis depuis un mois ou plus) était de 38,500, soit 48 % de tous les postes à plein temps vacants, ce qui représente une légère augmentation par rapport à la proportion du trimestre précédent (46 %), mais une augmentation importante par rapport à la proportion du premier trimestre de 1973 (33 %) (voir le tableau 5).
- Il ressort des moyennes mobiles sur trois mois que la tendance du nombre de postes vacants de la plupart des groupes professionnels était à la baisse en décembre et en janvier et à la hausse en février, comme pendant la période correspondante un an plus tôt. Les groupes suivants sont des exceptions importantes: dans le cas des travailleurs des industries de transformation, des usineurs et des travailleurs des secteurs connexes ainsi que du personnel d'exploitation des transports, le nombre de postes vacants a augmenté de décembre à février, tandis que dans la fabrication, le montage et la réparation, la tendance à la hausse a été observée en janvier et février. Le nombre de postes vacants pour toutes les professions, sauf chez les travailleurs forestiers, a suivi la tendance à la hausse en février; les hausses les plus importantes ont été observées dans les groupes suivants: personnel administratif, (1,900) et travailleurs spécialisés dans la fabrication (1,500). (Voir le tableau 17).

### Tableau par profession

- Sur les 80,000 postes à plein temps vacants au total, environ 32,400 ou 40 %, se retrouvaient chez les cols blancs. Cette proportion est légèrement supérieure à celle du trimestre précédent et inférieure de 1 % à celle d'il y a un an. Dans le cas du personnel administratif et des travailleurs assimilés, on comptait 11,700 postes vacants dont le plus grand nombre chez les sténographes et les dactylographes, soit 4,100. Venaient ensuite chez les cols blancs 6,500 postes de travailleurs spécialisés de la vente et 5,700 postes de travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques.
- On a observé des hausses appréciables chez les cols blancs par rapport au trimestre précédent dans les groupes du personnel administratif (1,900) et des travailleurs spécialisés dans la vente (600). Les comparaisons d'une année à l'autre révèlent que l'augmentation la plus importante soit 2,200, a été enregistrée chez les travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques, la plus grande partie de cette augmentation émanant des groupes des architectes

was in the clerical group, up 1,400, due mainly to increased job opportunities for typists. Job openings in sales occupations decreased by 200 from the first quarter of 1973.

The share of vacancies in blue-collar occupations in the total number of full-time job openings, some 60%, has not changed from the previous quarter and increased only slightly, 1%, from the comparable quarter a year ago. On a year-to-year basis, there was an increase of 8,600, or 22%, in vacancies for blue-collar jobs. The largest increases, accounting for 67% of vacancies in blue-collar occupations occurred in product fabricating, up 3,000, and machining occupations, up 2,800.

## Industrial Picture

Vacancies for full-time employment originating in goods-producing industries represented some 42.5% of the total number of job openings. This share was 2% less than in the previous quarter and 1% more than a year ago.

The overall quarter-to-quarter increase in job vacancies of 2,600 was overwhelmingly due to greater job opportunities in service-producing industries, where the increase was 3,100, or 7%; goods-producing industries showed a small vacancy decrease (some 400 vacancies). On a year-to-year comparison, the total increase of 13,500 was more evenly distributed: goods-producing industries, up 6,500, or 24%, and service-producing industries, up 7,000, or 18%. The largest increases occurred in community, business and personal service industries, up 5,600; manufacturing, durables, up 3,000, non-durables, up 1,800, and transportation, communication, up 1,700.

There were no significant changes in the industrial percentage distribution (see Table 15) from the comparable quarter of 1973, except in the trade sector, where the 18% share of all vacancies dropped to 15% in 1974, and in the service sector, where the share of vacancies increased from 23% to 26%.

The overall vacancy rate of 1.0% was the same as in the previous quarter and slightly higher than a year ago, when it stood at .9%. Quarter-to-quarter changes within individual industrial divisions were minor, mostly up or down by .1. Only transportation industries, up .2, and finance, insurance and real estate, down .2, showed slightly larger changes. On a year-to-year basis, four industrial divisions indicated vacancy rate changes higher than .1: mines, quarries and oil wells (up .5); manufacturing (up .2); transportation (up .2); and service industries (up .2).

et des ingénieurs. La deuxième augmentation en importance, soit 1,400, se retrouve chez le personnel administratif en raison de l'augmentation des possibilités d'emplois pour les dactylographes. Le nombre de postes vacants pour les travailleurs spécialisés de la vente a baissé de 200 par rapport au premier trimestre de 1973.

- La proportion de postes vacants chez les cols bleus par rapport au nombre total de postes vacants à plein temps, soit environ 60 %, est resté inchangé par rapport au trimestre précédent et n'a augmenté que de 1 % par rapport au trimestre correspondant de 1973. D'une année à l'autre, le nombre de postes vacants chez les cols bleus a augmenté de 8,600 ou 22 %. Les augmentations les plus importantes, représentant 67 % des postes vacants chez les cols bleus, ont été observées chez les travailleurs spécialisés dans la fabrication (3,000) et chez les usineurs (2,800).

## Tableau par activité économique

- Le nombre de postes à plein temps vacants dans les industries productrices de biens représente quelque 42.5 % du nombre total de postes vacants. Cette proportion est inférieure de 2 % à celle du trimestre précédent et supérieure de 1 % à celle d'il y a un an.
- L'augmentation globale de postes vacants d'un trimestre à l'autre s'est établie à 2,600; elle est surtout attribuable à l'accroissement du nombre de postes vacants dans les industries de services, où la hausse a atteint 3,100 ou 7 %; les industries de biens ont enregistré une légère diminution du nombre de postes vacants (environ 400 postes). Selon les comparaisons d'une année à l'autre, l'augmentation totale de 13,500 était plus également répartie. Ainsi, le nombre de postes vacants a augmenté de 6,500, soit de 24 %, dans les industries de biens, et de 7,000 soit 18 %, dans les industries de services. Les augmentations les plus importantes ont été observées dans les services socio-culturels, commerciaux et personnels (+5,600), dans les industries manufacturières de biens durables (+3,000) et non durables (+1,800), dans les transports et les communications (+1,700).
- La répartition en pourcentage des postes selon l'activité économique (voir le tableau 15) n'a guère varié par rapport au trimestre correspondant de 1973, sauf pour le commerce, où la proportion de postes vacants est passée de 18 % à 15 % en 1974, et pour les services où elle est passée de 23 % à 26 %.
- Le taux global de vacance (1.0 %) est resté inchangé par rapport au trimestre précédent, et il est légèrement supérieur à celui observé un an plus tôt (0.9 %). Les variations trimestrielles enregistrées à l'intérieur des divisions industrielles ont été minimes, à la hausse ou à la baisse de 0.1. Les seules variations plus importantes ont été observées dans le cas des industries des transports qui ont progressé de 0.2 %, et des finances, assurances et affaires immobilières, qui ont baissé de 0.2 %. Les comparaisons d'une année à l'autre montrent que le taux de vacance a varié de plus de 0.1 % dans quatre divisions industrielles seulement: les mines, carrières et puits de pétrole (+0.5 %); la fabrication (+0.2 %); les transports (+0.2 %) et les industries de services (+0.2 %).

## Regional Picture

- Three economic regions showed increases from the previous quarter: Ontario, up 1,300, or 4.3%, Prairies, up 2,400, or 18.5%, and Pacific, up 1,200, or 16%. These increases were partially offset by decreases in the Atlantic region, down 1,100, or 18.0%, and Quebec, down 1,300, or 6.4%.
- In the year-to-year comparison, all regions showed increases in vacancies for full-time jobs. Three regions accounted for 96% of the total increase: Ontario led with an increase of 6,900, or 27.8%, followed by the Prairie region, up 4,000, or 35.1%, and the Pacific region, up 2,000, or 29.9%.
- Of the 19,100 vacancies for full-time employment in Quebec, some 53% were in four major occupational groups: clerical, 2,300; sales, 1,700; service, 1,600; and product fabricating occupations, 4,400. In Ontario, four occupational groups accounted for 56% of the total of 31,700 vacancies: clerical, 5,800; product fabricating, 5,400; machining, 3,800; and services occupations, 2,900 (see Table 8).
- The Prairie region had a vacancy rate of 1.4% which exceeded the national average of 1.0%, and also showed the largest year-to-year increase, namely .3. Quebec with a vacancy rate of .9% was the only region showing a year-to-year decrease, namely .1.

### Note :

- (r) The corrections made in the historical series are mainly due to revised weighting domains resulting from retroactive updating of the survey file. Most of the changes do not exceed 100 vacancies.

## Tableau par région

- Par rapport au trimestre précédent, le nombre de postes vacants a augmenté dans trois régions économiques. Ce sont: l'Ontario, 1,300 ou 4.3 %; les Prairies, 2,400 ou 18.5 %, et la région du Pacifique, 1,200 ou 16 %. Ces augmentations ont été compensées en partie par les diminutions enregistrées dans la région de l'Atlantique, 1,000 ou 18 % et au Québec, 1,300 ou 6.4 %.
- Les comparaisons d'une année à l'autre révèlent que toutes les régions ont enregistré une hausse du nombre de postes à plein temps vacants. Trois régions rendent compte de 96 % de l'augmentation totale: l'Ontario, qui vient en tête avec une augmentation de 6,900 ou de 27.8 %, suivi de la région des Prairies, avec une hausse de 4,000 ou 35.1 % et de la région du Pacifique, avec une progression de 2,000 ou 29.9 %.
- Sur les 19,100 postes à plein temps vacants au Québec, environ 53 % faisaient partie des quatre principaux groupes professionnels suivants: personnel administratif, 2,300; travailleurs spécialisés de la vente, 1,700; travailleurs spécialisés dans les services, 1,600; et travailleurs spécialisés dans la fabrication, 4,400. En Ontario, les quatre principaux groupes professionnels suivants représentaient 56 % des 31,700 postes vacants: personnel administratif, 5,800; travailleurs spécialisés dans la fabrication, 5,400; usiniers, 3,800; et travailleurs spécialisés dans les services, 2,900 (voir le tableau 8).
- La région des Prairies avait un taux de vacance de 1.4 % supérieur à la moyenne nationale (1.0 %) et avait enregistré l'augmentation annuelle la plus importante, soit 0.3 %. Le Québec, avec un taux de vacance de 0.9 %, est la seule région à enregistrer une baisse d'une année à l'autre (0.1 %).

### Nota :

- (r) Les corrections apportées à la série chronologique sont principalement attribuables à la révision des régimes de pondération à la suite de la mise à jour rétroactive du dossier de l'enquête. La plupart des variations ne dépassent pas 100 postes vacants.



TABLES

---

TABLEAUX



TABLE 1. Current Job Vacancies in Canada and Regions, by Quarters, 1970-1974  
 TABLEAU 1. Postes présentement vacants, Canada et régions, par trimestre, 1970-1974

		I	II	III	IV	Annual Average Moyenne annuelle
		number — nombre				
Vacancies: All categories(1) — Postes présentement vacants: Toutes catégories(1)						
CANADA .....	1970	..	..	36,700	23,900	..
	1971	25,100	40,400	44,300	39,800	37,400
	1972	43,900	52,900	88,800	79,000	66,200
	1973	72,500	88,300	97,000	85,100	85,800 r
	1974	87,800				
Atlantic Region — Région de l'Atlantique.....	1970	..	..	4,300	2,700	..
	1971	2,500	6,800	3,800	3,700	4,200
	1972	3,700	4,300	5,800	6,100	5,000
	1973	5,100	6,100	6,800	6,400	6,100
	1974	5,200				
Québec .....	1970	..	..	7,700	4,500	..
	1971	5,600	6,000	8,500	10,100	7,600
	1972	13,000	13,900	21,400	20,900	17,300
	1973	20,400	23,200	24,100 r	22,600	22,600
	1974	20,200				
Ontario .....	1970	..	..	15,200	10,400	..
	1971	10,200	14,000	20,400	15,500	15,000
	1972	14,000	20,000	39,300	32,100	26,400
	1973	27,100	32,300	39,600 r	33,500	33,100 r
	1974	36,200				
Prairie Region(2) — Région des Prairies(2).....	1970	..	..	6,600	4,100	..
	1971	4,100	7,600	6,200	7,300	6,300
	1972	7,600	9,600	14,900	14,300	11,600
	1973	12,600	15,000	16,100 r	14,100	14,400
	1974	16,500				
Pacific Region(3) — Région du Pacifique(3).....	1970	..	..	2,900	2,200	..
	1971	2,700	6,000	5,300	3,200	4,300
	1972	5,500	5,100	7,400	5,600	5,900
	1973	7,400	11,700	10,400	8,500	9,500
	1974	9,500				
Vacancies for full-time jobs only(4) — Postes vacants à plein temps seulement(4)						
CANADA .....	1970	..	..	33,600	21,500	..
	1971	23,200	33,900	38,500	34,800	32,600
	1972	37,800	46,200	79,000	70,200	58,300
	1973	66,500	79,000	89,400 r	77,400	78,000
	1974	80,000				
Atlantic Region — Région de l'Atlantique.....	1970	..	..	4,000	2,500	..
	1971	2,300	4,400	3,300	3,500	3,400
	1972	3,300	3,800	5,200	5,600	4,500
	1973	4,600	5,500	6,500	6,100	5,600 r
	1974	5,000				
Québec .....	1970	..	..	7,300	3,800	..
	1971	5,300	5,400	7,400	8,300	6,600
	1972	10,300	11,000	18,900	18,600	14,700
	1973	18,900	20,300	22,700	20,400	20,600
	1974	19,100				
Ontario .....	1970	..	..	13,800	9,700	..
	1971	9,200	12,100	17,500	13,700	13,100
	1972	12,400	18,400	35,100	28,900	23,700
	1973	24,800	29,300	36,400 r	30,400	30,200
	1974	31,700				
Prairie Region(2) — Région des Prairies(2).....	1970	..	..	6,100	3,600	..
	1971	3,800	6,700	5,700	6,400	5,600
	1972	6,800	8,700	13,900	12,100	10,400
	1973	11,400	13,200	14,700 r	13,000	13,100
	1974	15,400				
Pacific Region(3) — Région du Pacifique(3).....	1970	..	..	2,400	1,900	..
	1971	2,500	5,300	4,600	2,900	3,800
	1972	4,900	4,300	6,000	5,000	5,000
	1973	6,700	10,600	9,100	7,500	8,500
	1974	8,700				

See footnote(s) at end of table. — Voir renvoi(s) à la fin du tableau.

**TABLE 1. Current Job Vacancies in Canada and Regions, by Quarters, 1970-1974 — Concluded**  
**TABLEAU 1. Postes présentement vacants, Canada et régions, par trimestre, 1970-1974 — fin**

		I	II	III	IV	Annual Average — Moyenne annuelle
number — nombre						
Full-time vacancies open for a longer term(5) — Postes à plein temps vacants depuis longtemps(5)						
CANADA .....	1970	..	..	11,200	7,400	..
	1971	8,000	11,600	13,900	12,100	11,400
	1972	13,900	14,100	22,300	25,000	18,800
	1973	21,700	24,400	42,400	35,800	31,100
	1974	38,500				
Atlantic Region — Région de l'Atlantique.....	1970	..	..	1,900	1,000	..
	1971	1,400	1,800	1,900	1,800	1,700
	1972	1,900	1,600	2,200	2,400	2,000
	1973	1,900	2,400	3,300 r	3,000	2,600 r
	1974	2,800				
Québec .....	1970	..	..	3,100	1,800	..
	1971	2,300	2,300	3,000	3,700	2,800
	1972	4,200	4,300	6,900	6,700	5,500
	1973	7,000	8,100	12,400	10,600	9,500
	1974	10,400				
Ontario .....	1970	..	..	4,000	3,200	..
	1971	3,000	4,400	6,300	4,800	4,700
	1972	4,500	4,600	8,100	10,200	6,900
	1973	7,800	7,400	15,600	12,800	10,900
	1974	14,500				
Prairie Region(2) — Région des Prairies(2).....	1970	..	..	1,400	1,000	..
	1971	800	1,800	1,500	1,100	1,300
	1972	1,500	2,000	3,000	3,900	2,600
	1973	2,800	3,600	6,300 r	5,500	4,500
	1974	6,600				
Pacific Region(3) — Région du Pacifique(3) .....	1970	..	..	800	400	..
	1971	500	1,300	1,300	700	1,000
	1972	1,900	1,600	2,000	1,700	1,800
	1973	2,200	2,900	4,800	3,900	3,500
	1974	4,200				

Vacancies for current full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs. — Postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers, temporaires, etc., qui sont présentement vacants.

Includes the Northwest Territories. — Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

Includes the Yukon Territory. — Y compris le Yukon.

Jobs with minimum duration of four full standard work weeks or full standard work month. — Postes présentement vacants pour un emploi d'une durée minimum de quatre semaines normales entières de travail, ou d'un mois normal entier de travail.

Longer-term vacancies for current full-time jobs which have been unfilled for one month or more. — Les postes vacants depuis longtemps sont les postes à plein temps qui sont vacants depuis un mois ou plus.

TABLE 2A. Current Full-time Job Vacancies in Selected White-collar Occupational Groups(1),  
Canada, by Quarters, 1970-1974

TABLERAU 2A. Postes à plein temps présentement vacants, dans certaines professions pour cols blancs(1),  
Canada, par trimestre, 1970-1974

CCDO — CCDP	Occupational category — Profession		number — nombre			
			I	II	III	IV
	ALL OCCUPATIONS — TOUTES PROFESSIONS.....	1970	..	..	33,600	21,500
		1971	23,200	33,900	38,500	34,800
		1972	37,800	46,200	79,000	70,200
		1973	66,500	79,000	89,400 r	77,400
		1974	80,000			
	White-collar — Cols blancs.....	1970	..	..	..	12,000
		1971	13,000	16,000	18,800	16,200
		1972	15,300	20,100	28,900	27,700
		1973	27,500	30,300 r	31,700 r	30,600
		1974	32,400			
11	Managerial, administrative and related — Directeurs, administrateurs et personnel assimilé.	1970	..	..	..	1,000
		1971	1,000	1,100	1,300	1,000
		1972	1,300	1,700	2,600	2,400
		1973	2,700	3,000	2,900	3,000
		1974	2,600			
113/114	Other managers and administrators — Autres direc- teurs et administrateurs.	1970	..	..	..	700
		1971	400	500	600	500
		1972	500	800	900	1,100
		1973	1,200	1,600	1,300	1,100
		1974	800			
117	Related to management and administration — Cadres administratifs et travailleurs assimilés.	1970	..	..	..	300
		1971	400	500	600	400
		1972	700	800	1,500	1,100
		1973	1,300	1,200	1,300	1,800
		1974	1,600			
21	Natural sciences, engineering and mathematics — Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques.	1970	..	..	..	1,200
		1971	1,300	2,100	1,700	1,300
		1972	1,700	1,400	3,400	2,600
		1973	3,500	3,600	3,900	5,900
		1974	5,700			
214/215	Architects and engineers — Architectes et ingénieurs.	1970	..	..	..	400
		1971	600	700	600	600
		1972	500	500	1,000	800
		1973	1,300	1,100	1,400	1,600
		1974	2,300			
216	Other in architecture and engineering — Autres travailleurs en architecture et en ingénierie.	1970	..	..	..	500
		1971	300	700	600	400
		1972	800	600	1,600	1,000
		1973	1,400	1,400	1,700	3,500
		1974	2,500			
23,27	Social sciences, teaching and related — Travailleurs spécialisés des sciences sociales et secteurs connexes et enseignants et personnel assimilé.	1970	..	..	..	500
		1971	700	900	1,100	900
		1972	800	1,100	1,200	1,200
		1973	1,000	1,800	2,100	1,600
		1974	1,200			
31	Medicine and health — Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés.	1970	..	..	..	1,600
		1971	2,200	1,700	2,600	2,800
		1972	1,800	2,600	2,700	3,200
		1973	2,900	4,000	4,600	4,100
		1974	4,200			
313	Nursing, therapy and related assisting — Personnel spécialisé et auxiliaires des soins infirmiers et thérapeutiques.	1970	..	..	..	1,000
		1971	1,700	1,300	2,000	2,200
		1972	1,400	2,000	2,000	2,200
		1973	2,200	3,400	3,800	3,400
		1974	3,400			

See footnote(s) at end of table. — Voir renvoi(s) à la fin du tableau.

TABLE 2A. Current Full-time Job Vacancies in Selected White-collar Occupational Groups(1),  
Canada, by Quarters, 1970-1974 - Concluded

TABLEAU 2A. Postes à plein temps présentement vacants, dans certaines professions pour cols blancs(1),  
Canada, par trimestre, 1970-1974 - fin

CCDO CCDP	Occupational category — Profession	I	II	III	IV
			number	nombre	
ALL OCCUPATIONS — Continued — TOUTES PROFESSIONS — suite:					
White-collar — Concluded — Cols blancs — fin:					
1	Clerical and related — Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1970 1971 1972 1973 1974	.. 4,700 5,600 10,300 11,700	.. 5,600 7,100 11,100 10,900	.. 4,400 4,900 9,500 9,800
411	Stenographic and typing — Sténographes et dactylographes.	1970 1971 1972 1973 1974	.. 2,100 1,900 3,400 4,100	.. 1,900 2,900 4,300 3,800	.. 1,200 1,800 3,300 3,300 r
4111	Secretaries and stenographers — Secrétaires et sténographes.	1970 1971 1972 1973 1974	.. 900 1,300 2,000 2,200	.. 1,300 2,000 2,700 r 2,100	.. 700 1,200 2,200 1,800
4113	Typists and clerk-typists — Dactylographes et commis-dactylographes.	1970 1971 1972 1973 1974	.. 1,200 700 1,200 1,900	.. 600 900 1,700 1,700	.. 500 600 1,100 1,400
413	Bookkeeping, account-recording and related — Teneurs de livres, commis en comptabilité et travailleurs assimilés.	1970 1971 1972 1973 1974	.. 600 800 1,700 1,700	.. 1,000 1,300 1,500 2,400	.. 700 900 1,600 1,800
419	Other clerical and related — Autre personnel administratif et travailleurs assimilés.	1970 1971 1972 1973 1974	.. 1,100 1,200 2,100 2,500	.. 1,300 1,400 2,500 2,000	.. 900 900 1,800 2,100
	Sales — Travailleurs spécialisés dans la vente .....	1970 1971 1972 1973 1974	.. 3,000 3,800 6,700 6,500	.. 4,200 6,000 6,600 7,000	.. 3,100 4,900 8,500 5,900
13/514	Sales, commodities — Vendeurs de biens de consommation.	1970 1971 1972 1973 1974	.. 1,600 2,300 4,600 4,400	.. 2,500 3,400 4,500 5,300	.. 2,000 3,000 4,500 3,400
17	Sales, services — Vendeurs de services .....	1970 1971 1972 1973 1974	.. 1,300 1,500 1,700 1,900	.. 1,600 2,400 1,900 1,500	.. 1,100 1,600 3,700 1,900
13,37	Other(4) — Autres professions(4) .....	1970 1971 1972 1973 1974	.. 100 200 500 400	.. 300 300 300 400	.. 300 400 300 300

\* footnote(s) at end of table 2B. - Voir renvoi(s) à la fin du tableau 2B.

TABLE 2B. Current Full-time Job Vacancies in Selected Blue-collar Occupational Groups(1),  
Canada, by Quarters, 1970-1974

• TABLEAU 2B. Postes à plein temps présentement vacants, dans certaines professions pour cols bleus(1),  
Canada, par trimestre, 1970-1974

CCDO CCDP	Occupational category — Profession		I	II	III	IV
number — nombre						
ALL OCCUPATIONS — Continued — TOUTES PROFESSIONS — suite:						
	Blue-collar — Cols bleus.....	1970	..	..	..	9,500
		1971	10,100	17,900	19,700	18,600
		1972	22,500	26,000	50,100	42,400
		1973	39,000	48,700	57,600 r	46,800
		1974	47,600			
61	Service(2) — Travailleurs spécialisés dans les services(2).	1970	..	..	..	1,100
		1971	2,100	3,700	3,600	3,500
		1972	4,400	5,400	11,300	7,400
		1973	7,800	10,800	11,400	8,900
		1974	8,300			
611	Protective service — Travailleurs spécialisés dans les services de protection.	1970	..	..	..	200
		1971	500	600	500	600
		1972	700	700	1,700	2,100
		1973	1,000	1,700	1,300	2,000
		1974	900			
612	Food and beverage preparation and related service — Travailleurs spécialisés dans la préparation des aliments et boissons et les services connexes.	1970	..	..	..	400
		1971	500	1,300	1,100	1,200
		1972	2,000	2,100	4,900	2,500
		1973	3,400	4,900	5,300	3,300
		1974	3,600			
614	Personal service — Travailleurs spécialisés dans les services personnels.	1970	..	..	..	200
		1971	300	900	1,000	700
		1972	600	1,000	1,900	1,200
		1973	1,300	1,400	1,300	900
		1974	1,100			
619	Other service — Autres travailleurs spécialisés dans les services.	1970	..	..	..	300
		1971	600	700	800	700
		1972	800	1,200	2,000	1,200
		1973	1,400	2,000	2,700	2,000
		1974	1,900			
75	Forestry and logging — Travailleurs forestiers et bûcherons.	1970	..	..	..	100
		1971	100	700	1,000	600
		1972	600	1,300	2,100	3,100
		1973	2,200	3,000	2,900 r	4,700
		1974	2,000			
77	Mining and quarrying including oil and gas field — Mineurs, carriers, foreurs de puits et travailleurs assimilés.	1970	..	..	..	200
		1971	500	500	800	300
		1972	400	500	800	800
		1973	900	1,000	1,800 r	1,200
		1974	1,400			
81/82	Processing — Travailleurs des industries de transformation.	1970	..	..	..	1,000
		1971	900	1,100	1,000	1,000
		1972	2,000	2,400	4,200	2,700
		1973	3,000	4,000	4,700 r	4,300
		1974	3,700			
83	Machining and related — Usineurs et travailleurs des secteurs connexes.	1970	..	..	..	1,100
		1971	1,000	700	1,400	1,200
		1972	1,800	1,800	3,900	5,200
		1973	4,700	5,100	6,500 r	6,600
		1974	7,500			
833	Metal shaping and forming, except machining — Façonneurs et formeurs de métal, à l'exception des usineurs.	1970	..	..	..	600
		1971	500	300	900	600
		1972	800	1,100	2,400	2,300
		1973	2,000	2,800	3,100 r	3,500
		1974	3,800			

See footnote(s) at end of table. — Voir renvoi(s) à la fin du tableau.



TABLE 2B. Current Full-time Job Vacancies in Selected Blue-collar Occupational Groups(1),  
Canada, by Quarters, 1970-1974 — Concluded

TABLEAU 2B. Postes à plein temps présentement vacants, dans certaines professions pour cols bleus(1),  
Canada, par trimestre, 1970-1974 — fin

CCDO CCDP	Occupation category — Profession		I	II	III	IV
number — nombre						
<b>ALL OCCUPATIONS — Concluded — TOUTES PROFESSIONS — fin:</b>						
Blue-collar — Concluded — Cols bleus — fin:						
85	Product fabricating, assembling and repairing — Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1970	..	..	..	3,600
		1971	2,700	5,100	4,900	7,300
		1972	7,700	7,900	16,200	13,000
		1973	11,600	12,600	17,100 r	11,700
		1974	14,600			
853	Fabricating, assembling, installing and repairing: electrical, electronic and related — Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage, l'installation et la réparation d'appareils électriques, électroniques et de matériel connexe.	1970	..	..	..	300
		1971	300	600	600	700
		1972	600	1,100	3,000	1,200
		1973	1,900	1,800	2,600 r	1,400
		1974	1,800			
855/856	Fabricating, assembling and repairing: textile, fur and leather products — Travailleurs spécialisés dans la confection, l'assemblage et la réparation d'articles en textile, en fourrure et en cuir.	1970	..	..	..	700
		1971	1,100	2,100	1,900	3,700
		1972	4,000	1,700	5,100	4,600
		1973	3,800	4,200	4,900 r	3,100
		1974	4,400			
8563	Sewing machine operators, textile and similar materials — Piqueurs de tissus et matières analogues, à la machine.	1970	..	..	..	600
		1971	800	1,900	1,200	2,900
		1972	3,300	1,400	4,300	4,100
		1973	3,200	3,300	3,400 r	2,500
		1974	3,600			
858	Mechanics and repairmen — Mécaniciens et réparateurs.	1970	..	..	..	1,900
		1971	1,100	1,800	1,700	1,800
		1972	2,200	3,500	4,200	5,400
		1973	4,100	4,400	5,100 r	4,100
		1974	5,500			
8581	Motor-vehicle mechanics and repairmen — Mécani- ciens et réparateurs de véhicules automobiles.	1970	..	..	..	600
		1971	500	1,200	800	1,000
		1972	1,300	2,300	2,600	3,000
		1973	2,400	2,200	2,700 r	1,900
		1974	2,300			
87	Construction trade — Travailleurs du bâtiment.....	1970	..	..	..	800
		1971	900	2,200	3,500	2,200
		1972	2,000	2,400	4,800	4,500
		1973	3,100	5,300	6,100 r	4,100
		1974	3,900			
878/879	Other construction trades(3) — Autres travailleurs du bâtiment(3).	1970	..	..	..	500
		1971	500	1,400	2,700	1,500
		1972	1,400	1,500	3,900	3,900
		1973	2,500	3,900	5,200 r	2,900
		1974	2,800			
91	Transport equipment operating — Personnel d'exploita- tion des transports.	1970	..	..	..	400
		1971	500	1,500	1,600	900 r
		1972	1,900	1,800	2,100	2,000
		1973	2,300	2,400	3,200	2,000
		1974	2,900			
917	Motor transport operating — Personnel d'exploita- tion des transports routiers.	1970	..	..	..	300
		1971	400	1,100	1,500	700
		1972	1,700	1,500	1,900	1,800
		1973	2,200	2,100	2,900 r	1,800
		1974	2,600			
93(931)	Material-handling and related — Manutentionnaires et travailleurs assimilés.	1970	..	..	..	600
		1971	400	1,300	1,300	1,000
		1972	1,000	1,500	3,100	2,200
		1973	1,900	2,600	2,900 r	2,300
		1974	2,200			
71,73, 95,99	Other(4) — Autres professions(4).....	1970	..	..	..	700
		1971	900	1,200	600	600
		1972	800	1,100	1,600	1,600
		1973	1,500	1,900	1,100 r	1,100
		1974	1,100			

(1) Occupations are based on the "Canadian Classification and Dictionary of Occupations 1971". — Suivant les définitions de la "Classification canadienne descriptive des professions 1971". Catalogue No. MP53-171/1.

(2) Excludes domestic service in the household sector, which is not covered by this survey. — Sans le service domestique du secteur des ménages lequel n'est pas compris dans cette enquête.

(3) Includes carpenters, bricklayers, plasterers, painters, roofers, plumbers, glaziers, etc. — Y compris les charpentiers, les maçons, les plâtriers, les peintres, les couvreurs, les plombiers, les vitriers, etc.

(4) See CCDO classification list, page 48. — Voir la classification CCDP, page 48.

TABLE 3. Current Full-time Job Vacancies in Goods- and Service-producing Industries,(1)  
Canada, by Quarters, 1970-1974

TABLEAU 3. Postes à plein temps présentement vacants, par industries de biens et services(1),  
Canada, par trimestre, 1970-1974

		I	II	III	IV
		number — nombre			
ALL INDUSTRIES — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES .....					
	1970	..	..	33,600	21,500
	1971	23,200	33,900	38,500	34,800
	1972	37,800	46,200	79,000	70,200
	1973	66,500	79,000	89,400 r	77,400
	1974	80,000			
Goods-producing — Industries de biens .....					
	1970	..	..	12,600	7,100
	1971	7,500	11,000	13,600	13,000
	1972	14,400	15,900	33,900	29,500
	1973	27,500	32,500	40,200	34,400 r
	1974	34,000			
Primary, excluding agriculture — Secteur primaire, sauf agriculture.					
	1970	..	..	1,000	700
	1971	1,100	1,400	2,000	1,000
	1972	1,200	1,300	2,100	2,700
	1973	2,700	2,500	3,300 r	3,700
	1974	3,500			
Mines, quarries and oil wells — Mines, carrières et puits de pétrole.					
	1970	..	..	800	700
	1971	1,000	1,200	1,400	800
	1972	1,000	1,000	1,400	1,500
	1973	1,800	1,800	2,400 r	2,500
	1974	2,500			
Manufacturing Industries manufacturières .....					
	1970	9,300	7,800	9,500	5,600
	1971	5,700	8,100	8,700	10,400
	1972	11,600	12,200	26,100	21,400
	1973	22,100	24,300	30,300 r	25,900
	1974	26,900			
Durables — Biens durables .....					
	1970	4,500	2,900	4,200	2,200
	1971	2,300	3,700	4,100	3,500
	1972	4,300	5,700	11,800	9,900
	1973	11,000	11,400	16,700 r	13,100
	1974	14,000			
Non-durables — Biens non durables .....					
	1970	4,800	4,900	5,300	3,400
	1971	3,400	4,400	4,600	6,800
	1972	7,300	6,400	14,300	11,500
	1973	11,100	12,900	13,600 r	12,800
	1974	12,900			
Construction — Bâtiment et travaux publics .....					
	1970	..	..	2,200	800
	1971	700	1,600	3,000	1,600
	1972	1,600	2,400	5,800	5,400
	1973	2,700	5,600	6,600 r	4,900
	1974	3,600			

See footnote(s) at end of Table. — Voir renvoi(s) à la fin du tableau.

TABLE 3. Current Full-time Job Vacancies in Goods- and Service-producing Industries,(1)  
Canada, by Quarters, 1970-1974 - Concluded

TABLEAU 3. Postes à plein temps présentement vacants, par industries de biens et services(1),  
Canada, par trimestre, 1970-1974 - fin

		I	II	III	IV
		number — nombre			
ALL INDUSTRIES — Concluded — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES — fin:					
Service-producing — Services .....	1970	..	..	20,900	14,400
	1971	15,500	22,900	24,600	21,700
	1972	23,200	30,100	45,100	40,600
	1973	39,000 r	46,500	49,100 r	42,900
	1974	46,000			
Transportation, communication and other utilities — Transports, communications et autres services publics.	1970	..	..	1,600	1,900
	1971	1,300	2,000	2,100	1,700
	1972	2,800	2,300	3,000	2,700
	1973	3,300	4,200	4,100	3,500
	1974	5,000			
Trade — Commerce .....	1970	..	..	4,700	4,000
	1971	3,500	5,600	7,700	6,600
	1972	6,800	9,100	14,000	13,400
	1973	11,800	12,000	14,600 r	10,500
	1974	11,800			
Finance, insurance, and real estate — Finances, assurances et affaires immobilières.	1970	..	..	2,300	2,100
	1971	2,300	2,700	2,800	3,000
	1972	2,900	4,200	5,100	7,200
	1973	4,400	4,400	4,600	4,700
	1974	4,200			
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	..	..	10,500	5,100
	1971	5,700	9,000	8,700	7,700
	1972	8,200	11,700	19,400	13,800
	1973	14,900	20,800	20,900 r	19,300
	1974	20,500			
Commercial(2) — Services commerciaux(2) .....	1970	..	..	5,300	2,400
	1971	2,400	5,300	5,000	3,700
	1972	5,100	7,500	15,000	8,900
	1973	10,500	14,000	13,800	13,100
	1974	14,600			
Non-commercial(3) — Services non commerciaux(3) .....	1970	..	..	5,200	2,800
	1971	3,300	3,700	3,700	4,000
	1972	3,000	4,200	4,400	4,900
	1973	4,400	6,800	7,100 r	6,200
	1974	5,900			
Public administration and defence(4) — Administration publique et défense(4)	1970	..	..	1,800	1,300
	1971	2,700	3,500	3,300	2,700
	1972	2,600	2,800	3,500	3,500
	1973	4,500	5,100	4,900	4,900
	1974	4,600			

Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

Excludes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. - Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

Excludes hospitals, education, welfare and religious organizations. - Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations culturelles.

Excludes non-civilians. - Non compris le secteur non civil.

**TABLE 4. Current Longer-term Job Vacancies by Occupation, Canada, by Quarters, 1970-1974**  
**TABLÉAU 4. Postes vacants depuis longtemps, par profession, Canada, par trimestre, 1970-1974**

CCDO CCDP	Occupational category — Profession		I	II	III	IV
					number — nombre	
	ALL OCCUPATIONS — TOUTES PROFESSIONS.....	1970	..	..	11,200	7,400
		1971	8,000	11,600	13,900	12,100
		1972	13,900	14,100	22,300	25,000
		1973	21,700	24,400	42,400	35,800
		1974	38,500			
11	Managerial, administrative and related — Direc- teurs, administrateurs et personnel assimilé.	1970	..	..	..	500
		1971	500	500	500	400
		1972	500	700 r	900	1,100
		1973	1,200	1,500	1,300	1,600
		1974	1,200			
21	Natural sciences, engineering and mathematics — Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques.	1970	..	..	..	500
		1971	600	900	800	700
		1972	700	600	1,000	1,000
		1973	1,700	1,800	1,700 r	2,200
		1974	3,000			
31	Medicine and health — Personnel médical, techni- ciens de la santé et travailleurs assimilés.	1970	..	..	..	700
		1971	1,000	800	1,400	1,300
		1972	900	1,100	1,300	1,800
		1973	1,400	2,000	2,400	2,500
		1974	2,500			
41	Clerical and related — Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1970	..	..	..	800
		1971	800	1,000	1,100	900
		1972	1,200	1,100	2,000	1,800
		1973	2,300	2,500	3,100	2,900
		1974	2,700			
51	Sales — Travailleurs spécialisés dans la vente	1970	..	..	..	1,000
		1971	1,300	2,200	3,200	2,500
		1972	1,700	1,700	2,400	3,100
		1973	1,600	2,100	3,900	2,800
		1974	3,300			
61	Service(1) — Travailleurs spécialisés dans les services(1).	1970	..	..	..	300
		1971	700	1,300	1,500	1,100
		1972	1,700	1,700	2,400	2,900
		1973	2,000	2,600	5,500	4,200
		1974	4,200			
85	Product fabricating, assembling and repairing — Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1970	..	..	..	1,400
		1971	900	1,700	1,600	2,000
		1972	3,000	3,500	5,300	5,000
		1973	3,800	3,800	8,500 r	6,100
		1974	7,400			
87	Construction trades — Travailleurs du bâtiment.....	1970	..	..	..	400
		1971	300	800	1,300	700
		1972	600	600	1,500	1,500
		1973	1,000	1,500	3,300 r	2,200
		1974	2,100			
	Other (2) — Autres professions(2) .....	1970	..	..	..	1,900
		1971	1,900	2,200	2,500	2,500
		1972	3,600 r	3,200	5,500	7,000
		1973	6,700	6,600	12,700 r	11,300
		1974	12,000			

(1) Excludes domestic service in the household sector, which is not covered by this survey. — Sans le service domestique du secteur des ménages — lequel n'est pas compris dans cette enquête.

(2) Includes major groups 23, 25, 27, 33, 37, 71, 73, 75, 77, 81/82, 83, 91, 93, 95, 99. See CCDO classification list, page 48. — Y compris les grands groupes 23, 25, 27, 33, 71, 73, 75, 77, 81/82, 83, 91, 93, 95, 99. Voir la classification CCDP, page 48.

TABLE 5. Current Longer-term Vacancies as a Percentage of Current Full-time Vacancies,  
by Selected Occupations, Canada, by Quarters, 1970-1974

TABLEAU 5. Rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et le nombre de postes à plein temps  
présentement vacants, certaines professions, Canada, par trimestre, 1970-1974

CCDO CCDP	Occupational category — Profession		I	II	III	IV
percentage — pourcentage						
ALL OCCUPATIONS — TOUTES PROFESSIONS.....						
	1970	..	..	33	35	
	1971	35	34	36	35	
	1972	37	31r	28	36	
	1973	33	31	47r	46	
	1974	48				
11	Managerial, administrative and related — Direc- teurs, administrateurs et personnel assimilé.	1970	..	..	..	46
		1971	49	41r	35	43
		1972	36	39	34	47
		1973	43	50	46	54
		1974	47			
21	Natural sciences, engineering and mathematics — Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques.	1970	..	..	..	44
		1971	49	45	46	52
		1972	42	43r	31	37
		1973	48	50	44	38
		1974	52			
31	Medicine and health — Personnel médical, techni- ciens de la santé et travailleurs assimilés.	1970	..	..	..	41
		1971	48	45	55	46
		1972	49	41	48	54
		1973	49	48	52	60
		1974	66			
41	Clerical and related — Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1970	..	..	..	17
		1971	16	19	18	18
		1972	21	16	19	19
		1973	23	23	28	30
		1974	23			
51	Sales — Travailleurs spécialisés dans la vente	1970	..	..	..	32
		1971	44	53	55r	52
		1972	45	28	31	36
		1973	24	32	56	48
		1974	51			
61	Service(1) — Travailleurs spécialisés dans les services(1).	1970	..	..	..	27
		1971	35	36	42	31
		1972	39	32	21	39
		1973	26	24	49	47
		1974	50			
85	Product fabricating, assembling and repairing — Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1970	..	..	..	39
		1971	33	34	33	28
		1972	38	44	33	38
		1973	32	30	50	52
		1974	51			
87	Construction trades — Travailleurs du bâtiment.....	1970	..	..	..	58
		1971	33	38	38	31
		1972	29	26	31	32
		1973	30	29	53	53
		1974	55			
Other(2) — Autres professions(2).....						
	1970	..	..	..	40	
	1971	35	27	27	37	
	1972	39	27	28	37	
	1973	37	30	50	47	
	1974	54				

(1) Excludes domestic service in the household sector, which is not covered by this survey. — Sans le service domestique du secteur des ménages — lequel n'est pas compris dans cette enquête.

(2) Includes major groups 23, 25, 27, 33, 37, 71, 73, 75, 77, 81/82, 83, 91, 93, 95, 99. See CCDO classification list, page 48. — Y compris les grands groupes 23, 25, 27, 33, 37, 71, 73, 75, 77, 81/82, 83, 91, 93, 95, 99. Voir la classification CCDP, page 48.



TABLE 6. Current Full-time Job Vacancy Rates(1) by Industry, Canada, by Quarters, 1970-1974  
TABLEAU 6. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, par activité économique, Canada, par trimestre, 1970-1974

Industry — Activité économique		I	II	III	IV
percentage — pourcentage					
ALL INDUSTRIES(2) — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(2).....	1970	..	..	.5	.3
	1971	.4	.5	.5	.5
	1972	.6	.6	1.1	1.0
	1973	.9	1.0	1.1	1.0
	1974	1.0			
Mines, quarries and oil wells — Mines, carrières et puits de pétrole.	1970	..	..	.6	.6
	1971	.8	1.0	1.0	.6
	1972	.8	.8	1.1	1.3
	1973	1.5	1.5	1.8 r	2.1
	1974	2.0			
Manufacturing — Industries manufacturières .....	1970	.3	.4	.5	.3
	1971	.3	.5	.5	.6
	1972	.6	.6	1.4	1.2
	1973	1.2	1.2	1.5	1.3
	1974	1.4			
Construction — Bâtiment et travaux publics .....	1970	..	..	.5	.2
	1971	.2	.4	.6	.4
	1972	.5	.6	1.2	1.2
	1973	.8	1.2	1.2 r	1.0
	1974	.9			
Transportation, communication and other utilities — Trans- ports, communications et autres services publics.	1970	..	..	.2	.3
	1971	.2	.3	.3	.3
	1972	.4	.3	.4	.4
	1973	.5	.6	.5	.5
	1974	.7			
Trade — Commerce .....	1970	..	..	.4	.3
	1971	.3	.5	.7	.6
	1972	.6	.8	1.1	1.0
	1973	.9	.9	1.1	.8
	1974	.9			
Finance, insurance, and real estate — Finances, assu- rances et affaires immobilières.	1970	..	..	.7	.6
	1971	.6	.7	.7	.9
	1972	.8	1.2	1.4	1.9
	1973	1.1	1.1	1.1	1.2
	1974	1.0			
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	..	..	.6	.3
	1971	.3	.5	.5	.4
	1972	.4	.6	1.0	.7
	1973	.8	1.0	1.0	1.0
	1974	1.0			
Public administration and defence(3) — Administration publique et défense(3).	1970	..	..	.4	.3
	1971	.6	.6	.6	.5
	1972	.5	.5	.6	.6
	1973	.8	.9	.8	.9
	1974	.8			

- (1) A rate is obtained by expressing the number of full-time vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. — Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes à plein temps vacants et la somme de travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.
- (2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.
- (3) Excludes non-civilians. — Non compris le secteur non civil.

**TABLE 7. Current Longer-term Job Vacancy Rates(1) by Industry, Canada, by Quarters, 1970-1974**  
**TABLEAU 7. Taux de vacance(1), postes vacants depuis longtemps, par activité économique, Canada, par trimestre, 1970-1974**

Industry — Activité économique		I	II	III	IV
				percentage — pourcentage	
ALL INDUSTRIES(2) — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(2) .....	1970	..	..	.2	.1
	1971	.1	.2	.2	.2
	1972	.2	.2	.3	.3
	1973	.3	.3	.5	.5
	1974	.5			
Mines, quarries and oil wells — Mines, carrières et puits de pétrole.	1970	..	..	.3	.3
	1971	.6	.3	.4	.2
	1972	.4	.4	.6	.7
	1973	.6	.6	.9 r	1.1
	1974	1.1			
Manufacturing — Industries manufacturières .....	1970	.2	.2	.1	.1
	1971	.1	.1	.1	.2
	1972	.2	.2	.4	.4
	1973	.4	.3	.7 r	.6
	1974	.6			
Construction — Bâtiment et travaux publics .....	1970	..	..	.1	.1
	1971	.1	.1	.2	.1
	1972	.2	.1	.3	.3
	1973	.2	.4	.7	.6
	1974	.5			
Transportation, communication and other utilities — Transports, communications et autres services publics.	1970	..	..	.1	.1
	1971	.1	.1	.1	.1
	1972	.2	.1	.1	.1
	1973	.2	.2	.3	.2
	1974	.3			
Trade - Commerce .....	1970	..	..	.1	.1
	1971	.1	.2	.3	.2
	1972	.2	.2	.3	.3
	1973	.2	.2	.6 r	.4
	1974	.4			
Finance, insurance, and real estate — Finances, assurances et affaires immobilières.	1970	..	..	.3	.2
	1971	.3	.4	.4	.3
	1972	.4	.4	.6	.9
	1973	.4	.5	.5	.5
	1974	.5			
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	..	..	.2	.1
	1971	.1	.2	.2	.2
	1972	.1	.2	.2	.3
	1973	.2	.3	.5	.4
	1974	.5			
Public administration and defence(3) — Administration publique et défense(3).	1970	..	..	.1	.1
	1971	.2	.3	.3	.3
	1972	.2	.2	.3	.3
	1973	.4	.3	.3	.4
	1974	.4			

- 1) A rate is obtained by expressing the number of longer-term vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. — Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.
- 2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.
- 3) Excludes non-civilians. — Non compris le secteur non civil.

TABLE 8. Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations(1), Canada and Regions, by Quarters, 1970-1974

TABLEAU 8. Postes à plein temps présentement vacants, certaines professions(1), Canada et régions, par trimestre, 1970-1974

CCDO CCDP	Region/Occupation — Région/Profession		I	II	III	IV
			number — nombre			
	CANADA, ALL OCCUPATIONS — TOUTES PROFESSIONS	1970	..	..	33,600	21,500
		1971	23,200	33,900	38,500	34,800
		1972	37,800	46,200	79,000	70,200
		1973	66,500	79,000	89,400 r	77,400
		1974	80,000			
	ATLANTIC REGION, all occupations — RÉGION DE L'ATLANTIQUE, toutes professions.	1970	..	..	4,000	2,500
		1971	2,300	4,400	3,300	3,500
		1972	3,300	3,800	5,200	5,600
		1973	4,600	5,500	6,500	6,100
		1974	5,000			
	QUEBEC, all occupations — Toutes professions.....	1970	..	..	7,300	3,800
		1971	5,300	5,400	7,400	8,300
		1972	10,300	11,000	18,900	18,600
		1973	18,900	20,300	22,700	20,400
		1974	19,100			
41	Clerical and related — Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1970	..	..	..	600
		1971	900	900	1,000	1,100
		1972	1,600	1,300	2,600	2,200
		1973	2,900	3,000	2,100	2,300
		1974	2,300			
51	Sales — Travailleurs spécialisés dans la vente.....	1970	..	..	..	600
		1971	1,000	1,100	1,100	1,800
		1972	1,200	1,300	1,900	1,900
		1973	2,000	1,600	1,400	1,200
		1974	1,700			
61	Service — Travailleurs spécialisés dans les services.	1970	..	..	..	200
		1971	700	400	900	1,000
		1972	700	1,900	3,100	1,600
		1973	1,700	1,600	2,900	3,000
		1974	1,600			
85	Product fabricating, assembling and repairing — Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1970	..	..	..	1,100
		1971	900	1,300	1,300	1,400
		1972	3,300	2,800	4,200	4,400
		1973	3,900	3,500	5,900 r	3,200
		1974	4,400			
	ONTARIO, all occupations — Toutes professions .....	1970	..	..	13,800	9,700
		1971	9,200	12,100	17,500	13,700
		1972	12,400	18,400	35,100	28,900
		1973	24,800	29,300	36,400 r	30,400
		1974	31,700			
11	Managerial, administrative and related — Directeurs, administrateurs et personnel assimilés.	1970	..	..	..	500
		1971	500	400	600	500
		1972	600	800	1,100	1,100
		1973	800	800	1,200	1,500
		1974	1,200			
21	Natural sciences, engineering and mathematics — Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques.	1970	..	..	..	500
		1971	700	1,200	800	600
		1972	700	700	1,000	1,100
		1973	1,800	1,400	1,400	3,400
		1974	2,200			
31	Medicine and health — Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés.	1970	..	..	..	300
		1971	500	700	1,200	900
		1972	600	1,000	800	1,100
		1973	1,100	1,200	1,900	1,100
		1974	1,300			
41	Clerical and related — Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1970	..	..	..	2,400
		1971	2,000	2,700	2,900	2,300
		1972	1,900	3,300	4,900	3,900
		1973	4,500	3,900	4,900	4,200
		1974	5,800			
51	Sales — Travailleurs spécialisés dans la vente.....	1970	..	..	..	1,500
		1971	1,100	1,100	2,900	2,000
		1972	1,000	2,100	4,000	3,900
		1973	2,400	2,700	2,500	2,100
		1974	2,400			

See footnote(s) at end of table. — Voir renvoi(s) à la fin du tableau

TABLE 8. Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations(1), Canada and Regions, by Quarters, 1970-1974 — Concluded  
TABLEAU 8. Postes à plein temps présentement vacants, certaines professions(1), Canada et régions, par trimestre, 1970-1974 — fin

CCDO CCDP	Region/Occupation — Région/Profession		I	II	III	IV
			number — nombre			
CANADA, ALL OCCUPATIONS — Concluded — TOUTES PROFESSIONS — fin						
ONTARIO — Concluded — fin:						
61	Service — Travailleurs spécialisés dans les services.	1970	..	..	..	300
		1971	800	800	1,300	1,100
		1972	1,400	1,500	4,400	3,400
		1973	2,400	4,300	4,300	2,900
		1974	2,900			
83	Machining and related — Usineurs et travailleurs des secteurs connexes.	1970	..	..	..	700
		1971	700	400	700	700
		1972	1,000	1,300	2,100	3,200
		1973	2,500	2,700	3,900 r	3,800
		1974	3,800			
85	Product fabricating, assembling and repairing — Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1970	..	..	..	1,400
		1971	800	1,100	2,200	2,700
		1972	2,200	2,600	7,300	5,100
		1973	4,100	5,300	6,500 r	4,600
		1974	5,400			
87	Construction trades — Travailleurs du bâtiment.....	1970	..	..	..	400
		1971	200	1,000	1,800	700
		1972	700	700	2,200	2,000
		1973	900	1,600	2,700 r	1,200
		1974	1,000			
PRAIRIE REGION(2), all occupations — RÉGION DES PRAIRIES(2), toutes professions		1970	..	..	6,100	3,600
		1971	3,800	6,700	5,700	6,400
		1972	6,800	8,700	13,900	12,100
		1973	11,400	13,200	14,700 r	13,000
		1974	15,400			
41	Clerical and related — Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1970	..	..	..	600
		1971	700	1,000	1,200	600
		1972	1,000	1,200	1,500	1,300
		1973	1,400	1,700	1,900	1,500
		1974	1,700			
51	Sales — Travailleurs spécialisés dans la vente.....	1970	..	..	..	400
		1971	500	1,000	900	400
		1972	600	1,500	900	1,700
		1973	1,200	1,000	1,600	1,400
		1974	1,500			
61	Service — Travailleurs spécialisés dans les services.	1970	..	..	..	300
		1971	400	600	400	800
		1972	700	800	2,100	1,400
		1973	2,300	2,300	2,100	1,800
		1974	2,100			
85	Product fabricating, assembling and repairing — Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1970	..	..	..	500
		1971	600	1,200	700	2,500
		1972	1,200	1,200	3,100	2,100
		1973	1,800	2,200	2,500 r	2,100
		1974	2,900			
PACIFIC REGION(3), all occupations — RÉGION DU PACIFIQUE(3), toutes professions.		1970	..	..	2,400	1,900
		1971	2,500	5,300	4,600	2,900
		1972	4,900	4,300	6,000	5,000
		1973	6,700	10,600	9,100	7,500
		1974	8,700			
41	Clerical and related — Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1970	..	..	..	400
		1971	800	400	400	600
		1972	700	700	800	900
		1973	1,000	2,000	1,400	1,300
		1974	1,500			
61	Service — Travailleurs spécialisés dans les services.	1970	..	..	..	100
		1971	200	1,100	600	300
		1972	1,100	900	900	600
		1973	1,000	1,800	1,300	800
		1974	1,100			
85	Product fabricating, assembling and repairing — Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1970	..	..	..	200
		1971	200	900	700	300
		1972	700	700	1,100	900
		1973	1,000	1,000	1,400 r	1,300
		1974	1,200			

) Occupations are based on the "Canadian Classification and Dictionary of Occupations 1971". — Suivant les définitions de la "Classification canadienne descriptive des professions 1971". Catalogue No. MP53-171/1.

) Includes the Northwest Territories. — Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

) Includes the Yukon Territory. — Y compris le Yukon.

TABLE 9. Current Full-time Job Vacancies by Selected Industries,  
Canada and Regions, by Quarters, 1970-1974TABLEAU 9. Postes à plein temps présentement vacants, certaines activités  
économiques, Canada et régions, 1970-1974

Region/Industry — Région/Activité économique		I	II	III	IV
		number — nombre			
CANADA, ALL INDUSTRIES(1) — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(1)	1970	..	..	33,600	21,500
	1971	23,200	33,900	38,500	34,800
	1972	37,800	46,200	79,000	70,200
	1973	66,500	79,000	89,400 r	77,400
	1974	80,000			
ATLANTIC REGION, all industries — RÉGION DE L'ATLANTIQUE, toutes activités économiques.	1970	..	..	4,000	2,500
	1971	2,300	4,400	3,300	3,500
	1972	3,300	3,800	5,200	5,600
	1973	4,600	5,500	6,500	6,100
	1974	5,000			
Manufacturing — Industries manufacturières.....	1970	500	500	700	500
	1971	400	700	500	800
	1972	800	1,000	900	1,500
	1973	1,200	1,400	2,000	2,500
	1974	1,300			
Trade Commerce.....	1970	..	..	600	600
	1971	400	1,100	600	200
	1972	500	900	1,000	1,400
	1973	1,000	900	1,100	800
	1974	800			
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	..	..	1,900	700
	1971	800	1,300	600	1,600
	1972	700	1,000	1,300	900
	1973	800	1,500	1,400	1,000
	1974	1,400			
QUEBEC, all industries — Toutes activités économiques.....	1970	..	..	7,300	3,800
	1971	5,300	5,400	7,400	8,300
	1972	10,300	11,000	18,900	18,600
	1973	18,900	20,300	22,700	20,400
	1974	19,100			
Manufacturing — Industries manufacturières.....	1970	2,400	2,000	2,100	1,600
	1971	1,900	1,600	2,500	2,700
	1972	4,300	2,900	6,900	7,500
	1973	7,700	8,200	10,100 r	8,100
	1974	8,500			
Durables — Biens durables.....	1970	900	500	400	400
	1971	300	300	700	500
	1972	700	700	1,900	1,700
	1973	2,800	2,000	3,900 r	3,000
	1974	3,200			
Non-durables — Biens non durables.....	1970	1,500	1,500	1,700	1,200
	1971	1,600	1,400	1,800	2,200
	1972	3,700	2,200	5,100	5,700
	1973	4,900	6,200	6,200 r	5,100
	1974	5,300			
Trade Commerce.....	1970	..	..	800	400
	1971	400	800	900	1,700
	1972	1,500	2,500	2,700	2,900
	1973	3,500	2,600	2,900 r	2,300
	1974	2,400			
Finance, insurance and real estate — Finances, assurances et affaires immobilières.	1970	..	..	700	500
	1971	700	1,000	1,000	900
	1972	600	900	1,200	1,400
	1973	1,400	1,500	900	1,100
	1974	1,100			
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	..	..	2,600	700
	1971	1,200	1,200	1,600	1,900
	1972	1,900	3,100	4,500	3,400
	1973	3,400	4,400	5,300	5,300
	1974	4,400			
Commercial(2) — Services commerciaux(2).....	1970	..	..	1,300	300
	1971	500	700	800	1,000
	1972	1,300	2,200	3,700	2,200
	1973	2,300	3,000	3,200	3,400
	1974	2,800			
Non-commercial(3) — Services non commerciaux(3).....	1970	..	..	1,300	400
	1971	700	400	800	900
	1972	600	900	800	1,300
	1973	1,000	1,400	2,100	1,900
	1974	1,700			

See footnote(s) at end of table. — Voir renvoi(s) à la fin du tableau.



TABLE 9. Current Full-time Job Vacancies by Selected Industries,  
Canada and Regions, by Quarters, 1970-1974 — Continued

TABLEAU 9. Postes à plein temps présentement vacants, certaines activités  
économiques, Canada et régions, 1970-1974 — suite

Region/Industry — Région/Activité économique		I	II	III	IV
				number — nombre	
ANADA, ALL INDUSTRIES(1) — Continued — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(1) — suite:					
ONTARIO, all industries — Toutes activités économiques .....	1970	..	..	13,800	9,700
	1971	9,200	12,100	17,500	13,700
	1972	12,400	18,400	35,100	28,900
	1973	24,800	29,300	36,400 r	30,400
	1974	31,700			
Manufacturing — Industries manufacturières .....	1970	3,500	3,900	5,000	2,600
	1971	2,400	3,300	4,300	3,500
	1972	4,500	6,500	14,500	9,600
	1973	9,500	11,000	13,800 r	11,800
	1974	12,100			
Durables — Biens durables .....	1970	2,000	1,900	2,700	1,300
	1971	1,400	2,000	2,500	1,600
	1972	2,300	3,900	7,200	6,000
	1973	6,000	6,600	9,000 r	7,100
	1974	7,600			
Non-durables — Biens non durables .....	1970	1,500	2,000	2,300	1,300
	1971	1,000	1,300	1,800	1,900
	1972	2,200 r	2,600	7,300	3,600
	1973	3,500	4,400	4,800 r	4,600
	1974	4,500			
Construction — Bâtiment et travaux publics .....	1970	..	..	800	400
	1971	200	700	1,400	500
	1972	400	500	1,800	2,200
	1973	900	1,800	3,200 r	1,800
	1974	1,100			
Transportation, communication and other utilities — Transports, communications et autres services publics .....	1970	..	..	800	1,100
	1971	600	1,000	900	700
	1972	700	900	700	900
	1973	1,100	1,100	1,400	1,000
	1974	2,000			
Trade — Commerce .....	1970	..	..	2,100	2,100
	1971	1,400	1,400	3,900	3,000
	1972	2,200	2,900	5,700 r	5,400
	1973	4,200	4,800	5,600	3,600
	1974	4,200			
Finance, insurance and real estate — Finances, assurances et affaires immobilières .....	1970	..	..	900	800
	1971	900	1,000	1,000	1,500
	1972	900	1,700	2,600	3,700
	1973	1,500	1,500	2,000	2,000
	1974	1,800			
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels .....	1970	..	..	3,400	1,900
	1971	2,100	3,300	4,200	2,600
	1972	2,600	4,500	8,200	5,500
	1973	5,800	7,400	8,100	7,400
	1974	7,900			
Commercial(2) — Services commerciaux(2) .....	1970	..	..	1,700	1,000
	1971	1,100	1,300	2,100	1,300
	1972	1,500	2,700	6,500	3,400
	1973	3,800	5,400	5,200	5,600
	1974	5,900			
Non-commercial(3) — Services non commerciaux(3) .....	1970	..	..	1,800	900
	1971	1,100	2,000	2,100	1,400
	1972	1,100	1,800	1,800	2,100
	1973	1,900	2,000	2,800 r	1,800
	1974	2,100			
Public administration and defence(4) — Administration publique et défense(4) .....	1970	..	..	400	500
	1971	800	1,000	1,300	1,600
	1972	800	1,200	1,300	1,400
	1973	1,300	1,400	1,700 r	2,000
	1974	1,800			

• footnote(s) at end of table. — Voir renvoi(s) à la fin du tableau.

TABLE 9. Current Full-time Job Vacancies by Selected Industries,  
Canada and Regions, by Quarters, 1970-1974 — Continued

TABLEAU 9. Postes à plein temps présentement vacants, certaines activités  
économiques, Canada et régions, 1970-1974 — suite

Region/Industry — Région/Activité économique		I	II	III	IV
				number — nombre	
CANADA, ALL INDUSTRIES(1) — Continued — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(1) — suite:					
PRAIRIE REGION(5), all industries — RÉGION DES PRAIRIES(5), toutes activités économiques.	1970	..	..	6,100	3,600
	1971	3,800	6,700	5,700	6,400
	1972	6,800	8,700	13,900	12,100
	1973	11,400	13,200	14,700 r	13,000
	1974	15,400			
Manufacturing — Industries manufacturières .....	1970	1,800	1,100	1,200	600
	1971	600	1,600	800	2,900(6)
	1972	1,200	1,300	2,400	2,000
	1973	2,100	2,300	2,700	2,000
	1974	2,600			
Durables — Biens durables .....	1970	700	300	600	300
	1971	200	600	400	500
	1972	500	500	1,300	1,000
	1973	1,000	1,300	1,900	1,100
	1974	1,300			
Non-durables — Biens non durables .....	1970	1,100	900	600	300
	1971	400	1,000	500	2,400
	1972	700	800	1,100	1,000
	1973	1,100	900	800	800
	1974	1,300			
Trade — Commerce .....	1970	..	..	800	700
	1971	1,100	1,400	1,500	1,000
	1972	1,500	1,900	3,700	2,800
	1973	2,100	2,500	2,700	2,400
	1974	3,200			
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	..	..	1,800	1,400
	1971	1,100	1,700	1,300	1,100
	1972	1,600	1,800	3,800	2,600
	1973	3,400	3,900	4,000	3,600
	1974	4,800			
Commercial(2) — Services commerciaux(2) .....	1970	..	..	900	600
	1971	500	1,100	1,000	700
	1972	1,000	1,100	2,700	1,800
	1973	2,700	2,800	2,700	2,000
	1974	3,700			
Non-commercial(3) — Services non commerciaux(3) .....	1970	..	..	900	800
	1971	500	600	400	400
	1972	600	600	1,100	900
	1973	800	1,100	1,300	1,600
	1974	1,100			
Public administration and defence(4) — Administration publique et défense(4)	1970	..	..	700	200
	1971	300	600	600	300
	1972	500	800	700	900
	1973	1,000	1,400	1,400	1,200
	1974	1,200			

See footnote(s) at end of table. — Voir renvoi(s) à la fin du tableau.

**TABLE 9. Current Full-time Job Vacancies by Selected Industries  
Canada and Regions, by Quarters, 1970-1974 — Concluded**  
**TABLÉAU 9. Postes à plein temps présentement vacants, certaines activités  
économiques, Canada et régions, 1970-1974 — fin**

Region/Industry — Région/Activité économique		I	II	III	IV
		number — nombre			
CANADA, ALL INDUSTRIES(1) — Concluded — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(1) — fin:					
PACIFIC REGION(7), all industries — RÉGION DU PACIFIQUE(7) toutes activités économiques.	1970	..	..	2,400	1,900
	1971	2,500	5,300	4,600	2,900
	1972	4,900	4,300	6,000	5,000
	1973	6,700	10,600	9,100	7,500
	1974	8,700			
Manufacturing — Industries manufacturières .....	1970	500	300	400	300
	1971	400	800	600	600
	1972	700	600	1,400	800
	1973	1,600	1,500	1,700	1,500
	1974	2,300			
Trade — Commerce .....	1970	..	..	400	300
	1971	300	900	700	700
	1972	1,100	1,000	1,000	1,000
	1973	1,000	1,300	2,200 r	1,400
	1974	1,100			
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	..	..	800	400
	1971	500	1,500	1,000	500
	1972	1,300	1,400	1,600	1,300
	1973	1,500	3,600	2,200	1,900
	1974	2,000			
Commercial(2) — Services commerciaux(2) .....	1970	..	..	500	300
	1971	200	1,200	800	300
	1972	900	1,100	1,300	1,000
	1973	1,200	2,100	1,800	1,500
	1974	1,600			

- (1) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.
- (2) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. — Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.
- (3) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. — Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations culturelles.
- (4) Excludes non-civilian. — Non compris le secteur non civil.
- (5) Includes the Northwest Territories. — Y compris les Territoires du Nord-Ouest.
- (6) This estimate is suspect due to the disproportionate effect of an atypical observation. Hence, caution should be exercised in the use of it. — Estimation de valeur douteuse en raison de l'effet disproportionné d'une observation atypique. Ne doit donc être utilisée qu'avec précaution.
- (7) Includes the Yukon Territory. — Y compris le Yukon.

TABLE 10. Current Full-time Job Vacancy Rates(1) by Selected Industries,  
Canada and Regions, by Quarters, 1970-1974

TABEAU 10. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, par activité  
économique, Canada et régions, 1970-1974

Region/Industry — Région/Activité économique		I	II	III	IV
		percentage — pourcentage			
CANADA, ALL INDUSTRIES(2) — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(2)	1970	..	..	.5	.3
	1971	.4	.5	.5	.5
	1972	.6	.6	1.1	1.0
	1973	.9	1.0	1.1	1.0
	1974	1.0			
ATLANTIC REGION, all industries — RÉGION DE L'ATLANTIQUE, toutes activités économiques.	1970	..	..	.7	.5
	1971	.5	.8	.6	.6
	1972	.7	.7	.9	1.0
	1973	.9	.9	1.0	1.0
	1974	.9			
Manufacturing — Industries manufacturières .....	1970	.6	.4	.7	.5
	1971	.4	.8	.5	.8
	1972	1.0	1.0	.9	1.5
	1973	1.3	1.4	1.9 r	2.4
	1974	1.4			
Trade Commerce .....	1970	..	..	.6	.7
	1971	.4	1.2	.6	.2
	1972	.5	.8	.9	1.3
	1973	1.0	.7	1.0 r	.7
	1974	.7			
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	..	..	1.4	.5
	1971	.6	1.0	.4	1.1
	1972	.5	.7	.8	.6
	1973	.6	1.0	.8	.6
	1974	.9			
QUEBEC, all industries — Toutes activités économiques .....	1970	..	..	.4	.2
	1971	.3	.3	.4	.4
	1972	.6	.6	.9	.9
	1973	1.0	1.0	1.0	1.0
	1974	.9			
Manufacturing — Industries manufacturières .....	1970	.4	.4	.4	.3
	1971	.3	.3	.4	.4
	1972	.8	.5	1.2	1.3
	1973	1.4	1.4	1.7 r	1.3
	1974	1.4			
Durables — Biens durables .....	1970	.4	.2	.2	.2
	1971	.2	.1	.3	.3
	1972	.3	.3	.8	.8
	1973	1.3	.9	1.7 r	1.2
	1974	1.2			
Non-durables Biens non durables .....	1970	.4	.4	.5	.3
	1971	.4	.4	.5	.6
	1972	1.0	.6	1.4	1.6
	1973	1.4	1.7	1.7 r	1.4
	1974	1.5			
Trade Commerce .....	1970	..	..	.3	.1
	1971	.2	.3	.3	.6
	1972	.5	.8	.9	.9
	1973	1.2	.8	.9 r	.7
	1974	.8			
Finance, insurance and real estate — Finances, assurances et affaires immobilières.	1970	..	..	.8	.5
	1971	.6	1.0	1.0	1.0
	1972	.7	1.0	1.2	1.3
	1973	1.3	1.4	.8	1.0
	1974	1.1			
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	..	..	.5	.1
	1971	.2	.2	.3	.4
	1972	.4	.6	.8	.7
	1973	.6	.8	1.0	1.0
	1974	.8			
Commercial(3) — Services commerciaux(3) .....	1970	..	..	.7	.2
	1971	.3	.4	.4	.6
	1972	.8	1.2	1.7	1.2
	1973	1.3	1.5	1.6 r	1.7
	1974	1.4			
Non-commercial(4) — Services non commerciaux(4) .....	1970	..	..	.4	.1
	1971	.2	.1	.2	.3
	1972	.2	.3	.2	.4
	1973	.3	.4	.6	.5
	1974	.5			

See footnote(s) at end of table. — Voir renvoi(s) à la fin du tableau.

TABLE 10. Current Full-time Job Vacancy Rates(1) by Selected Industries,  
Canada and Regions, by Quarters, 1970-1974 — Continued

TABLEAU 10. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, par activité  
économique, Canada et régions, 1970-1974 — suite

Region/Industry — Région/Activité économique		I	II	III	IV
		percentage — pourcentage			
CANADA, ALL INDUSTRIES(2) — Continued — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(2) — suite:					
ONTARIO, all industries — Toutes activités économiques .....	1970	..	..	.5	.4
	1971	.4	.4	.6	.5
	1972	.4	.6	1.2	1.0
	1973	.8	1.0	1.2	1.0
	1974	1.0			
Manufacturing — Industries manufacturières .....	1970	.4	.5	.6	.3
	1971	.3	.4	.5	.4
	1972	.5	.7	1.6	1.1
	1973	1.1	1.2	1.5 r	1.3
	1974	1.3			
Durables — Biens durables .....	1970	.4	.4	.6	.3
	1971	.3	.4	.5	.3
	1972	.5	.8	1.4	1.2
	1973	1.2	1.3	1.7	1.3
	1974	1.5			
Non-durables — Biens non durables .....	1970	.4	.5	.6	.4
	1971	.3	.3	.5	.5
	1972	.6	.6	1.8	.9
	1973	.9	1.0	1.1	1.2
	1974	1.1			
Construction — Bâtiment et travaux publics .....	1970	..	..	.4	.3
	1971	.1	.4	.8	.3
	1972	.3	.3	1.0	1.4
	1973	.6	1.1	1.8 r	1.0
	1974	.8			
Transportation, communication and other utilities — Transports, communications et autres services publics .....	1970	..	..	.3	.5
	1971	.3	.5	.4	.3
	1972	.3	.4	.3	.4
	1973	.4	.4	.6	.4
	1974	.9			
Trade — Commerce .....	1970	..	..	.5	.5
	1971	.3	.3	.9	.7
	1972	.5	.6	1.2	1.1
	1973	.9	1.0	1.2	.7
	1974	.8			
Finance, insurance and real estate — Finances, assurances et affaires immobilières .....	1970	..	..	.6	.5
	1971	.6	.6	.6	1.0
	1972	.6	1.1	1.6	2.4
	1973	.9	.9	1.1 r	1.1
	1974	1.0			
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels .....	1970	..	..	.6	.3
	1971	.3	.5	.6	.4
	1972	.4	.6	1.1	.8
	1973	.8	1.0	1.1	1.0
	1974	1.0			
Commercial(3) — Services commerciaux(3) .....	1970	..	..	.6	.4
	1971	.4	.5	.7	.5
	1972	.6	.9	2.0	1.2
	1973	1.3	1.7	1.6	1.7
	1974	1.8			
Non-commercial(4) — Services non commerciaux(4) .....	1970	..	..	.5	.2
	1971	.3	.5	.5	.3
	1972	.3	.4	.4	.5
	1973	.4	.4	.6 r	.4
	1974	.5			
Public administration and defence(5) — Administration publique et défense(5) .....	1970	..	..	.2	.2
	1971	.4	.5	.6	.8
	1972	.4	.5	.6	.6
	1973	.6	.6	.7	.9
	1974	.8			

Footnote(s) at end of table. — Voir renvoi(s) à la fin du tableau.



TABLE 10. Current Full-time Job Vacancy Rates(1) by Selected Industries,  
Canada and Regions, by Quarters, 1970-1974 — Continued

TABLEAU 10. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, par activité  
économique, Canada et régions, 1970-1974 — suite

Region/Industry — Région/Activité économique		I	II	III	IV
		percentage — pourcentage			
CANADA, ALL INDUSTRIES(2) — Continued — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(2) — suite:					
PRAIRIE REGION(6), all industries — RÉGION DES PRAIRIES(6), toutes activités économiques.	1970	..	..	.6	.4
	1971	.4	.7	.6	.6
	1972	.7	.8	1.3	1.2
	1973	1.1	1.2	1.3	1.2
	1974	1.4			
Manufacturing — Industries manufacturières .....	1970	1.3	.9	.9	.5
	1971	.5	1.3	.6	(7)
	1972	.9	.9	1.7	1.5
	1973	1.6	1.5	1.8 r	1.3
	1974	1.8			
Durables — Biens durables .....	1970	1.2	.5	1.2	.6
	1971	.5	1.4	.7	1.0
	1972	1.0	.9	2.3	1.9
	1973	1.8	2.1	3.0 r	1.6
	1974	2.1			
Non-durables — Biens non durables .....	1970	1.4	1.1	.8	.4
	1971	.6	1.3	.6	2.7
	1972	.9	1.1	1.3	1.3
	1973	1.4	1.1	.9	1.0
	1974	1.6			
Trade — Commerce .....	1970	..	..	.4	.3
	1971	.6	.7	.8	.5
	1972	.8	.9	1.7	1.3
	1973	1.0	1.1	1.2	1.0
	1974	1.3			
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	..	..	.6	.5
	1971	.4	.6	.4	.3
	1972	.5	.6	1.2	.8
	1973	1.0	1.1	1.2	1.1
	1974	1.4			
Commercial(3) — Services commerciaux(3) .....	1970	..	..	.8	.6
	1971	.5	1.0	.8	.7
	1972	1.0	1.0	2.2	1.5
	1973	2.0	2.0	2.0 r	1.6
	1974	2.7			
Non-commercial(4) — Services non commerciaux(4) .....	1970	..	..	.5	.4
	1971	.3	.3	.2	.2
	1972	.3	.3	.6	.4
	1973	.4	.6	.6 r	.8
	1974	.5			
Public administration and defence(5) — Administration publique et défense(5).	1970	..	..	.7	.2
	1971	.3	.6	.6	.3
	1972	.6	.8	.8	1.1
	1973	1.1	1.5	1.5 r	1.4
	1974	1.3			

See footnote(s) at end of table. — Voir renvoi(s) à la fin du tableau.

**TABLE 10. Current Full-time Job Vacancy Rates(1) by Selected Industries,  
Canada and Regions, by Quarters, 1970-1974 — Concluded**  
**TABLEAU 10. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, par activité  
économique, Canada et régions, 1970-1974 — fin**

Region/Industry — Région/Activité économique		I	° II	III	IV
			percentage — pourcentage		
CANADA, ALL INDUSTRIES(2) — Concluded — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(2) — fin:					
PACIFIC REGION(8), all industries — RÉGION DU PACIFIQUE(8), toutes activités économiques.	1970	..	..	.3	.3
	1971	.4	.7	.6	.4
	1972	.6	.6	.7	.6
	1973	.8	1.2	1.1 r	.9
	1974	1.0			
Manufacturing — Industries manufacturières .....	1970	.4	.2	.3	.2
	1971	.3	.5	.4	.4
	1972	.5	.4	.8	.5
	1973	1.0	.8	1.0 r	.9
	1974	1.3			
Trade — Commerce .....	1970	..	..	.2	.2
	1971	.2	.7	.5	.4
	1972	.7	.7	.7	.6
	1973	.6	.8	1.4	.8
	1974	.7			
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	..	..	.4	.2
	1971	.3	.9	.5	.3
	1972	.7	.7	.8	.7
	1973	.8	1.6	1.0	.9
	1974	.9			
Commercial(3) — Services commerciaux(3) .....	1970	..	..	.6	.3
	1971	.3	1.5	.9	.4
	1972	1.0	1.1	1.4	1.2
	1973	1.3	1.8	1.6	1.4
	1974	1.4			

- ) A rate is obtained by expressing the number of full-time vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. — Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes à plein temps vacants et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.
- ) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.
- ) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. — Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.
- ) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. — Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations culturelles.
- ) Excludes non-civilians. — Non compris le secteur non civil.
- ) Includes the Northwest Territories. — Y compris les Territoires du Nord-Ouest.
- ) See the footnote 6 in Table 9. — Voir le renvoi 6 du Tableau 9.
- ) Includes the Yukon Territory. — Y compris le Yukon.

TABLE 11. Current Longer-term Job Vacancy Rates(1) in All Industries(2), Canada and Regions, by Quarters, 1970-1974

TABLEAU 11. Taux de vacance(1), postes vacants depuis longtemps, dans toutes les activités économiques(2), Canada et régions, 1970-1974

Region/Industry — Région/Activité économique		I	II	III	IV
		percentage — pourcentage			
CANADA.....	1970	..	..	.2	.1
	1971	.1	.2	.2	.2
	1972	.2	.2	.3	.3
	1973	.3	.3	.5	.5
	1974	.5			
Atlantic Region — Région de l'Atlantique.....	1970	..	..	.4	.2
	1971	.3	.3	.3	.3
	1972	.4	.3	.4	.4
	1973	.4	.4	.5	.5
	1974	.5			
Quebec.....	1970	..	..	.2	.1
	1971	.1	.1	.2	.2
	1972	.2	.2	.3	.3
	1973	.4	.4	.6	.5
	1974	.5			
Ontario.....	1970	..	..	.2	.1
	1971	.1	.2	.2	.2
	1972	.2	.2	.3	.4
	1973	.3	.2	.5	.4
	1974	.5			
Prairie Region(3) — Région des Prairies(3).....	1970	..	..	.1	.1
	1971	.1	.2	.1	.1
	1972	.2	.2	.3	.4
	1973	.3	.3	.6	.5
	1974	.6			
Pacific Region(4) — Région du Pacifique(4).....	1970	..	..	.1	.1
	1971	.1	.2	.2	.1
	1972	.2	.2	.2	.2
	1973	.3	.3	.6 r	.5
	1974	.5			

(1) A rate is obtained by expressing the number of longer-term vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. — Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(3) Includes the Northwest Territories. — Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(4) Includes the Yukon Territory. — Y compris le Yukon.

TABLE 12. Current Full-time Job Vacancies in All Industries(1), Selected Provinces, by Quarters, 1970-1974

TABLEAU 12. Postes à plein temps présentement vacants, dans toutes les activités économiques(1), certaines provinces, par trimestre, 1970-1974

Province		I	II	III	IV
number — nombre					
CANADA(2).....	1970	..	..	33,600	21,500
	1971	23,200	33,900	38,500	34,800
	1972	37,800	46,200	79,000	70,200
	1973	66,500	79,000	89,400 r	77,400
	1974	80,000			
Newfoundland — Terre-Neuve.....	1970	..	..	600	400
	1971	400	1,000	800	600
	1972	700	500	1,300	1,400
	1973	1,000	1,400	1,800	1,100
	1974	1,400			
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse.....	1970	..	..	1,700	1,000
	1971	1,300	1,500	1,000	1,100
	1972	1,500	1,600	2,200	2,100
	1973	1,700	2,000	1,900	2,000
	1974	1,700			
New Brunswick — Nouveau-Brunswick .....	1970	..	..	1,600	1,100
	1971	500	1,700	1,400	1,700
	1972	900	1,500	1,500	1,800
	1973	1,700	1,700	2,200 r	2,500
	1974	1,800			
Québec.....	1970	..	..	7,300	3,800
	1971	5,300	5,400	7,400	8,300
	1972	10,300	11,000	18,900	18,600
	1973	18,900	20,300	22,700	20,400
	1974	19,100			
Ontario.....	1970	..	..	13,800	9,700
	1971	9,200	12,100	17,500	13,700
	1972	12,400	18,400	35,100	28,900
	1973	24,800	29,300	36,400 r	30,400
	1974	31,700			
Manitoba.....	1970	..	..	2,800	900
	1971	1,000	1,900	1,400	3,200
	1972	1,900	2,300	3,400	2,600
	1973	3,200	3,500	4,300 r	3,800
	1974	3,700			
Saskatchewan .....	1970	..	..	500	300
	1971	300	1,000	700	700
	1972	1,200	1,100	2,100	1,600
	1973	1,500	2,200	1,700	2,100
	1974	2,700			
Alberta .....	1970	..	..	2,700	2,300
	1971	2,500	3,800	3,400	2,500
	1972	3,700	5,100	8,300	7,800
	1973	6,600	7,300	8,600 r	7,000
	1974	8,900			
British Columbia — Colombie-Britannique.....	1970	..	..	2,400	1,800
	1971	2,500	5,300	4,600	2,800
	1972	4,600	4,300	5,900	4,900
	1973	6,700	10,500	9,100	7,400
	1974	8,700			

(1) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(2) Estimates for Prince Edward Island are too small to be reliable for publication and are included in the Canada totals. See notes on reliability of estimates and selection of data for publication on page 45. — Les estimations pour l'Île-du-Prince-Édouard sont trop peu importantes pour être fiables et ne peuvent être publiées. Elles sont comprises dans les totaux pour le Canada. Voir les notes sur la fiabilité des estimations et le choix des données à publier, page 45.

TABLE 13. Current Full-time Job Vacancy Rates(1) in All industries(2), Selected Provinces, by Quarters, 1970-1974  
TABLEAU 13. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, dans toutes les activités économiques(2), certaines provinces, par trimestre, 1970-1974

Province		I	II	III	IV
		percentage — pourcentage			
CANADA.....	1970	..	..	.5	.3
	1971	.4	.5	.5	.5
	1972	.6	.6	1.1	1.0
	1973	.9	1.0	1.1	1.0
	1974	1.0			
Newfoundland — Terre-Neuve.....	1970	..	..	.5	.3
	1971	.4	.8	.6	.5
	1972	.6	.4	1.0	1.0
	1973	.8	1.0	1.2	.8
	1974	1.1			
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse.....	1970	..	..	.8	.5
	1971	.7	.7	.5	.5
	1972	.7	.7	1.0	1.0
	1973	.8	.9	.8	.8
	1974	.7			
New Brunswick — Nouveau-Brunswick .....	1970	..	..	.9	.6
	1971	.3	1.0	.8	1.0
	1972	.5	.8	.8	1.0
	1973	1.0	.9	1.0 r	1.3
	1974	1.0			
Québec.....	1970	..	..	.4	.2
	1971	.3	.3	.4	.4
	1972	.6	.6	.9	.9
	1973	1.0	1.0	1.0	1.0
	1974	.9			
Ontario.....	1970	..	..	.5	.4
	1971	.4	.4	.6	.5
	1972	.4	.6	1.2	1.0
	1973	.8	1.0	1.2	1.0
	1974	1.0			
Manitoba.....	1970	..	..	.1	.3
	1971	.4	.6	.5	1.0
	1972	.6	.7	1.1	.8
	1973	1.0	1.0	1.3	1.2
	1974	1.1			
Saskatchewan .....	1970	..	..	.2	.2
	1971	.2	.4	.3	.3
	1972	.6	.5	1.0	.8
	1973	.7	.9	.7	.9
	1974	1.2			
Alberta.....	1970	..	..	.6	.5
	1971	.5	.8	.7	.5
	1972	.8	1.0	1.6	1.5
	1973	1.2	1.4	1.6 r	1.2
	1974	1.6			
British Columbia — Colombie-Britannique.....	1970	..	..	.3	.3
	1971	.4	.7	.6	.4
	1972	.6	.6	.7	.6
	1973	.8	1.2	1.0	.9
	1974	1.0			

(1) A rate is obtained by expressing the number of full-time vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. — Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes à plein temps vacants et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.



TABLE 14. Current Longer-term Job Vacancy Rates(1) in All Industries(2), Selected Provinces, by Quarters, 1970-1974

TABLEAU 14. Taux de vacance(1), postes vacants depuis longtemps, dans toutes les activités économiques(2), certaines provinces, par trimestre, 1970-1974

Province		I	II	III	IV
		percentage — pourcentage			
CANADA.....	1970	..	..	.2	.1
	1971	.1	.2	.2	.2
	1972	.2	.2	.3	.3
	1973	.3	.3	.5	.5
	1974	.5			
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse.....	1970	..	..	.4	.1
	1971	.4	.3	.2	.4
	1972	.2	.3	.3	.5
	1973	.4	.4	.4	.3
	1974	.4			
New Brunswick — Nouveau-Brunswick.....	1970	..	..	.4	.3
	1971	.2	.4	.6	.4
	1972	.4	.4	.5	.5
	1973	.5	.3	.5	.7
	1974	.6			
Québec.....	1970	..	..	.2	.1
	1971	.1	.1	.2	.2
	1972	.2	.2	.3	.3
	1973	.4	.4	.6	.5
	1974	.5			
Ontario.....	1970	..	..	.2	.1
	1971	.1	.2	.2	.2
	1972	.2	.2	.3	.4
	1973	.3	.2	.5	.4
	1974	.5			
Manitoba.....	1970	..	..	.1	.1
	1971	.1	.2	.1	.1
	1972	.1	.2	.2	.2
	1973	.2	.2	.4 r	.4
	1974	.4			
Alberta.....	1970	..	..	.2	.2
	1971	.1	.2	.2	.1
	1972	.2	.2	.4	.5
	1973	.3	.4	.7	.5
	1974	.8			
British Columbia — Colombie-Britannique.....	1970	..	..	.1	.1
	1971	.1	.2	.2	.1
	1972	.2	.2	.2	.2
	1973	.3	.3	.6 r	.4
	1974	.5			

- 1) A rate is obtained by expressing the number of longer-term vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. — Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.
- 2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, secteur des ménages et le secteur non civil.

TABLE 15. Percentage Distribution of Current Full-time Job Vacancies by Industry and Region

TABLEAU 15. Répartition en pourcentage des postes à plein temps, présentement vacants, selon l'activité économique et les régions

	1st Q./74 1er tr. 74	1st Q./73 1er tr. 73
	percentage — pourcentage	
Industry — Activité économique		
ALL INDUSTRIES — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES.....	100	100
Mining — Mines .....	3	3
Manufacturing — Industries manufacturières.....	34	33
Durables — Biens durables.....	17	16
Non-durables    Biens non durables.....	16	17
Construction — Bâtiment et travaux publics.....	4	4
Transportation, communication and other utilities — Transports, communications et autres services publics.....	6	5
Trade — Commerce.....	15	18
Finance, insurance and real estate — Finances, assurances et affaires immobilières.....	5	7
Community, business and personal services — Services socio- culturels, commerciaux et personnels.....	26	23
Commercial — Services commerciaux.....	18	16
Non-commercial — Services non commerciaux.....	7	7
Public administration and defence — Administration publique et défense .....	6	7
Regions and Selected Provinces — Régions et certaines provinces		
CANADA.....	100	100
Atlantic Region — Région de l'Atlantique.....	6	7
Newfoundland — Terre-Neuve .....	2	2
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	2	2
New Brunswick    Nouveau Brunswick.....	2	3
Québec .....	24	28
Ontario .....	40	37
Prairie Region — Région des Prairies.....	19	17
Manitoba .....	5	5
Saskatchewan.....	3	2
Alberta.....	11	10
Pacific Region — Région du Pacifique .....	11	10

TABLE 16. Current Full-time Job Vacancies, Canada and Regions, Three-Month (Moving) Averages, June 1970 — March 1974

TABLEAU 16. Postes à plein temps présentement vacants, Canada et régions, juin 1970 — mars 1974 (Moyennes mobiles de trois mois)

Région		Average for three months centered on:					
		Moyenne de trois mois centrée sur:					
		Jan. Janv.	Feb. Fév.	Mar. Mars	April Avril	May Mai	June Juin
CANADA.....	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	20,900	23,200	28,800	32,100	33,900	34,300
	1972	36,500	37,800	40,600	41,600	46,200	52,500
	1973	62,000	66,500	69,200	74,900	79,000	84,000 r
	1974	72,400	80,000				
Atlantic Region — Région de l'Atlantique.....	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	2,300	2,300	3,500	3,500	4,400	4,300
	1972	4,100	3,300	3,400	3,600	3,800	4,100
	1973	4,700	4,600	4,600 r	5,100	5,500	6,400
	1974	4,500	5,000				
Québec.....	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	4,000	5,300	5,700	6,000	5,400	5,600
	1972	9,800	10,300	10,800	10,400	11,000	13,000
	1973	18,000	18,900	19,100	19,900	20,300	23,300 r
	1974	18,700	19,100				
Ontario.....	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	8,400	9,200	10,700	11,600	12,100	13,500
	1972	11,500	12,400	14,300	15,900	18,400	20,300
	1973	23,400	24,800	26,400	28,200	29,300	29,800
	1974	27,500	31,700				
Prairie Region(1) — Région des Prairies(1).....	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	3,700	3,800	5,400	6,200	6,700	5,600
	1972	6,800	6,800	7,400	7,600	8,700	10,600
	1973	10,300 r	11,400	11,900	12,700	13,200	13,600
	1974	13,600	15,400				
Pacific Region(2) — Région du Pacifique(2).....	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	2,400	2,500	3,400	4,800	5,300	5,300
	1972	4,300	4,900	4,500	4,000	4,300	4,500
	1973	5,400	6,700	7,200	9,000	10,600	10,900
	1974	8,100	8,700				
		July — Juill.	Aug. — Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
CANADA.....	1970	34,400	33,600	30,000	24,900	21,500	18,400
	1971	36,300	38,500	40,000	34,300	34,800	31,900
	1972	66,400	79,000	85,100	81,900	70,200	63,500
	1973	85,000	89,400 r	91,500 r	90,200	77,400	73,400
	1974						
Atlantic Region — Région de l'Atlantique.....	1970	3,800	4,000	3,600	3,100	2,500	1,700
	1971	4,000	3,300	2,600	2,200	3,500	3,800
	1972	4,800	5,200	6,100	5,900	5,600	4,500
	1973	5,800 r	6,500	6,700 r	7,200	6,100	5,100
	1974						
Québec.....	1970	7,000	7,300	6,000	5,000	3,800	3,500
	1971	6,200	7,400	8,100	7,300 r	8,300	8,000
	1972	16,200	18,900	21,200	20,300	18,600	16,000
	1973	21,400 r	22,700	22,200 r	23,800 r	20,400	18,800
	1974						
Ontario.....	1970	15,000	13,800	12,600	10,700	9,700	8,500
	1971	16,200	17,500	18,700	15,300	13,700	10,800
	1972	26,800 r	35,100	38,200	36,500	28,900	25,900
	1973	32,500	36,400 r	37,900 r	36,700	30,400	29,500
	1974						
Prairie Region(1) — Région des Prairies(1).....	1970	5,900	6,100	5,400	4,000	3,600	3,100
	1971	5,600	5,700	6,300	5,800	6,400	6,000
	1972	13,300	13,900	13,500	13,300	12,100	11,800
	1973	14,600 r	14,700 r	14,900 r	14,200 r	13,000	13,200
	1974						
Pacific Region(2) — Région du Pacifique(2).....	1970	2,700	2,400	2,300	2,100	1,900	1,600
	1971	4,300	4,600	4,300 r	3,600	2,900	3,400
	1972	5,300	6,000	6,100	5,900	5,000	5,400
	1973	10,700	9,100	9,700 r	8,300	7,500	6,800
	1974						

1) Includes the Northwest Territories. — Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

2) Includes the Yukon Territory. — Y compris le Yukon.

TABLE 17. Current Full-Time Job Vacancies by Selected Occupations, Canada, Three-Month (Moving) Averages, June 1970 — March 1974

TABLEAU 17. Postes à plein temps présentement vacants, certaines professions, Canada, juin 1970 — mars 1974 (Moyennes mobiles de trois mois)

No.	CCDO — CCDP	Occupation — Catégorie professionnelle		Average for three months centered on: — Moyenne de trois mois centrée sur:			
				Jan. — Janv.	Feb. — Fév.	Mar. — Mars	April — Avril
1		ALL OCCUPATIONS — TOUTES PROFESSIONS.....	1970	..	..	..	..
2			1971	20,900	23,200	28,800	32,100
3			1972	36,500	37,800	40,600	41,600
4			1973	62,000	66,500	69,200	74,900
5			1974	72,400	80,000		
6	11	Managerial, administrative and related —	1970	..	..	..	..
7		Directeurs, administrateurs et personnel	1971	900	1,000	1,100	1,100
8		assimilé.	1972	1,100	1,300	1,500	1,800
9			1973	2,500	2,700	2,800	2,800
10			1974	2,900	2,600		
11	21	Natural sciences, engineering and mathematics —	1970	..	..	..	..
12		Travailleurs des sciences naturelles,	1971	1,100	1,300	1,700	1,900
13		techniques et mathématiques.	1972	1,400	1,700	1,600	1,700
14			1973	3,500	3,500	3,300	3,500
15			1974	5,100	5,700		
16	23.27	Social sciences, teaching and related —	1970	..	..	..	..
17		Travailleurs spécialisés des sciences	1971	700	700	700	800
18		sociales et secteurs connexes et enseignants	1972	900	800	1,000	1,100
19		et personnel assimilé.	1973	1,200	1,000	1,000	1,500
20			1974	1,400	1,200		
21	31	Medicine and health — Personnel médical,	1970	..	..	..	..
22		techniciens de la santé et travailleurs	1971	2,000	2,200	2,400	2,100
23		assimilés.	1972	2,400	1,800	2,100	2,400
24			1973	3,100	2,900	3,100	3,400
25			1974	3,700	4,200		
26	41	Clerical and related — Personnel administratif	1970	..	..	..	..
27		et travailleurs assimilés.	1971	4,700	4,700	5,500	5,400
28			1972	5,800	5,600	5,700	5,700
29			1973	9,300	10,300	10,200	10,000
30			1974	9,800	11,700		
31	51	Sales — Travailleurs spécialisés dans la vente .....	1970	..	..	..	..
32			1971	2,500	3,000	4,000	4,100
33			1972	4,200	3,800	4,600	5,300
34			1973	5,700	6,700	6,800	7,300
35			1974	5,600	6,500		
36	61	Service — Travailleurs spécialisés dans les	1970	..	..	..	..
37		services.	1971	1,700	2,100	2,600	3,600
38			1972	3,900	4,400	4,900	5,100
39			1973	5,700	7,800	9,400	11,100
40			1974	7,600	8,300		

TABLE 17. Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations, Canada, Three-Month (Moving) Averages,  
June 1970 - March 1974

**TABLEAU 17. Postes à plein temps présentement vacants, certaines professions, Canada, juin 1970 — mars 1974 (Moyennes mobiles de trois mois)**

Average for three months centered on:								
Moyenne de trois mois centrée sur:								
May — Mai	June — Juin	July — Juill.	Aug. — Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	No
33,900	34,300	34,400	33,600	30,000	24,900	21,500	18,400	1
46,200	52,500	66,400	79,000	85,100	81,900	70,200	63,500	2
79,000	84,000 r	85,000	89,400 r	91,500 r	90,200	77,400	73,400	3
								4
								5
1,100	1,300	1,300	1,300	1,100	1,100	1,000	800	6
1,700	1,700	2,000	2,600	2,900	2,700	2,400	1,000	7
3,000	2,900	3,200	2,900	3,300	2,900	3,000	2,300	8
							2,900	9
								10
2,100	1,900	1,900	1,700	1,500	1,300	1,200	1,000	11
1,400	1,800	3,000	3,400	3,400	2,400	1,300	1,400	12
3,600	4,500	3,900 r	3,900 r	3,400 r	5,800	2,600	3,000	13
						5,900	6,400	14
								15
900	1,200	1,200	1,100	1,000	900	500	500	16
1,100	1,000	1,200	1,200	1,200	1,100	900	800	17
1,800	2,300 r	2,200	2,100	1,800 r	1,400	1,200	1,100	18
						1,600	1,500	19
								20
1,700	2,300	2,400	2,600	2,300	2,100	1,600	1,400	21
2,600	2,500	3,000	2,700	2,900	2,700	2,800	2,400	22
4,000	4,500	4,800	4,600	4,300	4,500	3,200	3,200	23
						4,100	3,900	24
								25
5,600	5,300	5,500	6,000	6,200	5,200	4,400	3,900	26
7,100	8,300	9,500	10,700	11,700	11,200	4,900	4,600	27
11,100	11,500	12,000	10,900	11,800	10,700	9,500	8,600	28
						9,800	9,800	29
								30
4,200	3,900	5,200	5,800	6,200	4,900	3,100	2,900	31
6,000	6,000	7,000	7,800	8,000	9,500	4,900	4,100	32
6,600	6,900	7,100	7,000	7,100	6,700	8,500	8,100	33
						5,900	5,500	34
								35
3,700	3,600	2,900	3,600	3,800	3,800	1,100	1,200	36
5,400	6,700	8,900	11,300	11,500	10,200	3,500	3,300	37
10,800	10,000	10,200	11,400	11,700	10,900	7,400	6,500	38
						8,900	7,600	39



TABLE 17. Current Full-Time Job Vacancies by Selected Occupations, Canada, Three-Month (Moving) Averages, June 1970 - March 1974 - Concluded

TABLEAU 17. Postes à plein temps présentement vacants, certaines professions, Canada, juin 1970 - mars 1974 (Moyennes mobiles de trois mois) - fin

				Average for three months centered on: — Moyenne de trois mois centrée sur:			
		Occupation — Catégorie professionnelle		Jan. — Janv.	Feb. — Fév.	Mar. — Mars	April — Avril
No.							
ALL OCCUPATIONS — Concluded - TOUTES PROFESSIONS — fin:							
1	75,77	Forestry and logging; mining and quarrying,	1970				
2		including oil and gas field — Travailleurs	1971	400	700	700	900
3		forestiers et bûcherons, mineurs, carriers,	1972	600	900	900	1,000
4		foreurs de puits et travailleurs assimilés.	1973	4,500	3,100	3,200	3,000
5			1974	4,100	3,300		
6	81/82	Processing — Travailleurs des industries de	1970				
7		transformation.	1971	800	900	1,400	1,100
8			1972	2,200	2,000	2,600	2,100
9			1973	3,200	3,000	3,100	3,200
10			1974	3,300	3,700		
11	83	Machining and related — Usineurs et travail-	1970				
12		leurs des secteurs connexes.	1971	800	1,000	1,000	1,100
13			1972	1,300	1,800	1,900	2,200
14			1973	4,100	4,700	4,300	5,200
15			1974	7,000	7,500		
16	85	Product fabricating, assembling and repairing —	1970				
17		Travailleurs spécialisés dans la fabrication,	1971	2,700	2,700	3,400	4,500
18		le montage et la réparation.	1972	8,300	7,700	7,500	6,900
19			1973	10,600	11,600	12,400	13,300
20			1974	13,100	14,600		
21	87	Construction trades — Travailleurs du bâtiment.....	1970				
22			1971	600	900	1,300	1,600
23			1972	1,400	2,000	1,900	2,000
24			1973	2,900	3,100	3,000	4,100
25			1974	3,200	3,900		
26	91	Transport equipment operating — Personnel	1970				
27		d'exploitation des transports	1971	400	500	900	1,200
28			1972	1,400	1,900	1,900	1,700
29			1973	2,400	2,300	2,400	2,300
30			1974	2,500	2,900		
31	93	Material-handling and related — Manutention-	1970				
32		naires et travailleurs assimilés.	1971	500	400	800	1,100
33			1972	800	1,000	1,100	1,500
34			1973	1,600	1,900	2,200	2,100
35			1974	1,700	2,200		
36	25,33,37	Other — Autres professions.....	1970				
37	71,73,		1971	1,000	1,100	1,300	1,700
38	95,99		1972	700	1,000	1,300	1,400
39			1973	1,800	2,000	2,100	2,200
40			1974	1,400	1,600		

TABLE 17. Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations, Canada, Three-Month (Moving) Average, June 1970 — March 1974 — Concluded

TABLEAU 17. Postes à plein temps présentement vacants, certaines professions, Canada, juin 1970 — mars 1974 (Moyennes mobiles de trois mois)

Average for three months centered on: — Moyenne de trois mois centrée sur:								No
May — Mai	June — Juin	July — Juill.	Aug. — Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	
1,200 1,700 3,900	1,600 2,400 4,700	2,000 3,400 4,200 r	1,700 2,900 4,700 r	1,600 3,000 4,500 r	1,000 2,800 6,200	300 800 3,800 5,800 r	400 600 3,500 5,900	1 2 3 4 5
1,100 2,400 4,000	900 1,900 4,300 r	900 3,800 4,500 r	1,000 4,200 4,700 r	900 4,600 5,200 r	800 3,100 4,800 r	1,000 1,000 2,700 4,300	500 1,400 2,800 3,100	6 7 8 9 10
700 1,800 5,100	900 1,900 5,800 r	1,000 2,900 5,800 r	1,400 3,900 6,500 r	1,500 5,500 7,100 r	1,500 5,200 7,800 r	1,100 1,200 5,200 6,600	1,000 1,200 4,400 6,800	11 12 13 14 15
5,100 7,900 12,600	4,400 9,600 13,300 r	4,700 11,500 14,000 r	4,900 16,200 17,100 r	6,700 17,300 17,500 r	5,800 17,500 16,100	3,600 7,300 13,000 11,700	2,600 7,000 10,800 10,900	16 17 18 19 20
2,200 2,400 5,300	2,900 3,900 6,000 r	3,500 4,700 5,900 r	3,500 4,800 6,100 r	3,200 4,900 6,100 r	2,800 5,200 5,600 r	800 2,200 4,500 4,100	700 1,700 3,700 3,500	21 22 23 24 25
1,500 1,800 2,400	1,600 1,700 2,700 r	1,600 2,000 2,700 r	1,600 2,100 3,200	1,300 2,100 2,800 r	1,000 2,200 2,500 r	400 900 r 2,000 2,000	300 1,100 2,100 2,100	26 27 28 29 30
1,300 1,500 2,600	1,100 1,500 2,400	1,200 1,700 3,000 r	1,300 3,100 2,900 r	1,500 3,900 3,500 r	1,100 3,700 3,000	600 1,000 2,200 2,300	500 600 1,600 2,100	31 32 33 34 35
1,500 1,400 2,200	1,300 1,400 2,000	1,000 1,800 1,500 r	900 2,200 1,500 r	1,200 2,200 1,400 r	900 2,300 1,500	1,000 1,000 1,800 1,400 r	800 700 1,900 1,300	36 37 38 39 40

TABLE 18. Current Full-time Job Vacancies by Selected Industrial Groups, Canada, Three-Month (Moving) Averages, June 1970 - March 1974

TABLEAU 18. Postes à plein temps présentement vacants, certaines activités économiques, Canada, juin 1970 - mars 1974 (Moyennes mobiles de trois mois)

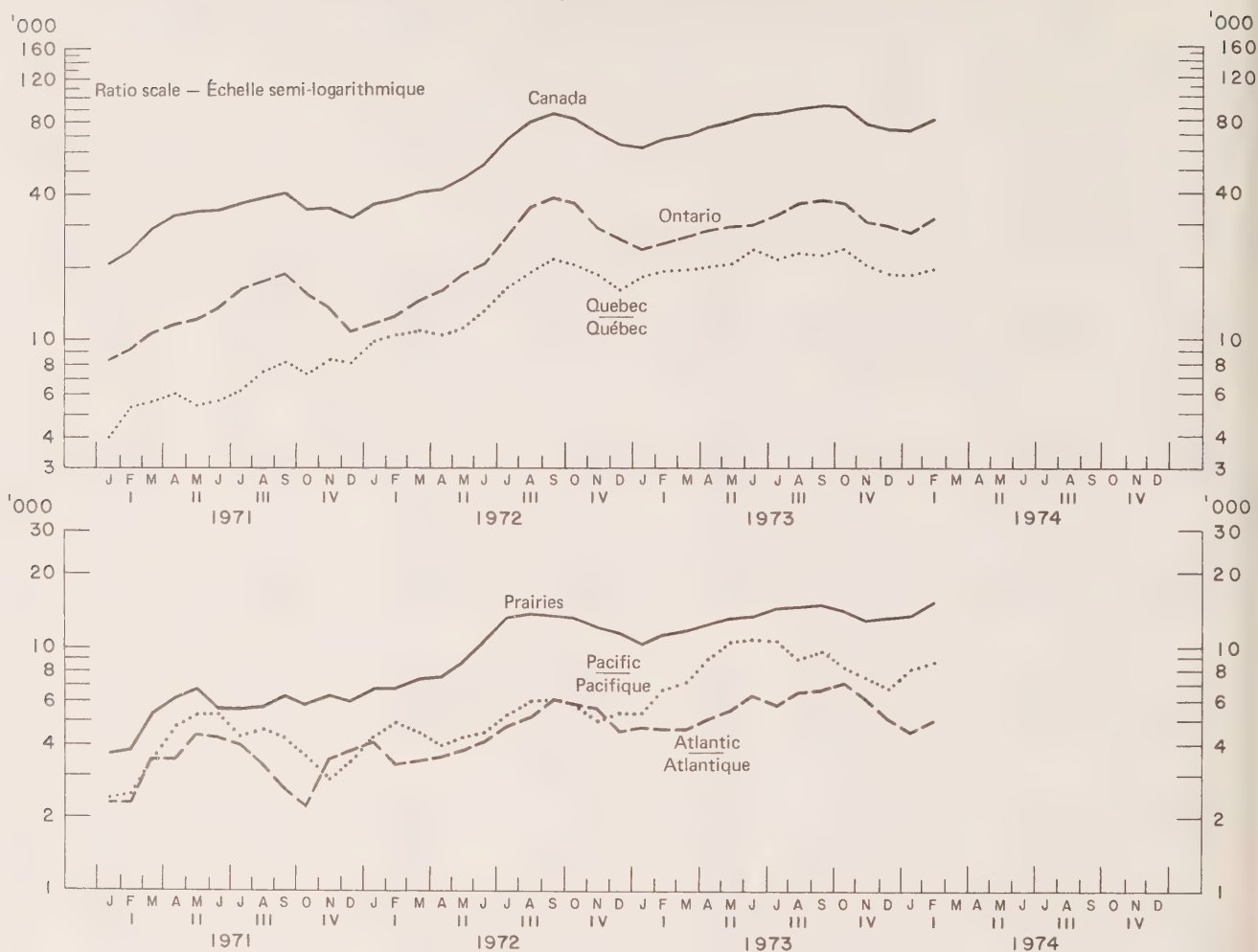
No.	Industry - Activité économique		Average for three months centered on: Moyenne de trois mois centrée sur:			
			Jan.	Feb.	Mar.	April
			Janv.	Fév.	Mars	Avril
1	ALL INDUSTRIES - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES .....	1970	..	..	..	..
2		1971	20,900	23,200	28,800	32,100
3		1972	36,500	37,800	40,600	41,600
4		1973	62,000	66,500	69,200	74,900
5		1974	72,400	80,000		
6	Manufacturing - Industries manufacturières .....	1970	..	9,300	8,500	7,000
7		1971	5,000	5,700	6,300	7,200
8		1972	12,000	11,600	12,100	11,000
9		1973	22,300	22,100	22,100	24,100
10		1974	24,700	26,900		
11	Durables - Biens durables .....	1970	..	4,500	3,600	2,800
12		1971	2,000	2,300 r	2,400	2,700
13		1972	3,700	4,300	4,500	5,100
14		1973	10,300	11,000	10,700	11,600
15		1974	13,100	14,000		
16	Non-durables - Bien non durables .....	1970	..	4,800	4,900	4,200
17		1971	3,000	3,400	3,900	4,400
18		1972	8,300	7,300	7,600	5,900
19		1973	12,000	11,100	11,500	12,400
20		1974	11,600	12,900		
21	Trade - Commerce .....	1970	..	..	..	..
22		1971	3,100	3,500	5,000	5,500
23		1972	7,100	6,800	7,200	7,100
24		1973	10,300	11,800	12,400	12,100
25		1974	10,100	11,800		
26	Finance, insurance, real estate - Finance, assurances et affaires immobilières.	1970	..	..	..	..
27		1971	2,200	2,300	3,000	2,600
28		1972	2,600	2,900	3,600	4,100
29		1973	4,000	4,400	4,700	4,600
30		1974	4,000	4,200		
31	Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	..	..	..	..
32		1971	5,300	5,700	7,500	8,700
33		1972	8,000	8,200	9,100	10,100
34		1973	12,700	14,900	16,800	19,000
35		1974	17,700	20,500		
36	Commercial - Services commerciaux .....	1970	..	..	..	..
37		1971	1,900	2,400	3,800	4,900
38		1972	4,300	5,100	5,600	6,200
39		1973	8,500	10,500	11,700	13,700
40		1974	12,200	14,600		
41	Non-commercial - Services non commerciaux .....	1970	..	..	..	..
42		1971	3,400	3,300	3,700	3,800
43		1972	3,700	3,000	3,500	3,900
44		1973	4,300	4,400	5,100	5,300
45		1974	5,500	5,900		
46	Public administration - Administration publique .....	1970	..	..	..	..
47		1971	2,200	2,700	3,300	3,600
48		1972	2,500	2,600	2,800	3,000
49		1973	4,100	4,500	4,500	4,400
50		1974	4,700	4,600		
51	Other - Autres activités économiques .....	1970	..	..	..	..
52		1971	3,200	3,300	3,800	4,500
53		1972	4,200	5,800	5,800 r	6,200
54		1973	8,500	8,700	8,600 r	10,700 r
55		1974	11,200	12,100		

TABLE 18. Current Full-time Job Vacancies by Selected Industrial Groups, Canada, Three-Month (Moving) Averages, June 1970 - March 1974

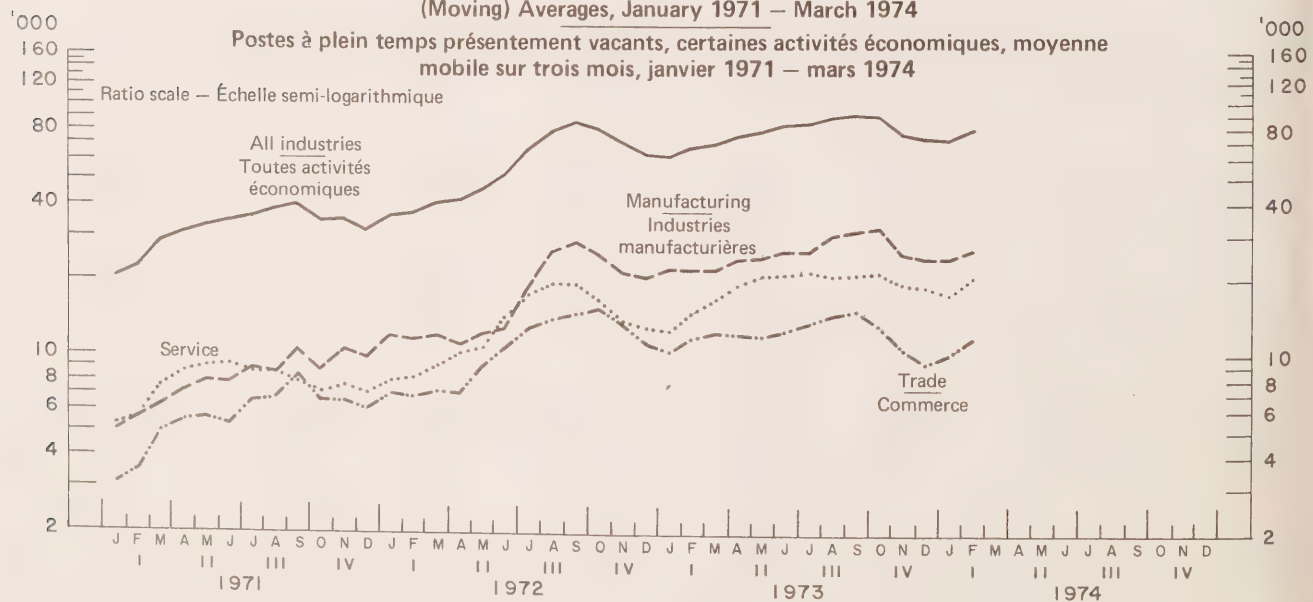
**TABLEAU 18. Postes à plein temps présentement vacants, certaines activités économiques, Canada, juin 1970 — mars 1974 (Moyennes mobiles de trois mois)**

Average for three months centered on:								
Moyenne de trois mois centrée sur:								
May — Mai	June — Juin	July — Juill.	Aug. — Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	No
..	..	34,400	33,600	30,000	24,900	21,500	18,400	1
33,900	34,300	36,300	38,500	40,000	34,300	34,800	31,900	2
46,200	52,500	66,400	79,000	85,100	81,900	70,200	63,500	3
79,000	84,000 r	85,000	89,400 r	91,500 r	90,200	77,400	73,400	4
								5
7,800	8,400	9,800	9,500	8,600	6,700	5,600	4,900	6
8,000	7,800	9,000	8,700	10,600	8,800	10,400	9,900	7
12,200	12,900	18,700 r	26,100	28,500	25,500	21,400	20,800	8
24,300	26,100 r	26,100 r	30,300 r	31,700	32,400 r	25,900	24,700	9
								10
2,900	3,700	4,100	4,200	3,300	2,700	2,200	2,000	11
3,700 r	3,900	4,600	4,100	4,500	3,800	3,500	3,500	12
5,700	5,200	7,300	11,800	14,200	13,100	9,900	9,700	13
11,400	12,700	13,600 r	16,700 r	17,200 r	16,800	13,100	13,200	14
								15
4,900	4,600	5,600	5,300	5,300	4,000	3,400	2,800	16
4,400	3,900	4,400	4,600	6,100	5,000	6,800	6,300	17
6,400	7,700	11,400	14,300 r	14,300 r	12,400	11,500	11,100	18
12,900	13,400 r	12,400 r	13,600 r	14,500 r	15,600 r	12,800	11,600	19
								20
5,600	5,300	5,000	4,700	5,100	4,800	4,000	2,900	21
9,100	10,800	13,000	14,000	14,800	15,500	13,400	11,200	22
12,000	12,700 r	13,600 r	14,600 r	15,000 r	13,100 r	10,500	9,300	23
								24
								25
2,700	2,300	2,100	2,300	2,400	2,400	2,100	1,800	26
4,200	3,900	2,600	2,800	3,400	3,200	3,000	2,400	27
4,400	3,900	4,100	5,100 r	6,600	8,100	7,200	5,700	28
	4,400 r	4,700 r	4,600	5,200	5,000	4,700	4,100	29
								30
9,000	9,200	10,400	10,500	8,000	6,200	5,100	4,400	31
11,700	14,100	8,600	8,700	7,800	7,200	7,700	7,200	32
20,800	21,000 r	17,600	19,400	19,300	16,800	13,800	13,000	33
		21,600 r	20,900 r	21,100 r	21,200 r	19,300	18,900	34
								35
5,300	4,900	5,100	5,300	4,400	3,500	2,400	1,700	36
7,500	9,900	4,600	5,000	4,500	4,200	3,700	3,800	37
14,000	13,700	12,800	15,000	14,200	12,200	8,900	8,800	38
		13,500	13,800	14,200	14,600	13,100	13,200	39
								40
3,700	4,300	5,300	5,200	3,500	2,600	2,800	2,700	41
4,200	4,300	4,000	3,700	3,400	3,000	4,000	3,400	42
6,800	4,300	4,800	4,400	5,200	4,600	4,900	4,100	43
	7,300 r	8,000 r	7,100 r	6,900 r	6,700	6,200	5,700	44
								45
3,500	3,300	1,600	1,800	1,400	1,500	1,300	1,400	46
2,800	2,800	2,800	3,300	3,400	3,000	2,700	2,600	47
5,100	5,800	2,800	3,500	3,500	3,700	3,500	3,700	48
		6,100	4,900	4,900 r	4,700 r	4,900	4,500	49
								50
5,000	6,400	5,600	4,800	4,500	3,500	3,400	3,100	51
6,200	7,900	6,700	7,300	6,400	5,500	4,400 r	3,800	52
12,500 r	14,100 r	10,100	10,900	12,400	12,200	10,800	9,200	53
		12,900 r	14,100 r	13,700 r	13,800 r	12,100 r	11,900	54
								55

**Current Full-Time Vacancies, Canada and Regions, Three-Month (Moving)  
Averages, January 1971 – March 1974**  
**Postes à plein temps présentement vacants, Canada et régions, moyenne mobile sur  
trois mois, janvier 1971 – mars 1974**



**Current Full-Time Vacancies by Selected Industrial Divisions, Three-Month  
(Moving) Averages, January 1971 – March 1974**  
**Postes à plein temps présentement vacants, certaines activités économiques, moyenne  
mobile sur trois mois, janvier 1971 – mars 1974**





## SCOPE OF JOB VACANCY SURVEY

The job vacancy survey is a sample survey conducted by both mail and interviews among employers representing approximately 90 % of employment in Canada (the excluded sectors are agriculture, domestic service, the military and fishing and trapping). Each survey occasion covers approximately 38,000 job vacancy reporting units. These are reporting units of enterprises or firms for which job vacancy information can most conveniently be reported. Surveys are conducted twice a month. Since full sample representation requires six surveys, published estimates of job vacancies represent averages of the observations obtained over a three month period.

A comprehensive description of the concepts and design can be found in Job Vacancy Survey: Technical Appendix, Cat. No. 71-521.

## DEFINITIONS AND EXPLANATIONS

### Job Vacancies

Job vacancies reported include:

- (i) jobs which are available immediately;
- (ii) jobs for which employers have undertaken, within four weeks prior to the reference date, some specific recruiting action to fill the vacancies, e.g., advertised, contacted Canada Manpower Centres, interviewed walk-ins, etc;
- (iii) jobs which are vacant for the entire reference day;
- (iv) jobs which are available to persons outside the firm.

Certain types of job openings are excluded from the estimates, because they don't comply with one of the following conditions:

- 'available immediately' excludes vacancies for jobs which have a future starting date. These are quite important in certain occupations (e.g., teachers) and data on them are being collected. Problems of measurement, however, preclude their publication at this time.
- 'specific recruiting action' excludes not only all those jobs where no recruiting action was undertaken but also jobs which recruiting action ceased four weeks prior to the reference day.
- 'vacant for the entire reference day' excludes instant-fills, that is, jobs that can be filled immediately from employers' or unions' waiting lists.
- 'available to persons outside the firm' excludes both job vacancies open only to employees of the firm and jobs held for persons on temporary lay-off. These estimates, therefore, relate to the external labour market.

## PORTÉE DE L'ENQUÊTE SUR LES POSTES VACANTS

L'enquête sur les postes vacants est une enquête par sondage menée par la poste et par entrevues auprès d'employeurs qui représentent environ 90 % de l'emploi au Canada (les secteurs exclus étant l'agriculture, le service domestique, le secteur militaire et la pêche et le piégeage). Chaque occasion d'enquête couvre approximativement 38,000 unités déclarantes de postes vacants; les unités déclarantes sont les services qui sont les mieux en mesure de fournir des renseignements sur les postes vacants au sein des entreprises. Les enquêtes ont lieu deux fois par mois. Etant donné que la pleine représentation de l'échantillon exige six enquêtes, les estimations publiées sur les postes vacants sont des moyennes des observations obtenues sur une période de trois mois.

On trouvera une description détaillée des concepts et du plan d'enquête dans Enquête sur les postes vacants: Annexe technique, Cat. No 71-521.

## DÉFINITIONS ET EXPLICATIONS

### Postes vacants

Aux fins de l'enquête, pour qu'un poste soit vacant, il faut:

- (i) qu'il soit disponible immédiatement;
- (ii) que l'employeur ait pris, dans les quatre semaines précédant la date de référence, des mesures concrètes de recrutement pour combler la vacance, par ex., qu'il ait fait paraître une annonce, qu'il ait communiqué avec un Centre de main-d'oeuvre du Canada, qu'il ait interviewé des candidats qui se sont présentés spontanément, etc.;
- (iii) qu'il soit vacant pendant toute la journée de référence;
- (iv) qu'il soit accessible à des personnes étrangères à l'entreprise.

Certains genres d'occasions d'emploi ne sont pas pris en compte, parce qu'ils ne répondent pas à certaines conditions:

- La condition de "disponibilité immédiate" exclut les postes vacants à remplir à une date ultérieure. Ces postes sont fréquents dans certaines professions (par ex., l'enseignement); on recueille des données à leur sujet, mais les difficultés de mesure empêchent leur publication pour l'instant.
- La mention de "mesures concrètes de recrutement" exclut non seulement tous les postes pour lesquels il n'y a pas eu de mesures de recrutement, mais également les postes pour lesquels on a cessé les mesures de recrutement quatre semaines avant la journée de référence.
- Les postes "vacants pendant toute la journée de référence" ne comprennent pas les postes comblés "instantanément", c'est-à-dire les postes qui peuvent être remplis immédiatement à partir des listes d'attente des employeurs ou des syndicats.
- Les postes "accessibles à des personnes étrangères à l'entreprise" excluent les postes vacants accessibles uniquement au personnel de l'entreprise ainsi que les postes réservés à des personnes en congédiement temporaire. Par conséquent, ces estimations se rapportent au marché externe du travail.

### Vacancy Categories

Total Current Vacancy: Vacancies for full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs.

Full-time Current Vacancy: Vacancies for jobs with minimum duration of four full standard work weeks or full standard work month.

Longer-term Current Vacancy: Longer-term vacancies are vacancies for full-time jobs which have been unfilled for one month or more.

### Estimates

The survey measures unfilled vacancies at six points in time throughout the quarter which are averaged to obtain quarterly estimates. A short reference period (one day) was selected to make it easier for respondents to recall vacancies. Six reference days were chosen to make the survey workload manageable. Thus, the estimates should be interpreted as an approximation of the general level of vacancies at any day in the quarter.

### Coverage

The survey covers all industrial sectors, except agriculture, fishing and trapping, the domestic service component of community, business and personal services and the non-civilian component of public administration and defence.

Industry subcomponents of the manufacturing and service sectors include:

Manufacturing, Durable Goods - wood products, furniture and fixtures, primary metal, metal fabricating, machinery, transportation equipment, electrical products and non-metallic mineral products.

Manufacturing, Non-durable Goods - the remaining industries in manufacturing.

Commercial Services - health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services.

Non-commercial Services - hospitals, education, religious and welfare organizations.

Geographic detail - Canada, regions, and provinces. The Atlantic region comprises Newfoundland, Prince Edward Island, Nova Scotia and New Brunswick; the Prairie region consists of Manitoba, Saskatchewan, Alberta and Northwest Territories; the Pacific region includes British Columbia and Yukon Territory.

### Occupation and Industry Classifications

The basis of the occupational classification of published vacancy data has been changed, retroactively, in the first quarter 1973 from the U.S. Dictionary of Occupational Titles (DOT) to the new Canadian Classification and Dictionary of Occupations 1971 (CCDO). The two classification systems are substantially different in their classification procedures and cannot easily be compared. The industrial classification continues to be based on the 1960 Standard Industrial Classification.

### Catégories de postes vacants

Total des postes présentement vacants: postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers et temporaires.

Postes à plein temps présentement vacants: postes vacants pour un emploi d'une durée de quatre semaines normales entières de travail ou d'un mois normal entier de travail.

Postes vacants depuis longtemps: postes à plein temps qui sont demeurés sans titulaire pendant un mois ou plus.

### Estimations

L'enquête mesure le nombre de postes non remplis à six moments donnés au cours du trimestre et la moyenne des six observations constitue l'estimation trimestrielle. On a choisi une courte période de référence (une journée) de manière que les enquêtés puissent plus facilement se rappeler les postes vacants, on a choisi six journées de référence afin que la charge de travail ne devienne pas trop lourde. Ainsi, il faut interpréter les estimations comme une approximation du niveau général des postes vacants à tout moment au cours du trimestre.

### Champ d'enquête

L'enquête s'étend à toutes les branches d'activité économique, sauf l'agriculture, la pêche et le piégeage, l'élément "service domestique" des services socio-culturels, commerciaux et personnels et l'élément non civil de l'administration publique et de la défense.

Les parties constituant les activités manufacturières et des services comprennent:

Industries manufacturière, biens durables - l'industrie du bois, du meuble et des articles d'ameublement, la première transformation des métaux, la fabrication de produits en métal, la fabrication de machines, l'industrie du matériel de transport, des produits électriques et des produits minéraux non métalliques.

Industries manufacturières, biens non durables - toutes les autres industries manufacturières.

Services commerciaux - les services de santé (sauf les hôpitaux), la cinématographie et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

Services non-commerciaux - les hôpitaux, l'enseignement, les organismes sociaux et les organisations culturelles.

Particularités géographiques - les chiffres sont donnés pour le Canada, les régions et les provinces. La région de l'Atlantique se compose de Terre-Neuve, l'île-du-Prince-Édouard, la Nouvelle-Écosse et le Nouveau-Brunswick; la région des Prairies comprend le Manitoba, la Saskatchewan, l'Alberta et les Territoires du Nord-Ouest; la Colombie-Britannique et le Yukon constituent la région du Pacifique.

### Classifications par profession et activité économique

La base de la classification par profession des données publiées sur les postes vacants a été modifiée rétroactivement au cours du premier trimestre de 1973 alors qu'on a abandonné le Dictionnaire of Occupational Titles des États-Unis pour adopter la nouvelle Classification canadienne descriptive des professions, 1971 (C.C.D.P.). Les méthodes de classification des deux systèmes sont très différentes et difficilement comparables. La classification par activité économique est toujours fondée sur la Classification type des industries de 1960.

## Job Vacancy Rates

Job Vacancy Rate is obtained by expressing the number of full-time vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. In the same way as unemployment rates are used to compare the incidence of unused labour supply over time, vacancy rates enable a comparison of the incidence of unsatisfied labour demand over time and among sectors. Longer-term vacancy rates may be regarded as an indicator of the relative difficulty that employers are experiencing in filling vacancies at hiring rates and working conditions offered. (Note: differences in the duration of the matching process of worker to job could influence the level of the rates).

## Rounding

The sums of individual items may not always equal the total because of rounding to next hundreds.

## RELIABILITY OF ESTIMATES

Sampling Error - The estimates in this report are based on a sample of Job Vacancy Reporting Units (JVRU's). A different set of figures would have resulted if a complete census by interview had been taken using the same questionnaires, interviewers, and processing techniques as those actually used in the Job Vacancy Survey. This difference is called the sampling error of the estimates. In the design and processing of the Job Vacancy Survey extensive efforts have been made to minimize the sampling error. The sampling error (expressed as a percent of the estimate it refers to) is not the same for all estimates; of two estimates, the larger one will likely have a smaller percent sampling error, and of two estimates of the same size the one referring to a characteristic more evenly distributed across the country will tend to have a smaller percent sampling variability.

Non-sampling Errors - Errors, which are not related to sampling, may occur at almost every phase of a survey operation. Interviewers may misunderstand instructions, respondents may make errors in answering questions, the answers may be incorrectly entered on the questionnaires and errors may be introduced in the processing and tabulations of the data. All errors of this type are called non-sampling errors. Some of the non-sampling errors will usually balance out over a large number of observations but systematically occurring errors will contribute to biases. In the Job Vacancy Survey, non-sampling errors are reduced by careful definition of reporting units (Profile interviews) and design of questionnaires, intensive training and supervision of interviewers (leading to interviews of both respondents and non-respondents) and a thorough control of the processing operation. In general, subjective inquiries are subject to larger errors, and it should be noted that in spite of efforts to remove it there probably remains a subjective element in a respondent's count of job vacancies.

Graphical Representation of Standard Deviation - The sampling error described above is not known. A quantity, called the standard deviation, can, however, be estimated from the sample data. The standard

## Taux de vacance

Le taux de vacance est obtenu en exprimant le nombre des postes à plein temps vacants en pourcentage du total des travailleurs non agricoles rémunérés et de l'ensemble des postes vacants. De même que les taux de chômage servent à comparer dans le temps le volume de main-d'oeuvre inutilisée, de même, les taux de vacance permettent de comparer dans le temps et entre secteurs la demande non satisfaite de main-d'oeuvre. Les taux de vacance pour les postes vacants depuis longtemps peuvent servir d'indicateur de la difficulté relative qu'éprouvent les employeurs à combler les postes vacants aux taux de rémunération à l'embauche et aux conditions de travail qu'ils offrent. (Il faut remarquer que le temps nécessaire pour trouver le travailleur convenable pour un emploi peut jouer sur ces taux).

## Arrondissement

Il se peut que la somme des divers postes n'égalise pas le total, car tous les chiffres ont été arrondis à la centaine la plus proche.

## FIABILITÉ DES DONNÉES

Erreur d'échantillonnage - Les estimations présentées dans la publication sont fondées sur un échantillon d'unités déclarantes de postes vacants (U.D.P.V.). On aurait obtenu des chiffres différents si l'on avait fait un recensement complet à l'aide des mêmes questionnaires, des mêmes enquêteurs, des mêmes méthodes d'exploitation que ceux effectivement utilisés pour l'enquête sur les postes vacants. Cette différence s'appelle l'erreur d'échantillonnage des estimations. Dans le plan et la mise en oeuvre de l'enquête sur les postes vacants, rien n'a été négligé pour réduire au minimum l'erreur d'échantillonnage. L'erreur d'échantillonnage (exprimée en pourcentage de l'estimation visée) n'est pas la même pour toutes les estimations; de deux estimations, la plus forte comporte vraisemblablement la plus faible erreur d'échantillonnage, et de deux estimations du même ordre, celle qui porte sur la caractéristique la plus uniformément répartie présente ordinairement le pourcentage le moins élevé de variabilité due à l'échantillonnage.

Erreur non due à l'échantillonnage - Des erreurs étrangères à l'échantillonnage peuvent se produire à presque toutes les étapes d'une enquête. Les enquêteurs peuvent mal comprendre les instructions, les enquêtés peuvent se tromper dans leurs réponses, les réponses peuvent être mal notées sur les questionnaires et d'autres erreurs peuvent se glisser lors de l'exploitation des données. Toutes ces erreurs s'appellent des erreurs non dues à l'échantillonnage. Certaines s'annulent après un grand nombre d'observations, mais les erreurs systématiques engendrent des biais. Donc l'enquête sur les postes vacants, on réduit le nombre d'erreurs non dues à l'échantillonnage en définissant de façon précise les unités déclarantes (études de profil) et par une rédaction soignée des questionnaires, par une formation et une surveillance intensives des enquêteurs (conduisant à des entrevues des services qui ont répondu et de ceux qui n'ont pas répondu) et par un contrôle serré de l'exploitation. En général, les questions ayant un caractère subjectif sont sujettes à des erreurs plus importantes; il faut noter que le nombre de postes vacants fourni par un enquêté contient toujours un élément subjectif, en dépit des efforts tendant à l'éliminer.

Représentation graphique de l'écart type - L'erreur d'échantillonnage, décrite ci-dessus, n'est pas connue. Toutefois, il est possible d'estimer une quantité, appelée l'écart type, à partir des données mêmes de l'échantillon. L'écart type d'une



deviation of the estimate is a statistical measure of its sampling error. It also partially measures the effect of non-sampling errors, but does not reflect any systematic biases in the data. The chances are about 68 out of 100 that the difference between an estimate (based on a sample) and the corresponding census figure would be less than the standard deviation. The chances are about 95 out of 100 that the difference would be less than twice the standard deviation and about 99 out of 100 that it would be less than two and a half times as large.

Analysis of the Job Vacancy Survey's estimation function indicated that the relationship between the estimate X and the percent standard deviation Y may be represented by the equation  $Y = aX^b$ . Estimates of a and b were computed using linear regression analysis on this equation in its logarithmic form. The results are represented by the curve on the following page.

For any level of estimate, the estimates percent standard deviation is obtained by reference to the graph. If the estimate under consideration is, for example 1,000 vacancies, the estimated percent standard deviation as given by the graph is 12 % for the three month average. This means that the true figure likely falls between 880 and 1,120.

Selection of Data for Publication - Selection of publishable groups is based on the reliability of data, which in turn, is dependent on the size of the estimates. Where at least two thirds of the estimates in a series are 500 or above, all the estimates in that series will be published, including those below 500. Due to their lower reliability users should treat estimates below 500 with appropriate caution.

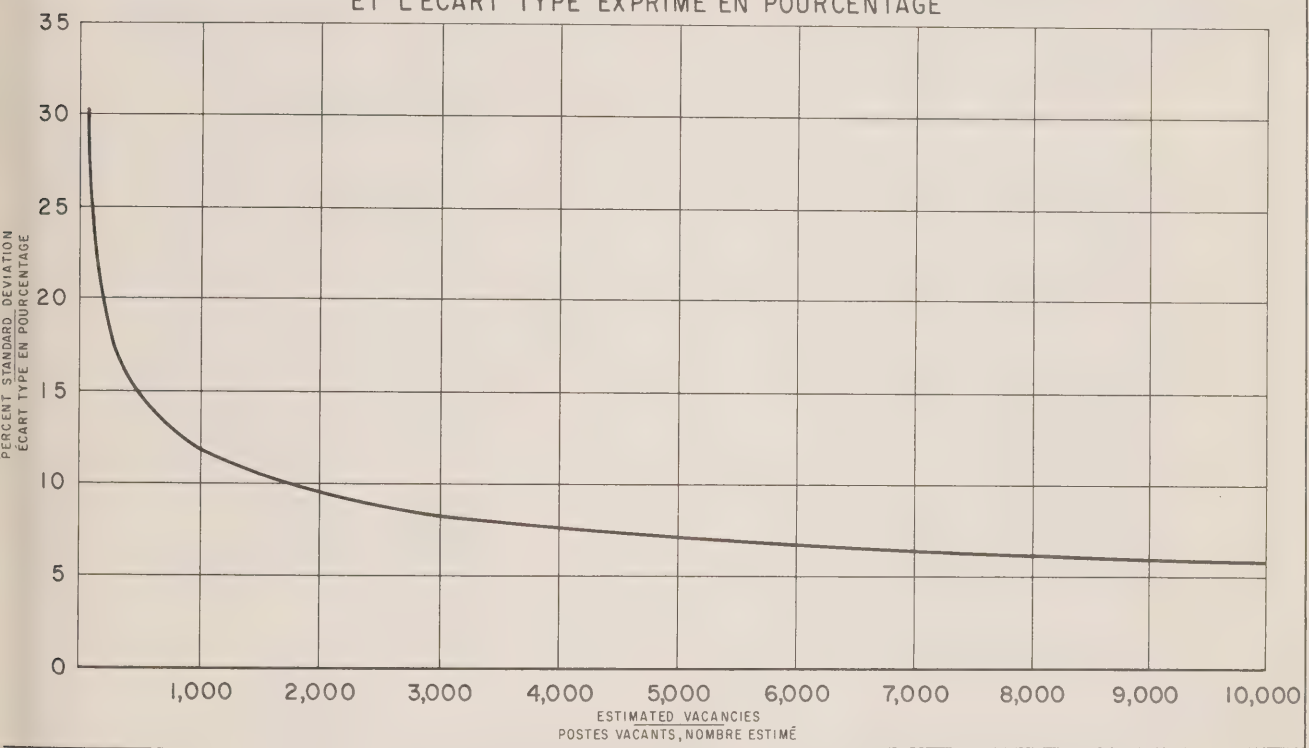
estimation est une mesure statistique de son erreur d'échantillonnage. Il mesure aussi partiellement l'effet des erreurs non dues à l'échantillonnage, mais il ne reflète pas les biais systématiques. Il y a une probabilité de 68 % que la différence entre une estimation (fondée sur un échantillon) et le chiffre réel correspondant soit inférieure à l'écart type. Il y a une probabilité d'environ 95 % que la différence soit moins de deux fois l'écart type et d'environ 99 % qu'elle soit moins de deux fois et demie l'écart type.

L'analyse de la fonction d'estimation de l'enquête sur les postes vacants montre que la relation existant entre l'estimation X et l'écart type Y (exprimé en pourcentage) peut s'exprimer par l'équation  $Y = aX^b$ . On a obtenu les estimations de a et de b en utilisant l'analyse de la droite de régression de cette équation mise sous forme logarithmique. La courbe portée sur la page suivante représente les résultats obtenus.

Pour un niveau d'estimation donné, l'écart type exprimé en pourcentage, s'obtient par la lecture du graphique. Si l'estimation en question est, par exemple, de 1,000 postes vacants, on peut lire sur le graphique que l'écart type estimé pour la moyenne des trois mois est de 12 %, ce qui signifie que le chiffre réel se situe probablement entre 880 et 1,120.

Choix des données à publier - Le choix des groupes qui seront publiés dépend de la fiabilité des données, laquelle dépend par ailleurs de la taille des estimations. Lorsque deux tiers au moins des estimations d'une série sont de 500 et plus, toutes les estimations de cette série seront publiées, y compris celles qui sont en-dessous de 500. Les utilisateurs doivent considérer les estimations inférieures à 500 avec toute la prudence nécessaire à cause de leur moins grande fiabilité.

A GRAPHICAL REPRESENTATION OF THE RELATIONSHIP BETWEEN THE THREE MONTH AVERAGE ESTIMATE  
AND THE PERCENT STANDARD DEVIATION  
REPRÉSENTATION GRAPHIQUE DE LA RELATION ENTRE LA MOYENNE ESTIMÉE DE TROIS MOIS  
ET L'ÉCART TYPE EXPRIMÉ EN POURCENTAGE





CANADIAN CLASSIFICATION OF MAJOR AND  
MINOR OCCUPATIONAL GROUPS

CLASSIFICATION CANADIENNE DESCRIPTIVE DES  
PROFESSIONS - GRANDS GROUPES ET SOUS-GROUPES

Major Group 11 - Managerial, Administrative  
and Related Occupations

- 111 Officials and Administrators  
Unique to Government
- 113/114 Other Managers and Administrators
- 117 Occupations Related to Management  
and Administration

Major Group 21 - Occupations in Natural  
Sciences, Engineering and Mathematics

- 211 Occupations in Physical Sciences
- 213 Occupations in Life Sciences
- 214/215 Architects and Engineers
- 216 Other Occupation in Architecture  
and Engineering
- 218 Occupations in Mathematics, Sta-  
tistics, Systems Analysis and  
Related Fields

Major Group 23 - Occupations in Social Sciences  
and Related Fields

- 231 Occupations in Social Sciences
- 233 Occupations in Social Work and  
Related Fields
- 234 Occupations in Law and Jurispru-  
dence
- 235 Occupations in Library, Museum  
and Archival Sciences
- 239 Other Occupations in Social  
Sciences and Related Fields

Major Group 25 - Occupations in Religion

- 251 Occupations in Religion

Major Group 27 - Teaching and Related  
Occupations

- 271 University Teaching and Related  
Occupations
- 273 Elementary and Secondary School  
Teaching and Related Occupations
- 279 Other Teaching and Related  
Occupations

Major Group 31 - Occupations in Medicine and  
Health

- 311 Health Diagnosing and Treating  
Occupations
- 313 Nursing, Therapy and Related  
Assisting Occupations
- 315 Other Occupations in Medicine and  
Health

Major Group 33 - Artistic, Literary, Performing  
Arts and Related Occupations

- 331 Occupations in Fine and Commercial  
Art, Photography and Related  
Fields
- 333 Occupations in Performing and  
Audiovisual Arts
- 335 Occupations in Writing

Major Group 37 - Occupations in Sport and  
Recreation

- 371 Occupations in Sport and Recreation

Grand groupe 11 - Directeurs, administrateurs et  
personnel assimilé

- 111 Fonctionnaires et administrateurs de  
l'administration publique
- 113/114 Autres directeurs et administrateurs
- 117 Cadres administratifs et travailleurs  
assimilés

Grand groupe 21 - Travailleurs des sciences  
naturelles, techniques et mathématiques

- 211 Travailleurs spécialisés dans les  
sciences physiques
- 213 Travailleurs spécialisés dans les  
sciences biologiques et agronomiques
- 214/215 Architectes et ingénieurs
- 216 Autres travailleurs en architecture et  
en ingénierie
- 218 Travailleurs spécialisés dans les mathé-  
matiques, la statistique, l'analyse  
organique et les secteurs connexes

Grand groupe 23 - Travailleurs spécialisés des  
sciences sociales et secteurs connexes

- 231 Travailleurs spécialisés en sciences  
sociales
- 233 Travailleurs sociaux et travailleurs  
des secteurs connexes
- 234 Hommes de loi et travailleurs assimilés
- 235 Personnel spécialisé des bibliothèques,  
musées et archives
- 239 Autres travailleurs spécialisés des  
sciences sociales et secteurs connexes

Grand groupe 25 - Membres du clergé et assimilés

- 251 Membres du clergé et assimilés

Grand groupe 27 - Enseignants et personnel assimilé

- 271 Professeurs d'université et personnel  
assimilé
- 273 Enseignants des écoles primaires et  
secondaires et personnel assimilé
- 279 Autres enseignants et personnel assimilé

Grand groupe 31 - Personnel médical, techniciens  
de la santé et travailleurs assimilés

- 311 Personnel spécialisé dans le diagnostic  
et le traitement des maladies
- 313 Personnel spécialisé et auxiliaires de  
soins infirmiers et thérapeutiques
- 315 Autre personnel médical, autres tech-  
niciens de la santé et travailleurs  
assimilés

Grand groupe 33 - Professionnels des domaines arti-  
stique et littéraire et personnel assimilé

- 331 Professionnels des beaux-arts, des arts  
commerciaux, de la photographie et de  
domaines connexes
- 333 Artistes et techniciens de la scène,  
de la radio et de l'écran
- 335 Rédacteurs

Grand groupe 37 - Travailleurs spécialisés des spo-  
et loisirs

- 371 Travailleurs spécialisés des sports et  
loisirs

Major Group 41 - Clerical and Related Occupations

411	Stenographic and Typing Occupations
413	Bookkeeping, Account-Recording and Related Occupations
414	Office Machine and Electronic Data-Processing Equipment Operators
415	Material Recording, Scheduling and Distributing Occupations
416	Library, File and Correspondence Clerks and Related Occupations
417	Reception, Information, Mail and Message Distribution Occupations
419	Other Clerical and Related Occupations

Major Group 51 - Sales Occupations

513/514	Sales Occupations, Commodities
517	Sales Occupations, Services
519	Other Sales Occupations

Major Group 61 - Service Occupations

611	Protective Service Occupations
612	Food and Beverage Preparation and Related Service Occupations
613	Occupations in Lodging and Other Accommodation
614	Personal Service Occupations
616	Apparel and Furnishings Service Occupations
619	Other Service Occupations

Major Group 71 - Farming, Horticultural and Animal-Husbandry Occupations

711	Farmers
713	Farm Management Occupations
718/719	Other Farming, Horticultural and Animal-Husbandry Occupations

Major Group 73 - Fishing, Hunting, Trapping and Related Occupations

731	Fishing, Hunting, Trapping and Related Occupations
-----	--

Major Group 75 - Forestry and Logging Occupations

751	Forestry and Logging Occupations
-----	----------------------------------

Major Group 77 - Mining and Quarrying Including Oil and Gas Field Occupations

771	Mining and Quarrying Including Oil and Gas Field Occupations
-----	--

Major Group 81/82 - Processing Occupations

811	Mineral Ore Treating Occupations
813/814	Metal Processing and Related Occupations
815	Clay, Glass and Stone Processing, Forming and Related Occupations

Grand groupe 41 - Personnel administratif et travailleurs assimilés

411	Sténographes et dactylographes
413	Teneurs de livres, commis en comptabilité et travailleurs assimilés
414	Opérateurs sur machines de bureau et matériel mécanographique électronique
415	Magasiniers, ordonnanciers et distributeurs
416	Commis de bibliothèque, classeurs - archivistes, correspondanciers et travailleurs assimilés
417	Réceptionnistes, hôtesse d'accueil, facteurs et messagers
419	Autre personnel administratif et travailleurs assimilés

Grand groupe 51 - Travailleurs spécialisés dans la vente

513/514	Vendeurs de biens de consommation
517	Vendeurs de services
519	Autres travailleurs spécialisés dans la vente

Grand groupe 61 - Travailleurs spécialisés dans les services

611	Travailleurs spécialisés dans les services de protection
612	Travailleurs spécialisés dans la préparation des aliments et boissons et les services connexes
613	Travailleurs spécialisés dans les services de logement et les secteurs connexes
614	Travailleurs spécialisés dans les services personnels
616	Travailleurs spécialisés dans l'entretien des vêtements et des tissus d'ameublement
619	Autres travailleurs spécialisés dans les services

Grand groupe 71 - Agriculteurs, horticulteurs et éleveurs

711	Exploitants agricoles
713	Directeurs d'exploitations agricoles
718/719	Autres agriculteurs, horticulteurs et éleveurs

Grand groupe 73 - Pêcheurs, chasseurs, trappeurs et travailleurs assimilés

731	Pêcheurs, chasseurs, trappeurs et travailleurs assimilés
-----	--

Grand groupe 75 - Travailleurs forestiers et bûcherons

751	Travailleurs forestiers et bûcherons
-----	--------------------------------------

Grand groupe 77 - Mineurs, carriers, foreurs de puits et travailleurs assimilés

771	Mineurs, carriers, foreurs de puits et travailleurs assimilés
-----	---

Grand groupe 81/82 - Travailleurs des industries de transformation

811	Travailleurs spécialisés dans le traitement spécialisé du minéral
813/814	Métallurgistes et travailleurs assimilés
815	Confectionneurs de produits en argile, en verre et en pierre et travailleurs assimilés

816/817	Chemicals, Petroleum, Rubber, Plastic and Related Materials Processing Occupations	816/817	Travailleurs spécialisés dans le traitement des produits chimiques, du pétrole, du caoutchouc, du plastique et de matières analogues
821/822	Food, Beverage and Related Processing Occupations	821/822	Travailleurs de l'industrie des aliments et boissons et travailleurs assimilés
823	Wood Processing Occupations, Except Paper Pulp	823	Travailleurs de l'industrie du bois, à l'exclusion de la pâte à papier
825	Pulp and Papermaking and Related Occupations	825	Travailleurs de l'industrie de la pâte à papier et du papier et travailleurs assimilés
826/827	Textile Processing Occupations	826/827	Travailleurs du textile
829	Other Processing Occupations	829	Autres travailleurs des industries de transformation
Major Group 83 - Machining and Related Occupations		Grand groupe 83 - Usineurs et travailleurs des secteurs connexes	
831	Metal Machining Occupations	831	Usineurs de métaux
833	Metal Shaping and Forming Occupations, Except Machining	833	Façonneurs et formeurs de métal, à l'exception des usineurs
835	Wood Machining Occupations	835	Travailleurs du bois à la machine
837	Clay, Glass, Stone and Related Materials Machining Occupations	837	Travailleurs spécialisés dans le travail de l'argile, du verre, de la pierre et de produits similaires
839	Other Machining and Related Occupations	839	Autres usineurs et travailleurs des secteurs connexes
Major Group 85 - Product Fabricating, Assembling and Repairing Occupations		Grand groupe 85 - Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation	
851/852	Fabricating, and Assembling Occupations, Metal Products, n.e.c.	851/852	Travailleurs spécialisés dans la fabrication et le montage de produits métalliques, n.c.a.
853	Fabricating, Assembling, Installing and Repairing Occupations: Electrical, Electronic and Related Equipment	853	Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage, l'installation et la réparation d'appareils électriques, électroniques et de matériel connexes
854	Fabricating, Assembling and Repairing Occupations, Wood Products	854	Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation d'articles en bois
855/856	Fabricating, Assembling and Repairing Occupations: Textile, Fur and Leather Products	855/856	Travailleurs spécialisés dans la confection, l'assemblage et la réparation d'articles en textile, en fourrure et en cuir
857	Fabricating, Assembling and Repairing Occupations, Rubber, Plastic and Related Products	857	Travailleurs spécialisés dans la fabrication, l'assemblage et la réparation d'articles de caoutchouc, de plastique et de produits similaires
858	Mechanics and Repairmen, n.e.c.	858	Mécaniciens et réparateurs, n.c.a.
859	Other Product Fabricating, Assembling and Repairing Occupations	859	Autres travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation
Major Group 87 - Construction Trades Occupations		Grand groupe 87 - Travailleurs du bâtiment	
871	Excavating, Grading, Paving and Related Occupations	871	Excavateurs, niveleurs, paveurs et travailleurs assimilés
873	Electrical Power, Lighting and Wire Communications Equipment Erecting, Installing and Repairing Occupations	873	Monteurs, installateurs et réparateurs de matériel électrique d'éclairage et de communications par fil
878/879	Other Construction Trades Occupations	878/879	Autres travailleurs du bâtiment
Major Group 91 - Transport Equipment Operating Occupations		Grand groupe 91 - Personnel d'exploitation des transports	
911	Air Transport Operating Occupations	911	Personnel d'exploitation des transports aériens
913	Railway Transport Operating Occupations	913	Personnel d'exploitation des transports ferroviaires
915	Water Transport Operating Occupations	915	Personnel de la navigation et travailleurs assimilés
917	Motor Transport Operating Occupations	917	Personnel d'exploitation des transports routiers
919	Other Transport Equipment Operating Occupations	919	Autre personnel d'exploitation des transports

Major Group 93 - Material-Handling and Related Occupations, N.E.C.

931 Material-Handling and Related Occupations, n.e.c.

Major Group 95 - Other Crafts and Equipment Operating Occupations

951 Printing and Related Occupations  
953 Stationary Engine and Utilities Equipment Operating Occupations  
955 Electronic and Related Communications Equipment Operating Occupations, n.e.c.  
959 Other Crafts and Equipment Operating Occupations, n.e.c.

Major Group 99 - Occupations Not Elsewhere Classified

991 Occupations Not Elsewhere Classified

Grand groupe 93 - Manutentionnaires et travailleurs assimilés, n.c.a.

931 Manutentionnaires et travailleurs assimilés, n.c.a.

Grand groupe 95 - Autres ouvriers qualifiés et conducteurs de machines

951 Imprimeurs et travailleurs assimilés  
953 Mécaniciens de machines et d'installations fixes et travailleurs assimilés  
955 Opérateurs de matériel électronique et de matériel de communication, n.c.a.  
959 Autres ouvriers qualifiés et conducteurs de machines, n.c.a.

Grand groupe 99 - Travailleurs non classés ailleurs

991 Travailleurs non classés ailleurs

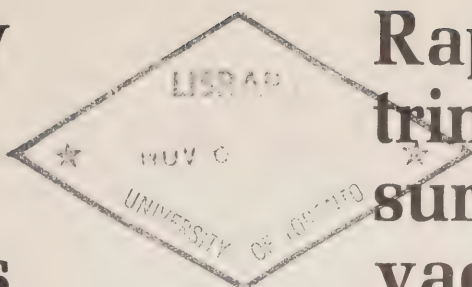








# Quarterly report on job vacancies



# Rapport trimestriel sur les postes vacants

SECOND QUARTER 1974

DEUXIÈME TRIMESTRE 1974



Canada



STATISTICS CANADA — STATISTIQUE CANADA

Labour Division — Division du travail

Job Vacancy Survey Section — Section de l'enquête sur les postes vacants

## QUARTERLY REPORT ON JOB VACANCIES

SECOND QUARTER 1974

---

## RAPPORT TRIMESTRIEL SUR LES POSTES VACANTS

DEUXIÈME TRIMESTRE 1974

*Published by Authority of*

The Minister of Industry, Trade and Commerce

---

*Publication autorisée par*

le ministre de l'Industrie et du Commerce

October - 1974 - Octobre  
5-4205-501

Price—Prix: \$1.05  
\$4.20 a year—par année

Vol. 3—No. 2

Statistics Canada should be credited when republishing all or any part of this document  
Reproduction autorisée sous réserve d'indication de la source: Statistique Canada

Information Canada  
Ottawa



## RELATED PUBLICATIONS

### Labour Force Survey Publications

- 71-001 - The Labour Force (Monthly) Bil.  
(This publication contains analytical tables, detailed current data on labour force, employment and unemployment for Canada and Regions)
- 71-201 - Seasonally-Adjusted Labour Force Statistics (Annual) Bil.  
(This publication contains more than two-hundred and seventy-five time series, derived from the monthly labour force survey, for the period January 1953 to December 1972.)
- 71-520 - Facts About the Unemployed (Occasional) Bil.  
(This publication presents in a convenient form, the main facts about unemployment in Canada for the period 1960 to 1971.)

### Employment and Earnings

- 72-002 - Employment, Earnings and Hours (Monthly)  
(This publication relates industry and area index numbers and levels of employment; averages of weekly earnings; wages and salaries; averages of hours per week and earnings per hour; historical comparison; charts and explanatory material.)
- 72-008 - Estimates of Employees by Province and Industry (Monthly) Bil.  
(This publication provides current monthly estimates of employees in eight industry divisions for which index numbers of employment have been published for many years in "Employment and Payrolls".)
- 72-201 - Review of Employment and Average Weekly Wages and Salaries (Annual)  
(This publication provides industry and area fluctuations in industrial employment, payrolls and average weekly wages and salaries.)

### Unemployment Insurance

- 73-001 - Statistical Report on the Operation of the Unemployment Insurance Act (Monthly) Bil.  
(This publication provides estimates of the insured population, claims filed and claimants on the live unemployment register on the last working day of the month.)
- 73-201 - Annual Report on Benefit Periods Established and Terminated Under the Unemployment Insurance Act (Annual) Bil.  
(This publication provides information on the personal characteristics, occupational and industrial status of both the insured population and persons establishing and terminating benefit periods.)

In addition to the selected publications listed above, Statistics Canada publishes a wide range of statistical reports on Canadian economic and social affairs. A comprehensive catalogue of all current publications is available free on request from Statistics Canada, Ottawa, KIA 0T6.

## PUBLICATIONS CONNEXES

### Publications relatives à l'enquête sur la main-d'oeuvre

- 71-001 - La main-d'oeuvre (mensuel) Bil.  
(Contient des tableaux analytiques, des données détaillées sur la main-d'oeuvre, l'emploi et le chômage, Canada et régions)
- 71-201 - Main-d'oeuvre - Statistique désaisonnalisée (annuel) Bil.  
(Contient plus de 275 séries chronologiques tirées de l'enquête mensuelle sur la main-d'oeuvre, pour la période de janvier 1953 à décembre 1972.)
- 71-520 - Données sur le chômage (hors série) Bil.  
(Principales données sur le chômage au Canada pour la période 1960-1971, présentées sous une forme commode.)

### Emploi et gains

- 72-002 - Employment, Earnings and Hours (mensuel)  
(Fait ressortir le rapport entre les nombres indices relatifs à la branche d'activité économique et à la région et les niveaux d'emploi; gains hebdomadaires moyens; rémunérations; horaire hebdomadaire moyen et gains horaires moyens; comparaisons chronologiques; diagrammes et notes explicatives)
- 72-008 - Estimations du nombre d'employés par province et par industrie (mensuel) Bil.  
(Estimations mensuelles du nombre d'employés dans les huit branches d'activité dont les indices de l'emploi ont été publiés pendant les nombreuses années dans Employment and Payrolls.)
- 72-201 - Review of Employment and Average Weekly Wages and Salaries (annuel)  
(Fluctuations, par branche d'activité et par région, de l'emploi industriel, rémunérations et rémunérations hebdomadaires moyennes.)

### Assurance-chômage

- 73-001 - Rapport statistique sur l'application de la loi sur l'assurance-chômage (mensuel) Bil.  
(Estimations de la population assurée, du nombre de demandes de prestations et du nombre de prestataires dans le registre actif de chômage le dernier jour ouvrable du mois.)
- 73-201 - Périodes de prestations établies et terminées aux termes de la Loi sur l'assurance-chômage (annuel) Bil.  
(Caractéristiques personnelles, professionnelles et branche d'activité de la population assurée et des personnes pour lesquelles des périodes de prestations sont établies ou terminées.)

Outre les publications ci-dessus énumérées, Statistique Canada publie une grande variété de rapports statistiques sur le Canada tant dans le domaine économique que social. On peut se procurer gratuitement un catalogue complet des publications courantes à Statistique Canada, KIA 0T6.

## TABLE OF CONTENTS

	Page
Highlights .....	4

### Tables

#### Canada

Current Job Vacancies, all categories	8
Current Full-time Job Vacancies by Occupation; Industry .....	10
Current Longer-term Vacancies by Occupation .....	16
Longer-term Vacancies as Percentage of Full-time Vacancies .....	17
Job Vacancy Rates - Full-time Vacancies by Industry .....	18
Job Vacancy Rates - Longer-term Vacancies by Industry .....	19

#### Regions

Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations; Industries ...	20
Job Vacancy Rates - Full-time Vacancies by Selected Industries ...	26
Job Vacancy Rates - Longer-term Vacancies for the Industrial Composite .....	30

#### Provinces (Selected)

Total Current Job Vacancies and Vacancy Rates, All Industries .....	31
Current Full-time Job Vacancies and Vacancy Rates, All Industries .....	32
Job Vacancy Rates, Longer-term Vacancies .....	33
Percentage Distribution by Industry, Region .....	34

Three-month Moving Averages by Region, Occupation and Industry .....	36
--	----

Related Publications .....	2
----------------------------	---

Charts - Three-Month Moving Averages ...	42
--	----

Scope, Definitions and Explanations ....	43
--	----

## TABLE DES MATIÈRES

	Page
Points saillants .....	4

### Tableaux

#### Canada

Postes présentement vacants, toutes catégories .....	8
Postes à plein temps, présentement vacants selon la profession; l'activité économique	10
Postes à plein temps, vacants depuis longtemps selon la profession .....	16
Rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et le nombre de postes à plein temps .....	17
Taux de vacance, postes présentement vacants selon l'activité économique .....	18
Taux de vacance, postes vacants depuis longtemps selon l'activité économique .....	19

#### Régions

Postes à plein temps selon certaines professions; l'activité économique .....	20
Taux de vacance, postes présentement vacants selon certaines activités économiques ....	26
Taux de vacance, postes vacants depuis longtemps selon l'activité économique .....	30

#### Provinces (certaines)

Tous les postes présentement vacants et taux de vacance, toutes activités économiques ..	31
Postes à plein temps présentement vacants et taux de vacance, toutes activités économiques .....	32
Taux de vacance, postes vacants depuis longtemps .....	33
Répartition en pourcentage selon l'activité économique, les régions .....	34

Moyennes mobiles de trois mois selon les régions, la profession et l'activité économique .....	36
--	----

Publications connexes .....	2
-----------------------------	---

Graphiques - Moyennes mobiles de trois mois ...	42
---	----

Portée, définitions et explications .....	43
---	----

## HIGHLIGHTS

### Current Job Vacancies

- In the second quarter of 1974 the number of vacancies for immediate full-time employment in Canada averaged 98,700.
- This represents increases of 18,700, or 23%, from the first quarter 1974 and 19,700, or 25%, from the comparable quarter a year ago.
- Vacancies for casual and part-time employment increased from the previous quarter by 2,400, or 30.8 %. On a year-to-year basis the increase was only 900, or 9.7%.
- Longer-term vacancies (those unfilled for one month or more) numbered 38,600, or 39% of all full-time job openings. This proportion was sharply lower than that of the previous quarter, namely 48%, but higher than in the second quarter of 1973 when it stood at 31%.
- The three-month moving averages for the first half of 1974 reflected - as in the previous three years - an upward trend in full-time vacancies, though less pronounced than in the first half of 1971 and 1972. Substantial steady increases from the comparable periods of 1971, 1972 and 1973 were noticeable in natural sciences, engineering and mathematics, machining and product fabricating occupations.

### Occupational picture

- White-collar occupations, origin of 37,000 full-time vacancies, accounted for 37.5% of the total number of vacancies. This proportion represents decreases from both the previous quarter, when it stood at 40.5%, and from the second quarter of 1973, when the white-collar share was 38.4%.
- Some 69% of the vacancies for full-time white-collar jobs originated in three major occupational groups: clerical, 12,400; sales, 7,000; and natural sciences, engineering and mathematics, 6,200. Quarter-to-quarter changes in these three white-collar groups were in the range of 500 to 700; in a year-to-year comparison, there were three larger increases in vacancies: 2,600 in natural sciences, engineering and mathematics; 1,700 in medicine and health; and 1,300 in clerical occupations.
- Blue-collar occupations numbered 61,700 vacancies for full-time jobs in the second quarter of 1974, or 62.5% of all full-time job openings. Some 72% of the quarter-to-quarter increase of 14,100 vacancies was due to increases in three occupational categories: service occupations, up 5,300; product fabricating, up 2,700; and construction occupations, up 2,100.
- In a year-to-year comparison, 85% of the 13,000 increase in vacancies for full-time jobs in blue-collar occupations originated

## POINTS SAILLANTS

### Postes vacants

- Au deuxième trimestre de 1974, il y avait en moyenne 98,700 postes à plein temps vacants et immédiatement disponibles au Canada.
- Cela représente une augmentation de 18,700 postes ou de 23 %, par rapport au premier trimestre de 1974 et de 19,700 postes, ou de 25 %, sur le même trimestre de l'année dernière.
- Le nombre de postes à temps partiel et occasionnels qui étaient vacants a augmenté de 2,400 par rapport au trimestre précédent (+ 30.8 %). D'une année à l'autre, l'augmentation n'a été que de 900 postes, soit 9.7 %.
- Le nombre de postes vacants depuis longtemps (postes non remplis depuis un mois ou plus) était de 38,600, soit 39 % de tous les postes à plein temps vacants. Cette proportion était sensiblement inférieure à celle du trimestre précédent (- 48 %) mais supérieure à celle du deuxième trimestre de 1973 (+ 31 %).
- Les moyennes mobiles sur trois mois du premier semestre de 1974 font ressortir (tout comme pour les trois dernières années) une tendance à la hausse du nombre de postes à plein temps vacants, quoique cette tendance soit moins prononcée qu'aux premiers semestres de 1971 et 1972. On a remarqué des accroissements constants et considérables par rapport aux périodes correspondantes de 1971, 1972 et 1973 chez les travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques, chez les usiniers et chez les travailleurs spécialisés dans la fabrication.

### Tableau par profession

- Les cols blancs, origine de 37,000 postes à plein temps vacants, représentaient 37.5 % du nombre total de postes vacants. Cette proportion constitue une diminution comparativement au trimestre précédent, (40.5 %) et au deuxième trimestre de 1973 (38.4 %).
- Quelque 69 % des postes à plein temps vacants du groupe des cols blancs étaient dans trois grands groupes professionnels: personnel administratif (12,400); travailleurs spécialisés dans la vente (7,000) et travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques (6,200). Les variations d'un trimestre à l'autre dans ces trois groupes de cols blancs s'évaluaient entre 500 et 700; d'une année à l'autre, trois secteurs ont accusé des accroissements plus considérables: travailleurs des sciences naturelles, technique et mathématiques (2,600); personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés (1,700) et personnel administratif (1,300).
- Le nombre de postes à plein temps vacants chez les cols bleus a atteint 61,700 au cours du deuxième trimestre de 1974, soit 62.5 % de tous les postes à plein temps vacants. Environ 72 % de l'augmentation trimestrielle de 14,100 postes s'expliquaient par des augmentations dans trois catégories de professions: travailleurs spécialisés dans les services (5,300), travailleurs spécialisés dans la fabrication (2,700) et travailleurs du bâtiment (2,100).
- De la comparaison d'une année à l'autre, il ressort que 85 % de l'augmentation de 13,000 postes à plein temps vacants dans la catégorie des cols



in product fabricating occupations, up 4,700; machining, up 3,500; and service occupations, up 2,800. Two main occupational groups showed year-to-year decreases in vacancies: forestry and logging occupations, down 800; material handling occupations, down 300.

The Job Vacancy Survey uses 455 detailed occupation groups to classify vacancies. The ten largest of these groups listed below represent 26% of all full-time vacancies. Some 40% of the vacant jobs in the listed occupations were unfilled for more than four weeks; in the second quarter of 1973, the proportion of longer-term vacancies of total full-time vacancies was only 28%.

bleus venaient de trois secteurs: travailleurs spécialisés dans la fabrication (4,700); usineurs (3,500) et travailleurs spécialisés dans les services (2,800). Deux principaux groupes professionnels ont accusé une diminution d'une année à l'autre: travailleurs forestiers et bûcherons (- 800) et manutentionnaires (- 300).

- Aux fins de l'enquête sur les postes vacants, les postes vacants sont classés en 455 groupes professionnels. Parmi ces groupes, les dix plus importants énumérés ci-dessous représentent 26 % de tous les postes à plein temps vacants. Environ 40 % des postes vacants des professions énumérées étaient vacants pendant plus de quatre semaines; au cours du deuxième trimestre de 1973, la proportion de postes vacants depuis longtemps par rapport à l'ensemble des postes à plein temps vacants n'avait été que de 28 %.

CDO - CDP	Ranked Occupation - Profession par rang	Full-time vacancies	Longer-term vacancies
		Postes à plein temps vacants	Postes vacants depuis longtemps
335	Welding and flame cutting - Soudeurs et oxycoupeurs .....	3,500	1,400
125	Waiters, hostesses and stewards - Serveurs, hôtesse et stewards .....	3,500	1,100
563	Sewing machine operators - Piqueurs à la machine .....	3,000	600
581	Motor vehicle mechanics and repairmen - Mécaniciens et réparateurs (véhicules à moteur) .....	3,000	1,300
131	Graduate nurses - Infirmières diplômées .....	2,800	1,700
111	Secretaries and Stenographers - Secrétaires et sténographes .....	2,400	700
143	Barbers, hairdressers - Coiffeurs .....	2,000	800
191	Janitors, charworkers and cleaners - Concierges, employés des services domestiques et du nettoyage .....	1,900	800
175	Truck drivers - Conducteurs de camion .....	1,900	900
584	Industrial, farm and construction machinery mechanics and repairmen - Mécaniciens et réparateurs (machines utilisées dans l'industrie, l'agriculture et la construction) .....	1,900	1,000

## Industrial picture

The distribution of vacancies by industry showed 41,200 vacancies for full-time jobs, or 41.7%, in goods-producing and 57,500, or 58.3%, in service-producing industries. Vacancies in service-producing industries increased from the first quarter by 11,500, or some 25%. Two main contributors to this increase were: community, business and personal service, up 4,900, and trade sector, up 3,200. The goods-producing industries showed a quarter-to-quarter increase of 7,200 vacancies, or 21%. The largest increase came from manufacturing, up 4,500 and construction, up 2,200.

In a year-to-year comparison, service-producing industries showed an 11,000, or 24% increase, and goods-producing industries an 8,700, or 27% increase. Most of this latter increase originated in manufacturing industries, up 7,100 vacancies. Among the service-producing industries the largest increase, namely 4,600, was shown in community, business and personal service sector. (See Table 3).

## Tableau par activité économique

- La répartition des postes vacants par activité économique indique que 41,200 postes à plein temps vacants (41.7 %) se trouvent dans les industries de biens et 57,500 (58.3 %), dans les industries de services. Le nombre de postes vacants dans les industries de services a augmenté de 11,500 par rapport au premier trimestre, soit de quelque 25 %. Les deux principaux facteurs de cette progression ont été: les services socio-culturels, commerciaux et personnels (+ 4,900) et le secteur du commerce (+ 3,200). Les industries de biens ont affiché une augmentation de 7,200 postes vacants (+ 21 %) d'un trimestre à l'autre. La plus forte progression provient des industries manufacturières (+ 4,500) et du bâtiment et des travaux publics (+ 2,200).
- D'une année à l'autre, le nombre de postes vacants a augmenté de 11,000 (+ 24 %) dans les industries de services et de 8,700 (+ 27 %) dans les industries de biens. La plus grande partie de cette dernière augmentation a eu lieu dans les industries manufacturières (+ 7,100 postes). Parmi les industries de services, la plus forte augmentation (4,600) a eu lieu dans les services socio-culturels, commerciaux et personnels. (Voir tableau 3).

- Industrial percentage distribution (see Table 15) showed only minor changes from the comparable quarter of 1973. While manufacturing-durables increased its share from 14 to 19%, the non-durable industries percentage share decreased from 16 to 13%.
- The overall vacancy rate (see Table 6) increased by .2 to 1.2 % in both quarter-to-quarter and year-to-year comparisons. The largest year-to-year increases among the industrial divisions were shown in mines, quarries and oil wells, up .7; manufacturing, up .4; and public administration, up .3.

#### Regional picture

- All economic regions showed increases in vacancies for full-time jobs from the previous quarter: Atlantic, up 1,500; Quebec, up 2,300; Ontario, up 6,200; Prairies, up 7,500; and Pacific, up 1,300. Two regions, Ontario and Prairies, accounted for 73% of the total increase.
- Compared with the second quarter of 1973, only one region, namely Pacific, showed a slight decrease (down 600). The largest increases originated in the Prairie region (up 9,700) and Ontario (up 8,600). Thus these two regions accounted for 93% of the overall increase in vacancies for full-time jobs (see Table 1).
- Of the 37,900 vacancies in Ontario, 57% originated in four occupational groups: product fabricating, assembling and repairing (6,700); clerical (5,300); machining (4,900); service (4,700). In Quebec, 52% of the 21,400 job openings were distributed among the following occupational groups: product fabricating, assembling and repairing, 4,800; clerical, 2,800; service, 1,900; and sales, 1,700. The Prairie region with 22,900 vacancies showed the largest number of full-time job openings in service occupations, 4,300; product fabricating, 3,600; clerical, 2,300 and sales, 2,200.
- Comparisons of regional vacancy rates with the previous quarter showed moderate increases in all regions, except for the Prairie region, where the rate increased from 1.4% to 2.0%. On a year-to-year comparison, the largest increase was again shown in the Prairie region, up .8; Atlantic and Ontario, up .1 and .2 respectively; and no change in Quebec. Only the Pacific region indicated a decrease of .1 from the year before.

- La répartition en pourcentage des postes selon l'activité économique (voir tableau 15) n'a accusé que de légers changements par rapport au trimestre correspondant de 1973. La part des industries manufacturières de biens durables est passée de 14 % à 19 %, tandis que celle des industries manufacturières de biens non durables est tombée de 16 % à 13 %.
- Le taux global de vacance (voir tableau 6) a augmenté de .2 pour atteindre 1.2 % dans les comparaisons d'un trimestre à l'autre et d'une année à l'autre. Les plus fortes augmentations d'une année à l'autre parmi les divisions d'activité économique ont été enregistrées dans les mines, carrières et puits de pétrole (+ .7); dans les industries manufacturières (+ .4) et dans l'administration publique (+ .3).

#### Tableau par région

- Par rapport au trimestre précédent, le nombre de postes vacants pour des emplois à plein temps a augmenté dans toutes les régions économiques: + 1,500 dans la région de l'Atlantique; + 2,300 au Québec; + 6,200 en Ontario; + 7,500 dans les Prairies, et + 1,300 dans la région du Pacifique. Deux régions, l'Ontario et les Prairies, ont figuré pour 73 % de l'augmentation totale.
- Comparativement au deuxième trimestre de 1973, seulement une région, celle du Pacifique, a enregistré une légère diminution (- 600). Les plus fortes augmentations sont survenues dans les Prairies (+ 9,700) et en Ontario (+ 8,600). Ainsi ces deux régions sont intervenues pour 93 % de l'augmentation globale du nombre de postes à plein temps vacants (voir tableau 1).
- Des 37,900 postes vacants en Ontario, 57 % étaient dans quatre groupes professionnels: travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation (6,700); personnel administratif (5,300); usiniers (4,900); travailleurs spécialisés dans les services (4,700). Au Québec, 52 % des 21,400 débouchés étaient répartis dans les quatre groupes professionnels suivants: travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation (4,800); personnel administratif (2,800); travailleurs spécialisés dans les services (1,900); travailleurs spécialisés dans la vente (1,700). Dans les Prairies, (22,900 postes vacants) les travailleurs spécialisés dans les services (4,300), les travailleurs spécialisés dans la fabrication (3,600), le personnel administratif (2,300) et les travailleurs spécialisés dans la vente (2,200) sont les groupes où les postes à plein temps vacants ont été les plus nombreux.
- En comparant le taux de vacance des régions avec ceux du trimestre précédent, on constate des progressions modérées dans toutes les régions, sauf dans celle des Prairies, où le taux est passé de 1.4 % à 2.0 %. De la comparaison d'une année à l'autre, il ressort que la plus forte augmentation a été enregistrée encore une fois dans la région des Prairies (+ .8); dans la région de l'Atlantique et en Ontario, la progression a été de .1 et .2 respectivement; au Québec, il n'y a eu aucun changement. Seule la région du Pacifique a connu une diminution (- .1) par rapport à l'année dernière.



TABLES

---

TABLEAUX

TABLE 1. Current Job Vacancies in Canada and Regions, by Quarters, 1970-1974  
TABLEAU 1. Postes présentement vacants, Canada et régions, par trimestre, 1970-1974

		I	II	III	IV	Annual Average — Moyenne annuelle
		number — nombre				
Vacancies: All categories(1) — Postes présentement vacants: Toutes catégories(1)						
CANADA .....	1970	..	..	36,700	23,900	..
	1971	25,100	40,400	44,300	39,800	37,400
	1972	43,900	52,900	88,800	79,000	66,200
	1973	72,500	88,300	97,100	85,100	85,800
	1974	87,800	108,90			
Atlantic Region — Région de l'Atlantique.....	1970	..	..	4,300	2,700	..
	1971	2,500	6,800	3,800	3,700	4,200
	1972	3,700	4,300	5,800	6,100	5,000
	1973	5,100	6,100	6,800	6,400	6,100
	1974	5,200	7,200			
Québec .....	1970	..	..	7,700	4,500	..
	1971	5,600	6,000	8,500	10,100	7,600
	1972	13,000	13,900	21,400	20,900	17,300
	1973	20,400	23,200	24,100	22,600	22,600
	1974	20,200	22,800			
Ontario .....	1970	..	..	15,200	10,400	..
	1971	10,200	14,000	20,400	15,500	15,000
	1972	14,000	20,000	39,300	32,100	26,400
	1973	27,100	32,300	39,600	33,500	33,100
	1974	36,200	42,300			
Prairie Region(2) — Région des Prairies(2).....	1970	..	..	6,600	4,100	..
	1971	4,100	7,600	6,200	7,300	6,300
	1972	7,600	9,600	14,900	14,300	11,600
	1973	12,600	15,000	16,100	14,100	14,400
	1974	16,500	25,100			
Pacific Region(3) — Région du Pacifique(3).....	1970	..	..	2,900	2,200	..
	1971	2,700	6,000	5,300	3,200	4,300
	1972	5,500	5,100	7,400	5,600	5,900
	1973	7,400	11,700	10,400	8,500	9,500
	1974	9,500	11,500			
Vacancies for full-time jobs only(4) — Postes vacants à plein temps seulement(4)						
CANADA .....	1970	..	..	33,600	21,500	..
	1971	23,200	33,900	38,500	34,800	32,600
	1972	37,800	46,200	79,000	70,200	58,300
	1973	66,500	79,000	89,400	77,400	78,000
	1974	80,000	98,700			
Atlantic Region — Région de l'Atlantique.....	1970	..	..	4,000	2,500	..
	1971	2,300	4,400	3,300	3,500	3,400
	1972	3,300	3,800	5,200	5,600	4,500
	1973	4,600	5,500	6,500	6,100	5,600
	1974	5,000	6,500			
Québec .....	1970	..	..	7,300	3,800	..
	1971	5,300	5,400	7,400	8,300	6,600
	1972	10,300	11,000	18,900	18,600	14,700
	1973	18,900	20,300	22,700	20,400	20,600
	1974	19,100	21,400			
Ontario .....	1970	..	..	13,800	9,700	..
	1971	9,200	12,100	17,500	13,700	13,100
	1972	12,400	18,400	35,100	28,900	23,700
	1973	24,800	29,300	36,400	30,400	30,200
	1974	31,700	37,900			
Prairie Region(2) — Région des Prairies(2).....	1970	..	..	6,100	3,600	..
	1971	3,800	6,700	5,700	6,400	5,600
	1972	6,800	8,700	13,900	12,100	10,400
	1973	11,400	13,200	14,700	13,000	13,100
	1974	15,400	22,900			
Pacific Region(3) — Région du Pacifique(3).....	1970	..	..	2,400	1,900	..
	1971	2,500	5,300	4,600	2,900	3,800
	1972	4,900	4,300	6,000	5,000	5,000
	1973	6,700	10,600	9,100	7,500	8,500
	1974	8,700	10,000			

See footnote(s) at end of table. — Voir renvoi(s) à la fin du tableau.

**TABLE 1. Current Job Vacancies in Canada and Regions, by Quarters, 1970-74 — Concluded**  
**TABLEAU 1. Postes présentement vacants, Canada et régions, par trimestre, 1970-1974 — fin**

		I	II	III	IV	Annual Average — Moyenne annuelle
number — nombre						
Full-time vacancies open for a longer term(5) — Postes à plein temps vacants depuis longtemps(5)						
CANADA .....	1970	..	..	11,200	7,400	..
	1971	8,000	11,600	13,900	12,100	11,400
	1972	13,900	14,100	22,300	25,000	18,800
	1973	21,700	24,400	42,400	35,800	31,100
	1974	38,500	38,600			
Atlantic Region — Région de l'Atlantique.....	1970	..	..	1,900	1,000	..
	1971	1,400	1,800	1,900	1,800	1,700
	1972	1,900	1,600	2,200	2,400	2,000
	1973	1,900	2,400	3,300	3,000	2,600
	1974	2,800	3,500			
Québec .....	1970	..	..	3,100	1,800	..
	1971	2,300	2,300	3,000	3,700	2,800
	1972	4,200	4,300	6,900	6,700	5,500
	1973	7,000	8,100	12,400	10,600	9,500
	1974	10,400	9,400			
Ontario .....	1970	..	..	4,000	3,200	..
	1971	3,000	4,400	6,300	4,800	4,700
	1972	4,500	4,600	8,100	10,200	6,900
	1973	7,800	7,400	15,600	12,800	10,900
	1974	14,500	14,600			
Prairie Region(2) — Région des Prairies(2).....	1970	..	..	1,400	1,000	..
	1971	800	1,800	1,500	1,100	1,300
	1972	1,500	2,000	3,000	3,900	2,600
	1973	2,800	3,600	6,300	5,500	4,500
	1974	6,600	6,900			
Pacific Region(3) — Région du Pacifique(3) .....	1970	..	..	800	400	..
	1971	500	1,300	1,300	700	1,000
	1972	1,900	1,600	2,000	1,700	1,800
	1973	2,200	2,900	4,800	3,900	3,500
	1974	4,200	4,200			

(1) Vacancies for current full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs. — Postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers, temporaires, etc., qui sont présentement vacants.

(2) Includes the Northwest Territories. — Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(3) Includes the Yukon Territory. — Y compris le Yukon.

(4) Jobs with minimum duration of four full standard work weeks or full standard work month. — Postes présentement vacants pour un emploi d'une durée minimum de quatre semaines normales entières de travail, ou d'un mois normal entier de travail.

(5) Longer-term vacancies for current full-time jobs which have been unfilled for one month or more. — Les postes vacants depuis longtemps sont les postes à plein temps qui sont vacants depuis un mois ou plus.

**TABLE 2A. Current Full-time Job Vacancies in Selected White-collar Occupational Groups(1), Canada, by Quarters, 1970-1974**  
**TABLEAU 2A. Postes à plein temps présentement vacants, dans certaines professions pour cols blancs(1), Canada, par trimestre, 1970-1974**

CCDO — CCDP	Occupational category — Profession		number — nombre			
			I	II	III	IV
	<b>ALL OCCUPATIONS — TOUTES PROFESSIONS.....</b>	<b>1970</b>	<b>..</b>	<b>..</b>	<b>33,600</b>	<b>21,500</b>
		<b>1971</b>	<b>23,200</b>	<b>33,900</b>	<b>38,500</b>	<b>34,800</b>
		<b>1972</b>	<b>37,800</b>	<b>46,200</b>	<b>79,000</b>	<b>70,200</b>
		<b>1973</b>	<b>66,500</b>	<b>79,000</b>	<b>89,400</b>	<b>77,400</b>
		<b>1974</b>	<b>80,000</b>	<b>98,700</b>		
	<b>White-collar — Cols blancs.....</b>	<b>1970</b>	<b>..</b>	<b>..</b>	<b>..</b>	<b>12,000</b>
		<b>1971</b>	<b>13,000</b>	<b>16,000</b>	<b>18,800</b>	<b>16,200</b>
		<b>1972</b>	<b>15,300</b>	<b>20,100</b>	<b>28,900</b>	<b>27,700</b>
		<b>1973</b>	<b>27,500</b>	<b>30,300</b>	<b>31,700</b>	<b>30,600</b>
		<b>1974</b>	<b>32,400</b>	<b>37,000</b>		
11	Managerial, administrative and related — Directeurs, administrateurs et personnel assimilé.	1970	..	..	..	1,000
		1971	1,000	1,100	1,300	1,000
		1972	1,300	1,700	2,600	2,400
		1973	2,700	3,000	2,900	3,000
		1974	2,600	3,200		
113/114	Other managers and administrators — Autres directeurs et administrateurs.	1970	..	..	..	700
		1971	400	500	600	500
		1972	500	800	900	1,100
		1973	1,200	1,600	1,300	1,100
		1974	800	1,300		
117	Related to management and administration — Cadres administratifs et travailleurs assimilés.	1970	..	..	..	300
		1971	400	500	600	400
		1972	700	800	1,500	1,100
		1973	1,300	1,200	1,300	1,800
		1974	1,600	1,500		
21	Natural sciences, engineering and mathematics — Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques.	1970	..	..	..	1,200
		1971	1,300	2,100	1,700	1,300
		1972	1,700	1,400	3,400	2,600
		1973	3,500	3,600	3,900	5,900
		1974	5,700	6,200		
214/215	Architects and engineers — Architectes et ingénieurs.	1970	..	..	..	400
		1971	600	700	600	600
		1972	500	500	1,000	800
		1973	1,300	1,100	1,400	1,600
		1974	2,300	2,400		
216	Other in architecture and engineering — Autres travailleurs en architecture et en ingénierie.	1970	..	..	..	500
		1971	300	700	600	400
		1972	800	600	1,600	1,900
		1973	1,400	1,400	1,700	3,500
		1974	2,500	2,700		
23,27	Social sciences, teaching and related — Travailleurs spécialisés des sciences sociales et secteurs connexes et enseignants et personnel assimilé.	1970	..	..	..	500
		1971	700	900	1,100	900
		1972	800	1,100	1,200	1,200
		1973	1,000	1,800	2,100	1,600
		1974	1,200	1,800		
31	Medicine and health — Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés.	1970	..	..	..	1,600
		1971	2,200	1,700	2,600	2,800
		1972	1,800	2,600	2,700	3,200
		1973	2,900	4,000	4,600	4,100
		1974	4,200	5,700		
313	Nursing, therapy and related assisting — Personnel spécialisé et auxiliaires des soins infirmiers et thérapeutiques.	1970	..	..	..	1,000
		1971	1,700	1,300	2,000	2,200
		1972	1,400	2,000	2,000	2,200
		1973	2,200	3,400	3,800	3,400
		1974	3,400	4,700		

See footnote(s) at end of table. — Voir renvoi(s) à la fin du tableau.

TABLE 2A. Current Full-time Job Vacancies in Selected White-collar Occupational Groups(1),  
Canada, by Quarters, 1970-1974 — Concluded

TABLEAU 2A. Postes à plein temps présentement vacants, dans certaines professions pour cols blancs(1),  
Canada, par trimestre, 1970-1974 — fin

CCDO — CCDP	Occupational category — Profession		I	II	III	IV
			number — nombre			
ALL OCCUPATIONS — Continued — TOUTES PROFESSIONS — suite:						
White-collar — Concluded — Cols blancs — fin:						
41	Clerical and related — Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1970	..	..	..	4,400
		1971	4,700	5,600	6,000	4,900
		1972	5,600	7,100	10,700	9,500
		1973	10,300	11,100	10,900	9,800
		1974	11,700	12,400		
411	Stenographic and typing — Sténographes et dactylographes.	1970	..	..	..	1,200
		1971	2,100	1,900	2,800	1,800
		1972	1,900	2,900	3,900	3,300
		1973	3,400	4,300	3,800	3,300
		1974	4,100	4,200		
4111	Secretaries and stenographers — Secrétaires et sténographes.	1970	..	..	..	700
		1971	900	1,300	1,600	1,200
		1972	1,300	2,000	2,600	2,200
		1973	2,200	2,700	2,100	1,800
		1974	2,200	2,400		
4113	Typists and clerk-typists — Dactylographes et commis-dactylographes.	1970	..	..	..	500
		1971	1,200	600	1,200	600
		1972	700	900	1,300	1,100
		1973	1,200	1,700	1,700	1,400
		1974	1,900	1,800		
413	Bookkeeping, account-recording and related — Teneurs de livres, commis en comptabilité et travailleurs assimilés.	1970	..	..	..	700
		1971	600	1,000	800	900
		1972	800	1,300	2,000	1,600
		1973	1,700	1,500	2,400	1,800
		1974	1,700	2,500		
419	Other clerical and related — Autre personnel administratif et travailleurs assimilés.	1970	..	..	..	900
		1971	1,100	1,300	1,000	900
		1972	1,200	1,400	2,100	1,800
		1973	2,100	2,500	2,000	2,100
		1974	2,500	2,400		
51	Sales — Travailleurs spécialisés dans la vente .....	1970	..	..	..	3,100
		1971	3,000	4,200	5,800	4,900
		1972	3,800	6,000	7,800	8,500
		1973	6,700	6,600	7,000	5,900
		1974	6,500	7,000		
513/514	Sales, commodities — Vendeurs de biens de consommation.	1970	..	..	..	2,000
		1971	1,600	2,500	4,100	3,000
		1972	2,300	3,400	4,900	4,500
		1973	4,600	4,500	5,300	3,400
		1974	4,400	5,000		
517	Sales, services — Vendeurs de services .....	1970	..	..	..	1,100
		1971	1,300	1,600	1,400	1,600
		1972	1,500	2,400	2,400	3,700
		1973	1,700	1,900	1,500	1,900
		1974	1,900	1,600		
55,33,37	Other(4) — Autres professions(4) .....	1970	..	..	..	300
		1971	100	300	400	400
		1972	200	300	600	300
		1973	500	300	400	300
		1974	400	700		

See footnote(s) at end of table 2B. — Voir renvoi(s) à la fin du tableau 2B.



TABLE 2B. Current Full-time Job Vacancies in Selected Blue-collar Occupational Groups(1),  
Canada, by Quarters, 1970-1974

TABLEAU 2B. Postes à plein temps présentement vacants, dans certaines professions pour cols bleus(1),  
Canada, par trimestre, 1970-1974

CCDO — CCDP	Occupational category — Profession		I	II	III	IV
number — nombre						
ALL OCCUPATIONS — Continued — TOUTES PROFESSIONS — suite:						
	Blue-collar — Cols bleus.....	1970	..	..	..	9,500
		1971	10,100	17,900	19,700	18,600
		1972	22,500	26,000	50,100	42,400
		1973	39,000	48,700	57,600	46,800
		1974	47,600	61,700		
61	Service(2) — Travailleurs spécialisés dans les services(2).	1970	..	..	..	1,100
		1971	2,100	3,700	3,600	3,500
		1972	4,400	5,400	11,300	7,400
		1973	7,800	10,800	11,400	8,900
		1974	8,300	13,600		
611	Protective service — Travailleurs spécialisés dans les services de protection.	1970	..	..	..	200
		1971	500	600	500	600
		1972	700	700	1,700	2,100
		1973	1,000	1,700	1,300	2,000
		1974	900	1,600		
612	Food and beverage preparation and related service — Travailleurs spécialisés dans la préparation des aliments et boissons et les services connexes.	1970	..	..	..	400
		1971	500	1,300	1,100	1,200
		1972	2,000	2,100	4,900	2,500
		1973	3,400	4,900	5,300	3,300
		1974	3,600	5,400		
614	Personal service — Travailleurs spécialisés dans les services personnels.	1970	..	..	..	200
		1971	300	900	1,000	700
		1972	600	1,000	1,900	1,200
		1973	1,300	1,400	1,300	900
		1974	1,100	2,400		
619	Other service — Autres travailleurs spécialisés dans les services.	1970	..	..	..	300
		1971	600	700	800	700
		1972	800	1,200	2,000	1,200
		1973	1,400	2,000	2,700	2,000
		1974	1,900	3,200		
75	Forestry and logging — Travailleurs forestiers et bûcherons.	1970	..	..	..	100
		1971	100	700	1,000	600
		1972	600	1,300	2,100	3,100
		1973	2,200	3,000	2,900	4,700
		1974	2,000	2,200		
77	Mining and quarrying including oil and gas field — Mineurs, carriers, foreurs de puits et travail- leurs assimilés.	1970	..	..	..	200
		1971	500	500	800	300
		1972	400	500	800	800
		1973	900	1,000	1,800	1,200
		1974	1,400	1,400		
81/82	Processing — Travailleurs des industries de trans- formation.	1970	..	..	..	1,000
		1971	900	1,100	1,000	1,000
		1972	2,000	2,400	4,200	2,700
		1973	3,000	4,000	4,700	4,300
		1974	3,700	5,500		
83	Machining and related — Usineurs et travailleurs des secteurs connexes.	1970	..	..	..	1,100
		1971	1,000	700	1,400	1,200
		1972	1,800	1,800	3,900	5,200
		1973	4,700	5,100	6,500	6,600
		1974	7,500	8,600		
833	Metal shaping and forming, except machining — Façonneurs et formeurs de métal, à l'exception des usineurs.	1970	..	..	..	600
		1971	500	300	900	600
		1972	800	1,100	2,400	2,300
		1973	2,000	2,800	3,100	3,500
		1974	3,800	5,100		

See footnote(s) at end of table. — Voir renvoi(s) à la fin du tableau.

**TABLE 2B. Current Full-time Job Vacancies in Selected Blue-collar Occupational Groups(1), Canada, by Quarters, 1970-1974 — Concluded**  
**TABLEAU 2B. Postes à plein temps présentement vacants, dans certaines professions pour cols bleus(1), Canada, par trimestre, 1970-1974 — fin**

CCDO — CCDP	Occupational category — Profession		I	II	III	IV
number — nombre						
ALL OCCUPATIONS — Concluded — TOUTES PROFESSIONS — fin:						
Blue-collar — Concluded — Cols bleus — fin:						
85	Product fabricating, assembling and repairing — Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1970	..	..	..	3,600
		1971	2,700	5,100	4,900	7,300
		1972	7,700	7,900	16,200	13,000
		1973	11,600	12,600	17,100	11,700
		1974	14,600	17,300		
853	Fabricating, assembling, installing and repairing: electrical, electronic and related — Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage, l'installation et la réparation d'appareils électriques, électroniques et de matériel connexe.	1970	..	..	..	300
		1971	300	600	600	700
		1972	600	1,100	3,000	1,200
		1973	1,900	1,800	2,600	1,400
		1974	1,800	2,100		
855/856	Fabricating, assembling and repairing: textile, fur and leather products — Travailleurs spécialisés dans la confection, l'assemblage et la réparation d'articles en textile, en fourrure et en cuir.	1970	..	..	..	700
		1971	1,100	2,100	1,900	3,700
		1972	4,000	1,700	5,100	4,600
		1973	3,800	4,200	4,900	3,100
		1974	4,400	4,500		
8563	Sewing machine operators, textile and similar materials — Piqueurs de tissus et matières analogues, à la machine.	1970	..	..	..	600
		1971	800	1,900	1,200	2,900
		1972	3,300	1,400	4,300	4,100
		1973	3,200	3,300	3,400	2,500
		1974	3,600	3,000		
858	Mechanics and repairmen — Mécaniciens et réparateurs.	1970	..	..	..	1,900
		1971	1,100	1,800	1,700	1,800
		1972	2,200	3,500	4,200	5,400
		1973	4,100	4,400	5,100	4,100
		1974	5,500	5,800		
8581	Motor-vehicle mechanics and repairmen — Mécani- ciens et réparateurs de véhicules automobiles.	1970	..	..	..	600
		1971	500	1,200	800	1,000
		1972	1,300	2,300	2,600	3,000
		1973	2,400	2,200	2,700	1,900
		1974	2,300	3,000		
87	Construction trade — Travailleurs du bâtiment.....	1970	..	..	..	800
		1971	900	2,200	3,500	2,200
		1972	2,000	2,400	4,800	4,500
		1973	3,100	5,300	6,100	4,100
		1974	3,900	6,000		
878/879	Other construction trades(3) — Autres travailleurs du bâtiment(3).	1970	..	..	..	500
		1971	500	1,400	2,700	1,500
		1972	1,400	1,500	3,900	3,900
		1973	2,500	3,900	5,200	2,900
		1974	2,800	4,700		
91	Transport equipment operating — Personnel d'exploita- tion des transports.	1970	..	..	..	400
		1971	500	1,500	1,600	900
		1972	1,900	1,800	2,100	2,000
		1973	2,300	2,400	3,200	2,000
		1974	2,900	3,200		
917	Motor transport operating — Personnel d'exploita- tion des transports routiers.	1970	..	..	..	300
		1971	400	1,100	1,500	700
		1972	1,700	1,500	1,900	1,800
		1973	2,200	2,100	2,900	1,800
		1974	2,600	2,900		
93(931)	Material-handling and related — Manutentionnaires et travailleurs assimilés.	1970	..	..	..	600
		1971	400	1,300	1,300	1,000
		1972	1,000	1,500	3,100	2,200
		1973	1,900	2,600	2,900	2,300
		1974	2,200	2,300		
71,73, 95,99	Other(4) — Autres professions(4).....	1970	..	..	..	700
		1971	900	1,200	600	600
		1972	800	1,100	1,600	1,600
		1973	1,500	1,900	1,100	1,100
		1974	1,100	1,600		

(1) Occupations are based on the "Canadian Classification and Dictionary of Occupations 1971". — Suivant les définitions de la "Classification canadienne descriptive des professions 1971". Catalogue No. MP53-171/1.

(2) Excludes domestic service in the household sector, which is not covered by this survey. — Sans le service domestique du secteur des ménages lequel n'est pas compris dans cette enquête.

(3) Includes carpenters, bricklayers, plasterers, painters, roofers, plumbers, glaziers, etc. — Y compris les charpentiers, les maçons, les plâtriers, les peintres, les couvreurs, les plombiers, les vitriers, etc.

(4) See CCDO classification list, page 48. — Voir la classification CCDO, page 48.

TABLE 3. Current Full-time Job Vacancies in Goods- and Service-producing Industries(1), Canada, by Quarters, 1970-1974

TABLEAU 3. Postes à plein temps présentement vacants, par industries de biens et services(1), Canada, par trimestre, 1970-1974

Industry — Activité économique		I	II	III	IV
		number — nombre			
ALL INDUSTRIES — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES .....	1970	..	..	33,600	21,500
	1971	23,200	33,900	38,500	34,800
	1972	37,800	46,200	79,000	70,200
	1973	66,500	79,000	89,400	77,400
	1974	80,000	98,700		
Goods-producing — Industries de biens .....	1970	..	..	12,600	7,100
	1971	7,500	11,000	13,600	13,000
	1972	14,400	15,900	33,900	29,500
	1973	27,500	32,500	40,200	34,400
	1974	34,000	41,200		
Primary, excluding agriculture — Secteur primaire, sauf agriculture.	1970	..	..	1,000	700
	1971	1,100	1,400	2,000	1,000
	1972	1,200	1,300	2,100	2,700
	1973	2,700	2,500	3,300	3,700
	1974	3,500	3,900		
Mines, quarries and oil wells — Mines, carrières et puits de pétrole.	1970	..	..	800	700
	1971	1,000	1,200	1,400	800
	1972	1,000	1,000	1,400	1,500
	1973	1,800	1,800	2,400	2,500
	1974	2,500	2,700		
Manufacturing — Industries manufacturières .....	1970	9,300	7,800	9,500	5,600
	1971	5,700	8,100	8,700	10,400
	1972	11,600	12,200	26,100	21,400
	1973	22,100	24,300	30,300	25,900
	1974	26,900	31,400		
Durables — Biens durables .....	1970	4,500	2,900	4,200	2,200
	1971	2,300	3,700	4,100	3,500
	1972	4,300	5,700	11,800	9,900
	1973	11,000	11,400	16,700	13,100
	1974	14,000	18,400		
Non-durables — Biens non durables .....	1970	4,800	4,900	5,300	3,400
	1971	3,400	4,400	4,600	6,800
	1972	7,300	6,400	14,300	11,500
	1973	11,100	12,900	13,600	12,800
	1974	12,900	13,000		
Construction — Bâtiment et travaux publics .....	1970	..	..	2,200	800
	1971	700	1,600	3,000	1,600
	1972	1,600	2,400	5,800	5,400
	1973	2,700	5,600	6,600	4,900
	1974	3,600	5,800		

See footnote(s) at end of Table. — Voir renvoi(s) à la fin du tableau.

TABLE 3. Current Full-time Job Vacancies in Goods- and Service-producing Industries(1),  
Canada, by Quarters, 1970-1974 — Concluded

TABLEAU 3. Postes à plein temps présentement vacants, par industries de biens et services(1),  
Canada, par trimestre, 1970-1974 — fin

Industry — Activité économique		I	II	III	IV
				number — nombre	
ALL INDUSTRIES — Concluded — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES — fin:					
Service-producing — Services .....	1970	..	..	20,900	14,400
	1971	15,500	22,900	24,600	21,700
	1972	23,200	30,100	45,100	40,600
	1973	39,000	46,500	49,100	42,900
	1974	46,000	57,500		
Transportation, communication and other utilities —	1970	..	..	1,600	1,900
Transports, communications et autres services publics.	1971	1,300	2,000	2,100	1,700
	1972	2,800	2,300	3,000	2,700
	1973	3,300	4,200	4,100	3,500
	1974	5,000	5,100		
Trade — Commerce .....	1970	..	..	4,700	4,000
	1971	3,500	5,600	7,700	6,600
	1972	6,800	9,100	14,000	13,400
	1973	11,800	12,000	14,600	10,500
	1974	11,800	15,000		
Finance, insurance, and real estate — Finances,	1970	..	..	2,300	2,100
assurances et affaires immobilières.	1971	2,300	2,700	2,800	3,000
	1972	2,900	4,200	5,100	7,200
	1973	4,400	4,400	4,600	4,700
	1974	4,200	4,700		
Community, business and personal services — Services	1970	..	..	10,500	5,100
socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	5,700	9,000	8,700	7,700
	1972	8,200	11,700	19,400	13,800
	1973	14,900	20,800	20,900	19,300
	1974	20,500	25,400		
Commercial(2) — Services commerciaux(2) .....	1970	..	..	5,300	2,400
	1971	2,400	5,300	5,000	3,700
	1972	5,100	7,500	15,000	8,900
	1973	10,500	14,000	13,800	13,100
	1974	14,600	18,100		
Non-commercial(3) — Services non commerciaux(3) .....	1970	..	..	5,200	2,800
	1971	3,300	3,700	3,700	4,000
	1972	3,000	4,200	4,400	4,900
	1973	4,400	6,800	7,100	6,200
	1974	5,900	7,300		
Public administration and defence(4) — Administration	1970	..	..	1,800	1,300
publique et défense(4).	1971	2,700	3,500	3,300	2,700
	1972	2,600	2,800	3,500	3,500
	1973	4,500	5,100	4,900	4,900
	1974	4,600	7,200		

(1) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(2) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. — Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

(3) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. — Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations culturelles.

(4) Excludes non-civilians. — Non compris le secteur non civil.

TABLE 4. Current Longer-term Job Vacancies by Occupation, Canada, by Quarters, 1970-1974  
TABLEAU 4. Postes vacants depuis longtemps, par profession, Canada, par trimestre, 1970-1974

CCDO CCDP	Occupational category — Profession		I	II	III	IV
number — nombre						
<b>ALL OCCUPATIONS — TOUTES PROFESSIONS.....</b>						
	1970	..	..	..	11,200	7,400
	1971	8,000	11,600	13,900	12,100	
	1972	13,900	14,100	22,300	25,000	
	1973	21,700	24,400	42,400	35,800	
	1974	38,500	38,600			
11	Managerial, administrative and related — Directeurs, administrateurs et personnel assimilé.	1970	..	..	..	500
		1971	500	500	500	400
		1972	500	700	900	1,100
		1973	1,200	1,500	1,300	1,600
		1974	1,200	1,300		
21	Natural sciences, engineering and mathematics — Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques.	1970	..	..	..	500
		1971	600	900	800	700
		1972	700	600	1,000	1,000
		1973	1,700	1,800	1,700	2,200
		1974	3,000	3,300		
31	Medicine and health — Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés.	1970	..	..	..	700
		1971	1,000	800	1,400	1,300
		1972	900	1,100	1,300	1,800
		1973	1,400	2,000	2,400	2,500
		1974	2,500	3,400		
41	Clerical and related — Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1970	..	..	..	800
		1971	800	1,000	1,100	900
		1972	1,200	1,100	2,000	1,800
		1973	2,300	2,500	3,100	2,900
		1974	2,700	3,600		
51	Sales — Travailleurs spécialisés dans la vente	1970	..	..	..	1,000
		1971	1,300	2,200	3,200	2,500
		1972	1,700	1,700	2,400	3,100
		1973	1,600	2,100	3,900	2,800
		1974	3,300	3,000		
61	Service(1) — Travailleurs spécialisés dans les services(1).	1970	..	..	..	300
		1971	700	1,300	1,500	1,100
		1972	1,700	1,700	2,400	2,900
		1973	2,000	2,600	5,500	4,200
		1974	4,200	4,700		
85	Product fabricating, assembling and repairing — Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1970	..	..	..	1,400
		1971	900	1,700	1,600	2,000
		1972	3,000	3,500	5,300	5,000
		1973	3,800	3,800	8,500	6,100
		1974	7,400	6,300		
87	Construction trades — Travailleurs du bâtiment.....	1970	..	..	..	400
		1971	300	800	1,300	700
		1972	600	600	1,500	1,500
		1973	1,000	1,500	3,300	2,200
		1974	2,100	2,000		
Other (2) — Autres professions(2) .....		1970	..	..	..	1,900
		1971	1,900	2,200	2,500	2,500
		1972	3,600	3,200	5,500	7,000
		1973	6,700	6,600	12,700	11,300
		1974	12,000	10,900		

(1) Excludes domestic service in the household sector, which is not covered by this survey. Sans le service domestique du secteur des ménages — lequel n'est pas compris dans cette enquête.

(2) Includes major groups 23, 25, 27, 33, 37, 71, 73, 75, 77, 81/82, 83, 91, 93, 95, 99. See CCDO classification list, page 48. — Y compris les grands groupes 23, 25, 27, 33, 71, 73, 75, 77, 81/82, 83, 91, 93, 95, 99. Voir la classification CCDP, page 48.



**TABLE 5. Current Longer-term Vacancies as a Percentage of Current Full-time Vacancies, by Selected Occupations, Canada, by Quarters, 1970-1974**

**TABLERAU 5. Rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et le nombre de postes à plein temps présentement vacants, certaines professions, Canada, par trimestre, 1970-1974**

CCDO CCDP	Occupational category — Profession		I	II	III	IV
			percentage — pourcentage			
	<b>ALL OCCUPATIONS — TOUTES PROFESSIONS.....</b>	<b>1970</b>	..	..	33	35
		<b>1971</b>	35	34	36	35
		<b>1972</b>	37	31	28	36
		<b>1973</b>	33	31	47	46
		<b>1974</b>	48	39		
11	Managerial, administrative and related — Directeurs, administrateurs et personnel assimilé.	1970	..	..	..	46
		1971	49	41	35	43
		1972	36	39	34	47
		1973	43	50	46	54
		1974	47	42		
21	Natural sciences, engineering and mathematics — Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques.	1970	..	..	..	44
		1971	49	45	46	52
		1972	42	43	31	37
		1973	48	50	44	38
		1974	52	52		
31	Medicine and health — Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés.	1970	..	..	..	41
		1971	48	45	55	46
		1972	49	41	48	54
		1973	49	48	52	60
		1974	66	60		
41	Clerical and related — Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1970	..	..	..	17
		1971	16	19	18	18
		1972	21	16	19	19
		1973	23	23	28	30
		1974	23	29		
51	Sales — Travailleurs spécialisés dans la vente	1970	..	..	..	32
		1971	44	53	55	52
		1972	45	28	31	36
		1973	24	32	56	48
		1974	51	43		
61	Service(1) — Travailleurs spécialisés dans les services(1).	1970	..	..	..	27
		1971	35	36	42	31
		1972	39	32	21	39
		1973	26	24	49	47
		1974	50	35		
85	Product fabricating, assembling and repairing — Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1970	..	..	..	39
		1971	33	34	33	28
		1972	38	44	33	38
		1973	32	30	50	52
		1974	51	36		
87	Construction trades — Travailleurs du bâtiment.....	1970	..	..	..	58
		1971	33	38	38	31
		1972	29	26	31	32
		1973	30	29	53	53
		1974	55	34		
	Other(2) — Autres professions(2).....	1970	..	..	..	40
		1971	35	27	27	37
		1972	39	27	28	37
		1973	37	30	50	47
		1974	54	40		

(1) Excludes domestic service in the household sector, which is not covered by this survey. — Sans le service domestique du secteur des ménages — lequel n'est pas compris dans cette enquête.

(2) Includes major groups 23, 25, 27, 33, 37, 71, 73, 75, 77, 81/82, 83, 91, 93, 95, 99. See CCDO classification list, page 48. — Y compris les grands groupes 23, 25, 27, 33, 37, 71, 73, 75, 77, 81/82, 83, 91, 93, 95, 99. Voir la classification CCDO, page 48.

**TABLE 6. Current Full-time Job Vacancy Rates(1) by Industry, Canada, by Quarters, 1970-1974**  
**TABLEAU 6. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, par activité économique, Canada, par trimestre, 1970-1974**

Industry — Activité économique		I	II	III	IV
		percentage — pourcentage			
ALL INDUSTRIES(2) — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(2) .....	1970	..	..	.5	.3
	1971	.4	.5	.5	.5
	1972	.6	.6	1.1	1.0
	1973	.9	1.0	1.1	1.0
	1974	1.0	1.2		
Mines, quarries and oil wells — Mines, carrières et puits de pétrole.	1970	..	..	.6	.6
	1971	.8	1.0	1.0	.6
	1972	.8	.8	1.1	1.3
	1973	1.5	1.5	1.8	2.1
	1974	2.0	2.2		
Manufacturing — Industries manufacturières .....	1970	.3	.4	.5	.3
	1971	.3	.5	.5	.6
	1972	.6	.6	1.4	1.2
	1973	1.2	1.2	1.5	1.3
	1974	1.4	1.6		
Construction — Bâtiment et travaux publics .....	1970	..	..	.5	.2
	1971	.2	.4	.6	.4
	1972	.5	.6	1.2	1.2
	1973	.8	1.2	1.2	1.0
	1974	.9	1.2		
Transportation, communication and other utilities — Transports, communications et autres services publics.	1970	..	..	.2	.3
	1971	.2	.3	.3	.3
	1972	.4	.3	.4	.4
	1973	.5	.6	.5	.5
	1974	.7	.7		
Trade — Commerce .....	1970	..	..	.4	.3
	1971	.3	.5	.7	.6
	1972	.6	.8	1.1	1.0
	1973	.9	.9	1.1	.8
	1974	.9	1.1		
Finance, insurance, and real estate — Finances, assurances et affaires immobilières.	1970	..	..	.7	.6
	1971	.6	.7	.7	.9
	1972	.8	1.2	1.4	1.9
	1973	1.1	1.1	1.1	1.2
	1974	1.0	1.1		
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	..	..	.6	.3
	1971	.3	.5	.5	.4
	1972	.4	.6	1.0	.7
	1973	.8	1.0	1.0	1.0
	1974	1.0	1.2		
Public administration and defence(3) — Administration publique et défense(3).	1970	..	..	.4	.3
	1971	.6	.6	.6	.5
	1972	.5	.5	.6	.6
	1973	.8	.9	.8	.9
	1974	.8	1.2		

(1) A rate is obtained by expressing the number of full-time vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. — Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes à plein temps vacants et la somme de travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(3) Excludes non-civilians. — Non compris le secteur non civil.

TABLE 7. Current Longer-term Job Vacancy Rates(1) by Industry, Canada, by Quarters, 1970-1974  
 TABLEAU 7. Taux de vacance(1), postes vacants depuis longtemps, par activité économique, Canada, par trimestre, 1970-1974

Industry — Activité économique		I	II	III	IV
percentage — pourcentage					
ALL INDUSTRIES(2) — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(2).....	1970	..	..	.2	.1
	1971	.1	.2	.2	.2
	1972	.2	.2	.3	.3
	1973	.3	.3	.5	.5
	1974	.5	.5		
Mines, quarries and oil wells — Mines, carrières et puits de pétrole.	1970	..	..	.3	.3
	1971	.6	.3	.4	.2
	1972	.4	.4	.6	.7
	1973	.6	.6	.9	1.1
	1974	1.1	1.2		
Manufacturing — Industries manufacturières .....	1970	.2	.2	.1	.1
	1971	.1	.1	.1	.2
	1972	.2	.2	.4	.4
	1973	.4	.3	.7	.6
	1974	.6	.6		
Construction — Bâtiment et travaux publics .....	1970	..	..	.1	.1
	1971	.1	.1	.2	.1
	1972	.2	.1	.3	.3
	1973	.2	.4	.7	.6
	1974	.5	.4		
Transportation, communication and other utilities — Trans- ports, communications et autres services publics.	1970	..	..	.1	.1
	1971	.1	.1	.1	.1
	1972	.2	.1	.1	.1
	1973	.2	.2	.3	.2
	1974	.3	.3		
Trade — Commerce .....	1970	..	..	.1	.1
	1971	.1	.2	.3	.2
	1972	.2	.2	.3	.3
	1973	.2	.2	.6	.4
	1974	.4	.4		
Finance, insurance, and real estate — Finances, assu- rances et affaires immobilières.	1970	..	..	.3	.2
	1971	.3	.4	.4	.3
	1972	.4	.4	.6	.9
	1973	.4	.5	.5	.5
	1974	.5	.4		
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	..	..	.2	.1
	1971	.1	.2	.2	.2
	1972	.1	.2	.2	.3
	1973	.2	.3	.5	.4
	1974	.5	.5		
Public administration and defence(3) — Administration publique et défense(3).	1970	..	..	.1	.1
	1971	.2	.3	.3	.3
	1972	.2	.2	.3	.3
	1973	.4	.3	.3	.4
	1974	.4	.6		

(1) A rate is obtained by expressing the number of longer-term vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. — Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(3) Excludes non-civilians. — Non compris le secteur non civil.

TABLE 8. Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations(1), Canada and Regions, by Quarters, 1970-1974

TABLEAU 8. Postes à plein temps présentement vacants, certaines professions(1), Canada et régions, par trimestre, 1970-1974

CCDO — CCDP	Region/Occupation — Région/Profession		I	II	III	IV
number — nombre						
CANADA, ALL OCCUPATIONS — TOUTES PROFESSIONS		1970	..	..	33,600	21,500
		1971	23,200	33,900	38,500	34,800
		1972	37,800	46,200	79,000	70,200
		1973	66,500	79,000	89,400	77,400
		1974	80,000	98,700		
ATLANTIC REGION, all occupations — RÉGION DE L'ATLANTIQUE, toutes professions.		1970	..	..	4,000	2,500
		1971	2,300	4,400	3,300	3,500
		1972	3,300	3,800	5,200	5,600
		1973	4,600	5,500	6,500	6,100
		1974	5,000	6,500		
QUÉBEC, all occupations — Toutes professions.....		1970	..	..	7,300	3,800
		1971	5,300	5,400	7,400	8,300
		1972	10,300	11,000	18,900	18,600
		1973	18,900	20,300	22,700	20,400
		1974	19,100	21,400		
41	Clerical and related — Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1970	..	..	..	600
		1971	900	900	1,000	1,100
		1972	1,600	1,300	2,600	2,200
		1973	2,900	3,000	2,100	2,300
		1974	2,300	2,800		
51	Sales — Travailleurs spécialisés dans la vente.....	1970	..	..	..	600
		1971	1,000	1,100	1,100	1,800
		1972	1,200	1,300	1,900	1,900
		1973	2,000	1,600	1,400	1,200
		1974	1,700	1,700		
61	Service — Travailleurs spécialisés dans les services.	1970	..	..	..	200
		1971	700	400	900	1,000
		1972	700	1,900	3,100	1,600
		1973	1,700	1,600	2,900	3,000
		1974	1,600	1,900		
85	Product fabricating, assembling and repairing — Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1970	..	..	..	1,100
		1971	900	1,300	1,300	1,400
		1972	3,300	2,800	4,200	4,400
		1973	3,900	3,500	5,900	3,200
		1974	4,400	4,800		
ONTARIO, all occupations — Toutes professions.....		1970	..	..	13,800	9,700
		1971	9,200	12,100	17,500	13,700
		1972	12,400	18,400	35,100	28,900
		1973	24,800	29,300	36,400	30,400
		1974	31,700	37,900		
11	Managerial, administrative and related — Directeurs, administrateurs et personnel assimilé.	1970	..	..	..	500
		1971	500	400	600	500
		1972	600	800	1,100	1,100
		1973	800	800	1,200	1,500
		1974	1,200	1,400		
21	Natural sciences, engineering and mathematics — Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques.	1970	..	..	..	500
		1971	700	1,200	800	600
		1972	700	700	1,000	1,100
		1973	1,800	1,400	1,400	3,400
		1974	2,200	2,600		
31	Medicine and health — Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés.	1970	..	..	..	300
		1971	500	700	1,200	900
		1972	600	1,000	800	1,100
		1973	1,100	1,200	1,900	1,100
		1974	1,300	1,700		
41	Clerical and related — Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1970	..	..	..	2,400
		1971	2,000	2,700	2,900	2,300
		1972	1,900	3,300	4,900	3,900
		1973	4,500	3,900	4,900	4,200
		1974	5,800	5,300		
51	Sales — Travailleurs spécialisés dans la vente.....	1970	..	..	..	1,500
		1971	1,100	1,100	2,900	2,000
		1972	1,000	2,100	4,000	3,900
		1973	2,400	2,700	2,500	2,100
		1974	2,400	2,100		

See footnote(s) at end of table. — Voir renvoi(s) à la fin du tableau.

**TABLE 8. Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations(1), Canada and Regions, by Quarters, 1970-1974 - Concluded**  
**TABLEAU 8. Postes à plein temps présentement vacants, certaines professions(1), Canada et régions, par trimestre, 1970-1974 - fin**

CCDO — CCDP	Region/Occupation — Région/Profession		I	II	III	IV
			number — nombre			
CANADA, ALL OCCUPATIONS — Concluded — TOUTES PROFESSIONS — fin						
ONTARIO — Concluded — fin:						
61	Service — Travailleurs spécialisés dans les services.	1970	..	..	..	300
		1971	800	800	1,300	1,100
		1972	1,400	1,500	4,400	3,400
		1973	2,400	4,300	4,300	2,900
		1974	2,900	4,700		
83	Machining and related — Usineurs et travailleurs des secteurs connexes.	1970	..	..	..	700
		1971	700	400	700	700
		1972	1,000	1,300	2,100	3,200
		1973	2,500	2,700	3,900	3,800
		1974	3,800	4,900		
85	Product fabricating, assembling and repairing — Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1970	..	..	..	1,400
		1971	800	1,100	2,200	2,700
		1972	2,200	2,600	7,300	5,100
		1973	4,100	5,300	6,500	4,600
		1974	5,400	6,700		
87	Construction trades — Travailleurs du bâtiment.....	1970	..	..	..	400
		1971	200	1,000	1,800	700
		1972	700	700	2,200	2,000
		1973	900	1,600	2,700	1,200
		1974	1,000	1,900		
PRAIRIE REGION(2), all occupations — RÉGION DES PRAIRIES(2), toutes professions.			1970	..	6,100	3,600
		1971	3,800	6,700	5,700	6,400
		1972	6,800	8,700	13,900	12,100
		1973	11,400	13,200	14,700	13,000
		1974	15,400	22,900		
41	Clerical and related — Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1970	..	..	..	600
		1971	700	1,000	1,200	600
		1972	1,000	1,200	1,500	1,300
		1973	1,400	1,700	1,900	1,500
		1974	1,700	2,300		
51	Sales — Travailleurs spécialisés dans la vente.....	1970	..	..	..	400
		1971	500	1,000	900	400
		1972	600	1,500	900	1,700
		1973	1,200	1,000	1,600	1,400
		1974	1,500	2,200		
61	Service — Travailleurs spécialisés dans les services.	1970	..	..	..	300
		1971	400	600	400	800
		1972	700	800	2,100	1,400
		1973	2,300	2,300	2,100	1,800
		1974	2,100	4,300		
85	Product fabricating, assembling and repairing — Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1970	..	..	..	500
		1971	600	1,200	700	2,500
		1972	1,200	1,200	3,100	2,100
		1973	1,800	2,200	2,500	2,100
		1974	2,900	3,600		
PACIFIC REGION(3), all occupations — RÉGION DU PACIFIQUE(3), toutes professions.			1970	..	2,400	1,900
		1971	2,500	5,300	4,600	2,900
		1972	4,900	4,300	6,000	5,000
		1973	6,700	10,600	9,100	7,500
		1974	8,700	10,000		
41	Clerical and related — Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1970	..	..	..	400
		1971	800	400	400	600
		1972	700	700	800	900
		1973	1,000	2,000	1,400	1,300
		1974	1,500	1,300		
61	Service — Travailleurs spécialisés dans les services.	1970	..	..	..	100
		1971	200	1,100	600	300
		1972	1,100	900	900	600
		1973	1,000	1,800	1,300	800
		1974	1,100	1,700		
85	Product fabricating, assembling and repairing — Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1970	..	..	..	200
		1971	200	900	700	300
		1972	700	700	1,100	900
		1973	1,000	1,000	1,400	1,300
		1974	1,200	1,500		

(1) Occupations are based on the "Canadian Classification and Dictionary of Occupations 1971". — Suivant les définitions de la "Classification canadienne descriptive des professions 1971". Catalogue No. MP53-171/1.

(2) Includes the Northwest Territories. — Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(3) Includes the Yukon Territory. — Y compris le Yukon.



TABLE 9. Current Full-time Job Vacancies by Selected Industries,  
Canada and Regions, by Quarters, 1970-1974TABLEAU 9. Postes à plein temps présentement vacants, certaines activités  
économiques, Canada et régions, par trimestre, 1970-1974

Region/Industry — Région/Activité économique		I	II	III	IV	
		number — nombre				
CANADA, ALL INDUSTRIES(1) — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(1)		1971	23,200	33,900	38,500	34,800
		1972	37,800	46,200	79,000	70,200
		1973	66,500	79,000	89,400	77,400
		1974	80,000	98,700		
ATLANTIC REGION, all industries — RÉGION DE L'ATLANTIQUE, toutes activités économiques.		1970	..	..	4,000	2,500
		1971	2,300	4,400	3,300	3,500
		1972	3,300	3,800	5,200	5,600
		1973	4,600	5,500	6,500	6,100
		1974	5,000	6,500		
Manufacturing — Industries manufacturières .....		1970	500	500	700	500
		1971	400	700	500	800
		1972	800	1,000	900	1,500
		1973	1,200	1,400	2,000	2,500
		1974	1,300	2,100		
Trade — Commerce .....		1970	..	..	600	600
		1971	400	1,100	600	200
		1972	500	900	1,000	1,400
		1973	1,000	900	1,100	800
		1974	800	800		
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.		1970	..	..	1,900	700
		1971	800	1,300	600	1,600
		1972	700	1,000	1,300	900
		1973	800	1,500	1,400	1,000
		1974	1,400	1,900		
QUÉBEC, all industries — Toutes activités économiques .....		1970	..	..	7,300	3,800
		1971	5,300	5,400	7,400	8,300
		1972	10,300	11,000	18,900	18,600
		1973	18,900	20,300	22,700	20,400
		1974	19,100	21,400		
Manufacturing — Industries manufacturières .....		1970	2,400	2,000	2,100	1,600
		1971	1,900	1,600	2,500	2,700
		1972	4,300	2,900	6,900	7,500
		1973	7,700	8,200	10,100	8,100
		1974	8,500	7,900		
Durables — Biens durables .....		1970	900	500	400	400
		1971	300	300	700	500
		1972	700	700	1,900	1,700
		1973	2,800	2,000	3,900	3,000
		1974	3,200	3,600		
Non-durables — Biens non durables .....		1970	1,500	1,500	1,700	1,200
		1971	1,600	1,400	1,800	2,200
		1972	3,700	2,200	5,100	5,700
		1973	4,900	6,200	6,200	5,100
		1974	5,300	4,300		
Trade — Commerce .....		1970	..	..	800	400
		1971	400	800	900	1,700
		1972	1,500	2,500	2,700	2,900
		1973	3,500	2,600	2,900	2,300
		1974	2,400	3,700		
Finance, insurance and real estate — Finances, assurances et affaires immobilières.		1970	..	..	700	500
		1971	700	1,000	1,000	900
		1972	600	900	1,200	1,400
		1973	1,400	1,500	900	1,100
		1974	1,100	900		
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.		1970	..	..	2,600	700
		1971	1,200	1,200	1,600	1,900
		1972	1,900	3,100	4,500	3,400
		1973	3,400	4,400	5,300	5,300
		1974	4,400	4,400		
Commercial(2) — Services commerciaux(2) .....		1970	..	..	1,300	300
		1971	500	700	800	1,000
		1972	1,300	2,200	3,700	2,200
		1973	2,300	3,000	3,200	3,400
		1974	2,800	3,100		
Non-commercial(3) — Services non commerciaux(3) .....		1970	..	..	1,300	400
		1971	700	400	800	900
		1972	600	900	800	1,300
		1973	1,000	1,400	2,100	1,900
		1974	1,700	1,300		

See footnote(s) at end of table. — Voir renvoi(s) à la fin du tableau.

TABLE 9. Current Full-time Job Vacancies by Selected Industries,  
Canada and Regions, by Quarters, 1970-1974 - Continued

TABLEAU 9. Postes à plein temps présentement vacants, certaines activités  
économiques, Canada et régions, par trimestre, 1970-1974 - suite

Region/Industry — Région/Activité économique		I	II	III	IV
				number — nombre	
CANADA, ALL INDUSTRIES(1) — Continued — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(1) — suite:					
ONTARIO, all industries — Toutes activités économiques .....	1970	..	..	13,800	9,700
	1971	9,200	12,100	17,500	13,700
	1972	12,400	18,400	35,100	28,900
	1973	24,800	29,300	36,400	30,400
	1974	31,700	37,900		
Manufacturing — Industries manufacturières .....	1970	3,500	3,900	5,000	2,600
	1971	2,400	3,300	4,300	3,500
	1972	4,500	6,500	14,500	9,600
	1973	9,500	11,000	13,800	11,800
	1974	12,100	15,600		
Durables — Biens durables .....	1970	2,000	1,900	2,700	1,300
	1971	1,400	2,000	2,500	1,600
	1972	2,300	3,900	7,200	6,000
	1973	6,000	6,600	9,000	7,100
	1974	7,600	10,200		
Non-durables — Biens non durables .....	1970	1,500	2,000	2,300	1,300
	1971	1,000	1,300	1,800	1,900
	1972	2,200	2,600	7,300	3,600
	1973	3,500	4,400	4,800	4,600
	1974	4,500	5,400		
Construction — Bâtiment et travaux publics .....	1970	..	..	800	400
	1971	200	700	1,400	500
	1972	400	500	1,800	2,200
	1973	900	1,800	3,200	1,800
	1974	1,100	2,300		
Transportation, communication and other utilities — Transports, communications et autres services publics.	1970	..	..	800	1,100
	1971	600	1,000	900	700
	1972	700	900	700	900
	1973	1,100	1,100	1,400	1,000
	1974	2,000	1,900		
Trade — Commerce .....	1970	..	..	2,100	2,100
	1971	1,400	1,400	3,900	3,000
	1972	2,200	2,900	5,700	5,400
	1973	4,200	4,800	5,600	3,600
	1974	4,200	4,300		
Finance, insurance and real estate — Finances, assurances et affaires immobilières.	1970	..	..	900	800
	1971	900	1,000	1,000	1,500
	1972	900	1,700	2,600	3,700
	1973	1,500	1,500	2,000	2,000
	1974	1,800	1,800		
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	..	..	3,400	1,900
	1971	2,100	3,300	4,200	2,600
	1972	2,600	4,500	8,200	5,500
	1973	5,800	7,400	8,100	7,400
	1974	7,900	9,000		
Commercial(2) — Services commerciaux(2) .....	1970	..	..	1,700	1,000
	1971	1,100	1,300	2,100	1,300
	1972	1,500	2,700	6,500	3,400
	1973	3,800	5,400	5,200	5,600
	1974	5,900	6,600		
Non-commercial(3) — Services non commerciaux(3) .....	1970	..	..	1,800	900
	1971	1,100	2,000	2,100	1,400
	1972	1,100	1,800	1,800	2,100
	1973	1,900	2,000	2,800	1,800
	1974	2,100	2,400		
Public administration and defence(4) — Administration publique et défense(4).	1970	..	..	400	500
	1971	800	1,000	1,300	1,600
	1972	800	1,200	1,300	1,400
	1973	1,300	1,400	1,700	2,000
	1974	1,800	2,400		

See footnote(s) at end of table. - Voir renvoi(s) à la fin du tableau.

TABLE 9. Current Full-time Job Vacancies by Selected Industries,  
Canada and Regions, by Quarters, 1970-1974 — Continued

TABLEAU 9. Postes à plein temps présentement vacants, certaines activités  
économiques, Canada et régions, par trimestre, 1970-1974 — suite

Region/Industry — Région/Activité économique		I	II	III	IV
				number — nombre	
CANADA, ALL INDUSTRIES(1) — Continued — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(1) — suite:					
PRAIRIE REGION(5), all industries — RÉGION DES PRAIRIES(5), toutes activités économiques.	1970	..	..	6,100	3,600
	1971	3,800	6,700	5,700	6,400
	1972	6,800	8,700	13,900	12,100
	1973	11,400	13,200	14,700	13,000
	1974	15,400	22,900		
Manufacturing — Industries manufacturières .....	1970	1,800	1,100	1,200	600
	1971	600	1,600	800	2,900( )
	1972	1,200	1,300	2,400	2,000
	1973	2,100	2,300	2,700	2,000
	1974	2,600	4,000		
Durables — Biens durables .....	1970	700	300	600	300
	1971	200	600	400	500
	1972	500	500	1,300	1,000
	1973	1,000	1,300	1,900	1,100
	1974	1,300	2,400		
Non-durables — Biens non durables .....	1970	1,100	900	600	300
	1971	400	1,000	500	2,400
	1972	700	800	1,100	1,000
	1973	1,100	900	800	800
	1974	1,300	1,500		
Trade — Commerce .....	1970	..	..	800	700
	1971	1,100	1,400	1,500	1,000
	1972	1,500	1,900	3,700	2,800
	1973	2,100	2,500	2,700	2,400
	1974	3,200	4,500		
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	..	..	1,800	1,400
	1971	1,100	1,700	1,300	1,100
	1972	1,600	1,800	3,800	2,600
	1973	3,400	3,900	4,000	3,600
	1974	4,800	6,700		
Commercial(2) — Services commerciaux(2) .....	1970	..	..	900	600
	1971	500	1,100	1,000	700
	1972	1,000	1,100	2,700	1,800
	1973	2,700	2,800	2,700	2,000
	1974	3,700	5,000		
Non-commercial(3) — Services non commerciaux(3).....	1970	..	..	900	800
	1971	500	600	400	400
	1972	600	600	1,100	900
	1973	800	1,100	1,300	1,600
	1974	1,100	1,700		
Public administration and defence(4) — Administration publique et défense(4).	1970	..	..	700	200
	1971	300	600	600	300
	1972	500	800	700	900
	1973	1,000	1,400	1,400	1,200
	1974	1,200	2,000		

See footnote(s) at end of table. — Voir renvoi(s) à la fin du tableau.

**TABLE 9. Current Full-time Job Vacancies by Selected Industries,  
Canada and Regions, by Quarters, 1970-1974 - Concluded**  
**TABLEAU 9. Postes à plein temps présentement vacants, certaines activités  
économiques, Canada et régions, par trimestre, 1970-1974 - fin**

Region/Industry — Région/Activité économique		I	II	III	IV
				number — nombre	
CANADA, ALL INDUSTRIES(1) — Concluded — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(1) — fin:					
PACIFIC REGION(7), all industries — RÉGION DU PACIFIQUE(7), toutes activités économiques.	1970	..	..	2,400	1,900
	1971	2,500	5,300	4,600	2,900
	1972	4,900	4,300	6,000	5,000
	1973	6,700	10,600	9,100	7,500
	1974	8,700	10,000		
Manufacturing — Industries manufacturières .....	1970	500	300	400	300
	1971	400	800	600	600
	1972	700	600	1,400	800
	1973	1,600	1,500	1,700	1,500
	1974	2,300	1,800		
Trade — Commerce .....	1970	..	..	400	300
	1971	300	900	700	700
	1972	1,100	1,000	1,000	1,000
	1973	1,000	1,300	2,200	1,400
	1974	1,100	1,600		
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	..	..	800	400
	1971	500	1,500	1,000	500
	1972	1,300	1,400	1,600	1,300
	1973	1,500	3,600	2,200	1,900
	1974	2,000	3,400		
Commercial(2) — Services commerciaux(2) .....	1970	..	..	500	300
	1971	200	1,200	800	300
	1972	900	1,100	1,300	1,000
	1973	1,200	2,100	1,800	1,500
	1974	1,600	2,200		

(1) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(2) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. - Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

(3) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. - Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations culturelles.

(4) Excludes non-civilian. - Non compris le secteur non civil.

(5) Includes the Northwest Territories. - Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(6) This estimate is suspect due to the disproportionate effect of an atypical observation. Hence, caution should be exercised in the use of it. - Estimation de valeur douteuse en raison de l'effet disproportionné d'une observation atypique. Ne doit donc être utilisée qu'avec précaution.

(7) Includes the Yukon Territory. - Y compris le Yukon.

TABLE 10. Current Full-time Job Vacancy Rates(1) by Selected Industries,  
Canada and Regions, by Quarters, 1970-1974

TABLÉAU 10. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, par activité  
économique, Canada et régions, par trimestre, 1970-1974

Region/Industry — Région/Activité économique		I	II	III	IV
		percentage — pourcentage			
CANADA, ALL INDUSTRIES(2) — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(2)	1970	..	..	.5	.3
	1971	.4	.5	.5	.5
	1972	.6	.6	1.1	1.0
	1973	.9	1.0	1.1	1.0
	1974	1.0	1.2		
ATLANTIC REGION, all industries — RÉGION DE L'ATLANTIQUE, toutes activités économiques.	1970	..	..	.7	.5
	1971	.5	.8	.6	.6
	1972	.7	.7	.9	1.0
	1973	.9	.9	1.0	1.0
	1974	.9	1.0		
Manufacturing — Industries manufacturières .....	1970	.6	.4	.7	.5
	1971	.4	.8	.5	.8
	1972	1.0	1.0	.9	1.5
	1973	1.3	1.4	1.9	2.4
	1974	1.4	1.9		
Trade Commerce .....	1970	..	..	.6	.7
	1971	.4	1.2	.6	.2
	1972	.5	.8	.9	1.3
	1973	1.0	.7	1.0	.7
	1974	.7	.7		
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	..	..	1.4	.5
	1971	.6	1.0	.4	1.1
	1972	.5	.7	.8	.6
	1973	.6	1.0	.8	.6
	1974	.9	1.2		
QUÉBEC, all industries — Toutes activités économiques .....	1970	..	..	.4	.2
	1971	.3	.3	.4	.4
	1972	.6	.6	.9	.9
	1973	1.0	1.0	1.0	1.0
	1974	.9	1.0		
Manufacturing — Industries manufacturières .....	1970	.4	.4	.4	.3
	1971	.3	.3	.4	.4
	1972	.8	.5	1.2	1.3
	1973	1.4	1.4	1.7	1.3
	1974	1.4	1.2		
Durables — Biens durables .....	1970	.4	.2	.2	.2
	1971	.2	.1	.3	.3
	1972	.3	.3	.8	.8
	1973	1.3	.9	1.7	1.2
	1974	1.2	1.4		
Non-durables — Biens non durables .....	1970	.4	.4	.5	.3
	1971	.4	.4	.5	.6
	1972	1.0	.6	1.4	1.6
	1973	1.4	1.7	1.7	1.4
	1974	1.5	1.2		
Trade Commerce .....	1970	..	..	.3	.1
	1971	.2	.3	.3	.6
	1972	.5	.8	.9	.9
	1973	1.2	.8	.9	.7
	1974	.8	1.1		
Finance, insurance and real estate — Finances, assurances et affaires immobilières.	1970	..	..	.8	.5
	1971	.6	1.0	1.0	1.0
	1972	.7	1.0	1.2	1.3
	1973	1.3	1.4	.8	1.0
	1974	1.1	.9		
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	..	..	.5	.1
	1971	.2	.2	.3	.4
	1972	.4	.6	.8	.7
	1973	.6	.8	1.0	1.0
	1974	.8	.8		
Commercial(3) — Services commerciaux(3) .....	1970	..	..	.7	.2
	1971	.3	.4	.4	.6
	1972	.8	1.2	1.7	1.2
	1973	1.3	1.5	1.6	1.7
	1974	1.4	1.5		
Non-commercial(4) — Services non commerciaux(4) .....	1970	..	..	.4	.1
	1971	.2	.1	.2	.3
	1972	.2	.3	.2	.4
	1973	.3	.4	.6	.5
	1974	.5	.4		

See footnote(s) at end of table. — Voir renvoi(s) à la fin du tableau.



TABLE 10. Current Full-time Job Vacancy Rates(1) by Selected Industries,  
Canada and Regions, by Quarters, 1970-1974 — Continued

TABLEAU 10. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, par activité  
économique, Canada et régions, par trimestre, 1970-1974 — suite

Region/Industry — Région/Activité économique		I	II	III	IV
percentage — pourcentage					
CANADA, ALL INDUSTRIES(2) — Continued — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(2) — suite:					
ONTARIO, all industries — Toutes activités économiques .....	1970	..	..	.5	.4
	1971	.4	.4	.6	.5
	1972	.4	.6	1.2	1.0
	1973	.8	1.0	1.2	1.0
	1974	1.0	1.2		
Manufacturing — Industries manufacturières .....	1970	.4	.5	.6	.3
	1971	.3	.4	.5	.4
	1972	.5	.7	1.6	1.1
	1973	1.1	1.2	1.5	1.3
	1974	1.3	1.7		
Durables — Biens durables .....	1970	.4	.4	.6	.3
	1971	.3	.4	.5	.3
	1972	.5	.8	1.4	1.2
	1973	1.2	1.3	1.7	1.3
	1974	1.5	1.9		
Non-durables — Biens non durables .....	1970	.4	.5	.6	.4
	1971	.3	.3	.5	.5
	1972	.6	.6	1.8	.9
	1973	.9	1.0	1.1	1.2
	1974	1.1	1.3		
Construction — Bâtiment et travaux publics .....	1970	..	..	.4	.3
	1971	.1	.4	.8	.3
	1972	.3	.3	1.0	1.4
	1973	.6	1.1	1.8	1.0
	1974	.8	1.2		
Transportation, communication and other utilities — Transports, communications et autres services publics .....	1970	..	..	.3	.5
	1971	.3	.5	.4	.3
	1972	.3	.4	.3	.4
	1973	.4	.4	.6	.4
	1974	.9	.8		
Trade — Commerce .....	1970	..	..	.5	.5
	1971	.3	.3	.9	.7
	1972	.5	.6	1.2	1.1
	1973	.9	1.0	1.2	.7
	1974	.8	.8		
Finance, insurance and real estate — Finances, assurances et affaires immobilières .....	1970	..	..	.6	.5
	1971	.6	.6	.6	1.0
	1972	.6	1.1	1.6	2.4
	1973	.9	.9	1.1	1.1
	1974	1.0	1.0		
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels .....	1970	..	..	.6	.3
	1971	.3	.5	.6	.4
	1972	.4	.6	1.1	.8
	1973	.8	1.0	1.1	1.0
	1974	1.0	1.1		
Commercial(3) — Services commerciaux(3) .....	1970	..	..	.6	.4
	1971	.4	.5	.7	.5
	1972	.6	.9	2.0	1.2
	1973	1.3	1.7	1.6	1.7
	1974	1.8	1.8		
Non-commercial(4) — Services non commerciaux(4) .....	1970	..	..	.5	.2
	1971	.3	.5	.5	.3
	1972	.3	.4	.4	.5
	1973	.4	.4	.6	.4
	1974	.5	.5		
Public administration and defence(5) — Administration publique et défense(5) .....	1970	..	..	.2	.2
	1971	.4	.5	.6	.8
	1972	.4	.5	.6	.6
	1973	.6	.6	.7	.9
	1974	.8	.9		

See footnote(s) at end of table. — Voir renvoi(s) à la fin du tableau.

TABLE 10. Current Full-time Job Vacancy Rates(1) by Selected Industries,  
Canada and Regions, by Quarters, 1970-1974 — Continued

TABLERAU 10. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, par activité  
économique, Canada et régions, par trimestre, 1970-1974 — suite

Region/Industry — Région/Activité économique		I	II	III	IV	
		percentage — pourcentage				
CANADA, ALL INDUSTRIES(2) — Continued — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(2) — suite:						
PRAIRIE REGION(6), all industries — RÉGION DES PRAIRIES(6), toutes activités économiques.		1970	..	..	.6	.4
		1971	.4	.7	.6	.6
		1972	.7	.8	1.3	1.2
		1973	1.1	1.2	1.3	1.2
		1974	1.4	2.0		
Manufacturing — Industries manufacturières .....		1970	1.3	.9	.9	.5
		1971	.5	1.3	.6	(7)
		1972	.9	.9	1.7	1.5
		1973	1.6	1.5	1.8	1.3
		1974	1.8	2.6		
Durables — Biens durables .....		1970	1.2	.5	1.2	.6
		1971	.5	1.4	.7	1.0
		1972	1.0	.9	2.3	1.9
		1973	1.8	2.1	3.0	1.6
		1974	2.1	3.6		
Non-durables — Biens non durables .....		1970	1.4	1.1	.8	.4
		1971	.6	1.3	.6	2.7
		1972	.9	1.1	1.3	1.3
		1973	1.4	1.1	.9	1.0
		1974	1.6	1.8		
Trade — Commerce .....		1970	..	..	.4	.3
		1971	.6	.7	.8	.5
		1972	.8	.9	1.7	1.3
		1973	1.0	1.1	1.2	1.0
		1974	1.3	1.8		
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.		1970	..	..	.6	.5
		1971	.4	.6	.4	.3
		1972	.5	.6	1.2	.8
		1973	1.0	1.1	1.2	1.1
		1974	1.4	1.9		
Commercial(3) — Services commerciaux(3) .....		1970	..	..	.8	.6
		1971	.5	1.0	.8	.7
		1972	1.0	1.0	2.2	1.5
		1973	2.0	2.0	2.0	1.6
		1974	2.7	3.5		
Non-commercial(4) — Services non commerciaux(4) .....		1970	..	..	.5	.4
		1971	.3	.3	.2	.2
		1972	.3	.3	.6	.4
		1973	.4	.6	.6	.8
		1974	.5	.8		
Public administration and defence(5) — Administration publique et défense(5).		1970	..	..	.7	.2
		1971	.3	.6	.6	.3
		1972	.6	.8	.8	1.1
		1973	1.1	1.5	1.5	1.4
		1974	1.3	2.0		

See footnote(s) at end of table. — Voir renvoi(s) à la fin du tableau.

TABLE 10. Current Full-time Job Vacancy Rates(1) by Selected Industries,  
Canada and Regions, by Quarters, 1970-1974 — Concluded

TABLEAU 10. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, par activité  
économique, Canada et régions, par trimestre, 1970-1974 — fin

Region/Industry — Région/Activité économique		I	II	III	IV
		percentage — pourcentage			
CANADA, ALL INDUSTRIES(2) — Concluded — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(2) — fin:					
PACIFIC REGION(8), all industries — RÉGION DU PACIFIQUE(8), toutes activités économiques.	1970	..	..	.3	.3
	1971	.4	.7	.6	.4
	1972	.6	.6	.7	.6
	1973	.8	1.2	1.1	.9
	1974	1.0	1.1		
Manufacturing — Industries manufacturières .....	1970	.4	.2	.3	.2
	1971	.3	.5	.4	.4
	1972	.5	.4	.8	.5
	1973	1.0	.8	1.0	.9
	1974	1.3	1.0		
Trade — Commerce .....	1970	..	..	.2	.2
	1971	.2	.7	.5	.4
	1972	.7	.7	.7	.6
	1973	.6	.8	1.4	.8
	1974	.7	.9		
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	..	..	.4	.2
	1971	.3	.9	.5	.3
	1972	.7	.7	.8	.7
	1973	.8	1.6	1.0	.9
	1974	.9	1.5		
Commercial(3) — Services commerciaux(3) .....	1970	..	..	.6	.3
	1971	.3	1.5	.9	.4
	1972	1.0	1.1	1.4	1.2
	1973	1.3	1.8	1.6	1.4
	1974	1.4	1.9		

(1) A rate is obtained by expressing the number of full-time vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. — Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes à plein temps vacants et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(3) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. — Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

(4) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. — Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations culturelles.

(5) Excludes non-civilians. — Non compris le secteur non civil.

(6) Includes the Northwest Territories. — Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(7) See the footnote 6 in Table 9. — Voir le renvoi 6 du Tableau 9.

(8) Includes the Yukon Territory. — Y compris le Yukon.

TABLE 11. Current Longer-term Job Vacancy Rates(1) in All Industries(2), Canada and Regions, by Quarters, 1970-1974

TABLEAU 11. Taux de vacance(1), postes vacants depuis longtemps, dans toutes les activités économiques(2), Canada et régions, par trimestre, 1970-1974

Region/Industry — Région/Activité économique		I	II	III	IV
		percentage — pourcentage			
CANADA .....	1970	..	..	.2	.1
	1971	.1	.2	.2	.2
	1972	.2	.2	.3	.3
	1973	.3	.3	.5	.5
	1974	.5	.5		
Atlantic Region — Région de l'Atlantique .....	1970	..	..	.4	.2
	1971	.3	.3	.3	.3
	1972	.4	.3	.4	.4
	1973	.4	.4	.5	.5
	1974	.5	.6		
Quebec .....	1970	..	..	.2	.1
	1971	.1	.1	.2	.2
	1972	.2	.2	.3	.3
	1973	.4	.4	.6	.5
	1974	.5	.4		
Ontario .....	1970	..	..	.2	.1
	1971	.1	.2	.2	.2
	1972	.2	.2	.3	.4
	1973	.3	.2	.5	.4
	1974	.5	.4		
Prairie Region(3) — Région des Prairies(3) .....	1970	..	..	.1	.1
	1971	.1	.2	.1	.1
	1972	.2	.2	.3	.4
	1973	.3	.3	.6	.5
	1974	.6	.6		
Pacific Region(4) — Région du Pacifique(4) .....	1970	..	..	.1	.1
	1971	.1	.2	.2	.1
	1972	.2	.2	.2	.2
	1973	.3	.3	.6	.5
	1974	.5	.5		

(1) A rate is obtained by expressing the number of longer-term vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. — Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(3) Includes the Northwest Territories. — Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(4) Includes the Yukon Territory. — Y compris le Yukon.

TABLE 12. Total Current Job Vacancies and Vacancy Rates(1) in All Industries(2), by Province, by Quarters, 1970-1974

TABLEAU 12. Tous les postes présentement vacants et taux(1) de vacance dans toutes les activités économiques(2), selon la province, par trimestre, 1970-1974

Province		I	II	III	IV	I	II	III	IV
		number — nombre				percentage — pourcentage			
CANADA(3)	1970	..	..	36,700	23,900	..	..	.5	.4
	1971	25,100	40,400	44,300	39,800	.4	.6	.6	.6
	1972	43,900	52,900	88,800	79,000	.6	.7	1.2	1.1
	1973	72,500	88,300	97,100	85,100	1.0	1.2	1.2	1.1
	1974	87,800	108,900			1.1	1.4		
Newfoundland — Terre-Neuve	1970	..	..	700	400	..	..	.6	.3
	1971	400	1,100	800	600	.4	.9	.6	.5
	1972	700	600	1,400	1,400	.6	.5	1.0	1.1
	1973	1,200	1,600	1,800	1,300	.9	1.2	1.2	1.0
	1974	1,400	1,800			1.1	1.3		
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	1970	..	..	1,800	1,100	..	..	.8	.5
	1971	1,400	1,800	1,400	1,300	.7	.9	.6	.6
	1972	1,600	1,800	2,400	2,200	.8	.8	1.0	1.0
	1973	1,700	2,100	2,000	2,100	.8	.9	.8	.9
	1974	1,800	2,500			.8	1.0		
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	1970	..	..	1,700	1,200	..	..	.9	.7
	1971	500	3,500	1,500	1,700	.3	2.1	.8	1.0
	1972	1,000	1,600	1,900	2,100	.6	.9	1.0	1.2
	1973	2,000	2,000	2,400	2,600	1.2	1.0	1.1	1.3
	1974	1,800	2,800			1.0	1.4		
Québec	1970	..	..	7,700	4,500	..	..	.4	.2
	1971	5,600	6,000	8,500	10,100	.3	.3	.4	.5
	1972	13,000	13,900	21,400	20,900	.7	.7	1.0	1.0
	1973	20,400	23,200	24,100	22,600	1.0	1.1	1.1	1.1
	1974	20,200	22,800			1.0	1.1		
Ontario	1970	..	..	15,200	10,400	..	..	.6	.4
	1971	10,200	14,000	20,400	15,500	.4	.5	.7	.6
	1972	14,000	20,000	39,300	32,100	.5	.7	1.3	1.1
	1973	27,100	32,300	39,600	33,500	.9	1.1	1.3	1.1
	1974	36,200	42,300			1.2	1.3		
Manitoba	1970	..	..	3,000	1,200	..	..	1.0	.4
	1971	1,000	2,300	1,700	3,700	.4	.8	.5	1.2
	1972	2,100	2,600	3,700	3,000	.7	.8	1.2	1.0
	1973	3,500	4,400	4,900	4,100	1.1	1.3	1.4	1.3
	1974	4,200	5,700			1.2	1.6		
Saskatchewan	1970	..	..	600	300	..	..	.3	.2
	1971	400	1,100	800	700	.2	.5	.4	.4
	1972	1,200	1,200	2,200	1,900	.6	.6	1.0	.9
	1973	1,600	2,400	1,900	2,400	.7	1.0	.8	1.0
	1974	2,900	4,600			1.2	1.9		
Alberta	1970	..	..	3,000	2,500	..	..	.6	.5
	1971	2,700	4,200	3,700	2,900	.6	.9	.7	.6
	1972	4,200	5,600	8,800	9,300	.9	1.1	1.7	1.8
	1973	7,400	8,000	9,200	7,400	1.4	1.5	1.6	1.3
	1974	9,400	14,500			1.7	2.5		
British Columbia — Colombie-Britannique	1970	..	..	2,800	2,100	..	..	.4	.3
	1971	2,600	6,000	5,300	3,100	.4	.8	.7	.4
	1972	5,200	5,000	7,300	5,600	.7	.6	.9	.7
	1973	7,300	11,600	10,400	8,400	.9	1.4	1.2	1.0
	1974	9,400	11,400			1.1	1.3		

(1) A rate is obtained by expressing the number of vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. — Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes vacants et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(3) Estimates for Prince Edward Island are too small to be reliable for publication and are included in the Canada totals. See notes on reliability of estimates and selection of data for publication on page 45. — Les estimations pour l'Île-du-Prince-Édouard sont trop peu importantes pour être fiables et ne peuvent être publiées. Elles sont comprises dans les totaux pour le Canada. Voir les notes sur la fiabilité des estimations et le choix des données à publier, page 45.



TABLE 13. Current Full-time Vacancies and Vacancy Rates(1) in All Industries(2), by Province, by Quarters, 1970-1974

TABLEAU 13. Postes à plein temps présentement vacants et taux(1) de vacance dans toutes les activités économiques(2), selon la province, par trimestre, 1970-1974

Province		I	II	III	IV	I	II	III	IV
		number — nombre				percentage — pourcentage			
CANADA(3)	1970	..	..	33,600	21,500	..	..	.5	.3
	1971	23,200	33,900	38,500	34,800	.4	.5	.5	.5
	1972	37,800	46,200	79,000	70,200	.6	.6	1.1	1.0
	1973	66,500	79,000	89,400	77,400	.9	1.0	1.1	1.0
	1974	80,000	98,700			1.0	1.2		
Newfoundland — Terre-Neuve	1970	..	..	600	400	..	..	.5	.3
	1971	400	1,000	800	600	.4	.8	.6	.5
	1972	700	500	1,300	1,400	.6	.4	1.0	1.0
	1973	1,000	1,400	1,800	1,100	.8	1.0	1.2	.8
	1974	1,400	1,600			1.1	1.2		
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	1970	..	..	1,700	1,000	..	..	.8	.5
	1971	1,300	1,500	1,000	1,100	.7	.7	.5	.5
	1972	1,500	1,600	2,200	2,100	.7	.7	1.0	1.0
	1973	1,700	2,000	1,900	2,000	.8	.9	.8	.8
	1974	1,700	2,100			.7	.8		
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	1970	..	..	1,600	1,100	..	..	.9	.6
	1971	500	1,700	1,400	1,700	.3	1.0	.8	1.0
	1972	900	1,500	1,500	1,800	.5	.8	.8	1.0
	1973	1,700	1,700	2,200	2,500	1.0	.9	1.0	1.3
	1974	1,800	2,600			1.0	1.3		
Québec	1970	..	..	7,300	3,800	..	..	.4	.2
	1971	5,300	5,400	7,400	8,300	.3	.3	.4	.4
	1972	10,300	11,000	18,900	18,600	.6	.6	.9	.9
	1973	18,900	20,300	22,700	20,400	1.0	1.0	1.0	1.0
	1974	19,100	21,400			.9	1.0		
Ontario	1970	..	..	13,800	9,700	..	..	.5	.4
	1971	9,200	12,100	17,500	13,700	.4	.4	.6	.5
	1972	12,400	18,400	35,100	28,900	.4	.6	1.2	1.0
	1973	24,800	29,300	36,400	30,400	.8	1.0	1.2	1.0
	1974	31,700	37,900			1.0	1.2		
Manitoba	1970	..	..	2,800	900	..	..	.1	.3
	1971	1,000	1,900	1,400	3,200	.4	.6	.5	1.0
	1972	1,900	2,300	3,400	2,600	.6	.7	1.1	.8
	1973	3,200	3,500	4,300	3,800	1.0	1.0	1.3	1.2
	1974	3,700	5,100			1.1	1.5		
Saskatchewan	1970	..	..	500	300	..	..	.2	.2
	1971	300	1,000	700	700	.2	.4	.3	.3
	1972	1,200	1,100	2,100	1,600	.6	.5	1.0	.8
	1973	1,500	2,200	1,700	2,100	.7	.9	.7	.9
	1974	2,700	4,200			1.2	1.7		
Alberta	1970	..	..	2,700	2,300	..	..	.6	.5
	1971	2,500	3,800	3,400	2,500	.5	.8	.7	.5
	1972	3,700	5,100	8,300	7,800	.8	1.0	1.6	1.5
	1973	6,600	7,300	8,600	7,000	1.2	1.4	1.6	1.2
	1974	8,900	13,300			1.6	2.3		
British Columbia — Colombie-Britannique	1970	..	..	2,400	1,800	..	..	.3	.3
	1971	2,500	5,300	4,600	2,800	.4	.7	.6	.4
	1972	4,600	4,300	5,900	4,900	.6	.6	.7	.6
	1973	6,700	10,500	9,100	7,400	.8	1.2	1.0	.9
	1974	8,700	9,900			1.0	1.1		

(1) A rate is obtained by expressing the number of full-time vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes à plein temps vacants et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(3) Estimates for Prince Edward Island are too small to be reliable for publication and are included in the Canada Totals. See notes on reliability of estimates and selection of data for publication on page 45. Les estimations pour l'Île-du-Prince-Édouard sont trop peu importantes pour être fiables et ne peuvent être publiées. Elles sont comprises dans les totaux pour le Canada. Voir les notes sur la fiabilité des estimations et le choix des données à publier, page 45.

TABLE 14. Current Longer-term Job Vacancy Rates(1) in All Industries(2), Selected Provinces, by Quarters, 1970-1974

TABLEAU 14. Taux de vacance(1), postes vacants depuis longtemps, dans toutes les activités économiques(2), certaines provinces, par trimestre, 1970-1974

Province		I	II	III	IV
		percentage — pourcentage			
CANADA.....	1970	..	..	.2	.1
	1971	.1	.2	.2	.2
	1972	.2	.2	.3	.3
	1973	.3	.3	.5	.5
	1974	.5	.5		
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse.....	1970	..	..	.4	.1
	1971	.4	.3	.2	.4
	1972	.2	.3	.3	.5
	1973	.4	.4	.4	.3
	1974	.4	.4		
New Brunswick — Nouveau-Brunswick.....	1970	..	..	.4	.3
	1971	.2	.4	.6	.4
	1972	.4	.4	.5	.5
	1973	.5	.3	.5	.7
	1974	.6	.9		
Québec.....	1970	..	..	.2	.1
	1971	.1	.1	.2	.2
	1972	.2	.2	.3	.3
	1973	.4	.4	.6	.5
	1974	.5	.4		
Ontario.....	1970	..	..	.2	.1
	1971	.1	.2	.2	.2
	1972	.2	.2	.3	.4
	1973	.3	.2	.5	.4
	1974	.5	.4		
Manitoba.....	1970	..	..	.1	.1
	1971	.1	.2	.1	.1
	1972	.1	.2	.2	.2
	1973	.2	.2	.4	.4
	1974	.4	.4		
Alberta.....	1970	..	..	.2	.2
	1971	.1	.2	.2	.1
	1972	.2	.2	.4	.5
	1973	.3	.4	.7	.5
	1974	.8	.7		
British Columbia — Colombie-Britannique.....	1970	..	..	.1	.1
	1971	.1	.2	.2	.1
	1972	.2	.2	.2	.2
	1973	.3	.3	.6	.4
	1974	.5	.4		

(1) A rate is obtained by expressing the number of longer-term vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. — Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, secteur des ménages et le secteur non civil.

TABLE 15. Percentage Distribution of Current Full-time Job Vacancies by Industry and Region

TABLEAU 15. Répartition en pourcentage des postes à plein temps, présentement vacants, selon l'activité économique et les régions

	2nd Q./74 2e tr. 74	2nd Q./73 2e tr. 73
	percentage — pourcentage	
Industry — Activité économique		
ALL INDUSTRIES — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES.....	100	100
Mining Mines .....	3	2
Manufacturing — Industries manufacturières.....	32	31
Durables — Biens durables.....	19	14
Non-durables — Biens non durables.....	13	16
Construction — Bâtiment et travaux publics.....	6	7
Transportation, communication and other utilities — Transports, communications et autres services publics.....	5	5
Trade — Commerce .....	15	15
Finance, insurance and real estate — Finances, assurances et affaires immobilières.....	5	6
Community, business and personal services — Services socio- culturels, commerciaux et personnels.....	26	26
Commercial — Services commerciaux.....	18	18
Non-commercial — Services non commerciaux.....	7	9
Public administration and defence — Administration publique et défense .....	7	6
Regions and Selected Provinces — Régions et certaines provinces		
CANADA .....	100	100
Atlantic Region — Région de l'Atlantique.....	7	7
Newfoundland — Terre-Neuve.....	2	2
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	2	3
New Brunswick — Nouveau-Brunswick.....	3	2
Québec .....	22	26
Ontario .....	38	37
Prairie Region — Région des Prairies.....	23	17
Manitoba .....	5	4
Saskatchewan.....	4	3
Alberta.....	13	9
Pacific Region — Région du Pacifique .....	10	13

TABLE 16. Current Full-time Job Vacancies, Canada and Regions, Three-Month (Moving) Averages, June 1970 - June 1974

TABLEAU 16. Postes à plein temps présentement vacants, Canada et régions, juin 1970 - juin 1974 (Moyennes mobiles de trois mois)

Région	Average for three months centered on: Moyenne de trois mois centrée sur:					
	Jan.	Feb.	Mar.	April	May	June
	Janv.	Fév.	Mars	Avril	Mai	Juin
CANADA.....	1970	..	..	..	..	..
	1971	20,900	23,200	28,800	32,100	34,300
	1972	36,500	37,800	40,600	41,600	52,500
	1973	62,000	66,500	69,200	74,900	84,000
	1974	72,400	80,000	89,600	93,100	98,700
Atlantic Region - Région de l'Atlantique.....	1970	..	..	..	..	..
	1971	2,300	2,300	3,500	3,500	4,300
	1972	4,100	3,300	3,400	3,600	4,100
	1973	4,700	4,600	4,600	5,100	5,500
	1974	4,500	5,000	5,900	6,200	6,400
Québec.....	1970	..	..	..	..	..
	1971	4,000	5,300	5,700	6,000	5,400
	1972	9,800	10,300	10,800	10,400	11,000
	1973	18,000	18,900	19,100	19,900	20,300
	1974	18,700	19,100	20,200	19,400	21,400
Ontario.....	1970	..	..	..	..	..
	1971	8,400	9,200	10,700	11,600	12,100
	1972	11,500	12,400	14,300	15,900	18,400
	1973	23,400	24,800	26,400	28,200	29,300
	1974	27,500	31,700	35,500	38,100	37,900
Prairie Region(1) - Région des Prairies(1).....	1970	..	..	..	..	..
	1971	3,700	3,800	5,400	6,200	6,700
	1972	6,800	6,800	7,400	7,600	8,700
	1973	10,300	11,400	11,900	12,700	13,200
	1974	13,600	15,400	17,700	19,900	22,900
Pacific Region(2) - Région du Pacifique(2).....	1970	..	..	..	..	..
	1971	2,400	2,500	3,400	4,800	5,300
	1972	4,300	4,900	4,500	4,000	4,300
	1973	5,400	6,700	7,200	9,000	10,600
	1974	8,100	8,700	10,300	9,500	10,000
CANADA.....	1970	34,400	33,600	30,000	24,900	21,500
	1971	36,300	38,500	40,000	34,300	34,800
	1972	66,400	79,000	85,100	81,900	70,200
	1973	85,000	89,400	91,500	90,200	77,400
	1974					73,400
Atlantic Region - Région de l'Atlantique.....	1970	3,800	4,000	3,600	3,100	2,500
	1971	4,000	3,300	2,600	2,200	3,500
	1972	4,800	5,200	6,100	5,900	5,600
	1973	5,800	6,500	6,700	7,200	6,100
	1974					5,100
Québec.....	1970	7,000	7,300	6,000	5,000	3,800
	1971	6,200	7,400	8,100	7,300	8,300
	1972	16,200	18,900	21,200	20,300	18,600
	1973	21,400	22,700	22,200	23,800	20,400
	1974					18,800
Ontario.....	1970	15,000	13,800	12,600	10,700	9,700
	1971	16,200	17,500	18,700	15,300	13,700
	1972	26,800	35,100	38,200	36,500	28,900
	1973	32,500	36,400	37,900	36,700	30,400
	1974					29,500
Prairie Region(1) - Région des Prairies(1).....	1970	5,900	6,100	5,400	4,000	3,600
	1971	5,600	5,700	6,300	5,800	6,400
	1972	13,300	13,900	13,500	13,300	12,100
	1973	14,600	14,700	14,900	14,200	13,000
	1974					13,200
Pacific Region(2) - Région du Pacifique(2).....	1970	2,700	2,400	2,300	2,100	1,900
	1971	4,300	4,600	4,300	3,600	2,900
	1972	5,300	6,000	6,100	5,900	5,000
	1973	10,700	9,100	9,700	8,300	7,500
	1974					6,800

(1) Includes the Northwest Territories. - Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(2) Includes the Yukon Territory. - Y compris le Yukon.

TABLE 17. Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations, Canada, Three-Month (Moving) Averages, June 1970 - June 1974

TABLEAU 17. Postes à plein temps présentement vacants, certaines professions, Canada, juin 1970 - juin 1974 (Moyennes mobiles de trois mois)

No.	CCDO — CCDP	Occupation — Catégorie professionnelle		Average for three months centered on: — Moyenne de trois mois centrée sur:			
				Jan. — Janv.	Feb. — Fév.	Mar. — Mars	April — Avril
1		ALL OCCUPATIONS — TOUTES PROFESSIONS.....	1970	..	..	..	..
			1971	20,900	23,200	28,800	32,100
			1972	36,500	37,800	40,600	41,600
			1973	62,000	66,500	69,200	74,900
			1974	72,400	80,000	89,600	93,100
6	11	Managerial, administrative and related —	1970	..	..	..	..
7		Directeurs, administrateurs et personnel	1971	900	1,000	1,100	1,100
8		assimilé.	1972	1,100	1,300	1,500	1,800
9			1973	2,500	2,700	2,800	2,800
10			1974	2,900	2,600	2,600	2,800
11	21	Natural sciences, engineering and mathematics —	1970	..	..	..	..
12		Travailleurs des sciences naturelles,	1971	1,100	1,300	1,700	1,900
13		techniques et mathématiques.	1972	1,400	1,700	1,600	1,700
14			1973	3,500	3,500	3,300	3,500
15			1974	5,100	5,700	5,900	5,900
16	23,27	Social sciences, teaching and related —	1970	..	..	..	..
17		Travailleurs spécialisés des sciences	1971	700	700	700	800
18		sociales et secteurs connexes et enseignants	1972	900	800	1,000	1,100
19		et personnel assimilé.	1973	1,200	1,000	1,000	1,500
20			1974	1,400	1,200	1,600	1,600
21	31	Medicine and health — Personnel médical,	1970	..	..	..	..
22		techniciens de la santé et travailleurs	1971	2,000	2,200	2,400	2,100
23		assimilés.	1972	2,400	1,800	2,100	2,400
24			1973	3,100	2,900	3,100	3,400
25			1974	3,700	4,200	5,000	5,500
26	41	Clerical and related — Personnel administratif	1970	..	..	..	..
27		et travailleurs assimilés.	1971	4,700	4,700	5,500	5,400
28			1972	5,800	5,600	5,700	5,700
29			1973	9,300	10,300	10,200	10,000
30			1974	9,800	11,700	11,400	11,900
31	51	Sales — Travailleurs spécialisés dans la vente.....	1970	..	..	..	..
32			1971	2,500	3,000	4,000	4,100
33			1972	4,200	3,800	4,600	5,300
34			1973	5,700	6,700	6,800	7,300
35			1974	5,600	6,500	7,500	7,400
36	61	Service — Travailleurs spécialisés dans les	1970	..	..	..	..
37		services.	1971	1,700	2,100	2,600	3,600
38			1972	3,900	4,400	4,900	5,100
39			1973	5,700	7,800	9,400	11,100
40			1974	7,600	8,300	10,300	11,300





TABLE 17. Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations, Canada, Three-Month (Moving) Averages, June 1970 - June 1974 - Concluded

TABLEAU 17. Postes à plein temps présentement vacants, certaines professions, Canada, juin 1970 - juin 1974 (Moyennes mobiles de trois mois) - fin

		Average for three months centered on: Moyenne de trois mois centrée sur:					
		Jan. — Janv.	Feb. — Fév.	Mar. — Mars	April — Avril		
No.	CCDO — CCDP	Occupation — Catégorie professionnelle					
ALL OCCUPATIONS — Concluded - TOUTES PROFESSIONS — fin:							
1	75,77	Forestry and logging; mining and quarrying, including oil and gas field — Travailleurs forestiers et bûcherons, mineurs, carriers, foreurs de puits et travailleurs assimilés.	1970 1971 1972 1973 1974	“ 400 600 4,500 4,100	“ 700 900 3,100 3,300	“ 700 900 3,200 2,400	“ 900 1,000 3,000 3,200
6	81/82	Processing — Travailleurs des industries de transformation.	1970 1971 1972 1973 1974	“ 800 2,200 3,200 3,300	“ 900 2,000 3,000 3,700	“ 1,400 2,600 3,100 4,600	“ 1,100 2,100 3,200 5,700
11	83	Machining and related — Usineurs et travail- leurs des secteurs connexes.	1970 1971 1972 1973 1974	“ 800 1,300 4,100 7,000	“ 1,000 1,800 4,700 7,500	“ 1,000 1,900 4,300 8,800	“ 1,100 2,200 5,200 8,400
16	85	Product fabricating, assembling and repairing — Travailleurs specialises dans la fabrication, le montage et la réparation.	1970 1971 1972 1973 1974	“ 2,700 8,300 10,600 13,100	“ 2,700 7,700 11,600 14,600	“ 3,400 7,500 12,400 17,300	“ 4,500 6,900 13,300 16,400
21	87	Construction trades — Travailleurs du bâtiment.....	1970 1971 1972 1973 1974	“ 600 1,400 2,900 3,200	“ 900 2,000 3,100 3,900	“ 1,300 1,900 3,000 4,800	“ 1,600 2,000 4,100 5,200
26	91	Transport equipment operating — Personnel d'exploitation des transports.	1970 1971 1972 1973 1974	“ 400 1,400 2,400 2,500	“ 500 1,900 2,300 2,900	“ 900 1,900 2,400 3,200	“ 1,200 1,700 2,300 3,200
31	93	Material-handling and related — Manutention- naires et travailleurs assimilés.	1970 1971 1972 1973 1974	“ 500 800 1,600 1,700	“ 400 1,000 1,900 2,200	“ 800 1,100 2,200	“ 1,100 1,500 2,600
36	25,33,37	Other - Autres professions.....	1970	“	“	“	“
37	71,73,		1971	1,000	1,100	1,300	1,700
38	95,99		1972	700	1,000	1,300	1,400
39			1973	1,800	2,000	2,100	2,200
40			1974	1,400	1,600	1,900	2,000

TABLE 17. Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations, Canada, Three-Month (Moving) Averages,  
June 1970 - June 1974 - Concluded

**TABLEAU 17. Postes à plein temps présentement vacants, certaines professions, Canada, juin 1970 – juin 1974 (Moyennes mobiles de trois mois)**

[illegible]

TABLE 18. Current Full-time Job Vacancies by Selected Industrial Groups, Canada, Three-Month (Moving) Averages, June 1970 - June 1974

TABLEAU 18. Postes à plein temps présentement vacants, certaines activités économiques, Canada, juin 1970 - juin 1974 (Moyennes mobiles de trois mois)

No.	Industry — Activité économique		Average for three months centered on: Moyenne de trois mois centrée sur:			
			Jan. Janv.	Feb. Fév.	Mar. Mars	April Avril
1	ALL INDUSTRIES — TOUTES ACTIVITES ÉCONOMIQUES .....	1970	..	..	..	..
2		1971	20,900	23,200	28,800	32,100
3		1972	36,500	37,800	40,600	41,600
4		1973	62,000	66,500	69,200	74,900
5		1974	72,400	80,000	89,600	93,100
6	Manufacturing — Industries manufacturières .....	1970	..	9,300	8,500	7,000
7		1971	5,000	5,700	6,300	7,200
8		1972	12,000	11,600	12,100	11,000
9		1973	22,300	22,100	22,100	24,100
10		1974	24,700	26,900	30,400	30,300
11	Durables — Biens durables .....	1970	..	4,500	3,600	2,800
12		1971	2,000	2,300	2,400	2,700
13		1972	3,700	4,300	4,500	5,100
14		1973	10,300	11,000	10,700	11,600
15		1974	13,100	14,000	17,000	17,500
16	Non-durables — Bien non durables .....	1970	..	4,800	4,900	4,200
17		1971	3,000	3,400	3,900	4,400
18		1972	8,300	7,300	7,600	5,900
19		1973	12,000	11,100	11,500	12,400
20		1974	11,600	12,900	13,500	12,800
21	Trade — Commerce .....	1970	..	..	..	..
22		1971	3,100	3,500	5,000	5,500
23		1972	7,100	6,800	7,200	7,100
24		1973	10,300	11,800	12,400	12,100
25		1974	10,100	11,800	14,000	14,200
26	Finance, insurance, real estate — Finances, assurances et affaires immobilières.	1970	..	..	..	..
27		1971	2,200	2,300	3,000	2,600
28		1972	2,600	2,900	3,600	4,100
29		1973	4,000	4,400	4,700	4,600
30		1974	4,000	4,200	4,700	4,700
31	Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	..	..	..	..
32		1971	5,300	5,700	7,500	8,700
33		1972	8,000	8,200	9,100	10,100
34		1973	12,700	14,900	16,800	19,000
35		1974	17,700	20,500	22,800	24,100
36	Commercial — Services commerciaux .....	1970	..	..	..	..
37		1971	1,900	2,400	3,800	4,900
38		1972	4,300	5,100	5,600	6,200
39		1973	8,500	10,500	11,700	13,700
40		1974	12,200	14,600	16,000	17,000
41	Non-commercial — Services non commerciaux .....	1970	..	..	..	..
42		1971	3,400	3,300	3,700	3,800
43		1972	3,700	3,000	3,500	3,900
44		1973	4,300	4,400	5,100	5,300
45		1974	5,500	5,900	6,800	7,200
46	Public administration — Administration publique .....	1970	..	..	..	..
47		1971	2,200	2,700	3,300	3,600
48		1972	2,500	2,600	2,800	3,000
49		1973	4,100	4,500	4,500	4,400
50		1974	4,700	4,600	4,800	5,300
51	Other — Autres activités économiques .....	1970	..	..	..	..
52		1971	3,200	3,300	3,800	4,500
53		1972	4,200	5,800	5,800	6,200
54		1973	8,500	8,700	8,600	10,700
55		1974	11,200	12,100	12,700	14,500

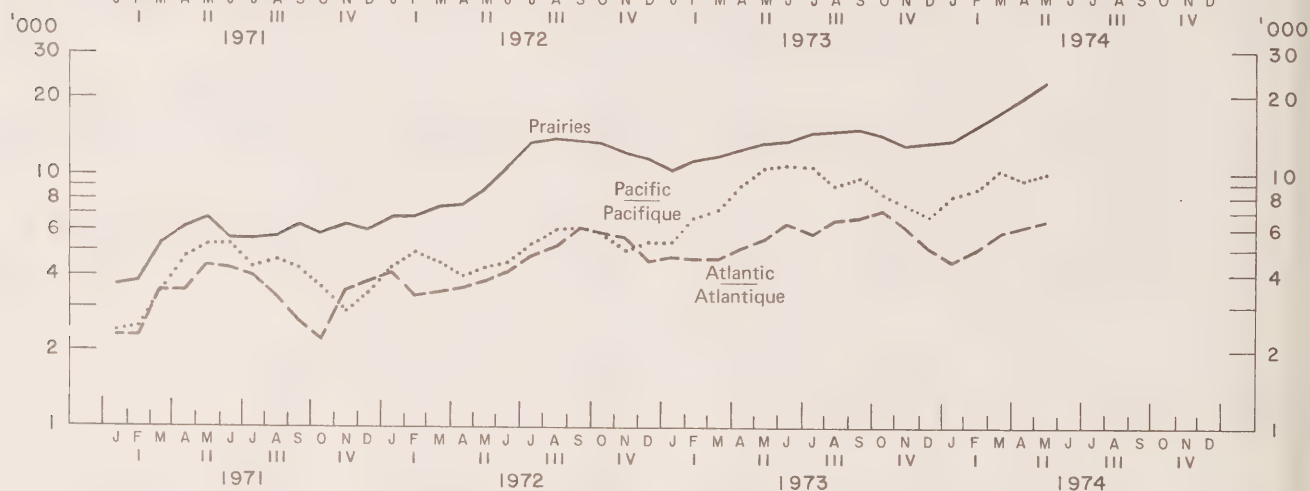
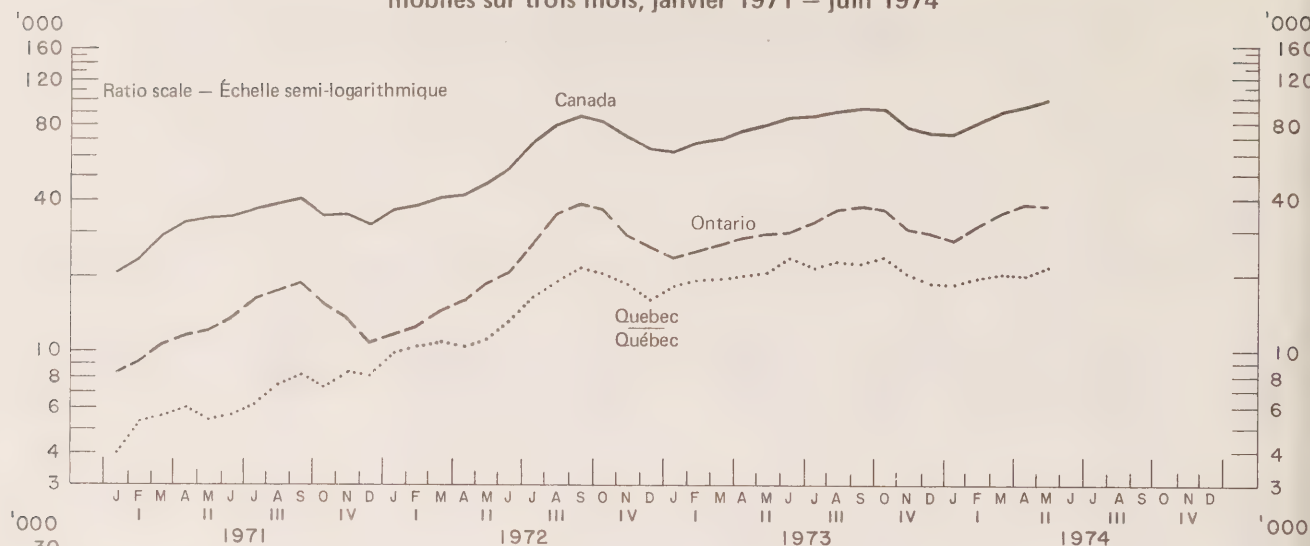
TABLE 18. Current Full-time Job Vacancies by Selected Industrial Groups, Canada, Three-Month (Moving) Averages,  
June 1970 — June 1974

**TABLEAU 18. Postes à plein temps présentement vacants, certaines activités économiques, Canada, juin 1970 — juin 1974 (Moyennes mobiles de trois mois)**

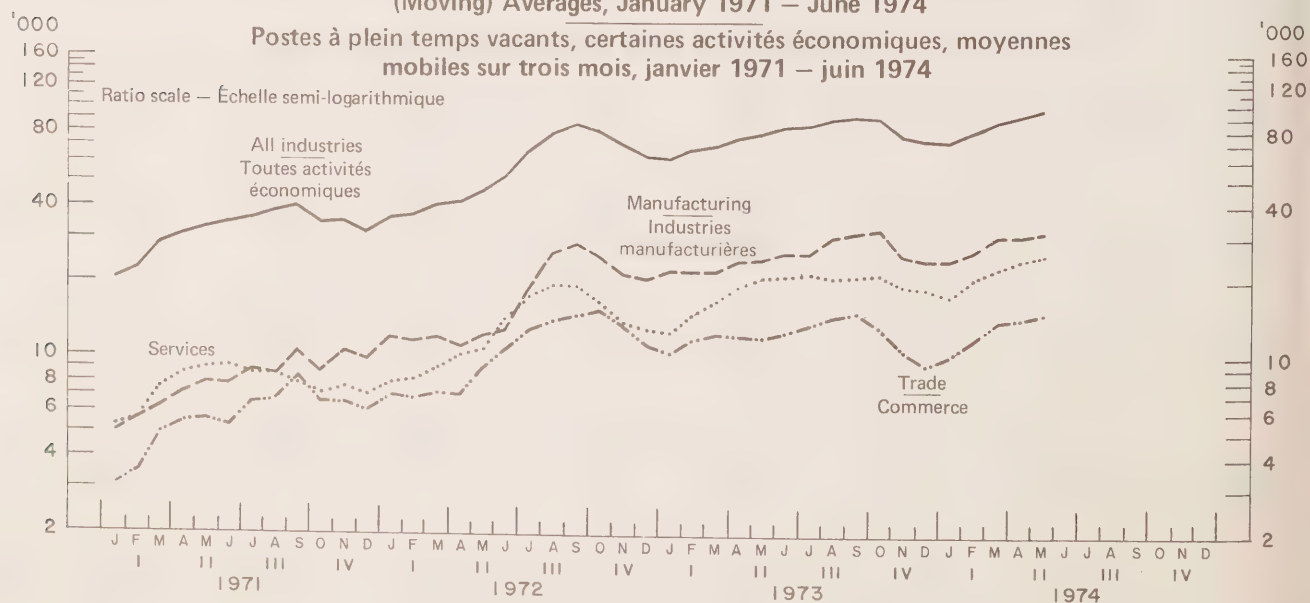
Average for three months centered on:								
Moyenne de trois mois centrée sur:								
May — Mai	June — Juin	July — Juill.	Aug. — Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	No
33,900	34,300	34,400	33,600	30,000	24,900	21,500	18,400	2
46,200	52,500	66,400	79,000	85,100	81,900	70,200	63,500	3
79,000	84,000	85,000	89,400	91,500	90,200	77,400	73,400	4
98,700								5
7,800	8,400	9,800	9,500	8,600	6,700	5,600	4,900	6
8,000	7,800	9,000	8,700	10,600	8,800	10,400	9,900	7
12,200	12,900	18,700	26,100	28,500	25,500	21,400	20,800	8
24,300	26,100	26,100	30,300	31,700	32,400	25,900	24,700	9
31,400								10
2,900	3,700	4,100	4,200	3,300	2,700	2,200	2,000	11
3,700	3,900	4,600	4,100	4,500	3,800	3,500	3,500	12
5,700	5,200	7,300	11,800	14,200	13,100	9,900	9,700	13
11,400	12,700	13,600	16,700	17,200	16,800	13,100	13,200	14
18,400								15
4,900	4,600	5,600	5,300	5,300	4,000	3,400	2,800	16
4,400	3,900	4,400	4,600	6,100	5,000	6,800	6,300	17
6,400	7,700	11,400	14,300	14,300	12,400	11,500	11,100	18
12,900	13,400	12,400	13,600	14,500	15,600	12,800	11,600	19
13,000								20
5,600	5,300	5,000	4,700	5,100	4,800	4,000	2,900	21
9,100	10,800	6,600	7,700	8,400	6,700	6,600	6,100	22
12,000	12,700	13,000	14,000	14,800	15,500	13,400	11,200	23
15,000		13,600	14,600	15,000	13,100	10,500	9,300	24
								25
2,700	2,300	2,100	2,300	2,400	2,400	2,100	1,800	26
4,200	3,900	2,600	2,800	3,400	3,200	3,000	2,400	27
4,400	4,400	4,100	5,100	6,600	8,100	7,200	5,700	28
4,700		4,700	4,600	5,200	5,000	4,700	4,100	29
								30
9,000	9,200	10,400	10,500	8,000	6,200	5,100	4,400	31
11,700	14,100	8,600	8,700	7,800	7,200	7,700	7,200	32
20,800	21,000	17,600	19,400	19,300	16,800	13,800	13,000	33
25,400		21,600	20,900	21,100	21,200	19,700	18,900	34
								35
5,300	4,900	5,100	5,300	4,400	3,500	2,400	1,700	36
7,500	9,900	4,600	5,000	4,500	4,200	3,700	3,800	37
14,000	13,700	12,800	15,000	14,200	12,200	8,900	8,800	38
18,100		13,500	13,800	14,200	14,600	13,100	13,200	39
								40
3,700	4,300	5,300	5,200	3,500	2,600	2,800	2,700	41
4,200	4,300	4,000	3,700	3,400	3,000	4,000	3,400	42
6,800	7,300	4,800	4,400	5,200	4,600	4,900	4,100	43
7,300		8,000	7,100	6,900	6,700	6,200	5,700	44
								45
3,500	3,300	1,600	1,800	1,400	1,500	1,300	1,400	46
2,800	2,800	2,800	3,300	3,400	3,000	2,700	2,600	47
5,100	5,800	2,800	3,500	3,500	3,700	3,500	3,700	48
7,200		6,100	4,900	4,900	4,700	4,900	4,500	49
								50
5,000	6,400	5,600	4,800	4,500	3,500	3,400	3,100	51
6,200	7,900	6,700	7,300	6,400	5,500	4,400	3,800	52
12,500	14,100	10,100	10,900	12,400	12,200	10,800	9,200	53
15,000		12,900	14,100	13,700	13,800	12,100	11,900	54
								55



**Full-time Vacancies by Selected Industrial Divisions, Three-month  
(Moving) Averages, January 1971 – June 1974**  
**Postes à plein temps vacants, certaines activités économiques, moyennes  
mobiles sur trois mois, janvier 1971 – juin 1974**



**Full-time Vacancies by Selected Industrial Divisions, Three-month  
(Moving) Averages, January 1971 – June 1974**  
**Postes à plein temps vacants, certaines activités économiques, moyennes  
mobiles sur trois mois, janvier 1971 – juin 1974**



## SCOPE OF JOB VACANCY SURVEY

The job vacancy survey is a sample survey conducted by both mail and interviews among employers representing approximately 90 % of employment in Canada (the excluded sectors are agriculture, domestic service, the military and fishing and trapping). Each survey occasion covers approximately 38,000 job vacancy reporting units. These are reporting units of enterprises or firms for which job vacancy information can most conveniently be reported. Surveys are conducted twice a month. Since full sample representation requires six surveys, published estimates of job vacancies represent averages of the observations obtained over a three month period.

A comprehensive description of the concepts and design can be found in Job Vacancy Survey: Technical Appendix, Cat. No. 71-521.

## DEFINITIONS AND EXPLANATIONS

### Job Vacancies

Job vacancies reported include:

- (i) jobs which are available immediately;
- (ii) jobs for which employers have undertaken, within four weeks prior to the reference date, some specific recruiting action to fill the vacancies, e.g., advertised, contacted Canada Manpower Centres, interviewed walk-ins, etc;
- (iii) jobs which are vacant for the entire reference day;
- (iv) jobs which are available to persons outside the firm.

Certain types of job openings are excluded from the estimates, because they don't comply with one of the following conditions:

- 'available immediately' excludes vacancies for jobs which have a future starting date. These are quite important in certain occupations (e.g., teachers) and data on them are being collected. Problems of measurement, however, preclude their publication at this time.
- 'specific recruiting action' excludes not only all those jobs where no recruiting action was undertaken but also jobs which recruiting action ceased four weeks prior to the reference day.
- 'vacant for the entire reference day' excludes instant-fills, that is, jobs that can be filled immediately from employers' or unions' waiting lists.
- 'available to persons outside the firm' excludes both job vacancies open only to employees of the firm and jobs held for persons on temporary lay-off. These estimates, therefore, relate to the external labour market.

## PORTÉE DE L'ENQUÊTE SUR LES POSTES VACANTS

L'enquête sur les postes vacants est une enquête par sondage menée par la poste et par entrevues auprès d'employeurs qui représentent environ 90 % de l'emploi au Canada (les secteurs exclus étant l'agriculture, le service domestique, le secteur militaire et la pêche et le piégeage). Chaque occasion d'enquête couvre approximativement 38,000 unités déclarantes de postes vacants; les unités déclarantes sont les services qui sont les mieux en mesure de fournir des renseignements sur les postes vacants au sein des entreprises. Les enquêtes ont lieu deux fois par mois. Etant donné que la pleine représentation de l'échantillon exige six enquêtes, les estimations publiées sur les postes vacants sont des moyennes des observations obtenues sur une période de trois mois.

On trouvera une description détaillée des concepts et du plan d'enquête dans Enquête sur les postes vacants: Annexe technique, Cat. No 71-521.

## DÉFINITIONS ET EXPLICATIONS

### Postes vacants

Aux fins de l'enquête, pour qu'un poste soit vacant, il faut:

- (i) qu'il soit disponible immédiatement;
- (ii) que l'employeur ait pris, dans les quatre semaines précédant la date de référence, des mesures concrètes de recrutement pour combler la vacance, par ex., qu'il ait fait paraître une annonce, qu'il ait communiqué avec un Centre de main-d'oeuvre du Canada, qu'il ait interviewé des candidats qui se sont présentés spontanément, etc.;
- (iii) qu'il soit vacant pendant toute la journée de référence;
- (iv) qu'il soit accessible à des personnes étrangères à l'entreprise.

Certains genres d'occasions d'emploi ne sont pas pris en compte, parce qu'ils ne répondent pas à certaines conditions:

- La condition de "disponibilité immédiate" exclut les postes vacants à remplir à une date ultérieure. Ces postes sont fréquents dans certaines professions (par ex., l'enseignement); on recueille des données à leur sujet, mais les difficultés de mesure empêchent leur publication pour l'instant.
- La mention de "mesures concrètes de recrutement" exclut non seulement tous les postes pour lesquels il n'y a pas eu de mesures de recrutement, mais également les postes pour lesquels on a cessé les mesures de recrutement quatre semaines avant la journée de référence.
- Les postes "vacants pendant toute la journée de référence" ne comprennent pas les postes comblés "instantanément", c'est-à-dire les postes qui peuvent être remplis immédiatement à partir des listes d'attente des employeurs ou des syndicats.
- Les postes "accessibles à des personnes étrangères à l'entreprise" excluent les postes vacants accessibles uniquement au personnel de l'entreprise ainsi que les postes réservés à des personnes en congédiement temporaire. Par conséquent, ces estimations se rapportent au marché externe du travail.

### Vacancy Categories

Total Current Vacancy: Vacancies for full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs.

Full-time Current Vacancy: Vacancies for jobs with minimum duration of four full standard work weeks or full standard work month.

Longer-term Current Vacancy: Longer-term vacancies are vacancies for full-time jobs which have been unfilled for one month or more.

### Estimates

The survey measures unfilled vacancies at six points in time throughout the quarter which are averaged to obtain quarterly estimates. A short reference period (one day) was selected to make it easier for respondents to recall vacancies. Six reference days were chosen to make the survey workload manageable. Thus, the estimates should be interpreted as an approximation of the general level of vacancies at any day in the quarter.

### Coverage

The survey covers all industrial sectors, except agriculture, fishing and trapping, the domestic service component of community, business and personal services and the non-civilian component of public administration and defence.

Industry subcomponents of the manufacturing and service sectors include:

Manufacturing, Durable Goods - wood products, furniture and fixtures, primary metal, metal fabricating, machinery, transportation equipment, electrical products and non-metallic mineral products.

Manufacturing, Non-durable Goods - the remaining industries in manufacturing.

Commercial Services - health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services.

Non-commercial Services - hospitals, education, religious and welfare organizations.

Geographic detail - Canada, regions, and provinces. The Atlantic region comprises Newfoundland, Prince Edward Island, Nova Scotia and New Brunswick; the Prairie region consists of Manitoba, Saskatchewan, Alberta and Northwest Territories; the Pacific region includes British Columbia and Yukon Territory.

### Occupation and Industry Classifications

The basis of the occupational classification of published vacancy data has been changed, retroactively, in the first quarter 1973 from the U.S. Dictionary of Occupational Titles (DOT) to the new Canadian Classification and Dictionary of Occupations 1971 (CCDO). The two classification systems are substantially different in their classification procedures and cannot easily be compared. The industrial classification continues to be based on the 1960 Standard Industrial Classification.

### Catégories de postes vacants

Total des postes présentement vacants: postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers et temporaires.

Postes à plein temps présentement vacants: postes vacants pour un emploi d'une durée de quatre semaines normales entières de travail ou d'un mois mal entier de travail.

Postes vacants depuis longtemps: postes à plein temps qui sont demeurés sans titulaire pendant un mois ou plus.

### Estimations

L'enquête mesure le nombre de postes non remplis à six moments donnés au cours du trimestre et la moyenne des six observations constitue l'estimation trimestrielle. On a choisi une courte période de référence (une journée) de manière que les enquêtés puissent plus facilement se rappeler les postes vacants, on a choisi six journées de référence afin que la charge de travail ne devienne pas trop lourde. Ainsi, il faut interpréter les estimations comme une approximation du niveau général des postes vacants tout moment au cours du trimestre.

### Champ d'enquête

L'enquête s'étend à toutes les branches d'activité économique, sauf l'agriculture, la pêche et le piégeage, l'élément "service domestique" des services socio-culturels, commerciaux et personnels et l'élément non civil de l'administration publique et de la défense.

Les parties constituantes des activités manufacturières et des services comprennent:

Industries manufacturière, biens durables - l'industrie du bois, du meuble et des articles d'ameublement, la première transformation des métaux, la fabrication de produits en métal, la fabrication de machines, l'industrie du matériel de transport, des produits électriques et des produits minéraux non métalliques.

Industries manufacturières, biens non durables - toutes les autres industries manufacturières.

Services commerciaux - les services de santé (sauf les hôpitaux), la cinématographie et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

Services non-commerciaux - les hôpitaux, l'enseignement, les organismes sociaux et les organisations culturelles.

Particularités géographiques - les chiffres sont donnés pour le Canada, les régions et les provinces. La région de l'Atlantique se compose de Terre-Neuve, l'Île-du-Prince-Édouard, la Nouvelle-Écosse et le Nouveau-Brunswick; la région des Prairies comprend le Manitoba, la Saskatchewan, l'Alberta et les Territoires du Nord-Ouest; la Colombie-Britannique et le Yukon constituent la région du Pacifique.

### Classifications par profession et activité économique

La base de la classification par profession donnée publiée sur les postes vacants a été modifiée rétroactivement au cours du premier trimestre de 1973 alors qu'on a abandonné le Dictionnaire of Occupational Titles des États-Unis pour adopter la nouvelle Classification canadienne descriptive des professions, 1971 (C.C.D.P.). Les méthodes de classification des deux systèmes sont très différentes et difficilement comparables. La classification par activité économique est toujours fondée sur la Classification des industries de 1960.



## Job Vacancy Rates

Job Vacancy Rates are obtained by expressing either the number of total current job vacancies or full-time vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. In the same way as unemployment rates are used to compare the incidence of unused labour supply over time, vacancy rates enable a comparison of the incidence of unsatisfied labour demand over time and among sectors. Longer-term vacancy rates may be regarded as an indicator of the relative difficulty that employers are experiencing in filling vacancies at hiring rates and working conditions offered. (Note: differences in the duration of the matching process of worker to job could influence the level of the rates).

## Rounding

The sums of individual items may not always equal the total because of rounding to next hundreds.

## RELIABILITY OF ESTIMATES

Sampling Error - The estimates in this report are based on a sample of Job Vacancy Reporting Units (JVRU's). A different set of figures would have resulted if a complete census by interview had been taken using the same questionnaires, interviewers, and processing techniques as those actually used in the Job Vacancy Survey. This difference is called the sampling error of the estimates. In the design and processing of the Job Vacancy Survey extensive efforts have been made to minimize the sampling error. The sampling error (expressed as a percent of the estimate it refers to) is not the same for all estimates; of two estimates, the larger one will likely have a smaller percent sampling error, and of two estimates of the same size the one referring to a characteristic more evenly distributed across the country will tend to have a smaller percent sampling variability.

Non-sampling Errors - Errors, which are not related to sampling, may occur at almost every phase of a survey operation. Interviewers may misunderstand instructions, respondents may make errors in answering questions, the answers may be incorrectly entered on the questionnaires and errors may be introduced in the processing and tabulations of the data. All errors of this type are called non-sampling errors. Some of the non-sampling errors will usually balance out over a large number of observations but systematically occurring errors will contribute to biases. In the Job Vacancy Survey, non-sampling errors are reduced by careful definition of reporting units (Profile interviews) and design of questionnaires, intensive training and supervision of interviewers (leading to interviews of both respondents and non-respondents) and a thorough control of the processing operation. In general, subjective inquiries are subject to larger errors, and it should be noted that in spite of efforts to remove it there probably remains a subjective element in a respondent's count of job vacancies.

Graphical Representation of Standard Deviation - The sampling error described above is not known. A quantity, called the standard deviation, can, however, be estimated from the sample data. The standard

## Taux de vacance

Le taux de vacance est obtenu en exprimant soit le nombre de tous les postes présentement vacants ou celui des postes à plein temps vacants en pourcentage du total des travailleurs non agricoles rémunérés et de l'ensemble des postes vacants. De même que les taux de chômage servent à comparer dans le temps le volume de main-d'oeuvre inutilisée, de même, les taux de vacance permettent de comparer dans le temps et entre secteurs la demande non satisfaite de main-d'oeuvre. Les taux de vacance pour les postes vacants depuis longtemps peuvent servir d'indicateur de la difficulté relative qu'éprouvent les employeurs à combler les postes vacants aux taux de rémunération à l'embauche et aux conditions de travail qu'ils offrent. (Il faut remarquer que le temps nécessaire pour trouver le travailleur convenable pour un emploi peut jouer sur ces taux).

## Arrondissement

Il se peut que la somme des divers postes n'égalise pas le total, car tous les chiffres ont été arrondis à la centaine la plus proche.

## FIABILITÉ DES DONNÉES

Erreur d'échantillonnage - Les estimations présentées dans la publication sont fondées sur un échantillon d'unités déclarantes de postes vacants (U.D.P.V.). On aurait obtenu des chiffres différents si l'on avait fait un recensement complet à l'aide des mêmes questionnaires, des mêmes enquêteurs, des mêmes méthodes d'exploitation que ceux effectivement utilisés pour l'enquête sur les postes vacants. Cette différence s'appelle l'erreur d'échantillonnage des estimations. Dans le plan et la mise en oeuvre de l'enquête sur les postes vacants, rien n'a été négligé pour réduire au minimum l'erreur d'échantillonnage. L'erreur d'échantillonnage (exprimée en pourcentage de l'estimation visée) n'est pas la même pour toutes les estimations; de deux estimations, la plus forte comporte vraisemblablement la plus faible erreur d'échantillonnage, et de deux estimations du même ordre, celle qui porte sur la caractéristique la plus uniformément répartie présente ordinairement le pourcentage le moins élevé de variabilité due à l'échantillonnage.

Erreur non due à l'échantillonnage - Des erreurs étrangères à l'échantillonnage peuvent se produire à presque toutes les étapes d'une enquête. Les enquêteurs peuvent mal comprendre les instructions, les enquêtés peuvent se tromper dans leurs réponses, les réponses peuvent être mal notées sur les questionnaires et d'autres erreurs peuvent se glisser lors de l'exploitation des données. Toutes ces erreurs s'appellent des erreurs non dues à l'échantillonnage. Certaines s'annulent après un grand nombre d'observations, mais les erreurs systématiques engendrent des biais. Donc l'enquête sur les postes vacants, on réduit le nombre d'erreurs non dues à l'échantillonnage en définissant de façon précise les unités déclarantes (études de profil) et par une rédaction soignée des questionnaires, par une formation et une surveillance intensives des enquêteurs (conduisant à des entrevues des services qui ont répondu et de ceux qui n'ont pas répondu) et par un contrôle serré de l'exploitation. En général, les questions ayant un caractère subjectif sont sujettes à des erreurs plus importantes; il faut noter que le nombre de postes vacants fourni par un enquêteur contient toujours un élément subjectif, en dépit des efforts tendant à l'éliminer.

Représentation graphique de l'écart type - L'erreur d'échantillonnage, décrite ci-dessus, n'est pas connue. Toutefois, il est possible d'estimer une quantité, appelée l'écart type, à partir des données mêmes de l'échantillon. L'écart type d'une

deviation of the estimate is a statistical measure of its sampling error. It also partially measures the effect of non-sampling errors, but does not reflect any systematic biases in the data. The chances are about 68 out of 100 that the difference between an estimate (based on a sample) and the corresponding census figure would be less than the standard deviation. The chances are about 95 out of 100 that the difference would be less than twice the standard deviation and about 99 out of 100 that it would be less than two and a half times as large.

Analysis of the Job Vacancy Survey's estimation function indicated that the relationship between the estimate X and the percent standard deviation Y may be represented by the equation  $Y = aX^b$ . Estimates of a and b were computed using linear regression analysis on this equation in its logarithmic form. The results are represented by the curve on the following page.

For any level of estimate, the estimates percent standard deviation is obtained by reference to the graph. If the estimate under consideration is, for example 1,000 vacancies, the estimated percent standard deviation as given by the graph is 12 % for the three month average. This means that the true figure likely falls between 880 and 1,120.

Selection of Data for Publication - Selection of publishable groups is based on the reliability of data, which in turn, is dependent on the size of the estimates. Where at least two thirds of the estimates in a series are 500 or above, all the estimates in that series will be published, including those below 500. Due to their lower reliability users should treat estimates below 500 with appropriate caution.

estimation est une mesure statistique de son erreur d'échantillonnage. Il mesure aussi partiellement l'effet des erreurs non dues à l'échantillonnage, mais il ne reflète pas les biais systématiques. Il y a une probabilité de 68 % que la différence entre une estimation (fondée sur un échantillon) et le chiffre réel correspondant soit inférieure à l'écart type. Il y a une probabilité d'environ 95 % que la différence soit moins de deux fois l'écart type et d'environ 99 % qu'elle soit moins de deux fois et demie l'écart type.

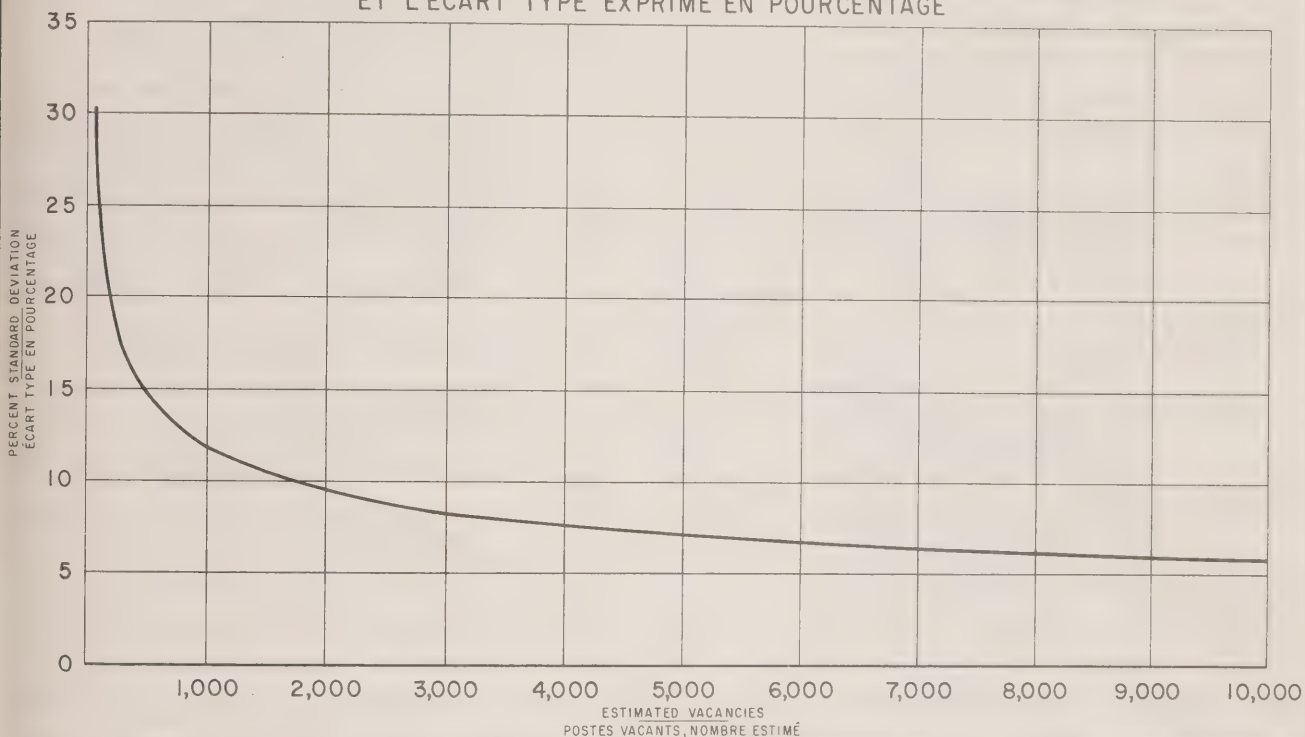
L'analyse de la fonction d'estimation de l'enquête sur les postes vacants montre que la relation existant entre l'estimation X et l'écart type Y (exprimé en pourcentage) peut s'exprimer par l'équation  $Y = aX^b$ . On a obtenu les estimations de a et de b en utilisant l'analyse de la droite de régression de cette équation mise sous forme logarithmique. La courbe portée sur la page suivante représente les résultats obtenus.

Pour un niveau d'estimation donné, l'écart type exprimé en pourcentage, s'obtient par la lecture du graphique. Si l'estimation en question est, par exemple, de 1,000 postes vacants, on peut lire sur le graphique que l'écart type estimé pour la moyenne des trois mois est de 12 %, ce qui signifie que le chiffre réel se situe probablement entre 880 et 1,120.

Choix des données à publier - Le choix des groupes qui seront publiés dépend de la fiabilité des données, laquelle dépend par ailleurs de la taille des estimations. Lorsque deux tiers au moins des estimations d'une série sont de 500 et plus, toutes les estimations de cette série seront publiées, y compris celles qui sont en-dessous de 500. Les utilisateurs doivent considérer les estimations inférieures à 500 avec toute la prudence nécessaire à cause de leur moins grande fiabilité.



A GRAPHICAL REPRESENTATION OF THE RELATIONSHIP BETWEEN THE THREE MONTH AVERAGE ESTIMATE  
AND THE PERCENT STANDARD DEVIATION  
REPRÉSENTATION GRAPHIQUE DE LA RELATION ENTRE LA MOYENNE ESTIMÉE DE TROIS MOIS  
ET L'ÉCART TYPE EXPRIMÉ EN POURCENTAGE



CANADIAN CLASSIFICATION OF MAJOR AND  
MINOR OCCUPATIONAL GROUPS

CLASSIFICATION CANADIENNE DESCRIPTIVE DES  
PROFESSIONS - GRANDS GROUPES ET SOUS-GROUPES

Major Group 11 - Managerial, Administrative  
and Related Occupations

- 111 Officials and Administrators  
Unique to Government
- 113/114 Other Managers and Administrators
- 117 Occupations Related to Management  
and Administration

Grand groupe 11 - Directeurs, administrateurs et  
personnel assimilé

- 111 Fonctionnaires et administrateurs de  
l'administration publique
- 113/114 Autres directeurs et administrateurs
- 117 Cadres administratifs et travailleurs  
assimilés

Major Group 21 - Occupations in Natural  
Sciences, Engineering and Mathematics

- 211 Occupations in Physical Sciences
- 213 Occupations in Life Sciences
- 214/215 Architects and Engineers
- 216 Other Occupation in Architecture  
and Engineering
- 218 Occupations in Mathematics, Sta-  
tistics, Systems Analysis and  
Related Fields

Grand groupe 21 - Travailleurs des sciences  
naturelles, techniques et mathématiques

- 211 Travailleurs spécialisés dans les  
sciences physiques
- 213 Travailleurs spécialisés dans les  
sciences biologiques et agronomiques
- 214/215 Architectes et ingénieurs
- 216 Autres travailleurs en architecture et  
en ingénierie
- 218 Travailleurs spécialisés dans les math-  
ématiques, la statistique, l'analyse  
organique et les secteurs connexes

Major Group 23 - Occupations in Social Sciences  
and Related Fields

- 231 Occupations in Social Sciences
- 233 Occupations in Social Work and  
Related Fields
- 234 Occupations in Law and Jurispru-  
dence
- 235 Occupations in Library, Museum  
and Archival Sciences
- 239 Other Occupations in Social  
Sciences and Related Fields

Grand groupe 23 - Travailleurs spécialisés des  
sciences sociales et secteurs connexes

- 231 Travailleurs spécialisés en sciences  
sociales
- 233 Travailleurs sociaux et travailleurs  
des secteurs connexes
- 234 Hommes de loi et travailleurs assimilés
- 235 Personnel spécialisé des bibliothèques  
musées et archives
- 239 Autres travailleurs spécialisés des  
sciences sociales et secteurs connexes

Major Group 25 - Occupations in Religion

- 251 Occupations in Religion

Grand groupe 25 - Membres du clergé et assimilés

- 251 Membres du clergé et assimilés

Major Group 27 - Teaching and Related  
Occupations

- 271 University Teaching and Related  
Occupations
- 273 Elementary and Secondary School  
Teaching and Related Occupations
- 279 Other Teaching and Related  
Occupations

Grand groupe 27 - Enseignants et personnel assimilé

- 271 Professeurs d'université et personnel  
assimilé
- 273 Enseignants des écoles primaires et  
secondaires et personnel assimilé
- 279 Autres enseignants et personnel assimilé

Major Group 31 - Occupations in Medicine and  
Health

- 311 Health Diagnosing and Treating  
Occupations
- 313 Nursing, Therapy and Related  
Assisting Occupations
- 315 Other Occupations in Medicine and  
Health

Grand groupe 31 - Personnel médical, techniciens  
de la santé et travailleurs assimilés

- 311 Personnel spécialisé dans le diagnosti-  
et le traitement des maladies
- 313 Personnel spécialisé et auxiliaires de  
soins infirmiers et thérapeutiques
- 315 Autre personnel médical, autres tech-  
niciens de la santé et travailleurs  
assimilés

Major Group 33 - Artistic, Literary, Performing  
Arts and Related Occupations

- 331 Occupations in Fine and Commercial  
Art, Photography and Related  
Fields
- 333 Occupations in Performing and  
Audiovisual Arts
- 335 Occupations in Writing

Grand groupe 33 - Professionnels des domaines art-  
tique et littéraire et personnel assimilé

- 331 Professionnels des beaux-arts, des art-  
commerciaux, de la photographie et d-  
domaines connexes
- 333 Artistes et techniciens de la scène,  
de la radio et de l'écran
- 335 Rédacteurs

Major Group 37 - Occupations in Sport and  
Recreation

- 371 Occupations in Sport and Recreation

Grand groupe 37 - Travailleurs spécialisés des sp-  
et loisirs

- 371 Travailleurs spécialisés des sports et  
loisirs

Major Group 41 - Clerical and Related Occupations

- 411 Stenographic and Typing Occupations
- 413 Bookkeeping, Account-Recording and Related Occupations
- 414 Office Machine and Electronic Data-Processing Equipment Operators
- 415 Material Recording, Scheduling and Distributing Occupations
- 416 Library, File and Correspondence Clerks and Related Occupations
- 417 Reception, Information, Mail and Message Distribution Occupations
- 419 Other Clerical and Related Occupations

Major Group 51 - Sales Occupations

- 513/514 Sales Occupations, Commodities
- 517 Sales Occupations, Services
- 519 Other Sales Occupations

Major Group 61 - Service Occupations

- 611 Protective Service Occupations
- 612 Food and Beverage Preparation and Related Service Occupations
- 613 Occupations in Lodging and Other Accommodation
- 614 Personal Service Occupations
- 616 Apparel and Furnishings Service Occupations
- 619 Other Service Occupations

Major Group 71 - Farming, Horticultural and Animal-Husbandry Occupations

- 711 Farmers
- 713 Farm Management Occupations
- 718/719 Other Farming, Horticultural and Animal-Husbandry Occupations

Major Group 73 - Fishing, Hunting, Trapping and Related Occupations

- 731 Fishing, Hunting, Trapping and Related Occupations

Major Group 75 - Forestry and Logging Occupations

- 751 Forestry and Logging Occupations

Major Group 77 - Mining and Quarrying Including Oil and Gas Field Occupations

- 771 Mining and Quarrying Including Oil and Gas Field Occupations

Major Group 81/82 - Processing Occupations

- 811 Mineral Ore Treating Occupations
- 813/814 Metal Processing and Related Occupations
- 815 Clay, Glass and Stone Processing, Forming and Related Occupations

Grand groupe 41 - Personnel administratif et travailleurs assimilés

- 411 Sténographes et dactylographes
- 413 Teneurs de livres, commis en comptabilité et travailleurs assimilés
- 414 Opérateurs sur machines de bureau et matériel mécanographique électronique
- 415 Magasiniers, ordonnanciers et distributeurs
- 416 Commis de bibliothèque, classeurs - archivistes, correspondanciers et travailleurs assimilés
- 417 Réceptionnistes, hôtesse d'accueil, facteurs et messagers
- 419 Autre personnel administratif et travailleurs assimilés

Grand groupe 51 - Travailleurs spécialisés dans la vente

- 513/514 Vendeurs de biens de consommation
- 517 Vendeurs de services
- 519 Autres travailleurs spécialisés dans la vente

Grand groupe 61 - Travailleurs spécialisés dans les services

- 611 Travailleurs spécialisés dans les services de protection
- 612 Travailleurs spécialisés dans la préparation des aliments et boissons et les services connexes
- 613 Travailleurs spécialisés dans les services de logement et les secteurs connexes
- 614 Travailleurs spécialisés dans les services personnels
- 616 Travailleurs spécialisés dans l'entretien des vêtements et des tissus d'ameublement
- 619 Autres travailleurs spécialisés dans les services

Grand groupe 71 - Agriculteurs, horticulteurs et éleveurs

- 711 Exploitants agricoles
- 713 Directeurs d'exploitations agricoles
- 718/719 Autres agriculteurs, horticulteurs et éleveurs

Grand groupe 73 - Pêcheurs, chasseurs, trappeurs et travailleurs assimilés

- 731 Pêcheurs, chasseurs, trappeurs et travailleurs assimilés

Grand groupe 75 - Travailleurs forestiers et bûcherons

- 751 Travailleurs forestiers et bûcherons

Grand groupe 77 - Mineurs, carriers, foreurs de puits et travailleurs assimilés

- 771 Mineurs, carriers, foreurs de puits et travailleurs assimilés

Grand groupe 81/82 - Travailleurs des industries de transformation

- 811 Travailleurs spécialisés dans le traitement spécialisé du minerai
- 813/814 Métallurgistes et travailleurs assimilés
- 815 Confectionneurs de produits en argile, en verre et en pierre et travailleurs assimilés

816/817	Chemicals, Petroleum, Rubber, Plastic and Related Materials Processing Occupations
821/822	Food, Beverage and Related Processing Occupations
823	Wood Processing Occupations, Except Paper Pulp
825	Pulp and Papermaking and Related Occupations
826/827	Textile Processing Occupations
829	Other Processing Occupations

Major Group 83 - Machining and Related Occupations

831	Metal Machining Occupations
833	Metal Shaping and Forming Occupations, Except Machining
835	Wood Machining Occupations
837	Clay, Glass, Stone and Related Materials Machining Occupations
839	Other Machining and Related Occupations

Major Group 85 - Product Fabricating, Assembling and Repairing Occupations

851/852	Fabricating, and Assembling Occupations, Metal Products, n.e.c.
853	Fabricating, Assembling, Installing and Repairing Occupations: Electrical, Electronic and Related Equipment
854	Fabricating, Assembling and Repairing Occupations, Wood Products
855/856	Fabricating, Assembling and Repairing Occupations: Textile, Fur and Leather Products
857	Fabricating, Assembling and Repairing Occupations, Rubber, Plastic and Related Products
858	Mechanics and Repairmen, n.e.c.
859	Other Product Fabricating, Assembling and Repairing Occupations

Major Group 87 - Construction Trades Occupations

871	Excavating, Grading, Paving and Related Occupations
873	Electrical Power, Lighting and Wire Communications Equipment Erecting, Installing and Repairing Occupations
878/879	Other Construction Trades Occupations

Major Group 91 - Transport Equipment Operating Occupations

911	Air Transport Operating Occupations
913	Railway Transport Operating Occupations
915	Water Transport Operating Occupations
917	Motor Transport Operating Occupations
919	Other Transport Equipment Operating Occupations

816/817	Travailleurs spécialisés dans le traitement des produits chimiques, du pétrole, du caoutchouc, du plastique et de matières analogues
821/822	Travailleurs de l'industrie des aliments et boissons et travailleurs assimilés
823	Travailleurs de l'industrie du bois, à l'exclusion de la pâte à papier
825	Travailleurs de l'industrie de la pâte à papier et du papier et travailleurs assimilés
826/827	Travailleurs du textile
829	Autres travailleurs des industries de transformation

Grand groupe 83 - Usineurs et travailleurs des secteurs connexes

831	Usineurs de métaux
833	Façonneurs et formeurs de métal, à l'exception des usineurs
835	Travailleurs du bois à la machine
837	Travailleurs spécialisés dans le travail de l'argile, du verre, de la pierre et de produits similaires
839	Autres usineurs et travailleurs des secteurs connexes

Grand groupe 85 - Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation

851/852	Travailleurs spécialisés dans la fabrication et le montage de produits métalliques, n.c.a.
853	Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage, l'installation et la réparation d'appareils électriques, électroniques et de matériel connexes
854	Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation d'articles en bois
855/856	Travailleurs spécialisés dans la confection, l'assemblage et la réparation d'articles en textile, en fourrure et en cuir
857	Travailleurs spécialisés dans la fabrication, l'assemblage et la réparation d'articles de caoutchouc, de plastique et de produits similaires
858	Mécaniciens et réparateurs, n.c.a.
859	Autres travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation

Grand groupe 87 - Travailleurs du bâtiment

871	Excavateurs, niveleurs, paveurs et travailleurs assimilés
873	Monteurs, installateurs et réparateurs de matériel électrique d'éclairage et de communications par fil
878/879	Autres travailleurs du bâtiment

Grand groupe 91 - Personnel d'exploitation des transports

911	Personnel d'exploitation des transports aériens
913	Personnel d'exploitation des transports ferroviaires
915	Personnel de la navigation et travailleurs assimilés
917	Personnel d'exploitation des transports routiers
919	Autre personnel d'exploitation des transports

Major Group 93 - Material-Handling and Related Occupations, N.E.C.

931 Material-Handling and Related Occupations, n.e.c.

Major Group 95 - Other Crafts and Equipment Operating Occupations

951 Printing and Related Occupations  
953 Stationary Engine and Utilities Equipment Operating Occupations  
955 Electronic and Related Communications Equipment Operating Occupations, n.e.c.  
959 Other Crafts and Equipment Operating Occupations, n.e.c.

Major Group 99 - Occupations Not Elsewhere Classified

991 Occupations Not Elsewhere Classified

Grand groupe 93 - Manutentionnaires et travailleurs assimilés, n.c.a.

931 Manutentionnaires et travailleurs assimilés, n.c.a.

Grand groupe 95 - Autres ouvriers qualifiés et conducteurs de machines

951 Imprimeurs et travailleurs assimilés  
953 Mécaniciens de machines et d'installations fixes et travailleurs assimilés  
955 Opérateurs de matériel électronique et de matériel de communication, n.c.a.  
959 Autres ouvriers qualifiés et conducteurs de machines, n.c.a.

Grand groupe 99 - Travailleurs non classés ailleurs

991 Travailleurs non classés ailleurs











Statistics  
Canada

Statistique  
Canada

# Press release

# Communiqué de presse

## Advance statistics on job vacancies

THIRD QUARTER 1974

## Statistiques préliminaires sur les postes vacants

TROISIÈME TRIMESTRE 1974



## Scope of Job Vacancy Survey

This report is based on data obtained through a twice monthly sample survey conducted by both mail and interviews among employers representing approximately 90% of employment in Canada. The survey does not cover agriculture, domestic service, the military and fishing and trapping.

## Definition

Job vacancies reported must meet the following conditions:

- (i) jobs must be available immediately (current vacancies)
- (ii) jobs must be vacant for the entire survey day
- (iii) jobs must be available to persons outside the firm
- (iv) must be jobs which employers tried to fill within four weeks prior to survey day (by advertising, contacting Canada Manpower Centres, interviewing walk-ins, etc.)

## Vacancy Categories:

Total current vacancy: vacancies for full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs.

Full-time current vacancy: vacancies for jobs with minimum duration of four full standard work weeks or full standard work month.

Longer-term current vacancy: vacancies for full-time jobs, which have been unfilled for one month or more.

## Occupation and Industry Classification:

The basis of the occupation classification of published vacancy data is the Canadian Classification and Dictionary of Occupations 1971. The industrial classification is based on the 1960 Standard Industrial Classification.

## Job Vacancy Rates:

Job vacancy rates enable a comparison of the incidence of unsatisfied labour demand over time and among industrial sectors. Job vacancy rate is obtained by expressing the number of vacancies per 1,000 existing jobs.

For more detailed technical information read:

1. Quarterly Report on Job Vacancies, Catalogue 71-002
2. Technical Appendix 1972, Catalogue 71-521.

## Portée de l'enquête sur les postes vacants

Ce bulletin présente les résultats d'une enquête bimensuelle par sondage menée par la poste et par interviews auprès d'employeurs qui représentent environ 90 % de l'emploi au Canada. L'enquête exclut l'agriculture, le service domestique, le secteur militaire, la chasse et la pêche.

## Définitions

Pour qu'un poste soit considéré comme vacant, il faut:

- (i) qu'il soit disponible immédiatement;
- (ii) qu'il soit vacant pendant toute la journée de référence;
- (iii) qu'il soit accessible à des personnes étrangères à l'entreprise;
- (iv) que l'employeur ait essayé de le remplir au cours des quatre semaines précédant la date de référence (en faisant passer une annonce, en s'adressant au Centre de main-d'oeuvre du Canada, en interviewant des candidats qui se sont présentés spontanément, etc.).

## Catégories de postes vacants:

Total des postes vacants: postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers et temporaires.

Postes à plein temps vacants: postes vacants pour un emploi d'une durée de quatre semaines normales entières de travail ou d'un mois normal entier de travail.

Postes vacants depuis longtemps: postes à plein temps qui sont demeurés sans titulaire pendant un mois ou plus.

## Classification par profession et par activité économique:

La classification par profession des données publiées sur les postes vacants est fondée sur la Classification canadienne descriptive des professions de 1971. La classification par activité économique est fondée sur la Classification type des industries de 1960.

## Taux de vacance

Les taux de vacance permettent de comparer dans le temps et entre secteurs d'activité économique la demande non satisfaite de main-d'oeuvre. On obtient le taux de vacance en exprimant le nombre de postes vacants pour 1,000 postes existants.

Pour des renseignements techniques plus détaillés, consulter les ouvrages suivants:

1. Rapport trimestriel sur les postes vacants, n° 71-002 au catalogue.
2. Annexe technique 1972, n° 71-521 au catalogue.



## POSTES VACANTS AU CANADA, PAR TRIMESTRE, 1972, 1973, 1974

Statistics Canada estimates that in the third quarter of 1974 the average number of vacant jobs (full-time, part-time, casual) was 130,900. Vacancies for full-time employment were 116,200, an increase of 18% from the level in the previous quarter and 30% above the third quarter 1973.

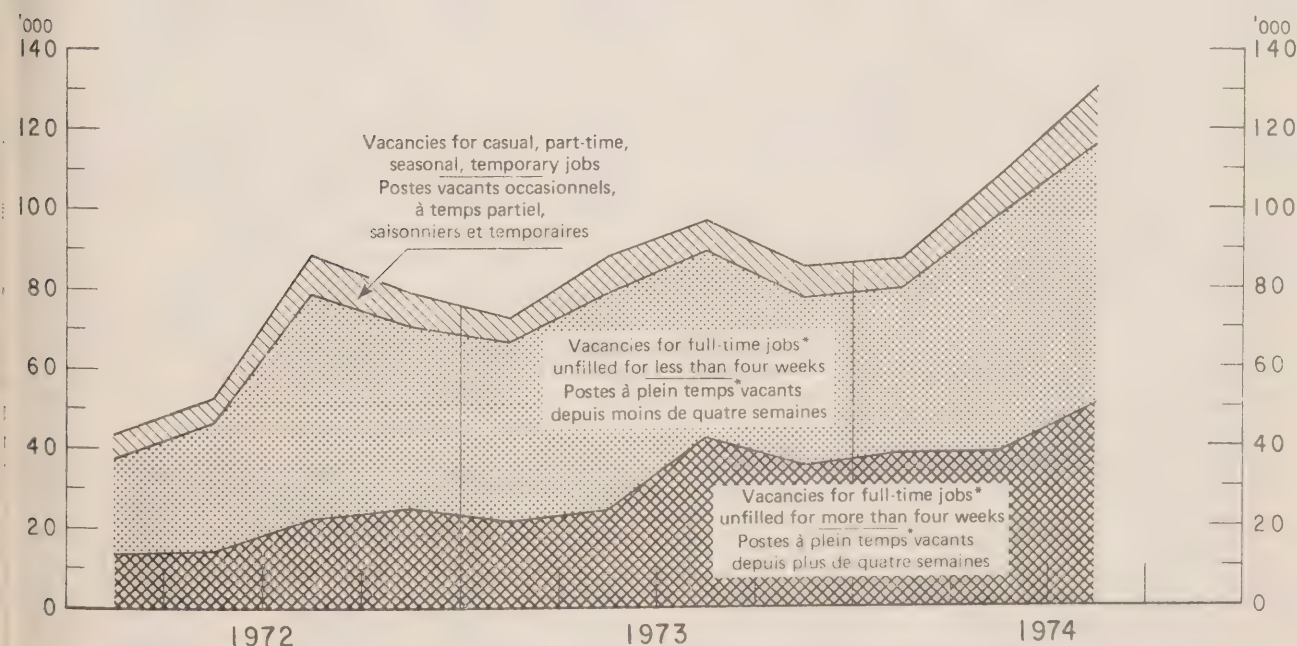
Full-time jobs vacant for four weeks or more numbered 50,700, or 44% of all full-time job openings. This proportion is higher than that of the previous quarter (39%), but lower than in the comparable quarter a year ago (47%).

Selon les estimations de Statistique Canada, le nombre moyen de postes vacants (à plein temps, à temps partiel et occasionnels) était, au troisième trimestre 1974, de 130,900. Le nombre de postes à plein temps vacants était de 116,200, soit 18 % de plus qu'au trimestre précédent et 30 % de plus qu'au troisième trimestre 1973.

Le nombre de postes à plein temps vacants depuis quatre semaines ou plus s'élevait à 50,700, soit 44 % de toutes les offres d'emploi à plein temps. Cette proportion est supérieure à celle du trimestre précédent (39 %), mais inférieure à celle du même trimestre l'année précédente (47 %).

## Quarter - Trimestre

Category - Catégorie		I	II	III	IV
Vacancies for casual, part-time, seasonal, temporary jobs - Postes vacants occasionnels, à temps partiel, saisonniers et temporaires .....	1972	6,100	6,700	9,800	8,800
	1973	6,000	9,300	7,600	7,700
	1974	7,800	10,200	14,800	
Vacancies for full-time jobs unfilled for less than four weeks - Postes à plein temps vacants depuis moins de quatre semaines .....	1972	23,900	32,100	56,700	45,200
	1973	44,800	54,600	47,000	41,600
	1974	41,500	60,100	65,400	
Vacancies for full-time jobs unfilled for more than four weeks - Postes à plein temps vacants depuis plus de quatre semaines .....	1972	13,900	14,100	22,300	25,000
	1973	21,700	24,400	42,400	35,800
	1974	38,500	38,600	50,700	
Job vacancies - Total - Postes vacants .....	1972	43,900	52,900	88,800	79,000
	1973	72,500	88,300	97,100	85,100
	1974	87,800	108,900	130,900	



\* Full-time jobs are defined as jobs with minimum duration of four full standard work weeks or full standard work month. — Les postes à plein temps sont des postes dont la durée minimum est de quatre semaines normales entières de travail ou d'un mois normal entier de travail.

## POSTES À PLEIN TEMPS VACANTS — CANADA ET RÉGIONS, PAR TRIMESTRE, 1972, 1973, 1974

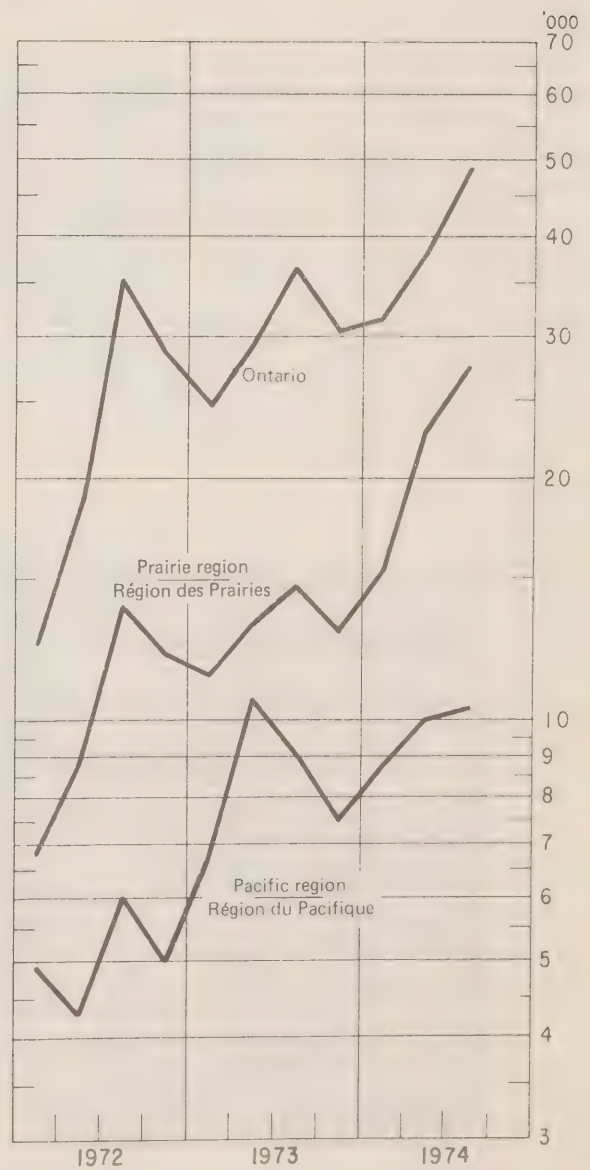
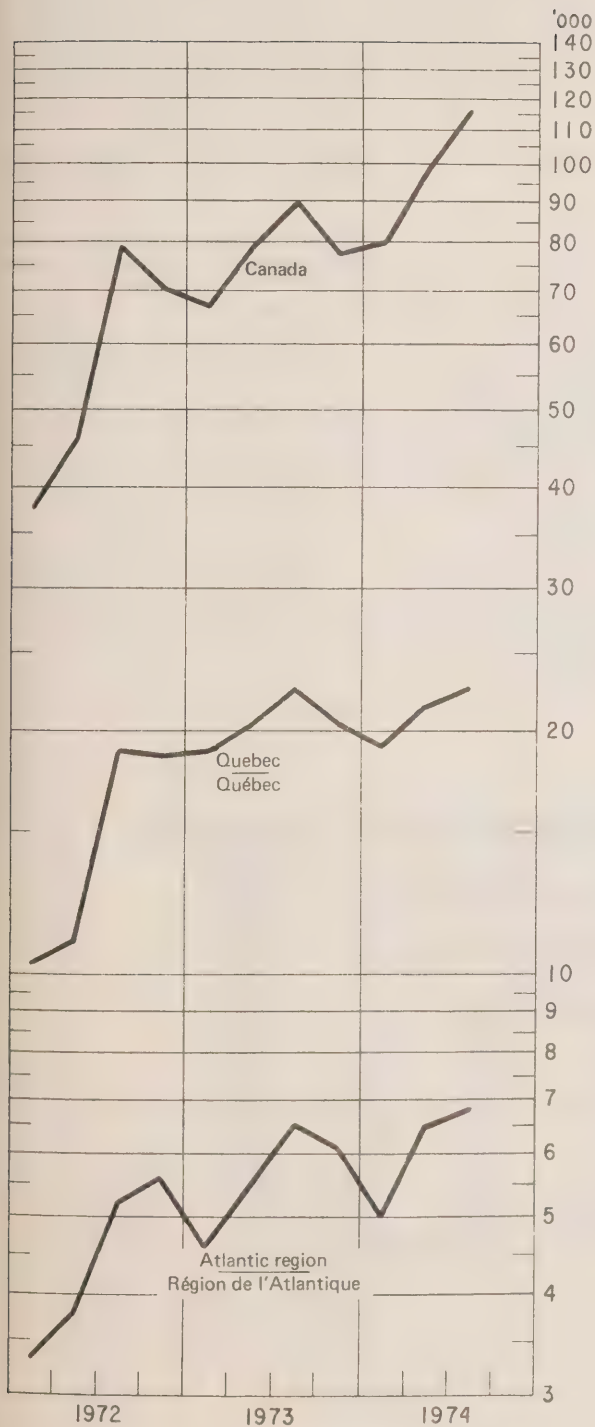
All economic regions showed increases from the previous quarter in the number of vacancies for full-time jobs. The largest increases occurred in Ontario (up 11,000) and in the Prairies (up 4,700), which together comprised 90% of the national rise. In the year-to-year comparison, the same two regions accounted for 95% of the total national increase: Prairies, up 12,900; Ontario, up 12,500.

On a constaté dans toutes les régions économiques une augmentation générale du nombre de postes vacants à plein temps par rapport au trimestre précédent. Les plus fortes augmentations se sont produites en Ontario (11,000 de plus), dans les Prairies (4,700 de plus); ces deux régions ont représenté ensemble 90 % de l'augmentation de tout le pays. Si l'on compare avec l'année précédente, ces deux mêmes régions représentent 95 % de l'augmentation générale: soit 12,900 de plus pour les Prairies et 12,500 de plus pour l'Ontario.

Region — Région		Quarter — Trimestre			
		I	II	III	IV
Canada .....	1972	37,800	46,200	79,000	70,200
	1973	66,500	79,000	89,400	77,400
	1974	80,000	98,700	116,200	
Atlantic Region — Région de l'Atlantique .....	1972	3,300	3,800	5,200	5,600
	1973	4,600	5,500	6,500	6,100
	1974	5,000	6,500	6,800	
Québec .....	1972	10,300	11,000	18,900	18,600
	1973	18,900	20,300	22,700	20,400
	1974	19,100	21,400	22,600	
Ontario .....	1972	12,400	18,400	35,100	28,900
	1973	24,800	29,300	36,400	30,400
	1974	31,700	37,900	48,900	
Prairie Region — Région des Prairies .....	1972	6,800	8,700	13,900	12,100
	1973	11,400	13,200	14,700	13,000
	1974	15,400	22,900	27,600	
Pacific Region — Région du Pacifique .....	1972	4,900	4,300	6,000	5,000
	1973	6,700	10,600	9,100	7,500
	1974	8,700	10,000	10,300	

Vacancies for Full-time Jobs, Canada and Regions,  
by Quarters, 1972, 1973, 1974 — Concluded  
Postes à plein temps vacants, Canada et régions,  
par trimestres, 1972, 1973, 1974 — fin

Semi-logarithmic scale  
Échelle semi-logarithmique





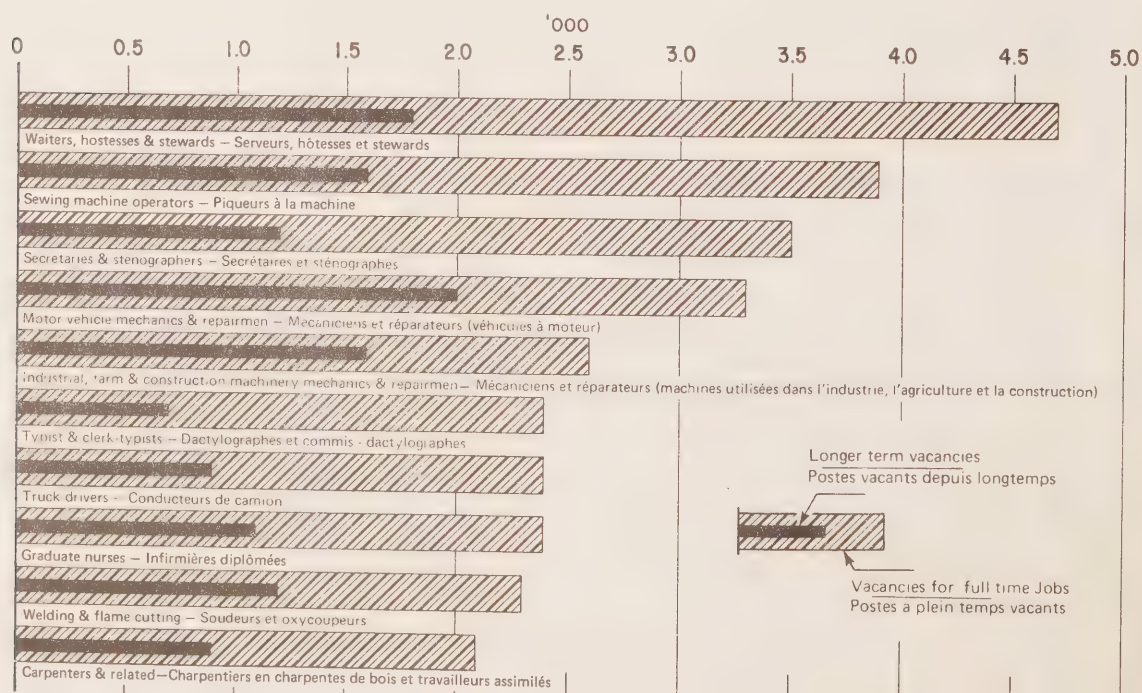
OCCUPATIONS WITH THE MOST VACANCIES, INCLUDING LONGER-TERM VACANCIES\*  
3rd Quarter, 1974

PROFESSIONS AYANT LE PLUS DE POSTES VACANTS, Y COMPRIS LES POSTES VACANTS DEPUIS LONGTEMPS\*  
3e trimestre 1974

The Job Vacancy Survey uses 455 detailed occupation groups to classify vacancies. The ten largest groups listed below represent 26% of all vacancies for full-time jobs. Some 44% of the vacant jobs in the listed occupations were unfilled for more than four weeks.

La classification des postes vacants adoptée dans l'Enquête sur les postes vacants est fondée sur 455 groupes de professions. Les dix principaux groupes ci-dessous représentent 26 % de tous les postes vacants à plein temps. Environ 44 % des postes vacants parmi les professions ci-dessous n'ont pas été comblés durant au moins quatre semaines.

CCDO	Ranked occupation**	Full-time vacancies	Longer-term vacancies
—	—	—	—
CCDP	Profession par rang**	Postes à plein temps vacants	Postes vacants depuis longtemps
6125	Waiters, hostesses and stewards — Serveurs, hôteses et stewards	4,700	1,800
8563	Sewing machine operators — Piqueurs à la machine .....	3,900	1,600
4111	Secretaries and stenographers — Secrétaires et sténographes ....	3,500	1,200
8581	Motor vehicle mechanics and repairmen — Mécaniciens et réparateurs (véhicules à moteur) .....	3,300	2,000
8584	Industrial, farm and construction machinery mechanics and repairmen — Mécaniciens et réparateurs (machines utilisées dans l'industrie, l'agriculture et la construction) .....	2,600	1,600
4113	Typists and clerk-typists — Dactylographes et commis-dactylographes .....	2,400	700
9175	Truck drivers — Conducteurs de camion .....	2,400	900
3131	Graduate nurses — Infirmières diplômées .....	2,400	1,100
8335	Welding and flame cutting — Soudeurs et oxycoupeurs .....	2,300	1,200
8781	Carpenters and related — Charpentiers en charpentes de bois et travailleurs assimilés .....	2,100	900



\* Longer-term vacancies, i.e. full-time vacancies unfilled for more than four weeks. — Postes vacants depuis longtemps: postes à plein temps vacants depuis plus de quatre semaines.

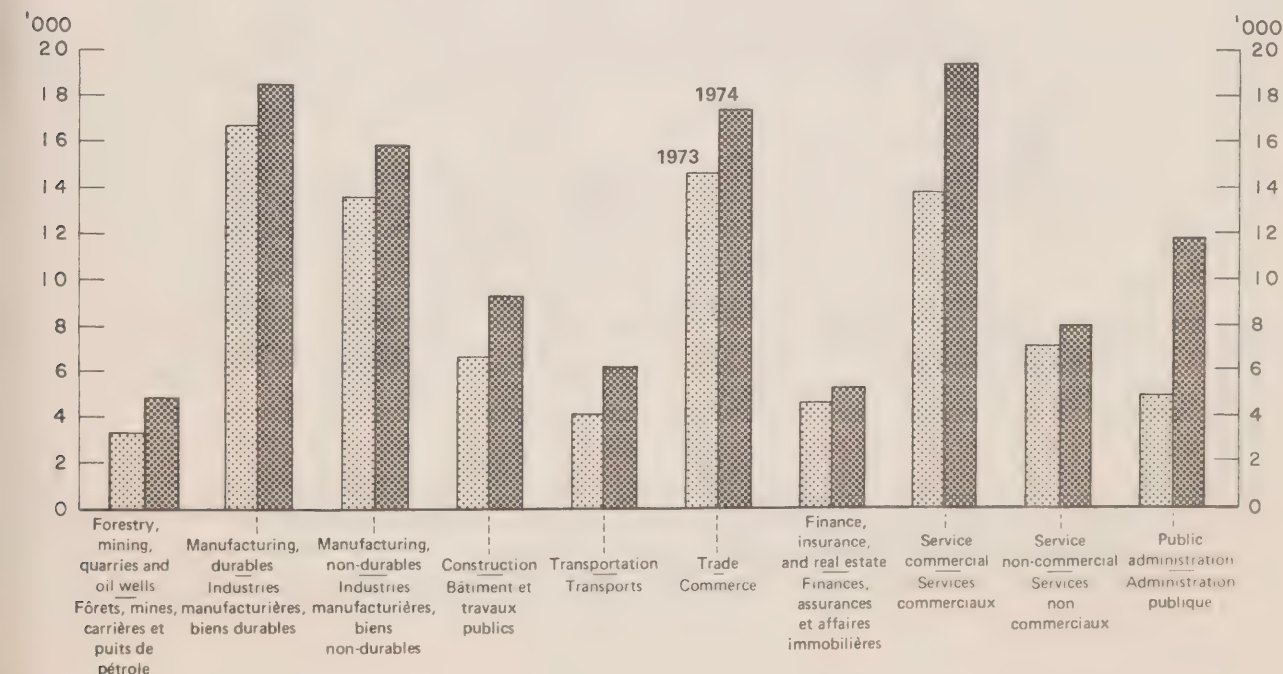
\*\* Occupations as listed in the Canadian Classification and Dictionary of Occupations, 1971. — Professions de la Classification canadienne descriptive des professions, 1971.

## POSTES À PLEIN TEMPS VACANTS, PAR ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE, 3e TRIMESTRE, 1973 ET 1974

Three industrial sectors accounted for 65% of the overall year-to-year increase of 26,800 vacancies for full-time jobs: public administration, up 6,900; community business and personal services, (commercial and non-commercial), up 6,500; manufacturing, durables and non-durables, up 4,000. The related increase in employment in the same three industrial sectors was 56% of the total employment increase of 419,000.

Trois secteurs d'activité économique représentaient 65 % de l'augmentation totale par rapport à l'année dernière, soit des 26,800 postes vacants à plein temps; il s'agissait de l'administration publique (6,900 postes de plus), des services socio-culturels commerciaux et personnels, soit 6,500 de plus et des industries manufacturières de biens durables et non durables (4,000 postes de plus). L'augmentation de l'emploi dans ces mêmes trois secteurs représentait 56 % de l'augmentation générale de l'emploi (soit 419,000).

Industry — Activité économique	3rd Q/74 — 3e tr. 74	3rd Q/73 — 3e tr. 73
Forestry, mining, quarries and oil wells — Forêts, mines, carrières et puits de pétrole .....	4,800	3,300
Manufacturing, durables — Industries manufacturières, biens durables .....	18,500	16,700
Manufacturing, non-durables — Industries manufacturières, biens non durables .....	15,800	13,600
Construction — Bâtiment et travaux publics .....	9,300	6,600
Transportation — Transports .....	6,100	4,100
Trade — Commerce .....	17,300	14,600
Finance, insurance and real estate — Finances, assurances et affaires immobilières .....	5,200	4,600
Service, commercial — Services commerciaux .....	19,400	13,800
Service, non-commercial — Services non commerciaux .....	8,000	7,100
Public administration — Administration publique .....	11,800	4,900
All Industries — Toutes activités économiques .....	116,200	89,400





TENDANCE GÉNÉRALE DES POSTES À PLEIN TEMPS VACANTS SELON CERTAINES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES, 1971-1974

The three-month moving averages for the first three quarters of 1974 reflect, as in the previous three years, an upward trend in vacancies for full-time jobs, though less pronounced than in the comparable periods of 1971 and 1972.

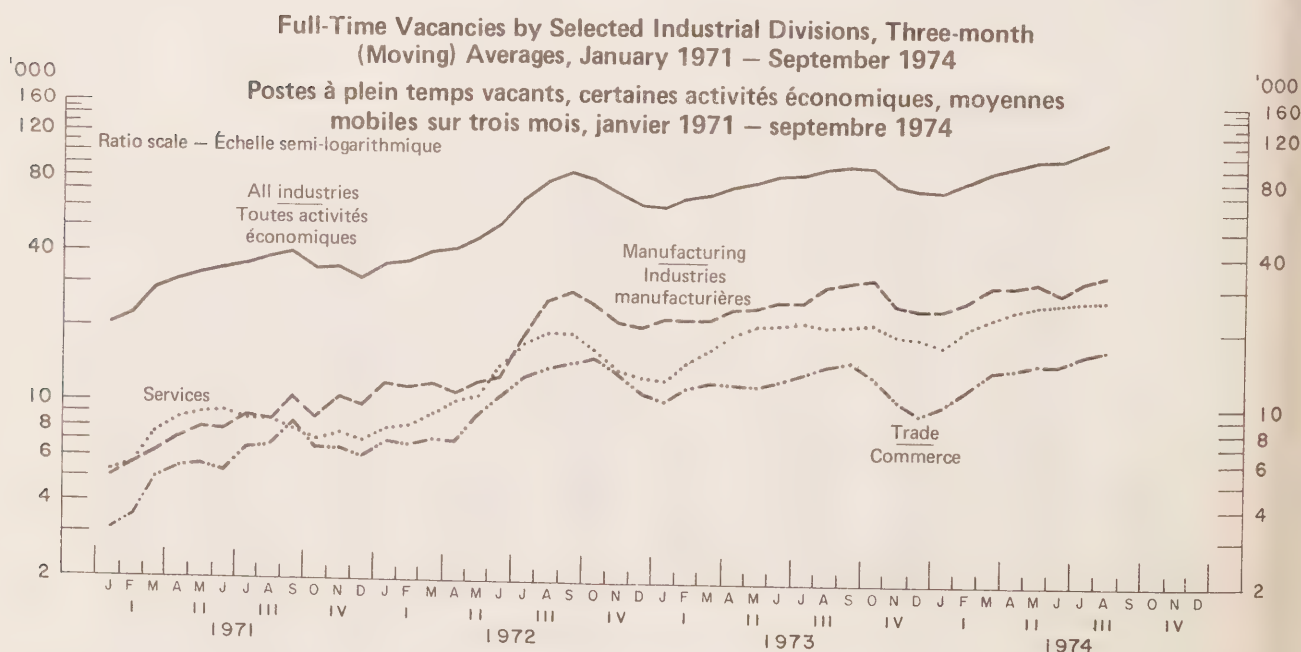
Les moyennes mobiles sur trois mois pour les trois premiers trimestres de 1974 reflètent, comme lors des trois années précédentes, une tendance à la hausse du nombre des postes vacants à plein temps, quoique moins sensible que durant les périodes comparables de 1971 et 1972.

## Calculation of Three-month (Moving) Averages

Calcul des moyennes mobiles sur trois mois

1974

April — Avril	May — Mai	June — Juin	July — Juillet	Aug. — Août	Sept.	Three-month (moving) averages — Moyennes mobiles sur trois mois
102,200	92,900	101,000				98,700 centered on May — centrée sur mai
	92,900	101,000	105,800			99,900 centered on June — centrée sur juin
		101,000	105,800	116,800		107,900 centered on July — centrée sur juillet
			105,800	116,800	125,800	116,200 centered on August — centrée sur août

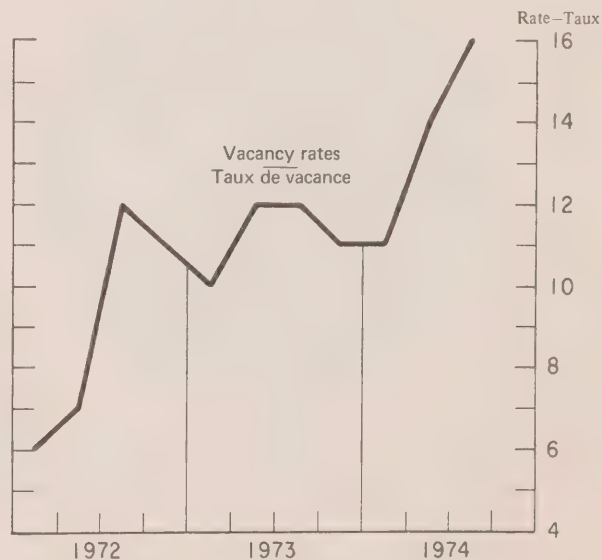
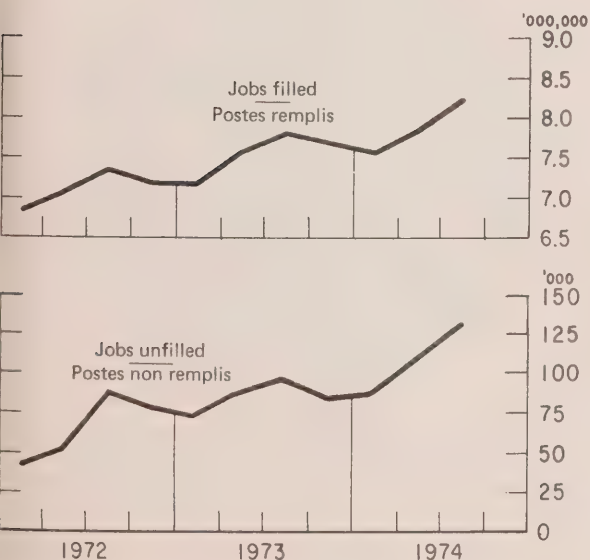


## TAUX DE VACANCE, PAR TRIMESTRE, 1972-1974

For every 1,000 existing jobs in the third quarter of 1974, sixteen were vacant. In the comparable quarter of 1973, twelve jobs out of every 1,000 existing jobs were vacant.

Au troisième trimestre 1974, sur 1,000 postes existants, seize étaient vacants. Au cours du même trimestre de 1973, il y en avait douze sur 1,000.

		Jobs filled (employment)	Jobs unfilled (vacancies)	Total No. of existing jobs (Col. 1+2)	Vacancy rates (vacancies per 1,000 existing jobs) (Col. 2÷3x1,000)
		Postes remplis (emploi) 000's	Postes non remplis (postes vacants) 000's	Nombre total de postes existants (col. 1+2) 000's	Taux de vacance (nombre de postes vacants pour 1,000 postes existants) (col. 2÷3x1,000)
1972	I	6,818	43.9	6,861.9	6
	II	7,073	52.9	7,125.9	7
	III	7,342	88.8	7,430.8	12
	IV	7,187	79.0	7,266.0	11
1973	I	7,173	72.5	7,245.5	10
	II	7,580	88.3	7,668.3	12
	III	7,808	97.0	7,905.0	12
	IV	7,679	85.1	7,764.1	11
1974	I	7,555	87.8	7,642.8	11
	II	7,886	108.9	7,994.9	14
	III	8,227	130.9	8,357.9	16



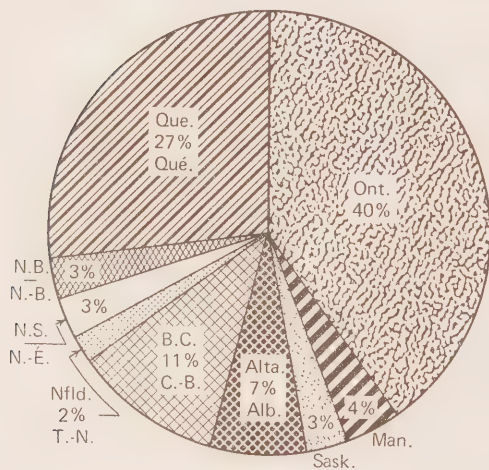
Note: Employment and vacancies include both full-time and part-time jobs. Agriculture, fishing and trapping, and households are excluded. Employment data are from the Labour Force Survey. — Les données sur l'emploi et sur les postes vacants portent aussi bien sur les postes à plein temps que sur les postes à temps partiel. L'agriculture, la chasse et la pêche et les travaux ménagers sont exclus. Les données sur l'emploi proviennent de l'enquête sur la population active.

JOB VACANCIES, EMPLOYMENT AND VACANCY RATES, BY PROVINCE  
3rd Quarters, 1973 and 1974

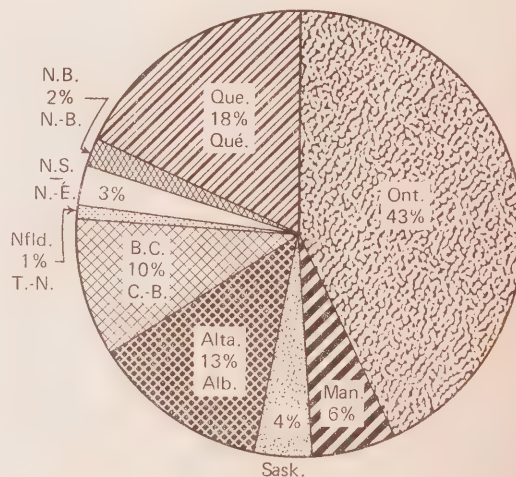
POSTES VACANTS, EMPLOI ET TAUX DE VACANCE, PAR PROVINCE,  
3e trimestre, 1973 et 1974

Province	Job vacancies — Postes vacants		Vacancy rates (vacancies per 1,000 existing jobs) — Taux de vacance (nombre de postes vacants pour 1,000 emplois existants)	
	3rd Q. /74	3rd Q. /73	3rd Q. /74	3rd Q. /73
	3e tr. /74	3e tr. /73	3e tr. /74	3e tr. /73
Canada .....	130,900	97,100	16	12
Newfoundland — Terre-Neuve .....	1,600	1,800	10	12
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	3,400	2,000	13	8
New Brunswick — Nouveau-Brunswick .....	2,100	2,300	10	11
Québec .....	23,900	24,100	10	11
Ontario .....	57,100	36,900	17	13
Manitoba .....	7,500	4,900	21	15
Saskatchewan .....	4,700	1,900	19	8
Alberta .....	17,400	9,200	29	17
British Columbia — Colombie-Britannique	12,500	10,400	13	12

Employment, 3rd Q./74  
Emploi, 3e tri./74

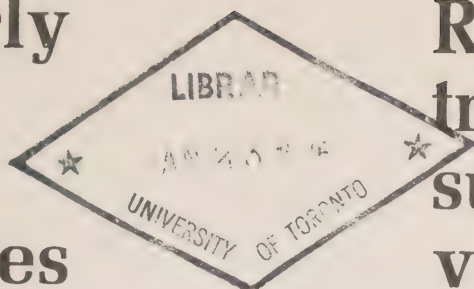


Vacancies, 3rd Q./74  
Postes vacants, 3e tri./74



Note: Employment and vacancies include both full-time and part-time jobs. Agriculture, fishing and trapping and households are excluded. Employment data are from the Labour Force Survey. — Les données sur l'emploi et sur les postes vacants portent aussi bien sur les postes à plein temps que sur des postes à temps partiel. L'agriculture, la chasse et la pêche et les travaux ménagers sont exclus. Les données sur l'emploi proviennent de l'enquête sur la population active.

# Quarterly Report on job vacancies



# Rapport trimestriel sur les postes vacants

Document  
Publications

THIRD QUARTER 1974

TROISIÈME TRIMESTRE 1974





STATISTICS CANADA — STATISTIQUE CANADA

Labour Division — Division du travail

Job Vacancy Survey Section — Section de l'enquête sur les postes vacants

## QUARTERLY REPORT ON JOB VACANCIES

THIRD QUARTER 1974

---

## RAPPORT TRIMESTRIEL SUR LES POSTES VACANTS

TROISIÈME TRIMESTRE 1974

*Published by Authority of*

The Minister of Industry, Trade and Commerce

---

*Publication autorisée par*

le ministre de l'Industrie et du Commerce

January - 1975 - Janvier  
5-4205-501

Price—Prix: \$1.05  
\$4.20 a year—par année

Vol. 3—No. 3

Statistics Canada should be credited when republishing all or any part of this document  
Reproduction autorisée sous réserve d'indication de la source: Statistique Canada

Information Canada  
Ottawa

## RELATED PUBLICATIONS

### Labour Force Survey Publications

- 71-001 - The Labour Force (Monthly) Bil.  
(This publication contains analytical tables, detailed current data on labour force, employment and unemployment for Canada and Regions)
- 71-201 - Seasonally-Adjusted Labour Force Statistics (Annual) Bil.  
(This publication contains more than two-hundred and seventy-five time series, derived from the monthly labour force survey, for the period January 1953 to December 1972.)
- 71-520 - Facts About the Unemployed (Occasional) Bil.  
(This publication presents in a convenient form, the main facts about unemployment in Canada for the period 1960 to 1971.)

### Employment and Earnings

- 72-002 - Employment, Earnings and Hours (Monthly)  
(This publication relates industry and area index numbers and levels of employment; averages of weekly earnings; wages and salaries; averages of hours per week and earnings per hour; historical comparison; charts and explanatory material.)
- 72-008 - Estimates of Employees by Province and Industry (Monthly) Bil.  
(This publication provides current monthly estimates of employees in eight industry divisions for which index numbers of employment have been published for many years in "Employment and Payrolls".)
- 72-201 - Review of Employment and Average Weekly Wages and Salaries (Annual)  
(This publication provides industry and area fluctuations in industrial employment, payrolls and average weekly wages and salaries.)

### Unemployment Insurance

- 73-001 - Statistical Report on the Operation of the Unemployment Insurance Act (Monthly) Bil.  
(This publication provides estimates of the insured population, claims filed and claimants on the live unemployment register on the last working day of the month.)
- 73-201 - Annual Report on Benefit Periods Established and Terminated Under the Unemployment Insurance Act (Annual) Bil.  
(This publication provides information on the personal characteristics, occupational and industrial status of both the insured population and persons establishing and terminating benefit periods.)

In addition to the selected publications listed above, Statistics Canada publishes a wide range of statistical reports on Canadian economic and social affairs. A comprehensive catalogue of all current publications is available free on request from Statistics Canada, Ottawa, KIA 0T6.

## PUBLICATIONS CONNEXES

### Publications relatives à l'enquête sur la main-d'oeuvre

- 71-001 - La main-d'oeuvre (mensuel) Bil.  
(Contient des tableaux analytiques, des données détaillées sur la main-d'oeuvre, l'emploi et le chômage, Canada et régions)
- 71-201 - Main-d'oeuvre - Statistique désaisonnalisée (annuel) Bil.  
(Contient plus de 275 séries chronologiques tirées de l'enquête mensuelle sur la main-d'oeuvre, pour la période de janvier 1953 à décembre 1972.)
- 71-520 - Données sur le chômage (hors série) Bil.  
(Principales données sur le chômage au Canada pour la période 1960-1971, présentées sous une forme commode.)

### Emploi et gains

- 72-002 - Employment, Earnings and Hours (mensuel)  
(Fait ressortir le rapport entre les nombres indices relatifs à la branche d'activité économique et à la région et les niveaux d'emploi; gains hebdomadaires moyens; rémunérations; horaire hebdomadaire moyen et gains horaires moyens; comparaisons chronologiques; diagrammes et notes explicatives)
- 72-008 - Estimations du nombre d'employés par province et par industrie (mensuel) Bil.  
(Estimations mensuelles du nombre d'emploi dans les huit branches d'activité dont les indices de l'emploi ont été publiés pendant les nombreuses années dans Employment and Payrolls.)
- 72-201 - Review of Employment and Average Weekly Wages and Salaries (annuel)  
(Fluctuations, par branche d'activité et par région, de l'emploi industriel, rémunérations et rémunérations hebdomadaires moyennes.)

### Assurance-chômage

- 73-001 - Rapport statistique sur l'application de la loi sur l'assurance-chômage (mensuel) Bil.  
(Estimations de la population assurée, du nombre de demandes de prestations et du nombre de prestataires dans le registre actif de chômage le dernier jour ouvrable du mois.)
- 73-201 - Périodes de prestations établies et terminées aux termes de la Loi sur l'assurance-chômage (annuel) Bil.  
(Caractéristiques personnelles, professionnelles et branche d'activité de la population assurée et des personnes pour lesquelles des périodes de prestations sont établies ou terminées.)

Outre les publications ci-dessus énumérées, Statistique Canada publie une grande variété de rapports statistiques sur le Canada tant dans le domaine économique que social. On peut se procurer gratuitement un catalogue complet des publications courantes à Statistique Canada, KIA 0T6.

## TABLE OF CONTENTS

	Page
Highlights .....	4

### Tables

#### Canada

Current Job Vacancies, all categories	8
Current Full-time Job Vacancies by Occupation; Industry .....	10
Current Longer-term Vacancies by Occupation .....	16
Longer-term Vacancies as Percentage of Full-time Vacancies .....	17
Job Vacancy Rates - Full-time Vacancies by Industry .....	18
Job Vacancy Rates - Longer-term Vacancies by Industry .....	19

#### Regions

Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations; Industries ...	20
Job Vacancy Rates - Full-time Vacancies by Selected Industries ...	26
Job Vacancy Rates - Longer-term Vacancies for the Industrial Composite .....	30

#### Provinces (Selected)

Total Current Job Vacancies and Vacancy Rates, All Industries .....	31
Current Full-time Job Vacancies and Vacancy Rates, All Industries .....	32
Job Vacancy Rates, Longer-term Vacancies .....	33
Percentage Distribution by Industry, Region .....	34

Three-month Moving Averages by Region, Occupation and Industry .....	36
--	----

Related Publications .....	2
----------------------------	---

Charts - Three-Month Moving Averages ...	42
--	----

Scope, Definitions and Explanations ....	43
--	----

## TABLE DES MATIÈRES

	Page
Points saillants .....	4

### Tableaux

#### Canada

Postes présentement vacants, toutes catégories .....	8
Postes à plein temps, présentement vacants selon la profession; l'activité économique	10
Postes à plein temps, vacants depuis longtemps selon la profession .....	16
Rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et le nombre de postes à plein temps .....	17
Taux de vacance, postes présentement vacants selon l'activité économique .....	18
Taux de vacance, postes vacants depuis longtemps selon l'activité économique .....	19

#### Régions

Postes à plein temps selon certaines professions; l'activité économique .....	20
Taux de vacance, postes présentement vacants selon certaines activités économiques ....	26
Taux de vacance, postes vacants depuis longtemps selon l'activité économique .....	30

#### Provinces (certaines)

Tous les postes présentement vacants et taux de vacance, toutes activités économiques ..	31
Postes à plein temps présentement vacants et taux de vacance, toutes activités économiques .....	32
Taux de vacance, postes vacants depuis longtemps .....	33

Répartition en pourcentage selon l'activité économique, les régions .....	34
---	----

Moyennes mobiles de trois mois selon les régions, la profession et l'activité économique .....	36
--	----

Publications connexes .....	2
-----------------------------	---

Graphiques - Moyennes mobiles de trois mois ...	42
---	----

Portée, définitions et explications .....	43
---	----

## HIGHLIGHTS

### Current Job Vacancies

- In the third quarter of 1974 the average number of vacant jobs (full-time, part-time, casual) was 130,900.
- The number of vacancies for immediate full-time employment in Canada averaged 116,200. This represents increases of 17,500, or 18%, from the second quarter 1974 and 26,800, or 30%, from the comparable quarter a year ago.
- Longer-term vacancies (those unfilled for one month or more) numbered 50,700, or 44%, of all openings for full-time jobs. This proportion was higher than that of the previous quarter, namely 39%, but lower than in the third quarter of 1973 when it stood at 47%.
- Vacancies for casual and part-time employment increased from the previous quarter by 4,500, or 44%, to 14,700. On a year-to-year basis the increase was 7,000, or 91%.
- The three-month moving averages for the first three quarters of 1974 reflect, as in the previous three years, an upward trend in vacancies for full-time jobs, though less pronounced than in the comparable periods of 1971 and 1972.

### Occupational Picture

- Of the total number of vacancies for full-time jobs, 39.1%, or 45,400, originated in white-collar occupations. This proportion represents increases from both the previous quarter, when it stood at 37.5% and from the third quarter of 1973, when the white-collar share was 35.5%.
- Some 83% of the vacancies for full-time white-collar jobs originated in four major occupational groups: clerical, 17,800; sales, 7,800; natural sciences, engineering and mathematics, 7,100; medicine and health, 4,900. The quarter-to-quarter increase in vacant white-collar jobs amounted to 8,400 and was due mainly to a rise in vacancies for clerical occupations, up 5,400. There were only moderate increases in other white-collar groups. Vacancies in medicine and health occupations decreased by 800. On a year-to-year comparison, two major occupational groups, namely clerical (up 6,900) and natural sciences, engineering and mathematics (up 3,200) accounted for some 74% of the overall increase in vacancies for white-collar jobs.
- Vacancies for blue-collar jobs totaled 70,800, or 60.9%, of all openings for full-time jobs in the third quarter of 1974. This proportion represents decreases from both the previous quarter when it stood at 62.5% and from the third quarter of 1973, when it was 64.4%.

## POINTS SAILLANTS

### Postes vacants

- Au troisième trimestre de 1974, il y avait en moyenne 130,900 postes vacants (à plein temps, à temps partiel et occasionnels).
- Le nombre de postes à plein temps vacants et immédiatement disponibles au Canada s'est établi en moyenne à 116,200, ce qui représente une augmentation de 17,500, ou 18 %, par rapport au deuxième trimestre de 1974, et de 26,800, ou 30 %, par rapport au trimestre correspondant de l'année précédente.
- Le nombre de postes vacants depuis longtemps (postes non remplis depuis un mois ou plus) était de 50,700, soit 44 % de tous les postes à plein temps vacants. Cette proportion est supérieure à celle du trimestre précédent (39 %), mais inférieure à celle du troisième trimestre de 1973 (47 %).
- Le nombre de postes à temps partiel et occasionnels qui étaient vacants a augmenté de 4,500, ou 44%, par rapport au trimestre précédent pour s'établir à 14,700. D'une année à l'autre, l'augmentation était de 7,000 postes, soit 91 %.
- Les moyennes mobiles sur trois mois des trois premiers trimestres de 1974 font ressortir (tout comme pour les trois dernières années) une tendance à la hausse du nombre de postes à plein temps vacants bien que cette tendance soit moins prononcée que pour les périodes correspondantes de 1971 et 1972.

### Tableau par profession

- Les cols blancs ont compté pour 39.1 % (45,400) nombre total de postes à plein temps vacants. Cette proportion est supérieure à celles observées le trimestre précédent (37.5 %) et au troisième trimestre de 1973 (35.5 %).
- Quelque 83 % des postes à plein temps vacants pour le groupe des cols blancs se retrouvaient dans quatre grands groupes professionnels; personnel administratif (17,800); travailleurs spécialisés dans la vente (7,800); travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques (7,100); personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés (4,900). L'augmentation d'un trimestre à l'autre du nombre de ces postes vacants chez les cols blancs a été de 8,400 et elle s'explique surtout par une hausse de 5,400 postes vacants dans le secteur du personnel administratif. Les autres groupes de cols blancs n'ont enregistré que des augmentations modérées. Le nombre de postes vacants chez le personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés a baissé de 800. La comparaison d'une année à l'autre montre que les grands groupes professionnels, soit le personnel administratif (+6,900) et les travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques (+3,200), ont représenté quelque 74 % de l'augmentation globale du nombre de postes vacants chez les cols blancs.
- Il y avait au total 70,800 postes vacants chez les cols bleus au troisième trimestre de 1974, soit 60.9 % de tous les postes à plein temps vacants. Ce chiffre représente une diminution par rapport à ceux du trimestre précédent (62.5 %) et du troisième trimestre de 1973 (64.4 %).



Some 71% of vacant blue-collar jobs originated in four major occupational groups: product fabricating, assembling and repairing, 19,400; service, 13,800; construction occupations, 9,900; machining, 7,300.

There was an increase of 9,100 vacancies for full-time blue-collar jobs from the previous quarter. Two major occupational groups, namely construction trades, up 3,900, and product fabricating, assembling and repairing, up 2,100, were responsible for nearly two-thirds of this increase. Machining occupations was the only occupational category showing a quarter-to-quarter decline, down 1,300.

In a year-to-year comparison some 64% of the 13,200 increase in vacancies for blue-collar originated in three major occupational groups: construction occupations, up 3,800; service, up 2,400; product fabricating, assembling and repairing, up 2,300. Forestry and logging and mining and quarrying occupations showed small year-to-year decreases, down 700 and 100 vacancies respectively.

The Job Vacancy Survey uses 455 detailed occupation groups to classify vacancies. The ten largest of these groups listed below represent 26% of all vacancies for full-time jobs. Some 44% of the vacant jobs in the listed occupations were unfilled for more than four weeks.

DO	Ranked occupation	Full-time vacancies	Longer-term vacancies
DP	Profession par rang	Postes à plein temps vacants	Postes vacants depuis longtemps
25	Waiters, hostesses and stewards - Serveurs, hôtesse et stewards .....	4,700	1,800
63	Sewing machine operators - Piqueurs à la machine .....	3,900	1,600
11	Secretaries and stenographers - Secrétaires et sténographes .....	3,500	1,200
81	Motor vehicle mechanics and repairmen - Mécaniciens et réparateurs (véhicules à moteur) .....	3,300	2,000
84	Industrial, farm and construction machinery mechanics and repairmen - Mécaniciens et réparateurs (machines utilisées dans l'industrie, l'agriculture et la construction) .....	2,600	1,600
13	Typists and clerk-typists - Dactylographes et commis-dactylographes .....	2,400	700
75	Truck drivers - Conducteurs de camion .....	2,400	900
31	Graduate nurses - Infirmières diplômées .....	2,400	1,100
35	Welding and flame cutting - Soudeurs et oxycoupeurs .....	2,300	1,200
81	Carpenters and related - Charpentiers en charpentes de bois et travailleurs assimilés .....	2,100	900

## Industrial Picture

The distribution of job vacancies by industry showed 48,400 vacancies for full-time jobs, or 41.6%, in goods-producing and 67,800, or 58.4%, in service-producing industries. This percentage distribution is almost identical with that of the previous quarter, though the number of vacancies grew substantially in both sectors in the third quarter. Vacancies for full-time jobs in the goods-producing industries increased

- On retrouve quelque 71 % des postes vacants chez les cols bleus dans quatre grands groupes professionnels: travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation (19,400); travailleurs spécialisés dans les services (13,800); travailleurs du bâtiment (9,900), et usineurs (7,300).
- Par rapport au trimestre précédent, le nombre de postes à plein temps vacants dans le groupe des cols bleus a augmenté de 9,100. Deux grands groupes professionnels, soit les travailleurs du bâtiment (+3,900) et les travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation, (+2,100), ont compté pour près des deux tiers de cette augmentation. Les usineurs ont été la seule catégorie professionnelle à enregistrer une baisse d'un trimestre à l'autre (-1,300).
- La comparaison d'une année à l'autre montre que 64 % de l'augmentation de 13,200 postes vacants dans la catégorie des cols bleus provenait de trois secteurs: travailleurs du bâtiment (+3,800); travailleurs spécialisés dans les services (+2,400); et travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation (+2,300). Les travailleurs forestiers et bûcherons ainsi que les mineurs, carriers et foreurs de puits ont enregistré de faibles diminutions d'une année à l'autre, soit de 700 et 100 postes vacants respectivement.
- Aux fins de l'enquête sur les postes vacants, les postes sont classés en 455 groupes professionnels. Parmi ces groupes, les 10 plus importants énumérés ci-dessous représentent 26 % de tous les postes à plein temps vacants. Quelque 44 % des postes vacants des professions énumérées ont été vacants pendant plus de quatre semaines.

## Tableau par activité économique

- La répartition des postes vacants par activité économique indique que 48,400 postes à plein temps vacants (41.6 %) se trouvent dans les industries de biens et 67,800 (58.4 %), dans les industries de services. La répartition en pourcentage est presque identique à celle du trimestre précédent, même si le nombre de postes vacants a augmenté sensiblement dans les deux secteurs au cours du troisième trimestre. Le nombre de postes à plein temps vacants dans les industries de biens a



from the previous quarter by 7,200, or 17.5%, the largest increase occurring in construction, up 3,500, followed by manufacturing, up 2,900. In the service-producing industries, the quarter-to-quarter increase was 10,300, or 17.9%; the two largest contributors to this increase were public administration, up 4,600, and trade, up 2,400 (see Table 3).

- In the year-to-year comparison, the goods-producing industries showed an increase of 8,200, or 20.4%; manufacturing increased by 4,000 and construction by 2,700 vacancies for full-time jobs. In the service sector, vacancies for full-time jobs increased by 18,700, or 38.1%; the two largest contributors were public administration, up 6,900, and community, business and personal services, up 6,500 (see Table 3).
- Industrial percentage distribution (see Table 15) showed mixed changes from the third quarter of 1973. Significant changes occurred in public administration, where the share of all full-time vacancies increased from 6% to 10% and in manufacturing, where the share decreased from 34% to 30%.
- The overall vacancy rate for full and part-time jobs (see Table 12) increased from 14 vacancies for every thousand existing jobs in the previous quarter to 16 per thousand, the highest vacancy rate since 1970, the first year for which Job Vacancy data was produced. A year ago the vacancy rate stood at 12 per thousand.
- The vacancy rate for full-time jobs stood at 14 per thousand existing jobs, which represents increases both from the second quarter rate of 12 per thousand and from the comparable quarter a year ago when it was 11 per thousand. The largest year-to-year vacancy rate increases were recorded in public administration, up 10 per thousand, and mines, quarries and oil wells, up 7 per thousand (see Table 6).

#### Regional Picture

- All economic regions showed increases from the previous quarter in the number of vacancies for full-time jobs: Atlantic, up 300; Quebec, up 1,200; Ontario, up 11,000; Prairies, up 4,700; Pacific, up 300. Ontario and the Prairies comprised 90% of the national quarter-to-quarter increases.
- Compared with the third quarter of 1973 only Quebec showed a slight decrease (down 100). The largest increases occurred in the Prairie region (up 12,900) and Ontario (up 12,500). These two regions accounted for 95% of the total national increase.
- In Ontario, the three largest occupational groups accounting for 75% of the total number of vacancies for full-time jobs, were: manufacturing, 19,300; community, business and personal services, 10,400; trade, 6,900. In Quebec, the same three industrial sectors accounted for 65% of all vacancies with estimates of 7,100, 5,500 and 2,100 respectively. In the Prairie region the three largest industrial components accounting for 62% of all vacancies, were:

augmenté de 7,200, ou 17.5 %, par rapport au trimestre précédent, la plus forte hausse survenant chez les travailleurs du bâtiment (+3,500), suivis des travailleurs dans la fabrication (+2,900). Dans les industries de services, l'augmentation d'un trimestre à l'autre s'est établie à 10,300 ou 17.9 %; c'est l'administration publique (+4,600) et le commerce (+2,300) qui ont contribué le plus à cette augmentation (voir le tableau 3).

- D'une année à l'autre, le nombre de postes à plein temps vacants a augmenté de 8,200 (+20.4 %) dans les industries de biens, de 4,000 dans le secteur de la fabrication, et de 2,700 dans celui du bâtiment. Dans le secteur des services, le nombre de postes à plein temps vacants s'est accru de 18,700 ou 38.1 %; l'administration publique (+6,900) et les services socio-culturels, commerciaux et personnels (+6,500) ont contribué le plus à cette augmentation (voir le tableau 3).
- La répartition en pourcentage des postes selon l'activité économique (voir le tableau 15) a fait ressortir des changements variés par rapport au troisième trimestre de 1973. Dans le secteur de l'administration publique, la part de tous les postes à plein temps vacants est passée de 6 à 10 % tandis que dans le secteur de la fabrication, la proportion a diminué, passant de 34 à 30 %.
- Le taux global de vacance pour les postes à plein temps et à temps partiel (voir le tableau 12) est passé de 14 à 16 postes vacants par 1,000 postes existants, ce qui représente le plus haut taux de vacance depuis 1970, année où l'on avait pour la première fois préparé des données sur les postes vacants. Le taux de vacance était de 12 pour 1,000 à la même date l'an passé.
- Le taux de vacance pour les postes à plein temps s'est fixé à 14 postes pour 1,000 postes existants ce qui représente une augmentation par rapport au taux du deuxième trimestre (12 pour 1,000) et au taux enregistré au même trimestre l'année précédente (11 pour 1,000). Les plus fortes augmentations du taux de vacance d'une année à l'autre ont été enregistrées dans l'administration publique (+10 pour 1,000) ainsi que dans les mines, carrières et puits de pétrole (+7 pour 1,000) (voir le tableau 6).

#### Tableau par région

- Par rapport au trimestre précédent, le nombre de postes à plein temps vacants a augmenté dans toutes les régions économiques: +300 dans la région de l'Atlantique; +1,200 au Québec; +11,000 en Ontario; +4,700 dans les Prairies; et +300 dans la région du Pacifique. L'Ontario et les Prairies ont représenté 90 % de l'augmentation d'un trimestre à l'autre au niveau national.
- Comparativement au troisième trimestre de 1973, seul le Québec a enregistré une légère diminution (-100). Les plus fortes augmentations sont survenues dans les Prairies (+12,900) et en Ontario (+12,500). Ces deux régions ont compté pour 95 % de l'augmentation totale du taux national.
- En Ontario, les trois principaux groupes professionnels qui représentaient 75 % du nombre total de postes à plein temps vacants étaient les suivants: travailleurs spécialisés dans la fabrication (19,300); services socio-culturels, commerciaux et personnels (10,400); et commerce (6,900). Au Québec, ces trois mêmes secteurs d'activité économique sont intervenus pour 65 % de tous les postes vacants en enregistrant respectivement des estimations de 7,100, 5,500, et 2,100. Dans la région des Prairies, les trois plus importants éléments

community, business and personal services, 6,500; trade, 5,800; manufacturing, 4,900 (see Table 9).

Comparison of regional vacancy rates for full and part-time job openings with the previous quarter (see Table 12) showed rate increases of 4 per thousand both in Ontario, with a vacancy rate of 17 per thousand existing jobs and the Prairies, with a vacancy rate of 25 per thousand. Atlantic region and Quebec showed decreases of 1 per thousand, with vacancy rates of 11 and 10 per thousand respectively. The vacancy rate in the Pacific region remained unchanged at 13 per thousand.

Year-to-year changes in regional vacancy rates were the largest in the Prairie region, where the rate increased from 14 to 25 per thousand existing jobs, followed by Ontario, where the rate rose from 13 to 17. The Pacific region, with a rate of 13, had increased by only 1 per thousand. Atlantic region's rate of 11 per thousand remained unchanged, while Quebec's rate of 10 per thousand showed a decrease of 1.

de l'activité économique, qui ont représenté 62 % de tous les postes vacants, étaient les suivants: services socio-culturels, commerciaux et personnels (6,500); commerce (5,800) et travailleurs spécialisés dans la fabrication (4,900). (Voir le tableau 9).

- En comparant le taux de vacance des régions à ceux du trimestre précédent pour ce qui est des postes à plein temps et à temps partiel (voir le tableau 12), on constate une progression du taux de 4 pour 1,000 en Ontario et dans les Prairies, où les taux de vacance sont respectivement de 17 pour 1,000 emplois existants et de 25 pour 1,000. Dans la région de l'Atlantique et au Québec, les diminutions sont de 1 pour 1,000, pour des taux de vacance respectifs de 11 pour 1,000 et 10 pour 1,000. Le taux de vacance dans la région du Pacifique est demeuré inchangé à 13 pour 1,000.
- C'est dans la région des Prairies que les changements d'une année à l'autre des taux de vacance entre les régions ont été les plus importants, puisque le taux est passé de 14 à 25 pour 1,000 emplois existants. L'Ontario vient ensuite avec une hausse de 13 à 17. Dans la région du Pacifique, le taux de 13 pour 1,000 n'avait augmenté que de 1. Celui de la région de l'Atlantique (11 pour 1,000) est demeuré inchangé, tandis que celui du Québec, soit 10 pour 1,000 a régressé de 1.

TABLE 1. Current Job Vacancies in Canada and Regions, by Quarters, 1970-1974  
TABLEAU 1. Postes présentement vacants, Canada et régions, par trimestre, 1970-1974

		I	II	III	IV	Annual average Moyenne annuelle
		number — nombre				
Vacancies: All categories(1) — Postes présentement vacants: Toutes catégories(1)						
CANADA .....	1970	..	..	36,700	23,900	..
	1971	25,100	40,400	44,300	39,800	37,400
	1972	43,900	52,900	88,800	79,000	66,200
	1973	72,500	88,300	97,100	85,100	85,800
	1974	87,800	108,900	130,900		
Atlantic Region - Région de l'Atlantique.....	1970	..	..	4,300	2,700	..
	1971	2,500	6,800	3,800	3,700	4,200
	1972	3,700	4,300	5,800	6,100	5,000
	1973	5,100	6,100	6,800	6,400	6,100
	1974	5,200	7,200	7,400		
Québec .....	1970	..	..	7,700	4,500	..
	1971	5,600	6,000	8,500	10,100	7,600
	1972	13,000	13,900	21,400	20,900	17,300
	1973	20,400	23,200	24,100	22,600	22,600
	1974	20,200	22,800	23,900		
Ontario .....	1970	..	..	15,200	10,400	..
	1971	10,200	14,000	20,400	15,500	15,000
	1972	14,000	20,000	39,300	32,100	26,400
	1973	27,100	32,300	39,600	33,500	33,100
	1974	36,200	42,300	57,100		
Prairie Region(2) — Région des Prairies(2).....	1970	..	..	6,600	4,100	..
	1971	4,100	7,600	6,200	7,300	6,300
	1972	7,600	9,600	14,900	14,300	11,600
	1973	12,600	15,000	16,100	14,100	14,400
	1974	16,500	25,100	29,900		
Pacific Region(3) — Région du Pacifique(3).....	1970	..	..	2,900	2,200	..
	1971	2,700	6,000	5,300	3,200	4,300
	1972	5,500	5,100	7,400	5,600	5,900
	1973	7,400	11,700	10,400	8,500	9,500
	1974	9,500	11,500	12,700		
Vacancies for full-time jobs only(4) — Postes vacants à plein temps seulement(4)						
CANADA .....	1970	..	..	33,600	21,500	..
	1971	23,200	33,900	38,500	34,800	32,600
	1972	37,800	46,200	79,000	70,200	58,300
	1973	66,500	79,000	89,400	77,400	78,000
	1974	80,000	98,700	116,200		
Atlantic Region - Région de l'Atlantique.....	1970	..	..	4,000	2,500	..
	1971	2,300	4,400	3,300	3,500	3,400
	1972	3,300	3,800	5,200	5,600	4,500
	1973	4,600	5,500	6,500	6,100	5,600
	1974	5,000	6,500	6,800		
Québec .....	1970	..	..	7,300	3,800	..
	1971	5,300	5,400	7,400	8,300	6,600
	1972	10,300	11,000	18,900	18,600	14,700
	1973	18,900	20,300	22,700	20,400	20,600
	1974	19,100	21,400	22,600		
Ontario .....	1970	..	..	13,800	9,700	..
	1971	9,200	12,100	17,500	13,700	13,100
	1972	12,400	18,400	35,100	28,900	23,700
	1973	24,800	29,300	36,400	30,400	30,200
	1974	31,700	37,900	48,900		
Prairie Region(2) — Région des Prairies(2).....	1970	..	..	6,100	3,600	..
	1971	3,800	6,700	5,700	6,400	5,600
	1972	6,800	8,700	13,900	12,100	10,400
	1973	11,400	13,200	14,700	13,000	13,100
	1974	15,400	22,900	27,600		
Pacific Region(3) — Région du Pacifique(3).....	1970	..	..	2,400	1,900	..
	1971	2,500	5,300	4,600	2,900	3,800
	1972	4,900	4,300	6,000	5,000	5,000
	1973	6,700	10,600	9,100	7,500	8,500
	1974	8,700	10,000	10,300		

See footnote(s) at end of table. - Voir renvoi(s) à la fin du tableau.

TABLE 1. Current Job Vacancies in Canada and Regions, by Quarters, 1970-1974 — Concluded

TABLEAU 1. Postes présentement vacants, Canada et régions, par trimestre, 1970-1974 — fin

		I	II	III	IV	Annual average — Moyenne annuelle
		number — nombre				
Full-time vacancies open for a longer term(5) — Postes à plein temps vacants depuis longtemps(5)						
CANADA .....	1970	..	..	11,200	7,400	..
	1971	8,000	11,600	13,900	12,100	11,400
	1972	13,900	14,100	22,300	25,000	18,800
	1973	21,700	24,400	42,400	35,800	31,100
	1974	38,500	38,600	50,700		
Atlantic Region — Région de l'Atlantique.....	1970	..	..	1,900	1,000	..
	1971	1,400	1,800	1,900	1,800	1,700
	1972	1,900	1,600	2,200	2,400	2,000
	1973	1,900	2,400	3,300	3,000	2,600
	1974	2,800	3,500	2,900		
Québec .....	1970	..	..	3,100	1,800	..
	1971	2,300	2,300	3,000	3,700	2,800
	1972	4,200	4,300	6,900	6,700	5,500
	1973	7,000	8,100	12,400	10,600	9,500
	1974	10,400	9,400	12,000		
Ontario .....	1970	..	..	4,000	3,200	..
	1971	3,000	4,400	6,300	4,800	4,700
	1972	4,500	4,600	8,100	10,200	6,900
	1973	7,800	7,400	15,600	12,800	10,900
	1974	14,500	14,600	19,300		
Prairie Region(2) — Région des Prairies(2).....	1970	..	..	1,400	1,000	..
	1971	800	1,800	1,500	1,100	1,300
	1972	1,500	2,000	3,000	3,900	2,600
	1973	2,800	3,600	6,300	5,500	4,500
	1974	6,600	6,900	11,900		
Pacific Region(3) — Région du Pacifique(3) .....	1970	..	..	800	400	..
	1971	500	1,300	1,300	700	1,000
	1972	1,900	1,600	2,000	1,700	1,800
	1973	2,200	2,900	4,800	3,900	3,500
	1974	4,200	4,200	4,600		

(1) Vacancies for current full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs. — Postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers, temporaires, etc., qui sont présentement vacants.

(2) Includes the Northwest Territories. — Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(3) Includes the Yukon Territory. — Y compris le Yukon.

(4) Jobs with minimum duration of four full standard work weeks or full standard work month. — Postes présentement vacants pour un emploi d'une durée minimum de quatre semaines normales entières de travail, ou d'un mois normal entier de travail.

(5) Longer-term vacancies for current full-time jobs which have been unfilled for one month or more. — Les postes vacants depuis longtemps sont les postes à plein temps qui sont vacants depuis un mois ou plus.

TABLE 2A. Current Full-time Job Vacancies in Selected White-collar Occupational Groups(1), Canada, by Quarters, 1970-1974

TABLEAU 2A. Postes à plein temps présentement vacants, dans certaines professions pour cols blancs(1), Canada, par trimestre, 1970-1974

CCDO CDDP	Occupational category — Profession		I	II	III	IV
number — nombre						
	ALL OCCUPATIONS — TOUTES PROFESSIONS.....	1970	..	..	33,600	21,500
		1971	23,200	33,900	38,500	34,800
		1972	37,800	46,200	79,000	70,200
		1973	66,500	79,000	89,400	77,400
		1974	80,000	98,700	116,200	
	White-collar Cols blancs.....	1970	..	..	..	12,000
		1971	13,000	16,000	18,800	16,200
		1972	15,300	20,100	28,900	27,700
		1973	27,500	30,300	31,700	30,600
		1974	32,400	37,000	45,400	
11	Managerial, administrative and related — Directeurs, administrateurs et personnel assimilé.	1970	..	..	..	1,000
		1971	1,000	1,100	1,300	1,000
		1972	1,300	1,700	2,600	2,400
		1973	2,700	3,000	2,900	3,000
		1974	2,600	3,200	4,400	
113/114	Other managers and administrators — Autres directeurs et administrateurs.	1970	..	..	..	700
		1971	400	500	600	500
		1972	500	800	900	1,100
		1973	1,200	1,600	1,300	1,100
		1974	800	1,300	1,200	
117	Related to management and administration — Cadres administratifs et travailleurs assimilés.	1970	..	..	..	300
		1971	400	500	600	400
		1972	700	800	1,500	1,100
		1973	1,300	1,200	1,300	1,800
		1974	1,600	1,500	2,500	
21	Natural sciences, engineering and mathematics — Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques.	1970	..	..	..	1,200
		1971	1,300	2,100	1,700	1,300
		1972	1,700	1,400	3,400	2,600
		1973	3,500	3,600	3,900	5,900
		1974	5,700	6,200	7,100	
214/215	Architects and engineers — Architectes et ingénieurs.	1970	..	..	..	400
		1971	600	700	600	600
		1972	500	500	1,000	800
		1973	1,300	1,100	1,400	1,600
		1974	2,300	2,400	2,400	
216	Other in architecture and engineering — Autres travailleurs en architecture et en ingénierie.	1970	..	..	..	500
		1971	300	700	600	400
		1972	800	600	1,600	1,000
		1973	1,400	1,400	1,700	3,500
		1974	2,500	2,700	2,800	
23,27	Social sciences, teaching and related — Travailleurs spécialisés des sciences sociales et secteurs connexes et enseignants et personnel assimilé.	1970	..	..	..	500
		1971	700	900	1,100	900
		1972	800	1,100	1,200	1,200
		1973	1,000	1,800	2,100	1,600
		1974	1,200	1,800	2,500	
31	Medicine and health — Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés.	1970	..	..	..	1,600
		1971	2,200	1,700	2,600	2,800
		1972	1,800	2,600	2,700	3,200
		1973	2,900	4,000	4,600	4,100
		1974	4,200	5,700	4,900	
313	Nursing, therapy and related assisting — Personnel spécialisé et auxiliaires des soins infirmiers et thérapeutiques.	1970	..	..	..	1,000
		1971	1,700	1,300	2,000	2,200
		1972	1,400	2,000	2,000	2,200
		1973	2,200	3,400	3,800	3,400
		1974	3,400	4,700	4,200	

See footnote(s) at end of table. — Voir renvoi(s) à la fin du tableau.



TABLE 2A. Current Full-time Job Vacancies in Selected White-collar Occupational Groups(1),  
Canada, by Quarters, 1970-1974 - Concluded

TABLEAU 2A. Postes à plein temps présentement vacants, dans certaines professions pour cols blancs(1),  
Canada, par trimestre, 1970-1974 - fin

CCDO - CCDP	Occupational category	Profession		I	II	III	IV
number - nombre							
ALL OCCUPATIONS - Continued - TOUTES PROFESSIONS - suite:							
White-collar Concluded Cols blancs - fin:							
41	Clerical and related travailleurs assimilés.	Personnel administratif et	1970	..	..	..	4,400
			1971	4,700	5,600	6,000	4,900
			1972	5,600	7,100	10,700	9,500
			1973	10,300	11,100	10,900	9,800
			1974	11,700	12,400	17,800	
411	Stenographic and typing - dactylographes.	Sténographes et	1970	..	..	..	1,200
			1971	2,100	1,900	2,800	1,800
			1972	1,900	2,900	3,900	3,300
			1973	3,400	4,300	3,800	3,300
			1974	4,100	4,200	6,000	
4111	Secretaries and stenographers sténographes.	Secrétaires et	1970	..	..	..	700
			1971	900	1,300	1,600	1,200
			1972	1,300	2,000	2,600	2,200
			1973	2,200	2,700	2,100	1,800
			1974	2,200	2,400	3,500	
4113	Typists and clerk-typists - commis-dactylographes.	Dactylographes et	1970	..	..	..	500
			1971	1,200	600	1,200	600
			1972	700	900	1,300	1,100
			1973	1,200	1,700	1,700	1,400
			1974	1,900	1,800	2,400	
413	Bookkeeping, account-recording and related - Teneurs de livres, commis en comptabilité et travailleurs assimilés.		1970	..	..	..	700
			1971	600	1,000	800	900
			1972	800	1,300	2,000	1,600
			1973	1,700	1,500	2,400	1,800
			1974	1,700	2,500	3,500	
419	Other clerical and related administratif et travailleurs assimilés.	Autre personnel	1970	..	..	..	900
			1971	1,100	1,300	1,000	900
			1972	1,200	1,400	2,100	1,800
			1973	2,100	2,500	2,000	2,100
			1974	2,500	2,400	3,400	
51	Sales - Travailleurs spécialisés dans la vente .....		1970	..	..	..	3,100
			1971	3,000	4,200	5,800	4,900
			1972	3,800	6,000	7,800	8,500
			1973	6,700	6,600	7,000	5,900
			1974	6,500	7,000	7,800	
513/514	Sales, commodities - consommation.	Vendeurs de biens de	1970	..	..	..	2,000
			1971	1,600	2,500	4,100	3,000
			1972	2,300	3,400	4,900	4,500
			1973	4,600	4,500	5,300	3,400
			1974	4,400	5,000	5,600	
517	Sales, services Vendeurs de services .....		1970	..	..	..	1,100
			1971	1,300	1,600	1,400	1,600
			1972	1,500	2,400	2,400	3,700
			1973	1,700	1,900	1,500	1,900
			1974	1,900	1,600	1,700	
25,33,37	Other(4) Autres professions(4) .....		1970	..	..	..	300
			1971	100	300	400	400
			1972	200	300	600	300
			1973	500	300	400	300
			1974	400	700	800	

See footnote(s) at end of table 2B. Voir renvoi(s) à la fin du tableau 2B.

TABLE 2B. Current Full-time Job Vacancies in Selected Blue-collar Occupational Groups(1),  
Canada, by Quarters, 1970-1974

TABLEAU 2B. Postes à plein temps présentement vacants, dans certaines professions pour cols bleus(1),  
Canada, par trimestre, 1970-1974

CCDO — CCDP	Occupational category — Profession		I	II	III	IV
				number	nombre	
ALL OCCUPATIONS — Continued — TOUTES PROFESSIONS — suite:						
	Blue collar — Cols bleus.....	1970	..	..	..	9,500
		1971	10,100	17,900	19,700	18,600
		1972	22,500	26,000	50,100	42,400
		1973	39,000	48,700	57,600	46,800
		1974	47,600	61,700	70,800	
61	Service(2) — Travaillants spécialisés dans les services(2).	1970	..	..	..	1,100
		1971	2,100	3,700	3,600	3,500
		1972	4,400	5,400	11,300	7,400
		1973	7,800	10,800	11,400	8,900
		1974	8,300	13,600	13,800	
611	Protective service — Travaillants spécialisés dans les services de protection.	1970	..	..	..	200
		1971	500	600	500	600
		1972	700	700	1,700	2,100
		1973	1,000	1,700	1,300	2,000
		1974	900	1,600	1,400	
612	Food and beverage preparation and related service — Travaillants spécialisés dans la préparation des aliments et boissons et les services connexes.	1970	..	..	..	400
		1971	500	1,300	1,100	1,200
		1972	2,000	2,100	4,900	2,500
		1973	3,400	4,900	5,300	3,300
		1974	3,600	5,400	6,600	
614	Personal service — Travaillants spécialisés dans les services personnels.	1970	..	..	..	200
		1971	300	900	1,000	700
		1972	600	1,000	1,900	1,200
		1973	1,300	1,400	1,300	900
		1974	1,100	2,400	1,700	
619	Other service — Autres travailleurs spécialisés dans les services.	1970	..	..	..	300
		1971	600	700	800	700
		1972	800	1,200	2,000	1,200
		1973	1,400	2,000	2,700	2,000
		1974	1,900	3,200	3,300	
75	Forestry and logging — Travaillants forestiers et bûcherons.	1970	..	..	..	100
		1971	100	700	1,000	600
		1972	600	1,300	2,100	3,100
		1973	2,200	3,000	2,900	4,700
		1974	2,000	2,200	2,200	
77	Mining and quarrying including oil and gas field — Mineurs, carriers, foreurs de puits et travailleurs assimilés.	1970	..	..	..	200
		1971	500	500	800	300
		1972	400	500	800	800
		1973	900	1,000	1,800	1,200
		1974	1,400	1,400	1,700	
81/82	Processing — Travaillants des industries de transformation.	1970	..	..	..	1,000
		1971	900	1,100	1,000	1,000
		1972	2,000	2,400	4,200	2,700
		1973	3,000	4,000	4,700	4,300
		1974	3,700	5,500	6,500	
83	Machining and related — Usineurs et travailleurs des secteurs connexes.	1970	..	..	..	1,100
		1971	1,000	700	1,400	1,200
		1972	1,800	1,800	3,900	5,200
		1973	4,700	5,100	6,500	6,600
		1974	7,500	8,600	7,300	
833	Metal shaping and forming, except machining — Façonneurs et formeurs de métal, à l'exception des usineurs.	1970	..	..	..	600
		1971	500	300	900	600
		1972	800	1,100	2,400	2,300
		1973	2,000	2,800	3,100	3,500
		1974	3,800	5,100	4,300	

See footnote(s) at end of table. — Voir renvoi(s) à la fin du tableau.

TABLE 2B. Current Full-time Job Vacancies in Selected Blue-collar Occupational Groups(1),  
Canada, by Quarters, 1970-1974 — Concluded

TABLEAU 2B. Postes à plein temps présentement vacants, dans certaines professions pour cols bleus(1),  
Canada, par trimestre, 1970-1974 — fin

CCDO — CCDP	Occupational category — Profession		I	II	III	IV
				number	nombre	
ALL OCCUPATIONS — Concluded — TOUTES PROFESSIONS — fin:						
Blue-collar — Concluded — Cols bleus — fin:						
85	Product fabricating, assembling and repairing — Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1970 1971 1972 1973 1974	.. 2,700 7,700 11,600 14,600	.. 5,100 7,900 12,600 17,300	.. 4,900 16,200 17,100 19,400	3,600 7,300 13,000 11,700
853	Fabricating, assembling, installing and repairing: electrical, electronic and related — Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage, l'installation et la réparation d'appareils électriques, électroniques et de matériel connexe.	1970 1971 1972 1973 1974	.. 300 600 1,900 1,800	.. 600 1,100 1,800 2,100	.. 600 3,000 2,600 2,000	300 700 1,200 1,400
855/856	Fabricating, assembling and repairing: textile, fur and leather products — Travailleurs spécialisés dans la confection, l'assemblage et la réparation d'articles en textile, en fourrure et en cuir.	1970 1971 1972 1973 1974	.. 1,100 4,000 3,800 4,400	.. 2,100 1,700 4,200 4,500	.. 1,900 5,100 4,900 5,200	700 3,700 4,600 3,100
8563	Sewing machine operators, textile and similar materials — Piqueurs de tissus et matières analogues, à la machine.	1970 1971 1972 1973 1974	.. 800 3,300 3,200 3,600	.. 1,900 1,400 3,300 3,000	.. 1,200 4,300 3,400 3,900	600 2,900 4,100 2,500
858	Mechanics and repairmen — Mécaniciens et réparateurs.	1970 1971 1972 1973 1974	.. 1,100 2,200 4,100 5,500	.. 1,800 3,500 4,400 5,800	.. 1,700 4,200 5,100 6,700	1,900 1,800 5,400 4,100
8581	Motor-vehicle mechanics and repairmen — Mécani- ciens et réparateurs de véhicules automobiles.	1970 1971 1972 1973 1974	.. 500 1,300 2,400 2,300	.. 1,200 2,300 2,200 3,000	.. 800 2,600 2,700 3,300	600 1,000 3,000 1,900
87	Construction trade — Travailleurs du bâtiment.....	1970 1971 1972 1973 1974	.. 900 2,000 3,100 3,900	.. 2,200 2,400 5,300 6,000	.. 3,500 4,800 6,100 9,900	800 2,200 4,500 4,100
878/879	Other construction trades(3) — Autres travailleurs du bâtiment(3).	1970 1971 1972 1973 1974	.. 500 1,400 2,500 2,800	.. 1,400 1,500 3,900 4,700	.. 2,700 3,900 5,200 7,500	500 1,500 3,900 2,900
91	Transport equipment operating — Personnel d'exploita- tion des transports.	1970 1971 1972 1973 1974	.. 500 1,900 2,300 2,900	.. 1,500 1,800 2,400 3,200	.. 1,600 2,100 3,200 3,400	400 900 2,000 2,000
917	Motor transport operating — Personnel d'exploita- tion des transports routiers.	1970 1971 1972 1973 1974	.. 400 1,700 2,200 2,600	.. 1,100 1,500 2,100 2,900	.. 1,500 1,900 2,900 3,000	300 700 1,800 1,800
93(931)	Material-handling and related — Manutentionnaires et travailleurs assimilés.	1970 1971 1972 1973 1974	.. 400 1,000 1,900 2,200	.. 1,300 1,500 2,600 2,300	.. 1,300 3,100 2,900 3,800	600 1,000 2,200 2,300
71,73, 95,99	Other(4) — Autres professions(4).....	1970 1971 1972 1973 1974	.. 900 800 1,500 1,100	.. 1,200 1,100 1,900 1,600	.. 600 1,600 1,100 2,800	700 600 1,600 1,100

(1) Occupations are based on the "Canadian Classification and Dictionary of Occupations 1971". Suivant les définitions de la "Classification canadienne descriptive des professions 1971". Catalogue No. MP53-171/1.

(2) Excludes domestic service in the household sector, which is not covered by this survey. Sans le service domestique du secteur des ménages lequel n'est pas compris dans cette enquête.

(3) Includes carpenters, bricklayers, plasterers, painters, roofers, plumbers, glaziers, etc. Y compris les charpentiers, les maçons, les plâtriers, les peintres, les couvreurs, les plombiers, les vitriers, etc.

(4) See CCDO classification list, page 48. — Voir la classification CCDP, page 48.

TABLE 3. Current Full-time Job Vacancies in Goods- and Service-producing Industries(1),  
Canada, by Quarters, 1970-1974

TABLEAU 3. Postes à plein temps présentement vacants, par industries de biens et services(1),  
Canada, par trimestre, 1970-1974

Industry — Activité économique		I	II	III	IV
		number — nombre			
ALL INDUSTRIES — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES.....	1970	..	..	33,600	21,500
	1971	23,200	33,900	38,500	34,800
	1972	37,800	46,200	79,000	70,200
	1973	66,500	79,000	89,400	77,400
	1974	80,000	98,700	116,200	
Goods-producing — Industries de biens .....	1970	..	..	12,600	7,100
	1971	7,500	11,000	13,600	13,000
	1972	14,400	15,900	33,900	29,500
	1973	27,500	32,500	40,200	34,400
	1974	34,000	41,200	48,400	
Primary, excluding agriculture — Secteur primaire, sauf agriculture.	1970	..	..	1,000	700
	1971	1,100	1,400	2,000	1,000
	1972	1,200	1,300	2,100	2,700
	1973	2,700	2,500	3,300	3,700
	1974	3,500	3,900	4,800	
Mines, quarries and oil wells — Mines, carrières et puits de pétrole.	1970	..	..	800	700
	1971	1,000	1,200	1,400	800
	1972	1,000	1,000	1,400	1,500
	1973	1,800	1,800	2,400	2,500
	1974	2,500	2,700	3,400	
Manufacturing — Industries manufacturières .....	1970	9,300	7,800	9,500	5,600
	1971	5,700	8,100	8,700	10,400
	1972	11,600	12,200	26,100	21,400
	1973	22,100	24,300	30,300	25,900
	1974	26,900	31,400	34,300	
Durables — Biens durables .....	1970	4,500	2,900	4,200	2,200
	1971	2,300	3,700	4,100	3,500
	1972	4,300	5,700	11,800	9,900
	1973	11,000	11,400	16,700	13,100
	1974	14,000	18,400	18,500	
Non-durables — Biens non durables .....	1970	4,800	4,900	5,300	3,400
	1971	3,400	4,400	4,600	6,800
	1972	7,300	6,400	14,300	11,500
	1973	11,100	12,900	13,600	12,800
	1974	12,900	13,000	15,800	
Construction — Bâtiment et travaux publics .....	1970	..	..	2,200	800
	1971	700	1,600	3,000	1,600
	1972	1,600	2,400	5,800	5,400
	1973	2,700	5,600	6,600	4,900
	1974	3,600	5,800	9,300	

See footnote(s) at end of Table. — Voir renvoi(s) à la fin du tableau.

TABLE 3. Current Full-time Job Vacancies in Goods- and Service-producing Industries(1),  
Canada, by Quarters, 1970-1974 — Concluded

TABLEAU 3. Postes à plein temps présentement vacants, par industries de biens et services(1),  
Canada, par trimestre, 1970-1974 — fin

Industry — Activité économique		I	II	III	IV
				number — nombre	
ALL INDUSTRIES — Concluded — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES — fin:					
Service-producing — Services .....	1970	..	..	20,900	14,400
	1971	15,500	22,900	24,600	21,700
	1972	23,200	30,100	45,100	40,600
	1973	39,000	46,500	49,100	42,900
	1974	46,000	57,500	67,800	
Transportation, communication and other utilities — Transports, communications et autres services publics.	1970	..	..	1,600	1,900
	1971	1,300	2,000	2,100	1,700
	1972	2,800	2,300	3,000	2,700
	1973	3,300	4,200	4,100	3,500
	1974	5,000	5,100	6,100	
Trade — Commerce .....	1970	..	..	4,700	4,000
	1971	3,500	5,600	7,700	6,600
	1972	6,800	9,100	14,000	13,400
	1973	11,800	12,000	14,600	10,500
	1974	11,800	15,000	17,300	
Finance, insurance, and real estate — Finances, assurances et affaires immobilières.	1970	..	..	2,300	2,100
	1971	2,300	2,700	2,800	3,000
	1972	2,900	4,200	5,100	7,200
	1973	4,400	4,400	4,600	4,700
	1974	4,200	4,700	5,200	
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	..	..	10,500	5,100
	1971	5,700	9,000	8,700	7,700
	1972	8,200	11,700	19,400	13,800
	1973	14,900	20,800	20,900	19,300
	1974	20,500	25,400	27,400	
Commercial(2) — Services commerciaux(2) .....	1970	..	..	5,300	2,400
	1971	2,400	5,300	5,000	3,700
	1972	5,100	7,500	15,000	8,900
	1973	10,500	14,000	13,800	13,100
	1974	14,600	18,100	19,400	
Non-commercial(3) — Services non commerciaux(3).....	1970	..	..	5,200	2,800
	1971	3,300	3,700	3,700	4,000
	1972	3,000	4,200	4,400	4,900
	1973	4,400	6,800	7,100	6,200
	1974	5,900	7,300	8,000	
Public administration and defence(4) — Administration publique et défense(4).	1970	..	..	1,800	1,300
	1971	2,700	3,500	3,300	2,700
	1972	2,600	2,800	3,500	3,500
	1973	4,500	5,100	4,900	4,900
	1974	4,600	7,200	11,800	

(1) Excludes agriculture, fishing and trapping, domestic service and the non-civilian component of public administration and defence. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le service domestique et l'élément non civil de l'administration publique et de la défense.

(2) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. — Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

(3) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. — Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations culturelles.

(4) Excludes non-civilians. — Non compris le secteur non civil.



**TABLE 4. Current Longer-term Job Vacancies by Occupation, Canada, by Quarters, 1970-1974**  
**TABLEAU 4. Postes vacants depuis longtemps, par profession, Canada, par trimestre, 1970-1974**

CCDO CCDP	Occupational category - Profession		number - nombre			
			I	II	III	IV
	<b>ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS.....</b>	<b>1970</b>	<b>..</b>	<b>..</b>	<b>11,200</b>	<b>7,400</b>
		<b>1971</b>	<b>8,000</b>	<b>11,600</b>	<b>13,900</b>	<b>12,100</b>
		<b>1972</b>	<b>13,900</b>	<b>14,100</b>	<b>22,300</b>	<b>25,000</b>
		<b>1973</b>	<b>21,700</b>	<b>24,400</b>	<b>42,400</b>	<b>35,800</b>
		<b>1974</b>	<b>38,500</b>	<b>38,600</b>	<b>50,700</b>	
11	Managerial, administrative and related - Directeurs, administrateurs et personnel assimilé.	1970	..	..	..	500
		1971	500	500	500	400
		1972	500	700	900	1,100
		1973	1,200	1,500	1,300	1,600
		1974	1,200	1,300	2,900	
21	Natural sciences, engineering and mathematics - Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques.	1970	..	..	..	500
		1971	600	900	800	700
		1972	700	600	1,000	1,000
		1973	1,700	1,800	1,700	2,200
		1974	3,000	3,300	4,700	
31	Medicine and health - Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés.	1970	..	..	..	700
		1971	1,000	800	1,400	1,300
		1972	900	1,100	1,300	1,800
		1973	1,400	2,000	2,400	2,500
		1974	2,500	3,400	2,400	
41	Clerical and related - Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1970	..	..	..	800
		1971	800	1,000	1,100	900
		1972	1,200	1,100	2,000	1,800
		1973	2,300	2,500	3,100	2,900
		1974	2,700	3,600	5,300	
51	Sales - Travailleurs spécialisés dans la vente	1970	..	..	..	1,000
		1971	1,300	2,200	3,200	2,500
		1972	1,700	1,700	2,400	3,100
		1973	1,600	2,100	3,900	2,800
		1974	3,300	3,000	3,600	
61	Service(1) - Travailleurs spécialisés dans les services(1).	1970	..	..	..	300
		1971	700	1,300	1,500	1,100
		1972	1,700	1,700	2,400	2,900
		1973	2,000	2,600	5,500	4,200
		1974	4,200	4,700	5,400	
85	Product fabricating, assembling and repairing - Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1970	..	..	..	1,400
		1971	900	1,700	1,600	2,000
		1972	3,000	3,500	5,300	5,000
		1973	3,800	3,800	8,500	6,100
		1974	7,400	6,300	8,600	
87	Construction trades - Travailleurs du bâtiment.....	1970	..	..	..	400
		1971	300	800	1,300	700
		1972	600	600	1,500	1,500
		1973	1,000	1,500	3,300	2,200
		1974	2,100	2,000	4,500	
	Other (2) - Autres professions(2) .....	1970	..	..	..	1,900
		1971	1,900	2,200	2,500	2,500
		1972	3,600	3,200	5,500	7,000
		1973	6,700	6,600	12,700	11,300
		1974	12,000	10,900	13,400	

(1) Excludes domestic service in the household sector, which is not covered by this survey. Sans le service domestique du secteur des ménages lequel n'est pas compris dans cette enquête.

(2) Includes major groups 23, 25, 27, 33, 37, 71, 73, 75, 77, 81/82, 83, 91, 93, 95, 99. See CCDO classification list, page 48. Y compris les grands groupes 23, 25, 27, 33, 71, 73, 75, 77, 81/82, 83, 91, 93, 95, 99. Voir la classification CCDO, page 48.

TABLE 5. Current Longer-term Vacancies as a Percentage of Current Full-time Vacancies,  
by Selected Occupations, Canada, by Quarters, 1970-1974

TABLEAU 5. Rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et le nombre de postes à plein temps  
présentement vacants, certaines professions, Canada, par trimestre, 1970-1974

CCDO — CCDP	Occupational category — Profession		I	II	III	IV
			percentage — pourcentage			
	ALL OCCUPATIONS — TOUTES PROFESSIONS.....	1970	..	..	33	35
		1971	35	34	36	35
		1972	37	31	28	36
		1973	33	31	47	46
		1974	48	39	44	
11	Managerial, administrative and related — Direc- teurs, administrateurs et personnel assimilé.	1970	..	..	..	46
		1971	49	41	35	43
		1972	36	39	34	47
		1973	43	50	46	54
		1974	47	42	66	
21	Natural sciences, engineering and mathematics — Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques.	1970	..	..	..	44
		1971	49	45	46	52
		1972	42	43	31	37
		1973	48	50	44	38
		1974	52	52	66	
31	Medicine and health — Personnel médical, techni- ciens de la santé et travailleurs assimilés.	1970	..	..	..	41
		1971	48	45	55	46
		1972	49	41	48	54
		1973	49	48	52	60
		1974	66	60	48	
41	Clerical and related — Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1970	..	..	..	17
		1971	16	19	18	18
		1972	21	16	19	19
		1973	23	23	28	30
		1974	23	29	30	
51	Sales — Travailleurs spécialisés dans la vente	1970	..	..	..	32
		1971	44	53	55	52
		1972	45	28	31	36
		1973	24	32	56	48
		1974	51	43	46	
61	Service(1) — Travailleurs spécialisés dans les services(1).	1970	..	..	..	27
		1971	35	36	42	31
		1972	39	32	21	39
		1973	26	24	49	47
		1974	50	35	39	
85	Product fabricating, assembling and repairing — Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1970	..	..	..	39
		1971	33	34	33	28
		1972	38	44	33	38
		1973	32	30	50	52
		1974	51	36	44	
87	Construction trades — Travailleurs du bâtiment.....	1970	..	..	..	58
		1971	33	38	38	31
		1972	29	26	31	32
		1973	30	29	53	53
		1974	55	34	46	
	Other(2) — Autres professions(2).....	1970	..	..	..	40
		1971	35	27	27	37
		1972	39	27	28	37
		1973	37	30	50	47
		1974	54	40	43	

1) Excludes domestic service in the household sector, which is not covered by this survey. — Sans le service domestique du secteur des ménages — lequel n'est pas compris dans cette enquête.

2) Includes major groups 23, 25, 27, 33, 37, 71, 73, 75, 77, 81/82, 83, 91, 93, 95, 99. See CCDO classification list, page 48. — Y compris les grands groupes 23, 25, 27, 33, 37, 71, 73, 75, 77, 81/82, 83, 91, 93, 95, 99. Voir la classification CCDP, page 48.

TABLE 6. Current Full-time Job Vacancy Rates(1) by Industry, Canada, by Quarters, 1970-1974  
 TABLEAU 6. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, par activité économique, Canada, par trimestre, 1970-1974

Industry — Activité économique		I	II	III	IV
rate per 1,000 — taux pour 1,000					
ALL INDUSTRIES(2) — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(2) .....	1970	..	..	5	3
	1971	4	5	5	5
	1972	6	6	11	10
	1973	9	10	11	10
	1974	10	12	14	
Mines, quarries and oil wells — Mines, carrières et puits de pétrole.	1970	..	..	6	6
	1971	8	10	10	6
	1972	8	8	11	13
	1973	15	15	18	21
	1974	20	22	25	
Manufacturing — Industries manufacturières .....	1970	3	4	5	3
	1971	3	5	5	6
	1972	6	6	14	12
	1973	12	12	15	13
	1974	14	16	16	
Construction — Bâtiment et travaux publics .....	1970	..	..	5	2
	1971	2	4	6	4
	1972	5	6	12	12
	1973	8	12	12	10
	1974	9	12	16	
Transportation, communication and other utilities — Transports, communications et autres services publics.	1970	..	..	2	3
	1971	2	3	3	3
	1972	4	3	4	4
	1973	5	6	5	5
	1974	7	7	8	
Trade — Commerce .....	1970	..	..	4	3
	1971	3	5	7	6
	1972	6	8	11	10
	1973	9	9	11	8
	1974	9	11	12	
Finance, insurance, and real estate — Finances, assurances et affaires immobilières.	1970	..	..	7	6
	1971	6	7	7	9
	1972	8	12	14	19
	1973	11	11	11	12
	1974	10	11	12	
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	..	..	6	3
	1971	3	5	5	4
	1972	4	6	10	7
	1973	8	10	10	10
	1974	10	12	13	
Public administration and defence(3) — Administration publique et défense(3).	1970	..	..	4	3
	1971	6	6	6	5
	1972	5	5	6	6
	1973	8	9	8	9
	1974	8	12	18	

(1) A rate is obtained by expressing the number of vacancies per thousand existing jobs in all industries, except those listed in footnote 2 below. — Le taux de vacance est obtenu en exprimant le nombre de postes vacants pour 1,000 postes existants dans tous les secteurs économiques sauf les secteurs mentionnés au renvoi (2) ci-dessous.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, domestic service and the non-civilian component of defence. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le service domestique et l'élément non civil de la défense.

(3) Excludes non-civilians. Non compris le secteur non civil.

TABLE 7. Current Longer-term Job Vacancy Rates(1) by Industry, Canada, by Quarters, 1970-1974

TABLEAU 7. Taux de vacance(1), postes vacants depuis longtemps, par activité économique, Canada, par trimestre, 1970-1974

Industry — Activité économique		I	II	III	IV
rate per 1,000 — taux pour 1,000					
ALL INDUSTRIES(2) — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(2) .....	1970	..	..	2	1
	1971	1	2	2	2
	1972	2	2	3	3
	1973	3	3	5	5
	1974	5	5	6	
Mines, quarries and oil wells — Mines, carrières et puits de pétrole.	1970	..	..	3	3
	1971	6	3	4	2
	1972	4	4	6	7
	1973	6	6	9	11
	1974	11	12	13	
Manufacturing — Industries manufacturières .....	1970	2	2	1	1
	1971	1	1	1	2
	1972	2	2	4	4
	1973	4	3	7	6
	1974	6	6	6	
Construction — Bâtiment et travaux publics .....	1970	..	..	1	1
	1971	1	1	2	1
	1972	2	1	3	3
	1973	2	4	7	6
	1974	5	4	7	
Transportation, communication and other utilities — Transports, communications et autres services publics.	1970	..	..	1	1
	1971	1	1	1	1
	1972	2	1	1	1
	1973	2	2	3	2
	1974	3	3	4	
Trade — Commerce .....	1970	..	..	1	1
	1971	1	2	3	2
	1972	2	2	3	3
	1973	2	2	6	4
	1974	4	4	5	
Finance, insurance, and real estate — Finances, assurances et affaires immobilières.	1970	..	..	3	2
	1971	3	4	4	3
	1972	4	4	6	9
	1973	4	5	5	5
	1974	5	4	5	
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	..	..	2	1
	1971	1	2	2	2
	1972	1	2	2	3
	1973	2	3	5	4
	1974	5	5	5	
Public administration and defence(3) — Administration publique et défense(3).	1970	..	..	1	1
	1971	2	3	3	3
	1972	2	2	3	3
	1973	4	3	3	4
	1974	4	6	11	

(1) A rate is obtained by expressing the number of vacancies per thousand existing jobs in all industries, except those listed in footnote 2 below. - Le taux de vacance est obtenu en exprimant le nombre de postes vacants pour 1,000 postes existants dans tous les secteurs économiques sauf les secteurs mentionnés au renvoi (2) ci-dessous.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, domestic service and the non-civilian component of defence. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le service domestique et l'élément non civil de la défense.

(3) Excludes non-civilians. - Non compris le secteur non civil.

TABLE 8. Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations(1), Canada and Regions, by Quarters, 1970-1974

TABLEAU 8. Postes à plein temps présentement vacants, certaines professions(1), Canada et régions, par trimestre, 1970-1974

CCDO — CCDP	Region/Occupation — Région/Profession		I	II	III	IV
number — nombre						
CANADA, ALL OCCUPATIONS — TOUTES PROFESSIONS		1970	..	..	33,600	21,500
		1971	23,200	33,900	38,500	34,800
		1972	37,800	46,200	79,000	70,200
		1973	66,500	79,000	89,400	77,400
		1974	80,000	98,700	116,200	
ATLANTIC REGION, all occupations — RÉGION DE L'ATLANTIQUE, toutes professions.		1970	..	..	4,000	2,500
		1971	2,300	4,400	3,300	3,500
		1972	3,300	3,800	5,200	5,600
		1973	4,600	5,500	6,500	6,100
		1974	5,000	6,500	6,800	
QUÉBEC, all occupations — Toutes professions.....		1970	..	..	7,300	3,800
		1971	5,300	5,400	7,400	8,300
		1972	10,300	11,000	18,900	18,600
		1973	18,900	20,300	22,700	20,400
		1974	19,100	21,400	22,600	
41	Clerical and related — Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1970	..	..	..	600
		1971	900	900	1,000	1,100
		1972	1,600	1,300	2,600	2,200
		1973	2,900	3,000	2,100	2,300
		1974	2,300	2,800	3,300	
51	Sales — Travailleurs spécialisés dans la vente.....	1970	..	..	..	600
		1971	1,000	1,100	1,100	1,800
		1972	1,200	1,300	1,900	1,900
		1973	2,000	1,600	1,400	1,200
		1974	1,700	1,700	1,100	
61	Service — Travailleurs spécialisés dans les services.	1970	..	..	..	200
		1971	700	400	900	1,000
		1972	700	1,900	3,100	1,600
		1973	1,700	1,600	2,900	3,000
		1974	1,600	1,900	2,500	
85	Product fabricating, assembling and repairing — Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1970	..	..	..	1,100
		1971	900	1,300	1,300	1,400
		1972	3,300	2,800	4,200	4,400
		1973	3,900	3,500	5,900	3,200
		1974	4,400	4,800	4,400	
ONTARIO, all occupations — Toutes professions.....		1970	..	..	13,800	9,700
		1971	9,200	12,100	17,500	13,700
		1972	12,400	18,400	35,100	28,900
		1973	24,800	29,300	36,400	30,400
		1974	31,700	37,900	48,900	
11	Managerial, administrative and related — Directeurs, administrateurs et personnel assimilé.	1970	..	..	..	500
		1971	500	400	600	500
		1972	600	800	1,100	1,100
		1973	800	800	1,200	1,500
		1974	1,200	1,400	1,600	
21	Natural sciences, engineering and mathematics — Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques.	1970	..	..	..	500
		1971	700	1,200	800	600
		1972	700	700	1,000	1,100
		1973	1,800	1,400	1,400	3,400
		1974	2,200	2,600	2,900	
31	Medicine and health — Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés.	1970	..	..	..	300
		1971	500	700	1,200	900
		1972	600	1,000	800	1,100
		1973	1,100	1,200	1,900	1,100
		1974	1,300	1,700	2,100	
41	Clerical and related — Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1970	..	..	..	2,400
		1971	2,000	2,700	2,900	2,300
		1972	1,900	3,300	4,900	3,900
		1973	4,500	3,900	4,900	4,200
		1974	5,800	5,300	8,200	
51	Sales — Travailleurs spécialisés dans la vente.....	1970	..	..	..	1,500
		1971	1,100	1,100	2,900	2,000
		1972	1,000	2,100	4,000	3,900
		1973	2,400	2,700	2,500	2,100
		1974	2,400	2,100	3,700	

See footnote(s) at end of table. — Voir renvoi(s) à la fin du tableau.



TABLE 8. Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations(1), Canada and Regions, by Quarters, 1970-1974 - Concluded

TABLEAU 8. Postes à plein temps présentement vacants, certaines professions(1), Canada et régions, par trimestre, 1970-1974 - fin

CCDO	Region/Occupation — Région/Profession		I	II	III	IV
CCDP			number — nombre			
CANADA, ALL OCCUPATIONS — Concluded —						
TOUTES PROFESSIONS — fin						
ONTARIO — Concluded — fin:						
61	Service — Travailleurs spécialisés dans les services.	1970	..	..	..	300
		1971	800	800	1,300	1,100
		1972	1,400	1,500	4,400	3,400
		1973	2,400	4,300	4,300	2,900
		1974	2,900	4,700	4,600	
83	Machining and related — Usineurs et travailleurs des secteurs connexes.	1970	..	..	..	700
		1971	700	400	700	700
		1972	1,000	1,300	2,100	3,200
		1973	2,500	2,700	3,900	3,800
		1974	3,800	4,900	4,000	
85	Product fabricating, assembling and repairing — Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1970	..	..	..	1,400
		1971	800	1,100	2,200	2,700
		1972	2,200	2,600	7,300	5,100
		1973	4,100	5,300	6,500	4,600
		1974	5,400	6,700	8,200	
87	Construction trades — Travailleurs du bâtiment.....	1970	..	..	..	400
		1971	200	1,000	1,800	700
		1972	700	700	2,200	2,000
		1973	900	1,600	2,700	1,200
		1974	1,000	1,900	2,300	
PRAIRIE REGION(2), all occupations — RÉGION DES PRAIRIES(2), toutes professions.		1970	..	..	6,100	3,600
		1971	3,800	6,700	5,700	6,400
		1972	6,800	8,700	13,900	12,100
		1973	11,400	13,200	14,700	13,000
		1974	15,400	22,900	27,600	
41	Clerical and related — Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1970	..	..	..	600
		1971	700	1,000	1,200	600
		1972	1,000	1,200	1,500	1,300
		1973	1,400	1,700	1,900	1,500
		1974	1,700	2,300	3,500	
51	Sales — Travailleurs spécialisés dans la vente.....	1970	..	..	..	400
		1971	500	1,000	900	400
		1972	600	1,500	900	1,700
		1973	1,200	1,000	1,600	1,400
		1974	1,500	2,200	1,800	
61	Service — Travailleurs spécialisés dans les services.	1970	..	..	..	300
		1971	400	600	400	800
		1972	700	800	2,100	1,400
		1973	2,300	2,300	2,100	1,800
		1974	2,100	4,300	4,000	
85	Product fabricating, assembling and repairing — Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1970	..	..	..	500
		1971	600	1,200	700	2,500
		1972	1,200	1,200	3,100	2,100
		1973	1,800	2,200	2,500	2,100
		1974	2,900	3,600	4,600	
PACIFIC REGION(3), all occupations — RÉGION DU PACIFIQUE(3), toutes professions.		1970	..	..	2,400	1,900
		1971	2,500	5,300	4,600	2,900
		1972	4,900	4,300	6,000	5,000
		1973	6,700	10,600	9,100	7,500
		1974	8,700	10,000	10,300	
41	Clerical and related — Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1970	..	..	..	400
		1971	800	400	400	600
		1972	700	700	800	900
		1973	1,000	2,000	1,400	1,300
		1974	1,500	1,300	1,900	
61	Service — Travailleurs spécialisés dans les services.	1970	..	..	..	100
		1971	200	1,100	600	300
		1972	1,100	900	900	600
		1973	1,000	1,800	1,300	800
		1974	1,100	1,700	1,900	
85	Product fabricating, assembling and repairing — Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1970	..	..	..	200
		1971	200	900	700	300
		1972	700	700	1,100	900
		1973	1,000	1,000	1,400	1,300
		1974	1,200	1,500	1,500	

(1) Occupations are based on the "Canadian Classification and Dictionary of Occupations 1971". — Suivant les définitions de la "Classification canadienne descriptive des professions 1971", Catalogue No. MP53-171/1.

(2) Includes the Northwest Territories. — Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(3) Includes the Yukon Territory. — Y compris le Yukon.

TABLE 9. Current Full-time Job Vacancies by Selected Industries,  
Canada and Regions, by Quarters, 1970-1974TABLEAU 9. Postes à plein temps présentement vacants, certaines activités  
économiques, Canada et régions, par trimestre, 1970-1974

Region/Industry — Région/Activité économique		I	II	III	IV	
		number — nombre				
CANADA, ALL INDUSTRIES(1) — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(1)		1971	23,200	33,900	38,500	34,800
		1972	37,800	46,200	79,000	70,200
		1973	66,500	79,000	89,400	77,400
		1974	80,000	98,700	116,200	
ATLANTIC REGION, all industries — RÉGION DE L'ATLANTIQUE, toutes activités économiques.		1970	..	..	4,000	2,500
		1971	2,300	4,400	3,300	3,500
		1972	3,300	3,800	5,200	5,600
		1973	4,600	5,500	6,500	6,100
		1974	5,000	6,500	6,800	
Manufacturing — Industries manufacturières .....		1970	500	500	700	500
		1971	400	700	500	800
		1972	800	1,000	900	1,500
		1973	1,200	1,400	2,000	2,500
		1974	1,300	2,100	1,400	
Trade — Commerce .....		1970	..	..	600	600
		1971	400	1,100	600	200
		1972	500	900	1,000	1,400
		1973	1,000	900	1,100	800
		1974	800	800	900	
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.		1970	..	..	1,900	700
		1971	800	1,300	600	1,600
		1972	700	1,000	1,300	900
		1973	800	1,500	1,400	1,000
		1974	1,400	1,900	2,000	
QUÉBEC, all industries — Toutes activités économiques .....		1970	..	..	7,300	3,800
		1971	5,300	5,400	7,400	8,300
		1972	10,300	11,000	18,900	18,600
		1973	18,900	20,300	22,700	20,400
		1974	19,100	21,400	22,600	
Manufacturing — Industries manufacturières .....		1970	2,400	2,000	2,100	1,600
		1971	1,900	1,600	2,500	2,700
		1972	4,300	2,900	6,900	7,500
		1973	7,700	8,200	10,100	8,100
		1974	8,500	7,900	7,100	
Durables — Biens durables .....		1970	900	500	400	400
		1971	300	300	700	500
		1972	700	700	1,900	1,700
		1973	2,800	2,000	3,900	3,000
		1974	3,200	3,600	2,500	
Non-durables — Biens non durables .....		1970	1,500	1,500	1,700	1,200
		1971	1,600	1,400	1,800	2,200
		1972	3,700	2,200	5,100	5,700
		1973	4,900	6,200	6,200	5,100
		1974	5,300	4,300	4,600	
Trade — Commerce .....		1970	..	..	800	400
		1971	400	800	900	1,700
		1972	1,500	2,500	2,700	2,900
		1973	3,500	2,600	2,900	2,300
		1974	2,400	3,700	2,100	
Finance, insurance and real estate — Finances, assurances et affaires immobilières.		1970	..	..	700	500
		1971	700	1,000	1,000	900
		1972	600	900	1,200	1,400
		1973	1,400	1,500	900	1,100
		1974	1,100	900	1,200	
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.		1970	..	..	2,600	700
		1971	1,200	1,200	1,600	1,900
		1972	1,900	3,100	4,500	3,400
		1973	3,400	4,400	5,300	5,300
		1974	4,400	4,400	5,500	
Commercial(2) — Services commerciaux(2) .....		1970	..	..	1,300	300
		1971	500	700	800	1,000
		1972	1,300	2,200	3,700	2,200
		1973	2,300	3,000	3,200	3,400
		1974	2,800	3,100	3,300	
Non-commercial(3) — Services non commerciaux(3) .....		1970	..	..	1,300	400
		1971	700	400	800	900
		1972	600	900	800	1,300
		1973	1,000	1,400	2,100	1,900
		1974	1,700	1,300	2,200	

See footnote(s) at end of table. — Voir renvoi(s) à la fin du tableau.

TABLE 9. Current Full-time Job Vacancies by Selected Industries,  
Canada and Regions, by Quarters, 1970-1974 — Continued

TABLEAU 9. Postes à plein temps présentement vacants, certaines activités  
économiques, Canada et régions, par trimestre, 1970-1974 — suite

Region/Industry — Région/Activité économique		I	II	III	IV	
		number — nombre				
CANADA, ALL INDUSTRIES(1) — Continued — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(1) — suite:						
ONTARIO, all industries — Toutes activités économiques.....		1970	..	..	13,800	9,700
		1971	9,200	12,100	17,500	13,700
		1972	12,400	18,400	35,100	28,900
		1973	24,800	29,300	36,400	30,400
		1974	31,700	37,900	48,900	
Manufacturing — Industries manufacturières.....		1970	3,500	3,900	5,000	2,600
		1971	2,400	3,300	4,300	3,500
		1972	4,500	6,500	14,500	9,600
		1973	9,500	11,000	13,800	11,800
		1974	12,100	15,600	19,300	
Durables    Biens durables.....		1970	2,000	1,900	2,700	1,300
		1971	1,400	2,000	2,500	1,600
		1972	2,300	3,900	7,200	6,000
		1973	6,000	6,600	9,000	7,100
		1974	7,600	10,200	11,700	
Non-durables    Biens non durables.....		1970	1,500	2,000	2,300	1,300
		1971	1,000	1,300	1,800	1,900
		1972	2,200	2,600	7,300	3,600
		1973	3,500	4,400	4,800	4,600
		1974	4,500	5,400	7,700	
Construction — Bâtiment et travaux publics.....		1970	..	..	800	400
		1971	200	700	1,400	500
		1972	400	500	1,800	2,200
		1973	900	1,800	3,200	1,800
		1974	1,100	2,300	2,100	
Transportation, communication and other utilities — Transports, communications et autres services publics.....		1970	..	..	800	1,100
		1971	600	1,000	900	700
		1972	700	900	700	900
		1973	1,100	1,100	1,400	1,000
		1974	2,000	1,900	2,900	
Trade — Commerce.....		1970	..	..	2,100	2,100
		1971	1,400	1,400	3,900	3,000
		1972	2,200	2,900	5,700	5,400
		1973	4,200	4,800	5,600	3,600
		1974	4,200	4,300	6,900	
Finance, insurance and real estate — Finances, assurances et affaires immobilières.....		1970	..	..	900	800
		1971	900	1,000	1,000	1,500
		1972	900	1,700	2,600	3,700
		1973	1,500	1,500	2,000	2,000
		1974	1,800	1,800	2,400	
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.....		1970	..	..	3,400	1,900
		1971	2,100	3,300	4,200	2,600
		1972	2,600	4,500	8,200	5,500
		1973	5,800	7,400	8,100	7,400
		1974	7,900	9,000	10,400	
Commercial(2) — Services commerciaux(2).....		1970	..	..	1,700	1,000
		1971	1,100	1,300	2,100	1,300
		1972	1,500	2,700	6,500	3,400
		1973	3,800	5,400	5,200	5,600
		1974	5,900	6,600	7,400	
Non-commercial(3) — Services non commerciaux(3).....		1970	..	..	1,800	900
		1971	1,100	2,000	2,100	1,400
		1972	1,100	1,800	1,800	2,100
		1973	1,900	2,000	2,800	1,800
		1974	2,100	2,400	3,000	
Public administration and defence(4) — Administration publique et défense(4).....		1970	..	..	400	500
		1971	800	1,000	1,300	1,600
		1972	800	1,200	1,300	1,400
		1973	1,300	1,400	1,700	2,000
		1974	1,800	2,400	3,900	

See footnote(s) at end of table. — Voir renvoi(s) à la fin du tableau.

TABLE 9. Current Full-time Job Vacancies by Selected Industries,  
Canada and Regions, by Quarters, 1970-1974 — Continued

TABLERAU 9. Postes à plein temps présentement vacants, certaines activités  
économiques, Canada et régions, par trimestre, 1970-1974 — suite

Region/Industry — Région/Activité économique		I	II	III	IV
		number — nombre			
CANADA, ALL INDUSTRIES(1) — Continued — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(1) — suite:					
PRAIRIE REGION(5), all industries — RÉGION DES PRAIRIES(5), toutes activités économiques.		1970	..	6,100	3,600
		1971	3,800	5,700	6,400
		1972	6,800	13,900	12,100
		1973	11,400	14,700	13,000
		1974	15,400	27,600	
Manufacturing — Industries manufacturières .....		1970	1,800	1,200	600
		1971	600	800	2,900(6)
		1972	1,200	2,400	2,000
		1973	2,100	2,700	2,000
		1974	2,600	4,900	
Durables — Biens durables .....		1970	700	600	300
		1971	200	400	500
		1972	500	1,300	1,000
		1973	1,000	1,900	1,100
		1974	1,300	2,800	
Non-durables — Biens non durables .....		1970	1,100	600	300
		1971	400	500	2,400
		1972	700	1,100	1,000
		1973	1,100	800	800
		1974	1,300	2,100	
Trade — Commerce .....		1970	..	800	700
		1971	1,100	1,500	1,000
		1972	1,500	3,700	2,800
		1973	2,100	2,700	2,400
		1974	3,200	5,800	
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.		1970	..	1,800	1,400
		1971	1,100	1,300	1,100
		1972	1,600	3,800	2,600
		1973	3,400	4,000	3,600
		1974	4,800	6,500	
Commercial(2) — Services commerciaux(2) .....		1970	..	900	600
		1971	500	1,000	700
		1972	1,000	2,700	1,800
		1973	2,700	2,700	2,000
		1974	3,700	4,900	
Non-commercial(3) — Services non commerciaux(3) .....		1970	..	900	800
		1971	500	400	400
		1972	600	1,100	900
		1973	800	1,300	1,600
		1974	1,100	1,500	
Public administration and defence(4) — Administration publique et défense(4).		1970	..	700	200
		1971	300	600	300
		1972	500	700	900
		1973	1,000	1,400	1,200
		1974	1,200	2,900	

See footnote(s) at end of table. — Voir renvoi(s) à la fin du tableau.

TABLE 9. Current Full-time Job Vacancies by Selected Industries,  
Canada and Regions, by Quarters, 1970-1974 — Concluded

TABLEAU 9. Postes à plein temps présentement vacants, certaines activités  
économiques, Canada et régions, par trimestre, 1970-1974 — fin

Region/Industry — Région/Activité économique		I	II	III	IV
		number — nombre			
CANADA, ALL INDUSTRIES(1) — Concluded — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(1) — fin:					
PACIFIC REGION(7), all industries — RÉGION DU PACIFIQUE(7), toutes activités économiques.	1970	..	..	2,400	1,900
	1971	2,500	5,300	4,600	2,900
	1972	4,900	4,300	6,000	5,000
	1973	6,700	10,600	9,100	7,500
	1974	8,700	10,000	10,300	
Manufacturing — Industries manufacturières .....	1970	500	300	400	300
	1971	400	800	600	600
	1972	700	600	1,400	800
	1973	1,600	1,500	1,700	1,500
	1974	2,300	1,800	1,500	
Trade — Commerce .....	1970	..	..	400	300
	1971	300	900	700	700
	1972	1,100	1,000	1,000	1,000
	1973	1,000	1,300	2,200	1,400
	1974	1,100	1,600	1,800	
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	..	..	800	400
	1971	500	1,500	1,000	500
	1972	1,300	1,400	1,600	1,300
	1973	1,500	3,600	2,200	1,900
	1974	2,000	3,400	3,100	
Commercial(2) — Services commerciaux(2) .....	1970	..	..	500	300
	1971	200	1,200	800	300
	1972	900	1,100	1,300	1,000
	1973	1,200	2,100	1,800	1,500
	1974	1,600	2,200	2,700	

(1) Excludes agriculture, fishing and trapping, domestic service and the non-civilian component of public administration and defence. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le service domestique et l'élément non civil de l'administration publique et de la défense.

(2) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. — Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

(3) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. — Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations culturelles.

(4) Excludes non-civilian. — Non compris le secteur non civil.

(5) Includes the Northwest Territories. — Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(6) This estimate is suspect due to the disproportionate effect of an atypical observation. Hence, caution should be exercised in the use of it. — Estimation de valeur douteuse en raison de l'effet disproportionné d'une observation atypique. Ne doit donc être utilisée qu'avec précaution.

(7) Includes the Yukon Territory. — Y compris le Yukon.



TABLE 10. Current Full-time Job Vacancy Rates(1) by Selected Industries,  
Canada and Regions, by Quarters, 1970-1974TABLEAU 10. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, certaines activités  
économiques, Canada et régions, par trimestre, 1970-1974

Region/Industry — Région/Activité économique		I	II	III	IV
		rate per 1,000 — taux pour 1,000			
CANADA, ALL INDUSTRIES(2) — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(2)	1970	..	..	5	3
	1971	4	5	5	5
	1972	6	6	11	10
	1973	9	10	11	10
	1974	10	12	14	
ATLANTIC REGION, all industries — RÉGION DE L'ATLANTIQUE, toutes activités économiques.	1970	..	..	7	5
	1971	5	8	6	6
	1972	7	7	9	10
	1973	9	9	10	10
	1974	9	10	10	
Manufacturing — Industries manufacturières	1970	6	4	7	5
	1971	4	8	5	8
	1972	10	10	9	15
	1973	13	14	19	24
	1974	14	19	12	
Trade — Commerce	1970	..	..	6	7
	1971	4	12	6	2
	1972	5	8	9	13
	1973	10	7	10	7
	1974	7	7	7	
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	..	..	14	5
	1971	6	10	4	11
	1972	5	7	8	6
	1973	6	10	8	6
	1974	9	12	12	
QUÉBEC, all industries — Toutes activités économiques	1970	..	..	4	2
	1971	3	3	4	4
	1972	6	6	9	9
	1973	10	10	10	10
	1974	9	10	10	
Manufacturing — Industries manufacturières	1970	4	4	4	3
	1971	3	3	4	4
	1972	8	5	12	13
	1973	14	14	17	13
	1974	14	12	11	
Durables Biens durables	1970	4	2	2	2
	1971	2	1	3	3
	1972	3	3	8	8
	1973	13	9	17	12
	1974	12	14	10	
Non-durables Biens non durables	1970	4	4	5	3
	1971	4	4	5	6
	1972	10	6	14	16
	1973	14	17	17	14
	1974	15	12	12	
Trade — Commerce	1970	..	..	3	1
	1971	2	3	3	6
	1972	5	8	9	9
	1973	12	8	9	7
	1974	8	11	6	
Finance, insurance and real estate — Finances, assurances et affaires immobilières.	1970	..	..	8	5
	1971	6	10	10	10
	1972	7	10	12	13
	1973	13	14	8	10
	1974	11	9	10	
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	..	..	5	1
	1971	2	2	3	4
	1972	4	6	8	7
	1973	6	8	10	10
	1974	8	8	9	
Commercial(3) — Services commerciaux(3)	1970	..	..	7	2
	1971	3	4	4	6
	1972	8	12	17	12
	1973	13	15	16	17
	1974	14	15	14	
Non-commercial(4) Services non commerciaux(4)	1970	..	..	4	1
	1971	2	1	2	3
	1972	2	3	2	4
	1973	3	4	6	5
	1974	5	4	6	

See footnote(s) at end of table. — Voir renvoi(s) à la fin du tableau.

TABLE 10. Current Full-time Job Vacancy Rates(1) by Selected Industries,  
Canada and Regions, by Quarters, 1970-1974 — Continued

TABLEAU 10. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, certaines activités  
économiques, Canada et régions, par trimestre, 1970-1974 — suite

Region/Industry — Région/Activité économique		I	II	III	IV
		rate per 1,000 — taux pour 1,000			
CANADA, ALL INDUSTRIES(2) — Continued — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(2) — suite:					
ONTARIO, all industries — Toutes activités économiques .....	1970	..	..	5	4
	1971	4	4	6	5
	1972	4	6	12	10
	1973	8	10	12	10
	1974	10	12	15	
Manufacturing — Industries manufacturières .....	1970	4	5	6	3
	1971	3	4	5	4
	1972	5	7	16	11
	1973	11	12	15	13
	1974	13	17	20	
Durables — Biens durables .....	1970	4	4	6	3
	1971	3	4	5	3
	1972	5	8	14	12
	1973	12	13	17	13
	1974	15	19	21	
Non-durables — Biens non durables .....	1970	4	5	6	4
	1971	3	3	5	5
	1972	6	6	18	9
	1973	9	10	11	12
	1974	11	13	18	
Construction — Bâtiment et travaux publics .....	1970	..	..	4	3
	1971	1	4	8	3
	1972	3	3	10	14
	1973	6	11	18	10
	1974	8	12	10	
Transportation, communication and other utilities — Transports, communications et autres services publics.	1970	..	..	3	5
	1971	3	5	4	3
	1972	3	4	3	4
	1973	4	4	6	4
	1974	9	8	11	
Trade — Commerce .....	1970	..	..	5	5
	1971	3	3	9	7
	1972	5	6	12	11
	1973	9	10	12	7
	1974	8	8	13	
Finance, insurance and real estate — Finances, assurances et affaires immobilières.	1970	..	..	6	5
	1971	6	6	6	10
	1972	6	11	16	24
	1973	9	9	11	11
	1974	10	10	12	
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	..	..	6	3
	1971	3	5	6	4
	1972	4	6	11	8
	1973	8	10	11	10
	1974	10	11	13	
Commercial(3) — Services commerciaux(3) .....	1970	..	..	6	4
	1971	4	5	7	5
	1972	6	9	20	12
	1973	13	17	16	17
	1974	18	18	20	
Non-commercial(4) — Services non commerciaux(4) .....	1970	..	..	5	2
	1971	3	5	5	3
	1972	3	4	4	5
	1973	4	4	6	4
	1974	5	5	7	
Public administration and defence(5) — Administration publique et défense(5).	1970	..	..	2	2
	1971	4	5	6	8
	1972	4	5	6	6
	1973	6	6	7	9
	1974	8	9	15	

See footnote(s) at end of table. — Voir renvoi(s) à la fin du tableau.

TABLE 10. Current Full-time Job Vacancy Rates(1) by Selected Industries,  
Canada and Regions, by Quarters, 1970-1974 — Continued

TABLEAU 10. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, certaines activités  
économiques, Canada et régions, par trimestre, 1970-1974 — suite

Region/Industry — Région/Activité économique		I	II	III	IV
rate per 1,000 — taux pour 1,000					
CANADA, ALL INDUSTRIES(2) — Continued — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(2) — suite:					
PRAIRIE REGION(6), all industries — RÉGION DES PRAIRIES(6), toutes activités économiques.	1970	..	..	6	4
	1971	4	7	6	6
	1972	7	8	13	12
	1973	11	12	13	12
	1974	14	20	23	
Manufacturing — Industries manufacturières .....	1970	13	9	9	5
	1971	5	13	6	(7)
	1972	9	9	17	15
	1973	16	15	18	13
	1974	18	26	30	
Durables — Biens durables .....	1970	12	5	12	6
	1971	5	14	7	10
	1972	10	9	23	19
	1973	18	21	30	16
	1974	21	36	38	
Non-durables — Biens non durables .....	1970	14	11	8	4
	1971	6	13	6	27
	1972	9	11	13	13
	1973	14	11	9	10
	1974	16	18	24	
Trade — Commerce .....	1970	..	..	4	3
	1971	6	7	8	5
	1972	8	9	17	13
	1973	10	11	12	10
	1974	13	18	24	
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	..	..	6	5
	1971	4	6	4	3
	1972	5	6	12	8
	1973	10	11	12	11
	1974	14	19	18	
Commercial(3) — Services commerciaux(3) .....	1970	..	..	8	6
	1971	5	10	8	7
	1972	10	10	22	15
	1973	20	20	20	16
	1974	27	35	33	
Non-commercial(4) — Services non commerciaux(4) .....	1970	..	..	5	4
	1971	3	3	2	2
	1972	3	3	6	4
	1973	4	6	6	8
	1974	5	8	8	
Public administration and defence(5) — Administration publique et défense(5).	1970	..	..	7	2
	1971	3	6	6	3
	1972	6	8	8	11
	1973	11	15	15	14
	1974	13	20	26	

See footnote(s) at end of table. — Voir renvoi(s) à la fin du tableau.

TABLE 10. Current Full-time Job Vacancy Rates(1) by Selected Industries,  
Canada and Regions, by Quarters, 1970-1974 — Concluded

TABLEAU 10. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, certaines activités  
économiques, Canada et régions, par trimestre, 1970-1974 — fin

Region/Industry — Région/Activité économique		I	II	III	IV
		rate per 1,000 — taux pour 1,000			
CANADA, ALL INDUSTRIES(2) — Concluded — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(2) — fin:					
PACIFIC REGION(8), all industries — RÉGION DU PACIFIQUE(8), toutes activités économiques.	1970	..	..	3	3
	1971	4	7	6	4
	1972	6	6	7	6
	1973	8	12	11	9
	1974	10	11	11	
Manufacturing — Industries manufacturières .....	1970	4	2	3	2
	1971	3	5	4	4
	1972	5	4	8	5
	1973	10	8	10	9
	1974	13	10	8	
Trade — Commerce .....	1970	..	..	2	2
	1971	2	7	5	4
	1972	7	7	7	6
	1973	6	8	14	8
	1974	7	9	10	
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	..	..	4	2
	1971	3	9	5	3
	1972	7	7	8	7
	1973	8	16	10	9
	1974	9	15	13	
Commercial(3) — Services commerciaux(3) .....	1970	..	..	6	3
	1971	3	15	9	4
	1972	10	11	14	12
	1973	13	18	16	14
	1974	14	19	22	

(1) A rate is obtained by expressing the number of vacancies per thousand existing jobs in all industries, except those listed in footnote 2 below. — Le taux de vacance est obtenu en exprimant le nombre de postes vacants pour 1,000 postes existants dans tous les secteurs économiques sauf les secteurs mentionnés au renvoi (2) ci-dessous.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, domestic service and the non-civilian component of defence. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le service domestique et l'élément non civil de la défense.

(3) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. — Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

(4) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. — Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations culturelles.

(5) Excludes non-civilians. — Non compris le secteur non civil.

(6) Includes the Northwest Territories. — Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(7) See the footnote 6 in Table 9. — Voir le renvoi 6 du Tableau 9.

(8) Includes the Yukon Territory. — Y compris le Yukon.

TABLE 11. Current Longer-term Job Vacancy Rates(1) in All Industries(2), Canada and Regions, by Quarters, 1970-1974

TABLEAU 11. Taux de vacance(1), postes vacants depuis longtemps, dans toutes les activités économiques(2), Canada et régions, par trimestre, 1970-1974

Region/Industry - Région/Activité économique		I	II	III	IV
		rate per 1,000 - taux pour 1,000			
CANADA.....	1970	..	..	2	1
	1971	1	2	2	2
	1972	2	2	3	3
	1973	3	3	5	5
	1974	5	5	6	
Atlantic Region - Région de l'Atlantique.....	1970	..	..	4	2
	1971	3	3	3	3
	1972	4	3	4	4
	1973	4	4	5	5
	1974	5	6	4	
Quebec.....	1970	..	..	2	1
	1971	1	1	2	2
	1972	2	2	3	3
	1973	4	4	6	5
	1974	5	4	5	
Ontario.....	1970	..	..	2	1
	1971	1	2	2	2
	1972	2	2	3	4
	1973	3	2	5	4
	1974	5	4	6	
Prairie Region(3) - Région des Prairies(3).....	1970	..	..	1	1
	1971	1	2	1	1
	1972	2	2	3	4
	1973	3	3	6	5
	1974	6	6	10	
Pacific Region(4) - Région du Pacifique(4).....	1970	..	..	1	1
	1971	1	2	2	1
	1972	2	2	2	2
	1973	3	3	6	5
	1974	5	5	5	

(1) A rate is obtained by expressing the number of vacancies per thousand existing jobs in all industries, except those listed in footnote 2 below. - Le taux de vacance est obtenu en exprimant le nombre de postes vacants pour 1,000 postes existants dans tous les secteurs économiques sauf les secteurs mentionnés au renvoi (2) ci-dessous.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, domestic service and the non-civilian component of defence. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le service domestique et l'élément non civil de la défense.

(3) Includes the Northwest Territories. - Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(4) Includes the Yukon Territory. - Y compris le Yukon.

TABLE 12. Total Current Job Vacancies and Vacancy Rates(1) in All Industries(2), Regions and Selected Provinces, by Quarters, 1970-1974

TABLEAU 12. Tous les postes présentement vacants et taux(1) de vacance dans toutes les activités économiques(2), régions et certaines provinces, par trimestre, 1970-1974

Region/Province		I	II	III	IV	I	II	III	IV
		number - nombre				rate per 1,000 - taux pour 1,000			
CANADA(3).....	1970	..	..	36,700	23,900	..	..	5	4
	1971	25,100	40,400	44,300	39,800	4	6	6	6
	1972	43,900	52,900	88,800	79,000	6	7	12	11
	1973	72,500	88,300	97,100	85,100	10	12	12	11
	1974	87,800	108,900	130,900		11	14	16	
Atlantic Region - Région de l'Atlantique.....	1970	..	..	4,300	2,700	..	..	8	5
	1971	2,500	6,800	3,800	3,700	5	13	7	7
	1972	3,700	4,300	5,800	6,100	7	8	10	11
	1973	5,100	6,100	6,800	6,400	10	10	11	11
	1974	5,200	7,200	7,400		9	12	11	

See footnote(s) at end of table. - Voir renvoi(s) à la fin du tableau.



**TABLE 12. Total Current Job Vacancies and Vacancy Rates(1) in All Industries(2), Regions and Selected Provinces, by Quarters, 1970-1974 — Concluded**

**TABLÉAU 12. Tous les postes présentement vacants et taux(1) de vacance dans toutes les activités économiques(2), régions et certaines provinces, par trimestre, 1970-1974 — fin**

Region/Province		I	II	III	IV	I	II	III	IV
		number — nombre				rate per 1,000 — taux pour 1,000			
Newfoundland — Terre-Neuve .....	1970	..	..	700	400	..	..	6	3
	1971	400	1,100	800	600	4	9	6	5
	1972	700	600	1,400	1,400	6	5	10	11
	1973	1,200	1,600	1,800	1,300	9	12	12	10
	1974	1,400	1,800	1,600		11	13	10	
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	1970	..	..	1,800	1,100	..	..	8	5
	1971	1,400	1,800	1,400	1,300	7	9	6	6
	1972	1,600	1,800	2,400	2,200	8	8	10	10
	1973	1,700	2,100	2,000	2,100	8	9	8	9
	1974	1,800	2,500	3,400		8	10	13	
New Brunswick — Nouveau-Brunswick .....	1970	..	..	1,700	1,200	..	..	9	7
	1971	500	3,500	1,500	1,700	3	21	8	10
	1972	1,000	1,600	1,900	2,100	6	9	10	12
	1973	2,000	2,000	2,400	2,600	12	10	11	13
	1974	1,800	2,800	2,100		10	14	10	
Québec .....	1970	..	..	7,700	4,500	..	..	4	2
	1971	5,600	6,000	8,500	10,100	3	3	4	5
	1972	13,000	13,900	21,400	20,900	7	7	10	10
	1973	20,400	23,200	24,100	22,600	10	11	11	11
	1974	20,200	22,800	23,900		10	11	10	
Ontario .....	1970	..	..	15,200	10,400	..	..	6	4
	1971	10,200	14,000	20,400	15,500	4	5	7	6
	1972	14,000	20,000	39,300	32,100	5	7	13	11
	1973	27,100	32,300	39,600	33,500	9	11	13	11
	1974	36,200	42,300	57,100		12	13	17	
Prairie Region(4) — Région des Prairies(4) .....	1970	..	..	6,600	4,100	..	..	7	4
	1971	4,100	7,600	6,200	7,300	4	8	6	7
	1972	7,600	9,600	14,900	14,300	8	9	14	14
	1973	12,600	15,000	16,100	14,100	12	14	14	13
	1974	16,500	25,100	29,900		15	21	25	
Manitoba .....	1970	..	..	3,000	1,200	..	..	10	4
	1971	1,000	2,300	1,700	3,700	4	8	5	12
	1972	2,100	2,600	3,700	3,000	7	8	12	10
	1973	3,500	4,400	4,900	4,100	11	13	14	13
	1974	4,200	5,700	7,500		12	16	21	
Saskatchewan .....	1970	..	..	600	300	..	..	3	2
	1971	400	1,100	800	700	2	5	4	4
	1972	1,200	1,200	2,200	1,900	6	6	10	9
	1973	1,600	2,400	1,900	2,400	7	10	8	10
	1974	2,900	4,600	4,700		12	19	19	
Alberta .....	1970	..	..	3,000	2,500	..	..	6	5
	1971	2,700	4,200	3,700	2,900	6	9	7	6
	1972	4,200	5,600	8,800	9,300	9	11	17	18
	1973	7,400	8,000	9,200	7,400	14	15	16	13
	1974	9,400	14,500	17,400		17	25	29	
Pacific Region(5) — Région du Pacifique(5) .....	1970	..	..	2,900	2,200	..	..	4	3
	1971	2,700	6,000	5,300	3,200	4	8	7	4
	1972	5,500	5,100	7,400	5,600	7	7	9	7
	1973	7,400	11,700	10,400	8,500	9	14	12	10
	1974	9,500	11,500	12,700		11	13	13	
British Columbia — Colombie-Britannique .....	1970	..	..	2,800	2,100	..	..	4	3
	1971	2,600	6,000	5,300	3,100	4	8	7	4
	1972	5,200	5,000	7,300	5,600	7	6	9	7
	1973	7,300	11,600	10,400	8,400	9	14	12	10
	1974	9,400	11,400	12,500		11	13	13	

(1) A rate is obtained by expressing the number of vacancies per thousand existing jobs in all industries, except those listed in footnote 2 below. — Le taux de vacance est obtenu en exprimant le nombre de postes vacants pour 1,000 postes existants dans tous les secteurs économiques sauf les secteurs mentionnés au renvoi (2) ci-dessous.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, domestic service and the non-civilian component of defence. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le service domestique et l'élément non civil de la défense.

(3) Estimates for Prince Edward Island are too small to be reliable for publication and are included in the Canada totals. See notes on reliability of estimates and selection of data for publication on page 45. — Les estimations pour l'Île-du-Prince-Édouard sont trop peu importantes pour être fiables et ne peuvent être publiées. Elles sont comprises dans les totaux pour le Canada. Voir les notes sur la fiabilité des estimations et le choix des données à publier, page 45.

(4) Includes the Northwest Territories. — Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(5) Includes the Yukon Territory. — Y compris le Yukon.

TABLE 13. Current Full-time Vacancies and Vacancy Rates(1) in All Industries(2), Selected Provinces, by Quarters, 1970-1974

TABLEAU 13. Postes à plein temps présentement vacants et taux(1) de vacance dans toutes les activités économiques(2), certaines provinces, par trimestre, 1970-1974

Province		I	II	III	IV	I	II	III	IV
number — nombre						rate per 1,000 — taux pour 1,000			
CANADA(3)	1970	..	..	33,600	21,500	..	..	5	3
	1971	23,200	33,900	38,500	34,800	4	5	5	5
	1972	37,800	46,200	79,000	70,200	6	6	11	10
	1973	66,500	79,000	89,400	77,400	9	10	11	10
	1974	80,000	98,700	116,200		10	12	14	
Newfoundland — Terre-Neuve	1970	..	..	600	400	..	..	5	3
	1971	400	1,000	800	600	4	8	6	5
	1972	700	500	1,300	1,400	6	4	10	10
	1973	1,000	1,400	1,800	1,100	8	10	12	8
	1974	1,400	1,600	1,500		11	12	10	
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	1970	..	..	1,700	1,000	..	..	8	5
	1971	1,300	1,500	1,000	1,100	7	7	5	5
	1972	1,500	1,600	2,200	2,100	7	7	10	10
	1973	1,700	2,000	1,900	2,000	8	9	8	8
	1974	1,700	2,100	2,900		7	8	11	
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	1970	..	..	1,600	1,100	..	..	9	6
	1971	500	1,700	1,400	1,700	3	10	8	10
	1972	900	1,500	1,500	1,800	5	8	8	10
	1973	1,700	1,700	2,200	2,500	10	9	10	13
	1974	1,800	2,600	2,000		10	13	9	
Québec	1970	..	..	7,300	3,800	..	..	4	2
	1971	5,300	5,400	7,400	8,300	3	3	4	4
	1972	10,300	11,000	18,900	18,600	6	6	9	9
	1973	18,900	20,300	22,700	20,400	10	10	10	10
	1974	19,100	21,400	22,600		9	10	10	
Ontario	1970	..	..	13,800	9,700	..	..	5	4
	1971	9,200	12,100	17,500	13,700	4	4	6	5
	1972	12,400	18,400	35,100	28,900	4	6	12	10
	1973	24,800	29,300	36,400	30,400	8	10	12	10
	1974	31,700	37,900	48,900		10	12	15	
Manitoba	1970	..	..	2,800	900	..	..	1	3
	1971	1,000	1,900	1,400	3,200	4	6	5	10
	1972	1,900	2,300	3,400	2,600	6	7	11	8
	1973	3,200	3,500	4,300	3,800	10	10	13	12
	1974	3,700	5,100	6,900		11	15	20	
Saskatchewan	1970	..	..	500	300	..	..	2	2
	1971	300	1,000	700	700	2	4	3	3
	1972	1,200	1,100	2,100	1,600	6	5	10	8
	1973	1,500	2,200	1,700	2,100	7	9	7	9
	1974	2,700	4,200	4,200		12	17	17	
Alberta	1970	..	..	2,700	2,300	..	..	6	5
	1971	2,500	3,800	3,400	2,500	5	8	7	5
	1972	3,700	5,100	8,300	7,800	8	10	16	15
	1973	6,600	7,300	8,600	7,000	12	14	16	12
	1974	8,900	13,300	16,200		16	23	27	
British Columbia — Colombie-Britannique	1970	..	..	2,400	1,800	..	..	3	3
	1971	2,500	5,300	4,600	2,800	4	7	6	4
	1972	4,600	4,300	5,900	4,900	6	6	7	6
	1973	6,700	10,500	9,100	7,400	8	12	10	9
	1974	8,700	9,900	10,100		10	11	11	

(1) A rate is obtained by expressing the number of vacancies per thousand existing jobs in all industries, except those listed in footnote 2 below. — Le taux de vacance est obtenu en exprimant le nombre de postes vacants pour 1,000 postes existants dans tous les secteurs économiques sauf les secteurs mentionnés au renvoi (2) ci-dessous.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, domestic service and the non-civilian component of defence. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le service domestique et l'élément non civil de la défense.

(3) Estimates for Prince Edward Island are too small to be reliable for publication and are included in the Canada totals. See notes on reliability of estimates and selection of data for publication on page 45. — Les estimations pour l'Île-du-Prince-Édouard sont trop peu importantes pour être fiables et ne peuvent être publiées. Elles sont comprises dans les totaux pour le Canada. Voir les notes sur la fiabilité des estimations et le choix des données à publier, page 45.

TABLE 14. Current Longer-term Job Vacancy Rates(1) in All Industries(2), Selected Provinces, by Quarters, 1970-1974

TABLEAU 14. Taux de vacance(1), postes vacants depuis longtemps, dans toutes les activités économiques(2), certaines provinces, par trimestre, 1970-1974

Province		I	II	III	IV
		rate per 1,000 — taux pour 1,000			
CANADA.....	1970	..	..	2	1
	1971	1	2	2	2
	1972	2	2	3	3
	1973	3	3	5	5
	1974	5	5	6	
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse.....	1970	..	..	4	1
	1971	4	3	2	4
	1972	2	3	3	5
	1973	4	4	4	3
	1974	4	4	5	
New Brunswick — Nouveau-Brunswick.....	1970	..	..	4	3
	1971	2	4	6	4
	1972	4	4	5	5
	1973	5	3	5	7
	1974	6	9	5	
Québec.....	1970	..	..	2	1
	1971	1	1	2	2
	1972	2	2	3	3
	1973	4	4	6	5
	1974	5	4	5	
Ontario.....	1970	..	..	2	1
	1971	1	2	2	2
	1972	2	2	3	4
	1973	3	2	5	4
	1974	5	4	6	
Manitoba.....	1970	..	..	1	1
	1971	1	2	1	1
	1972	1	2	2	2
	1973	2	2	4	4
	1974	4	4	7	
Alberta.....	1970	..	..	2	2
	1971	1	2	2	1
	1972	2	2	4	5
	1973	3	4	7	5
	1974	8	7	12	
British Columbia — Colombie-Britannique.....	1970	..	..	1	1
	1971	1	2	2	1
	1972	2	2	2	2
	1973	3	3	6	4
	1974	5	4	5	

(1) A rate is obtained by expressing the number of vacancies per thousand existing jobs in all industries, except those listed in footnote 2 below. — Le taux de vacance est obtenu en exprimant le nombre de postes vacants pour 1,000 postes existants dans tous les secteurs économiques sauf les secteurs mentionnés au renvoi (2) ci-dessous.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, domestic service and the non-civilian component of defence. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le service domestique et l'élément non civil de la défense.

TABLE 15. Percentage Distribution of Current Full-time Job Vacancies by Industry and Region

TABLEAU 15. Répartition en pourcentage des postes à plein temps, présentement vacants, selon l'activité économique et les régions

	3rd Q./74 — 3e tr. 74	3rd Q./73 — 3e tr. 73
	percentage — pourcentage	
Industry — Activité économique		
ALL INDUSTRIES — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES.....	100	100
Mining Mines .....	3	3
Manufacturing Industries manufacturières.....	30	34
Durables — Biens durables.....	16	19
Non durables Biens non durables.....	14	15
Construction — Bâtiment et travaux publics.....	8	7
Transportation, communication and other utilities — Transports, communications et autres services publics.....	5	5
Trade Commerce .....	15	16
Finance, insurance and real estate — Finances, assurances et affaires immobilières.....	4	5
Community, business and personal services — Services socio- culturels, commerciaux et personnels.....	24	23
Commercial — Services commerciaux.....	17	15
Non-commercial — Services non commerciaux.....	7	8
Public administration and defence — Administration publique et défense.....	10	6
Regions and Selected Provinces — Régions et certaines provinces		
CANADA .....	100	100
Atlantic Region — Région de l'Atlantique.....	6	7
Newfoundland — Terre-Neuve .....	1	2
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	3	2
New Brunswick — Nouveau-Brunswick.....	2	2
Québec .....	19	25
Ontario .....	42	41
Prairie Region — Région des Prairies.....	24	16
Manitoba .....	6	5
Saskatchewan.....	4	2
Alberta.....	14	10
Pacific Region — Région du Pacifique .....	9	10

**TABLE 16. Current Full-time Job Vacancies, Canada and Regions, Three-Month (Moving) Averages,  
June 1970 – September 1974**

**TABLÉAU 16. Postes à plein temps présentement vacants, Canada et régions, juin 1970 – septembre 1974  
(Moyennes mobiles de trois mois)**

Région		Average for three months centered on:						
		Moyenne de trois mois centrée sur:						
		Jan. Janv.	Feb. Fév.	Mar. Mars	April Avril	May Mai	June Juin	
CANADA.....		1970	..	..	..	..	..	
		1971	20,900	23,200	28,800	32,100	33,900	34,300
		1972	36,500	37,800	40,600	41,600	46,200	52,500
		1973	62,000	66,500	69,200	74,900	79,000	84,000
		1974	72,400	80,000	89,600	93,100	98,700	99,900
Atlantic Region — Région de l'Atlantique.....		1970	..	..	..	..	..	
		1971	2,300	2,300	3,500	3,500	4,400	4,300
		1972	4,100	3,300	3,400	3,600	3,800	4,100
		1973	4,700	4,600	4,600	5,100	5,500	6,400
		1974	4,500	5,000	5,900	6,200	6,500	6,300
Québec.....		1970	..	..	..	..	..	
		1971	4,000	5,300	5,700	6,000	5,400	5,600
		1972	9,800	10,300	10,800	10,400	11,000	13,000
		1973	18,000	18,900	19,100	19,900	20,300	23,300
		1974	18,700	19,100	20,200	19,400	21,400	21,200
Ontario.....		1970	..	..	..	..	..	
		1971	8,400	9,200	10,700	11,600	12,100	13,500
		1972	11,500	12,400	14,300	15,900	18,400	20,300
		1973	23,400	24,800	26,400	28,200	29,300	29,800
		1974	27,500	31,700	35,500	38,100	37,900	38,500
Prairie Region(1) — Région des Prairies(1).....		1970	..	..	..	..	..	
		1971	3,700	3,800	5,400	6,200	6,700	5,600
		1972	6,800	6,800	7,400	7,600	8,700	10,600
		1973	10,300	11,400	11,900	12,700	13,200	13,600
		1974	13,600	15,400	17,700	19,900	22,900	23,900
Pacific Region(2) — Région du Pacifique(2).....		1970	..	..	..	..	..	
		1971	2,400	2,500	3,400	4,800	5,300	5,300
		1972	4,300	4,900	4,500	4,000	4,300	4,500
		1973	5,400	6,700	7,200	9,000	10,600	10,900
		1974	8,100	8,700	10,300	9,500	10,000	9,900
		July — Juill.	Aug. — Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	
CANADA.....		1970	34,400	33,600	30,000	24,900	21,500	18,400
		1971	36,300	38,500	40,000	34,300	34,800	31,900
		1972	66,400	79,000	85,100	81,900	70,200	63,500
		1973	85,000	89,400	91,500	90,200	77,400	73,400
		1974	107,900	116,200				
Atlantic Region — Région de l'Atlantique.....		1970	3,800	4,000	3,600	3,100	2,500	1,700
		1971	4,000	3,300	2,600	2,200	3,500	3,800
		1972	4,800	5,200	6,100	5,900	5,600	4,500
		1973	5,800	6,500	6,700	7,200	6,100	5,100
		1974	7,000	6,800				
Québec.....		1970	7,000	7,300	6,000	5,000	3,800	3,500
		1971	6,200	7,400	8,100	7,300	8,300	8,000
		1972	16,200	18,900	21,200	20,300	18,600	16,000
		1973	21,400	22,700	22,200	23,800	20,400	18,800
		1974	21,100	22,600				
Ontario.....		1970	15,000	13,800	12,600	10,700	9,700	8,500
		1971	16,200	17,500	18,700	15,300	13,700	10,800
		1972	26,800	35,100	38,200	36,500	28,900	25,900
		1973	32,500	36,400	37,900	36,700	30,400	29,500
		1974	43,500	48,900				
Prairie Region(1) — Région des Prairies(1).....		1970	5,900	6,100	5,400	4,000	3,600	3,100
		1971	5,600	5,700	6,300	5,800	6,400	6,000
		1972	13,300	13,900	13,500	13,300	12,100	11,800
		1973	14,600	14,700	14,900	14,200	13,000	13,200
		1974	25,900	27,600				
Pacific Region(2) — Région du Pacifique(2).....		1970	2,700	2,400	2,300	2,100	1,900	1,600
		1971	4,300	4,600	4,300	3,600	2,900	3,400
		1972	5,300	6,000	6,100	5,900	5,000	5,400
		1973	10,700	9,100	9,700	8,300	7,500	6,800
		1974	10,400	10,300				

(1) Includes the Northwest Territories. — Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(2) Includes the Yukon Territory. — Y compris le Yukon.



TABLE 17. Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations, Canada, Three-Month (Moving) Averages, June 1970 - September 1974

TABLEAU 17. Postes à plein temps présentement vacants, certaines professions, Canada, juin 1970 - septembre 1974 (Moyennes mobiles de trois mois)

No.	CCDO — CCDP	Occupation — Catégorie professionnelle	Average for three months centered on: Moyenne de trois mois centrée sur:			
			Jan.	Feb.	Mar.	April
			Janv.	Fév.	Mars	Avril
1		ALL OCCUPATIONS — TOUTES PROFESSIONS.....	1970	..	..	..
			1971	20,900	23,200	28,800
			1972	36,500	37,800	40,600
			1973	62,000	66,500	69,200
			1974	72,400	80,000	89,600
6	11	Managerial, administrative and related —	1970	..	..	..
7		Directeurs, administrateurs et personnel	1971	900	1,000	1,100
8		assimilé.	1972	1,100	1,300	1,500
9			1973	2,500	2,700	2,800
10			1974	2,900	2,600	2,800
11	21	Natural sciences, engineering and mathematics —	1970	..	..	..
12		Travailleurs spécialisés des sciences	1971	1,100	1,300	1,700
13		techniques et mathématiques.	1972	1,400	1,700	1,700
14			1973	3,500	3,500	3,500
15			1974	5,100	5,700	5,900
16	23,27	Social sciences, teaching and related —	1970	..	..	..
17		Travailleurs spécialisés des sciences	1971	700	700	800
18		sociales et secteurs connexes et enseignants	1972	900	800	1,100
19		et personnel assimilé.	1973	1,200	1,000	1,500
20			1974	1,400	1,200	1,600
21	31	Medicine and health — Personnel médical,	1970	..	..	..
22		techniciens de la santé et travailleurs	1971	2,000	2,200	2,100
23		assimilés.	1972	2,400	1,800	2,400
24			1973	3,100	2,900	3,400
25			1974	3,700	4,200	5,500
26	41	Clerical and related — Personnel administratif	1970	..	..	..
27		et travailleurs assimilés.	1971	4,700	4,700	5,400
28			1972	5,800	5,600	5,700
29			1973	9,300	10,300	10,000
30			1974	9,800	11,700	11,900
31	51	Sales — Travailleurs spécialisés dans la vente.....	1970	..	..	..
32			1971	2,500	3,000	4,000
33			1972	4,200	3,800	4,600
34			1973	5,700	6,700	6,800
35			1974	5,600	6,500	7,500
36	61	Service — Travailleurs spécialisés dans les	1970	..	..	..
37		services.	1971	1,700	2,100	2,600
38			1972	3,900	4,400	4,900
39			1973	5,700	7,800	9,400
40			1974	7,600	8,300	10,300

TABLE 17. Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations, Canada, Three-Month (Moving) Averages,  
June 1970 - September 1974

TABLEAU 17. Postes à plein temps présentement vacants, certaines professions, Canada,  
juin 1970 - septembre 1974 (Moyennes mobiles de trois mois)

Average for three months centered on:

Moyenne de trois mois centrée sur:

May — Mai	June — Juin	July — Juill.	Aug. — Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	No
		34,400	33,600	30,000	24,900	21,500	18,400	1
33,900	34,300	36,300	38,500	40,000	34,300	34,800	31,900	2
46,200	52,500	66,400	79,000	85,100	81,900	70,200	63,500	3
79,000	84,000	85,000	89,400	91,500	90,200	77,400	73,400	4
98,700	99,900	107,900	116,200					5
						1,000	800	6
1,100	1,300	1,300	1,300	1,100	1,100	1,000	1,000	7
1,700	1,700	2,000	2,600	2,900	2,700	2,400	2,300	8
3,000	2,900	3,200	2,900	3,300	2,900	3,000	2,900	9
3,200	3,700	3,800	4,400					10
						1,200	1,000	11
2,100	1,900	1,900	1,700	1,500	1,300	1,300	1,400	12
1,400	1,800	3,000	3,400	3,400	2,400	2,600	3,000	13
3,600	4,500	3,900	3,900	3,400	5,800	5,900	6,400	14
6,200	6,500	6,500	7,100					15
						500	500	16
900	1,200	1,200	1,100	1,000	900	900	800	17
1,100	1,000	1,200	1,200	1,200	1,100	1,200	1,100	18
1,800	2,300	2,200	2,100	1,800	1,400	1,600	1,500	19
1,800	1,600	2,100	2,500					20
						1,600	1,400	21
1,700	2,300	2,400	2,600	2,300	2,100	2,800	2,400	22
2,600	2,500	3,000	2,700	2,900	2,700	3,200	3,200	23
4,000	4,500	4,800	4,600	4,300	4,500	4,100	3,900	24
5,700	5,600	5,000	4,900					25
						4,400	3,900	26
5,600	5,300	5,500	6,000	6,200	5,200	4,900	4,600	27
7,100	8,300	9,500	10,700	11,700	11,200	9,500	8,600	28
11,100	11,500	12,000	10,900	11,800	10,700	9,800	9,800	29
12,400	13,900	16,200	17,800					30
						3,100	2,900	31
4,200	3,900	5,200	5,800	6,200	4,900	4,900	4,100	32
6,000	6,000	7,000	7,800	8,000	9,500	8,500	8,100	33
6,600	6,900	7,100	7,000	7,100	6,700	5,900	5,500	34
7,000	6,500	7,000	7,800					35
						1,100	1,200	36
3,700	3,600	2,900	3,600	3,800	3,800	3,500	3,300	37
5,400	6,700	8,900	11,300	11,500	10,200	7,400	6,500	38
10,800	10,000	10,200	11,400	11,700	10,900	8,900	7,600	39
13,600	14,000	14,100	13,800					40

TABLE 17. Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations, Canada, Three-Month (Moving) Averages, June 1970 - September 1974 - Concluded

TABLEAU 17. Postes à plein temps présentement vacants, certaines professions, Canada, juin 1970 - septembre 1974 (Moyennes mobiles de trois mois) - fin

CCDO — CCDP		Occupation — Catégorie professionnelle	Average for three months centered on: — Moyenne de trois mois centrée sur:			
			Jan. Janv.	Feb. Fév.	Mar. Mars	April Avril
No.						
ALL OCCUPATIONS — Concluded - TOUTES PROFESSIONS — fin:						
1	75,77	Forestry and logging; mining and quarrying,	1970	..	..	..
2		including oil and gas field — Travailleurs	1971	400	700	900
3		forestiers et bûcherons, mineurs, carriers,	1972	600	900	1,000
4		foreurs de puits et travailleurs assimilés.	1973	4,500	3,100	3,200
5			1974	4,100	3,300	2,400
6	81/82	Processing — Travailleurs des industries de	1970	..	..	..
7		transformation.	1971	800	900	1,400
8			1972	2,200	2,000	2,600
9			1973	3,200	3,000	3,100
10			1974	3,300	3,700	4,600
11	83	Machining and related — Usineurs et travail-	1970	..	..	..
12		leurs des secteurs connexes.	1971	800	1,000	1,100
13			1972	1,300	1,800	1,900
14			1973	4,100	4,700	5,200
15			1974	7,000	7,500	8,800
16	85	Product fabricating, assembling and repairing —	1970	..	..	..
17		Travailleurs spécialises dans la fabrication,	1971	2,700	2,700	3,400
18		le montage et la réparation.	1972	8,300	7,700	7,500
19			1973	10,600	11,600	12,400
20			1974	13,100	14,600	17,300
21	87	Construction trades — Travailleurs du batiment.....	1970	..	..	..
22			1971	600	900	1,300
23			1972	1,400	2,000	1,900
24			1973	2,900	3,100	3,000
25			1974	3,200	3,900	4,800
26	91	Transport equipment operating — Personnel	1970	..	..	..
27		d'exploitation des transports.	1971	400	500	900
28			1972	1,400	1,900	1,900
29			1973	2,400	2,300	2,400
30			1974	2,500	2,900	3,200
31	93	Material-handling and related — Manutention-	1970	..	..	..
32		naires et travailleurs assimilés.	1971	500	400	800
33			1972	800	1,000	1,100
34			1973	1,600	1,900	2,200
35			1974	1,700	2,200	
36	25,33,37,	Other — Autres professions.....	1970	..	..	..
37	71,73,		1971	1,000	1,100	1,300
38	95,99		1972	700	1,000	1,300
39			1973	1,800	2,000	2,100
40			1974	1,400	1,600	1,900

TABLE 17. Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations, Canada, Three-Month (Moving) Averages,  
June 1970 - September 1974 - Concluded

**TABLEAU 17. Postes à plein temps présentement vacants, certaines professions, Canada, juin 1970 – septembre 1974 (Moyennes mobiles de trois mois)**

[illegible]

TABLE 18. Current Full-time Job Vacancies by Selected Industrial Groups, Canada, Three-Month (Moving) Averages, June 1970 - September 1974

TABLEAU 18. Postes à plein temps présentement vacants, certaines activités économiques, Canada, juin 1970 - septembre 1974 (Moyennes mobiles de trois mois)

No.	Industry - Activité économique		Average for three months centered on:			
			Moyenne de trois mois centrée sur:			
			Jan. Janv.	Feb. Fév.	Mar. Mars	April Avril
1	ALL INDUSTRIES - TOUTES ACTIVITES ÉCONOMIQUES .....	1970	..	..	..	..
2		1971	20,900	23,200	28,800	32,100
3		1972	36,500	37,800	40,600	41,600
4		1973	62,000	66,500	69,200	74,900
5		1974	72,400	80,000	89,600	93,100
6	Manufacturing - Industries manufacturières .....	1970	..	9,300	8,500	7,000
7		1971	5,000	5,700	6,300	7,200
8		1972	12,000	11,600	12,100	11,000
9		1973	22,300	22,100	22,100	24,100
10		1974	24,700	26,900	30,400	30,300
11	Durables - Biens durables .....	1970	..	4,500	3,600	2,800
12		1971	2,000	2,300	2,400	2,700
13		1972	3,700	4,300	4,500	5,100
14		1973	10,300	11,000	10,700	11,600
15		1974	13,100	14,000	17,000	17,500
16	Non-durables - Bien non durables .....	1970	..	4,800	4,900	4,200
17		1971	3,000	3,400	3,900	4,400
18		1972	8,300	7,300	7,600	5,900
19		1973	12,000	11,100	11,500	12,400
20		1974	11,600	12,900	13,500	12,800
21	Trade - Commerce .....	1970	..	..	..	..
22		1971	3,100	3,500	5,000	5,500
23		1972	7,100	6,800	7,200	7,100
24		1973	10,300	11,800	12,400	12,100
25		1974	10,100	11,800	14,000	14,200
26	Finance, insurance, real estate - Finances, assurances et affaires immobilières.	1970	..	..	..	..
27		1971	2,200	2,300	3,000	2,600
28		1972	2,600	2,900	3,600	4,100
29		1973	4,000	4,400	4,700	4,600
30		1974	4,000	4,200	4,700	4,700
31	Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	..	..	..	..
32		1971	5,300	5,700	7,500	8,700
33		1972	8,000	8,200	9,100	10,100
34		1973	12,700	14,900	16,800	19,000
35		1974	17,700	20,500	22,800	24,100
36	Commercial - Services commerciaux .....	1970	..	..	..	..
37		1971	1,900	2,400	3,800	4,900
38		1972	4,300	5,100	5,600	6,200
39		1973	8,500	10,500	11,700	13,700
40		1974	12,200	14,600	16,000	17,000
41	Non-commercial - Services non commerciaux .....	1970	..	..	..	..
42		1971	3,400	3,300	3,700	3,800
43		1972	3,700	3,000	3,500	3,900
44		1973	4,300	4,400	5,100	5,300
45		1974	5,500	5,900	6,800	7,200
46	Public administration - Administration publique .....	1970	..	..	..	..
47		1971	2,200	2,700	3,300	3,600
48		1972	2,500	2,600	2,800	3,000
49		1973	4,100	4,500	4,500	4,400
50		1974	4,700	4,600	4,800	5,300
51	Other - Autres activités économiques .....	1970	..	..	..	..
52		1971	3,200	3,300	3,800	4,500
53		1972	4,200	5,800	5,800	6,200
54		1973	8,500	8,700	8,600	10,700
55		1974	11,200	12,100	12,700	14,500



TABLE 18. Current Full-time Job Vacancies by Selected Industrial Groups, Canada, Three-Month (Moving) Averages.  
June 1970 - September 1974

TABLÉAU 18. Postes à plein temps présentement vacants, certaines activités économiques, Canada,  
juin 1970 - septembre 1974 (Moyennes mobiles de trois mois)

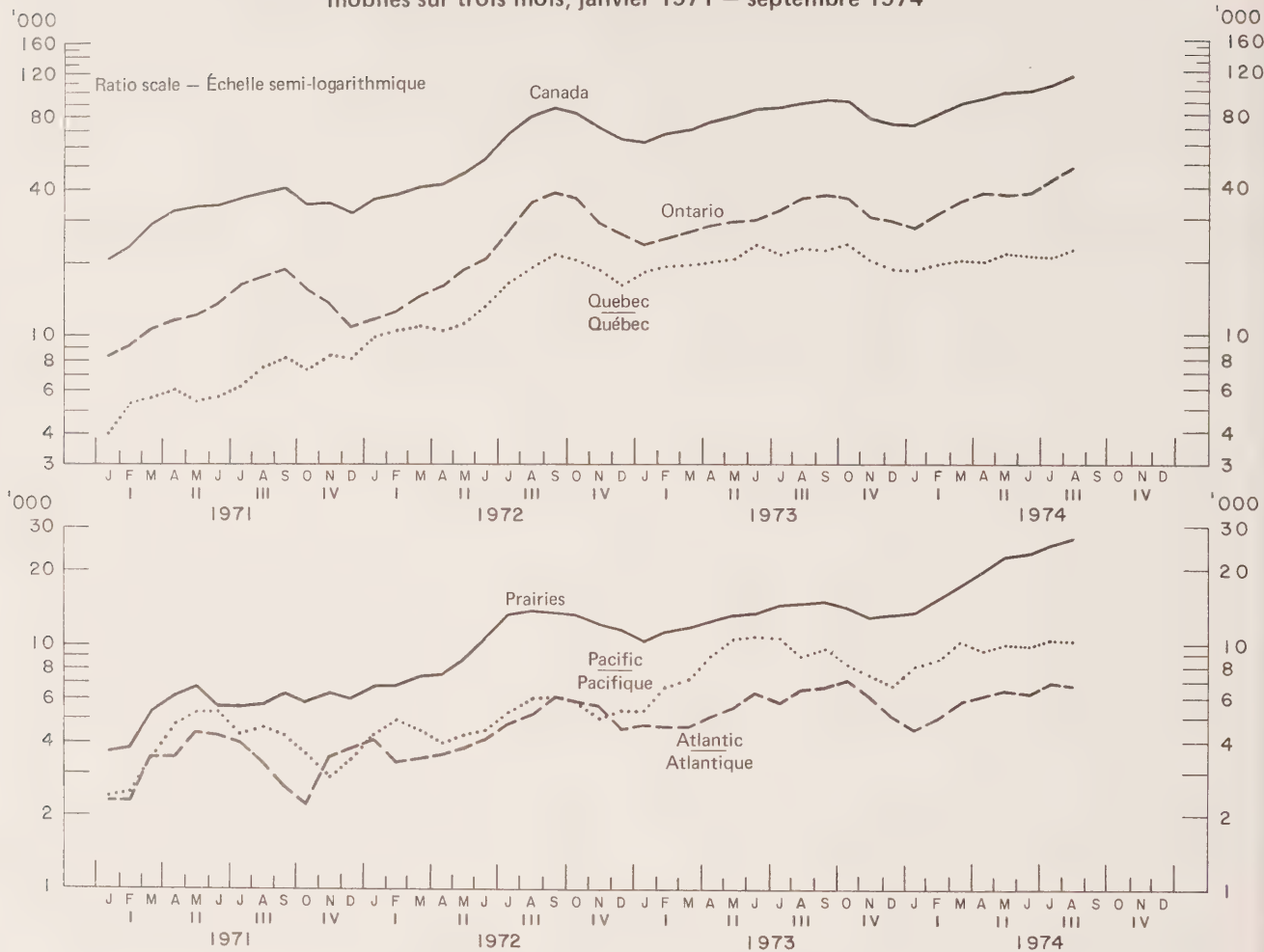
Average for three months centered on:

Moyenne de trois mois centrée sur:

May — Mai	June — Juin	July — Juill.	Aug. — Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	No
..	..	34,400	33,600	30,000	24,900	21,500	18,400	1
33,900	34,300	36,300	38,500	40,000	34,300	34,800	31,900	2
46,200	52,500	66,400	79,000	85,100	81,900	70,200	63,500	3
79,000	84,000	85,000	89,400	91,500	90,200	77,400	73,400	4
98,700	99,900	107,900	116,200					5
7,800	8,400	9,800	9,500	8,600	6,700	5,600	4,900	6
8,000	7,800	9,000	8,700	10,600	8,800	10,400	9,900	7
12,200	12,900	18,700	26,100	28,500	25,500	21,400	20,800	8
24,300	26,100	26,100	30,300	31,700	32,400	25,900	24,700	9
31,400	29,100	32,400	34,300					10
2,900	3,700	4,100	4,200	3,300	2,700	2,200	2,000	11
3,700	3,900	4,600	4,100	4,500	3,800	3,500	3,500	12
5,700	5,200	7,300	11,800	14,200	13,100	9,900	9,700	13
11,400	12,700	13,600	16,700	17,200	16,800	13,100	13,200	14
18,400	15,800	17,800	18,500					15
4,900	4,600	5,600	5,300	5,300	4,000	3,400	2,800	16
4,400	3,900	4,400	4,600	6,100	5,000	6,800	6,300	17
6,400	7,700	11,400	14,300	14,300	12,400	11,500	11,100	18
12,900	13,400	12,400	13,600	14,500	15,600	12,800	11,600	19
13,000	13,300	14,700	15,800					20
5,600	5,300	5,000	4,700	5,100	4,800	4,000	2,900	21
9,100	10,800	13,000	14,000	14,800	15,500	13,400	11,200	22
12,000	12,700	13,600	14,600	15,000	13,100	10,500	9,300	23
15,000	15,000	16,500	17,300					24
2,700	2,300	2,100	2,300	2,400	2,400	2,100	1,800	25
4,200	3,900	2,600	2,800	3,400	3,200	3,000	2,400	26
4,400	4,400	4,100	5,100	6,600	8,100	7,200	5,700	27
4,700	4,400	4,700	4,600	5,200	5,000	4,700	4,100	28
		4,800	5,200					29
								30
9,000	9,200	10,400	10,500	8,000	6,200	5,100	4,400	31
11,700	14,100	8,600	8,700	7,800	7,200	7,700	7,200	32
20,800	21,000	17,600	19,400	19,300	16,800	13,800	13,000	33
25,400	26,500	21,600	20,900	21,100	21,200	19,300	18,900	34
		26,900	27,400					35
5,300	4,900	5,100	5,300	4,400	3,500	2,400	1,700	36
7,500	9,900	4,600	5,000	4,500	4,200	3,700	3,800	37
14,000	13,700	12,800	15,000	14,200	12,200	8,900	8,800	38
18,100	18,700	13,500	13,800	14,200	14,600	13,100	13,200	39
		19,100	19,400					40
3,700	4,300	5,300	5,200	3,500	2,600	2,800	2,700	41
4,200	4,300	4,000	3,700	3,400	3,000	4,000	3,400	42
6,800	7,300	4,800	4,400	5,200	4,600	4,900	4,100	43
7,300	7,800	8,000	7,100	6,900	6,700	6,200	5,700	44
		7,700	8,000					45
3,500	3,300	1,600	1,800	1,400	1,500	1,300	1,400	46
2,800	2,800	2,800	3,300	3,400	3,000	2,700	2,600	47
5,100	5,800	2,800	3,500	3,500	3,700	3,500	3,700	48
7,200	8,600	6,100	4,900	4,900	4,700	4,900	4,500	49
		9,500	11,800					50
5,000	6,400	5,600	4,800	4,500	3,500	3,400	3,100	51
6,200	7,900	6,700	7,300	6,400	5,500	4,400	3,800	52
12,500	14,100	10,100	10,900	12,400	12,200	10,800	9,200	53
15,000	16,300	12,900	14,100	13,700	13,800	12,100	11,900	54
		17,800	20,200					55

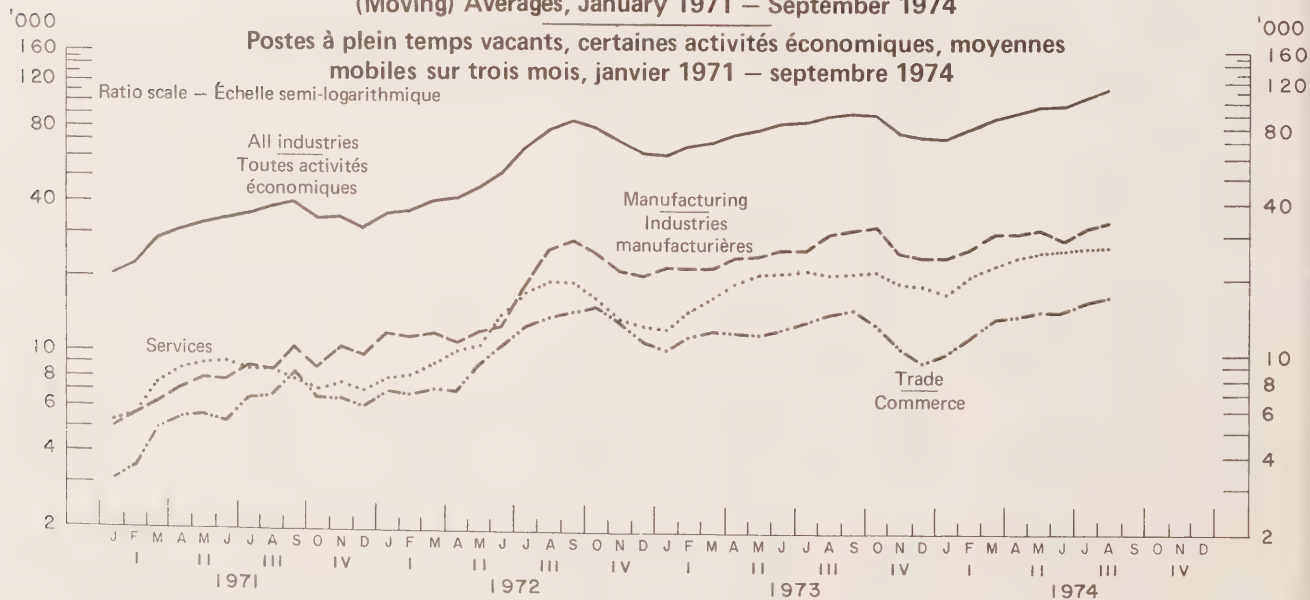
**Full-Time Vacancies, Canada and Regions, Three-month  
(Moving) Averages, January 1971 – September 1974**

**Postes à plein temps vacants, Canada et régions, moyennes  
mobiles sur trois mois, janvier 1971 – septembre 1974**



**Full-Time Vacancies by Selected Industrial Divisions, Three-month  
(Moving) Averages, January 1971 – September 1974**

**Postes à plein temps vacants, certaines activités économiques, moyennes  
mobiles sur trois mois, janvier 1971 – septembre 1974**



## SCOPE OF JOB VACANCY SURVEY

The job vacancy survey is a sample survey conducted by both mail and interviews among employers representing approximately 90 % of employment in Canada (the excluded sectors are agriculture, domestic service, the military and fishing and trapping). Each survey occasion covers approximately 38,000 job vacancy reporting units. These are reporting units of enterprises or firms for which job vacancy information can most conveniently be reported. Surveys are conducted twice a month. Since full sample representation requires six surveys, published estimates of job vacancies represent averages of the observations obtained over a three month period.

A comprehensive description of the concepts and design can be found in Job Vacancy Survey: Technical Appendix, Cat. No. 71-521.

## DEFINITIONS AND EXPLANATIONS

### Job Vacancies

Job vacancies reported include:

- (i) jobs which are available immediately;
- (ii) jobs for which employers have undertaken, within four weeks prior to the reference date, some specific recruiting action to fill the vacancies, e.g., advertised, contacted Canada Manpower Centres, interviewed walk-ins, etc;
- (iii) jobs which are vacant for the entire reference day;
- (iv) jobs which are available to persons outside the firm.

Certain types of job openings are excluded from the estimates, because they don't comply with one of the following conditions:

- 'available immediately' excludes vacancies for jobs which have a future starting date. These are quite important in certain occupations (e.g., teachers) and data on them are being collected. Problems of measurement, however, preclude their publication at this time.
- 'specific recruiting action' excludes not only all those jobs where no recruiting action was undertaken but also jobs which recruiting action ceased four weeks prior to the reference day.
- 'vacant for the entire reference day' excludes instant-fills, that is, jobs that can be filled immediately from employers' or unions' waiting lists.
- 'available to persons outside the firm' excludes both job vacancies open only to employees of the firm and jobs held for persons on temporary lay-off. These estimates, therefore, relate to the external labour market.

## PORTÉE DE L'ENQUÊTE SUR LES POSTES VACANTS

L'enquête sur les postes vacants est une enquête par sondage menée par la poste et par entrevues auprès d'employeurs qui représentent environ 90 % de l'emploi au Canada (les secteurs exclus étant l'agriculture, le service domestique, le secteur militaire et la pêche et le piégeage). Chaque occasion d'enquête couvre approximativement 38,000 unités déclarantes de postes vacants; les unités déclarantes sont les services qui sont les mieux en mesure de fournir des renseignements sur les postes vacants au sein des entreprises. Les enquêtes ont lieu deux fois par mois. Etant donné que la pleine représentation de l'échantillon exige six enquêtes, les estimations publiées sur les postes vacants sont des moyennes des observations obtenues sur une période de trois mois.

On trouvera une description détaillée des concepts et du plan d'enquête dans Enquête sur les postes vacants: Annexe technique, Cat. No 71-521.

## DÉFINITIONS ET EXPLICATIONS

### Postes vacants

Aux fins de l'enquête, pour qu'un poste soit vacant, il faut:

- (i) qu'il soit disponible immédiatement;
- (ii) que l'employeur ait pris, dans les quatre semaines précédant la date de référence, des mesures concrètes de recrutement pour combler la vacance, par ex., qu'il ait fait paraître une annonce, qu'il ait communiqué avec un Centre de main-d'oeuvre du Canada, qu'il ait interviewé des candidats qui se sont présentés spontanément, etc.;
- (iii) qu'il soit vacant pendant toute la journée de référence;
- (iv) qu'il soit accessible à des personnes étrangères à l'entreprise.

Certains genres d'occasions d'emploi ne sont pas pris en compte, parce qu'ils ne répondent pas à certaines conditions:

- La condition de "disponibilité immédiate" exclut les postes vacants à remplir à une date ultérieure. Ces postes sont fréquents dans certaines professions (par ex., l'enseignement); on recueille des données à leur sujet, mais les difficultés de mesure empêchent leur publication pour l'instant.
- La mention de "mesures concrètes de recrutement" exclut non seulement tous les postes pour lesquels il n'y a pas eu de mesures de recrutement, mais également les postes pour lesquels on a cessé les mesures de recrutement quatre semaines avant la journée de référence.
- Les postes "vacants pendant toute la journée de référence" ne comprennent pas les postes comblés "instantanément", c'est-à-dire les postes qui peuvent être remplis immédiatement à partir des listes d'attente des employeurs ou des syndicats.
- Les postes "accessibles à des personnes étrangères à l'entreprise" excluent les postes vacants accessibles uniquement au personnel de l'entreprise ainsi que les postes réservés à des personnes en congédiement temporaire. Par conséquent, ces estimations se rapportent au marché externe du travail.



## Vacancy Categories

Total Current Vacancy: Vacancies for full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs.

Full-time Current Vacancy: Vacancies for jobs with minimum duration of four full standard work weeks or full standard work month.

Longer-term Current Vacancy: Longer-term vacancies are vacancies for full-time jobs which have been unfilled for one month or more.

## Estimates

The survey measures unfilled vacancies at six points in time throughout the quarter which are averaged to obtain quarterly estimates. A short reference period (one day) was selected to make it easier for respondents to recall vacancies. Six reference days were chosen to make the survey workload manageable. Thus, the estimates should be interpreted as an approximation of the general level of vacancies at any day in the quarter.

## Coverage

The survey covers all industrial sectors, except agriculture, fishing and trapping, the domestic service component of community, business and personal services and the non-civilian component of public administration and defence.

Industry subcomponents of the manufacturing and service sectors include:

Manufacturing, Durable Goods - wood products, furniture and fixtures, primary metal, metal fabricating, machinery, transportation equipment, electrical products and non-metallic mineral products.

Manufacturing, Non-durable Goods - the remaining industries in manufacturing.

Commercial Services - health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services.

Non-commercial Services - hospitals, education, religious and welfare organizations.

Geographic detail - Canada, regions, and provinces. The Atlantic region comprises Newfoundland, Prince Edward Island, Nova Scotia and New Brunswick; the Prairie region consists of Manitoba, Saskatchewan, Alberta and Northwest Territories; the Pacific region includes British Columbia and Yukon Territory.

## Occupation and Industry Classifications

The basis of the occupational classification of published vacancy data has been changed, retroactively, in the first quarter 1973 from the U.S. Dictionary of Occupational Titles (DOT) to the new Canadian Classification and Dictionary of Occupations 1971 (CCDO). The two classification systems are substantially different in their classification procedures and cannot easily be compared. The industrial classification continues to be based on the 1960 Standard Industrial Classification.

## Catégories de postes vacants

Total des postes présentement vacants: postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers et temporaires.

Postes à plein temps présentement vacants: postes vacants pour un emploi d'une durée de quatre semaines normales entières de travail ou d'un mois normal entier de travail.

Postes vacants depuis longtemps: postes à plein temps qui sont demeurés sans titulaire pendant un mois ou plus.

## Estimations

L'enquête mesure le nombre de postes non remplis à six moments donnés au cours du trimestre et la moyenne des six observations constitue l'estimation trimestrielle. On a choisi une courte période de référence (une journée) de manière que les enquêtés puissent plus facilement se rappeler les postes vacants, on a choisi six journées de référence afin que la charge de travail ne devienne pas trop lourde. Ainsi, il faut interpréter les estimations comme une approximation du niveau général des postes vacants à tout moment au cours du trimestre.

## Champ d'enquête

L'enquête s'étend à toutes les branches d'activité économique, sauf l'agriculture, la pêche et le piégeage, l'élément "service domestique" des services socio-culturels, commerciaux et personnels et l'élément non civil de l'administration publique et de la défense.

Les parties constitutantes des activités manufacturières et des services comprennent:

Industries manufacturière, biens durables - l'industrie du bois, du meuble et des articles d'ameublement, la première transformation des métaux, la fabrication de produits en métal, la fabrication de machines, l'industrie du matériel de transport, des produits électriques et des produits minéraux non métalliques.

Industries manufacturières, biens non durables - toutes les autres industries manufacturières.

Services commerciaux - les services de santé (sauf les hôpitaux), la cinématographie et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

Services non-commerciaux - les hôpitaux, l'enseignement, les organismes sociaux et les organisations culturelles.

Particularités géographiques - les chiffres sont donnés pour le Canada, les régions et les provinces. La région de l'Atlantique se compose de Terre-Neuve, l'Île-du-Prince-Édouard, la Nouvelle-Écosse et le Nouveau-Brunswick; la région des Prairies comprend le Manitoba, la Saskatchewan, l'Alberta et les Territoires du Nord-Ouest; la Colombie-Britannique et le Yukon constituent la région du Pacifique.

## Classifications par profession et activité économique

La base de la classification par profession et données publiées sur les postes vacants a été modifiée rétroactivement au cours du premier trimestre de 1973 alors qu'on a abandonné le Dictionnaire of Occupational Titles des États-Unis pour adopter la nouvelle Classification canadienne descriptive des professions, 1971 (C.C.D.P.). Les méthodes de classification des deux systèmes sont très différentes et difficilement comparables. La classification par activité économique est toujours fondée sur la Classification type des industries de 1960.

## Job Vacancy Rates

Job Vacancy Rates are obtained by expressing the number of vacancies per thousand existing jobs in all industries, except agriculture, fishing and trapping, domestic service and the non-civilian component of public administration and defence. In the same way as unemployment rates are used to compare the incidence of unused labour supply over time, vacancy rates enable a comparison of the incidence of unsatisfied labour demand over time and among sectors. Longer-term vacancy rates may be regarded as an indicator of the relative difficulty that employers are experiencing in filling vacancies at hiring rates and working conditions offered. (Note: Differences in the duration of the matching process of worker to job could influence the level of the rates).

## Rounding

The sums of individual items may not always equal the total because of rounding to next hundreds.

## RELIABILITY OF ESTIMATES

Sampling Error - The estimates in this report are based on a sample of Job Vacancy Reporting Units (JVRU's). A different set of figures would have resulted if a complete census by interview had been taken using the same questionnaires, interviewers, and processing techniques as those actually used in the Job Vacancy Survey. This difference is called the sampling error of the estimates. In the design and processing of the Job Vacancy Survey extensive efforts have been made to minimize the sampling error. The sampling error (expressed as a percent of the estimate it refers to) is not the same for all estimates; of two estimates, the larger one will likely have a smaller percent sampling error, and of two estimates of the same size the one referring to a characteristic more evenly distributed across the country will tend to have a smaller percent sampling variability.

Non-sampling Errors - Errors, which are not related to sampling, may occur at almost every phase of a survey operation. Interviewers may misunderstand instructions, respondents may make errors in answering questions, the answers may be incorrectly entered on the questionnaires and errors may be introduced in the processing and tabulations of the data. All errors of this type are called non-sampling errors. Some of the non-sampling errors will usually balance out over a large number of observations but systematically occurring errors will contribute to biases. In the Job Vacancy Survey, non-sampling errors are reduced by careful definition of reporting units (Profile interviews) and design of questionnaires, intensive training and supervision of interviewers (leading to interviews of both respondents and non-respondents) and a thorough control of the processing operation. In general, subjective inquiries are subject to larger errors, and it should be noted that in spite of efforts to remove it there probably remains a subjective element in a respondent's count of job vacancies.

Graphical Representation of Standard Deviation - The sampling error described above is not known. A quantity, called the standard deviation, can, however, be estimated from the sample data. The standard

## Taux de vacance

Le taux de vacance est obtenu en exprimant le nombre de postes vacants pour 1,000 postes existants dans tous les secteurs économiques sauf l'agriculture, la pêche et le piégeage, le service domestique et l'élément non civil de l'administration publique et de la défense. De même que les taux de chômage servent à comparer dans le temps le volume de main-d'oeuvre inutilisée, de même, les taux de vacance permettent de comparer dans le temps et entre secteurs la demande non satisfaite de main-d'oeuvre. Les taux de vacance pour les postes vacants depuis longtemps peuvent servir d'indicateur de la difficulté relative qu'éprouvent les employeurs à combler les postes vacants aux taux de rémunération à l'embauche et aux conditions de travail qu'ils offrent. (Il faut remarquer que le temps nécessaire pour trouver le travailleur convenable pour un emploi peut jouer sur ces taux).

## Arrondissement

Il se peut que la somme des divers postes n'égaie pas le total, car tous les chiffres ont été arrondis à la centaine la plus proche.

## FIABILITÉ DES DONNÉES

Erreur d'échantillonnage - Les estimations présentées dans la publication sont fondées sur un échantillon d'unités déclarantes de postes vacants (U.D.P.V.). On aurait obtenu des chiffres différents si l'on avait fait un recensement complet à l'aide des mêmes questionnaires, des mêmes enquêteurs, des mêmes méthodes d'exploitation que ceux effectivement utilisés pour l'enquête sur les postes vacants. Cette différence s'appelle l'erreur d'échantillonnage des estimations. Dans le plan et la mise en oeuvre de l'enquête sur les postes vacants, rien n'a été négligé pour réduire au minimum l'erreur d'échantillonnage. L'erreur d'échantillonnage (exprimée en pourcentage de l'estimation visée) n'est pas la même pour toutes les estimations; de deux estimations, la plus forte comporte vraisemblablement la plus faible erreur d'échantillonnage, et de deux estimations du même ordre, celle qui porte sur la caractéristique la plus uniformément répartie présente ordinairement le pourcentage le moins élevé de variabilité due à l'échantillonnage.

Erreur non due à l'échantillonnage - Des erreurs étrangères à l'échantillonnage peuvent se produire à presque toutes les étapes d'une enquête. Les enquêteurs peuvent mal comprendre les instructions, les enquêtés peuvent se tromper dans leurs réponses, les réponses peuvent être mal notées sur les questionnaires et d'autres erreurs peuvent se glisser lors de l'exploitation des données. Toutes ces erreurs s'appellent des erreurs non dues à l'échantillonnage. Certaines s'annulent après un grand nombre d'observations, mais les erreurs systématiques engendrent des biais. Donc l'enquête sur les postes vacants, on réduit le nombre d'erreurs non dues à l'échantillonnage en définissant de façon précise les unités déclarantes (études de profil) et par une rédaction soignée des questionnaires, par une formation et une surveillance intensives des enquêteurs (conduisant à des entrevues des services qui ont répondu et de ceux qui n'ont pas répondu) et par un contrôle serré de l'exploitation. En général, les questions ayant un caractère subjectif sont sujettes à des erreurs plus importantes; il faut noter que le nombre de postes vacants fourni par un enquêteur contient toujours un élément subjectif, en dépit des efforts tendant à l'éliminer.

Représentation graphique de l'écart type - L'erreur d'échantillonnage, décrite ci-dessus, n'est pas connue. Toutefois, il est possible d'estimer une quantité, appelée l'écart type, à partir des données mêmes de l'échantillon. L'écart type d'une



deviation of the estimate is a statistical measure of its sampling error. It also partially measures the effect of non-sampling errors, but does not reflect any systematic biases in the data. The chances are about 68 out of 100 that the difference between an estimate (based on a sample) and the corresponding census figure would be less than the standard deviation. The chances are about 95 out of 100 that the difference would be less than twice the standard deviation and about 99 out of 100 that it would be less than two and a half times as large.

Analysis of the Job Vacancy Survey's estimation function indicated that the relationship between the estimate X and the percent standard deviation Y may be represented by the equation  $Y = ax^b$ . Estimates of a and b were computed using linear regression analysis on this equation in its logarithmic form. The results are represented by the curve on the following page.

For any level of estimate, the estimates percent standard deviation is obtained by reference to the graph. If the estimate under consideration is, for example 1,000 vacancies, the estimated percent standard deviation as given by the graph is 12 % for the three month average. This means that the true figure likely falls between 880 and 1,120.

Selection of Data for Publication - Selection of publishable groups is based on the reliability of data, which in turn, is dependent on the size of the estimates. Where at least two thirds of the estimates in a series are 500 or above, all the estimates in that series will be published, including those below 500. Due to their lower reliability users should treat estimates below 500 with appropriate caution.

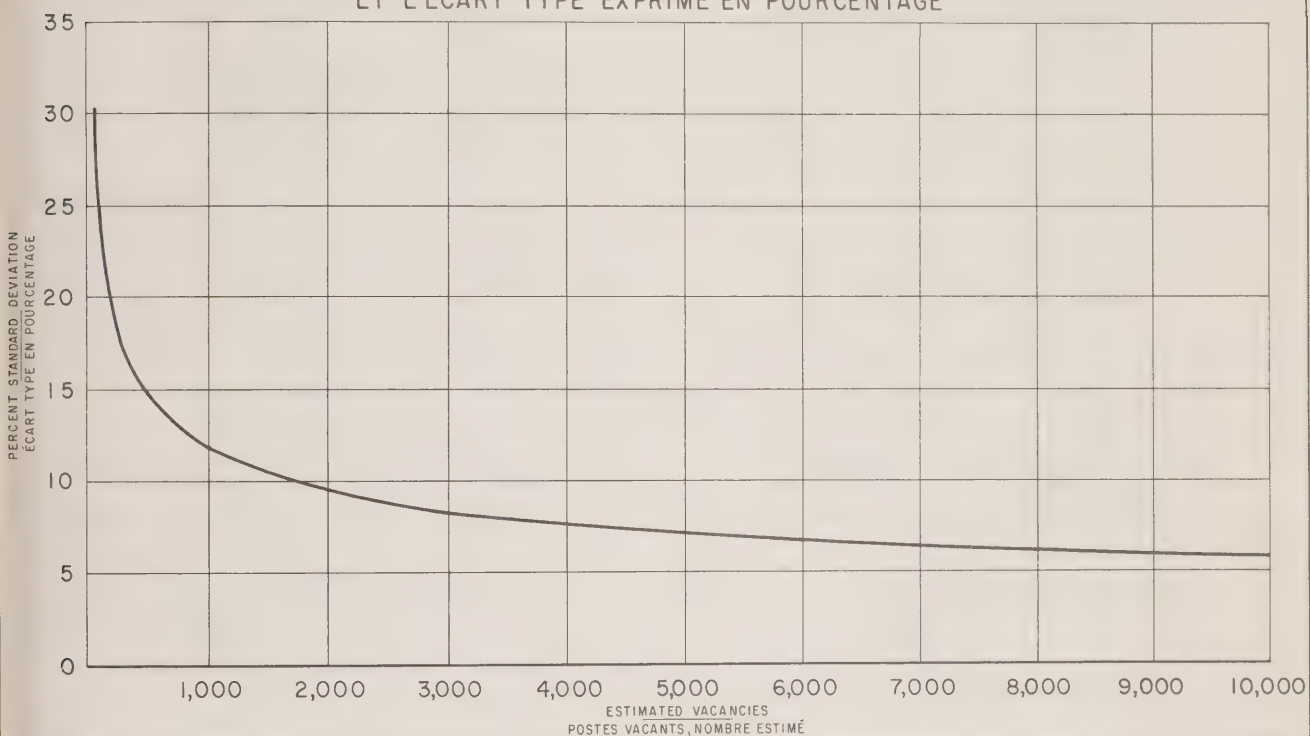
estimation est une mesure statistique de son erreur d'échantillonnage. Il mesure aussi partiellement l'effet des erreurs non dues à l'échantillonnage, mais il ne reflète pas les biais systématiques. Il y a une probabilité de 68 % que la différence entre une estimation (fondée sur un échantillon) et le chiffre réel correspondant soit inférieure à l'écart type. Il y a une probabilité d'environ 95 % que la différence soit moins de deux fois l'écart type et d'environ 99 % qu'elle soit moins de deux fois et demie l'écart type.

L'analyse de la fonction d'estimation de l'enquête sur les postes vacants montre que la relation existant entre l'estimation X et l'écart type Y (exprimé en pourcentage) peut s'exprimer par l'équation  $Y = ax^b$ . On a obtenu les estimations de a et de b en utilisant l'analyse de la droite de régression de cette équation mise sous forme logarithmique. La courbe portée sur la page suivante représente les résultats obtenus.

Pour un niveau d'estimation donné, l'écart type exprimé en pourcentage, s'obtient par la lecture du graphique. Si l'estimation en question est, par exemple, de 1,000 postes vacants, on peut lire sur le graphique que l'écart type estimé pour la moyenne des trois mois est de 12 %, ce qui signifie que le chiffre réel se situe probablement entre 880 et 1,120.

Choix des données à publier - Le choix des groupes qui seront publiés dépend de la fiabilité des données, laquelle dépend par ailleurs de la taille des estimations. Lorsque deux tiers au moins des estimations d'une série sont de 500 et plus, toutes les estimations de cette série seront publiées, y compris celles qui sont en-dessous de 500. Les utilisateurs doivent considérer les estimations inférieures à 500 avec toute la prudence nécessaire à cause de leur moins grande fiabilité.

A GRAPHICAL REPRESENTATION OF THE RELATIONSHIP BETWEEN THE THREE MONTH AVERAGE ESTIMATE  
AND THE PERCENT STANDARD DEVIATION  
REPRÉSENTATION GRAPHIQUE DE LA RELATION ENTRE LA MOYENNE ESTIMÉE DE TROIS MOIS  
ET L'ÉCART TYPE EXPRIMÉ EN POURCENTAGE



CANADIAN CLASSIFICATION OF MAJOR AND  
MINOR OCCUPATIONAL GROUPS

CLASSIFICATION CANADIENNE DESCRIPTIVE DES  
PROFESSIONS - GRANDS GROUPES ET SOUS-GROUPES

Major Group 11 - Managerial, Administrative  
and Related Occupations

- 111 Officials and Administrators  
Unique to Government
- 113/114 Other Managers and Administrators
- 117 Occupations Related to Management  
and Administration

Major Group 21 - Occupations in Natural  
Sciences, Engineering and Mathematics

- 211 Occupations in Physical Sciences
- 213 Occupations in Life Sciences
- 214/215 Architects and Engineers
- 216 Other Occupation in Architecture  
and Engineering
- 218 Occupations in Mathematics, Sta-  
tistics, Systems Analysis and  
Related Fields

Major Group 23 - Occupations in Social Sciences  
and Related Fields

- 231 Occupations in Social Sciences
- 233 Occupations in Social Work and  
Related Fields
- 234 Occupations in Law and Jurispru-  
dence
- 235 Occupations in Library, Museum  
and Archival Sciences
- 239 Other Occupations in Social  
Sciences and Related Fields

Major Group 25 - Occupations in Religion

- 251 Occupations in Religion

Major Group 27 - Teaching and Related  
Occupations

- 271 University Teaching and Related  
Occupations
- 273 Elementary and Secondary School  
Teaching and Related Occupations
- 279 Other Teaching and Related  
Occupations

Major Group 31 - Occupations in Medicine and  
Health

- 311 Health Diagnosing and Treating  
Occupations
- 313 Nursing, Therapy and Related  
Assisting Occupations
- 315 Other Occupations in Medicine and  
Health

Major Group 33 - Artistic, Literary, Performing  
Arts and Related Occupations

- 331 Occupations in Fine and Commercial  
Art, Photography and Related  
Fields
- 333 Occupations in Performing and  
Audiovisual Arts
- 335 Occupations in Writing

Major Group 37 - Occupations in Sport and  
Recreation

- 371 Occupations in Sport and Recreation

Grand groupe 11 - Directeurs, administrateurs et  
personnel assimilé

- 111 Fonctionnaires et administrateurs de  
l'administration publique
- 113/114 Autres directeurs et administrateurs
- 117 Cadres administratifs et travailleurs  
assimilés

Grand groupe 21 - Travailleurs des sciences  
naturelles, techniques et mathématiques

- 211 Travailleurs spécialisés dans les  
sciences physiques
- 213 Travailleurs spécialisés dans les  
sciences biologiques et agronomiques
- 214/215 Architectes et ingénieurs
- 216 Autres travailleurs en architecture et  
en ingénierie
- 218 Travailleurs spécialisés dans les mathé-  
matiques, la statistique, l'analyse  
organique et les secteurs connexes

Grand groupe 23 - Travailleurs spécialisés des  
sciences sociales et secteurs connexes

- 231 Travailleurs spécialisés en sciences  
sociales
- 233 Travailleurs sociaux et travailleurs  
des secteurs connexes
- 234 Hommes de loi et travailleurs assimilés
- 235 Personnel spécialisé des bibliothèques,  
musées et archives
- 239 Autres travailleurs spécialisés des  
sciences sociales et secteurs connexes

Grand groupe 25 - Membres du clergé et assimilés

- 251 Membres du clergé et assimilés

Grand groupe 27 - Enseignants et personnel assimilé

- 271 Professeurs d'université et personnel  
assimilé
- 273 Enseignants des écoles primaires et  
secondaires et personnel assimilé
- 279 Autres enseignants et personnel assimilé

Grand groupe 31 - Personnel médical, techniciens  
de la santé et travailleurs assimilés

- 311 Personnel spécialisé dans le diagnostic  
et le traitement des maladies
- 313 Personnel spécialisé et auxiliaires de  
soins infirmiers et thérapeutiques
- 315 Autre personnel médical, autres tech-  
niciens de la santé et travailleurs  
assimilés

Grand groupe 33 - Professionnels des domaines artis-  
tique et littéraire et personnel assimilé

- 331 Professionnels des beaux-arts, des arts  
commerciaux, de la photographie et des  
domaines connexes
- 333 Artistes et techniciens de la scène,  
de la radio et de l'écran
- 335 Rédacteurs

Grand groupe 37 - Travailleurs spécialisés des sport  
et loisirs

- 371 Travailleurs spécialisés des sports et  
loisirs

Major Group 41 - Clerical and Related Occupations

411	Stenographic and Typing Occupations
413	Bookkeeping, Account-Recording and Related Occupations
414	Office Machine and Electronic Data-Processing Equipment Operators
415	Material Recording, Scheduling and Distributing Occupations
416	Library, File and Correspondence Clerks and Related Occupations
417	Reception, Information, Mail and Message Distribution Occupations
419	Other Clerical and Related Occupations

Major Group 51 - Sales Occupations

513/514	Sales Occupations, Commodities
517	Sales Occupations, Services
519	Other Sales Occupations

Major Group 61 - Service Occupations

611	Protective Service Occupations
612	Food and Beverage Preparation and Related Service Occupations
613	Occupations in Lodging and Other Accommodation
614	Personal Service Occupations
616	Apparel and Furnishings Service Occupations
619	Other Service Occupations

Major Group 71 - Farming, Horticultural and Animal-Husbandry Occupations

711	Farmers
713	Farm Management Occupations
718/719	Other Farming, Horticultural and Animal-Husbandry Occupations

Major Group 73 - Fishing, Hunting, Trapping and Related Occupations

731	Fishing, Hunting, Trapping and Related Occupations
-----	--

Major Group 75 - Forestry and Logging Occupations

751	Forestry and Logging Occupations
-----	----------------------------------

Major Group 77 - Mining and Quarrying Including Oil and Gas Field Occupations

771	Mining and Quarrying Including Oil and Gas Field Occupations
-----	--

Major Group 81/82 - Processing Occupations

811	Mineral Ore Treating Occupations
813/814	Metal Processing and Related Occupations
815	Clay, Glass and Stone Processing, Forming and Related Occupations

Grand groupe 41 - Personnel administratif et travailleurs assimilés

411	Sténographes et dactylographes
413	Teneurs de livres, commis en comptabilité et travailleurs assimilés
414	Opérateurs sur machines de bureau et matériel mécanographique électronique
415	Magasiniers, ordonnanciers et distributeurs
416	Commis de bibliothèque, classeurs - archivistes, correspondanciers et travailleurs assimilés
417	Réceptionnistes, hôtesse d'accueil, facteurs et messagers
419	Autre personnel administratif et travailleurs assimilés

Grand groupe 51 - Travailleurs spécialisés dans la vente

513/514	Vendeurs de biens de consommation
517	Vendeurs de services
519	Autres travailleurs spécialisés dans la vente

Grand groupe 61 - Travailleurs spécialisés dans les services

611	Travailleurs spécialisés dans les services de protection
612	Travailleurs spécialisés dans la préparation des aliments et boissons et les services connexes
613	Travailleurs spécialisés dans les services de logement et les secteurs connexes
614	Travailleurs spécialisés dans les services personnels
616	Travailleurs spécialisés dans l'entretien des vêtements et des tissus d'ameublement
619	Autres travailleurs spécialisés dans les services

Grand groupe 71 - Agriculteurs, horticulteurs et éleveurs

711	Exploitants agricoles
713	Directeurs d'exploitations agricoles
718/719	Autres agriculteurs, horticulteurs et éleveurs

Grand groupe 73 - Pêcheurs, chasseurs, trappeurs et travailleurs assimilés

731	Pêcheurs, chasseurs, trappeurs et travailleurs assimilés
-----	--

Grand groupe 75 - Travailleurs forestiers et bûcherons

751	Travailleurs forestiers et bûcherons
-----	--------------------------------------

Grand groupe 77 - Mineurs, carriers, foreurs de puits et travailleurs assimilés

771	Mineurs, carriers, foreurs de puits et travailleurs assimilés
-----	---

Grand groupe 81/82 - Travailleurs des industries de transformation

811	Travailleurs spécialisés dans le traitement spécialisé du minerai
813/814	Métallurgistes et travailleurs assimilés
815	Confectionneurs de produits en argile, en verre et en pierre et travailleurs assimilés



816/817	Chemicals, Petroleum, Rubber, Plastic and Related Materials Processing Occupations
821/822	Food, Beverage and Related Processing Occupations
823	Wood Processing Occupations, Except Paper Pulp
825	Pulp and Papermaking and Related Occupations
826/827	Textile Processing Occupations
829	Other Processing Occupations

Major Group 83 - Machining and Related Occupations

831	Metal Machining Occupations
833	Metal Shaping and Forming Occupations, Except Machining
835	Wood Machining Occupations
837	Clay, Glass, Stone and Related Materials Machining Occupations
839	Other Machining and Related Occupations

Major Group 85 - Product Fabricating, Assembling and Repairing Occupations

851/852	Fabricating, and Assembling Occupations, Metal Products, n.e.c.
853	Fabricating, Assembling, Installing and Repairing Occupations: Electrical, Electronic and Related Equipment
854	Fabricating, Assembling and Repairing Occupations, Wood Products
855/856	Fabricating, Assembling and Repairing Occupations: Textile, Fur and Leather Products
857	Fabricating, Assembling and Repairing Occupations, Rubber, Plastic and Related Products
858	Mechanics and Repairmen, n.e.c.
859	Other Product Fabricating, Assembling and Repairing Occupations

Major Group 87 - Construction Trades Occupations

871	Excavating, Grading, Paving and Related Occupations
873	Electrical Power, Lighting and Wire Communications Equipment Erecting, Installing and Repairing Occupations
878/879	Other Construction Trades Occupations

Major Group 91 - Transport Equipment Operating Occupations

911	Air Transport Operating Occupations
913	Railway Transport Operating Occupations
915	Water Transport Operating Occupations
917	Motor Transport Operating Occupations
919	Other Transport Equipment Operating Occupations

816/817	Travailleurs spécialisés dans le traitement des produits chimiques, du pétrole, du caoutchouc, du plastique et de matières analogues
821/822	Travailleurs de l'industrie des aliments et boissons et travailleurs assimilés
823	Travailleurs de l'industrie du bois, à l'exclusion de la pâte à papier
825	Travailleurs de l'industrie de la pâte à papier et du papier et travailleurs assimilés
826/827	Travailleurs du textile
829	Autres travailleurs des industries de transformation

Grand groupe 83 - Usineurs et travailleurs des secteurs connexes

831	Usineurs de métaux
833	Façonneurs et formeurs de métal, à l'exception des usineurs
835	Travailleurs du bois à la machine
837	Travailleurs spécialisés dans le travail de l'argile, du verre, de la pierre et de produits similaires
839	Autres usineurs et travailleurs des secteurs connexes

Grand groupe 85 - Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation

851/852	Travailleurs spécialisés dans la fabrication et le montage de produits métalliques, n.c.a.
853	Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage, l'installation et la réparation d'appareils électriques, électroniques et de matériel connexes
854	Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation d'articles en bois
855/856	Travailleurs spécialisés dans la confection, l'assemblage et la réparation d'articles en textile, en fourrure et en cuir
857	Travailleurs spécialisés dans la fabrication, l'assemblage et la réparation d'articles de caoutchouc, de plastique et de produits similaires
858	Mécaniciens et réparateurs, n.c.a.
859	Autres travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation

Grand groupe 87 - Travailleurs du bâtiment

871	Excavateurs, niveleurs, paveurs et travailleurs assimilés
873	Monteurs, installateurs et réparateurs de matériel électrique d'éclairage et de communications par fil
878/879	Autres travailleurs du bâtiment

Grand groupe 91 - Personnel d'exploitation des transports

911	Personnel d'exploitation des transports aériens
913	Personnel d'exploitation des transports ferroviaires
915	Personnel de la navigation et travailleurs assimilés
917	Personnel d'exploitation des transports routiers
919	Autre personnel d'exploitation des transports



Major Group 93 - Material-Handling and Related Occupations, N.E.C.

931 Material-Handling and Related Occupations, n.e.c.

Major Group 95 - Other Crafts and Equipment Operating Occupations

951 Printing and Related Occupations  
953 Stationary Engine and Utilities Equipment Operating Occupations  
955 Electronic and Related Communications Equipment Operating Occupations, n.e.c.  
959 Other Crafts and Equipment Operating Occupations, n.e.c.

Major Group 99 - Occupations Not Elsewhere Classified

991 Occupations Not Elsewhere Classified

Grand groupe 93 - Manutentionnaires et travailleurs assimilés, n.c.a.

931 Manutentionnaires et travailleurs assimilés, n.c.a.

Grand groupe 95 - Autres ouvriers qualifiés et conducteurs de machines

951 Imprimeurs et travailleurs assimilés  
953 Mécaniciens de machines et d'installations fixes et travailleurs assimilés  
955 Opérateurs de matériel électronique et de matériel de communication, n.c.a.  
959 Autres ouvriers qualifiés et conducteurs de machines, n.c.a.

Grand groupe 99 - Travailleurs non classés ailleurs

991 Travailleurs non classés ailleurs







Statistics  
CanadaStatistique  
Canada

# Press release

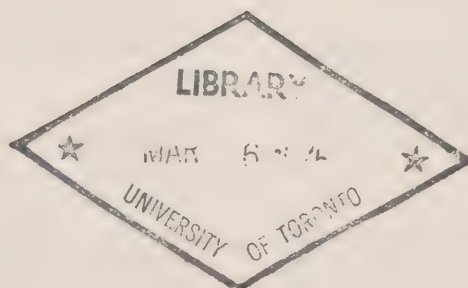
# Communiqué de presse

## Advance statistics on job vacancies

FOURTH QUARTER 1974

## Statistiques préliminaires sur les postes vacants

QUATRIÈME TRIMESTRE 1974



For release February 20, 1975

A publier le 20 février 1975



## Scope of Job Vacancy Survey

This report is based on data obtained through a twice monthly sample survey conducted by both mail and interviews among employers representing approximately 90% of employment in Canada. The survey does not cover agriculture, domestic service, the military and fishing and trapping.

## Definition

Job vacancies reported must meet the following conditions:

- (i) jobs must be available immediately (current vacancies)
- (ii) jobs must be vacant for the entire survey day
- (iii) jobs must be available to persons outside the firm
- (iv) must be jobs which employers tried to fill within four weeks prior to survey day (by advertising, contacting Canada Manpower Centres, interviewing walk-ins, etc.)

## Vacancy Categories:

Total current vacancy: vacancies for full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs.

Full-time current vacancy: vacancies for jobs with minimum duration of four full standard work weeks or full standard work month.

Longer-term current vacancy: vacancies for full-time jobs, which have been unfilled for one month or more.

## Occupation and Industry Classification:

The basis of the occupation classification of published vacancy data is the Canadian Classification and Dictionary of Occupations 1971. The industrial classification is based on the 1960 Standard Industrial Classification.

## Job Vacancy Rates:

Job vacancy rates enable a comparison of the incidence of unsatisfied labour demand over time and among industrial sectors. Job vacancy rate is obtained by expressing the number of vacancies per 1,000 existing jobs.

For more detailed technical information read:

1. Quarterly Report on Job Vacancies, Catalogue 71-002
2. Technical Appendix 1972, Catalogue 71-521.

## Portée de l'enquête sur les postes vacants

Ce bulletin présente les résultats d'une enquête bimensuelle par sondage menée par la poste et par interviews auprès d'employeurs qui représentent environ 90 % de l'emploi au Canada. L'enquête exclut l'agriculture, le service domestique, le secteur militaire, la chasse et la pêche.

## Définitions

Pour qu'un poste soit considéré comme vacant, il faut:

- (i) qu'il soit disponible immédiatement;
- (ii) qu'il soit vacant pendant toute la journée de référence;
- (iii) qu'il soit accessible à des personnes étrangères à l'entreprise;
- (iv) que l'employeur ait essayé de le remplir au cours des quatre semaines précédant la date de référence (en faisant passer une annonce, en s'adressant au Centre de main-d'oeuvre du Canada, en interviewant des candidats qui se sont présentés spontanément, etc.).

## Catégories de postes vacants:

Total des postes vacants: postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers et temporaires.

Postes à plein temps vacants: postes vacants pour un emploi d'une durée de quatre semaines normales entières de travail ou d'un mois normal entier de travail.

Postes vacants depuis longtemps: postes à plein temps qui sont demeurés sans titulaire pendant un mois ou plus.

## Classification par profession et par activité économique:

La classification par profession des données publiées sur les postes vacants est fondée sur la Classification canadienne descriptive des professions de 1971. La classification par activité économique est fondée sur la Classification type des industries de 1960.

## Taux de vacance

Les taux de vacance permettent de comparer dans le temps et entre secteurs d'activité économique la demande non satisfaite de main-d'oeuvre. On obtient le taux de vacance en exprimant le nombre de postes vacants pour 1,000 postes existants.

Pour des renseignements techniques plus détaillés, consulter les ouvrages suivants:

1. Rapport trimestriel sur les postes vacants, n° 71-002 au catalogue.
2. Annexe technique 1972, n° 71-521 au catalogue.

## POSTES VACANTS AU CANADA, PAR TRIMESTRE, 1972, 1973, 1974

Statistics Canada estimates that in the last quarter of 1974 the average number of vacant jobs (full-time, part-time, casual) was 79,300. Vacancies for full-time employment were 71,200, a sharp decrease of 39% from the level in the third quarter and 8% below that of the fourth quarter 1973.

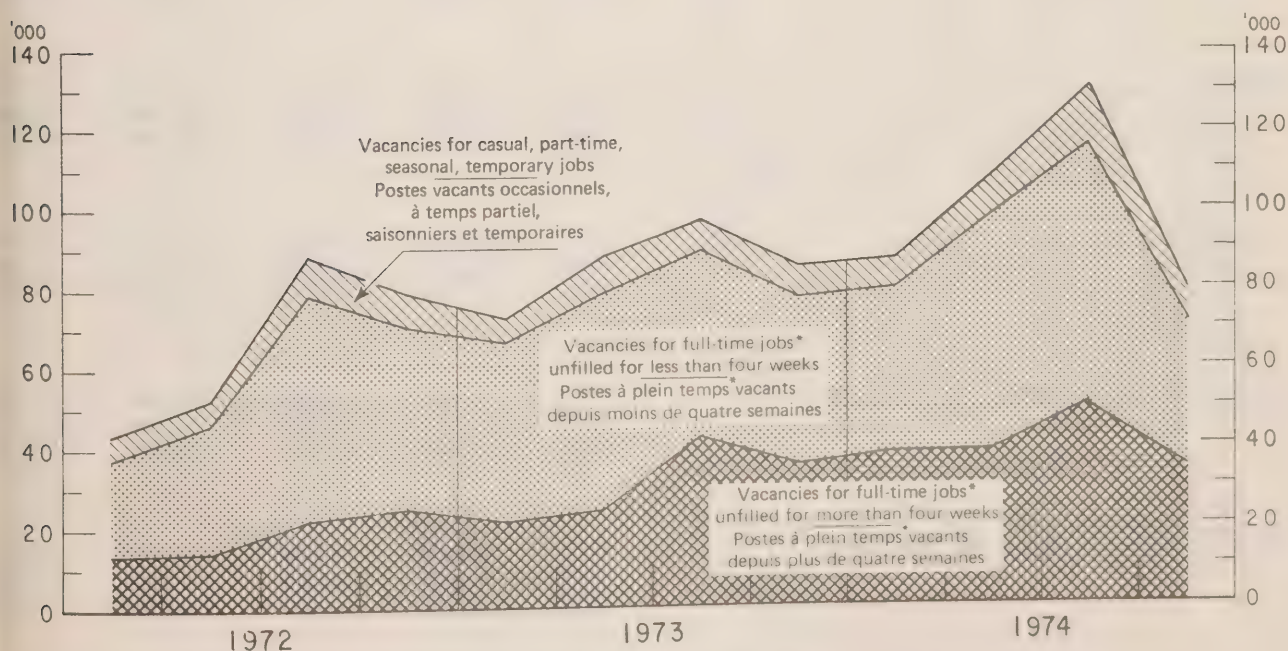
Full-time jobs vacant for four weeks or more numbered 34,400, or 48% of all full-time job openings. This proportion is higher than both those in the previous quarter (44%) and the comparable quarter a year ago (46%).

Selon les estimations de Statistique Canada, il y avait en moyenne 79,300 postes vacants (à plein temps, à temps partiel, occasionnels) au dernier trimestre de 1974. Les postes à plein temps vacants étaient au nombre de 71,200, soit une diminution marquée de 39 % par rapport au niveau du troisième trimestre et 8 % de moins qu'au quatrième trimestre de 1973.

Il y avait 34,400 postes à plein temps vacants depuis quatre semaines ou plus, soit 48 % de tous les postes à plein temps disponibles. Cette proportion est supérieure à celle du trimestre précédent (44 %) et à celle du trimestre correspondant d'il y a un an (46 %).

## Quarter - Trimestre

Category - Catégorie		I	II	III	IV
Vacancies for casual, part-time, seasonal, temporary jobs - Postes vacants occasionnels, à temps partiel, saisonniers et temporaires .....	1972	6,100	6,700	9,800	8,800
	1973	6,000	9,300	7,600	7,700
	1974	7,800	10,200	14,800	8,100
Vacancies for full-time jobs unfilled for less than four weeks - Postes à plein temps vacants depuis moins de quatre semaines .....	1972	23,900	32,100	56,700	45,200
	1973	44,800	54,600	47,000	41,600
	1974	41,500	60,100	65,400	36,800
Vacancies for full-time jobs unfilled for more than four weeks - Postes à plein temps vacants depuis plus de quatre semaines .....	1972	13,900	14,100	22,300	25,000
	1973	21,700	24,400	42,400	35,800
	1974	38,500	38,600	50,700	34,400
Job vacancies - Total - Postes vacants .....	1972	43,900	52,900	88,800	79,000
	1973	72,500	88,300	97,100	85,100
	1974	87,800	108,900	130,900	79,300



\* Full-time jobs are defined as jobs with minimum duration of four full standard work weeks or full standard work month. — Les postes à plein temps sont des postes dont la durée minimum est de quatre semaines normales entières de travail ou d'un mois normal entier de travail.

In 1974, as in previous years, all economic regions showed decreases from the third to the fourth quarter in the number of vacancies for full-time jobs. The largest decreases occurred in Ontario (down 23,500) and in the Prairies (down 8,500). Together these two regions accounted for 71% of the national decrease of 45,000 vacancies. In the year-to-year comparison all regions, with the exception of the Prairies (up 6,100), showed decreases: Ontario (down 5,000), Quebec (down 3,000), Pacific (down 2,500), and Atlantic (down 1,800).

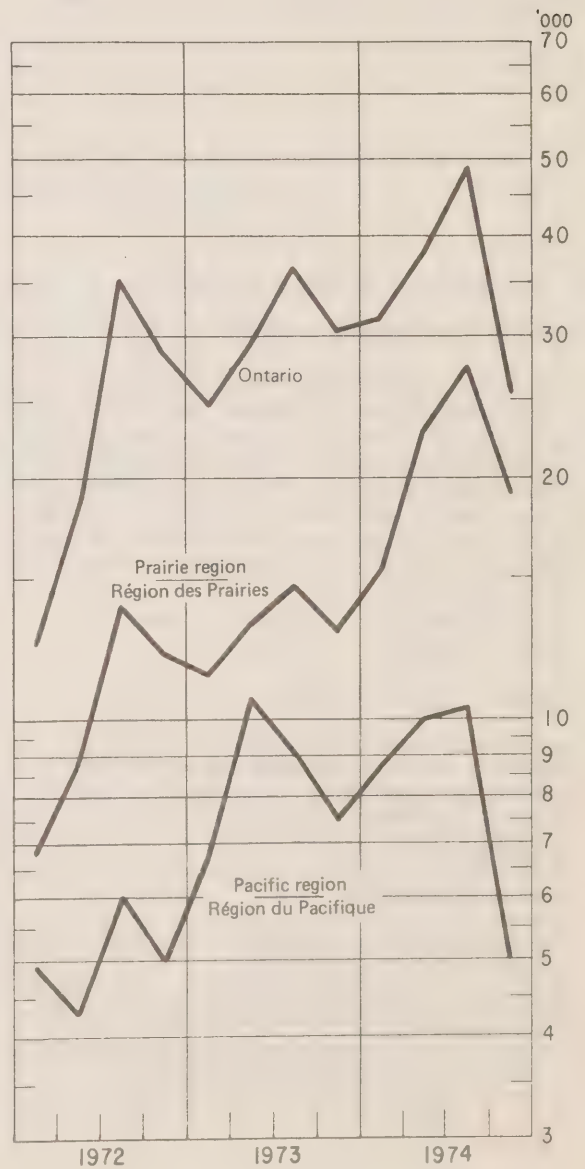
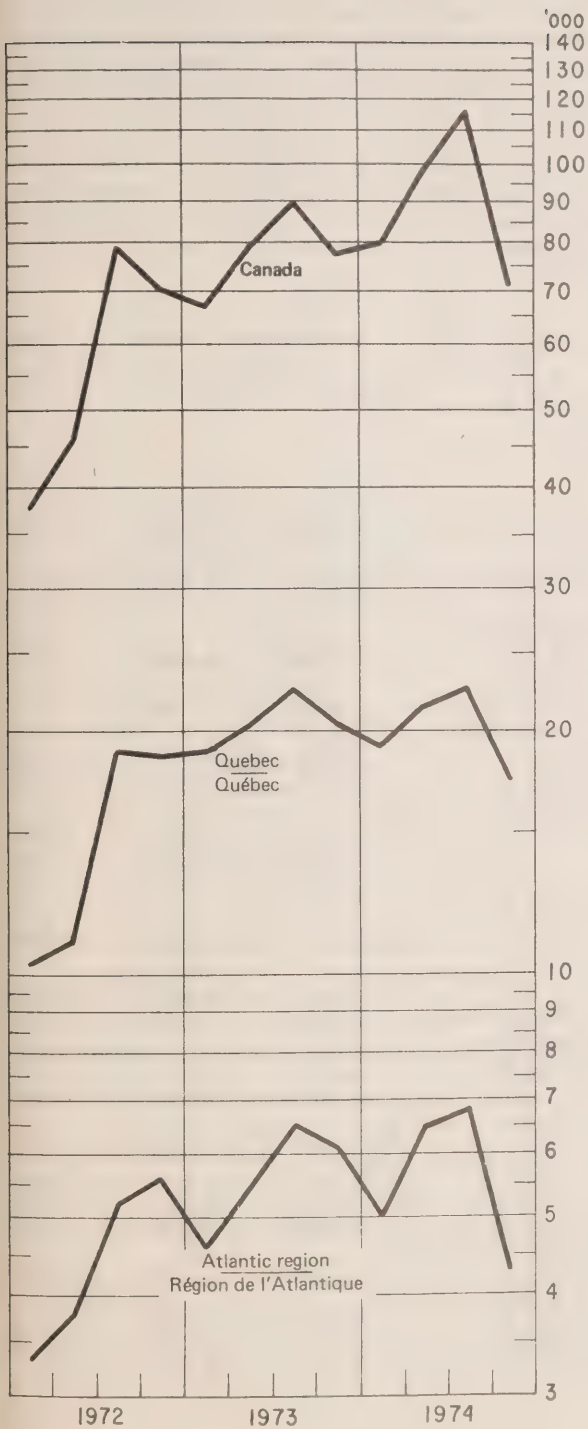
En 1974, comme les années précédentes, toutes les régions économiques ont affiché une diminution du nombre de postes à plein temps vacants au quatrième trimestre par rapport au troisième. Les diminutions les plus sensibles sont survenues en Ontario (— 23,500) et dans les Prairies (— 8,500). Ensemble, ces deux régions représentent 71 % de la diminution globale de 45,000 postes vacants dans l'ensemble du pays. Dans la comparaison d'une année à l'autre, toutes les régions, sauf les Prairies (+ 6,100), ont accusé des diminutions: l'Ontario (— 5,000), le Québec (— 3,000), la région du Pacifique (— 2,500), et la région de l'Atlantique (— 1,800).

Region — Région		Quarter — Trimestre			
		I	II	III	IV
Canada .....	1972	37,800	46,200	79,000	70,200
	1973	66,500	79,000	89,400	77,400
	1974	80,000	98,700	116,200	71,200
Atlantic Region — Région de l'Atlantique .....	1972	3,300	3,800	5,200	5,600
	1973	4,600	5,500	6,500	6,100
	1974	5,000	6,500	6,800	4,300
Québec .....	1972	10,300	11,000	18,900	18,600
	1973	18,900	20,300	22,700	20,400
	1974	19,100	21,400	22,600	17,400
Ontario .....	1972	12,400	18,400	35,100	28,900
	1973	24,800	29,300	36,400	30,400
	1974	31,700	37,900	48,900	25,400
Prairie Region — Région des Prairies .....	1972	6,800	8,700	13,900	12,100
	1973	11,400	13,200	14,700	13,000
	1974	15,400	22,900	27,600	19,100
Pacific Region — Région du Pacifique .....	1972	4,900	4,300	6,000	5,000
	1973	6,700	10,600	9,100	7,500
	1974	8,700	10,000	10,300	5,000



Vacancies for Full-time Jobs, Canada and Regions,  
by Quarters, 1972, 1973, 1974 – Concluded  
Postes à plein temps vacants, Canada et régions,  
par trimestres, 1972, 1973, 1974 – fin

Semi-logarithmic scale  
Échelle semi-logarithmique



## POSTES À PLEIN TEMPS PRÉSENTEMENT VACANTS, CERTAINES PROFESSIONS

Some 68% of the total quarter-to-quarter decrease in vacancies originated in the blue-collar occupations. The largest decreases were in construction occupations, down 5,300, service occupations, down 4,400, and processing occupations, down 4,100. The largest decrease in the white-collar occupations occurred in clerical occupations, down 7,400. A year-to-year comparison shows that the three largest decreases originated in blue-collar occupations: forestry and logging occupations, down 4,000; processing occupations, down 1,900, and machining occupations, down 1,700. Vacancies in white-collar occupations showed a small year-to-year increase of 400.

Quelque 68 % de la diminution totale d'un trimestre à l'autre est attribuable aux cols bleus. Les chutes les plus considérables sont venues dans la construction (- 5,300), dans les services (- 4,400), et dans la fabrication (- 4,100). La plus grande diminution dans le secteur des cols blancs a eu lieu chez les travailleurs de bureau (- 7,400). Il ressort de la comparaison d'une année à l'autre que les trois diminutions les plus considérables ont eu lieu chez les cols bleus: forêts et exploitation du bois (- 4,000); travail de fabrication (- 1,900), et travail sur machines (- 1,700). Le nombre de postes vacants chez les cols blancs a accusé une faible augmentation d'une année à l'autre (+ 400).

Occupations - Professions	1974		1973
	Q. IV	Q. III	Q. IV
	4e tr.	3e tr.	4e tr.
All occupations - Toutes professions .....	71,200	116,200	77,400
White-collar - Cols blancs .....	31,000	45,400	30,600
Managerial, administrative & related occupations - Professions administratives et travail assimilé .....	3,600	4,400	3,000
Occupations in natural sciences, engineering and mathematics - Sciences naturelles, génie et mathématiques .....	6,000	7,100	5,900
Occupations in social sciences, teaching and related - Sciences sociales, enseignement et travail assimilé .....	1,400	2,500	1,600
Occupations in medicine and health - Médecine et santé .....	3,900	4,900	4,100
Clerical and related occupations - Travail de bureau et travail assimilé .....	10,400	17,800	9,800
Sales occupations - Travail de vente .....	5,300	7,800	5,900
Other - Autres .....	500	800	300
Blue-collar - Cols bleus .....	40,200	70,800	46,800
Service occupations - Services .....	9,400	13,800	8,900
Forestry and logging occupations - Forêts et exploitation du bois .....	700	2,200	4,700
Mining and quarrying, including oil and gas field occupations - Mines, carrières, champs de pétrole et de gaz .....	1,300	1,700	1,200
Processing occupations - Travail de fabrication .....	2,400	6,500	4,300
Machining and related occupations - Travail sur machines et travail assimilé .....	4,900	7,300	6,600
Product fabricating, assembling and repairing occupations - Fabrication, assemblage et réparation de produits .....	11,300	19,400	11,700
Construction trade occupations - Travail de construction .....	4,600	9,900	4,100
Transport equipment operating occupations - Manoeuvre d'équipement de transport .....	2,400	3,400	2,000
Materials handling and related occupations - Manutention de matériaux et travail assimilé .....	1,600	3,800	2,300
Other - Autres .....	1,500	2,800	1,100



PROFESSIONS AYANT LE PLUS DE POSTES VACANTS, Y COMPRIS LES POSTES VACANTS DEPUIS LONGTEMPS\*  
4<sup>e</sup> trimestre 1974

The Job Vacancy Survey uses 455 detailed occupation groups to classify vacancies. The ten largest groups listed below represent 25% of all vacancies for full-time jobs. Some 48% of the vacant jobs in the listed occupations were unfilled for more than four weeks.

L'enquête sur les postes vacants utilise 455 groupes de professions pour le classement des postes vacants. Les dix principaux groupes énumérés ci-après représentent 25 % de tous les postes à plein temps vacants. Quelque 48 % des postes vacants dans les professions énumérées étaient sans titulaires depuis plus de quatre semaines.

CCDO	Ranked occupation**	Full-time vacancies			Longer-term vacancies		
		Postes à plein temps vacants			Postes vacants depuis longtemps		
CCDP	Profession par rang**	4th Q/74	3rd Q/74	4th Q/73	4th Q/74	3rd Q/74	4th Q/73
		4 <sup>e</sup> tr. 74	3 <sup>e</sup> tr. 74	4 <sup>e</sup> tr. 73	4 <sup>e</sup> tr. 74	3 <sup>e</sup> tr. 74	4 <sup>e</sup> tr. 73
8581	Motor vehicle mechanics and repairmen - Mécaniciens et réparateurs (véhicules à moteur) .....	2,500	3,300	1,900	1,400	2,000	1,300
6125	Waiters, hostesses and stewards - Serveurs, hôtesse et stewards .....	2,300	4,700	2,000	1,000	1,800	1,100
4111	Secretaries and stenographers - Secrétaires et sténographes .....	2,200	3,500	1,800	800	1,200	600
8584	Industrial, farm and construction machinery mechanics and repairmen - Mécaniciens et réparateurs (machines utilisées dans l'industrie, l'agriculture et la construction) .....	1,900	2,600	1,500	1,100	1,600	900
3131	Graduate nurses - Infirmières diplômées .....	1,700	2,400	1,800	1,000	1,100	1,200
8335	Welding and flame cutting - Soudeurs et oxycoupeurs ...	1,600	2,300	1,900	900	1,200	900
8563	Sewing machine operators - Piqueurs à la machine .....	1,600	3,900	2,500	800	1,600	1,100
4113	Typists and clerk-typists - Dactylographes et commis-dactylographes .....	1,500	2,400	1,400	300	700	400
9175	Truck drivers - Conducteurs de camion .....	1,400	2,400	1,100	500	900	400
2163	Draughtsmen - Dessinateurs ..	1,400	1,700	2,900	900	1,100	800

\* Longer-term vacancies, i.e. full-time vacancies unfilled for more than four weeks. - Postes vacants depuis longtemps: postes à plein temps vacants depuis plus de quatre semaines.

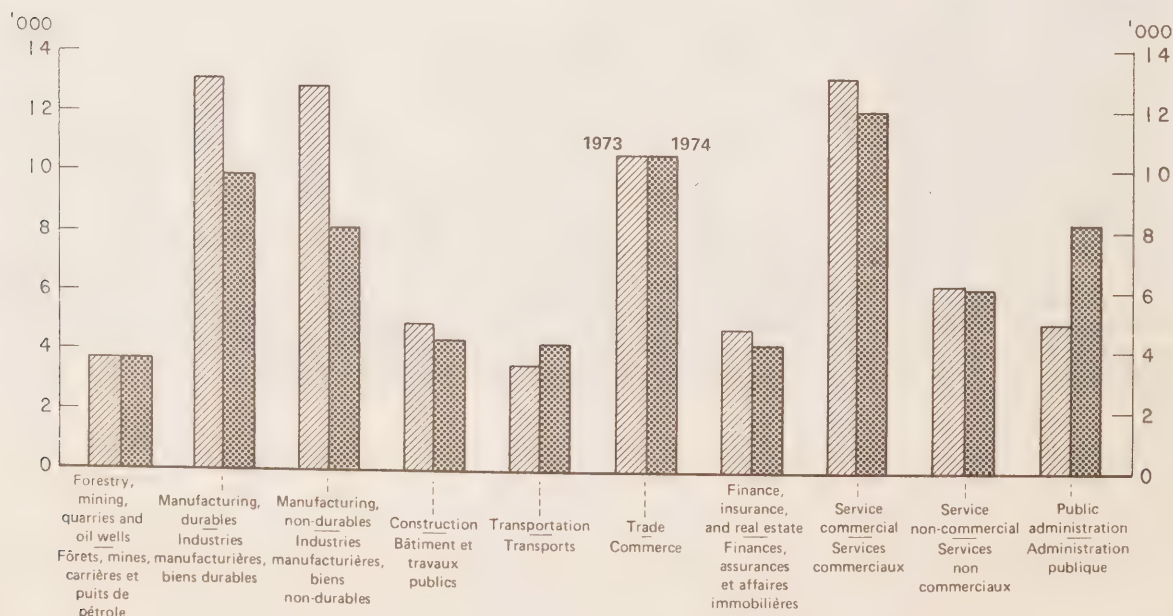
\*\* Occupations as listed in the Canadian Classification and Dictionary of Occupations, 1971. - Professions de la Classification canadienne descriptive des professions, 1971.

## POSTES À PLEIN TEMPS VACANTS, PAR ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE, 4e TRIMESTRE, 1973 ET 1974

Most industrial sectors showed decreases in vacancies for full-time jobs from the comparable quarter of 1973. The largest decreases originated in manufacturing, down 7,900. The service sector was down by 1,200, construction by 600 and finance, insurance and real estate by 500. Public administration and transportation, communication and utilities were the only two sectors showing increases: 3,300 and 700 respectively. The level of vacancies in the forestry, mining, quarries and oil wells and in the trade sectors remained unchanged.

La plupart des secteurs d'activité économique ont affiché une régression du nombre de poste à plein temps vacants par rapport au trimestre correspondant de 1973. Les baisses les plus sensibles sont survenues dans les industries manufacturières (- 7,900). Le secteur des services a connu une chute de 1,200 postes vacants, celui du bâtiment et des travaux publics, de 600, et celui des finances, assurances et affaires immobilières de 500. L'administration publique et les transports, communications et services publics ont été les deux seuls secteurs à connaître des augmentations: 3,300 et 700 postes vacants respectivement. Le niveau des postes vacants dans les forêts, mines, carrières et puits de pétrole et dans le commerce est demeuré inchangé.

Industry — Activité économique	4th Q/74 — 4e tr. 74	3rd Q/74 — 3e tr. 74	4th Q/73 — 4e tr. 73
Forestry, mining, quarries and oil wells — Fôrets, mines, carrières et puits de pétrole .....	3,700	4,800	3,700
Manufacturing, durables — Industries manufacturières, biens durables .....	9,900	18,500	13,100
Manufacturing, non-durables — Industries manufacturières, biens non durables .....	8,100	15,800	12,800
Construction — Bâtiment et travaux publics .....	4,300	9,300	4,900
Transportation — Transports .....	4,200	6,100	3,500
Trade — Commerce .....	10,500	17,300	10,500
Finance, insurance and real estate — Finances, assurances et affaires immobilières .....	4,200	5,200	4,700
Service, commercial — Services commerciaux .....	12,000	19,400	13,100
Service, non-commercial — Services non commerciaux .....	6,100	8,000	6,200
Public administration — Administration publique .....	8,200	11,800	4,900
All Industries — Toutes activités économiques .....	71,200	116,200	77,400



## TENDANCE GÉNÉRALE DES POSTES À PLEIN TEMPS VACANTS SELON CERTAINES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES, 1971-1974

The three-month moving averages for the last quarter of 1974 showed a downward trend, as in the last quarters of the previous three years.

The decline in the manufacturing sector was particularly pronounced.

Les moyennes mobiles sur trois mois pour le dernier trimestre de 1974 font ressortir une tendance à la baisse, comme dans les derniers trimestres des trois années précédentes.

La diminution dans le secteur des industries manufacturières a été particulièrement prononcée.

## Calculation of Three-month (Moving) Averages

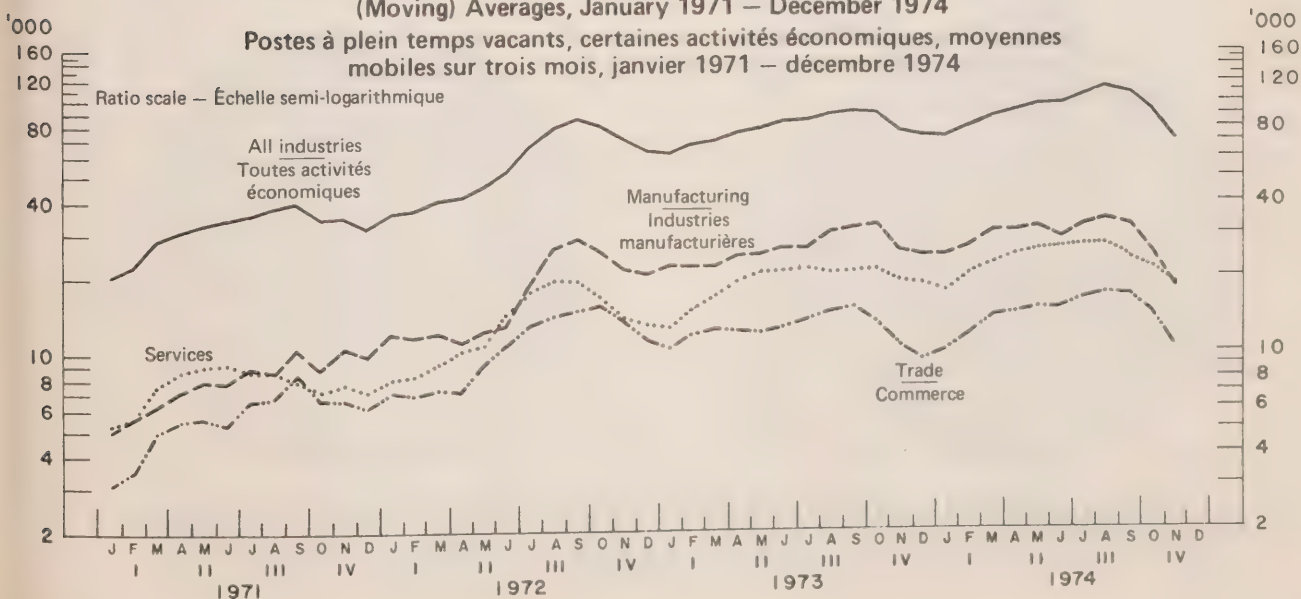
## Calcul des moyennes mobiles sur trois mois

1974

July — Juillet	Aug. — Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	Three-month (moving) averages — Moyennes mobiles sur trois mois
105,800	116,800	125,800				116,200 centered on August — centrée sur août
	116,800	125,800	84,600			109,100 centered on September — centrée sur septembre
		125,800	84,600	71,400		94,000 centered on October — centrée sur octobre
			84,600	71,400	57,700	71,200 centered on November — centrée sur novembre

## Full-Time Vacancies by Selected Industrial Divisions, Three-month (Moving) Averages, January 1971 — December 1974

## Postes à plein temps vacants, certaines activités économiques, moyennes mobiles sur trois mois, janvier 1971 — décembre 1974





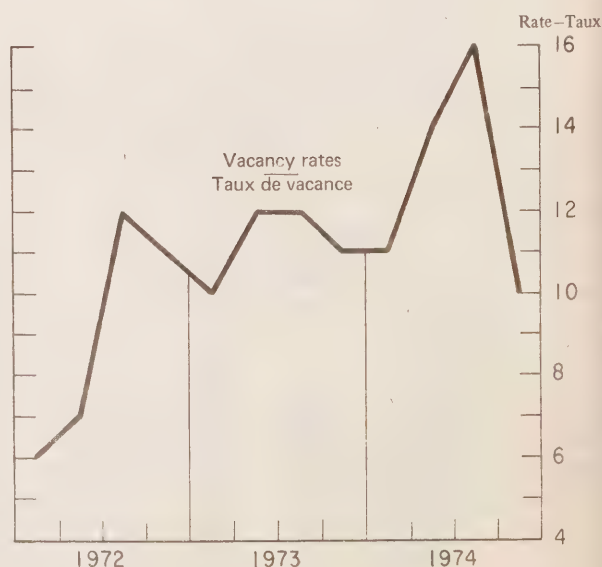
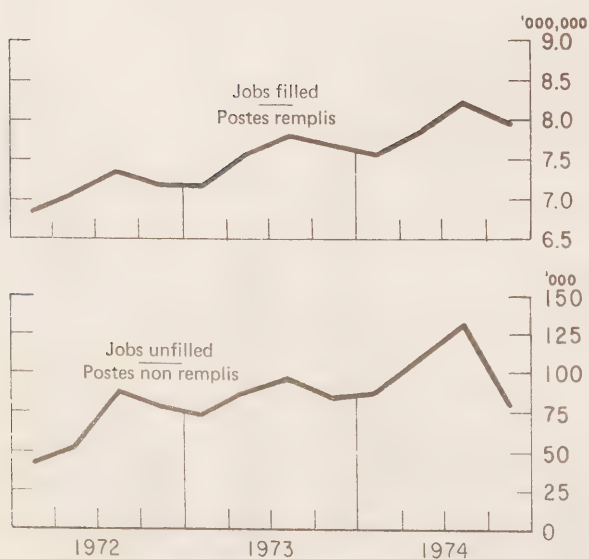
## VACANCY RATES BY QUARTERS, 1972-1974

## TAUX DE VACANCE, PAR TRIMESTRE, 1972-1974

For every 1,000 existing jobs in the fourth quarter of 1974, ten were vacant. In the comparable quarter of 1973, eleven jobs out of every 1,000 existing jobs were vacant.

Sur 1,000 postes existants au quatrième trimestre de 1974, dix étaient vacants. Au cours du trimestre correspondant de 1973, onze pour 1,000 postes existants étaient vacants.

		Jobs filled (employment)	Jobs unfilled (vacancies)	Total No. of existing jobs (Col. 1+2)	Vacancy rates (vacancies per 1,000 existing jobs) (Col. 2÷3x1,000)
		Postes remplis (emploi) 000's	Postes non remplis (postes vacants) 000's	Nombre total de postes existants (col. 1+2) 000's	Taux de vacance (nombre de postes vacants pour 1,000 postes existants) (col. 2÷3x1,000)
1972	I	6,818	43.9	6,861.9	6
	II	7,073	52.9	7,125.9	7
	III	7,342	88.8	7,430.8	12
	IV	7,187	79.0	7,266.0	11
1973	I	7,173	72.5	7,245.5	10
	II	7,580	88.3	7,668.3	12
	III	7,808	97.0	7,905.0	12
	IV	7,679	85.1	7,764.1	11
1974	I	7,555	87.8	7,642.8	11
	II	7,886	108.9	7,994.9	14
	III	8,227	130.9	8,357.9	16
	IV	7,988	79.3	8,067.0	10



Note: Employment and vacancies include both full-time and part-time jobs. Agriculture, fishing and trapping, and households are excluded. Employment data are from the Labour Force Survey. — Les données sur l'emploi et sur les postes vacants portent aussi bien sur les postes à plein temps que sur les postes à temps partiel. L'agriculture, la chasse et la pêche et les travaux ménagers sont exclus. Les données sur l'emploi proviennent de l'enquête sur la population active.

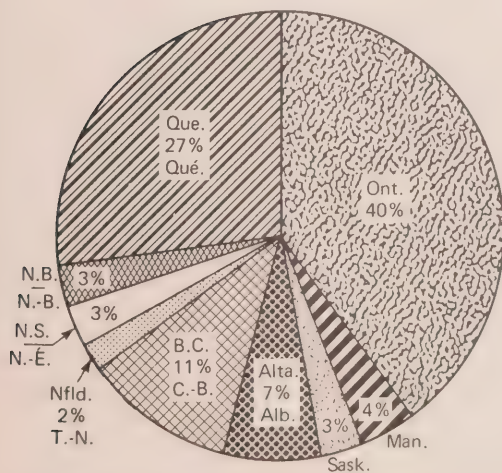
JOB VACANCIES, EMPLOYMENT AND VACANCY RATES, BY PROVINCE\*  
4th Quarters, 1973 and 1974

POSTES VACANTS, EMPLOI ET TAUX DE VACANCE, PAR PROVINCE\*,  
4e trimestre, 1973 et 1974

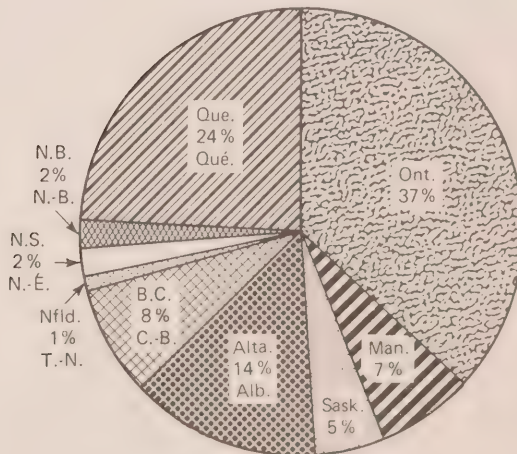
Province	Job vacancies — Postes vacants		Vacancy rates (vacancies per 1,000 existing jobs) — Taux de vacance (nombre de postes vacants pour 1,000 emplois existants)	
	4th Q./74	4th Q./73	4th Q./74	4th Q./73
	4e tr./74	4e tr./73	4e tr./74	4e tr./73
Canada .....	79,300	85,100	10	11
Newfoundland — Terre-Neuve .....	1,000	1,300	7	10
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	1,800	2,100	7	9
New Brunswick — Nouveau-Brunswick .....	1,900	2,600	9	13
Québec .....	18,700	22,600	9	11
Ontario .....	28,300	33,500	9	11
Manitoba .....	5,400	4,100	16	13
Saskatchewan .....	4,300	2,400	18	10
Alberta .....	11,200	7,400	19	13
British Columbia — Colombie-Britannique	6,000	8,400	7	10

\* Due to the low reliability of the vacancy estimates for Prince Edward Island, the relevant data for that province are not shown separately, but is included in the Canada totals. — En raison de la faible fiabilité des estimations relatives aux postes vacants dans l'Île-du-Prince-Édouard, les données pertinentes de cette province ne sont pas indiquées séparément; elles sont toutefois, comprises dans les totaux pour l'ensemble du Canada.

Employment, 4th Q./74  
Emploi, 4e tri./74



Vacancies, 4th Q./74  
Postes vacants, 4e tri./74



Note: Employment and vacancies include both full-time and part-time jobs. Agriculture, fishing and trapping and households are excluded. Employment data are from the Labour Force Survey. — Les données sur l'emploi et sur les postes vacants portent aussi bien sur les postes à plein temps que sur des postes à temps partiel. L'agriculture, la chasse et la pêche et les travaux ménagers sont exclus. Les données sur l'emploi proviennent de l'enquête sur la population active.





# Quarterly report on job vacancies



# Rapport trimestriel sur les postes vacants

FOURTH QUARTER 1974

QUATRIÈME TRIMESTRE 1974



STATISTICS CANADA — STATISTIQUE CANADA

Labour Division — Division du travail

Job Vacancy Survey Section — Section de l'enquête sur les postes vacants

## QUARTERLY REPORT ON JOB VACANCIES

FOURTH QUARTER 1974

---

## RAPPORT TRIMESTRIEL SUR LES POSTES VACANTS

QUATRIÈME TRIMESTRE 1974

*Published by Authority of*

The Minister of Industry, Trade and Commerce

---

*Publication autorisée par*

le ministre de l'Industrie et du Commerce

April - 1975 - Avril  
5-4205-501

Price—Prix: \$1.05  
\$4.20 a year—par année

Vol. 3—No. 4

Statistics Canada should be credited when republishing all or any part of this document  
Reproduction autorisée sous réserve d'indication de la source: Statistique Canada

Information Canada  
Ottawa

## RELATED PUBLICATIONS

### Labour Force Survey Publications

- 71-001 - The Labour Force (Monthly) Bil.  
(This publication contains analytical tables, detailed current data on labour force, employment and unemployment for Canada and Regions)
- 71-201 - Seasonally-Adjusted Labour Force Statistics (Annual) Bil.  
(This publication contains more than two-hundred and seventy-five time series, derived from the monthly labour force survey, for the period January 1953 to December 1972.)
- 71-520 - Facts About the Unemployed (Occasional) Bil.  
(This publication presents in a convenient form, the main facts about unemployment in Canada for the period 1960 to 1971.)

### Employment and Earnings

- 72-002 - Employment, Earnings and Hours (Monthly)  
(This publication relates industry and area index numbers and levels of employment; averages of weekly earnings; wages and salaries; averages of hours per week and earnings per hour; historical comparison; charts and explanatory material.)
- 72-008 - Estimates of Employees by Province and Industry (Monthly) Bil.  
(This publication provides current monthly estimates of employees in eight industry divisions for which index numbers of employment have been published for many years in "Employment and Payrolls".)
- 72-201 - Review of Employment and Average Weekly Wages and Salaries (Annual)  
(This publication provides industry and area fluctuations in industrial employment, payrolls and average weekly wages and salaries.)

### Unemployment Insurance

- 73-001 - Statistical Report on the Operation of the Unemployment Insurance Act (Monthly) Bil.  
(This publication provides estimates of the insured population, claims filed and claimants on the live unemployment register on the last working day of the month.)
- 73-201 - Annual Report on Benefit Periods Established and Terminated Under the Unemployment Insurance Act (Annual) Bil.  
(This publication provides information on the personal characteristics, occupational and industrial status of both the insured population and persons establishing and terminating benefit periods.)

In addition to the selected publications listed above, Statistics Canada publishes a wide range of statistical reports on Canadian economic and social affairs. A comprehensive catalogue of all current publications is available free on request from Statistics Canada, Ottawa, KIA 0T6.

## PUBLICATIONS CONNEXES

### Publications relatives à l'enquête sur la main-d'oeuvre

- 71-001 - La main-d'oeuvre (mensuel) Bil.  
(Contient des tableaux analytiques, des données détaillées sur la main-d'oeuvre, l'emploi et le chômage, Canada et régions)
- 71-201 - Main-d'oeuvre - Statistique désaisonnalisée (annuel) Bil.  
(Contient plus de 275 séries chronologiques tirées de l'enquête mensuelle sur la main-d'oeuvre, pour la période de janvier 1953 à décembre 1972.)
- 71-520 - Données sur le chômage (hors série) Bil.  
(Principales données sur le chômage au Canada pour la période 1960-1971, présentée sous une forme commode.)

### Emploi et gains

- 72-002 - Employment, Earnings and Hours (mensuel)  
(Fait ressortir le rapport entre les nombre indices relatifs à la branche d'activité économique et à la région et les niveaux d'emploi; gains hebdomadaires moyens; rémunérations; horaire hebdomadaire moyen et gains horaires moyens; comparaisons chronologiques; diagrammes et notes explicatives.)
- 72-008 - Estimations du nombre d'employés par province et par industrie (mensuel) Bil.  
(Estimations mensuelles du nombre d'employés dans les huit branches d'activité dont les indices de l'emploi ont été publiés pendant les nombreuses années dans Employment and Payrolls.)
- 72-201 - Review of Employment and Average Weekly Wages and Salaries (annuel)  
(Fluctuations, par branche d'activité et par région, de l'emploi industriel, rémunérations et rémunérations hebdomadaires moyennes.)

### Assurance-chômage

- 73-001 - Rapport statistique sur l'application de la loi sur l'assurance-chômage (mensuel) Bil.  
(Estimations de la population assurée, du nombre de demandes de prestations et du nombre de prestataires dans le registre actif de chômage le dernier jour ouvrable du mois.)
- 73-201 - Périodes de prestations établies et terminées aux termes de la Loi sur l'assurance-chômage (annuel) Bil.  
(Caractéristiques personnelles, profession et branche d'activité de la population assurée et des personnes pour lesquelles des périodes de prestations sont établies ou terminées.)

Outre les publications ci-dessus énumérées, Statistique Canada publie une grande variété de rapports statistiques sur le Canada tant dans le domaine économique que social. On peut se procurer gratuitement un catalogue complet des publications courantes à Statistique Canada, KIA 0T6.



# TABLE OF CONTENTS

# TABLE DES MATIÈRES

	Page
Highlights .....	4

	Page
Points saillants .....	4

## Tables

## Tableaux

### Canada

Current Job Vacancies, all categories	8
Current Full-time Job Vacancies by Occupation; Industry .....	10
Current Longer-term Vacancies by Occupation .....	16
Longer-term Vacancies as Percentage of Full-time Vacancies .....	17
Job Vacancy Rates - Full-time Vacancies by Industry .....	18
Job Vacancy Rates - Longer-term Vacancies by Industry .....	19

### Canada

Postes présentement vacants, toutes catégories .....	8
Postes à plein temps, présentement vacants selon la profession; l'activité économique	10
Postes à plein temps, vacants depuis longtemps selon la profession .....	16
Rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et le nombre de postes à plein temps .....	17
Taux de vacance, postes présentement vacants selon l'activité économique .....	18
Taux de vacance, postes vacants depuis longtemps selon l'activité économique .....	19

### Regions

Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations; Industries ...	20
Job Vacancy Rates - Full-time Vacancies by Selected Industries ...	26
Job Vacancy Rates - Longer-term Vacancies for the Industrial Composite .....	30

### Régions

Postes à plein temps selon certaines professions; l'activité économique .....	20
Taux de vacance, postes présentement vacants selon certaines activités économiques .....	26
Taux de vacance, postes vacants depuis longtemps selon l'activité économique .....	30

### Provinces (Selected)

Total Current Job Vacancies and Vacancy Rates, All Industries .....	31
Current Full-time Job Vacancies and Vacancy Rates, All Industries .....	32
Job Vacancy Rates, Longer-term Vacancies .....	33
Percentage Distribution by Industry, Region .....	34

### Provinces (certaines)

Tous les postes présentement vacants et taux de vacance, toutes activités économiques ..	31
Postes à plein temps présentement vacants et taux de vacance, toutes activités économiques .....	32
Taux de vacance, postes vacants depuis longtemps .....	33
Répartition en pourcentage selon l'activité économique, les régions .....	34

Three-month Moving Averages by Region, Occupation and Industry .....	36
--	----

Moyennes mobiles de trois mois selon les régions, la profession et l'activité économique .....	36
--	----

Related Publications .....	2
----------------------------	---

Publications connexes .....	2
-----------------------------	---

Charts - Three-Month Moving Averages ...	42
--	----

Graphiques - Moyennes mobiles de trois mois ...	42
---	----

Scope, Definitions and Explanations ....	43
--	----

Portée, définitions et explications .....	43
---	----

## HIGHLIGHTS

### Current Job Vacancies

- In the fourth quarter of 1974 the average number of vacant jobs (full-time, part-time, casual) was 79,300.
- The number of vacancies for immediate full-time employment in Canada averaged 71,200. This represents decreases of 45,000, or 39%, from the third quarter 1974 and 6,200, or 8.0 %, from the comparable quarter a year ago.
- Longer-term vacancies (those unfilled for one month or more) numbered 34,400, or 48% of all openings for full-time jobs. This proportion was 44% in the previous quarter, and 46% a year ago.
- Vacancies for casual and part-time employment decreased from the previous quarter by 6,600, or 45%, to 8,100. On a year-to-year basis there was a small increase of 400, or 5%.
- As in the previous three years, the three month moving averages reached a peak in September. The decline from September on, however, was much more pronounced in 1974 than in the previous three years.

### Occupational Picture

- Vacancies for full-time jobs originating in white-collar occupations totalled 31,000, or 43.5 % of all vacancies. This proportion represents an increase from both the previous quarter, when it stood at 39.1% and from the fourth quarter of 1973, when the white-collar share was 39.5%.
- About 82% of the vacancies for full-time white-collar jobs originated in four major occupational groups: clerical, 10,400; sales, 5,300; natural sciences, engineering and mathematics, 6,000; medicine and health, 3,900.
- The quarter-to-quarter decrease in vacant white-collar jobs amounted to 14,400 and about three quarters of the decrease can be traced to three main occupational groups: clerical, down 7,400; sales, down 2,500 and natural sciences, engineering and mathematics, down 1,100.
- In the last quarter of 1974 there were 40,200 vacancies for full-time jobs in blue-collar occupations. Over one half of these vacancies were in two major occupational groups: product fabricating, assembling and repairing, 11,300 (of which 5,200 vacancies were for mechanics and repairmen) and service occupations, 9,400 (3,700 of which were openings for jobs in food and beverage preparation). See Table 2B.

## POINTS SAILLANTS

### Postes vacants

- Au quatrième trimestre de 1974, il y avait en moyenne 79,300 postes vacants (à plein temps, à temps partiel et occasionnels).
- Le nombre de postes à plein temps vacants et immédiatement disponibles au Canada s'est établi en moyenne à 71,200, ce qui représente une diminution de 45,000 (39 %) par rapport au troisième trimestre de 1974 et de 6,200 (8.0 %) par rapport au trimestre correspondant de l'année précédente.
- Le nombre de postes vacants depuis longtemps (postes non comblés depuis un mois ou plus) était de 34,400, soit 48 % de tous les postes à plein temps vacants contre 44 % au trimestre précédent et 46 % un an plus tôt.
- Le nombre de postes à temps partiel et occasionnels vacants a diminué de 6,600 (45 %) par rapport au trimestre précédent pour se chiffrer à 8,100. L'augmentation d'une année à l'autre a été minime, soit 400 ou 5 %.
- Comme pour les trois années précédentes, les moyennes mobiles sur trois mois ont atteint un sommet en septembre. Toutefois, la baisse qui a suivi a été plus marquée en 1974 que pour les trois années précédentes.

### Tableau par profession

- Il y avait au total 31,000 postes à plein temps vacants chez les cols blancs, soit 43.5 % de tous les postes vacants. Cette proportion représente une augmentation par rapport au trimestre précédent (39.1 %) et par rapport au quatrième trimestre de 1973 (39.5 %).
- Environ 82 % des postes à plein temps vacants chez les cols blancs se retrouvaient dans quatre grands groupes professionnels: personnel administratif, 10,400; travailleurs spécialisés dans la vente, 5,300; travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques, 6,000; personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés, 3,900.
- La diminution du nombre de postes vacants chez les cols blancs d'un trimestre à l'autre a été de 14,400 et les trois quarts environ de cette baisse se retrouvent dans trois grands groupes professionnels: personnel administratif, - 7,400; travailleurs spécialisés dans la vente, - 2,500; et travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques, - 1,100.
- Au cours du dernier trimestre de 1974, 40,200 postes à plein temps vacants se retrouvaient chez les cols bleus. Plus de la moitié de ces postes vacants se situaient dans deux grands groupes professionnels: travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation, 11,300 (dont 5,200 postes de mécaniciens et réparateurs) et travailleurs spécialisés dans les services, 9,400 (dont 3,700 postes dans la préparation des aliments et boissons). Voir tableau 2B.

- There was a sharp decrease of 30,600 vacancies for full-time blue-collar jobs from the previous quarter. Three major occupational groups, namely product fabricating, assembling and repairing, down 8,100; construction occupations, down 5,300; and service occupations, down 4,400, accounted for 58% of this decrease.
- In a year-to-year comparison, the overall decrease in openings for blue-collar workers was 6,600. Two major occupational groups, namely forestry and logging, down 4,000 and processing occupations down 1,900, accounted for the largest decreases. The only larger year-to-year increase was in vacancies for mechanics and repairmen, up 1,100.
- The Job Vacancy Survey uses 455 detailed occupation groups to classify vacancies. The ten largest groups listed below represent 25% of all vacancies for full-time jobs. Some 48% of the vacant jobs in the listed occupations were unfilled for more than four weeks.
- On a observé une diminution importante de 30,600 postes à plein temps chez les cols bleus par rapport au trimestre précédent. Trois grands groupes sont intervenus pour 58 % de cette chute: travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation, - 8,100; travailleurs du bâtiment, - 5,300; et travailleurs des services, - 4,400.
- La comparaison d'une année à l'autre montre que la diminution globale du nombre de postes vacants chez les cols bleus est de 6,600. Deux grands groupes professionnels, soit les travailleurs forestiers et bûcherons (- 4,000) et les travailleurs des industries de transformation (- 1,900) figurent pour les diminutions les plus importantes. La seule augmentation plus considérable d'une année à l'autre a été enregistrée dans le groupe des mécaniciens et réparateurs (+ 1,100).
- Aux fins de l'Enquête sur les postes vacants, les postes sont classés en 455 groupes professionnels. Parmi ces groupes, les dix plus importants énumérés ci-dessous représentent 25 % de tous les postes à plein temps vacants. Quelque 48 % des postes vacants dans les professions énumérées ont été vacants pendant plus de quatre semaines.

CCDO	Ranked occupation	Full-time vacancies	Longer-term vacancies
CCDP	Profession par rang.	Postes à plein temps vacants	Postes vacants depuis longtemps
8581	Motor vehicle mechanics and repairmen - Mécaniciens et réparateurs (véhicules à moteur) .....	2,500	1,400
6125	Waiters, hostesses and stewards - Serveurs, hôtesse et stewards .....	2,300	1,000
4111	Secretaries and stenographers - Secrétaires et sténographes .....	2,200	800
8584	Industrial, farm and construction machinery mechanics and repairmen - Mécaniciens et réparateurs (machines utilisées dans l'industrie, l'agriculture et la construction) .....	1,900	1,100
3131	Graduate nurses - Infirmières diplômées .....	1,700	1,000
8335	Welding and flame cutting - Soudeurs et oxycoupeurs .....	1,600	900
8563	Sewing machine operators - Piqueurs à la machine .....	1,600	800
4113	Typists and clerk-typists - Dactylographes et commis-dactylographes .....	1,500	300
9175	Truck drivers - Conducteurs de camion .....	1,400	500
2163	Draftsmen - Dessinateurs .....	1,400	900

#### Industrial Picture

- The distribution of vacancies for full-time jobs by industry showed 26,000, or 36.6%, in goods-producing industries and 45,100, or 63.4% in service producing industries. In the previous quarter the comparable figures were 48,400, or 41.6%, in goods-producing industries and 67,800, or 58.4% in service-producing industries.
- Of the over-all quarter-to-quarter decrease of 22,400 vacancies in goods-producing industries, manufacturing sector (durables, down 8,600; non-durables, down 7,700) and construction industry (down 5,000) accounted for nearly all of the decrease. In the service-producing industries the largest contributors to the quarter-to-quarter decrease of 22,700 vacancies were the commercial services sector, down 7,400, and trade, down 6,800 (see Table 3).
- On a year-to-year basis, goods-producing industries showed a decrease of 8,400 vacancies, or 24.4%; manufacturing decreased by 7,900 and non-durables accounted for 4,700 of this decrease. In the

#### Tableau par activité économique

- La répartition par activité économique indique que 26,000 (36.6 %) postes à plein temps vacants se trouvent dans les industries de biens et 45,100 (63.4 %) dans les industries de services. Au cours du trimestre précédent, les chiffres correspondants étaient 48,400 (41.6 %) dans les industries de biens et 67,800 (58.4 %) dans les industries de services.
- Dans les industries de biens, la diminution globale d'un trimestre à l'autre s'est établie à 22,400; ce sont les industries manufacturières (biens durables, - 8,600; biens non durables, - 7,700) et le secteur du bâtiment et des travaux publics (- 5,000) qui figurent pour la presque totalité de la diminution. Dans les industries de services, la contribution la plus importante à la diminution de 22,700 d'un trimestre à l'autre a été celle des services commerciaux (- 7,400) et celle du commerce (- 6,800). Voir tableau 3.
- D'une année à l'autre, le nombre de postes vacants a diminué de 8,400 (24.4 %) dans les industries de biens; il s'est produit une diminution de 7,900 dans le secteur manufacturier, les biens durables figurant pour 4,700. Dans les industries de

service-producing industries vacancies increased by 2,200, or 5.1%. This net increase was due mainly to a 3,300 increase in vacancies in public administration and a 1,200 decrease in vacancies in community, business and personal services (see Table 3).

- Compared with a year ago, industrial percentage distributions showed the largest relative shifts in manufacturing: durables, down 3%, and non-durables, down 7%; and public administration, up from 6% in the fourth quarter 1973 to 11% in the same quarter of 1974 (see Table 15).
- The overall vacancy rate for full- and part-time jobs (see Table 12) decreased sharply from 16 vacancies for every thousand existing jobs in the previous quarter to 10. A year ago the vacancy rate stood at 11 per thousand.
- The vacancy rate for full-time jobs was 9 per thousand existing jobs, a decrease from 14 in the previous quarter and 10 a year ago. By industry, the highest rate, namely 25 per thousand, was in mines, quarries and oil wells, followed by public administration, where the vacancy rate was 13 per thousand (see Table 6).

#### Regional Picture

- All five economic regions showed decreases from the previous quarter in the number of vacancies for full-time jobs: Atlantic, down 2,500; Quebec, down 5,200; Ontario, down 23,500; Prairies, down 8,500; Pacific, down 5,300. Ontario and the Prairies comprised 71% of the national quarter-to-quarter decrease.
- In Ontario, three major occupational groups accounted for 43.4% of the quarter-to-quarter decrease in vacancies: clerical, down 4,200; product fabricating, assembling and repairing, down 4,000; machining occupations, down 2,000. In Quebec, the largest decrease from the previous quarter, namely 2,000, occurred in product fabricating, assembling and repairing occupations. In the Prairie region the two largest quarter-to-quarter decreases originated in clerical and product fabricating assembling and repairing occupational groups, both down 1,400.
- Compared with the last quarter of 1973, four regions showed decreases in vacancies: Atlantic, down 1,800; Quebec, down 3,000; Ontario, down 5,000; Pacific, down 2,500. Only the Prairie region showed a year-to-year increase, up 6,100. In Ontario two occupational groups accounted for 68% of the total regional decrease: machining, down 1,800; natural sciences, engineering and mathematics, down 1,600 (see Table 8).
- On a quarter-to-quarter comparison there were decreases in vacancy rates for full-time and part-time jobs in all regions. The largest decreases were those of Ontario, from 17 in the previous quarter to 9 per thousand in the fourth quarter 1974, followed by the Prairie region: from 25 to 18 vacancies per thousands existing jobs.

services, le nombre de postes vacants s'est accru de 2,200 (5.1 %). Cette augmentation nette est le résultat principalement d'une hausse de 3,300 dans le secteur de l'administration publique et d'une baisse de 1,200 dans les services socio-culturels, commerciaux et personnels (voir tableau 3).

- Par rapport à l'année précédente, la répartition en pourcentage des postes vacants selon l'activité économique a fait ressortir les changements les plus importants dans le secteur manufacturier (biens durables, - 3 %, biens non durables, - 7 %) et dans celui de l'administration publique où le pourcentage est passé de 6 % au quatrième trimestre de 1973 à 11 % au trimestre correspondant de 1974 (voir tableau 15).
- Le taux global de vacance pour les postes à plein temps et à temps partiel (voir tableau 12) a fait une chute considérable, tombant de 16 à 10 pour 1,000 postes existants. Il était de 11 pour 1,000 il y a un an.
- Le taux de vacance pour les postes à plein temps s'est fixé à 9 pour 1,000 postes existants, soit une diminution par rapport au trimestre précédent (14 pour 1,000) et par rapport à un an plus tôt (10 pour 1,000). Le taux le plus élevé selon l'activité économique était de 25 pour 1,000 dans les mines, carrières et puits de pétrole; venait ensuite l'administration publique avec 13 pour 1,000 (voir tableau 6).

#### Tableau par région

- Par rapport au trimestre précédent, le nombre de postes à plein temps vacants a diminué dans toutes les régions économiques: - 2,500 dans la région de l'Atlantique; - 5,200 au Québec; - 23,500 en Ontario; - 8,500 dans les Prairies; - 5,300 dans la région du Pacifique. L'Ontario et les Prairies figurent pour 71 % de la baisse d'un trimestre à l'autre au niveau national.
- En Ontario, trois grands groupes professionnels interviennent pour 43.4 % de la baisse d'un trimestre à l'autre; personnel administratif, - 4,200; travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation de produits, - 4,000; usiniers, - 2,000. Au Québec, la baisse la plus importante par rapport au trimestre précédent, soit 2,000, a été observée chez les travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation. Dans les Prairies, les baisses les plus fortes d'un trimestre à l'autre ont été enregistrées par les groupes personnel de soutien administratif et travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation (- 1,400 respectivement).
- Comparativement au dernier trimestre de 1973, quatre régions ont connu une baisse du nombre de postes vacants; région de l'Atlantique, - 1,800; Québec, - 3,000; Ontario, - 5,000; région du Pacifique, - 2,500. Seule la région des Prairies a enregistré une augmentation d'une année à l'autre (6,100). En Ontario, deux grands groupes professionnels figurent pour 68 % de la baisse totale dans la région: usiniers, - 1,800; et travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques, - 1,600 (voir tableau 8).
- La comparaison d'un trimestre à l'autre montre que les taux de vacance pour ce qui est des postes à plein temps et à temps partiel ont diminué dans toutes les régions. Les plus fortes baisses ont été enregistrées en Ontario où le taux est passé de 17 à 9 pour 1,000 postes existants au quatrième trimestre de 1974; vient ensuite la région des Prairies: 25 à 18 pour 1,000.



- Of year-to-year changes in regional vacancy rates, the largest was in the Prairie region, where the rate increased from 13 to 18 per thousand existing jobs. Vacancy rates in all other regions decreased from the fourth quarter of 1973. The Atlantic and Pacific regions showed the largest decreases, namely 3 per thousand each.

- C'est dans la région des Prairies que les variations d'une année à l'autre du taux de vacance ont été les plus importants; le taux est en effet passé de 13 à 18 pour 1,000 postes existants. Dans toutes les autres régions il a diminué par rapport au dernier trimestre de 1973. Les régions de l'Atlantique et du Pacifique ont enregistré les diminutions les plus importantes, soit 3 pour 1,000 respectivement.



TABLE 1. Current Job Vacancies in Canada and Regions, by Quarters, 1970-1974  
TABLEAU 1. Postes présentement vacants, Canada et régions, par trimestre, 1970-1974

		I	II	III	IV	Annual average — Moyenne annuelle
number — nombre						
Vacancies: All categories(1) — Postes présentement vacants: Toutes catégories(1)						
CANADA .....	1970	..	..	36,700	23,900	..
	1971	25,100	40,400	44,300	39,800	37,400
	1972	43,900	52,900	88,800	79,000	66,200
	1973	72,500	88,300	97,100	85,100	85,800
	1974	87,800	108,900	130,900	79,300	101,700
Atlantic Region — Région de l'Atlantique.....	1970	..	..	4,300	2,700	..
	1971	2,500	6,800	3,800	3,700	4,200
	1972	3,700	4,300	5,800	6,100	5,000
	1973	5,100	6,100	6,800	6,400	6,100
	1974	5,200	7,200	7,400	4,900	6,200
Québec .....	1970	..	..	7,700	4,500	..
	1971	5,600	6,000	8,500	10,100	7,600
	1972	13,000	13,900	21,400	20,900	17,300
	1973	20,400	23,200	24,100	22,600	22,600
	1974	20,200	22,800	23,900	18,700	21,400
Ontario .....	1970	..	..	15,200	10,400	..
	1971	10,200	14,000	20,400	15,500	15,000
	1972	14,000	20,000	39,300	32,100	26,400
	1973	27,100	32,300	39,600	33,500	33,100
	1974	36,200	42,300	57,100	28,300	41,000
Prairie Region(2) — Région des Prairies(2).....	1970	..	..	6,600	4,100	..
	1971	4,100	7,600	6,200	7,300	6,300
	1972	7,600	9,600	14,900	14,300	11,600
	1973	12,600	15,000	16,100	14,100	14,400
	1974	16,500	25,100	29,900	21,200	23,200
Pacific Region(3) — Région du Pacifique(3) .....	1970	..	..	2,900	2,200	..
	1971	2,700	6,000	5,300	3,200	4,300
	1972	5,500	5,100	7,400	5,600	5,900
	1973	7,400	11,700	10,400	8,500	9,500
	1974	9,500	11,500	12,700	6,100	9,900
Vacancies for full-time jobs only(4) — Postes vacants à plein temps seulement(4)						
CANADA .....	1970	..	..	33,600	21,500	..
	1971	23,200	33,900	38,500	34,800	32,600
	1972	37,800	46,200	79,000	70,200	58,300
	1973	66,500	79,000	89,400	77,400	78,000
	1974	80,000	98,700	116,200	71,200	91,500
Atlantic Region — Région de l'Atlantique.....	1970	..	..	4,000	2,500	..
	1971	2,300	4,400	3,300	3,500	3,400
	1972	3,300	3,800	5,200	5,600	4,500
	1973	4,600	5,500	6,500	6,100	5,600
	1974	5,000	6,500	6,800	4,300	5,700
Québec .....	1970	..	..	7,300	3,800	..
	1971	5,300	5,400	7,400	8,300	6,600
	1972	10,300	11,000	18,900	18,600	14,700
	1973	18,900	20,300	22,700	20,400	20,600
	1974	19,100	21,400	22,600	17,400	20,100
Ontario .....	1970	..	..	13,800	9,700	..
	1971	9,200	12,100	17,500	13,700	13,100
	1972	12,400	18,400	35,100	28,900	23,700
	1973	24,800	29,300	36,400	30,400	30,200
	1974	31,700	37,900	48,900	25,400	36,000
Prairie Region(2) — Région des Prairies(2).....	1970	..	..	6,100	3,600	..
	1971	3,800	6,700	5,700	6,400	5,600
	1972	6,800	8,700	13,900	12,100	10,400
	1973	11,400	13,200	14,700	13,000	13,100
	1974	15,400	22,900	27,600	19,100	21,300
Pacific Region(3) — Région du Pacifique(3) .....	1970	..	..	2,400	1,900	..
	1971	2,500	5,300	4,600	2,900	3,800
	1972	4,900	4,300	6,000	5,000	5,000
	1973	6,700	10,600	9,100	7,500	8,500
	1974	8,700	10,000	10,300	5,000	8,500

See footnote(s) at end of table. — Voir renvoi(s) à la fin du tableau.

TABLE 1. Current Job Vacancies in Canada and Regions, by Quarters, 1970-1974 — Concluded

TABLEAU 1. Postes présentement vacants, Canada et régions, par trimestre, 1970-1974 — fin

		I	II	III	IV	Annual average — Moyenne annuelle
number — nombre						
Full-time vacancies open for a longer term(5) — Postes à plein temps vacants depuis longtemps(5)						
CANADA .....	1970	..	..	11,200	7,400	..
	1971	8,000	11,600	13,900	12,100	11,400
	1972	13,900	14,100	22,300	25,000	18,800
	1973	21,700	24,400	42,400	35,800	31,100
	1974	38,500	38,600	50,700	34,400	40,600
Atlantic Region — Région de l'Atlantique.....	1970	..	..	1,900	1,000	..
	1971	1,400	1,800	1,900	1,800	1,700
	1972	1,900	1,600	2,200	2,400	2,000
	1973	1,900	2,400	3,300	3,000	2,600
	1974	2,800	3,500	2,900	2,400	2,900
Québec .....	1970	..	..	3,100	1,800	..
	1971	2,300	2,300	3,000	3,700	2,800
	1972	4,200	4,300	6,900	6,700	5,500
	1973	7,000	8,100	12,400	10,600	9,500
	1974	10,400	9,400	12,000	9,000	10,200
Ontario .....	1970	..	..	4,000	3,200	..
	1971	3,000	4,400	6,300	4,800	4,700
	1972	4,500	4,600	8,100	10,200	6,900
	1973	7,800	7,400	15,600	12,800	10,900
	1974	14,500	14,600	19,300	11,700	15,000
Prairie Region(2) — Région des Prairies(2).....	1970	..	..	1,400	1,000	..
	1971	800	1,800	1,500	1,100	1,300
	1972	1,500	2,000	3,000	3,900	2,600
	1973	2,800	3,600	6,300	5,500	4,500
	1974	6,600	6,900	11,900	9,400	8,700
Pacific Region(3) — Région du Pacifique(3) .....	1970	..	..	800	400	..
	1971	500	1,300	1,300	700	1,000
	1972	1,900	1,600	2,000	1,700	1,800
	1973	2,200	2,900	4,800	3,900	3,500
	1974	4,200	4,200	4,600	1,900	3,700

(1) Vacancies for current full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs. — Postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers, temporaires, etc., qui sont présentement vacants.

(2) Includes the Northwest Territories. — Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(3) Includes the Yukon Territory. — Y compris le Yukon.

(4) Jobs with minimum duration of four full standard work weeks or full standard work month. — Postes présentement vacants pour un emploi d'une durée minimum de quatre semaines normales entières de travail, ou d'un mois normal entier de travail.

(5) Longer-term vacancies for current full-time jobs which have been unfilled for one month or more. — Les postes vacants depuis longtemps sont les postes à plein temps qui sont vacants depuis un mois ou plus.

**TABLE 2A. Current Full-time Job Vacancies in Selected White-collar Occupational Groups(1), Canada, by Quarters, 1970-1974**

**TABLEAU 2A. Postes à plein temps présentement vacants, dans certaines professions pour cols blancs(1), Canada, par trimestre, 1970-1974**

CCDO — CCDP	Occupational category — Profession		I	II	III	IV
			number — nombre			
	<b>ALL OCCUPATIONS — TOUTES PROFESSIONS.....</b>	<b>1970</b>	<b>..</b>	<b>..</b>	<b>33,600</b>	<b>21,500</b>
		<b>1971</b>	<b>23,200</b>	<b>33,900</b>	<b>38,500</b>	<b>34,800</b>
		<b>1972</b>	<b>37,800</b>	<b>46,200</b>	<b>79,000</b>	<b>70,200</b>
		<b>1973</b>	<b>66,500</b>	<b>79,000</b>	<b>89,400</b>	<b>77,400</b>
		<b>1974</b>	<b>80,000</b>	<b>98,700</b>	<b>116,200</b>	<b>71,200</b>
	 White-collar — Cols blancs.....	 1970	 ..	 ..	 ..	 12,000
		1971	13,000	16,000	18,800	16,200
		1972	15,300	20,100	28,900	27,700
		1973	27,500	30,300	31,700	30,600
		1974	32,400	37,000	45,400	31,000
11	Managerial, administrative and related — Directeurs, administrateurs et personnel assimilé.	1970	..	..	..	1,000
		1971	1,000	1,100	1,300	1,000
		1972	1,300	1,700	2,600	2,400
		1973	2,700	3,000	2,900	3,000
		1974	2,600	3,200	4,400	3,600
113/114	Other managers and administrators — Autres directeurs et administrateurs.	1970	..	..	..	700
		1971	400	500	600	500
		1972	500	800	900	1,100
		1973	1,200	1,600	1,300	1,100
		1974	800	1,300	1,200	1,300
117	Related to management and administration — Cadres administratifs et travailleurs assimilés.	1970	..	..	..	300
		1971	400	500	600	400
		1972	700	800	1,500	1,100
		1973	1,300	1,200	1,300	1,800
		1974	1,600	1,500	2,500	1,700
21	Natural sciences, engineering and mathematics — Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques.	1970	..	..	..	1,200
		1971	1,300	2,100	1,700	1,300
		1972	1,700	1,400	3,400	2,600
		1973	3,500	3,600	3,900	5,900
		1974	5,700	6,200	7,100	6,000
214/215	Architects and engineers — Architectes et ingénieurs.	1970	..	..	..	400
		1971	600	700	600	600
		1972	500	500	1,000	800
		1973	1,300	1,100	1,400	1,600
		1974	2,300	2,400	2,400	2,400
216	Other in architecture and engineering — Autres travailleurs en architecture et en ingénierie.	1970	..	..	..	500
		1971	300	700	600	400
		1972	800	600	1,600	1,000
		1973	1,400	1,400	1,700	3,500
		1974	2,500	2,700	2,800	2,400
23,27	Social sciences, teaching and related — Travailleurs spécialisés des sciences sociales et secteurs connexes et enseignants et personnel assimilé.	1970	..	..	..	500
		1971	700	900	1,100	900
		1972	800	1,100	1,200	1,200
		1973	1,000	1,800	2,100	1,600
		1974	1,200	1,800	2,500	1,400
31	Medicine and health — Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés.	1970	..	..	..	1,600
		1971	2,200	1,700	2,600	2,800
		1972	1,800	2,600	2,700	3,200
		1973	2,900	4,000	4,600	4,100
		1974	4,200	5,700	4,900	3,900
313	Nursing, therapy and related assisting — Personnel spécialisé et auxiliaires des soins infirmiers et thérapeutiques.	1970	..	..	..	1,000
		1971	1,700	1,300	2,000	2,200
		1972	1,400	2,000	2,000	2,200
		1973	2,200	3,400	3,800	3,400
		1974	3,400	4,700	4,200	3,300

See footnote(s) at end of table. — Voir renvoi(s) à la fin du tableau.

TABLE 2A. Current Full-time Job Vacancies in Selected White-collar Occupational Groups(1),  
Canada, by Quarters, 1970-1974 — Concluded

TABLEAU 2A. Postes à plein temps présentement vacants, dans certaines professions pour cols blancs(1),  
Canada, par trimestre, 1970-1974 — fin

CCDO — CCDP	Occupational category — Profession		I	II	III	IV
			number — nombre			
ALL OCCUPATIONS — Continued — TOUTES PROFESSIONS — suite:						
White-collar — Concluded — Cols blancs — fin:						
41	Clerical and related — Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1970	..	..	..	4,400
		1971	4,700	5,600	6,000	4,900
		1972	5,600	7,100	10,700	9,500
		1973	10,300	11,100	10,900	9,800
		1974	11,700	12,400	17,800	10,400
411	Stenographic and typing — Sténographes et dactylographes.	1970	..	..	..	1,200
		1971	2,100	1,900	2,800	1,800
		1972	1,900	2,900	3,900	3,300
		1973	3,400	4,300	3,800	3,300
		1974	4,100	4,200	6,000	3,700
4111	Secretaries and stenographers — Secrétaires et sténographes.	1970	..	..	..	700
		1971	900	1,300	1,600	1,200
		1972	1,300	2,000	2,600	2,200
		1973	2,200	2,700	2,100	1,800
		1974	2,200	2,400	3,500	2,200
4113	Typists and clerk-typists — Dactylographes et commis-dactylographes.	1970	..	..	..	500
		1971	1,200	600	1,200	600
		1972	700	900	1,300	1,100
		1973	1,200	1,700	1,700	1,400
		1974	1,900	1,800	2,400	1,500
413	Bookkeeping, account-recording and related — Teneurs de livres, commis en comptabilité et travailleurs assimilés.	1970	..	..	..	700
		1971	600	1,000	800	900
		1972	800	1,300	2,000	1,600
		1973	1,700	1,500	2,400	1,800
		1974	1,700	2,500	3,500	1,700
419	Other clerical and related — Autre personnel administratif et travailleurs assimilés.	1970	..	..	..	900
		1971	1,100	1,300	1,000	900
		1972	1,200	1,400	2,100	1,800
		1973	2,100	2,500	2,000	2,100
		1974	2,500	2,400	3,400	2,200
51	Sales — Travailleurs spécialisés dans la vente .....	1970	..	..	..	3,100
		1971	3,000	4,200	5,800	4,900
		1972	3,800	6,000	7,800	8,500
		1973	6,700	6,600	7,000	5,900
		1974	6,500	7,000	7,800	5,300
513/514	Sales, commodities — Vendeurs de biens de consommation.	1970	..	..	..	2,000
		1971	1,600	2,500	4,100	3,000
		1972	2,300	3,400	4,900	4,500
		1973	4,600	4,500	5,300	3,400
		1974	4,400	5,000	5,600	3,600
517	Sales, services — Vendeurs de services .....	1970	..	..	..	1,100
		1971	1,300	1,600	1,400	1,600
		1972	1,500	2,400	2,400	3,700
		1973	1,700	1,900	1,500	1,900
		1974	1,900	1,600	1,700	1,600
25,33,37	Other(4) — Autres professions(4) .....	1970	..	..	..	300
		1971	100	300	400	400
		1972	200	300	600	300
		1973	500	300	400	300
		1974	400	700	800	500

See footnote(s) at end of Table 2B. — Voir renvoi(s) à la fin du tableau 2B.

TABLE 2B. Current Full-time Job Vacancies in Selected Blue-collar Occupational Groups(1),  
Canada, by Quarters, 1970-1974

TABLEAU 2B. Postes à plein temps présentement vacants, dans certaines professions pour cols bleus(1),  
Canada, par trimestre, 1970-1974

CCDO CCDP	Occupational category — Profession		I	II	III	IV
number — nombre						
ALL OCCUPATIONS — Continued — TOUTES PROFESSIONS — suite:						
	Blue-collar Cols bleus.....	1970	..			9,500
		1971	10,100	17,900	19,700	18,600
		1972	22,500	26,000	50,100	42,400
		1973	39,000	48,700	57,600	46,800
		1974	47,600	61,700	70,800	40,200
61	Service(2) — Travailleurs spécialisés dans les services(2).	1970	..			1,100
		1971	2,100	3,700	3,600	3,500
		1972	4,400	5,400	11,300	7,400
		1973	7,800	10,800	11,400	8,900
		1974	8,300	13,600	13,800	9,400
611	Protective service — Travailleurs spécialisés dans les services de protection.	1970	..			200
		1971	500	600	500	600
		1972	700	700	1,700	2,100
		1973	1,000	1,700	1,300	2,000
		1974	900	1,600	1,400	1,800
612	Food and beverage preparation and related service Travailleurs spécialisés dans la préparation des aliments et boissons et les services connexes.	1970	..			400
		1971	500	1,300	1,100	1,200
		1972	2,000	2,100	4,900	2,500
		1973	3,400	4,900	5,300	3,300
		1974	3,600	5,400	6,600	3,700
614	Personal service — Travailleurs spécialisés dans les services personnels.	1970	..			200
		1971	300	900	1,000	700
		1972	600	1,000	1,900	1,200
		1973	1,300	1,400	1,300	900
		1974	1,100	2,400	1,700	1,400
619	Other service — Autres travailleurs spécialisés dans les services.	1970	..			300
		1971	600	700	800	700
		1972	800	1,200	2,000	1,200
		1973	1,400	2,000	2,700	2,000
		1974	1,900	3,200	3,300	2,100
75	Forestry and logging — Travailleurs forestiers et bûcherons.	1970	..			100
		1971	100	700	1,000	600
		1972	600	1,300	2,100	3,100
		1973	2,200	3,000	2,900	4,700
		1974	2,000	2,200	2,200	700
77	Mining and quarrying including oil and gas field — Mineurs, carriers, foreurs de puits et travail- leurs assimilés.	1970	..			200
		1971	500	500	800	300
		1972	400	500	800	800
		1973	900	1,000	1,800	1,200
		1974	1,400	1,400	1,700	1,300
81/82	Processing — Travailleurs des industries de trans- formation.	1970	..			1,000
		1971	900	1,100	1,000	1,000
		1972	2,000	2,400	4,200	2,700
		1973	3,000	4,000	4,700	4,300
		1974	3,700	5,500	6,500	2,400
83	Machining and related — Usineurs et travailleurs des secteurs connexes.	1970	..			1,100
		1971	1,000	700	1,400	1,200
		1972	1,800	1,800	3,900	5,200
		1973	4,700	5,100	6,500	6,600
		1974	7,500	8,600	7,300	4,900
833	Metal shaping and forming, except machining — Façonneurs et formeurs de métal, à l'exception des usineurs.	1970	..			600
		1971	500	300	900	600
		1972	800	1,100	2,400	2,300
		1973	2,000	2,800	3,100	3,500
		1974	3,800	5,100	4,300	2,700

See footnote(s) at end of table. — Voir renvoi(s) à la fin du tableau.



TABLE 2B. Current Full-time Job Vacancies in Selected Blue-collar Occupational Groups(1),  
Canada, by Quarters, 1970-1974 - Concluded

TABLEAU 2B. Postes à plein temps présentement vacants, dans certaines professions pour cols bleus(1),  
Canada, par trimestre, 1970-1974 - fin

CCDO	Occupational category — Profession		I	II	III	IV
CCDP						
number — nombre						
ALL OCCUPATIONS — Concluded — TOUTES PROFESSIONS — fin:						
Blue-collar — Concluded — Cols bleus — fin:						
85	Product fabricating, assembling and repairing — Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1970	..	..	..	3,600
		1971	2,700	5,100	4,900	7,300
		1972	7,700	7,900	16,200	13,000
		1973	11,600	12,600	17,100	11,700
		1974	14,600	17,300	19,400	11,300
853	Fabricating, assembling, installing and repairing: electrical, electronic and related — Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage, l'installation et la réparation d'appareils électriques, électroniques et de matériel connexe.	1970	..	..	..	300
		1971	300	600	600	700
		1972	600	1,100	3,000	1,200
		1973	1,900	1,800	2,600	1,400
		1974	1,800	2,100	2,000	1,200
855/856	Fabricating, assembling and repairing: textile, fur and leather products — Travailleurs spécialisés dans la confection, l'assemblage et la réparation d'articles en textile, en fourrure et en cuir.	1970	..	..	..	700
		1971	1,100	2,100	1,900	3,700
		1972	4,000	1,700	5,100	4,600
		1973	3,800	4,200	4,900	3,100
		1974	4,400	4,500	5,200	2,200
8563	Sewing machine operators, textile and similar materials — Piqueurs de tissus et matières analogues, à la machine.	1970	..	..	..	600
		1971	800	1,900	1,200	2,900
		1972	3,300	1,400	4,300	4,100
		1973	3,200	3,300	3,400	2,500
		1974	3,600	3,000	3,900	1,600
858	Mechanics and repairmen — Mécaniciens et réparateurs.	1970	..	..	..	1,900
		1971	1,100	1,800	1,700	1,800
		1972	2,200	3,500	4,200	5,400
		1973	4,100	4,400	5,100	4,100
		1974	5,500	5,800	6,700	5,200
8581	Motor-vehicle mechanics and repairmen — Mécani- ciens et réparateurs de véhicules automobiles.	1970	..	..	..	600
		1971	500	1,200	800	1,000
		1972	1,300	2,300	2,600	3,000
		1973	2,400	2,200	2,700	1,900
		1974	2,300	3,000	3,300	2,500
87	Construction trade — Travailleurs du bâtiment.....	1970	..	..	..	800
		1971	900	2,200	3,500	2,200
		1972	2,000	2,400	4,800	4,500
		1973	3,100	5,300	6,100	4,100
		1974	3,900	6,000	9,900	4,600
878/879	Other construction trades(3) — Autres travailleurs du bâtiment(3).	1970	..	..	..	500
		1971	500	1,400	2,700	1,500
		1972	1,400	1,500	3,900	3,900
		1973	2,500	3,900	5,200	2,900
		1974	2,800	4,700	7,500	3,300
91	Transport equipment operating — Personnel d'exploita- tion des transports.	1970	..	..	..	400
		1971	500	1,500	1,600	900
		1972	1,900	1,800	2,100	2,000
		1973	2,300	2,400	3,200	2,000
		1974	2,900	3,200	3,400	2,400
917	Motor transport operating — Personnel d'exploita- tion des transports routiers.	1970	..	..	..	300
		1971	400	1,100	1,500	700
		1972	1,700	1,500	1,900	1,800
		1973	2,200	2,100	2,900	1,800
		1974	2,600	2,900	3,000	2,200
93(931)	Material-handling and related — Manutentionnaires et travailleurs assimilés.	1970	..	..	..	600
		1971	400	1,300	1,300	1,000
		1972	1,000	1,500	3,100	2,200
		1973	1,900	2,600	2,900	2,300
		1974	2,200	2,300	3,800	1,600
71,73, 95,99	Other(4) — Autres professions(4) .....	1970	..	..	..	700
		1971	900	1,200	600	600
		1972	800	1,100	1,600	1,600
		1973	1,500	1,900	1,100	1,100
		1974	1,100	1,600	2,800	1,500

(1) Occupations are based on the "Canadian Classification and Dictionary of Occupations 1971". - Suivant les définitions de la "Classification canadienne descriptive des professions 1971", Catalogue No. MP53-171/1.

(2) Excludes domestic service in the household sector, which is not covered by this survey. - Sans le service domestique du secteur des ménages - lequel n'est pas compris dans cette enquête.

(3) Includes carpenters, bricklayers, plasterers, painters, roofers, plumbers, glaziers, etc. - Y compris les charpentiers, les maçons, les plâtriers, les peintres, les couvreurs, les plombiers, les vitriers, etc.

(4) See CCDO classification list, page 48. - Voir la classification CCDP, page 48.

TABLE 3. Current Full-time Job Vacancies in Goods- and Service-producing Industries(1), Canada, by Quarters, 1970-1974

TABLEAU 3. Postes à plein temps présentement vacants, par industries de biens et services(1), Canada, par trimestre, 1970-1974

Industry — Activité économique		I	II	III	IV
				number — nombre	
ALL INDUSTRIES — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES .....	1970	..	..	33,600	21,500
	1971	23,200	33,900	38,500	34,800
	1972	37,800	46,200	79,000	70,200
	1973	66,500	79,000	89,400	77,400
	1974	80,000	98,700	116,200	71,200
Goods-producing — Industries de biens .....	1970	..	..	12,600	7,100
	1971	7,500	11,000	13,600	13,000
	1972	14,400	15,900	33,900	29,500
	1973	27,500	32,500	40,200	34,400
	1974	34,000	41,200	48,400	26,000
Primary, excluding agriculture — Secteur primaire, sauf agriculture.	1970	..	..	1,000	700
	1971	1,100	1,400	2,000	1,000
	1972	1,200	1,300	2,100	2,700
	1973	2,700	2,500	3,300	3,700
	1974	3,500	3,900	4,800	3,700
Mines, quarries and oil wells — Mines, carrières et puits de pétrole.	1970	..	..	800	700
	1971	1,000	1,200	1,400	800
	1972	1,000	1,000	1,400	1,500
	1973	1,800	1,800	2,400	2,500
	1974	2,500	2,700	3,400	3,200
Manufacturing — Industries manufacturières .....	1970	9,300	7,800	9,500	5,600
	1971	5,700	8,100	8,700	10,400
	1972	11,600	12,200	26,100	21,400
	1973	22,100	24,300	30,300	25,900
	1974	26,900	31,400	34,300	18,000
Durables — Biens durables .....	1970	4,500	2,900	4,200	2,200
	1971	2,300	3,700	4,100	3,500
	1972	4,300	5,700	11,800	9,900
	1973	11,000	11,400	16,700	13,100
	1974	14,000	18,400	18,500	9,900
Non-durables — Biens non durables .....	1970	4,800	4,900	5,300	3,400
	1971	3,400	4,400	4,600	6,800
	1972	7,300	6,400	14,300	11,500
	1973	11,100	12,900	13,600	12,800
	1974	12,900	13,000	15,800	8,100
Construction — Bâtiment et travaux publics .....	1970	..	..	2,200	800
	1971	700	1,600	3,000	1,600
	1972	1,600	2,400	5,800	5,400
	1973	2,700	5,600	6,600	4,900
	1974	3,600	5,800	9,300	4,300

See footnote(s) at end of Table. · Voir renvoi(s) à la fin du tableau.

TABLE 3. Current Full-time Job Vacancies in Goods- and Service-producing Industries(1),  
Canada, by Quarters, 1970-1974 — Concluded

TABEAU 3. Postes à plein temps présentement vacants, par industries de biens et services(1),  
Canada, par trimestre, 1970-1974 — fin

Industry — Activité économique		I	II	III	IV
				number — nombre	
ALL INDUSTRIES — Concluded — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES — fin:					
Service-producing — Services .....	1970	..	..	20,900	14,400
	1971	15,500	22,900	24,600	21,700
	1972	23,200	30,100	45,100	40,600
	1973	39,000	46,500	49,100	42,900
	1974	46,000	57,500	67,800	45,100
Transportation, communication and other utilities — Transports, communications et autres services publics.	1970	..	..	1,600	1,900
	1971	1,300	2,000	2,100	1,700
	1972	2,800	2,300	3,000	2,700
	1973	3,300	4,200	4,100	3,500
	1974	5,000	5,100	6,100	4,200
Trade — Commerce .....	1970	..	..	4,700	4,000
	1971	3,500	5,600	7,700	6,600
	1972	6,800	9,100	14,000	13,400
	1973	11,800	12,000	14,600	10,500
	1974	11,800	15,000	17,300	10,500
Finance, insurance, and real estate — Finances, assurances et affaires immobilières.	1970	..	..	2,300	2,100
	1971	2,300	2,700	2,800	3,000
	1972	2,900	4,200	5,100	7,200
	1973	4,400	4,400	4,600	4,700
	1974	4,200	4,700	5,200	4,200
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	..	..	10,500	5,100
	1971	5,700	9,000	8,700	7,700
	1972	8,200	11,700	19,400	13,800
	1973	14,900	20,800	20,900	19,300
	1974	20,500	25,400	27,400	18,100
Commercial(2) — Services commerciaux(2) .....	1970	..	..	5,300	2,400
	1971	2,400	5,300	5,000	3,700
	1972	5,100	7,500	15,000	8,900
	1973	10,500	14,000	13,800	13,100
	1974	14,600	18,100	19,400	12,000
Non-commercial(3) — Services non commerciaux(3).....	1970	..	..	5,200	2,800
	1971	3,300	3,700	3,700	4,000
	1972	3,000	4,200	4,400	4,900
	1973	4,400	6,800	7,100	6,200
	1974	5,900	7,300	8,000	6,100
Public administration and defence(4) — Administration publique et défense(4).	1970	..	..	1,800	1,300
	1971	2,700	3,500	3,300	2,700
	1972	2,600	2,800	3,500	3,500
	1973	4,500	5,100	4,900	4,900
	1974	4,600	7,200	11,800	8,200

(1) Excludes agriculture, fishing and trapping, domestic service and the non-civilian component of public administration and defence. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le service domestique et l'élément non civil de l'administration publique et de la défense.

(2) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. — Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

(3) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. — Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations culturelles.

(4) Excludes non-civilians. — Non compris le secteur non civil.

TABLE 4. Current Longer-term Job Vacancies by Occupation, Canada, by Quarters, 1970-1974  
TABLEAU 4. Postes vacants depuis longtemps, par profession, Canada, par trimestre, 1970-1974

CCDO — CCDP	Occupational category — Profession		I	II	III	IV
			number — nombre			
	ALL OCCUPATIONS — TOUTES PROFESSIONS.....	1970	..	..	11,200	7,400
		1971	8,000	11,600	13,900	12,100
		1972	13,900	14,100	22,300	25,000
		1973	21,700	24,400	42,400	35,800
		1974	38,500	38,600	50,700	34,400
11	Managerial, administrative and related — Direc- teurs, administrateurs et personnel assimilé.	1970	..	..	..	500
		1971	500	500	500	400
		1972	500	700	900	1,100
		1973	1,200	1,500	1,300	1,600
		1974	1,200	1,300	2,900	2,100
21	Natural sciences, engineering and mathematics — Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques.	1970	..	..	..	500
		1971	600	900	800	700
		1972	700	600	1,000	1,000
		1973	1,700	1,800	1,700	2,200
		1974	3,000	3,300	4,700	3,700
31	Medicine and health — Personnel médical, techni- ciens de la santé et travailleurs assimilés.	1970	..	..	..	700
		1971	1,000	800	1,400	1,300
		1972	900	1,100	1,300	1,800
		1973	1,400	2,000	2,400	2,500
		1974	2,500	3,400	2,400	2,100
41	Clerical and related — Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1970	..	..	..	800
		1971	800	1,000	1,100	900
		1972	1,200	1,100	2,000	1,800
		1973	2,300	2,500	3,100	2,900
		1974	2,700	3,600	5,300	3,100
51	Sales — Travailleurs spécialisés dans la vente	1970	..	..	..	1,000
		1971	1,300	2,200	3,200	2,500
		1972	1,700	1,700	2,400	3,100
		1973	1,600	2,100	3,900	2,800
		1974	3,300	3,000	3,600	2,100
61	Service(1) — Travailleurs spécialisés dans les services(1).	1970	..	..	..	300
		1971	700	1,300	1,500	1,100
		1972	1,700	1,700	2,400	2,900
		1973	2,000	2,600	5,500	4,200
		1974	4,200	4,700	5,400	4,400
85	Product fabricating, assembling and repairing — Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1970	..	..	..	1,400
		1971	900	1,700	1,600	2,000
		1972	3,000	3,500	5,300	5,000
		1973	3,800	3,800	8,500	6,100
		1974	7,400	6,300	8,600	6,400
87	Construction trades — Travailleurs du bâtiment.....	1970	..	..	..	400
		1971	300	800	1,300	700
		1972	600	600	1,500	1,500
		1973	1,000	1,500	3,300	2,200
		1974	2,100	2,000	4,500	2,400
	Other (2) — Autres professions(2) .....	1970	..	..	..	1,900
		1971	1,900	2,200	2,500	2,500
		1972	3,600	3,200	5,500	7,000
		1973	6,700	6,600	12,700	11,300
		1974	12,000	10,900	13,400	8,100

(1) Excludes domestic service in the household sector, which is not covered by this survey. — Sans le service domestique du secteur des ménages — lequel n'est pas compris dans cette enquête.

(2) Includes major groups 23, 25, 27, 33, 37, 71, 73, 75, 77, 81/82, 83, 91, 93, 95, 99. See CCDO classification list, page 48. — Y compris les grands groupes 23, 25, 27, 33, 71, 73, 75, 77, 81/82, 83, 91, 93, 95, 99. Voir la classification CCDP, page 48.

TABLE 5. Current Longer-term Vacancies as a Percentage of Current Full-time Vacancies,  
by Selected Occupations, Canada, by Quarters, 1970-1974

TABLEAU 5. Rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et le nombre de postes à plein temps  
présentement vacants, certaines professions, Canada, par trimestre, 1970-1974

CCDO — CCDP	Occupational category — Profession		I	II	III	IV
percentage — pourcentage						
ALL OCCUPATIONS — TOUTES PROFESSIONS.....						
	1970	..	..	33	35	
	1971	35	34	36	35	
	1972	37	31	28	36	
	1973	33	31	47	46	
	1974	48	39	44	48	
11	Managerial, administrative and related — Direc- teurs, administrateurs et personnel assimilé.	1970	..	..	..	46
		1971	49	41	35	43
		1972	36	39	34	47
		1973	43	50	46	54
		1974	47	42	66	58
21	Natural sciences, engineering and mathematics — Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques.	1970	..	..	..	44
		1971	49	45	46	52
		1972	42	43	31	37
		1973	48	50	44	38
		1974	52	52	66	63
31	Medicine and health — Personnel médical, techni- ciens de la santé et travailleurs assimilés.	1970	..	..	..	41
		1971	48	45	55	46
		1972	49	41	48	54
		1973	49	48	52	60
		1974	66	60	48	55
41	Clerical and related — Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1970	..	..	..	17
		1971	16	19	18	18
		1972	21	16	19	19
		1973	23	23	28	30
		1974	23	29	30	30
51	Sales — Travailleurs spécialisés dans la vente	1970	..	..	..	32
		1971	44	53	55	52
		1972	45	28	31	36
		1973	24	32	56	48
		1974	51	43	46	40
61	Service(1) — Travailleurs spécialisés dans les services(1).	1970	..	..	..	27
		1971	35	36	42	31
		1972	39	32	21	39
		1973	26	24	49	47
		1974	50	35	39	47
85	Product fabricating, assembling and repairing — Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1970	..	..	..	39
		1971	33	34	33	28
		1972	38	44	33	38
		1973	32	30	50	52
		1974	51	36	44	56
87	Construction trades — Travailleurs du bâtiment.....	1970	..	..	..	58
		1971	33	38	38	31
		1972	29	26	31	32
		1973	30	29	53	53
		1974	55	34	46	51
Other(2) — Autres professions(2).....						
	1970	..	..	..	40	
	1971	35	27	27	37	
	1972	39	27	28	37	
	1973	37	30	50	47	
	1974	54	40	43	48	

(1) Excludes domestic service in the household sector, which is not covered by this survey. Sans le service domestique du secteur des ménages, lequel n'est pas  
compris dans cette enquête.

(2) Includes major groups 23, 25, 27, 33, 37, 71, 73, 75, 77, 81, 82, 83, 91, 93, 95, 99. See CCDO classification list, page 48. Y compris les grands groupes 23, 25,  
27, 33, 37, 71, 73, 75, 77, 81/82, 83, 91, 93, 95, 99. Voir la classification CCDP, page 48.



TABLE 6. Current Full-time Job Vacancy Rates(1) by Industry, Canada, by Quarters, 1970-1974  
TABLEAU 6. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, par activité économique, Canada, par trimestre, 1970-1974

Industry — Activité économique		I	II	III	IV
rate per 1,000 — taux pour 1,000					
ALL INDUSTRIES(2) — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(2) .....	1970	..	..	5	3
	1971	4	5	5	5
	1972	6	6	11	10
	1973	9	10	11	10
	1974	10	12	14	9
Mines, quarries and oil wells — Mines, carrières et puits de pétrole.	1970	..	..	6	6
	1971	8	10	10	6
	1972	8	8	11	13
	1973	15	15	18	21
	1974	20	22	25	25
Manufacturing — Industries manufacturières .....	1970	3	4	5	3
	1971	3	5	5	6
	1972	6	6	14	12
	1973	12	12	15	13
	1974	14	16	16	9
Construction — Bâtiment et travaux publics .....	1970	..	..	5	2
	1971	2	4	6	4
	1972	5	6	12	12
	1973	8	12	12	10
	1974	9	12	16	9
Transportation, communication and other utilities — Transports, communications et autres services publics.	1970	..	..	2	3
	1971	2	3	3	3
	1972	4	3	4	4
	1973	5	6	5	5
	1974	7	7	8	5
Trade — Commerce .....	1970	..	..	4	3
	1971	3	5	7	6
	1972	6	8	11	10
	1973	9	9	11	8
	1974	9	11	12	7
Finance, insurance, and real estate — Finances, assurances et affaires immobilières.	1970	..	..	7	6
	1971	6	7	7	9
	1972	8	12	14	19
	1973	11	11	11	12
	1974	10	11	12	10
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	..	..	6	3
	1971	3	5	5	4
	1972	4	6	10	7
	1973	8	10	10	10
	1974	10	12	13	9
Public administration and defence(3) — Administration publique et défense(3).	1970	..	..	4	3
	1971	6	6	6	5
	1972	5	5	6	6
	1973	8	9	8	9
	1974	8	12	18	13

(1) A rate is obtained by expressing the number of vacancies per thousand existing jobs in all industries, except those listed in footnote 2 below. — Le taux de vacance est obtenu en exprimant le nombre de postes vacants pour 1,000 postes existants dans tous les secteurs économiques sauf les secteurs mentionnés au renvoi (2) ci-dessous.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, domestic service and the non-civilian component of defence. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le service domestique et l'élément non civil de la défense.

(3) Excludes non-civilians. — Non compris le secteur non civil.

**TABLE 7. Current Longer-term Job Vacancy Rates(1) by Industry, Canada, by Quarters, 1970-1974**  
**TABLEAU 7. Taux de vacance(1), postes vacants depuis longtemps, par activité économique, Canada, par trimestre, 1970-1974**

Industry — Activité économique		I	II	III	IV
rate per 1,000 — taux pour 1,000					
ALL INDUSTRIES(2) — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(2).....	1970	..	..	2	1
	1971	1	2	2	2
	1972	2	2	3	3
	1973	3	3	5	5
	1974	5	5	6	4
Mines, quarries and oil wells — Mines, carrières et puits de pétrole.	1970	..	..	3	3
	1971	6	3	4	2
	1972	4	4	6	7
	1973	6	6	9	11
	1974	11	12	13	17
Manufacturing — Industries manufacturières .....	1970	2	2	1	1
	1971	1	1	1	2
	1972	2	2	4	4
	1973	4	3	7	6
	1974	6	6	6	4
Construction — Bâtiment et travaux publics .....	1970	..	..	1	1
	1971	1	1	2	1
	1972	2	1	3	3
	1973	2	4	7	6
	1974	5	4	7	4
Transportation, communication and other utilities — Transports, communications et autres services publics.	1970	..	..	1	1
	1971	1	1	1	1
	1972	2	1	1	1
	1973	2	2	3	2
	1974	3	3	4	3
Trade — Commerce .....	1970	..	..	1	1
	1971	1	2	3	2
	1972	2	2	3	3
	1973	2	2	6	4
	1974	4	4	5	3
Finance, insurance, and real estate — Finances, assurances et affaires immobilières.	1970	..	..	3	2
	1971	3	4	4	3
	1972	4	4	6	9
	1973	4	5	5	5
	1974	5	4	5	4
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	..	..	2	1
	1971	1	2	2	2
	1972	1	2	2	3
	1973	2	3	5	4
	1974	5	5	5	4
Public administration and defence(3) — Administration publique et défense(3).	1970	..	..	1	1
	1971	2	3	3	3
	1972	2	2	3	3
	1973	4	3	3	4
	1974	4	6	11	9

(1) A rate is obtained by expressing the number of vacancies per thousand existing jobs in all industries, except those listed in footnote 2 below. — Le taux de vacance est obtenu en exprimant le nombre de postes vacants pour 1,000 postes existants dans tous les secteurs économiques sauf les secteurs mentionnés au renvoi (2) ci-dessous.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, domestic service and the non-civilian component of defence. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le service domestique et l'élément non civil de la défense.

(3) Excludes non-civilians. — Non compris le secteur non civil.

TABLE 8. Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations(1), Canada and Regions, by Quarters, 1970-1974

TABLEAU 8. Postes à plein temps présentement vacants, certaines professions(1), Canada et régions, par trimestre, 1970-1974

CCDO — CCDP	Region/Occupation — Région/Profession		I	II	III	IV
number — nombre						
	CANADA, ALL OCCUPATIONS — TOUTES PROFESSIONS	1970	..	..	33,600	21,500
		1971	23,200	33,900	38,500	34,800
		1972	37,800	46,200	79,000	70,200
		1973	66,500	79,000	89,400	77,400
		1974	80,000	98,700	116,200	71,200
	ATLANTIC REGION, all occupations — RÉGION DE L'ATLANTIQUE, toutes professions.	1970	..	..	4,000	2,500
		1971	2,300	4,400	3,300	3,500
		1972	3,300	3,800	5,200	5,600
		1973	4,600	5,500	6,500	6,100
		1974	5,000	6,500	6,800	4,300
	QUÉBEC, all occupations — Toutes professions.....	1970	..	..	7,300	3,800
		1971	5,300	5,400	7,400	8,300
		1972	10,300	11,000	18,900	18,600
		1973	18,900	20,300	22,700	20,400
		1974	19,100	21,400	22,600	17,400
41	Clerical and related — Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1970	..	..	..	600
		1971	900	900	1,000	1,100
		1972	1,600	1,300	2,600	2,200
		1973	2,900	3,000	2,100	2,300
		1974	2,300	2,800	3,300	2,800
51	Sales — Travailleurs spécialisés dans la vente.....	1970	..	..	..	600
		1971	1,000	1,100	1,100	1,800
		1972	1,200	1,300	1,900	1,900
		1973	2,000	1,600	1,400	1,200
		1974	1,700	1,700	1,100	1,300
61	Service — Travailleurs spécialisés dans les services.	1970	..	..	..	200
		1971	700	400	900	1,000
		1972	700	1,900	3,100	1,600
		1973	1,700	1,600	2,900	3,000
		1974	1,600	1,900	2,500	1,900
85	Product fabricating, assembling and repairing — Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1970	..	..	..	1,100
		1971	900	1,300	1,300	1,400
		1972	3,300	2,800	4,200	4,400
		1973	3,900	3,500	5,900	3,200
		1974	4,400	4,800	4,400	2,400
	ONTARIO, all occupations — Toutes professions .....	1970	..	..	13,800	9,700
		1971	9,200	12,100	17,500	13,700
		1972	12,400	18,400	35,100	28,900
		1973	24,800	29,300	36,400	30,400
		1974	31,700	37,900	48,900	25,400
11	Managerial, administrative and related — Directeurs, administrateurs et personnel assimilé.	1970	..	..	..	500
		1971	500	400	600	500
		1972	600	800	1,100	1,100
		1973	800	800	1,200	1,500
		1974	1,200	1,400	1,600	1,200
21	Natural sciences, engineering and mathematics — Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques.	1970	..	..	..	500
		1971	700	1,200	800	600
		1972	700	700	1,000	1,100
		1973	1,800	1,400	1,400	3,400
		1974	2,200	2,600	2,900	1,800
31	Medicine and health — Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés.	1970	..	..	..	300
		1971	500	700	1,200	900
		1972	600	1,000	800	1,100
		1973	1,100	1,200	1,900	1,100
		1974	1,300	1,700	2,100	1,000
41	Clerical and related — Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1970	..	..	..	2,400
		1971	2,000	2,700	2,900	2,300
		1972	1,900	3,300	4,900	3,900
		1973	4,500	3,900	4,900	4,200
		1974	5,800	5,300	8,200	4,000
51	Sales — Travailleurs spécialisés dans la vente.....	1970	..	..	..	1,500
		1971	1,100	1,100	2,900	2,000
		1972	1,000	2,100	4,000	3,900
		1973	2,400	2,700	2,500	2,100
		1974	2,400	2,100	3,700	1,900

See footnote(s) at end of table. — Voir renvoi(s) à la fin du tableau.

**TABLE 8. Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations(1), Canada and Regions, by Quarters, 1970-1974 — Concluded**  
**TABLEAU 8. Postes à plein temps présentement vacants, certaines professions(1), Canada et régions, par trimestre, 1970-1974 — fin**

CCDO CCDP	Region/Occupation — Région/Profession		I	II	III	IV
			number — nombre			
CANADA, ALL OCCUPATIONS — Concluded — TOUTES PROFESSIONS — fin						
ONTARIO — Concluded — fin:						
61	Service — Travailleurs spécialisés dans les services.	1970	..	..	..	300
		1971	800	800	1,300	1,100
		1972	1,400	1,500	4,400	3,400
		1973	2,400	4,300	4,300	2,900
		1974	2,900	4,700	4,600	3,300
83	Machining and related — Usineurs et travailleurs des secteurs connexes.	1970	..	..	..	700
		1971	700	400	700	700
		1972	1,000	1,300	2,100	3,200
		1973	2,500	2,700	3,900	3,800
		1974	3,800	4,900	4,000	2,000
85	Product fabricating, assembling and repairing — Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1970	..	..	..	1,400
		1971	800	1,100	2,200	2,700
		1972	2,200	2,600	7,300	5,100
		1973	4,100	5,300	6,500	4,600
		1974	5,400	6,700	8,200	4,200
87	Construction trades — Travailleurs du bâtiment.....	1970	..	..	..	400
		1971	200	1,000	1,800	700
		1972	700	700	2,200	2,000
		1973	900	1,600	2,700	1,200
		1974	1,000	1,900	2,300	1,200
PRAIRIE REGION(2), all occupations — RÉGION DES PRAIRIES(2), toutes professions.		1970	..	..	6,100	3,600
		1971	3,800	6,700	5,700	6,400
		1972	6,800	8,700	13,900	12,100
		1973	11,400	13,200	14,700	13,000
		1974	15,400	22,900	27,600	19,100
41	Clerical and related — Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1970	..	..	..	600
		1971	700	1,000	1,200	600
		1972	1,000	1,200	1,500	1,300
		1973	1,400	1,700	1,900	1,500
		1974	1,700	2,300	3,500	2,100
51	Sales — Travailleurs spécialisés dans la vente.....	1970	..	..	..	400
		1971	500	1,000	900	400
		1972	600	1,500	900	1,700
		1973	1,200	1,000	1,600	1,400
		1974	1,500	2,200	1,800	1,500
61	Service — Travailleurs spécialisés dans les services.	1970	..	..	..	300
		1971	400	600	400	800
		1972	700	800	2,100	1,400
		1973	2,300	2,300	2,100	1,800
		1974	2,100	4,300	4,000	3,200
85	Product fabricating, assembling and repairing — Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1970	..	..	..	500
		1971	600	1,200	700	2,500
		1972	1,200	1,200	3,100	2,100
		1973	1,800	2,200	2,500	2,100
		1974	2,900	3,600	4,600	3,200
PACIFIC REGION(3), all occupations — RÉGION DU PACIFIQUE(3), toutes professions.		1970	..	..	2,400	1,900
		1971	2,500	5,300	4,600	2,900
		1972	4,900	4,300	6,000	5,000
		1973	6,700	10,600	9,100	7,500
		1974	8,700	10,000	10,300	5,000
41	Clerical and related — Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1970	..	..	..	400
		1971	800	400	400	600
		1972	700	700	800	900
		1973	1,000	2,000	1,400	1,300
		1974	1,500	1,300	1,900	1,100
61	Service — Travailleurs spécialisés dans les services.	1970	..	..	..	100
		1971	200	1,100	600	300
		1972	1,100	900	900	600
		1973	1,000	1,800	1,300	800
		1974	1,100	1,700	1,900	600
85	Product fabricating, assembling and repairing — Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1970	..	..	..	200
		1971	200	900	700	300
		1972	700	700	1,100	900
		1973	1,000	1,000	1,400	1,300
		1974	1,200	1,500	1,500	800

(1) Occupations are based on the "Canadian Classification and Dictionary of Occupations 1971" — Suivant les définitions de la "Classification canadienne descriptive des professions 1971", Catalogue No. MP53-171/1.

(2) Includes the Northwest Territories. — Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(3) Includes the Yukon Territory. — Y compris le Yukon.

TABLE 9. Current Full-time Job Vacancies by Selected Industries,  
Canada and Regions, by Quarters, 1970-1974

TABLEAU 9. Postes à plein temps présentement vacants, certaines activités  
économiques, Canada et régions, par trimestre, 1970-1974

Region/Industry — Région/Activité économique		I	II	III	IV
		number — nombre			
CANADA, ALL INDUSTRIES(1) — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(1)	1970	..	..	33,600	21,500
	1971	23,200	33,900	38,500	34,800
	1972	37,800	46,200	79,000	70,200
	1973	66,500	79,000	89,400	77,400
	1974	80,000	98,700	116,200	71,200
ATLANTIC REGION, all industries — RÉGION DE L'ATLANTIQUE, toutes activités économiques.	1970	..	..	4,000	2,500
	1971	2,300	4,400	3,300	3,500
	1972	3,300	3,800	5,200	5,600
	1973	4,600	5,500	6,500	6,100
	1974	5,000	6,500	6,800	4,300
Manufacturing — Industries manufacturières .....	1970	500	500	700	500
	1971	400	700	500	800
	1972	800	1,000	900	1,500
	1973	1,200	1,400	2,000	2,500
	1974	1,300	2,100	1,400	1,000
Trade — Commerce .....	1970	..	..	600	600
	1971	400	1,100	600	200
	1972	500	900	1,000	1,400
	1973	1,000	900	1,100	800
	1974	800	800	900	800
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	..	..	1,900	700
	1971	800	1,300	600	1,600
	1972	700	1,000	1,300	900
	1973	800	1,500	1,400	1,000
	1974	1,400	1,900	2,000	1,000
QUÉBEC, all industries — Toutes activités économiques .....	1970	..	..	7,300	3,800
	1971	5,300	5,400	7,400	8,300
	1972	10,300	11,000	18,900	18,600
	1973	18,900	20,300	22,700	20,400
	1974	19,100	21,400	22,600	17,400
Manufacturing — Industries manufacturières .....	1970	2,400	2,000	2,100	1,600
	1971	1,900	1,600	2,500	2,700
	1972	4,300	2,900	6,900	7,500
	1973	7,700	8,200	10,100	8,100
	1974	8,500	7,900	7,100	4,200
Durables — Biens durables .....	1970	900	500	400	400
	1971	300	300	700	500
	1972	700	700	1,900	1,700
	1973	2,800	2,000	3,900	3,000
	1974	3,200	3,600	2,500	1,800
Non-durables — Biens non durables .....	1970	1,500	1,500	1,700	1,200
	1971	1,600	1,400	1,800	2,200
	1972	3,700	2,200	5,100	5,700
	1973	4,900	6,200	6,200	5,100
	1974	5,300	4,300	4,600	2,500
Trade — Commerce .....	1970	..	..	800	400
	1971	400	800	900	1,700
	1972	1,500	2,500	2,700	2,900
	1973	3,500	2,600	2,900	2,300
	1974	2,400	3,700	2,100	1,700
Finance, insurance and real estate — Finances, assurances et affaires immobilières.	1970	..	..	700	500
	1971	700	1,000	1,000	900
	1972	600	900	1,200	1,400
	1973	1,400	1,500	900	1,100
	1974	1,100	900	1,200	1,000
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	..	..	2,600	700
	1971	1,200	1,200	1,600	1,900
	1972	1,900	3,100	4,500	3,400
	1973	3,400	4,400	5,300	5,300
	1974	4,400	4,400	5,500	4,800
Commercial(2) — Services commerciaux(2) .....	1970	..	..	1,300	300
	1971	500	700	800	1,000
	1972	1,300	2,200	3,700	2,200
	1973	2,300	3,000	3,200	3,400
	1974	2,800	3,100	3,300	2,600
Non-commercial(3) — Services non commerciaux(3) .....	1970	..	..	1,300	400
	1971	700	400	800	900
	1972	600	900	800	1,300
	1973	1,000	1,400	2,100	1,900
	1974	1,700	1,300	2,200	2,200

See footnote(s) at end of table. — Voir renvoi(s) à la fin du tableau.



TABLE 9. Current Full-time Job Vacancies by Selected Industries,  
Canada and Regions, by Quarters, 1970-1974 - Continued

TABLEAU 9. Postes à plein temps présentement vacants, certaines activités  
économiques, Canada et régions, par trimestre, 1970-1974 - suite

Region/Industry — Région/Activité économique		I	II	III	IV
		number — nombre			
CANADA, ALL INDUSTRIES(1) — Continued — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(1) — suite:					
ONTARIO, all industries — Toutes activités économiques .....	1970	..	..	13,800	9,700
	1971	9,200	12,100	17,500	13,700
	1972	12,400	18,400	35,100	28,900
	1973	24,800	29,300	36,400	30,400
	1974	31,700	37,900	48,900	25,400
Manufacturing — Industries manufacturières .....	1970	3,500	3,900	5,000	2,600
	1971	2,400	3,300	4,300	3,500
	1972	4,500	6,500	14,500	9,600
	1973	9,500	11,000	13,800	11,800
	1974	12,100	15,600	19,300	8,900
Durables — Biens durables .....	1970	2,000	1,900	2,700	1,300
	1971	1,400	2,000	2,500	1,600
	1972	2,300	3,900	7,200	6,000
	1973	6,000	6,600	9,000	7,100
	1974	7,600	10,200	11,700	5,400
Non-durables — Biens non durables .....	1970	1,500	2,000	2,300	1,300
	1971	1,000	1,300	1,800	1,900
	1972	2,200	2,600	7,300	3,600
	1973	3,500	4,400	4,800	4,600
	1974	4,500	5,400	7,700	3,500
Construction — Bâtiment et travaux publics .....	1970	..	..	800	400
	1971	200	700	1,400	500
	1972	400	500	1,800	2,200
	1973	900	1,800	3,200	1,800
	1974	1,100	2,300	2,100	1,000
Transportation, communication and other utilities — Transports, communications et autres services publics.	1970	..	..	800	1,100
	1971	600	1,000	900	700
	1972	700	900	700	900
	1973	1,100	1,100	1,400	1,000
	1974	2,000	1,900	2,900	1,700
Trade — Commerce .....	1970	..	..	2,100	2,100
	1971	1,400	1,400	3,900	3,000
	1972	2,200	2,900	5,700	5,400
	1973	4,200	4,800	5,600	3,600
	1974	4,200	4,300	6,900	3,500
Finance, insurance and real estate — Finances, assurances et affaires immobilières.	1970	..	..	900	800
	1971	900	1,000	1,000	1,500
	1972	900	1,700	2,600	3,700
	1973	1,500	1,500	2,000	2,000
	1974	1,800	1,800	2,400	1,700
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	..	..	3,400	1,900
	1971	2,100	3,300	4,200	2,600
	1972	2,600	4,500	8,200	5,500
	1973	5,800	7,400	8,100	7,400
	1974	7,900	9,000	10,400	5,800
Commercial(2) — Services commerciaux(2) .....	1970	..	..	1,700	1,000
	1971	1,100	1,300	2,100	1,300
	1972	1,500	2,700	6,500	3,400
	1973	3,800	5,400	5,200	5,600
	1974	5,900	6,600	7,400	4,100
Non-commercial(3) — Services non commerciaux(3) .....	1970	..	..	1,800	900
	1971	1,100	2,000	2,100	1,400
	1972	1,100	1,800	1,800	2,100
	1973	1,900	2,000	2,800	1,800
	1974	2,100	2,400	3,000	1,800
Public administration and defence(4) — Administration publique et défense(4).	1970	..	..	400	500
	1971	800	1,000	1,300	1,600
	1972	800	1,200	1,300	1,400
	1973	1,300	1,400	1,700	2,000
	1974	1,800	2,400	3,900	1,900

See footnote(s) at end of table. - Voir renvoi(s) à la fin du tableau.

TABLE 9. Current Full-time Job Vacancies by Selected Industries,  
Canada and Regions, by Quarters, 1970-1974 - Continued

TABLEAU 9. Postes à plein temps présentement vacants, certaines activités  
économiques, Canada et régions, par trimestre, 1970-1974 - suite

Region/Industry — Région/Activité économique		I	II	III	IV
		number — nombre			
CANADA, ALL INDUSTRIES(1) — Continued — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(1) — suite:					
PRAIRIE REGION(5), all industries — RÉGION DES PRAIRIES(5), toutes activités économiques.		1970	..	6,100	3,600
		1971	3,800	5,700	6,400
		1972	6,800	13,900	12,100
		1973	11,400	14,700	13,000
		1974	15,400	27,600	19,100
Manufacturing - Industries manufacturières.....		1970	1,800	1,200	600
		1971	600	800	2,900(6)
		1972	1,200	2,400	2,000
		1973	2,100	2,700	2,000
		1974	2,600	4,900	3,200
Durables — Biens durables.....		1970	700	600	300
		1971	200	400	500
		1972	500	1,300	1,000
		1973	1,000	1,900	1,100
		1974	1,300	2,800	2,000
Non-durables — Biens non durables.....		1970	1,100	600	300
		1971	400	500	2,400
		1972	700	1,100	1,000
		1973	1,100	800	800
		1974	1,300	2,100	1,200
Trade — Commerce.....		1970	..	800	700
		1971	1,100	1,500	1,000
		1972	1,500	3,700	2,800
		1973	2,100	2,700	2,400
		1974	3,200	5,800	3,700
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.		1970	..	1,800	1,400
		1971	1,100	1,300	1,100
		1972	1,600	3,800	2,600
		1973	3,400	4,000	3,600
		1974	4,800	6,500	5,300
Commercial(2) — Services commerciaux(2).....		1970	..	900	600
		1971	500	1,000	700
		1972	1,000	2,700	1,800
		1973	2,700	2,700	2,000
		1974	3,700	4,900	3,900
Non-commercial(3) — Services non commerciaux(3).....		1970	..	900	800
		1971	500	400	400
		1972	600	1,100	900
		1973	800	1,300	1,600
		1974	1,100	1,500	1,400
Public administration and defence(4) — Administration publique et défense(4).		1970	..	700	200
		1971	300	600	300
		1972	500	700	900
		1973	1,000	1,400	1,200
		1974	1,200	2,900	1,700

See footnote(s) at end of table. - Voir renvoi(s) à la fin du tableau.

TABLE 9. Current Full-time Job Vacancies by Selected Industries,  
Canada and Regions, by Quarters, 1970-1974 — Concluded

TABLERAU 9. Postes à plein temps présentement vacants, certaines activités  
économiques, Canada et régions, par trimestre, 1970-1974 — fin

Region/Industry — Région/Activité économique		I	II	III	IV
				number — nombre	
CANADA. ALL INDUSTRIES(1) — Concluded — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(1) — fin:					
PACIFIC REGION(7), all industries — RÉGION DU PACIFIQUE(7), toutes activités économiques.	1970	..	..	2,400	1,900
	1971	2,500	5,300	4,600	2,900
	1972	4,900	4,300	6,000	5,000
	1973	6,700	10,600	9,100	7,500
	1974	8,700	10,000	10,300	5,000
Manufacturing — Industries manufacturières .....	1970	500	300	400	300
	1971	400	800	600	600
	1972	700	600	1,400	800
	1973	1,600	1,500	1,700	1,500
	1974	2,300	1,800	1,500	700
Trade — Commerce .....	1970	..	..	400	300
	1971	300	900	700	700
	1972	1,100	1,000	1,000	1,000
	1973	1,000	1,300	2,200	1,400
	1974	1,100	1,600	1,800	800
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	..	..	800	400
	1971	500	1,500	1,000	500
	1972	1,300	1,400	1,600	1,300
	1973	1,500	3,600	2,200	1,900
	1974	2,000	3,400	3,100	1,100
Commercial(2) — Services commerciaux(2) .....	1970	..	..	500	300
	1971	200	1,200	800	300
	1972	900	1,100	1,300	1,000
	1973	1,200	2,100	1,800	1,500
	1974	1,600	2,200	2,700	900

(1) Excludes agriculture, fishing and trapping, domestic service and the non-civilian component of public administration and defence. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le service domestique et l'élément non civil de l'administration publique et de la défense.

(2) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic and miscellaneous services). — Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

(3) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. — Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations culturelles.

(4) Excludes non-civilian. — Non compris le secteur non civil.

(5) Includes the Northwest Territories. — Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(6) This estimate is suspect due to the disproportionate effect of an atypical observation. Hence, caution should be exercised in the use of it. — Estimation de valeur douteuse en raison de l'effet disproportionné d'une observation atypique. Ne doit donc être utilisée qu'avec précaution.

(7) Includes the Yukon Territory. — Y compris le Yukon.

TABLE 10. Current Full-time Job Vacancy Rates(1) by Selected Industries,  
Canada and Regions, by Quarters, 1970-1974

TABLEAU 10. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, certaines activités  
économiques, Canada et régions, par trimestre, 1970-1974

Region/Industry — Région/Activité économique		I	II	III	IV
		rate per 1,000 — taux pour 1,000			
CANADA, ALL INDUSTRIES(2) — TOUTES ACTIVITÉS.....	1970	..	..	5	3
ÉCONOMIQUES(2)	1971	4	5	5	5
	1972	6	6	11	10
	1973	9	10	11	10
	1974	10	12	14	9
ATLANTIC REGION, all industries — RÉGION DE L'ATLANTIQUE,	1970	..	..	7	5
toutes activités économiques.	1971	5	8	6	6
	1972	7	7	9	10
	1973	9	9	10	10
	1974	9	10	10	7
Manufacturing — Industries manufacturières .....	1970	6	4	7	5
	1971	4	8	5	8
	1972	10	10	9	15
	1973	13	14	19	24
	1974	14	19	12	9
Trade — Commerce .....	1970	..	..	6	7
	1971	4	12	6	2
	1972	5	8	9	13
	1973	10	7	10	7
	1974	7	7	7	7
Community, business and personal services — Services	1970	..	..	14	5
socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	6	10	4	11
	1972	5	7	8	6
	1973	6	10	8	6
	1974	9	12	12	6
QUÉBEC, all industries — Toutes activités économiques .....	1970	..	..	4	2
	1971	3	3	4	4
	1972	6	6	9	9
	1973	10	10	10	10
	1974	9	10	10	8
Manufacturing — Industries manufacturières .....	1970	4	4	4	3
	1971	3	3	4	4
	1972	8	5	12	13
	1973	14	14	17	13
	1974	14	12	11	7
Durables — Biens durables .....	1970	4	2	2	2
	1971	2	1	3	3
	1972	3	3	8	8
	1973	13	9	17	12
	1974	12	14	10	7
Non-durables — Biens non durables .....	1970	4	4	5	3
	1971	4	4	5	6
	1972	10	6	14	16
	1973	14	17	17	14
	1974	15	12	12	7
Trade — Commerce .....	1970	..	..	3	1
	1971	2	3	3	6
	1972	5	8	9	9
	1973	12	8	9	7
	1974	8	11	6	5
Finance, insurance and real estate — Finances,	1970	..	..	8	5
assurances et affaires immobilières.	1971	6	10	10	10
	1972	7	10	12	13
	1973	13	14	8	10
	1974	11	9	10	8
Community, business and personal services — Services	1970	..	..	5	1
socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	2	2	3	4
	1972	4	6	8	7
	1973	6	8	10	10
	1974	8	8	9	9
Commercial(3) — Services commerciaux(3) .....	1970	..	..	7	2
	1971	3	4	4	6
	1972	8	12	17	12
	1973	13	15	16	17
	1974	14	15	14	12
Non-commercial(4) — Services non commerciaux(4) .....	1970	..	..	4	1
	1971	2	1	2	3
	1972	2	3	2	4
	1973	3	4	6	5
	1974	5	4	6	6

See footnote(s) at end of table. — Voir renvoi(s) à la fin du tableau.

TABLE 10. Current Full-time Job Vacancy Rates(1) by Selected Industries,  
Canada and Regions, by Quarters, 1970-1974 - Continued

TABLEAU 10. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, certaines activités  
économiques, Canada et régions, par trimestre, 1970-1974 - suite

Region/Industry — Région/Activité économique		I	II	III	IV
		rate per 1,000 — taux pour 1,000			
CANADA, ALL INDUSTRIES(2) — Continued — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(2) — suite:					
ONTARIO, all industries — Toutes activités économiques .....	1970	..	..	5	4
	1971	4	4	6	5
	1972	4	6	12	10
	1973	8	10	12	10
	1974	10	12	15	8
Manufacturing — Industries manufacturières .....	1970	4	5	6	3
	1971	3	4	5	4
	1972	5	7	16	11
	1973	11	12	15	13
	1974	13	17	20	9
Durables — Biens durables .....	1970	4	4	6	3
	1971	3	4	5	3
	1972	5	8	14	12
	1973	12	13	17	13
	1974	15	19	21	10
Non-durables — Biens non durables .....	1970	4	5	6	4
	1971	3	3	5	5
	1972	6	6	18	9
	1973	9	10	11	12
	1974	11	13	18	9
Construction — Bâtiment et travaux publics .....	1970	..	..	4	3
	1971	1	4	8	3
	1972	3	3	10	14
	1973	6	11	18	10
	1974	8	12	10	5
Transportation, communication and other utilities — Transports, communications et autres services publics.	1970	..	..	3	5
	1971	3	5	4	3
	1972	3	4	3	4
	1973	4	4	6	4
	1974	9	8	11	6
Trade — Commerce .....	1970	..	..	5	5
	1971	3	3	9	7
	1972	5	6	12	11
	1973	9	10	12	7
	1974	8	8	13	7
Finance, insurance and real estate — Finances, assurances et affaires immobilières.	1970	..	..	6	5
	1971	6	6	6	10
	1972	6	11	16	24
	1973	9	9	11	11
	1974	10	10	12	9
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	..	..	6	3
	1971	3	5	6	4
	1972	4	6	11	8
	1973	8	10	11	10
	1974	10	11	13	7
Commercial(3) — Services commerciaux(3) .....	1970	..	..	6	4
	1971	4	5	7	5
	1972	6	9	20	12
	1973	13	17	16	17
	1974	18	18	20	12
Non-commercial(4) — Services non commerciaux(4) .....	1970	..	..	5	2
	1971	3	5	5	3
	1972	3	4	4	5
	1973	4	4	6	4
	1974	5	5	7	4
Public administration and defence(5) — Administration publique et défense(5).	1970	..	..	2	2
	1971	4	5	6	8
	1972	4	5	6	6
	1973	6	6	7	9
	1974	8	9	15	8

See footnote(s) at end of table. - Voir renvoi(s) à la fin du tableau.



TABLE 10. Current Full-time Job Vacancy Rates(1) by Selected Industries,  
Canada and Regions, by Quarters, 1970-1974 - ContinuedTABLEAU 10. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, certaines activités  
économiques, Canada et régions, par trimestre, 1970-1974 - suite

Region/Industry - Région/Activité économique		I	II	III	IV
rate per 1,000 - taux pour 1,000					
CANADA, ALL INDUSTRIES(2) - Continued - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(2) - suite:					
PRAIRIE REGION(6), all industries - RÉGION DES PRAIRIES(6), toutes activités économiques.	1970	..	..	6	4
	1971	4	7	6	6
	1972	7	8	13	12
	1973	11	12	13	12
	1974	14	20	23	16
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1970	13	9	9	5
	1971	5	13	6	(7)
	1972	9	9	17	15
	1973	16	15	18	13
	1974	18	26	30	19
Durables - Biens durables .....	1970	12	5	12	6
	1971	5	14	7	10
	1972	10	9	23	19
	1973	18	21	30	16
	1974	21	36	38	28
Non-durables - Biens non durables .....	1970	14	11	8	4
	1971	6	13	6	27
	1972	9	11	13	13
	1973	14	11	9	10
	1974	16	18	24	12
Trade - Commerce .....	1970	..	..	4	3
	1971	6	7	8	5
	1972	8	9	17	13
	1973	10	11	12	10
	1974	13	18	24	15
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	..	..	6	5
	1971	4	6	4	3
	1972	5	6	12	8
	1973	10	11	12	11
	1974	14	19	18	16
Commercial(3) - Services commerciaux(3) .....	1970	..	..	8	6
	1971	5	10	8	7
	1972	10	10	22	15
	1973	20	20	20	16
	1974	27	35	33	29
Non-commercial(4) - Services non commerciaux(4) .....	1970	..	..	5	4
	1971	3	3	2	2
	1972	3	3	6	4
	1973	4	6	6	8
	1974	5	8	8	7
Public administration and defence(5) - Administration publique et défense(5).	1970	..	..	7	2
	1971	3	6	6	3
	1972	6	8	8	11
	1973	11	15	15	14
	1974	13	20	26	16

See footnote(s) at end of table. - Voir renvoi(s) à la fin du tableau.

TABLE 10. Current Full-time Job Vacancy Rates(1) by Selected Industries,  
Canada and Regions, by Quarters, 1970-1974 — Concluded

TABLEAU 10. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, certaines activités  
économiques, Canada et régions, par trimestre, 1970-1974 — fin

Region/Industry — Région/Activité économique		I	II	III	IV	
		rate per 1,000 — taux pour 1,000				
CANADA, ALL INDUSTRIES(2) — Concluded — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(2) — fin:						
PACIFIC REGION(8), all industries — RÉGION DU PACIFIQUE(8), toutes activités économiques.		1970	..	..	3	3
		1971	4	7	6	4
		1972	6	6	7	6
		1973	8	12	11	9
		1974	10	11	11	6
Manufacturing — Industries manufacturières .....		1970	4	2	3	2
		1971	3	5	4	4
		1972	5	4	8	5
		1973	10	8	10	9
		1974	13	10	8	4
Trade — Commerce .....		1970	..	..	2	2
		1971	2	7	5	4
		1972	7	7	7	6
		1973	6	8	14	8
		1974	7	9	10	5
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.		1970	..	..	4	2
		1971	3	9	5	3
		1972	7	7	8	7
		1973	8	16	10	9
		1974	9	15	13	5
Commercial(3) — Services commerciaux(3) .....		1970	..	..	6	3
		1971	3	15	9	4
		1972	10	11	14	12
		1973	13	18	16	14
		1974	14	19	22	8

(1) A rate is obtained by expressing the number of vacancies per thousand existing jobs in all industries, except those listed in footnote 2 below. — Le taux de vacance est obtenu en exprimant le nombre de postes vacants pour 1,000 postes existants dans tous les secteurs économiques sauf les secteurs mentionnés au renvoi (2) ci-dessous.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, domestic service and the non-civilian component of defence. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le service domestique et l'élément non civil de la défense.

(3) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. — Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

(4) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. — Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations culturelles.

(5) Excludes non-civilians. — Non compris le secteur non civil.

(6) Includes the Northwest Territories. — Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(7) See the footnote 6 in Table 9. — Voir le renvoi 6 du Tableau 9.

(8) Includes the Yukon Territory. — Y compris le Yukon.

TABLE 11. Current Longer-term Job Vacancy Rates(1) in All Industries(2), Canada and Regions, by Quarters, 1970-1974

TABLEAU 11. Taux de vacance(1), postes vacants depuis longtemps, dans toutes les activités économiques(2), Canada et régions, par trimestre, 1970-1974

Region/Industry — Région/Activité économique		I	II	III	IV
		rate per 1,000 — taux pour 1,000			
CANADA.....	1970	..	..	2	1
	1971	1	2	2	2
	1972	2	2	3	3
	1973	3	3	5	5
	1974	5	5	6	4
Atlantic Region — Région de l'Atlantique.....	1970	..	..	4	2
	1971	3	3	3	3
	1972	4	3	4	4
	1973	4	4	5	5
	1974	5	6	4	4
Québec.....	1970	..	..	2	1
	1971	1	1	2	2
	1972	2	2	3	3
	1973	4	4	6	5
	1974	5	4	5	4
Ontario.....	1970	..	..	2	1
	1971	1	2	2	2
	1972	2	2	3	4
	1973	3	2	5	4
	1974	5	4	6	4
Prairie Region(3) — Région des Prairies(3).....	1970	..	..	1	1
	1971	1	2	1	1
	1972	2	2	3	4
	1973	3	3	6	5
	1974	6	6	10	8
Pacific Region(4) — Région du Pacifique(4).....	1970	..	..	1	1
	1971	1	2	2	1
	1972	2	2	2	2
	1973	3	3	6	5
	1974	5	5	5	2

(1) A rate is obtained by expressing the number of vacancies per thousand existing jobs in all industries, except those listed in footnote 2 below. — Le taux de vacance est obtenu en exprimant le nombre de postes vacants pour 1,000 postes existants dans tous les secteurs économiques sauf les secteurs mentionnés au renvoi (2) ci-dessous.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, domestic service and the non-civilian component of defence. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le service domestique et l'élément non civil de la défense.

(3) Includes the Northwest Territories. — Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(4) Includes the Yukon Territory. — Y compris le Yukon.

TABLE 12. Total Current Job Vacancies and Vacancy Rates(1) in All Industries(2), Regions and Selected Provinces, by Quarters, 1970-1974

TABLEAU 12. Tous les postes présentement vacants et taux(1) de vacance dans toutes les activités économiques(2), régions et certaines provinces, par trimestre, 1970-1974

Région/Province		I	II	III	IV	I	II	III	IV
		number — nombre				rate per 1,000 — taux pour 1,000			
CANADA(3).....	1970	..	..	36,700	23,900	..	..	5	4
	1971	25,100	40,400	44,300	39,800	4	6	6	6
	1972	43,900	52,900	88,800	79,000	6	7	12	11
	1973	72,500	88,300	97,100	85,100	10	12	12	11
	1974	87,800	108,900	130,900	79,300	11	14	16	10
Atlantic Region — Région de l'Atlantique.....	1970	..	..	4,300	2,700	..	..	8	5
	1971	2,500	6,800	3,800	3,700	5	13	7	7
	1972	3,700	4,300	5,800	6,100	7	8	10	11
	1973	5,100	6,100	6,800	6,400	10	10	11	11
	1974	5,200	7,200	7,400	4,900	9	12	11	8

See footnote(s) at end of table. — Voir renvoi(s) à la fin du tableau.

**TABLE 12. Total Current Job Vacancies and Vacancy Rates(1) in All Industries(2), Regions and Selected Provinces, by Quarters, 1970-1974 — Concluded**

**TABLEAU 12. Tous les postes présentement vacants et taux(1) de vacance dans toutes les activités économiques(2), régions et certaines provinces, par trimestre, 1970-1974 — fin**

Region/Province		I	II	III	IV	I	II	III	IV
		number — nombre				rate per 1,000 — taux pour 1,000			
Newfoundland — Terre-Neuve .....	1970	..	..	700	400	..	..	6	3
	1971	400	1,100	800	600	4	9	6	5
	1972	700	600	1,400	1,400	6	5	10	11
	1973	1,200	1,600	1,800	1,300	9	12	12	10
	1974	1,400	1,800	1,600	1,000	11	13	10	7
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	1970	..	..	1,800	1,100	..	..	8	5
	1971	1,400	1,800	1,400	1,300	7	9	6	6
	1972	1,600	1,800	2,400	2,200	8	8	10	10
	1973	1,700	2,100	2,000	2,100	8	9	8	9
	1974	1,800	2,500	3,400	1,800	8	10	13	7
New Brunswick — Nouveau-Brunswick .....	1970	..	..	1,700	1,200	..	..	9	7
	1971	500	3,500	1,500	1,700	3	21	8	10
	1972	1,000	1,600	1,900	2,100	6	9	10	12
	1973	2,000	2,000	2,400	2,600	12	10	11	13
	1974	1,800	2,800	2,100	1,900	10	14	10	9
Québec .....	1970	..	..	7,700	4,500	..	..	4	2
	1971	5,600	6,000	8,500	10,100	3	3	4	5
	1972	13,000	13,900	21,400	20,900	7	7	10	10
	1973	20,400	23,200	24,100	22,600	10	11	11	11
	1974	20,200	22,800	23,900	18,700	10	11	10	9
Ontario .....	1970	..	..	15,200	10,400	..	..	6	4
	1971	10,200	14,000	20,400	15,500	4	5	7	6
	1972	14,000	20,000	39,300	32,100	5	7	13	11
	1973	27,100	32,300	39,600	33,500	9	11	13	11
	1974	36,200	42,300	57,100	28,300	12	13	17	9
Prairie Region(4) — Région des Prairies(4).....	1970	..	..	6,600	4,100	..	..	7	4
	1971	4,100	7,600	6,200	7,300	4	8	6	7
	1972	7,600	9,600	14,900	14,300	8	9	14	14
	1973	12,600	15,000	16,100	14,100	12	14	14	13
	1974	16,500	25,100	29,900	21,200	15	21	25	18
Manitoba.....	1970	..	..	3,000	1,200	..	..	10	4
	1971	1,000	2,300	1,700	3,700	4	8	5	12
	1972	2,100	2,600	3,700	3,000	7	8	12	10
	1973	3,500	4,400	4,900	4,100	11	13	14	13
	1974	4,200	5,700	7,500	5,400	12	16	21	16
Saskatchewan.....	1970	..	..	600	300	..	..	3	2
	1971	400	1,100	800	700	2	5	4	4
	1972	1,200	1,200	2,200	1,900	6	6	10	9
	1973	1,600	2,400	1,900	2,400	7	10	8	10
	1974	2,900	4,600	4,700	4,300	12	19	19	18
Alberta.....	1970	..	..	3,000	2,500	..	..	6	5
	1971	2,700	4,200	3,700	2,900	6	9	7	6
	1972	4,200	5,600	8,800	9,300	9	11	17	18
	1973	7,400	8,000	9,200	7,400	14	15	16	13
	1974	9,400	14,500	17,400	11,200	17	25	29	19
Pacific Region(5) — Région du Pacifique(5)....	1970	..	..	2,900	2,200	..	..	4	3
	1971	2,700	6,000	5,300	3,200	4	8	7	4
	1972	5,500	5,100	7,400	5,600	7	7	9	7
	1973	7,400	11,700	10,400	8,500	9	14	12	10
	1974	9,500	11,500	12,700	6,100	11	13	13	7
British Columbia — Colombie-Britannique .....	1970	..	..	2,800	2,100	..	..	4	3
	1971	2,600	6,000	5,300	3,100	4	8	7	4
	1972	5,200	5,000	7,300	5,600	7	6	9	7
	1973	7,300	11,600	10,400	8,400	9	14	12	10
	1974	9,400	11,400	12,500	6,000	11	13	13	7

(1) A rate is obtained by expressing the number of vacancies per thousand existing jobs in all industries, except those listed in footnote 2 below. — Le taux de vacance est obtenu en exprimant le nombre de postes vacants pour 1,000 postes existants dans tous les secteurs économiques sauf les secteurs mentionnés au renvoi (2) ci-dessous.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, domestic service and the non-civilian component of defence. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le service domestique et l'élément non civil de la défense.

(3) Estimates for Prince Edward Island are too small to be reliable for publication and are included in the Canada totals. See notes on reliability of estimates and selection of data for publication on page 45. — Les estimations pour l'Île-du-Prince-Édouard sont trop peu importantes pour être fiables et ne peuvent être publiées. Elles sont comprises dans les totaux pour le Canada. Voir les notes sur la fiabilité des estimations et le choix des données à publier, page 45.

(4) Includes the Northwest Territories. — Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(5) Includes the Yukon Territory. — Y compris le Yukon.

TABLE 13. Current Full-time Vacancies and Vacancy Rates(1) in All Industries(2), Selected Provinces, by Quarters, 1970-1974

TABLEAU 13. Postes à plein temps présentement vacants et taux(1) de vacance dans toutes les activités économiques(2), certaines provinces, par trimestre, 1970-1974

Province		I	II	III	IV	I	II	III	IV
		number — nombre				rate per 1,000 — taux pour 1,000			
CANADA(3)	1970	..	..	33,600	21,500	..	..	5	3
	1971	23,200	33,900	38,500	34,800	4	5	5	5
	1972	37,800	46,200	79,000	70,200	6	6	11	10
	1973	66,500	79,000	89,400	77,400	9	10	11	10
	1974	80,000	98,700	116,200	71,200	10	12	14	9
Newfoundland — Terre-Neuve	1970	..	..	600	400	..	..	5	3
	1971	400	1,000	800	600	4	8	6	5
	1972	700	500	1,300	1,400	6	4	10	10
	1973	1,000	1,400	1,800	1,100	8	10	12	8
	1974	1,400	1,600	1,500	900	11	12	10	6
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	1970	..	..	1,700	1,000	..	..	8	5
	1971	1,300	1,500	1,000	1,100	7	7	5	5
	1972	1,500	1,600	2,200	2,100	7	7	10	10
	1973	1,700	2,000	1,900	2,000	8	9	8	8
	1974	1,700	2,100	2,900	1,500	7	8	11	6
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	1970	..	..	1,600	1,100	..	..	9	6
	1971	500	1,700	1,400	1,700	3	10	8	10
	1972	900	1,500	1,500	1,800	5	8	8	10
	1973	1,700	1,700	2,200	2,500	10	9	10	13
	1974	1,800	2,600	2,000	1,700	10	13	9	8
Québec	1970	..	..	7,300	3,800	..	..	4	2
	1971	5,300	5,400	7,400	8,300	3	3	4	4
	1972	10,300	11,000	18,900	18,600	6	6	9	9
	1973	18,900	20,300	22,700	20,400	10	10	10	10
	1974	19,100	21,400	22,600	17,400	9	10	10	8
Ontario	1970	..	..	13,800	9,700	..	..	5	4
	1971	9,200	12,100	17,500	13,700	4	4	6	5
	1972	12,400	18,400	35,100	28,900	4	6	12	10
	1973	24,800	29,300	36,400	30,400	8	10	12	10
	1974	31,700	37,900	48,900	25,400	10	12	15	8
Manitoba	1970	..	..	2,800	900	..	..	10	3
	1971	1,000	1,900	1,400	3,200	4	6	5	10
	1972	1,900	2,300	3,400	2,600	6	7	11	8
	1973	3,200	3,500	4,300	3,800	10	10	13	12
	1974	3,700	5,100	6,900	4,800	11	15	20	14
Saskatchewan	1970	..	..	500	300	..	..	2	2
	1971	300	1,000	700	700	2	4	3	3
	1972	1,200	1,100	2,100	1,600	6	5	10	8
	1973	1,500	2,200	1,700	2,100	7	9	7	9
	1974	2,700	4,200	4,200	3,900	12	17	17	16
Alberta	1970	..	..	2,700	2,300	..	..	6	5
	1971	2,500	3,800	3,400	2,500	5	8	7	5
	1972	3,700	5,100	8,300	7,800	8	10	16	15
	1973	6,600	7,300	8,600	7,000	12	14	16	12
	1974	8,900	13,300	16,200	10,200	16	23	27	17
British Columbia — Colombie-Britannique	1970	..	..	2,400	1,800	..	..	3	3
	1971	2,500	5,300	4,600	2,800	4	7	6	4
	1972	4,600	4,300	5,900	4,900	6	6	7	6
	1973	6,700	10,500	9,100	7,400	8	12	10	9
	1974	8,700	9,900	10,100	4,900	10	11	11	6

(1) A rate is obtained by expressing the number of vacancies per thousand existing jobs in all industries, except those listed in footnote 2 below. — Le taux de vacance est obtenu en exprimant le nombre de postes vacants pour 1,000 postes existants dans tous les secteurs économiques sauf les secteurs mentionnés au renvoi (2) ci-dessous.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, domestic service and the non-civilian component of defence. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le service domestique et l'élément non civil de la défense.

(3) Estimates for Prince Edward Island are too small to be reliable for publication and are included in the Canada totals. See notes on reliability of estimates and selection of data for publication on page 45. — Les estimations pour l'Île-du-Prince-Édouard sont trop peu importantes pour être fiables et ne peuvent être publiées. Elles sont comprises dans les totaux pour le Canada. Voir les notes sur la fiabilité des estimations et le choix des données à publier, page 45.



TABLE 14. Current Longer-term Job Vacancy Rates(1) in All Industries(2). Selected Provinces, by Quarters, 1970-1974

TABLEAU 14. Taux de vacance(1), postes vacants depuis longtemps, dans toutes les activités économiques(2), certaines provinces, par trimestre, 1970-1974

Province		I	II	III	IV
		rate per 1,000 -- taux pour 1,000			
CANADA.....	1970	..	..	2	1
	1971	1	2	2	2
	1972	2	2	3	3
	1973	3	3	5	5
	1974	5	5	6	4
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse.....	1970	..	..	4	1
	1971	4	3	2	4
	1972	2	3	3	5
	1973	4	4	4	3
	1974	4	4	5	3
New Brunswick — Nouveau-Brunswick.....	1970	..	..	4	3
	1971	2	4	6	4
	1972	4	4	5	5
	1973	5	3	5	7
	1974	6	9	5	5
Québec.....	1970	..	..	2	1
	1971	1	1	2	2
	1972	2	2	3	3
	1973	4	4	6	5
	1974	5	4	5	4
Ontario.....	1970	..	..	2	1
	1971	1	2	2	2
	1972	2	2	3	4
	1973	3	2	5	4
	1974	5	4	6	4
Manitoba.....	1970	..	..	1	1
	1971	1	2	1	1
	1972	1	2	2	2
	1973	2	2	4	4
	1974	4	4	7	7
Alberta.....	1970	..	..	5	2
	1971	1	2	2	1
	1972	2	2	4	5
	1973	3	4	7	5
	1974	8	7	12	9
British Columbia — Colombie-Britannique.....	1970	..	..	1	1
	1971	1	2	2	1
	1972	2	2	2	2
	1973	3	3	6	4
	1974	5	4	5	2

(1) A rate is obtained by expressing the number of vacancies per thousand existing jobs in all industries, except those listed in footnote 2 below. — Le taux de vacance est obtenu en exprimant le nombre de postes vacants pour 1,000 postes existants dans tous les secteurs économiques sauf les secteurs mentionnés au renvoi (2) ci-dessous.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, domestic service and the non-civilian component of defence. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le service domestique et l'élément non civil de la défense.

TABLE 15. Percentage Distribution of Current Full-time Job Vacancies by Industry and Region

TABLERAU 15. Répartition en pourcentage des postes à plein temps, présentement vacants, selon l'activité économique et les régions

	4th Q./74 4e tr. 74	4th Q./73 4e tr. 73
	percentage — pourcentage	
Industry — Activité économique		
ALL INDUSTRIES — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES.....	100	100
Mining — Mines .....	4	3
Manufacturing — Industries manufacturières.....	25	35
Durables — Biens durables.....	14	17
Non-durables — Biens non durables.....	11	18
Construction — Bâtiment et travaux publics.....	6	6
Transportation, communication and other utilities — Transports, communications et autres services publics.....	6	4
Trade — Commerce.....	15	14
Finance, insurance and real estate — Finances, assurances et affaires immobilières.....	6	6
Community, business and personal services — Services socio- culturels, commerciaux et personnels.....	26	25
Commercial — Services commerciaux.....	17	17
Non-commercial — Services non commerciaux.....	9	8
Public administration and defence — Administration publique et défense.....	11	6
Regions and Selected Provinces — Régions et certaines provinces		
CANADA.....	100	100
Atlantic Region — Région de l'Atlantique.....	6	8
Newfoundland — Terre-Neuve.....	1	1
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse.....	2	3
New Brunswick — Nouveau-Brunswick.....	2	3
Québec.....	24	26
Ontario.....	36	39
Prairie Region — Région des Prairies.....	27	17
Manitoba.....	7	5
Saskatchewan.....	5	3
Alberta.....	14	9
Pacific Region — Région du Pacifique.....	7	10

TABLE 16. Current Full-time Job Vacancies, Canada and Regions, Three-Month (Moving) Averages, June 1970 – December 1974

TABLEAU 16. Postes à plein temps présentement vacants, Canada et régions, juin 1970 – décembre 1974 (Moyennes mobiles de trois mois)

Région		Average for three months centered on:					
		Moyenne de trois mois centrée sur:					
		Jan. — Janv.	Feb. — Fév.	Mar. — Mars	April — Avril	May — Mai	June — Juin
CANADA.....	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	20,900	23,200	28,800	32,100	33,900	34,300
	1972	36,500	37,800	40,600	41,600	46,200	52,500
	1973	62,000	66,500	69,200	74,900	79,000	84,000
	1974	72,400	80,000	89,600	93,100	98,700	99,900
Atlantic Region — Région de l'Atlantique.....	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	2,300	2,300	3,500	3,500	4,400	4,300
	1972	4,100	3,300	3,400	3,600	3,800	4,100
	1973	4,700	4,600	4,600	5,100	5,500	6,400
	1974	4,500	5,000	5,900	6,200	6,500	6,300
Québec.....	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	4,000	5,300	5,700	6,000	5,400	5,600
	1972	9,800	10,300	10,800	10,400	11,000	13,000
	1973	18,000	18,900	19,100	19,900	20,300	23,300
	1974	18,700	19,100	20,200	19,400	21,400	21,200
Ontario.....	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	8,400	9,200	10,700	11,600	12,100	13,500
	1972	11,500	12,400	14,300	15,900	18,400	20,300
	1973	23,400	24,800	26,400	28,200	29,300	29,800
	1974	27,500	31,700	35,500	38,100	37,900	38,500
Prairie Region(1) — Région des Prairies(1).....	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	3,700	3,800	5,400	6,200	6,700	5,600
	1972	6,800	6,800	7,400	7,600	8,700	10,600
	1973	10,300	11,400	11,900	12,700	13,200	13,600
	1974	13,600	15,400	17,700	19,900	22,900	23,900
Pacific Region(2) — Région du Pacifique(2).....	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	2,400	2,500	3,400	4,800	5,300	5,300
	1972	4,300	4,900	4,500	4,000	4,300	4,500
	1973	5,400	6,700	7,200	9,000	10,600	10,900
	1974	8,100	8,700	10,300	9,500	10,000	9,900
		July — Juill.	Aug. — Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
CANADA.....	1970	34,400	33,600	30,000	24,900	21,500	18,400
	1971	36,300	38,500	40,000	34,300	34,800	31,900
	1972	66,400	79,000	85,100	81,900	70,200	63,500
	1973	85,000	89,400	91,500	90,200	77,400	73,400
	1974	107,900	116,200	109,100	94,000	71,200	
Atlantic Region — Région de l'Atlantique.....	1970	3,800	4,000	3,600	3,100	2,500	1,700
	1971	4,000	3,300	2,600	2,200	3,500	3,800
	1972	4,800	5,200	6,100	5,900	5,600	4,500
	1973	5,800	6,500	6,700	7,200	6,100	5,100
	1974	7,000	6,800	6,200	5,300	4,300	
Québec.....	1970	7,000	7,300	6,000	5,000	3,800	3,500
	1971	6,200	7,400	8,100	7,300	8,300	8,000
	1972	16,200	18,900	21,200	20,300	18,600	16,000
	1973	21,400	22,700	22,200	23,800	20,400	18,800
	1974	21,100	22,600	22,100	20,600	17,400	
Ontario.....	1970	15,000	13,800	12,600	10,700	9,700	8,500
	1971	16,200	17,500	18,700	15,300	13,700	10,800
	1972	26,800	35,100	38,200	36,500	28,900	25,900
	1973	32,500	36,400	37,900	36,700	30,400	29,500
	1974	43,500	48,900	45,400	36,700	25,400	
Prairie Region(1) — Région des Prairies(1).....	1970	5,900	6,100	5,400	4,000	3,600	3,100
	1971	5,600	5,700	6,300	5,800	6,400	6,000
	1972	13,300	13,900	13,500	13,300	12,100	11,800
	1973	14,600	14,700	14,900	14,200	13,000	13,200
	1974	25,900	27,600	27,400	24,800	19,100	
Pacific Region(2) — Région du Pacifique(2).....	1970	2,700	2,400	2,300	2,100	1,900	1,600
	1971	4,300	4,600	4,300	3,600	2,900	3,400
	1972	5,300	6,000	6,100	5,900	5,000	5,400
	1973	10,700	9,100	9,700	8,300	7,500	6,800
	1974	10,400	10,300	8,100	6,500	5,000	

(1) Includes the Northwest Territories. — Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(2) Includes the Yukon Territory. — Y compris le Yukon.

TABLE 17. Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations, Canada, Three-Month (Moving) Averages, June 1970 — December 1974

TABLEAU 17. Postes à plein temps présentement vacants, certaines professions, Canada, juin 1970 — décembre 1974 (Moyennes mobiles de trois mois)

CCDO CCDP	Occupation — Catégorie professionnelle	Average for three months centered on: — Moyenne de trois mois centrée sur:			
		Jan. Janv.	Feb. Fév.	Mar. Mars	April Avril
No.					
1	ALL OCCUPATIONS — TOUTES PROFESSIONS.....	1970	..	..	..
		1971	20,900	23,200	28,800
		1972	36,500	37,800	40,600
		1973	62,000	66,500	69,200
		1974	72,400	80,000	89,600
6	11	1970	..	..	..
7	Managerial, administrative and related —	1971	900	1,000	1,100
8	Directeurs, administrateurs et personnel	1972	1,100	1,300	1,500
9	assimilé.	1973	2,500	2,700	2,800
10		1974	2,900	2,600	2,800
11	21	1970	..	..	..
12	Natural sciences, engineering and mathematics —	1971	1,100	1,300	1,700
13	Travailleurs des sciences naturelles,	1972	1,400	1,700	1,600
14	techniques et mathématiques.	1973	3,500	3,500	3,300
15		1974	5,100	5,700	5,900
16	23,27	1970	..	..	..
17	Social sciences, teaching and related —	1971	700	700	700
18	Travailleurs spécialisés des sciences	1972	900	800	1,000
19	sociales et secteurs connexes et enseignants	1973	1,200	1,000	1,000
20	et personnel assimilé.	1974	1,400	1,200	1,600
21	31	1970	..	..	..
22	Medicine and health — Personnel médical,	1971	2,000	2,200	2,400
23	techniciens de la santé et travailleurs	1972	2,400	1,800	2,100
24	assimilés.	1973	3,100	2,900	3,100
25		1974	3,700	4,200	5,000
26	41	1970	..	..	..
27	Clerical and related — Personnel administratif	1971	4,700	4,700	5,500
28	et travailleurs assimilés.	1972	5,800	5,600	5,700
29		1973	9,300	10,300	10,200
30		1974	9,800	11,700	11,400
31	51	1970	..	..	..
32	Sales — Travailleurs spécialisés dans la vente.....	1971	2,500	3,000	4,000
33		1972	4,200	3,800	4,600
34		1973	5,700	6,700	6,800
35		1974	5,600	6,500	7,500
36	61	1970	..	..	..
37	Service — Travailleurs spécialisés dans les	1971	1,700	2,100	2,600
38	services.	1972	3,900	4,400	4,900
39		1973	5,700	7,800	9,400
40		1974	7,600	8,300	10,300

TABLE 17. Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations, Canada, Three-Month (Moving) Averages,  
June 1970 — December 1974

TABLEAU 17. Postes à plein temps présentement vacants, certaines professions, Canada,  
juin 1970 — décembre 1974 (Moyennes mobiles de trois mois)

Average for three months centered on:

Moyenne de trois mois centrée sur:

May — Mai	June — Juin	July — Juill.	Aug. — Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	No
..	..	34,400	33,600	30,000	24,900	21,500	18,400	1
33,900	34,300	36,300	38,500	40,000	34,300	34,800	31,900	2
46,200	52,500	66,400	79,000	85,100	81,900	70,200	63,500	3
79,000	84,000	85,000	89,400	91,500	90,200	77,400	73,400	4
98,700	99,900	107,900	116,200	109,100	94,000	71,200		5
1,100	1,300	1,300	1,300	1,100	1,100	1,000	800	6
1,700	1,700	2,000	2,600	2,900	2,700	1,000	1,000	7
3,000	2,900	3,200	2,900	3,300	2,900	2,400	2,300	8
3,200	3,700	3,800	4,400	3,900	4,000	3,000	2,900	9
						3,600		10
2,100	1,900	1,900	1,700	1,500	1,300	1,200	1,000	11
1,400	1,800	3,000	3,400	3,400	2,400	1,300	1,400	12
3,600	4,500	3,900	3,900	3,400	5,800	2,600	3,000	13
6,200	6,500	6,500	7,100	6,500	6,600	5,900	6,400	14
						6,000		15
900	1,200	1,200	1,100	1,000	900	500	500	16
1,100	1,000	1,200	1,200	1,200	1,100	900	800	17
1,800	2,300	2,200	2,100	1,800	1,400	1,200	1,100	18
1,800	1,600	2,100	2,500	2,400	2,100	1,600	1,500	19
						1,400		20
1,700	2,300	2,400	2,600	2,300	2,100	1,600	1,400	21
2,600	2,500	3,000	2,700	2,900	2,700	2,800	2,400	22
4,000	4,500	4,800	4,600	4,300	4,500	3,200	3,200	23
5,700	5,600	5,000	4,900	4,200	4,000	4,100	3,900	24
						3,900		25
5,600	5,300	5,500	6,000	6,200	5,200	4,400	3,900	26
7,100	8,300	9,500	10,700	11,700	11,200	4,900	4,600	27
11,100	11,500	12,000	10,900	11,800	10,700	9,500	8,600	28
12,400	13,900	16,200	17,800	16,400	13,800	9,800	9,800	29
						10,400		30
4,200	3,900	5,200	5,800	6,200	4,900	3,100	2,900	31
6,000	6,000	7,000	7,800	8,000	9,500	4,900	4,100	32
6,600	6,900	7,100	7,000	7,100	6,700	8,500	8,100	33
7,000	6,500	7,000	7,800	7,300	6,600	5,900	5,500	34
						5,300		35
3,700	3,600	2,900	3,600	3,800	3,800	1,100	1,200	36
5,400	6,700	8,900	11,300	11,500	10,200	3,500	3,300	37
10,800	10,000	10,200	11,400	11,700	10,900	7,400	6,500	38
13,600	14,000	14,100	13,800	12,900	11,900	8,900	7,600	39
						9,400		40



TABLE 17. Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations, Canada, Three-Month (Moving) Averages,  
June 1970 – December 1974 – Concluded

TABLEAU 17. Postes à plein temps présentement vacants, certaines professions, Canada,  
juin 1970 – décembre 1974 (Moyennes mobiles de trois mois) – fin

		Average for three months centered on: Moyenne de trois mois centrée sur:			
		Jan. Janv.	Feb. Fév.	Mar. Mars	April Avril
No.	Occupation — Catégorie professionnelle				
ALL OCCUPATIONS — Concluded - TOUTES PROFESSIONS — fin:					
1	75,77	Forestry and logging; mining and quarrying, including oil and gas field — Travaill	1970		
2			1971	400	700
3		forestiers et bûcherons, mineurs, carriers, foreurs de puits et travailleurs assimilés.	1972	600	900
4			1973	4,500	3,100
5			1974	4,100	3,300
6	81/82	Processing — Travaill	1970		
7		eurs des industries de transformation.	1971	800	900
8			1972	2,200	2,000
9			1973	3,200	3,000
10			1974	3,300	3,700
11	83	Machining and related — Usineurs et travail- eurs des secteurs connexes.	1970		
12			1971	800	1,000
13			1972	1,300	1,800
14			1973	4,100	4,700
15			1974	7,000	7,500
16	85	Product fabricating, assembling and repairing — Travaill	1970		
17		eurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1971	2,700	2,700
18			1972	8,300	7,700
19			1973	10,600	11,600
20			1974	13,100	14,600
21	87	Construction trades — Travaill	1970		
22		eurs du bâtiment.....	1971	600	900
23			1972	1,400	2,000
24			1973	2,900	3,100
25			1974	3,200	3,900
26	91	Transport equipment operating — Personnel d'exploitation des transports.	1970		
27			1971	400	500
28			1972	1,400	1,900
29			1973	2,400	2,300
30			1974	2,500	2,900
31	93	Material-handling and related — Manutention- naires et travailleurs assimilés.	1970		
32			1971	500	400
33			1972	800	1,000
34			1973	1,600	1,900
35			1974	1,700	2,200
36	25,33,37,	Other — Autres professions.....	1970		
37	71,73,		1971	1,000	1,100
38	95,99		1972	700	1,000
39			1973	1,800	2,000
40			1974	1,400	1,600

TABLE 17. Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations, Canada, Three-Month (Moving) Averages,  
June 1970 - December 1974 - Concluded

TABLEAU 17. Postes à plein temps présentement vacants, certaines professions, Canada,  
juin 1970 - décembre 1974 (Moyennes mobiles de trois mois)

Average for three months centered on: Moyenne de trois mois centrée sur:								No
May — Mai	June — Juin	July — Juill.	Aug. — Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	
1,200	1,600	2,000	1,700	1,600	1,000	300	400	1
1,700	2,400	3,400	2,900	3,000	2,800	800	600	2
3,900	4,700	4,200	4,700	4,500	6,200	3,800	3,500	3
3,600	4,300	3,700	3,900	3,400	3,000	5,800	5,900	4
						2,100		5
1,100	900	900	1,000	900	800	1,000	500	6
2,400	1,900	3,800	4,200	4,600	3,100	1,000	1,400	7
4,000	4,300	4,500	4,700	5,200	4,800	2,700	2,800	8
5,500	4,800	5,700	6,500	6,300	3,800	4,300	3,100	9
						2,400		10
700	900	1,000	1,400	1,500	1,500	1,100	1,000	11
1,800	1,900	2,900	3,900	5,500	5,200	1,200	1,200	12
5,100	5,800	5,800	6,500	7,100	7,800	5,200	4,400	13
8,600	7,400	7,400	7,300	7,500	6,500	6,600	6,800	14
						4,900		15
5,100	4,400	4,700	4,900	6,700	5,800	3,600	2,600	16
7,900	9,600	11,500	16,200	17,300	17,500	7,300	7,000	17
12,600	13,300	14,000	17,100	17,500	16,100	13,000	10,800	18
17,300	16,700	18,100	19,400	17,900	15,400	11,700	10,900	19
						11,300		20
2,200	2,900	3,500	3,500	3,200	2,800	800	700	21
2,400	3,900	4,700	4,800	4,900	5,200	2,200	1,700	22
5,300	6,000	5,900	6,100	6,100	5,600	4,500	3,700	23
6,000	7,100	8,500	9,900	9,200	7,600	4,100	3,500	24
						4,600		25
1,500	1,600	1,600	1,600	1,300	1,000	400	300	26
1,800	2,000	2,000	2,100	2,100	2,200	900	1,100	27
2,400	2,700	2,700	3,200	2,800	2,500	2,000	2,100	28
3,200	3,300	3,400	3,400	3,300	3,100	2,000	2,100	29
						2,400		30
1,300	1,100	1,200	1,300	1,500	1,100	600	500	31
1,500	1,500	1,700	3,100	3,900	3,700	1,000	600	32
2,600	2,400	3,000	2,900	3,500	3,000	2,200	1,600	33
2,300	2,100	3,100	3,800	4,100	2,900	2,300	2,100	34
						1,600		35
1,500	1,300	1,000	900	1,200	900	1,000	800	36
1,400	1,400	1,800	2,200	2,200	2,300	1,000	700	37
2,200	2,000	1,500	1,500	1,400	1,500	1,800	1,900	38
2,300	2,400	3,300	3,600	3,500	2,500	1,400	1,300	39
						2,000		40

TABLE 18. Current Full-time Job Vacancies by Selected Industrial Groups, Canada, Three-Month (Moving) Averages, June 1970 - December 1974

TABEAU 18. Postes à plein temps présentement vacants, certaines activités économiques, Canada, juin 1970 - décembre 1974 (Moyennes mobiles de trois mois)

No.	Industry - Activité économique		Average for three months centered on: Moyenne de trois mois centrée sur:			
			Jan.	Feb.	Mar.	April
			Janv.	Fév.	Mars	Avril
1	ALL INDUSTRIES - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES.....	1970	..	..	..	..
2		1971	20,900	23,200	28,800	32,100
3		1972	36,500	37,800	40,600	41,600
4		1973	62,000	66,500	69,200	74,900
5		1974	72,400	80,000	89,600	93,100
6	Manufacturing - Industries manufacturières .....	1970	..	9,300	8,500	7,000
7		1971	5,000	5,700	6,300	7,200
8		1972	12,000	11,600	12,100	11,000
9		1973	22,300	22,100	22,100	24,100
10		1974	24,700	26,900	30,400	30,300
11	Durables - Biens durables .....	1970	..	4,500	3,600	2,800
12		1971	2,000	2,300	2,400	2,700
13		1972	3,700	4,300	4,500	5,100
14		1973	10,300	11,000	10,700	11,600
15		1974	13,100	14,000	17,000	17,500
16	Non-durables - Bien non durables .....	1970	..	4,800	4,900	4,200
17		1971	3,000	3,400	3,900	4,400
18		1972	8,300	7,300	7,600	5,900
19		1973	12,000	11,100	11,500	12,400
20		1974	11,600	12,900	13,500	12,800
21	Trade - Commerce .....	1970	..	..	..	..
22		1971	3,100	3,500	5,000	5,500
23		1972	7,100	6,800	7,200	7,100
24		1973	10,300	11,800	12,400	12,100
25		1974	10,100	11,800	14,000	14,200
26	Finance, insurance, real estate - Finances, assurances et affaires immobilières.	1970	..	..	..	..
27		1971	2,200	2,300	3,000	2,600
28		1972	2,600	2,900	3,600	4,100
29		1973	4,000	4,400	4,700	4,600
30		1974	4,000	4,200	4,700	4,700
31	Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	..	..	..	..
32		1971	5,300	5,700	7,500	8,700
33		1972	8,000	8,200	9,100	10,100
34		1973	12,700	14,900	16,800	19,000
35		1974	17,700	20,500	22,800	24,100
36	Commercial - Services commerciaux .....	1970	..	..	..	..
37		1971	1,900	2,400	3,800	4,900
38		1972	4,300	5,100	5,600	6,200
39		1973	8,500	10,500	11,700	13,700
40		1974	12,200	14,600	16,000	17,000
41	Non-commercial - Services non commerciaux .....	1970	..	..	..	..
42		1971	3,400	3,300	3,700	3,800
43		1972	3,700	3,000	3,500	3,900
44		1973	4,300	4,400	5,100	5,300
45		1974	5,500	5,900	6,800	7,200
46	Public administration - Administration publique .....	1970	..	..	..	..
47		1971	2,200	2,700	3,300	3,600
48		1972	2,500	2,600	2,800	3,000
49		1973	4,100	4,500	4,500	4,400
50		1974	4,700	4,600	4,800	5,300
51	Other - Autres activités économiques .....	1970	..	..	..	..
52		1971	3,200	3,300	3,800	4,500
53		1972	4,200	5,800	5,800	6,200
54		1973	8,500	8,700	8,600	10,700
55		1974	11,200	12,100	12,700	14,500

TABLE 18. Current Full-time Job Vacancies by Selected Industrial Groups, Canada, Three-Month (Moving) Averages, June 1970 – December 1974

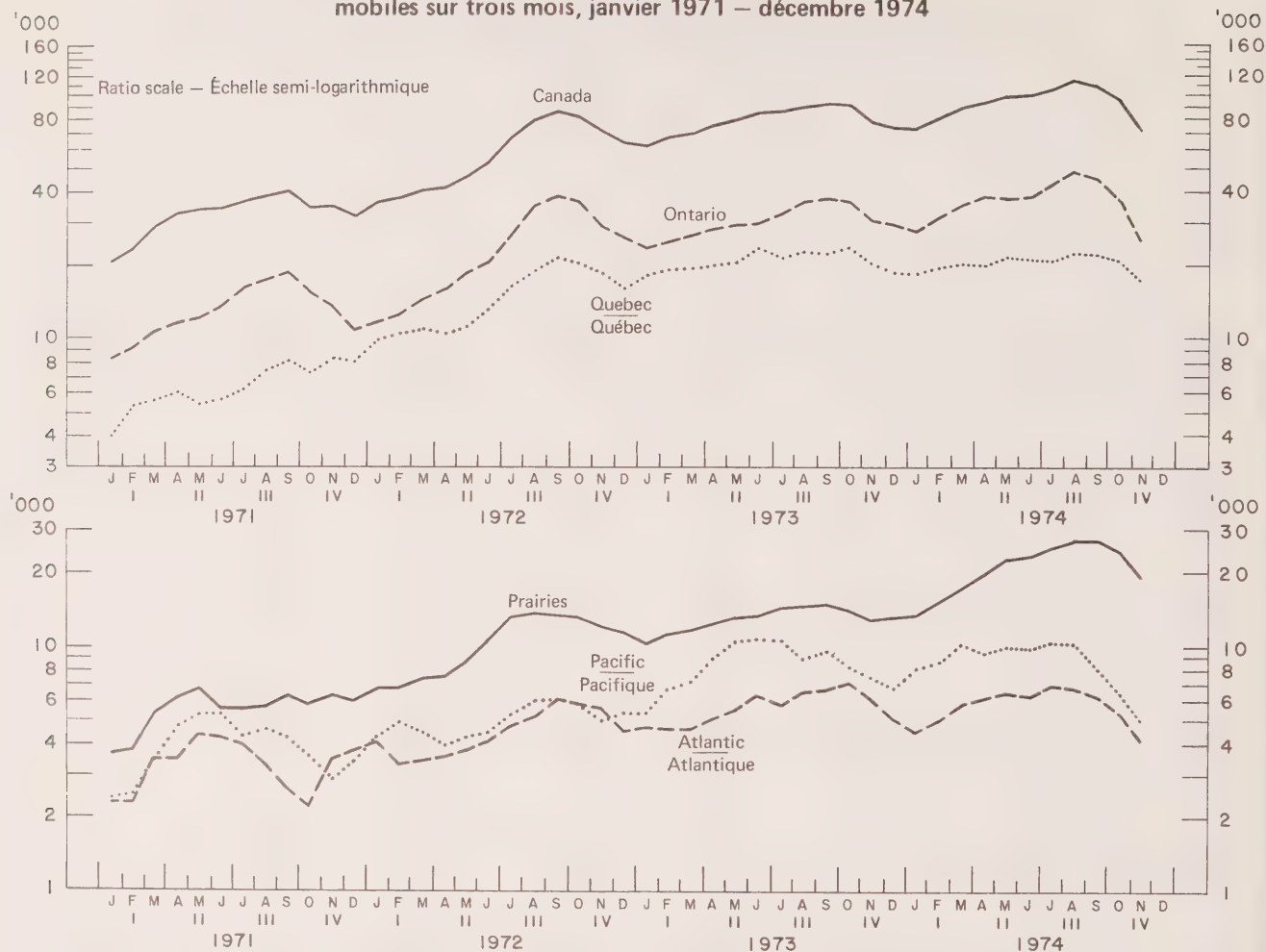
TABLEAU 18. Postes à plein temps présentement vacants, certaines activités économiques, Canada, juin 1970 – décembre 1974 (Moyennes mobiles de trois mois)

Average for three months centered on:

Moyenne de trois mois centrée sur:

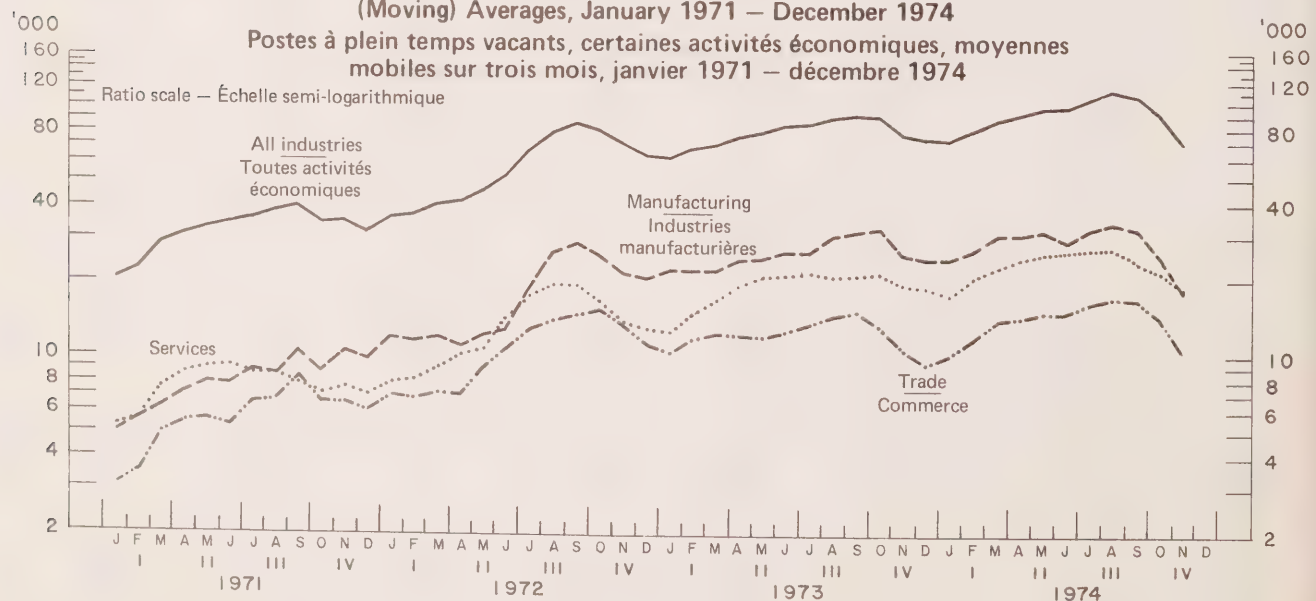
May Mai	June Juin	July Juill.	Aug. Août	Sept.	Oct.	Nov.	Dec.	No
..	..	34,400	33,600	30,000	24,900	21,500	18,400	1
33,900	34,300	36,300	38,500	40,000	34,300	34,800	31,900	2
46,200	52,500	66,400	79,000	85,100	81,900	70,200	63,500	3
79,000	84,000	85,000	89,400	91,500	90,200	77,400	73,400	4
98,700	99,900	107,900	116,200	109,100	94,000	71,200		5
7,800	8,400	9,800	9,500	8,600	6,700	5,600	4,900	6
8,000	7,800	9,000	8,700	10,600	8,800	10,400	9,900	7
12,200	12,900	18,700	26,100	28,500	25,500	21,400	20,800	8
24,300	26,100	26,100	30,300	31,700	32,400	25,900	24,700	9
31,400	29,100	32,400	34,300	32,100	25,400	18,000		10
2,900	3,700	4,100	4,200	3,300	2,700	2,200	2,000	11
3,700	3,900	4,600	4,100	4,500	3,800	3,500	3,500	12
5,700	5,200	7,300	11,800	14,200	13,100	9,900	9,700	13
11,400	12,700	13,600	16,700	17,200	16,800	13,100	13,200	14
18,400	15,800	17,800	18,500	18,200	14,000	9,900		15
4,900	4,600	5,600	5,300	5,300	4,000	3,400	2,800	16
4,400	3,900	4,400	4,600	6,100	5,000	6,800	6,300	17
6,400	7,700	11,400	14,300	14,300	12,400	11,500	11,100	18
12,900	13,400	12,400	13,600	14,500	15,600	12,800	11,600	19
13,000	13,300	14,700	15,800	13,900	11,500	8,100		20
5,600	5,300	6,600	7,700	8,400	6,700	6,600	6,100	22
9,100	10,800	13,000	14,000	14,800	15,500	13,400	11,200	23
12,000	12,700	13,600	14,600	15,000	13,100	10,500	9,300	24
15,000	15,000	16,500	17,300	16,800	14,200	10,500		25
2,700	2,300	2,100	2,300	2,400	2,400	2,100	1,800	26
4,200	3,900	4,100	5,100	6,600	8,100	7,200	5,700	28
4,400	4,400	4,700	4,600	5,200	5,000	4,700	4,100	29
4,700	4,400	4,800	5,200	5,100	4,600	4,200		30
9,000	9,200	10,400	10,500	8,000	6,200	5,100	4,400	31
11,700	14,100	17,600	19,400	19,300	16,800	13,800	13,000	33
20,800	21,000	21,600	20,900	21,100	21,200	19,300	18,900	34
25,400	26,500	26,900	27,400	23,800	21,700	18,100		35
5,300	4,900	5,100	5,300	4,400	3,500	2,400	1,700	36
7,500	9,900	12,800	13,800	14,200	14,600	13,100	13,200	39
14,000	13,700	13,500	19,400	17,000	15,400	12,000		40
18,100	18,700	19,100						
3,700	4,300	5,300	5,200	3,500	2,600	2,800	2,700	41
4,200	4,300	4,000	3,700	3,400	3,000	4,000	3,400	42
6,800	7,300	8,000	7,100	6,900	6,700	6,200	5,700	44
7,300	7,800	7,700	8,000	6,800	6,300	6,100		45
3,500	3,300	1,600	1,800	1,400	1,500	1,300	1,400	47
2,800	2,800	2,800	3,300	3,400	3,000	2,700	2,600	48
5,100	5,800	6,100	4,900	4,900	4,700	4,900	4,500	49
7,200	8,600	9,500	11,800	11,700	11,000	8,200		50
5,000	6,400	5,600	4,800	4,500	3,500	3,400	3,100	51
6,200	7,900	6,700	7,300	6,400	5,500	4,400	3,800	52
12,500	14,100	10,100	10,900	12,400	12,200	10,800	9,200	54
15,000	16,300	12,900	14,100	13,700	13,800	12,100	11,900	55
		17,800	20,200	19,600	17,000	12,300		56

**Full-Time Vacancies, Canada and Regions, Three-month  
(Moving) Averages, January 1971 – December 1974**  
**Postes à plein temps vacants, Canada et régions, moyennes  
mobiles sur trois mois, janvier 1971 – décembre 1974**



**Full-Time Vacancies by Selected Industrial Divisions, Three-month  
(Moving) Averages, January 1971 – December 1974**

**Postes à plein temps vacants, certaines activités économiques, moyennes  
mobiles sur trois mois, janvier 1971 – décembre 1974**





## SCOPE OF JOB VACANCY SURVEY

The job vacancy survey is a sample survey conducted by both mail and interviews among employers representing approximately 90 % of employment in Canada (the excluded sectors are agriculture, domestic service, the military and fishing and trapping). Each survey occasion covers approximately 38,000 job vacancy reporting units. These are reporting units of enterprises or firms for which job vacancy information can most conveniently be reported. Surveys are conducted twice a month. Since full sample representation requires six surveys, published estimates of job vacancies represent averages of the observations obtained over a three month period.

A comprehensive description of the concepts and design can be found in Job Vacancy Survey: Technical Appendix, Cat. No. 71-521.

## DEFINITIONS AND EXPLANATIONS

### Job Vacancies

Job vacancies reported include:

- (i) jobs which are available immediately;
- (ii) jobs for which employers have undertaken, within four weeks prior to the reference date, some specific recruiting action to fill the vacancies, e.g., advertised, contacted Canada Manpower Centres, interviewed walk-ins, etc;
- (iii) jobs which are vacant for the entire reference day;
- (iv) jobs which are available to persons outside the firm.

Certain types of job openings are excluded from the estimates, because they don't comply with one of the following conditions:

- 'available immediately' excludes vacancies for jobs which have a future starting date. These are quite important in certain occupations (e.g., teachers) and data on them are being collected. Problems of measurement, however, preclude their publication at this time.
- 'specific recruiting action' excludes not only all those jobs where no recruiting action was undertaken but also jobs which recruiting action ceased four weeks prior to the reference day.
- 'vacant for the entire reference day' excludes instant-fills, that is, jobs that can be filled immediately from employers' or unions' waiting lists.
- 'available to persons outside the firm' excludes both job vacancies open only to employees of the firm and jobs held for persons on temporary lay-off. These estimates, therefore, relate to the external labour market.

## PORTÉE DE L'ENQUÊTE SUR LES POSTES VACANTS

L'enquête sur les postes vacants est une enquête par sondage menée par la poste et par entrevues auprès d'employeurs qui représentent environ 90 % de l'emploi au Canada (les secteurs exclus étant l'agriculture, le service domestique, le secteur militaire et la pêche et le piégeage). Chaque occasion d'enquête couvre approximativement 38,000 unités déclarantes de postes vacants; les unités déclarantes sont les services qui sont les mieux en mesure de fournir des renseignements sur les postes vacants au sein des entreprises. Les enquêtes ont lieu deux fois par mois. Étant donné que la pleine représentation de l'échantillon exige six enquêtes, les estimations publiées sur les postes vacants sont des moyennes des observations obtenues sur une période de trois mois.

On trouvera une description détaillée des concepts et du plan d'enquête dans Enquête sur les postes vacants: Annexe technique, Cat. No 71-521.

## DÉFINITIONS ET EXPLICATIONS

### Postes vacants

Aux fins de l'enquête, pour qu'un poste soit vacant, il faut:

- (i) qu'il soit disponible immédiatement;
- (ii) que l'employeur ait pris, dans les quatre semaines précédant la date de référence, des mesures concrètes de recrutement pour combler la vacance, par ex., qu'il ait fait paraître une annonce, qu'il ait communiqué avec un Centre de main-d'œuvre du Canada, qu'il ait interviewé des candidats qui se sont présentés spontanément, etc.;
- (iii) qu'il soit vacant pendant toute la journée de référence;
- (iv) qu'il soit accessible à des personnes étrangères à l'entreprise.

Certains genres d'occasions d'emploi ne sont pas pris en compte, parce qu'ils ne répondent pas à certaines conditions:

- La condition de "disponibilité immédiate" exclut les postes vacants à remplir à une date ultérieure. Ces postes sont fréquents dans certaines professions (par ex., l'enseignement); on recueille des données à leur sujet, mais les difficultés de mesure empêchent leur publication pour l'instant.
- La mention de "mesures concrètes de recrutement" exclut non seulement tous les postes pour lesquels il n'y a pas eu de mesures de recrutement, mais également les postes pour lesquels on a cessé les mesures de recrutement quatre semaines avant la journée de référence.
- Les postes "vacants pendant toute la journée de référence" ne comprennent pas les postes comblés "instantanément", c'est-à-dire les postes qui peuvent être remplis immédiatement à partir des listes d'attente des employeurs ou des syndicats.
- Les postes "accessibles à des personnes étrangères à l'entreprise" excluent les postes vacants accessibles uniquement au personnel de l'entreprise ainsi que les postes réservés à des personnes en congédiement temporaire. Par conséquent, ces estimations se rapportent au marché externe du travail.

### Vacancy Categories

Total Current Vacancy: Vacancies for full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs.

Full-time Current Vacancy: Vacancies for jobs with minimum duration of four full standard work weeks or full standard work month.

Longer-term Current Vacancy: Longer-term vacancies are vacancies for full-time jobs which have been unfilled for one month or more.

### Estimates

The survey measures unfilled vacancies at six points in time throughout the quarter which are averaged to obtain quarterly estimates. A short reference period (one day) was selected to make it easier for respondents to recall vacancies. Six reference days were chosen to make the survey workload manageable. Thus, the estimates should be interpreted as an approximation of the general level of vacancies at any day in the quarter.

### Coverage

The survey covers all industrial sectors, except agriculture, fishing and trapping, the domestic service component of community, business and personal services and the non-civilian component of public administration and defence.

Industry subcomponents of the manufacturing and service sectors include:

Manufacturing, Durable Goods - wood products, furniture and fixtures, primary metal, metal fabricating, machinery, transportation equipment, electrical products and non-metallic mineral products.

Manufacturing, Non-durable Goods - the remaining industries in manufacturing.

Commercial Services - health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services.

Non-commercial Services - hospitals, education, religious and welfare organizations.

Geographic detail - Canada, regions, and provinces. The Atlantic region comprises Newfoundland, Prince Edward Island, Nova Scotia and New Brunswick; the Prairie region consists of Manitoba, Saskatchewan, Alberta and Northwest Territories; the Pacific region includes British Columbia and Yukon Territory.

### Occupation and Industry Classifications

The basis of the occupational classification of published vacancy data has been changed, retroactively, in the first quarter 1973 from the U.S. Dictionary of Occupational Titles (DOT) to the new Canadian Classification and Dictionary of Occupations 1971 (CCDO). The two classification systems are substantially different in their classification procedures and cannot easily be compared. The industrial classification continues to be based on the 1960 Standard Industrial Classification.

### Catégories de postes vacants

Total des postes présentement vacants: postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers et temporaires.

Postes à plein temps présentement vacants: postes vacants pour un emploi d'une durée de quatre semaines normales entières de travail ou d'un mois normal entier de travail.

Postes vacants depuis longtemps: postes à plein temps qui sont demeurés sans titulaire pendant un mois ou plus.

### Estimations

L'enquête mesure le nombre de postes non remplis à six moments donnés au cours du trimestre et la moyenne des six observations constitue l'estimation trimestrielle. On a choisi une courte période de référence (une journée) de manière que les enquêtés puissent plus facilement se rappeler les postes vacants, on a choisi six journées de référence afin que la charge de travail ne devienne pas trop lourde. Ainsi, il faut interpréter les estimations comme une approximation du niveau général des postes vacants à tout moment au cours du trimestre.

### Champ d'enquête

L'enquête s'étend à toutes les branches d'activité économique, sauf l'agriculture, la pêche et le piégeage, l'élément "service domestique" des services socio-culturels, commerciaux et personnels et l'élément non civil de l'administration publique et de la défense.

Les parties constitutantes des activités manufacturières et des services comprennent:

Industries manufacturières, biens durables - l'industrie du bois, du meuble et des articles d'ameublement, la première transformation des métaux, la fabrication de produits en métal, la fabrication de machines, l'industrie du matériel de transport, des produits électriques et des produits minéraux non métalliques.

Industries manufacturières, biens non durables - toutes les autres industries manufacturières.

Services commerciaux - les services de santé (sauf les hôpitaux), la cinématographie et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

Services non-commerciaux - les hôpitaux, l'enseignement, les organismes sociaux et les organisations culturelles.

Particularités géographiques - les chiffres sont donnés pour le Canada, les régions et les provinces. La région de l'Atlantique se compose de Terre-Neuve, l'Île-du-Prince-Édouard, la Nouvelle-Écosse et le Nouveau-Brunswick; la région des Prairies comprend le Manitoba, la Saskatchewan, l'Alberta et les Territoires du Nord-Ouest; la Colombie-Britannique et le Yukon constituent la région du Pacifique.

### Classifications par profession et activité économique

La base de la classification par profession des données publiées sur les postes vacants a été modifiée rétroactivement au cours du premier trimestre de 1973 alors qu'on a abandonné le Dictionnaire of Occupational Titles des États-Unis pour adopter la nouvelle Classification canadienne descriptive des professions, 1971 (C.C.D.P.). Les méthodes de classification des deux systèmes sont très différentes et difficilement comparables. La classification par activité économique est toujours fondée sur la Classification type des industries de 1960.

## Job Vacancy Rates

Job Vacancy Rates are obtained by expressing the number of vacancies per thousand existing jobs in all industries, except agriculture, fishing and trapping, domestic service and the non-civilian component of public administration and defence. In the same way as unemployment rates are used to compare the incidence of unused labour supply over time, vacancy rates enable a comparison of the incidence of unsatisfied labour demand over time and among sectors. Longer-term vacancy rates may be regarded as an indicator of the relative difficulty that employers are experiencing in filling vacancies at hiring rates and working conditions offered. (Note: Differences in the duration of the matching process of worker to job could influence the level of the rates).

## Rounding

The sums of individual items may not always equal the total because of rounding to next hundreds.

## RELIABILITY OF ESTIMATES

Sampling Error - The estimates in this report are based on a sample of Job Vacancy Reporting Units (JVUR's). A different set of figures would have resulted if a complete census by interview had been taken using the same questionnaires, interviewers, and processing techniques as those actually used in the Job Vacancy Survey. This difference is called the sampling error of the estimates. In the design and processing of the Job Vacancy Survey extensive efforts have been made to minimize the sampling error. The sampling error (expressed as a percent of the estimate it refers to) is not the same for all estimates; of two estimates, the larger one will likely have a smaller percent sampling error, and of two estimates of the same size the one referring to a characteristic more evenly distributed across the country will tend to have a smaller percent sampling variability.

Non-sampling Errors - Errors, which are not related to sampling, may occur at almost every phase of a survey operation. Interviewers may misunderstand instructions, respondents may make errors in answering questions, the answers may be incorrectly entered on the questionnaires and errors may be introduced in the processing and tabulations of the data. All errors of this type are called non-sampling errors. Some of the non-sampling errors will usually balance out over a large number of observations but systematically occurring errors will contribute to biases. In the Job Vacancy Survey, non-sampling errors are reduced by careful definition of reporting units (Profile interviews) and design of questionnaires, intensive training and supervision of interviewers (leading to interviews of both respondents and non-respondents) and a thorough control of the processing operation. In general, subjective inquiries are subject to larger errors, and it should be noted that in spite of efforts to remove it there probably remains a subjective element in a respondent's count of job vacancies.

Graphical Representation of Standard Deviation - The sampling error described above is not known. A quantity, called the standard deviation, can, however, be estimated from the sample data. The standard

## Taux de vacance

Le taux de vacance est obtenu en exprimant le nombre de postes vacants pour 1,000 postes existants dans tous les secteurs économiques sauf l'agriculture, la pêche et le piégeage, le service domestique et l'élément non civil de l'administration publique et de la défense. De même que les taux de chômage servent à comparer dans le temps le volume de main-d'oeuvre inutilisée, de même, les taux de vacance permettent de comparer dans le temps et entre secteurs la demande non satisfaite de main-d'oeuvre. Les taux de vacance pour les postes vacants depuis longtemps peuvent servir d'indicateur de la difficulté relative qu'éprouvent les employeurs à combler les postes vacants aux taux de rémunération à l'embauche et aux conditions de travail qu'ils offrent. (Il faut remarquer que le temps nécessaire pour trouver le travailleur convenable pour un emploi peut jouer sur ces taux).

## Arrondissement

Il se peut que la somme des divers postes n'égalise pas le total, car tous les chiffres ont été arrondis à la centaine la plus proche.

## FIABILITÉ DES DONNÉES

Erreur d'échantillonnage - Les estimations présentées dans la publication sont fondées sur un échantillon d'unités déclarantes de postes vacants (U.D.P.V.). On aurait obtenu des chiffres différents si l'on avait fait un recensement complet à l'aide des mêmes questionnaires, des mêmes enquêteurs, des mêmes méthodes d'exploitation que ceux effectivement utilisés pour l'enquête sur les postes vacants. Cette différence s'appelle l'erreur d'échantillonnage des estimations. Dans le plan et la mise en oeuvre de l'enquête sur les postes vacants, rien n'a été négligé pour réduire au minimum l'erreur d'échantillonnage. L'erreur d'échantillonnage (exprimée en pourcentage de l'estimation visée) n'est pas la même pour toutes les estimations; de deux estimations, la plus forte comporte vraisemblablement la plus faible erreur d'échantillonnage, et de deux estimations du même ordre, celle qui porte sur la caractéristique la plus uniformément répartie présente ordinairement le pourcentage le moins élevé de variabilité due à l'échantillonnage.

Erreur non due à l'échantillonnage - Des erreurs étrangères à l'échantillonnage peuvent se produire à presque toutes les étapes d'une enquête. Les enquêteurs peuvent mal comprendre les instructions, les enquêtés peuvent se tromper dans leurs réponses, les réponses peuvent être mal notées sur les questionnaires et d'autres erreurs peuvent se glisser lors de l'exploitation des données. Toutes ces erreurs s'appellent des erreurs non dues à l'échantillonnage. Certaines s'annulent après un grand nombre d'observations, mais les erreurs systématiques engendrent des biais. Donc l'enquête sur les postes vacants, on réduit le nombre d'erreurs non dues à l'échantillonnage en définissant de façon précise les unités déclarantes (études de profil) et par une rédaction soignée des questionnaires, par une formation et une surveillance intensives des enquêteurs (conduisant à des entrevues des services qui ont répondu et de ceux qui n'ont pas répondu) et par un contrôle serré de l'exploitation. En général, les questions ayant un caractère subjectif sont sujettes à des erreurs plus importantes; il faut noter que le nombre de postes vacants fourni par un enquêteur contient toujours un élément subjectif, en dépit des efforts tendant à l'éliminer.

Représentation graphique de l'écart type - L'erreur d'échantillonnage, décrite ci-dessus, n'est pas connue. Toutefois, il est possible d'estimer une quantité, appelée l'écart type, à partir des données mêmes de l'échantillon. L'écart type d'une



deviation of the estimate is a statistical measure of its sampling error. It also partially measures the effect of non-sampling errors, but does not reflect any systematic biases in the data. The chances are about 68 out of 100 that the difference between an estimate (based on a sample) and the corresponding census figure would be less than the standard deviation. The chances are about 95 out of 100 that the difference would be less than twice the standard deviation and about 99 out of 100 that it would be less than two and a half times as large.

Analysis of the Job Vacancy Survey's estimation function indicated that the relationship between the estimate X and the percent standard deviation Y may be represented by the equation  $Y = aX^b$ . Estimates of a and b were computed using linear regression analysis on this equation in its logarithmic form. The results are represented by the curve on the following page.

For any level of estimate, the estimates percent standard deviation is obtained by reference to the graph. If the estimate under consideration is, for example 1,000 vacancies, the estimated percent standard deviation as given by the graph is 12 % for the three month average. This means that the true figure likely falls between 880 and 1,120.

Selection of Data for Publication - Selection of publishable groups is based on the reliability of data, which in turn, is dependent on the size of the estimates. Where at least two thirds of the estimates in a series are 500 or above, all the estimates in that series will be published, including those below 500. Due to their lower reliability users should treat estimates below 500 with appropriate caution.

estimation est une mesure statistique de son erreur d'échantillonnage. Il mesure aussi partiellement l'effet des erreurs non dues à l'échantillonnage, mais il ne reflète pas les biais systématiques. Il y a une probabilité de 68 % que la différence entre une estimation (fondée sur un échantillon) et le chiffre réel correspondant soit inférieure à l'écart type. Il y a une probabilité d'environ 95 % que la différence soit moins de deux fois l'écart type et d'environ 99 % qu'elle soit moins de deux fois et demie l'écart type.

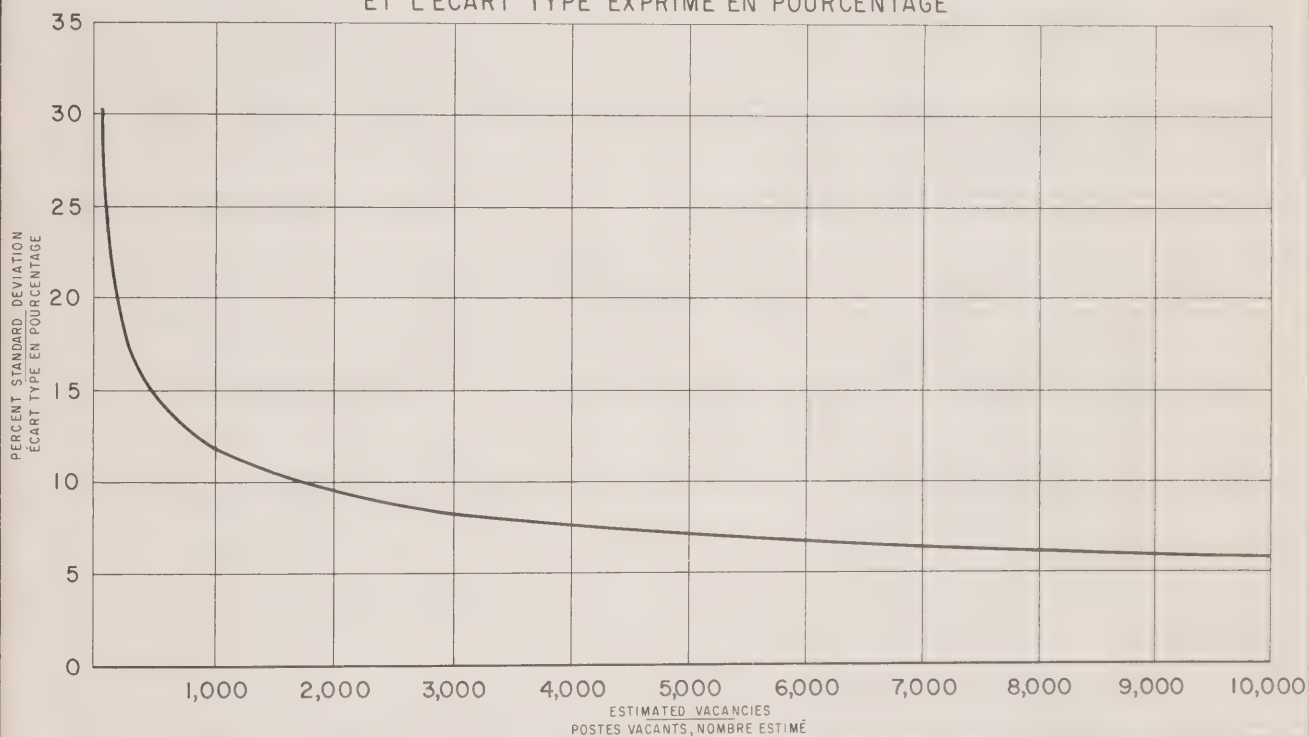
L'analyse de la fonction d'estimation de l'enquête sur les postes vacants montre que la relation existant entre l'estimation X et l'écart type Y (exprimé en pourcentage) peut s'exprimer par l'équation  $Y = aX^b$ . On a obtenu les estimations de a et de b en utilisant l'analyse de la droite de régression de cette équation mise sous forme logarithmique. La courbe portée sur la page suivante représente les résultats obtenus.

Pour un niveau d'estimation donné, l'écart type, exprimé en pourcentage, s'obtient par la lecture du graphique. Si l'estimation en question est, par exemple, de 1,000 postes vacants, on peut lire sur le graphique que l'écart type estimé pour la moyenne des trois mois est de 12 %, ce qui signifie que le chiffre réel se situe probablement entre 880 et 1,120.

Choix des données à publier - Le choix des groupes qui seront publiés dépend de la fiabilité des données, laquelle dépend par ailleurs de la taille des estimations. Lorsque deux tiers au moins des estimations d'une série sont de 500 et plus, toutes les estimations de cette série seront publiées, y compris celles qui sont en-dessous de 500. Les utilisateurs doivent considérer les estimations inférieures à 500 avec toute la prudence nécessaire à cause de leur moins grande fiabilité.

A GRAPHICAL REPRESENTATION OF THE RELATIONSHIP BETWEEN THE THREE MONTH AVERAGE ESTIMATE  
AND THE PERCENT STANDARD DEVIATION

REPRÉSENTATION GRAPHIQUE DE LA RELATION ENTRE LA MOYENNE ESTIMÉE DE TROIS MOIS  
ET L'ÉCART TYPE EXPRIMÉ EN POURCENTAGE





CANADIAN CLASSIFICATION OF MAJOR AND  
MINOR OCCUPATIONAL GROUPS

CLASSIFICATION CANADIENNE DESCRIPTIVE DES  
PROFESSIONS - GRANDS GROUPES ET SOUS-GROUPES

Major Group 11 - Managerial, Administrative  
and Related Occupations

- 111 Officials and Administrators  
Unique to Government
- 113/114 Other Managers and Administrators
- 117 Occupations Related to Management  
and Administration

Grand groupe 11 - Directeurs, administrateurs et  
personnel assimilé

- 111 Fonctionnaires et administrateurs de  
l'administration publique
- 113/114 Autres directeurs et administrateurs
- 117 Cadres administratifs et travailleurs  
assimilés

Major Group 21 - Occupations in Natural  
Sciences, Engineering and Mathematics

- 211 Occupations in Physical Sciences
- 213 Occupations in Life Sciences
- 214/215 Architects and Engineers
- 216 Other Occupation in Architecture  
and Engineering
- 218 Occupations in Mathematics, Sta-  
tistics, Systems Analysis and  
Related Fields

Grand groupe 21 - Travailleurs des sciences  
naturelles, techniques et mathématiques

- 211 Travailleurs spécialisés dans les  
sciences physiques
- 213 Travailleurs spécialisés dans les  
sciences biologiques et agronomiques
- 214/215 Architectes et ingénieurs
- 216 Autres travailleurs en architecture et  
en ingénierie
- 218 Travailleurs spécialisés dans les mathé-  
matiques, la statistique, l'analyse  
organique et les secteurs connexes

Major Group 23 - Occupations in Social Sciences  
and Related Fields

- 231 Occupations in Social Sciences
- 233 Occupations in Social Work and  
Related Fields
- 234 Occupations in Law and Jurispru-  
dence
- 235 Occupations in Library, Museum  
and Archival Sciences
- 239 Other Occupations in Social  
Sciences and Related Fields

Grand groupe 23 - Travailleurs spécialisés des  
sciences sociales et secteurs connexes

- 231 Travailleurs spécialisés en sciences  
sociales
- 233 Travailleurs sociaux et travailleurs  
des secteurs connexes
- 234 Hommes de loi et travailleurs assimilés
- 235 Personnel spécialisé des bibliothèques,  
musées et archives
- 239 Autres travailleurs spécialisés des  
sciences sociales et secteurs connexes

Major Group 25 - Occupations in Religion

- 251 Occupations in Religion

Grand groupe 25 - Membres du clergé et assimilés

- 251 Membres du clergé et assimilés

Major Group 27 - Teaching and Related  
Occupations

- 271 University Teaching and Related  
Occupations
- 273 Elementary and Secondary School  
Teaching and Related Occupations
- 279 Other Teaching and Related  
Occupations

Grand groupe 27 - Enseignants et personnel assimilé

- 271 Professeurs d'université et personnel  
assimilé
- 273 Enseignants des écoles primaires et  
secondaires et personnel assimilé
- 279 Autres enseignants et personnel assimilé

Major Group 31 - Occupations in Medicine and  
Health

- 311 Health Diagnosing and Treating  
Occupations
- 313 Nursing, Therapy and Related  
Assisting Occupations
- 315 Other Occupations in Medicine and  
Health

Grand groupe 31 - Personnel médical, techniciens  
de la santé et travailleurs assimilés

- 311 Personnel spécialisé dans le diagnostic  
et le traitement des maladies
- 313 Personnel spécialisé et auxiliaires de  
soins infirmiers et thérapeutiques
- 315 Autre personnel médical, autres tech-  
niciens de la santé et travailleurs  
assimilés

Major Group 33 - Artistic, Literary, Performing  
Arts and Related Occupations

- 331 Occupations in Fine and Commercial  
Art, Photography and Related  
Fields
- 333 Occupations in Performing and  
Audiovisual Arts
- 335 Occupations in Writing

Grand groupe 33 - Professionnels des domaines artis-  
tique et littéraire et personnel assimilé

- 331 Professionnels des beaux-arts, des arts  
commerciaux, de la photographie et des  
domaines connexes
- 333 Artistes et techniciens de la scène,  
de la radio et de l'écran
- 335 Rédacteurs

Major Group 37 - Occupations in Sport and  
Recreation

- 371 Occupations in Sport and Recreation

Grand groupe 37 - Travailleurs spécialisés des sports  
et loisirs

- 371 Travailleurs spécialisés des sports et  
loisirs

Major Group 41 - Clerical and Related Occupations

411	Stenographic and Typing Occupations
413	Bookkeeping, Account-Recording and Related Occupations
414	Office Machine and Electronic Data-Processing Equipment Operators
415	Material Recording, Scheduling and Distributing Occupations
416	Library, File and Correspondence Clerks and Related Occupations
417	Reception, Information, Mail and Message Distribution Occupations
419	Other Clerical and Related Occupations

Grand groupe 41 - Personnel administratif et travailleurs assimilés

411	Sténographes et dactylographes
413	Teneurs de livres, commis en comptabilité et travailleurs assimilés
414	Opérateurs sur machines de bureau et matériel mécanographique électronique
415	Magasiniers, ordonnanciers et distributeurs
416	Commis de bibliothèque, classeurs - archivistes, correspondanciers et travailleurs assimilés
417	Réceptionnistes, hôtesse d'accueil, facteurs et messagers
419	Autre personnel administratif et travailleurs assimilés

Major Group 51 - Sales Occupations

513/514	Sales Occupations, Commodities
517	Sales Occupations, Services
519	Other Sales Occupations

Grand groupe 51 - Travailleurs spécialisés dans la vente

513/514	Vendeurs de biens de consommation
517	Vendeurs de services
519	Autres travailleurs spécialisés dans la vente

Major Group 61 - Service Occupations

611	Protective Service Occupations
612	Food and Beverage Preparation and Related Service Occupations
613	Occupations in Lodging and Other Accommodation
614	Personal Service Occupations
616	Apparel and Furnishings Service Occupations
619	Other Service Occupations

Grand groupe 61 - Travailleurs spécialisés dans les services

611	Travailleurs spécialisés dans les services de protection
612	Travailleurs spécialisés dans la préparation des aliments et boissons et les services connexes
613	Travailleurs spécialisés dans les services de logement et les secteurs connexes
614	Travailleurs spécialisés dans les services personnels
616	Travailleurs spécialisés dans l'entretien des vêtements et des tissus d'ameublement
619	Autres travailleurs spécialisés dans les services

Major Group 71 - Farming, Horticultural and Animal-Husbandry Occupations

711	Farmers
713	Farm Management Occupations
718/719	Other Farming, Horticultural and Animal-Husbandry Occupations

Grand groupe 71 - Agriculteurs, horticulteurs et éleveurs

711	Exploitants agricoles
713	Directeurs d'exploitations agricoles
718/719	Autres agriculteurs, horticulteurs et éleveurs

Major Group 73 - Fishing, Hunting, Trapping and Related Occupations

731	Fishing, Hunting, Trapping and Related Occupations
-----	--

Grand groupe 73 - Pêcheurs, chasseurs, trappeurs et travailleurs assimilés

731	Pêcheurs, chasseurs, trappeurs et travailleurs assimilés
-----	--

Major Group 75 - Forestry and Logging Occupations

751	Forestry and Logging Occupations
-----	----------------------------------

Grand groupe 75 - Travailleurs forestiers et bûcherons

751	Travailleurs forestiers et bûcherons
-----	--------------------------------------

Major Group 77 - Mining and Quarrying Including Oil and Gas Field Occupations

771	Mining and Quarrying Including Oil and Gas Field Occupations
-----	--

Grand groupe 77 - Mineurs, carriers, foreurs de puits et travailleurs assimilés

771	Mineurs, carriers, foreurs de puits et travailleurs assimilés
-----	---

Major Group 81/82 - Processing Occupations

811	Mineral Ore Treating Occupations
813/814	Metal Processing and Related Occupations
815	Clay, Glass and Stone Processing, Forming and Related Occupations

Grand groupe 81/82 - Travailleurs des industries de transformation

811	Travailleurs spécialisés dans le traitement spécialisé du minerai
813/814	Métallurgistes et travailleurs assimilés
815	Confectionneurs de produits en argile, en verre et en pierre et travailleurs assimilés

816/817	Chemicals, Petroleum, Rubber, Plastic and Related Materials Processing Occupations	816/817	Travailleurs spécialisés dans le traitement des produits chimiques, du pétrole, du caoutchouc, du plastique et de matières analogues
821/822	Food, Beverage and Related Processing Occupations	821/822	Travailleurs de l'industrie des aliments et boissons et travailleurs assimilés
823	Wood Processing Occupations, Except Paper Pulp	823	Travailleurs de l'industrie du bois, à l'exclusion de la pâte à papier
825	Pulp and Papermaking and Related Occupations	825	Travailleurs de l'industrie de la pâte à papier et du papier et travailleurs assimilés
826/827	Textile Processing Occupations	826/827	Travailleurs du textile
829	Other Processing Occupations	829	Autres travailleurs des industries de transformation
Major Group 83 - Machining and Related Occupations		Grand groupe 83 - Usineurs et travailleurs des secteurs connexes	
831	Metal Machining Occupations	831	Usineurs de métaux
833	Metal Shaping and Forming Occupations, Except Machining	833	Façonneurs et formeurs de métal, à l'exception des usineurs
835	Wood Machining Occupations	835	Travailleurs du bois à la machine
837	Clay, Glass, Stone and Related Materials Machining Occupations	837	Travailleurs spécialisés dans le travail de l'argile, du verre, de la pierre et de produits similaires
839	Other Machining and Related Occupations	839	Autres usineurs et travailleurs des secteurs connexes
Major Group 85 - Product Fabricating, Assembling and Repairing Occupations		Grand groupe 85 - Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation	
851/852	Fabricating, and Assembling Occupations, Metal Products, n.e.c.	851/852	Travailleurs spécialisés dans la fabrication et le montage de produits métalliques, n.c.a.
853	Fabricating, Assembling, Installing and Repairing Occupations: Electrical, Electronic and Related Equipment	853	Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage, l'installation et la réparation d'appareils électriques, électroniques et de matériel connexes
854	Fabricating, Assembling and Repairing Occupations, Wood Products	854	Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation d'articles en bois
855/856	Fabricating, Assembling and Repairing Occupations: Textile, Fur and Leather Products	855/856	Travailleurs spécialisés dans la confection, l'assemblage et la réparation d'articles en textile, en fourrure et en cuir
857	Fabricating, Assembling and Repairing Occupations, Rubber, Plastic and Related Products	857	Travailleurs spécialisés dans la fabrication, l'assemblage et la réparation d'articles de caoutchouc, de plastique et de produits similaires
858	Mechanics and Repairmen, n.e.c.	858	Mécaniciens et réparateurs, n.c.a.
859	Other Product Fabricating, Assembling and Repairing Occupations	859	Autres travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation
Major Group 87 - Construction Trades Occupations		Grand groupe 87 - Travailleurs du bâtiment	
871	Excavating, Grading, Paving and Related Occupations	871	Excavateurs, niveleurs, paveurs et travailleurs assimilés
873	Electrical Power, Lighting and Wire Communications Equipment Erecting, Installing and Repairing Occupations	873	Monteurs, installateurs et réparateurs de matériel électrique d'éclairage et de communications par fil
878/879	Other Construction Trades Occupations	878/879	Autres travailleurs du bâtiment
Major Group 91 - Transport Equipment Operating Occupations		Grand groupe 91 - Personnel d'exploitation des transports	
911	Air Transport Operating Occupations	911	Personnel d'exploitation des transports aériens
913	Railway Transport Operating Occupations	913	Personnel d'exploitation des transports ferroviaires
915	Water Transport Operating Occupations	915	Personnel de la navigation et travailleurs assimilés
917	Motor Transport Operating Occupations	917	Personnel d'exploitation des transports routiers
919	Other Transport Equipment Operating Occupations	919	Autre personnel d'exploitation des transports

Major Group 93 - Material-Handling and Related Occupations, N.E.C.

931 Material-Handling and Related Occupations, n.e.c.

Major Group 95 - Other Crafts and Equipment Operating Occupations

951 Printing and Related Occupations  
953 Stationary Engine and Utilities Equipment Operating Occupations  
955 Electronic and Related Communications Equipment Operating Occupations, n.e.c.  
959 Other Crafts and Equipment Operating Occupations, n.e.c.

Major Group 99 - Occupations Not Elsewhere Classified

991 Occupations Not Elsewhere Classified

Grand groupe 93 - Manutentionnaires et travailleurs assimilés, n.c.a.

931 Manutentionnaires et travailleurs assimilés, n.c.a.

Grand groupe 95 - Autres ouvriers qualifiés et conducteurs de machines

951 Imprimeurs et travailleurs assimilés  
953 Mécaniciens de machines et d'installations fixes et travailleurs assimilés  
955 Opérateurs de matériel électronique et de matériel de communication, n.c.a.  
959 Autres ouvriers qualifiés et conducteurs de machines, n.c.a.

Grand groupe 99 - Travailleurs non classés ailleurs

991 Travailleurs non classés ailleurs



















BINDING SECT. AUG 3 1979



